退撫基金專題研究報告

公務人員退休撫卹基金運作意見調查

— 公務人員及教育人員部分 —

編號： 102-02
日期： 102 年 12 月

公務人員退休撫卹基金監理委員會

目　　錄

目　　錄 I
圖　表　目　錄 II
表　目　錄 III
圖　目　錄 XI
摘　　要 i

第一章　調查業務概述 1
　第一節　調查緣起及目的 1
　第二節　調查對象 1
　第三節　調查項目 1
　第四節　調查資料時期 2
　第五節　實施調查期間 2
　第六節　抽樣方法 2
　第七節　調查方式 6
　第八節　調查問卷信度及效度 6

第二章　調查表回件情形及樣本結構分析 7
　第一節　調查表回件情形 7
　第二節　樣本結構分析 8
　第三節　有效樣本與母體結構之檢定 15

第三章　調查結果分析 18
　第一節　機關用表部分 18
　第二節　個人用表—公務人員部分 50
　第三節　個人用表—教育人員部分 125

第四章　結論 178
　第一節　機關用表部分 178
　第二節　個人用表部分 179

附錄 181
　附錄 1　調查結果統計表 181
　附錄 2　調查實施計畫 277
　附錄 3　調查表 284

圖 表 目 錄

圖表 1 承辦人員繳納基金費用之方式 iii
圖表 2 承辦人員對代收基金費用金融機構服務之滿意程度 iv
圖表 3 承辦人員至金融機構繳納基金費用之方便性 iv
圖表 4 承辦人員希望增加代收基金費用之金融機構 v
圖表 5 承辦人員希望增加代收基金費用金融機構之考慮因素 v
圖表 6 承辦人員認為是否需要舉辦基金業務講習 vi
圖表 7 承辦人員認為舉辦基金業務講習應偏重之內容 vi
圖表 8 承辦人員認為基金業務講習辦理方式之合適程度 vii
圖表 9 各機關延遲繳納基金費用情形 vii
圖表 10 各機關延遲繳納基金費用原因 viii
圖表 11 各機關利用媒體申報資料之情形 viii
圖表 12 各機關未利用媒體申報資料之主要原因 ix
圖表 13 公教人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用 x
圖表 14 公教人員是否知道基金不足支付時之因應方式 x
圖表 15 公教人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額 x
圖表 16 公教人員認為解決基金不足支付退休金之方式 xi
圖表 17 公教人員可接受之基金提撥率調整方式 xi
圖表 18 公教人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率 xii
圖表 19 公教人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度 xii
圖表 20 公教人員對基金投資運用方式之看法 xiii
圖表 21 公教人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法 xiv
圖表 22 公教人員上網閱覽基金公告資料之經驗 xv
圖表 23 公教人員是否知道可於網站訂閱基金電子報 xv
圖表 24 公教人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度 xvi
圖表 25 公教人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處 xvi
圖表 26 公教人員認為基金理想之資訊揭露程度 xvii
圖表 27 公教人員認為基金相關資訊公開及宣導方式 xvii
圖表 28 公教人員認為基金股票投資之資訊揭露方式 xviii
圖表 29 公教人員認為基金股票投資之資訊揭露頻率 xviii
圖表 30 公教人員認為基金各項資訊揭露之必要性 xix
圖表 31 公教人員認為基金各項資訊揭露之頻率 xix
圖表 32 公教人員對基金整體表現之滿意程度 xx
圖表 33 公教人員對基金最滿意部分 xxi
圖表 34 公教人員認為基金最待加強部分 xxi

表　目　錄

表 1.1　各層母體機關(構)數及有效樣本機關(構)數(機關用表)..... 4
表 1.2　各層母體人數及有效樣本人數(個人用表)—公務人員部分 5
表 1.3　各層母體人數及有效樣本人數(個人用表)—教育人員部分 6

表 2.1　調查回收情形表 8
表 2.2　機關用表樣本結構 9
表 2.3　個人用表樣本結構—公務人員部分 11
表 2.4　個人用表樣本結構—教育人員部分 13
表 2.5　有效樣本政府別結構與母體結構之檢定－機關用表 16
表 2.6　有效樣本政府別結構與母體結構之檢定—個人用表公務人員 16
表 2.7　有效樣本政府別結構與母體結構之檢定—個人用表教育人員 17

表 3.1.1　承辦人員繳納基金費用之方式 18
表 3.1.2　承辦人員繳納基金費用之金融機構 19
表 3.1.3　承辦人員繳納基金費用之金融機構－按有顯著差異之基本資料分 20
表 3.1.4　承辦人員對代收基金費用金融機構服務之滿意程度 21
表 3.1.5　承辦人員至金融機構繳納基金費用之方便性 22
表 3.1.6　承辦人員繳納基金費用金融機構之更動概況 23
表 3.1.7　承辦人員繳納基金費用金融機構之更動概況－按有顯著差異之基本資料分 ... 23
表 3.1.8　承辦人員繳納基金費用金融機構之更動原因 24
表 3.1.9　承辦人員希望增加代收基金費用之金融機構 25
表 3.1.10　承辦人員希望增加代收基金費用金融機構之考慮因素 26
表 3.1.11　最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形 27
表 3.1.12　最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形－按有顯著差異之基本資料分 . 28
表 3.1.13　承辦人員認為是否需要舉辦基金業務講習 29
表 3.1.14　承辦人員認為是否需要舉辦基金業務講習－按有顯著差異之基本資料分 30
表 3.1.15　承辦人員認為舉辦基金業務講習應偏重之內容 31
表 3.1.16　承辦人員認為舉辦基金業務講習應偏重之內容－按有顯著差異之基本資料分 ... 32
表 3.1.17　承辦人員對基金業務講習辦理方式之合適程度 33
表 3.1.18　承辦人員認為「基金收支作業手冊」之助益情形 34
表 3.1.19　承辦人員認為「基金收支作業手冊」之助益情形－按有顯著差異之基本資料分 35
表 3.1.20　承辦人員認為最困擾之問題 37
表 3.1.21　承辦人員認為最困擾之問題－按有顯著差異之基本資料分 38
表 3.1.22　承辦人員認為最困擾之問題—其他部分 39

表 3.1. 23　各機關延遲繳納基金費用情形 40
表 3.1. 24　各機關延遲繳納基金費用情形－按有顯著差異之基本資料分 40
表 3.1. 25　各機關延遲繳納基金費用原因 41
表 3.1. 26　各機關利用媒體申報資料之情形 43
表 3.1. 27　各機關未利用媒體申報資料之主要原因 43
表 3.1. 28　承辦人員操作基金繳納作業遭遇的問題 45
表 3.1. 29　承辦人員操作基金繳納作業遭遇之問題－按有顯著差異之基本資料分 46
表 3.1. 30　承辦人員操作基金繳納作業遭遇之問題—其他部分 47
表 3.1. 31　受查單位承辦業務人員之建議事項及意見 48

表 3.2. 1　公務人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用 51
表 3.2. 2　公務人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用－按有顯著差異之基本資料分 .. 51
表 3.2. 3　公務人員是否知道基金不足支付時之因應方式 53
表 3.2. 4　公務人員是否知道基金不足支付時之因應方式－按有顯著差異之基本資料分 54
表 3.2. 5　公務人員可接受之基金提撥率調整方式 55
表 3.2. 6　公務人員可以接受之基金提撥率調整方式－按有顯著差異之基本資料分 56
表 3.2. 7　公務人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率 58
表 3.2. 8　公務人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率－按有顯著差異之基本資料分 59
表 3.2. 9　公務人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額 60
表 3.2. 10　公務人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額－按有顯著差異之基本資料分 61
表 3.2. 11　公務人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度 63
表 3.2. 12　公務人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度－按有顯著差異之基本資料分 64
表 3.2. 13　公務人員認為解決基金不足支付退休金之方式 66
表 3.2. 14　公務人員認為解決基金不足支付退休金之方式－按有顯著差異之基本資料分 67
表 3.2. 15　公務人員對遲延繳費加收滯納金之看法 69
表 3.2. 16　公務人員對遲延繳費加收滯納金之看法－按有顯著差異之基本資料分 70
表 3.2. 17　公務人員認為基金應優先辦理之福利性業務 72
表 3.2. 18　公務人員認為基金應優先辦理之福利業務－按有顯著差異之基本資料分 73
表 3.2. 19　公務人員對金融市場和投資之認識程度 75
表 3.2. 20　公務人員對金融市場和投資之認識程度－按有顯著差異之基本資料分 76
表 3.2. 21　公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法 78
表 3.2. 22　公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法－按有顯著差異之基本資料分 79
表 3.2. 23　公務人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法 80
表 3.2. 24　公務人員對基金投資運用方式之看法 82
表 3.2. 25　公務人員對基金投資運用方式之看法－按有顯著差異之基本資料分 83

表 3.2. 26　公務人員對基金 102 年度配置權益證券類比重占六成之看法 85
表 3.2. 27　公務人員對基金 102 年度配置權益證券類比重占六成之看法－按有顯著差異之基本資料分 86
表 3.2. 28　公務人員對基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法 88
表 3.2. 29　公務人員對基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法－按有顯著差異之基本資料分 89
表 3.2. 30　公務人員上網閱覽基金公告資料之經驗 90
表 3.2. 31　公務人員上網閱覽基金公告資料之經驗－按有顯著差異之基本資料分 91
表 3.2. 32　公務人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度 92
表 3.2. 33　公務人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處 93
表 3.2. 34　公務人員是否知道可於網站訂閱基金電子報 94
表 3.2. 35　公務人員是否知道可於網站訂閱基金電子報－按有顯著差異之基本資料分 . 95
表 3.2. 36　公務人員認為基金理想之資訊揭露程度 96
表 3.2. 37　公務人員獲得基金相關資訊之主要管道 97
表 3.2. 38　公務人員認為基金相關資訊公開及宣導方式 98
表 3.2. 39　公務人員認為基金股票投資之資訊揭露方式 100
表 3.2. 40　公務人員認為基金股票投資之資訊揭露方式－按有顯著差異之基本資料分 101
表 3.2. 41　公務人員認為基金股票投資之資訊揭露頻率 102
表 3.2. 42　公務人員認為基金股票投資之資訊揭露頻率－按有顯著差異之基本資料分 103
表 3.2. 43　公務人員認為基金資產配置資訊揭露之必要性 105
表 3.2. 44　公務人員認為基金資產配置資訊揭露之必要性－按有顯著差異之基本資料分 106
表 3.2. 45　公務人員認為基金資產配置資訊揭露之頻率 107
表 3.2. 46　公務人員認為基金資產配置資訊揭露之頻率－按有顯著差異之基本資料分 108
表 3.2. 47　公務人員認為基金投資績效資訊揭露之必要性 109
表 3.2. 48　公務人員認為基金投資績效資訊揭露之必要性－按有顯著差異之基本資料分 110
表 3.2. 49　公務人員認為基金投資績效資訊揭露之頻率 111
表 3.2. 50　公務人員認為基金投資績效資訊揭露之頻率－按有顯著差異之基本資料分 112
表 3.2. 51　公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之必要性 113
表 3.2. 52　公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之必要性－按有顯著差異之基本資料分 114
表 3.2. 53　公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之頻率 115
表 3.2. 54　公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之頻率－按有顯著差異之基本資料分 116
表 3.2. 55　公務人員對基金整體表現之滿意程度 118
表 3.2. 56　公務人員對基金整體表現之滿意程度－按有顯著差異之基本資料分 119
表 3.2. 57　公務人員對基金最滿意部分 120
表 3.2. 58　公務人員認為基金最待加強部分 121
表 3.2. 59　公務人員認為基金最待加強部分－按有顯著差異之基本資料分 122
表 3.2. 60　受查公務人員建議事項及意見 123

表 3.3. 1　教育人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用 125
表 3.3. 2　教育人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用－按有顯著差異之基本資料分 126
表 3.3. 3　教育人員是否知道基金不足支付時之因應方式 127
表 3.3. 4　教育人員是否知道基金不足支付時之因應方式－按有顯著差異之基本資料分 128
表 3.3. 5　教育人員可接受之基金提撥率調整方式 130
表 3.3. 6　教育人員可以接受之基金提撥率調整方式－按有顯著差異之基本資料分 131
表 3.3. 7　教育人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率 132
表 3.3. 8　教育人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額 133
表 3.3. 9　教育人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額－按有顯著差異之基本資料分 133
表 3.3. 10　教育人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度 135
表 3.3. 11　教育人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度－按有顯著差異之基本資料分 136
表 3.3. 12　教育人員認為解決基金不足支付退休金之方式 138
表 3.3. 13　教育人員認為解決基金不足支付退休金之方式－按有顯著差異之基本資料分 139
表 3.3. 14　教育人員對遲延繳費加收滯納金之看法 141
表 3.3. 15　教育人員對遲延繳費加收滯納金之看法－按有顯著差異之基本資料分 142
表 3.3. 16　教育人員認為基金應優先辦理之福利性業務 143
表 3.3. 17　教育人員認為基金應優先辦理之福利業務－按有顯著差異之基本資料分 ... 144
表 3.3. 18　教育人員對金融市場和投資之認識程度 145
表 3.3. 19　教育人員對金融市場和投資之認識程度－按有顯著差異之基本資料分 146
表 3.3. 20　教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法 147
表 3.3. 21　教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法—按有顯著差異之基本資料分 148
表 3.3. 22　教育人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法 149
表 3.3. 23　教育人員對基金投資運用方式之看法 150
表 3.3. 24　教育人員對基金投資運用方式之看法－按有顯著差異之基本資料分 151
表 3.3. 25　教育人員對基金 102 年度配置權益證券類比重占六成之看法 152
表 3.3. 26　教育人員對基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法 153
表 3.3. 27　教育人員上網閱覽基金公告資料之經驗 154
表 3.3. 28　教育人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度 154
表 3.3. 29　教育人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處 156
表 3.3. 30　教育人員是否知道可於網站訂閱基金電子報 157
表 3.3. 31　教育人員是否知道可於網站訂閱基金電子報－按有顯著差異之基本資料分 157
表 3.3. 32　教育人員認為基金理想之資訊揭露程度 158
表 3.3. 33　教育人員獲得基金相關資訊之主要管道 159
表 3.3. 34　教育人員獲得基金相關資訊之主要管道－按有顯著差異之基本資料分 160

表 3.3. 35　教育人員認為基金相關資訊公開及宣導方式 161
表 3.3. 36　教育人員認為基金股票投資之資訊揭露方式 162
表 3.3. 37　教育人員認為基金股票投資資訊之揭露方式－按有顯著差異之基本資料分 163
表 3.3. 38　教育人員認為基金股票投資之資訊揭露頻率 164
表 3.3. 39　教育人員認為基金資產配置資訊揭露之必要性 165
表 3.3. 40　教育人員認為基金資產配置資訊揭露之頻率 166
表 3.3. 41　教育人員認為基金投資績效資訊揭露之必要性 167
表 3.3. 42　教育人員認為基金投資績效資訊揭露之頻率 168
表 3.3. 43　教育人員認為基金財務狀況資訊揭露之必要性 169
表 3.3. 44　教育人員認為基金財務狀況資訊揭露之頻率 170
表 3.3. 45　教育人員對基金整體表現之滿意程度 171
表 3.3. 46　教育人員對基金整體表現之滿意程度－按有顯著差異之基本資料分 172
表 3.3. 47　教育人員對基金最滿意部分 173
表 3.3. 48　教育人員對基金最滿意部分－按有顯著差異之基本資料分 174
表 3.3. 49　教育人員認為基金最待加強部分 175
表 3.3. 50　受查教育人員建議事項及意見 176

附錄 1　調查結果統計表 181
《機關用表》 181
表 1　承辦人員繳納退撫基金費用之方式 181
表 2　承辦人員繳納退撫基金費用之金融機構 182
表 3　承辦人員對代收基金費用金融機構服務之滿意程度 183
表 4　承辦人員至金融機構繳納基金費用之方便性 184
表 5　承辦人員繳納基金費用金融機構之更動概況 185
表 6　承辦人員繳納基金費用金融機構之更動原因 186
表 7　承辦人員希望增加代收基金費用之金融機構 188
表 8　承辦人員希望增加代收基金費用金融機構之考慮因素 190
表 9　最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形 191
表 10　承辦人員認為是否需要舉辦基金業務講習 192
表 11　承辦人員認為舉辦基金業務講習應偏重之內容 193
表 12　承辦人員對基金業務講習辦理方式之合適程度 194
表 13　承辦人員認為「基金收支作業手冊」之助益情形 195
表 14　承辦人員認為最困擾之問題 196
表 15　各機關延遲繳納基金費用情形 197
表 16　各機關延遲繳納基金費用原因 198
表 17　各機關利用媒體申報資料之情形 200
表 18　各機關未利用媒體申報資料之主要原因 201
表 19　各機關未利用媒體申報資料之主要原因 202
表 20　人事業務是否為承辦人員之主要工作內容 204

《個人用表－公務人員》 205
表 1　公務人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用 205
表 2　公務人員是否知道基金不足支付時之因應方式 206
表 3　公務人員可接受之基金提撥率調整方式 207
表 4　公務人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率 208
表 5　公務人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額 209
表 6　公務人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度 210
表 7　公務人員認為解決基金不足支付退休金之方式 211
表 8　公務人員對遲延繳費加收滯納金之看法 212
表 9　公務人員認為基金應優先辦理之福利性業務 213
表 10　公務人員對金融市場和投資之認識程度 214
表 11　公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法 215
表 12　公務人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法 216
表 13　公務人員對基金投資運用方式之看法 217

表 14　公務人員對基金 102 年度配置權益證券類比重占六成之看法 218
表 15　公務人員對基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法 219
表 16　公務人員上網閱覽本基金公告資料之經驗 220
表 17　公務人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度 221
表 18　公務人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處 222
表 19　公務人員是否知道可於網站訂閱本基金電子報 223
表 20　公務人員認為基金理想之資訊揭露程度 224
表 21　公務人員獲得基金相關資訊之主要管道 226
表 22　公務人員認為基金相關資訊公開及宣導方式 228
表 23　公務人員認為基金股票投資之資訊揭露方式 230
表 24　公務人員認為基金股票投資之資訊揭露頻率 231
表 25　公務人員認為基金資產配置資訊揭露之必要性 232
表 26　公務人員認為基金資產配置資訊揭露之頻率 233
表 27　公務人員認為基金投資績效資訊揭露之必要性 234
表 28　公務人員認為基金投資績效資訊揭露之頻率 235
表 29　公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之必要性 236
表 30　公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之頻率 237
表 31　公務人員對基金整體表現之滿意程度 238
表 32　公務人員對基金最滿意部分 239
表 33　公務人員認為基金最待加強部分 240

《個人用表－教育人員》 241
表 1　教育人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用 241
表 2　教育人員是否知道基金不足支付時之因應方式 242
表 3　教育人員可接受之基金提撥率調整方式 243
表 4　教育人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率 244
表 5　教育人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額 245
表 6　教育人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度 246
表 7　教育人員認為解決基金不足支付退休金之方式 247
表 8　教育人員對遲延繳費加收滯納金之看法 248
表 9　教育人員認為基金應優先辦理之福利性業務 249
表 10　教育人員對金融市場和投資之認識程度 250
表 11　教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法 251
表 12　教育人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法 252
表 13　教育人員對基金投資運用方式之看法 253
表 14　教育人員對基金 102 年度配置權益證券類比重占六成之看法 254
表 15　教育人員對基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法 255
表 16　教育人員上網閱覽本基金公告資料之經驗 256

表 17　教育人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度 257
表 18　教育人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處 258
表 19　教育人員是否知道可於網站訂閱本基金電子報 259
表 20　教育人員認為基金理想之資訊揭露程度 260
表 21　教育人員獲得基金相關資訊之主要管道 262
表 22　教育人員認為基金相關資訊公開及宣導方式 264
表 23　教育人員認為基金股票投資之資訊揭露方式 266
表 24　教育人員認為基金股票投資之資訊揭露頻率 267
表 25　教育人員認為基金資產配置資訊揭露之必要性 268
表 26　教育人員認為基金資產配置資訊揭露之頻率 269
表 27　教育人員認為基金投資績效資訊揭露之必要性 270
表 28　教育人員認為基金投資績效資訊揭露之頻率 271
表 29　教育人員認為基金財務狀況資訊揭露之必要性 272
表 30　教育人員認為基金財務狀況資訊揭露之頻率 273
表 31　教育人員對基金整體表現之滿意程度 274
表 32　教育人員對基金最滿意部分 275
表 33　教育人員認為基金最待加強部分 276

圖　目　錄

圖 2.1　機關用表樣本結構—按政府別分 9
圖 2.2　機關用表樣本結構—按參加基金人數分 10
圖 2.3　個人用表公務人員部分樣本結構—按政府別分 11
圖 2.4　個人用表公務人員部分樣本結構—按俸點分 12
圖 2.5　個人用表公務人員部分樣本結構—按年齡別分 12
圖 2.6　個人用表教育人員部分樣本結構—按政府別分 13
圖 2.7　個人用表教育人員部分樣本結構—按薪額別分 14
圖 2.8　個人用表教育人員部分樣本結構—按年齡別分 14

圖 3.1. 1　承辦人員繳納基金費用之金融機構 20
圖 3.1. 2　承辦人員對代收基金費用金融機構服務之滿意程度 21
圖 3.1. 3　承辦人員至金融機構繳納基金費用之方便性 22
圖 3.1. 4　承辦人員繳納基金費用金融機構之更動原因 24
圖 3.1. 5　承辦人員希望增加代收基金費用之金融機構 25
圖 3.1. 6　承辦人員希望增加代收基金費用金融機構之考慮因素 26
圖 3.1. 7　最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形 27
圖 3.1. 8　承辦人員認為舉辦基金業務講習應偏重之內容 32
圖 3.1. 9　承辦人員對基金業務講習辦理方式之合適程度 33
圖 3.1. 10　承辦人員認為「基金收支作業手冊」之助益情形 35
圖 3.1. 11　承辦人員認為最困擾之問題 37
圖 3.1. 12　各機關延遲繳納基金費用原因 42
圖 3.1. 13　各機關未利用媒體申報資料之主要原因 44
圖 3.1. 14　承辦人員操作基金繳納作業遭遇之問題 46

圖 3.2. 1　公務人員可接受之基金提撥率調整方式 56
圖 3.2. 2　公務人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率 58
圖 3.2. 3　公務人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度 63
圖 3.2. 4　公務人員認為解決基金不足支付退休金之方式 66
圖 3.2. 5　公務人員對遲延繳費加收滯納金之看法 69
圖 3.2. 6　公務人員認為基金應優先辦理之福利性業務 72
圖 3.2. 7　公務人員對金融市場和投資之認識程度 75
圖 3.2. 8　公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高險投資方向之看法 78
圖 3.2. 9　公務人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法 80
圖 3.2. 10　公務人員對基金投資運用方式之看法 82

圖 3.2. 11　公務人員對基金 102 年度配置權益證券類比重占六成之看法 85
圖 3.2. 12　公務人員對基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法 88
圖 3.2. 13　公務人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度 92
圖 3.2. 14　公務人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處 93
圖 3.2. 15　公務人員認為基金理想之資訊揭露程度 96
圖 3.2. 16　公務人員獲得基金相關資訊之主要管道 97
圖 3.2. 17　公務人員認為基金相關資訊公開及宣導方式 98
圖 3.2. 18　公務人員認為基金股票投資之資訊揭露方式 100
圖 3.2. 19　公務人員認為基金股票投資之資訊揭露頻率 103
圖 3.2. 20　公務人員認為基金資產配置資訊揭露之必要性 105
圖 3.2. 21　公務人員認為基金資產配置資訊揭露之頻率 107
圖 3.2. 22　公務人員認為基金投資績效資訊揭露之必要性 110
圖 3.2. 23　公務人員認為基金投資績效資訊揭露之頻率 112
圖 3.2. 24　公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之必要性 114
圖 3.2. 25　公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之頻率 116
圖 3.2. 26　公務人員對基金整體表現之滿意程度 118
圖 3.2. 27　公務人員對基金最滿意部分 120
圖 3.2. 28　公務人員認為基金最待加強部分 122

圖 3.3. 1　教育人員可接受之基金提撥率調整方式 130
圖 3.3. 2　教育人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率 132
圖 3.3. 3　教育人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度 135
圖 3.3. 4　教育人員認為解決基金不足支付退休金之方式 138
圖 3.3. 5　教育人員對遲延繳費加收滯納金之看法 141
圖 3.3. 6　教育人員認為基金應優先辦理之福利性業務 144
圖 3.3. 7　教育人員對金融市場和投資之認識程度 146
圖 3.3. 8　教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高險投資方向之看法 148
圖 3.3. 9　教育人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法 149
圖 3.3. 10　教育人員對基金投資運用方式之看法 151
圖 3.3. 11　教育人員對基金 102 年度配置權益證券類比重占六成之看法 152
圖 3.3. 12　教育人員對基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法 153
圖 3.3. 13　教育人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度 155
圖 3.3. 14　教育人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處 156
圖 3.3. 15　教育人員認為基金理想之資訊揭露程度 158
圖 3.3. 16　教育人員獲得基金相關資訊之主要管道 160
圖 3.3. 17　教育人員認為基金相關資訊公開及宣導方式 161
圖 3.3. 18　教育人員認為基金股票投資之資訊揭露方式 163
圖 3.3. 19　教育人員認為基金股票投資之資訊揭露頻率 164

圖 3.3. 20　教育人員認為基金資產配置資訊揭露之必要性 165
圖 3.3. 21　教育人員認為基金資產配置資訊揭露之頻率 166
圖 3.3. 22　教育人員認為基金投資績效資訊揭露之必要性 167
圖 3.3. 23　教育人員認為基金投資績效資訊揭露之頻率 168
圖 3.3. 24　教育人員認為基金財務狀況資訊揭露之必要性 169
圖 3.3. 25　教育人員認為基金財務狀況資訊揭露之頻率 170
圖 3.3. 26　教育人員對基金整體表現之滿意程度 172
圖 3.3. 27　教育人員對基金最滿意部分 174
圖 3.3. 28　教育人員認為基金最待加強部分 175

摘　　要

一、緣起及目的

退撫新制自民國 84 年 7 月 1 日起實施，公務人員率先自當日起加入基金，教育人員續於 85 年 2 月 1 日加入。本會為瞭解參加基金人員對基金運作及退撫新制之意見及業務承辦人員對基金行政作業方式之看法，於 86 年度創辦「公務人員退休撫卹基金作業滿意度調查」，並於 88 年度將前揭調查名稱調整為「公務人員退休撫卹基金運作意見調查」。

本項調查自 86 年度首次辦理以來，採隔年辦理方式，已完成 8 次，102 年度係辦理第 9 次，目的在於持續探求參加基金人員態度變化之趨勢，藉以蒐集完整之中長期時間數列資料，以提供相關政策擬定及作業之參考。

二、調查內容及抽樣方法

(一)調查時期：本次調查期間為 102 年 4 月 16 日至 7 月 31 日止，以 101 年 12 月 31 日為調查基準日。

(二)調查方式：採通信調查方式辦理。

(三)抽樣方法：本次調查分別對各機關之承辦業務人員及參加基金人員(分公務人員及教育人員)以「分層隨機抽樣法」進行抽樣調查。

(四)調查範圍：

1.母體總數：母體總機關(構)數為 7,970 個，公務人員及教育人員參加基金人數分別為 292,326 人及 193,083 人。

2.抽樣樣本數：抽樣方法係採「分層隨機抽樣法」，在信賴水準為 95%，抽樣誤差率控制於 3%以內之前提下，預定有效樣本數為 943 個機關，1,066 位公務人員及 1,064 位教育人員。為達成前開預定有效樣本數，經適度擴大成數抽出樣本，抽出 1,419 個機關、2,026 位公務人員及 2,022 位教育人員。回收有效問卷數分別為 1,099 個機關、1,337 位公務人員及 1,282 位教育人員；有效問卷率分別為 77.4%、66.0%及 63.4%；在信賴水準為 95%之情況下，抽

樣誤差各為 2.74%、2.67%及 2.73%。

(五)問卷內容：本調查分為機關用表、個人用表二式，分別以各參加基金機關(構)之承辦基金提撥業務人員及參加基金人員為調查對象。本次調查之項目如下：

※機關用表：

1.一般問項：

(1)至金融機構繳費之人員填寫部分：包括選擇繳納基金費用之金融機構、滿意程度及方便性等。

(2)承辦基金提撥業務之人員填寫部分：包括對基金業務講習、收支作業手冊、媒體申報異動資料及其他相關作業方式等看法及意見。

2.基本問項：該機關(構)參加基金之人數及人事業務是否為承辦基金提撥業務人員之主要工作內容。

※個人用表：

1.一般問項：包括基金相關制度及運作、對基金投資之看法、基金資訊揭露及整體滿意度等相關意見。

2.基本問項：包括年齡、教育程度、服務年資、職系及學校級別等。

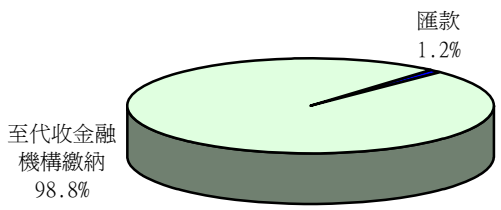
三、調查結果摘要

※機關用表部分(以各參加基金機關之承辦基金提撥業務人員為調查對象)

(一)代收金融機構方面：

1.目前各機關(構)可選擇至代收金融機構繳納基金費用，包括台灣銀行、第一商業銀行、合作金庫商業銀行及受合作金庫銀行委託之各地區農會、漁會信用部。受查承辦人員利用金融機構繳納基金費用者高達 98.8%；另，依調查結果，僅 1.2%之承辦人以匯款方式繳納。(參見圖表 1)

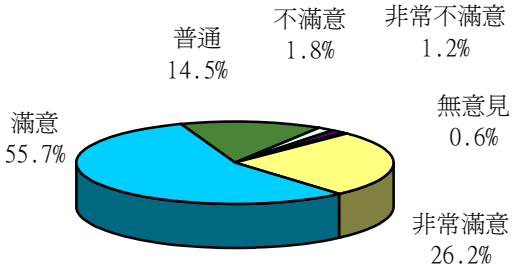
單位：%	
至代收金融機構繳納	98.8
匯款	1.2
總計	**100.0**



圖表 1　承辦人員繳納基金費用之方式

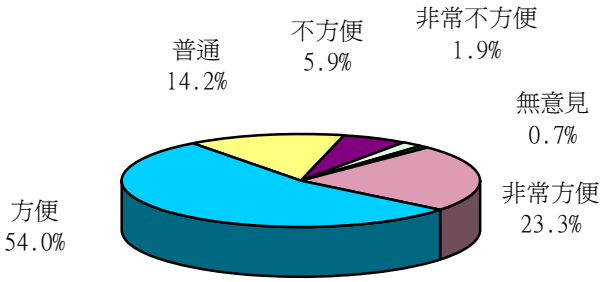
2.受查承辦人員對目前代收基金費用金融機構之服務感到滿意(含非常滿意)之比例，高達約八成二，此外，七成七以上之受查承辦人員對至各該金融機構繳款感到方便(含非常方便)。惟若可增加代收金融機構，仍近七成之受查承辦人員希望增加，希望增加之代收金融機構則以郵局之 56.6%為最高，主要考量因素多為「距離較近」及「與本機關業務有往來」；但同時約三成之承辦人員認為不需再增加金融機構。(參見圖表 2 至圖表 5)

單位：%	
非常滿意	26.2
滿意	55.7
普通	14.5
不滿意	1.8
非常不滿意	1.2
無意見	0.6
總計	**100.0**



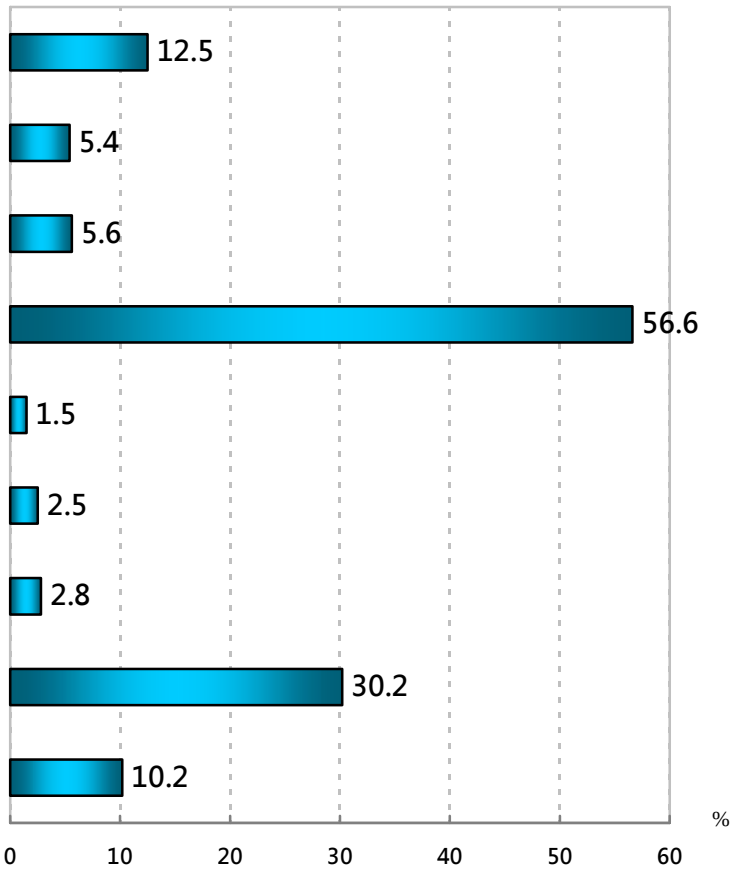
圖表 2　承辦人員對代收基金費用金融機構服務之滿意程度

單位：%	
非常方便	23.3
方便	54.0
普通	14.2
不方便	5.9
非常不方便	1.9
無意見	0.7
總計	**100.0**



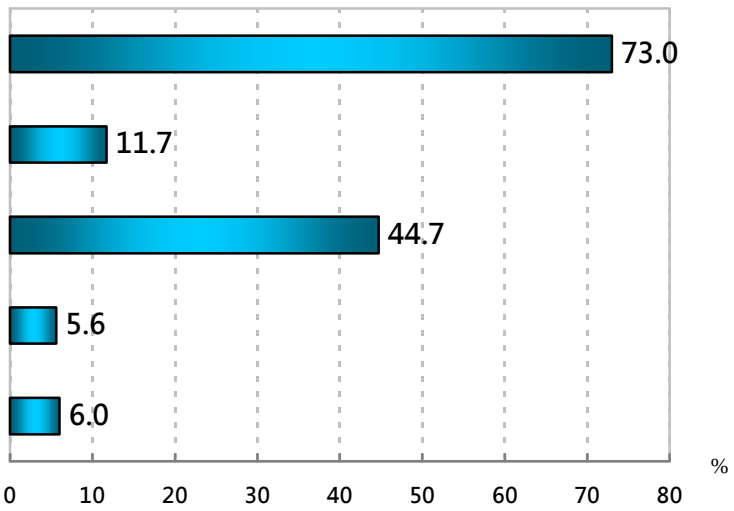
圖表 3　承辦人員至金融機構繳納基金費用之方便性

單位：%	
台灣土地銀行	12.5
彰化商業銀行	5.4
華南商業銀行	5.6
郵局	56.6
兆豐國際商業銀行	1.5
台灣中小企銀	2.5
中國信託商業銀行	2.8
不需增加	30.2
其他	10.2
樣本數(人)	**1,099**



圖表 4　承辦人員希望增加代收基金費用之金融機構(複選題)

單位：%	
距離較近	73.0
服務態度佳	11.7
與本機關業務有往來	44.7
安全性高	5.6
其他	6.0
樣本數(人)	**1,099**

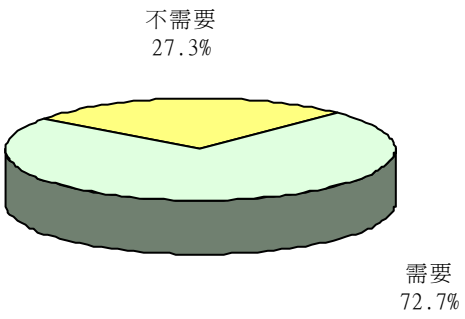


圖表 5　承辦人員希望增加代收基金費用金融機構之考慮因素(複選題)

(二)辦理基金提撥業務方面：

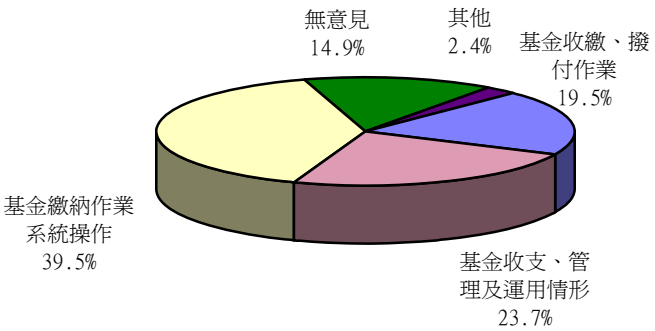
1.受查機關(構)中，72.7%之承辦人員認為需要舉辦基金業務講習，偏重之內容則以「基金繳納作業系統操作」為最多，占 39.5%，對其辦理方式感到合適(含非常合適)達 72.5%。(參見圖表 6 至圖表 8)

單位：%	
需要	72.7
不需要	27.3
總計	**100.0**



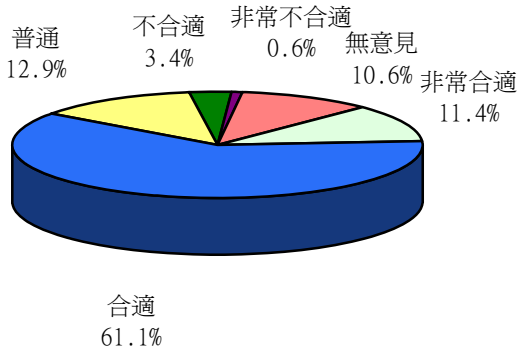
圖表 6　承辦人員認為是否需要舉辦基金業務講習

單位：%	
基金收繳、撥付作業	19.5
基金收支、管理及運用情形	23.7
基金繳納作業系統操作	39.5
無意見	14.9
其　他	2.4
總計	**100.0**



圖表 7　承辦人員認為舉辦基金業務講習應偏重之內容

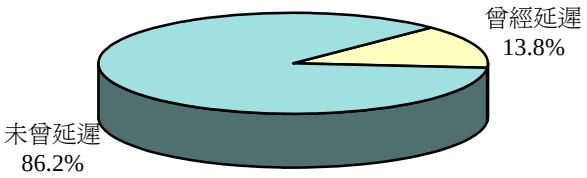
單位：%	
非常合適	11.4
合適	61.1
普通	12.9
不合適	3.4
非常不合適	0.6
無意見	10.6
總計	**100.0**



圖表 8　承辦人員認為基金業務講習辦理方式之合適程度

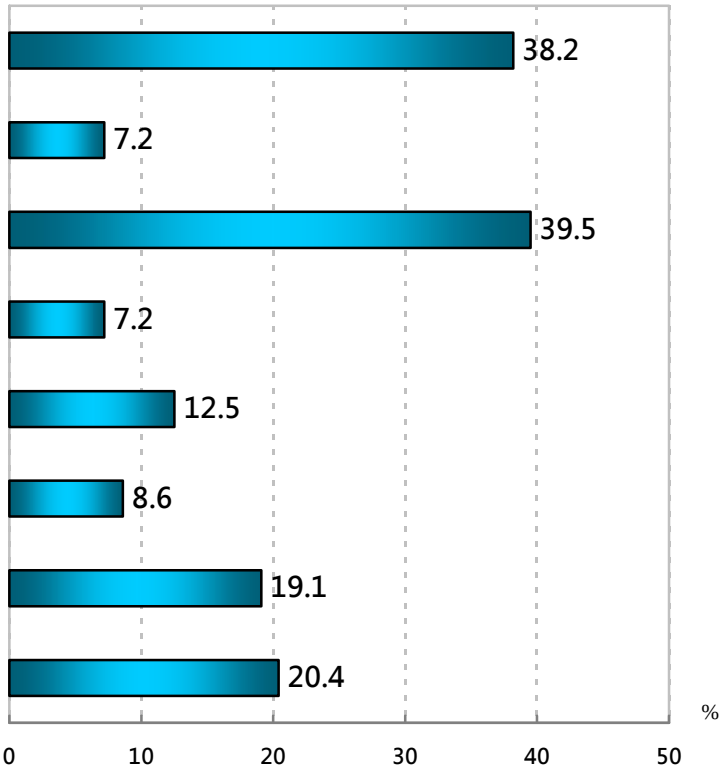
2.觀察 101 年度機關(構)曾經延遲繳納基金費用者僅占 13.8%，其原因在可複選的情況下以「政府撥款項較遲撥下」之 39.5%為最多數，其次為「業務繁忙」占 38.2%，再其次為「承辦人員更換，業務不熟悉」占 19.1%。(參見圖表 9 及圖表 10)

單位：%	
曾經延遲	13.8
未曾延遲	86.2
總計	**100.0**



圖表 9　各機關延遲繳納基金費用情形

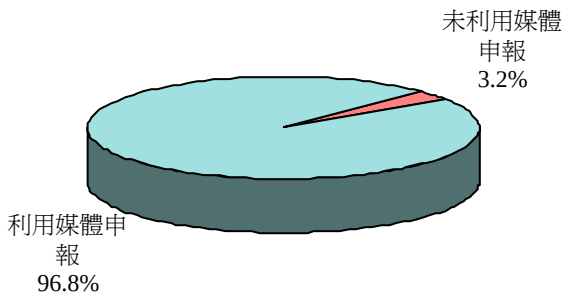
單位：%	
業務繁忙	38.2
機關人數多，資料處理不易	7.2
政府撥繳款項較遲撥下	39.5
人事與出納資料不符	7.2
年度調薪作業不及	12.5
年度考績晉級作業不及	8.6
承辦人員更換，業務不熟悉	19.1
其他	20.4
樣本數(人)	**1,099**



圖表 10　各機關延遲繳納基金費用原因(複選題)

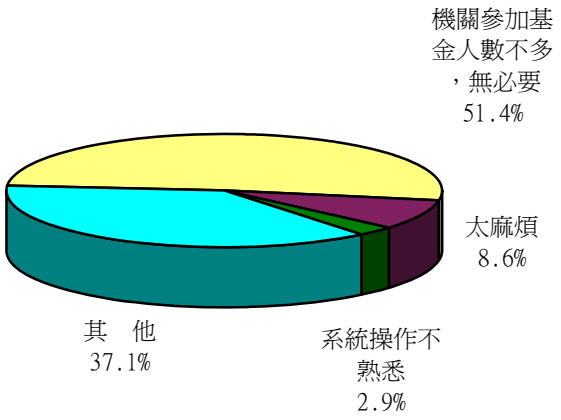
3.受查機關中，有 3.2%於最近一次作業中未利用媒體申報方式傳送人員異動資料，96.8%則利用媒體申報方式；未利用者其原因以「機關參加基金人數不多，無必要」最高，占 51.4%，而另有 37.1%選擇「其他」(如彙繳單位眾多、代收金融機構延遲入帳、財源困窘、交通中斷等)。(參見圖表 11 及圖表 12)

單位：%	
未利用媒體申報	3.2
利用媒體申報	96.8
總計	**100.0**



圖表 11　各機關利用媒體申報資料之情形

單位：%	
機關參加基金人數不多，無必要	51.4
太麻煩	8.6
系統操作不熟悉	2.9
其他	37.1
總計	**100.0**



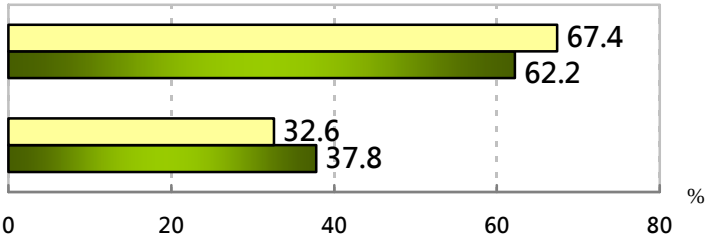
圖表 12　各機關未利用媒體申報資料之主要原因

※個人用表部分(以參加基金之公務人員及教育人員為調查對象)

(一)基金相關制度及運作：

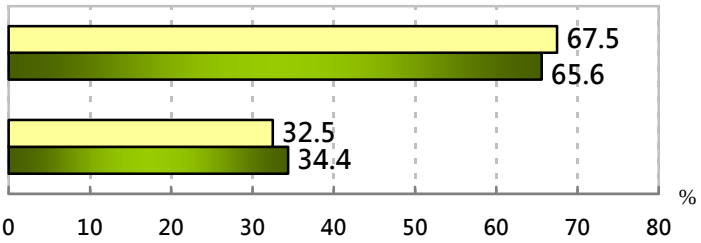
1. 關於是否知道政府相對提撥 65%之基金費用，知道之受查公教人員分別為六成七及六成二；對於是否知道在基金不足支付退撫所需時政府負有最後支付責任，知道之公教人員分別約為六成八及六成六；當基金運用所得未達規定之最低收益時，則國庫必須補足其差額，對此表示知道之公教人員分別約為四成七及四成八。(參見圖表 13 至圖表 15)

單位：%	公	教
知道	67.4	62.2
不知道	32.6	37.8
總計	**100.0**	**100.0**



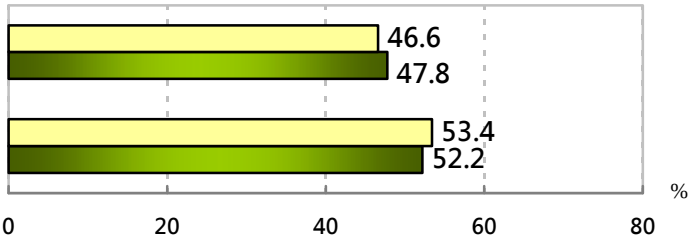
圖表 13　公教人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用

單位：%	公	教
知道	67.5	65.6
不知道	32.5	34.4
總計	**100.0**	**100.0**



圖表 14　公教人員是否知道基金不足支付時之因應方式

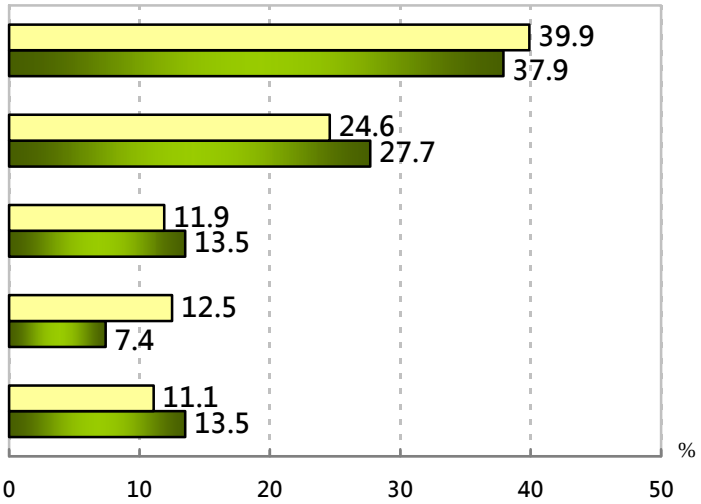
單位：%	公	教
知道	46.6	47.8
不知道	53.4	52.2
總計	**100.0**	**100.0**



圖表 15　公教人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額

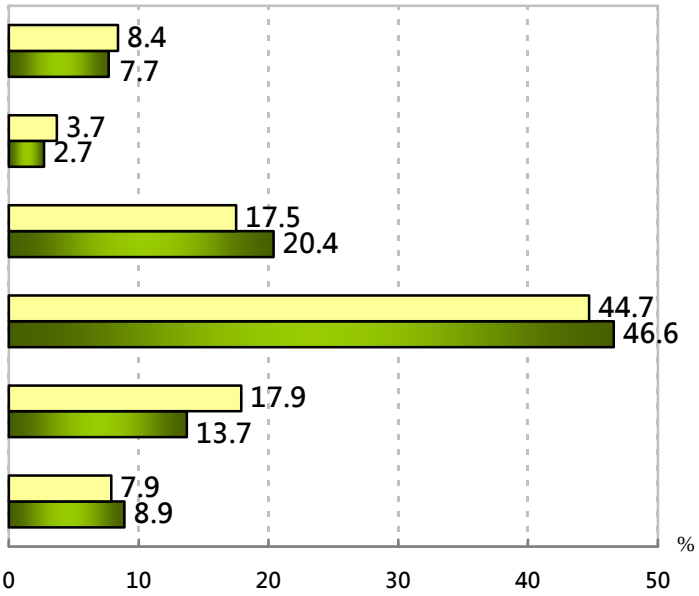
2.如果未來基金不足支付退休金，39.9%之公務人員及 37.9%之教育人員表示宜以「維持現有給付水準，提高提撥水準」方法解決；若必須規劃將提撥率由現行 12%調高至 15%時，受查公教人員分別約四成五及四成七希望以「每 2 年調高 1%，分 6 年調至 15%」為最多；至於是否贊同按身分別訂定不同提撥費率，則分別占 71.0%及 71.3%之公教人員表示贊同(含非常贊同)。(參見圖表 16 至圖表 18)

單位：%	公	教
維持現有給付水準，提高提撥水準	39.9	37.9
維持現有提撥水準，適度減少給付額度	24.6	27.7
延後支領月退休金年齡	11.9	13.5
無意見	12.5	7.4
其他	11.1	13.5
總計	**100.0**	**100.0**



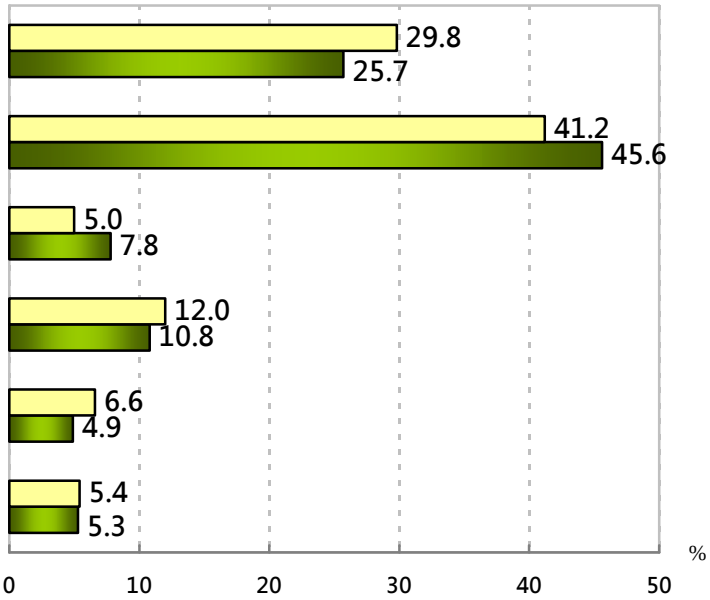
圖表 16　公教人員認為解決基金不足支付退休金之方式

單位：%	公	教
一次調高至 15%	8.4	7.7
每年調高 1.5%，分 2 年調至 15%	3.7	2.7
每年調高 1%，分 3 年調至 15%	17.5	20.4
每 2 年調高 1%，分 6 年調至 15%	44.7	46.6
無意見	17.9	13.7
其他	7.9	8.9
總計	**100.0**	**100.0**



圖表 17　公教人員可接受之基金提撥率調整方式

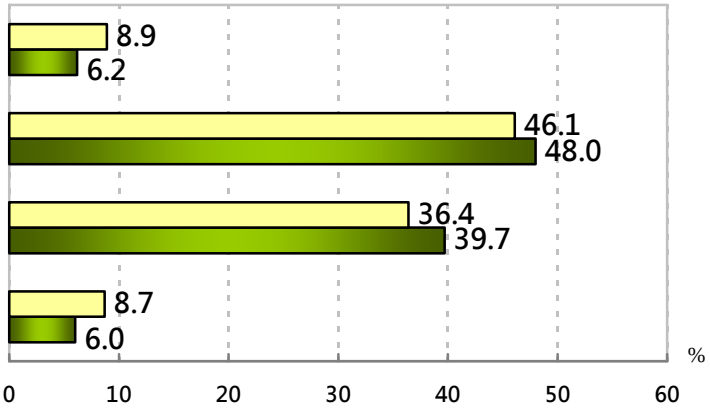
單位：%	公	教
非常贊同	29.8	25.7
贊同	41.2	45.6
普通	5.0	7.8
不贊同	12.0	10.8
非常不贊同	6.6	4.9
無意見	5.4	5.3
總計	**100.0**	**100.0**



圖表 18　公教人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率

3.政府在基金財務不平衡時負有彌補責任，在此前提下，受查公教人員認為基金投資決策與整體政府政策之配合程度以「適度配合」為最多，比例分別為 46.1%及 48.0%，其次為「獨立考量」，公教分別為 36.4%及 39.7%。(參見圖表 19)

單位：%	公	教
完全配合	8.9	6.2
適度配合	46.1	48.0
獨立考量	36.4	39.7
無意見	8.7	6.0
總計	**100.0**	**100.0**

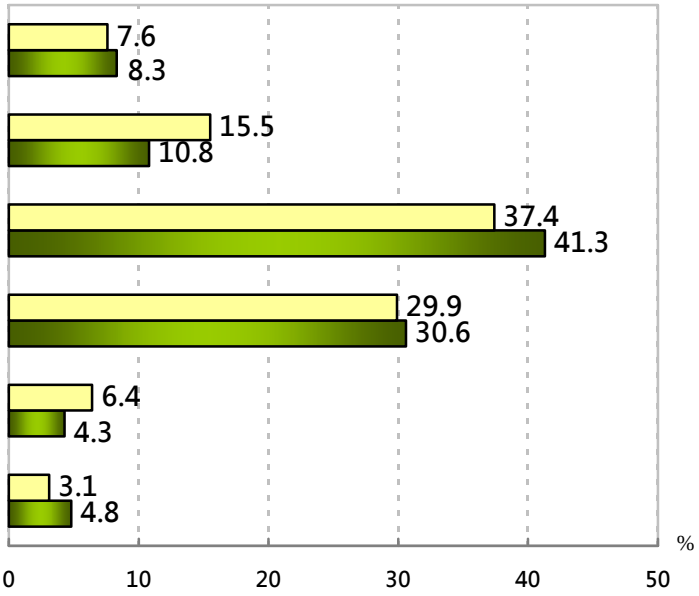


圖表 19　公教人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度

(二)對基金投資之看法：

1.對於基金之投資運用方式，應委託民間投資專家經營(即委託經營)或由管理會自行經營，分別有 37.4%公務人員及 41.3%教育人員認為「二者按一定比率分配經營」居首，其次認為「依不同投資標的而定」，公教人員分別占 29.9%及 30.6%。(參見圖表 20)

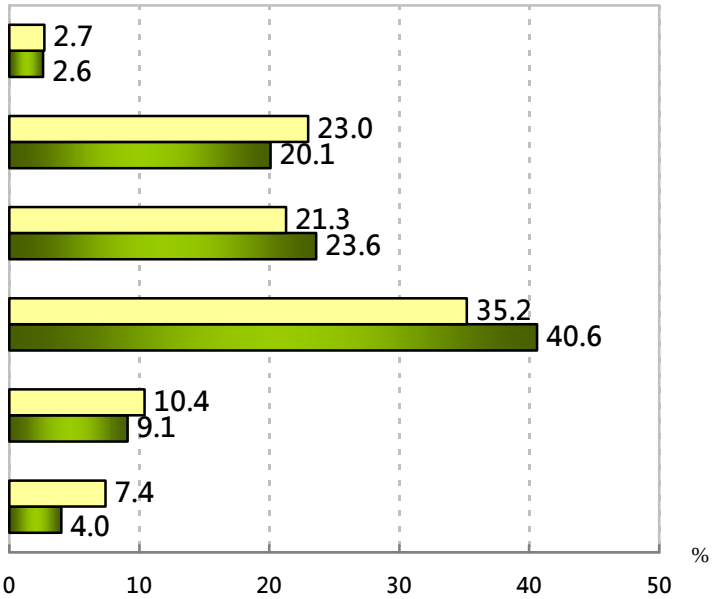
單位：%	公	教
委託經營為主	7.6	8.3
管理會自行經營為主	15.5	10.8
二者按一定比率分配經營	37.4	41.3
依不同投資標的而定	29.9	30.6
無意見	6.4	4.3
其他	3.1	4.8
總計	**100.0**	**100.0**



圖表 20　公教人員對基金投資運用方式之看法

2.關於是否贊同基金追求較高平均收益但需伴隨較高風險投資方向，受查之公教人員表示不贊同(含非常不贊同)比例，分別占 45.6%及 49.7%為最多。(參見圖表 21)

單位：%	公	教
非常贊同	2.7	2.6
贊同	23.0	20.1
普通	21.3	23.6
不贊同	35.2	40.6
非常不贊同	10.4	9.1
無意見	7.4	4.0
總計	**100.0**	**100.0**

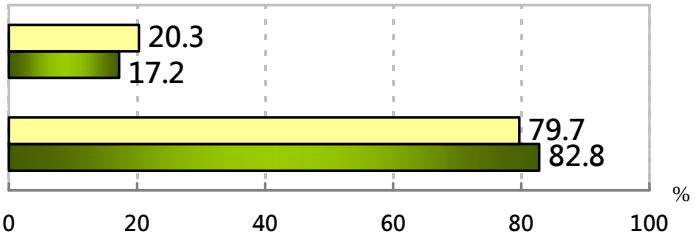


圖表 21　公教人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法

(三)基金資訊揭露：

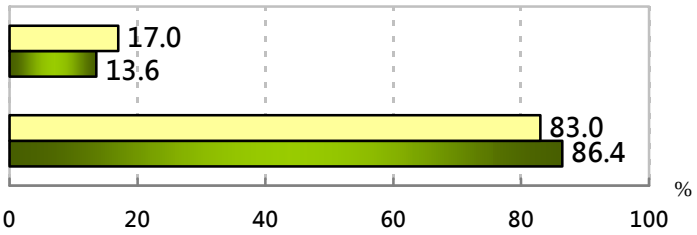
1. 20.3%之受查公務人員表示曾經上網閱覽基金公告資料，而教育人員亦僅為 17.2%；知道可於基金網站訂閱電子報者，公教人員僅分別為 17.0%及 13.6%；以上之比例皆不及二成一。曾上網閱覽基金資料者，對目前基金資訊揭露情況，分別有 27.6%及 39.6%之受查公教人員表示不滿意(含非常不滿意)；被問及不滿意之處為何，在可複選之情況下，有四成四之公務人員及五成九之教育人員表示「資訊取得不易」，其次依序為「揭露內容項目過少」及「看不懂揭露內容」。(參見圖表 22 至圖表 25)

單位：%	公	教
曾閱覽	20.3	17.2
未曾閱覽	79.7	82.8
總計	**100.0**	**100.0**



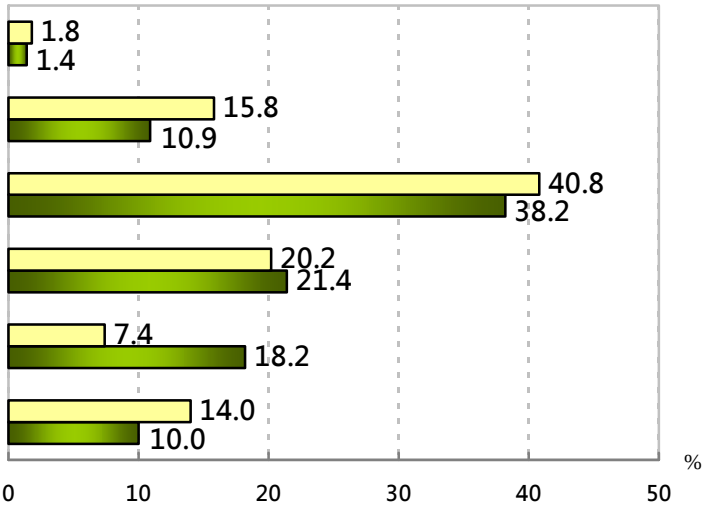
圖表 22　公教人員上網閱覽基金公告資料之經驗

單位：%	公	教
知道	17.0	13.6
不知道	83.0	86.4
總計	**100.0**	**100.0**



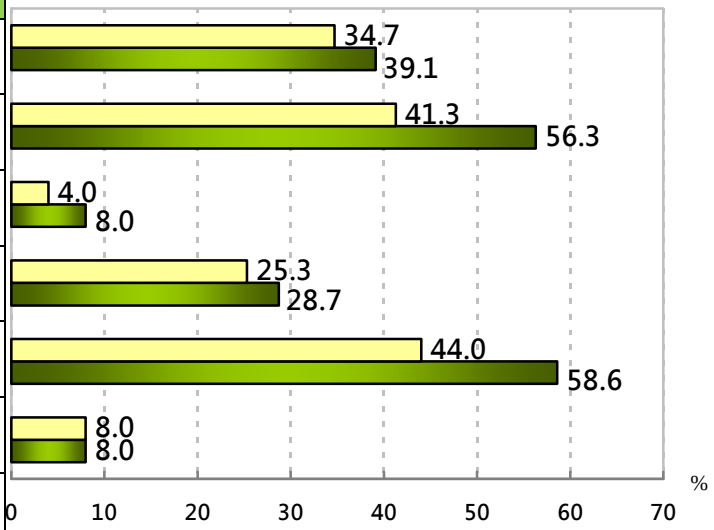
圖表 23　公教人員是否知道可於網站訂閱基金電子報

單位：%	公	教
非常滿意	1.8	1.4
滿意	15.8	10.9
普通	40.8	38.2
不滿意	20.2	21.4
非常不滿意	7.4	18.2
無意見	14.0	10.0
總計	**100.0**	**100.0**



圖表 24　公教人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度

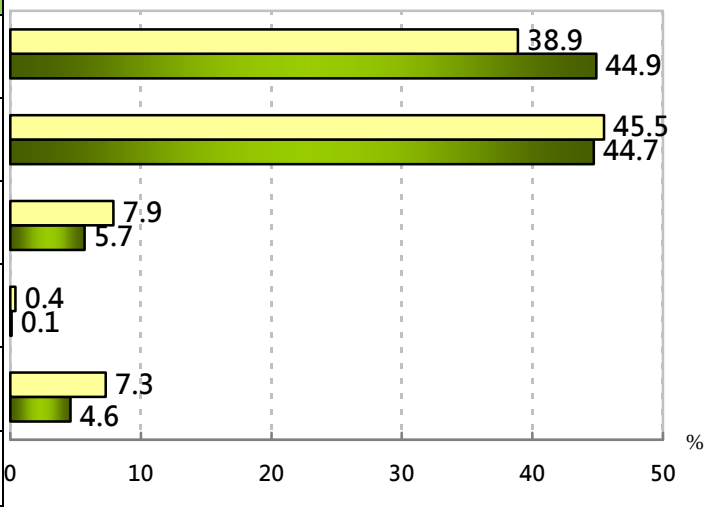
單位：%	公	教
看不懂揭露內容	34.7	39.1
揭露內容項目過少	41.3	56.3
揭露內容項目過多	4.0	8.0
公告間隔時間過長	25.3	28.7
資訊取得不易	44.0	58.6
其他	8.0	8.0
樣本數(人)	**1,337**	**1,282**



圖表 25　公教人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處(複選題)

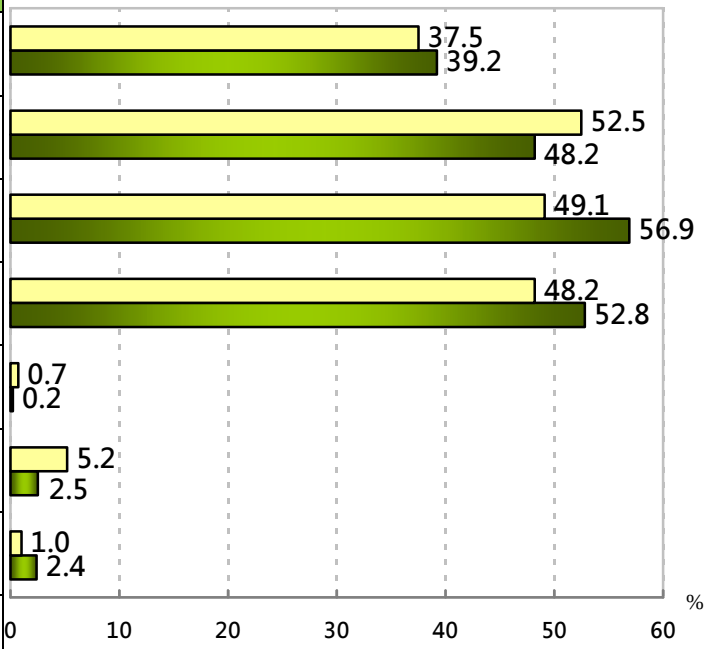
2.受查公教人員對於理想資訊揭露程度之看法略有不同，公務人員係以「以揭露為原則，對特殊事項予以限制」占 45.5%為最多，而教育人員則以「定期完全揭露」及「以揭露為原則」為第一及第二，各占 44.9%及 44.7%；關於基金相關資訊公開及宣導方式，在可複選情況下，受查人員希望之管道主要集中於「政府部門相關刊物」、「電腦網路」及「人事部門公告」三種方式。(參見圖表 26 及圖表 27)

單位：%	公	教
定期完全揭露	38.9	44.9
以揭露為原則	45.5	44.7
以不揭露為原則	7.9	5.7
完全不必揭露	0.4	0.1
無意見	7.3	4.6
總計	**100.0**	**100.0**



圖表 26　公教人員認為基金理想之資訊揭露程度

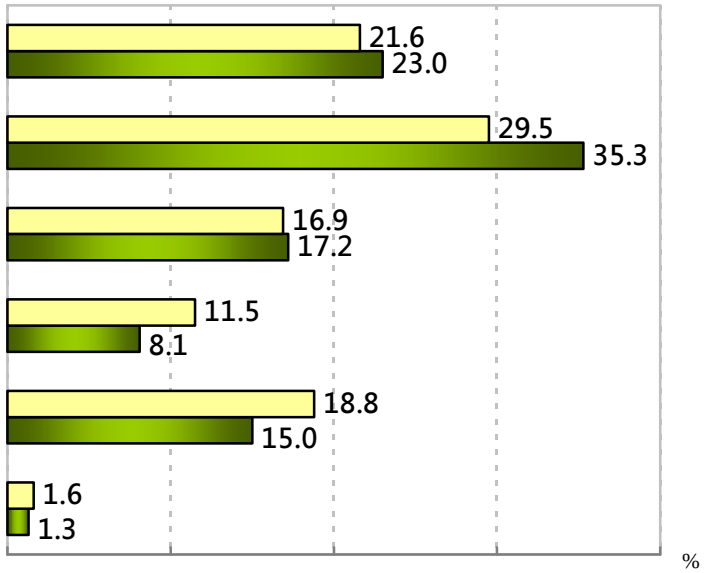
單位：%	公	教
媒體報導	37.5	39.2
政府部門相關刊物	52.5	48.2
電腦網路	49.1	56.9
人事部門公告	48.2	52.8
不需要	0.7	0.2
無意見	5.2	2.5
其他	1.0	2.4
樣本數(人)	**1,337**	**1,282**



圖表 27　公教人員認為基金相關資訊公開及宣導方式(複選題)

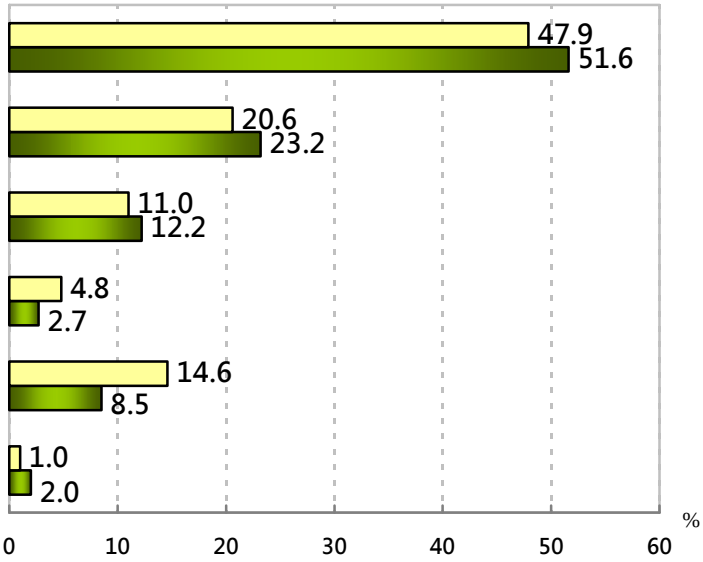
3.對於基金股票投資之資訊揭露方式，受查公教人員之意見集中於「公布主要持股明細」及「公布全部持股明細」，比例介於二成一至三成六之間；其頻率則集中於每季 1 次，比例達四成七以上。(參見圖表 28 及圖表 29)

單位：%	公	教
公布全部持股明細	21.6	23.0
公布主要持股明細	29.5	35.3
公布已全部出清之持股明細	16.9	17.2
不宜公布	11.5	8.1
無意見	18.8	15.0
其他	1.6	1.3
總計	**100.0**	**100.0**



圖表 28　公教人員認為基金股票投資之資訊揭露方式

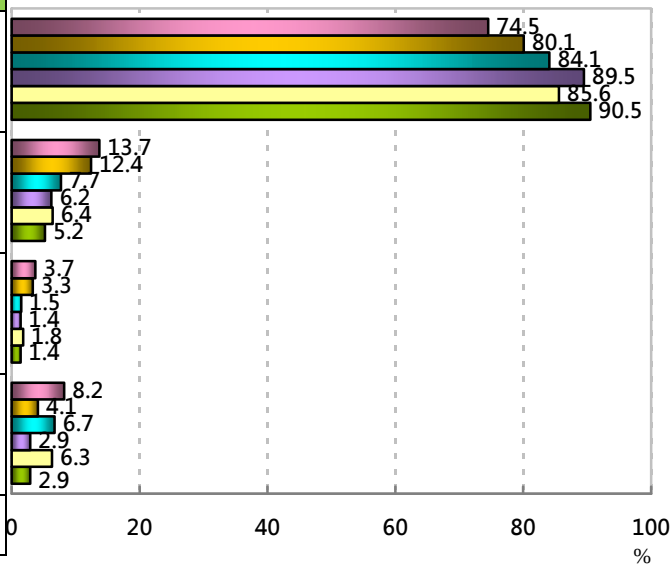
單位：%	公	教
每季	47.9	51.6
每半年	20.6	23.2
每年	11.0	12.2
不宜公布	4.8	2.7
無意見	14.6	8.5
其他	1.0	2.0
總計	**100.0**	**100.0**



圖表 29　公教人員認為基金股票投資之資訊揭露頻率

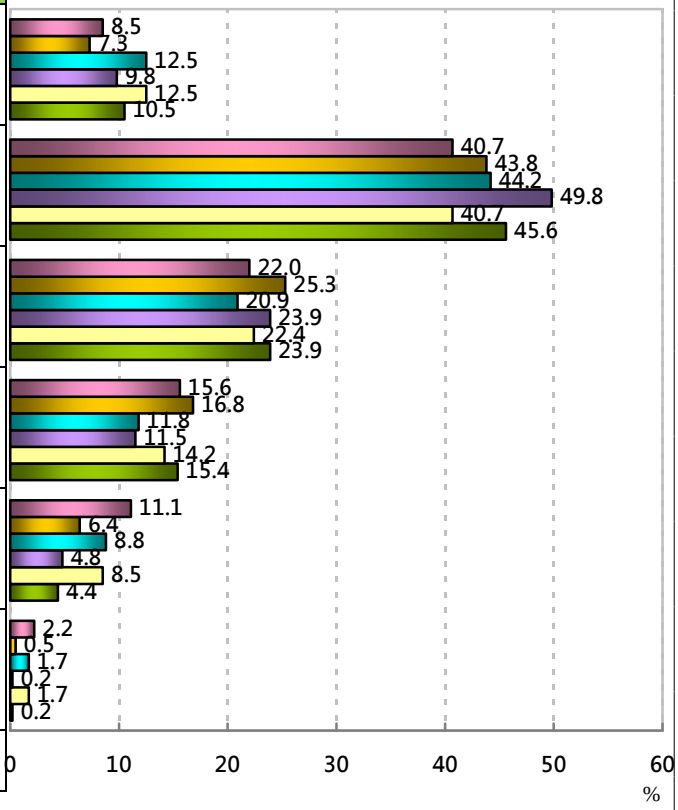
4.關於基金資產配置、投資績效及財務狀況等相關資訊之揭露，受查人員介於 74.5%至 90.5%認為有必要(含非常有必要)；其頻率大多表示為每季 1 次，比例達四成以上。(參見圖表 30 及圖表 31)

	資產配置		投資績效		財務狀況	
單位：%	公	教	公	教	公	教
(非常)有必要	74.5	80.1	84.1	89.5	85.6	90.5
普通	13.7	12.4	7.7	6.2	6.4	5.2
(非常)沒必要	3.7	3.3	1.5	1.4	1.8	1.4
無意見	8.2	4.1	6.7	2.9	6.3	2.9
總計	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**



圖表 30　公教人員認為基金各項資訊揭露之必要性

	資產配置		投資績效		財務狀況	
單位：%	公	教	公	教	公	教
每月 1 次	8.5	7.3	12.5	9.8	12.5	10.5
每季 1 次	40.7	43.8	44.2	49.8	40.7	45.6
每半年 1 次	22.0	25.3	20.9	23.9	22.4	23.9
每年 1 次	15.6	16.8	11.8	11.5	14.2	15.4
無意見	11.1	6.4	8.8	4.8	8.5	4.4
其他	2.2	0.5	1.7	0.2	1.7	0.2
總計	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**

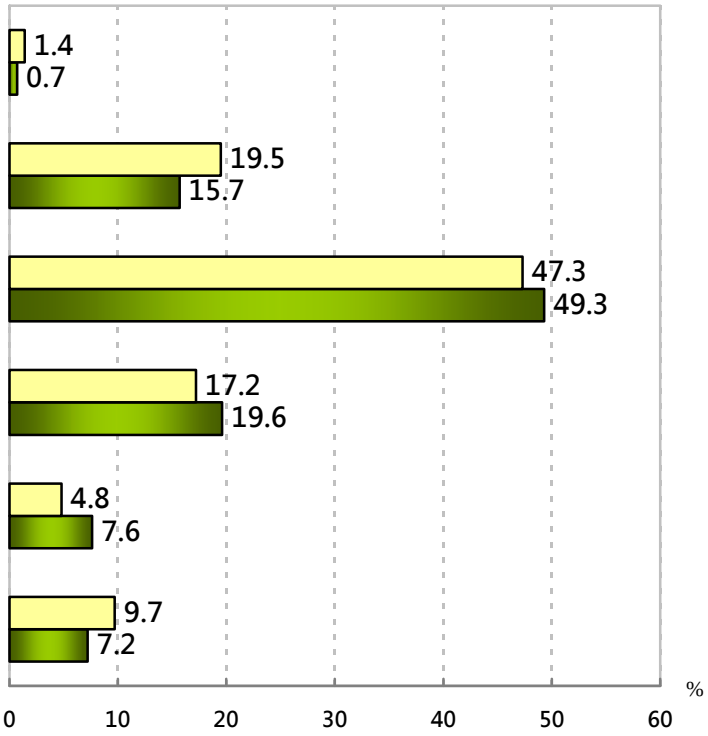


圖表 31　公教人員認為基金各項資訊揭露之頻率

(四)整體滿意度：

1.關於基金整體表現，受查之公教人員認為普通分別占 47.3%及 49.3%為最多，認為滿意(含非常滿意)之公教人員分別為 20.9%及 16.4%，認為不滿意(含非常不滿意)之公教人員分別為 22.0%及 27.2%。(參見圖表 32)

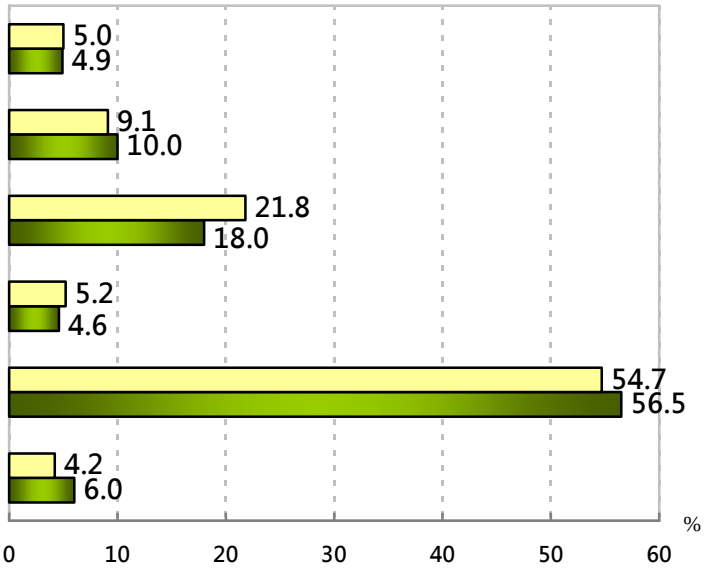
單位：%	公	教
非常滿意	1.4	0.7
滿意	19.5	15.7
普通	47.3	49.3
不滿意	17.2	19.6
非常不滿意	4.8	7.6
無意見	9.7	7.2
總計	**100.0**	**100.0**



圖表 32　公教人員對基金整體表現之滿意程度

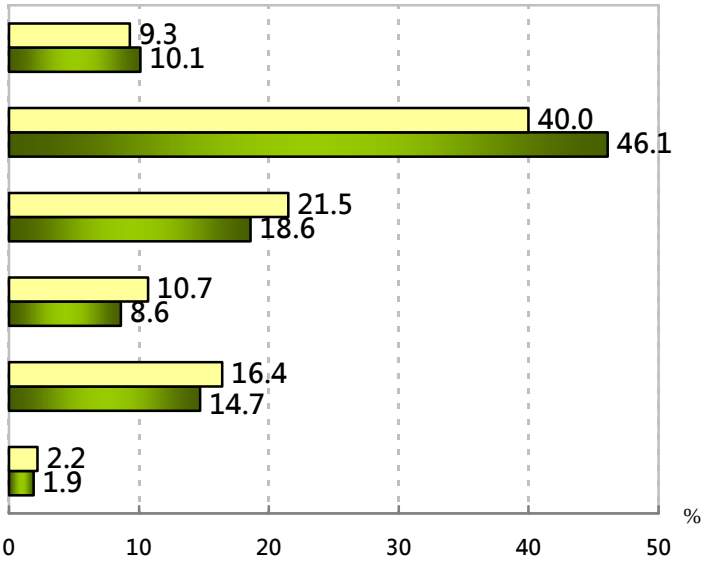
2.有關對基金最滿意之部分，有 21.8%之受查公務人員及 18.0%之教育人員對於「基金運用安全保障」感到最滿意；認為基金最應加強之部分，受查公教人員認為「提高基金收益率」之比例為最多，分別占 40.0%及 46.1%，其次為「降低基金運用風險」，公教人員分別為 21.5%及 18.6%。(參見圖表 33 及圖表 34)

單位：%	公	教
資訊揭露程度	5.0	4.9
基金收益率	9.1	10.0
基金運用安全保障	21.8	18.0
基金投資決策之獨立性	5.2	4.6
無意見	54.7	56.5
其他	4.2	6.0
總計	**100.0**	**100.0**



圖表 33　公教人員對基金最滿意部分

單位：%	公	教
增加資訊揭露程度	9.3	10.1
提高基金收益率	40.0	46.1
降低基金運用風險	21.5	18.6
維持投資決策之獨立性	10.7	8.6
無意見	16.4	14.7
其他	2.2	1.9
總計	**100.0**	**100.0**



圖表 34　公教人員認為基金最待加強部分

第一章　調查業務概述

第一節　調查緣起及目的

退撫新制自民國 84 年 7 月 1 日起實施，公務人員率先自當日起加入基金，而教育人員於 85 年 2 月 1 日加入。本會為瞭解參加基金人員對基金運作及退撫新制之意見及業務承辦人員對基金行政作業方式之看法，於 86 年度創辦「公務人員退休撫卹基金作業滿意度調查」，並於 88 年度名稱調整為「公務人員退休撫卹基金運作意見調查」。

本項調查自 86 年度首次辦理以來，採隔年辦理方式，已完成 8 次，102 年度係辦理第 9 次，目的在於持續探求參加基金人員態度變化之趨勢，藉以蒐集完整之中長期時間數列資料，以提供相關政策擬定及作業之參考。

第二節　調查對象

一、機關用表：以各參加基金機關(構)之承辦基金提撥業務人員為調查對象。

二、個人用表：以參加基金之公務人員及教育人員為調查對象。(由於軍職人員系統無法逕由基金資料檔中獲致詳細資料，再者因其所屬單位極多，且因人員駐防性質特殊，不易確實掌握問卷回收流程，故未將軍職人員列入本項調查之調查對象範疇。)

第三節　調查項目

一、機關用表：

(一)一般問項：

1.至金融機構繳費之人員填寫部分：包括選擇繳納基金費用之金融機構、滿意程度及方便性等。

2.承辦基金提撥業務之人員填寫部分：包括對基金業務講習、收支作業手冊、媒體申報異動資料及其他相關作業方式等看法及意見。

(二)基本問項：該機關(構)參加基金之人數及人事業務是否為承辦基金提撥業務人員之主要工作內容。

二、個人用表：

(一)一般問項：包括基金相關制度及運作、對基金投資之看法、基金資訊揭露及整體滿意度等相關意見。

(二)基本問項：包括年齡、教育程度、服務年資、職系及學校級別等。

第四節　調查資料時期

一、靜態資料[1]：以民國 101 年 12 月 31 日[2]之情況為準。

二、動態資料[3]：

1.公務人員：以民國 84 年 7 月 1 日至民國 101 年 12 月 31 日之情況為準。

2.教育人員：以民國 85 年 2 月 1 日至民國 101 年 12 月 31 日之情況為準。

第五節　實施調查期間

自 102 年 4 月 16 日至 7 月 31 日止。(含調查表催收)

第六節　抽樣方法

一、機關用表—參加基金機關(構)之承辦基金提撥業務人員部分：

(一)抽樣方法：採「分層隨機抽樣法」，以各參加基金之機關(構)為調查母體。

(二)分層標準：以各政府別為分層標準，計分為中央政府、直轄市政府、縣市政府、鄉鎮市公所、公營事業機構等 5 層。

(三)樣本數(samplesize)：在抽樣誤差率(ε)為 3%，且信賴水準 100(1-α)%為 95%之情況下，以式(1)[4]求得預計達成有效樣本數。

---

[1] 係指某一現象或事物在一定日期之資料，如機關參加基金人數、受查者俸點等資料係以 101 年 12 月 31 日之資料爲準。

[2] 於第 6 次調查開始，將調查資料基準日訂爲調查辦理年度之前一年年底，因此第 8 次調查資料基準日原爲 99 年 12 月 31 日。惟因五都改制，相關機關單位陸續調整或整併，機關別隨之陸續調整。爲免抽樣時點與實際調查時點之資料差異過大，因此第 8 次調查資料基準日改訂爲 100 年 8 月 31 日。由於本會蒐集中長期資料實屬不易，爲俾利日後比較，本次調查仍承襲第 6 次，調查資料基準日訂爲調查辦理年度之上一年年底。

[3] 係指某一現象或事物在一定時間區間內之資料，如公務(教育)人員對某問項之滿意程度係以 84 年 7 月 1 日(85 年 2 月 1 日)至 101 年 12 月 31 日之情況爲準。

[4] 相關公式請參見 Richard L. Scheaffer, William Mendenhall III and R. Lyman Ott (1996), Elementary Survey Sampling, 5th ed. P.125 - p.196。。

$$n = \frac{\sum_{i=1}^{5} \frac{N_i^2 p_i q_i}{w_i}}{N^2 D + \sum_{i=1}^{5} N_i p_i q_i} \qquad (1)$$

其中

n：預計達成有效樣本機關(構)數。

N：參加基金之機關(構)總數。

N_i：政府別為i之參加基金機關(構)個數。

$D = (\varepsilon / z_{1-\frac{\alpha}{2}})^2$，在$\alpha = 0.05$時，$z_{1-\frac{\alpha}{2}} = 1.96$。

p_i：政府別為i，其承辦基金提撥業務人員之特徵比率(如表示滿意者之比率)。

$q_i = 1 - p_i$，當p_i及q_i皆以$1/2$代入式(1)，在抽樣誤差率為ε，信賴水準為 100(1-α)%的情況下，此值為最保守之樣本數。

w_i：政府別為i者其個數占機關(構)總數之比率，即$w_i = N_i / N$。

(四)樣本配置：採比率配置法。各層預計有效樣本數為：

$$n_i = n \times \frac{N_i}{N} \qquad (2)$$

以 101 年 12 月底之母體數試算，此時母體總機關(構)數為 7,970 個，在信賴水準為 95%，抽樣誤差率(ε)控制於 3%時，預計達成有效樣本數為 943 個機關(構)，經適度擴大抽出樣本數為 1,419 個機關(構)，抽出率則為 17.80%。各層母體機關(構)數、預計達成有效樣本機關(構)數(n)及抽出樣本機關(構)數(n')則如表 1.1 所示。

表 1.1　各層母體機關(構)數及有效樣本機關(構)數(機關用表)

單位：個

層別	母體數	預計達成有效樣本數(n)	抽出樣本數(n')
總計	7,970	943	1,419
中央政府	1,369	162	243
直轄市政府	2,493	295	443
縣市政府	2,874	340	510
鄉鎮市公所	1,057	125	188
公營事業機構	177	21	35

註：誤差率 $\varepsilon = 3\%$ 。

(五)樣本抽取方法：各層內樣本數決定後，以隨機方式抽取樣本。

二、個人用表—參加基金人員：公務人員(身分別為 1)及教育人員(身分別為 2)部分：

(一)抽樣方法：採「分層隨機抽樣法」，分別以所有參加基金之公務人員(即身分別為 1)及教育人員(即身分別為 2)為調查母體。

(二)分層標準：以各政府別為分層標準，公務人員部分計分為中央政府、直轄市政府、縣市政府、鄉鎮市公所及公營事業機構等 5 層；教育人員部分計分為中央政府、直轄市政府及縣市政府等 3 層。

(三)樣本數(samplesize)：在抽樣誤差率(ε)為 3%，且信賴水準 100(1-α)%為 95%之情況下，分別以式(1)求得預計達成有效樣本數。

其中

n：預計達成有效樣本人數。

N：參加基金身分別為公務人員(或教育人員)之總人數。

N_i：參加基金身分別為公務人員(或教育人員)，政府別為 i 之人數。

$D = (\varepsilon / z_{1-\frac{\alpha}{2}})^2$，在 $\alpha = 0.05$ 時，$z_{1-\frac{\alpha}{2}} = 1.96$ 。

p_i：身分別為公務人員(或教育人員)，政府別為 i 之特徵比率(如表示滿意者之比率)。

$q_i = 1 - p_i$，當 p_i 及 q_i 皆以 $1/2$ 代入式(1)，在抽樣誤差率為ε，信賴水準為 100(1-α)%的情況下，此值為最保守之樣本數。

w_i：身分別為公務人員(或教育人員)，政府別為 i 之人數占公務人員(或教育人員)總人數之比率，即 $w_i = N_i / N$。

(四)樣本配置：採比率配置法。各層預計有效樣本數 n_i 如式(2)。

以 101 年 12 月底之母體數試算，此時公務人員及教育人員參加基金人數分別為 292,326 人及 193,083 人，在信賴水準為 95%，抽樣誤差率(ε)控制於 3%時，預計達成有效樣本數分別為 1,066 人及 1,064 人，經適度擴大抽出樣本數分別為 2,026 人及 2,022 人，抽出率則分別為 0.69%及 1.05%。公務人員及教育人員之各層母體人數、預計達成有效樣本人數(n)及抽出樣本人數(n')則如表 1.2 及表 1.3 所示。

表 1.2　各層母體人數及有效樣本人數(個人用表)─公務人員部分

單位：人

層別	母體數	預計達成有效樣本數(n)	抽出樣本數(n')
總計	292,326	1,066	2,026
中央政府	115,000	419	796
直轄市政府	90,213	329	625
縣市政府	53,554	195	371
鄉鎮市公所	11,426	42	80
公營事業機構	22,133	81	154

註：誤差率 $\varepsilon = 3\%$。

表 1.3　各層母體人數及有效樣本人數(個人用表)─教育人員部分

單位：人

層別	母體初估數	預計達成有效樣本數 (n)	抽出樣本數(n')
總計	193,083	1,064	2,022
中央政府	40,364	223	424
直轄市政府	90,045	496	942
縣市政府	62,674	345	656

註：誤差率 $\varepsilon = 3\%$ 。

(五)樣本抽取方法：各層內樣本數決定後，以隨機方式抽樣抽取樣本。

第七節　調查方式

採通信調查方式辦理。

(一)機關用表─將機關樣本之調查問卷，直接郵寄受查機關。

(二)個人用表─將個人樣本依所屬服務機關彙寄問卷，由其人事單位轉交給受查者填答。

第八節　調查問卷信度及效度

本項調查已辦理完成 8 次，前後資料長達 10 年以上。為配合時空變遷，第 8 次之問卷內容諸多調整，為使調查更為嚴謹及具參考價值，本會已依統計學理完成問卷之信度前測與效度等高度專業工作。

為俾利日後比較之二次調查結果，得以蒐集完整之中長期時間序列資料，本(第 9)次之問卷內容，大多數採上(第 8)次問卷問項。有關信度及效度方面，本會於實施調查前召開會議討論各問項之妥適性，於實施調查期間受查人員及機關對於問項亦無產生疑慮之處，相信本次問卷已承襲上次具有一定之信度及效度。

第二章　調查表回件情形及樣本結構分析

第一節　調查表回件情形

本次調查以 101 年 12 月 31 日為調查基準日，分別對各機關之承辦業務人員及參加基金人員(分公務人員及教育人員)以「分層隨機抽樣法」進行抽樣調查，預定有效樣本數為 943 個機關，1,066 位公務人員及 1,064 位教育人員。為達成前開預定有效樣本數，經適度擴大成數抽出樣本，抽出 1,419 個機關、2,026 位公務人員及 2,022 位教育人員。

本次調查採通信調查方式辦理，於 102 年 4 月下旬寄出調查表，其中機關用表為 1,419 份，個人用表—公務人員及教育人員分別為 2,026 份及 2,022 份。在回收問卷中，若遇調查表問項填寫不完整(itemnonresponse)者，則以電話訪問方式補足各問項，使該問卷為有效問卷。

調查表經整理，有效問卷(各題皆回答完整者)機關用表計 1,099 份，個人用表公務人員部分 1,337 份，教育人員部分 1,282 份，有效問卷率分別為 77.4%、66.0%及 63.4%，在信賴水準為 95%之情形下，抽樣誤差率(ε)分別為 2.74%、2.67%及 2.73%。

承上，若以政府別觀察，機關用表部分，在各級政府中，以公營事業機構之有效問卷率最高，達 88.6%，次為中央政府、縣市政府及直轄市政府，有效問卷率分別為 80.2%、77.6%及 76.3%，鄉鎮市公所 73.9%為最低；個人用表公務人員部分，以縣市政府之有效問卷率 69.8%為最高，其他政府別之有效問卷率皆在六成三以上；個人用表教育人員部分，以縣市政府之有效問卷率 68.0%為最高，其他政府別之有效問卷率皆在五成八以上。(參見表 2.1)

表 2.1　調查回收情形表

民國 101 年 12 月

			總　計	中央政府	直轄市政府	縣市政府	鄉鎮市公所	公營事業機構
機關用表		抽出樣本數	1,419	243	443	510	188	35
		有效樣本數	1,099	195	338	396	139	31
		有效問卷率(%)	**77.4**	**80.2**	**76.3**	**77.6**	**73.9**	**88.6**
個人用表	公務人員	抽出樣本數	2,026	796	625	371	80	154
		有效樣本數	1,337	531	394	259	54	99
		有效問卷率(%)	**66.0**	**66.7**	**63.0**	**69.8**	**67.5**	**64.3**
	教育人員	抽出樣本數	2,022	424	942	656		
		有效樣本數	1,282	244	592	446		
		有效問卷率(%)	**63.4**	**57.5**	**62.8**	**68.0**		

註：有效問卷率=有效樣本數/抽出樣本數*100。

第二節　樣本結構分析

一、機關用表部分

本次調查機關用表有效樣本數為 1,099 份，除依抽樣設計以政府別分層外，亦依參加基金人數之基本資料予以整理如下：

(一)按政府別分：

在機關(構)有效樣本中，縣市政府所占比例為 36.0%，直轄市政府[5]占 30.8%，而中央政府、鄉鎮市公所及公營事業機構分別占 17.7%、12.6%及 2.8%(參見表 2.2 及圖 2.1)。

[5] 係爲臺北縣升格爲直轄市，更名爲新北市；臺中縣市合併爲直轄臺中市；臺南縣市合併爲直轄臺南市；高雄縣併入高雄市；連同既有之臺北市，計五個直轄市。

表 2.2　機關用表樣本結構

民國 101 年 12 月

	總　計		中央政府		直轄市政府		縣市政府		鄉鎮市公所		公營事業機構	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　　計	**1,099**	**100.0**	**195**	**17.7**	**338**	**30.8**	**396**	**36.0**	**139**	**12.6**	**31**	**2.8**
參加基金人數												
20人以下	379	34.5	31	2.8	83	7.6	193	17.6	58	5.3	14	1.3
21-50人	289	26.3	48	4.4	77	7.0	111	10.1	49	4.5	4	0.4
51-100人	218	19.8	33	3.0	97	8.8	56	5.1	28	2.5	4	0.4
101-150人	100	9.1	33	3.0	47	4.3	17	1.5	2	0.2	1	0.1
151-200人	45	4.1	15	1.4	20	1.8	6	0.5	2	0.2	2	0.2
201人以上	68	6.2	35	3.2	14	1.3	13	1.2	-	-	6	0.5

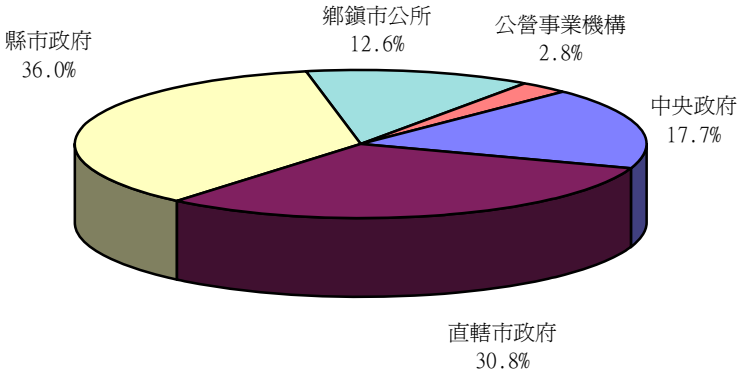


圖 2.1　機關用表樣本結構─按政府別分

(二)按參加基金人數分：

依調查結果，受查機關(構)之參加基金人數為「20 人以下」之比例占 34.5%，「21-50 人」占 26.3%，「51-100 人」占 19.8%。換言之，超過八成之受查機關(構)，其參加人數在 100 人以下，而 100 人以上之機關(構)僅占 19.4%。(參見表 2.2 及圖 2.2)

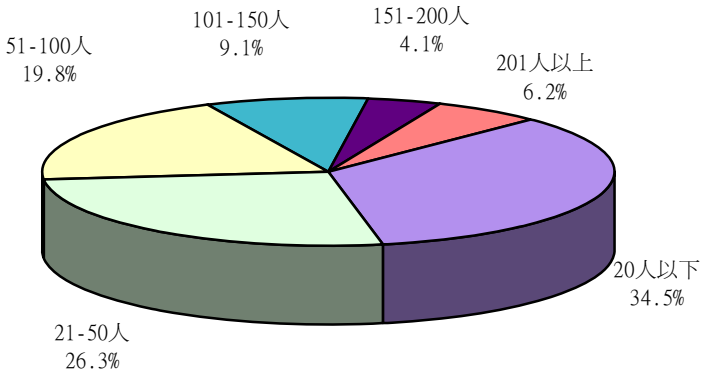


圖 2.2　機關用表樣本結構─按參加基金人數分

二、個人用表─公務人員部分

個人用表公務人員部分之有效樣本為 1,337 份，除依抽樣設計以政府別分層外，亦依受查公務人員之性別、俸點及年齡等基本資料予以整理，得到下列各項結果：

(一)按政府別分：

受查之公務人員所屬政府為中央政府占 39.7%，直轄市政府占 29.5%，縣市政府占 19.4%，鄉鎮市公所及公營事業機構分別僅占 4.0%及 7.4%。(參見表 2.3 及圖 2.3)

表 2.3　個人用表樣本結構─公務人員部分

民國 101 年 12 月

	總　計		中央政府		直轄市政府		縣市政府		鄉鎮市公所		公營事業機構	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**531**	**39.7**	**394**	**29.5**	**259**	**19.4**	**54**	**4.0**	**99**	**7.4**
性別												
男	800	59.8	313	23.4	225	16.8	158	11.8	30	2.2	74	5.5
女	537	40.2	218	16.3	169	12.6	101	7.6	24	1.8	25	1.9
俸點												
270點以下	48	3.6	9	0.7	15	1.1	2	0.1	2	0.1	20	1.5
280-370點	252	18.8	79	5.9	84	6.3	55	4.1	13	1.0	21	1.6
385-430點	188	14.1	80	6.0	53	4.0	30	2.2	12	0.9	13	1.0
445-550點	420	31.4	170	12.7	127	9.5	88	6.6	16	1.2	19	1.4
590-630點	308	23.0	109	8.2	90	6.7	78	5.8	10	0.7	21	1.6
650-800點	121	9.1	84	6.3	25	1.9	6	0.4	1	0.1	5	0.4
年齡												
24歲以下	32	2.4	4	0.3	16	1.2	10	0.7	1	0.1	1	0.1
25-34歲	282	21.1	89	6.7	97	7.3	68	5.1	9	0.7	19	1.4
35-44歲	457	34.2	200	15.0	145	10.8	83	6.2	13	1.0	16	1.2
45-54歲	418	31.3	167	12.5	112	8.4	82	6.1	20	1.5	37	2.8
55-64歲	148	11.1	71	5.3	24	1.8	16	1.2	11	0.8	26	1.9
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

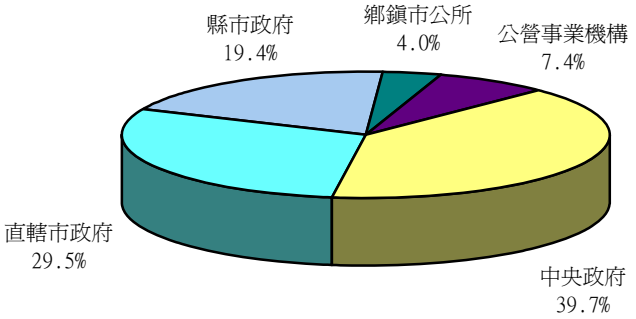


圖 2.3　個人用表公務人員部分樣本結構─按政府別分

(二)按性別分：

受查之公務人員男性比例占 59.8%，女性則占 40.2%。(參見表 2.3)

(三)按俸點分：

受查公務人員之俸點為 445-550 點為最多，比例占 31.4%，次之為 590-630 點，比例占 23.0%，280-370 點及 385-430 點則各分占 18.8%及 14.1%。(參見表 2.3 及圖 2.4)

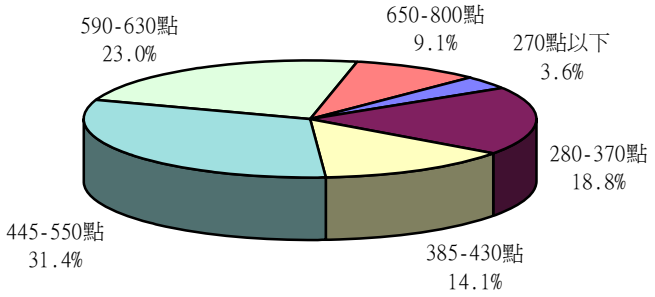


圖 2.4　個人用表公務人員部分樣本結構─按俸點分

(四)按年齡別分：

受查公務人員之年齡按其所占之比例排序，依次為 35-44 歲占 34.2%、45-54 歲占 31.3%、而 25-34 歲占 21.1%。(參見表 2.3 及圖 2.5)

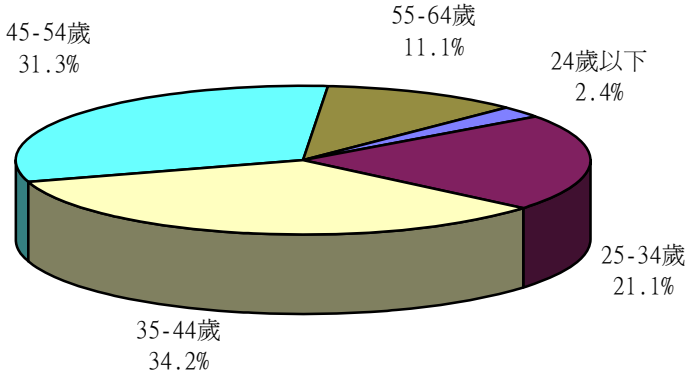


圖 2.5　個人用表公務人員部分樣本結構─按年齡別分

三、個人用表—教育人員部分

個人用表教育人員部分之有效樣本為 1,282 份，除依抽樣設計以政府別分層外，亦依受查者之性別、薪額及年齡等基本資料予以整理，得到下列各項結果：

(一)按政府別分：

受查之教育人員所屬政府為直轄市政府占 46.2%，縣市政府占 34.8%，中央政府占 19.0%。(參見表 2.4 及圖 2.6)

表 2.4　個人用表樣本結構—教育人員部分

民國 101 年 12 月

	總　計		中央政府		直轄市政府		縣市政府	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,282	100.0	244	19.0	592	46.2	446	34.8
性別								
男	466	36.3	137	10.7	183	14.3	146	11.4
女	816	63.7	107	8.3	409	31.9	300	23.4
薪額								
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	60	4.7	10	0.8	30	2.3	20	1.6
245-290點	99	7.7	15	1.2	45	3.5	39	3.0
310-450點	452	35.3	58	4.5	223	17.4	171	13.3
475-525點	177	13.8	36	2.8	76	5.9	65	5.1
550-770點	494	38.5	125	9.8	218	17.0	151	11.8
年齡								
24歲以下	4	0.3	-	-	2	0.2	2	0.2
25-34歲	278	21.7	33	2.6	139	10.8	106	8.3
35-44歲	569	44.4	104	8.1	260	20.3	205	16.0
45-54歲	382	29.8	86	6.7	177	13.8	119	9.3
55-64歲	49	3.8	21	1.6	14	1.1	14	1.1
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-

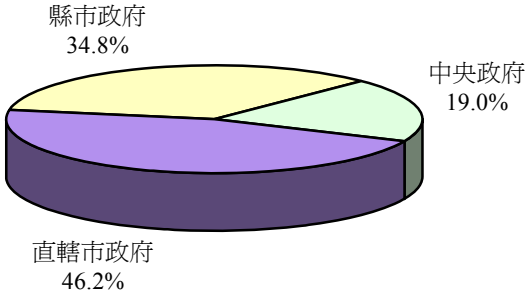


圖 2.6　個人用表教育人員部分樣本結構—按政府別分

(二)按性別分：

受查之教育人員男性占 36.3%，女性則占 63.7%。(參見表 2.4)

(三)按薪額別分：

受查教育人員之薪額為 550-770 點占 38.5%，310-450 點占 35.3%，475-525 點占 13.8%，245-290 點占 7.7%，而 140-230 點占 4.7%。(參見表 2.4 及圖 2.7)

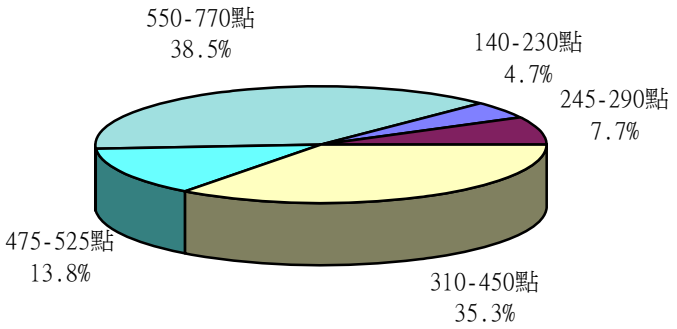


圖 2.7　個人用表教育人員部分樣本結構─按薪額別分

(四)按年齡別分：

受查教育人員之年齡為 35-44 歲占 44.4%，45-54 歲占 29.8%，25-34 歲占 21.7%，55 歲以上占 3.8%，24 歲以下占 0.3%。(參見表 2.4 及圖 2.8)

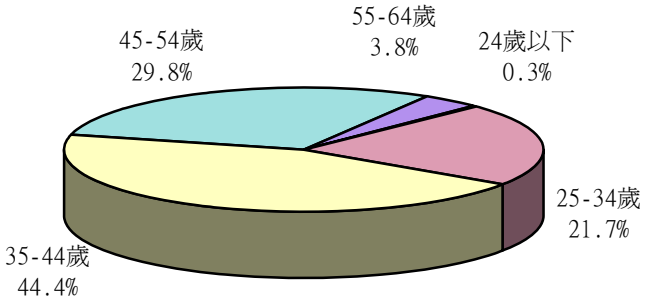


圖 2.8　個人用表教育人員部分樣本結構─按年齡別分

第三節　有效樣本與母體結構之檢定

本調查之抽樣係以政府別為分層，為瞭解樣本之政府別配置與母體是否一致，利用適合度檢定(goodness-of-fittest)進行檢定。虛無假設為各層樣本結構與母體結構一樣；對立假設則為二者結構不同。

其檢定過程如下：

(一)檢定假設：

H_0：樣本結構與母體結構相同

H_1：樣本結構與母體結構不同

(二)藉卡方檢定，其檢定統計量為

$$\chi^2 = \sum_{i=1}^{k} \frac{(o_i - e_i)^2}{e_i}$$

o_i=第 i 組樣本觀測值

e_i=第 i 組理論值

k=類別分組組數

(三)決策法則(假設顯著水準為α)

當 $\chi^2 > \chi^2_{(1-\alpha,k-1)}$ 時，拒絕 H_0 之假設，

$\chi^2 < \chi^2_{(1-\alpha,k-1)}$ 時，則無理由拒絕 H_0 之假設。

以下之調查結果，將涉及政府別及受查者各基本資料之分析。茲以機關用表、個人用表之政府別進行樣本與母體結構之適合度檢定。檢定結果分述如下：

一、機關用表

表 2.5　有效樣本政府別結構與母體結構之檢定－機關用表

	母體數	母體結構比	樣本組觀測值	理論值	卡方檢定值
總計	7,970	100.0	1,099	1,099	2.40
中央政府	1,369	17.2	195	189	
直轄市政府	2,493	31.3	338	344	
縣市政府	2,874	36.1	396	396	
鄉鎮市公所	1,057	13.3	139	146	
公營事業機構	177	2.2	31	24	

註：理論值=樣本組觀測值總計*母體結構比。

上表卡方檢定值 $\chi^2 = 2.40$

自由度 $df = k - 1 = 5\text{-}1=4$

$\because \chi^2 < \chi^2_{(0.95,4)} = 9.49$

$\therefore$ 沒有理由拒絕 H_0 假設，顯示在 α=0.05 的顯著水準下，樣本之政府別結構與母體結構無顯著性差異。

二、個人用表—公務人員部分

表 2.6　有效樣本政府別結構與母體結構之檢定—個人用表公務人員

	母體數	母體結構比	樣本組觀測值	理論值	卡方檢定值
總計	292,326	100.0	1,337	1,337	1.80
中央政府	115,000	39.3	531	526	
直轄市政府	90,213	30.9	394	413	
縣市政府	53,554	18.3	259	245	
鄉鎮市公所	11,426	3.9	54	52	
公營事業機構	22,133	7.6	99	101	

註：理論值=樣本組觀測值總計*母體結構比。

上表卡方檢定值 $\chi^2 = 1.80$

自由度 $df = k - 1 = 5\text{-}1=4$

$\because \chi^2 < \chi^2_{(0.95,4)} = 9.49$

$\therefore$ 沒有理由拒絕 H_0 假設，顯示在 α=0.05 的顯著水準下，樣本結構與母體結構無顯著性差異。

三、個人用表—教育人員部分

表 2.7　有效樣本政府別結構與母體結構之檢定—個人用表教育人員

	母體數	母體結構比	樣本組觀測值	理論值	卡方檢定值
總計	193,083	100.0	1,282	1,282	4.35
中央政府	40,364	20.9	244	268	
直轄市政府	90,045	46.6	592	598	
縣市政府	62,674	32.5	446	416	

註：理論值=樣本組觀測值總計*母體結構比。

上表卡方檢定值 $\chi^2 = 4.35$

自由度 $df = k - 1 = 3\text{-}1=2$

$\because \chi^2 < \chi^2_{(0.95,2)} = 5.99$

$\therefore$ 沒有理由拒絕 H_0 假設，顯示在 α=0.05 的顯著水準下，樣本結構與母體結構無顯著性差異。

經卡方檢定，關於機關用表、個人用表公務人員及教育人員之有效樣本，其政府別結構與母體之結構經檢定皆呈一致之結果。

第三章　調查結果分析

考量謹守統計調查之中立性，本報告之撰擬僅就調查結果陳述，對於其衍生之政策意涵或需有更多證據始足以推演其因果關係者則不作過度推論。謹就機關用表及個人用表二式問卷(個人用表分就公務人員及教育人員)之調查結果分述，以為日後基金作業或各相關權責機關參考。

以下分析中，各問項除呈現次數及百分比結構外，若各基本資料經卡方檢定對該問項係有顯著差異者，則列入分析。惟部分基本資料與問項之組間期望值小於 5 的比例超過 20%，致卡方檢定之結果僅能參考；為能充分發揮資料之最大資訊，於檢定過程中，遂將機關用表之「機關參加基金人數」、個人用表「年齡」及「職系」等基本資料適度併組處理，在符合卡方檢定之條件限制下，進一步檢視基本資料與問項之顯著性；而未併組之原始組別資料仍列於附錄 1 供參，以呈現原貌；另各表格數據係經由四捨五入處理，百分比總計或許未能與 100.0%相符；至複選題部分，百分比加總會超過 100.0%。

第一節　機關用表部分

一、繳納基金費用之方式

(一)目前各機關(構)可選擇至基金委託代收之金融機構繳納基金費用，包括台灣銀行、第一商業銀行及合作金庫商業銀行(含受其委託之各地區農會)在全國各地之分支機構；亦可以匯款方式繳納。

(二)受查 1,099 個機關中，依調查結果，大多數的機關(構)係至金融機構繳納基金費用，占 98.8%；只有極小部分利用匯款方式繳納，僅占 1.2%。(參見表 3.1.1)

表 3.1. 1　承辦人員繳納基金費用之方式

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,099**	**100.0**
至代收金融機構繳納	1,086	98.8
匯款	13	1.2

(三)繳納基金費用之金融機構：

受查 1,099 個的機關中，有 1,086 個機關之承辦人員選擇至代收金融機構繳納基金費用，按其填答比例排序，依次為台灣銀行占 51.0%為最高，其次為農、漁會信用部之 32.0%，合作金庫商業銀行及第一商業銀行則僅分占 9.4%及 4.4%；另 3.1%則選擇其他，承辦人員係藉由其往來金融機構(如彰化銀行、玉山銀行、高雄銀行、渣打銀行及台灣土地銀行等)或上級機關代為至指定代收金融機構繳納。(參見表 3.1.2 及圖 3.1.1)

依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅參加基金人數對本問項有顯著差異。關於受查承辦人員選擇至代收金融機構繳納基金費用，依不同參加基金人數組別不同，選擇最多之金融機構也不同。參加基金人數為 20 人以下之受查機關，承辦人員選擇農、漁會信用部占 51.2%為最多，而 21-100 人及 101 人以上則選擇台灣銀行為最多，分別占 53.6%及 79.9%。(參見表 3.1.3)

表 3.1. 2　承辦人員繳納基金費用之金融機構

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,086**	**100.0**
台灣銀行	554	51.0
第一商業銀行	48	4.4
合作金庫商業銀行	102	9.4
農、漁會信用部	348	32.0
其他	34	3.1

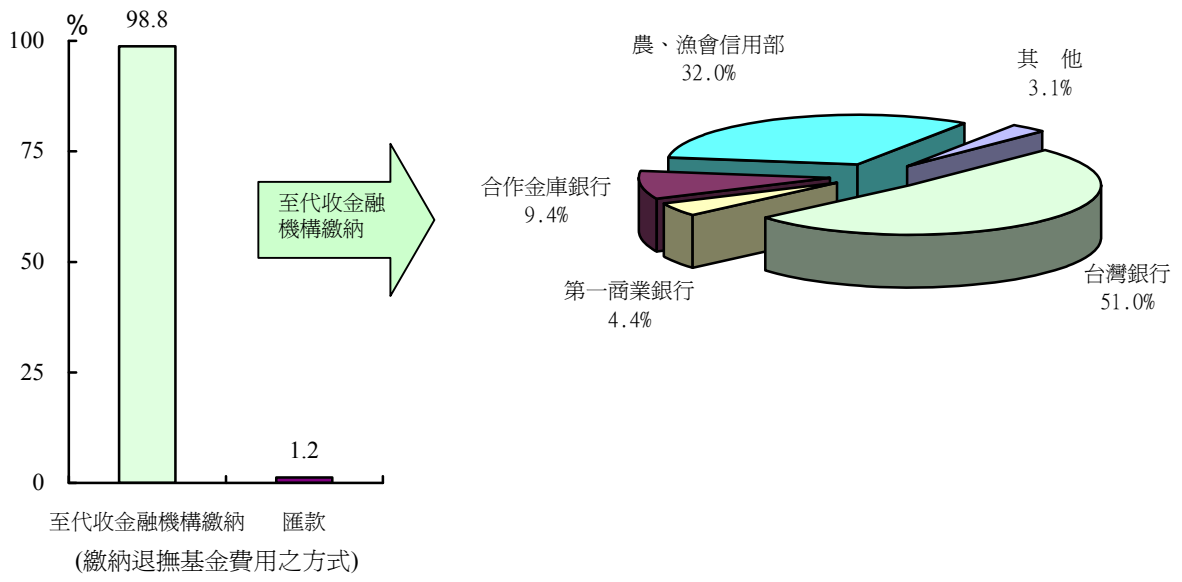


圖 3.1.1　承辦人員繳納基金費用之金融機構

表 3.1.3　承辦人員繳納基金費用之金融機構－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		台灣銀行		第一商業銀行		合作金庫商業銀行		農、漁會信用部		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,086**	**100.0**	**554**	**51.0**	**48**	**4.4**	**102**	**9.4**	**348**	**32.0**	**34**	**3.1**
參加基金人數	**1,086**	**100.0**	**554**	**51.0**	**48**	**4.4**	**102**	**9.4**	**348**	**32.0**	**34**	**3.1**
20 人以下	**375**	**100.0**	118	31.5	16	4.3	42	11.2	192	51.2	7	1.9
21-100 人	**502**	**100.0**	269	53.6	22	4.4	42	8.4	146	29.1	23	4.6
101 人以上	**209**	**100.0**	167	79.9	10	4.8	18	8.6	10	4.8	4	1.9

二、對代收基金費用金融機構服務之滿意程度

1,099 位受查承辦人員中，有 1,086 人係至代收金融機構繳納基金費用，對於代收基金費用金融機構之服務表示非常滿意占 26.2%，有 55.7%感到滿意，二者合計達約八成二，表示普通為 14.5%，表示不滿意(含非常不滿意)僅占 3.0%；此外，表示無意見占 0.6%。(參見表 3.1.4 及圖 3.1.2)

受查者對代收基金費用金融機構之服務感到不滿意(含非常不滿意)的原因，係為金融機構承辦人員業務不熟、態度不佳及等候時間太久等。

表 3.1. 4　承辦人員對代收基金費用金融機構服務之滿意程度

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,086**	**100.0**
非常滿意	284	26.2
滿意	605	55.7
普通	157	14.5
不滿意	20	1.8
非常不滿意	13	1.2
無意見	7	0.6

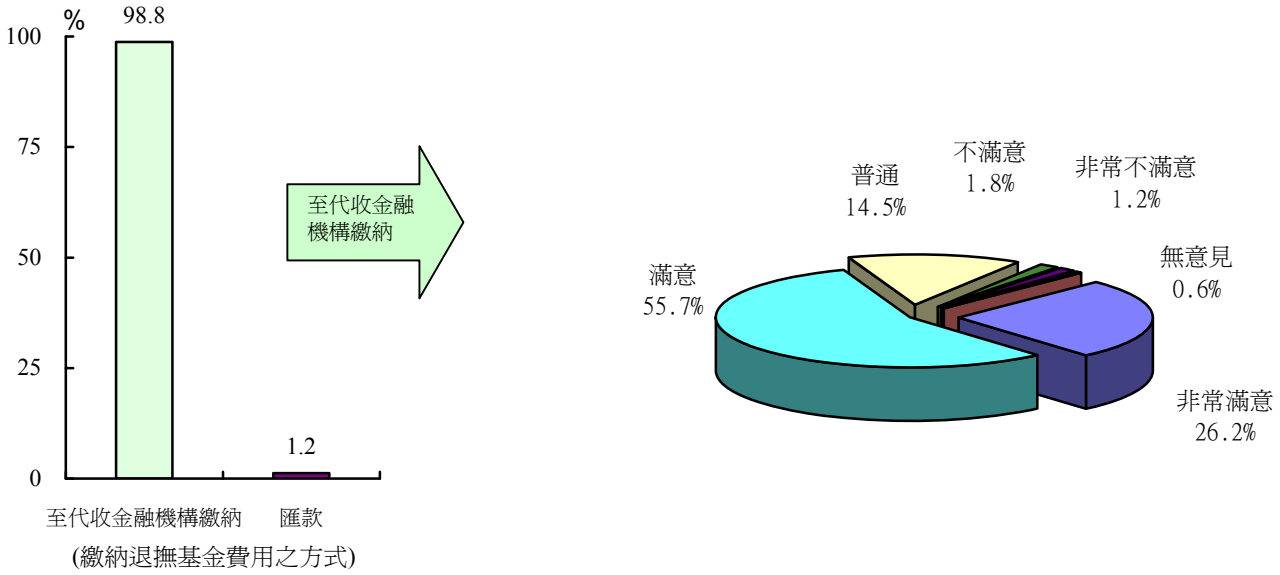


圖 3.1. 2　承辦人員對代收基金費用金融機構服務之滿意程度

三、至金融機構繳納基金費用之方便性

1,099 位受查承辦人員中，有 1,086 人係至代收金融機構繳納基金費用，整體而言，選擇至金融機構繳費之受查承辦人員感到方便(含非常方便)占 77.3%，普通占 14.2%，不方便(含非常不方便)僅占 7.8%；另無意見占 0.7%。(參見表 3.1.5 及圖 3.1.3)

受查者至該金融機構繳納基金費用覺得不方便的原因，係為金融機構距離較遠、機關所在地處偏遠以致交通不便、該金融機構非為受查機關之往來行庫或公庫，以致交換支票容易逾期、票據交換日期與繳費日期不一致等因素。

表 3.1.5　承辦人員至金融機構繳納基金費用之方便性

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,086**	**100.0**
非常方便	253	23.3
方便	586	54.0
普通	154	14.2
不方便	64	5.9
非常不方便	21	1.9
無意見	8	0.7

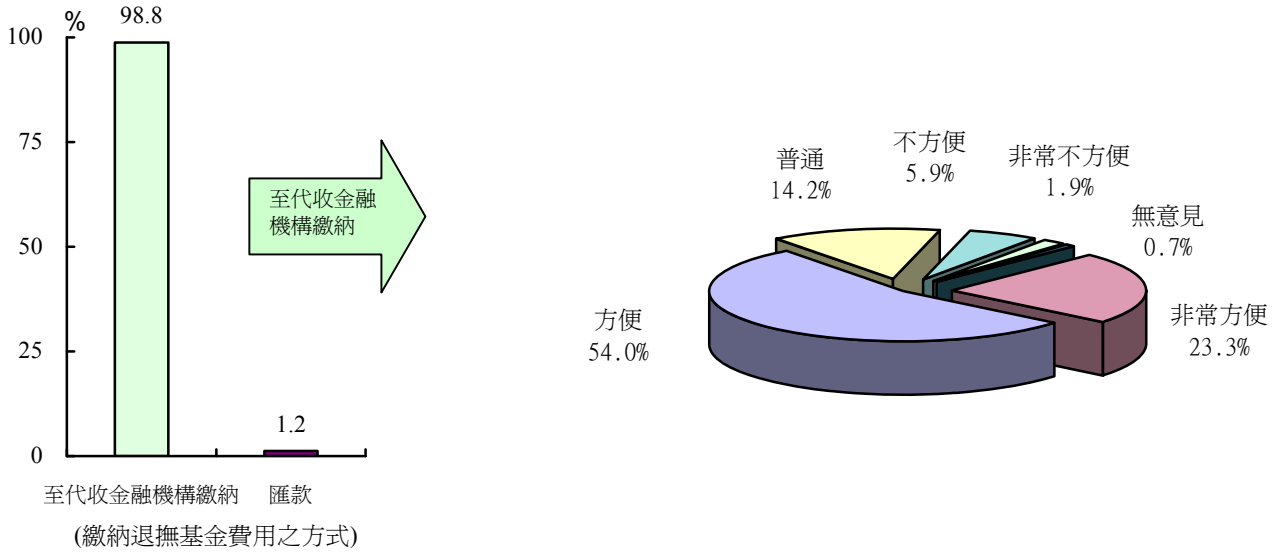


圖 3.1.3　承辦人員至金融機構繳納基金費用之方便性

四、繳納基金費用金融機構之更動概況

(一)絕大部分的受查承辦人員不曾更換繳費機構，其比例高達 92.2%，僅有 7.8%曾更換過(參見表 3.1.6)。依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅政府別對本問項有顯著差異。依調查結果，各政府別大多數之承辦人員表示不曾更換繳費機構，其所屬政府別為中央政府、直轄市政府、縣市政府、鄉鎮市公所及公營事業機構者，比例分別為 94.4%、88.8%、94.4%、89.2%及 100.0%。(參見表 3.1.7)

表 3.1. 6　承辦人員繳納基金費用金融機構之更動概況

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,099**	**100.0**
曾更換繳費機構	86	7.8
不曾更換繳費機構	1,013	92.2

表 3.1. 7　承辦人員繳納基金費用金融機構之更動概況－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		曾更換繳費機構		不曾更換繳費機構	
	次數	**%**	次數	%	次數	%
總計	**1,099**	**100.0**	**86**	**7.8**	**1,013**	**92.2**
政府別	**1,099**	**100.0**	**86**	**7.8**	**1,013**	**92.2**
中央政府	195	100.0	11	5.6	184	94.4
直轄市政府	338	100.0	38	11.2	300	88.8
縣市政府	396	100.0	22	5.6	374	94.4
鄉鎮市公所	139	100.0	15	10.8	124	89.2
公營事業機構	31	100.0	-	-	31	100.0

(二)繳納基金費用金融機構之更動原因：有 86 位受查承辦人員表示曾更換繳費機構的承辦人員，其更換繳費機構之原因，依序為不方便之 26.7%、無特別因素之 17.4%；另有 55.8%係選擇其他(如配合上級單位政策變更、更換公庫、原代收機構分行裁撤或搬遷、金融機構拒收、入款時間較久等)。但由於曾更換繳費機構之比例過低，本項分析僅供參考。(參見表 3.1.8 及圖 3.1.4)

表 3.1.8　承辦人員繳納基金費用金融機構之更動原因

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**86**	**100.0**
不方便	23	26.7
服務態度不佳	-	-
無特別因素	15	17.4
其他	48	55.8

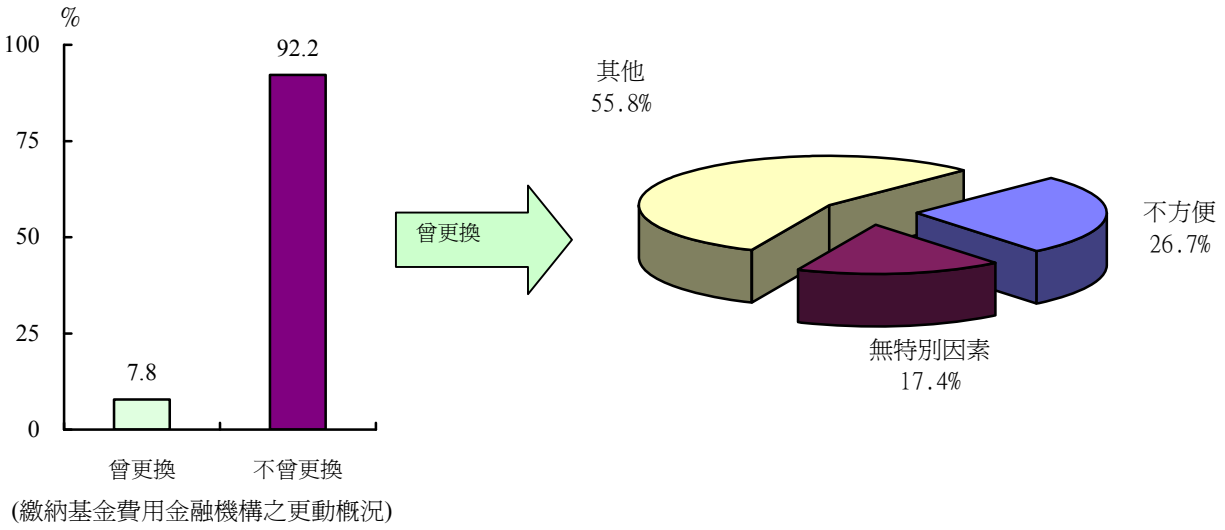


圖 3.1.4　承辦人員繳納基金費用金融機構之更動原因

五、希望增加代收基金費用之金融機構

受查承辦人員希望增加代收基金費用之比例達 69.8%，表示不需增加者則占 30.2%；在可複選的情況下，受查者希望增加代收基金費用之金融機構以郵局名列第一，占 56.6%，台灣土地銀行次之，占 12.5%；另有 10.2%選擇其他金融機構(前三名為高雄銀行、台北富邦銀行及玉山銀行)。(參見表 3.1.9 及圖 3.1.5)

表 3.1. 9　承辦人員希望增加代收基金費用之金融機構

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
樣本數*	**1,099**	-
台灣土地銀行	137	12.5
彰化商業銀行	59	5.4
華南商業銀行	61	5.6
郵局	622	56.6
兆豐國際商業銀行	16	1.5
台灣中小企銀	28	2.5
中國信託商業銀行	31	2.8
不需增加	332	30.2
其他金融機構	112	10.2

*註：本題為複選題(勾選至多 3 項)，百分比加總不為 100%。

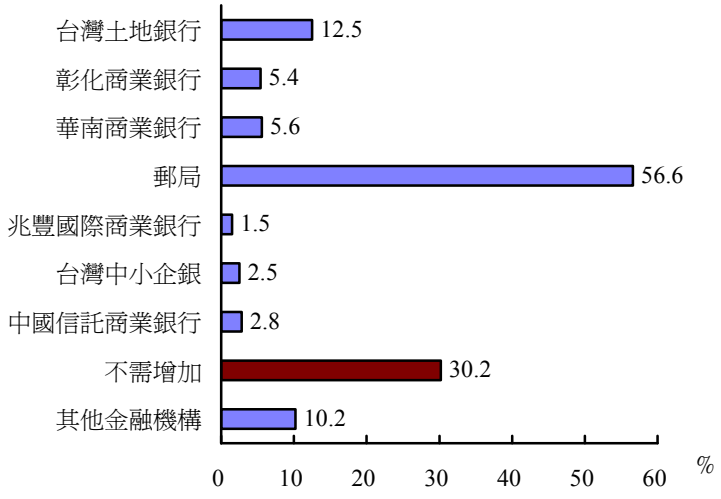


圖 3.1. 5　承辦人員希望增加代收基金費用之金融機構

六、希望增加代收基金費用金融機構之考慮因素

在 1,099 份回收樣本中，有 332 位承辦人員表示不需增加代收基金費用金融機構，其餘 767 位表示希望增加代收金融機構中，在可複選(勾選至多 2 項)的情況下，其考慮因素以距離較近的比例 73.0%為最高，其次依序為與該機關業務有往來之 44.7%，第三為服務態度佳之 11.7%，其後則為安全性高之 5.6%；另有 6.0%選擇其他(如希望更換後金融機構係為公庫銀行、可利用網路金融直接轉帳、營業據點較多、營業服務時間較長、較為方便及等待時間較短等)。(參見表 3.1.10 及圖 3.1.6)

表 3.1. 10　承辦人員希望增加代收基金費用金融機構之考慮因素

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
樣本數*	**767**	-
距離較近	560	73.0
服務態度佳	90	11.7
與本機關業務有往來	343	44.7
安全性高	43	5.6
其他	46	6.0

*註：本題為複選題(勾選至多 2 項)，百分比加總不為 100%。

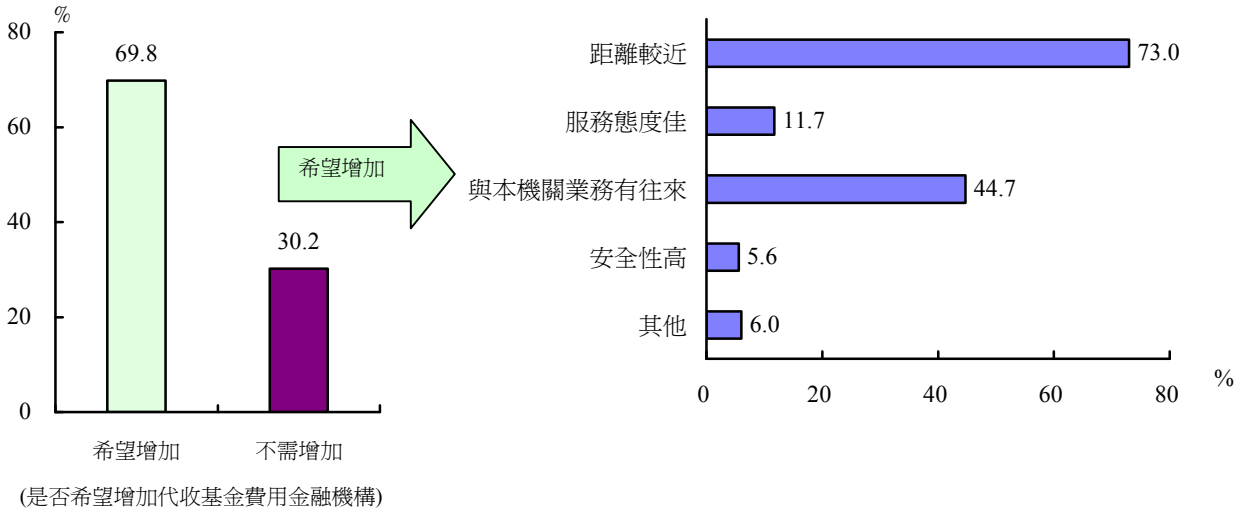


圖 3.1. 6　承辦人員希望增加代收基金費用金融機構之考慮因素

七、最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形

受查 1,099 個參加基金機關(構)中，50.9%於兩年內未有承辦人員異動的情形，而異動 1 次占 30.8%，異動 2 次占 12.1%，異動 3 次及以上則占 6.2%。(參見表 3.1.11 及圖 3.1.7)

依受查機關及其承辦人員之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.政府別：各政府別之受查機關中，最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形，皆以無異動之比例為最高。無異動之比例以公營事業機構 67.7%為最高，其他依序排名為鄉鎮市公所 67.6%、縣市政府 50.0%、中央政府 46.7%及直轄市政府 45.9%，無異動之最高與最低比例相差約 22 個百分點。(參見表 3.1.12)

2.承辦人員教育程度：受查機關中，最近兩年承辦基金提撥業務人員無異動之比例，與承辦人員教育程度呈反比。承辦人員教育程度為高中(職)及以下之無異動比例占 70.3%，而教育程度為研究所之該項比例則遞減至 44.0%，二者相差約 26 個百分點。(參見表 3.1.12)

表 3.1. 11　最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,099**	**100.0**
無異動	559	50.9
1 次	339	30.8
2 次	133	12.1
3 次及以上	68	6.2

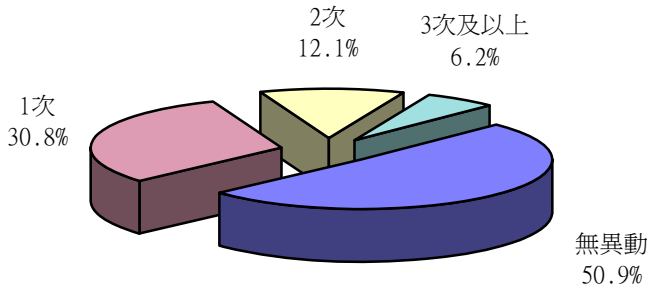


圖 3.1. 7　最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形

表 3.1. 12　最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		無異動		1 次		2 次		3 次及以上	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,099**	**100.0**	**559**	**50.9**	**339**	**30.8**	**133**	**12.1**	**68**	**6.2**
政府別	**1,099**	**100.0**	**559**	**50.9**	**339**	**30.8**	**133**	**12.1**	**68**	**6.2**
中央政府	195	100.0	91	46.7	68	34.9	25	12.8	11	5.6
直轄市政府	338	100.0	155	45.9	111	32.8	49	14.5	23	6.8
縣市政府	396	100.0	198	50.0	123	31.1	43	10.9	32	8.1
鄉鎮市公所	139	100.0	94	67.6	27	19.4	16	11.5	2	1.4
公營事業機構	31	100.0	21	67.7	10	32.3	-	-	-	-
承辦人教育程度	**1,086**	**100.0**	**552**	**50.8**	**334**	**30.8**	**132**	**12.2**	**68**	**6.3**
高中(職)及以下	74	100.0	52	70.3	16	21.6	1	1.4	5	6.8
專科	294	100.0	171	58.2	81	27.6	30	10.2	12	4.1
大學	602	100.0	278	46.2	198	32.9	80	13.3	46	7.6
研究所	116	100.0	51	44.0	39	33.6	21	18.1	5	4.3

八、對舉辦基金業務講習之看法

(一)受查承辦人員中，認為需要舉辦基金業務講習之比例占 72.7%，認為不需要舉辦之比例則占 27.3%(參見表 3.1.13)。依受查機關及其承辦人員之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.政府別：受查機關中，各政府別之承辦人員認為需要舉辦基金業務講習的比例均為最高。中央政府、縣市政府及鄉鎮市公所之該項比例介於 77.5%至 71.9%之間，直轄市政府及公營事業機構之比例則分別為 68.3%及 61.3%，最高與最低之該項比例二者相差約 16 個百分點。(參見表 3.1.14)

2.承辦基金提撥業務人員異動情形：受查機關中，承辦人員認為需要舉辦基金業務講習的比例，與最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形呈正比。最近兩年承辦基金提撥業務人員無異動之機關，其承辦人員認為需要舉辦約占六成九；若異動 1 次、2 次、3 次以上之機關則各有七成六以上之承辦人員認為需要舉辦。(參見表 3.1.14)

表 3.1. 13　承辦人員認為是否需要舉辦基金業務講習

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,099**	**100.0**
需要	799	72.7
不需要	300	27.3

表 3.1. 14　承辦人員認為是否需要舉辦基金業務講習－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		需要		不需要	
	次數	**%**	次數	%	次數	%
總計	**1,099**	**100.0**	**799**	**72.7**	**300**	**27.3**
政府別	**1,099**	**100.0**	**799**	**72.7**	**300**	**27.3**
中央政府	**195**	**100.0**	142	72.8	53	27.2
直轄市政府	**338**	**100.0**	231	68.3	107	31.7
縣市政府	**396**	**100.0**	307	77.5	89	22.5
鄉鎮市公所	**139**	**100.0**	100	71.9	39	28.1
公營事業機構	**31**	**100.0**	19	61.3	12	38.7
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形	**1,099**	**100.0**	**799**	**72.7**	**300**	**27.3**
無異動	**559**	**100.0**	383	68.5	176	31.5
1 次	**339**	**100.0**	258	76.1	81	23.9
2 次	**133**	**100.0**	104	78.2	29	21.8
3 次及以上	**68**	**100.0**	54	79.4	14	20.6

(二)舉辦基金業務講習應偏重之內容：799 位認為需要舉辦基金業務講習之受查承辦人員中，認為該講習應偏重之內容，按其比例排名為「基金繳納作業系統操作」占 39.5%居首，「基金收支、管理及運用情形」占 23.7%第二，「基金收繳、撥付作業」占 19.5%第三；另有 2.4%為「其他」(如購買年資採計法令、離職退費之作業流程、退撫基金支付或案例探討、系統操作、系統遇有重大改版、實務案例探討等)，14.9%表示無意見(參見表 3.1.15 及圖 3.1.8)。依受查機關及其承辦人員之基本資料分別觀察，經檢定後僅承辦基金提撥業務人員異動情形對本問項有顯著差異。無論承辦基金提撥業務人員異動與否或次數多寡，認為該講習應偏重內容皆以「基金繳納作業系統操作」比例為最多，介於 55.6%至 32.4%之間。但最近兩年承辦基金提撥業務人員無異動之機關，其該項比例約為三成二；若有異動之機關，其該項比例則皆為三成九以上，較前者為高。(參見表 3.1.16)

表 3.1. 15　承辦人員認為舉辦基金業務講習應偏重之內容

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**799**	**100.0**
基金收繳、撥付作業	156	19.5
基金收支、管理及運用情形	189	23.7
基金繳納作業系統操作	316	39.5
無意見	119	14.9
其　他	19	2.4

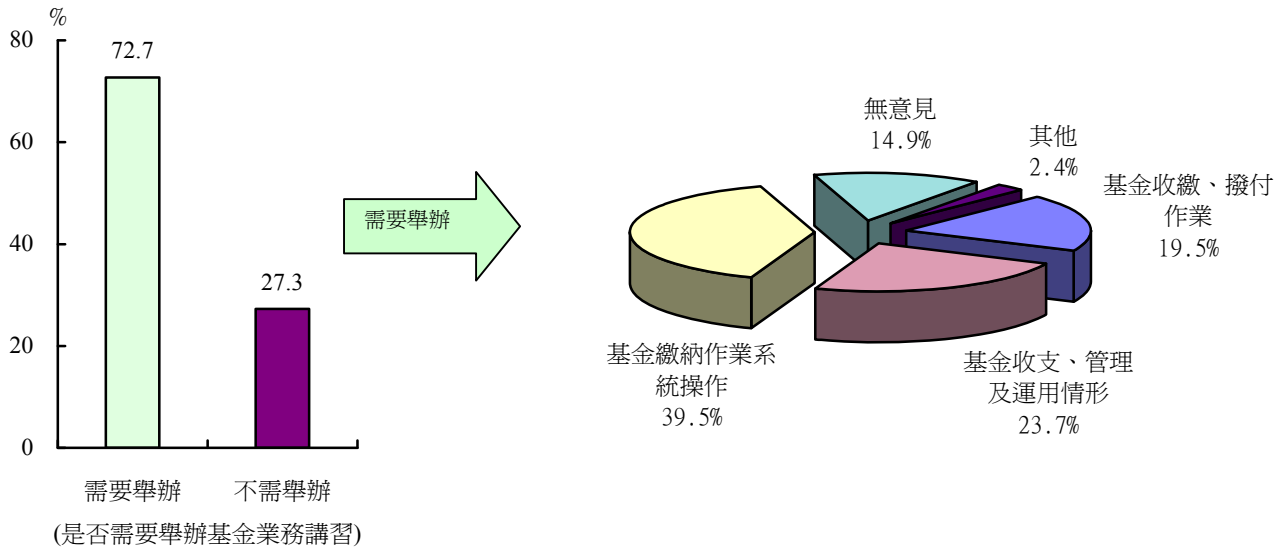


圖 3.1.8　承辦人員認為舉辦基金業務講習應偏重之內容

表 3.1.16　承辦人員認為舉辦基金業務講習應偏重之內容－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		基金收繳、撥付作業		基金收支、管理及運用情形		基金繳納作業系統操作		無意見		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**799**	**100.0**	**156**	**19.5**	**189**	**23.7**	**316**	**39.5**	**119**	**14.9**	**19**	**2.4**
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形	**799**	**100.0**	**156**	**19.5**	**189**	**23.7**	**316**	**39.5**	**119**	**14.9**	**19**	**2.4**
無異動	**383**	**100.0**	76	19.8	113	29.5	124	32.4	65	17.0	5	1.3
1 次	**258**	**100.0**	50	19.4	46	17.8	121	46.9	33	12.8	8	3.1
2 次	**104**	**100.0**	22	21.2	23	22.1	41	39.4	13	12.5	5	4.8
3 次及以上	**54**	**100.0**	8	14.8	7	13.0	30	55.6	8	14.8	1	1.9

(三)對基金業務講習辦理方式之合適程度：799 位認為需要舉辦基金業務講習之承辦人員中，對辦理方式感到合適(含非常合適)為 72.5%，認為普通為 12.9%次之，而感到不合適(含非常不合適)僅占 4.0%；另有 10.6%表示無意見。(參見表 3.1.17 及圖 3.1.9)

表 3.1. 17　承辦人員對基金業務講習辦理方式之合適程度

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**799**	**100.0**
非常合適	91	11.4
合適	488	61.1
普通	103	12.9
不合適	27	3.4
非常不合適	5	0.6
無意見	85	10.6

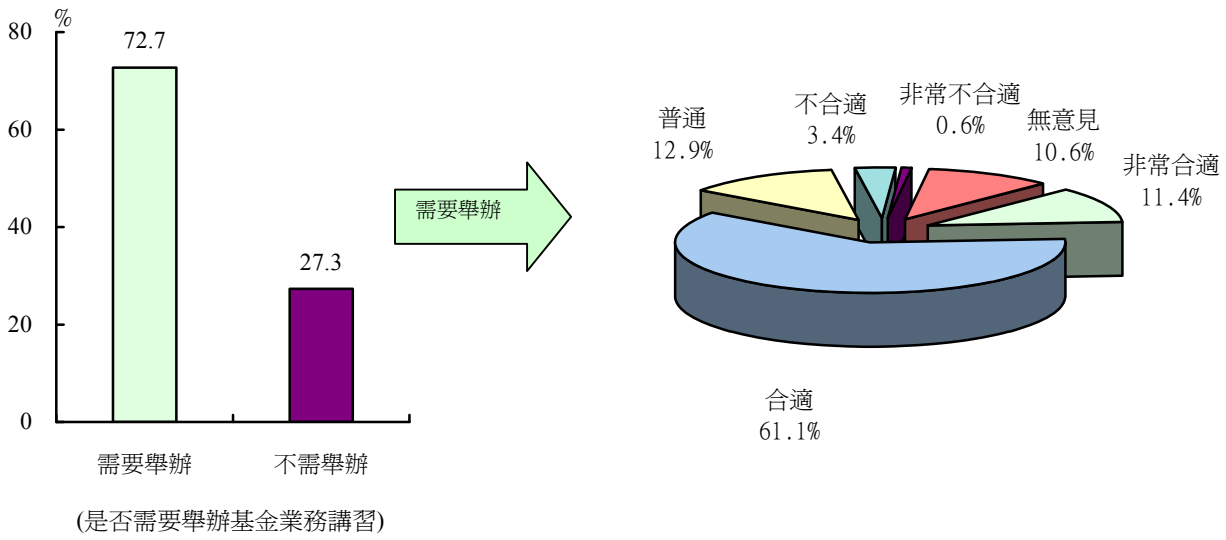


圖 3.1. 9　承辦人員對基金業務講習辦理方式之合適程度

九、認為「基金收支作業手冊」之助益情形

受查承辦人員對於「軍公教人員退休撫卹基金收支作業手冊」認為有助益(含非常有助益)高達 73.1%，表示普通占 19.4%，僅 2.4%認為無助益(含非常無助益)；另 5.2%表示無意見。(參見表 3.1.18 及圖 3.1.10)

依受查機關及其承辦人員之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.參加基金人數：受查機關中，若參加人數為 20 人以下、101 人之機關，承辦人員認為「軍公教人員退休撫卹基金收支作業手冊」對工作確實有助益(含非常有助益)之比例分別占 69.7%及 71.4%，未達平均值(七成三)；而參加人數為 21-100 人以上之機關，承辦人員認為有助益(含非常有助益)之比例則占 76.3%，達平均值(七成三)以上。(參見表 3.1.19)

2.人事業務是否為主要工作內容：受查機關中，若人事業務為承辦人員主要工作內容者，認為「軍公教人員退休撫卹基金收支作業手冊」對工作確實有助益(含非常有助益)之比例達 74.9%；若人事業務不是承辦人員主要工作內容者，認為有助益(含非常有助益)之比例則為 66.4%，較前者低。(參見表 3.1.19)

表 3.1. 18　承辦人員認為「基金收支作業手冊」之助益情形

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,099**	**100.0**
非常有助益	170	15.5
有助益	633	57.6
普　通	213	19.4
無助益	25	2.3
非常無助益	1	0.1
無意見	57	5.2

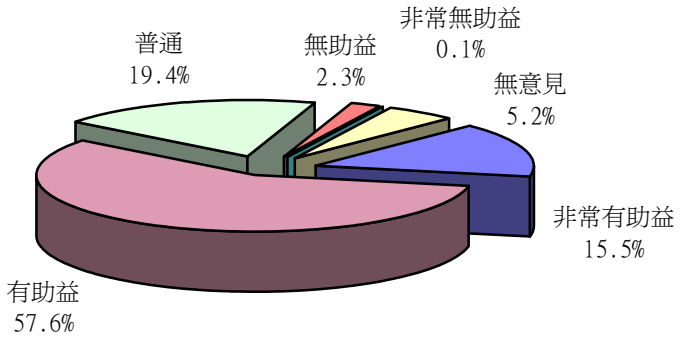


圖 3.1. 10　承辦人員認為「基金收支作業手冊」之助益情形

表 3.1. 19　承辦人員認為「基金收支作業手冊」之助益情形－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		(非常)有助益		普　通		(非常)無助益		無意見	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,099**	**100.0**	**803**	**73.1**	**213**	**19.4**	**26**	**2.4**	**57**	**5.2**
參加基金人數	**1,099**	**100.0**	**803**	**73.1**	**213**	**19.4**	**26**	**2.4**	**57**	**5.2**
20 人以下	**379**	**100.0**	264	69.7	75	19.8	15	4.0	25	6.6
21-100 人	**507**	**100.0**	387	76.3	94	18.5	9	1.8	17	3.4
101 人以上	**213**	**100.0**	152	71.4	44	20.7	2	0.9	15	7.0
人事業務是否為之主要工作內容	**1,085**	**100.0**	**792**	**73.0**	**211**	**19.4**	**26**	**2.4**	**56**	**5.2**
是	**841**	**100.0**	630	74.9	164	19.5	17	2.0	30	3.6
否	**244**	**100.0**	162	66.4	47	19.3	9	3.7	26	10.7

十、承辦人員認為最困擾之問題

整體而言，承辦提撥基金業務之受查承辦人員六成以上表示無困擾問題；認為困擾的問題中，則以「計算提撥金額」及「與公保、健保繳費式有所差異」之比例各占 12.2%為最多數，其後依序為「同仁不懂，常發問」占 5.7%、「程序太複雜」占 2.7%；另有 7.0%選擇「其他」。(參見表 3.1.20、表 3.1.22 及圖 3.1.11)

依受查機關及其承辦人員之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.參加基金人數：受查機關中，無論參加基金人數別為何，承辦提撥基金業務同仁皆以表示無困擾問題為最高，比例介於約五成六至六成三之間；認為困擾的問題中，參加基金人數為 20 人以下之機關，承辦人員表示「計算提撥金額」為最多，占 12.9%，而 21-100 人、101 人以上之機關，承辦人員皆以表示「與公保、健保繳費式有所差異」為最多，分別占 13.2%及 15.0%。(參見表 3.1.21)

2.承辦人員教育程度：關於經辦基金業務最困擾之問題，各教育程度之承辦人員仍以表示無困擾問題為最多，其比例與教育程度呈反比，比例介於約五成二至七成三之間；而認為困擾的問題中，教育程度為高中(職)及以下、研究所之受查承辦人員係以表示「計算提撥金額」為最多，分別占 10.8%及 16.4%，教育程度為專科及大學之承辦人員則以表示「與公保、健保繳費式有所差異」為最多，分別占 10.2%及 13.6%。(參見表 3.1.21)

3.承辦基金提撥業務人員異動情形：無論承辦基金提撥業務人員異動與否或次數多寡，承辦同仁對於經辦基金業務大多表示無困擾問題，其中以無異動之該項比例為最高，達五成以上；而認為困擾的問題中，除異動 1 次係以「計算提撥金額」及「與公保、健保繳費式有所差異」為最困擾問題外，其餘異動情形皆以「計算提撥金額」為最困擾問題，比例介於約一成五至二成二之間。(參見表 3.1.21)

表 3.1. 20　承辦人員認為最困擾之問題

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,099**	**100.0**
程序太複雜	30	2.7
同仁不懂，常發問	63	5.7
計算提撥金額	134	12.2
與公保、健保繳費方式有差異	134	12.2
其他	77	7.0
無困擾問題	661	60.1

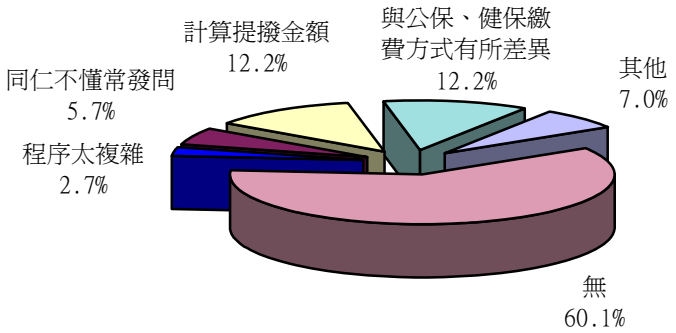


圖 3.1. 11　承辦人員認為最困擾之問題

表 3.1.21　承辦人員認為最困擾之問題－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		程序太複雜		同仁不懂常發問		計算提撥金額		與公保、健保繳費方式有差異		其他		無困擾問題	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,099**	**100.0**	**30**	**2.7**	**63**	**5.7**	**134**	**12.2**	**134**	**12.2**	**77**	**7.0**	**661**	**60.1**
參加基金人數	**1,099**	**100.0**	**30**	**2.7**	**63**	**5.7**	**134**	**12.2**	**134**	**12.2**	**77**	**7.0**	**661**	**60.1**
20 人以下	**379**	**100.0**	16	4.2	23	6.1	49	12.9	35	9.2	17	4.5	239	63.1
21-100 人	**507**	**100.0**	9	1.8	33	6.5	56	11.0	67	13.2	39	7.7	303	59.8
101 人以上	**213**	**100.0**	5	2.3	7	3.3	29	13.6	32	15.0	21	9.9	119	55.9
承辦人教育程度	**1,086**	**100.0**	**30**	**2.8**	**61**	**5.6**	**132**	**12.2**	**132**	**12.2**	**76**	**7.0**	**655**	**60.3**
高中(職)及以下	**74**	**100.0**	2	2.7	4	5.4	8	10.8	2	2.7	4	5.4	54	73.0
專科	**294**	**100.0**	10	3.4	16	5.4	26	8.8	30	10.2	23	7.8	189	64.3
大學	**602**	**100.0**	14	2.3	30	5.0	79	13.1	82	13.6	45	7.5	352	58.5
研究所	**116**	**100.0**	4	3.4	11	9.5	19	16.4	18	15.5	4	3.4	60	51.7
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形	**1,099**	**100.0**	**30**	**2.7**	**63**	**5.7**	**134**	**12.2**	**134**	**12.2**	**77**	**7.0**	**661**	**60.1**
無異動	**559**	**100.0**	10	1.8	29	5.2	48	8.6	63	11.3	40	7.2	369	66.0
1 次	**339**	**100.0**	8	2.4	23	6.8	47	13.9	47	13.9	24	7.1	190	56.0
2 次	**133**	**100.0**	7	5.3	5	3.8	29	21.8	17	12.8	8	6.0	67	50.4
3 次及以上	**68**	**100.0**	5	7.4	6	8.8	10	14.7	7	10.3	5	7.4	35	51.5

表 3.1. 22　承辦人員認為最困擾之問題─其他部分

民國 101 年 12 月

項　　目	人次
合計	**51**
1.提撥作業	**31**
購買服務年資作業及金額計算	10
發還原繳付基金費用	1
無退休金核算之試算機制	2
同仁只能看到目前單位提撥金額，無法得知其所有年資之提撥狀況	2
人員異動頻繁，相關作業不熟悉	7
破月或跨年補薪計算	2
變俸差額做法，與公保不同	1
考績晉級	2
人員異動生效日期之認定	2
小數點進位與薪資系統計算有差異	1
對退撫制度改革方案引起同仁疑義，以致繳費產生怨言	1
2.繳費期限	**14**
限制每月 10 日前繳納作業太趕	8
金融機構延誤	1
開立支票作業無法配合每月於 10 日前繳款	1
遇會計結帳	1
適逢節日不順延	2
人事人員無法掌控出納人員於繳費期限前繳納	1
3.系統操作	**6**
作業系統操作不熟悉	3
基金繳納作業系統的功能項目層級及操作介面過於複雜	1
繳納完成後需上傳資料	1
收支作業手冊須從電腦列印，較傷眼力	1

十一、各機關延遲繳納基金費用情形

(一)受查機關中，13.8%於 101 年度曾經延遲繳納基金費用，而 86.2%則未曾延遲(參見表 3.1.23)。依受查機關及其承辦人員之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.政府別：受查機關中，無論政府別為何，101 年度未曾延遲繳納基金之比例均達七成八以上。該項比例最高之政府別為公營事業機構 96.8%，其後依序為直轄市政府 89.3%、中央政府 86.2%、縣市政府 85.4%、鄉鎮市公所 78.4%。(參見表 3.1.24)

表 3.1. 23　各機關延遲繳納基金費用情形

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,099**	**100.0**
曾經延遲	152	13.8
未曾延遲	947	86.2

表 3.1. 24　各機關延遲繳納基金費用情形－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		曾經延遲		未曾延遲	
	次數	**%**	次數	%	次數	%
總計	**1,099**	**100.0**	**152**	**13.8**	**947**	**86.2**
政府別	**1,099**	**100.0**	**152**	**13.8**	**947**	**86.2**
中央政府	**195**	**100.0**	27	13.8	168	86.2
直轄市政府	**338**	**100.0**	36	10.7	302	89.3
縣市政府	**396**	**100.0**	58	14.6	338	85.4
鄉鎮市公所	**139**	**100.0**	30	21.6	109	78.4
公營事業機構	**31**	**100.0**	1	3.2	30	96.8

(二)各機關延遲繳納基金費用原因：受查 1,099 個機關中，計有 152 個機關曾經發生延遲繳納基金費用情形，在可複選之情況下，其原因以「政府撥繳款項較遲撥下」及「業務繁忙」排名第一及第二，分別占 39.5%及 38.2%，其後依序為「承辦人員更換，業務不熟悉」占 19.1%、「年度調薪作業不及」占 12.5%、「年度考績晉級作業不及」占 8.6%、「機關人數多，資料處理不易」及「人事與出納資料不符」各占 7.2%；另 20.4%選擇「其他」原因(如出納或會計等相關行政作業不及、代收金融機構延遲入帳、財政困難等)。(參見表 3.1.25 及圖 3.1.12)

表 3.1. 25　各機關延遲繳納基金費用原因

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
樣本數*	**152**	-
業務繁忙	58	38.2
機關人數多，資料處理不易	11	7.2
政府撥繳款項較遲撥下	60	39.5
人事與出納資料不符	11	7.2
年度調薪作業不及	19	12.5
年度考績晉級作業不及	13	8.6
承辦人員更換，業務不熟悉	29	19.1
其他	31	20.4

*註：本題為複選題(勾選至多 3 項)，百分比加總不為 100%。

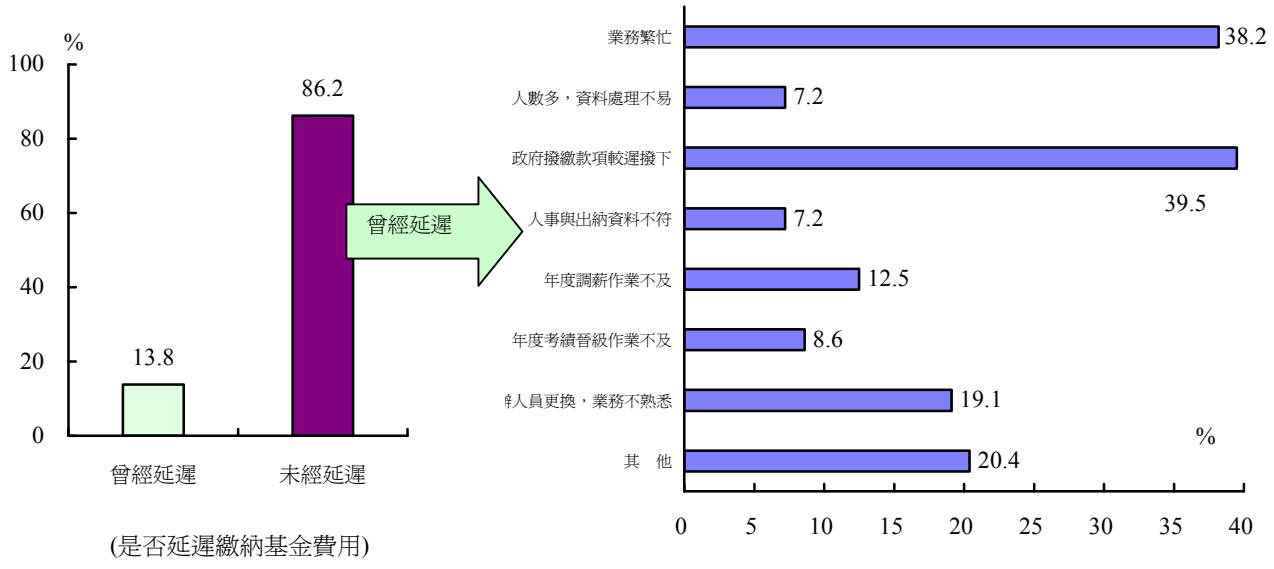


圖 3.1. 12　各機關延遲繳納基金費用原因

十二、各機關利用媒體申報資料之情形

(一)受查機關中，3.2%於最近一次作業中未利用媒體申報方式傳送人員異動資料，而 96.8%則利用媒體申報方式。(參見表 3.1.26)

表 3.1. 26　各機關利用媒體申報資料之情形

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,099**	**100.0**
未利用媒體申報	35	3.2
利用媒體申報	1,064	96.8

(二)各機關未利用媒體申報資料之主要原因：受查 1,099 個機關中，有 35 個機關之承辦人員最近一次作業未利用媒體申報方式繳交費用及人員異動資料。其原因以「機關參加基金人數不多，無必要」為最高，占 51.4%，其後依序為「太麻煩」占 8.6%及「系統操作不熟悉」占 2.9%；另有 37.1%選擇「其他」原因(如機關無異動人員或電腦、傳輸失敗、機關屬性特殊以致管制連接外網、受限於防火牆隔阻等)。(參見表 3.1.27 及圖 3.1.13)

表 3.1. 27　各機關未利用媒體申報資料之主要原因

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**35**	**100.0**
機關參加基金人數不多，無必要	18	51.4
太麻煩	3	8.6
系統操作不熟悉	1	2.9
其他	13	37.1

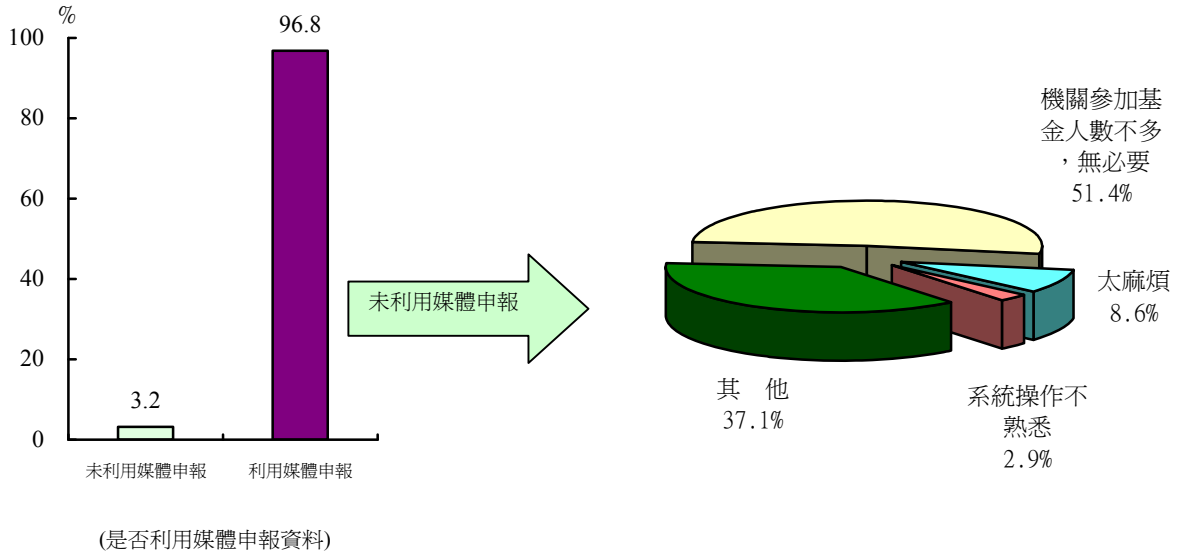


圖 3.1. 13　各機關未利用媒體申報資料之主要原因

十三、操作基金繳納作業遭遇之問題

整體而言，受查機關之承辦人員操作基金繳納作業遭遇的問題中，以「部份功能少用，一時忘記操作步驟」占 34.5%為最多數，其後依序為「初承接此業務，仍需時間適應」占 15.2%、「系統操作說明不夠詳盡」占 8.2%、「管理會服務電話常打不通或無人接聽」占 3.7%、「功能項目層級複雜，無法快速選擇所需功能項目」占 3.4%、「不熟悉個人電腦操作，需要協助輔導」占 3.2%；另，選擇「其他」占 31.8%。(參見表 3.1.28、表 3.1.30 及圖 3.1.14)

依受查機關及其承辦人員之基本資料分別觀察，經檢定後僅參加基金人數對本問項有顯著差異。關於本題，無論參加基金人數別為何，受查機關之承辦人員操作基金繳納作業遭遇的問題中，皆表示「部份功能少用，一時忘記操作步驟」為最高，比例介於 36.1%至 33.3%之間，其次表示「初承接此業務，仍需時間適應」，比例介於 20.3%至 11.6%之間，而承辦人員所遭遇的其他問題，各項比例皆未達百分之十。(參見表 3.1.29)

表 3.1. 28　承辦人員操作基金繳納作業遭遇的問題

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,099**	**100.0**
初接此業務，仍需時間適應	167	15.2
不熟悉個人電腦操作，需要協助輔導	35	3.2
部份功能少用，一時忘記電腦操作步驟	379	34.5
管理會服務電話常打不通或無人接聽	41	3.7
系統操作說明不夠詳盡	90	8.2
功能項目層級複雜，無法快速選擇所需功能項目	37	3.4
其他	350	31.8

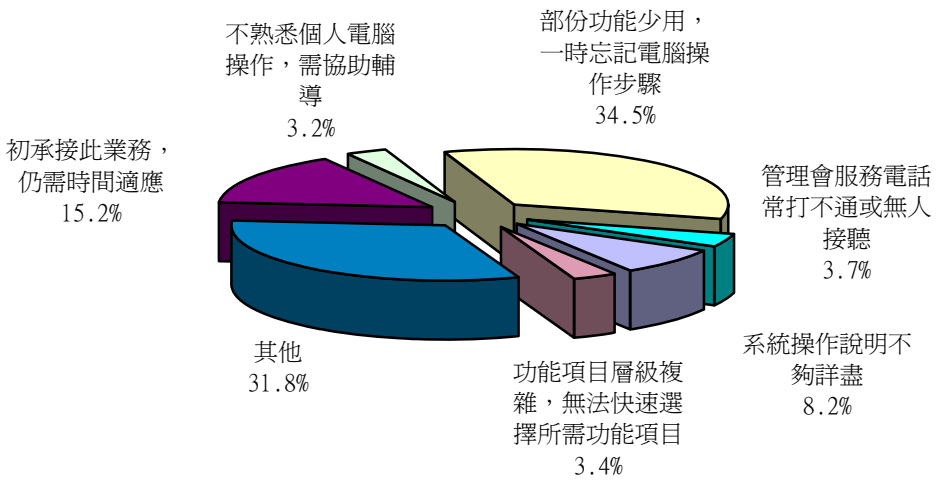


圖 3.1. 14　承辦人員操作基金繳納作業遭遇之問題

表 3.1. 29　承辦人員操作基金繳納作業遭遇之問題－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		初接此業務，仍需時間適應		不熟悉個人電腦操作，需要協助輔導		部份功能少用，一時忘記電腦操作步驟		管理會服務電話常打不通或無人接聽		系統操作說明不夠詳盡		功能項目層級複雜，無法快速選擇所需功能項目		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,099**	**100.0**	**167**	**15.2**	**35**	**3.2**	**379**	**34.5**	**41**	**3.7**	**90**	**8.2**	**37**	**3.4**	**350**	**31.8**
參加基金人數	**1,099**	**100.0**	**167**	**15.2**	**35**	**3.2**	**379**	**34.5**	**41**	**3.7**	**90**	**8.2**	**37**	**3.4**	**350**	**31.8**
20 人以下	**379**	**100.0**	77	20.3	13	3.4	137	36.1	7	1.8	24	6.3	16	4.2	105	27.7
21-100 人	**507**	**100.0**	59	11.6	15	3.0	169	33.3	26	5.1	48	9.5	13	2.6	177	34.9
101 人以上	**213**	**100.0**	31	14.6	7	3.3	73	34.3	8	3.8	18	8.5	8	3.8	68	31.9

受查 1,099 個機關中，有 350 位承辦人員對操作基金繳納作遭遇之問題係選擇「其他」，除大多數填答無困擾問題或無意見外，有 17 人次敘明困擾問題及意見如表 3.1.30。

表 3.1. 30　承辦人員操作基金繳納作業遭遇之問題─其他部分

民國 101 年 12 月

項　　目	人次
合計	**17**
1.未使用作業系統	**1**
2.作業系統列印	**1**
無法列印同仁各年度繳費資料及金額	1
3.參加人員資料異動	**2**
升等晉級之項目點選不夠詳盡	1
俸點變更原因之項目點選無法配合實務需求	1
4.電腦更換及承辦人員異動	**3**
因電腦更換及承辦人員異動，以致需重新登打重要資料	1
因更換電腦主機，以致資料庫恢復困難	1
電腦更新 Window 作業系統，資料匯入及匯出操作說明不清	1
5.電腦備份	**2**
更換電腦時，資料之備份及移轉，應有明確簡便的操作說明	1
檔案備份及移轉不方便	1
8.電腦單機版	**5**
不要用單機版	1
無法隨時切換電腦畫面，不利兼辦多所學校之承辦人員使用	1
遇有兼辦機關時，無法同時利用自然人憑證作業	1
版本更新偵測有待加強	1
同一單位無法同時安裝二台個人電腦，造成代理人操作不便	1
9.網路傳輸	**3**
網路傳輸不順利；網路申報無法連結成功	3

十四、受查單位承辦業務人員之建議事項及意見

在回收 1,099 份有效問卷中，有 45 人次針對基金作業提出相關建議事項及意見。茲將各建議事項及意見歸納為(一)繳費作業；(二)基金業務講習；(三)基金繳納作業系統；(四)其他等四部分，分述如表 3.1.31。

表 3.1. 31　受查單位承辦業務人員之建議事項及意見

民國 101 年 12 月

建　議　事　項　及　意　見	人　次	
合計	**45**	
(一)繳納作業	14	
1.繳納基金作業期限為每月 10 日前實屬急迫，建議恢復每月 15 日前繳納		5
2.鑑於部分機關地處偏遠或開立支票時間過於冗長，建議管理會協調代收金融機構提早作業時間，或管理會俟每月 10 日後再向主管機關確認繳納情形，否則於 10 日前即通知主管機關，易導致爭執誤會。		1
3.建議改進繳費作業方式(如自動代扣款、直撥入帳、電子支付、支付處直接匯入帳戶等)		7
4.建議與公保同步增加代收金融機構		1
(二)基金業務講習	3	
1.每年或定期辦理基金業務講習		1
2.增加基金業務講習之訓練時間及場次		2
(三)基金繳納作業系統	24	
1.請比照勞工，增加得以自然人憑證登入，查詢個人繳費累計年資及金額等各項資料之功能		1
2.增列查詢退休人員及領受人各期撥付明細之功能		1
3.增列查詢參加人員在本機關及曾任他機關之累計年資及繳費情形		3
4.增加功能有關運用管理會資料庫得以匯入個人基本資訊，及曾任他機關等相關資料，以簡化輸入(key in)程序		3
5.比照公保作業系統，將承辦多所學校安裝在同一部電腦		1
6.比照公保系統之便利性，增列備份與回復資料之功能		1
7.應採公保作業系統之操作方式，承辦人員可至公保處電腦系統進行運算，即可免除傳輸功能，並能在任何地方操作		1
8.建議基金繳納系統與公保保費系統結合		1
9.離職退費之請求權自可行使之日起，因 5 年間不行使而消滅。為保障辭職人員(未再轉任民營單位或私立學校服務)之權益，可否於基金繳納系統新增「辭職但尚未申請發還退撫基金人員之離職資料」功能選項，供各機關學校基金業務之承辦人辦理，以避免因人事更迭而產生無法請領之情事		1
10.請增列各項異動(如俸點變更)及其原因之功能		2

建　議　事　項　及　意　見	人　次
11.建議資料雲端化	1
12.請提供每月申報所需資料之下載功能	1
13.媒體申報是否有報送功能，建議在網頁上增列查詢已報送之紀錄	1
14.因系統無法直接另存檔案，僅能直接列印，建請增列另存 PDF 檔案之功能	1
15.請修正程式有關於報表列印時點得一併處理媒體傳輸資料，以簡化作業程序	1
16.增加於報表列印時，得選擇單印特定一聯(整期清單或異動清單等)	1
17.建議改為網路版系統	3
(四)其他	4
1.請管理會函文鄉鎮市民代表會，有關退撫基金應比照健保方式，分開作業	1
2.建議彙整相關法令及函釋，並置於網頁上，俾利查詢	1
3.常有同仁提問有關基金收支管理及運用之情形，建請定期寄送前開資訊，以利答詢	1
4.建議製作網路問卷，以節省紙張	1

第二節　個人用表—公務人員部分

一、是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用

關於提撥退撫基金費用，個人提撥 35%，政府則相對提撥 65%，對此公務人員表示知道占 67.4%，不知道占 32.6%。(參見表 3.2.1)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.政府別：無論各政府別，受查公務人員知道政府相對提撥 65%基金費用之比例較高，按知道比例排序，依次為鄉鎮市公所 75.9%、公營事業機構 71.7%、中央政府 71.2%、直轄市政府 64.7%及縣市政府 60.2%，最高與最低之該項比例相差約 16 個百分點。(參見表 3.2.2)

2.性別：女性受查公務人員知道政府相對提撥 65%基金費用之比例較高，占 71.9%；男性知道之比例則相對較低，占 64.4%。(參見表 3.2.2)

3.俸點：無論各俸點別，受查公務人員知道政府相對提撥 65%基金費用之比例較高，達約六成三以上。其中俸點為 650-800 點、270 點以下及 590-630 點之知道比例較高，介於 77.7%至 72.1%之間；而俸點為 445-550 點、280-370 點及 385-430 點之受查者知道的比例則相對較低，介於 65.0%至 62.8%之間。(參見表 3.2.2)

4.年齡：各年齡別之受查公務人員知道政府相對提撥 65%基金費用的比例，達五成六以上，並與年齡成正比。34 歲以下者知道之比例為 56.4%，55 歲以上者知道之比例則遞增至 83.1%，較前者高約 27 個百分點。(參見表 3.2.2)

5.服務年資：受查公務人員之服務年資為 26 年以上者，知道政府相對提撥 65%基金費用之比例最高，達 79.9%，服務年資為 10 年以下年知道之比例則相對較低，占 58.8%，較前者低約 21 個百分點。(參見表 3.2.2)

6.職系：人事行政職系之受查公務人員知道政府相對提撥 65%基金費用之比例占 77.5%為最高，其次為財務行政(含財稅行政、金融保險、會計審計及統計)職系占 72.4%，再其次為經建行政(含經建行政及企業管理)職系占 63.2%，最高與最低之該項比例相差約 14 個百分點；另，其他職系則占 65.4%。(參見表 3.2.2)

表 3.2. 1　公務人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
知道	901	67.4
不知道	436	32.6

表 3.2. 2　公務人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		知道		不知道	
	次數	**%**	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**901**	**67.4**	**436**	**32.6**
政府別	**1,337**	**100.0**	**901**	**67.4**	**436**	**32.6**
中央政府	**531**	**100.0**	378	71.2	153	28.8
直轄市政府	**394**	**100.0**	255	64.7	139	35.3
縣市政府	**259**	**100.0**	156	60.2	103	39.8
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	41	75.9	13	24.1
公營事業機構	**99**	**100.0**	71	71.7	28	28.3
性別	**1,337**	**100.0**	**901**	**67.4**	**436**	**32.6**
男	**800**	**100.0**	515	64.4	285	35.6
女	**537**	**100.0**	386	71.9	151	28.1
俸點	**1,337**	**100.0**	**901**	**67.4**	**436**	**32.6**
270 點以下	**48**	**100.0**	35	72.9	13	27.1
280-370 點	**252**	**100.0**	159	63.1	93	36.9
385-430 點	**188**	**100.0**	118	62.8	70	37.2
445-550 點	**420**	**100.0**	273	65.0	147	35.0
590-630 點	**308**	**100.0**	222	72.1	86	27.9
650-800 點	**121**	**100.0**	94	77.7	27	22.3

	合計		知道		不知道	
	次數	**%**	次數	%	次數	%
年齡	**1,337**	**100.0**	**901**	**67.4**	**436**	**32.6**
34 歲以下	**314**	**100.0**	177	56.4	137	43.6
35-44 歲	**457**	**100.0**	282	61.7	175	38.3
45-54 歲	**418**	**100.0**	319	76.3	99	23.7
55 歲以上	**148**	**100.0**	123	83.1	25	16.9
服務年資	**1,336**	**100.0**	**900**	**67.4**	**436**	**32.6**
10 年及以下	**425**	**100.0**	250	58.8	175	41.2
11-15 年	**184**	**100.0**	120	65.2	64	34.8
16-20 年	**221**	**100.0**	155	70.1	66	29.9
21-25 年	**292**	**100.0**	204	69.9	88	30.1
26 年及以上	**214**	**100.0**	171	79.9	43	20.1
職系	**1,321**	**100.0**	**892**	**67.5**	**429**	**32.5**
人事行政	**151**	**100.0**	117	77.5	34	22.5
財務行政	**156**	**100.0**	113	72.4	43	27.6
經建行政	**68**	**100.0**	43	63.2	25	36.8
其　　他	**946**	**100.0**	619	65.4	327	34.6

註：財務行政係含財稅行政、金融保險、會計審計及統計；經建行政係含經建行政及企業管理。

二、是否知道基金不足支付時之因應方式

若基金不足以支付退撫所需時，關於是否知道應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任之問題，對此受查公務人員表示知道占 67.5%，不知道占 32.5%。(參見表 3.2.3)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.政府別：政府別為中央政府之受查公務人員知道在基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任之比例最高，達 70.8%，其次為鄉鎮市公所占 70.4%，再其次按知道的比例排序為公營事業機構、直轄市政府及縣市政府，分別占 68.7%、67.3%及 59.8%；最高與最低之知道比例相差 11 個百分點。。(參見表 3.2.4)

2.俸點：俸點為 650-800 點之受查公務人員知道在基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任之比例為最高，占 82.6%，其次為 590-630 點之該項比例占 70.1%，而俸點為 280-370 點知道之比例為最低，占 57.5%；最高與最低之該項比例相差 25 個百分點。(參見表 3.2.4)

3.年齡：受查公務人員知道在基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任之比例，係與年齡呈正比；34 歲以下受查者知道之比例為 55.1%，55 歲以上者知道之比例則遞增為 82.4%，較前者高 27 個百分點。(參見表 3.2.4)

4.服務年資：服務年資為 26 年以上之受查公務人員知道在基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任之比例 77.1%為最高，而服務年資為 10 年以下者之該項比例 57.9%為最低，較前者低 19 個百分點。(參見表 3.2.4)

表 3.2. 3　公務人員是否知道基金不足支付時之因應方式

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
知道	902	67.5
不知道	435	32.5

表 3.2.4　公務人員是否知道基金不足支付時之因應方式－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		知道		不知道	
	次數	**%**	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**902**	**67.5**	**435**	**32.5**
政府別	**1,337**	**100.0**	**902**	**67.5**	**435**	**32.5**
中央政府	**531**	**100.0**	376	70.8	155	29.2
直轄市政府	**394**	**100.0**	265	67.3	129	32.7
縣市政府	**259**	**100.0**	155	59.8	104	40.2
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	38	70.4	16	29.6
公營事業機構	**99**	**100.0**	68	68.7	31	31.3
俸點	**1,337**	**100.0**	902	67.5	435	32.5
270 點以下	**48**	**100.0**	29	60.4	19	39.6
280-370 點	**252**	**100.0**	145	57.5	107	42.5
385-430 點	**188**	**100.0**	125	66.5	63	33.5
445-550 點	**420**	**100.0**	287	68.3	133	31.7
590-630 點	**308**	**100.0**	216	70.1	92	29.9
650-800 點	**121**	**100.0**	100	82.6	21	17.4
年齡	**1,337**	**100.0**	902	67.5	435	32.5
34 歲以下	**314**	**100.0**	173	55.1	141	44.9
35-44 歲	**457**	**100.0**	297	65.0	160	35.0
45-54 歲	**418**	**100.0**	310	74.2	108	25.8
55 歲以上	**148**	**100.0**	122	82.4	26	17.6
服務年資	**1,336**	**100.0**	901	67.4	435	32.6
10 年及以下	**425**	**100.0**	246	57.9	179	42.1
11-15 年	**184**	**100.0**	127	69.0	57	31.0
16-20 年	**221**	**100.0**	165	74.7	56	25.3
21-25 年	**292**	**100.0**	198	67.8	94	32.2
26 年及以上	**214**	**100.0**	165	77.1	49	22.9

三、可接受之基金提撥率調整方式

根據歷次基金精算報告顯示，為達成財務收支平衡，目前基金提撥率 12%嚴重不足，而公務人員退休法已將基金提撥率上限提高為 15%。若綜合考量精算結果、基金營運狀況、暨政府、公務人員財務負擔能力等多項客觀條件後必須規劃調高提撥率至上限 15%，並仍由政府及個人依 65：35 的比例分擔，以改善基金財務狀況。對此，公務人員認為可以接受的方式，按調查結果之比例排序，依次為「每 2 年調高 1%，分 6 年調至 15%」占 44.7%為最高，「每年調高 1%，分 3 年調至 15%」占 17.5%次之，「一次調高至 15%」占 8.4%居三，而「每年調高 1.5%，分 2 年調至 15%」占 3.7%居末；另，7.9%選擇「其他」及 17.9%表示無意見。(參見表 3.2.5 及圖 3.2.1)

依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅性別對本問項有顯著差異。若經評估必須規劃調高提撥率至上限 15%，並仍由政府及個人依 65：35 的比例分擔，以改善基金財務狀況，關於其可接受之提撥率調整方式，受查公務人員無論男性或女性，皆以「每 2 年調高 1%，分 6 年調至 15%」之比例為最高，女性之該項比例為 46.7%，男性之該項比例 43.3%則相對較低。(參見表 3.2.6)

表 3.2. 5　公務人員可接受之基金提撥率調整方式

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
一次調高至 15%	112	8.4
每年調高 1.5%，分 2 年調至 15%	49	3.7
每年調高 1%，分 3 年調至 15%	234	17.5
每 2 年調高 1%，分 6 年調至 15%	597	44.7
無意見	239	17.9
其他	106	7.9

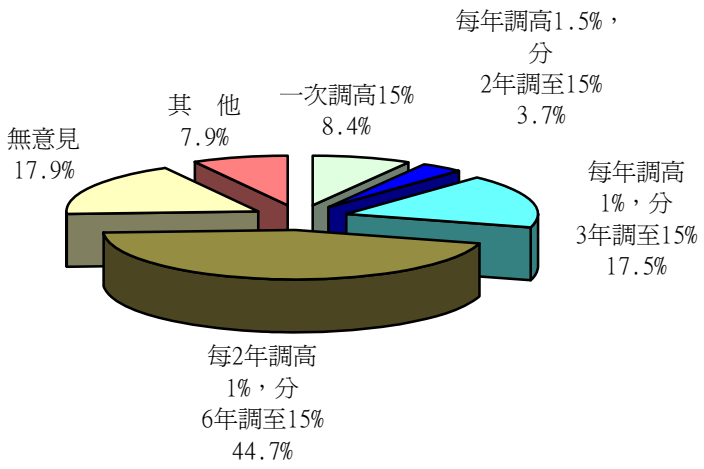


圖 3.2.1　公務人員可接受之基金提撥率調整方式

表 3.2.6　公務人員可以接受之基金提撥率調整方式－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		一次調高至15%		每年調高 1.5%，分 2 年調至 15%		每年調高 1%，分 3 年調至 15%		每 2 年調高 1%，分 6 年調至 15%		無意見		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**112**	**8.4**	**49**	**3.7**	**234**	**17.5**	**597**	**44.7**	**239**	**17.9**	**106**	**7.9**
性別	**1,337**	**100.0**	**112**	**8.4**	**49**	**3.7**	**234**	**17.5**	**597**	**44.7**	**239**	**17.9**	**106**	**7.9**
男	**800**	**100.0**	78	9.8	25	3.1	126	15.8	346	43.3	170	21.3	55	6.9
女	**537**	**100.0**	34	6.3	24	4.5	108	20.1	251	46.7	69	12.8	51	9.5

受查 1,337 位公務人員中，可以接受之基金提撥率調整方式，有 106 位選擇「其他」方式，其中 57 位受查者填答「每 3 年調高 1%，分 9 年調至 15%」、「不調高提撥率」、「調薪時一併調高提撥率」、「公教人員應同步實施調高提撥率」、「可分年逐步調整提撥率，但基金操作績效應併同檢討，財務平衡目標不應僅由調高提撥率達成」、「提高基金績效」、「政府撥補」等意見。

四、是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率

受查公務人員對於基金按不同身分別(公務人員、教育人員及軍職人員)分別依實際財務狀況訂定不同提撥費率表示贊同(含非常贊同)占 71.1%，5.0%表示普通，18.5%表示不贊同(含非常不贊同)；另有 5.4%表示無意見。(參見表 3.2.7 及圖 3.2.2)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.俸點：關於受查公務人員是否贊同基金按軍公教身分別依實際財務狀況訂定不同提撥費率，以俸點別區分，受查者之俸點為 270 點以下表示贊同(含非常贊同)之比例 75.0%居首，俸點為 385-430 點、445-550 點及 590-630 點之該項比例達七成一以上，而俸點為 280-370 及 650-800 點之該項比例則各占 68.7%及 66.9%。(參見表 3.2.8)

2.年齡：關於本題問項，以年齡別區分，受查公務人員之年齡為 34 歲以下表示贊同(含非常贊同)之比例為 73.2%，而 55 歲以上表示贊同(含非常贊同)之比例則下降至 58.1%，較前者低 15 個百分點。(參見表 3.2.8)

3.教育程度：關於本題問項，依教育程度別，受查公務人員之教育程度為研究所填答贊同(含非常贊同)之比例為 75.0%，其次為專科占 74.2%，再其次為大學及高中(職)以下分別占 68.1%及 66.1%。(參見表 3.2.8)

4.服務年資：關於本題問項，以服務年資區分，受查公務人員之服務年資為 10 年及以下表示贊同(含非常贊同)之比例為 75.3%，而 26 年及以上之該項比例則下降至 66.4%。(參見表 3.2.8)

表 3.2.7　公務人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
非常贊同	399	29.8
贊同	551	41.2
普通	67	5.0
不贊同	160	12.0
非常不贊同	88	6.6
無意見	72	5.4

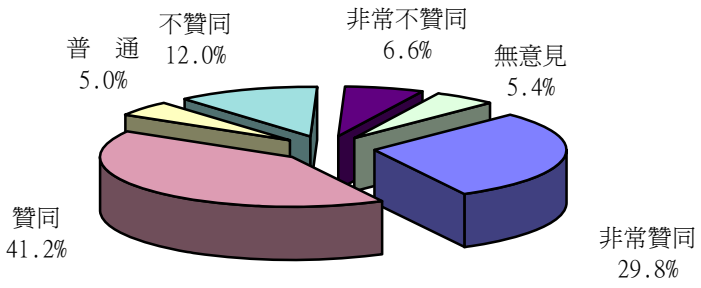


圖 3.2.2　公務人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率

表 3.2. 8　公務人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**950**	**71.1**	**67**	**5.0**	**248**	**18.5**	**72**	**5.4**
俸點	**1,337**	**100.0**	**950**	**71.1**	**67**	**5.0**	**248**	**18.5**	**72**	**5.4**
270 點以下	**48**	**100.0**	36	75.0	1	2.1	9	18.8	2	4.2
280-370 點	**252**	**100.0**	173	68.7	26	10.3	41	16.3	12	4.8
385-430 點	**188**	**100.0**	138	73.4	4	2.1	36	19.1	10	5.3
445-550 點	**420**	**100.0**	300	71.4	26	6.2	71	16.9	23	5.5
590-630 點	**308**	**100.0**	222	72.1	6	1.9	62	20.1	18	5.8
650-800 點	**121**	**100.0**	81	66.9	4	3.3	29	24.0	7	5.8
年齡	**1,337**	**100.0**	**950**	**71.1**	**67**	**5.0**	**248**	**18.5**	**72**	**5.4**
34 歲以下	**314**	**100.0**	230	73.2	28	8.9	41	13.1	15	4.8
35-44 歲	**457**	**100.0**	342	74.8	13	2.8	86	18.8	16	3.5
45-54 歲	**418**	**100.0**	292	69.9	17	4.1	85	20.3	24	5.7
55 歲以上	**148**	**100.0**	86	58.1	9	6.1	36	24.3	17	11.5
教育程度	**1,334**	**100.0**	**949**	**71.1**	**67**	**5.0**	**246**	**18.4**	**72**	**5.4**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	74	66.1	6	5.4	20	17.9	12	10.7
專科	**387**	**100.0**	287	74.2	18	4.7	57	14.7	25	6.5
大學	**551**	**100.0**	375	68.1	27	4.9	123	22.3	26	4.7
研究所	**284**	**100.0**	213	75.0	16	5.6	46	16.2	9	3.2
服務年資	**1,336**	**100.0**	**950**	**71.1**	**67**	**5.0**	**247**	**18.5**	**72**	**5.4**
10 年及以下	**425**	**100.0**	320	75.3	27	6.4	61	14.4	17	4.0
11-15 年	**184**	**100.0**	129	70.1	8	4.3	42	22.8	5	2.7
16-20 年	**221**	**100.0**	157	71.0	7	3.2	48	21.7	9	4.1
21-25 年	**292**	**100.0**	202	69.2	15	5.1	53	18.2	22	7.5
26 年及以上	**214**	**100.0**	142	66.4	10	4.7	43	20.1	19	8.9

五、是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額

若基金未達規定之最低收益時，法律已經明定國庫必須補足其差額，對此，受查公務人員表示知道占 46.6%，表示不知道占 53.4%。(參見表 3.2.9)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.政府別：若基金未達規定之最低收益時，法律已經明定國庫必須補足其差額，對此，受查公務人員知道之比例，未達五成之政府別為中央政府 47.3%、直轄市政府 46.4%、縣市政府 40.2%為最低，而該項比例達五成以上之政府別為公營事業機構 57.6%為最高、鄉鎮市公所 51.9%，最高與最低二者知道之比例相差約 17 個百分點。(參見表 3.2.10)

2.年齡：關於本題問項，受查公務人員知道的比例，係與年齡成正比；34 歲以下知道之比例為 38.5%，而 55 歲以上知道之比例則上升至 62.2%，二者相差約 24 個百分點。(參見表 3.2.10)

3.教育程度：關於本題問項，依受查人員知道的比例排序，依次為高中(職)以下 56.3%為最高，其次為專科及研究所分別占 49.1%及 47.9%，而大學知道的比例則下降至 42.5%為最低，最高與最低相差約 14 個百分點。(參見表 3.2.10)

4.服務年資：服務年資為 26 年以上之受查之公務人員知道國庫應補足基金未達最低收益差額的比例 56.1%為最高，而 10 年以下知道的比例則下降至 38.6%為最低，二者相差約 18 個百分點。(參見表 3.2.10)

5.職系：人事行政職系知道的比例占 60.9%為最高，其次為財務行政(含財稅行政、金融保險、會計審計及統計)占 51.3%，再其次為經建行政(含經建行政及企業管理)占 48.5%。(參見表 3.2.10)

表 3.2. 9　公務人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
知道	623	46.6
不知道	714	53.4

表 3.2. 10　公務人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額—按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**623**	**46.6**	**714**	**53.4**
政府別	**1,337**	**100.0**	**623**	**46.6**	**714**	**53.4**
中央政府	**531**	**100.0**	251	47.3	280	52.7
直轄市政府	**394**	**100.0**	183	46.4	211	53.6
縣市政府	**259**	**100.0**	104	40.2	155	59.8
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	28	51.9	26	48.1
公營事業機構	**99**	**100.0**	57	57.6	42	42.4
年齡	**1,337**	**100.0**	**623**	**46.6**	**714**	**53.4**
34 歲以下	**314**	**100.0**	121	38.5	193	61.5
35-44 歲	**457**	**100.0**	191	41.8	266	58.2
45-54 歲	**418**	**100.0**	219	52.4	199	47.6
55 歲以上	**148**	**100.0**	92	62.2	56	37.8
教育程度	**1,334**	**100.0**	**623**	**46.7**	**711**	**53.3**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	63	56.3	49	43.8
專科	**387**	**100.0**	190	49.1	197	50.9
大學	**551**	**100.0**	234	42.5	317	57.5
研究所	**284**	**100.0**	136	47.9	148	52.1
服務年資	**1,336**	**100.0**	**622**	**46.6**	**714**	**53.4**
10 年及以下	**425**	**100.0**	164	38.6	261	61.4
11-15 年	**184**	**100.0**	84	45.7	100	54.3
16-20 年	**221**	**100.0**	111	50.2	110	49.8
21-25 年	**292**	**100.0**	143	49.0	149	51.0
26 年及以上	**214**	**100.0**	120	56.1	94	43.9
職系	**1,321**	**100.0**	**616**	**46.6**	**705**	**53.4**
人事行政	**151**	**100.0**	92	60.9	59	39.1
財務行政	**156**	**100.0**	80	51.3	76	48.7
經建行政	**68**	**100.0**	33	48.5	35	51.5
其　　他	**946**	**100.0**	411	43.4	535	56.6

註：財務行政係含財稅行政、金融保險、會計審計及統計；經建行政係含經建行政及企業管理。

六、基金投資決策與整體政府政策間之配合程度

政府在基金財務不平衡時負有彌補責任，在此前提下，受查公務人員認為基金投資決策與整體政府政策之配合程度應「適度配合」占 46.1%為最高，其次認為應「獨立考量」占 36.4%，僅 8.9%認為宜「完全配合」；另，無意見占 8.7%。(參見表 3.2.11 及圖 3.2.3)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.政府別：除公營事業機構認為基金投資決策應「獨立考量」整體政府政策占 38.4%為最多外，其他政府別之受查公務人員皆認為基金投資決策應「適度配合」為最多數，其中以縣市政府填答該項比例 48.3%為最高，其後依序為鄉鎮市公所 48.1%、中央政府 47.1%、直轄市政府 45.7%。(參見表 3.2.12)

2.性別：無論性別為何，皆認為基金投資決策應「適度配合」整體政府政策為最多，其中女性之該項比例為 51.2%，男性之該項比例則為 42.6%相對較低；次多認為基金投資決策應「獨立考量」，男性及女性之該項比例分別為 37.5%及 34.6%。(參見表 3.2.12)

3.年齡：各年齡別之受查者皆認為基金投資決策應「適度配合」整體政府政策為最多數，其中以 34 歲以下之該項比例占 49.7%為最高，45-54 歲之該項比例 43.3%為最低；次多認為應「獨立考量」，比例則介於約二成九至三成八之間。(參見表 3.2.12)

4.教育程度：除研究所程度之受查公務人員認為基金投資決策應「獨立考量」占 43.0%為多數外，其他教育程度皆認為應「適度配合」為最多數，其中以大學及專科之該項比例最高，各占 48.1%，而高中(職)及以下之該項比例為最低，占 38.4%；次多認為應「獨立考量」，其中大學之該項比例占 39.0%，高中(職)以下及專科之該項比例為最低，各占 29.5%。(參見表 3.2.12)

5.服務年資：關於本題問項，各服務年資別之受查公務人員皆選擇應「適度配合」為最多數，比例皆達約四成三以上，其中以服務年資 11-15 年之該項比例為最高，達 49.5%；次多認為應「獨立考量」，比例皆達約二成九以上，其中以服務年資 16-20 年之該項比例為最高，占 40.7%。(參見表 3.2.12)

表 3.2. 11　公務人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
完全配合	119	8.9
適度配合	616	46.1
獨立考量	486	36.4
無意見	116	8.7

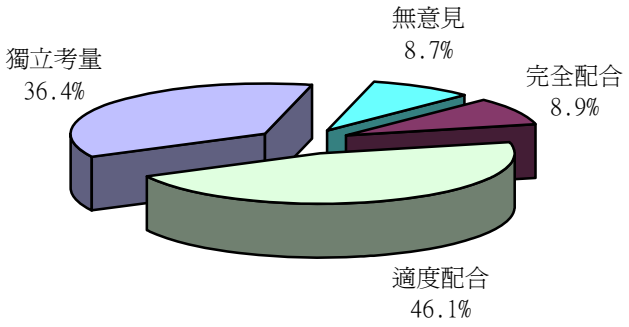


圖 3.2. 3　公務人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度

表 3.2. 12　公務人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度—按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		完全配合		適度配合		獨立考量		無意見	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**119**	**8.9**	**616**	**46.1**	**486**	**36.4**	**116**	**8.7**
政府別	**1337**	**100.0**	**119**	**8.9**	**616**	**46.1**	**486**	**36.4**	**116**	**8.7**
中央政府	**531**	**100.0**	39	7.3	250	47.1	204	38.4	38	7.2
直轄市政府	**394**	**100.0**	45	11.4	180	45.7	134	34.0	35	8.9
縣市政府	**259**	**100.0**	25	9.7	125	48.3	86	33.2	23	8.9
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	3	5.6	26	48.1	24	44.4	1	1.9
公營事業機構	**99**	**100.0**	7	7.1	35	35.4	38	38.4	19	19.2
性別	**1,337**	**100.0**	**119**	**8.9**	**616**	**46.1**	**486**	**36.4**	**116**	**8.7**
男	**800**	**100.0**	78	9.8	341	42.6	300	37.5	81	10.1
女	**537**	**100.0**	41	7.6	275	51.2	186	34.6	35	6.5
年齡	**1,337**	**100.0**	**119**	**8.9**	**616**	**46.1**	**486**	**36.4**	**116**	**8.7**
34 歲以下	**314**	**100.0**	11	3.5	156	49.7	120	38.2	27	8.6
35-44 歲	**457**	**100.0**	43	9.4	210	46.0	170	37.2	34	7.4
45-54 歲	**418**	**100.0**	50	12.0	181	43.3	153	36.6	34	8.1
55 歲以上	**148**	**100.0**	15	10.1	69	46.6	43	29.1	21	14.2
教育程度	**1,334**	**100.0**	**119**	**8.9**	**615**	**46.1**	**484**	**36.3**	**116**	**8.7**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	15	13.4	43	38.4	33	29.5	21	18.8
專科	**387**	**100.0**	45	11.6	186	48.1	114	29.5	42	10.9
大學	**551**	**100.0**	38	6.9	265	48.1	215	39.0	33	6.0
研究所	**284**	**100.0**	21	7.4	121	42.6	122	43.0	20	7.0
服務年資	**1,336**	**100.0**	**118**	**8.8**	**616**	**46.1**	**486**	**36.4**	**116**	**8.7**
10 年及以下	**425**	**100.0**	23	5.4	201	47.3	168	39.5	33	7.8
11-15 年	**184**	**100.0**	15	8.2	91	49.5	69	37.5	9	4.9
16-20 年	**221**	**100.0**	21	9.5	96	43.4	90	40.7	14	6.3
21-25 年	**292**	**100.0**	36	12.3	125	42.8	97	33.2	34	11.6
26 年及以上	**214**	**100.0**	23	10.7	103	48.1	62	29.0	26	12.1

七、解決基金不足支付退休金之方式

公務人員認為若基金不足支付退休金時，其解決方式係以「維持現有給付水準，提高提撥水準」比例 39.9%為最多，選擇「維持現有提撥水準，適度減少給付額度」比例 24.6%次之，表示「延後支領月退休金年齡」比例 11.9%居末；另有 11.1%選擇「其他」，12.5%表示無意見。(參見表 3.2.13 及圖 3.2.4)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.政府別：各政府別之受查公務人員認為基金不足支付退休金時之解決方式，以「維持現有給付水準，提高提撥水準」之比例為最高，按該項比例排序，依次為公營業事業機構 51.5%居首，直轄市政府 41.4%、縣市政府 39.0%、中央政府 37.5%及鄉鎮市公所 35.2%居末；其次選擇解決方式係為「維持現有提撥水準，適度減少給付額度」，比例介於 14.1%至 31.5%之間。(參見表 3.2.14)

2.性別：男性受查公務人員認為解決方式大多數選擇「維持現有給付水準，提高提撥水準」之比例為 40.5%，女性之該項比例則為 38.9%相對較低。(參見表 3.2.14)

3.俸點：關於本題問項，各俸點別之受查者皆以選擇「維持現有給付水準，提高提撥水準」為最適合解決方式，比例達約三成六以上；該項比例達四成以上之俸點，依次為 650-800 點占 46.3%、590-630 點占 43.2%及 270 點以下占 41.7%。(參見表 3.2.14)

4.年齡：關於本題問項，各年齡層之受查者皆以選擇「維持現有給付水準，提高提撥水準」為最適合解決方式，比例介於 44.3%至 35.0%之間。(參見表 3.2.14)

5.教育程度：各教育程度之受查者皆以選擇「維持現有給付水準，提高提撥水準」為最適合解決方式，其中以教育程度為高中(職)及以下受查者之該項比例占 52.7%為居首，相較於其他組別特別為高，而大學受查者之該項比例占 35.9%為最低。(參見表 3.2.14)

6.服務年資：各服務年資之受查者大多數選擇「維持現有給付水準，提高提撥水準」為最適合解決方式，其中服務年資為 26 年及以上之該項比例占 43.5%為最高，而 10 年以下占 34.1%則為最低。(參見表 3.2.14)

表 3.2. 13　公務人員認為解決基金不足支付退休金之方式

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
維持現有給付水準，提高提撥水準	533	39.9
維持現有提撥水準，適度減少給付額度	329	24.6
延後支領月退休金年齡	159	11.9
無意見	167	12.5
其他	149	11.1

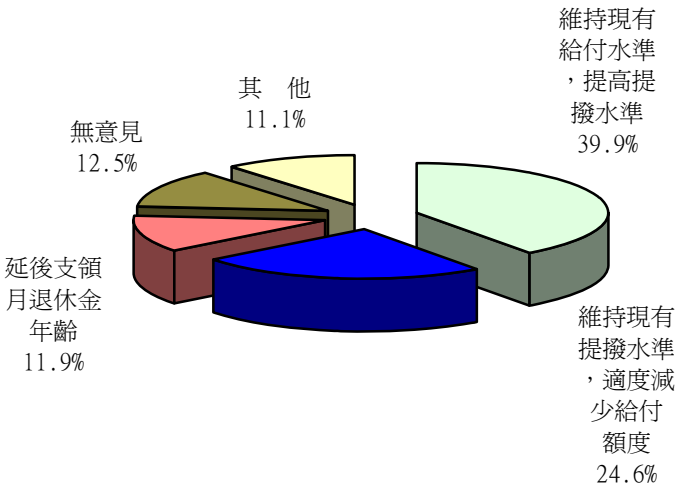


圖 3.2. 4　公務人員認為解決基金不足支付退休金之方式

表 3.2. 14　公務人員認為解決基金不足支付退休金之方式－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		維持現有給付水準，提高提撥水準		維持現有提撥水準，適度減少給付額度		延後支領月退休金年齡		無意見		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**533**	**39.9**	**329**	**24.6**	**159**	**11.9**	**167**	**12.5**	**149**	**11.1**
政府別	**1,337**	**100.0**	**533**	**39.9**	**329**	**24.6**	**159**	**11.9**	**167**	**12.5**	**149**	**11.1**
中央政府	**531**	**100.0**	199	37.5	127	23.9	75	14.1	60	11.3	70	13.2
直轄市政府	**394**	**100.0**	163	41.4	100	25.4	38	9.6	45	11.4	48	12.2
縣市政府	**259**	**100.0**	101	39.0	71	27.4	30	11.6	36	13.9	21	8.1
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	19	35.2	17	31.5	7	13.0	6	11.1	5	9.3
公營事業機構	**99**	**100.0**	51	51.5	14	14.1	9	9.1	20	20.2	5	5.1
性別	**1,337**	**100.0**	**533**	**39.9**	**329**	**24.6**	**159**	**11.9**	**167**	**12.5**	**149**	**11.1**
男	**800**	**100.0**	324	40.5	184	23.0	92	11.5	117	14.6	83	10.4
女	**537**	**100.0**	209	38.9	145	27.0	67	12.5	50	9.3	66	12.3
俸點	**1,337**	**100.0**	**533**	**39.9**	**329**	**24.6**	**159**	**11.9**	**167**	**12.5**	**149**	**11.1**
270 點以下	**48**	**100.0**	20	41.7	11	22.9	6	12.5	8	16.7	3	6.3
280-370 點	**252**	**100.0**	91	36.1	59	23.4	19	7.5	41	16.3	42	16.7
385-430 點	**188**	**100.0**	75	39.9	54	28.7	15	8.0	20	10.6	24	12.8
445-550 點	**420**	**100.0**	158	37.6	121	28.8	48	11.4	52	12.4	41	9.8
590-630 點	**308**	**100.0**	133	43.2	66	21.4	47	15.3	35	11.4	27	8.8
650-800 點	**121**	**100.0**	56	46.3	18	14.9	24	19.8	11	9.1	12	9.9
年齡	**1,337**	**100.0**	**533**	**39.9**	**329**	**24.6**	**159**	**11.9**	**167**	**12.5**	**149**	**11.1**
34 歲以下	**314**	**100.0**	110	35.0	90	28.7	28	8.9	42	13.4	44	14.0
35-44 歲	**457**	**100.0**	185	40.5	120	26.3	43	9.4	64	14.0	45	9.8
45-54 歲	**418**	**100.0**	185	44.3	94	22.5	47	11.2	47	11.2	45	10.8
55 歲以上	**148**	**100.0**	53	35.8	25	16.9	41	27.7	14	9.5	15	10.1
教育程度	**1,334**	**100.0**	**531**	**39.8**	**329**	**24.7**	**158**	**11.8**	**167**	**12.5**	**149**	**11.2**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	59	52.7	20	17.9	9	8.0	20	17.9	4	3.6
專科	**387**	**100.0**	167	43.2	89	23.0	42	10.9	54	14.0	35	9.0
大學	**551**	**100.0**	198	35.9	147	26.7	71	12.9	67	12.2	68	12.3
研究所	**284**	**100.0**	107	37.7	73	25.7	36	12.7	26	9.2	42	14.8

	合計		維持現有給付水準，提高提撥水準		維持現有提撥水準，適度減少給付額度		延後支領月退休金年齡		無意見		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
服務年資	**1,336**	**100.0**	**532**	**39.8**	**329**	**24.6**	**159**	**11.9**	**167**	**12.5**	**149**	**11.2**
10 年及以下	**425**	**100.0**	145	34.1	124	29.2	41	9.6	61	14.4	54	12.7
11-15 年	**184**	**100.0**	72	39.1	48	26.1	22	12.0	16	8.7	26	14.1
16-20 年	**221**	**100.0**	96	43.4	58	26.2	20	9.0	24	10.9	23	10.4
21-25 年	**292**	**100.0**	126	43.2	64	21.9	30	10.3	43	14.7	29	9.9
26 年及以上	**214**	**100.0**	93	43.5	35	16.4	46	21.5	23	10.7	17	7.9

受查 1,337 位公務人員中，認為解決基金不足支付退休金之方式，有 149 位選擇「其他」方式，其中 83 位受查者填答「開源節流」、「維持現有給付及提撥水準(即維持原狀)」、「提高基金收益」、「政付編列預算撥款補足」、「國庫撥補」、「檢討收支失衡原因(包括基金收益不足及訂定提撥率之缺失等)」、「提高提撥率時薪資一併調高」、「提高提撥率有關個人分攤比例」、「應通盤考量現職人員及已退休人員之退休金給付」、「應由全體參加人員共同決定」等多項意見。

八、對遲延繳費加收滯納金之看法

為保障參加基金人員或其他遺族之相關權益，受查公務人員中對遲延繳費之機關(構)加收滯納金之看法，有 76.0%表示贊同(含非常贊同)，8.9%表示普通，8.9%表示不贊同(含非常不贊同)；另有 6.2%表示無意見。(參見表 3.2.15 及圖 3.2.5)

依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅年齡對本問項有顯著差異。無論各年齡層，受查公務人員表示贊同(含非常贊同)之比例較最高，達七成一以上，其中以 55 歲以上表示贊同(含非常贊同)之比例為最高，占 78.4%。(參見表 3.2.16)

表 3.2. 15　公務人員對遲延繳費加收滯納金之看法

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
非常贊同	416	31.1
贊同	600	44.9
普通	119	8.9
不贊同	95	7.1
非常不贊同	24	1.8
無意見	83	6.2

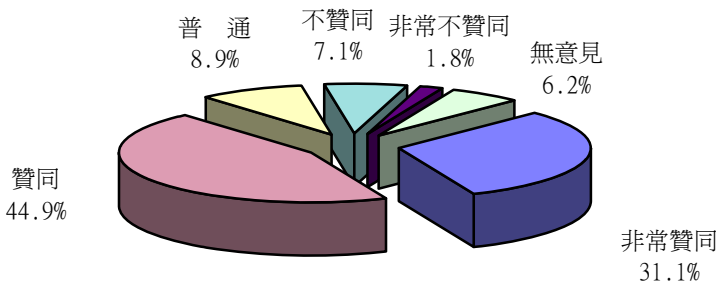


圖 3.2. 5　公務人員對遲延繳費加收滯納金之看法

表 3.2. 16　公務人員對遲延繳費加收滯納金之看法－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**1,016**	**76.0**	**119**	**8.9**	**119**	**8.9**	**83**	**6.2**
年齡	**1,337**	**100.0**	**1,016**	**76.0**	**119**	**8.9**	**119**	**8.9**	**83**	**6.2**
34 歲以下	**314**	**100.0**	223	71.0	47	15.0	26	8.3	18	5.7
35-44 歲	**457**	**100.0**	355	77.7	39	8.5	31	6.8	32	7.0
45-54 歲	**418**	**100.0**	322	77.0	24	5.7	50	12.0	22	5.3
55 歲以上	**148**	**100.0**	116	78.4	9	6.1	12	8.1	11	7.4

九、基金應優先辦理之福利性業務

基金成立之目的在於保障軍公教人員之退撫所得，若未來辦理福利性業務，受查公務人員認為應優先辦理之項目以「安老院、養老院等老人福利性設施」占57.3%為最多，次多項目為「協辦貸款服務」占 11.3%，其後依序為「托嬰托兒等福利性設施」占 9.5%、「參與投資休閒旅遊渡假設施」占 6.7%；另有 2.0%之受查者選擇「其他」(急難救助、外傭及長期照顧、結合現有社會福利制度等)，13.2%表示不需辦理。(參見表 3.2.17 及圖 3.2.6)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.性別：女性受查公務人員認為基金應優先辦理福利業務，以「老人福利性設施」為最高，占 64.2%；男性填答之該項比例則相對較低，占 52.6%。(參見表 3.2.18)

2.年齡：各年齡別之受查公務人員，皆認為「老人福利性設施」為最應優先辦理之福利業務，其中以 34 歲以下之該項比例 45.2%相對於其他年齡組別為低，而 45-54 歲占 62.9%則為最高，較前者高約 18 個百分點。(參見表 3.2.18)

3.教育程度：無論各教育程度別為何，受查公務人員皆表示「老人福利性設施」為最應優先辦理之福利業務，比例達約五成五以上。按該項比例由高至低排序，高中(職)及以下占 61.6%、大學占 57.7%，專科占 56.8%，研究所占 55.3%為居末。(參見表 3.2.18)

4.服務年資：各服務年資別之受查公務人員，皆認為「老人福利性設施」為最應優先辦理之福利業務。服務年資為 10 年及以下之該項比例 47.5%相對於其他服務年資組別為低，而其他服務年資組別之該項比例則皆達六成以上，其中以 21-25 年占 64.0%為最高，較前者高約 17 個百分點。(參見表 3.2.18)

5.職系：以職系別觀察，財務行政(含財稅行政、金融保險、會計審計及統計)職系之受查公務人員，選擇「老人福利性設施」為最應優先辦理之福利業務，比例占 62.8%為最高，其次為經建行政(含經建行政及企業管理)職系之該項比例占 51.5%，再其次為人事行政職系占 44.4%，最高與最低二者相差約 18 個百分點。(參見表 3.2.18)

表 3.2. 17　公務人員認為基金應優先辦理之福利性業務

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
協辦貸款服務	151	11.3
托嬰托兒等福利性設施	127	9.5
老人福利性設施	766	57.3
參與投資休閒旅遊渡假設施	89	6.7
不需辦理	177	13.2
其他	27	2.0

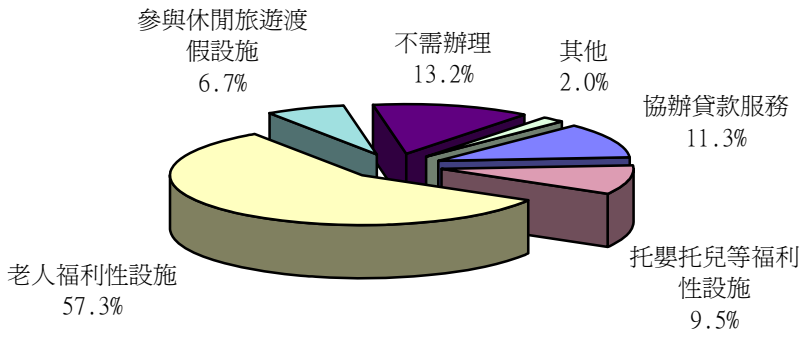


圖 3.2. 6　公務人員認為基金應優先辦理之福利性業務

表 3.2.18　公務人員認為基金應優先辦理之福利業務－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		協辦貸款服務		托嬰托兒等福利性設施		老人福利性設施		投資休閒旅遊渡假設施		不需辦理		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**151**	**11.3**	**127**	**9.5**	**766**	**57.3**	**89**	**6.7**	**177**	**13.2**	**27**	**2.0**
性別	**1,337**	**100.0**	**151**	**11.3**	**127**	**9.5**	**766**	**57.3**	**89**	**6.7**	**177**	**13.2**	**27**	**2.0**
男	**800**	**100.0**	107	13.4	78	9.8	421	52.6	65	8.1	115	14.4	14	1.8
女	**537**	**100.0**	44	8.2	49	9.1	345	64.2	24	4.5	62	11.5	13	2.4
年齡	**1,337**	**100.0**	**151**	**11.3**	**127**	**9.5**	**766**	**57.3**	**89**	**6.7**	**177**	**13.2**	**27**	**2.0**
34 歲以下	**314**	**100.0**	50	15.9	54	17.2	142	45.2	28	8.9	37	11.8	3	1.0
35-44 歲	**457**	**100.0**	49	10.7	49	10.7	270	59.1	28	6.1	55	12.0	6	1.3
45-54 歲	**418**	**100.0**	40	9.6	16	3.8	263	62.9	24	5.7	63	15.1	12	2.9
55 歲以上	**148**	**100.0**	12	8.1	8	5.4	91	61.5	9	6.1	22	14.9	6	4.1
教育程度	**1,334**	**100.0**	**150**	**11.2**	**127**	**9.5**	**764**	**57.3**	**89**	**6.7**	**177**	**13.3**	**27**	**2.0**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	21	18.8	5	4.5	69	61.6	6	5.4	9	8.0	2	1.8
專科	**387**	**100.0**	54	14.0	24	6.2	220	56.8	34	8.8	48	12.4	7	1.8
大學	**551**	**100.0**	48	8.7	65	11.8	318	57.7	29	5.3	81	14.7	10	1.8
研究所	**284**	**100.0**	27	9.5	33	11.6	157	55.3	20	7.0	39	13.7	8	2.8
服務年資	**1,336**	**100.0**	**150**	**11.2**	**127**	**9.5**	**766**	**57.3**	**89**	**6.7**	**177**	**13.2**	**27**	**2.0**
10 年及以下	**425**	**100.0**	56	13.2	73	17.2	202	47.5	38	8.9	50	11.8	6	1.4
11-15 年	**184**	**100.0**	16	8.7	20	10.9	113	61.4	9	4.9	25	13.6	1	0.5
16-20 年	**221**	**100.0**	22	10.0	9	4.1	133	60.2	17	7.7	32	14.5	8	3.6
21-25 年	**292**	**100.0**	30	10.3	16	5.5	187	64.0	12	4.1	42	14.4	5	1.7
26 年及以上	**214**	**100.0**	26	12.1	9	4.2	131	61.2	13	6.1	28	13.1	7	3.3
職系	**1,321**	**100.0**	**149**	**11.3**	**127**	**9.6**	**753**	**57.0**	**89**	**6.7**	**176**	**13.3**	**27**	**2.0**
人事行政	**151**	**100.0**	31	20.5	12	7.9	67	44.4	13	8.6	25	16.6	3	2.0
財務行政	**156**	**100.0**	11	7.1	12	7.7	98	62.8	7	4.5	25	16.0	3	1.9
經建行政	**68**	**100.0**	8	11.8	7	10.3	35	51.5	7	10.3	10	14.7	1	1.5
其　　他	**946**	**100.0**	99	10.5	96	10.1	553	58.5	62	6.6	116	12.3	20	2.1

註：財務行政係含財稅行政、金融保險、會計審計及統計；經建行政係含經建行政及企業管理。

十、對金融市場和投資之認識程度

關於受查公務人員對金融市場和投資之認識程度，33.2%之受查公務人員表示「不熟悉金融市場」居首，31.5%表示「瞭解基本知識，明白分散投資及資產配置之重要性」次之，其後依序為「知道金融市場基本知識」占 23.5%，「認識金融商品及投資風險，明白影響其價格因素」占 7.9%，「非常熟悉金融商品，明白其特性及風險」占 4.0%居末。(參見表 3.2.19 及圖 3.2.7)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.政府別：關於受查公務人員對金融市場和投資之認識程度，表示「不熟悉金融市場」比例為最高之政府別，依序為公營事業機構 42.4%、縣市政府 40.5%及直轄市政府 34.3%；中央政府之受查者則表示「瞭解基本知識，明白分散投資及資產配置之重要性」比例為最高，占 34.7%；鄉鎮市公所之受查者就前開二項比例各占 35.2%為最多。(參見表 3.2.20)

2.性別：關於本題問項，男性受查者表示「不熟悉金融市場」之比例 35.5%為最高；女性受查者則表示「瞭解基本知識，明白分散投資及資產配置之重要性」之比例 34.8%為最高。(參見表 3.2.20)

3.教育程度：高中(職)以下及專科之受查公務人員填答「不熟悉金融市場」之比例分別占 56.3%及 41.3%為最高；大學及研究所之受查者則填答「瞭解基本知識，明白分散投資及資產配置之重要性」之比例各占 35.6%為最高。(參見表 3.2.20)

4.服務年資：服務年資為 11-15 年、10 年及以下、16-20 年之受查公務人員表示「瞭解基本知識，明白分散投資及資產配置之重要性」之比例分別占 37.0%、34.6%及 33.5%為最高；21-25 年、26 年及以上之受查者則表示「不熟悉金融市場」之比例分別占 41.4%及 40.2%為最高。(參見表 3.2.20)

5.職系：人事行政職系之受查公務人員表示「不熟悉金融市場」占 47.0%居首；經建行政及財務行政之受查者則表示「瞭解基本知識，明白分散投資及資產配置之重要性」之比例分別占 44.1%及 43.6%為最高。(參見表 3.2.20)

表 3.2. 19　公務人員對金融市場和投資之認識程度

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
不熟悉金融市場	444	33.2
知道金融市場基本知識	314	23.5
瞭解基本知識，明白分散投資及資產配置之重要性	421	31.5
認識金融商品及投資風險，明白影響其價格因素	105	7.9
非常熟悉金融商品，明白其特性及風險	53	4.0

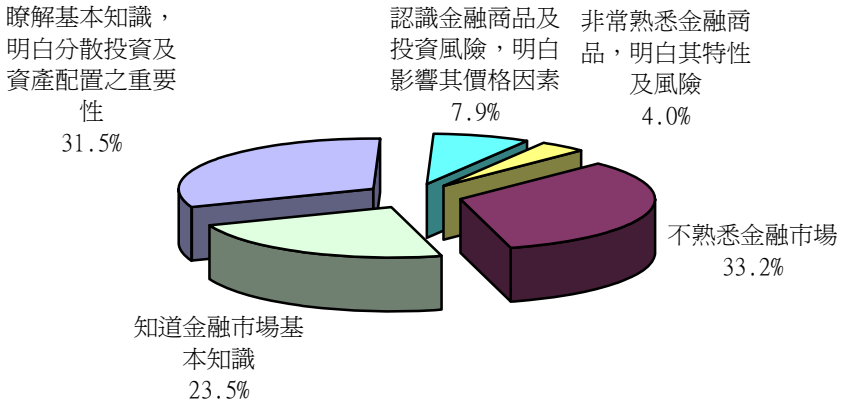


圖 3.2. 7　公務人員對金融市場和投資之認識程度

表 3.2. 20　公務人員對金融市場和投資之認識程度－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		不熟悉金融市場		知道金融市場基本知識		瞭解基本知識，明白分散投資及資產配置重要性		認識金融商品及投資風險，明白影響其價格因素		非常熟悉金融商品，明白其特性及風險	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**444**	**33.2**	**314**	**23.5**	**421**	**31.5**	**105**	**7.9**	**53**	**4.0**
政府別	**1,337**	**100.0**	**444**	**33.2**	**314**	**23.5**	**421**	**31.5**	**105**	**7.9**	**53**	**4.0**
中央政府	**531**	**100.0**	143	26.9	113	21.3	184	34.7	62	11.7	29	5.5
直轄市政府	**394**	**100.0**	135	34.3	94	23.9	126	32.0	25	6.3	14	3.6
縣市政府	**259**	**100.0**	105	40.5	63	24.3	73	28.2	11	4.2	7	2.7
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	19	35.2	11	20.4	19	35.2	3	5.6	2	3.7
公營事業機構	**99**	**100.0**	42	42.4	33	33.3	19	19.2	4	4.0	1	1.0
性別	**1,337**	**100.0**	**444**	**33.2**	**314**	**23.5**	**421**	**31.5**	**105**	**7.9**	**53**	**4.0**
男	**800**	**100.0**	284	35.5	180	22.5	234	29.3	59	7.4	43	5.4
女	**537**	**100.0**	160	29.8	134	25.0	187	34.8	46	8.6	10	1.9
教育程度	**1,334**	**100.0**	**443**	**33.2**	**313**	**23.5**	**421**	**31.6**	**105**	**7.9**	**52**	**3.9**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	63	56.3	19	17.0	24	21.4	4	3.6	2	1.8
專科	**387**	**100.0**	160	41.3	96	24.8	100	25.8	22	5.7	9	2.3
大學	**551**	**100.0**	157	28.5	126	22.9	196	35.6	45	8.2	27	4.9
研究所	**284**	**100.0**	63	22.2	72	25.4	101	35.6	34	12.0	14	4.9
服務年資	**1,336**	**100.0**	**444**	**33.2**	**314**	**23.5**	**420**	**31.4**	**105**	**7.9**	**53**	**4.0**
10 年及以下	**425**	**100.0**	121	28.5	106	24.9	147	34.6	27	6.4	24	5.6
11-15 年	**184**	**100.0**	44	23.9	45	24.5	68	37.0	19	10.3	8	4.3
16-20 年	**221**	**100.0**	72	32.6	44	19.9	74	33.5	24	10.9	7	3.2
21-25 年	**292**	**100.0**	121	41.4	69	23.6	74	25.3	22	7.5	6	2.1
26 年及以上	**214**	**100.0**	86	40.2	50	23.4	57	26.6	13	6.1	8	3.7
職系	**1,321**	**100.0**	**434**	**32.9**	**311**	**23.5**	**419**	**31.7**	**104**	**7.9**	**53**	**4.0**
人事行政	**151**	**100.0**	71	47.0	35	23.2	34	22.5	7	4.6	4	2.6
財務行政	**156**	**100.0**	24	15.4	32	20.5	68	43.6	23	14.7	9	5.8
經建行政	**68**	**100.0**	10	14.7	17	25.0	30	44.1	9	13.2	2	2.9
其　　他	**946**	**100.0**	329	34.8	227	24.0	287	30.3	65	6.9	38	4.0

註：財務行政係含財稅行政、金融保險、會計審計及統計；經建行政係含經建行政及企業管理。

十一、對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法

關於公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法，有45.6%表示不贊同(含非常不贊同)，25.7%表示贊同(含非常贊同)，21.3%表示普通；另有 7.4%表示無意見。(參見表 3.2.21 及圖 3.2.8)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.政府別：各政府別之受查公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法，皆以表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，比例達四成五以上，其中以鄉鎮市公所 46.3%為最高；各政府別受查者表示贊同(含非常贊同)之比例，依序為中央政府 29.4%居首、直轄市政府 24.9%、縣市政府 24.3%、公營事業機構 18.2%及鄉鎮市公所 14.8%居末。(參見表 3.2.22)

2.性別：各性別之受查公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法，皆以表示不贊同(含非常不贊同)為最高，女性受查者占 47.1%為最高，男性受查者則為 44.6%；各性別受查者表示贊同(含非常贊同)之比例，達二成以上，其中以男性之該項比例 29.3%為最多。(參見表 3.2.22)

3.年齡：各年齡組別之受查公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法，表示不贊同(含非常不贊同)之比例為多數，達四成餘以上，其中以 45-54 歲之該項比例 49.0%為最高；各年齡組別之受查者表示贊同(含非常贊同)之比例，則介於 22.0%至 28.2%之間。(參見表 3.2.22)

4.教育程度：關於本題問項，無論教育程度為何，受查公務人員皆以表示不贊同(含非常不贊同)之比例為最多，達約四成三以上，其中以高中(職)及以下之該項比例 48.2%為最高；各教育程度之受查者表示贊同(含非常贊同)之比例，與教育程度呈正比，其中以高中(職)以下占 18.8%為最低，研究所則遞增至 31.0%為最高。(參見表 3.2.22)

表 3.2. 21　公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
非常贊同	36	2.7
贊同	307	23.0
普通	285	21.3
不贊同	471	35.2
非常不贊同	139	10.4
無意見	99	7.4

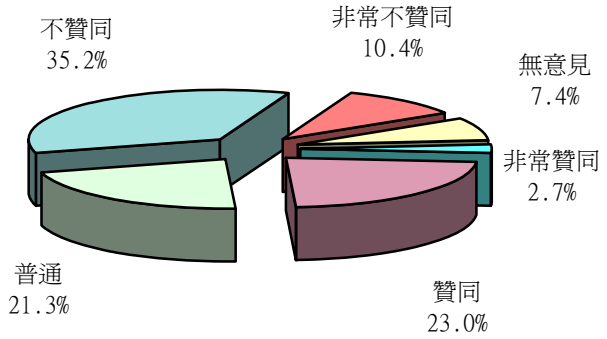


圖 3.2. 8　公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法

表 3.2.22　公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法—按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**343**	**25.7**	**285**	**21.3**	**610**	**45.6**	**99**	**7.4**
政府別	**1,337**	**100.0**	**343**	**25.7**	**285**	**21.3**	**610**	**45.6**	**99**	**7.4**
中央政府	**531**	**100.0**	156	29.4	106	20.0	242	45.6	27	5.1
直轄市政府	**394**	**100.0**	98	24.9	87	22.1	181	45.9	28	7.1
縣市政府	**259**	**100.0**	63	24.3	54	20.8	117	45.2	25	9.7
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	8	14.8	19	35.2	25	46.3	2	3.7
公營事業機構	**99**	**100.0**	18	18.2	19	19.2	45	45.5	17	17.2
性別	**1,337**	**100.0**	**343**	**25.7**	**285**	**21.3**	**610**	**45.6**	**99**	**7.4**
男	**800**	**100.0**	234	29.3	143	17.9	357	44.6	66	8.3
女	**537**	**100.0**	109	20.3	142	26.4	253	47.1	33	6.1
年齡	**1,337**	**100.0**	**343**	**25.7**	**285**	**21.3**	**610**	**45.6**	**99**	**7.4**
34 歲以下	**314**	**100.0**	69	22.0	94	29.9	126	40.1	25	8.0
35-44 歲	**457**	**100.0**	121	26.5	94	20.6	213	46.6	29	6.3
45-54 歲	**418**	**100.0**	118	28.2	65	15.6	205	49.0	30	7.2
55 歲以上	**148**	**100.0**	35	23.6	32	21.6	66	44.6	15	10.1
教育程度	**1,334**	**100.0**	**343**	**25.7**	**283**	**21.2**	**609**	**45.7**	**99**	**7.4**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	21	18.8	20	17.9	54	48.2	17	15.2
專科	**387**	**100.0**	94	24.3	75	19.4	176	45.5	42	10.9
大學	**551**	**100.0**	140	25.4	129	23.4	258	46.8	24	4.4
研究所	**284**	**100.0**	88	31.0	59	20.8	121	42.6	16	5.6

十二、認為基金投資方向是否應趨向保守之看法

基金若為降低投資風險而偏向較保守的投資方向，可能導致長期投資報酬下降，進而影響基金未來給付能力，提高整體提撥率之壓力亦將隨之增加，在此前提下，調查公務人員就基金投資方向是否仍應趨向保守之看法。承上(十一)題之調查結果，受查 1,337 位公務人員中，有 610 位表示不贊同(含非常不贊同)基金追求較高收益但需伴隨較高風險之投資方向，而這些不贊同(含非常不贊同)之受查者中，仍表示「應趨向保守」占 79.3%為最高，其次為「不應趨向保守」占 10.3%；另有 4.1%選擇「不清楚」，6.2%表示「無意見」。(參見表 3.2.23 及圖 3.2.9)

表 3.2. 23　公務人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**610**	**100.0**
應趨向保守	484	79.3
不應趨向保守	63	10.3
不清楚	25	4.1
無意見	38	6.2

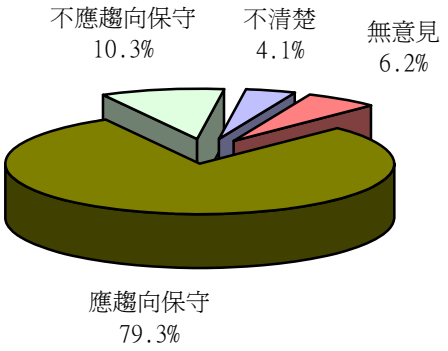


圖 3.2. 9　公務人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法

十三、對基金投資運用應委託民間投資專家經營（委託經營）或管理會自行經營（自行經營）之看法

關於公務人員對基金投資運用應委託經營或自行經營之看法，有 37.4%之受查公務人員表示「二者按一定比率分配經營」為最高，29.9%表示「依不同投資標的而定」第二，「自行經營」占 15.5%第三，「委託經營」占 7.6%居末；另有 3.1%選擇「其他」(依風險程度決定委託經營或自行經營、委託央行投資團隊辦理、參加基金人員投資決定等)，6.4%表示「無意見」。(參見表 3.2.24 及圖 3.2.10)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.性別：受查之公務人員中，不論性別為何，認為對基金投資運用應委託經營或自行經營之看法，皆以表示「二者按一定比率分配經營」之比例為最高，介於三成五至四成一之間；其次認為「依不同投資標的而定」，介於二成八至三成三之間。(參見表 3.2.25)

2.俸點：除俸點為 270 點以下之受查公務人員認為基金之投資運用應「依不同投資標的而定」之比例 31.3%為最高外，其他俸點組別之受查者則選擇「二者按一定比率分配經營」為最高，比例介於三成四至四成之間。(參見表 3.2.25)

3.年齡：關於本題，除 55 歲以上之受查公務人員係表示「依不同投資標的而定」之比例 31.1%為最高外，其餘年齡組別則以選擇「二者按一定比率分配經營」為最多，其比例與年齡呈反比，年齡為 34 歲以下的受查者之該項比例占 41.7%居首，而 45-54 歲則遞減至 35.6%居末。(參見表 3.2.25)

4.教育程度：各教育程度別皆選擇「二者按一定比率分配經營」為最多，其比例與教育程度呈正比，高中(職)及以下的受查者之該項比例占 32.1%，研究所則遞增至 39.1%為最高。(參見表 3.2.25)

5.服務年資：關於受查公務人員對基金投資運用應委託經營或自行經營之看法，除服務年資為 26 年及以上之受查者表示「依不同投資標的而定」及「二者按一定比率分配經營」各占 30.4%為最高外，其餘服務年資組別皆以選擇「二者按一定比率分配經營」為最多數，該項比例介於約三成七至四成一之間。(參見表 3.2.25)

表 3.2. 24　公務人員對基金投資運用方式之看法

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
委託經營	102	7.6
自行經營	207	15.5
二者按一定比率分配經營	500	37.4
依不同投資標而定	400	29.9
無意見	86	6.4
其他	42	3.1

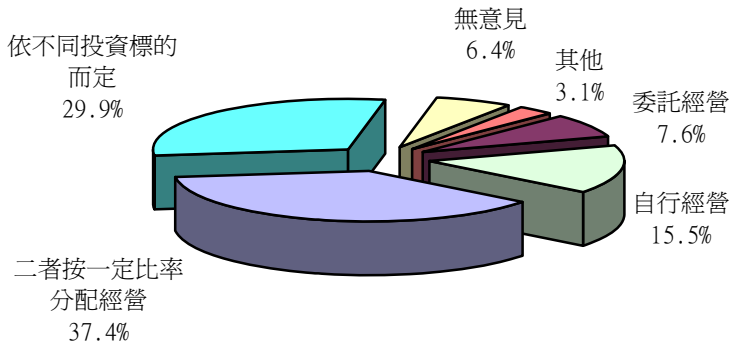


圖 3.2. 10　公務人員對基金投資運用方式之看法

表 3.2.25　公務人員對基金投資運用方式之看法－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		委託經營		自行經營		二者按一定比率分配經營		依不同投資標的而定		無意見		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**102**	**7.6**	**207**	**15.5**	**500**	**37.4**	**400**	**29.9**	**86**	**6.4**	**42**	**3.1**
性別	**1,337**	**100.0**	**102**	**7.6**	**207**	**15.5**	**500**	**37.4**	**400**	**29.9**	**86**	**6.4**	**42**	**3.1**
男	**800**	**100.0**	70	8.8	139	17.4	281	35.1	225	28.1	62	7.8	23	2.9
女	**537**	**100.0**	32	6.0	68	12.7	219	40.8	175	32.6	24	4.5	19	3.5
俸點	**1,337**	**100.0**	**102**	**7.6**	**207**	**15.5**	**500**	**37.4**	**400**	**29.9**	**86**	**6.4**	**42**	**3.1**
270 點以下	**48**	**100.0**	6	12.5	7	14.6	12	25.0	15	31.3	6	12.5	2	4.2
280-370 點	**252**	**100.0**	13	5.2	32	12.7	100	39.7	77	30.6	22	8.7	8	3.2
385-430 點	**188**	**100.0**	11	5.9	23	12.2	73	38.8	65	34.6	9	4.8	7	3.7
445-550 點	**420**	**100.0**	31	7.4	75	17.9	167	39.8	117	27.9	23	5.5	7	1.7
590-630 點	**308**	**100.0**	21	6.8	59	19.2	105	34.1	88	28.6	23	7.5	12	3.9
650-800 點	**121**	**100.0**	20	16.5	11	9.1	43	35.5	38	31.4	3	2.5	6	5.0
年齡	**1,337**	**100.0**	**102**	**7.6**	**207**	**15.5**	**500**	**37.4**	**400**	**29.9**	**86**	**6.4**	**42**	**3.1**
34 歲以下	**314**	**100.0**	21	6.7	25	8.0	131	41.7	100	31.8	28	8.9	9	2.9
35-44 歲	**457**	**100.0**	28	6.1	86	18.8	176	38.5	130	28.4	26	5.7	11	2.4
45-54 歲	**418**	**100.0**	38	9.1	69	16.5	149	35.6	124	29.7	18	4.3	20	4.8
55 歲以上	**148**	**100.0**	15	10.1	27	18.2	44	29.7	46	31.1	14	9.5	2	1.4
教育程度	**1,334**	**100.0**	**102**	**7.6**	**206**	**15.4**	**499**	**37.4**	**399**	**29.9**	**86**	**6.4**	**42**	**3.1**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	6	5.4	29	25.9	36	32.1	25	22.3	14	12.5	2	1.8
專科	**387**	**100.0**	28	7.2	75	19.4	138	35.7	100	25.8	35	9.0	11	2.8
大學	**551**	**100.0**	48	8.7	65	11.8	214	38.8	178	32.3	26	4.7	20	3.6
研究所	**284**	**100.0**	20	7.0	37	13.0	111	39.1	96	33.8	11	3.9	9	3.2
服務年資	**1,336**	**100.0**	**102**	**7.6**	**207**	**15.5**	**500**	**37.4**	**399**	**29.9**	**86**	**6.4**	**42**	**3.1**
10 年及以下	**425**	**100.0**	23	5.4	47	11.1	170	40.0	138	32.5	33	7.8	14	3.3
11-15 年	**184**	**100.0**	16	8.7	32	17.4	75	40.8	52	28.3	7	3.8	2	1.1
16-20 年	**221**	**100.0**	25	11.3	32	14.5	83	37.6	58	26.2	12	5.4	11	5.0
21-25 年	**292**	**100.0**	16	5.5	57	19.5	107	36.6	86	29.5	21	7.2	5	1.7
26 年及以上	**214**	**100.0**	22	10.3	39	18.2	65	30.4	65	30.4	13	6.1	10	4.7

十四、對基金 102 年度配置權益證券類比重占六成之看法

關於公務人員對基金 102 年度配置權益證券類比重占六成之看法，有 34.6%之受查公務人員表示「適當」為最多數，27.0%表示「太高」(含「偏高」)，2.3%表示「太低」(含「偏低」)；另有 36.1%選擇「無意見」。(參見表 3.2.26 及圖 3.2.11)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.年齡：關於公務人員對基金 102 年度配置權益證券類比重占六成之看法，除 45-54 歲之受查公務人員表示「太高」(含「偏高」)之比例 32.1%為最高外，其餘年齡組別之受查者則表示「適當」為最多，比例達約三成二以上，其中以 35-44 歲之該項比例占 38.5%為各年齡組別之冠。(參見表 3.2.27)

2.教育程度：關於本題問項，除高中(職)及以下之受查公務人員係以選擇「太高」(含「偏高」)之比例 33.9%為最高外，其餘各教育程度別之受查者則以選擇「適當」為最多，比例介於約三成二至三成七之間，其中以大學之該項比例為最高。(參見表 3.2.27)

3.服務年資：除服務年資為 21-25 年之受查公務人員表示「太高」(含「偏高」)比例 31.2%為最高外，其餘服務年資組別之受查者皆以表示「適當」為最多，其中以服務年資為 16-20 年之該項比例占 40.3%居首，26 年及以上則占 30.8%居末，二者相差約 10 個百分點。(參見表 3.2.27)

表 3.2. 26　公務人員對基金 102 年度配置權益證券類比重占六成之看法

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
太高	65	4.9
偏高	296	22.1
適當	463	34.6
偏低	24	1.8
太低	7	0.5
無意見	482	36.1

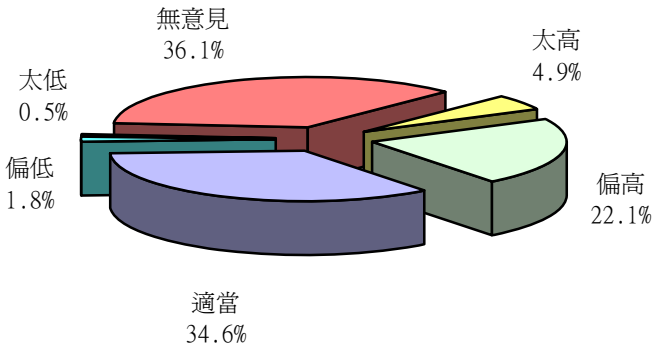


圖 3.2. 11　公務人員對基金 102 年度配置權益證券類比重占六成之看法

表 3.2.27　公務人員對基金 102 年度配置權益證券類比重占六成之看法—按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		太高、偏高		適當		太低、偏低		無意見	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**361**	**27.0**	**463**	**34.6**	**31**	**2.3**	**482**	**36.1**
年齡	**1,337**	**100.0**	**361**	**27.0**	**463**	**34.6**	**31**	**2.3**	**482**	**36.1**
34 歲以下	**314**	**100.0**	65	20.7	115	36.6	8	2.5	126	40.1
35-44 歲	**457**	**100.0**	123	26.9	176	38.5	11	2.4	147	32.2
45-54 歲	**418**	**100.0**	134	32.1	125	29.9	11	2.6	148	35.4
55 歲以上	**148**	**100.0**	39	26.4	47	31.8	1	0.7	61	41.2
教育程度	**1,334**	**100.0**	**360**	**27.0**	**462**	**34.6**	**31**	**2.3**	**481**	**36.1**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	38	33.9	32	28.6	1	0.9	41	36.6
專科	**387**	**100.0**	98	25.3	122	31.5	4	1.0	163	42.1
大學	**551**	**100.0**	151	27.4	204	37.0	17	3.1	179	32.5
研究所	**284**	**100.0**	73	25.7	104	36.6	9	3.2	98	34.5
服務年資	**1,336**	**100.0**	**361**	**27.0**	**462**	**34.6**	**31**	**2.3**	**482**	**36.1**
10 年及以下	**425**	**100.0**	94	22.1	157	36.9	9	2.1	165	38.8
11-15 年	**184**	**100.0**	54	29.3	69	37.5	4	2.2	57	31.0
16-20 年	**221**	**100.0**	57	25.8	89	40.3	10	4.5	65	29.4
21-25 年	**292**	**100.0**	91	31.2	81	27.7	5	1.7	115	39.4
26 年及以上	**214**	**100.0**	65	30.4	66	30.8	3	1.4	80	37.4

十五、對基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法

受查公務人員就基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法，表示「適當」為最多，比例占 33.0%，其次表示「太高」(含「偏高」)，比例占 20.1%，再其次為「太低」(含「偏低」)占 6.2%；另有 40.7%選擇「無意見」。(參見表 3.2.28 及圖 3.2.12)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.年齡：關於公務人員對基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法，除 55 歲以上之受查公務人員係以表示「太高」(含「偏高」)比例占 27.0%為最高外，其餘年齡組別之受查者則表示「適當」為最多，比例介於約三成一至三成七之間。(參見表 3.2.29)

2.教育程度：各教育程度別之受查公務人員就基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法，皆以表示「適當」為最多，比例介於約三成至三成七之間，其中以教育程度為大學之該項比例占 36.8%為最高。(參見表 3.2.29)

3.服務年資：關於本題問項，各服務年資別之受查公務人員皆以表示「適當」之比例為最多數，其中以服務年資為 16-20 年之該項比例占 37.6%居首，26 年及以上占 29.0%居末。(參見表 3.2.29)

4.職系：除經建行政(含經建行政及企業管理)職系之受查公務人員表示「太高」(含「偏高」)占 29.4%為最高外，其他職系之受查者皆以表示「適當」為最多，其中排名第一為財務行政(含財稅行政、金融保險、會計審計及統計)職系之該項比例占 35.3%，人事行政職系占 29.1%，而經建行政職系僅占 19.1%，相較於其他職系相對為低。(參見表 3.2.29)

表 3.2. 28　公務人員對基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
太高	42	3.1
偏高	227	17.0
適當	441	33.0
偏低	67	5.0
太低	16	1.2
無意見	544	40.7

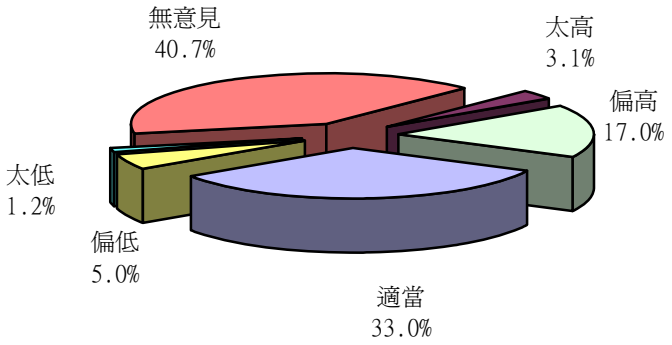


圖 3.2. 12　公務人員對基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法

表 3.2.29　公務人員對基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		太高、偏高		適當		太低、偏低		無意見	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**269**	**20.1**	**441**	**33.0**	**83**	**6.2**	**544**	**40.7**
年齡	**1,337**	**100.0**	**269**	**20.1**	**441**	**33.0**	**83**	**6.2**	**544**	**40.7**
34 歲以下	**314**	**100.0**	48	15.3	102	32.5	25	8.0	139	44.3
35-44 歲	**457**	**100.0**	87	19.0	170	37.2	29	6.3	171	37.4
45-54 歲	**418**	**100.0**	94	22.5	131	31.3	20	4.8	173	41.4
55 歲以上	**148**	**100.0**	40	27.0	38	25.7	9	6.1	61	41.2
教育程度	**1,334**	**100.0**	**268**	**20.1**	**441**	**33.1**	**82**	**6.1**	**543**	**40.7**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	26	23.2	33	29.5	1	0.9	52	46.4
專科	**387**	**100.0**	82	21.2	115	29.7	16	4.1	174	45.0
大學	**551**	**100.0**	112	20.3	203	36.8	31	5.6	205	37.2
研究所	**284**	**100.0**	48	16.9	90	31.7	34	12.0	112	39.4
服務年資	**1,336**	**100.0**	**269**	**20.1**	**440**	**32.9**	**83**	**6.2**	**544**	**40.7**
10 年及以下	**425**	**100.0**	71	16.7	144	33.9	33	7.8	177	41.6
11-15 年	**184**	**100.0**	45	24.5	59	32.1	17	9.2	63	34.2
16-20 年	**221**	**100.0**	40	18.1	83	37.6	9	4.1	89	40.3
21-25 年	**292**	**100.0**	57	19.5	92	31.5	15	5.1	128	43.8
26 年及以上	**214**	**100.0**	56	26.2	62	29.0	9	4.2	87	40.7
職系	**1,321**	**100.0**	**263**	**19.9**	**439**	**33.2**	**82**	**6.2**	**537**	**40.7**
人事行政	**151**	**100.0**	29	19.2	44	29.1	7	4.6	71	47.0
財務行政	**156**	**100.0**	30	19.2	55	35.3	7	4.5	64	41.0
經建行政	**68**	**100.0**	20	29.4	13	19.1	11	16.2	24	35.3
其　　他	**946**	**100.0**	184	19.5	327	34.6	57	6.0	378	40.0

註：財務行政係含財稅行政、金融保險、會計審計及統計；經建行政係含經建行政及企業管理。

十六、上網閱覽基金公告資料之經驗

(一)受查公務人員具上網閱覽基金公告資料經驗之比例僅占 20.3%，而有 79.7%無此方面經驗(參見表 3.2.30)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.性別：受查男性公務人員曾上網閱覽基金公告資料者之比例為 24.0%，女性則為 14.9%相對較低。(參見表 3.2.31)

2.俸點：俸點為 280-370 點、445-550 點、590-630 點及 650-800 點之受查公務人員，表示曾上網閱覽基金公告資料經驗之比例達約二成一以上，其中以 590-630 點受查者之該項比例占 25.6%為最高，而俸點為 270 點以下及 385-430 點之該項比例不到一成三。(參見表 3.2.31)

3.教育程度：教育程度為高中(職)及以下之受查公務人員，具上網閱覽基金公告資料經驗之比例占 32.1%為最高，而教育程度為大學受查者之該項比例則為 14.9%相對最低，較前項低約 17 個百分點。(參見表 3.2.31)

4.服務年資：服務年資為 16-20 年、21-25 年、26 年以上之受查公務人員，具上網閱覽基金公告資料經驗者之比例皆在約二成三以上；年資為 10 年以下及 11-15 年者，曾上網閱覽基金公告資料之比例則介於 15.5%至 19.6%之間。(參見表 3.2.31)

5.職系：人事行政職系之受查公務人員，曾上網閱覽基金公告資料之比例占 33.1%為最高，依序為經建行政職系之該項比例占 25.0%及財務行政職系占 16.7%為最低，最高及最低二者相差約 16 個百分點。(參見表 3.2.31)

表 3.2. 30　公務人員上網閱覽基金公告資料之經驗

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
曾閱覽	272	20.3
未曾閱覽	1,065	79.7

表 3.2. 31　公務人員上網閱覽基金公告資料之經驗－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		曾閱覽		未曾閱覽	
	次數	**%**	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**272**	**20.3**	**1,065**	**79.7**
性別	**1,337**	**100.0**	**272**	**20.3**	**1,065**	**79.7**
男	**800**	**100.0**	192	24.0	608	76.0
女	**537**	**100.0**	80	14.9	457	85.1
俸點	**1,337**	**100.0**	**272**	**20.3**	**1,065**	**79.7**
270 點以下	**48**	**100.0**	5	10.4	43	89.6
280-370 點	**252**	**100.0**	53	21.0	199	79.0
385-430 點	**188**	**100.0**	24	12.8	164	87.2
445-550 點	**420**	**100.0**	86	20.5	334	79.5
590-630 點	**308**	**100.0**	79	25.6	229	74.4
650-800 點	**121**	**100.0**	25	20.7	96	79.3
教育程度	**1,334**	**100.0**	**272**	**20.4**	**1,062**	**79.6**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	36	32.1	76	67.9
專科	**387**	**100.0**	102	26.4	285	73.6
大學	**551**	**100.0**	82	14.9	469	85.1
研究所	**284**	**100.0**	52	18.3	232	81.7
服務年資	**1,336**	**100.0**	**272**	**20.4**	**1,064**	**79.6**
10 年及以下	**425**	**100.0**	66	15.5	359	84.5
11-15 年	**184**	**100.0**	36	19.6	148	80.4
16-20 年	**221**	**100.0**	51	23.1	170	76.9
21-25 年	**292**	**100.0**	67	22.9	225	77.1
26 年及以上	**214**	**100.0**	52	24.3	162	75.7
職系	**1,321**	**100.0**	**265**	**20.1**	**1,056**	**79.9**
人事行政	**151**	**100.0**	50	33.1	101	66.9
財務行政	**156**	**100.0**	26	16.7	130	83.3
經建行政	**68**	**100.0**	17	25.0	51	75.0
其　　他	**946**	**100.0**	172	18.2	774	81.8

註：財務行政係含財稅行政、金融保險、會計審計及統計；經建行政係含經建行政及企業管理。

(二)對目前基金資訊揭露情況之滿意程度：受查 1,337 位公務人員中，有 272 人曾上網閱覽基金公告資料，這些受查者中，對於目前基金資訊揭露情況，表示滿意(含非常滿意)占 17.6%，表示普通占 40.8%，表示不滿意(含非常不滿意)占 27.6%；另有 14.0%選擇無意見。(參見表 3.2.32 及圖 3.2.13)

表 3.2. 32　公務人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**272**	**100.0**
非常滿意	5	1.8
滿意	43	15.8
普通	111	40.8
不滿意	55	20.2
非常不滿意	20	7.4
無意見	38	14.0

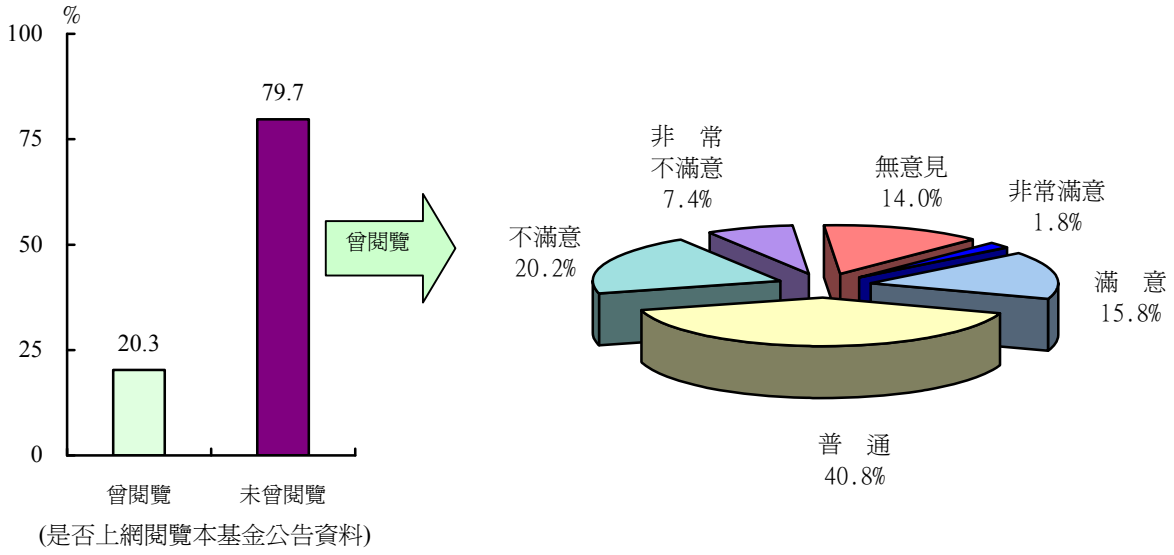


圖 3.2. 13　公務人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度

(三)資訊揭露情況不滿意之處：受查 272 位曾上網閱覽基金公告資料之公務人員，有 75 人表示不滿意(含非常不滿意)基金資訊揭露情況，在可複選之情況下，有 44.0%選擇「資訊取得不便」為最多，其後按比例排序為「揭露內容項目過少」占 41.3%、「看不懂揭露內容」占 34.7%、「公告間隔時間過長」占 25.3%及「揭露內容項目過多」占 4.0%；另有 8.0%選擇「其他」(如資訊不透明、未宣導、投資項目之類別及比例無詳細數據等)。(參見表 3.2.33 及圖 3.2.14)

表 3.2. 33　公務人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
樣本數*	**75**	-
看不懂揭露內容	26	34.7
揭露內容項目過少	31	41.3
揭露內容項目過多	3	4.0
公告間隔時間過長	19	25.3
資訊取得不便	33	44.0
其他	6	8.0

*註：1.本題僅供對目前基金資訊揭露情況「不滿意」及「非常不滿意」者作答。
2.本題可複選。

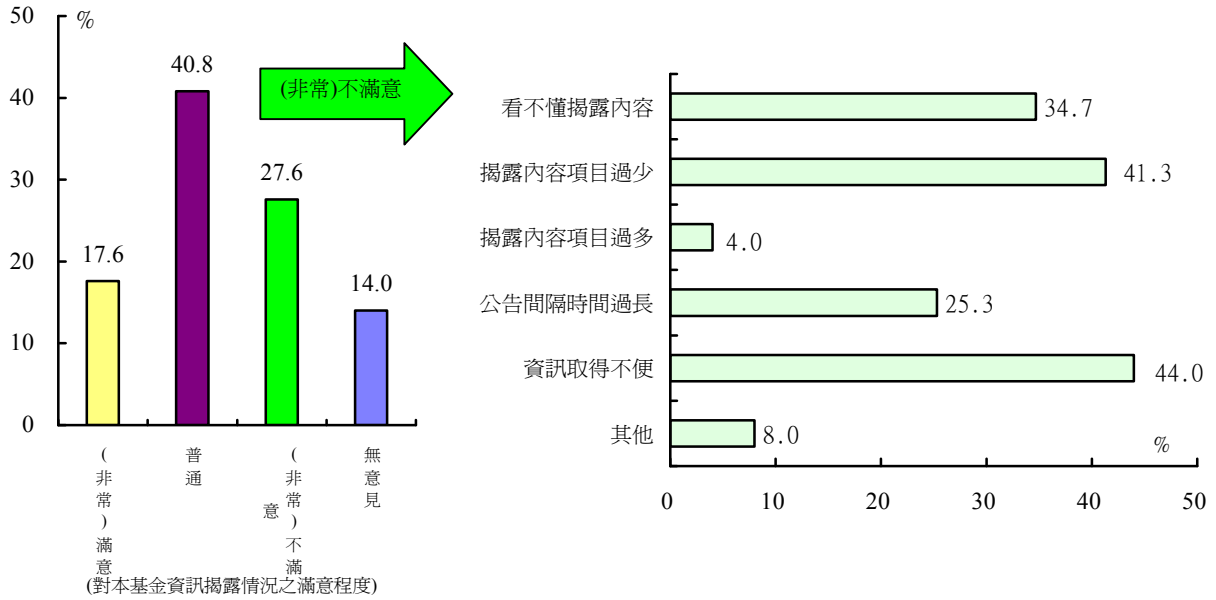


圖 3.2. 14　公務人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處

十七、是否知道可於網站訂閱基金電子報

關於受查公務人員是否知道可於基金網站首頁(www.fund.gov.tw)訂閱電子報網站，以定期獲知基金最新相關資訊，對此，受查者表示知道之比例僅占 17.0%，而大多數受查者表示不知道，占 83.0%。(參見表 3.2.34)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.俸點：俸點為 685-800 點及 590-630 點之受查公務人員，知道可訂閱基金電子報之比例分別占 23.1%及 22.1%為前二名，而其他俸點組別之受查者知道比例不及約一成六，其中以俸點為 270 點以下之知道比例占 10.4%為最低，最高與最低二者相差約 13 個百分點。(參見表 3.2.35)

2.年齡：各年齡組別之受查公務人員中，知道可訂閱基金電子報之比例，介於約一成四至二成一之間，其中以 45-54 歲之受查者知道比例占 21.1%為最高，且為唯一年齡組別達二成以上。(參見表 3.2.35)

3.教育程度：受查公務人員知道可於基金網站首頁訂閱電子報之比例，係與教育程度別成反比，其中以高中(職)以下受查者之知道比例占 24.1%為最高，研究所之該項比例則遞減至 14.1%為最低，較前者低約 10 個百分點。(參見表 3.2.35)

4.職系：人事行政職系之受查公務人員，知道可訂閱基金電子報之比例占 33.1%為最高，其次為經建行政職系受查者之知道比例 16.2%，財務行政職系之該項比例占 12.2%為居末，最高與最低二者相差約 21 個百分點。(參見表 3.2.35)

表 3.2. 34　公務人員是否知道可於網站訂閱基金電子報

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
知道	227	17.0
不知道	1,110	83.0

表 3.2. 35　公務人員是否知道可於網站訂閱基金電子報－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		知道		不知道	
	次數	**%**	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**227**	**17.0**	**1,110**	**83.0**
俸點	**1,337**	**100.0**	**227**	**17.0**	**1,110**	**83.0**
270 點以下	**48**	**100.0**	5	10.4	43	89.6
280-370 點	**252**	**100.0**	36	14.3	216	85.7
385-430 點	**188**	**100.0**	25	13.3	163	86.7
445-550 點	**420**	**100.0**	65	15.5	355	84.5
590-630 點	**308**	**100.0**	68	22.1	240	77.9
650-800 點	**121**	**100.0**	28	23.1	93	76.9
年齡	**1,337**	**100.0**	**227**	**17.0**	**1,110**	**83.0**
34 歲以下	**314**	**100.0**	45	14.3	269	85.7
35-44 歲	**457**	**100.0**	68	14.9	389	85.1
45-54 歲	**418**	**100.0**	88	21.1	330	78.9
55 歲以上	**148**	**100.0**	26	17.6	122	82.4
教育程度	**1,334**	**100.0**	**227**	**17.0**	**1,107**	**83.0**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	27	24.1	85	75.9
專科	**387**	**100.0**	76	19.6	311	80.4
大學	**551**	**100.0**	84	15.2	467	84.8
研究所	**284**	**100.0**	40	14.1	244	85.9
職系	**1,321**	**100.0**	**226**	**17.1**	**1,095**	**82.9**
人事行政	**151**	**100.0**	50	33.1	101	66.9
財務行政	**156**	**100.0**	19	12.2	137	87.8
經建行政	**68**	**100.0**	11	16.2	57	83.8
其　　他	**946**	**100.0**	146	15.4	800	84.6

註：財務行政係含財稅行政、金融保險、會計審計及統計；經建行政係含經建行政及企業管理。

十八、基金理想之資訊揭露程度

在穩定資本市場之前提下，關於基金理想之資訊揭露程度，受查公務人員中，有 45.5%表示應「以揭露為原則，對特殊事項予以限制」，38.9%表示應「定期完全揭露」，7.9%表示應「以不揭露為原則，需要宣導之項目才揭露」，0.4%表示「完全不必揭露」；另有 7.3%表示無意見。(參見表 3.2.36 及圖 3.2.15)

表 3.2. 36　公務人員認為基金理想之資訊揭露程度

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
定期完全揭露	520	38.9
以揭露為原則	608	45.5
以不揭露為原則	106	7.9
完全不必揭露	6	0.4
無意見	97	7.3

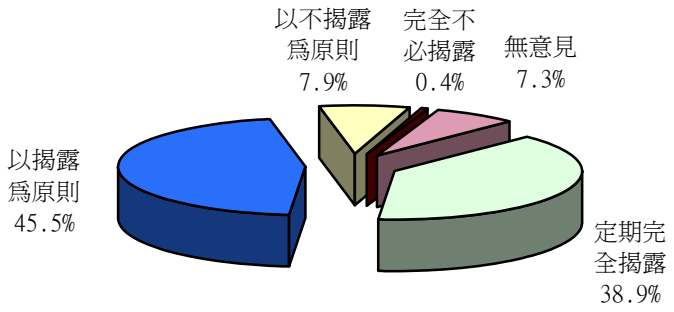


圖 3.2. 15　公務人員認為基金理想之資訊揭露程度

十九、獲得基金相關資訊之主要管道

關於公務人員獲得基金相關資訊之主要管道，有 44.0%之受查公務人員表示「媒體報導」為最高，其後排序為「電腦網路」之 9.3%、「政府部門相關刊物」之 8.5%、「人事部門告知」之 7.9%及「同事或親友告知」之 4.0%；另有 0.4%為「其他」管道(電子報及相關會議等)，但亦有 26.0%表示「從未看過」。(參見表 3.2.37 及圖 3.2.16)

表 3.2. 37　公務人員獲得基金相關資訊之主要管道

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
媒體報導	588	44.0
政府部門相關刊物	113	8.5
電腦網路	124	9.3
人事部門公告	105	7.9
同事或親友告知	54	4.0
從未看過	348	26.0
其他	5	0.4

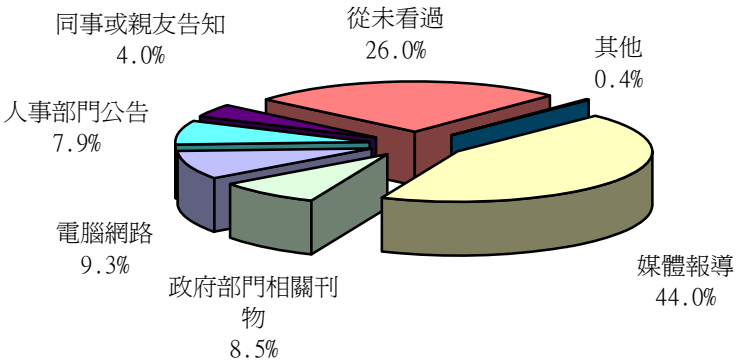


圖 3.2. 16　公務人員獲得基金相關資訊之主要管道

二十、基金相關資訊公開及宣導方式

關於基金相關資訊公開及宣導方式，在可複選的情況下，有 52.5%之受查公務人員希望藉由「政府部門相關刊物」為最高，49.1%表示「電腦網路」次之，「人事部門公告」占 48.2%再次之，「媒體報導」占 37.5%居末；另有 1.0%選擇「其他」(電子郵件、公務機關內部資訊網、文官訓練增加課程等)，5.2%表示無意見，0.7%表示不需要。(參見表 3.2.38 及圖 3.2.17)

表 3.2. 38　公務人員認為基金相關資訊公開及宣導方式

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
樣本數*	**1,337**	-
媒體報導	501	37.5
政府部門相關刊物	702	52.5
電腦網路	656	49.1
人事部門公告	645	48.2
不需要	9	0.7
無意見	70	5.2
其他	14	1.0

*註：本題為複選題，百分比加總不為 100%。

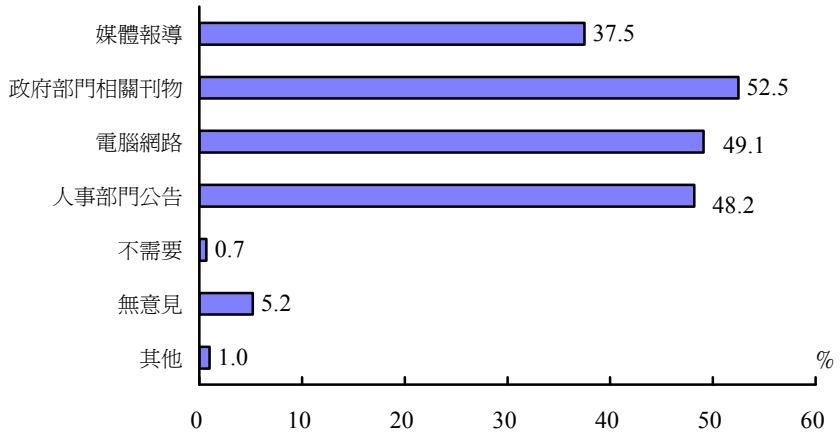


圖 3.2. 17　公務人員認為基金相關資訊公開及宣導方式

二十一、基金股票投資之資訊揭露方式

關於基金股票投資之資訊揭露方式，受查公務人員以認為「公布主要持股明細」之比例為最高，占 29.5%，其後依序為「公布全部持股明細」占 21.6%、「公布已全部出清之持股明細」占 16.9%、「不宜公布」占 11.5%；另有 1.6%選擇「其他」(公布持股配置及比率、公布股票交易金額及損益、參考先進國家之處理方式等)，有 18.8%表示「無意見」。(參見表 3.2.39 及圖 3.2.18)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.年齡：各年齡別之受查公務人員，對於基金股票投資之資訊揭露方式，皆以表示「公布主要持股明細」之比例最高，其中以 34 歲以下受查者之該項比例 37.6%為最高，55 歲以上占 20.3%為最低，較前者低約 17 個百分點。(參見表 3.2.40)

2.教育程度：教育程度為大學及研究所之受查公務人員，對於基金股票投資之資訊揭露方式，表示「公布全部持股明細」為最高，比例各占 35.0%及 32.4%；而教育程度為專科、高中(職)以下之受查者，則認為「公布主要持股明細」為最高，比例各占約二成六左右。(參見表 3.2.40)

3.服務年資：對於基金股票投資之資訊揭露方式，除服務年資 21-25 年之受查公務人員係以選擇「公布全部持股明細」為最高，比例占 23.6%外，其他服務年資組別之受查者則表示「公布主要持股明細」為最高，其中以服務年資為 11-15 年之該項比例占 35.3%為最高，而 26 年以上之該項比例占 22.9%為最低，較前者低約 12 個百分點。(參見表 3.2.40)

表 3.2. 39　公務人員認為基金股票投資之資訊揭露方式

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
公布全部持股明細	289	21.6
公布主要持股明細	394	29.5
公布已全部出清之持股明細	226	16.9
不宜公布	154	11.5
無意見	252	18.8
其他	22	1.6

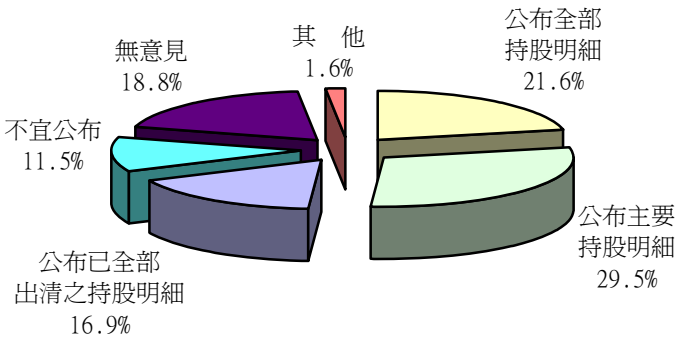


圖 3.2. 18　公務人員認為基金股票投資之資訊揭露方式

表 3.2.40　公務人員認為基金股票投資之資訊揭露方式－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		公布全部持股明細		公布主要持股明細		公布已全部出清之持股明細		不宜公布		無意見		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**289**	**21.6**	**394**	**29.5**	**226**	**16.9**	**154**	**11.5**	**252**	**18.8**	**22**	**1.6**
年齡	**1,337**	**100.0**	**289**	**21.6**	**394**	**29.5**	**226**	**16.9**	**154**	**11.5**	**252**	**18.8**	**22**	**1.6**
34 歲以下	**314**	**100.0**	59	18.8	118	37.6	45	14.3	26	8.3	62	19.7	4	1.3
35-44 歲	**457**	**100.0**	117	25.6	121	26.5	84	18.4	47	10.3	81	17.7	7	1.5
45-54 歲	**418**	**100.0**	84	20.1	125	29.9	71	17.0	59	14.1	71	17.0	8	1.9
55 歲以上	**148**	**100.0**	29	19.6	30	20.3	26	17.6	22	14.9	38	25.7	3	2.0
教育程度	**1,334**	**100.0**	**288**	**21.6**	**394**	**29.5**	**225**	**16.9**	**154**	**11.5**	**252**	**18.9**	**21**	**1.6**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	29	25.9	16	14.3	19	17.0	18	16.1	28	25.0	2	1.8
專科	**387**	**100.0**	101	26.1	93	24.0	64	16.5	41	10.6	84	21.7	4	1.0
大學	**551**	**100.0**	112	20.3	193	35.0	94	17.1	61	11.1	86	15.6	5	0.9
研究所	**284**	**100.0**	46	16.2	92	32.4	48	16.9	34	12.0	54	19.0	10	3.5
服務年資	**1,336**	**100.0**	**289**	**21.6**	**394**	**29.5**	**226**	**16.9**	**153**	**11.5**	**252**	**18.9**	**22**	**1.6**
10 年及以下	**425**	**100.0**	89	20.9	143	33.6	69	16.2	33	7.8	84	19.8	7	1.6
11-15 年	**184**	**100.0**	38	20.7	65	35.3	23	12.5	23	12.5	31	16.8	4	2.2
16-20 年	**221**	**100.0**	55	24.9	69	31.2	34	15.4	28	12.7	34	15.4	1	0.5
21-25 年	**292**	**100.0**	69	23.6	68	23.3	59	20.2	34	11.6	55	18.8	7	2.4
26 年及以上	**214**	**100.0**	38	17.8	49	22.9	41	19.2	35	16.4	48	22.4	3	1.4

二十二、基金股票投資之資訊揭露頻率

關於基金股票投資之資訊揭露頻率，受查公務人員表示應為「每季」占47.9%，表示「每半年」及「每年」分別占20.6%及11.0%；另有4.8%認為「不宜公布」、1.0%選擇「其他」(每月、揭露重大訊息等)及 14.6%表示無意見。(參見表3.2.41及圖3.2.19)

依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅教育程度對本問項有顯著差異。各教育程度別之受查公務人員，皆表示基金股票投資之資訊揭露頻率皆以「每季」為最高，且比例與教育程度成正比，研究所之該項比例為 49.6%，而高中(職)及以下則遞減至43.8%；其次選擇頻率應為「每半年」，比例達約二成以上，其中以研究所受查者之該項比例占21.8%為最高。(參見表3.2.42)

表 3.2. 41　公務人員認為基金股票投資之資訊揭露頻率

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
每季	641	47.9
每半年	276	20.6
每年	147	11.0
不宜公布	64	4.8
無意見	195	14.6
其他	14	1.0

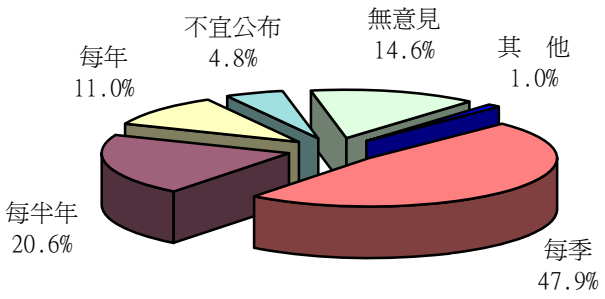


圖 3.2. 19　公務人員認為基金股票投資之資訊揭露頻率

表 3.2. 42　公務人員認為基金股票投資之資訊揭露頻率－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		每季		每半年		每年		不宜公布		無意見		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**641**	**47.9**	**276**	**20.6**	**147**	**11.0**	**64**	**4.8**	**195**	**14.6**	**14**	**1.0**
教育程度	**1,334**	**100.0**	**639**	**47.9**	**275**	**20.6**	**147**	**11.0**	**64**	**4.8**	**195**	**14.6**	**14**	**1.0**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	49	43.8	22	19.6	7	6.3	4	3.6	29	25.9	1	0.9
專科	**387**	**100.0**	179	46.3	81	20.9	35	9.0	20	5.2	68	17.6	4	1.0
大學	**551**	**100.0**	270	49.0	110	20.0	74	13.4	28	5.1	64	11.6	5	0.9
研究所	**284**	**100.0**	141	49.6	62	21.8	31	10.9	12	4.2	34	12.0	4	1.4

二十三、基金資訊揭露之必要性及頻率

A.資產配置：

(一)必要性：對於基金資產配置資訊揭露是否必要，受查之公務人員中，有 74.5%認為有必要(含非常有必要)，13.7%表示普通，有 3.7%認為沒必要(含非常沒必要)；另有 8.2%表示無意見(參見表 3.2.43 及圖 3.2.20)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.年齡：各年齡別之受查公務人員大多認為有必要(含非常有必要)揭露基金資產配置資訊，其中以年齡為 55 歲以上之受查者認為有必要(含非常有必要)之比例占 64.2%，相較於其他年齡組別特別為低，其餘年齡組別之該項比例則介於七成五及七成六之間。(參見表 3.2.44)

2.教育程度：各教育程度別之受查公務人員認為基金資產配置資訊揭露有必要(含非常有必要)之比例為最多，其中教育程度為高中(職)以下、專科之受查者認為有必要(含非常有必要)的比例分別占 69.6%及 70.8%，而大學及研究所之該項比例分別占 77.0%及 76.8%。(參見表 3.2.44)

3.服務年資：各服務年資別之受查公務人員皆認為基金資產配置資訊揭露有必要(含非常有必要)之比例為最多，依序排名為 16-20 年、11-15 年、10 年及以下、26 年及以上、21-25 年之受查者，該項比例介於 70.2%至 77.4%之間。(參見表 3.2.44)

表 3.2. 43　公務人員認為基金資產配置資訊揭露之必要性

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
非常有必要	329	24.6
有必要	667	49.9
普通	183	13.7
沒必要	43	3.2
非常沒必要	6	0.4
無意見	109	8.2

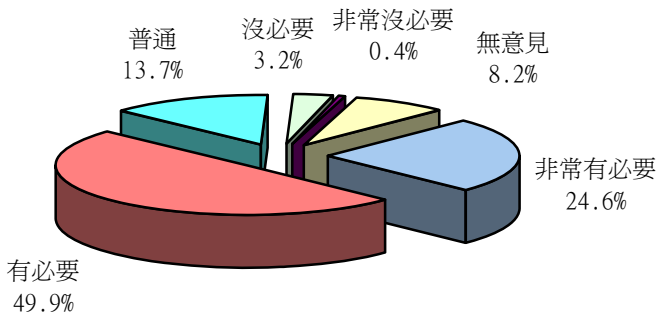


圖 3.2. 20　公務人員認為基金資產配置資訊揭露之必要性

表 3.2. 44　公務人員認為基金資產配置資訊揭露之必要性－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		(非常)有必要		普通		(非常)沒必要		無意見	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**996**	**74.5**	**183**	**13.7**	**49**	**3.7**	**109**	**8.2**
年齡	**1,337**	**100.0**	**996**	**74.5**	**183**	**13.7**	**49**	**3.7**	**109**	**8.2**
34 歲以下	**314**	**100.0**	236	75.2	55	17.5	8	2.5	15	4.8
35-44 歲	**457**	**100.0**	348	76.1	58	12.7	17	3.7	34	7.4
45-54 歲	**418**	**100.0**	317	75.8	50	12.0	19	4.5	32	7.7
55 歲以上	**148**	**100.0**	95	64.2	20	13.5	5	3.4	28	18.9
教育程度	**1,334**	**100.0**	**994**	**74.5**	**182**	**13.6**	**49**	**3.7**	**109**	**8.2**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	78	69.6	12	10.7	6	5.4	16	14.3
專科	**387**	**100.0**	274	70.8	53	13.7	22	5.7	38	9.8
大學	**551**	**100.0**	424	77.0	79	14.3	12	2.2	36	6.5
研究所	**284**	**100.0**	218	76.8	38	13.4	9	3.2	19	6.7
服務年資	**1,336**	**100.0**	**995**	**74.5**	**183**	**13.7**	**49**	**3.7**	**109**	**8.2**
10 年及以下	**425**	**100.0**	321	75.5	74	17.4	10	2.4	20	4.7
11-15 年	**184**	**100.0**	142	77.2	28	15.2	5	2.7	9	4.9
16-20 年	**221**	**100.0**	171	77.4	21	9.5	10	4.5	19	8.6
21-25 年	**292**	**100.0**	205	70.2	40	13.7	15	5.1	32	11.0
26 年及以上	**214**	**100.0**	156	72.9	20	9.3	9	4.2	29	13.6

(二)頻率：對於基金資產配置資訊揭露之頻率，受查公務人員認為「每季 1 次」占 40.7%為最高，「每半年 1 次」占 22.0%為次之，「每年 1 次」及「每月 1 次」分別占 15.6%及 8.5%；另有 2.2%選擇「其他」及 11.1%表示「無意見」(參見表 3.2.45 及圖 3.2.21)。依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅教育程度對本問項有顯著差異。各教育程度別之受查公務人員認為基金資產配置資訊揭露之頻率皆以表示「每季 1 次」為最高，該項比例與教育程度成正比，排名依次為研究所占 43.7%、大學占 42.8%、專科占 37.0%、高中(職)及以下占 34.8%；其次認為「每半年 1 次」，其中以教育程度為專科受查者之該項比例占 23.8%為最高，而高中(職)及以下占 17.9%為最低。(參見表 3.2.46)

表 3.2. 45　公務人員認為基金資產配置資訊揭露之頻率

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
每月 1 次	113	8.5
每季 1 次	544	40.7
每半年 1 次	294	22.0
每年 1 次	208	15.6
無意見	148	11.1
其他	30	2.2

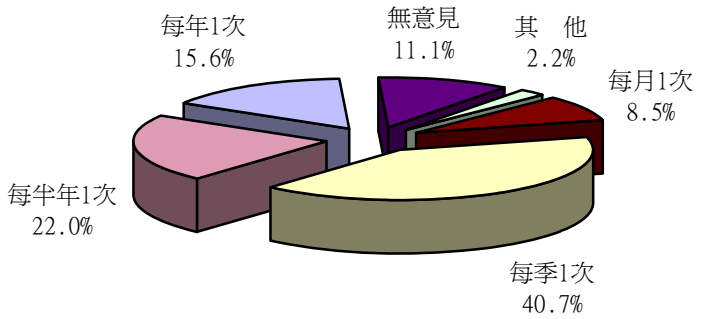


圖 3.2. 21　公務人員認為基金資產配置資訊揭露之頻率

表 3.2. 46　公務人員認為基金資產配置資訊揭露之頻率－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		每月１次		每季１次		每半年１次		每年１次		無意見		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**113**	**8.5**	**544**	**40.7**	**294**	**22.0**	**208**	**15.6**	**148**	**11.1**	**30**	**2.2**
教育程度	**1,334**	**100.0**	**113**	**8.5**	**542**	**40.6**	**293**	**22.0**	**208**	**15.6**	**148**	**11.1**	**30**	**2.2**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	14	12.5	39	34.8	20	17.9	15	13.4	24	21.4	-	-
專科	**387**	**100.0**	34	8.8	143	37.0	92	23.8	53	13.7	51	13.2	14	3.6
大學	**551**	**100.0**	44	8.0	236	42.8	123	22.3	91	16.5	46	8.3	11	2.0
研究所	**284**	**100.0**	21	7.4	124	43.7	58	20.4	49	17.3	27	9.5	5	1.8

B.投資績效：

(一)必要性：對於基金投資績效資訊揭露是否必要，受查之公務人員中，有 84.1%認為有必要(含非常有必要)，7.7%表示普通，有 1.5%表示沒必要(含非常沒必要)；另有 6.7%表示無意見(參見表 3.2.47 及圖 3.2.22)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.年齡：受查公務人員為認有必要(含非常有必要)揭露基金投資績效資訊，其比例與受查者之年齡呈反比，其中 34 歲以下受查者認為有必要(含非常有必要)之比例占 86.6%為最高，55 歲以上之該項比項則遞減至 77.0%為最低，二者相差約 10 個百分點。(參見表 3.2.48)

2.教育程度：各教育程度別之受查公務人員認為基金投資績效資訊揭露有必要(含非常有必要)之比例皆為最高，其中教育程度為高中(職)及以下、專科受查者表示有必要(含非常有必要)之比例分別為 78.6%及 77.0%，大學及研究所之該項比例各占 87.8%及 88.4%，最高與最低二者相差約 11 個百分點。(參見表 3.2.48)

表 3.2. 47　公務人員認為基金投資績效資訊揭露之必要性

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
非常有必要	467	34.9
有必要	657	49.1
普通	103	7.7
沒必要	17	1.3
非常沒必要	3	0.2
無意見	90	6.7

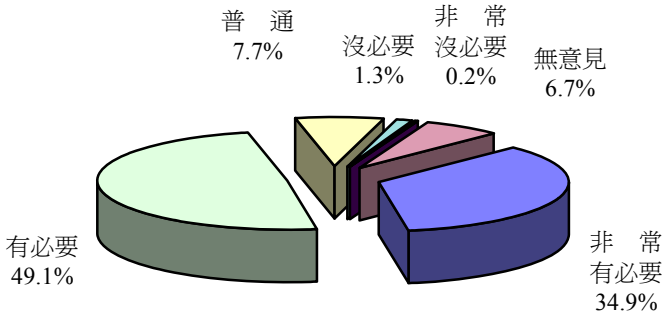


圖 3.2. 22　公務人員認為基金投資績效資訊揭露之必要性

表 3.2. 48　公務人員認為基金投資績效資訊揭露之必要性－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		(非常)有必要		普通		(非常)沒必要		無意見	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**1,124**	**84.1**	**103**	**7.7**	**20**	**1.5**	**90**	**6.7**
年齡	**1,337**	**100.0**	**1,124**	**84.1**	**103**	**7.7**	**20**	**1.5**	**90**	**6.7**
34 歲以下	**314**	**100.0**	272	86.6	28	8.9	2	0.6	12	3.8
35-44 歲	**457**	**100.0**	386	84.5	34	7.4	5	1.1	32	7.0
45-54 歲	**418**	**100.0**	352	84.2	33	7.9	10	2.4	23	5.5
55 歲以上	**148**	**100.0**	114	77.0	8	5.4	3	2.0	23	15.5
教育程度	**1,334**	**100.0**	**1,121**	**84.0**	**103**	**7.7**	**20**	**1.5**	**90**	**6.7**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	88	78.6	6	5.4	4	3.6	14	12.5
專科	**387**	**100.0**	298	77.0	44	11.4	9	2.3	36	9.3
大學	**551**	**100.0**	484	87.8	37	6.7	4	0.7	26	4.7
研究所	**284**	**100.0**	251	88.4	16	5.6	3	1.1	14	4.9

(二)頻率：對於基金投資績效資訊揭露之頻率，受查之公務人員中，有 44.2%認為頻率應為「每季 1 次」，20.9%表示「每半年 1 次」，12.5%表示「每月 1 次」，11.8%表示「每年 1 次」；另有 1.7%表示「其他」，8.8%表示無意見(參見表 3.2.49 及圖 3.2.23)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.教育程度：各教育程度之受查公務人員認為基金投資績效資訊揭露之頻率皆以「每季 1 次」為最高，且其比例與教育程度呈正比，高中(職)以下受查者認為「每季 1 次」比例占 38.4%為最高，研究所之該項比例則遞增至 46.8%；各教育程度受查者其次填答之頻率應為「每半年 1 次」，比例介於二成至二成二之間。(參見表 3.2.50)

2.服務年資：各服務年資之受查公務人員認為基金投資績效資訊揭露之頻率皆以「每季 1 次」為最高，其中服務年資為 21-25 年受查者之該項比例占 38%，未達四成，其他服務年資組別之該項比例介於四成二至四成九之間；其次表示頻率應為「每半年 1 次」，比例介於一成八至二成三之間。(參見表 3.2.50)

表 3.2. 49　公務人員認為基金投資績效資訊揭露之頻率

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
每月 1 次	167	12.5
每季 1 次	591	44.2
每半年 1 次	280	20.9
每年 1 次	158	11.8
無意見	118	8.8
其他	23	1.7

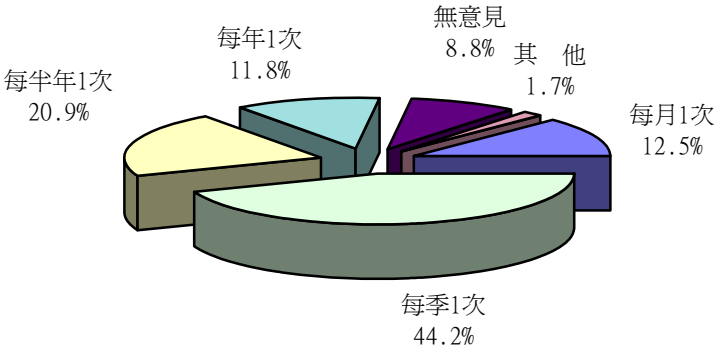


圖 3.2. 23　公務人員認為基金投資績效資訊揭露之頻率

表 3.2. 50　公務人員認為基金投資績效資訊揭露之頻率－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		每月１次		每季１次		每半年１次		每年１次		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**167**	**12.5**	**591**	**44.2**	**280**	**20.9**	**158**	**11.8**	**118**	**8.8**	**23**	**1.7**
教育程度	**1,334**	**100.0**	**167**	**12.5**	**589**	**44.2**	**279**	**20.9**	**158**	**11.8**	**118**	**8.8**	**23**	**1.7**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	16	14.3	43	38.4	25	22.3	8	7.1	20	17.9	-	-
專科	**387**	**100.0**	48	12.4	159	41.1	86	22.2	39	10.1	45	11.6	10	2.6
大學	**551**	**100.0**	67	12.2	254	46.1	111	20.1	77	14.0	32	5.8	10	1.8
研究所	**284**	**100.0**	36	12.7	133	46.8	57	20.1	34	12.0	21	7.4	3	1.1
服務年資	**1,336**	**100.0**	**167**	**12.5**	**590**	**44.2**	**280**	**21.0**	**158**	**11.8**	**118**	**8.8**	**23**	**1.7**
10 年及以下	**425**	**100.0**	63	14.8	206	48.5	77	18.1	49	11.5	27	6.4	3	0.7
11-15 年	**184**	**100.0**	26	14.1	78	42.4	40	21.7	26	14.1	9	4.9	5	2.7
16-20 年	**221**	**100.0**	21	9.5	100	45.2	50	22.6	26	11.8	20	9.0	4	1.8
21-25 年	**292**	**100.0**	33	11.3	111	38.0	67	22.9	40	13.7	36	12.3	5	1.7
26 年及以上	**214**	**100.0**	24	11.2	95	44.4	46	21.5	17	7.9	26	12.1	6	2.8

C.財務狀況：

(一)必要性：對於基金財務狀況資訊揭露是否必要，受查之公務人員中，有 85.6%認為有必要(含非常有必要)，6.4%表示普通，有 1.8%表示沒必要(含非常沒必要)；另有 6.3%表示無意見(參見表 3.2.51 及圖 3.2.24)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.年齡：無論年齡為何，受查公務人員認為有必要(含非常有必要)揭露基金財務狀況資訊皆為最多，除 55 歲以上受查者認為有必要(含非常有必要)比例占七成八為最低，其餘年齡組別之該項比例則達約八成六以上。(參見表 3.2.52)

2.教育程度：各教育程度之受查公務人員認為基金財務狀況資訊揭露有其必要性(含非常有必要)之比例與教育程度呈正比，其中高中(職)以下受查者認為有必要(含非常有必要)之比例為 79.5%，研究所之該項比例則遞增至 89.4%，二者相差約 10 個百分點。(參見表 3.2.52)

3.服務年資：各服務年資組別之各查公務人員認為有必要(含非常有必要)揭露基金財務狀況資訊之比例皆達約八成一以上，其中係以服務年資為 16-20 年受查者之該項比例占 88.2%為最高。(參見表 3.2.52)

表 3.2. 51　公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之必要性

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
非常有必要	508	38.0
有必要	636	47.6
普通	85	6.4
沒必要	21	1.6
非常沒必要	3	0.2
無意見	84	6.3

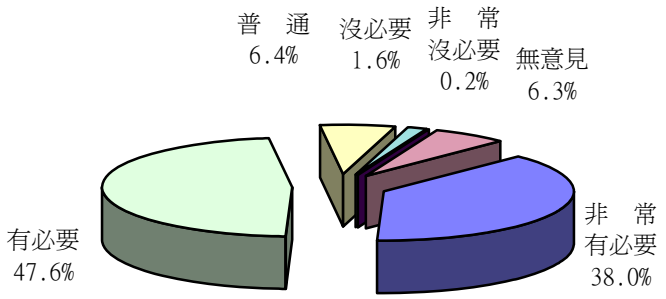


圖 3.2. 24　公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之必要性

表 3.2. 52　公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之必要性－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		(非常)有必要		普通		(非常)沒必要		無意見	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**1,144**	**85.6**	**85**	**6.4**	**24**	**1.8**	**84**	**6.3**
年齡	**1,337**	**100.0**	**1,144**	**85.6**	**85**	**6.4**	**24**	**1.8**	**84**	**6.3**
34 歲以下	**314**	**100.0**	271	86.3	26	8.3	5	1.6	12	3.8
35-44 歲	**457**	**100.0**	392	85.8	28	6.1	8	1.8	29	6.3
45-54 歲	**418**	**100.0**	365	87.3	22	5.3	8	1.9	23	5.5
55 歲以上	**148**	**100.0**	116	78.4	9	6.1	3	2.0	20	13.5
教育程度	**1,334**	**100.0**	**1,141**	**85.5**	**85**	**6.4**	**24**	**1.8**	**84**	**6.3**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	89	79.5	6	5.4	3	2.7	14	12.5
專科	**387**	**100.0**	313	80.9	31	8.0	10	2.6	33	8.5
大學	**551**	**100.0**	485	88.0	35	6.4	7	1.3	24	4.4
研究所	**284**	**100.0**	254	89.4	13	4.6	4	1.4	13	4.6
服務年資	**1,336**	**100.0**	**1,143**	**85.6**	**85**	**6.4**	**24**	**1.8**	**84**	**6.3**
10 年及以下	**425**	**100.0**	372	87.5	35	8.2	4	0.9	14	3.3
11-15 年	**184**	**100.0**	162	88.0	12	6.5	5	2.7	5	2.7
16-20 年	**221**	**100.0**	195	88.2	7	3.2	3	1.4	16	7.2
21-25 年	**292**	**100.0**	241	82.5	17	5.8	6	2.1	28	9.6
26 年及以上	**214**	**100.0**	173	80.8	14	6.5	6	2.8	21	9.8

(二)頻率：對於基金財務狀況資訊揭露之頻率，受查之公務人員中，有 40.7%認為頻率應為「每季 1 次」，22.4%表示「每半年 1 次」，有 14.2%表示「每年 1 次」，12.5%表示「每月 1 次」；另有 1.7%選擇「其他」，8.5%表示無意見(參見表 3.2.53 及圖 3.2.25)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.性別：無論性別為何，受查公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之頻率，皆表示「每季 1 次」為最高，女性比例占 41.9%，高於男性占 39.9%；其次選擇頻率應為「每半年 1 次」，男女性之該項比例分別占 22.4%及 22.5%。(參見表 3.2.54)

2.教育程度：各教育程度之受查公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之頻率皆以「每季 1 次」為最高，比例係與教育程度成正比，其中高中(職)以下受查者之該項比例占 35.7%為最低，研究所之該項比例則遞增至 42.3%為最高；其次選擇頻率應為「每半年 1 次」，比例介於約二成二至二成四之間。(參見表 3.2.54)

表 3.2. 53　公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之頻率

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
每月 1 次	167	12.5
每季 1 次	544	40.7
每半年 1 次	300	22.4
每年 1 次	190	14.2
無意見	113	8.5
其他	23	1.7

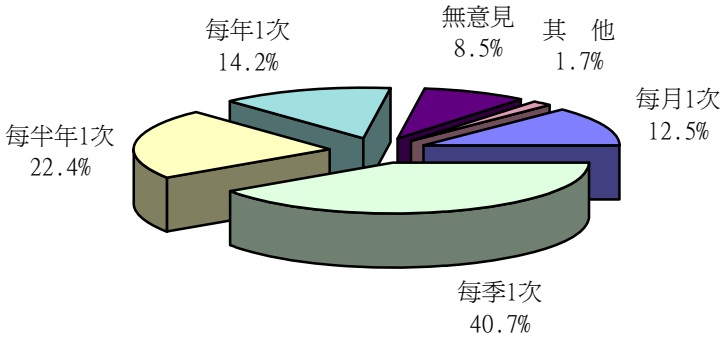


圖 3.2. 25　公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之頻率

表 3.2. 54　公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之頻率－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		每月１次		每季１次		每半年１次		每年１次		無意見		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**167**	**12.5**	**544**	**40.7**	**300**	**22.4**	**190**	**14.2**	**113**	**8.5**	**23**	**1.7**
性別	**1,337**	**100.0**	**167**	**12.5**	**544**	**40.7**	**300**	**22.4**	**190**	**14.2**	**113**	**8.5**	**23**	**1.7**
男	**800**	**100.0**	111	13.9	319	39.9	179	22.4	100	12.5	73	9.1	18	2.3
女	**537**	**100.0**	56	10.4	225	41.9	121	22.5	90	16.8	40	7.4	5	0.9
教育程度	**1,334**	**100.0**	**167**	**12.5**	**542**	**40.6**	**299**	**22.4**	**190**	**14.2**	**113**	**8.5**	**23**	**1.7**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	17	15.2	40	35.7	27	24.1	10	8.9	18	16.1	-	-
專科	**387**	**100.0**	52	13.4	149	38.5	86	22.2	48	12.4	43	11.1	9	2.3
大學	**551**	**100.0**	65	11.8	233	42.3	122	22.1	89	16.2	32	5.8	10	1.8
研究所	**284**	**100.0**	33	11.6	120	42.3	64	22.5	43	15.1	20	7.0	4	1.4

D.其他資訊揭露項目：

受查 1337 位公務人員中，有 14 位表示基金應揭露「風險分析或評估報告」、「委託經營及自行經營之檢討報告」、「投資評估決定報告」、「管理會委員異動及選任情形」、「管理會成員及配偶之財產狀況」、「管理會成員及異動情形」、「委託經營之績效及經理人名單」、「是否懲處違反委託經營契約之公司」等多項意見。

二十四、基金整體表現之滿意程度

對於基金整體表現，受查公務人員感到滿意(含非常滿意)占 20.9%，表示普通占 47.3%，有 22.0%表示不滿意(含非常不滿意)；另有 9.7%表示無意見。(參見表 3.2.55 及圖 3.2.26)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.政府別：各政府別之受查公務人員對基金整體表現，係以普通為最多數，其中以鄉鎮市公所受查者表示普通比例占 50.0%為最多，公營事業機構之該項比例占 40.4%為最低，較前項低約 10 個百分點。(參見表 3.2.56)

2.性別：女性受查公務人員對基金整體表現感到普通占 55.3%，男性之該項比例則占 42.0%，二者相差 13 個百分點。(參見表 3.2.56)

3.年齡：各年齡組別之受查公務人員對基金整體表現，係以感到普通為最多，該項比例與年齡呈反比，其中 34 歲以下受查者之該項比例占 55.7%為最高，，而其他年齡組別之該項比例未達五成，55 歲以上則遞減至 42.6%，最高與最低相差 13 個百分點。(參見表 3.2.56)

4.教育程度：受查公務人員對基金整體表現，各教育程度別皆以表示普通為最多數，教育程度為大學及研究所受查者之該項比例分別為 53.4%及 52.5%，而教育程度為專科、高中(職)以下之該項比例分別為 39.0%及 34.8%，最高與最低相差約 19 個百分點。(參見表 3.2.56)

5.服務年資：各服務年資之受查公務人員對基金整體表現，皆以表示普通為最多數，服務年資為 10 年以下受查者之該項比例占 56.2%為最高，按比例排序為 16-20 年、11-15 年及 21-25 年之該項比例分別為 47.1%、46.2%及 43.2%，而服務年資為 26 年以上則占 36.4%為最低，最高與最低相差約 20 個百分點。(參見表 3.2.56)

表 3.2. 55　公務人員對基金整體表現之滿意程度

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
非常滿意	19	1.4
滿意	261	19.5
普通	633	47.3
不滿意	230	17.2
非常不滿意	64	4.8
無意見	130	9.7

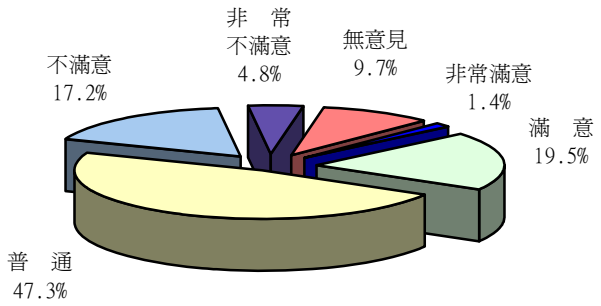


圖 3.2. 26　公務人員對基金整體表現之滿意程度

表 3.2. 56　公務人員對基金整體表現之滿意程度－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		(非常)滿意		普通		(非常)不滿意		無意見	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**280**	**20.9**	**633**	**47.3**	**294**	**22.0**	**130**	**9.7**
政府別	**1,337**	**100.0**	**280**	**20.9**	**633**	**47.3**	**294**	**22.0**	**130**	**9.7**
中央政府	**531**	**100.0**	103	19.4	260	49.0	134	25.2	34	6.4
直轄市政府	**394**	**100.0**	87	22.1	179	45.4	91	23.1	37	9.4
縣市政府	**259**	**100.0**	54	20.8	127	49.0	46	17.8	32	12.4
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	8	14.8	27	50.0	12	22.2	7	13.0
公營事業機構	**99**	**100.0**	28	28.3	40	40.4	11	11.1	20	20.2
性別	**1,337**	**100.0**	**280**	**20.9**	**633**	**47.3**	**294**	**22.0**	**130**	**9.7**
男	**800**	**100.0**	191	23.9	336	42.0	191	23.9	82	10.3
女	**537**	**100.0**	89	16.6	297	55.3	103	19.2	48	8.9
年齡	**1,337**	**100.0**	**280**	**20.9**	**633**	**47.3**	**294**	**22.0**	**130**	**9.7**
34 歲以下	**314**	**100.0**	51	16.2	175	55.7	60	19.1	28	8.9
35-44 歲	**457**	**100.0**	90	19.7	213	46.6	106	23.2	48	10.5
45-54 歲	**418**	**100.0**	100	23.9	182	43.5	98	23.4	38	9.1
55 歲以上	**148**	**100.0**	39	26.4	63	42.6	30	20.3	16	10.8
教育程度	**1,334**	**100.0**	**280**	**21.0**	**633**	**47.5**	**291**	**21.8**	**130**	**9.7**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	37	33.0	39	34.8	17	15.2	19	17.0
專科	**387**	**100.0**	105	27.1	151	39.0	84	21.7	47	12.1
大學	**551**	**100.0**	91	16.5	294	53.4	125	22.7	41	7.4
研究所	**284**	**100.0**	47	16.5	149	52.5	65	22.9	23	8.1
服務年資	**1,336**	**100.0**	**280**	**21.0**	**632**	**47.3**	**294**	**22.0**	**130**	**9.7**
10 年及以下	**425**	**100.0**	64	15.1	239	56.2	84	19.8	38	8.9
11-15 年	**184**	**100.0**	34	18.5	85	46.2	50	27.2	15	8.2
16-20 年	**221**	**100.0**	53	24.0	104	47.1	47	21.3	17	7.7
21-25 年	**292**	**100.0**	68	23.3	126	43.2	65	22.3	33	11.3
26 年及以上	**214**	**100.0**	61	28.5	78	36.4	48	22.4	27	12.6

二十五、對基金最滿意部分

受查的公務人員中，有 21.8%表示最滿意「基金運用安全保障」，9.1%認為最滿意「基金收益率」、有 5.2%及 5.0%分別表示最滿意「基金投資決策之獨立性」及「資訊揭露程度」；另有 4.2%選擇「其他」，54.7%的比例表示無意見。(參見表 3.2.57 及圖 3.2.27)

表 3.2. 57　公務人員對基金最滿意部分

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
資訊揭露程度	67	5.0
基金收益率	122	9.1
基金運用安全保障	291	21.8
基金投資決策之獨立性	70	5.2
無意見	731	54.7
其他	56	4.2

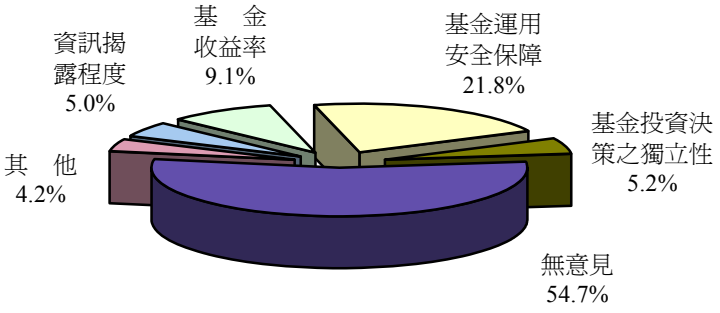


圖 3.2. 27　公務人員對基金最滿意部分

二十六、基金最待加強部分

關於基金最待加強部分，受查公務人員中，有 40.0%認為應「提高基金收益率」居首，21.5%表示應「降低基金運用風險」，認為應「維持投資決策之獨立性」及「增加資訊揭露程度」則分別占 10.7%及 9.3%；另有 2.2%選擇「其他」(監督機制、內部控管、基金操作人員道德風險、基金運用安全保障、基金投資決策成員及委員產生方式等)，16.4%表示無意見。(參見表 3.2.58 及圖 3.2.28)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.政府別：各政府別之受查公務人員，皆認為基金最待加強項目係以「提高基金收益率」為最多數，其中中央政府受查者填答該項比例占 41.8%最高，公營事業機構占 32.3%居末，二者相差 10 個百分點；其次最待加強項目為「降低基金運用風險」，比例介於 18.5%至 26.3%之間。(參見表 3.2.59)

2.教育程度：各教育程度之受查公務人員皆表示基金最待加強項目為「提高基金收益率」，其中大學受查者之該項比例占 43.6%居首，高中(職)以下之該項比例則占 29.5%為最低，較前者低約 14 個百分點。(參見表 3.2.59)

3.職系：受查公務人員認為最待加強項目，各職系皆表示「提高基金收益率」為最多，其中該項比例排名第一及第二分別為財務行政(含財稅行政、金融保險、會計審計及統計)及人事行政職系，各占 46.2%及 44.4%，經建行政(含經建行政及企業管理)之該項比例則為 35.3%居末。(參見表 3.2.59)

表 3.2. 58　公務人員認為基金最待加強部分

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,337**	**100.0**
增加資訊揭露程度	124	9.3
提高基金收益率	535	40.0
降低基金運用風險	287	21.5
維持投資決策之獨立性	143	10.7
無意見	219	16.4
其他	29	2.2

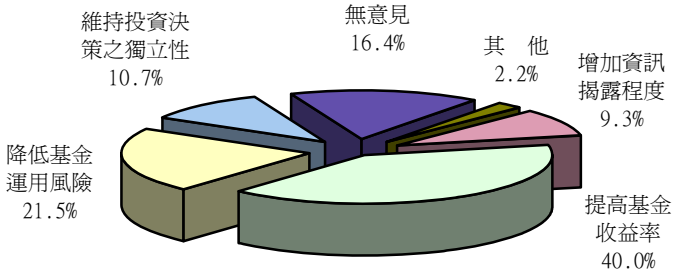


圖 3.2.28　公務人員認為基金最待加強部分

表 3.2.59　公務人員認為基金最待加強部分－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		增加資訊揭露程度		提高基金收益率		降低基金運用風險		維持投資決策之獨立性		無意見		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,337**	**100.0**	**124**	**9.3**	**535**	**40.0**	**287**	**21.5**	**143**	**10.7**	**219**	**16.4**	**29**	**2.2**
政府別	**1,337**	**100.0**	**124**	**9.3**	**535**	**40.0**	**287**	**21.5**	**143**	**10.7**	**219**	**16.4**	**29**	**2.2**
中央政府	**531**	**100.0**	55	10.4	222	41.8	110	20.7	64	12.1	66	12.4	14	2.6
直轄市政府	**394**	**100.0**	34	8.6	163	41.4	73	18.5	48	12.2	70	17.8	6	1.5
縣市政府	**259**	**100.0**	24	9.3	97	37.5	65	25.1	17	6.6	49	18.9	7	2.7
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	7	13.0	21	38.9	13	24.1	5	9.3	7	13.0	1	1.9
公營事業機構	**99**	**100.0**	4	4.0	32	32.3	26	26.3	9	9.1	27	27.3	1	1.0
教育程度	**1,334**	**100.0**	**124**	**9.3**	**533**	**40.0**	**286**	**21.4**	**143**	**10.7**	**219**	**16.4**	**29**	**2.2**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	12	10.7	33	29.5	32	28.6	7	6.3	27	24.1	1	0.9
專科	**387**	**100.0**	32	8.3	142	36.7	100	25.8	36	9.3	69	17.8	8	2.1
大學	**551**	**100.0**	52	9.4	240	43.6	107	19.4	60	10.9	81	14.7	11	2.0
研究所	**284**	**100.0**	28	9.9	118	41.5	47	16.5	40	14.1	42	14.8	9	3.2
職系	**1,321**	**100.0**	**121**	**9.2**	**532**	**40.3**	**284**	**21.5**	**141**	**10.7**	**214**	**16.2**	**29**	**2.2**
人事行政	**151**	**100.0**	12	7.9	67	44.4	37	24.5	13	8.6	21	13.9	1	0.7
財務行政	**156**	**100.0**	14	9.0	72	46.2	23	14.7	21	13.5	22	14.1	4	2.6
經建行政	**68**	**100.0**	10	14.7	24	35.3	10	14.7	16	23.5	8	11.8	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	85	9.0	369	39.0	214	22.6	91	9.6	163	17.2	24	2.5

註：財務行政係含財稅行政、金融保險、會計審計及統計；經建行政係含經建行政及企業管理。

二十七、受查公務人員建議事項及意見

在回收 1,337 份有效問卷中，有 64 人次提出相關建議事項及意見，可歸納為(一)基金管理運用；(二)基金資訊公開；(三)委託經營；(四)提撥率調整；(五)其他等五部分，分述如表 3.2.60。

表 3.2. 60　受查公務人員建議事項及意見

民國 101 年 12 月

建　議　事　項　及　意　見	人　次
合計	**64**
(一)基金管理運用	28
1.軍公教退休基金資產名目獨立，並分開運作	2
2.提升績效、降低投資風險、高風險投資不宜超過一定比例	5
3.擴大及慎選投資標的(如指數化投資、房地產及租金等)，並應詳加研擬妥適機制，避免虧損	8
4.反對股市護盤	3
5.維持基金投資決策之獨立性	2
6.配合政策，無可厚非，惟仍應追求基金最大利益	1
7.請慎選操盤團隊，勿以黨派考量	1
8.自行經營績效如達 10%或基本投資報酬率以上，應給予獎勵	2
9.高風險之投資項目宜委外經營，另就保守項目，則交由管理會自行經營	1
10.加強規範基金運作相關人員之道德倫理	1
11.加強基金監督機制，力求透明，以避免弊端發生	2
(二)基金資訊公開	9
1.公開基金運作、投資決策、財務、經營團隊成員、基金經理人等資訊	7
2.公布出清股票之盈虧報告	1
3.基金投資應維持透明及獨立性，避免淪為少數特定人謀利的工具	1
(三)委託經營	12
1.委外經營或投資契約宜公開受檢視	1
2.近期發生政府基金受託投信代操弊端，追求基金績效仍應強化控管機制，避免蝕本	2
3.慎選委外單位，並加諸防弊條款	2
4.管理會與基金公司簽訂獲利分攤及投資失利之底限	1

建　議　事　項　及　意　見	人　次
5.請慎選基金經理人之專業度與品德操守	1
6.防止基金經理人之非法行為，提高處罰金額	1
7.委外費用應由政府編列預算支應，不宜由基金支付	1
8.委外績效低於某一水準之下，宜按一定比例扣管經理費用或終止契約	1
9.請慎重考慮是否仍須維持委外經營	1
10.應加強委託經營績效考核及降低風險忍受度	1
(四)提撥率調整	4
1.建議提高提撥率時，同時考量公務人員之負擔能力等客觀條件，適度調整薪資，並將退休後的給付水準設定為調薪前之水準	1
2.基金應按不同身分別訂定不同提撥率，也應對軍教人員比照展延支領月退休金，訂定合理之起支月退金年齡	1
3.就個人提撥部分，現職參加基金人員得以一定比例自由選擇運用，其餘部分應於未離退前不得提領	1
4.應避免繳多領少之不公平情事	1
(五)其他	11
1.請適時舉辦公聽會，以利公務人員瞭解基金運作及退休金權益	2
2.請捍衛公務人員之相關權益	1
3.加強宣導參加基金人員自行投資理財之觀念	1
4.定期與軍公教代表協商	1
5.建議基金與勞保、勞退等合併，成立國家級資產管理，以拓展更多的投資機會	1
6.退休金不應依職位高低而有所差異	1
7.退休金高於職場新鮮人待遇，相當不合理	1
8.請重新檢討軍公教三類人員之退休年齡	1
9.建議所得替代率調降至介於 50%及 60%之間	1
10.部分公務人員業務較為單純的職缺，宜進用約聘雇人員，以減輕人事費用	1

第三節　個人用表—教育人員部分

一、是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用

政府相對提撥 65%之基金費用，對此教育人員表示知道占 62.2%，不知道占 37.8%。(參見表 3.3.1)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.薪額：受查的教育人員中，知道政府相對提撥 65%基金費用之比例係與薪額成正比，薪額為 550-770 點、475-525 點之受查教育人員知道政府相對提撥 65%基金費用之比例相對較高，分別占 69.0%及 62.7%，薪額為 140-230 點知道之比例則遞減至 45.0%為最低，較最高者低 24 個百分點。(參見表 3.3.2)

2.年齡：受查的教育人員中，知道政府相對提撥 65%基金費用的比例係與年齡呈正比，34 歲以下受查者知道之比例為 52.5%，55 歲以上知道之比例遞增至 71.4%，較前者高 19 個百分點。(參見表 3.3.2)

3.服務年資：受查的教育人員中，知道政府相對提撥 65%基金費用的比例係與服務年資呈正比，服務年資 10 年以下受查者知道之比例為 52.3%，26 年以上知道之比例遞增至 75.6%，較前者高 23 個百分點。(參見表 3.3.2)

表 3.3. 1　教育人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
知道	797	62.2
不知道	485	37.8

表 3.3. 2　教育人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		知道		不知道	
	次數	**%**	次數	%	次數	%
總計	**1,282**	**100.0**	**797**	**62.2**	**485**	**37.8**
薪額	**1,282**	**100.0**	**797**	**62.2**	**485**	**37.8**
130 點以下	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
140-230 點	**60**	**100.0**	27	45.0	33	55.0
245-290 點	**99**	**100.0**	52	52.5	47	47.5
310-450 點	**452**	**100.0**	266	58.8	186	41.2
475-525 點	**177**	**100.0**	111	62.7	66	37.3
550-770 點	**494**	**100.0**	341	69.0	153	31.0
年齡	**1,282**	**100.0**	**797**	**62.2**	**485**	**37.8**
34 歲以下	**282**	**100.0**	148	52.5	134	47.5
35-44 歲	**569**	**100.0**	359	63.1	210	36.9
45-54 歲	**382**	**100.0**	255	66.8	127	33.2
55 歲以上	**49**	**100.0**	35	71.4	14	28.6
服務年資	**1,268**	**100.0**	**787**	**62.1**	**481**	**37.9**
10 年及以下	**327**	**100.0**	171	52.3	156	47.7
11-15 年	**319**	**100.0**	181	56.7	138	43.3
16-20 年	**248**	**100.0**	157	63.3	91	36.7
21-25 年	**247**	**100.0**	182	73.7	65	26.3
26 年及以上	**127**	**100.0**	96	75.6	31	24.4

二、是否知道基金不足支付時之因應方式

若基金不足以支付退撫所需時，關於是否知道應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任之問題，對此教育人員表示知道占 65.6%，不知道占 34.4%。(參見表 3.3.3)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.性別：受查男性教育人員知道在基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任之比例為 69.5%，女性知道之比例為 63.4%，相較於前者為低。(參見表 3.3.4)

2.年齡：受查教育人員知道在基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任，無論各年齡組別，知道之比例皆達約六成一以上，其中 45-54 歲受查者知道之比例占 70.7%為最高，其他各年齡組別知道之比例則未達七成，其中 34 歲以下之該項比例占 60.6%，較前者低 10 個百分點。(參見表 3.3.4)

3.服務年資：受查教育人員知道在基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任之比例，係與服務年資呈正比。年資 10 年以下受查者知道之比例占 59.6%為最低，26 年以上知道之比例遞增至 76.4%，較前者高約 17 個百分點。(參見表 3.3.4)

表 3.3. 3　教育人員是否知道基金不足支付時之因應方式

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
知道	841	65.6
不知道	441	34.4

表 3.3.4　教育人員是否知道基金不足支付時之因應方式－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		知道		不知道	
	次數	**%**	次數	%	次數	%
總計	**1,282**	**100.0**	**841**	**65.6**	**441**	**34.4**
性別	**1,282**	**100.0**	**841**	**65.6**	**441**	**34.4**
男	466	100.0	324	69.5	142	30.5
女	816	100.0	517	63.4	299	36.6
年齡	**1,282**	**100.0**	**841**	**65.6**	**441**	**34.4**
34 歲以下	282	100.0	171	60.6	111	39.4
35-44 歲	569	100.0	367	64.5	202	35.5
45-54 歲	382	100.0	270	70.7	112	29.3
55 歲以上	49	100.0	33	67.3	16	32.7
服務年資	**1,268**	**100.0**	**829**	**65.4**	**439**	**34.6**
10 年及以下	327	100.0	195	59.6	132	40.4
11-15 年	319	100.0	196	61.4	123	38.6
16-20 年	248	100.0	160	64.5	88	35.5
21-25 年	247	100.0	181	73.3	66	26.7
26 年及以上	127	100.0	97	76.4	30	23.6

三、可接受之基金提撥率調整方式

根據基金歷次精算報告顯示，為達成財務平衡，目前基金提撥率 12%嚴重不足，而修法中的學校教職員退休條例擬將基金提撥率上限提高為 15%。若綜合考量精算結果、基金營運狀況、以及政府、教育人員財務負擔能力等多項客觀條件後必須規劃調高提撥率至上限 15%，並仍由政府及個人依 65：35 的比例分擔，以改善基金財務狀況。對此，教育人員認為可以接受的方式以「每 2 年調高 1%，分 6 年調至 15%」之比例占 46.6%為最高，其次為「每年調高 1%，分 3 年調至 15%」占 20.4%，再其次為「一次調高至 15%」占 7.7%，而「每年調高 1.5%，分 2 年調至 15%」僅占 2.7%居末；另有 8.9%選擇「其他」及 13.7%表示無意見。(參見表 3.3.5 及圖 3.3.1)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.性別：若經評估必須規劃調高提撥率至上限 15%，並仍由政府及個人依 65：35 的比例分擔，以改善基金財務狀況，關於其可接受之提撥率調整方式，男性及女性受查教育人員皆表示「每 2 年調高 1%，分 6 年調至 15%」之比例為最高，其中女性受查者之該項比例占 51.1%相對較高，男性占 38.8%，較前者低 12 個百分點；其次可接受之提撥率調整方式，男性與女性之受查者選擇「每年調高 1%，分 3 年調至 15%」，比例介於約一成八至二成四之間。(參見表 3.3.6)

2.服務年資：依本題之填答結果，受查教育人員之各服務年資別，仍選擇「每 2 年調高 1%，分 6 年調至 15%」為最多數，其中服務年資 16-20 年受查者之該項比例最高，達 49.6%，而服務年資 26 年以上之該項比例占 37.8%為最低，較前者低約 12 個百分點；其次可接受之提撥率調整方式，各服務年資別之受查者皆選擇「每年調高 1%，分 3 年調至 15%」，其中 26 年及以上受查者之該項比例占 32.3%為最高，11-15 年之該項比例占 15.7%為最低，較前者低約 17 個百分點。(參見表 3.3.6)

表 3.3.5　教育人員可接受之基金提撥率調整方式

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
一次調高至 15%	99	7.7
每年調高 1.5%，分 2 年調至 15%	35	2.7
每年調高 1%，分 3 年調至 15%	261	20.4
每 2 年調高 1%，分 6 年調至 15%	598	46.6
無意見	175	13.7
其他	114	8.9

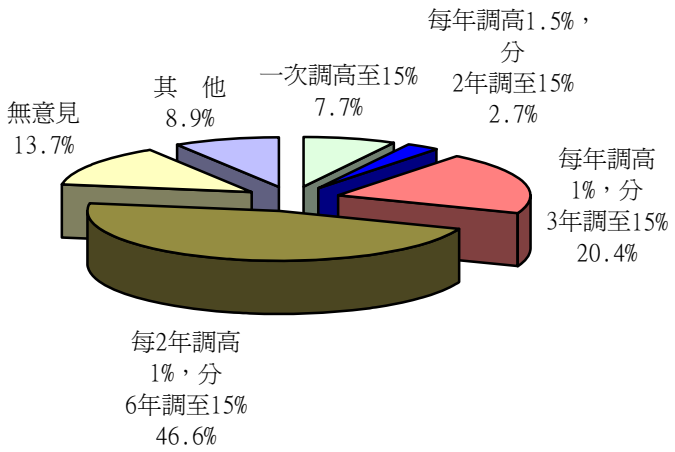


圖 3.3.1　教育人員可接受之基金提撥率調整方式

表 3.3.6　教育人員可以接受之基金提撥率調整方式－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		一次調高至15%		每年調高 1.5%，分 2 年調至 15%		每年調高 1%，分 3 年調至 15%		每 2 年調高 1%，分 6 年調至 15%		無意見		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,282**	**100.0**	**99**	**7.7**	**35**	**2.7**	**261**	**20.4**	**598**	**46.6**	**175**	**13.7**	**114**	**8.9**
性別	**1,282**	**100.0**	**99**	**7.7**	**35**	**2.7**	**261**	**20.4**	**598**	**46.6**	**175**	**13.7**	**114**	**8.9**
男	**466**	**100.0**	51	10.9	14	3.0	111	23.8	181	38.8	73	15.7	36	7.7
女	**816**	**100.0**	48	5.9	21	2.6	150	18.4	417	51.1	102	12.5	78	9.6
服務年資	**1,268**	**100.0**	**98**	**7.7**	**35**	**2.8**	**259**	**20.4**	**589**	**46.5**	**174**	**13.7**	**113**	**8.9**
10 年及以下	**327**	**100.0**	23	7.0	10	3.1	58	17.7	154	47.1	47	14.4	35	10.7
11-15 年	**319**	**100.0**	25	7.8	8	2.5	50	15.7	144	45.1	59	18.5	33	10.3
16-20 年	**248**	**100.0**	24	9.7	4	1.6	52	21.0	123	49.6	25	10.1	20	8.1
21-25 年	**247**	**100.0**	17	6.9	8	3.2	58	23.5	120	48.6	25	10.1	19	7.7
26 年及以上	**127**	**100.0**	9	7.1	5	3.9	41	32.3	48	37.8	18	14.2	6	4.7

受查 1,282 位教育人員中，可以接受之基金提撥率調整方式，有 114 位選擇「其他」方式，其中 75 位受查者填答「每年調高 0.3%，分 10 年調至 15%」、「每 3 年調高 1%，分 9 年調至 15%」、「每 5 年調高 1%，分 15 年調至 15%」、「視薪資提升情況再調高提撥率」、「提高基金收益或績效」、「先檢討基金財務失衡的原因」、「先補足資金缺口，再考慮調高提撥率」、「不支持調高提撥率」、「政府補足」、「全面調查教師意見再討論」等多項意見。

四、是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率

受查教育人員對於基金按 3 種不同身分別(公務人員、教育人員及軍職人員)分別依實際財務狀況訂定不同提撥費率表示贊同(含非常贊同)占 71.3%，7.8%表示普通，有 15.7%表不贊同(含非常不贊同)；另有 5.3%表示無意見。(參見表 3.3.7 及圖 3.3.2)

表 3.3.7　教育人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
非常贊同	329	25.7
贊同	584	45.6
普通	100	7.8
不贊同	138	10.8
非常不贊同	63	4.9
無意見	68	5.3

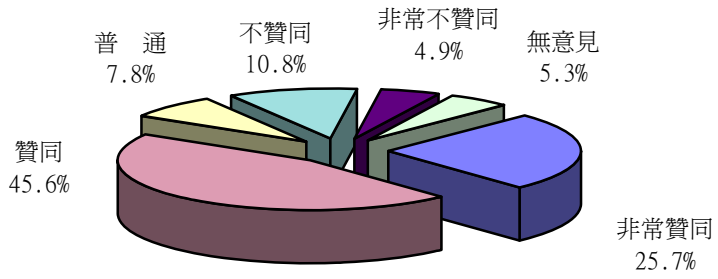


圖 3.3.2　教育人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率

五、是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額

若基金未達規定之最低收益時，法律已經明定國庫必須補足其差額，對此，受查教育人員表示知道占 47.8%，表示不知道占 52.2%。(參見表 3.3.8)

依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅服務年資對本問項有顯著差異。若基金未達規定之最低收益時，法律已經明定國庫必須補足其差額，對此，服務年資為 26 年以上及 21-25 年之受查教育人員知道的比例達五成以上，分別占 61.4%及 52.2%為居首及第二，而 11-15 年受查者知道之比例占 41.1%為最低，最高與最低二者相差 20 個百分點。(參見表 3.3.9)

表 3.3. 8　教育人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
知道	613	47.8
不知道	669	52.2

表 3.3. 9　教育人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額—按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		知道		不知道	
	次數	**%**	次數	%	次數	%
總計	**1.282**	**100.0**	**613**	**47.8**	**669**	**52.2**
服務年資	**1,268**	**100.0**	**605**	**47.7**	**663**	**52.3**
10 年及以下	**327**	**100.0**	151	46.2	176	53.8
11-15 年	**319**	**100.0**	131	41.1	188	58.9
16-20 年	**248**	**100.0**	116	46.8	132	53.2
21-25 年	**247**	**100.0**	129	52.2	118	47.8
26 年及以上	**127**	**100.0**	78	61.4	49	38.6

六、基金投資決策與整體政府政策間之配合程度

政府在基金財務不平衡時負有彌補責任，在此狀況下，受查教育人員認為基金投資決策與整體政府政策之配合程度應「適度配合」占 48.0%為最多，其次認為應「獨立考量」占 39.7%，僅 6.2%選擇宜「完全配合」居末；另有 6.0%表示無意見。(參見表 3.3.10 及圖 3.3.3)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.性別：無論性別為何，受查教育人員皆認為基金投資決策應「適度配合」整體政府政策為最多數，其中女性受查者之該項比例占 48.9%，男性之該項比例則為 46.6%相對較低；其次認為基金投資決策應「獨立考量」整體政府政策，女性受查者之該項比例為 40.8%，男性之該項比例則為 37.8%相對較低。(參見表 3.3.11)

2.年齡：除 35-44 歲選擇「獨立考量」占 44.5%為最多外，其他年齡組別受查教育人員則認為基金投資決策應「適度配合」整體政府政策為最多選項，其中 45-54 歲受查者認為「適度配合」之比例占 50.5%為最低，而 55 歲以上認為「適度配合」之比例占 57.1%為最高；除 35-44 歲選擇「適度配合」占 43.4%為第二選項外，其他年齡組別受查教育人員則認為基金投資決策應「獨立考量」整體政府政策為第二選項，其比例係與年齡成反比，其中 34 歲以下受查者之該項比例占 39.4%，而 55 歲以上之該項比例則遞減至 24.5%，較前者低約 15 個百分點。(參見表 3.3.11)

3.服務年資：除 11-15 年服務年資選擇「獨立考量」占 45.1%為最多外，其他服務年資組別受查教育人員則認為基金投資決策應「適度配合」整體政府政策為最多選項，其中 21-25 年服務年資受查者認為「適度配合」之比例占 55.1%為最高，而 16-20 年服務年資認為「適度配合」之比例占 44.8%為最低，較前者低約 10 個百分點；除 11-15 年服務年資選擇「適度配合」占 41.4%為第二選項外，其他服務年資組別受查教育人員則認為基金投資決策應「獨立考量」整體政府政策為第二選項，其中 16-20 年服務年資受查者認為「獨立考量」之比例占 39.9%為最高，而 26 年及以上服務年資認為「獨立考量」之比例占 30.7%為最低。(參見表 3.3.11)

表 3.3. 10　教育人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
完全配合	80	6.2
適度配合	616	48.0
獨立考量	509	39.7
無意見	77	6.0

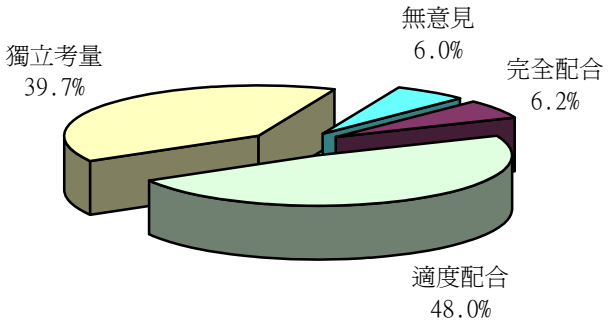


圖 3.3. 3　教育人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度

表 3.3. 11　教育人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度—按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		完全配合		適度配合		獨立考量		無意見	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,282**	**100.0**	**80**	**6.2**	**616**	**48.0**	**509**	**39.7**	**77**	**6.0**
性別	**1,282**	**100.0**	**80**	**6.2**	**616**	**48.0**	**509**	**39.7**	**77**	**6.0**
男	**466**	**100.0**	45	9.7	217	46.6	176	37.8	28	6.0
女	**816**	**100.0**	35	4.3	399	48.9	333	40.8	49	6.0
年齡	**1,282**	**100.0**	**80**	**6.2**	**616**	**48.0**	**509**	**39.7**	**77**	**6.0**
34 歲以下	**282**	**100.0**	9	3.2	148	52.5	111	39.4	14	5.0
35-44 歲	**569**	**100.0**	30	5.3	247	43.4	253	44.5	39	6.9
45-54 歲	**382**	**100.0**	35	9.2	193	50.5	133	34.8	21	5.5
55 歲以上	**49**	**100.0**	6	12.2	28	57.1	12	24.5	3	6.1
服務年資	**1,268**	**100.0**	**79**	**6.2**	**611**	**48.2**	**502**	**39.6**	**76**	**6.0**
10 年及以下	**327**	**100.0**	11	3.4	168	51.4	128	39.1	20	6.1
11-15 年	**319**	**100.0**	17	5.3	132	41.4	144	45.1	26	8.2
16-20 年	**248**	**100.0**	21	8.5	111	44.8	99	39.9	17	6.9
21-25 年	**247**	**100.0**	15	6.1	136	55.1	92	37.2	4	1.6
26 年及以上	**127**	**100.0**	15	11.8	64	50.4	39	30.7	9	7.1

七、解決基金不足支付退休金之方式

教育人員認為若基金不足支付退休金時，其解決方式大多集中於「維持現有給付水準，提高提撥水準」，比例為 37.9%，其次為「維持現有提撥水準，適度減少給付額度」占 27.7%，再其次為「延後支領月退休金年齡」占 13.5%；另有 13.5%選擇「其他」，7.4%表示無意見。(參見表 3.3.12 及圖 3.3.4)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.政府別：不論政府別為何，受查教育人員皆認為若基金不足支付退休金時，以「維持現有給付水準，提高提撥水準」之解決方式為最多，其中縣市政府受查教人員之該項比例占 40.4%為最高，直轄市政府受查者之該項比例占 37.7%，中央政府之該項比例占 34.0%；其次選擇解決方式為「維持現有提撥水準，適度減少給付額度」，比例介於約二成五至三成一之間。(參見表 3.3.13)

2.年齡：各年齡別之受查教育人員認為若基金不足支付退休金時，皆以「維持現有給付水準，提高提撥水準」之解決方式為最多，其中 55 歲以上受查教育人員選擇此項之比例占 42.9%為最高，而 35-44 歲選擇該比例占 34.6%為最低；其次選擇解決方式為「維持現有提撥水準，適度減少給付額度」，其中 35-44 歲受查者選擇該項比項占 29.9%為最多，而 55 歲以上之該項比例占 18.4%，相較於其他年齡組別特別為低，與前項相差約 12 個百分點；再其次選擇宜以「延後支領月退休金年齡」方式解決，比例係與年齡呈正比，其中 34 歲以下受查者之該項比例僅占 9.6%，而 55 歲次上之該項比例占 26.5%，相較於其他年齡組別特別為高，最高與最低相差約 17 個百分點。(參見表 3.3.13)

3.服務年資：除服務年資 11-15 年之受查者認為應以「維持現有給付水準，提高提撥水準」及「維持現有提撥水準，適度減少給付額度」為最適當之解決方式各占 30.4%外，其他服務年資組別之受查教育人員皆選擇最適解決方式為「維持現有給付水準，提高提撥水準」，按比例排序為 26 年及以上占 49.6%居首、10 年及以下占 41.0%、21-25 年占 40.5%及 16-20 年占 35.1%居末；除 26 年及以上受查者選擇「延後支領月退休金年齡」為第二解決方式占 21.3%外，其他服務年資組別受查者選擇第二解決方式係為「維持現有提撥水準，適度減少給付額度」，比例介於約二成六至三成四之間。(參見表 3.3.13)

表 3.3. 12　教育人員認為解決基金不足支付退休金之方式

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
維持現有給付水準，提高提撥水準	486	37.9
維持現有提撥水準，適度減少給付額度	355	27.7
延後支領月退休金年齡	173	13.5
無意見	95	7.4
其他	173	13.5

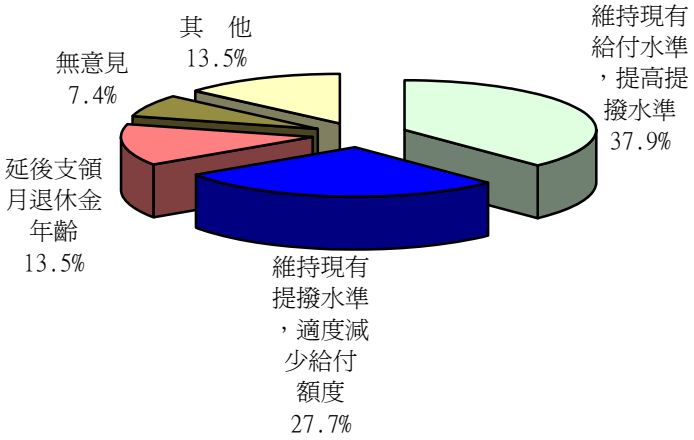


圖 3.3. 4　教育人員認為解決基金不足支付退休金之方式

表 3.3. 13　教育人員認為解決基金不足支付退休金之方式－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		維持現有給付水準，提高提撥水準		維持現有提撥水準，適度減少給付額度		延後支領月退休金年齡		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,282**	**100.0**	**486**	**37.9**	**355**	**27.7**	**173**	**13.5**	**95**	**7.4**	**173**	**13.5**
政府別	**1,282**	**100.0**	**486**	**37.9**	**355**	**27.7**	**173**	**13.5**	**95**	**7.4**	**173**	**13.5**
中央政府	**244**	**100.0**	83	34.0	68	27.9	46	18.9	14	5.7	33	13.5
直轄市政府	**592**	**100.0**	223	37.7	148	25.0	78	13.2	53	9.0	90	15.2
縣市政府	**446**	**100.0**	180	40.4	139	31.2	49	11.0	28	6.3	50	11.2
年齡	**1,282**	**100.0**	**486**	**37.9**	**355**	**27.7**	**173**	**13.5**	**95**	**7.4**	**173**	**13.5**
34 歲以下	**282**	**100.0**	114	40.4	83	29.4	27	9.6	16	5.7	42	14.9
35-44 歲	**569**	**100.0**	197	34.6	170	29.9	67	11.8	48	8.4	87	15.3
45-54 歲	**382**	**100.0**	154	40.3	93	24.3	66	17.3	27	7.1	42	11.0
55 歲以上	**49**	**100.0**	21	42.9	9	18.4	13	26.5	4	8.2	2	4.1
服務年資	**1,268**	**100.0**	**481**	**37.9**	**353**	**27.8**	**171**	**13.5**	**92**	**7.3**	**171**	**13.5**
10 年及以下	**327**	**100.0**	134	41.0	90	27.5	37	11.3	17	5.2	49	15.0
11-15 年	**319**	**100.0**	97	30.4	97	30.4	33	10.3	41	12.9	51	16.0
16-20 年	**248**	**100.0**	87	35.1	83	33.5	28	11.3	14	5.6	36	14.5
21-25 年	**247**	**100.0**	100	40.5	63	25.5	46	18.6	14	5.7	24	9.7
26 年及以上	**127**	**100.0**	63	49.6	20	15.7	27	21.3	6	4.7	11	8.7

受查 1,282 位教育人員中，認為解決基金不足支付退休金之方式，有 173 位選擇「其他」方式，其中 102 位受查者填答「維持現有給付及提撥水準(即維持原狀)」、「提高基金收益」、「政府撥款」、「國庫補足」、「檢討收支失衡原因(包括基金收益不足及訂定提撥率之缺失等)」、「通盤考量現職人員及已退休人員之退休金給付」等多項意見。

八、對遲延繳費加收滯納金之看法

為保障參加基金人員或其他遺族之相關權益，受查之教育人員中對遲延繳費之機關(構)學校加收滯納金之看法，有 68.7%表示贊同(含非常贊同)，14.7%表示普通，11.1%表示不贊同(含非常不贊同)；另有 5.5%表示無意見。(參見表 3.3.14 及圖 3.3.5)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.政府別：無論政府別為何，對於遲延繳費機關(構)學校加收滯納金之看法，皆以表示贊同(含非常贊同)之比例為最高，其中直轄市政府受查教育人員之該項比例占 82.4%為最高，相較於其他政府別特別為高，其他政府別表示贊同(含非常贊同)之比例則未達約六成七，縣市政府之該項比項占 63.2%為最低，與最高者相差 19 個百分點。(參見表 3.3.15)

2.年齡：受查教育人員中，各年齡別皆表示贊同(含非常贊同)對遲延繳費機關(構)學校應加收滯納金為最多數，其比例係與年齡成正比，其中年齡為 55 歲以上及 45-54 歲受查者表示贊同(含非常贊同)之比例分別占 77.6%及 72.3%，而 35-44 歲、34 歲以下之該項比例則遞減至 68.7%及 62.4%，最高與最低二者相差約 15 個百分點。(參見表 3.3.15)

3.服務年資：受查教育人員中，各服務年資別皆表示贊同(含非常贊同)對遲延繳費機關(構)學校應加收滯納金占最多數，其比例係與服務年資成正比，皆達約六成六以上，其中服務年資為 26 年以上受查者表示贊同(含非常贊同)之比例占 74.8%為最高，而 10 年及以上之該項比例則遞減至 65.7%為最低。(參見表 3.3.15)

表 3.3. 14　教育人員對遲延繳費加收滯納金之看法

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
非常贊同	272	21.2
贊同	609	47.5
普通	188	14.7
不贊同	113	8.8
非常不贊同	29	2.3
無意見	71	5.5

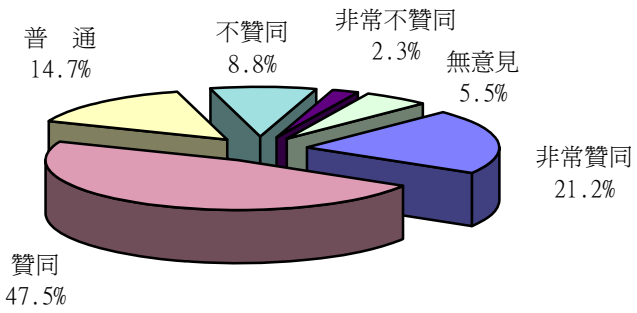


圖 3.3. 5　教育人員對遲延繳費加收滯納金之看法

表 3.3. 15　教育人員對遲延繳費加收滯納金之看法－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,282**	**100.0**	**881**	**68.7**	**188**	**14.7**	**142**	**11.1**	**71**	**5.5**
政府別	**1,282**	**100.0**	**881**	**68.7**	**188**	**14.7**	**142**	**11.1**	**71**	**5.5**
中央政府	**244**	**100.0**	201	82.4	20	8.2	12	4.9	11	4.5
直轄市政府	**592**	**100.0**	398	67.2	100	16.9	60	10.1	34	5.7
縣市政府	**446**	**100.0**	282	63.2	68	15.2	70	15.7	26	5.8
年齡	**1,282**	**100.0**	**881**	**68.7**	**188**	**14.7**	**142**	**11.1**	**71**	**5.5**
34 歲以下	**282**	**100.0**	176	62.4	61	21.6	27	9.6	18	6.4
35-44 歲	**569**	**100.0**	391	68.7	79	13.9	69	12.1	30	5.3
45-54 歲	**382**	**100.0**	276	72.3	43	11.3	43	11.3	20	5.2
55 歲以上	**49**	**100.0**	38	77.6	5	10.2	3	6.1	3	6.1
服務年資	**1,268**	**100.0**	**874**	**68.9**	**185**	**14.6**	**138**	**10.9**	**71**	**5.6**
10 年及以下	**327**	**100.0**	215	65.7	64	19.6	29	8.9	19	5.8
11-15 年	**319**	**100.0**	211	66.1	49	15.4	38	11.9	21	6.6
16-20 年	**248**	**100.0**	176	71.0	33	13.3	32	12.9	7	2.8
21-25 年	**247**	**100.0**	177	71.7	31	12.6	22	8.9	17	6.9
26 年及以上	**127**	**100.0**	95	74.8	8	6.3	17	13.4	7	5.5

九、基金應優先辦理之福利性業務

目前基金財務尚屬累積階段，資金有限，若於未來辦理福利性業務，受查教育人員認為應優先辦理之項目以「安老院、養老院等老人福利性設施」為最多，占58.3%，次多項目為「托嬰托兒等福利性設施」占 11.4%，其後依序為「協助辦理貸款服務」占 10.5%及「參與投資休閒旅遊渡假設施」占 5.0%；另有 2.1%之受查者選擇「其他」(醫療服務、社團活動等)，有 12.7%表示不需辦理。(參見表 3.3.16 及圖 3.3.6)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.年齡：若基金未來得辦理福利性業務，受查教育人員中，各年齡別皆認為應優先辦理項目係以「安老院、養老院等老人福利性設施」為最多數，其中 45-54 歲及 55 歲以上之受查者選擇該項比例各占 66.5%及 65.3%相對較高，而 34 歲以下之該項比例則占 46.5%，最高與最低二者相差 20 個百分點。(參見表 3.3.17)

2.服務年資：各服務年資組別之受查教育人員皆認為應優先辦理「安老院、養老院等老人福利性設施」項目為最多數，其比例與服務年資成正比，其中以 10 年及以下服務年資之受查者選擇此項比例占 48.3%為最低，而 26 年以上之該項比例則遞增至 69.3%為最高，較前項高 21 個百分點。(參見表 3.3.17)

表 3.3. 16　教育人員認為基金應優先辦理之福利性業務

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
協辦貸款服務	134	10.5
托嬰托兒等福利性設施	146	11.4
老人福利性設施	748	58.3
參與投資休閒旅遊渡假設施	64	5.0
不需辦理	163	12.7
其他	27	2.1

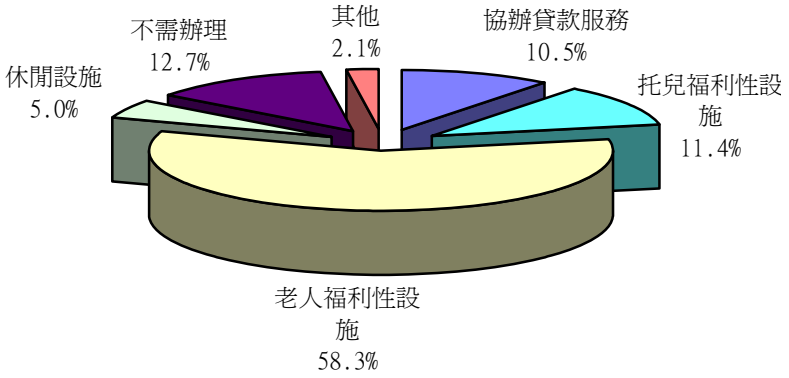


圖 3.3.6　教育人員認為基金應優先辦理之福利性業務

表 3.3.17　教育人員認為基金應優先辦理之福利業務－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		協辦貸款服務		托嬰托兒等福利性設施		老人福利性設施		投資休閒旅遊渡假設施		不需辦理		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,282**	**100.0**	**134**	**10.5**	**146**	**11.4**	**748**	**58.3**	**64**	**5.0**	**163**	**12.7**	**27**	**2.1**
年齡	**1,282**	**100.0**	**134**	**10.5**	**146**	**11.4**	**748**	**58.3**	**64**	**5.0**	**163**	**12.7**	**27**	**2.1**
34 歲以下	**282**	**100.0**	40	14.2	58	20.6	131	46.5	16	5.7	32	11.3	5	1.8
35-44 歲	**569**	**100.0**	57	10.0	62	10.9	331	58.2	23	4.0	81	14.2	15	2.6
45-54 歲	**382**	**100.0**	33	8.6	22	5.8	254	66.5	23	6.0	43	11.3	7	1.8
55 歲以上	**49**	**100.0**	4	8.2	4	8.2	32	65.3	2	4.1	7	14.3	-	-
服務年資	**1,268**	**100.0**	**133**	**10.5**	**145**	**11.4**	**740**	**58.4**	**63**	**5.0**	**160**	**12.6**	**27**	**2.1**
10 年及以下	**327**	**100.0**	44	13.5	63	19.3	158	48.3	16	4.9	40	12.2	6	1.8
11-15 年	**319**	**100.0**	43	13.5	40	12.5	171	53.6	14	4.4	40	12.5	11	3.4
16-20 年	**248**	**100.0**	20	8.1	21	8.5	161	64.9	12	4.8	29	11.7	5	2.0
21-25 年	**247**	**100.0**	17	6.9	16	6.5	162	65.6	12	4.9	36	14.6	4	1.6
26 年及以上	**127**	**100.0**	9	7.1	5	3.9	88	69.3	9	7.1	15	11.8	1	0.8

十、對金融市場和投資之認識程度

關於教育人員對金融市場和投資之認識程度，有 31.9%之受查教育人員表示「不熟悉金融市場」為最高，31.3%表示「瞭解基本知識，明白分散投資及資產配置之重要性」為次之，「知道金融市場基本知識」占 25.9%再次之，「認識金融商品及投資風險，明白影響其價格因素」占 8.0%排名第四，「非常熟悉金融商品，明白其特性及風險」占 3.0%居末。(參見表 3.3.18 及圖 3.3.7)

依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅性別對本問項有顯著差異。關於受查教育人員對金融市場和投資之認識程度，就性別而言略有不同，男性表示「瞭解基本知識，明白分散投資及資產配置之重要性」之比例占 30.9%為最高，其次為「不熟悉金融市場」占 29.0%；女性則選擇「不熟悉金融市場」比例占 33.6%為最高，其次為「瞭解基本知識，明白分散投資及資產配置之重要性」占 31.5%。(參見表 3.3.19)

表 3.3. 18　教育人員對金融市場和投資之認識程度

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
不熟悉金融市場	409	31.9
知道金融市場基本知識	332	25.9
瞭解基本知識，明白分散投資及資產配置之重要性	401	31.3
認識金融商品及投資風險，明白影響其價格因素	102	8.0
非常熟悉金融商品，明白其特性及風險	38	3.0

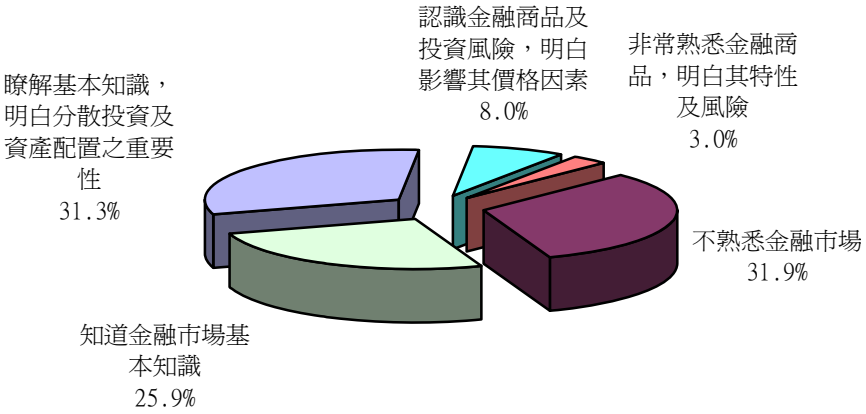


圖 3.3.7　教育人員對金融市場和投資之認識程度

表 3.3.19　教育人員對金融市場和投資之認識程度－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		不熟悉金融市場		知道金融市場基本知識		瞭解基本知識，明白分散投資及資產配置之重要性		認識金融商品及投資風險，明白影響其價格因素		非常熟悉金融商品，明白其特性及風險	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,282**	**100.0**	**409**	**31.9**	**332**	**25.9**	**401**	**31.3**	**102**	**8.0**	**38**	**3.0**
性別	**1,282**	**100.0**	**409**	**31.9**	**332**	**25.9**	**401**	**31.3**	**102**	**8.0**	**38**	**3.0**
男	466	100.0	135	29.0	123	26.4	144	30.9	42	9.0	22	4.7
女	816	100.0	274	33.6	209	25.6	257	31.5	60	7.4	16	2.0

十一、對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法

關於教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法，有22.7%表示贊同(含非常贊同)，23.6%表示普通，49.7%表示不贊同(含非常不贊同)；另有 4.0%表示無意見。(參見表 3.3.20 及圖 3.3.8)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.政府別：各政府別之受查教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法，皆以表示不贊同(含非常不贊同)為最多，其中以中央政府受查者之該項比例占 55.3%為最高，其次為縣市政府之該項比例占 52.5%，直轄市政府占 45.3%居末，最高與最低相差 10 個百分點；其次填答項目，各政府別略有不同，其中中央政府及直轄市政府受查者表示贊同(含非常贊同)之比例分別占 20.5%及 26.1%，而縣市政府則表示普通，比例占 26.2%。(參見表 3.3.21)

2.性別：各性別之受查教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法，皆以表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，比例介於約四成八至五成一之間，其中以女性受查者之該項比例為最高；其次填答項目，男性與女性略有不同，男性填答贊同(含非常贊同)之比例占 28.5%，女性則填答普通，比例占 25.7%。(參見表 3.3.21)

表 3.3. 20　教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
非常贊同	33	2.6
贊同	258	20.1
普通	303	23.6
不贊同	520	40.6
非常不贊同	117	9.1
無意見	51	4.0

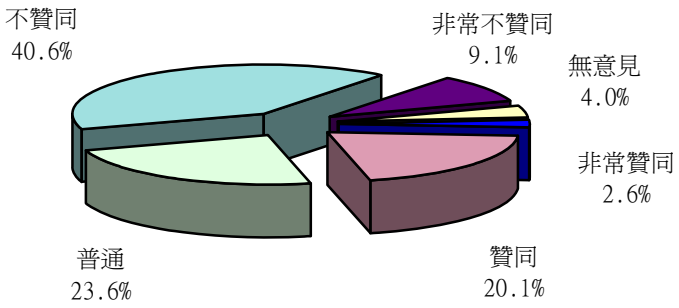


圖 3.3.8　教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法

表 3.3.21　教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法

—按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,282**	**100.0**	**291**	**22.7**	**303**	**23.6**	**637**	**49.7**	**51**	**4.0**
政府別	**1,282**	**100.0**	**291**	**22.7**	**303**	**23.6**	**637**	**49.7**	**51**	**4.0**
中央政府	**244**	**100.0**	50	20.5	49	20.1	135	55.3	10	4.1
直轄市政府	**592**	**100.0**	154	26.0	137	23.1	268	45.3	33	5.6
縣市政府	**446**	**100.0**	87	19.5	117	26.2	234	52.5	8	1.8
性別	**1,282**	**100.0**	**291**	**22.7**	**303**	**23.6**	**637**	**49.7**	**51**	**4.0**
男	**466**	**100.0**	133	28.5	93	20.0	222	47.6	18	3.9
女	**816**	**100.0**	158	19.4	210	25.7	415	50.9	33	4.0

十二、認為基金投資方向是否應趨向保守之看法

基金若為降低投資風險而偏向較保守的投資方向，可能導致長期投資報酬下降，進而影響基金未來給付能力，提高整體提撥率之壓力亦將隨之增加，在此前提下，調查教育人員就基金投資方向是否仍應趨向保守之看法。本題僅提供受查教育人員第十一題選擇「不贊同」及「非常不贊同」填答。承上(十一)題之調查結果，受查 1,282 位教育人員中，有 637 位表示不贊同(含非常不贊同)基金追求較高收益但需伴隨較高風險之投資方向，而這些不贊同(含非常不贊同)之受查者中，仍表示「應趨向保守」占 76.8%為最高，其次為「不應趨向保守」占 8.5%；另有 8.3%選擇「不清楚」，6.4%表示「無意見」。(參見表 3.3.22 及圖 3.3.9)

表 3.3. 22　教育人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**637**	**100.0**
應趨向保守	489	76.8
不應趨向保守	54	8.5
不清楚	53	8.3
無意見	41	6.4

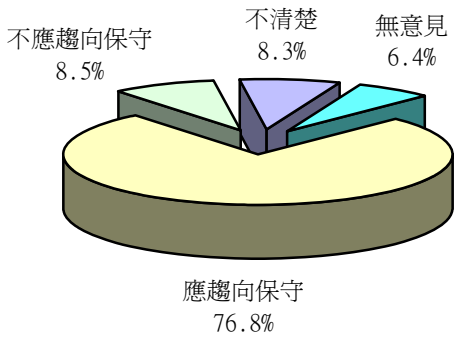


圖 3.3. 9　教育人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法

十三、對基金投資運用應委託民間投資專家經營（委託經營）或管理會自行經營（自行經營）之看法

關於教育人員對基金投資運用應採行委託經營或自行經營之看法，有 41.3%之受查教育人員表示「二者按一定比率分配經營」為最高，30.6%選擇「依不同投資標的而定」為次之，「自行經營」占 10.8%居三，「委託經營」占 8.3%居末；另有 4.8%表示「其他」(參考國外退休基金之做法、以投資收益較高者為優先考量等)，4.3%選擇「無意見」。(參見表 3.3.23 及圖 3.3.10)

依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.性別：受查的教育人員中，不論性別，認為對基金投資運用應委託經營或自行經營之看法，皆以表示「二者按一定比率分配經營」之比例為最高，該項比例各占四成一；其次認為「依不同投資標的而定」，其中以男性受查者之該項比例占 25.1%，女性之該項比例占 33.7%較前者為高。(參見表 3.3.24)

2.服務年資：關於對基金投資運用應委託經營或自行經營之看法，除服務年資為 26 年及以上教育人員表示「依不同投資標的而定」占 30.7%為最高外，其餘服務年資受查者皆以選擇「二者按一定比率分配經營」為最多數，該項比例介於約三成八至四成七之間；除 26 年及以上受查者表示「二者按一定比率分配經營」占 29.9%為次之項目外，其他服務年資組別選擇次之項目為「依不同投資標的而定」，該項比例介於約二成九至三成二之間。(參見表 3.3.24)

表 3.3. 23　教育人員對基金投資運用方式之看法

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
委託經營	106	8.3
自行經營	138	10.8
二者按一定比率分配經營	529	41.3
依不同投資標而定	392	30.6
無意見	55	4.3
其他	62	4.8

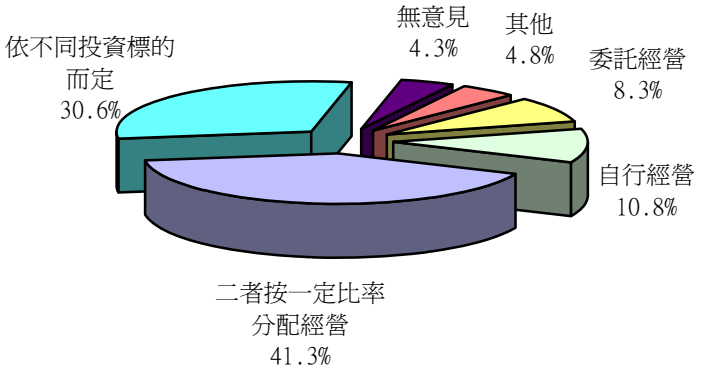


圖 3.3. 10　教育人員對基金投資運用方式之看法

表 3.3. 24　教育人員對基金投資運用方式之看法－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		委託經營		自行經營		二者按一定比率分配經營		依不同投資標的而定		無意見		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,282**	**100.0**	**106**	**8.3**	**138**	**10.8**	**529**	**41.3**	**392**	**30.6**	**55**	**4.3**	**62**	**4.8**
性別	**1,282**	**100.0**	**106**	**8.3**	**138**	**10.8**	**529**	**41.3**	**392**	**30.6**	**55**	**4.3**	**62**	**4.8**
男	**466**	**100.0**	52	11.2	62	13.3	192	41.2	117	25.1	17	3.6	26	5.6
女	**816**	**100.0**	54	6.6	76	9.3	337	41.3	275	33.7	38	4.7	36	4.4
服務年資	**1,268**	**100.0**	**106**	**8.4**	**136**	**10.7**	**523**	**41.2**	**387**	**30.5**	**54**	**4.3**	**62**	**4.9**
10 年及以下	**327**	**100.0**	28	8.6	30	9.2	134	41.0	98	30.0	16	4.9	21	6.4
11-15 年	**319**	**100.0**	17	5.3	35	11.0	149	46.7	92	28.8	15	4.7	11	3.4
16-20 年	**248**	**100.0**	30	12.1	22	8.9	94	37.9	80	32.3	8	3.2	14	5.6
21-25 年	**247**	**100.0**	17	6.9	25	10.1	108	43.7	78	31.6	8	3.2	11	4.5
26 年及以上	**127**	**100.0**	14	11.0	24	18.9	38	29.9	39	30.7	7	5.5	5	3.9

十四、對基金 102 年度配置權益證券類比重占六成之看法

關於教育人員對基金 102 年度配置權益證券類比重占六成之看法，有 32.0%之受查教育人員認為「太高」(含「偏高」)，32.6%表示「適當」，1.8%選擇「偏低」(含「太低」)；另有 33.5%之受查者表示「無意見」。(參見表 3.3.25 及圖 3.3.11)

表 3.3. 25　教育人員對基金 102 年度配置權益證券類比重占六成之看法

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
太高	77	6.0
偏高	333	26.0
適當	418	32.6
偏低	21	1.6
太低	3	0.2
無意見	430	33.5

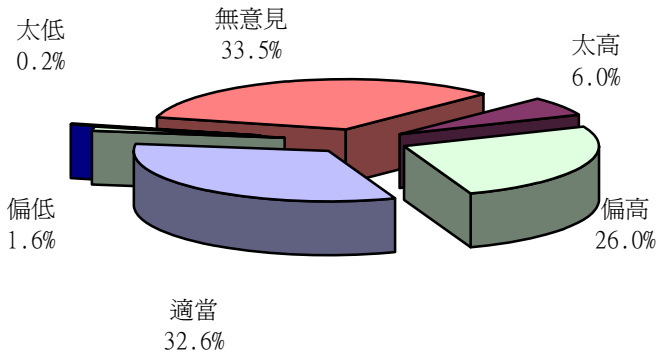


圖 3.3. 11　教育人員對基金 102 年度配置權益證券類比重占六成之看法

十五、對基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法

關於教育人員對基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法，受查教育人員表示「適當」占 35.7%為最高，「偏高」(含「太高」)占 18.8%次之，「偏低」(含「太低」)占 8.4%再次之；另有 37.1%選擇「無意見」。(參見表 3.3.26 及圖 3.3.12)

表 3.3. 26　教育人員對基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
太高	33	2.6
偏高	208	16.2
適當	458	35.7
偏低	93	7.3
太低	14	1.1
無意見	476	37.1

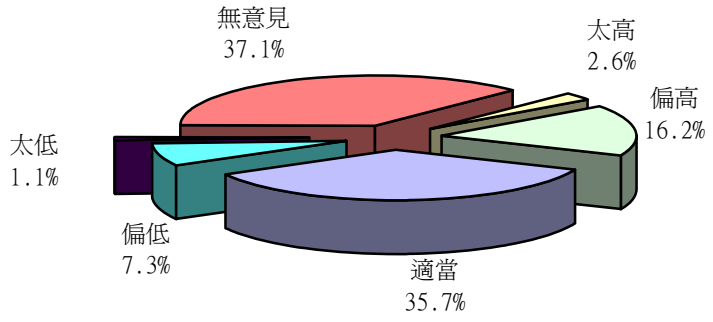


圖 3.3. 12　教育人員對基金 102 年度國外投資比重占四成五之看法

十六、上網閱覽基金公告資料之經驗

(一)受查教育人員具上網閱覽基金公告資料經驗者僅占 17.2%，而有 82.8%無此方面經驗。(參見表 3.3.27)

表 3.3. 27　教育人員上網閱覽基金公告資料之經驗

民國 101 年 12 月

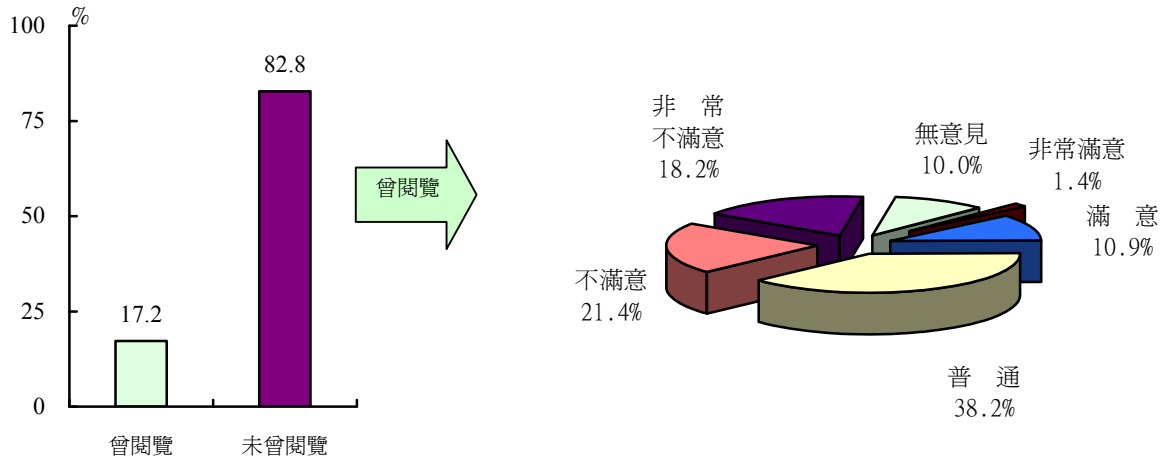
	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
曾閱覽	220	17.2
未曾閱覽	1,062	82.8

(二)對目前基金資訊揭露情況之滿意程度：受查 1,282 位教育人員中，有 220 人曾上網閱覽基金公告資料。這些曾上網之受查者中，對於目前基金資訊揭露情況之滿意程度，有 12.3%表示滿意(含非常滿意)，38.2%表示普通，39.6%表示不滿意(含非常不滿意)；另有 10.0%選擇無意見。(參見表 3.3.28 及圖 3.3.13)

表 3.3. 28　教育人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**220**	**100.0**
非常滿意	3	1.4
滿意	24	10.9
普通	84	38.2
不滿意	47	21.4
非常不滿意	40	18.2
無意見	22	10.0



(是否上網閱覽本基金公告資料)

圖 3.3. 13　教育人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度

(三)資訊揭露情況不滿意之處：受查 220 位曾上網閱覽基金公告資料教育人員，有 87 位表示不滿意(含非常不滿意)基金資訊揭露情況，在可複選之情況下，有 58.6%選擇「資訊取得不便」為居首，之後按比例排序為「揭露內容項目過少」占 56.3%，「看不懂揭露內容」占 39.1%、「公告間隔時間過長」占 28.7%及「揭露內容項目過多」占 8.0%居末；另有 8.0%選擇「其他」(遴選委託經營機構之標準不夠透明、資訊不夠公開透明等)。(參見表 3.3.29 及圖 3.3.14)

表 3.3. 29　教育人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
樣本數*	**87**	-
看不懂揭露內容	34	39.1
揭露內容項目過少	49	56.3
揭露內容項目過多	7	8.0
公告間隔時間過長	25	28.7
資訊取得不易	51	58.6
其他	7	8.0

*註：本題為複選題，百分比加總不為 100%。

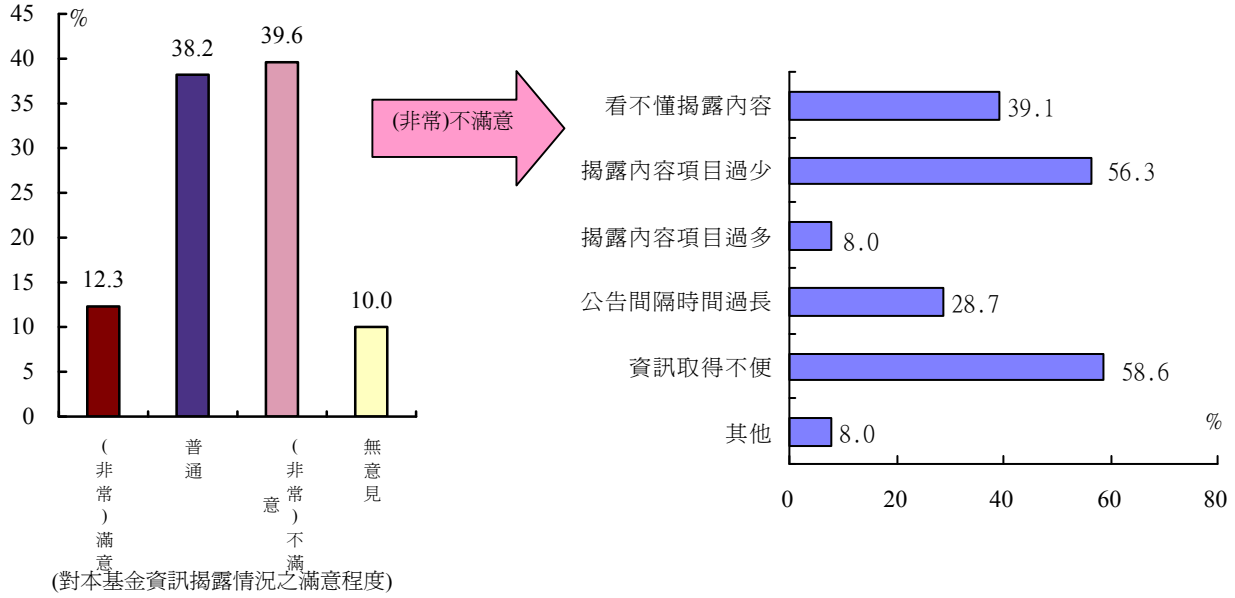


圖 3.3. 14　教育人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處

十七、是否知道可於網站訂閱基金電子報

關於是否知道可於基金網站(www.fund.gov.tw)首頁訂閱電子報，以定期獲知基金最新相關資訊，對此，受查教育人員多表示不知道，占 86.4%，而知道僅為 13.6%。(參見表 3.3.30)

依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅政府別對本問項有顯著差異。無論各政府別，受查教育人員中，知道可訂閱基金電子報之比例，皆未達二成，其中縣市政府之該項比例占 16.8%居首，依序為直轄市政府占 12.5%及中央政府占 10.2%。(參見表 3.3.31)

表 3.3. 30　教育人員是否知道可於網站訂閱基金電子報

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
知道	174	13.6
不知道	1,108	86.4

表 3.3. 31　教育人員是否知道可於網站訂閱基金電子報－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		知道		不知道	
	次數	**%**	次數	%	次數	%
總計	**1,282**	**100.0**	**174**	**13.6**	**1,108**	**86.4**
政府別	**1,282**	**100.0**	**174**	**13.6**	**1,108**	**86.4**
中央政府	**244**	**100.0**	25	10.2	219	89.8
直轄市政府	**592**	**100.0**	74	12.5	518	87.5
縣市政府	**446**	**100.0**	75	16.8	371	83.2

十八、基金理想之資訊揭露程度

關於基金理想之資訊揭露程度，依調查結查，按比例排序依次為應「定期完全揭露」占 44.9%、「揭露為原則，對特殊事項予以限制」占 44.7%，「不揭露為原則，需要宣導之項目才揭露」占 5.7%，「完全不必揭露」占 0.1%；另有 4.6%表示無意見。(參見表 3.3.32 及圖 3.3.15)

表 3.3. 32　教育人員認為基金理想之資訊揭露程度

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
定期完全揭露	576	44.9
以揭露為原則	573	44.7
以不揭露為原則	73	5.7
完全不必揭露	1	0.1
無意見	59	4.6

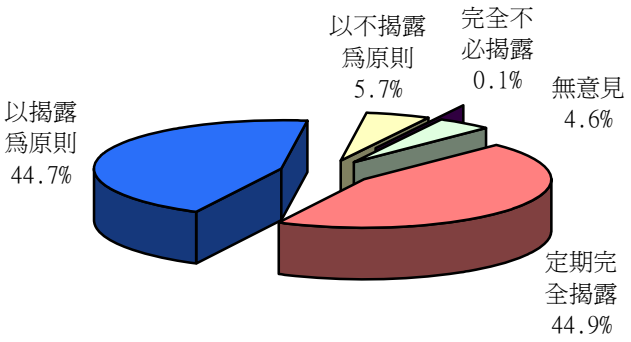


圖 3.3. 15　教育人員認為基金理想之資訊揭露程度

十九、獲得基金相關資訊之主要管道

關於教育人員獲得基金相關資訊之主要管道，有 44.2%之受查教育人員表示「媒體報導」為最高，「電腦網路」及「人事部門公告」各占 9.7%，「政府部門相關刊物」及「同事或親友告知」各占 5.9%；另有 0.9%選擇「其他」管道(全國教師會刊物等)，但有 23.9%表示「從未看過」。(參見表 3.3.33 及圖 3.3.16)

依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅服務年資對本問項有顯著差異。關於獲得基金相關資訊之主要管道問題，無論各服務年資之受查教育人員皆以「媒體報導」之比例為最高，其中服務年資為 10 年及以上受查者之該項比例占 37.6%為最低，而 16-20 年之該項比例占 47.2%為最高，較前者高約 10 個百分點；但受查者表示「從未看過」基金相關資訊，比例介於約二成一至二成八之間。(參見表 3.3.34)

表 3.3. 33　教育人員獲得基金相關資訊之主要管道

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
媒體報導	567	44.2
政府部門相關刊物	75	5.9
電腦網路	124	9.7
人事部門公告	124	9.7
同事或親友告知	75	5.9
從未看過	306	23.9
其他	11	0.9

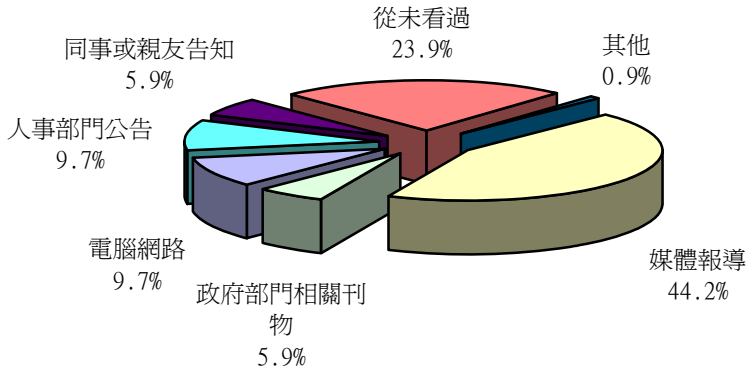


圖 3.3. 16　教育人員獲得基金相關資訊之主要管道

表 3.3. 34　教育人員獲得基金相關資訊之主要管道－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		媒體報導		政府部門相關刊物		電腦網路		人事部門公告		同事或親友告知		從未看過		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,282**	**100.0**	**567**	**44.2**	**75**	**5.9**	**124**	**9.7**	**124**	**9.7**	**75**	**5.9**	**306**	**23.9**	**11**	**0.9**
服務年資	**1,268**	**100.0**	**557**	**43.9**	**73**	**5.8**	**124**	**9.8**	**123**	**9.7**	**75**	**5.9**	**305**	**24.1**	**11**	**0.9**
10 年及以下	327	100.0	123	37.6	12	3.7	33	10.1	44	13.5	29	8.9	82	25.1	4	1.2
11-15 年	319	100.0	146	45.8	18	5.6	36	11.3	29	9.1	19	6.0	68	21.3	3	0.9
16-20 年	248	100.0	117	47.2	11	4.4	21	8.5	26	10.5	8	3.2	62	25.0	3	1.2
21-25 年	247	100.0	112	45.3	23	9.3	25	10.1	17	6.9	12	4.9	57	23.1	1	0.4
26 年及以上	127	100.0	59	46.5	9	7.1	9	7.1	7	5.5	7	5.5	36	28.3	-	-

二十、基金相關資訊公開及宣導方式

關於基金相關資訊公開及宣導方式，在可複選的情況下，有 56.9%之受查教育人員希望藉由「電腦網路」為最高，選擇「人事部門公告」占 52.8%為次之，「政府部門相關刊物」占 48.2%再次之，及「媒體報導」占 39.2%居末；另有 2.4%選擇「其他」(電子郵件通知、電子報、提供全國教師會以作為公告、管理會發文至學校再公告、各校設置網頁連結、定期辦理講習說明等)，2.5%表示無意見，0.2%表示不需要。(參見表 3.3.35 及圖 3.3.17)

表 3.3. 35　教育人員認為基金相關資訊公開及宣導方式

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
樣本數*	**1,282**	**-**
媒體報導	502	39.2
政府部門相關刊物	618	48.2
電腦網路	730	56.9
人事部門公告	677	52.8
不需要	2	0.2
無意見	32	2.5
其他	31	2.4

*註：本題為複選題，百分比加總不為 100%。

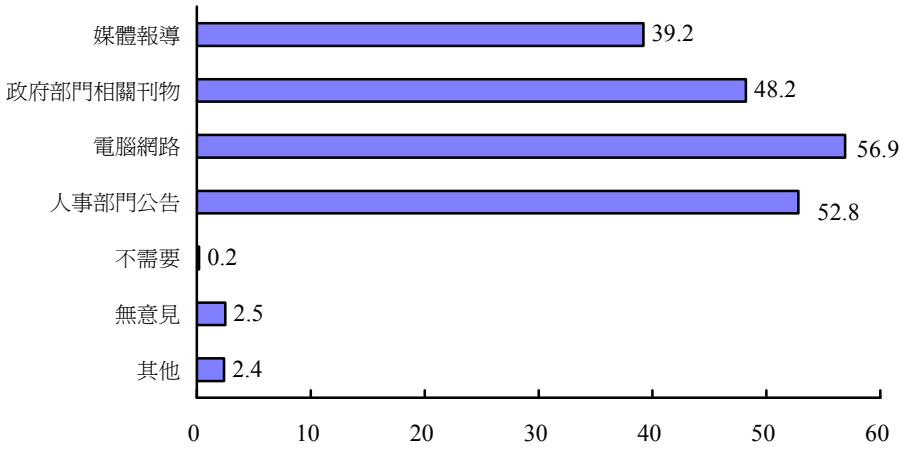


圖 3.3. 17　教育人員認為基金相關資訊公開及宣導方式

二十一、基金股票投資之資訊揭露方式

關於基金股票投資之資訊揭露方式，有 35.3%之受查教育人員認為應「公布主要持股明細」為最高，23.0%表示「公布全部持股明細」為次之，其次依序為「公布已全部出清之持股明細」占 17.2%及「不宜公布」占 8.1%；另有 1.3%選擇「其他」(參考其他退休基金做法、公布類股、持股名稱但不公布數量、持股淨值、百分比及投資損益等)，15.0%表示「無意見」。(參見表 3.3.36 及圖 3.3.18)

依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅政府別對本問項有顯著差異。受查的教育人員中，無論各政府別皆以認為應「公布主要持股明細」為最多數，其中以中央政府受查者之該項比例占 38.9%居首，縣市政府之該項比例占 38.3%為次之，直轄市政府占 31.6%再次之；各政府別受查者其次皆認為應「公布全部持股明細」，比例介於約一成七至二成七之間，其中以直轄市政府受查者之該項比例占 26.5%為最高。(參見表 3.3.37)

表 3.3. 36　教育人員認為基金股票投資之資訊揭露方式

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
公布全部持股明細	295	23.0
公布主要持股明細	453	35.3
公布已全部出清之持股明細	221	17.2
不宜公布	104	8.1
無意見	192	15.0
其他	17	1.3

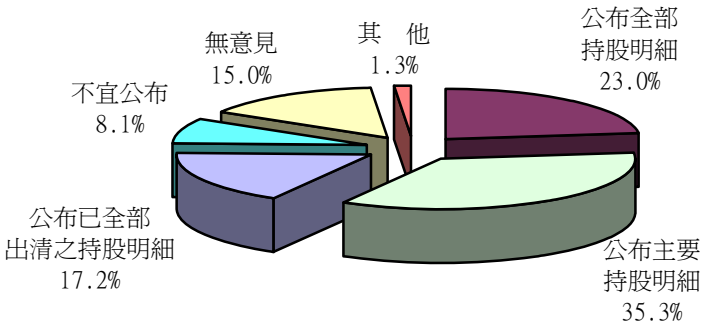


圖 3.3. 18　教育人員認為基金股票投資之資訊揭露方式

表 3.3. 37　教育人員認為基金股票投資資訊之揭露方式－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		公布全部持股明細		公布主要持股明細		公布已全部出清之持股明細		不宜公布		無意見		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,282**	**100.0**	**295**	**23.0**	**453**	**35.3**	**221**	**17.2**	**104**	**8.1**	**192**	**15.0**	**17**	**1.3**
政府別	**1,282**	**100.0**	**295**	**23.0**	**453**	**35.3**	**221**	**17.2**	**104**	**8.1**	**192**	**15.0**	**17**	**1.3**
中央政府	**244**	**100.0**	42	17.2	95	38.9	41	16.8	32	13.1	31	12.7	3	1.2
直轄市政府	**592**	**100.0**	157	26.5	187	31.6	102	17.2	43	7.3	96	16.2	7	1.2
縣市政府	**446**	**100.0**	96	21.5	171	38.3	78	17.5	29	6.5	65	14.6	7	1.6

二十二、基金股票投資之資訊揭露頻率

關於基金股票投資之資訊揭露頻率，受查教育人員多數認為應「每季」占 51.6%為最多數，選擇頻率為「每半年」占 23.2%為次高，其後依次為「每年」占 12.2%及「不宜公布」占 2.7%為居末；另有 2.0%選擇「其他」(每天、每半個月、每月、參考美國退休基金之案例等)，8.5%表示無意見。(參見表 3.3.38 及圖 3.3.19)

表 3.3. 38　教育人員認為基金股票投資之資訊揭露頻率

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
每季	661	51.6
每半年	297	23.2
每年	156	12.2
不宜公布	34	2.7
無意見	109	8.5
其他	25	2.0

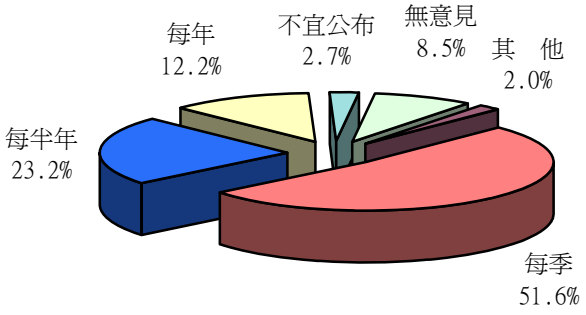


圖 3.3. 19　教育人員認為基金股票投資之資訊揭露頻率

二十三、基金資訊揭露之必要性及頻率

A.資產配置：

(一)必要性：對於基金資產配置資訊揭露是否必要，受查之教育人員有 80.1%認為有必要(含非常有必要)，12.4%表示普通，有 3.3%表示沒必要(含非常沒必要)；另有 4.1%表示無意見。(參見表 3.3.39 及圖 3.3.20)

表 3.3. 39　教育人員認為基金資產配置資訊揭露之必要性

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
非常有必要	380	29.6
有必要	647	50.5
普通	159	12.4
沒必要	39	3.0
非常沒必要	4	0.3
無意見	53	4.1

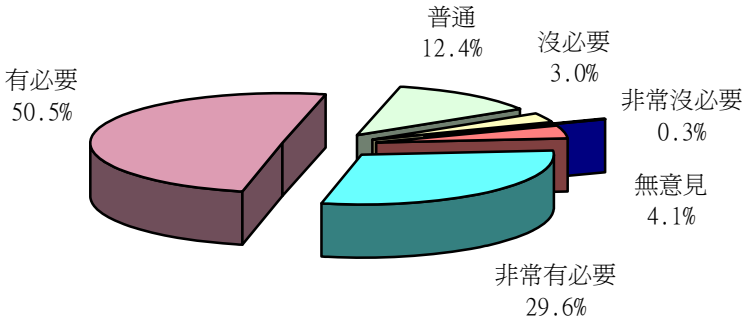


圖 3.3. 20　教育人員認為基金資產配置資訊揭露之必要性

(二)頻率：對於基金資產配置資訊揭露之頻率，受查教育人員認為「每季 1 次」占 43.8%最高，「每半年 1 次」占 25.3%次之，「每年 1 次」占 16.8%再次之，至於「每月 1 次」則為 7.3%；另有 0.5%選擇「其他」，6.4%表示「無意見」。(參見表 3.3.40 及圖 3.3.21)

表 3.3. 40　教育人員認為基金資產配置資訊揭露之頻率

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
每月 1 次	93	7.3
每季 1 次	562	43.8
每半年 1 次	324	25.3
每年 1 次	215	16.8
無意見	82	6.4
其他	6	0.5

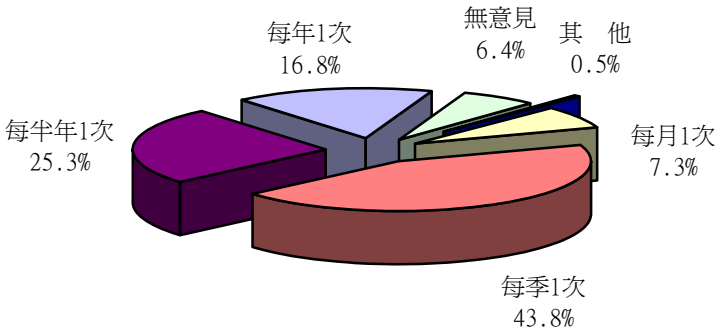


圖 3.3. 21　教育人員認為基金資產配置資訊揭露之頻率

B.投資績效：

(一)必要性：對於基金投資績效資訊揭露是否必要，受查之教育人員中，有 89.5%認為有必要(含非常有必要)，6.2%表示普通，有 1.4%表示沒必要(含非常沒必要)；另有 2.9%表示無意見。(參見表 3.3.41 及圖 3.3.22)

表 3.3. 41　教育人員認為基金投資績效資訊揭露之必要性

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
非常有必要	554	43.2
有必要	593	46.3
普通	80	6.2
沒必要	15	1.2
非常沒必要	3	0.2
無意見	37	2.9

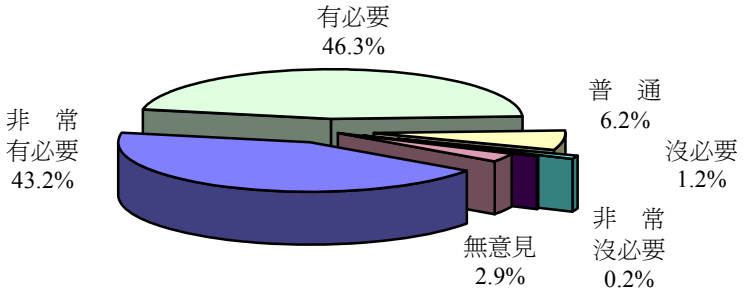


圖 3.3. 22　教育人員認為基金投資績效資訊揭露之必要性

(二)頻率：對於基金投資績效資訊揭露之頻率，受查之教育人員中，有 49.8%認為頻率應為「每季 1 次」，23.9%表示「每半年 1 次」，11.5%表示「每年 1 次」，有 9.8%表示「每月 1 次」；另有 0.2%選擇「其他」，4.8%表示無意見。(參見表 3.3.42 及圖 3.3.23)

表 3.3. 42　教育人員認為基金投資績效資訊揭露之頻率

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
每月 1 次	125	9.8
每季 1 次	639	49.8
每半年 1 次	306	23.9
每年 1 次	148	11.5
無意見	61	4.8
其他	3	0.2

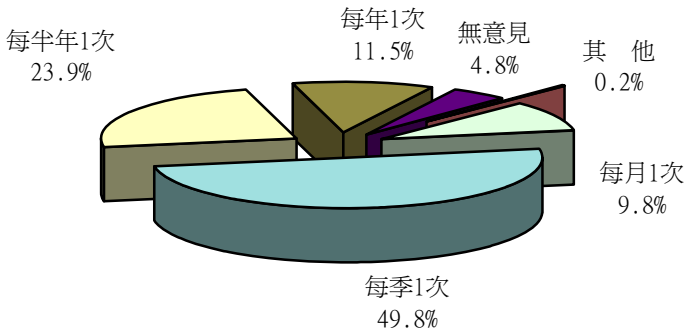


圖 3.3. 23　教育人員認為基金投資績效資訊揭露之頻率

C.財務狀況：

(一)必要性：對於基金財務狀況資訊揭露是否必要，受查之教育人員中，有 90.5%認為有必要(含非常有必要)，5.2%表示普通，有 1.4%表示沒必要(含非常沒必要)；另有 2.9%表示無意見。(參見表 3.3.43 及圖 3.3.24)

表 3.3. 43　教育人員認為基金財務狀況資訊揭露之必要性

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
非常有必要	601	46.9
有必要	559	43.6
普通	67	5.2
沒必要	16	1.2
非常沒必要	2	0.2
無意見	37	2.9

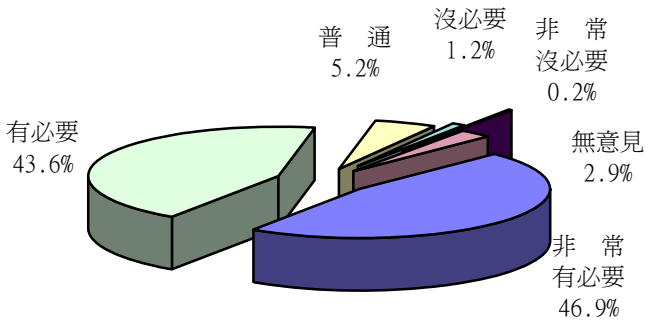


圖 3.3. 24　教育人員認為基金財務狀況資訊揭露之必要性

(二)頻率：對於基金財務狀況資訊揭露之頻率，受查之教育人員中，有 45.6%認為頻率應為「每季 1 次」，23.9%表示「每半年 1 次」，15.4%認為「每年 1 次」，10.5%表示「每月 1 次」；另有 0.2%選擇「其他」，4.4%表示無意見。(參見表 3.3.44 及圖 3.3.25)

表 3.3. 44　教育人員認為基金財務狀況資訊揭露之頻率

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
每月 1 次	135	10.5
每季 1 次	584	45.6
每半年 1 次	306	23.9
每年 1 次	198	15.4
無意見	56	4.4
其他	3	0.2

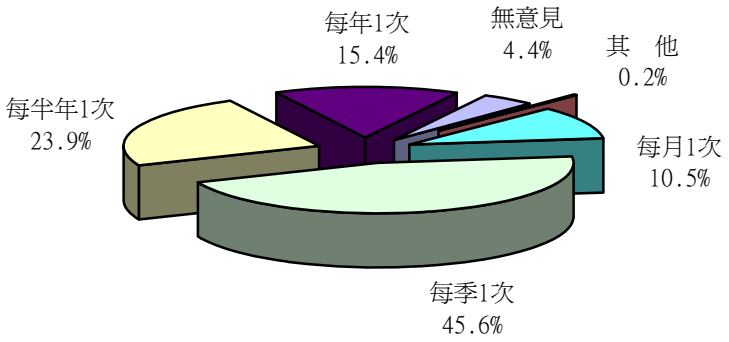


圖 3.3. 25　教育人員認為基金財務狀況資訊揭露之頻率

D.其他資訊揭露項目：

受查 1,282 位教育人員中，有 15 位表示基金應揭露「管理委員會組成名單及學經歷」、「基金管理人員名單及異動」、「投信公司名稱及異動、代操手續費、績效、經理人名」、「重要投資決策之會議紀錄」、「即時揭露重大事件」、「投資公司之查核報告」及「退撫基金與其他基金之比較」等多項意見。

二十四、基金整體表現之滿意程度

對於基金整體表現，受查教育人員感到滿意(含非常滿意)占 16.4%，49.3%表示普通，27.1%認為不滿意(含非常不滿意)；另有 7.2%選擇無意見。(參見表 3.3.45 及圖 3.3.26)

依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅年齡對本問項有顯著差異。各年齡別受查教育人員對基金整體表現，皆以表示普通占最多數，其中 34 歲以下受查者之該項比例占 52.1%為最高，而 55 歲以上之該項比例占 34.7%為最低，二者相差 17 個百分點；整體觀察，受查教育人員對基金整體表現感到滿意(含非常滿意)之比例係與年齡呈正比，其中 34 歲以下受查者表示滿意(含非常滿意)之比例占 14.2%為最低，而 55 歲以上之該項比例則遞增至 32.7%為最高，二者相差約 19 個百分點；另，有關受查教育人員對基金整體表現感到不滿意(含非常不滿意)之調查結果，其中 35-44 歲受查者之該項比例占 29.0%為最多，而 55 歲以上之該項比例占 14.3%為最低，二者相差約 15 個百分點。(參見表 3.3.46)

表 3.3. 45　教育人員對基金整體表現之滿意程度

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
非常滿意	9	0.7
滿意	201	15.7
普通	632	49.3
不滿意	251	19.6
非常不滿意	97	7.6
無意見	92	7.2

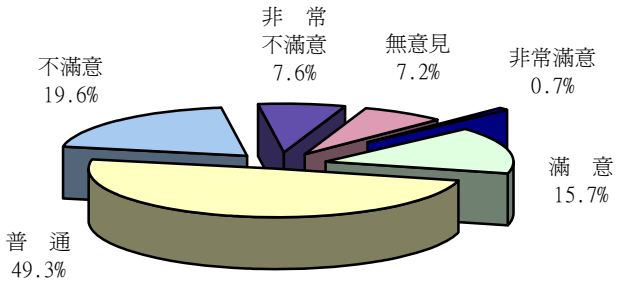


圖 3.3. 26　教育人員對基金整體表現之滿意程度

表 3.3. 46　教育人員對基金整體表現之滿意程度－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		(非常)滿意		普通		(非常)不滿意		無意見	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,282**	**100.0**	**210**	**16.4**	**632**	**49.3**	**348**	**27.1**	**92**	**7.2**
年齡	**1,282**	**100.0**	**210**	**16.4**	**632**	**49.3**	**348**	**27.1**	**92**	**7.2**
34 歲以下	282	100.0	40	14.2	147	52.1	74	26.2	21	7.4
35-44 歲	569	100.0	85	14.9	279	49.0	165	29.0	40	7.0
45-54 歲	382	100.0	69	18.1	189	49.5	102	26.7	22	5.8
55 歲以上	49	100.0	16	32.7	17	34.7	7	14.3	9	18.4

二十五、對基金最滿意部分

受查的教育人員中對基金最滿意項目，有 18.0%認為最滿意「基金運用安全保障」，10.0%「基金收益率」為次之，其後依序為「資訊揭露程度」占 4.9%及「基金投資決策之獨立性」占 4.6%；另有 6.0%選擇「其他」，然而高達 56.5%表示無意見。(參見表 3.3.47 及圖 3.3.27)

依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅年齡對本問項有顯著差異。各年齡別之受查的教育人員中，除 55 歲以上對基金最滿意之項目係「基金收益率」及「基金運用安全保障」各占 20.4%為最多數外，其餘年齡別受查者皆認為基金最滿意之項目為「基金運用安全保障」，該項比例與年齡成正比，其中 34 歲以下受查者之該項比例占 13.1%為最低，而 45-54 歲之該項比例則遞增至 23.3%，較前項高出約 10 個百分點。(參見表 3.3.48)

表 3.3. 47　教育人員對基金最滿意部分

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
資訊揭露程度	63	4.9
基金收益率	128	10.0
基金運用安全保障	231	18.0
基金投資決策之獨立性	59	4.6
無意見	724	56.5
其他	77	6.0

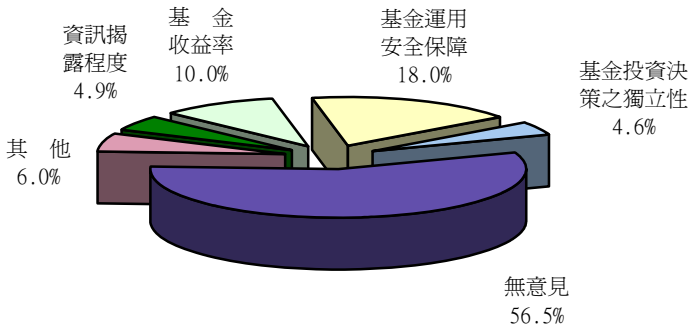


圖 3.3.27　教育人員對基金最滿意部分

表 3.3.48　教育人員對基金最滿意部分－按有顯著差異之基本資料分

民國 101 年 12 月

	合計		資訊揭露程度		基金收益率		基金運用安全保障		基金投資決策之獨立性		無意見		其他	
	次數	**%**	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	**1,282**	**100.0**	**63**	**4.9**	**128**	**10.0**	**231**	**18.0**	**59**	**4.6**	**724**	**56.5**	**77**	**6.0**
年齡	**1,282**	**100.0**	**63**	**4.9**	**128**	**10.0**	**231**	**18.0**	**59**	**4.6**	**724**	**56.5**	**77**	**6.0**
34 歲以下	**282**	**100.0**	12	4.3	27	9.6	37	13.1	15	5.3	175	62.1	16	5.7
35-44 歲	**569**	**100.0**	28	4.9	52	9.1	95	16.7	24	4.2	329	57.8	41	7.2
45-54 歲	**382**	**100.0**	21	5.5	39	10.2	89	23.3	19	5.0	198	51.8	16	4.2
55 歲以上	**49**	**100.0**	2	4.1	10	20.4	10	20.4	1	2.0	22	44.9	4	8.2

二十六、基金最待加強部分

關於基金最待加強部分，受查教育人員中，有 46.1%認為應「提高基金收益率」，18.6%表示應「降低基金運用風險」，10.1%認為應「增加資訊揭露程度」，8.6%表示應「維持投資決策之獨立性」；另有 1.9%選擇「其他」(管理會之專業知能、監督機制、達成基金設立宗旨、慎選投資機構與經理人、善盡善良管理者責任、基金勿淪為護盤工具、填補資金缺口、投資公司之道德風險控管、基金收支平衡、多加宣傳基金資訊及加強委託經營之監督及績效考核等)，14.7%表示無意見。(參見表 3.3.49 及圖 3.3.28)

表 3.3. 49　教育人員認為基金最待加強部分

民國 101 年 12 月

	次數	百分比(%)
總計	**1,282**	**100.0**
增加資訊揭露程度	130	10.1
提高基金收益率	591	46.1
降低基金運用風險	239	18.6
維持投資決策之獨立性	110	8.6
無意見	188	14.7
其他	24	1.9

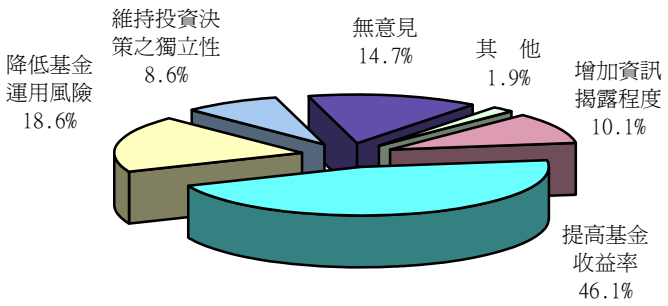


圖 3.3. 28　教育人員認為基金最待加強部分

二十七、受查教育人員建議事項及意見

在回收 1,282 份有效問卷中，有 71 人次提出相關建議事項及意見，可歸納為(一)基金管理運用；(二)基金資訊公開；(三)委託經營；(四)提撥率調整；(五)其他等五部分，分述如表 3.3.50。

表 3.3. 50　受查教育人員建議事項及意見

民國 101 年 12 月

建　議　事　項　及　意　見	人　次
合計	**71**
(一)基金管理運用	40
1.軍公教三類人員之退休基金應分開管理運用	2
2.基金應勿政治護盤及維持投資決策之獨立性	5
3.提撥一定比率之盈餘，以獎勵經營團隊	2
4.基金應有效管理，並防止弊端叢生	1
5.基金應先針對財務不平衡的原因作修正	1
6.提高基金投資收益	4
7.基金應提高法定收益，如當年度未達法定收益，政府應立即撥補不足部分	1
8.增加國外投資比重	5
9.基金運用太過保守，應做更多元化的投資	1
10.建議投資不動產等抗通膨之資產	2
11.建議以基金及債券為投資標的，以避免政策護盤及經理人之舞弊	1
12.降低台灣市場投資比重，不宜直接投資個股，宜買被動式 ETF	2
13.投資有前景公司、前瞻性產業及綠色旅遊業等	1
14.辦理房屋貸款及商業保險業務	1
15.為求穩定收益，股債比例宜在 2：8 或 3：7，以降低蝕本的高風險	2
16.基金投資各項金融商品，應採低調態度，以避免媒體渲染進而影響市場	1
17.基金運作須有完善的監督機制，並善盡責任	2
18.基金應建立安全機制，防止不肖經營投資者錯誤運用	1
19.基金相關人員應遵守利益迴避	2
20.請基金做好資產配置及損益控管	1
21.未來軍職人員發生破產時，不得從其他人員之基金支付	1
22.慎選基金操盤人，具備專業及清廉品格，此外，需申報個人財產	1
(二)基金資訊公開	6
1.基金各項資訊應公開透明，以防少數人操作不當而不知	4

建 議 事 項 及 意 見	人 次
2.多加宣導基金收支與營運狀況	1
3.加強文宣宣導基金有無倒閉之風險	1
(三)委託經營	8
1.慎選基金經理人，並注意其操守	3
2.請嚴加查核基金經理人及相關人員之操守品德及資產，以避免弊端	3
3.請多加強委託經營之績效及監管，並設立停損標準及風險控管機制	1
4.對於未能達成績效目標之受託機構，應有懲處條款	1
(四)提撥率調整	4
1.若基金之投資收益無法提高，請仍維持原提撥率	1
2.參加基金人員得自願增加或減少提撥率	1
3.提高提撥率後，應避免現職人員愈繳愈多，當初繳的人先領走，最後繳多的人屆時退休時卻領的較少或無錢可領	2
(五)其他	13
1.參加人員是否可自行選擇加入或退出基金	1
2.參加人員自行決定其退休金交由某一家基金公司專門帳戶管理，並可享有轉換或分配的權利	1
3.假設基金未來發生倒閉，請退還所繳的款項	1
4.請分階段進行制度改革，並規劃配套措施	2
5.請漸進實施延後退休年齡，以安人心	1
6.請定期發布新聞稿，並與教師會等公開討論，以達成共識。如當須調高提撥率時，所有參與人員較容易接受	2
7.適度調整退休金給付額度，但不贊成延後支領月退休金年齡	5

第四章　結論

綜合前章調查結果，分別對機關用表及個人用表部分作結論如下：

第一節　機關用表部分(以各參加基金機關之承辦基金提撥業務人員為調查對象)

一、代收金融機構方面：

(一)目前各機關(構)可選擇至代收金融機構繳納基金費用，包括台灣銀行、第一商業銀行、合作金庫商業銀行及受其委託之各地區農會、漁會信用部，根據調查結果，受查承辦人員利用金融機構繳納基金費用者高達 98.8%；僅少數特殊偏遠特殊情況之機關至其他金融機構以匯款方式繳納，僅占 1.2%。

(二)調查結果顯示，超過約八成二受查承辦人員對目前代收基金費用金融機構之服務感到滿意(含非常滿意)，並有七成七受查承辦人員對至各該金融機構繳款感到方便(含非常方便)；惟若可增加代收金融機構，仍有約七成之受查承辦人員希望增加，其主要考量因素多為「距離較近」及「與本機關業務有往來」，而希望增加之代收金融機構以郵局之 56.6%最高，但同時也有 30.2%的承辦人員認為不需再增加金融機構。

二、辦理基金提撥業務方面：

(一)受查機關(構)中，承辦人員有 72.7%認為需要舉辦基金業務講習，認為該座談應偏重之內容則以「基金繳納作業系統操作」為最多，占 39.5%，對其辦理方式感到合適(含非常合適)高達 72.5%。

(二)觀察 101 年度機關(構)曾經延遲繳納基金費用者僅約 13.8%，其原因在可複選的情況下，係以「政府撥款項較遲撥下」占 39.5%及「業務繁忙」占 38.2%為最多數，而「承辦人員更換，業務不熟悉」與「年度調薪作業不及」分別僅占 19.1%及 12.5%。

(三)受查機關中，有僅 3.2%於最近一次作業中未利用媒體申報方式傳送人員異動資料，96.8%則利用媒體申報方式；未利用者其原因以「機關參加基金人數不多，無必要」占 51.4%為最高，而另有 37.1%選擇「其他」(如代收金融機構延遲入帳、財源困窘、交通中斷、彙繳單位多等)。

第二節　個人用表部分(以參加基金之公務人員及教育人員為調查對象)

一、基金相關制度及運作：

(一)對於是否知道政府相對提撥 65%之基金費用，知道之受查公教人員分別約為六成七及六成二；關於是否知道在基金不足支付退撫所需時政府負有最後支付責任，知道之公教人員分別約為六成八及六成六；當基金運用所得未達規定之最低收益時，則國庫必須補足其差額，對此表示知道之公教人員分別約為四成七及四成八。

(二)如果未來基金不足支付退休金，分別有 39.9%之公務人員及 37.9%之教育人員表示宜藉「維持現有給付水準，提高提撥水準」解決；若必須規劃將提撥率由現行 12%調高至 15%時，受查公教人員則分別有四成五及四成七希望以「每 2 年調高 1%，分 6 年調至 15%」為最多；至於是否贊同按身分別訂定不同提撥費率，則分別有 71.0%及 71.3%之公教人員表示贊同(含非常贊同)。

(三)政府在基金財務不平衡時負有彌補責任，在此狀況下，受查公教人員認為基金投資決策與整體政府政策之配合程度以應「適度配合」為最多數，比例分別為 46.1%及 48.0%；其次認為應「獨立考量」，公教人員分別為 36.4%及 39.7%。

二、對基金投資之看法：

(一)對於基金之投資運用方式，應委託民間投資專家經營(即委託經營)或由管理會自行經營，分別有 37.4%公務人員及 41.3%教育人員認為「二者按一定比率分配經營」居首，其次認為「依不同投資標的而定」，公教人員分別占 29.9%及 30.6%。

(二)關於是否贊同基金追求較高平均收益但需伴隨較高風險投資方向，受查之公教人員表示不贊同(含非常不贊同)比例，分別占 45.6%及 49.7%為最多。

三、基金資訊揭露：

(一)20.3%之受查公務人員表示曾經上網閱覽基金公告資料，而教育人員亦僅為 17.2%；知道可於基金網站訂閱電子報者，公教人員僅分別為 17.0%及 13.6%；以上之比例皆不及二成一。曾上網閱覽基金資料者，對目前基金資訊揭露情況，分別有 27.6%及 39.4%之受查公教人員表示不滿意(含非常不滿意)；被問及不

滿意之處為何，在可複選情況下，有四成四之公務人員及五成九之教育人員表示「資訊取得不易」，其後選擇依序為「揭露內容項目過少」及「看不懂揭露內容」。

(二)受查公教人員對於理想資訊揭露程度之看法略有不同，公務人員係以「以揭露為原則，對特殊事項予以限制」為最多，占 45.5%，而教育人員則以「定期完全揭露」為最多，占 44.9%；關於基金相關資訊公開及宣導方式，在可複選之情況下，受查公教人員希望之管道主要集中於「政府部門相關刊物」、「電腦網路」及「人事部門公告」三種方式。

(三)對於基金股票投資之資訊揭露方式，受查公教人員之意見集中於「公布主要持股明細」及「公布全部持股明細」，比例介於三成六至二成一之間；其頻率則集中於每季 1 次，比例達四成七以上。

(四)關於基金資產配置、投資績效及財務狀況等相關資訊之揭露，受查公教人員介於 74.5%至 90.5%認為有必要(含非常有必要)；其頻率大多表示為每季 1 次，比例皆達四成以上。

四、整體滿意度：

(一)關於基金整體表現，受查之公教人員認為普通分別占 47.3%及 49.3%為最多，認為滿意(含非常滿意)之公教人員分別為 20.9%及 16.4%，認為不滿意(含非常不滿意)之公教人員分別為 22.0%及 27.2%。

(二)對基金最滿意之部分，有 21.8%之受查公務人員及 18.0%之教育人員對於「基金運用安全保障」感到最滿意；認為基金最應加強之部分，受查公教人員認為「提高基金收益率」之比例為最多，分別占 40.0%及 46.1%，其次為「降低基金運用風險」，公教人員分別為 21.5%及 18.6%。

附　　錄

附錄1 調查結果統計表
機關用表

表1　承辦人員繳納基金費用之方式

民國101年12月

	合 計		至代收金融機構繳納		匯款	
	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,099**	**100.0**	**1,086**	**98.8**	**13**	**1.2**
政府別（p=0.651 #）	**1,099**	**100.0**	**1,086**	**98.8**	**13**	**1.2**
中央政府	**195**	**100.0**	192	98.5	3	1.5
直轄市政府	**338**	**100.0**	332	98.2	6	1.8
縣市政府	**396**	**100.0**	393	99.2	3	0.8
鄉鎮市公所	**139**	**100.0**	138	99.3	1	0.7
公營事業機構	**31**	**100.0**	31	100.0	-	-
機關參加基金人數（p=0.577 #）	**1,099**	**100.0**	**1,086**	**98.8**	**13**	**1.2**
20人以下	**379**	**100.0**	375	98.9	4	1.1
21-50人	**289**	**100.0**	287	99.3	2	0.7
51-100人	**218**	**100.0**	215	98.6	3	1.4
101-150人	**100**	**100.0**	98	98.0	2	2.0
151-200人	**45**	**100.0**	44	97.8	1	2.2
201人以上	**68**	**100.0**	67	98.5	1	1.5

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
3.檢定時機關參加基金人數係以「20人以下」、「21-100人」及「101人以上」為併組處理。
4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表2　承辦人員繳納基金費用之金融機構

民國101年12月

	合 計		台灣銀行		第一商業銀行		合作金庫商業銀行		農、漁會信用部		其 他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,086**	**100.0**	**554**	**51.0**	**48**	**4.4**	**102**	**9.4**	**348**	**32.0**	**34**	**3.1**
政府別（p=0.000 #）	**1,086**	**100.0**	**554**	**51.0**	**48**	**4.4**	**102**	**9.4**	**348**	**32.0**	**34**	**3.1**
中央政府	**192**	**100.0**	153	79.7	14	7.3	21	10.9	2	1.0	2	1.0
直轄市政府	**332**	**100.0**	191	57.5	14	4.2	19	5.7	82	24.7	26	7.8
縣市政府	**393**	**100.0**	162	41.2	12	3.1	38	9.7	175	44.5	6	1.5
鄉鎮市公所	**138**	**100.0**	24	17.4	8	5.8	18	13.0	88	63.8	-	-
公營事業機構	**31**	**100.0**	24	77.4	-	-	6	19.4	1	3.2	-	-
機關參加基金人數（p=0.000 *）**	**1,086**	**100.0**	**554**	**51.0**	**48**	**4.4**	**102**	**9.4**	**348**	**32.0**	**34**	**3.1**
20人以下	**375**	**100.0**	118	31.5	16	4.3	42	11.2	192	51.2	7	1.9
21-50人	**287**	**100.0**	129	44.9	11	3.8	28	9.8	110	38.3	9	3.1
51-100人	**215**	**100.0**	140	65.1	11	5.1	14	6.5	36	16.7	14	6.5
101-150人	**98**	**100.0**	77	78.6	3	3.1	8	8.2	7	7.1	3	3.1
151-200人	**44**	**100.0**	35	79.5	3	6.8	3	6.8	2	4.5	1	2.3
201人以上	**67**	**100.0**	55	82.1	4	6.0	7	10.4	1	1.5	-	-

註：1.本題僅供最近一次係至金融機構繳納基金費用者作答。
2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
4.檢定時機關參加基金人數係以「20人以下」、「21-100人」及「101人以上」為併組處理。
5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表3　承辦人員對代收基金費用金融機構服務之滿意程度

民國101年12月

	合 計		非常滿意		滿　意		普　通		不滿意		非常不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,086**	**100.0**	**284**	**26.2**	**605**	**55.7**	**157**	**14.5**	**20**	**1.8**	**13**	**1.2**	**7**	**0.6**
政府別（p=0.009＃）	**1,086**	**100.0**	**284**	**26.2**	**605**	**55.7**	**157**	**14.5**	**20**	**1.8**	**13**	**1.2**	**7**	**0.6**
中央政府	**192**	**100.0**	63	32.8	102	53.1	17	8.9	3	1.6	4	2.1	3	1.6
直轄市政府	**332**	**100.0**	77	23.2	177	53.3	59	17.8	12	3.6	5	1.5	2	0.6
縣市政府	**393**	**100.0**	107	27.2	226	57.5	52	13.2	3	0.8	4	1.0	1	0.3
鄉鎮市公所	**138**	**100.0**	29	21.0	79	57.2	27	19.6	2	1.4	-	-	1	0.7
公營事業機構	**31**	**100.0**	8	25.8	21	67.7	2	6.5	-	-	-	-	-	-
機關參加基金人數（p=0.739＃）	**1,086**	**100.0**	**284**	**26.2**	**605**	**55.7**	**157**	**14.5**	**20**	**1.8**	**13**	**1.2**	**7**	**0.6**
20人以下	**375**	**100.0**	92	24.5	214	57.1	58	15.5	5	1.3	3	0.8	3	0.8
21-50人	**287**	**100.0**	80	27.9	162	56.4	36	12.5	6	2.1	2	0.7	1	0.3
51-100人	**215**	**100.0**	52	24.2	120	55.8	34	15.8	4	1.9	4	1.9	1	0.5
101-150人	**98**	**100.0**	25	25.5	54	55.1	15	15.3	2	2.0	1	1.0	1	1.0
151-200人	**44**	**100.0**	14	31.8	19	43.2	7	15.9	2	4.5	1	2.3	1	2.3
201人以上	**67**	**100.0**	21	31.3	36	53.7	7	10.4	1	1.5	2	3.0	-	-
最近一次繳費管道（p=0.000＃）	**1,086**	**100.0**	**284**	**26.2**	**605**	**55.7**	**157**	**14.5**	**20**	**1.8**	**13**	**1.2**	**7**	**0.6**
台灣銀行	**554**	**100.0**	154	27.8	302	54.5	77	13.9	10	1.8	7	1.3	4	0.7
第一商業銀行	**48**	**100.0**	14	29.2	24	50.0	8	16.7	2	4.2	-	-	-	-
合作金庫商業銀行	**102**	**100.0**	15	14.7	52	51.0	25	24.5	4	3.9	5	4.9	1	1.0
農、漁會信用部	**348**	**100.0**	89	25.6	211	60.6	44	12.6	3	0.9	1	0.3	-	-
其他	**34**	**100.0**	12	35.3	16	47.1	3	8.8	1	2.9	-	-	2	5.9

註：1.本題僅供最近一次係至金融機構繳納基金費用者作答。
2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
4.檢定係以「(非常)滿意」、「普通」、「(非常)不滿意」及「無意見」為併組處理。
5.檢定時機關參加基金人數係以「20人以下」、「21-100人」及「101人以上」為併組處理。
6.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表4　承辦人員至金融機構繳納基金費用之方便性

民國101年12月

	合 計		非常方便		方　便		普　通		不方便		非常不方便		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,086**	**100.0**	**253**	**23.3**	**586**	**54.0**	**154**	**14.2**	**64**	**5.9**	**21**	**1.9**	**8**	**0.7**
政府別（p=0.004＃）	**1,086**	**100.0**	**253**	**23.3**	**586**	**54.0**	**154**	**14.2**	**64**	**5.9**	**21**	**1.9**	**8**	**0.7**
中央政府	**192**	**100.0**	48	25.0	96	50.0	27	14.1	12	6.3	5	2.6	4	2.1
直轄市政府	**332**	**100.0**	62	18.7	170	51.2	60	18.1	29	8.7	9	2.7	2	0.6
縣市政府	**393**	**100.0**	103	26.2	222	56.5	44	11.2	17	4.3	6	1.5	1	0.3
鄉鎮市公所	**138**	**100.0**	33	23.9	77	55.8	21	15.2	5	3.6	1	0.7	1	0.7
公營事業機構	**31**	**100.0**	7	22.6	21	67.7	2	6.5	1	3.2	-	-	-	-
機關參加基金人數（p=0.636＃）	**1,086**	**100.0**	**253**	**23.3**	**586**	**54.0**	**154**	**14.2**	**64**	**5.9**	**21**	**1.9**	**8**	**0.7**
20人以下	**375**	**100.0**	81	21.6	220	58.7	43	11.5	20	5.3	9	2.4	2	0.5
21-50人	**287**	**100.0**	76	26.5	149	51.9	37	12.9	17	5.9	6	2.1	2	0.7
51-100人	**215**	**100.0**	53	24.7	102	47.4	40	18.6	15	7.0	3	1.4	2	0.9
101-150人	**98**	**100.0**	23	23.5	51	52.0	16	16.3	4	4.1	2	2.0	2	2.0
151-200人	**44**	**100.0**	7	15.9	23	52.3	9	20.5	4	9.1	1	2.3	-	-
201人以上	**67**	**100.0**	13	19.4	41	61.2	9	13.4	4	6.0	-	-	-	-
最近一次繳費管道（p=0.000＃）	**1,086**	**100.0**	**253**	**23.3**	**586**	**54.0**	**154**	**14.2**	**64**	**5.9**	**21**	**1.9**	**8**	**0.7**
台灣銀行	**554**	**100.0**	119	21.5	289	52.2	88	15.9	40	7.2	14	2.5	4	0.7
第一商業銀行	**48**	**100.0**	11	22.9	24	50.0	10	20.8	2	4.2	-	-	1	2.1
合作金庫商業銀行	**102**	**100.0**	12	11.8	44	43.1	24	23.5	16	15.7	6	5.9	-	-
農、漁會信用部	**348**	**100.0**	99	28.4	212	60.9	29	8.3	6	1.7	1	0.3	1	0.3
其他	**34**	**100.0**	12	35.3	17	50.0	3	8.8	-	-	-	-	2	5.9

註：1.本題僅供最近一次係至金融機構繳納基金費用者作答。
2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
4.檢定係以「(非常)方便」、「普通」、「(非常)不方便」及「無意見」為併組處理。
5.檢定時機關參加基金人數係以「20人以下」、「21-100人」及「101人以上」為併組處理。
6.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表5　承辦人員繳納基金費用金融機構之更動概況

民國101年12月

	合 計		曾更換繳費機構		不曾更換繳費機構	
	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,099**	**100.0**	**86**	**7.8**	**1,013**	**92.2**
政府別（p=0.008）**	**1,099**	**100.0**	**86**	**7.8**	**1,013**	**92.2**
中央政府	**195**	**100.0**	11	5.6	184	94.4
直轄市政府	**338**	**100.0**	38	11.2	300	88.8
縣市政府	**396**	**100.0**	22	5.6	374	94.4
鄉鎮市公所	**139**	**100.0**	15	10.8	124	89.2
公營事業機構	**31**	**100.0**	-	-	31	100.0
機關參加基金人數（p=0.858）	**1,099**	**100.0**	**86**	**7.8**	**1,013**	**92.2**
20人以下	**379**	**100.0**	32	8.4	347	91.6
21-50人	**289**	**100.0**	22	7.6	267	92.4
51-100人	**218**	**100.0**	16	7.3	202	92.7
101-150人	**100**	**100.0**	6	6.0	94	94.0
151-200人	**45**	**100.0**	3	6.7	42	93.3
201人以上	**68**	**100.0**	7	10.3	61	89.7
繳納基金費用之金融機構 (更換前)	**86**	**100.0**	**86**	**100.0**	**-**	**-**
台灣銀行	**31**	**100.0**	31	100.0	-	-
第一商業銀行	**6**	**100.0**	6	100.0	-	-
合作金庫商業銀行	**20**	**100.0**	20	100.0	-	-
農、漁會信用部	**20**	**100.0**	20	100.0	-	-
其他	**9**	**100.0**	9	100.0	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
3.檢定時機關參加基金人數係以「20人以下」、「21-100人」及「101人以上」為併組處理。
4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表6　承辦人員繳納基金費用金融機構之更動原因

民國101年12月

	合 計		不 方 便		服務態度不佳		無特別因素		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**86**	**100.0**	**23**	**26.7**	**-**	**-**	**15**	**17.4**	**48**	**55.8**
政府別（p=0.042 #）	**86**	**100.0**	**23**	**26.7**	**-**	**-**	**15**	**17.4**	**48**	**55.8**
中央政府	**11**	**100.0**	2	18.2	-	-	1	9.1	8	72.7
直轄市政府	**38**	**100.0**	5	13.2	-	-	9	23.7	24	63.2
縣市政府	**22**	**100.0**	8	36.4	-	-	2	9.1	12	54.5
鄉鎮市公所	**15**	**100.0**	8	53.3	-	-	3	20.0	4	26.7
公營事業機構	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-
機關參加基金人數（p=0.367 #）	**86**	**100.0**	**23**	**26.7**	**-**	**-**	**15**	**17.4**	**48**	**55.8**
20人以下	**32**	**100.0**	12	37.5	-	-	3	9.4	17	53.1
21-50人	**22**	**100.0**	4	18.2	-	-	5	22.7	13	59.1
51-100人	**16**	**100.0**	4	25.0	-	-	3	18.8	9	56.3
101-150人	**6**	**100.0**	-	-	-	-	1	16.7	5	83.3
151-200人	**3**	**100.0**	1	33.3	-	-	1	33.3	1	33.3
201人以上	**7**	**100.0**	2	28.6	-	-	2	28.6	3	42.9
繳納基金費用之金融機構(更換前)（p=0.009 #）	**86**	**100.0**	**23**	**26.7**	**-**	**-**	**15**	**17.4**	**48**	**55.8**
台灣銀行	**31**	**100.0**	11	35.5	-	-	7	22.6	13	41.9
第一商業銀行	**6**	**100.0**	3	50.0	-	-	1	16.7	2	33.3
合作金庫商業銀行	**20**	**100.0**	5	25.0	-	-	7	35.0	8	40.0
農、漁會信用部	**20**	**100.0**	3	15.0	-	-	-	-	17	85.0
其他	**9**	**100.0**	1	11.1	-	-	-	-	8	88.9

註：1.本題僅供曾更換繳費機構者作答。
2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
4.檢定時機關參加基金人數係以「20人以下」、「21-100人」及「101人以上」為併組處理。
5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

※　表７跨頁，為利閱讀，本頁空白　※

表7　承辦人員希望增加

民國101

	樣本數		台灣土地銀行		彰化商業銀行		華南商業銀行		郵
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總　計	**1,099**	**-**	**137**	**12.5**	**59**	**5.4**	**61**	**5.6**	**622**
政府別	**1,099**	**-**	**137**	**12.5**	**59**	**5.4**	**61**	**5.6**	**622**
中央政府	**195**	**-**	38	19.5	8	4.1	20	10.3	97
直轄市政府	**338**	**-**	29	8.6	19	5.6	17	5.0	182
縣市政府	**396**	**-**	50	12.6	23	5.8	18	4.5	247
鄉鎮市公所	**139**	**-**	14	10.1	8	5.8	5	3.6	82
公營事業機構	**31**	**-**	6	19.4	1	3.2	1	3.2	14
機關參加基金人數	**1,099**	**-**	**137**	**12.5**	**59**	**5.4**	**61**	**5.6**	**622**
20人以下	**379**	**-**	45	11.9	31	8.2	22	5.8	232
21-50人	**289**	**-**	30	10.4	10	3.5	10	3.5	174
51-100人	**218**	**-**	28	12.8	9	4.1	10	4.6	111
101-150人	**100**	**-**	14	14.0	6	6.0	11	11.0	46
151-200人	**45**	**-**	6	13.3	2	4.4	3	6.7	21
201人以上	**68**	**-**	14	20.6	1	1.5	5	7.4	38
最近一次繳費方式	**1,099**	**-**	**137**	**12.5**	**59**	**5.4**	**61**	**5.6**	**622**
至代收金融機構繳納	**1,086**	**-**	**134**	**12.3**	**59**	**5.4**	**61**	**5.6**	**618**
一繳納之管道									
台灣銀行	**554**	**-**	83	15.0	25	4.5	32	5.8	300
第一商業銀行	**48**	**-**	5	10.4	6	12.5	4	8.3	25
合作金庫商業銀行	**102**	**-**	17	16.7	5	4.9	14	13.7	61
農、漁會信用部	**348**	**-**	25	7.2	18	5.2	9	2.6	218
其他	**34**	**-**	4	11.8	5	14.7	2	5.9	14
匯款	**13**	**-**	**3**	**23.1**	**-**	**-**	**-**	**-**	**4**

註：本題為複選題（勾選至多3項），百分比加總不為100%。

代收基金費用之金融機構

年12月

局	兆豐國際商業銀行		台灣中小企銀		中國信託商業銀行		不需增加		其　他	
%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
56.6	**16**	**1.5**	**28**	**2.5**	**31**	**2.8**	**332**	**30.2**	**112**	**10.2**
56.6	**16**	**1.5**	**28**	**2.5**	**31**	**2.8**	**332**	**30.2**	**112**	**10.2**
49.7	7	3.6	6	3.1	8	4.1	70	35.9	9	4.6
53.8	3	0.9	7	2.1	10	3.0	98	29.0	71	21.0
62.4	2	0.5	12	3.0	10	2.5	105	26.5	23	5.8
59.0	1	0.7	3	2.2	-	-	45	32.4	9	6.5
45.2	3	9.7	-	-	3	9.7	14	45.2	-	-
56.6	**16**	**1.5**	**28**	**2.5**	**31**	**2.8**	**332**	**30.2**	**112**	**10.2**
61.2	3	0.8	13	3.4	10	2.6	113	29.8	17	4.5
60.2	3	1.0	4	1.4	9	3.1	83	28.7	25	8.7
50.9	5	2.3	3	1.4	6	2.8	72	33.0	36	16.5
46.0	1	1.0	6	6.0	2	2.0	31	31.0	18	18.0
46.7	2	4.4	-	-	2	4.4	12	26.7	8	17.8
55.9	2	2.9	2	2.9	2	2.9	21	30.9	8	11.8
56.6	**16**	**1.5**	**28**	**2.5**	**31**	**2.8**	**332**	**30.2**	**112**	**10.2**
56.9	**15**	**1.4**	**28**	**2.6**	**31**	**2.9**	**325**	**29.9**	**111**	**10.2**
54.2	12	2.2	10	1.8	19	3.4	171	30.9	69	12.5
52.1	1	2.1	1	2.1	-	-	12	25.0	6	12.5
59.8	-	-	4	3.9	4	3.9	21	20.6	15	14.7
62.6	2	0.6	10	2.9	8	2.3	111	31.9	12	3.4
41.2	-	-	3	8.8	-	-	10	29.4	9	26.5
30.8	**1**	**7.7**	**-**	**-**	**-**	**-**	**7**	**53.8**	**1**	**7.7**

表8　承辦人員希望增加代收基金費用金融機構之考慮因素

民國101年12月

	樣本數		距離較近		服務態度		與本機關業務有往來		安全性高		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**767**	**-**	**560**	**73.0**	**90**	**11.7**	**343**	**44.7**	**43**	**5.6**	**46**	**6.0**
政府別	**767**	**-**	**560**	**73.0**	**90**	**11.7**	**343**	**44.7**	**43**	**5.6**	**46**	**6.0**
中央政府	**125**	**-**	84	67.2	13	10.4	72	57.6	8	6.4	3	2.4
直轄市政府	**240**	**-**	185	77.1	25	10.4	112	46.7	6	2.5	16	6.7
縣市政府	**291**	**-**	206	70.8	35	12.0	124	42.6	17	5.8	25	8.6
鄉鎮市公所	**94**	**-**	72	76.6	16	17.0	28	29.8	11	11.7	2	2.1
公營事業機構	**17**	**-**	13	76.5	1	5.9	7	41.2	1	5.9	-	-
希望增加代收之金融機構	**767**	**-**	**560**	**73.0**	**90**	**11.7**	**343**	**44.7**	**43**	**5.6**	**46**	**6.0**
台灣土地銀行	**137**	**-**	101	73.7	16	11.7	75	54.7	12	8.8	2	1.5
彰化商業銀行	**59**	**-**	46	78.0	7	11.9	26	44.1	7	11.9	2	3.4
華南商業銀行	**61**	**-**	46	75.4	10	16.4	31	50.8	4	6.6	1	1.6
郵　局	**622**	**-**	487	78.3	69	11.1	265	42.6	40	6.4	33	5.3
兆豐國際商業銀行	**16**	**-**	12	75.0	1	6.3	8	50.0	-	-	-	-
台灣中小企銀	**28**	**-**	25	89.3	4	14.3	11	39.3	3	10.7	2	7.1
中國信託商業銀行	**31**	**-**	27	87.1	2	6.5	19	61.3	5	16.1	1	3.2
其他	**112**	**-**	63	56.3	20	17.9	61	54.5	3	2.7	16	14.3

註：1.本題僅供認為需要增加代收基金費用金融機構者作答。
　　2.本題為複選題（勾選至多2項），百分比加總不為100%。

表9　最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形

民國101年12月

	合 計		無異動		1次		2次		3次及以上	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,099**	**100.0**	**559**	**50.9**	**339**	**30.8**	**133**	**12.1**	**68**	**6.2**
政府別（p=0.001）**	**1,099**	**100.0**	**559**	**50.9**	**339**	**30.8**	**133**	**12.1**	**68**	**6.2**
中央政府	**195**	**100.0**	91	46.7	68	34.9	25	12.8	11	5.6
直轄市政府	**338**	**100.0**	155	45.9	111	32.8	49	14.5	23	6.8
縣市政府	**396**	**100.0**	198	50.0	123	31.1	43	10.9	32	8.1
鄉鎮市公所	**139**	**100.0**	94	67.6	27	19.4	16	11.5	2	1.4
公營事業機構	**31**	**100.0**	21	67.7	10	32.3	-	-	-	-
機關參加基金人數（p=0.068）	**1,099**	**100.0**	**559**	**50.9**	**339**	**30.8**	**133**	**12.1**	**68**	**6.2**
20人以下	**379**	**100.0**	198	52.2	101	26.6	53	14.0	27	7.1
21-50人	**289**	**100.0**	152	52.6	102	35.3	24	8.3	11	3.8
51-100人	**218**	**100.0**	111	50.9	68	31.2	25	11.5	14	6.4
101-150人	**100**	**100.0**	44	44.0	34	34.0	17	17.0	5	5.0
151-200人	**45**	**100.0**	22	48.9	13	28.9	5	11.1	5	11.1
201人以上	**68**	**100.0**	32	47.1	21	30.9	9	13.2	6	8.8
承辦人員年齡（p=0.000 #）	**1,089**	**100.0**	**554**	**50.9**	**335**	**30.8**	**132**	**12.1**	**68**	**6.2**
24歲以下	**2**	**100.0**	-	-	-	-	1	50.0	1	50.0
25-34歲	**183**	**100.0**	55	30.1	65	35.5	42	23.0	21	11.5
35-44歲	**389**	**100.0**	195	50.1	123	31.6	49	12.6	22	5.7
45-54歲	**429**	**100.0**	246	57.3	128	29.8	36	8.4	19	4.4
55-64歲	**85**	**100.0**	57	67.1	19	22.4	4	4.7	5	5.9
65歲	**1**	**100.0**	1	100.0	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
承辦人員教育程度（p=0.000 *）**	**1,086**	**100.0**	**552**	**50.8**	**334**	**30.8**	**132**	**12.2**	**68**	**6.3**
高中(職)及以下	**74**	**100.0**	52	70.3	16	21.6	1	1.4	5	6.8
專科	**294**	**100.0**	171	58.2	81	27.6	30	10.2	12	4.1
大學	**602**	**100.0**	278	46.2	198	32.9	80	13.3	46	7.6
研究所	**116**	**100.0**	51	44.0	39	33.6	21	18.1	5	4.3
人事業務是否為主要工作內容（p=0.508）	**1,085**	**100.0**	**552**	**50.9**	**334**	**30.8**	**131**	**12.1**	**68**	**6.3**
是	**841**	**100.0**	420	49.9	268	31.9	102	12.1	51	6.1
否	**244**	**100.0**	132	54.1	66	27.0	29	11.9	17	7.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
3.檢定時機關參加基金人數係以「20人以下」、「21-100人」及「101人以上」為併組處理。
4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表10　承辦人員認為是否需要舉辦基金業務講習

民國101年12月

	合 計		需　　要		不　需　要	
	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,099**	**100.0**	**799**	**72.7**	**300**	**27.3**
政府別（p=0.041 *）	**1,099**	**100.0**	**799**	**72.7**	**300**	**27.3**
中央政府	**195**	**100.0**	142	72.8	53	27.2
直轄市政府	**338**	**100.0**	231	68.3	107	31.7
縣市政府	**396**	**100.0**	307	77.5	89	22.5
鄉鎮市公所	**139**	**100.0**	100	71.9	39	28.1
公營事業機構	**31**	**100.0**	19	61.3	12	38.7
機關參加基金人數（p=0.714）	**1,099**	**100.0**	**799**	**72.7**	**300**	**27.3**
20人以下	**379**	**100.0**	274	72.3	105	27.7
21-50人	**289**	**100.0**	225	77.9	64	22.1
51-100人	**218**	**100.0**	149	68.3	69	31.7
101-150人	**100**	**100.0**	73	73.0	27	27.0
151-200人	**45**	**100.0**	32	71.1	13	28.9
201人以上	**68**	**100.0**	46	67.6	22	32.4
承辦人員年齡（p=0.046 #）	**1,089**	**100.0**	**790**	**72.5**	**299**	**27.5**
24歲以下	**2**	**100.0**	2	100.0	-	-
25-34歲	**183**	**100.0**	147	80.3	36	19.7
35-44歲	**389**	**100.0**	278	71.5	111	28.5
45-54歲	**429**	**100.0**	299	69.7	130	30.3
55-64歲	**85**	**100.0**	64	75.3	21	24.7
65歲	**1**	**100.0**	-	-	1	100.0
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-
承辦人員教育程度（p=0.216）	**1,086**	**100.0**	**789**	**72.7**	**297**	**27.3**
高中(職)及以下	**74**	**100.0**	50	67.6	24	32.4
專科	**294**	**100.0**	203	69.0	91	31.0
大學	**602**	**100.0**	451	74.9	151	25.1
研究所	**116**	**100.0**	85	73.3	31	26.7
人事業務是否為主要工作內容（p=0.0869）	**1,085**	**100.0**	**787**	**72.5**	**298**	**27.5**
是	**841**	**100.0**	609	72.4	232	27.6
否	**244**	**100.0**	178	73.0	66	27.0
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形（p=0.015 *）	**1,099**	**100.0**	**799**	**72.7**	**300**	**27.3**
無異動	**559**	**100.0**	383	68.5	176	31.5
１次	**339**	**100.0**	258	76.1	81	23.9
２次	**133**	**100.0**	104	78.2	29	21.8
３次及以上	**68**	**100.0**	54	79.4	14	20.6

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
3.檢定時機關參加基金人數係以「20人以下」、「21-100人」及「101人以上」為併組處理。
4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表11　承辦人員認為舉辦基金業務講習應偏重之內容

民國101年12月

	合 計		基金收繳、撥付作業		基金收支、管理及運用情形		基金繳納作業系統操作		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**799**	**100.0**	**156**	**19.5**	**189**	**23.7**	**316**	**39.5**	**119**	**14.9**	**19**	**2.4**
政府別（p=0.060 #）	**799**	**100.0**	**156**	**19.5**	**189**	**23.7**	**316**	**39.5**	**119**	**14.9**	**19**	**2.4**
中央政府	**142**	**100.0**	27	19.0	24	16.9	61	43.0	24	16.9	6	4.2
直轄市政府	**231**	**100.0**	38	16.5	47	20.3	99	42.9	42	18.2	5	2.2
縣市政府	**307**	**100.0**	68	22.1	79	25.7	112	36.5	42	13.7	6	2.0
鄉鎮市公所	**100**	**100.0**	16	16.0	35	35.0	37	37.0	10	10.0	2	2.0
公營事業機構	**19**	**100.0**	7	36.8	4	21.1	7	36.8	1	5.3	-	-
機關參加基金人數（p=0.202）	**799**	**100.0**	**156**	**19.5**	**189**	**23.7**	**316**	**39.5**	**119**	**14.9**	**19**	**2.4**
20人以下	**274**	**100.0**	54	19.7	73	26.6	103	37.6	40	14.6	4	1.5
21-50人	**225**	**100.0**	39	17.3	53	23.6	91	40.4	36	16.0	6	2.7
51-100人	**149**	**100.0**	35	23.5	38	25.5	48	32.2	22	14.8	6	4.0
101-150人	**73**	**100.0**	9	12.3	11	15.1	40	54.8	12	16.4	1	1.4
151-200人	**32**	**100.0**	5	15.6	9	28.1	13	40.6	5	15.6	-	-
201人以上	**46**	**100.0**	14	30.4	5	10.9	21	45.7	4	8.7	2	4.3
承辦人員年齡（p=0.722 #）	**790**	**100.0**	**154**	**19.5**	**187**	**23.7**	**314**	**39.7**	**116**	**14.7**	**19**	**2.4**
24歲以下	**2**	**100.0**	-	-	-	-	2	100.0	-	-	-	-
25-34歲	**147**	**100.0**	31	21.1	37	25.2	56	38.1	19	12.9	4	2.7
35-44歲	**278**	**100.0**	60	21.6	63	22.7	115	41.4	32	11.5	8	2.9
45-54歲	**299**	**100.0**	55	18.4	71	23.7	115	38.5	53	17.7	5	1.7
55-64歲	**64**	**100.0**	8	12.5	16	25.0	26	40.6	12	18.8	2	3.1
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
承辦人員教育程度（p=0.063）	**789**	**100.0**	**154**	**19.5**	**187**	**23.7**	**314**	**39.8**	**115**	**14.6**	**19**	**2.4**
高中(職)及以下	**50**	**100.0**	10	20.0	9	18.0	22	44.0	7	14.0	2	4.0
專科	**203**	**100.0**	26	12.8	63	31.0	81	39.9	32	15.8	1	0.5
大學	**451**	**100.0**	97	21.5	94	20.8	180	39.9	65	14.4	15	3.3
研究所	**85**	**100.0**	21	24.7	21	24.7	31	36.5	11	12.9	1	1.2
人事業務是否為主要工作內容（p=0.775）	**787**	**100.0**	**152**	**19.3**	**186**	**23.6**	**313**	**39.8**	**117**	**14.9**	**19**	**2.4**
是	**609**	**100.0**	119	19.5	143	23.5	240	39.4	90	14.8	17	2.8
否	**178**	**100.0**	33	18.5	43	24.2	73	41.0	27	15.2	2	1.1
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形（p=0.001 **）	**799**	**100.0**	**156**	**19.5**	**189**	**23.7**	**316**	**39.5**	**119**	**14.9**	**19**	**2.4**
無異動	**383**	**100.0**	76	19.8	113	29.5	124	32.4	65	17.0	5	1.3
1次	**258**	**100.0**	50	19.4	46	17.8	121	46.9	33	12.8	8	3.1
2次	**104**	**100.0**	22	21.2	23	22.1	41	39.4	13	12.5	5	4.8
3次及以上	**54**	**100.0**	8	14.8	7	13.0	30	55.6	8	14.8	1	1.9

註：1.本題僅供認為需要舉辦基金業務講習者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定時機關參加基金人數係以「20人以下」、「21-100人」及「101人以上」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表12　承辦人員認為基金業務講習辦理方式之合適程度

民國101年12月

	合 計		非常合適		合　適		普　通		不合適		非常不合適		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**799**	**100.0**	**91**	**11.4**	**488**	**61.1**	**103**	**12.9**	**27**	**3.4**	**5**	**0.6**	**85**	**10.6**
政府別（p=0.081＃）	**799**	**100.0**	**91**	**11.4**	**488**	**61.1**	**103**	**12.9**	**27**	**3.4**	**5**	**0.6**	**85**	**10.6**
中央政府	**142**	**100.0**	14	9.9	83	58.5	21	14.8	13	9.2	-	-	11	7.7
直轄市政府	**231**	**100.0**	24	10.4	140	60.6	33	14.3	5	2.2	2	0.9	27	11.7
縣市政府	**307**	**100.0**	33	10.7	198	64.5	38	12.4	7	2.3	1	0.3	30	9.8
鄉鎮市公所	**100**	**100.0**	17	17.0	56	56.0	10	10.0	2	2.0	2	2.0	13	13.0
公營事業機構	**19**	**100.0**	3	15.8	11	57.9	1	5.3	-	-	-	-	4	21.1
機關參加基金人數（p=0.264）	**799**	**100.0**	**91**	**11.4**	**488**	**61.1**	**103**	**12.9**	**27**	**3.4**	**5**	**0.6**	**85**	**10.6**
20人以下	**274**	**100.0**	27	9.9	180	65.7	32	11.7	6	2.2	-	-	29	10.6
21-50人	**225**	**100.0**	26	11.6	137	60.9	30	13.3	7	3.1	3	1.3	22	9.8
51-100人	**149**	**100.0**	23	15.4	82	55.0	22	14.8	5	3.4	-	-	17	11.4
101-150人	**73**	**100.0**	5	6.8	45	61.6	8	11.0	4	5.5	1	1.4	10	13.7
151-200人	**32**	**100.0**	3	9.4	17	53.1	2	6.3	4	12.5	1	3.1	5	15.6
201人以上	**46**	**100.0**	7	15.2	27	58.7	9	19.6	1	2.2	-	-	2	4.3
承辦人員年齡（p=0.551＃）	**790**	**100.0**	**91**	**11.5**	**481**	**60.9**	**103**	**13.0**	**26**	**3.3**	**5**	**0.6**	**84**	**10.6**
24歲以下	**2**	**100.0**	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-34歲	**147**	**100.0**	14	9.5	95	64.6	19	12.9	6	4.1	1	0.7	12	8.2
35-44歲	**278**	**100.0**	37	13.3	171	61.5	39	14.0	6	2.2	2	0.7	23	8.3
45-54歲	**299**	**100.0**	27	9.0	183	61.2	39	13.0	12	4.0	1	0.3	37	12.4
55-64歲	**64**	**100.0**	11	17.2	32	50.0	6	9.4	2	3.1	1	1.6	12	18.8
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
承辦人員教育程度（p=0.456）	**789**	**100.0**	**91**	**11.5**	**481**	**61.0**	**103**	**13.1**	**26**	**3.3**	**5**	**0.6**	**83**	**10.5**
高中(職)及以下	**50**	**100.0**	9	18.0	29	58.0	5	10.0	-	-	-	-	7	14.0
專科	**203**	**100.0**	23	11.3	115	56.7	30	14.8	11	5.4	1	0.5	23	11.3
大學	**451**	**100.0**	51	11.3	279	61.9	59	13.1	14	3.1	4	0.9	44	9.8
研究所	**85**	**100.0**	8	9.4	58	68.2	9	10.6	1	1.2	-	-	9	10.6
人事業務是否為主要工作內容（p=0.276）	**787**	**100.0**	**91**	**11.6**	**479**	**60.9**	**103**	**13.1**	**26**	**3.3**	**5**	**0.6**	**83**	**10.5**
是	**609**	**100.0**	70	11.5	375	61.6	78	12.8	22	3.6	5	0.8	59	9.7
否	**178**	**100.0**	21	11.8	104	58.4	25	14.0	4	2.2	-	-	24	13.5
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形（p=0.249）	**799**	**100.0**	**91**	**11.4**	**488**	**61.1**	**103**	**12.9**	**27**	**3.4**	**5**	**0.6**	**85**	**10.6**
無異動	**383**	**100.0**	51	13.3	223	58.2	47	12.3	12	3.1	5	1.3	45	11.7
1次	**258**	**100.0**	21	8.1	168	65.1	37	14.3	9	3.5	-	-	23	8.9
2次	**104**	**100.0**	12	11.5	66	63.5	8	7.7	4	3.8	-	-	14	13.5
3次及以上	**54**	**100.0**	7	13.0	31	57.4	11	20.4	2	3.7	-	-	3	5.6

註：1.本題僅供認為需要舉辦基金業務講習者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.檢定係以「(非常)滿意」、「普通」、「(非常)不滿意」及「無意見」為併組處理。

4.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

5.檢定時機關參加基金人數係以「20人以下」、「21-100人」及「101人以上」為併組處理。

6.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表13　承辦人員認為「軍公教人員退休撫卹基金收支作業手冊」之助益情形

民國101年12月

	合 計		非常有助益		有助益		普　通		無助益		非常無助益		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,099**	**100.0**	**170**	**15.5**	**633**	**57.6**	**213**	**19.4**	**25**	**2.3**	**1**	**0.1**	**57**	**5.2**
政府別（p=0.026 #）	**1,099**	**100.0**	170	15.5	633	57.6	213	19.4	25	2.3	1	0.1	57	5.2
中央政府	**195**	**100.0**	26	13.3	113	57.9	41	21.0	2	1.0	-	-	13	6.7
直轄市政府	**338**	**100.0**	51	15.1	177	52.4	82	24.3	14	4.1	-	-	14	4.1
縣市政府	**396**	**100.0**	60	15.2	240	60.6	65	16.4	7	1.8	1	0.3	23	5.8
鄉鎮市公所	**139**	**100.0**	26	18.7	86	61.9	21	15.1	2	1.4	-	-	4	2.9
公營事業機構	**31**	**100.0**	7	22.6	17	54.8	4	12.9	-	-	-	-	3	9.7
機關參加基金人數（p=0.023 *）	**1,099**	**100.0**	**170**	**15.5**	**633**	**57.6**	**213**	**19.4**	**25**	**2.3**	**1**	**0.1**	**57**	**5.2**
20人以下	**379**	**100.0**	40	10.6	224	59.1	75	19.8	14	3.7	1	0.3	25	6.6
21-50人	**289**	**100.0**	49	17.0	173	59.9	55	19.0	3	1.0	-	-	9	3.1
51-100人	**218**	**100.0**	45	20.6	120	55.0	39	17.9	6	2.8	-	-	8	3.7
101-150人	**100**	**100.0**	16	16.0	56	56.0	22	22.0	-	-	-	-	6	6.0
151-200人	**45**	**100.0**	8	17.8	24	53.3	9	20.0	2	4.4	-	-	2	4.4
201人以上	**68**	**100.0**	12	17.6	36	52.9	13	19.1	-	-	-	-	7	10.3
承辦人員年齡（p=0.488 #）	**1,089**	**100.0**	**169**	**15.5**	**627**	**57.6**	**210**	**19.3**	**25**	**2.3**	**1**	**0.1**	**57**	**5.2**
24歲以下	**2**	**100.0**	1	50.0	-	-	1	50.0	-	-	-	-	-	-
25-34歲	**183**	**100.0**	17	9.3	108	59.0	46	25.1	2	1.1	-	-	10	5.5
35-44歲	**389**	**100.0**	62	15.9	220	56.6	79	20.3	8	2.1	1	0.3	19	4.9
45-54歲	**429**	**100.0**	73	17.0	243	56.6	75	17.5	14	3.3	-	-	24	5.6
55-64歲	**85**	**100.0**	15	17.6	56	65.9	9	10.6	1	1.2	-	-	4	4.7
65歲	**1**	**100.0**	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
承辦人員教育程度（p=0.791）	**1,086**	**100.0**	**169**	**15.6**	**625**	**57.6**	**210**	**19.3**	**25**	**2.3**	**1**	**0.1**	**56**	**5.2**
高中(職)及以下	**74**	**100.0**	14	18.9	43	58.1	12	16.2	2	2.7	-	-	3	4.1
專科	**294**	**100.0**	45	15.3	179	60.9	47	16.0	8	2.7	1	0.3	14	4.8
大學	**602**	**100.0**	89	14.8	340	56.5	128	21.3	13	2.2	-	-	32	5.3
研究所	**116**	**100.0**	21	18.1	63	54.3	23	19.8	2	1.7	-	-	7	6.0
人事業務是否為主要工作內容（p=0.000 *）**	**1,085**	**100.0**	**169**	**15.6**	**623**	**57.4**	**211**	**19.4**	**25**	**2.3**	**1**	**0.1**	**56**	**5.2**
是	**841**	**100.0**	139	16.5	491	58.4	164	19.5	16	1.9	1	0.1	30	3.6
否	**244**	**100.0**	30	12.3	132	54.1	47	19.3	9	3.7	-	-	26	10.7
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形（p=0.243）	**1,099**	**100.0**	**170**	**15.5**	**633**	**57.6**	**213**	**19.4**	**25**	**2.3**	**1**	**0.1**	**57**	**5.2**
無異動	**559**	**100.0**	103	18.4	322	57.6	95	17.0	10	1.8	1	0.2	28	5.0
１次	**339**	**100.0**	50	14.7	195	57.5	73	21.5	8	2.4	-	-	13	3.8
２次	**133**	**100.0**	11	8.3	77	57.9	30	22.6	4	3.0	-	-	11	8.3
３次及以上	**68**	**100.0**	6	8.8	39	57.4	15	22.1	3	4.4	-	-	5	7.4

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
3.檢定係以「(非常)有助益」、「普通」、「(非常)無助益」及「無意見」為併組處理。
4.檢定時機關參加基金人數係以「20人以下」、「21-100人」及「101人以上」為併組處理。
5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表14　承辦人員認為最困擾之問題

民國101年12月

	合 計		程序太複雜		同仁不懂常發問		計算提撥金額		與公保、健保繳費方式有所差異		其　他		無	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,099**	**100.0**	**30**	**2.7**	**63**	**5.7**	**134**	**12.2**	**134**	**12.2**	**77**	**7.0**	**661**	**60.1**
政府別（p=0.511 #）	**1,099**	**100.0**	**30**	**2.7**	**63**	**5.7**	**134**	**12.2**	**134**	**12.2**	**77**	**7.0**	**661**	**60.1**
中央政府	**195**	**100.0**	5	2.6	5	2.6	26	13.3	28	14.4	14	7.2	117	60.0
直轄市政府	**338**	**100.0**	6	1.8	19	5.6	41	12.1	44	13.0	25	7.4	203	60.1
縣市政府	**396**	**100.0**	17	4.3	29	7.3	51	12.9	40	10.1	22	5.6	237	59.8
鄉鎮市公所	**139**	**100.0**	2	1.4	8	5.8	13	9.4	19	13.7	12	8.6	85	61.2
公營事業機構	**31**	**100.0**	-	-	2	6.5	3	9.7	3	9.7	4	12.9	19	61.3
機關參加基金人數（p=0.023 *）	**1,099**	**100.0**	**30**	**2.7**	**63**	**5.7**	**134**	**12.2**	**134**	**12.2**	**77**	**7.0**	**661**	**60.1**
20人以下	**379**	**100.0**	16	4.2	23	6.1	49	12.9	35	9.2	17	4.5	239	63.1
21-50人	**289**	**100.0**	7	2.4	18	6.2	35	12.1	40	13.8	25	8.7	164	56.7
51-100人	**218**	**100.0**	2	0.9	15	6.9	21	9.6	27	12.4	14	6.4	139	63.8
101-150人	**100**	**100.0**	2	2.0	5	5.0	14	14.0	14	14.0	7	7.0	58	58.0
151-200人	**45**	**100.0**	1	2.2	2	4.4	9	20.0	6	13.3	4	8.9	23	51.1
201人以上	**68**	**100.0**	2	2.9	-	-	6	8.8	12	17.6	10	14.7	38	55.9
承辦人員年齡（p=0.048 #）	**1,089**	**100.0**	**30**	**2.8**	**61**	**5.6**	**132**	**12.1**	**133**	**12.2**	**76**	**7.0**	**657**	**60.3**
24歲以下	**2**	**100.0**	-	-	-	-	-	-	1	50.0	-	-	1	50.0
25-34歲	**183**	**100.0**	5	2.7	12	6.6	35	19.1	30	16.4	10	5.5	91	49.7
35-44歲	**389**	**100.0**	11	2.8	23	5.9	50	12.9	55	14.1	21	5.4	229	58.9
45-54歲	**429**	**100.0**	11	2.6	24	5.6	43	10.0	39	9.1	39	9.1	273	63.6
55-64歲	**85**	**100.0**	3	3.5	2	2.4	4	4.7	8	9.4	6	7.1	62	72.9
65歲	**1**	**100.0**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
承辦人員教育程度（p=0.045 *）	**1,086**	**100.0**	**30**	**2.8**	**61**	**5.6**	**132**	**12.2**	**132**	**12.2**	**76**	**7.0**	**655**	**60.3**
高中(職)及以下	**74**	**100.0**	2	2.7	4	5.4	8	10.8	2	2.7	4	5.4	54	73.0
專科	**294**	**100.0**	10	3.4	16	5.4	26	8.8	30	10.2	23	7.8	189	64.3
大學	**602**	**100.0**	14	2.3	30	5.0	79	13.1	82	13.6	45	7.5	352	58.5
研究所	**116**	**100.0**	4	3.4	11	9.5	19	16.4	18	15.5	4	3.4	60	51.7
人事業務是否為主要工作內容（p=0.417）	**1,085**	**100.0**	**30**	**2.8**	**61**	**5.6**	**131**	**12.1**	**132**	**12.2**	**76**	**7.0**	**655**	**60.4**
是	**841**	**100.0**	20	2.4	48	5.7	101	12.0	110	13.1	57	6.8	505	60.0
否	**244**	**100.0**	10	4.1	13	5.3	30	12.3	22	9.0	19	7.8	150	61.5
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形（p=0.001 **）	**1,099**	**100.0**	**30**	**2.7**	**63**	**5.7**	**134**	**12.2**	**134**	**12.2**	**77**	**7.0**	**661**	**60.1**
無異動	**559**	**100.0**	10	1.8	29	5.2	48	8.6	63	11.3	40	7.2	369	66.0
1次	**339**	**100.0**	8	2.4	23	6.8	47	13.9	47	13.9	24	7.1	190	56.0
2次	**133**	**100.0**	7	5.3	5	3.8	29	21.8	17	12.8	8	6.0	67	50.4
3次及以上	**68**	**100.0**	5	7.4	6	8.8	10	14.7	7	10.3	5	7.4	35	51.5

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定時機關參加基金人數係以「20人以下」、「21-100人」及「101人以上」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表15　各機關延遲繳納基金費用情形

民國101年12月

	合 計		曾經延遲		未曾延遲	
	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,099**	**100.0**	**152**	**13.8**	**947**	**86.2**
政府別（p=0.011 *）	**1,099**	**100.0**	**152**	**13.8**	**947**	**86.2**
中央政府	**195**	**100.0**	27	13.8	168	86.2
直轄市政府	**338**	**100.0**	36	10.7	302	89.3
縣市政府	**396**	**100.0**	58	14.6	338	85.4
鄉鎮市公所	**139**	**100.0**	30	21.6	109	78.4
公營事業機構	**31**	**100.0**	1	3.2	30	96.8
機關參加基金人數（p=0.063）	**1,099**	**100.0**	**152**	**13.8**	**947**	**86.2**
20人以下	**379**	**100.0**	59	15.6	320	84.4
21-50人	**289**	**100.0**	50	17.3	239	82.7
51-100人	**218**	**100.0**	24	11.0	194	89.0
101-150人	**100**	**100.0**	6	6.0	94	94.0
151-200人	**45**	**100.0**	3	6.7	42	93.3
201人以上	**68**	**100.0**	10	14.7	58	85.3
承辦人員年齡（p=0.424 #）	**1,089**	**100.0**	**150**	**13.8**	**939**	**86.2**
24歲以下	**2**	**100.0**	-	-	2	100.0
25-34歲	**183**	**100.0**	32	17.5	151	82.5
35-44歲	**389**	**100.0**	58	14.9	331	85.1
45-54歲	**429**	**100.0**	50	11.7	379	88.3
55-64歲	**85**	**100.0**	10	11.8	75	88.2
65歲	**1**	**100.0**	-	-	1	100.0
66歲以上	-	-	-	-	-	-
承辦人員教育程度（p=0.223）	**1,086**	**100.0**	**150**	**13.8**	**936**	**86.2**
高中(職)及以下	**74**	**100.0**	8	10.8	66	89.2
專科	**294**	**100.0**	49	16.7	245	83.3
大學	**602**	**100.0**	74	12.3	528	87.7
研究所	**116**	**100.0**	19	16.4	97	83.6
人事業務是否為主要工作內容（p=0.459）	**1,085**	**100.0**	**149**	**13.7**	**936**	**86.3**
是	**841**	**100.0**	119	14.1	722	85.9
否	**244**	**100.0**	30	12.3	214	87.7
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形（p=0.676）	**1,099**	**100.0**	**152**	**13.8**	**947**	**86.2**
無異動	**559**	**100.0**	75	13.4	484	86.6
1次	**339**	**100.0**	45	13.3	294	86.7
2次	**133**	**100.0**	23	17.3	110	82.7
3次及以上	**68**	**100.0**	9	13.2	59	86.8

註：1.本題係回答101年度之情形。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定時機關參加基金人數係以「20人以下」、「21-100人」及「101人以上」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表16　各機關延遲繳

民國101

	樣本數		業務繁忙		機關人數多，資料處理不易		政府撥繳款項較遲撥下	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**152**	**-**	**58**	**38.2**	**11**	**7.2**	**60**	**39.5**
政府別	**152**	**-**	**58**	**38.2**	**11**	**7.2**	**60**	**39.5**
中央政府	**27**	**-**	10	37.0	4	14.8	12	44.4
直轄市政府	**36**	**-**	17	47.2	3	8.3	12	33.3
縣市政府	**58**	**-**	20	34.5	3	5.2	31	53.4
鄉鎮市公所	**30**	**-**	11	36.7	1	3.3	5	16.7
公營事業機構	**1**	**-**	-	-	-	-	-	-
機關參加基金人數	**152**	**-**	**58**	**38.2**	**11**	**7.2**	**60**	**39.5**
20人以下	**59**	**-**	23	39.0	2	3.4	25	42.4
21-50人	**50**	**-**	17	34.0	-	-	19	38.0
51-100人	**24**	**-**	9	37.5	3	12.5	10	41.7
101-150人	**6**	**-**	4	66.7	1	16.7	1	16.7
151-200人	**3**	**-**	1	33.3	1	33.3	2	66.7
201人以上	**10**	**-**	4	40.0	4	40.0	3	30.0
承辦人員年齡	**150**	**-**	**58**	**38.7**	**11**	**7.3**	**59**	**39.3**
24歲以下	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-
25-34歲	**32**	**-**	15	46.9	4	12.5	10	31.3
35-44歲	**58**	**-**	22	37.9	3	5.2	21	36.2
45-54歲	**50**	**-**	15	30.0	2	4.0	24	48.0
55-64歲	**10**	**-**	6	60.0	2	20.0	4	40.0
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-
承辦人員教育程度	**150**	**-**	**58**	**38.7**	**11**	**7.3**	**59**	**39.3**
高中(職)及以下	**8**	**-**	2	25.0	-	-	5	62.5
專科	**49**	**-**	20	40.8	4	8.2	20	40.8
大學	**74**	**-**	29	39.2	5	6.8	26	35.1
研究所	**19**	**-**	7	36.8	2	10.5	8	42.1
人事業務是否為主要工作內容	**149**	**-**	**58**	**38.9**	**11**	**7.4**	**59**	**39.6**
是	**119**	**-**	44	37.0	10	8.4	51	42.9
否	**30**	**-**	14	46.7	1	3.3	8	26.7
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形	**152**	**-**	**58**	**38.2**	**11**	**7.2**	**60**	**39.5**
無異動	**75**	**-**	27	36.0	2	2.7	37	49.3
１次	**45**	**-**	18	40.0	7	15.6	15	33.3
２次	**23**	**-**	12	52.2	1	4.3	5	21.7
３次及以上	**9**	**-**	1	11.1	1	11.1	3	33.3

註：1.本題僅供曾經延遲繳納基金費用者作答。

2.本題為複選題（勾選至多３項），百分比加總不為100%。

納基金費用原因

年12月

人事與出納資料不符		年度調薪作業不及		年度考績晉級作業不及		承辦人員更換，業務不熟悉		其　他	
次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
11	**7.2**	**19**	**12.5**	**13**	**8.6**	**29**	**19.1**	**31**	**20.4**
11	**7.2**	**19**	**12.5**	**13**	**8.6**	**29**	**19.1**	**31**	**20.4**
3	11.1	3	11.1	2	7.4	6	22.2	5	18.5
3	8.3	4	11.1	4	11.1	11	30.6	6	16.7
1	1.7	7	12.1	5	8.6	9	15.5	9	15.5
4	13.3	5	16.7	2	6.7	3	10.0	10	33.3
-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0
11	**7.2**	**19**	**12.5**	**13**	**8.6**	**29**	**19.1**	**31**	**20.4**
1	1.7	6	10.2	4	6.8	12	20.3	11	18.6
6	12.0	6	12.0	5	10.0	10	20.0	11	22.0
2	8.3	4	16.7	3	12.5	2	8.3	6	25.0
1	16.7	1	16.7	-	-	3	50.0	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	1	33.3
1	10.0	2	20.0	1	10.0	2	20.0	2	20.0
11	**7.3**	**19**	**12.7**	**13**	**8.7**	**28**	**18.7**	**31**	**20.7**
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	12.5	2	6.3	2	6.3	7	21.9	6	18.8
2	3.4	12	20.7	9	15.5	11	19.0	13	22.4
3	6.0	5	10.0	1	2.0	8	16.0	10	20.0
2	20.0	-	-	1	10.0	2	20.0	2	20.0
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	**7.3**	**19**	**12.7**	**13**	**8.7**	**28**	**18.7**	**31**	**20.7**
-	-	2	25.0	1	12.5	-	-	3	37.5
4	8.2	5	10.2	4	8.2	12	24.5	10	20.4
6	8.1	10	13.5	6	8.1	11	14.9	13	17.6
1	5.3	2	10.5	2	10.5	5	26.3	5	26.3
11	**7.4**	**19**	**12.8**	**13**	**8.7**	**28**	**18.8**	**30**	**20.1**
9	7.6	16	13.4	12	10.1	22	18.5	22	18.5
2	6.7	3	10.0	1	3.3	6	20.0	8	26.7
11	**7.2**	**19**	**12.5**	**13**	**8.6**	**29**	**19.1**	**31**	**20.4**
5	6.7	11	14.7	7	9.3	4	5.3	20	26.7
4	8.9	5	11.1	6	13.3	10	22.2	7	15.6
2	8.7	2	8.7	-	-	11	47.8	2	8.7
-	-	1	11.1	-	-	4	44.4	2	22.2

表17　各機關利用媒體申報資料之情形

民國101年12月

	合 計		未利用媒體申報		利用媒體申報	
	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,099**	**100.0**	**35**	**3.2**	**1,064**	**96.8**
政府別（p=0.137＃）	**1,099**	**100.0**	**35**	**3.2**	**1,064**	**96.8**
中央政府	**195**	**100.0**	8	4.1	187	95.9
直轄市政府	**338**	**100.0**	6	1.8	332	98.2
縣市政府	**396**	**100.0**	11	2.8	385	97.2
鄉鎮市公所	**139**	**100.0**	8	5.8	131	94.2
公營事業機構	**31**	**100.0**	2	6.5	29	93.5
機關參加基金人數（p=0.090）	**1,099**	**100.0**	**35**	**3.2**	**1,064**	**96.8**
20人以下	**379**	**100.0**	18	4.7	361	95.3
21-50人	**289**	**100.0**	12	4.2	277	95.8
51-100人	**218**	**100.0**	1	0.5	217	99.5
101-150人	**100**	**100.0**	-	-	100	100.0
151-200人	**45**	**100.0**	3	6.7	42	93.3
201人以上	**68**	**100.0**	1	1.5	67	98.5
承辦人員年齡（p=0.015＃）	**1,089**	**100.0**	**35**	**3.2**	**1,054**	**96.8**
24歲以下	**2**	**100.0**	-	-	2	100.0
25-34歲	**183**	**100.0**	3	1.6	180	98.4
35-44歲	**389**	**100.0**	8	2.1	381	97.9
45-54歲	**429**	**100.0**	16	3.7	413	96.3
55-64歲	**85**	**100.0**	8	9.4	77	90.6
65歲	**1**	**100.0**	-	-	1	100.0
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-
承辦人員教育程度（p=0.052＃）	**1,086**	**100.0**	**35**	**3.2**	**1,051**	**96.8**
高中(職)及以下	**74**	**100.0**	3	4.1	71	95.9
專科	**294**	**100.0**	16	5.4	278	94.6
大學	**602**	**100.0**	12	2.0	590	98.0
研究所	**116**	**100.0**	4	3.4	112	96.6
人事業務是否為主要工作內容（p=0.198）	**1,085**	**100.0**	**35**	**3.2**	**1,050**	**96.8**
是	**841**	**100.0**	24	2.9	817	97.1
否	**244**	**100.0**	11	4.5	233	95.5
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形（p=0.259＃）	**1,099**	**100.0**	**35**	**3.2**	**1,064**	**96.8**
無異動	**559**	**100.0**	12	2.1	547	97.9
１次	**339**	**100.0**	14	4.1	325	95.9
２次	**133**	**100.0**	6	4.5	127	95.5
３次及以上	**68**	**100.0**	3	4.4	65	95.6

註：1.本題係問最近一次之作業是否利用媒體申報。
2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
4.檢定時機關參加基金人數係以「20人以下」、「21-100人」及「101人以上」為併組處理。
5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表18　各機關未利用媒體申報資料之主要原因

民國101年12月

	合 計		參加基金人數不多，無必要		太 麻 煩		系統操作不熟悉		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**35**	**100.0**	**18**	**51.4**	**3**	**8.6**	**1**	**2.9**	**13**	**37.1**
政府別（p=0.128＃）	**35**	**100.0**	**18**	**51.4**	**3**	**8.6**	**1**	**2.9**	**13**	**37.1**
中央政府	**8**	**100.0**	3	37.5	-	-	1	12.5	4	50.0
直轄市政府	**6**	**100.0**	4	66.7	1	16.7	-	-	1	16.7
縣市政府	**11**	**100.0**	2	18.2	2	18.2	-	-	7	63.6
鄉鎮市公所	**8**	**100.0**	7	87.5	-	-	-	-	1	12.5
公營事業機構	**2**	**100.0**	2	100.0	-	-	-	-	-	-
機關參加基金人數（p=0.057＃）	**35**	**100.0**	**18**	**51.4**	**3**	**8.6**	**1**	**2.9**	**13**	**37.1**
20人以下	**18**	**100.0**	12	66.7	2	11.1	-	-	4	22.2
21-50人	**12**	**100.0**	4	33.3	1	8.3	-	-	7	58.3
51-100人	**1**	**100.0**	1	100.0	-	-	-	-	-	-
101-150人	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-
151-200人	**3**	**100.0**	1	33.3	-	-	1	33.3	1	33.3
201人以上	**1**	**100.0**	-	-	-	-	-	-	1	100.0
承辦人員年齡（p=0.437＃）	**35**	**100.0**	**18**	**51.4**	**3**	**8.6**	**1**	**2.9**	**13**	**37.1**
24歲以下	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-
25-34歲	**3**	**100.0**	3	100.0	-	-	-	-	-	-
35-44歲	**8**	**100.0**	3	37.5	2	25.0	-	-	3	37.5
45-54歲	**16**	**100.0**	9	56.3	-	-	1	6.3	6	37.5
55-64歲	**8**	**100.0**	3	37.5	1	12.5	-	-	4	50.0
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-
承辦人員教育程度（p=0.031＃）	**35**	**100.0**	**18**	**51.4**	**3**	**8.6**	**1**	**2.9**	**13**	**37.1**
高中(職)及以下	**3**	**100.0**	3	100.0	-	-	-	-	-	-
專科	**16**	**100.0**	9	56.3	1	6.3	1	6.3	5	31.3
大學	**12**	**100.0**	4	33.3	-	-	-	-	8	66.7
研究所	**4**	**100.0**	2	50.0	2	50.0	-	-	-	-
人事業務是否為主要工作內容（p=0.451＃）	**35**	**100.0**	**18**	**51.4**	**3**	**8.6**	**1**	**2.9**	**13**	**37.1**
是	**24**	**100.0**	12	50.0	1	4.2	1	4.2	10	41.7
否	**11**	**100.0**	6	54.5	2	18.2	-	-	3	27.3
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形（p=0.062＃）	**35**	**100.0**	**18**	**51.4**	**3**	**8.6**	**1**	**2.9**	**13**	**37.1**
無異動	**12**	**100.0**	9	75.0	-	-	1	8.3	2	16.7
１次	**14**	**100.0**	8	57.1	2	14.3	-	-	4	28.6
２次	**6**	**100.0**	1	16.7	-	-	-	-	5	83.3
３次及以上	**3**	**100.0**	-	-	1	33.3	-	-	2	66.7

註：1.本題僅供最近一次之作業未利用媒體申報者作答。
2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
4.檢定時機關參加基金人數係以「20人以下」、「21-100人」及「101人以上」為併組處理。
5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表19　承辦人員操作基金繳納

民國101

	合計		初承接此業務仍需時間適應		不熟悉個人電腦操作，需要協助輔導		部份功能少用，一時忘記電腦操作步驟	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,099**	**100.0**	**167**	**15.2**	**35**	**3.2**	**379**	**34.5**
政府別（p=0.483 #）	**1,099**	**100.0**	**167**	**15.2**	**35**	**3.2**	**379**	**34.5**
中央政府	**195**	**100.0**	20	10.3	7	3.6	66	33.8
直轄市政府	**338**	**100.0**	60	17.8	5	1.5	114	33.7
縣市政府	**396**	**100.0**	67	16.9	15	3.8	138	34.8
鄉鎮市公所	**139**	**100.0**	14	10.1	7	5.0	51	36.7
公營事業機構	**31**	**100.0**	6	19.4	1	3.2	10	32.3
機關參加基金人數（p=0.011 *）	**1,099**	**100.0**	**167**	**15.2**	**35**	**3.2**	**379**	**34.5**
20人以下	**379**	**100.0**	77	20.3	13	3.4	137	36.1
21-50人	**289**	**100.0**	36	12.5	8	2.8	100	34.6
51-100人	**218**	**100.0**	23	10.6	7	3.2	69	31.7
101-150人	**100**	**100.0**	12	12.0	2	2.0	34	34.0
151-200人	**45**	**100.0**	11	24.4	2	4.4	15	33.3
201人以上	**68**	**100.0**	8	11.8	3	4.4	24	35.3
承辦人員年齡（p=0.000 #）	**1,089**	**100.0**	**165**	**15.2**	**35**	**3.2**	**377**	**34.6**
24歲以下	**2**	**100.0**	1	50.0	-	-	-	-
25-34歲	**183**	**100.0**	57	31.1	6	3.3	60	32.8
35-44歲	**389**	**100.0**	44	11.3	17	4.4	135	34.7
45-54歲	**429**	**100.0**	54	12.6	12	2.8	155	36.1
55-64歲	**85**	**100.0**	9	10.6	-	-	27	31.8
65歲	**1**	**100.0**	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-
承辦人員教育程度（p=0.106 #）	**1,086**	**100.0**	**165**	**15.2**	**35**	**3.2**	**377**	**34.7**
高中(職)及以下	**74**	**100.0**	9	12.2	1	1.4	31	41.9
專科	**294**	**100.0**	35	11.9	15	5.1	99	33.7
大學	**602**	**100.0**	105	17.4	18	3.0	201	33.4
研究所	**116**	**100.0**	16	13.8	1	0.9	46	39.7
人事業務是否為主要工作內容（p=0.267）	**1,085**	**100.0**	**165**	**15.2**	**35**	**3.2**	**376**	**34.7**
是	**841**	**100.0**	116	13.8	27	3.2	290	34.5
否	**244**	**100.0**	49	20.1	8	3.3	86	35.2
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形（p=0.000 #）	**1,099**	**100.0**	**167**	**15.2**	**35**	**3.2**	**379**	**34.5**
無異動	**559**	**100.0**	28	5.0	11	2.0	231	41.3
１次	**339**	**100.0**	88	26.0	14	4.1	87	25.7
２次	**133**	**100.0**	36	27.1	6	4.5	47	35.3
３次及以上	**68**	**100.0**	15	22.1	4	5.9	14	20.6

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
3.檢定時機關參加基金人數係以「20人以下」、「21-100人」及「101人以上」為併組處理。
4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

作業遭遇之問題

年12月

管理會服務電話常打不通或無人接聽		系統操作說明不夠詳盡		功能項目層級複雜，無法快速選擇所需功能項目		其　他	
次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
41	**3.7**	**90**	**8.2**	**37**	**3.4**	**350**	**31.8**
41	**3.7**	**90**	**8.2**	**37**	**3.4**	**350**	**31.8**
7	3.6	23	11.8	7	3.6	65	33.3
14	4.1	25	7.4	15	4.4	105	31.1
15	3.8	27	6.8	9	2.3	125	31.6
4	2.9	14	10.1	4	2.9	45	32.4
1	3.2	1	3.2	2	6.5	10	32.3
41	**3.7**	**90**	**8.2**	**37**	**3.4**	**350**	**31.8**
7	1.8	24	6.3	16	4.2	105	27.7
18	6.2	29	10.0	5	1.7	93	32.2
8	3.7	19	8.7	8	3.7	84	38.5
5	5.0	7	7.0	4	4.0	36	36.0
-	-	4	8.9	1	2.2	12	26.7
3	4.4	7	10.3	3	4.4	20	29.4
41	**3.8**	**88**	**8.1**	**37**	**3.4**	**346**	**31.8**
-	-	-	-	1	50.0	-	-
6	3.3	15	8.2	8	4.4	31	16.9
17	4.4	42	10.8	18	4.6	116	29.8
14	3.3	28	6.5	9	2.1	157	36.6
4	4.7	3	3.5	1	1.2	41	48.2
-	-	-	-	-	-	1	100.0
-	-	-	-	-	-	-	-
40	**3.7**	**88**	**8.1**	**37**	**3.4**	**344**	**31.7**
2	2.7	8	10.8	-	-	23	31.1
12	4.1	20	6.8	5	1.7	108	36.7
21	3.5	51	8.5	27	4.5	179	29.7
5	4.3	9	7.8	5	4.3	34	29.3
41	**3.8**	**86**	**7.9**	**37**	**3.4**	**345**	**31.8**
32	3.8	69	8.2	28	3.3	279	33.2
9	3.7	17	7.0	9	3.7	66	27.0
41	**3.7**	**90**	**8.2**	**37**	**3.4**	**350**	**31.8**
21	3.8	37	6.6	19	3.4	212	37.9
13	3.8	32	9.4	9	2.7	96	28.3
2	1.5	12	9.0	6	4.5	24	18.0
5	7.4	9	13.2	3	4.4	18	26.5

表20　人事業務是否為承辦人員之主要工作內容

民國101年12月

	合 計		是		否	
	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,085**	**100.0**	**841**	**77.5**	**244**	**22.5**
政府別（p=0.000 *）**	**1,085**	**100.0**	**841**	**77.5**	**244**	**22.5**
中央政府	**192**	**100.0**	175	91.1	17	8.9
直轄市政府	**334**	**100.0**	254	76.0	80	24.0
縣市政府	**392**	**100.0**	289	73.7	103	26.3
鄉鎮市公所	**136**	**100.0**	99	72.8	37	27.2
公營事業機構	**31**	**100.0**	24	77.4	7	22.6
機關參加基金人數（p=0.000 *）**	**1,085**	**100.0**	**841**	**77.5**	**244**	**22.5**
20人以下	**375**	**100.0**	227	60.5	148	39.5
21-50人	**284**	**100.0**	237	83.5	47	16.5
51-100人	**217**	**100.0**	185	85.3	32	14.7
101-150人	**97**	**100.0**	89	91.8	8	8.2
151-200人	**45**	**100.0**	42	93.3	3	6.7
201人以上	**67**	**100.0**	61	91.0	6	9.0
承辦人員年齡（p=0.000 #）	**1,084**	**100.0**	**840**	**77.5**	**244**	**22.5**
24歲以下	**2**	**100.0**	1	50.0	1	50.0
25-34歲	**180**	**100.0**	153	85.0	27	15.0
35-44歲	**388**	**100.0**	311	80.2	77	19.8
45-54歲	**429**	**100.0**	324	75.5	105	24.5
55-64歲	**84**	**100.0**	50	59.5	34	40.5
65歲	**1**	**100.0**	1	100.0	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-
承辦人員教育程度（p=0.000 *）**	**1,081**	**100.0**	**837**	**77.4**	**244**	**22.6**
高中(職)及以下	**73**	**100.0**	43	58.9	30	41.1
專科	**294**	**100.0**	212	72.1	82	27.9
大學	**598**	**100.0**	487	81.4	111	18.6
研究所	**116**	**100.0**	95	81.9	21	18.1
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形（p=0.508）	**1,085**	**100.0**	**841**	**77.5**	**244**	**22.5**
無異動	**552**	**100.0**	420	76.1	132	23.9
１次	**334**	**100.0**	268	80.2	66	19.8
２次	**131**	**100.0**	102	77.9	29	22.1
３次及以上	**68**	**100.0**	51	75.0	17	25.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
3.檢定時機關參加基金人數係以「20人以下」、「21-100人」及「101人以上」為併組處理。
4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

個人用表—公務人員

表1　公務人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用

民國101年12月

	合 計		知　道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**901**	**67.4**	**436**	**32.6**
政府別（p=0.009 **）	**1,337**	**100.0**	**901**	**67.4**	**436**	**32.6**
中央政府	**531**	**100.0**	378	71.2	153	28.8
直轄市政府	**394**	**100.0**	255	64.7	139	35.3
縣市政府	**259**	**100.0**	156	60.2	103	39.8
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	41	75.9	13	24.1
公營事業機構	**99**	**100.0**	71	71.7	28	28.3
性別（p=0.004 **）	**1,337**	**100.0**	**901**	**67.4**	**436**	**32.6**
男	**800**	**100.0**	515	64.4	285	35.6
女	**537**	**100.0**	386	71.9	151	28.1
俸點（p=0.012 *）	**1,337**	**100.0**	**901**	**67.4**	**436**	**32.6**
270點以下	**48**	**100.0**	35	72.9	13	27.1
280-370點	**252**	**100.0**	159	63.1	93	36.9
385-430點	**188**	**100.0**	118	62.8	70	37.2
445-550點	**420**	**100.0**	273	65.0	147	35.0
590-630點	**308**	**100.0**	222	72.1	86	27.9
650-800點	**121**	**100.0**	94	77.7	27	22.3
年齡（p=0.000 *）**	**1,337**	**100.0**	**901**	**67.4**	**436**	**32.6**
24歲以下	**32**	**100.0**	12	37.5	20	62.5
25-34歲	**282**	**100.0**	165	58.5	117	41.5
35-44歲	**457**	**100.0**	282	61.7	175	38.3
45-54歲	**418**	**100.0**	319	76.3	99	23.7
55-64歲	**148**	**100.0**	123	83.1	25	16.9
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-
教育程度（p=0.745）	**1,334**	**100.0**	**899**	**67.4**	**435**	**32.6**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	75	67.0	37	33.0
專科	**387**	**100.0**	268	69.3	119	30.7
大學	**551**	**100.0**	363	65.9	188	34.1
研究所	**284**	**100.0**	193	68.0	91	32.0
服務年資（p=0.000 *）**	**1,336**	**100.0**	**900**	**67.4**	**436**	**32.6**
10年及以下	**425**	**100.0**	250	58.8	175	41.2
11-15年	**184**	**100.0**	120	65.2	64	34.8
16-20年	**221**	**100.0**	155	70.1	66	29.9
21-25年	**292**	**100.0**	204	69.9	88	30.1
26年及以上	**214**	**100.0**	171	79.9	43	20.1
職系（p=0.012 *）	**1,321**	**100.0**	**892**	**67.5**	**429**	**32.5**
人事行政	**151**	**100.0**	117	77.5	34	22.5
財稅行政	**77**	**100.0**	49	63.6	28	36.4
金融保險	**18**	**100.0**	9	50.0	9	50.0
會計審計	**55**	**100.0**	49	89.1	6	10.9
統　　計	**6**	**100.0**	6	100.0	-	-
經建行政	**59**	**100.0**	38	64.4	21	35.6
企業管理	**9**	**100.0**	5	55.6	4	44.4
其　　他	**946**	**100.0**	619	65.4	327	34.6

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。
4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表2　公務人員是否知道基金不足支付時之因應方式

民國101年12月

	合 計		知　道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**902**	**67.5**	**435**	**32.5**
政府別（p=0.043 *）	**1,337**	**100.0**	**902**	**67.5**	**435**	**32.5**
中央政府	**531**	**100.0**	376	70.8	155	29.2
直轄市政府	**394**	**100.0**	265	67.3	129	32.7
縣市政府	**259**	**100.0**	155	59.8	104	40.2
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	38	70.4	16	29.6
公營事業機構	**99**	**100.0**	68	68.7	31	31.3
性別（p=0.130）	**1,337**	**100.0**	**902**	**67.5**	**435**	**32.5**
男	**800**	**100.0**	527	65.9	273	34.1
女	**537**	**100.0**	375	69.8	162	30.2
俸點（p=0.000 *）**	**1,337**	**100.0**	**902**	**67.5**	**435**	**32.5**
270點以下	**48**	**100.0**	29	60.4	19	39.6
280-370點	**252**	**100.0**	145	57.5	107	42.5
385-430點	**188**	**100.0**	125	66.5	63	33.5
445-550點	**420**	**100.0**	287	68.3	133	31.7
590-630點	**308**	**100.0**	216	70.1	92	29.9
650-800點	**121**	**100.0**	100	82.6	21	17.4
年齡（p=0.000 *）**	**1,337**	**100.0**	**902**	**67.5**	**435**	**32.5**
24歲以下	**32**	**100.0**	12	37.5	20	62.5
25-34歲	**282**	**100.0**	161	57.1	121	42.9
35-44歲	**457**	**100.0**	297	65.0	160	35.0
45-54歲	**418**	**100.0**	310	74.2	108	25.8
55-64歲	**148**	**100.0**	122	82.4	26	17.6
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-
教育程度（p=0.059）	**1,334**	**100.0**	**899**	**67.4**	**435**	**32.6**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	75	67.0	37	33.0
專科	**387**	**100.0**	261	67.4	126	32.6
大學	**551**	**100.0**	354	64.2	197	35.8
研究所	**284**	**100.0**	209	73.6	75	26.4
服務年資（p=0.000 *）**	**1,336**	**100.0**	**901**	**67.4**	**435**	**32.6**
10年及以下	**425**	**100.0**	246	57.9	179	42.1
11-15年	**184**	**100.0**	127	69.0	57	31.0
16-20年	**221**	**100.0**	165	74.7	56	25.3
21-25年	**292**	**100.0**	198	67.8	94	32.2
26年及以上	**214**	**100.0**	165	77.1	49	22.9
職系（p=0.051）	**1,321**	**100.0**	**894**	**67.7**	**427**	**32.3**
人事行政	**151**	**100.0**	116	76.8	35	23.2
財稅行政	**77**	**100.0**	44	57.1	33	42.9
金融保險	**18**	**100.0**	12	66.7	6	33.3
會計審計	**55**	**100.0**	48	87.3	7	12.7
統　　計	**6**	**100.0**	5	83.3	1	16.7
經建行政	**59**	**100.0**	41	69.5	18	30.5
企業管理	**9**	**100.0**	6	66.7	3	33.3
其　　他	**946**	**100.0**	622	65.8	324	34.2

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表3　公務人員可接受之基金提撥率調整方式

民國101年12月

	合 計		一次調高至15%		每年調高1.5%，分2年調至15%		每年調高1%，分3年調至15%		每2年調高1%，分6年調至15%		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**112**	**8.4**	**49**	**3.7**	**234**	**17.5**	**597**	**44.7**	**239**	**17.9**	**106**	**7.9**
政府別（p=0.391）	**1,337**	**100.0**	**112**	**8.4**	**49**	**3.7**	**234**	**17.5**	**597**	**44.7**	**239**	**17.9**	**106**	**7.9**
中央政府	**531**	**100.0**	39	7.3	23	4.3	92	17.3	237	44.6	89	16.8	51	9.6
直轄市政府	**394**	**100.0**	29	7.4	15	3.8	76	19.3	181	45.9	66	16.8	27	6.9
縣市政府	**259**	**100.0**	29	11.2	6	2.3	43	16.6	110	42.5	52	20.1	19	7.3
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	4	7.4	3	5.6	9	16.7	29	53.7	6	11.1	3	5.6
公營事業機構	**99**	**100.0**	11	11.1	2	2.0	14	14.1	40	40.4	26	26.3	6	6.1
性別（p=0.000 *）**	**1,337**	**100.0**	**112**	**8.4**	**49**	**3.7**	**234**	**17.5**	**597**	**44.7**	**239**	**17.9**	**106**	**7.9**
男	**800**	**100.0**	78	9.8	25	3.1	126	15.8	346	43.3	170	21.3	55	6.9
女	**537**	**100.0**	34	6.3	24	4.5	108	20.1	251	46.7	69	12.8	51	9.5
俸點（p=0.938）	**1,337**	**100.0**	**112**	**8.4**	**49**	**3.7**	**234**	**17.5**	**597**	**44.7**	**239**	**17.9**	**106**	**7.9**
270點以下	**48**	**100.0**	5	10.4	1	2.1	5	10.4	26	54.2	9	18.8	2	4.2
280-370點	**252**	**100.0**	20	7.9	6	2.4	38	15.1	114	45.2	48	19.0	26	10.3
385-430點	**188**	**100.0**	15	8.0	9	4.8	32	17.0	86	45.7	29	15.4	17	9.0
445-550點	**420**	**100.0**	39	9.3	16	3.8	80	19.0	182	43.3	78	18.6	25	6.0
590-630點	**308**	**100.0**	22	7.1	14	4.5	57	18.5	136	44.2	54	17.5	25	8.1
650-800點	**121**	**100.0**	11	9.1	3	2.5	22	18.2	53	43.8	21	17.4	11	9.1
年齡（p=0.395）	**1,337**	**100.0**	**112**	**8.4**	**49**	**3.7**	**234**	**17.5**	**597**	**44.7**	**239**	**17.9**	**106**	**7.9**
24歲以下	**32**	**100.0**	6	18.8	3	9.4	3	9.4	9	28.1	9	28.1	2	6.3
25-34歲	**282**	**100.0**	26	9.2	8	2.8	42	14.9	134	47.5	42	14.9	30	10.6
35-44歲	**457**	**100.0**	34	7.4	14	3.1	83	18.2	201	44.0	95	20.8	30	6.6
45-54歲	**418**	**100.0**	34	8.1	18	4.3	79	18.9	194	46.4	61	14.6	32	7.7
55-64歲	**148**	**100.0**	12	8.1	6	4.1	27	18.2	59	39.9	32	21.6	12	8.1
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.086）	**1,334**	**100.0**	**112**	**8.4**	**49**	**3.7**	**234**	**17.5**	**595**	**44.6**	**239**	**17.9**	**105**	**7.9**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	6	5.4	3	2.7	20	17.9	46	41.1	32	28.6	5	4.5
專科	**387**	**100.0**	34	8.8	17	4.4	67	17.3	170	43.9	74	19.1	25	6.5
大學	**551**	**100.0**	38	6.9	18	3.3	97	17.6	259	47.0	89	16.2	50	9.1
研究所	**284**	**100.0**	34	12.0	11	3.9	50	17.6	120	42.3	44	15.5	25	8.8
服務年資（p=0.796）	**1,336**	**100.0**	**112**	**8.4**	**49**	**3.7**	**233**	**17.4**	**597**	**44.7**	**239**	**17.9**	**106**	**7.9**
10年及以下	**425**	**100.0**	40	9.4	19	4.5	64	15.1	189	44.5	79	18.6	34	8.0
11-15年	**184**	**100.0**	17	9.2	3	1.6	32	17.4	89	48.4	26	14.1	17	9.2
16-20年	**221**	**100.0**	18	8.1	10	4.5	45	20.4	95	43.0	35	15.8	18	8.1
21-25年	**292**	**100.0**	23	7.9	7	2.4	51	17.5	128	43.8	61	20.9	22	7.5
26年及以上	**214**	**100.0**	14	6.5	10	4.7	41	19.2	96	44.9	38	17.8	15	7.0
職系（p=0.378）	**1,321**	**100.0**	**110**	**8.3**	**49**	**3.7**	**231**	**17.5**	**591**	**44.7**	**234**	**17.7**	**106**	**8.0**
人事行政	**151**	**100.0**	13	8.6	9	6.0	24	15.9	64	42.4	28	18.5	13	8.6
財稅行政	**77**	**100.0**	6	7.8	1	1.3	15	19.5	38	49.4	11	14.3	6	7.8
金融保險	**18**	**100.0**	-	-	1	5.6	8	44.4	7	38.9	-	-	2	11.1
會計審計	**55**	**100.0**	4	7.3	1	1.8	11	20.0	30	54.5	4	7.3	5	9.1
統　　計	**6**	**100.0**	1	16.7	1	16.7	1	16.7	2	33.3	-	-	1	16.7
經建行政	**59**	**100.0**	5	8.5	1	1.7	9	15.3	27	45.8	10	16.9	7	11.9
企業管理	**9**	**100.0**	-	-	-	-	1	11.1	4	44.4	3	33.3	1	11.1
其　　他	**946**	**100.0**	81	8.6	35	3.7	162	17.1	419	44.3	178	18.8	71	7.5

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表4　公務人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率

民國101年12月

	合 計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**399**	**29.8**	**551**	**41.2**	**67**	**5.0**	**160**	**12.0**	**88**	**6.6**	**72**	**5.4**
政府別（p=0.495）	**1,337**	**100.0**	**399**	**29.8**	**551**	**41.2**	**67**	**5.0**	**160**	**12.0**	**88**	**6.6**	**72**	**5.4**
中央政府	**531**	**100.0**	148	27.9	223	42.0	27	5.1	59	11.1	41	7.7	33	6.2
直轄市政府	**394**	**100.0**	131	33.2	157	39.8	23	5.8	44	11.2	25	6.3	14	3.6
縣市政府	**259**	**100.0**	84	32.4	102	39.4	12	4.6	34	13.1	13	5.0	14	5.4
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	17	31.5	25	46.3	2	3.7	6	11.1	2	3.7	2	3.7
公營事業機構	**99**	**100.0**	19	19.2	44	44.4	3	3.0	17	17.2	7	7.1	9	9.1
性別（p=0.730）	**1,337**	**100.0**	**399**	**29.8**	**551**	**41.2**	**67**	**5.0**	**160**	**12.0**	**88**	**6.6**	**72**	**5.4**
男	**800**	**100.0**	243	30.4	326	40.8	36	4.5	93	11.6	57	7.1	45	5.6
女	**537**	**100.0**	156	29.1	225	41.9	31	5.8	67	12.5	31	5.8	27	5.0
俸點（p=0.010 *）	**1,337**	**100.0**	**399**	**29.8**	**551**	**41.2**	**67**	**5.0**	**160**	**12.0**	**88**	**6.6**	**72**	**5.4**
270點以下	**48**	**100.0**	17	35.4	19	39.6	1	2.1	3	6.3	6	12.5	2	4.2
280-370點	**252**	**100.0**	68	27.0	105	41.7	26	10.3	27	10.7	14	5.6	12	4.8
385-430點	**188**	**100.0**	52	27.7	86	45.7	4	2.1	21	11.2	15	8.0	10	5.3
445-550點	**420**	**100.0**	130	31.0	170	40.5	26	6.2	46	11.0	25	6.0	23	5.5
590-630點	**308**	**100.0**	105	34.1	117	38.0	6	1.9	43	14.0	19	6.2	18	5.8
650-800點	**121**	**100.0**	27	22.3	54	44.6	4	3.3	20	16.5	9	7.4	7	5.8
年齡（p=0.000 *）**	**1,337**	**100.0**	**399**	**29.8**	**551**	**41.2**	**67**	**5.0**	**160**	**12.0**	**88**	**6.6**	**72**	**5.4**
24歲以下	**32**	**100.0**	7	21.9	12	37.5	5	15.6	3	9.4	2	6.3	3	9.4
25-34歲	**282**	**100.0**	92	32.6	119	42.2	23	8.2	17	6.0	19	6.7	12	4.3
35-44歲	**457**	**100.0**	130	28.4	212	46.4	13	2.8	57	12.5	29	6.3	16	3.5
45-54歲	**418**	**100.0**	139	33.3	153	36.6	17	4.1	55	13.2	30	7.2	24	5.7
55-64歲	**148**	**100.0**	31	20.9	55	37.2	9	6.1	28	18.9	8	5.4	17	11.5
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.015 *）	**1,334**	**100.0**	**399**	**29.9**	**550**	**41.2**	**67**	**5.0**	**159**	**11.9**	**87**	**6.5**	**72**	**5.4**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	25	22.3	49	43.8	6	5.4	15	13.4	5	4.5	12	10.7
專科	**387**	**100.0**	123	31.8	164	42.4	18	4.7	42	10.9	15	3.9	25	6.5
大學	**551**	**100.0**	175	31.8	200	36.3	27	4.9	74	13.4	49	8.9	26	4.7
研究所	**284**	**100.0**	76	26.8	137	48.2	16	5.6	28	9.9	18	6.3	9	3.2
服務年資（p=0.017 *）	**1,336**	**100.0**	**399**	**29.9**	**551**	**41.2**	**67**	**5.0**	**159**	**11.9**	**88**	**6.6**	**72**	**5.4**
10年及以下	**425**	**100.0**	128	30.1	192	45.2	27	6.4	32	7.5	29	6.8	17	4.0
11-15年	**184**	**100.0**	57	31.0	72	39.1	8	4.3	27	14.7	15	8.2	5	2.7
16-20年	**221**	**100.0**	57	25.8	100	45.2	7	3.2	32	14.5	16	7.2	9	4.1
21-25年	**292**	**100.0**	96	32.9	106	36.3	15	5.1	39	13.4	14	4.8	22	7.5
26年及以上	**214**	**100.0**	61	28.5	81	37.9	10	4.7	29	13.6	14	6.5	19	8.9
職系（p=0.609）	**1,321**	**100.0**	**397**	**30.1**	**540**	**40.9**	**67**	**5.1**	**159**	**12.0**	**88**	**6.7**	**70**	**5.3**
人事行政	**151**	**100.0**	59	39.1	53	35.1	5	3.3	21	13.9	2	1.3	11	7.3
財稅行政	**77**	**100.0**	24	31.2	31	40.3	6	7.8	6	7.8	3	3.9	7	9.1
金融保險	**18**	**100.0**	5	27.8	9	50.0	2	11.1	2	11.1	-	-	-	-
會計審計	**55**	**100.0**	15	27.3	24	43.6	2	3.6	10	18.2	3	5.5	1	1.8
統　　計	**6**	**100.0**	2	33.3	1	16.7	1	16.7	1	16.7	1	16.7	-	-
經建行政	**59**	**100.0**	17	28.8	25	42.4	3	5.1	7	11.9	6	10.2	1	1.7
企業管理	**9**	**100.0**	2	22.2	5	55.6	1	11.1	-	-	1	11.1	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	273	28.9	392	41.4	47	5.0	112	11.8	72	7.6	50	5.3

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表5　公務人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額

民國101年12月

	合 計		知　道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**623**	**46.6**	**714**	**53.4**
政府別（p=0.044 *）	**1,337**	**100.0**	**623**	**46.6**	**714**	**53.4**
中央政府	**531**	**100.0**	251	47.3	280	52.7
直轄市政府	**394**	**100.0**	183	46.4	211	53.6
縣市政府	**259**	**100.0**	104	40.2	155	59.8
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	28	51.9	26	48.1
公營事業機構	**99**	**100.0**	57	57.6	42	42.4
性別（p=0.139）	**1,337**	**100.0**	**623**	**46.6**	**714**	**53.4**
男	**800**	**100.0**	386	48.3	414	51.8
女	**537**	**100.0**	237	44.1	300	55.9
俸點（p=0.073）	**1,337**	**100.0**	**623**	**46.6**	**714**	**53.4**
270點以下	**48**	**100.0**	26	54.2	22	45.8
280-370點	**252**	**100.0**	98	38.9	154	61.1
385-430點	**188**	**100.0**	86	45.7	102	54.3
445-550點	**420**	**100.0**	201	47.9	219	52.1
590-630點	**308**	**100.0**	147	47.7	161	52.3
650-800點	**121**	**100.0**	65	53.7	56	46.3
年齡（p=0.000 *）**	**1,337**	**100.0**	**623**	**46.6**	**714**	**53.4**
24歲以下	**32**	**100.0**	7	21.9	25	78.1
25-34歲	**282**	**100.0**	114	40.4	168	59.6
35-44歲	**457**	**100.0**	191	41.8	266	58.2
45-54歲	**418**	**100.0**	219	52.4	199	47.6
55-64歲	**148**	**100.0**	92	62.2	56	37.8
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-
教育程度（p=0.028 *）	**1,334**	**100.0**	**623**	**46.7**	**711**	**53.3**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	63	56.3	49	43.8
專科	**387**	**100.0**	190	49.1	197	50.9
大學	**551**	**100.0**	234	42.5	317	57.5
研究所	**284**	**100.0**	136	47.9	148	52.1
服務年資（p=0.000 *）**	**1,336**	**100.0**	**622**	**46.6**	**714**	**53.4**
10年及以下	**425**	**100.0**	164	38.6	261	61.4
11-15年	**184**	**100.0**	84	45.7	100	54.3
16-20年	**221**	**100.0**	111	50.2	110	49.8
21-25年	**292**	**100.0**	143	49.0	149	51.0
26年及以上	**214**	**100.0**	120	56.1	94	43.9
職系（p=0.001 **）	**1,321**	**100.0**	**616**	**46.6**	**705**	**53.4**
人事行政	**151**	**100.0**	92	60.9	59	39.1
財稅行政	**77**	**100.0**	33	42.9	44	57.1
金融保險	**18**	**100.0**	10	55.6	8	44.4
會計審計	**55**	**100.0**	36	65.5	19	34.5
統　　計	**6**	**100.0**	1	16.7	5	83.3
經建行政	**59**	**100.0**	28	47.5	31	52.5
企業管理	**9**	**100.0**	5	55.6	4	44.4
其　　他	**946**	**100.0**	411	43.4	535	56.6

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表6　公務人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度

民國101年12月

	合 計		完全配合		適度配合		獨立考量		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**119**	**8.9**	**616**	**46.1**	**486**	**36.4**	**116**	**8.7**
政府別（p=0.005 **）	**1,337**	**100.0**	**119**	**8.9**	**616**	**46.1**	**486**	**36.4**	**116**	**8.7**
中央政府	**531**	**100.0**	39	7.3	250	47.1	204	38.4	38	7.2
直轄市政府	**394**	**100.0**	45	11.4	180	45.7	134	34.0	35	8.9
縣市政府	**259**	**100.0**	25	9.7	125	48.3	86	33.2	23	8.9
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	3	5.6	26	48.1	24	44.4	1	1.9
公營事業機構	**99**	**100.0**	7	7.1	35	35.4	38	38.4	19	19.2
性別（p=0.006 **）	**1,337**	**100.0**	**119**	**8.9**	**616**	**46.1**	**486**	**36.4**	**116**	**8.7**
男	**800**	**100.0**	78	9.8	341	42.6	300	37.5	81	10.1
女	**537**	**100.0**	41	7.6	275	51.2	186	34.6	35	6.5
俸點（p=0.319）	**1,337**	**100.0**	**119**	**8.9**	**616**	**46.1**	**486**	**36.4**	**116**	**8.7**
270點以下	**48**	**100.0**	1	2.1	20	41.7	21	43.8	6	12.5
280-370點	**252**	**100.0**	17	6.7	113	44.8	99	39.3	23	9.1
385-430點	**188**	**100.0**	9	4.8	90	47.9	72	38.3	17	9.0
445-550點	**420**	**100.0**	44	10.5	200	47.6	145	34.5	31	7.4
590-630點	**308**	**100.0**	37	12.0	136	44.2	108	35.1	27	8.8
650-800點	**121**	**100.0**	11	9.1	57	47.1	41	33.9	12	9.9
年齡（p=0.003 **）	**1,337**	**100.0**	**119**	**8.9**	**616**	**46.1**	**486**	**36.4**	**116**	**8.7**
24歲以下	**32**	**100.0**	-	-	20	62.5	6	18.8	6	18.8
25-34歲	**282**	**100.0**	11	3.9	136	48.2	114	40.4	21	7.4
35-44歲	**457**	**100.0**	43	9.4	210	46.0	170	37.2	34	7.4
45-54歲	**418**	**100.0**	50	12.0	181	43.3	153	36.6	34	8.1
55-64歲	**148**	**100.0**	15	10.1	69	46.6	43	29.1	21	14.2
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.000 *）**	**1,334**	**100.0**	**119**	**8.9**	**615**	**46.1**	**484**	**36.3**	**116**	**8.7**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	15	13.4	43	38.4	33	29.5	21	18.8
專科	**387**	**100.0**	45	11.6	186	48.1	114	29.5	42	10.9
大學	**551**	**100.0**	38	6.9	265	48.1	215	39.0	33	6.0
研究所	**284**	**100.0**	21	7.4	121	42.6	122	43.0	20	7.0
服務年資（p=0.003 **）	**1,336**	**100.0**	**118**	**8.8**	**616**	**46.1**	**486**	**36.4**	**116**	**8.7**
10年及以下	**425**	**100.0**	23	5.4	201	47.3	168	39.5	33	7.8
11-15年	**184**	**100.0**	15	8.2	91	49.5	69	37.5	9	4.9
16-20年	**221**	**100.0**	21	9.5	96	43.4	90	40.7	14	6.3
21-25年	**292**	**100.0**	36	12.3	125	42.8	97	33.2	34	11.6
26年及以上	**214**	**100.0**	23	10.7	103	48.1	62	29.0	26	12.1
職系（p=0.090）	**1,321**	**100.0**	**118**	**8.9**	**610**	**46.2**	**481**	**36.4**	**112**	**8.5**
人事行政	**151**	**100.0**	19	12.6	64	42.4	58	38.4	10	6.6
財稅行政	**77**	**100.0**	5	6.5	32	41.6	34	44.2	6	7.8
金融保險	**18**	**100.0**	3	16.7	9	50.0	5	27.8	1	5.6
會計審計	**55**	**100.0**	5	9.1	22	40.0	27	49.1	1	1.8
統　　計	**6**	**100.0**	-	-	2	33.3	2	33.3	2	33.3
經建行政	**59**	**100.0**	5	8.5	21	35.6	28	47.5	5	8.5
企業管理	**9**	**100.0**	1	11.1	3	33.3	5	55.6	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	80	8.5	457	48.3	322	34.0	87	9.2

註：1.本表係基於在政府對基金財務不平衡時應負彌補責任之情形下所作問項。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表7　公務人員認為解決基金不足支付退休金之方式

民國101年12月

	合 計		維持現有給付水準，提高提撥水準		維持現有提撥水準，適度減少給付額度		延後支領月退休金年齡		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**533**	**39.9**	**329**	**24.6**	**159**	**11.9**	**167**	**12.5**	**149**	**11.1**
政府別（p=0.018 *）	**1,337**	**100.0**	**533**	**39.9**	**329**	**24.6**	**159**	**11.9**	**167**	**12.5**	**149**	**11.1**
中央政府	**531**	**100.0**	199	37.5	127	23.9	75	14.1	60	11.3	70	13.2
直轄市政府	**394**	**100.0**	163	41.4	100	25.4	38	9.6	45	11.4	48	12.2
縣市政府	**259**	**100.0**	101	39.0	71	27.4	30	11.6	36	13.9	21	8.1
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	19	35.2	17	31.5	7	13.0	6	11.1	5	9.3
公營事業機構	**99**	**100.0**	51	51.5	14	14.1	9	9.1	20	20.2	5	5.1
性別（p=0.028 *）	**1,337**	**100.0**	**533**	**39.9**	**329**	**24.6**	**159**	**11.9**	**167**	**12.5**	**149**	**11.1**
男	**800**	**100.0**	324	40.5	184	23.0	92	11.5	117	14.6	83	10.4
女	**537**	**100.0**	209	38.9	145	27.0	67	12.5	50	9.3	66	12.3
俸點（p=0.001 **）	**1,337**	**100.0**	**533**	**39.9**	**329**	**24.6**	**159**	**11.9**	**167**	**12.5**	**149**	**11.1**
270點以下	**48**	**100.0**	20	41.7	11	22.9	6	12.5	8	16.7	3	6.3
280-370點	**252**	**100.0**	91	36.1	59	23.4	19	7.5	41	16.3	42	16.7
385-430點	**188**	**100.0**	75	39.9	54	28.7	15	8.0	20	10.6	24	12.8
445-550點	**420**	**100.0**	158	37.6	121	28.8	48	11.4	52	12.4	41	9.8
590-630點	**308**	**100.0**	133	43.2	66	21.4	47	15.3	35	11.4	27	8.8
650-800點	**121**	**100.0**	56	46.3	18	14.9	24	19.8	11	9.1	12	9.9
年齡（p=0.000 *）**	**1,337**	**100.0**	**533**	**39.9**	**329**	**24.6**	**159**	**11.9**	**167**	**12.5**	**149**	**11.1**
24歲以下	**32**	**100.0**	15	46.9	6	18.8	2	6.3	7	21.9	2	6.3
25-34歲	**282**	**100.0**	95	33.7	84	29.8	26	9.2	35	12.4	42	14.9
35-44歲	**457**	**100.0**	185	40.5	120	26.3	43	9.4	64	14.0	45	9.8
45-54歲	**418**	**100.0**	185	44.3	94	22.5	47	11.2	47	11.2	45	10.8
55-64歲	**148**	**100.0**	53	35.8	25	16.9	41	27.7	14	9.5	15	10.1
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.002 **）	**1,334**	**100.0**	**531**	**39.8**	**329**	**24.7**	**158**	**11.8**	**167**	**12.5**	**149**	**11.2**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	59	52.7	20	17.9	9	8.0	20	17.9	4	3.6
專科	**387**	**100.0**	167	43.2	89	23.0	42	10.9	54	14.0	35	9.0
大學	**551**	**100.0**	198	35.9	147	26.7	71	12.9	67	12.2	68	12.3
研究所	**284**	**100.0**	107	37.7	73	25.7	36	12.7	26	9.2	42	14.8
服務年資（p=0.000 *）**	**1,336**	**100.0**	**532**	**39.8**	**329**	**24.6**	**159**	**11.9**	**167**	**12.5**	**149**	**11.2**
10年及以下	**425**	**100.0**	145	34.1	124	29.2	41	9.6	61	14.4	54	12.7
11-15年	**184**	**100.0**	72	39.1	48	26.1	22	12.0	16	8.7	26	14.1
16-20年	**221**	**100.0**	96	43.4	58	26.2	20	9.0	24	10.9	23	10.4
21-25年	**292**	**100.0**	126	43.2	64	21.9	30	10.3	43	14.7	29	9.9
26年及以上	**214**	**100.0**	93	43.5	35	16.4	46	21.5	23	10.7	17	7.9
職系（p=0.130）	**1,321**	**100.0**	**525**	**39.7**	**326**	**24.7**	**158**	**12.0**	**163**	**12.3**	**149**	**11.3**
人事行政	**151**	**100.0**	63	41.7	36	23.8	16	10.6	18	11.9	18	11.9
財稅行政	**77**	**100.0**	30	39.0	22	28.6	9	11.7	7	9.1	9	11.7
金融保險	**18**	**100.0**	8	44.4	5	27.8	1	5.6	1	5.6	3	16.7
會計審計	**55**	**100.0**	15	27.3	10	18.2	15	27.3	1	1.8	14	25.5
統　　計	**6**	**100.0**	3	50.0	1	16.7	-	-	1	16.7	1	16.7
經建行政	**59**	**100.0**	18	30.5	17	28.8	9	15.3	9	15.3	6	10.2
企業管理	**9**	**100.0**	3	33.3	2	22.2	1	11.1	2	22.2	1	11.1
其　　他	**946**	**100.0**	385	40.7	233	24.6	107	11.3	124	13.1	97	10.3

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表8　公務人員對遲延繳費加收滯納金之看法

民國101年12月

	合 計		非常贊同		贊　同		普　通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**416**	**31.1**	**600**	**44.9**	**119**	**8.9**	**95**	**7.1**	**24**	**1.8**	**83**	**6.2**
政府別（p=0.101）	**1,337**	**100.0**	**416**	**31.1**	**600**	**44.9**	**119**	**8.9**	**95**	**7.1**	**24**	**1.8**	**83**	**6.2**
中央政府	**531**	**100.0**	175	33.0	243	45.8	42	7.9	34	6.4	8	1.5	29	5.5
直轄市政府	**394**	**100.0**	125	31.7	173	43.9	39	9.9	28	7.1	6	1.5	23	5.8
縣市政府	**259**	**100.0**	80	30.9	98	37.8	28	10.8	25	9.7	7	2.7	21	8.1
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	15	27.8	34	63.0	2	3.7	2	3.7	-	-	1	1.9
公營事業機構	**99**	**100.0**	21	21.2	52	52.5	8	8.1	6	6.1	3	3.0	9	9.1
性別（p=0.457）	**1,337**	**100.0**	**416**	**31.1**	**600**	**44.9**	**119**	**8.9**	**95**	**7.1**	**24**	**1.8**	**83**	**6.2**
男	**800**	**100.0**	254	31.8	346	43.3	69	8.6	63	7.9	15	1.9	53	6.6
女	**537**	**100.0**	162	30.2	254	47.3	50	9.3	32	6.0	9	1.7	30	5.6
俸點（p=0.167）	**1,337**	**100.0**	**416**	**31.1**	**600**	**44.9**	**119**	**8.9**	**95**	**7.1**	**24**	**1.8**	**83**	**6.2**
270點以下	**48**	**100.0**	12	25.0	25	52.1	4	8.3	1	2.1	2	4.2	4	8.3
280-370點	**252**	**100.0**	63	25.0	113	44.8	34	13.5	18	7.1	5	2.0	19	7.5
385-430點	**188**	**100.0**	55	29.3	89	47.3	20	10.6	10	5.3	4	2.1	10	5.3
445-550點	**420**	**100.0**	134	31.9	185	44.0	34	8.1	34	8.1	8	1.9	25	6.0
590-630點	**308**	**100.0**	107	34.7	129	41.9	21	6.8	26	8.4	3	1.0	22	7.1
650-800點	**121**	**100.0**	45	37.2	59	48.8	6	5.0	6	5.0	2	1.7	3	2.5
年齡（p=0.001 **）	**1,337**	**100.0**	**416**	**31.1**	**600**	**44.9**	**119**	**8.9**	**95**	**7.1**	**24**	**1.8**	**83**	**6.2**
24歲以下	**32**	**100.0**	7	21.9	11	34.4	7	21.9	4	12.5	-	-	3	9.4
25-34歲	**282**	**100.0**	85	30.1	120	42.6	40	14.2	14	5.0	8	2.8	15	5.3
35-44歲	**457**	**100.0**	132	28.9	223	48.8	39	8.5	25	5.5	6	1.3	32	7.0
45-54歲	**418**	**100.0**	151	36.1	171	40.9	24	5.7	42	10.0	8	1.9	22	5.3
55-64歲	**148**	**100.0**	41	27.7	75	50.7	9	6.1	10	6.8	2	1.4	11	7.4
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.073）	**1,334**	**100.0**	**415**	**31.1**	**598**	**44.8**	**119**	**8.9**	**95**	**7.1**	**24**	**1.8**	**83**	**6.2**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	25	22.3	57	50.9	8	7.1	9	8.0	-	-	13	11.6
專科	**387**	**100.0**	121	31.3	158	40.8	35	9.0	38	9.8	7	1.8	28	7.2
大學	**551**	**100.0**	173	31.4	260	47.2	51	9.3	25	4.5	13	2.4	29	5.3
研究所	**284**	**100.0**	96	33.8	123	43.3	25	8.8	23	8.1	4	1.4	13	4.6
服務年資（p=0.061）	**1,336**	**100.0**	**416**	**31.1**	**599**	**44.8**	**119**	**8.9**	**95**	**7.1**	**24**	**1.8**	**83**	**6.2**
10年及以下	**425**	**100.0**	121	28.5	194	45.6	51	12.0	19	4.5	11	2.6	29	6.8
11-15年	**184**	**100.0**	59	32.1	84	45.7	16	8.7	12	6.5	2	1.1	11	6.0
16-20年	**221**	**100.0**	67	30.3	98	44.3	23	10.4	19	8.6	3	1.4	11	5.0
21-25年	**292**	**100.0**	96	32.9	126	43.2	23	7.9	25	8.6	6	2.1	16	5.5
26年及以上	**214**	**100.0**	73	34.1	97	45.3	6	2.8	20	9.3	2	0.9	16	7.5
職系（p=0.924）	**1,321**	**100.0**	**414**	**31.3**	**592**	**44.8**	**116**	**8.8**	**93**	**7.0**	**24**	**1.8**	**82**	**6.2**
人事行政	**151**	**100.0**	50	33.1	65	43.0	11	7.3	14	9.3	3	2.0	8	5.3
財稅行政	**77**	**100.0**	21	27.3	44	57.1	4	5.2	2	2.6	2	2.6	4	5.2
金融保險	**18**	**100.0**	4	22.2	11	61.1	2	11.1	-	-	-	-	1	5.6
會計審計	**55**	**100.0**	19	34.5	20	36.4	5	9.1	7	12.7	1	1.8	3	5.5
統　　計	**6**	**100.0**	1	16.7	4	66.7	-	-	-	-	-	-	1	16.7
經建行政	**59**	**100.0**	21	35.6	24	40.7	6	10.2	5	8.5	-	-	3	5.1
企業管理	**9**	**100.0**	3	33.3	6	66.7	-	-	-	-	-	-	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	295	31.2	418	44.2	88	9.3	65	6.9	18	1.9	62	6.6

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表9　公務人員認為基金應優先辦理之福利性業務

民國101年12月

	合 計		協助辦理貸款服務		托嬰托兒等福利性設施		安老院、養老院等老人福利性設施		參與投資休閒、旅遊、渡假設施		不需辦理		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**151**	**11.3**	**127**	**9.5**	**766**	**57.3**	**89**	**6.7**	**177**	**13.2**	**27**	**2.0**
政府別（p=0.926）	**1,337**	**100.0**	**151**	**11.3**	**127**	**9.5**	**766**	**57.3**	**89**	**6.7**	**177**	**13.2**	**27**	**2.0**
中央政府	**531**	**100.0**	52	9.8	57	10.7	310	58.4	33	6.2	68	12.8	11	2.1
直轄市政府	**394**	**100.0**	46	11.7	35	8.9	221	56.1	29	7.4	54	13.7	9	2.3
縣市政府	**259**	**100.0**	38	14.7	22	8.5	142	54.8	18	6.9	35	13.5	4	1.5
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	6	11.1	3	5.6	34	63.0	5	9.3	6	11.1	-	-
公營事業機構	**99**	**100.0**	9	9.1	10	10.1	59	59.6	4	4.0	14	14.1	3	3.0
性別（p=0.000 *）**	**1,337**	**100.0**	**151**	**11.3**	**127**	**9.5**	**766**	**57.3**	**89**	**6.7**	**177**	**13.2**	**27**	**2.0**
男	**800**	**100.0**	107	13.4	78	9.8	421	52.6	65	8.1	115	14.4	14	1.8
女	**537**	**100.0**	44	8.2	49	9.1	345	64.2	24	4.5	62	11.5	13	2.4
俸點（p=0.010 #）	**1,337**	**100.0**	**151**	**11.3**	**127**	**9.5**	**766**	**57.3**	**89**	**6.7**	**177**	**13.2**	**27**	**2.0**
270點以下	**48**	**100.0**	7	14.6	7	14.6	27	56.3	3	6.3	2	4.2	2	4.2
280-370點	**252**	**100.0**	36	14.3	27	10.7	123	48.8	25	9.9	38	15.1	3	1.2
385-430點	**188**	**100.0**	17	9.0	29	15.4	105	55.9	11	5.9	22	11.7	4	2.1
445-550點	**420**	**100.0**	51	12.1	38	9.0	247	58.8	24	5.7	53	12.6	7	1.7
590-630點	**308**	**100.0**	33	10.7	22	7.1	190	61.7	18	5.8	39	12.7	6	1.9
650-800點	**121**	**100.0**	7	5.8	4	3.3	74	61.2	8	6.6	23	19.0	5	4.1
年齡（p=0.000 *）**	**1,337**	**100.0**	**151**	**11.3**	**127**	**9.5**	**766**	**57.3**	**89**	**6.7**	**177**	**13.2**	**27**	**2.0**
24歲以下	**32**	**100.0**	8	25.0	2	6.3	10	31.3	8	25.0	4	12.5	-	-
25-34歲	**282**	**100.0**	42	14.9	52	18.4	132	46.8	20	7.1	33	11.7	3	1.1
35-44歲	**457**	**100.0**	49	10.7	49	10.7	270	59.1	28	6.1	55	12.0	6	1.3
45-54歲	**418**	**100.0**	40	9.6	16	3.8	263	62.9	24	5.7	63	15.1	12	2.9
55-64歲	**148**	**100.0**	12	8.1	8	5.4	91	61.5	9	6.1	22	14.9	6	4.1
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.004 **）	**1,334**	**100.0**	**150**	**11.2**	**127**	**9.5**	**764**	**57.3**	**89**	**6.7**	**177**	**13.3**	**27**	**2.0**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	21	18.8	5	4.5	69	61.6	6	5.4	9	8.0	2	1.8
專科	**387**	**100.0**	54	14.0	24	6.2	220	56.8	34	8.8	48	12.4	7	1.8
大學	**551**	**100.0**	48	8.7	65	11.8	318	57.7	29	5.3	81	14.7	10	1.8
研究所	**284**	**100.0**	27	9.5	33	11.6	157	55.3	20	7.0	39	13.7	8	2.8
服務年資（p=0.000 *）**	**1,336**	**100.0**	**150**	**11.2**	**127**	**9.5**	**766**	**57.3**	**89**	**6.7**	**177**	**13.2**	**27**	**2.0**
10年及以下	**425**	**100.0**	56	13.2	73	17.2	202	47.5	38	8.9	50	11.8	6	1.4
11-15年	**184**	**100.0**	16	8.7	20	10.9	113	61.4	9	4.9	25	13.6	1	0.5
16-20年	**221**	**100.0**	22	10.0	9	4.1	133	60.2	17	7.7	32	14.5	8	3.6
21-25年	**292**	**100.0**	30	10.3	16	5.5	187	64.0	12	4.1	42	14.4	5	1.7
26年及以上	**214**	**100.0**	26	12.1	9	4.2	131	61.2	13	6.1	28	13.1	7	3.3
職系（p=0.021 *）	**1,321**	**100.0**	**149**	**11.3**	**127**	**9.6**	**753**	**57.0**	**89**	**6.7**	**176**	**13.3**	**27**	**2.0**
人事行政	**151**	**100.0**	31	20.5	12	7.9	67	44.4	13	8.6	25	16.6	3	2.0
財稅行政	**77**	**100.0**	8	10.4	5	6.5	49	63.6	4	5.2	9	11.7	2	2.6
金融保險	**18**	**100.0**	-	-	2	11.1	13	72.2	1	5.6	2	11.1	-	-
會計審計	**55**	**100.0**	3	5.5	5	9.1	31	56.4	1	1.8	14	25.5	1	1.8
統　　計	**6**	**100.0**	-	-	-	-	5	83.3	1	16.7	-	-	-	-
經建行政	**59**	**100.0**	5	8.5	5	8.5	31	52.5	7	11.9	10	16.9	1	1.7
企業管理	**9**	**100.0**	3	33.3	2	22.2	4	44.4	-	-	-	-	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	99	10.5	96	10.1	553	58.5	62	6.6	116	12.3	20	2.1

註：1.本表係基於退撫基金成立目的在於保障軍公教人員退撫所得之前提下，探求受查者未來意向所作之問項。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表10　公務人員對金融市場和投資之認識程度

民國101年12月

	合　計		不熟悉金融市場		知道金融市場基本知識(如股票與基金之分別)		瞭解基本知識，明白分散投資及資產配置之重要性		認識金融商品及投資風險，明白影響其價格因素		非常熟悉金融商品，明白其特性及風險	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**444**	**33.2**	**314**	**23.5**	**421**	**31.5**	**105**	**7.9**	**53**	**4.0**
政府別（p=0.000 *）**	**1,337**	**100.0**	**444**	**33.2**	**314**	**23.5**	**421**	**31.5**	**105**	**7.9**	**53**	**4.0**
中央政府	**531**	**100.0**	143	26.9	113	21.3	184	34.7	62	11.7	29	5.5
直轄市政府	**394**	**100.0**	135	34.3	94	23.9	126	32.0	25	6.3	14	3.6
縣市政府	**259**	**100.0**	105	40.5	63	24.3	73	28.2	11	4.2	7	2.7
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	19	35.2	11	20.4	19	35.2	3	5.6	2	3.7
公營事業機構	**99**	**100.0**	42	42.4	33	33.3	19	19.2	4	4.0	1	1.0
性別（p=0.001 **）	**1,337**	**100.0**	**444**	**33.2**	**314**	**23.5**	**421**	**31.5**	**105**	**7.9**	**53**	**4.0**
男	**800**	**100.0**	284	35.5	180	22.5	234	29.3	59	7.4	43	5.4
女	**537**	**100.0**	160	29.8	134	25.0	187	34.8	46	8.6	10	1.9
俸點（p=0.354）	**1,337**	**100.0**	**444**	**33.2**	**314**	**23.5**	**421**	**31.5**	**105**	**7.9**	**53**	**4.0**
270點以下	**48**	**100.0**	19	39.6	14	29.2	10	20.8	3	6.3	2	4.2
280-370點	**252**	**100.0**	77	30.6	64	25.4	82	32.5	16	6.3	13	5.2
385-430點	**188**	**100.0**	58	30.9	44	23.4	67	35.6	12	6.4	7	3.7
445-550點	**420**	**100.0**	137	32.6	97	23.1	134	31.9	35	8.3	17	4.0
590-630點	**308**	**100.0**	121	39.3	70	22.7	80	26.0	29	9.4	8	2.6
650-800點	**121**	**100.0**	32	26.4	25	20.7	48	39.7	10	8.3	6	5.0
年齡（p=0.236）	**1,337**	**100.0**	**444**	**33.2**	**314**	**23.5**	**421**	**31.5**	**105**	**7.9**	**53**	**4.0**
24歲以下	**32**	**100.0**	17	53.1	5	15.6	9	28.1	1	3.1	-	-
25-34歲	**282**	**100.0**	72	25.5	86	30.5	88	31.2	21	7.4	15	5.3
35-44歲	**457**	**100.0**	149	32.6	100	21.9	150	32.8	38	8.3	20	4.4
45-54歲	**418**	**100.0**	150	35.9	92	22.0	126	30.1	38	9.1	12	2.9
55-64歲	**148**	**100.0**	56	37.8	31	20.9	48	32.4	7	4.7	6	4.1
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.000 *）**	**1,334**	**100.0**	**443**	**33.2**	**313**	**23.5**	**421**	**31.6**	**105**	**7.9**	**52**	**3.9**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	63	56.3	19	17.0	24	21.4	4	3.6	2	1.8
專科	**387**	**100.0**	160	41.3	96	24.8	100	25.8	22	5.7	9	2.3
大學	**551**	**100.0**	157	28.5	126	22.9	196	35.6	45	8.2	27	4.9
研究所	**284**	**100.0**	63	22.2	72	25.4	101	35.6	34	12.0	14	4.9
服務年資（p=0.001 **）	**1,336**	**100.0**	**444**	**33.2**	**314**	**23.5**	**420**	**31.4**	**105**	**7.9**	**53**	**4.0**
10年及以下	**425**	**100.0**	121	28.5	106	24.9	147	34.6	27	6.4	24	5.6
11-15年	**184**	**100.0**	44	23.9	45	24.5	68	37.0	19	10.3	8	4.3
16-20年	**221**	**100.0**	72	32.6	44	19.9	74	33.5	24	10.9	7	3.2
21-25年	**292**	**100.0**	121	41.4	69	23.6	74	25.3	22	7.5	6	2.1
26年及以上	**214**	**100.0**	86	40.2	50	23.4	57	26.6	13	6.1	8	3.7
職系（p=0.000 *）**	**1,321**	**100.0**	**434**	**32.9**	**311**	**23.5**	**419**	**31.7**	**104**	**7.9**	**53**	**4.0**
人事行政	**151**	**100.0**	71	47.0	35	23.2	34	22.5	7	4.6	4	2.6
財稅行政	**77**	**100.0**	11	14.3	16	20.8	38	49.4	8	10.4	4	5.2
金融保險	**18**	**100.0**	2	11.1	3	16.7	6	33.3	5	27.8	2	11.1
會計審計	**55**	**100.0**	10	18.2	11	20.0	24	43.6	7	12.7	3	5.5
統　　計	**6**	**100.0**	1	16.7	2	33.3	-	-	3	50.0	-	-
經建行政	**59**	**100.0**	8	13.6	13	22.0	28	47.5	8	13.6	2	3.4
企業管理	**9**	**100.0**	2	22.2	4	44.4	2	22.2	1	11.1	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	329	34.8	227	24.0	287	30.3	65	6.9	38	4.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表11　公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法

民國101年12月

	合 計		非常贊同		贊　同		普　通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**36**	**2.7**	**307**	**23.0**	**285**	**21.3**	**471**	**35.2**	**139**	**10.4**	**99**	**7.4**
政府別（p=0.001 **）	**1,337**	**100.0**	**36**	**2.7**	**307**	**23.0**	**285**	**21.3**	**471**	**35.2**	**139**	**10.4**	**99**	**7.4**
中央政府	**531**	**100.0**	15	2.8	141	26.6	106	20.0	189	35.6	53	10.0	27	5.1
直轄市政府	**394**	**100.0**	15	3.8	83	21.1	87	22.1	135	34.3	46	11.7	28	7.1
縣市政府	**259**	**100.0**	5	1.9	58	22.4	54	20.8	88	34.0	29	11.2	25	9.7
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	-	-	8	14.8	19	35.2	21	38.9	4	7.4	2	3.7
公營事業機構	**99**	**100.0**	1	1.0	17	17.2	19	19.2	38	38.4	7	7.1	17	17.2
性別（p=0.000 *）**	**1,337**	**100.0**	**36**	**2.7**	**307**	**23.0**	**285**	**21.3**	**471**	**35.2**	**139**	**10.4**	**99**	**7.4**
男	**800**	**100.0**	27	3.4	207	25.9	143	17.9	260	32.5	97	12.1	66	8.3
女	**537**	**100.0**	9	1.7	100	18.6	142	26.4	211	39.3	42	7.8	33	6.1
俸點（p=0.075）	**1,337**	**100.0**	**36**	**2.7**	**307**	**23.0**	**285**	**21.3**	**471**	**35.2**	**139**	**10.4**	**99**	**7.4**
270點以下	**48**	**100.0**	-	-	12	25.0	11	22.9	15	31.3	6	12.5	4	8.3
280-370點	**252**	**100.0**	10	4.0	43	17.1	65	25.8	82	32.5	31	12.3	21	8.3
385-430點	**188**	**100.0**	7	3.7	36	19.1	52	27.7	56	29.8	23	12.2	14	7.4
445-550點	**420**	**100.0**	8	1.9	113	26.9	77	18.3	153	36.4	45	10.7	24	5.7
590-630點	**308**	**100.0**	6	1.9	66	21.4	62	20.1	116	37.7	30	9.7	28	9.1
650-800點	**121**	**100.0**	5	4.1	37	30.6	18	14.9	49	40.5	4	3.3	8	6.6
年齡（p=0.002 **）	**1,337**	**100.0**	**36**	**2.7**	**307**	**23.0**	**285**	**21.3**	**471**	**35.2**	**139**	**10.4**	**99**	**7.4**
24歲以下	**32**	**100.0**	2	6.3	8	25.0	9	28.1	4	12.5	1	3.1	8	25.0
25-34歲	**282**	**100.0**	7	2.5	52	18.4	85	30.1	81	28.7	40	14.2	17	6.0
35-44歲	**457**	**100.0**	17	3.7	104	22.8	94	20.6	169	37.0	44	9.6	29	6.3
45-54歲	**418**	**100.0**	10	2.4	108	25.8	65	15.6	162	38.8	43	10.3	30	7.2
55-64歲	**148**	**100.0**	-	-	35	23.6	32	21.6	55	37.2	11	7.4	15	10.1
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.000 *）**	**1,334**	**100.0**	**36**	**2.7**	**307**	**23.0**	**283**	**21.2**	**470**	**35.2**	**139**	**10.4**	**99**	**7.4**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	1	0.9	20	17.9	20	17.9	41	36.6	13	11.6	17	15.2
專科	**387**	**100.0**	11	2.8	83	21.4	75	19.4	138	35.7	38	9.8	42	10.9
大學	**551**	**100.0**	15	2.7	125	22.7	129	23.4	199	36.1	59	10.7	24	4.4
研究所	**284**	**100.0**	9	3.2	79	27.8	59	20.8	92	32.4	29	10.2	16	5.6
服務年資（p=0.135）	**1,336**	**100.0**	**36**	**2.7**	**306**	**22.9**	**285**	**21.3**	**471**	**35.3**	**139**	**10.4**	**99**	**7.4**
10年及以下	**425**	**100.0**	13	3.1	89	20.9	115	27.1	125	29.4	55	12.9	28	6.6
11-15年	**184**	**100.0**	8	4.3	43	23.4	33	17.9	77	41.8	14	7.6	9	4.9
16-20年	**221**	**100.0**	5	2.3	56	25.3	44	19.9	79	35.7	21	9.5	16	7.2
21-25年	**292**	**100.0**	6	2.1	68	23.3	50	17.1	109	37.3	32	11.0	27	9.2
26年及以上	**214**	**100.0**	4	1.9	50	23.4	43	20.1	81	37.9	17	7.9	19	8.9
職系（p=0.480）	**1,321**	**100.0**	**35**	**2.6**	**304**	**23.0**	**283**	**21.4**	**467**	**35.4**	**138**	**10.4**	**94**	**7.1**
人事行政	**151**	**100.0**	8	5.3	36	23.8	32	21.2	42	27.8	18	11.9	15	9.9
財稅行政	**77**	**100.0**	1	1.3	19	24.7	24	31.2	21	27.3	9	11.7	3	3.9
金融保險	**18**	**100.0**	1	5.6	5	27.8	3	16.7	7	38.9	1	5.6	1	5.6
會計審計	**55**	**100.0**	1	1.8	10	18.2	8	14.5	28	50.9	7	12.7	1	1.8
統　　計	**6**	**100.0**	-	-	2	33.3	-	-	4	66.7	-	-	-	-
經建行政	**59**	**100.0**	1	1.7	15	25.4	10	16.9	27	45.8	3	5.1	3	5.1
企業管理	**9**	**100.0**	-	-	-	-	3	33.3	4	44.4	1	11.1	1	11.1
其　　他	**946**	**100.0**	23	2.4	217	22.9	203	21.5	334	35.3	99	10.5	70	7.4

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表12　公務人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法

民國101年12月

	合 計		應趨向保守		不應趨向保守		不清楚		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**610**	**100.0**	**484**	**79.3**	**63**	**10.3**	**25**	**4.1**	**38**	**6.2**
政府別（p=0.343 #）	**610**	**100.0**	**484**	**79.3**	**63**	**10.3**	**25**	**4.1**	**38**	**6.2**
中央政府	**242**	**100.0**	196	81.0	24	9.9	6	2.5	16	6.6
直轄市政府	**181**	**100.0**	146	80.7	17	9.4	5	2.8	13	7.2
縣市政府	**117**	**100.0**	90	76.9	14	12.0	9	7.7	4	3.4
鄉鎮市公所	**25**	**100.0**	16	64.0	4	16.0	2	8.0	3	12.0
公營事業機構	**45**	**100.0**	36	80.0	4	8.9	3	6.7	2	4.4
性別（p=0.676）	**610**	**100.0**	**484**	**79.3**	**63**	**10.3**	**25**	**4.1**	**38**	**6.2**
男	**357**	**100.0**	283	79.3	34	9.5	17	4.8	23	6.4
女	**253**	**100.0**	201	79.4	29	11.5	8	3.2	15	5.9
俸點（p=0.929 #）	**610**	**100.0**	**484**	**79.3**	**63**	**10.3**	**25**	**4.1**	**38**	**6.2**
270點以下	**21**	**100.0**	19	90.5	-	-	-	-	2	9.5
280-370點	**113**	**100.0**	88	77.9	11	9.7	6	5.3	8	7.1
385-430點	**79**	**100.0**	62	78.5	10	12.7	2	2.5	5	6.3
445-550點	**198**	**100.0**	155	78.3	22	11.1	10	5.1	11	5.6
590-630點	**146**	**100.0**	116	79.5	17	11.6	5	3.4	8	5.5
650-800點	**53**	**100.0**	44	83.0	3	5.7	2	3.8	4	7.5
年齡（p=0.135）	**610**	**100.0**	**484**	**79.3**	**63**	**10.3**	**25**	**4.1**	**38**	**6.2**
24歲以下	**5**	**100.0**	2	40.0	-	-	2	40.0	1	20.0
25-34歲	**121**	**100.0**	96	79.3	12	9.9	6	5.0	7	5.8
35-44歲	**213**	**100.0**	177	83.1	18	8.5	3	1.4	15	7.0
45-54歲	**205**	**100.0**	153	74.6	29	14.1	10	4.9	13	6.3
55-64歲	**66**	**100.0**	56	84.8	4	6.1	4	6.1	2	3.0
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.811）	**609**	**100.0**	**483**	**79.3**	**63**	**10.3**	**25**	**4.1**	**38**	**6.2**
高中(職)及以下	**54**	**100.0**	40	74.1	5	9.3	3	5.6	6	11.1
專科	**176**	**100.0**	138	78.4	18	10.2	9	5.1	11	6.3
大學	**258**	**100.0**	206	79.8	27	10.5	11	4.3	14	5.4
研究所	**121**	**100.0**	99	81.8	13	10.7	2	1.7	7	5.8
服務年資（p=0.860）	**610**	**100.0**	**484**	**79.3**	**63**	**10.3**	**25**	**4.1**	**38**	**6.2**
10年及以下	**180**	**100.0**	142	78.9	18	10.0	6	3.3	14	7.8
11-15年	**91**	**100.0**	76	83.5	9	9.9	3	3.3	3	3.3
16-20年	**100**	**100.0**	79	79.0	11	11.0	3	3.0	7	7.0
21-25年	**141**	**100.0**	106	75.2	16	11.3	8	5.7	11	7.8
26年及以上	**98**	**100.0**	81	82.7	9	9.2	5	5.1	3	3.1
職系（p=0.519 #）	**605**	**100.0**	**480**	**79.3**	**63**	**10.4**	**24**	**4.0**	**38**	**6.3**
人事行政	**60**	**100.0**	47	78.3	5	8.3	4	6.7	4	6.7
財稅行政	**30**	**100.0**	23	76.7	6	20.0	-	-	1	3.3
金融保險	**8**	**100.0**	8	100.0	-	-	-	-	-	-
會計審計	**35**	**100.0**	31	88.6	1	2.9	1	2.9	2	5.7
統　　計	**4**	**100.0**	4	100.0	-	-	-	-	-	-
經建行政	**30**	**100.0**	22	73.3	3	10.0	1	3.3	4	13.3
企業管理	**5**	**100.0**	3	60.0	1	20.0	-	-	1	20.0
其　　他	**433**	**100.0**	342	79.0	47	10.9	18	4.2	26	6.0

註：1.本題僅供「(非常)不贊同」基金追求較高平均收益但需伴隨較高風險投資方向者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表13　公務人員對基金投資運用方式之看法

民國101年12月

	合 計		委託民間投資專家經營為主		管理會自行經營為主		二者按一定比率分配經營		依不同投資標的而定		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**102**	**7.6**	**207**	**15.5**	**500**	**37.4**	**400**	**29.9**	**86**	**6.4**	**42**	**3.1**
政府別（p=0.191）	**1,337**	**100.0**	**102**	**7.6**	**207**	**15.5**	**500**	**37.4**	**400**	**29.9**	**86**	**6.4**	**42**	**3.1**
中央政府	**531**	**100.0**	41	7.7	81	15.3	185	34.8	173	32.6	29	5.5	22	4.1
直轄市政府	**394**	**100.0**	23	5.8	60	15.2	166	42.1	105	26.6	26	6.6	14	3.6
縣市政府	**259**	**100.0**	21	8.1	41	15.8	90	34.7	84	32.4	19	7.3	4	1.5
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	5	9.3	7	13.0	26	48.1	13	24.1	2	3.7	1	1.9
公營事業機構	**99**	**100.0**	12	12.1	18	18.2	33	33.3	25	25.3	10	10.1	1	1.0
性別（p=0.002 **）	**1,337**	**100.0**	**102**	**7.6**	**207**	**15.5**	**500**	**37.4**	**400**	**29.9**	**86**	**6.4**	**42**	**3.1**
男	**800**	**100.0**	70	8.8	139	17.4	281	35.1	225	28.1	62	7.8	23	2.9
女	**537**	**100.0**	32	6.0	68	12.7	219	40.8	175	32.6	24	4.5	19	3.5
俸點（p=0.003 **）	**1,337**	**100.0**	**102**	**7.6**	**207**	**15.5**	**500**	**37.4**	**400**	**29.9**	**86**	**6.4**	**42**	**3.1**
270點以下	**48**	**100.0**	6	12.5	7	14.6	12	25.0	15	31.3	6	12.5	2	4.2
280-370點	**252**	**100.0**	13	5.2	32	12.7	100	39.7	77	30.6	22	8.7	8	3.2
385-430點	**188**	**100.0**	11	5.9	23	12.2	73	38.8	65	34.6	9	4.8	7	3.7
445-550點	**420**	**100.0**	31	7.4	75	17.9	167	39.8	117	27.9	23	5.5	7	1.7
590-630點	**308**	**100.0**	21	6.8	59	19.2	105	34.1	88	28.6	23	7.5	12	3.9
650-800點	**121**	**100.0**	20	16.5	11	9.1	43	35.5	38	31.4	3	2.5	6	5.0
年齡（p=0.001 **）	**1,337**	**100.0**	**102**	**7.6**	**207**	**15.5**	**500**	**37.4**	**400**	**29.9**	**86**	**6.4**	**42**	**3.1**
24歲以下	**32**	**100.0**	2	6.3	1	3.1	12	37.5	9	28.1	7	21.9	1	3.1
25-34歲	**282**	**100.0**	19	6.7	24	8.5	119	42.2	91	32.3	21	7.4	8	2.8
35-44歲	**457**	**100.0**	28	6.1	86	18.8	176	38.5	130	28.4	26	5.7	11	2.4
45-54歲	**418**	**100.0**	38	9.1	69	16.5	149	35.6	124	29.7	18	4.3	20	4.8
55-64歲	**148**	**100.0**	15	10.1	27	18.2	44	29.7	46	31.1	14	9.5	2	1.4
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.000 *）**	**1,334**	**100.0**	**102**	**7.6**	**206**	**15.4**	**499**	**37.4**	**399**	**29.9**	**86**	**6.4**	**42**	**3.1**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	6	5.4	29	25.9	36	32.1	25	22.3	14	12.5	2	1.8
專科	**387**	**100.0**	28	7.2	75	19.4	138	35.7	100	25.8	35	9.0	11	2.8
大學	**551**	**100.0**	48	8.7	65	11.8	214	38.8	178	32.3	26	4.7	20	3.6
研究所	**284**	**100.0**	20	7.0	37	13.0	111	39.1	96	33.8	11	3.9	9	3.2
服務年資（p=0.006 **）	**1,336**	**100.0**	**102**	**7.6**	**207**	**15.5**	**500**	**37.4**	**399**	**29.9**	**86**	**6.4**	**42**	**3.1**
10年及以下	**425**	**100.0**	23	5.4	47	11.1	170	40.0	138	32.5	33	7.8	14	3.3
11-15年	**184**	**100.0**	16	8.7	32	17.4	75	40.8	52	28.3	7	3.8	2	1.1
16-20年	**221**	**100.0**	25	11.3	32	14.5	83	37.6	58	26.2	12	5.4	11	5.0
21-25年	**292**	**100.0**	16	5.5	57	19.5	107	36.6	86	29.5	21	7.2	5	1.7
26年及以上	**214**	**100.0**	22	10.3	39	18.2	65	30.4	65	30.4	13	6.1	10	4.7
職系（p=0.633）	**1,321**	**100.0**	**102**	**7.7**	**202**	**15.3**	**496**	**37.5**	**396**	**30.0**	**83**	**6.3**	**42**	**3.2**
人事行政	**151**	**100.0**	9	6.0	20	13.2	63	41.7	46	30.5	9	6.0	4	2.6
財稅行政	**77**	**100.0**	8	10.4	13	16.9	27	35.1	21	27.3	4	5.2	4	5.2
金融保險	**18**	**100.0**	2	11.1	4	22.2	8	44.4	3	16.7	-	-	1	5.6
會計審計	**55**	**100.0**	4	7.3	9	16.4	18	32.7	21	38.2	1	1.8	2	3.6
統　　計	**6**	**100.0**	-	-	1	16.7	2	33.3	3	50.0	-	-	-	-
經建行政	**59**	**100.0**	7	11.9	10	16.9	19	32.2	18	30.5	3	5.1	2	3.4
企業管理	**9**	**100.0**	2	22.2	4	44.4	1	11.1	2	22.2	-	-	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	70	7.4	141	14.9	358	37.8	282	29.8	66	7.0	29	3.1

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表14　公務人員對基金102年度配置權益證券類比重占六成之看法

民國101年12月

	合計		太高		偏高		適當		偏低		太低		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**65**	**4.9**	**296**	**22.1**	**463**	**34.6**	**24**	**1.8**	**7**	**0.5**	**482**	**36.1**
政府別（p=0.609）	**1,337**	**100.0**	**65**	**4.9**	**296**	**22.1**	**463**	**34.6**	**24**	**1.8**	**7**	**0.5**	**482**	**36.1**
中央政府	**531**	**100.0**	22	4.1	121	22.8	197	37.1	10	1.9	4	0.8	177	33.3
直轄市政府	**394**	**100.0**	19	4.8	86	21.8	134	34.0	5	1.3	2	0.5	148	37.6
縣市政府	**259**	**100.0**	15	5.8	57	22.0	82	31.7	8	3.1	1	0.4	96	37.1
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	2	3.7	15	27.8	14	25.9	-	-	-	-	23	42.6
公營事業機構	**99**	**100.0**	7	7.1	17	17.2	36	36.4	1	1.0	-	-	38	38.4
性別（p=0.357）	**1,337**	**100.0**	**65**	**4.9**	**296**	**22.1**	**463**	**34.6**	**24**	**1.8**	**7**	**0.5**	**482**	**36.1**
男	**800**	**100.0**	40	5.0	179	22.4	277	34.6	18	2.3	5	0.6	281	35.1
女	**537**	**100.0**	25	4.7	117	21.8	186	34.6	6	1.1	2	0.4	201	37.4
俸點（p=0.311）	**1,337**	**100.0**	**65**	**4.9**	**296**	**22.1**	**463**	**34.6**	**24**	**1.8**	**7**	**0.5**	**482**	**36.1**
270點以下	**48**	**100.0**	3	6.3	6	12.5	20	41.7	-	-	-	-	19	39.6
280-370點	**252**	**100.0**	10	4.0	61	24.2	78	31.0	4	1.6	3	1.2	96	38.1
385-430點	**188**	**100.0**	9	4.8	35	18.6	63	33.5	2	1.1	1	0.5	78	41.5
445-550點	**420**	**100.0**	18	4.3	94	22.4	161	38.3	6	1.4	-	-	141	33.6
590-630點	**308**	**100.0**	22	7.1	68	22.1	97	31.5	10	3.2	2	0.6	109	35.4
650-800點	**121**	**100.0**	3	2.5	32	26.4	44	36.4	2	1.7	1	0.8	39	32.2
年齡（p=0.015 *）	**1,337**	**100.0**	**65**	**4.9**	**296**	**22.1**	**463**	**34.6**	**24**	**1.8**	**7**	**0.5**	**482**	**36.1**
24歲以下	**32**	**100.0**	1	3.1	5	15.6	8	25.0	-	-	-	-	18	56.3
25-34歲	**282**	**100.0**	11	3.9	48	17.0	107	37.9	5	1.8	3	1.1	108	38.3
35-44歲	**457**	**100.0**	19	4.2	104	22.8	176	38.5	9	2.0	2	0.4	147	32.2
45-54歲	**418**	**100.0**	27	6.5	107	25.6	125	29.9	10	2.4	1	0.2	148	35.4
55-64歲	**148**	**100.0**	7	4.7	32	21.6	47	31.8	-	-	1	0.7	61	41.2
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.033 *）	**1,334**	**100.0**	**65**	**4.9**	**295**	**22.1**	**462**	**34.6**	**24**	**1.8**	**7**	**0.5**	**481**	**36.1**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	6	5.4	32	28.6	32	28.6	1	0.9	-	-	41	36.6
專科	**387**	**100.0**	17	4.4	81	20.9	122	31.5	4	1.0	-	-	163	42.1
大學	**551**	**100.0**	28	5.1	123	22.3	204	37.0	13	2.4	4	0.7	179	32.5
研究所	**284**	**100.0**	14	4.9	59	20.8	104	36.6	6	2.1	3	1.1	98	34.5
服務年資（p=0.008 **）	**1,336**	**100.0**	**65**	**4.9**	**296**	**22.2**	**462**	**34.6**	**24**	**1.8**	**7**	**0.5**	**482**	**36.1**
10年及以下	**425**	**100.0**	17	4.0	77	18.1	157	36.9	6	1.4	3	0.7	165	38.8
11-15年	**184**	**100.0**	9	4.9	45	24.5	69	37.5	3	1.6	1	0.5	57	31.0
16-20年	**221**	**100.0**	8	3.6	49	22.2	89	40.3	9	4.1	1	0.5	65	29.4
21-25年	**292**	**100.0**	19	6.5	72	24.7	81	27.7	4	1.4	1	0.3	115	39.4
26年及以上	**214**	**100.0**	12	5.6	53	24.8	66	30.8	2	0.9	1	0.5	80	37.4
職系（p=0.529）	**1,321**	**100.0**	**64**	**4.8**	**292**	**22.1**	**460**	**34.8**	**24**	**1.8**	**7**	**0.5**	**474**	**35.9**
人事行政	**151**	**100.0**	9	6.0	33	21.9	43	28.5	4	2.6	-	-	62	41.1
財稅行政	**77**	**100.0**	6	7.8	13	16.9	31	40.3	-	-	1	1.3	26	33.8
金融保險	**18**	**100.0**	-	-	4	22.2	9	50.0	-	-	-	-	5	27.8
會計審計	**55**	**100.0**	3	5.5	16	29.1	15	27.3	-	-	2	3.6	19	34.5
統　　計	**6**	**100.0**	-	-	2	33.3	3	50.0	-	-	-	-	1	16.7
經建行政	**59**	**100.0**	4	6.8	16	27.1	24	40.7	-	-	1	1.7	14	23.7
企業管理	**9**	**100.0**	2	22.2	2	22.2	1	11.1	-	-	-	-	4	44.4
其　　他	**946**	**100.0**	40	4.2	206	21.8	334	35.3	20	2.1	3	0.3	343	36.3

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理；問項係以「太高、偏高」、「普通」、「偏低、太低」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表15　公務人員對基金102年度國外投資比重占四成五之看法

民國101年12月

	合計		太高		偏高		適當		偏低		太低		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**42**	**3.1**	**227**	**17.0**	**441**	**33.0**	**67**	**5.0**	**16**	**1.2**	**544**	**40.7**
政府別（p=0.526）	**1,337**	**100.0**	**42**	**3.1**	**227**	**17.0**	**441**	**33.0**	**67**	**5.0**	**16**	**1.2**	**544**	**40.7**
中央政府	**531**	**100.0**	14	2.6	91	17.1	186	35.0	35	6.6	5	0.9	200	37.7
直轄市政府	**394**	**100.0**	13	3.3	66	16.8	128	32.5	16	4.1	5	1.3	166	42.1
縣市政府	**259**	**100.0**	9	3.5	50	19.3	79	30.5	10	3.9	4	1.5	107	41.3
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	2	3.7	6	11.1	16	29.6	1	1.9	-	-	29	53.7
公營事業機構	**99**	**100.0**	4	4.0	14	14.1	32	32.3	5	5.1	2	2.0	42	42.4
性別（p=0.312）	**1,337**	**100.0**	**42**	**3.1**	**227**	**17.0**	**441**	**33.0**	**67**	**5.0**	**16**	**1.2**	**544**	**40.7**
男	**800**	**100.0**	25	3.1	145	18.1	258	32.3	43	5.4	12	1.5	317	39.6
女	**537**	**100.0**	17	3.2	82	15.3	183	34.1	24	4.5	4	0.7	227	42.3
俸點（p=0.114）	**1,337**	**100.0**	**42**	**3.1**	**227**	**17.0**	**441**	**33.0**	**67**	**5.0**	**16**	**1.2**	**544**	**40.7**
270點以下	**48**	**100.0**	3	6.3	10	20.8	16	33.3	1	2.1	1	2.1	17	35.4
280-370點	**252**	**100.0**	9	3.6	37	14.7	88	34.9	9	3.6	4	1.6	105	41.7
385-430點	**188**	**100.0**	2	1.1	34	18.1	48	25.5	13	6.9	5	2.7	86	45.7
445-550點	**420**	**100.0**	12	2.9	63	15.0	153	36.4	27	6.4	3	0.7	162	38.6
590-630點	**308**	**100.0**	14	4.5	62	20.1	97	31.5	10	3.2	1	0.3	124	40.3
650-800點	**121**	**100.0**	2	1.7	21	17.4	39	32.2	7	5.8	2	1.7	50	41.3
年齡（p=0.025 *）	**1,337**	**100.0**	**42**	**3.1**	**227**	**17.0**	**441**	**33.0**	**67**	**5.0**	**16**	**1.2**	**544**	**40.7**
24歲以下	**32**	**100.0**	-	-	6	18.8	7	21.9	-	-	1	3.1	18	56.3
25-34歲	**282**	**100.0**	7	2.5	35	12.4	95	33.7	16	5.7	8	2.8	121	42.9
35-44歲	**457**	**100.0**	13	2.8	74	16.2	170	37.2	26	5.7	3	0.7	171	37.4
45-54歲	**418**	**100.0**	17	4.1	77	18.4	131	31.3	16	3.8	4	1.0	173	41.4
55-64歲	**148**	**100.0**	5	3.4	35	23.6	38	25.7	9	6.1	-	-	61	41.2
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.000 *）**	**1,334**	**100.0**	**41**	**3.1**	**227**	**17.0**	**441**	**33.1**	**66**	**4.9**	**16**	**1.2**	**543**	**40.7**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	5	4.5	21	18.8	33	29.5	1	0.9	-	-	52	46.4
專科	**387**	**100.0**	10	2.6	72	18.6	115	29.7	13	3.4	3	0.8	174	45.0
大學	**551**	**100.0**	21	3.8	91	16.5	203	36.8	23	4.2	8	1.5	205	37.2
研究所	**284**	**100.0**	5	1.8	43	15.1	90	31.7	29	10.2	5	1.8	112	39.4
服務年資（p=0.038 *）	**1,336**	**100.0**	**42**	**3.1**	**227**	**17.0**	**440**	**32.9**	**67**	**5.0**	**16**	**1.2**	**544**	**40.7**
10年及以下	**425**	**100.0**	10	2.4	61	14.4	144	33.9	23	5.4	10	2.4	177	41.6
11-15年	**184**	**100.0**	8	4.3	37	20.1	59	32.1	15	8.2	2	1.1	63	34.2
16-20年	**221**	**100.0**	8	3.6	32	14.5	83	37.6	8	3.6	1	0.5	89	40.3
21-25年	**292**	**100.0**	9	3.1	48	16.4	92	31.5	12	4.1	3	1.0	128	43.8
26年及以上	**214**	**100.0**	7	3.3	49	22.9	62	29.0	9	4.2	-	-	87	40.7
職系（p=0.006 **）	**1,321**	**100.0**	**42**	**3.2**	**221**	**16.7**	**439**	**33.2**	**66**	**5.0**	**16**	**1.2**	**537**	**40.7**
人事行政	**151**	**100.0**	2	1.3	27	17.9	44	29.1	7	4.6	-	-	71	47.0
財稅行政	**77**	**100.0**	1	1.3	11	14.3	30	39.0	2	2.6	-	-	33	42.9
金融保險	**18**	**100.0**	1	5.6	3	16.7	7	38.9	-	-	1	5.6	6	33.3
會計審計	**55**	**100.0**	2	3.6	11	20.0	16	29.1	2	3.6	1	1.8	23	41.8
統　　計	**6**	**100.0**	-	-	1	16.7	2	33.3	1	16.7	-	-	2	33.3
經建行政	**59**	**100.0**	3	5.1	16	27.1	12	20.3	7	11.9	2	3.4	19	32.2
企業管理	**9**	**100.0**	-	-	1	11.1	1	11.1	2	22.2	-	-	5	55.6
其　　他	**946**	**100.0**	33	3.5	151	16.0	327	34.6	45	4.8	12	1.3	378	40.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理；問項係以「太高、偏高」、「普通」、「偏低、太低」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表16　公務人員上網閱覽基金公告資料之經驗

民國101年12月

	合 計		有上網閱讀基金公告資料之經驗		無上網閱讀基金公告資料之經驗	
	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**272**	**20.3**	**1,065**	**79.7**
政府別（p=0.208）	**1,337**	**100.0**	**272**	**20.3**	**1,065**	**79.7**
中央政府	**531**	**100.0**	100	18.8	431	81.2
直轄市政府	**394**	**100.0**	90	22.8	304	77.2
縣市政府	**259**	**100.0**	59	22.8	200	77.2
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	8	14.8	46	85.2
公營事業機構	**99**	**100.0**	15	15.2	84	84.8
性別（p=0.000 *）**	**1,337**	**100.0**	**272**	**20.3**	**1,065**	**79.7**
男	**800**	**100.0**	192	24.0	608	76.0
女	**537**	**100.0**	80	14.9	457	85.1
俸點（p=0.010 *）	**1,337**	**100.0**	**272**	**20.3**	**1,065**	**79.7**
270點以下	**48**	**100.0**	5	10.4	43	89.6
280-370點	**252**	**100.0**	53	21.0	199	79.0
385-430點	**188**	**100.0**	24	12.8	164	87.2
445-550點	**420**	**100.0**	86	20.5	334	79.5
590-630點	**308**	**100.0**	79	25.6	229	74.4
650-800點	**121**	**100.0**	25	20.7	96	79.3
年齡（p=0.089）	**1,337**	**100.0**	**272**	**20.3**	**1,065**	**79.7**
24歲以下	**32**	**100.0**	7	21.9	25	78.1
25-34歲	**282**	**100.0**	50	17.7	232	82.3
35-44歲	**457**	**100.0**	83	18.2	374	81.8
45-54歲	**418**	**100.0**	102	24.4	316	75.6
55-64歲	**148**	**100.0**	30	20.3	118	79.7
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-
教育程度（p=0.000 *）**	**1,334**	**100.0**	**272**	**20.4**	**1,062**	**79.6**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	36	32.1	76	67.9
專科	**387**	**100.0**	102	26.4	285	73.6
大學	**551**	**100.0**	82	14.9	469	85.1
研究所	**284**	**100.0**	52	18.3	232	81.7
服務年資（p=0.034 *）	**1,336**	**100.0**	**272**	**20.4**	**1,064**	**79.6**
10年及以下	**425**	**100.0**	66	15.5	359	84.5
11-15年	**184**	**100.0**	36	19.6	148	80.4
16-20年	**221**	**100.0**	51	23.1	170	76.9
21-25年	**292**	**100.0**	67	22.9	225	77.1
26年及以上	**214**	**100.0**	52	24.3	162	75.7
職系（p=0.000 *）**	**1,321**	**100.0**	**265**	**20.1**	**1,056**	**79.9**
人事行政	**151**	**100.0**	50	33.1	101	66.9
財稅行政	**77**	**100.0**	9	11.7	68	88.3
金融保險	**18**	**100.0**	6	33.3	12	66.7
會計審計	**55**	**100.0**	10	18.2	45	81.8
統　　計	**6**	**100.0**	1	16.7	5	83.3
經建行政	**59**	**100.0**	14	23.7	45	76.3
企業管理	**9**	**100.0**	3	33.3	6	66.7
其　　他	**946**	**100.0**	172	18.2	774	81.8

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表17　公務人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度

民國101年12月

	合 計		非常滿意		滿　意		普　通		不滿意		非常不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**272**	**100.0**	**5**	**1.8**	**43**	**15.8**	**111**	**40.8**	**55**	**20.2**	**20**	**7.4**	**38**	**14.0**
政府別（p=0.930 #）	**272**	**100.0**	**5**	**1.8**	**43**	**15.8**	**111**	**40.8**	**55**	**20.2**	**20**	**7.4**	**38**	**14.0**
中央政府	**100**	**100.0**	1	1.0	14	14.0	42	42.0	20	20.0	11	11.0	12	12.0
直轄市政府	**90**	**100.0**	4	4.4	16	17.8	36	40.0	18	20.0	5	5.6	11	12.2
縣市政府	**59**	**100.0**	-	-	9	15.3	23	39.0	14	23.7	3	5.1	10	16.9
鄉鎮市公所	**8**	**100.0**	-	-	1	12.5	3	37.5	1	12.5	1	12.5	2	25.0
公營事業機構	**15**	**100.0**	-	-	3	20.0	7	46.7	2	13.3	-	-	3	20.0
性別（p=0.690）	**272**	**100.0**	**5**	**1.8**	**43**	**15.8**	**111**	**40.8**	**55**	**20.2**	**20**	**7.4**	**38**	**14.0**
男	**192**	**100.0**	5	2.6	32	16.7	75	39.1	38	19.8	15	7.8	27	14.1
女	**80**	**100.0**	-	-	11	13.8	36	45.0	17	21.3	5	6.3	11	13.8
俸點（p=0.977 #）	**272**	**100.0**	**5**	**1.8**	**43**	**15.8**	**111**	**40.8**	**55**	**20.2**	**20**	**7.4**	**38**	**14.0**
270點以下	**5**	**100.0**	-	-	1	20.0	2	40.0	2	40.0	-	-	-	-
280-370點	**53**	**100.0**	-	-	7	13.2	22	41.5	10	18.9	4	7.5	10	18.9
385-430點	**24**	**100.0**	1	4.2	3	12.5	8	33.3	5	20.8	3	12.5	4	16.7
445-550點	**86**	**100.0**	1	1.2	17	19.8	34	39.5	17	19.8	7	8.1	10	11.6
590-630點	**79**	**100.0**	2	2.5	10	12.7	35	44.3	15	19.0	5	6.3	12	15.2
650-800點	**25**	**100.0**	1	4.0	5	20.0	10	40.0	6	24.0	1	4.0	2	8.0
年齡（p=0.556）	**272**	**100.0**	**5**	**1.8**	**43**	**15.8**	**111**	**40.8**	**55**	**20.2**	**20**	**7.4**	**38**	**14.0**
24歲以下	**7**	**100.0**	-	-	-	-	5	71.4	-	-	1	14.3	1	14.3
25-34歲	**50**	**100.0**	1	2.0	6	12.0	20	40.0	10	20.0	4	8.0	9	18.0
35-44歲	**83**	**100.0**	1	1.2	20	24.1	34	41.0	14	16.9	6	7.2	8	9.6
45-54歲	**102**	**100.0**	2	2.0	14	13.7	40	39.2	24	23.5	8	7.8	14	13.7
55-64歲	**30**	**100.0**	1	3.3	3	10.0	12	40.0	7	23.3	1	3.3	6	20.0
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.964）	**272**	**100.0**	**5**	**1.8**	**43**	**15.8**	**111**	**40.8**	**55**	**20.2**	**20**	**7.4**	**38**	**14.0**
高中(職)及以下	**36**	**100.0**	-	-	7	19.4	15	41.7	9	25.0	-	-	5	13.9
專科	**102**	**100.0**	3	2.9	13	12.7	38	37.3	20	19.6	10	9.8	18	17.6
大學	**82**	**100.0**	1	1.2	14	17.1	35	42.7	15	18.3	8	9.8	9	11.0
研究所	**52**	**100.0**	1	1.9	9	17.3	23	44.2	11	21.2	2	3.8	6	11.5
服務年資（p=0.519）	**272**	**100.0**	**5**	**1.8**	**43**	**15.8**	**111**	**40.8**	**55**	**20.2**	**20**	**7.4**	**38**	**14.0**
10年及以下	**66**	**100.0**	1	1.5	7	10.6	27	40.9	17	25.8	4	6.1	10	15.2
11-15年	**36**	**100.0**	-	-	7	19.4	17	47.2	3	8.3	5	13.9	4	11.1
16-20年	**51**	**100.0**	2	3.9	11	21.6	24	47.1	6	11.8	4	7.8	4	7.8
21-25年	**67**	**100.0**	-	-	14	20.9	23	34.3	16	23.9	4	6.0	10	14.9
26年及以上	**52**	**100.0**	2	3.8	4	7.7	20	38.5	13	25.0	3	5.8	10	19.2
職系（p=0.792 #）	**265**	**100.0**	**5**	**1.9**	**43**	**16.2**	**108**	**40.8**	**53**	**20.0**	**20**	**7.5**	**36**	**13.6**
人事行政	**50**	**100.0**	-	-	8	16.0	24	48.0	10	20.0	1	2.0	7	14.0
財稅行政	**9**	**100.0**	1	11.1	-	-	3	33.3	3	33.3	-	-	2	22.2
金融保險	**6**	**100.0**	-	-	2	33.3	3	50.0	-	-	1	16.7	-	-
會計審計	**10**	**100.0**	-	-	-	-	8	80.0	1	10.0	-	-	1	10.0
統　　計	**1**	**100.0**	-	-	-	-	-	-	1	####	-	-	-	-
經建行政	**14**	**100.0**	-	-	1	7.1	6	42.9	5	35.7	1	7.1	1	7.1
企業管理	**3**	**100.0**	-	-	1	33.3	1	33.3	-	-	-	-	1	33.3
其　　他	**172**	**100.0**	4	2.3	31	18.0	63	36.6	33	19.2	17	9.9	24	14.0

註：1.本題僅供有上網閱讀基金公告資料之經驗者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理；問項係以「(非常)滿意」、「普通」、「(非常)不滿意」及「無意見」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表18　公務人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處

民國101年12月

	樣本數		看不懂揭露內容		揭露內容項目過少		揭露內容項目過多		公告間隔時間過長		資訊取得不便		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**75**	-	**26**	**34.7**	**31**	**41.3**	**3**	**4.0**	**19**	**25.3**	**33**	**44.0**	**6**	**8.0**
政府別	**75**	-	**26**	**34.7**	**31**	**41.3**	**3**	**4.0**	**19**	**25.3**	**33**	**44.0**	**6**	**8.0**
中央政府	**31**	-	11	35.5	16	51.6	-	-	7	22.6	11	35.5	2	6.5
直轄市政府	**23**	-	7	30.4	9	39.1	2	8.7	6	26.1	11	47.8	3	13.0
縣市政府	**17**	-	5	29.4	5	29.4	1	5.9	5	29.4	10	58.8	1	5.9
鄉鎮市公所	**2**	-	2	100.0	1	50.0	-	-	1	50.0	-	-	-	-
公營事業機構	**2**	-	1	50.0	-	-	-	-	-	-	1	50.0	-	-
性別	**75**	-	**26**	**34.7**	**31**	**41.3**	**3**	**4.0**	**19**	**25.3**	**33**	**44.0**	**6**	**8.0**
男	**53**	-	19	35.8	24	45.3	2	3.8	14	26.4	23	43.4	2	3.8
女	**22**	-	7	31.8	7	31.8	1	4.5	5	22.7	10	45.5	4	18.2
俸點	**75**	-	**26**	**34.7**	**31**	**41.3**	**3**	**4.0**	**19**	**25.3**	**33**	**44.0**	**6**	**8.0**
270點以下	**2**	-	1	50.0	-	-	-	-	-	-	1	50.0	-	-
280-370點	**14**	-	4	28.6	2	14.3	-	-	2	14.3	6	42.9	2	14.3
385-430點	**8**	-	3	37.5	5	62.5	-	-	3	37.5	5	62.5	1	12.5
445-550點	**24**	-	12	50.0	13	54.2	2	8.3	6	25.0	8	33.3	-	-
590-630點	**20**	-	5	25.0	6	30.0	1	5.0	7	35.0	9	45.0	3	15.0
650-800點	**7**	-	1	14.3	5	71.4	-	-	1	14.3	4	57.1	-	-
年齡	**75**	-	**26**	**34.7**	**31**	**41.3**	**3**	**4.0**	**19**	**25.3**	**33**	**44.0**	**6**	**8.0**
24歲以下	**1**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-
25-34歲	**14**	-	4	28.6	5	35.7	-	-	3	21.4	7	50.0	2	14.3
35-44歲	**20**	-	6	30.0	9	45.0	1	5.0	5	25.0	13	65.0	1	5.0
45-54歲	**32**	-	14	43.8	14	43.8	2	6.3	10	31.3	9	28.1	2	6.3
55-64歲	**8**	-	2	25.0	3	37.5	-	-	1	12.5	3	37.5	1	12.5
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度	**75**	-	**26**	**34.7**	**31**	**41.3**	**3**	**4.0**	**19**	**25.3**	**33**	**44.0**	**6**	**8.0**
高中(職)及以下	**9**	-	5	55.6	1	11.1	1	11.1	-	-	3	33.3	1	11.1
專科	**30**	-	12	40.0	10	33.3	1	3.3	11	36.7	14	46.7	1	3.3
大學	**23**	-	6	26.1	11	47.8	-	-	5	21.7	12	52.2	2	8.7
研究所	**13**	-	3	23.1	9	69.2	1	7.7	3	23.1	4	30.8	2	15.4
服務年資	**75**	-	**26**	**34.7**	**31**	**41.3**	**3**	**4.0**	**19**	**25.3**	**33**	**44.0**	**6**	**8.0**
10年及以下	**21**	-	5	23.8	8	38.1	-	-	3	14.3	11	52.4	3	14.3
11-15年	**8**	-	3	37.5	7	87.5	1	12.5	5	62.5	5	62.5	-	-
16-20年	**10**	-	3	30.0	5	50.0	1	10.0	4	40.0	5	50.0	-	-
21-25年	**20**	-	10	50.0	8	40.0	1	5.0	3	15.0	8	40.0	-	-
26年及以上	**16**	-	5	31.3	3	18.8	-	-	4	25.0	4	25.0	3	18.8
職系	**73**	-	**25**	**34.2**	**29**	**39.7**	**2**	**2.7**	**17**	**23.3**	**32**	**43.8**	**6**	**8.2**
人事行政	**11**	-	5	45.5	1	9.1	1	9.1	2	18.2	3	27.3	-	-
財稅行政	**3**	-	-	-	1	33.3	-	-	1	33.3	2	66.7	-	-
金融保險	**1**	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
會計審計	**1**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0
統　　計	**1**	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
經建行政	**6**	-	2	33.3	2	33.3	-	-	-	-	4	66.7	-	-
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
其　　他	**50**	-	17	34.0	24	48.0	1	2.0	14	28.0	23	46.0	5	10.0

註：1.本題僅供對目前退撫基金資訊揭露情況「不滿意」及「非常不滿意」者作答。
　　2.本題為複選題(勾選至多３項)，百分比加總不為100%。

表19　公務人員是否知道可於網站訂閱基金電子報

民國101年12月

	合　計		知　道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**227**	**17.0**	**1,110**	**83.0**
政府別（p=0.286）	**1,337**	**100.0**	**227**	**17.0**	**1,110**	**83.0**
中央政府	**531**	**100.0**	83	15.6	448	84.4
直轄市政府	**394**	**100.0**	72	18.3	322	81.7
縣市政府	**259**	**100.0**	51	19.7	208	80.3
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	10	18.5	44	81.5
公營事業機構	**99**	**100.0**	11	11.1	88	88.9
性別（p=0.173）	**1,337**	**100.0**	**227**	**17.0**	**1,110**	**83.0**
男	**800**	**100.0**	145	18.1	655	81.9
女	**537**	**100.0**	82	15.3	455	84.7
俸點（p=0.014 *）	**1,337**	**100.0**	**227**	**17.0**	**1,110**	**83.0**
270點以下	**48**	**100.0**	5	10.4	43	89.6
280-370點	**252**	**100.0**	36	14.3	216	85.7
385-430點	**188**	**100.0**	25	13.3	163	86.7
445-550點	**420**	**100.0**	65	15.5	355	84.5
590-630點	**308**	**100.0**	68	22.1	240	77.9
650-800點	**121**	**100.0**	28	23.1	93	76.9
年齡（p=0.047 *）	**1,337**	**100.0**	**227**	**17.0**	**1,110**	**83.0**
24歲以下	**32**	**100.0**	5	15.6	27	84.4
25-34歲	**282**	**100.0**	40	14.2	242	85.8
35-44歲	**457**	**100.0**	68	14.9	389	85.1
45-54歲	**418**	**100.0**	88	21.1	330	78.9
55-64歲	**148**	**100.0**	26	17.6	122	82.4
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-
教育程度（p=0.032 *）	**1,334**	**100.0**	**227**	**17.0**	**1,107**	**83.0**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	27	24.1	85	75.9
專科	**387**	**100.0**	76	19.6	311	80.4
大學	**551**	**100.0**	84	15.2	467	84.8
研究所	**284**	**100.0**	40	14.1	244	85.9
服務年資（p=0.070）	**1,336**	**100.0**	**227**	**17.0**	**1,109**	**83.0**
10年及以下	**425**	**100.0**	55	12.9	370	87.1
11-15年	**184**	**100.0**	31	16.8	153	83.2
16-20年	**221**	**100.0**	43	19.5	178	80.5
21-25年	**292**	**100.0**	53	18.2	239	81.8
26年及以上	**214**	**100.0**	45	21.0	169	79.0
職系（p=0.000 *）**	**1,321**	**100.0**	**226**	**17.1**	**1,095**	**82.9**
人事行政	**151**	**100.0**	50	33.1	101	66.9
財稅行政	**77**	**100.0**	8	10.4	69	89.6
金融保險	**18**	**100.0**	-	-	18	100.0
會計審計	**55**	**100.0**	10	18.2	45	81.8
統　　計	**6**	**100.0**	1	16.7	5	83.3
經建行政	**59**	**100.0**	10	16.9	49	83.1
企業管理	**9**	**100.0**	1	11.1	8	88.9
其　　他	**946**	**100.0**	146	15.4	800	84.6

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表20　公務人員認為基金理想之資訊揭露程度

民國101年12月

	合　計		定期完全揭露		以揭露為原則		以不揭露為原則		完全不必揭露		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**520**	**38.9**	**608**	**45.5**	**106**	**7.9**	**6**	**0.4**	**97**	**7.3**
政府別（p=0.466 #）	**1,337**	**100.0**	**520**	**38.9**	**608**	**45.5**	**106**	**7.9**	**6**	**0.4**	**97**	**7.3**
中央政府	**531**	**100.0**	194	36.5	254	47.8	48	9.0	-	-	35	6.6
直轄市政府	**394**	**100.0**	163	41.4	170	43.1	30	7.6	3	0.8	28	7.1
縣市政府	**259**	**100.0**	102	39.4	119	45.9	17	6.6	2	0.8	19	7.3
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	23	42.6	20	37.0	7	13.0	-	-	4	7.4
公營事業機構	**99**	**100.0**	38	38.4	45	45.5	4	4.0	1	1.0	11	11.1
性別（p=0.517 #）	**1,337**	**100.0**	**520**	**38.9**	**608**	**45.5**	**106**	**7.9**	**6**	**0.4**	**97**	**7.3**
男	**800**	**100.0**	323	40.4	348	43.5	66	8.3	4	0.5	59	7.4
女	**537**	**100.0**	197	36.7	260	48.4	40	7.4	2	0.4	38	7.1
俸點（p=0.401 #）	**1,337**	**100.0**	**520**	**38.9**	**608**	**45.5**	**106**	**7.9**	**6**	**0.4**	**97**	**7.3**
270點以下	**48**	**100.0**	16	33.3	27	56.3	1	2.1	1	2.1	3	6.3
280-370點	**252**	**100.0**	102	40.5	119	47.2	13	5.2	1	0.4	17	6.7
385-430點	**188**	**100.0**	69	36.7	88	46.8	19	10.1	-	-	12	6.4
445-550點	**420**	**100.0**	168	40.0	176	41.9	33	7.9	3	0.7	40	9.5
590-630點	**308**	**100.0**	122	39.6	138	44.8	28	9.1	1	0.3	19	6.2
650-800點	**121**	**100.0**	43	35.5	60	49.6	12	9.9	-	-	6	5.0
年齡（p=0.002 #）	**1,337**	**100.0**	**520**	**38.9**	**608**	**45.5**	**106**	**7.9**	**6**	**0.4**	**97**	**7.3**
24歲以下	**32**	**100.0**	11	34.4	15	46.9	4	12.5	-	-	2	6.3
25-34歲	**282**	**100.0**	93	33.0	158	56.0	16	5.7	1	0.4	14	5.0
35-44歲	**457**	**100.0**	203	44.4	192	42.0	30	6.6	3	0.7	29	6.3
45-54歲	**418**	**100.0**	152	36.4	190	45.5	37	8.9	2	0.5	37	8.9
55-64歲	**148**	**100.0**	61	41.2	53	35.8	19	12.8	-	-	15	10.1
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.000 #）	**1,334**	**100.0**	**518**	**38.8**	**608**	**45.6**	**105**	**7.9**	**6**	**0.4**	**97**	**7.3**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	59	52.7	30	26.8	7	6.3	1	0.9	15	13.4
專科	**387**	**100.0**	154	39.8	162	41.9	31	8.0	1	0.3	39	10.1
大學	**551**	**100.0**	202	36.7	274	49.7	44	8.0	4	0.7	27	4.9
研究所	**284**	**100.0**	103	36.3	142	50.0	23	8.1	-	-	16	5.6
服務年資（p=0.032 #）	**1,336**	**100.0**	**520**	**38.9**	**607**	**45.4**	**106**	**7.9**	**6**	**0.4**	**97**	**7.3**
10年及以下	**425**	**100.0**	151	35.5	223	52.5	27	6.4	2	0.5	22	5.2
11-15年	**184**	**100.0**	80	43.5	81	44.0	13	7.1	-	-	10	5.4
16-20年	**221**	**100.0**	91	41.2	94	42.5	22	10.0	-	-	14	6.3
21-25年	**292**	**100.0**	119	40.8	117	40.1	22	7.5	3	1.0	31	10.6
26年及以上	**214**	**100.0**	79	36.9	92	43.0	22	10.3	1	0.5	20	9.3
職系（p=0.852 #）	**1,321**	**100.0**	**516**	**39.1**	**601**	**45.5**	**106**	**8.0**	**6**	**0.5**	**92**	**7.0**
人事行政	**151**	**100.0**	53	35.1	72	47.7	13	8.6	1	0.7	12	7.9
財稅行政	**77**	**100.0**	26	33.8	39	50.6	7	9.1	-	-	5	6.5
金融保險	**18**	**100.0**	9	50.0	6	33.3	1	5.6	-	-	2	11.1
會計審計	**55**	**100.0**	26	47.3	25	45.5	3	5.5	-	-	1	1.8
統　　計	**6**	**100.0**	1	16.7	3	50.0	-	-	-	-	2	33.3
經建行政	**59**	**100.0**	31	52.5	20	33.9	4	6.8	-	-	4	6.8
企業管理	**9**	**100.0**	4	44.4	4	44.4	1	11.1	-	-	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	366	38.7	432	45.7	77	8.1	5	0.5	66	7.0

註：1.本題係在穩定資本市場之前提下作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

※　表 21 跨頁，為利閱讀，本頁空白　※

表21　公務人員獲得基金

民國101

	合 計		媒體報導		政府部門相關刊物		電腦
	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總　計	**1,337**	**100.0**	**588**	**44.0**	**113**	**8.5**	**124**
政府別（p=0.034 #）	**1,337**	**100.0**	**588**	**44.0**	**113**	**8.5**	**124**
中央政府	**531**	**100.0**	262	49.3	46	8.7	47
直轄市政府	**394**	**100.0**	166	42.1	33	8.4	47
縣市政府	**259**	**100.0**	97	37.5	20	7.7	19
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	22	40.7	6	11.1	5
公營事業機構	**99**	**100.0**	41	41.4	8	8.1	6
性別（p=0.197）	**1,337**	**100.0**	**588**	**44.0**	**113**	**8.5**	**124**
男	**800**	**100.0**	357	44.6	67	8.4	72
女	**537**	**100.0**	231	43.0	46	8.6	52
俸點（p=0.788 #）	**1,337**	**100.0**	**588**	**44.0**	**113**	**8.5**	**124**
270點以下	**48**	**100.0**	19	39.6	2	4.2	6
280-370點	**252**	**100.0**	101	40.1	16	6.3	26
385-430點	**188**	**100.0**	89	47.3	19	10.1	12
445-550點	**420**	**100.0**	195	46.4	32	7.6	38
590-630點	**308**	**100.0**	123	39.9	35	11.4	34
650-800點	**121**	**100.0**	61	50.4	9	7.4	8
年齡（p=0.277 #）	**1,337**	**100.0**	**588**	**44.0**	**113**	**8.5**	**124**
24歲以下	**32**	**100.0**	8	25.0	2	6.3	5
25-34歲	**282**	**100.0**	118	41.8	15	5.3	28
35-44歲	**457**	**100.0**	193	42.2	39	8.5	41
45-54歲	**418**	**100.0**	197	47.1	40	9.6	37
55-64歲	**148**	**100.0**	72	48.6	17	11.5	13
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.492 #）	**1,334**	**100.0**	**587**	**44.0**	**113**	**8.5**	**124**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	56	50.0	4	3.6	8
專科	**387**	**100.0**	148	38.2	44	11.4	38
大學	**551**	**100.0**	248	45.0	43	7.8	52
研究所	**284**	**100.0**	135	47.5	22	7.7	26
服務年資（p=0.021 #）	**1,336**	**100.0**	**587**	**43.9**	**113**	**8.5**	**124**
10年及以下	**425**	**100.0**	178	41.9	23	5.4	41
11-15年	**184**	**100.0**	83	45.1	18	9.8	14
16-20年	**221**	**100.0**	91	41.2	29	13.1	24
21-25年	**292**	**100.0**	143	49.0	19	6.5	23
26年及以上	**214**	**100.0**	92	43.0	24	11.2	22
職系（p=0.000 #）	**1,321**	**100.0**	**583**	**44.1**	**113**	**8.6**	**124**
人事行政	**151**	**100.0**	52	34.4	35	23.2	16
財稅行政	**77**	**100.0**	33	42.9	3	3.9	6
金融保險	**18**	**100.0**	5	27.8	3	16.7	1
會計審計	**55**	**100.0**	26	47.3	5	9.1	8
統　　計	**6**	**100.0**	3	50.0	-	-	1
經建行政	**59**	**100.0**	26	44.1	6	10.2	8
企業管理	**9**	**100.0**	6	66.7	-	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	432	45.7	61	6.4	84

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

相關資訊之主要管道

年12月

網路	人事部門公告		同事或親友告知		從未看過		其　他	
%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
9.3	**105**	**7.9**	**54**	**4.0**	**348**	**26.0**	**5**	**0.4**
9.3	**105**	**7.9**	**54**	**4.0**	**348**	**26.0**	**5**	**0.4**
8.9	29	5.5	16	3.0	129	24.3	2	0.4
11.9	35	8.9	19	4.8	91	23.1	3	0.8
7.3	29	11.2	12	4.6	82	31.7	-	-
9.3	7	13.0	3	5.6	11	20.4	-	-
6.1	5	5.1	4	4.0	35	35.4	-	-
9.3	**105**	**7.9**	**54**	**4.0**	**348**	**26.0**	**5**	**0.4**
9.0	53	6.6	35	4.4	215	26.9	1	0.1
9.7	52	9.7	19	3.5	133	24.8	4	0.7
9.3	**105**	**7.9**	**54**	**4.0**	**348**	**26.0**	**5**	**0.4**
12.5	5	10.4	2	4.2	14	29.2	-	-
10.3	20	7.9	8	3.2	80	31.7	1	0.4
6.4	13	6.9	10	5.3	44	23.4	1	0.5
9.0	34	8.1	18	4.3	101	24.0	2	0.5
11.0	24	7.8	13	4.2	78	25.3	1	0.3
6.6	9	7.4	3	2.5	31	25.6	-	-
9.3	**105**	**7.9**	**54**	**4.0**	**348**	**26.0**	**5**	**0.4**
15.6	3	9.4	1	3.1	13	40.6	-	-
9.9	25	8.9	17	6.0	78	27.7	1	0.4
9.0	36	7.9	16	3.5	130	28.4	2	0.4
8.9	34	8.1	13	3.1	96	23.0	1	0.2
8.8	7	4.7	7	4.7	31	20.9	1	0.7
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.3	**105**	**7.9**	**53**	**4.0**	**347**	**26.0**	**5**	**0.4**
7.1	7	6.3	6	5.4	30	26.8	1	0.9
9.8	35	9.0	16	4.1	104	26.9	2	0.5
9.4	45	8.2	20	3.6	142	25.8	1	0.2
9.2	18	6.3	11	3.9	71	25.0	1	0.4
9.3	**105**	**7.9**	**54**	**4.0**	**348**	**26.0**	**5**	**0.4**
9.6	32	7.5	22	5.2	129	30.4	-	-
7.6	23	12.5	3	1.6	42	22.8	1	0.5
10.9	14	6.3	4	1.8	58	26.2	1	0.5
7.9	21	7.2	15	5.1	69	23.6	2	0.7
10.3	15	7.0	10	4.7	50	23.4	1	0.5
9.4	**104**	**7.9**	**50**	**3.8**	**342**	**25.9**	**5**	**0.4**
10.6	19	12.6	7	4.6	21	13.9	1	0.7
7.8	9	11.7	4	5.2	22	28.6	-	-
5.6	2	11.1	1	5.6	6	33.3	-	-
14.5	3	5.5	2	3.6	10	18.2	1	1.8
16.7	-	-	-	-	2	33.3	-	-
13.6	6	10.2	-	-	13	22.0	-	-
-	-	-	1	11.1	2	22.2	-	-
8.9	65	6.9	35	3.7	266	28.1	3	0.3

表22　公務人員認為基金相

民國101

	樣本數		媒體報導		政府部門相關刊物		電腦
	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總　計	**1,337**	**-**	**501**	**37.5**	**702**	**52.5**	**656**
政府別	**1,337**	**-**	**501**	**37.5**	**702**	**52.5**	**656**
中央政府	**531**	-	195	36.7	266	50.1	270
直轄市政府	**394**	-	142	36.0	210	53.3	187
縣市政府	**259**	-	108	41.7	138	53.3	132
鄉鎮市公所	**54**	-	22	40.7	31	57.4	31
公營事業機構	**99**	-	34	34.3	57	57.6	36
性別	**1,337**	**-**	**501**	**37.5**	**702**	**52.5**	**656**
男	**800**	-	315	39.4	407	50.9	396
女	**537**	-	186	34.6	295	54.9	260
俸點	**1,337**	**-**	**501**	**37.5**	**702**	**52.5**	**656**
270點以下	**48**	-	21	43.8	27	56.3	26
280-370點	**252**	-	94	37.3	138	54.8	126
385-430點	**188**	-	70	37.2	95	50.5	96
445-550點	**420**	-	159	37.9	218	51.9	207
590-630點	**308**	-	110	35.7	161	52.3	142
650-800點	**121**	-	47	38.8	63	52.1	59
年齡	**1,337**	**-**	**501**	**37.5**	**702**	**52.5**	**656**
24歲以下	**32**	-	11	34.4	19	59.4	16
25-34歲	**282**	-	108	38.3	139	49.3	153
35-44歲	**457**	-	164	35.9	242	53.0	234
45-54歲	**418**	-	162	38.8	224	53.6	194
55-64歲	**148**	-	56	37.8	78	52.7	59
65歲	**-**	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	-	-	-	-	-	-
教育程度	**1,334**	**-**	**500**	**37.5**	**700**	**52.5**	**654**
高中(職)及以下	**112**	-	41	36.6	59	52.7	44
專科	**387**	-	146	37.7	203	52.5	163
大學	**551**	-	204	37.0	292	53.0	285
研究所	**284**	-	109	38.4	146	51.4	162
服務年資	**1,336**	**-**	**500**	**37.4**	**701**	**52.5**	**656**
10年及以下	**425**	-	163	38.4	217	51.1	227
11-15年	**184**	-	61	33.2	94	51.1	92
16-20年	**221**	-	81	36.7	132	59.7	114
21-25年	**292**	-	120	41.1	151	51.7	136
26年及以上	**214**	-	75	35.0	107	50.0	87
職系	**1,321**	**-**	**494**	**37.4**	**697**	**52.8**	**652**
人事行政	**151**	-	68	45.0	84	55.6	72
財稅行政	**77**	-	19	24.7	39	50.6	39
金融保險	**18**	-	4	22.2	8	44.4	8
會計審計	**55**	-	17	30.9	35	63.6	27
統　　計	**6**	-	3	50.0	1	16.7	3
經建行政	**59**	-	29	49.2	31	52.5	37
企業管理	**9**	-	4	44.4	6	66.7	5
其　　他	**946**	-	350	37.0	493	52.1	461

註：本題為複選題，百分比加總不為100%。

關資訊公開及宣導方式

年12月

網路	人事部門公告		不需要		無意見		其　他	
%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
49.1	**645**	**48.2**	**9**	**0.7**	**70**	**5.2**	**14**	**1.0**
49.1	**645**	**48.2**	**9**	**0.7**	**70**	**5.2**	**14**	**1.0**
50.8	263	49.5	4	0.8	22	4.1	5	0.9
47.5	192	48.7	3	0.8	25	6.3	3	0.8
51.0	121	46.7	2	0.8	16	6.2	3	1.2
57.4	26	48.1	-	-	-	-	1	1.9
36.4	43	43.4	-	-	7	7.1	2	2.0
49.1	**645**	**48.2**	**9**	**0.7**	**70**	**5.2**	**14**	**1.0**
49.5	342	42.8	6	0.8	45	5.6	5	0.6
48.4	303	56.4	3	0.6	25	4.7	9	1.7
49.1	**645**	**48.2**	**9**	**0.7**	**70**	**5.2**	**14**	**1.0**
54.2	25	52.1	-	-	2	4.2	1	2.1
50.0	136	54.0	2	0.8	10	4.0	2	0.8
51.1	99	52.7	1	0.5	10	5.3	5	2.7
49.3	196	46.7	3	0.7	22	5.2	3	0.7
46.1	132	42.9	1	0.3	23	7.5	3	1.0
48.8	57	47.1	2	1.7	3	2.5	-	-
49.1	**645**	**48.2**	**9**	**0.7**	**70**	**5.2**	**14**	**1.0**
50.0	12	37.5	1	3.1	1	3.1	-	-
54.3	145	51.4	2	0.7	15	5.3	2	0.7
51.2	233	51.0	2	0.4	19	4.2	9	2.0
46.4	196	46.9	4	1.0	22	5.3	2	0.5
39.9	59	39.9	-	-	13	8.8	1	0.7
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
49.0	**644**	**48.3**	**9**	**0.7**	**70**	**5.2**	**14**	**1.0**
39.3	42	37.5	-	-	10	8.9	-	-
42.1	163	42.1	4	1.0	31	8.0	5	1.3
51.7	285	51.7	3	0.5	21	3.8	5	0.9
57.0	154	54.2	2	0.7	8	2.8	4	1.4
49.1	**645**	**48.3**	**9**	**0.7**	**70**	**5.2**	**14**	**1.0**
53.4	216	50.8	3	0.7	20	4.7	5	1.2
50.0	107	58.2	-	-	5	2.7	2	1.1
51.6	106	48.0	2	0.9	11	5.0	3	1.4
46.6	128	43.8	3	1.0	17	5.8	2	0.7
40.7	88	41.1	1	0.5	17	7.9	2	0.9
49.4	**640**	**48.4**	**9**	**0.7**	**67**	**5.1**	**14**	**1.1**
47.7	63	41.7	1	0.7	7	4.6	-	-
50.6	48	62.3	-	-	3	3.9	1	1.3
44.4	6	33.3	2	11.1	-	-	-	-
49.1	30	54.5	1	1.8	1	1.8	-	-
50.0	1	16.7	1	16.7	1	16.7	-	-
62.7	27	45.8	-	-	1	1.7	-	-
55.6	3	33.3	-	-	-	-	-	-
48.7	462	48.8	4	0.4	54	5.7	13	1.4

表23　公務人員認為基金股票投資之資訊揭露方式

民國101年12月

	合 計		公布全部持股明細		公布主要持股明細		公布已全部出清之持股明細		不宜公布		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**289**	**21.6**	**394**	**29.5**	**226**	**16.9**	**154**	**11.5**	**252**	**18.8**	**22**	**1.6**
政府別（p=0.009 #）	**1,337**	**100.0**	**289**	**21.6**	**394**	**29.5**	**226**	**16.9**	**154**	**11.5**	**252**	**18.8**	**22**	**1.6**
中央政府	**531**	**100.0**	93	17.5	170	32.0	94	17.7	75	14.1	88	16.6	11	2.1
直轄市政府	**394**	**100.0**	93	23.6	114	28.9	74	18.8	36	9.1	72	18.3	5	1.3
縣市政府	**259**	**100.0**	70	27.0	75	29.0	30	11.6	27	10.4	55	21.2	2	0.8
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	16	29.6	10	18.5	6	11.1	5	9.3	16	29.6	1	1.9
公營事業機構	**99**	**100.0**	17	17.2	25	25.3	22	22.2	11	11.1	21	21.2	3	3.0
性別（p=0.071）	**1,337**	**100.0**	**289**	**21.6**	**394**	**29.5**	**226**	**16.9**	**154**	**11.5**	**252**	**18.8**	**22**	**1.6**
男	**800**	**100.0**	180	22.5	213	26.6	147	18.4	99	12.4	148	18.5	13	1.6
女	**537**	**100.0**	109	20.3	181	33.7	79	14.7	55	10.2	104	19.4	9	1.7
俸點（p=0.285 #）	**1,337**	**100.0**	**289**	**21.6**	**394**	**29.5**	**226**	**16.9**	**154**	**11.5**	**252**	**18.8**	**22**	**1.6**
270點以下	**48**	**100.0**	13	27.1	13	27.1	7	14.6	6	12.5	8	16.7	1	2.1
280-370點	**252**	**100.0**	57	22.6	79	31.3	49	19.4	16	6.3	45	17.9	6	2.4
385-430點	**188**	**100.0**	45	23.9	58	30.9	25	13.3	21	11.2	38	20.2	1	0.5
445-550點	**420**	**100.0**	93	22.1	117	27.9	62	14.8	55	13.1	86	20.5	7	1.7
590-630點	**308**	**100.0**	66	21.4	92	29.9	55	17.9	41	13.3	51	16.6	3	1.0
650-800點	**121**	**100.0**	15	12.4	35	28.9	28	23.1	15	12.4	24	19.8	4	3.3
年齡（p=0.005 **）	**1,337**	**100.0**	**289**	**21.6**	**394**	**29.5**	**226**	**16.9**	**154**	**11.5**	**252**	**18.8**	**22**	**1.6**
24歲以下	**32**	**100.0**	5	15.6	11	34.4	5	15.6	1	3.1	10	31.3	-	-
25-34歲	**282**	**100.0**	54	19.1	107	37.9	40	14.2	25	8.9	52	18.4	4	1.4
35-44歲	**457**	**100.0**	117	25.6	121	26.5	84	18.4	47	10.3	81	17.7	7	1.5
45-54歲	**418**	**100.0**	84	20.1	125	29.9	71	17.0	59	14.1	71	17.0	8	1.9
55-64歲	**148**	**100.0**	29	19.6	30	20.3	26	17.6	22	14.9	38	25.7	3	2.0
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.000 *）**	**1,334**	**100.0**	**288**	**21.6**	**394**	**29.5**	**225**	**16.9**	**154**	**11.5**	**252**	**18.9**	**21**	**1.6**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	29	25.9	16	14.3	19	17.0	18	16.1	28	25.0	2	1.8
專科	**387**	**100.0**	101	26.1	93	24.0	64	16.5	41	10.6	84	21.7	4	1.0
大學	**551**	**100.0**	112	20.3	193	35.0	94	17.1	61	11.1	86	15.6	5	0.9
研究所	**284**	**100.0**	46	16.2	92	32.4	48	16.9	34	12.0	54	19.0	10	3.5
服務年資（p=0.012 *）	**1,336**	**100.0**	**289**	**21.6**	**394**	**29.5**	**226**	**16.9**	**153**	**11.5**	**252**	**18.9**	**22**	**1.6**
10年及以下	**425**	**100.0**	89	20.9	143	33.6	69	16.2	33	7.8	84	19.8	7	1.6
11-15年	**184**	**100.0**	38	20.7	65	35.3	23	12.5	23	12.5	31	16.8	4	2.2
16-20年	**221**	**100.0**	55	24.9	69	31.2	34	15.4	28	12.7	34	15.4	1	0.5
21-25年	**292**	**100.0**	69	23.6	68	23.3	59	20.2	34	11.6	55	18.8	7	2.4
26年及以上	**214**	**100.0**	38	17.8	49	22.9	41	19.2	35	16.4	48	22.4	3	1.4
職系（p=0.761）	**1,321**	**100.0**	**284**	**21.5**	**393**	**29.8**	**222**	**16.8**	**153**	**11.6**	**247**	**18.7**	**22**	**1.7**
人事行政	**151**	**100.0**	35	23.2	42	27.8	27	17.9	17	11.3	29	19.2	1	0.7
財稅行政	**77**	**100.0**	14	18.2	28	36.4	13	16.9	11	14.3	11	14.3	-	-
金融保險	**18**	**100.0**	7	38.9	4	22.2	1	5.6	2	11.1	4	22.2	-	-
會計審計	**55**	**100.0**	11	20.0	20	36.4	9	16.4	9	16.4	5	9.1	1	1.8
統　　計	**6**	**100.0**	1	16.7	1	16.7	2	33.3	1	16.7	1	16.7	-	-
經建行政	**59**	**100.0**	12	20.3	18	30.5	7	11.9	8	13.6	12	20.3	2	3.4
企業管理	**9**	**100.0**	4	44.4	-	-	1	11.1	2	22.2	2	22.2	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	200	21.1	280	29.6	162	17.1	103	10.9	183	19.3	18	1.9

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表24　公務人員認為基金股票投資之資訊揭露頻率

民國101年12月

	合 計		每季		每半年		每年		不宜公布		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**641**	**47.9**	**276**	**20.6**	**147**	**11.0**	**64**	**4.8**	**195**	**14.6**	**14**	**1.0**
政府別（p=0.632 #）	**1,337**	**100.0**	**641**	**47.9**	**276**	**20.6**	**147**	**11.0**	**64**	**4.8**	**195**	**14.6**	**14**	**1.0**
中央政府	**531**	**100.0**	260	49.0	107	20.2	53	10.0	34	6.4	70	13.2	7	1.3
直轄市政府	**394**	**100.0**	184	46.7	86	21.8	51	12.9	13	3.3	56	14.2	4	1.0
縣市政府	**259**	**100.0**	126	48.6	56	21.6	24	9.3	12	4.6	39	15.1	2	0.8
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	29	53.7	9	16.7	4	7.4	2	3.7	10	18.5	-	-
公營事業機構	**99**	**100.0**	42	42.4	18	18.2	15	15.2	3	3.0	20	20.2	1	1.0
性別（p=0.177）	**1,337**	**100.0**	**641**	**47.9**	**276**	**20.6**	**147**	**11.0**	**64**	**4.8**	**195**	**14.6**	**14**	**1.0**
男	**800**	**100.0**	389	48.6	160	20.0	76	9.5	44	5.5	123	15.4	8	1.0
女	**537**	**100.0**	252	46.9	116	21.6	71	13.2	20	3.7	72	13.4	6	1.1
俸點（p=0.291 #）	**1,337**	**100.0**	**641**	**47.9**	**276**	**20.6**	**147**	**11.0**	**64**	**4.8**	**195**	**14.6**	**14**	**1.0**
270點以下	**48**	**100.0**	27	56.3	7	14.6	3	6.3	4	8.3	6	12.5	1	2.1
280-370點	**252**	**100.0**	136	54.0	44	17.5	35	13.9	9	3.6	28	11.1	-	-
385-430點	**188**	**100.0**	95	50.5	33	17.6	21	11.2	12	6.4	26	13.8	1	0.5
445-550點	**420**	**100.0**	189	45.0	91	21.7	41	9.8	20	4.8	74	17.6	5	1.2
590-630點	**308**	**100.0**	146	47.4	71	23.1	32	10.4	12	3.9	42	13.6	5	1.6
650-800點	**121**	**100.0**	48	39.7	30	24.8	15	12.4	7	5.8	19	15.7	2	1.7
年齡（p=0.312）	**1,337**	**100.0**	**641**	**47.9**	**276**	**20.6**	**147**	**11.0**	**64**	**4.8**	**195**	**14.6**	**14**	**1.0**
24歲以下	**32**	**100.0**	12	37.5	3	9.4	9	28.1	1	3.1	7	21.9	-	-
25-34歲	**282**	**100.0**	152	53.9	54	19.1	31	11.0	13	4.6	31	11.0	1	0.4
35-44歲	**457**	**100.0**	214	46.8	102	22.3	51	11.2	21	4.6	64	14.0	5	1.1
45-54歲	**418**	**100.0**	205	49.0	86	20.6	40	9.6	21	5.0	60	14.4	6	1.4
55-64歲	**148**	**100.0**	58	39.2	31	20.9	16	10.8	8	5.4	33	22.3	2	1.4
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.038 *）	**1,334**	**100.0**	**639**	**47.9**	**275**	**20.6**	**147**	**11.0**	**64**	**4.8**	**195**	**14.6**	**14**	**1.0**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	49	43.8	22	19.6	7	6.3	4	3.6	29	25.9	1	0.9
專科	**387**	**100.0**	179	46.3	81	20.9	35	9.0	20	5.2	68	17.6	4	1.0
大學	**551**	**100.0**	270	49.0	110	20.0	74	13.4	28	5.1	64	11.6	5	0.9
研究所	**284**	**100.0**	141	49.6	62	21.8	31	10.9	12	4.2	34	12.0	4	1.4
服務年資（p=0.074）	**1,336**	**100.0**	**641**	**48.0**	**276**	**20.7**	**147**	**11.0**	**63**	**4.7**	**195**	**14.6**	**14**	**1.0**
10年及以下	**425**	**100.0**	228	53.6	74	17.4	54	12.7	15	3.5	52	12.2	2	0.5
11-15年	**184**	**100.0**	87	47.3	42	22.8	21	11.4	11	6.0	20	10.9	3	1.6
16-20年	**221**	**100.0**	107	48.4	51	23.1	22	10.0	9	4.1	28	12.7	4	1.8
21-25年	**292**	**100.0**	126	43.2	64	21.9	30	10.3	15	5.1	56	19.2	1	0.3
26年及以上	**214**	**100.0**	93	43.5	45	21.0	20	9.3	13	6.1	39	18.2	4	1.9
職系（p=0.169 #）	**1,321**	**100.0**	**631**	**47.8**	**275**	**20.8**	**146**	**11.1**	**64**	**4.8**	**191**	**14.5**	**14**	**1.1**
人事行政	**151**	**100.0**	79	52.3	24	15.9	17	11.3	6	4.0	24	15.9	1	0.7
財稅行政	**77**	**100.0**	33	42.9	24	31.2	7	9.1	3	3.9	9	11.7	1	1.3
金融保險	**18**	**100.0**	10	55.6	4	22.2	1	5.6	-	-	2	11.1	1	5.6
會計審計	**55**	**100.0**	26	47.3	12	21.8	6	10.9	2	3.6	7	12.7	2	3.6
統　　計	**6**	**100.0**	2	33.3	1	16.7	1	16.7	1	16.7	1	16.7	-	-
經建行政	**59**	**100.0**	34	57.6	11	18.6	1	1.7	3	5.1	10	16.9	-	-
企業管理	**9**	**100.0**	5	55.6	1	11.1	-	-	2	22.2	1	11.1	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	442	46.7	198	20.9	113	11.9	47	5.0	137	14.5	9	1.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表25　公務人員認為基金資產配置資訊揭露之必要性

民國101年12月

	合 計		非常有必要		有必要		普　通		沒必要		非常沒必要		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**329**	**24.6**	**667**	**49.9**	**183**	**13.7**	**43**	**3.2**	**6**	**0.4**	**109**	**8.2**
政府別（p=0.807）	**1,337**	**100.0**	**329**	**24.6**	**667**	**49.9**	**183**	**13.7**	**43**	**3.2**	**6**	**0.4**	**109**	**8.2**
中央政府	**531**	**100.0**	130	24.5	273	51.4	71	13.4	12	2.3	2	0.4	43	8.1
直轄市政府	**394**	**100.0**	106	26.9	193	49.0	53	13.5	14	3.6	-	-	28	7.1
縣市政府	**259**	**100.0**	70	27.0	116	44.8	39	15.1	9	3.5	4	1.5	21	8.1
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	7	13.0	30	55.6	7	13.0	3	5.6	-	-	7	13.0
公營事業機構	**99**	**100.0**	16	16.2	55	55.6	13	13.1	5	5.1	-	-	10	10.1
性別（p=0.737）	**1,337**	**100.0**	**329**	**24.6**	**667**	**49.9**	**183**	**13.7**	**43**	**3.2**	**6**	**0.4**	**109**	**8.2**
男	**800**	**100.0**	207	25.9	383	47.9	109	13.6	26	3.3	5	0.6	70	8.8
女	**537**	**100.0**	122	22.7	284	52.9	74	13.8	17	3.2	1	0.2	39	7.3
俸點（p=0.398）	**1,337**	**100.0**	**329**	**24.6**	**667**	**49.9**	**183**	**13.7**	**43**	**3.2**	**6**	**0.4**	**109**	**8.2**
270點以下	**48**	**100.0**	13	27.1	24	50.0	9	18.8	1	2.1	-	-	1	2.1
280-370點	**252**	**100.0**	67	26.6	119	47.2	42	16.7	11	4.4	1	0.4	12	4.8
385-430點	**188**	**100.0**	40	21.3	100	53.2	27	14.4	2	1.1	1	0.5	18	9.6
445-550點	**420**	**100.0**	102	24.3	213	50.7	49	11.7	15	3.6	2	0.5	39	9.3
590-630點	**308**	**100.0**	80	26.0	148	48.1	40	13.0	11	3.6	2	0.6	27	8.8
650-800點	**121**	**100.0**	27	22.3	63	52.1	16	13.2	3	2.5	-	-	12	9.9
年齡（p=0.000 *）**	**1,337**	**100.0**	**329**	**24.6**	**667**	**49.9**	**183**	**13.7**	**43**	**3.2**	**6**	**0.4**	**109**	**8.2**
24歲以下	**32**	**100.0**	6	18.8	9	28.1	11	34.4	2	6.3	-	-	4	12.5
25-34歲	**282**	**100.0**	76	27.0	145	51.4	44	15.6	5	1.8	1	0.4	11	3.9
35-44歲	**457**	**100.0**	117	25.6	231	50.5	58	12.7	14	3.1	3	0.7	34	7.4
45-54歲	**418**	**100.0**	103	24.6	214	51.2	50	12.0	17	4.1	2	0.5	32	7.7
55-64歲	**148**	**100.0**	27	18.2	68	45.9	20	13.5	5	3.4	-	-	28	18.9
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.016 *）	**1,334**	**100.0**	**329**	**24.7**	**665**	**49.9**	**182**	**13.6**	**43**	**3.2**	**6**	**0.4**	**109**	**8.2**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	14	12.5	64	57.1	12	10.7	5	4.5	1	0.9	16	14.3
專科	**387**	**100.0**	99	25.6	175	45.2	53	13.7	19	4.9	3	0.8	38	9.8
大學	**551**	**100.0**	145	26.3	279	50.6	79	14.3	11	2.0	1	0.2	36	6.5
研究所	**284**	**100.0**	71	25.0	147	51.8	38	13.4	8	2.8	1	0.4	19	6.7
服務年資（p=0.000 *）**	**1,336**	**100.0**	**329**	**24.6**	**666**	**49.9**	**183**	**13.7**	**43**	**3.2**	**6**	**0.4**	**109**	**8.2**
10年及以下	**425**	**100.0**	107	25.2	214	50.4	74	17.4	8	1.9	2	0.5	20	4.7
11-15年	**184**	**100.0**	46	25.0	96	52.2	28	15.2	5	2.7	-	-	9	4.9
16-20年	**221**	**100.0**	55	24.9	116	52.5	21	9.5	9	4.1	1	0.5	19	8.6
21-25年	**292**	**100.0**	71	24.3	134	45.9	40	13.7	13	4.5	2	0.7	32	11.0
26年及以上	**214**	**100.0**	50	23.4	106	49.5	20	9.3	8	3.7	1	0.5	29	13.6
職系（p=0.529）	**1,321**	**100.0**	**327**	**24.8**	**659**	**49.9**	**181**	**13.7**	**43**	**3.3**	**6**	**0.5**	**105**	**7.9**
人事行政	**151**	**100.0**	37	24.5	75	49.7	18	11.9	5	3.3	-	-	16	10.6
財稅行政	**77**	**100.0**	16	20.8	44	57.1	9	11.7	2	2.6	1	1.3	5	6.5
金融保險	**18**	**100.0**	4	22.2	10	55.6	3	16.7	-	-	-	-	1	5.6
會計審計	**55**	**100.0**	12	21.8	31	56.4	6	10.9	3	5.5	-	-	3	5.5
統　　計	**6**	**100.0**	2	33.3	4	66.7	-	-	-	-	-	-	-	-
經建行政	**59**	**100.0**	13	22.0	32	54.2	5	8.5	1	1.7	-	-	8	13.6
企業管理	**9**	**100.0**	3	33.3	5	55.6	1	11.1	-	-	-	-	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	240	25.4	458	48.4	139	14.7	32	3.4	5	0.5	72	7.6

註：1.資產配置係指基金之投資分配於債券、股票、受益憑證及海外投資等所有可能之資產種類及其比重。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理；問項係以「(非常)有必要」、「普通」、「(非常)沒必要」及「無意見」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表26　公務人員認為基金資產配置資訊揭露之頻率

民國101年12月

	合 計		每月1次		每季1次		每半年1次		每年1次		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**113**	**8.5**	**544**	**40.7**	**294**	**22.0**	**208**	**15.6**	**148**	**11.1**	**30**	**2.2**
政府別（p=0.301）	**1,337**	**100.0**	**113**	**8.5**	**544**	**40.7**	**294**	**22.0**	**208**	**15.6**	**148**	**11.1**	**30**	**2.2**
中央政府	**531**	**100.0**	40	7.5	229	43.1	120	22.6	84	15.8	45	8.5	13	2.4
直轄市政府	**394**	**100.0**	40	10.2	155	39.3	85	21.6	67	17.0	43	10.9	4	1.0
縣市政府	**259**	**100.0**	23	8.9	101	39.0	56	21.6	36	13.9	35	13.5	8	3.1
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	5	9.3	23	42.6	10	18.5	6	11.1	7	13.0	3	5.6
公營事業機構	**99**	**100.0**	5	5.1	36	36.4	23	23.2	15	15.2	18	18.2	2	2.0
性別（p=0.055）	**1,337**	**100.0**	**113**	**8.5**	**544**	**40.7**	**294**	**22.0**	**208**	**15.6**	**148**	**11.1**	**30**	**2.2**
男	**800**	**100.0**	71	8.9	326	40.8	169	21.1	112	14.0	99	12.4	23	2.9
女	**537**	**100.0**	42	7.8	218	40.6	125	23.3	96	17.9	49	9.1	7	1.3
俸點（p=0.791）	**1,337**	**100.0**	**113**	**8.5**	**544**	**40.7**	**294**	**22.0**	**208**	**15.6**	**148**	**11.1**	**30**	**2.2**
270點以下	**48**	**100.0**	7	14.6	20	41.7	11	22.9	7	14.6	2	4.2	1	2.1
280-370點	**252**	**100.0**	20	7.9	110	43.7	49	19.4	42	16.7	24	9.5	7	2.8
385-430點	**188**	**100.0**	17	9.0	78	41.5	37	19.7	30	16.0	23	12.2	3	1.6
445-550點	**420**	**100.0**	36	8.6	161	38.3	95	22.6	68	16.2	52	12.4	8	1.9
590-630點	**308**	**100.0**	25	8.1	133	43.2	63	20.5	46	14.9	34	11.0	7	2.3
650-800點	**121**	**100.0**	8	6.6	42	34.7	39	32.2	15	12.4	13	10.7	4	3.3
年齡（p=0.298）	**1,337**	**100.0**	**113**	**8.5**	**544**	**40.7**	**294**	**22.0**	**208**	**15.6**	**148**	**11.1**	**30**	**2.2**
24歲以下	**32**	**100.0**	2	6.3	9	28.1	4	12.5	8	25.0	8	25.0	1	3.1
25-34歲	**282**	**100.0**	28	9.9	123	43.6	57	20.2	47	16.7	23	8.2	4	1.4
35-44歲	**457**	**100.0**	39	8.5	187	40.9	103	22.5	70	15.3	49	10.7	9	2.0
45-54歲	**418**	**100.0**	36	8.6	171	40.9	100	23.9	59	14.1	40	9.6	12	2.9
55-64歲	**148**	**100.0**	8	5.4	54	36.5	30	20.3	24	16.2	28	18.9	4	2.7
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.005 **）	**1,334**	**100.0**	**113**	**8.5**	**542**	**40.6**	**293**	**22.0**	**208**	**15.6**	**148**	**11.1**	**30**	**2.2**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	14	12.5	39	34.8	20	17.9	15	13.4	24	21.4	-	-
專科	**387**	**100.0**	34	8.8	143	37.0	92	23.8	53	13.7	51	13.2	14	3.6
大學	**551**	**100.0**	44	8.0	236	42.8	123	22.3	91	16.5	46	8.3	11	2.0
研究所	**284**	**100.0**	21	7.4	124	43.7	58	20.4	49	17.3	27	9.5	5	1.8
服務年資（p=0.163）	**1,336**	**100.0**	**113**	**8.5**	**543**	**40.6**	**294**	**22.0**	**208**	**15.6**	**148**	**11.1**	**30**	**2.2**
10年及以下	**425**	**100.0**	37	8.7	190	44.7	84	19.8	71	16.7	37	8.7	6	1.4
11-15年	**184**	**100.0**	17	9.2	73	39.7	40	21.7	33	17.9	15	8.2	6	3.3
16-20年	**221**	**100.0**	18	8.1	91	41.2	52	23.5	30	13.6	26	11.8	4	1.8
21-25年	**292**	**100.0**	26	8.9	94	32.2	74	25.3	50	17.1	40	13.7	8	2.7
26年及以上	**214**	**100.0**	15	7.0	95	44.4	44	20.6	24	11.2	30	14.0	6	2.8
職系（p=0.256）	**1,321**	**100.0**	**112**	**8.5**	**537**	**40.7**	**292**	**22.1**	**206**	**15.6**	**144**	**10.9**	**30**	**2.3**
人事行政	**151**	**100.0**	11	7.3	65	43.0	26	17.2	25	16.6	20	13.2	4	2.6
財稅行政	**77**	**100.0**	3	3.9	33	42.9	25	32.5	8	10.4	7	9.1	1	1.3
金融保險	**18**	**100.0**	4	22.2	9	50.0	3	16.7	-	-	2	11.1	-	-
會計審計	**55**	**100.0**	7	12.7	23	41.8	12	21.8	11	20.0	2	3.6	-	-
統　　計	**6**	**100.0**	1	16.7	3	50.0	1	16.7	1	16.7	-	-	-	-
經建行政	**59**	**100.0**	4	6.8	29	49.2	15	25.4	3	5.1	8	13.6	-	-
企業管理	**9**	**100.0**	-	-	5	55.6	1	11.1	2	22.2	1	11.1	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	82	8.7	370	39.1	209	22.1	156	16.5	104	11.0	25	2.6

註：1.資產配置係指基金之投資分配於債券、股票、受益憑證及海外投資等所有可能之資產種類及其比重。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表27　公務人員認為基金投資績效資訊揭露之必要性

民國101年12月

	合 計		非常有必要		有必要		普　通		沒必要		非常沒必要		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**467**	**34.9**	**657**	**49.1**	**103**	**7.7**	**17**	**1.3**	**3**	**0.2**	**90**	**6.7**
政府別（p=0.034 #）	**1,337**	**100.0**	**467**	**34.9**	**657**	**49.1**	**103**	**7.7**	**17**	**1.3**	**3**	**0.2**	**90**	**6.7**
中央政府	**531**	**100.0**	184	34.7	269	50.7	35	6.6	5	0.9	1	0.2	37	7.0
直轄市政府	**394**	**100.0**	152	38.6	183	46.4	34	8.6	7	1.8	-	-	18	4.6
縣市政府	**259**	**100.0**	87	33.6	121	46.7	28	10.8	2	0.8	2	0.8	19	7.3
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	21	38.9	22	40.7	2	3.7	3	5.6	-	-	6	11.1
公營事業機構	**99**	**100.0**	23	23.2	62	62.6	4	4.0	-	-	-	-	10	10.1
性別（p=0.222）	**1,337**	**100.0**	**467**	**34.9**	**657**	**49.1**	**103**	**7.7**	**17**	**1.3**	**3**	**0.2**	**90**	**6.7**
男	**800**	**100.0**	295	36.9	376	47.0	55	6.9	12	1.5	2	0.3	60	7.5
女	**537**	**100.0**	172	32.0	281	52.3	48	8.9	5	0.9	1	0.2	30	5.6
俸點（p=0.310 #）	**1,337**	**100.0**	**467**	**34.9**	**657**	**49.1**	**103**	**7.7**	**17**	**1.3**	**3**	**0.2**	**90**	**6.7**
270點以下	**48**	**100.0**	22	45.8	21	43.8	5	10.4	-	-	-	-	-	-
280-370點	**252**	**100.0**	95	37.7	123	48.8	20	7.9	4	1.6	1	0.4	9	3.6
385-430點	**188**	**100.0**	63	33.5	94	50.0	16	8.5	-	-	-	-	15	8.0
445-550點	**420**	**100.0**	141	33.6	209	49.8	32	7.6	6	1.4	1	0.2	31	7.4
590-630點	**308**	**100.0**	106	34.4	145	47.1	23	7.5	6	1.9	1	0.3	27	8.8
650-800點	**121**	**100.0**	40	33.1	65	53.7	7	5.8	1	0.8	-	-	8	6.6
年齡（p=0.001 **）	**1,337**	**100.0**	**467**	**34.9**	**657**	**49.1**	**103**	**7.7**	**17**	**1.3**	**3**	**0.2**	**90**	**6.7**
24歲以下	**32**	**100.0**	9	28.1	14	43.8	5	15.6	-	-	-	-	4	12.5
25-34歲	**282**	**100.0**	123	43.6	126	44.7	23	8.2	1	0.4	1	0.4	8	2.8
35-44歲	**457**	**100.0**	158	34.6	228	49.9	34	7.4	4	0.9	1	0.2	32	7.0
45-54歲	**418**	**100.0**	145	34.7	207	49.5	33	7.9	9	2.2	1	0.2	23	5.5
55-64歲	**148**	**100.0**	32	21.6	82	55.4	8	5.4	3	2.0	-	-	23	15.5
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.000 *）**	**1,334**	**100.0**	**466**	**34.9**	**655**	**49.1**	**103**	**7.7**	**17**	**1.3**	**3**	**0.2**	**90**	**6.7**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	24	21.4	64	57.1	6	5.4	3	2.7	1	0.9	14	12.5
專科	**387**	**100.0**	119	30.7	179	46.3	44	11.4	8	2.1	1	0.3	36	9.3
大學	**551**	**100.0**	209	37.9	275	49.9	37	6.7	3	0.5	1	0.2	26	4.7
研究所	**284**	**100.0**	114	40.1	137	48.2	16	5.6	3	1.1	-	-	14	4.9
服務年資（p=0.000 #）	**1,336**	**100.0**	**466**	**34.9**	**657**	**49.2**	**103**	**7.7**	**17**	**1.3**	**3**	**0.2**	**90**	**6.7**
10年及以下	**425**	**100.0**	166	39.1	202	47.5	42	9.9	-	-	1	0.2	14	3.3
11-15年	**184**	**100.0**	69	37.5	91	49.5	17	9.2	2	1.1	-	-	5	2.7
16-20年	**221**	**100.0**	73	33.0	122	55.2	8	3.6	2	0.9	-	-	16	7.2
21-25年	**292**	**100.0**	93	31.8	137	46.9	23	7.9	7	2.4	1	0.3	31	10.6
26年及以上	**214**	**100.0**	65	30.4	105	49.1	13	6.1	6	2.8	1	0.5	24	11.2
職系（p=0.727 #）	**1,321**	**100.0**	**463**	**35.0**	**650**	**49.2**	**102**	**7.7**	**17**	**1.3**	**3**	**0.2**	**86**	**6.5**
人事行政	**151**	**100.0**	50	33.1	78	51.7	12	7.9	-	-	-	-	11	7.3
財稅行政	**77**	**100.0**	29	37.7	36	46.8	6	7.8	-	-	1	1.3	5	6.5
金融保險	**18**	**100.0**	6	33.3	10	55.6	1	5.6	-	-	-	-	1	5.6
會計審計	**55**	**100.0**	21	38.2	28	50.9	3	5.5	1	1.8	-	-	2	3.6
統　　計	**6**	**100.0**	2	33.3	4	66.7	-	-	-	-	-	-	-	-
經建行政	**59**	**100.0**	19	32.2	32	54.2	4	6.8	-	-	-	-	4	6.8
企業管理	**9**	**100.0**	5	55.6	4	44.4	-	-	-	-	-	-	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	331	35.0	458	48.4	76	8.0	16	1.7	2	0.2	63	6.7

註：1.投資績效資訊諸如基金之報酬率及風險指標等。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理；問項係以「(非常)有必要」、「普通」、「(非常)沒必要」及「無意見」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表28　公務人員認為基金投資績效資訊揭露之頻率

民國101年12月

	合 計		每月1次		每季1次		每半年1次		每年1次		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**167**	**12.5**	**591**	**44.2**	**280**	**20.9**	**158**	**11.8**	**118**	**8.8**	**23**	**1.7**
政府別（p=0.096 #）	**1,337**	**100.0**	**167**	**12.5**	**591**	**44.2**	**280**	**20.9**	**158**	**11.8**	**118**	**8.8**	**23**	**1.7**
中央政府	**531**	**100.0**	54	10.2	251	47.3	115	21.7	60	11.3	42	7.9	9	1.7
直轄市政府	**394**	**100.0**	61	15.5	164	41.6	80	20.3	56	14.2	29	7.4	4	1.0
縣市政府	**259**	**100.0**	35	13.5	112	43.2	53	20.5	26	10.0	28	10.8	5	1.9
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	10	18.5	20	37.0	13	24.1	3	5.6	5	9.3	3	5.6
公營事業機構	**99**	**100.0**	7	7.1	44	44.4	19	19.2	13	13.1	14	14.1	2	2.0
性別（p=0.127）	**1,337**	**100.0**	**167**	**12.5**	**591**	**44.2**	**280**	**20.9**	**158**	**11.8**	**118**	**8.8**	**23**	**1.7**
男	**800**	**100.0**	106	13.3	349	43.6	169	21.1	82	10.3	77	9.6	17	2.1
女	**537**	**100.0**	61	11.4	242	45.1	111	20.7	76	14.2	41	7.6	6	1.1
俸點（p=0.362 #）	**1,337**	**100.0**	**167**	**12.5**	**591**	**44.2**	**280**	**20.9**	**158**	**11.8**	**118**	**8.8**	**23**	**1.7**
270點以下	**48**	**100.0**	9	18.8	26	54.2	9	18.8	2	4.2	1	2.1	1	2.1
280-370點	**252**	**100.0**	35	13.9	118	46.8	48	19.0	28	11.1	18	7.1	5	2.0
385-430點	**188**	**100.0**	30	16.0	84	44.7	34	18.1	23	12.2	16	8.5	1	0.5
445-550點	**420**	**100.0**	48	11.4	170	40.5	99	23.6	54	12.9	43	10.2	6	1.4
590-630點	**308**	**100.0**	33	10.7	144	46.8	58	18.8	35	11.4	32	10.4	6	1.9
650-800點	**121**	**100.0**	12	9.9	49	40.5	32	26.4	16	13.2	8	6.6	4	3.3
年齡（p=0.084）	**1,337**	**100.0**	**167**	**12.5**	**591**	**44.2**	**280**	**20.9**	**158**	**11.8**	**118**	**8.8**	**23**	**1.7**
24歲以下	**32**	**100.0**	4	12.5	10	31.3	4	12.5	5	15.6	8	25.0	1	3.1
25-34歲	**282**	**100.0**	49	17.4	133	47.2	52	18.4	29	10.3	16	5.7	3	1.1
35-44歲	**457**	**100.0**	53	11.6	203	44.4	99	21.7	57	12.5	40	8.8	5	1.1
45-54歲	**418**	**100.0**	47	11.2	188	45.0	94	22.5	48	11.5	31	7.4	10	2.4
55-64歲	**148**	**100.0**	14	9.5	57	38.5	31	20.9	19	12.8	23	15.5	4	2.7
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.004 **）	**1,334**	**100.0**	**167**	**12.5**	**589**	**44.2**	**279**	**20.9**	**158**	**11.8**	**118**	**8.8**	**23**	**1.7**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	16	14.3	43	38.4	25	22.3	8	7.1	20	17.9	-	-
專科	**387**	**100.0**	48	12.4	159	41.1	86	22.2	39	10.1	45	11.6	10	2.6
大學	**551**	**100.0**	67	12.2	254	46.1	111	20.1	77	14.0	32	5.8	10	1.8
研究所	**284**	**100.0**	36	12.7	133	46.8	57	20.1	34	12.0	21	7.4	3	1.1
服務年資（p=0.027 *）	**1,336**	**100.0**	**167**	**12.5**	**590**	**44.2**	**280**	**21.0**	**158**	**11.8**	**118**	**8.8**	**23**	**1.7**
10年及以下	**425**	**100.0**	63	14.8	206	48.5	77	18.1	49	11.5	27	6.4	3	0.7
11-15年	**184**	**100.0**	26	14.1	78	42.4	40	21.7	26	14.1	9	4.9	5	2.7
16-20年	**221**	**100.0**	21	9.5	100	45.2	50	22.6	26	11.8	20	9.0	4	1.8
21-25年	**292**	**100.0**	33	11.3	111	38.0	67	22.9	40	13.7	36	12.3	5	1.7
26年及以上	**214**	**100.0**	24	11.2	95	44.4	46	21.5	17	7.9	26	12.1	6	2.8
職系（p=0.455）	**1,321**	**100.0**	**165**	**12.5**	**583**	**44.1**	**280**	**21.2**	**156**	**11.8**	**114**	**8.6**	**23**	**1.7**
人事行政	**151**	**100.0**	17	11.3	70	46.4	29	19.2	17	11.3	15	9.9	3	2.0
財稅行政	**77**	**100.0**	7	9.1	35	45.5	20	26.0	7	9.1	7	9.1	1	1.3
金融保險	**18**	**100.0**	2	11.1	13	72.2	2	11.1	-	-	1	5.6	-	-
會計審計	**55**	**100.0**	12	21.8	24	43.6	11	20.0	6	10.9	2	3.6	-	-
統　　計	**6**	**100.0**	1	16.7	3	50.0	1	16.7	1	16.7	-	-	-	-
經建行政	**59**	**100.0**	8	13.6	33	55.9	14	23.7	1	1.7	3	5.1	-	-
企業管理	**9**	**100.0**	-	-	6	66.7	-	-	2	22.2	1	11.1	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	118	12.5	399	42.2	203	21.5	122	12.9	85	9.0	19	2.0

註：1.投資績效資訊諸如基金之報酬率及風險指標等。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表29　公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之必要性

民國101年12月

	合 計		非常有必要		有必要		普　通		沒必要		非常沒必要		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**508**	**38.0**	**636**	**47.6**	**85**	**6.4**	**21**	**1.6**	**3**	**0.2**	**84**	**6.3**
政府別（p=0.101 #）	**1,337**	**100.0**	**508**	**38.0**	**636**	**47.6**	**85**	**6.4**	**21**	**1.6**	**3**	**0.2**	**84**	**6.3**
中央政府	**531**	**100.0**	202	38.0	257	48.4	32	6.0	5	0.9	1	0.2	34	6.4
直轄市政府	**394**	**100.0**	161	40.9	176	44.7	31	7.9	9	2.3	-	-	17	4.3
縣市政府	**259**	**100.0**	94	36.3	125	48.3	18	6.9	3	1.2	2	0.8	17	6.6
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	19	35.2	25	46.3	1	1.9	3	5.6	-	-	6	11.1
公營事業機構	**99**	**100.0**	32	32.3	53	53.5	3	3.0	1	1.0	-	-	10	10.1
性別（p=0.292）	**1,337**	**100.0**	**508**	**38.0**	**636**	**47.6**	**85**	**6.4**	**21**	**1.6**	**3**	**0.2**	**84**	**6.3**
男	**800**	**100.0**	326	40.8	352	44.0	49	6.1	16	2.0	2	0.3	55	6.9
女	**537**	**100.0**	182	33.9	284	52.9	36	6.7	5	0.9	1	0.2	29	5.4
俸點（p=0.195 #）	**1,337**	**100.0**	**508**	**38.0**	**636**	**47.6**	**85**	**6.4**	**21**	**1.6**	**3**	**0.2**	**84**	**6.3**
270點以下	**48**	**100.0**	22	45.8	22	45.8	4	8.3	-	-	-	-	-	-
280-370點	**252**	**100.0**	103	40.9	117	46.4	16	6.3	6	2.4	1	0.4	9	3.6
385-430點	**188**	**100.0**	69	36.7	90	47.9	14	7.4	-	-	-	-	15	8.0
445-550點	**420**	**100.0**	155	36.9	198	47.1	25	6.0	10	2.4	1	0.2	31	7.4
590-630點	**308**	**100.0**	119	38.6	140	45.5	20	6.5	4	1.3	1	0.3	24	7.8
650-800點	**121**	**100.0**	40	33.1	69	57.0	6	5.0	1	0.8	-	-	5	4.1
年齡（p=0.020 *）	**1,337**	**100.0**	**508**	**38.0**	**636**	**47.6**	**85**	**6.4**	**21**	**1.6**	**3**	**0.2**	**84**	**6.3**
24歲以下	**32**	**100.0**	10	31.3	14	43.8	3	9.4	1	3.1	-	-	4	12.5
25-34歲	**282**	**100.0**	122	43.3	125	44.3	23	8.2	3	1.1	1	0.4	8	2.8
35-44歲	**457**	**100.0**	179	39.2	213	46.6	28	6.1	7	1.5	1	0.2	29	6.3
45-54歲	**418**	**100.0**	156	37.3	209	50.0	22	5.3	7	1.7	1	0.2	23	5.5
55-64歲	**148**	**100.0**	41	27.7	75	50.7	9	6.1	3	2.0	-	-	20	13.5
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.006 **）	**1,334**	**100.0**	**507**	**38.0**	**634**	**47.5**	**85**	**6.4**	**21**	**1.6**	**3**	**0.2**	**84**	**6.3**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	31	27.7	58	51.8	6	5.4	2	1.8	1	0.9	14	12.5
專科	**387**	**100.0**	136	35.1	177	45.7	31	8.0	9	2.3	1	0.3	33	8.5
大學	**551**	**100.0**	220	39.9	265	48.1	35	6.4	6	1.1	1	0.2	24	4.4
研究所	**284**	**100.0**	120	42.3	134	47.2	13	4.6	4	1.4	-	-	13	4.6
服務年資（p=0.002 **）	**1,336**	**100.0**	**507**	**37.9**	**636**	**47.6**	**85**	**6.4**	**21**	**1.6**	**3**	**0.2**	**84**	**6.3**
10年及以下	**425**	**100.0**	173	40.7	199	46.8	35	8.2	3	0.7	1	0.2	14	3.3
11-15年	**184**	**100.0**	77	41.8	85	46.2	12	6.5	5	2.7	-	-	5	2.7
16-20年	**221**	**100.0**	79	35.7	116	52.5	7	3.2	3	1.4	-	-	16	7.2
21-25年	**292**	**100.0**	111	38.0	130	44.5	17	5.8	5	1.7	1	0.3	28	9.6
26年及以上	**214**	**100.0**	67	31.3	106	49.5	14	6.5	5	2.3	1	0.5	21	9.8
職系（p=0.501 #）	**1,321**	**100.0**	**505**	**38.2**	**628**	**47.5**	**84**	**6.4**	**21**	**1.6**	**3**	**0.2**	**80**	**6.1**
人事行政	**151**	**100.0**	52	34.4	78	51.7	10	6.6	-	-	-	-	11	7.3
財稅行政	**77**	**100.0**	27	35.1	40	51.9	5	6.5	-	-	1	1.3	4	5.2
金融保險	**18**	**100.0**	6	33.3	8	44.4	2	11.1	1	5.6	-	-	1	5.6
會計審計	**55**	**100.0**	19	34.5	32	58.2	2	3.6	1	1.8	-	-	1	1.8
統　　計	**6**	**100.0**	2	33.3	4	66.7	-	-	-	-	-	-	-	-
經建行政	**59**	**100.0**	21	35.6	31	52.5	1	1.7	2	3.4	-	-	4	6.8
企業管理	**9**	**100.0**	5	55.6	4	44.4	-	-	-	-	-	-	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	373	39.4	431	45.6	64	6.8	17	1.8	2	0.2	59	6.2

註：1.財務狀況資訊諸如基金之收支、提撥率及精算報告等。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理；問項係以「(非常)有必要」、「普通」、「(非常)沒必要」及「無意見」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表30　公務人員認為基金財務狀況資訊揭露之頻率

民國101年12月

	合 計		每月1次		每季1次		每半年1次		每年1次		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**167**	**12.5**	**544**	**40.7**	**300**	**22.4**	**190**	**14.2**	**113**	**8.5**	**23**	**1.7**
政府別（p=0.392 #）	**1,337**	**100.0**	**167**	**12.5**	**544**	**40.7**	**300**	**22.4**	**190**	**14.2**	**113**	**8.5**	**23**	**1.7**
中央政府	**531**	**100.0**	56	10.5	221	41.6	126	23.7	78	14.7	40	7.5	10	1.9
直轄市政府	**394**	**100.0**	59	15.0	155	39.3	81	20.6	67	17.0	28	7.1	4	1.0
縣市政府	**259**	**100.0**	33	12.7	108	41.7	61	23.6	25	9.7	27	10.4	5	1.9
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	8	14.8	24	44.4	9	16.7	6	11.1	5	9.3	2	3.7
公營事業機構	**99**	**100.0**	11	11.1	36	36.4	23	23.2	14	14.1	13	13.1	2	2.0
性別（p=0.038 *）	**1,337**	**100.0**	**167**	**12.5**	**544**	**40.7**	**300**	**22.4**	**190**	**14.2**	**113**	**8.5**	**23**	**1.7**
男	**800**	**100.0**	111	13.9	319	39.9	179	22.4	100	12.5	73	9.1	18	2.3
女	**537**	**100.0**	56	10.4	225	41.9	121	22.5	90	16.8	40	7.4	5	0.9
俸點（p=0.516 #）	**1,337**	**100.0**	**167**	**12.5**	**544**	**40.7**	**300**	**22.4**	**190**	**14.2**	**113**	**8.5**	**23**	**1.7**
270點以下	**48**	**100.0**	9	18.8	22	45.8	10	20.8	5	10.4	1	2.1	1	2.1
280-370點	**252**	**100.0**	36	14.3	108	42.9	55	21.8	33	13.1	15	6.0	5	2.0
385-430點	**188**	**100.0**	27	14.4	78	41.5	36	19.1	30	16.0	16	8.5	1	0.5
445-550點	**420**	**100.0**	45	10.7	161	38.3	103	24.5	61	14.5	44	10.5	6	1.4
590-630點	**308**	**100.0**	37	12.0	133	43.2	61	19.8	42	13.6	29	9.4	6	1.9
650-800點	**121**	**100.0**	13	10.7	42	34.7	35	28.9	19	15.7	8	6.6	4	3.3
年齡（p=0.551）	**1,337**	**100.0**	**167**	**12.5**	**544**	**40.7**	**300**	**22.4**	**190**	**14.2**	**113**	**8.5**	**23**	**1.7**
24歲以下	**32**	**100.0**	5	15.6	9	28.1	3	9.4	7	21.9	7	21.9	1	3.1
25-34歲	**282**	**100.0**	41	14.5	125	44.3	60	21.3	37	13.1	16	5.7	3	1.1
35-44歲	**457**	**100.0**	57	12.5	187	40.9	98	21.4	69	15.1	40	8.8	6	1.3
45-54歲	**418**	**100.0**	50	12.0	166	39.7	108	25.8	54	12.9	31	7.4	9	2.2
55-64歲	**148**	**100.0**	14	9.5	57	38.5	31	20.9	23	15.5	19	12.8	4	2.7
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.030 *）	**1,334**	**100.0**	**167**	**12.5**	**542**	**40.6**	**299**	**22.4**	**190**	**14.2**	**113**	**8.5**	**23**	**1.7**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	17	15.2	40	35.7	27	24.1	10	8.9	18	16.1	-	-
專科	**387**	**100.0**	52	13.4	149	38.5	86	22.2	48	12.4	43	11.1	9	2.3
大學	**551**	**100.0**	65	11.8	233	42.3	122	22.1	89	16.2	32	5.8	10	1.8
研究所	**284**	**100.0**	33	11.6	120	42.3	64	22.5	43	15.1	20	7.0	4	1.4
服務年資（p=0.318）	**1,336**	**100.0**	**167**	**12.5**	**543**	**40.6**	**300**	**22.5**	**190**	**14.2**	**113**	**8.5**	**23**	**1.7**
10年及以下	**425**	**100.0**	58	13.6	189	44.5	86	20.2	62	14.6	26	6.1	4	0.9
11-15年	**184**	**100.0**	25	13.6	75	40.8	43	23.4	26	14.1	10	5.4	5	2.7
16-20年	**221**	**100.0**	24	10.9	90	40.7	52	23.5	30	13.6	21	9.5	4	1.8
21-25年	**292**	**100.0**	35	12.0	101	34.6	71	24.3	47	16.1	34	11.6	4	1.4
26年及以上	**214**	**100.0**	25	11.7	88	41.1	48	22.4	25	11.7	22	10.3	6	2.8
職系（p=0.258）	**1,321**	**100.0**	**166**	**12.6**	**536**	**40.6**	**300**	**22.7**	**187**	**14.2**	**109**	**8.3**	**23**	**1.7**
人事行政	**151**	**100.0**	16	10.6	67	44.4	34	22.5	16	10.6	15	9.9	3	2.0
財稅行政	**77**	**100.0**	6	7.8	30	39.0	25	32.5	8	10.4	7	9.1	1	1.3
金融保險	**18**	**100.0**	5	27.8	6	33.3	5	27.8	1	5.6	1	5.6	-	-
會計審計	**55**	**100.0**	11	20.0	21	38.2	13	23.6	9	16.4	1	1.8	-	-
統　　計	**6**	**100.0**	1	16.7	3	50.0	1	16.7	1	16.7	-	-	-	-
經建行政	**59**	**100.0**	6	10.2	30	50.8	17	28.8	3	5.1	3	5.1	-	-
企業管理	**9**	**100.0**	-	-	5	55.6	1	11.1	2	22.2	1	11.1	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	121	12.8	374	39.5	204	21.6	147	15.5	81	8.6	19	2.0

註：1.財務狀況資訊諸如基金之收支、提撥率及精算報告等。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表31　公務人員對基金整體表現之滿意程度

民國101年12月

	合 計		非常滿意		滿　意		普　通		不滿意		非常不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**19**	**1.4**	**261**	**19.5**	**633**	**47.3**	**230**	**17.2**	**64**	**4.8**	**130**	**9.7**
政府別（p=0.000 *）**	**1,337**	**100.0**	**19**	**1.4**	**261**	**19.5**	**633**	**47.3**	**230**	**17.2**	**64**	**4.8**	**130**	**9.7**
中央政府	**531**	**100.0**	4	0.8	99	18.6	260	49.0	106	20.0	28	5.3	34	6.4
直轄市政府	**394**	**100.0**	8	2.0	79	20.1	179	45.4	69	17.5	22	5.6	37	9.4
縣市政府	**259**	**100.0**	6	2.3	48	18.5	127	49.0	36	13.9	10	3.9	32	12.4
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	-	-	8	14.8	27	50.0	9	16.7	3	5.6	7	13.0
公營事業機構	**99**	**100.0**	1	1.0	27	27.3	40	40.4	10	10.1	1	1.0	20	20.2
性別（p=0.000 *）**	**1,337**	**100.0**	**19**	**1.4**	**261**	**19.5**	**633**	**47.3**	**230**	**17.2**	**64**	**4.8**	**130**	**9.7**
男	**800**	**100.0**	17	2.1	174	21.8	336	42.0	144	18.0	47	5.9	82	10.3
女	**537**	**100.0**	2	0.4	87	16.2	297	55.3	86	16.0	17	3.2	48	8.9
俸點（p=0.389）	**1,337**	**100.0**	**19**	**1.4**	**261**	**19.5**	**633**	**47.3**	**230**	**17.2**	**64**	**4.8**	**130**	**9.7**
270點以下	**48**	**100.0**	-	-	10	20.8	24	50.0	8	16.7	-	-	6	12.5
280-370點	**252**	**100.0**	2	0.8	44	17.5	135	53.6	37	14.7	11	4.4	23	9.1
385-430點	**188**	**100.0**	1	0.5	27	14.4	94	50.0	38	20.2	7	3.7	21	11.2
445-550點	**420**	**100.0**	11	2.6	84	20.0	183	43.6	77	18.3	23	5.5	42	10.0
590-630點	**308**	**100.0**	5	1.6	68	22.1	140	45.5	49	15.9	15	4.9	31	10.1
650-800點	**121**	**100.0**	-	-	28	23.1	57	47.1	21	17.4	8	6.6	7	5.8
年齡（p=0.047 *）	**1,337**	**100.0**	**19**	**1.4**	**261**	**19.5**	**633**	**47.3**	**230**	**17.2**	**64**	**4.8**	**130**	**9.7**
24歲以下	**32**	**100.0**	1	3.1	6	18.8	14	43.8	2	6.3	3	9.4	6	18.8
25-34歲	**282**	**100.0**	1	0.4	43	15.2	161	57.1	45	16.0	10	3.5	22	7.8
35-44歲	**457**	**100.0**	9	2.0	81	17.7	213	46.6	84	18.4	22	4.8	48	10.5
45-54歲	**418**	**100.0**	7	1.7	93	22.2	182	43.5	73	17.5	25	6.0	38	9.1
55-64歲	**148**	**100.0**	1	0.7	38	25.7	63	42.6	26	17.6	4	2.7	16	10.8
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.000 *）**	**1,334**	**100.0**	**19**	**1.4**	**261**	**19.6**	**633**	**47.5**	**227**	**17.0**	**64**	**4.8**	**130**	**9.7**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	3	2.7	34	30.4	39	34.8	14	12.5	3	2.7	19	17.0
專科	**387**	**100.0**	13	3.4	92	23.8	151	39.0	67	17.3	17	4.4	47	12.1
大學	**551**	**100.0**	1	0.2	90	16.3	294	53.4	93	16.9	32	5.8	41	7.4
研究所	**284**	**100.0**	2	0.7	45	15.8	149	52.5	53	18.7	12	4.2	23	8.1
服務年資（p=0.000 *）**	**1,336**	**100.0**	**19**	**1.4**	**261**	**19.5**	**632**	**47.3**	**230**	**17.2**	**64**	**4.8**	**130**	**9.7**
10年及以下	**425**	**100.0**	3	0.7	61	14.4	239	56.2	68	16.0	16	3.8	38	8.9
11-15年	**184**	**100.0**	3	1.6	31	16.8	85	46.2	37	20.1	13	7.1	15	8.2
16-20年	**221**	**100.0**	2	0.9	51	23.1	104	47.1	39	17.6	8	3.6	17	7.7
21-25年	**292**	**100.0**	10	3.4	58	19.9	126	43.2	46	15.8	19	6.5	33	11.3
26年及以上	**214**	**100.0**	1	0.5	60	28.0	78	36.4	40	18.7	8	3.7	27	12.6
職系（p=0.752）	**1,321**	**100.0**	**19**	**1.4**	**258**	**19.5**	**627**	**47.5**	**228**	**17.3**	**63**	**4.8**	**126**	**9.5**
人事行政	**151**	**100.0**	3	2.0	31	20.5	67	44.4	29	19.2	3	2.0	18	11.9
財稅行政	**77**	**100.0**	1	1.3	15	19.5	35	45.5	17	22.1	4	5.2	5	6.5
金融保險	**18**	**100.0**	1	5.6	3	16.7	7	38.9	4	22.2	1	5.6	2	11.1
會計審計	**55**	**100.0**	-	-	7	12.7	32	58.2	10	18.2	1	1.8	5	9.1
統　　計	**6**	**100.0**	-	-	1	16.7	5	83.3	-	-	-	-	-	-
經建行政	**59**	**100.0**	-	-	9	15.3	32	54.2	10	16.9	4	6.8	4	6.8
企業管理	**9**	**100.0**	-	-	1	11.1	5	55.6	2	22.2	-	-	1	11.1
其　　他	**946**	**100.0**	14	1.5	191	20.2	444	46.9	156	16.5	50	5.3	91	9.6

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理；問項係以「(非常)滿意」、「普通」、「(非常)不滿意」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表32　公務人員對基金最滿意部分

民國101年12月

	合 計		資訊揭露程度		基金收益率		基金運用安全保障		基金投資決策之獨立性		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**67**	**5.0**	**122**	**9.1**	**291**	**21.8**	**70**	**5.2**	**731**	**54.7**	**56**	**4.2**
政府別（p=0.861 #）	**1,337**	**100.0**	**67**	**5.0**	**122**	**9.1**	**291**	**21.8**	**70**	**5.2**	**731**	**54.7**	**56**	**4.2**
中央政府	**531**	**100.0**	30	5.6	44	8.3	128	24.1	30	5.6	272	51.2	27	5.1
直轄市政府	**394**	**100.0**	17	4.3	40	10.2	77	19.5	20	5.1	223	56.6	17	4.3
縣市政府	**259**	**100.0**	13	5.0	25	9.7	54	20.8	15	5.8	144	55.6	8	3.1
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	4	7.4	3	5.6	12	22.2	1	1.9	33	61.1	1	1.9
公營事業機構	**99**	**100.0**	3	3.0	10	10.1	20	20.2	4	4.0	59	59.6	3	3.0
性別（p=0.572）	**1,337**	**100.0**	**67**	**5.0**	**122**	**9.1**	**291**	**21.8**	**70**	**5.2**	**731**	**54.7**	**56**	**4.2**
男	**800**	**100.0**	43	5.4	73	9.1	173	21.6	48	6.0	427	53.4	36	4.5
女	**537**	**100.0**	24	4.5	49	9.1	118	22.0	22	4.1	304	56.6	20	3.7
俸點（p=0.353）	**1,337**	**100.0**	**67**	**5.0**	**122**	**9.1**	**291**	**21.8**	**70**	**5.2**	**731**	**54.7**	**56**	**4.2**
270點以下	**48**	**100.0**	3	6.3	5	10.4	12	25.0	2	4.2	24	50.0	2	4.2
280-370點	**252**	**100.0**	17	6.7	21	8.3	47	18.7	19	7.5	134	53.2	14	5.6
385-430點	**188**	**100.0**	6	3.2	14	7.4	30	16.0	7	3.7	119	63.3	12	6.4
445-550點	**420**	**100.0**	21	5.0	39	9.3	96	22.9	24	5.7	227	54.0	13	3.1
590-630點	**308**	**100.0**	12	3.9	27	8.8	77	25.0	13	4.2	167	54.2	12	3.9
650-800點	**121**	**100.0**	8	6.6	16	13.2	29	24.0	5	4.1	60	49.6	3	2.5
年齡（p=0.281）	**1,337**	**100.0**	**67**	**5.0**	**122**	**9.1**	**291**	**21.8**	**70**	**5.2**	**731**	**54.7**	**56**	**4.2**
24歲以下	**32**	**100.0**	-	-	5	15.6	3	9.4	3	9.4	21	65.6	-	-
25-34歲	**282**	**100.0**	17	6.0	25	8.9	50	17.7	17	6.0	160	56.7	13	4.6
35-44歲	**457**	**100.0**	20	4.4	37	8.1	99	21.7	16	3.5	265	58.0	20	4.4
45-54歲	**418**	**100.0**	21	5.0	41	9.8	102	24.4	29	6.9	207	49.5	18	4.3
55-64歲	**148**	**100.0**	9	6.1	14	9.5	37	25.0	5	3.4	78	52.7	5	3.4
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.196）	**1,334**	**100.0**	**67**	**5.0**	**122**	**9.1**	**290**	**21.7**	**70**	**5.2**	**729**	**54.6**	**56**	**4.2**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	4	3.6	17	15.2	22	19.6	7	6.3	61	54.5	1	0.9
專科	**387**	**100.0**	19	4.9	38	9.8	98	25.3	19	4.9	200	51.7	13	3.4
大學	**551**	**100.0**	30	5.4	44	8.0	120	21.8	28	5.1	305	55.4	24	4.4
研究所	**284**	**100.0**	14	4.9	23	8.1	50	17.6	16	5.6	163	57.4	18	6.3
服務年資（p=0.361）	**1,336**	**100.0**	**67**	**5.0**	**122**	**9.1**	**290**	**21.7**	**70**	**5.2**	**731**	**54.7**	**56**	**4.2**
10年及以下	**425**	**100.0**	21	4.9	35	8.2	76	17.9	22	5.2	253	59.5	18	4.2
11-15年	**184**	**100.0**	9	4.9	13	7.1	40	21.7	10	5.4	100	54.3	12	6.5
16-20年	**221**	**100.0**	14	6.3	17	7.7	60	27.1	12	5.4	109	49.3	9	4.1
21-25年	**292**	**100.0**	13	4.5	29	9.9	65	22.3	19	6.5	156	53.4	10	3.4
26年及以上	**214**	**100.0**	10	4.7	28	13.1	49	22.9	7	3.3	113	52.8	7	3.3
職系（p=0.320）	**1,321**	**100.0**	**67**	**5.1**	**121**	**9.2**	**288**	**21.8**	**69**	**5.2**	**720**	**54.5**	**56**	**4.2**
人事行政	**151**	**100.0**	14	9.3	15	9.9	28	18.5	11	7.3	77	51.0	6	4.0
財稅行政	**77**	**100.0**	4	5.2	7	9.1	14	18.2	5	6.5	44	57.1	3	3.9
金融保險	**18**	**100.0**	-	-	2	11.1	6	33.3	1	5.6	8	44.4	1	5.6
會計審計	**55**	**100.0**	4	7.3	4	7.3	11	20.0	2	3.6	32	58.2	2	3.6
統　　計	**6**	**100.0**	-	-	-	-	1	16.7	-	-	5	83.3	-	-
經建行政	**59**	**100.0**	4	6.8	5	8.5	8	13.6	2	3.4	34	57.6	6	10.2
企業管理	**9**	**100.0**	-	-	1	11.1	1	11.1	-	-	7	77.8	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	41	4.3	87	9.2	219	23.2	48	5.1	513	54.2	38	4.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表33　公務人員認為基金最待加強部分

民國101年12月

	合 計		增加資訊揭露程度		提高基金收益率		降低基金運用風險		維持投資決策之獨立性		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,337**	**100.0**	**124**	**9.3**	**535**	**40.0**	**287**	**21.5**	**143**	**10.7**	**219**	**16.4**	**29**	**2.2**
政府別（p=0.025 *）	**1,337**	**100.0**	**124**	**9.3**	**535**	**40.0**	**287**	**21.5**	**143**	**10.7**	**219**	**16.4**	**29**	**2.2**
中央政府	**531**	**100.0**	55	10.4	222	41.8	110	20.7	64	12.1	66	12.4	14	2.6
直轄市政府	**394**	**100.0**	34	8.6	163	41.4	73	18.5	48	12.2	70	17.8	6	1.5
縣市政府	**259**	**100.0**	24	9.3	97	37.5	65	25.1	17	6.6	49	18.9	7	2.7
鄉鎮市公所	**54**	**100.0**	7	13.0	21	38.9	13	24.1	5	9.3	7	13.0	1	1.9
公營事業機構	**99**	**100.0**	4	4.0	32	32.3	26	26.3	9	9.1	27	27.3	1	1.0
性別（p=0.234）	**1,337**	**100.0**	**124**	**9.3**	**535**	**40.0**	**287**	**21.5**	**143**	**10.7**	**219**	**16.4**	**29**	**2.2**
男	**800**	**100.0**	72	9.0	301	37.6	185	23.1	91	11.4	132	16.5	19	2.4
女	**537**	**100.0**	52	9.7	234	43.6	102	19.0	52	9.7	87	16.2	10	1.9
俸點（p=0.762）	**1,337**	**100.0**	**124**	**9.3**	**535**	**40.0**	**287**	**21.5**	**143**	**10.7**	**219**	**16.4**	**29**	**2.2**
270點以下	**48**	**100.0**	3	6.3	19	39.6	13	27.1	4	8.3	8	16.7	1	2.1
280-370點	**252**	**100.0**	29	11.5	98	38.9	58	23.0	31	12.3	30	11.9	6	2.4
385-430點	**188**	**100.0**	16	8.5	77	41.0	38	20.2	15	8.0	35	18.6	7	3.7
445-550點	**420**	**100.0**	41	9.8	165	39.3	93	22.1	47	11.2	67	16.0	7	1.7
590-630點	**308**	**100.0**	25	8.1	122	39.6	67	21.8	29	9.4	58	18.8	7	2.3
650-800點	**121**	**100.0**	10	8.3	54	44.6	18	14.9	17	14.0	21	17.4	1	0.8
年齡（p=0.541）	**1,337**	**100.0**	**124**	**9.3**	**535**	**40.0**	**287**	**21.5**	**143**	**10.7**	**219**	**16.4**	**29**	**2.2**
24歲以下	**32**	**100.0**	1	3.1	15	46.9	4	12.5	3	9.4	9	28.1	-	-
25-34歲	**282**	**100.0**	31	11.0	113	40.1	57	20.2	30	10.6	44	15.6	7	2.5
35-44歲	**457**	**100.0**	41	9.0	190	41.6	91	19.9	49	10.7	77	16.8	9	2.0
45-54歲	**418**	**100.0**	38	9.1	167	40.0	103	24.6	47	11.2	54	12.9	9	2.2
55-64歲	**148**	**100.0**	13	8.8	50	33.8	32	21.6	14	9.5	35	23.6	4	2.7
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.008 **）	**1,334**	**100.0**	**124**	**9.3**	**533**	**40.0**	**286**	**21.4**	**143**	**10.7**	**219**	**16.4**	**29**	**2.2**
高中(職)及以下	**112**	**100.0**	12	10.7	33	29.5	32	28.6	7	6.3	27	24.1	1	0.9
專科	**387**	**100.0**	32	8.3	142	36.7	100	25.8	36	9.3	69	17.8	8	2.1
大學	**551**	**100.0**	52	9.4	240	43.6	107	19.4	60	10.9	81	14.7	11	2.0
研究所	**284**	**100.0**	28	9.9	118	41.5	47	16.5	40	14.1	42	14.8	9	3.2
服務年資（p=0.434）	**1,336**	**100.0**	**124**	**9.3**	**534**	**40.0**	**287**	**21.5**	**143**	**10.7**	**219**	**16.4**	**29**	**2.2**
10年及以下	**425**	**100.0**	41	9.6	173	40.7	84	19.8	51	12.0	67	15.8	9	2.1
11-15年	**184**	**100.0**	16	8.7	79	42.9	40	21.7	19	10.3	24	13.0	6	3.3
16-20年	**221**	**100.0**	24	10.9	92	41.6	49	22.2	26	11.8	26	11.8	4	1.8
21-25年	**292**	**100.0**	19	6.5	116	39.7	64	21.9	28	9.6	61	20.9	4	1.4
26年及以上	**214**	**100.0**	24	11.2	74	34.6	50	23.4	19	8.9	41	19.2	6	2.8
職系（p=0.010 *）	**1,321**	**100.0**	**121**	**9.2**	**532**	**40.3**	**284**	**21.5**	**141**	**10.7**	**214**	**16.2**	**29**	**2.2**
人事行政	**151**	**100.0**	12	7.9	67	44.4	37	24.5	13	8.6	21	13.9	1	0.7
財稅行政	**77**	**100.0**	5	6.5	36	46.8	7	9.1	11	14.3	14	18.2	4	5.2
金融保險	**18**	**100.0**	2	11.1	10	55.6	4	22.2	1	5.6	1	5.6	-	-
會計審計	**55**	**100.0**	6	10.9	23	41.8	12	21.8	9	16.4	5	9.1	-	-
統　　計	**6**	**100.0**	1	16.7	3	50.0	-	-	-	-	2	33.3	-	-
經建行政	**59**	**100.0**	9	15.3	19	32.2	9	15.3	15	25.4	7	11.9	-	-
企業管理	**9**	**100.0**	1	11.1	5	55.6	1	11.1	1	11.1	1	11.1	-	-
其　　他	**946**	**100.0**	85	9.0	369	39.0	214	22.6	91	9.6	163	17.2	24	2.5

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；職系係以「人事行政」、「經建行政、企業管理」、「財稅行政、金融保險、會計審計、統計」及「其他」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表1　教育人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用

民國101年12月

	合 計		知　道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**797**	**62.2**	**485**	**37.8**
政府別（p=0.057）	**1,282**	**100.0**	**797**	**62.2**	**485**	**37.8**
中央政府	**244**	**100.0**	136	55.7	108	44.3
直轄市政府	**592**	**100.0**	382	64.5	210	35.5
縣市政府	**446**	**100.0**	279	62.6	167	37.4
性別（p=0.141）	**1,282**	**100.0**	**797**	**62.2**	**485**	**37.8**
男	**466**	**100.0**	302	64.8	164	35.2
女	**816**	**100.0**	495	60.7	321	39.3
薪額（p=0.000 *）**	**1,282**	**100.0**	**797**	**62.2**	**485**	**37.8**
130點以下	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	27	45.0	33	55.0
245-290點	**99**	**100.0**	52	52.5	47	47.5
310-450點	**452**	**100.0**	266	58.8	186	41.2
475-525點	**177**	**100.0**	111	62.7	66	37.3
550-770點	**494**	**100.0**	341	69.0	153	31.0
年齡（p=0.001 **）	**1,282**	**100.0**	**797**	**62.2**	**485**	**37.8**
24歲以下	**4**	**100.0**	1	25.0	3	75.0
25-34歲	**278**	**100.0**	147	52.9	131	47.1
35-44歲	**569**	**100.0**	359	63.1	210	36.9
45-54歲	**382**	**100.0**	255	66.8	127	33.2
55-64歲	**49**	**100.0**	35	71.4	14	28.6
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.033 #）	**1,269**	**100.0**	**788**	**62.1**	**481**	**37.9**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	1	100.0	-	-
專科	**18**	**100.0**	17	94.4	1	5.6
大學	**570**	**100.0**	350	61.4	220	38.6
研究所	**680**	**100.0**	420	61.8	260	38.2
服務年資（p=0.000 *）**	**1,268**	**100.0**	**787**	**62.1**	**481**	**37.9**
10年及以下	**327**	**100.0**	171	52.3	156	47.7
11-15年	**319**	**100.0**	181	56.7	138	43.3
16-20年	**248**	**100.0**	157	63.3	91	36.7
21-25年	**247**	**100.0**	182	73.7	65	26.3
26年及以上	**127**	**100.0**	96	75.6	31	24.4
學校級別（p=0.086 #）	**1,282**	**100.0**	**797**	**62.2**	**485**	**37.8**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	67	54.0	57	46.0
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	139	61.5	87	38.5
國民中、小學	**925**	**100.0**	584	63.1	341	36.9
社教機構	**3**	**100.0**	3	100.0	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	4	100.0	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。
4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表2　教育人員是否知道基金不足支付時之因應方式

民國101年12月

	合 計		知　道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**841**	**65.6**	**441**	**34.4**
政府別（p=0.475）	**1,282**	**100.0**	**841**	**65.6**	**441**	**34.4**
中央政府	**244**	**100.0**	153	62.7	91	37.3
直轄市政府	**592**	**100.0**	397	67.1	195	32.9
縣市政府	**446**	**100.0**	291	65.2	155	34.8
性別（p=0.025 *）	**1,282**	**100.0**	**841**	**65.6**	**441**	**34.4**
男	**466**	**100.0**	324	69.5	142	30.5
女	**816**	**100.0**	517	63.4	299	36.6
薪額（p=0.070）	**1,282**	**100.0**	**841**	**65.6**	**441**	**34.4**
130點以下	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	40	66.7	20	33.3
245-290點	**99**	**100.0**	57	57.6	42	42.4
310-450點	**452**	**100.0**	286	63.3	166	36.7
475-525點	**177**	**100.0**	112	63.3	65	36.7
550-770點	**494**	**100.0**	346	70.0	148	30.0
年齡（p=0.050 *）	**1,282**	**100.0**	**841**	**65.6**	**441**	**34.4**
24歲以下	**4**	**100.0**	4	100.0	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	167	60.1	111	39.9
35-44歲	**569**	**100.0**	367	64.5	202	35.5
45-54歲	**382**	**100.0**	270	70.7	112	29.3
55-64歲	**49**	**100.0**	33	67.3	16	32.7
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.053 #）	**1,269**	**100.0**	**830**	**65.4**	**439**	**34.6**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	1	100.0	-	-
專科	**18**	**100.0**	17	94.4	1	5.6
大學	**570**	**100.0**	375	65.8	195	34.2
研究所	**680**	**100.0**	437	64.3	243	35.7
服務年資（p=0.000 *）**	**1,268**	**100.0**	**829**	**65.4**	**439**	**34.6**
10年及以下	**327**	**100.0**	195	59.6	132	40.4
11-15年	**319**	**100.0**	196	61.4	123	38.6
16-20年	**248**	**100.0**	160	64.5	88	35.5
21-25年	**247**	**100.0**	181	73.3	66	26.7
26年及以上	**127**	**100.0**	97	76.4	30	23.6
學校級別（p=0.759 #）	**1,282**	**100.0**	**841**	**65.6**	**441**	**34.4**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	76	61.3	48	38.7
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	146	64.6	80	35.4
國民中、小學	**925**	**100.0**	615	66.5	310	33.5
社教機構	**3**	**100.0**	2	66.7	1	33.3
其　　他	**4**	**100.0**	2	50.0	2	50.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。
4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表3　教育人員可接受之基金提撥率調整方式

民國101年12月

	合 計		一次調高至15%		每年調高1.5%，分2年調至15%		每年調高1%，分3年調至15%		每2年調高1%，分6年調至15%		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**99**	**7.7**	**35**	**2.7**	**261**	**20.4**	**598**	**46.6**	**175**	**13.7**	**114**	**8.9**
政府別（p=0.064）	**1,282**	**100.0**	**99**	**7.7**	**35**	**2.7**	**261**	**20.4**	**598**	**46.6**	**175**	**13.7**	**114**	**8.9**
中央政府	**244**	**100.0**	25	10.2	11	4.5	53	21.7	105	43.0	36	14.8	14	5.7
直轄市政府	**592**	**100.0**	43	7.3	19	3.2	118	19.9	280	47.3	71	12.0	61	10.3
縣市政府	**446**	**100.0**	31	7.0	5	1.1	90	20.2	213	47.8	68	15.2	39	8.7
性別（p=0.000 *）**	**1,282**	**100.0**	**99**	**7.7**	**35**	**2.7**	**261**	**20.4**	**598**	**46.6**	**175**	**13.7**	**114**	**8.9**
男	**466**	**100.0**	51	10.9	14	3.0	111	23.8	181	38.8	73	15.7	36	7.7
女	**816**	**100.0**	48	5.9	21	2.6	150	18.4	417	51.1	102	12.5	78	9.6
薪額（p=0.132 #）	**1,282**	**100.0**	**99**	**7.7**	**35**	**2.7**	**261**	**20.4**	**598**	**46.6**	**175**	**13.7**	**114**	**8.9**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	4	6.7	5	8.3	12	20.0	24	40.0	10	16.7	5	8.3
245-290點	**99**	**100.0**	7	7.1	1	1.0	19	19.2	47	47.5	17	17.2	8	8.1
310-450點	**452**	**100.0**	35	7.7	9	2.0	75	16.6	219	48.5	65	14.4	49	10.8
475-525點	**177**	**100.0**	14	7.9	1	0.6	39	22.0	85	48.0	22	12.4	16	9.0
550-770點	**494**	**100.0**	39	7.9	19	3.8	116	23.5	223	45.1	61	12.3	36	7.3
年齡（p=0.072）	**1,282**	**100.0**	**99**	**7.7**	**35**	**2.7**	**261**	**20.4**	**598**	**46.6**	**175**	**13.7**	**114**	**8.9**
24歲以下	**4**	**100.0**	-	-	-	-	4	100.0	-	-	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	17	6.1	9	3.2	45	16.2	132	47.5	47	16.9	28	10.1
35-44歲	**569**	**100.0**	52	9.1	12	2.1	101	17.8	272	47.8	74	13.0	58	10.2
45-54歲	**382**	**100.0**	26	6.8	12	3.1	95	24.9	177	46.3	47	12.3	25	6.5
55-64歲	**49**	**100.0**	4	8.2	2	4.1	16	32.7	17	34.7	7	14.3	3	6.1
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.400 #）	**1,269**	**100.0**	**98**	**7.7**	**35**	**2.8**	**259**	**20.4**	**590**	**46.5**	**174**	**13.7**	**113**	**8.9**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
專科	**18**	**100.0**	1	5.6	2	11.1	1	5.6	10	55.6	4	22.2	-	-
大學	**570**	**100.0**	42	7.4	13	2.3	126	22.1	264	46.3	74	13.0	51	8.9
研究所	**680**	**100.0**	55	8.1	20	2.9	131	19.3	316	46.5	96	14.1	62	9.1
服務年資（p=0.013 *）	**1,268**	**100.0**	**98**	**7.7**	**35**	**2.8**	**259**	**20.4**	**589**	**46.5**	**174**	**13.7**	**113**	**8.9**
10年及以下	**327**	**100.0**	23	7.0	10	3.1	58	17.7	154	47.1	47	14.4	35	10.7
11-15年	**319**	**100.0**	25	7.8	8	2.5	50	15.7	144	45.1	59	18.5	33	10.3
16-20年	**248**	**100.0**	24	9.7	4	1.6	52	21.0	123	49.6	25	10.1	20	8.1
21-25年	**247**	**100.0**	17	6.9	8	3.2	58	23.5	120	48.6	25	10.1	19	7.7
26年及以上	**127**	**100.0**	9	7.1	5	3.9	41	32.3	48	37.8	18	14.2	6	4.7
學校級別（p=0.000 #）	**1,282**	**100.0**	**99**	**7.7**	**35**	**2.7**	**261**	**20.4**	**598**	**46.6**	**175**	**13.7**	**114**	**8.9**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	15	12.1	7	5.6	25	20.2	51	41.1	20	16.1	6	4.8
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	17	7.5	6	2.7	51	22.6	104	46.0	31	13.7	17	7.5
國民中、小學	**925**	**100.0**	66	7.1	20	2.2	185	20.0	441	47.7	123	13.3	90	9.7
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	-	-	-	-	2	66.7	-	-	1	33.3
其　　他	**4**	**100.0**	1	25.0	2	50.0	-	-	-	-	1	25.0	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表4　教育人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率

民國101年12月

	合 計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**329**	**25.7**	**584**	**45.6**	**100**	**7.8**	**138**	**10.8**	**63**	**4.9**	**68**	**5.3**
政府別（p=0.446）	**1,282**	**100.0**	**329**	**25.7**	**584**	**45.6**	**100**	**7.8**	**138**	**10.8**	**63**	**4.9**	**68**	**5.3**
中央政府	**244**	**100.0**	61	25.0	106	43.4	22	9.0	31	12.7	11	4.5	13	5.3
直轄市政府	**592**	**100.0**	169	28.5	267	45.1	36	6.1	59	10.0	29	4.9	32	5.4
縣市政府	**446**	**100.0**	99	22.2	211	47.3	42	9.4	48	10.8	23	5.2	23	5.2
性別（p=0.852）	**1,282**	**100.0**	**329**	**25.7**	**584**	**45.6**	**100**	**7.8**	**138**	**10.8**	**63**	**4.9**	**68**	**5.3**
男	**466**	**100.0**	141	30.3	190	40.8	35	7.5	49	10.5	23	4.9	28	6.0
女	**816**	**100.0**	188	23.0	394	48.3	65	8.0	89	10.9	40	4.9	40	4.9
薪額（p=0.062 #）	**1,282**	**100.0**	**329**	**25.7**	**584**	**45.6**	**100**	**7.8**	**138**	**10.8**	**63**	**4.9**	**68**	**5.3**
130點以下	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	14	23.3	33	55.0	7	11.7	6	10.0	-	-	-	-
245-290點	**99**	**100.0**	34	34.3	39	39.4	8	8.1	9	9.1	4	4.0	5	5.1
310-450點	**452**	**100.0**	119	26.3	213	47.1	30	6.6	48	10.6	17	3.8	25	5.5
475-525點	**177**	**100.0**	36	20.3	80	45.2	24	13.6	16	9.0	11	6.2	10	5.6
550-770點	**494**	**100.0**	126	25.5	219	44.3	31	6.3	59	11.9	31	6.3	28	5.7
年齡（p=0.554）	**1,282**	**100.0**	**329**	**25.7**	**584**	**45.6**	**100**	**7.8**	**138**	**10.8**	**63**	**4.9**	**68**	**5.3**
24歲以下	**4**	**100.0**	1	25.0	3	75.0	-	-	-	-	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	81	29.1	128	46.0	24	8.6	25	9.0	9	3.2	11	4.0
35-44歲	**569**	**100.0**	146	25.7	255	44.8	43	7.6	60	10.5	30	5.3	35	6.2
45-54歲	**382**	**100.0**	93	24.3	173	45.3	30	7.9	44	11.5	22	5.8	20	5.2
55-64歲	**49**	**100.0**	8	16.3	25	51.0	3	6.1	9	18.4	2	4.1	2	4.1
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.500 #）	**1,269**	**100.0**	**324**	**25.5**	**579**	**45.6**	**99**	**7.8**	**137**	**10.8**	**63**	**5.0**	**67**	**5.3**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	**18**	**100.0**	6	33.3	7	38.9	-	-	4	22.2	1	5.6	-	-
大學	**570**	**100.0**	147	25.8	274	48.1	41	7.2	58	10.2	23	4.0	27	4.7
研究所	**680**	**100.0**	170	25.0	298	43.8	58	8.5	75	11.0	39	5.7	40	5.9
服務年資（p=0.182）	**1,268**	**100.0**	**323**	**25.5**	**579**	**45.7**	**99**	**7.8**	**137**	**10.8**	**63**	**5.0**	**67**	**5.3**
10年及以下	**327**	**100.0**	94	28.7	150	45.9	25	7.6	35	10.7	11	3.4	12	3.7
11-15年	**319**	**100.0**	74	23.2	145	45.5	27	8.5	34	10.7	15	4.7	24	7.5
16-20年	**248**	**100.0**	56	22.6	126	50.8	23	9.3	20	8.1	14	5.6	9	3.6
21-25年	**247**	**100.0**	67	27.1	99	40.1	15	6.1	31	12.6	17	6.9	18	7.3
26年及以上	**127**	**100.0**	32	25.2	59	46.5	9	7.1	17	13.4	6	4.7	4	3.1
學校級別（p=0.299 #）	**1,282**	**100.0**	**329**	**25.7**	**584**	**45.6**	**100**	**7.8**	**138**	**10.8**	**63**	**4.9**	**68**	**5.3**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	32	25.8	54	43.5	8	6.5	15	12.1	6	4.8	9	7.3
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	57	25.2	96	42.5	24	10.6	28	12.4	11	4.9	10	4.4
國民中、小學	**925**	**100.0**	239	25.8	432	46.7	68	7.4	92	9.9	46	5.0	48	5.2
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	2	66.7	-	-	1	33.3	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	1	25.0	-	-	-	-	2	50.0	-	-	1	25.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表5　教育人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額

民國101年12月

	合 計		知　道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**613**	**47.8**	**669**	**52.2**
政府別（p=0.334）	**1,282**	**100.0**	**613**	**47.8**	**669**	**52.2**
中央政府	**244**	**100.0**	114	46.7	130	53.3
直轄市政府	**592**	**100.0**	296	50.0	296	50.0
縣市政府	**446**	**100.0**	203	45.5	243	54.5
性別（p=0.286）	**1,282**	**100.0**	**613**	**47.8**	**669**	**52.2**
男	**466**	**100.0**	232	49.8	234	50.2
女	**816**	**100.0**	381	46.7	435	53.3
薪額（p=0.155）	**1,282**	**100.0**	**613**	**47.8**	**669**	**52.2**
130點以下	**-**	**-**	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	32	53.3	28	46.7
245-290點	**99**	**100.0**	43	43.4	56	56.6
310-450點	**452**	**100.0**	199	44.0	253	56.0
475-525點	**177**	**100.0**	85	48.0	92	52.0
550-770點	**494**	**100.0**	254	51.4	240	48.6
年齡（p=0.204）	**1,282**	**100.0**	**613**	**47.8**	**669**	**52.2**
24歲以下	**4**	**100.0**	3	75.0	1	25.0
25-34歲	**278**	**100.0**	132	47.5	146	52.5
35-44歲	**569**	**100.0**	261	45.9	308	54.1
45-54歲	**382**	**100.0**	187	49.0	195	51.0
55-64歲	**49**	**100.0**	30	61.2	19	38.8
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-
教育程度（p=0.275 #）	**1,269**	**100.0**	**606**	**47.8**	**663**	**52.2**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	1	100.0	-	-
專科	**18**	**100.0**	12	66.7	6	33.3
大學	**570**	**100.0**	267	46.8	303	53.2
研究所	**680**	**100.0**	326	47.9	354	52.1
服務年資（p=0.001 **）	**1,268**	**100.0**	**605**	**47.7**	**663**	**52.3**
10年及以下	**327**	**100.0**	151	46.2	176	53.8
11-15年	**319**	**100.0**	131	41.1	188	58.9
16-20年	**248**	**100.0**	116	46.8	132	53.2
21-25年	**247**	**100.0**	129	52.2	118	47.8
26年及以上	**127**	**100.0**	78	61.4	49	38.6
學校級別（p=0.560 #）	**1,282**	**100.0**	**613**	**47.8**	**669**	**52.2**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	53	42.7	71	57.3
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	108	47.8	118	52.2
國民中、小學	**925**	**100.0**	447	48.3	478	51.7
社教機構	**3**	**100.0**	2	66.7	1	33.3
其　　他	**4**	**100.0**	3	75.0	1	25.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。
4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表6　教育人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度

民國101年12月

	合 計		完全配合		適度配合		獨立考量		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**80**	**6.2**	**616**	**48.0**	**509**	**39.7**	**77**	**6.0**
政府別（p=0.162）	**1,282**	**100.0**	**80**	**6.2**	**616**	**48.0**	**509**	**39.7**	**77**	**6.0**
中央政府	**244**	**100.0**	20	8.2	126	51.6	84	34.4	14	5.7
直轄市政府	**592**	**100.0**	36	6.1	266	44.9	248	41.9	42	7.1
縣市政府	**446**	**100.0**	24	5.4	224	50.2	177	39.7	21	4.7
性別（p=0.002 **）	**1,282**	**100.0**	**80**	**6.2**	**616**	**48.0**	**509**	**39.7**	**77**	**6.0**
男	**466**	**100.0**	45	9.7	217	46.6	176	37.8	28	6.0
女	**816**	**100.0**	35	4.3	399	48.9	333	40.8	49	6.0
薪額（p=0.002 #）	**1,282**	**100.0**	**80**	**6.2**	**616**	**48.0**	**509**	**39.7**	**77**	**6.0**
130點以下	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	2	3.3	35	58.3	20	33.3	3	5.0
245-290點	**99**	**100.0**	5	5.1	51	51.5	38	38.4	5	5.1
310-450點	**452**	**100.0**	18	4.0	201	44.5	193	42.7	40	8.8
475-525點	**177**	**100.0**	8	4.5	85	48.0	79	44.6	5	2.8
550-770點	**494**	**100.0**	47	9.5	244	49.4	179	36.2	24	4.9
年齡（p=0.001 **）	**1,282**	**100.0**	**80**	**6.2**	**616**	**48.0**	**509**	**39.7**	**77**	**6.0**
24歲以下	**4**	**100.0**	-	-	4	100.0	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	9	3.2	144	51.8	111	39.9	14	5.0
35-44歲	**569**	**100.0**	30	5.3	247	43.4	253	44.5	39	6.9
45-54歲	**382**	**100.0**	35	9.2	193	50.5	133	34.8	21	5.5
55-64歲	**49**	**100.0**	6	12.2	28	57.1	12	24.5	3	6.1
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.010 #）	**1,269**	**100.0**	**79**	**6.2**	**612**	**48.2**	**502**	**39.6**	**76**	**6.0**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	-	-	1	100.0
專科	**18**	**100.0**	2	11.1	12	66.7	3	16.7	1	5.6
大學	**570**	**100.0**	30	5.3	276	48.4	229	40.2	35	6.1
研究所	**680**	**100.0**	47	6.9	324	47.6	270	39.7	39	5.7
服務年資（p=0.000 *）**	**1,268**	**100.0**	**79**	**6.2**	**611**	**48.2**	**502**	**39.6**	**76**	**6.0**
10年及以下	**327**	**100.0**	11	3.4	168	51.4	128	39.1	20	6.1
11-15年	**319**	**100.0**	17	5.3	132	41.4	144	45.1	26	8.2
16-20年	**248**	**100.0**	21	8.5	111	44.8	99	39.9	17	6.9
21-25年	**247**	**100.0**	15	6.1	136	55.1	92	37.2	4	1.6
26年及以上	**127**	**100.0**	15	11.8	64	50.4	39	30.7	9	7.1
學校級別（p=0.061 #）	**1,282**	**100.0**	**80**	**6.2**	**616**	**48.0**	**509**	**39.7**	**77**	**6.0**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	13	10.5	67	54.0	37	29.8	7	5.6
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	18	8.0	100	44.2	96	42.5	12	5.3
國民中、小學	**925**	**100.0**	48	5.2	445	48.1	375	40.5	57	6.2
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	3	100.0	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	1	25.0	1	25.0	1	25.0	1	25.0

註：1.本表係基於在政府對基金財務不平衡時應負彌補責任之情形下所作問項。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表7　教育人員認為解決基金不足支付退休金之方式

民國101年12月

	合 計		維持現有給付水準，提高提撥水準		維持現有提撥水準，適度減少給付額度		延後支領月退休金年齡		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**486**	**37.9**	**355**	**27.7**	**173**	**13.5**	**95**	**7.4**	**173**	**13.5**
政府別（p=0.014 *）	**1,282**	**100.0**	**486**	**37.9**	**355**	**27.7**	**173**	**13.5**	**95**	**7.4**	**173**	**13.5**
中央政府	**244**	**100.0**	83	34.0	68	27.9	46	18.9	14	5.7	33	13.5
直轄市政府	**592**	**100.0**	223	37.7	148	25.0	78	13.2	53	9.0	90	15.2
縣市政府	**446**	**100.0**	180	40.4	139	31.2	49	11.0	28	6.3	50	11.2
性別（p=0.415）	**1,282**	**100.0**	**486**	**37.9**	**355**	**27.7**	**173**	**13.5**	**95**	**7.4**	**173**	**13.5**
男	**466**	**100.0**	183	39.3	121	26.0	66	14.2	40	8.6	56	12.0
女	**816**	**100.0**	303	37.1	234	28.7	107	13.1	55	6.7	117	14.3
薪額（p=0.011 #）	**1,282**	**100.0**	**486**	**37.9**	**355**	**27.7**	**173**	**13.5**	**95**	**7.4**	**173**	**13.5**
130點以下	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	29	48.3	19	31.7	4	6.7	2	3.3	6	10.0
245-290點	**99**	**100.0**	37	37.4	26	26.3	11	11.1	9	9.1	16	16.2
310-450點	**452**	**100.0**	158	35.0	133	29.4	49	10.8	40	8.8	72	15.9
475-525點	**177**	**100.0**	57	32.2	54	30.5	23	13.0	14	7.9	29	16.4
550-770點	**494**	**100.0**	205	41.5	123	24.9	86	17.4	30	6.1	50	10.1
年齡（p=0.002 **）	**1,282**	**100.0**	**486**	**37.9**	**355**	**27.7**	**173**	**13.5**	**95**	**7.4**	**173**	**13.5**
24歲以下	**4**	**100.0**	2	50.0	2	50.0	-	-	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	112	40.3	81	29.1	27	9.7	16	5.8	42	15.1
35-44歲	**569**	**100.0**	197	34.6	170	29.9	67	11.8	48	8.4	87	15.3
45-54歲	**382**	**100.0**	154	40.3	93	24.3	66	17.3	27	7.1	42	11.0
55-64歲	**49**	**100.0**	21	42.9	9	18.4	13	26.5	4	8.2	2	4.1
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.003 #）	**1,269**	**100.0**	**481**	**37.9**	**354**	**27.9**	**171**	**13.5**	**92**	**7.2**	**171**	**13.5**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-
專科	**18**	**100.0**	7	38.9	2	11.1	3	16.7	4	22.2	2	11.1
大學	**570**	**100.0**	219	38.4	166	29.1	67	11.8	50	8.8	68	11.9
研究所	**680**	**100.0**	255	37.5	186	27.4	101	14.9	37	5.4	101	14.9
服務年資（p=0.000 *）**	**1,268**	**100.0**	**481**	**37.9**	**353**	**27.8**	**171**	**13.5**	**92**	**7.3**	**171**	**13.5**
10年及以下	**327**	**100.0**	134	41.0	90	27.5	37	11.3	17	5.2	49	15.0
11-15年	**319**	**100.0**	97	30.4	97	30.4	33	10.3	41	12.9	51	16.0
16-20年	**248**	**100.0**	87	35.1	83	33.5	28	11.3	14	5.6	36	14.5
21-25年	**247**	**100.0**	100	40.5	63	25.5	46	18.6	14	5.7	24	9.7
26年及以上	**127**	**100.0**	63	49.6	20	15.7	27	21.3	6	4.7	11	8.7
學校級別（p=0.239 #）	**1,282**	**100.0**	**486**	**37.9**	**355**	**27.7**	**173**	**13.5**	**95**	**7.4**	**173**	**13.5**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	39	31.5	36	29.0	27	21.8	9	7.3	13	10.5
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	83	36.7	61	27.0	31	13.7	17	7.5	34	15.0
國民中、小學	**925**	**100.0**	362	39.1	255	27.6	113	12.2	69	7.5	126	13.6
社教機構	**3**	**100.0**	2	66.7	-	-	1	33.3	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	-	-	3	75.0	1	25.0	-	-	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表8　教育人員對遲延繳費加收滯納金之看法

民國101年12月

	合 計		非常贊同		贊　同		普　通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**272**	**21.2**	**609**	**47.5**	**188**	**14.7**	**113**	**8.8**	**29**	**2.3**	**71**	**5.5**
政府別（p=0.000 *）**	**1,282**	**100.0**	**272**	**21.2**	**609**	**47.5**	**188**	**14.7**	**113**	**8.8**	**29**	**2.3**	**71**	**5.5**
中央政府	**244**	**100.0**	69	28.3	132	54.1	20	8.2	9	3.7	3	1.2	11	4.5
直轄市政府	**592**	**100.0**	116	19.6	282	47.6	100	16.9	47	7.9	13	2.2	34	5.7
縣市政府	**446**	**100.0**	87	19.5	195	43.7	68	15.2	57	12.8	13	2.9	26	5.8
性別（p=0.136）	**1,282**	**100.0**	**272**	**21.2**	**609**	**47.5**	**188**	**14.7**	**113**	**8.8**	**29**	**2.3**	**71**	**5.5**
男	**466**	**100.0**	111	23.8	221	47.4	54	11.6	41	8.8	12	2.6	27	5.8
女	**816**	**100.0**	161	19.7	388	47.5	134	16.4	72	8.8	17	2.1	44	5.4
薪額（p=0.042 #）	**1,282**	**100.0**	**272**	**21.2**	**609**	**47.5**	**188**	**14.7**	**113**	**8.8**	**29**	**2.3**	**71**	**5.5**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	8	13.3	30	50.0	14	23.3	3	5.0	2	3.3	3	5.0
245-290點	**99**	**100.0**	20	20.2	43	43.4	21	21.2	9	9.1	1	1.0	5	5.1
310-450點	**452**	**100.0**	91	20.1	206	45.6	78	17.3	38	8.4	9	2.0	30	6.6
475-525點	**177**	**100.0**	29	16.4	92	52.0	26	14.7	18	10.2	5	2.8	7	4.0
550-770點	**494**	**100.0**	124	25.1	238	48.2	49	9.9	45	9.1	12	2.4	26	5.3
年齡（p=0.026 *）	**1,282**	**100.0**	**272**	**21.2**	**609**	**47.5**	**188**	**14.7**	**113**	**8.8**	**29**	**2.3**	**71**	**5.5**
24歲以下	**4**	**100.0**	1	25.0	2	50.0	1	25.0	-	-	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	52	18.7	121	43.5	60	21.6	23	8.3	4	1.4	18	6.5
35-44歲	**569**	**100.0**	104	18.3	287	50.4	79	13.9	53	9.3	16	2.8	30	5.3
45-54歲	**382**	**100.0**	101	26.4	175	45.8	43	11.3	35	9.2	8	2.1	20	5.2
55-64歲	**49**	**100.0**	14	28.6	24	49.0	5	10.2	2	4.1	1	2.0	3	6.1
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.613 #）	**1,269**	**100.0**	**268**	**21.1**	**606**	**47.8**	**185**	**14.6**	**110**	**8.7**	**29**	**2.3**	**71**	**5.6**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	**18**	**100.0**	2	11.1	8	44.4	2	11.1	3	16.7	2	11.1	1	5.6
大學	**570**	**100.0**	106	18.6	284	49.8	86	15.1	46	8.1	12	2.1	36	6.3
研究所	**680**	**100.0**	159	23.4	314	46.2	97	14.3	61	9.0	15	2.2	34	5.0
服務年資（p=0.025 *）	**1,268**	**100.0**	**268**	**21.1**	**606**	**47.8**	**185**	**14.6**	**109**	**8.6**	**29**	**2.3**	**71**	**5.6**
10年及以下	**327**	**100.0**	66	20.2	149	45.6	64	19.6	24	7.3	5	1.5	19	5.8
11-15年	**319**	**100.0**	59	18.5	152	47.6	49	15.4	27	8.5	11	3.4	21	6.6
16-20年	**248**	**100.0**	45	18.1	131	52.8	33	13.3	25	10.1	7	2.8	7	2.8
21-25年	**247**	**100.0**	57	23.1	120	48.6	31	12.6	18	7.3	4	1.6	17	6.9
26年及以上	**127**	**100.0**	41	32.3	54	42.5	8	6.3	15	11.8	2	1.6	7	5.5
學校級別（p=0.066 #）	**1,282**	**100.0**	**272**	**21.2**	**609**	**47.5**	**188**	**14.7**	**113**	**8.8**	**29**	**2.3**	**71**	**5.5**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	34	27.4	65	52.4	10	8.1	10	8.1	2	1.6	3	2.4
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	55	24.3	110	48.7	34	15.0	14	6.2	3	1.3	10	4.4
國民中、小學	**925**	**100.0**	180	19.5	432	46.7	143	15.5	89	9.6	24	2.6	57	6.2
社教機構	**3**	**100.0**	1	33.3	2	66.7	-	-	-	-	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	2	50.0	-	-	1	25.0	-	-	-	-	1	25.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表9　教育人員認為基金應優先辦理之福利性業務

民國101年12月

	合 計		協助辦理貸款服務		托嬰托兒等福利性設施		安老院、養老院等老人福利性設施		參與投資休閒、旅遊、渡假設施		不需辦理		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**134**	**10.5**	**146**	**11.4**	**748**	**58.3**	**64**	**5.0**	**163**	**12.7**	**27**	**2.1**
政府別（p=0.274）	**1,282**	**100.0**	**134**	**10.5**	**146**	**11.4**	**748**	**58.3**	**64**	**5.0**	**163**	**12.7**	**27**	**2.1**
中央政府	**244**	**100.0**	26	10.7	29	11.9	145	59.4	3	1.2	35	14.3	6	2.5
直轄市政府	**592**	**100.0**	56	9.5	70	11.8	341	57.6	36	6.1	78	13.2	11	1.9
縣市政府	**446**	**100.0**	52	11.7	47	10.5	262	58.7	25	5.6	50	11.2	10	2.2
性別（p=0.150）	**1,282**	**100.0**	**134**	**10.5**	**146**	**11.4**	**748**	**58.3**	**64**	**5.0**	**163**	**12.7**	**27**	**2.1**
男	**466**	**100.0**	57	12.2	57	12.2	251	53.9	28	6.0	65	13.9	8	1.7
女	**816**	**100.0**	77	9.4	89	10.9	497	60.9	36	4.4	98	12.0	19	2.3
薪額（p=0.000 #）	**1,282**	**100.0**	**134**	**10.5**	**146**	**11.4**	**748**	**58.3**	**64**	**5.0**	**163**	**12.7**	**27**	**2.1**
130點以下	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	14	23.3	12	20.0	29	48.3	4	6.7	1	1.7	-	-
245-290點	**99**	**100.0**	18	18.2	23	23.2	40	40.4	5	5.1	10	10.1	3	3.0
310-450點	**452**	**100.0**	47	10.4	61	13.5	250	55.3	23	5.1	62	13.7	9	2.0
475-525點	**177**	**100.0**	12	6.8	17	9.6	117	66.1	6	3.4	20	11.3	5	2.8
550-770點	**494**	**100.0**	43	8.7	33	6.7	312	63.2	26	5.3	70	14.2	10	2.0
年齡（p=0.000 *）**	**1,282**	**100.0**	**134**	**10.5**	**146**	**11.4**	**748**	**58.3**	**64**	**5.0**	**163**	**12.7**	**27**	**2.1**
24歲以下	**4**	**100.0**	-	-	2	50.0	2	50.0	-	-	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	40	14.4	56	20.1	129	46.4	16	5.8	32	11.5	5	1.8
35-44歲	**569**	**100.0**	57	10.0	62	10.9	331	58.2	23	4.0	81	14.2	15	2.6
45-54歲	**382**	**100.0**	33	8.6	22	5.8	254	66.5	23	6.0	43	11.3	7	1.8
55-64歲	**49**	**100.0**	4	8.2	4	8.2	32	65.3	2	4.1	7	14.3	-	-
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.117 #）	**1,269**	**100.0**	**133**	**10.5**	**145**	**11.4**	**740**	**58.3**	**64**	**5.0**	**160**	**12.6**	**27**	**2.1**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	**18**	**100.0**	3	16.7	-	-	7	38.9	2	11.1	6	33.3	-	-
大學	**570**	**100.0**	57	10.0	65	11.4	340	59.6	29	5.1	70	12.3	9	1.6
研究所	**680**	**100.0**	73	10.7	79	11.6	393	57.8	33	4.9	84	12.4	18	2.6
服務年資（p=0.000 *）**	**1,268**	**100.0**	**133**	**10.5**	**145**	**11.4**	**740**	**58.4**	**63**	**5.0**	**160**	**12.6**	**27**	**2.1**
10年及以下	**327**	**100.0**	44	13.5	63	19.3	158	48.3	16	4.9	40	12.2	6	1.8
11-15年	**319**	**100.0**	43	13.5	40	12.5	171	53.6	14	4.4	40	12.5	11	3.4
16-20年	**248**	**100.0**	20	8.1	21	8.5	161	64.9	12	4.8	29	11.7	5	2.0
21-25年	**247**	**100.0**	17	6.9	16	6.5	162	65.6	12	4.9	36	14.6	4	1.6
26年及以上	**127**	**100.0**	9	7.1	5	3.9	88	69.3	9	7.1	15	11.8	1	0.8
學校級別（p=0.701 #）	**1,282**	**100.0**	**134**	**10.5**	**146**	**11.4**	**748**	**58.3**	**64**	**5.0**	**163**	**12.7**	**27**	**2.1**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	14	11.3	11	8.9	80	64.5	2	1.6	17	13.7	-	-
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	24	10.6	30	13.3	129	57.1	9	4.0	26	11.5	8	3.5
國民中、小學	**925**	**100.0**	95	10.3	105	11.4	534	57.7	53	5.7	119	12.9	19	2.1
社教機構	**3**	**100.0**	1	33.3	-	-	2	66.7	-	-	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	-	-	-	-	3	75.0	-	-	1	25.0	-	-

註：1.本表係基於退撫基金成立目的在於保障軍公教人員退撫所得之前提下，探求受查者未來意向所作之問項。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表10　教育人員對金融市場和投資之認識程度

民國101年12月

	合 計		不熟悉金融市場		知道金融市場基本知識(如股票與基金之分別)		瞭解基本知識，明白分散投資及資產配置之重要性		認識金融商品及投資風險，明白影響其價格因素		非常熟悉金融商品，明白其特性及風險	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**409**	**31.9**	**332**	**25.9**	**401**	**31.3**	**102**	**8.0**	**38**	**3.0**
政府別（p=0.952）	**1,282**	**100.0**	**409**	**31.9**	**332**	**25.9**	**401**	**31.3**	**102**	**8.0**	**38**	**3.0**
中央政府	**244**	**100.0**	73	29.9	65	26.6	80	32.8	17	7.0	9	3.7
直轄市政府	**592**	**100.0**	191	32.3	155	26.2	179	30.2	48	8.1	19	3.2
縣市政府	**446**	**100.0**	145	32.5	112	25.1	142	31.8	37	8.3	10	2.2
性別（p=0.030 *）	**1,282**	**100.0**	**409**	**31.9**	**332**	**25.9**	**401**	**31.3**	**102**	**8.0**	**38**	**3.0**
男	**466**	**100.0**	135	29.0	123	26.4	144	30.9	42	9.0	22	4.7
女	**816**	**100.0**	274	33.6	209	25.6	257	31.5	60	7.4	16	2.0
薪額（p=0.424 #）	**1,282**	**100.0**	**409**	**31.9**	**332**	**25.9**	**401**	**31.3**	**102**	**8.0**	**38**	**3.0**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	26	43.3	16	26.7	12	20.0	4	6.7	2	3.3
245-290點	**99**	**100.0**	29	29.3	31	31.3	33	33.3	6	6.1	-	-
310-450點	**452**	**100.0**	142	31.4	112	24.8	146	32.3	40	8.8	12	2.7
475-525點	**177**	**100.0**	48	27.1	45	25.4	66	37.3	12	6.8	6	3.4
550-770點	**494**	**100.0**	164	33.2	128	25.9	144	29.1	40	8.1	18	3.6
年齡（p=0.122）	**1,282**	**100.0**	**409**	**31.9**	**332**	**25.9**	**401**	**31.3**	**102**	**8.0**	**38**	**3.0**
24歲以下	**4**	**100.0**	1	25.0	3	75.0	-	-	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	91	32.7	85	30.6	77	27.7	21	7.6	4	1.4
35-44歲	**569**	**100.0**	172	30.2	134	23.6	200	35.1	44	7.7	19	3.3
45-54歲	**382**	**100.0**	127	33.2	94	24.6	112	29.3	34	8.9	15	3.9
55-64歲	**49**	**100.0**	18	36.7	16	32.7	12	24.5	3	6.1	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.003 #）	**1,269**	**100.0**	**406**	**32.0**	**326**	**25.7**	**399**	**31.4**	**101**	**8.0**	**37**	**2.9**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	**18**	**100.0**	9	50.0	2	11.1	4	22.2	2	11.1	1	5.6
大學	**570**	**100.0**	210	36.8	144	25.3	176	30.9	30	5.3	10	1.8
研究所	**680**	**100.0**	186	27.4	180	26.5	219	32.2	69	10.1	26	3.8
服務年資（p=0.388）	**1,268**	**100.0**	**406**	**32.0**	**325**	**25.6**	**399**	**31.5**	**101**	**8.0**	**37**	**2.9**
10年及以下	**327**	**100.0**	101	30.9	95	29.1	99	30.3	28	8.6	4	1.2
11-15年	**319**	**100.0**	89	27.9	82	25.7	109	34.2	29	9.1	10	3.1
16-20年	**248**	**100.0**	89	35.9	53	21.4	79	31.9	19	7.7	8	3.2
21-25年	**247**	**100.0**	84	34.0	66	26.7	68	27.5	19	7.7	10	4.0
26年及以上	**127**	**100.0**	43	33.9	29	22.8	44	34.6	6	4.7	5	3.9
學校級別（p=0.593 #）	**1,282**	**100.0**	**409**	**31.9**	**332**	**25.9**	**401**	**31.3**	**102**	**8.0**	**38**	**3.0**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	37	29.8	30	24.2	41	33.1	12	9.7	4	3.2
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	78	34.5	60	26.5	66	29.2	17	7.5	5	2.2
國民中、小學	**925**	**100.0**	294	31.8	239	25.8	291	31.5	73	7.9	28	3.0
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	2	66.7	1	33.3	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	-	-	1	25.0	2	50.0	-	-	1	25.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表11　教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法

民國101年12月

	合 計		非常贊同		贊　同		普　通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**33**	**2.6**	**258**	**20.1**	**303**	**23.6**	**520**	**40.6**	**117**	**9.1**	**51**	**4.0**
政府別（p=0.001 **）	**1,282**	**100.0**	**33**	**2.6**	**258**	**20.1**	**303**	**23.6**	**520**	**40.6**	**117**	**9.1**	**51**	**4.0**
中央政府	**244**	**100.0**	10	4.1	40	16.4	49	20.1	111	45.5	24	9.8	10	4.1
直轄市政府	**592**	**100.0**	13	2.2	141	23.8	137	23.1	211	35.6	57	9.6	33	5.6
縣市政府	**446**	**100.0**	10	2.2	77	17.3	117	26.2	198	44.4	36	8.1	8	1.8
性別（p=0.001 **）	**1,282**	**100.0**	**33**	**2.6**	**258**	**20.1**	**303**	**23.6**	**520**	**40.6**	**117**	**9.1**	**51**	**4.0**
男	**466**	**100.0**	19	4.1	114	24.5	93	20.0	174	37.3	48	10.3	18	3.9
女	**816**	**100.0**	14	1.7	144	17.6	210	25.7	346	42.4	69	8.5	33	4.0
薪額（p=0.150 #）	**1,282**	**100.0**	**33**	**2.6**	**258**	**20.1**	**303**	**23.6**	**520**	**40.6**	**117**	**9.1**	**51**	**4.0**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	-	-	14	23.3	18	30.0	20	33.3	6	10.0	2	3.3
245-290點	**99**	**100.0**	2	2.0	25	25.3	29	29.3	31	31.3	9	9.1	3	3.0
310-450點	**452**	**100.0**	7	1.5	79	17.5	97	21.5	191	42.3	53	11.7	25	5.5
475-525點	**177**	**100.0**	6	3.4	34	19.2	46	26.0	72	40.7	14	7.9	5	2.8
550-770點	**494**	**100.0**	18	3.6	106	21.5	113	22.9	206	41.7	35	7.1	16	3.2
年齡（p=0.478）	**1,282**	**100.0**	**33**	**2.6**	**258**	**20.1**	**303**	**23.6**	**520**	**40.6**	**117**	**9.1**	**51**	**4.0**
24歲以下	**4**	**100.0**	-	-	1	25.0	3	75.0	-	-	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	2	0.7	64	23.0	73	26.3	100	36.0	27	9.7	12	4.3
35-44歲	**569**	**100.0**	17	3.0	111	19.5	128	22.5	236	41.5	58	10.2	19	3.3
45-54歲	**382**	**100.0**	14	3.7	75	19.6	88	23.0	160	41.9	26	6.8	19	5.0
55-64歲	**49**	**100.0**	-	-	7	14.3	11	22.4	24	49.0	6	12.2	1	2.0
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.001 #）	**1,269**	**100.0**	**32**	**2.5**	**254**	**20.0**	**299**	**23.6**	**516**	**40.7**	**117**	**9.2**	**51**	**4.0**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0
專科	**18**	**100.0**	1	5.6	4	22.2	6	33.3	7	38.9	-	-	-	-
大學	**570**	**100.0**	6	1.1	113	19.8	144	25.3	234	41.1	48	8.4	25	4.4
研究所	**680**	**100.0**	25	3.7	137	20.1	149	21.9	275	40.4	69	10.1	25	3.7
服務年資（p=0.988）	**1,268**	**100.0**	**32**	**2.5**	**253**	**20.0**	**299**	**23.6**	**516**	**40.7**	**117**	**9.2**	**51**	**4.0**
10年及以下	**327**	**100.0**	3	0.9	69	21.1	81	24.8	123	37.6	35	10.7	16	4.9
11-15年	**319**	**100.0**	13	4.1	55	17.2	74	23.2	127	39.8	38	11.9	12	3.8
16-20年	**248**	**100.0**	5	2.0	52	21.0	58	23.4	102	41.1	20	8.1	11	4.4
21-25年	**247**	**100.0**	8	3.2	53	21.5	53	21.5	107	43.3	18	7.3	8	3.2
26年及以上	**127**	**100.0**	3	2.4	24	18.9	33	26.0	57	44.9	6	4.7	4	3.1
學校級別（p=0.369 #）	**1,282**	**100.0**	**33**	**2.6**	**258**	**20.1**	**303**	**23.6**	**520**	**40.6**	**117**	**9.1**	**51**	**4.0**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	6	4.8	19	15.3	25	20.2	51	41.1	16	12.9	7	5.6
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	8	3.5	49	21.7	50	22.1	92	40.7	14	6.2	13	5.8
國民中、小學	**925**	**100.0**	19	2.1	187	20.2	225	24.3	376	40.6	87	9.4	31	3.4
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	2	66.7	1	33.3	-	-	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	-	-	1	25.0	2	50.0	1	25.0	-	-	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表12　教育人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法

民國101年12月

	合 計		應趨向保守		不應趨向保守		不清楚		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**637**	**100.0**	**489**	**76.8**	**54**	**8.5**	**53**	**8.3**	**41**	**6.4**
政府別（p=0.301）	**637**	**100.0**	**489**	**76.8**	**54**	**8.5**	**53**	**8.3**	**41**	**6.4**
中央政府	**135**	**100.0**	106	78.5	10	7.4	7	5.2	12	8.9
直轄市政府	**268**	**100.0**	212	79.1	19	7.1	24	9.0	13	4.9
縣市政府	**234**	**100.0**	171	73.1	25	10.7	22	9.4	16	6.8
性別（p=0.946）	**637**	**100.0**	**489**	**76.8**	**54**	**8.5**	**53**	**8.3**	**41**	**6.4**
男	**222**	**100.0**	168	75.7	20	9.0	20	9.0	14	6.3
女	**415**	**100.0**	321	77.3	34	8.2	33	8.0	27	6.5
薪額（p=0.714 #）	**637**	**100.0**	**489**	**76.8**	**54**	**8.5**	**53**	**8.3**	**41**	**6.4**
130點以下	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**26**	**100.0**	19	73.1	2	7.7	3	11.5	2	7.7
245-290點	**40**	**100.0**	31	77.5	1	2.5	5	12.5	3	7.5
310-450點	**244**	**100.0**	183	75.0	23	9.4	22	9.0	16	6.6
475-525點	**86**	**100.0**	66	76.7	5	5.8	6	7.0	9	10.5
550-770點	**241**	**100.0**	190	78.8	23	9.5	17	7.1	11	4.6
年齡（p=0.482）	**637**	**100.0**	**489**	**76.8**	**54**	**8.5**	**53**	**8.3**	**41**	**6.4**
24歲以下	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-
25-34歲	**127**	**100.0**	95	74.8	10	7.9	13	10.2	9	7.1
35-44歲	**294**	**100.0**	222	75.5	24	8.2	25	8.5	23	7.8
45-54歲	**186**	**100.0**	146	78.5	20	10.8	12	6.5	8	4.3
55-64歲	**30**	**100.0**	26	86.7	-	-	3	10.0	1	3.3
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.780 #）	**633**	**100.0**	**485**	**76.6**	**54**	**8.5**	**53**	**8.4**	**41**	**6.5**
高中(職)及以下	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	**7**	**100.0**	5	71.4	-	-	1	14.3	1	14.3
大學	**282**	**100.0**	218	77.3	27	9.6	22	7.8	15	5.3
研究所	**344**	**100.0**	262	76.2	27	7.8	30	8.7	25	7.3
服務年資（p=0.484）	**633**	**100.0**	**485**	**76.6**	**54**	**8.5**	**53**	**8.4**	**41**	**6.5**
10年及以下	**158**	**100.0**	124	78.5	9	5.7	14	8.9	11	7.0
11-15年	**165**	**100.0**	125	75.8	15	9.1	13	7.9	12	7.3
16-20年	**122**	**100.0**	88	72.1	11	9.0	13	10.7	10	8.2
21-25年	**125**	**100.0**	95	76.0	16	12.8	7	5.6	7	5.6
26年及以上	**63**	**100.0**	53	84.1	3	4.8	6	9.5	1	1.6
學校級別（p=0.541 #）	**637**	**100.0**	**489**	**76.8**	**54**	**8.5**	**53**	**8.3**	**41**	**6.4**
大學、獨立學院或專科學校	**67**	**100.0**	50	74.6	8	11.9	5	7.5	4	6.0
高級中學或職業學校	**106**	**100.0**	88	83.0	4	3.8	5	4.7	9	8.5
國民中、小學	**463**	**100.0**	350	75.6	42	9.1	43	9.3	28	6.0
社教機構	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-
其　　他	**1**	**100.0**	1	100.0	-	-	-	-	-	-

註：1.本題僅供「(非常)不贊同」基金追求較高平均收益但需伴隨較高風險投資方向者作答。
2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。
5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表13　教育人員對基金投資運用方式之看法

民國101年12月

	合 計		委託民間投資專家經營為主		管理會自行經營為主		二者按一定比率分配經營		依不同投資標的而定		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**106**	**8.3**	**138**	**10.8**	**529**	**41.3**	**392**	**30.6**	**55**	**4.3**	**62**	**4.8**
政府別（p=0.969）	**1,282**	**100.0**	**106**	**8.3**	**138**	**10.8**	**529**	**41.3**	**392**	**30.6**	**55**	**4.3**	**62**	**4.8**
中央政府	**244**	**100.0**	19	7.8	27	11.1	105	43.0	68	27.9	13	5.3	12	4.9
直轄市政府	**592**	**100.0**	51	8.6	62	10.5	243	41.0	179	30.2	27	4.6	30	5.1
縣市政府	**446**	**100.0**	36	8.1	49	11.0	181	40.6	145	32.5	15	3.4	20	4.5
性別（p=0.001 **）	**1,282**	**100.0**	**106**	**8.3**	**138**	**10.8**	**529**	**41.3**	**392**	**30.6**	**55**	**4.3**	**62**	**4.8**
男	**466**	**100.0**	52	11.2	62	13.3	192	41.2	117	25.1	17	3.6	26	5.6
女	**816**	**100.0**	54	6.6	76	9.3	337	41.3	275	33.7	38	4.7	36	4.4
薪額（p=0.514 #）	**1,282**	**100.0**	**106**	**8.3**	**138**	**10.8**	**529**	**41.3**	**392**	**30.6**	**55**	**4.3**	**62**	**4.8**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	5	8.3	8	13.3	24	40.0	16	26.7	1	1.7	6	10.0
245-290點	**99**	**100.0**	6	6.1	9	9.1	44	44.4	28	28.3	7	7.1	5	5.1
310-450點	**452**	**100.0**	28	6.2	43	9.5	203	44.9	140	31.0	19	4.2	19	4.2
475-525點	**177**	**100.0**	15	8.5	18	10.2	72	40.7	58	32.8	7	4.0	7	4.0
550-770點	**494**	**100.0**	52	10.5	60	12.1	186	37.7	150	30.4	21	4.3	25	5.1
年齡（p=0.555）	**1,282**	**100.0**	**106**	**8.3**	**138**	**10.8**	**529**	**41.3**	**392**	**30.6**	**55**	**4.3**	**62**	**4.8**
24歲以下	**4**	**100.0**	-	-	1	25.0	1	25.0	2	50.0	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	16	5.8	23	8.3	125	45.0	83	29.9	13	4.7	18	6.5
35-44歲	**569**	**100.0**	52	9.1	56	9.8	236	41.5	181	31.8	22	3.9	22	3.9
45-54歲	**382**	**100.0**	34	8.9	52	13.6	150	39.3	110	28.8	17	4.5	19	5.0
55-64歲	**49**	**100.0**	4	8.2	6	12.2	17	34.7	16	32.7	3	6.1	3	6.1
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.935 #）	**1,269**	**100.0**	**106**	**8.4**	**136**	**10.7**	**523**	**41.2**	**388**	**30.6**	**54**	**4.3**	**62**	**4.9**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-
專科	**18**	**100.0**	1	5.6	3	16.7	5	27.8	6	33.3	1	5.6	2	11.1
大學	**570**	**100.0**	43	7.5	64	11.2	236	41.4	179	31.4	24	4.2	24	4.2
研究所	**680**	**100.0**	62	9.1	69	10.1	282	41.5	202	29.7	29	4.3	36	5.3
服務年資（p=0.037 *）	**1,268**	**100.0**	**106**	**8.4**	**136**	**10.7**	**523**	**41.2**	**387**	**30.5**	**54**	**4.3**	**62**	**4.9**
10年及以下	**327**	**100.0**	28	8.6	30	9.2	134	41.0	98	30.0	16	4.9	21	6.4
11-15年	**319**	**100.0**	17	5.3	35	11.0	149	46.7	92	28.8	15	4.7	11	3.4
16-20年	**248**	**100.0**	30	12.1	22	8.9	94	37.9	80	32.3	8	3.2	14	5.6
21-25年	**247**	**100.0**	17	6.9	25	10.1	108	43.7	78	31.6	8	3.2	11	4.5
26年及以上	**127**	**100.0**	14	11.0	24	18.9	38	29.9	39	30.7	7	5.5	5	3.9
學校級別（p=0.482 #）	**1,282**	**100.0**	**106**	**8.3**	**138**	**10.8**	**529**	**41.3**	**392**	**30.6**	**55**	**4.3**	**62**	**4.8**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	11	8.9	17	13.7	55	44.4	32	25.8	5	4.0	4	3.2
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	20	8.8	24	10.6	82	36.3	72	31.9	11	4.9	17	7.5
國民中、小學	**925**	**100.0**	75	8.1	96	10.4	387	41.8	288	31.1	38	4.1	41	4.4
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	-	-	3	100.0	-	-	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	-	-	1	25.0	2	50.0	-	-	1	25.0	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表14　教育人員對基金102年度配置權益證券類比重占六成之看法

民國101年12月

	合計		太高		偏高		適當		偏低		太低		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**77**	**6.0**	**333**	**26.0**	**418**	**32.6**	**21**	**1.6**	**3**	**0.2**	**430**	**33.5**
政府別（p=0.384）	**1,282**	**100.0**	**77**	**6.0**	**333**	**26.0**	**418**	**32.6**	**21**	**1.6**	**3**	**0.2**	**430**	**33.5**
中央政府	**244**	**100.0**	15	6.1	67	27.5	72	29.5	1	0.4	1	0.4	88	36.1
直轄市政府	**592**	**100.0**	39	6.6	157	26.5	187	31.6	11	1.9	-	-	198	33.4
縣市政府	**446**	**100.0**	23	5.2	109	24.4	159	35.7	9	2.0	2	0.4	144	32.3
性別（p=0.406）	**1,282**	**100.0**	**77**	**6.0**	**333**	**26.0**	**418**	**32.6**	**21**	**1.6**	**3**	**0.2**	**430**	**33.5**
男	**466**	**100.0**	25	5.4	118	25.3	150	32.2	6	1.3	-	-	167	35.8
女	**816**	**100.0**	52	6.4	215	26.3	268	32.8	15	1.8	3	0.4	263	32.2
薪額（p=0.895 #）	**1,282**	**100.0**	**77**	**6.0**	**333**	**26.0**	**418**	**32.6**	**21**	**1.6**	**3**	**0.2**	**430**	**33.5**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	4	6.7	14	23.3	22	36.7	1	1.7	-	-	19	31.7
245-290點	**99**	**100.0**	4	4.0	26	26.3	31	31.3	2	2.0	-	-	36	36.4
310-450點	**452**	**100.0**	27	6.0	122	27.0	148	32.7	7	1.5	1	0.2	147	32.5
475-525點	**177**	**100.0**	10	5.6	46	26.0	66	37.3	4	2.3	1	0.6	50	28.2
550-770點	**494**	**100.0**	32	6.5	125	25.3	151	30.6	7	1.4	1	0.2	178	36.0
年齡（p=0.748 #）	**1,282**	**100.0**	**77**	**6.0**	**333**	**26.0**	**418**	**32.6**	**21**	**1.6**	**3**	**0.2**	**430**	**33.5**
24歲以下	**4**	**100.0**	-	-	1	25.0	3	75.0	-	-	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	13	4.7	77	27.7	88	31.7	6	2.2	-	-	94	33.8
35-44歲	**569**	**100.0**	33	5.8	150	26.4	188	33.0	10	1.8	2	0.4	186	32.7
45-54歲	**382**	**100.0**	30	7.9	96	25.1	118	30.9	5	1.3	1	0.3	132	34.6
55-64歲	**49**	**100.0**	1	2.0	9	18.4	21	42.9	-	-	-	-	18	36.7
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.206 #）	**1,269**	**100.0**	**77**	**6.1**	**329**	**25.9**	**415**	**32.7**	**21**	**1.7**	**3**	**0.2**	**424**	**33.4**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	**18**	**100.0**	2	11.1	-	-	4	22.2	-	-	1	5.6	11	61.1
大學	**570**	**100.0**	35	6.1	145	25.4	189	33.2	8	1.4	-	-	193	33.9
研究所	**680**	**100.0**	40	5.9	183	26.9	222	32.6	13	1.9	2	0.3	220	32.4
服務年資（p=0.812）	**1,268**	**100.0**	**77**	**6.1**	**329**	**25.9**	**415**	**32.7**	**21**	**1.7**	**3**	**0.2**	**423**	**33.4**
10年及以下	**327**	**100.0**	18	5.5	90	27.5	96	29.4	5	1.5	1	0.3	117	35.8
11-15年	**319**	**100.0**	19	6.0	81	25.4	110	34.5	6	1.9	2	0.6	101	31.7
16-20年	**248**	**100.0**	13	5.2	72	29.0	79	31.9	5	2.0	-	-	79	31.9
21-25年	**247**	**100.0**	14	5.7	62	25.1	82	33.2	5	2.0	-	-	84	34.0
26年及以上	**127**	**100.0**	13	10.2	24	18.9	48	37.8	-	-	-	-	42	33.1
學校級別（p=0.941 #）	**1,282**	**100.0**	**77**	**6.0**	**333**	**26.0**	**418**	**32.6**	**21**	**1.6**	**3**	**0.2**	**430**	**33.5**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	5	4.0	33	26.6	41	33.1	1	0.8	-	-	44	35.5
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	12	5.3	61	27.0	76	33.6	3	1.3	1	0.4	73	32.3
國民中、小學	**925**	**100.0**	60	6.5	239	25.8	298	32.2	17	1.8	2	0.2	309	33.4
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	-	-	1	33.3	-	-	-	-	2	66.7
其　　他	**4**	**100.0**	-	-	-	-	2	50.0	-	-	-	-	2	50.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；問項係以「太高、偏高」、「普通」、「偏低、太低」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表15　教育人員對基金102年度國外投資比重占四成五之看法

民國101年12月

	合計		太高		偏高		適當		偏低		太低		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**33**	**2.6**	**208**	**16.2**	**458**	**35.7**	**93**	**7.3**	**14**	**1.1**	**476**	**37.1**
政府別（p=0.648）	**1,282**	**100.0**	**33**	**2.6**	**208**	**16.2**	**458**	**35.7**	**93**	**7.3**	**14**	**1.1**	**476**	**37.1**
中央政府	**244**	**100.0**	3	1.2	37	15.2	85	34.8	18	7.4	2	0.8	99	40.6
直轄市政府	**592**	**100.0**	18	3.0	95	16.0	203	34.3	45	7.6	6	1.0	225	38.0
縣市政府	**446**	**100.0**	12	2.7	76	17.0	170	38.1	30	6.7	6	1.3	152	34.1
性別（p=0.264）	**1,282**	**100.0**	**33**	**2.6**	**208**	**16.2**	**458**	**35.7**	**93**	**7.3**	**14**	**1.1**	**476**	**37.1**
男	**466**	**100.0**	11	2.4	71	15.2	164	35.2	43	9.2	5	1.1	172	36.9
女	**816**	**100.0**	22	2.7	137	16.8	294	36.0	50	6.1	9	1.1	304	37.3
薪額（p=0.412）	**1,282**	**100.0**	**33**	**2.6**	**208**	**16.2**	**458**	**35.7**	**93**	**7.3**	**14**	**1.1**	**476**	**37.1**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	1	1.7	9	15.0	22	36.7	4	6.7	-	-	24	40.0
245-290點	**99**	**100.0**	2	2.0	18	18.2	34	34.3	5	5.1	1	1.0	39	39.4
310-450點	**452**	**100.0**	14	3.1	66	14.6	170	37.6	31	6.9	5	1.1	166	36.7
475-525點	**177**	**100.0**	5	2.8	41	23.2	59	33.3	17	9.6	2	1.1	53	29.9
550-770點	**494**	**100.0**	11	2.2	74	15.0	173	35.0	36	7.3	6	1.2	194	39.3
年齡（p=0.337）	**1,282**	**100.0**	**33**	**2.6**	**208**	**16.2**	**458**	**35.7**	**93**	**7.3**	**14**	**1.1**	**476**	**37.1**
24歲以下	**4**	**100.0**	-	-	1	25.0	3	75.0	-	-	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	6	2.2	49	17.6	99	35.6	13	4.7	2	0.7	109	39.2
35-44歲	**569**	**100.0**	17	3.0	93	16.3	204	35.9	49	8.6	5	0.9	201	35.3
45-54歲	**382**	**100.0**	10	2.6	58	15.2	134	35.1	30	7.9	7	1.8	143	37.4
55-64歲	**49**	**100.0**	-	-	7	14.3	18	36.7	1	2.0	-	-	23	46.9
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.397#）	**1,269**	**100.0**	**33**	**2.6**	**206**	**16.2**	**455**	**35.9**	**92**	**7.2**	**13**	**1.0**	**470**	**37.0**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	**18**	**100.0**	2	11.1	-	-	4	22.2	1	5.6	1	5.6	10	55.6
大學	**570**	**100.0**	15	2.6	100	17.5	201	35.3	40	7.0	3	0.5	211	37.0
研究所	**680**	**100.0**	16	2.4	105	15.4	250	36.8	51	7.5	9	1.3	249	36.6
服務年資（p=0.169）	**1,268**	**100.0**	**33**	**2.6**	**206**	**16.2**	**454**	**35.8**	**92**	**7.3**	**13**	**1.0**	**470**	**37.1**
10年及以下	**327**	**100.0**	7	2.1	54	16.5	116	35.5	16	4.9	1	0.3	133	40.7
11-15年	**319**	**100.0**	9	2.8	56	17.6	114	35.7	24	7.5	4	1.3	112	35.1
16-20年	**248**	**100.0**	7	2.8	36	14.5	88	35.5	27	10.9	5	2.0	85	34.3
21-25年	**247**	**100.0**	6	2.4	45	18.2	86	34.8	20	8.1	1	0.4	89	36.0
26年及以上	**127**	**100.0**	4	3.1	15	11.8	50	39.4	5	3.9	2	1.6	51	40.2
學校級別（p=0.862#）	**1,282**	**100.0**	**33**	**2.6**	**208**	**16.2**	**458**	**35.7**	**93**	**7.3**	**14**	**1.1**	**476**	**37.1**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	1	0.8	17	13.7	50	40.3	8	6.5	1	0.8	47	37.9
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	2	0.9	43	19.0	79	35.0	14	6.2	1	0.4	87	38.5
國民中、小學	**925**	**100.0**	30	3.2	148	16.0	326	35.2	71	7.7	12	1.3	338	36.5
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	-	-	1	33.3	-	-	-	-	2	66.7
其　　他	**4**	**100.0**	-	-	-	-	2	50.0	-	-	-	-	2	50.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；問項係以「太高、偏高」、「普通」、「偏低、太低」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表16　教育人員上網閱覽基金公告資料之經驗

民國101年12月

	合 計		有上網閱讀基金公告資料之經驗		無上網閱讀基金公告資料之經驗	
	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**220**	**17.2**	**1,062**	**82.8**
政府別（p=0.134）	**1,282**	**100.0**	**220**	**17.2**	**1,062**	**82.8**
中央政府	**244**	**100.0**	34	13.9	210	86.1
直轄市政府	**592**	**100.0**	98	16.6	494	83.4
縣市政府	**446**	**100.0**	88	19.7	358	80.3
性別（p=0.438）	**1,282**	**100.0**	**220**	**17.2**	**1,062**	**82.8**
男	**466**	**100.0**	85	18.2	381	81.8
女	**816**	**100.0**	135	16.5	681	83.5
薪額（p=0.092）	**1,282**	**100.0**	**220**	**17.2**	**1,062**	**82.8**
130點以下	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	8	13.3	52	86.7
245-290點	**99**	**100.0**	26	26.3	73	73.7
310-450點	**452**	**100.0**	70	15.5	382	84.5
475-525點	**177**	**100.0**	27	15.3	150	84.7
550-770點	**494**	**100.0**	89	18.0	405	82.0
年齡（p=0.194）	**1,282**	**100.0**	**220**	**17.2**	**1,062**	**82.8**
24歲以下	**4**	**100.0**	1	25.0	3	75.0
25-34歲	**278**	**100.0**	47	16.9	231	83.1
35-44歲	**569**	**100.0**	104	18.3	465	81.7
45-54歲	**382**	**100.0**	65	17.0	317	83.0
55-64歲	**49**	**100.0**	3	6.1	46	93.9
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.041 #）	**1,269**	**100.0**	**217**	**17.1**	**1,052**	**82.9**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	1	100.0	-	-
專科	**18**	**100.0**	6	33.3	12	66.7
大學	**570**	**100.0**	96	16.8	474	83.2
研究所	**680**	**100.0**	114	16.8	566	83.2
服務年資（p=0.300）	**1,268**	**100.0**	**217**	**17.1**	**1,051**	**82.9**
10年及以下	**327**	**100.0**	56	17.1	271	82.9
11-15年	**319**	**100.0**	46	14.4	273	85.6
16-20年	**248**	**100.0**	53	21.4	195	78.6
21-25年	**247**	**100.0**	41	16.6	206	83.4
26年及以上	**127**	**100.0**	21	16.5	106	83.5
學校級別（p=0.625 #）	**1,282**	**100.0**	**220**	**17.2**	**1,062**	**82.8**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	17	13.7	107	86.3
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	35	15.5	191	84.5
國民中、小學	**925**	**100.0**	166	17.9	759	82.1
社教機構	**3**	**100.0**	1	33.3	2	66.7
其　　他	**4**	**100.0**	1	25.0	3	75.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。
4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表17　教育人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度

民國101年12月

	合　計		非常滿意		滿　意		普　通		不滿意		非常不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**220**	**100.0**	**3**	**1.4**	**24**	**10.9**	**84**	**38.2**	**47**	**21.4**	**40**	**18.2**	**22**	**10.0**
政府別（p=0.082）	**220**	**100.0**	**3**	**1.4**	**24**	**10.9**	**84**	**38.2**	**47**	**21.4**	**40**	**18.2**	**22**	**10.0**
中央政府	**34**	**100.0**	-	-	6	17.6	16	47.1	4	11.8	7	20.6	1	2.9
直轄市政府	**98**	**100.0**	2	2.0	9	9.2	41	41.8	21	21.4	11	11.2	14	14.3
縣市政府	**88**	**100.0**	1	1.1	9	10.2	27	30.7	22	25.0	22	25.0	7	8.0
性別（p=0.435）	**220**	**100.0**	**3**	**1.4**	**24**	**10.9**	**84**	**38.2**	**47**	**21.4**	**40**	**18.2**	**22**	**10.0**
男	**85**	**100.0**	-	-	11	12.9	35	41.2	17	20.0	17	20.0	5	5.9
女	**135**	**100.0**	3	2.2	13	9.6	49	36.3	30	22.2	23	17.0	17	12.6
薪額（p=0.690 #）	**220**	**100.0**	**3**	**1.4**	**24**	**10.9**	**84**	**38.2**	**47**	**21.4**	**40**	**18.2**	**22**	**10.0**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**8**	**100.0**	-	-	2	25.0	-	-	3	37.5	2	25.0	1	12.5
245-290點	**26**	**100.0**	1	3.8	3	11.5	12	46.2	4	15.4	3	11.5	3	11.5
310-450點	**70**	**100.0**	-	-	8	11.4	26	37.1	14	20.0	16	22.9	6	8.6
475-525點	**27**	**100.0**	-	-	2	7.4	9	33.3	6	22.2	7	25.9	3	11.1
550-770點	**89**	**100.0**	2	2.2	9	10.1	37	41.6	20	22.5	12	13.5	9	10.1
年齡（p=0.666 #）	**220**	**100.0**	**3**	**1.4**	**24**	**10.9**	**84**	**38.2**	**47**	**21.4**	**40**	**18.2**	**22**	**10.0**
24歲以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-
25-34歲	**47**	**100.0**	1	2.1	4	8.5	18	38.3	14	29.8	7	14.9	3	6.4
35-44歲	**104**	**100.0**	1	1.0	15	14.4	38	36.5	18	17.3	23	22.1	9	8.7
45-54歲	**65**	**100.0**	1	1.5	5	7.7	27	41.5	14	21.5	8	12.3	10	15.4
55-64歲	**3**	**100.0**	-	-	-	-	1	33.3	1	33.3	1	33.3	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.001 #）	**217**	**100.0**	**3**	**1.4**	**24**	**11.1**	**83**	**38.2**	**46**	**21.2**	**39**	**18.0**	**22**	**10.1**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0
專科	**6**	**100.0**	1	16.7	3	50.0	2	33.3	-	-	-	-	-	-
大學	**96**	**100.0**	1	1.0	8	8.3	39	40.6	23	24.0	17	17.7	8	8.3
研究所	**114**	**100.0**	1	0.9	13	11.4	42	36.8	23	20.2	22	19.3	13	11.4
服務年資（p=0.899 #）	**217**	**100.0**	**3**	**1.4**	**24**	**11.1**	**83**	**38.2**	**46**	**21.2**	**39**	**18.0**	**22**	**10.1**
10年及以下	**56**	**100.0**	1	1.8	8	14.3	18	32.1	12	21.4	11	19.6	6	10.7
11-15年	**46**	**100.0**	1	2.2	3	6.5	18	39.1	8	17.4	11	23.9	5	10.9
16-20年	**53**	**100.0**	1	1.9	5	9.4	18	34.0	14	26.4	8	15.1	7	13.2
21-25年	**41**	**100.0**	-	-	6	14.6	20	48.8	7	17.1	5	12.2	3	7.3
26年及以上	**21**	**100.0**	-	-	2	9.5	9	42.9	5	23.8	4	19.0	1	4.8
學校級別（p=0.044 #）	**220**	**100.0**	**3**	**1.4**	**24**	**10.9**	**84**	**38.2**	**47**	**21.4**	**40**	**18.2**	**22**	**10.0**
大學、獨立學院或專科學校	**17**	**100.0**	1	5.9	-	-	13	76.5	1	5.9	1	5.9	1	5.9
高級中學或職業學校	**35**	**100.0**	-	-	6	17.1	12	34.3	7	20.0	7	20.0	3	8.6
國民中、小學	**166**	**100.0**	2	1.2	17	10.2	58	34.9	39	23.5	32	19.3	18	10.8
社教機構	**1**	**100.0**	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
其　　他	**1**	**100.0**	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-

註：1.本題僅供有上網閱讀基金公告資料之經驗者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；問項係以「(非常)滿意」、「普通」、「(非常)不滿意」及「無意見」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表18　教育人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處

民國101年12月

	樣本數		看不懂揭露內容		揭露內容項目過少		揭露內容項目過多		公告間隔時間過長		資訊取得不便		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**87**	**-**	**34**	**39.1**	**49**	**56.3**	**7**	**8.0**	**25**	**28.7**	**51**	**58.6**	**7**	**8.0**
政府別	**87**	**-**	**34**	**39.1**	**49**	**56.3**	**7**	**8.0**	**25**	**28.7**	**51**	**58.6**	**7**	**8.0**
中央政府	**11**	**-**	7	63.6	5	45.5	3	27.3	5	45.5	6	54.5	1	9.1
直轄市政府	**32**	**-**	12	37.5	20	62.5	3	9.4	8	25.0	22	68.8	3	9.4
縣市政府	**44**	**-**	15	34.1	24	54.5	1	2.3	12	27.3	23	52.3	3	6.8
性別	**87**	**-**	**34**	**39.1**	**49**	**56.3**	**7**	**8.0**	**25**	**28.7**	**51**	**58.6**	**7**	**8.0**
男	**34**	**-**	11	32.4	17	50.0	2	5.9	11	32.4	21	61.8	3	8.8
女	**53**	**-**	23	43.4	32	60.4	5	9.4	14	26.4	30	56.6	4	7.5
薪額	**87**	**-**	**34**	**39.1**	**49**	**56.3**	**7**	**8.0**	**25**	**28.7**	**51**	**58.6**	**7**	**8.0**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**5**	**-**	4	80.0	2	40.0	1	20.0	1	20.0	2	40.0	1	20.0
245-290點	**7**	**-**	1	14.3	3	42.9	-	-	4	57.1	5	71.4	-	-
310-450點	**30**	**-**	13	43.3	19	63.3	4	13.3	12	40.0	16	53.3	1	3.3
475-525點	**13**	**-**	5	38.5	8	61.5	-	-	2	15.4	6	46.2	-	-
550-770點	**32**	**-**	11	34.4	17	53.1	2	6.3	6	18.8	22	68.8	5	15.6
年齡	**87**	**-**	**34**	**39.1**	**49**	**56.3**	**7**	**8.0**	**25**	**28.7**	**51**	**58.6**	**7**	**8.0**
24歲以下	**1**	**-**	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-34歲	**21**	**-**	7	33.3	10	47.6	-	-	7	33.3	11	52.4	-	-
35-44歲	**41**	**-**	18	43.9	26	63.4	6	14.6	14	34.1	26	63.4	2	4.9
45-54歲	**22**	**-**	6	27.3	13	59.1	1	4.5	3	13.6	13	59.1	5	22.7
55-64歲	**2**	**-**	2	100.0	-	-	-	-	1	50.0	1	50.0	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度	**85**	**-**	**33**	**38.8**	**48**	**56.5**	**7**	**8.2**	**25**	**29.4**	**50**	**58.8**	**7**	**8.2**
高中(職)及以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
大學	**40**	**-**	17	42.5	17	42.5	2	5.0	9	22.5	21	52.5	3	7.5
研究所	**45**	**-**	16	35.6	31	68.9	5	11.1	16	35.6	29	64.4	4	8.9
服務年資	**85**	**-**	**33**	**38.8**	**48**	**56.5**	**7**	**8.2**	**25**	**29.4**	**50**	**58.8**	**7**	**8.2**
10年及以下	**23**	**-**	10	43.5	10	43.5	2	8.7	7	30.4	13	56.5	1	4.3
11-15年	**19**	**-**	8	42.1	12	63.2	4	21.1	9	47.4	12	63.2	1	5.3
16-20年	**22**	**-**	7	31.8	17	77.3	1	4.5	7	31.8	10	45.5	1	4.5
21-25年	**12**	**-**	5	41.7	6	50.0	-	-	1	8.3	9	75.0	2	16.7
26年及以上	**9**	**-**	3	33.3	3	33.3	-	-	1	11.1	6	66.7	2	22.2
學校級別	**87**	**-**	**34**	**39.1**	**49**	**56.3**	**7**	**8.0**	**25**	**28.7**	**51**	**58.6**	**7**	**8.0**
大學、獨立學院或專科學校	**2**	**-**	-	-	2	100.0	-	-	1	50.0	1	50.0	-	-
高級中學或職業學校	**14**	**-**	9	64.3	8	57.1	4	28.6	5	35.7	11	78.6	2	14.3
國民中、小學	**71**	**-**	25	35.2	39	54.9	3	4.2	19	26.8	39	54.9	5	7.0
社教機構	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
其　　他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

註：1.本題僅供對目前退撫基金資訊揭露情況「不滿意」及「非常不滿意」者作答。
　　2.本題為複選題，百分比加總不為100%。

表19　教育人員是否知道可於網站訂閱基金電子報

民國101年12月

	合 計		知　道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**174**	**13.6**	**1,108**	**86.4**
政府別（p=0.032 *）	**1,282**	**100.0**	**174**	**13.6**	**1,108**	**86.4**
中央政府	**244**	**100.0**	25	10.2	219	89.8
直轄市政府	**592**	**100.0**	74	12.5	518	87.5
縣市政府	**446**	**100.0**	75	16.8	371	83.2
性別（p=0.420）	**1,282**	**100.0**	**174**	**13.6**	**1,108**	**86.4**
男	**466**	**100.0**	68	14.6	398	85.4
女	**816**	**100.0**	106	13.0	710	87.0
薪額（p=0.719）	**1,282**	**100.0**	**174**	**13.6**	**1,108**	**86.4**
130點以下	**-**	**-**	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	5	8.3	55	91.7
245-290點	**99**	**100.0**	13	13.1	86	86.9
310-450點	**452**	**100.0**	67	14.8	385	85.2
475-525點	**177**	**100.0**	23	13.0	154	87.0
550-770點	**494**	**100.0**	66	13.4	428	86.6
年齡（p=0.625）	**1,282**	**100.0**	**174**	**13.6**	**1,108**	**86.4**
24歲以下	**4**	**100.0**	-	-	4	100.0
25-34歲	**278**	**100.0**	35	12.6	243	87.4
35-44歲	**569**	**100.0**	73	12.8	496	87.2
45-54歲	**382**	**100.0**	59	15.4	323	84.6
55-64歲	**49**	**100.0**	7	14.3	42	85.7
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-
教育程度（p=0.000 #）	**1,269**	**100.0**	**173**	**13.6**	**1,096**	**86.4**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	1	100.0	-	-
專科	**18**	**100.0**	9	50.0	9	50.0
大學	**570**	**100.0**	78	13.7	492	86.3
研究所	**680**	**100.0**	85	12.5	595	87.5
服務年資（p=0.209）	**1,268**	**100.0**	**172**	**13.6**	**1,096**	**86.4**
10年及以下	**327**	**100.0**	38	11.6	289	88.4
11-15年	**319**	**100.0**	39	12.2	280	87.8
16-20年	**248**	**100.0**	36	14.5	212	85.5
21-25年	**247**	**100.0**	44	17.8	203	82.2
26年及以上	**127**	**100.0**	15	11.8	112	88.2
學校級別（p=0.555 #）	**1,282**	**100.0**	**174**	**13.6**	**1,108**	**86.4**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	13	10.5	111	89.5
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	29	12.8	197	87.2
國民中、小學	**925**	**100.0**	131	14.2	794	85.8
社教機構	**3**	**100.0**	1	33.3	2	66.7
其　　他	**4**	**100.0**	-	-	4	100.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。
4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表20　教育人員認為基金理想之資訊揭露程度

民國101年12月

	合 計		定期完全揭露		以揭露為原則		以不揭露為原則		完全不必揭露		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**576**	**44.9**	**573**	**44.7**	**73**	**5.7**	**1**	**0.1**	**59**	**4.6**
政府別（p=0.080 #）	**1,282**	**100.0**	**576**	**44.9**	**573**	**44.7**	**73**	**5.7**	**1**	**0.1**	**59**	**4.6**
中央政府	**244**	**100.0**	95	38.9	130	53.3	13	5.3	-	-	6	2.5
直轄市政府	**592**	**100.0**	269	45.4	251	42.4	36	6.1	1	0.2	35	5.9
縣市政府	**446**	**100.0**	212	47.5	192	43.0	24	5.4	-	-	18	4.0
性別（p=0.325 #）	**1,282**	**100.0**	**576**	**44.9**	**573**	**44.7**	**73**	**5.7**	**1**	**0.1**	**59**	**4.6**
男	**466**	**100.0**	199	42.7	219	47.0	29	6.2	1	0.2	18	3.9
女	**816**	**100.0**	377	46.2	354	43.4	44	5.4	-	-	41	5.0
薪額（p=0.987 #）	**1,282**	**100.0**	**576**	**44.9**	**573**	**44.7**	**73**	**5.7**	**1**	**0.1**	**59**	**4.6**
130點以下	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	24	40.0	29	48.3	4	6.7	-	-	3	5.0
245-290點	**99**	**100.0**	43	43.4	48	48.5	5	5.1	-	-	3	3.0
310-450點	**452**	**100.0**	205	45.4	203	44.9	23	5.1	-	-	21	4.6
475-525點	**177**	**100.0**	83	46.9	73	41.2	14	7.9	-	-	7	4.0
550-770點	**494**	**100.0**	221	44.7	220	44.5	27	5.5	1	0.2	25	5.1
年齡（p=0.091 #）	**1,282**	**100.0**	**576**	**44.9**	**573**	**44.7**	**73**	**5.7**	**1**	**0.1**	**59**	**4.6**
24歲以下	**4**	**100.0**	2	50.0	1	25.0	1	25.0	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	113	40.6	135	48.6	17	6.1	-	-	13	4.7
35-44歲	**569**	**100.0**	281	49.4	243	42.7	27	4.7	-	-	18	3.2
45-54歲	**382**	**100.0**	164	42.9	170	44.5	24	6.3	1	0.3	23	6.0
55-64歲	**49**	**100.0**	16	32.7	24	49.0	4	8.2	-	-	5	10.2
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.002 #）	**1,269**	**100.0**	**569**	**44.8**	**568**	**44.8**	**73**	**5.8**	**1**	**0.1**	**58**	**4.6**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0
專科	**18**	**100.0**	9	50.0	6	33.3	1	5.6	-	-	2	11.1
大學	**570**	**100.0**	247	43.3	271	47.5	34	6.0	1	0.2	17	3.0
研究所	**680**	**100.0**	313	46.0	291	42.8	38	5.6	-	-	38	5.6
服務年資（p=0.688 #）	**1,268**	**100.0**	**569**	**44.9**	**567**	**44.7**	**73**	**5.8**	**1**	**0.1**	**58**	**4.6**
10年及以下	**327**	**100.0**	140	42.8	156	47.7	16	4.9	-	-	15	4.6
11-15年	**319**	**100.0**	150	47.0	135	42.3	23	7.2	-	-	11	3.4
16-20年	**248**	**100.0**	116	46.8	110	44.4	11	4.4	-	-	11	4.4
21-25年	**247**	**100.0**	113	45.7	105	42.5	16	6.5	1	0.4	12	4.9
26年及以上	**127**	**100.0**	50	39.4	61	48.0	7	5.5	-	-	9	7.1
學校級別（p=0.003 #）	**1,282**	**100.0**	**576**	**44.9**	**573**	**44.7**	**73**	**5.7**	**1**	**0.1**	**59**	**4.6**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	51	41.1	59	47.6	9	7.3	-	-	5	4.0
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	89	39.4	114	50.4	14	6.2	1	0.4	8	3.5
國民中、小學	**925**	**100.0**	436	47.1	395	42.7	50	5.4	-	-	44	4.8
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	3	100.0	-	-	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	-	-	2	50.0	-	-	-	-	2	50.0

註：1.本題係在穩定資本市場之前提下作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

※　表 21 跨頁，為利閱讀，本頁空白　※

表21　教育人員獲得基金

民國101

	合 計		媒體報導		政府部門相關刊物		電腦
	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總　計	**1,282**	**100.0**	**567**	**44.2**	**75**	**5.9**	**124**
政府別（p=0.551）	**1,282**	**100.0**	**567**	**44.2**	**75**	**5.9**	**124**
中央政府	**244**	**100.0**	106	43.4	10	4.1	22
直轄市政府	**592**	**100.0**	253	42.7	38	6.4	59
縣市政府	**446**	**100.0**	208	46.6	27	6.1	43
性別（p=0.279）	**1,282**	**100.0**	**567**	**44.2**	**75**	**5.9**	**124**
男	**466**	**100.0**	201	43.1	25	5.4	58
女	**816**	**100.0**	366	44.9	50	6.1	66
薪額（p=0.007 #）	**1,282**	**100.0**	**567**	**44.2**	**75**	**5.9**	**124**
130點以下	**-**	**-**	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	15	25.0	2	3.3	8
245-290點	**99**	**100.0**	36	36.4	7	7.1	10
310-450點	**452**	**100.0**	211	46.7	19	4.2	45
475-525點	**177**	**100.0**	74	41.8	9	5.1	18
550-770點	**494**	**100.0**	231	46.8	38	7.7	43
年齡（p=0.024 #）	**1,282**	**100.0**	**567**	**44.2**	**75**	**5.9**	**124**
24歲以下	**4**	**100.0**	2	50.0	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	104	37.4	14	5.0	29
35-44歲	**569**	**100.0**	268	47.1	34	6.0	57
45-54歲	**382**	**100.0**	176	46.1	26	6.8	33
55-64歲	**49**	**100.0**	17	34.7	1	2.0	5
65歲	**-**	**-**	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	**-**	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.042 #）	**1,269**	**100.0**	**558**	**44.0**	**73**	**5.8**	**124**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	1
專科	**18**	**100.0**	9	50.0	4	22.2	3
大學	**570**	**100.0**	254	44.6	32	5.6	50
研究所	**680**	**100.0**	295	43.4	37	5.4	70
服務年資（p=0.036 *）	**1,268**	**100.0**	**557**	**43.9**	**73**	**5.8**	**124**
10年及以下	**327**	**100.0**	123	37.6	12	3.7	33
11-15年	**319**	**100.0**	146	45.8	18	5.6	36
16-20年	**248**	**100.0**	117	47.2	11	4.4	21
21-25年	**247**	**100.0**	112	45.3	23	9.3	25
26年及以上	**127**	**100.0**	59	46.5	9	7.1	9
學校級別（p=0.458 #）	**1,282**	**100.0**	**567**	**44.2**	**75**	**5.9**	**124**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	49	39.5	3	2.4	14
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	98	43.4	14	6.2	23
國民中、小學	**925**	**100.0**	417	45.1	57	6.2	87
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	1	33.3	-
其　　他	**4**	**100.0**	3	75.0	-	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。
2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。
4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

相關資訊之主要管道

年12月

網路	人事部門公告		同事或親友告知		從未看過		其　他	
%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
9.7	**124**	**9.7**	**75**	**5.9**	**306**	**23.9**	**11**	**0.9**
9.7	**124**	**9.7**	**75**	**5.9**	**306**	**23.9**	**11**	**0.9**
9.0	22	9.0	15	6.1	68	27.9	1	0.4
10.0	64	10.8	36	6.1	139	23.5	3	0.5
9.6	38	8.5	24	5.4	99	22.2	7	1.6
9.7	**124**	**9.7**	**75**	**5.9**	**306**	**23.9**	**11**	**0.9**
12.4	43	9.2	24	5.2	112	24.0	3	0.6
8.1	81	9.9	51	6.3	194	23.8	8	1.0
9.7	**124**	**9.7**	**75**	**5.9**	**306**	**23.9**	**11**	**0.9**
-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.3	10	16.7	10	16.7	14	23.3	1	1.7
10.1	17	17.2	7	7.1	21	21.2	1	1.0
10.0	44	9.7	22	4.9	106	23.5	5	1.1
10.2	14	7.9	14	7.9	47	26.6	1	0.6
8.7	39	7.9	22	4.5	118	23.9	3	0.6
9.7	**124**	**9.7**	**75**	**5.9**	**306**	**23.9**	**11**	**0.9**
-	2	50.0	-	-	-	-	-	-
10.4	35	12.6	27	9.7	66	23.7	3	1.1
10.0	56	9.8	28	4.9	122	21.4	4	0.7
8.6	27	7.1	18	4.7	98	25.7	4	1.0
10.2	4	8.2	2	4.1	20	40.8	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.8	**123**	**9.7**	**75**	**5.9**	**305**	**24.0**	**11**	**0.9**
100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
16.7	2	11.1	-	-	-	-	-	-
8.8	65	11.4	33	5.8	131	23.0	5	0.9
10.3	56	8.2	42	6.2	174	25.6	6	0.9
9.8	**123**	**9.7**	**75**	**5.9**	**305**	**24.1**	**11**	**0.9**
10.1	44	13.5	29	8.9	82	25.1	4	1.2
11.3	29	9.1	19	6.0	68	21.3	3	0.9
8.5	26	10.5	8	3.2	62	25.0	3	1.2
10.1	17	6.9	12	4.9	57	23.1	1	0.4
7.1	7	5.5	7	5.5	36	28.3	-	-
9.7	**124**	**9.7**	**75**	**5.9**	**306**	**23.9**	**11**	**0.9**
11.3	13	10.5	4	3.2	41	33.1	-	-
10.2	22	9.7	17	7.5	51	22.6	1	0.4
9.4	89	9.6	54	5.8	211	22.8	10	1.1
-	-	-	-	-	2	66.7	-	-
-	-	-	-	-	1	25.0	-	-

表22　教育人員認為基金相

民國101

	樣本數		媒體報導		政府部門相關刊物		電腦
	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總　計	**1,282**	**-**	**502**	**39.2**	**618**	**48.2**	**730**
政府別	**1,282**	**-**	**502**	**39.2**	**618**	**48.2**	**730**
中央政府	**244**	-	90	36.9	110	45.1	138
直轄市政府	**592**	-	218	36.8	286	48.3	338
縣市政府	**446**	-	194	43.5	222	49.8	254
性別	**1,282**	**-**	**502**	**39.2**	**618**	**48.2**	**730**
男	**466**	-	195	41.8	224	48.1	277
女	**816**	-	307	37.6	394	48.3	453
薪額	**1,282**	**-**	**502**	**39.2**	**618**	**48.2**	**730**
130點以下	**-**	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	-	27	45.0	31	51.7	38
245-290點	**99**	-	47	47.5	47	47.5	63
310-450點	**452**	-	190	42.0	223	49.3	255
475-525點	**177**	-	65	36.7	76	42.9	104
550-770點	**494**	-	173	35.0	241	48.8	270
年齡	**1,282**	**-**	**502**	**39.2**	**618**	**48.2**	**730**
24歲以下	**4**	-	4	100.0	3	75.0	3
25-34歲	**278**	-	135	48.6	149	53.6	173
35-44歲	**569**	-	213	37.4	266	46.7	317
45-54歲	**382**	-	138	36.1	183	47.9	210
55-64歲	**49**	-	12	24.5	17	34.7	27
65歲	**-**	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	-	-	-	-	-	-
教育程度	**1,269**	**-**	**496**	**39.1**	**613**	**48.3**	**723**
高中(職)及以下	**1**	-	-	-	1	100.0	1
專科	**18**	-	6	33.3	8	44.4	8
大學	**570**	-	221	38.8	276	48.4	307
研究所	**680**	-	269	39.6	328	48.2	407
服務年資	**1,268**	**-**	**496**	**39.1**	**612**	**48.3**	**722**
10年及以下	**327**	-	145	44.3	172	52.6	194
11-15年	**319**	-	140	43.9	146	45.8	196
16-20年	**248**	-	81	32.7	107	43.1	130
21-25年	**247**	-	90	36.4	122	49.4	135
26年及以上	**127**	-	40	31.5	65	51.2	67
學校級別	**1,282**	**-**	**502**	**39.2**	**618**	**48.2**	**730**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	-	44	35.5	54	43.5	73
高級中學或職業學校	**226**	-	86	38.1	102	45.1	131
國民中、小學	**925**	-	371	40.1	458	49.5	523
社教機構	**3**	-	-	-	3	100.0	1
其　　他	**4**	-	1	25.0	1	25.0	2

註：本題為複選題，百分比加總不為100%。

關資訊公開及宣導方式

年12月

網路	人事部門公告		不需要		無意見		其　他	
%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
56.9	**677**	**52.8**	**2**	**0.2**	**32**	**2.5**	**31**	**2.4**
56.9	**677**	**52.8**	**2**	**0.2**	**32**	**2.5**	**31**	**2.4**
56.6	120	49.2	1	0.4	5	2.0	9	3.7
57.1	322	54.4	1	0.2	16	2.7	16	2.7
57.0	235	52.7	-	-	11	2.5	6	1.3
56.9	**677**	**52.8**	**2**	**0.2**	**32**	**2.5**	**31**	**2.4**
59.4	222	47.6	1	0.2	12	2.6	14	3.0
55.5	455	55.8	1	0.1	20	2.5	17	2.1
56.9	**677**	**52.8**	**2**	**0.2**	**32**	**2.5**	**31**	**2.4**
-	-	-	-	-	-	-	-	-
63.3	40	66.7	-	-	2	3.3	3	5.0
63.6	56	56.6	-	-	2	2.0	1	1.0
56.4	259	57.3	-	-	12	2.7	13	2.9
58.8	94	53.1	1	0.6	2	1.1	2	1.1
54.7	228	46.2	1	0.2	14	2.8	12	2.4
56.9	**677**	**52.8**	**2**	**0.2**	**32**	**2.5**	**31**	**2.4**
75.0	2	50.0	-	-	-	-	-	-
62.2	164	59.0	-	-	6	2.2	8	2.9
55.7	303	53.3	1	0.2	16	2.8	12	2.1
55.0	192	50.3	-	-	8	2.1	9	2.4
55.1	16	32.7	1	2.0	2	4.1	2	4.1
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
57.0	**669**	**52.7**	**2**	**0.2**	**32**	**2.5**	**31**	**2.4**
100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
44.4	7	38.9	-	-	2	11.1	-	-
53.9	325	57.0	-	-	11	1.9	12	2.1
59.9	337	49.6	2	0.3	19	2.8	19	2.8
56.9	**669**	**52.8**	**2**	**0.2**	**32**	**2.5**	**31**	**2.4**
59.3	197	60.2	-	-	7	2.1	12	3.7
61.4	171	53.6	1	0.3	9	2.8	6	1.9
52.4	120	48.4	1	0.4	7	2.8	5	2.0
54.7	129	52.2	-	-	5	2.0	5	2.0
52.8	52	40.9	-	-	4	3.1	3	2.4
56.9	**677**	**52.8**	**2**	**0.2**	**32**	**2.5**	**31**	**2.4**
58.9	54	43.5	1	0.8	3	2.4	4	3.2
58.0	126	55.8	-	-	7	3.1	9	4.0
56.5	493	53.3	1	0.1	22	2.4	18	1.9
33.3	3	100.0	-	-	-	-	-	-
50.0	1	25.0	-	-	-	-	-	-

表23　教育人員認為基金股票投資之資訊揭露方式

民國101年12月

	合 計		公布全部持股明細		公布主要持股明細		公布已全部出清之持股明細		不宜公布		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**295**	**23.0**	**453**	**35.3**	**221**	**17.2**	**104**	**8.1**	**192**	**15.0**	**17**	**1.3**
政府別（p=0.011 *）	**1,282**	**100.0**	**295**	**23.0**	**453**	**35.3**	**221**	**17.2**	**104**	**8.1**	**192**	**15.0**	**17**	**1.3**
中央政府	**244**	**100.0**	42	17.2	95	38.9	41	16.8	32	13.1	31	12.7	3	1.2
直轄市政府	**592**	**100.0**	157	26.5	187	31.6	102	17.2	43	7.3	96	16.2	7	1.2
縣市政府	**446**	**100.0**	96	21.5	171	38.3	78	17.5	29	6.5	65	14.6	7	1.6
性別（p=0.168）	**1,282**	**100.0**	**295**	**23.0**	**453**	**35.3**	**221**	**17.2**	**104**	**8.1**	**192**	**15.0**	**17**	**1.3**
男	**466**	**100.0**	106	22.7	154	33.0	79	17.0	50	10.7	72	15.5	5	1.1
女	**816**	**100.0**	189	23.2	299	36.6	142	17.4	54	6.6	120	14.7	12	1.5
薪額（p=0.461 #）	**1,282**	**100.0**	**295**	**23.0**	**453**	**35.3**	**221**	**17.2**	**104**	**8.1**	**192**	**15.0**	**17**	**1.3**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	6	10.0	25	41.7	9	15.0	6	10.0	14	23.3	-	-
245-290點	**99**	**100.0**	28	28.3	31	31.3	18	18.2	6	6.1	16	16.2	-	-
310-450點	**452**	**100.0**	109	24.1	165	36.5	78	17.3	27	6.0	66	14.6	7	1.5
475-525點	**177**	**100.0**	38	21.5	65	36.7	28	15.8	16	9.0	28	15.8	2	1.1
550-770點	**494**	**100.0**	114	23.1	167	33.8	88	17.8	49	9.9	68	13.8	8	1.6
年齡（p=0.834 #）	**1,282**	**100.0**	**295**	**23.0**	**453**	**35.3**	**221**	**17.2**	**104**	**8.1**	**192**	**15.0**	**17**	**1.3**
24歲以下	**4**	**100.0**	1	25.0	1	25.0	1	25.0	1	25.0	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	64	23.0	99	35.6	49	17.6	18	6.5	45	16.2	3	1.1
35-44歲	**569**	**100.0**	134	23.6	212	37.3	93	16.3	42	7.4	82	14.4	6	1.1
45-54歲	**382**	**100.0**	87	22.8	127	33.2	70	18.3	37	9.7	54	14.1	7	1.8
55-64歲	**49**	**100.0**	9	18.4	14	28.6	8	16.3	6	12.2	11	22.4	1	2.0
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.466 #）	**1,269**	**100.0**	**290**	**22.9**	**452**	**35.6**	**219**	**17.3**	**102**	**8.0**	**189**	**14.9**	**17**	**1.3**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-
專科	**18**	**100.0**	6	33.3	2	11.1	4	22.2	3	16.7	3	16.7	-	-
大學	**570**	**100.0**	129	22.6	204	35.8	94	16.5	42	7.4	91	16.0	10	1.8
研究所	**680**	**100.0**	155	22.8	246	36.2	121	17.8	57	8.4	94	13.8	7	1.0
服務年資（p=0.335）	**1,268**	**100.0**	**290**	**22.9**	**451**	**35.6**	**219**	**17.3**	**102**	**8.0**	**189**	**14.9**	**17**	**1.3**
10年及以下	**327**	**100.0**	73	22.3	123	37.6	52	15.9	28	8.6	50	15.3	1	0.3
11-15年	**319**	**100.0**	75	23.5	112	35.1	58	18.2	15	4.7	50	15.7	9	2.8
16-20年	**248**	**100.0**	61	24.6	85	34.3	42	16.9	21	8.5	37	14.9	2	0.8
21-25年	**247**	**100.0**	52	21.1	95	38.5	40	16.2	24	9.7	32	13.0	4	1.6
26年及以上	**127**	**100.0**	29	22.8	36	28.3	27	21.3	14	11.0	20	15.7	1	0.8
學校級別（p=0.023 #）	**1,282**	**100.0**	**295**	**23.0**	**453**	**35.3**	**221**	**17.2**	**104**	**8.1**	**192**	**15.0**	**17**	**1.3**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	20	16.1	43	34.7	22	17.7	16	12.9	21	16.9	2	1.6
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	47	20.8	75	33.2	50	22.1	25	11.1	27	11.9	2	0.9
國民中、小學	**925**	**100.0**	228	24.6	333	36.0	148	16.0	60	6.5	143	15.5	13	1.4
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	1	33.3	1	33.3	1	33.3	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	-	-	1	25.0	-	-	2	50.0	1	25.0	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表24　教育人員認為基金股票投資之資訊揭露頻率

民國101年12月

	合 計		每季		每半年		每年		不宜公布		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**661**	**51.6**	**297**	**23.2**	**156**	**12.2**	**34**	**2.7**	**109**	**8.5**	**25**	**2.0**
政府別（p=0.326）	**1,282**	**100.0**	**661**	**51.6**	**297**	**23.2**	**156**	**12.2**	**34**	**2.7**	**109**	**8.5**	**25**	**2.0**
中央政府	**244**	**100.0**	116	47.5	58	23.8	36	14.8	11	4.5	19	7.8	4	1.6
直轄市政府	**592**	**100.0**	315	53.2	128	21.6	64	10.8	15	2.5	58	9.8	12	2.0
縣市政府	**446**	**100.0**	230	51.6	111	24.9	56	12.6	8	1.8	32	7.2	9	2.0
性別（p=0.834）	**1,282**	**100.0**	**661**	**51.6**	**297**	**23.2**	**156**	**12.2**	**34**	**2.7**	**109**	**8.5**	**25**	**2.0**
男	**466**	**100.0**	245	52.6	111	23.8	53	11.4	13	2.8	34	7.3	10	2.1
女	**816**	**100.0**	416	51.0	186	22.8	103	12.6	21	2.6	75	9.2	15	1.8
薪額（p=0.200＃）	**1,282**	**100.0**	**661**	**51.6**	**297**	**23.2**	**156**	**12.2**	**34**	**2.7**	**109**	**8.5**	**25**	**2.0**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	23	38.3	22	36.7	6	10.0	2	3.3	6	10.0	1	1.7
245-290點	**99**	**100.0**	50	50.5	20	20.2	16	16.2	1	1.0	12	12.1	-	-
310-450點	**452**	**100.0**	250	55.3	96	21.2	55	12.2	11	2.4	35	7.7	5	1.1
475-525點	**177**	**100.0**	88	49.7	46	26.0	22	12.4	5	2.8	14	7.9	2	1.1
550-770點	**494**	**100.0**	250	50.6	113	22.9	57	11.5	15	3.0	42	8.5	17	3.4
年齡（p=0.332＃）	**1,282**	**100.0**	**661**	**51.6**	**297**	**23.2**	**156**	**12.2**	**34**	**2.7**	**109**	**8.5**	**25**	**2.0**
24歲以下	**4**	**100.0**	-	-	2	50.0	1	25.0	1	25.0	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	141	50.7	67	24.1	38	13.7	6	2.2	25	9.0	1	0.4
35-44歲	**569**	**100.0**	307	54.0	126	22.1	69	12.1	13	2.3	44	7.7	10	1.8
45-54歲	**382**	**100.0**	192	50.3	87	22.8	45	11.8	12	3.1	33	8.6	13	3.4
55-64歲	**49**	**100.0**	21	42.9	15	30.6	3	6.1	2	4.1	7	14.3	1	2.0
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.014＃）	**1,269**	**100.0**	**651**	**51.3**	**295**	**23.2**	**156**	**12.3**	**34**	**2.7**	**108**	**8.5**	**25**	**2.0**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-
專科	**18**	**100.0**	6	33.3	4	22.2	2	11.1	2	11.1	4	22.2	-	-
大學	**570**	**100.0**	279	48.9	134	23.5	85	14.9	15	2.6	48	8.4	9	1.6
研究所	**680**	**100.0**	366	53.8	157	23.1	69	10.1	17	2.5	55	8.1	16	2.4
服務年資（p=0.162）	**1,268**	**100.0**	**650**	**51.3**	**295**	**23.3**	**156**	**12.3**	**34**	**2.7**	**108**	**8.5**	**25**	**2.0**
10年及以下	**327**	**100.0**	159	48.6	78	23.9	43	13.1	10	3.1	33	10.1	4	1.2
11-15年	**319**	**100.0**	178	55.8	73	22.9	37	11.6	4	1.3	21	6.6	6	1.9
16-20年	**248**	**100.0**	131	52.8	62	25.0	26	10.5	4	1.6	22	8.9	3	1.2
21-25年	**247**	**100.0**	117	47.4	58	23.5	32	13.0	10	4.0	19	7.7	11	4.5
26年及以上	**127**	**100.0**	65	51.2	24	18.9	18	14.2	6	4.7	13	10.2	1	0.8
學校級別（p=0.000＃）	**1,282**	**100.0**	**661**	**51.6**	**297**	**23.2**	**156**	**12.2**	**34**	**2.7**	**109**	**8.5**	**25**	**2.0**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	54	43.5	34	27.4	13	10.5	5	4.0	15	12.1	3	2.4
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	106	46.9	50	22.1	40	17.7	7	3.1	16	7.1	7	3.1
國民中、小學	**925**	**100.0**	500	54.1	212	22.9	102	11.0	19	2.1	77	8.3	15	1.6
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	1	33.3	1	33.3	1	33.3	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	1	25.0	-	-	-	-	2	50.0	1	25.0	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表25　教育人員認為基金資產配置資訊揭露之必要性

民國101年12月

	合 計		非常有必要		有必要		普　通		沒必要		非常沒必要		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**380**	**29.6**	**647**	**50.5**	**159**	**12.4**	**39**	**3.0**	**4**	**0.3**	**53**	**4.1**
政府別（p=0.773）	**1,282**	**100.0**	**380**	**29.6**	**647**	**50.5**	**159**	**12.4**	**39**	**3.0**	**4**	**0.3**	**53**	**4.1**
中央政府	**244**	**100.0**	61	25.0	138	56.6	27	11.1	10	4.1	-	-	8	3.3
直轄市政府	**592**	**100.0**	184	31.1	290	49.0	71	12.0	17	2.9	1	0.2	29	4.9
縣市政府	**446**	**100.0**	135	30.3	219	49.1	61	13.7	12	2.7	3	0.7	16	3.6
性別（p=0.657）	**1,282**	**100.0**	**380**	**29.6**	**647**	**50.5**	**159**	**12.4**	**39**	**3.0**	**4**	**0.3**	**53**	**4.1**
男	**466**	**100.0**	141	30.3	225	48.3	63	13.5	15	3.2	-	-	22	4.7
女	**816**	**100.0**	239	29.3	422	51.7	96	11.8	24	2.9	4	0.5	31	3.8
薪額（p=0.076 #）	**1,282**	**100.0**	**380**	**29.6**	**647**	**50.5**	**159**	**12.4**	**39**	**3.0**	**4**	**0.3**	**53**	**4.1**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	14	23.3	31	51.7	6	10.0	1	1.7	1	1.7	7	11.7
245-290點	**99**	**100.0**	30	30.3	44	44.4	16	16.2	5	5.1	-	-	4	4.0
310-450點	**452**	**100.0**	145	32.1	228	50.4	55	12.2	10	2.2	-	-	14	3.1
475-525點	**177**	**100.0**	48	27.1	85	48.0	29	16.4	5	2.8	1	0.6	9	5.1
550-770點	**494**	**100.0**	143	28.9	259	52.4	53	10.7	18	3.6	2	0.4	19	3.8
年齡（p=0.326）	**1,282**	**100.0**	**380**	**29.6**	**647**	**50.5**	**159**	**12.4**	**39**	**3.0**	**4**	**0.3**	**53**	**4.1**
24歲以下	**4**	**100.0**	1	25.0	2	50.0	-	-	1	25.0	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	84	30.2	131	47.1	41	14.7	7	2.5	1	0.4	14	5.0
35-44歲	**569**	**100.0**	173	30.4	301	52.9	61	10.7	16	2.8	-	-	18	3.2
45-54歲	**382**	**100.0**	108	28.3	186	48.7	54	14.1	13	3.4	3	0.8	18	4.7
55-64歲	**49**	**100.0**	14	28.6	27	55.1	3	6.1	2	4.1	-	-	3	6.1
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.123 #）	**1,269**	**100.0**	**373**	**29.4**	**642**	**50.6**	**158**	**12.5**	**39**	**3.1**	**4**	**0.3**	**53**	**4.2**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
專科	**18**	**100.0**	4	22.2	10	55.6	1	5.6	1	5.6	-	-	2	11.1
大學	**570**	**100.0**	158	27.7	287	50.4	74	13.0	20	3.5	3	0.5	28	4.9
研究所	**680**	**100.0**	211	31.0	345	50.7	82	12.1	18	2.6	1	0.1	23	3.4
服務年資（p=0.896）	**1,268**	**100.0**	**373**	**29.4**	**641**	**50.6**	**158**	**12.5**	**39**	**3.1**	**4**	**0.3**	**53**	**4.2**
10年及以下	**327**	**100.0**	92	28.1	166	50.8	43	13.1	9	2.8	1	0.3	16	4.9
11-15年	**319**	**100.0**	100	31.3	156	48.9	41	12.9	9	2.8	-	-	13	4.1
16-20年	**248**	**100.0**	80	32.3	120	48.4	32	12.9	6	2.4	-	-	10	4.0
21-25年	**247**	**100.0**	65	26.3	129	52.2	31	12.6	10	4.0	3	1.2	9	3.6
26年及以上	**127**	**100.0**	36	28.3	70	55.1	11	8.7	5	3.9	-	-	5	3.9
學校級別（p=0.067 #）	**1,282**	**100.0**	**380**	**29.6**	**647**	**50.5**	**159**	**12.4**	**39**	**3.0**	**4**	**0.3**	**53**	**4.1**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	33	26.6	64	51.6	11	8.9	7	5.6	2	1.6	7	5.6
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	58	25.7	115	50.9	34	15.0	11	4.9	-	-	8	3.5
國民中、小學	**925**	**100.0**	288	31.1	465	50.3	112	12.1	21	2.3	2	0.2	37	4.0
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	2	66.7	1	33.3	-	-	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	1	25.0	1	25.0	1	25.0	-	-	-	-	1	25.0

註：1.資產配置係指基金之投資分配於債券、股票、受益憑證及海外投資等所有可能之資產種類及其比重。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；問項係以「(非常)有必要」、「普通」、「(非常)沒必要」及「無意見」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表26　教育人員認為基金資產配置資訊揭露之頻率

民國101年12月

	合 計		每月1次		每季1次		每半年1次		每年1次		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**93**	**7.3**	**562**	**43.8**	**324**	**25.3**	**215**	**16.8**	**82**	**6.4**	**6**	**0.5**
政府別（p=0.570）	**1,282**	**100.0**	**93**	**7.3**	**562**	**43.8**	**324**	**25.3**	**215**	**16.8**	**82**	**6.4**	**6**	**0.5**
中央政府	**244**	**100.0**	14	5.7	107	43.9	62	25.4	49	20.1	11	4.5	1	0.4
直轄市政府	**592**	**100.0**	46	7.8	268	45.3	137	23.1	97	16.4	42	7.1	2	0.3
縣市政府	**446**	**100.0**	33	7.4	187	41.9	125	28.0	69	15.5	29	6.5	3	0.7
性別（p=0.466）	**1,282**	**100.0**	**93**	**7.3**	**562**	**43.8**	**324**	**25.3**	**215**	**16.8**	**82**	**6.4**	**6**	**0.5**
男	**466**	**100.0**	34	7.3	218	46.8	107	23.0	74	15.9	32	6.9	1	0.2
女	**816**	**100.0**	59	7.2	344	42.2	217	26.6	141	17.3	50	6.1	5	0.6
薪額（p=0.108 #）	**1,282**	**100.0**	**93**	**7.3**	**562**	**43.8**	**324**	**25.3**	**215**	**16.8**	**82**	**6.4**	**6**	**0.5**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	2	3.3	20	33.3	21	35.0	7	11.7	10	16.7	-	-
245-290點	**99**	**100.0**	7	7.1	47	47.5	22	22.2	16	16.2	7	7.1	-	-
310-450點	**452**	**100.0**	34	7.5	206	45.6	99	21.9	85	18.8	25	5.5	3	0.7
475-525點	**177**	**100.0**	8	4.5	77	43.5	49	27.7	30	16.9	13	7.3	-	-
550-770點	**494**	**100.0**	42	8.5	212	42.9	133	26.9	77	15.6	27	5.5	3	0.6
年齡（p=0.757 #）	**1,282**	**100.0**	**93**	**7.3**	**562**	**43.8**	**324**	**25.3**	**215**	**16.8**	**82**	**6.4**	**6**	**0.5**
24歲以下	**4**	**100.0**	-	-	-	-	3	75.0	1	25.0	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	21	7.6	119	42.8	69	24.8	46	16.5	21	7.6	2	0.7
35-44歲	**569**	**100.0**	36	6.3	262	46.0	136	23.9	102	17.9	32	5.6	1	0.2
45-54歲	**382**	**100.0**	31	8.1	163	42.7	99	25.9	61	16.0	25	6.5	3	0.8
55-64歲	**49**	**100.0**	5	10.2	18	36.7	17	34.7	5	10.2	4	8.2	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.106 #）	**1,269**	**100.0**	**90**	**7.1**	**555**	**43.7**	**322**	**25.4**	**214**	**16.9**	**82**	**6.5**	**6**	**0.5**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
專科	**18**	**100.0**	1	5.6	6	33.3	4	22.2	4	22.2	3	16.7	-	-
大學	**570**	**100.0**	38	6.7	228	40.0	146	25.6	107	18.8	49	8.6	2	0.4
研究所	**680**	**100.0**	51	7.5	321	47.2	171	25.1	103	15.1	30	4.4	4	0.6
服務年資（p=0.777 #）	**1,268**	**100.0**	**90**	**7.1**	**555**	**43.8**	**322**	**25.4**	**213**	**16.8**	**82**	**6.5**	**6**	**0.5**
10年及以下	**327**	**100.0**	21	6.4	139	42.5	79	24.2	62	19.0	24	7.3	2	0.6
11-15年	**319**	**100.0**	26	8.2	149	46.7	74	23.2	53	16.6	17	5.3	-	-
16-20年	**248**	**100.0**	13	5.2	106	42.7	75	30.2	37	14.9	16	6.5	1	0.4
21-25年	**247**	**100.0**	20	8.1	105	42.5	65	26.3	39	15.8	15	6.1	3	1.2
26年及以上	**127**	**100.0**	10	7.9	56	44.1	29	22.8	22	17.3	10	7.9	-	-
學校級別（p=0.894 #）	**1,282**	**100.0**	**93**	**7.3**	**562**	**43.8**	**324**	**25.3**	**215**	**16.8**	**82**	**6.4**	**6**	**0.5**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	9	7.3	44	35.5	37	29.8	23	18.5	10	8.1	1	0.8
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	18	8.0	94	41.6	56	24.8	45	19.9	12	5.3	1	0.4
國民中、小學	**925**	**100.0**	66	7.1	421	45.5	230	24.9	145	15.7	59	6.4	4	0.4
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	2	66.7	-	-	1	33.3	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	-	-	1	25.0	1	25.0	1	25.0	1	25.0	-	-

註：1.資產配置係指基金之投資分配於債券、股票、受益憑證及海外投資等所有可能之資產種類及其比重。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表27　教育人員認為基金投資績效資訊揭露之必要性

民國101年12月

	合 計		非常有必要		有必要		普　通		沒必要		非常沒必要		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**554**	**43.2**	**593**	**46.3**	**80**	**6.2**	**15**	**1.2**	**3**	**0.2**	**37**	**2.9**
政府別（p=0.673）	**1,282**	**100.0**	**554**	**43.2**	**593**	**46.3**	**80**	**6.2**	**15**	**1.2**	**3**	**0.2**	**37**	**2.9**
中央政府	**244**	**100.0**	96	39.3	127	52.0	14	5.7	2	0.8	-	-	5	2.0
直轄市政府	**592**	**100.0**	261	44.1	264	44.6	37	6.3	8	1.4	-	-	22	3.7
縣市政府	**446**	**100.0**	197	44.2	202	45.3	29	6.5	5	1.1	3	0.7	10	2.2
性別（p=0.895）	**1,282**	**100.0**	**554**	**43.2**	**593**	**46.3**	**80**	**6.2**	**15**	**1.2**	**3**	**0.2**	**37**	**2.9**
男	**466**	**100.0**	207	44.4	206	44.2	32	6.9	6	1.3	1	0.2	14	3.0
女	**816**	**100.0**	347	42.5	387	47.4	48	5.9	9	1.1	2	0.2	23	2.8
薪額（p=0.000 #）	**1,282**	**100.0**	**554**	**43.2**	**593**	**46.3**	**80**	**6.2**	**15**	**1.2**	**3**	**0.2**	**37**	**2.9**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	22	36.7	26	43.3	2	3.3	2	3.3	1	1.7	7	11.7
245-290點	**99**	**100.0**	45	45.5	48	48.5	3	3.0	1	1.0	-	-	2	2.0
310-450點	**452**	**100.0**	196	43.4	218	48.2	26	5.8	2	0.4	-	-	10	2.2
475-525點	**177**	**100.0**	80	45.2	70	39.5	19	10.7	4	2.3	1	0.6	3	1.7
550-770點	**494**	**100.0**	211	42.7	231	46.8	30	6.1	6	1.2	1	0.2	15	3.0
年齡（p=0.124 #）	**1,282**	**100.0**	**554**	**43.2**	**593**	**46.3**	**80**	**6.2**	**15**	**1.2**	**3**	**0.2**	**37**	**2.9**
24歲以下	**4**	**100.0**	1	25.0	2	50.0	-	-	1	25.0	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	123	44.2	128	46.0	15	5.4	2	0.7	1	0.4	9	3.2
35-44歲	**569**	**100.0**	249	43.8	272	47.8	28	4.9	6	1.1	-	-	14	2.5
45-54歲	**382**	**100.0**	163	42.7	163	42.7	36	9.4	6	1.6	2	0.5	12	3.1
55-64歲	**49**	**100.0**	18	36.7	28	57.1	1	2.0	-	-	-	-	2	4.1
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.219 #）	**1,269**	**100.0**	**544**	**42.9**	**590**	**46.5**	**80**	**6.3**	**15**	**1.2**	**3**	**0.2**	**37**	**2.9**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	**18**	**100.0**	4	22.2	11	61.1	-	-	1	5.6	-	-	2	11.1
大學	**570**	**100.0**	233	40.9	266	46.7	42	7.4	7	1.2	2	0.4	20	3.5
研究所	**680**	**100.0**	307	45.1	312	45.9	38	5.6	7	1.0	1	0.1	15	2.2
服務年資（p=0.799 #）	**1,268**	**100.0**	**544**	**42.9**	**589**	**46.5**	**80**	**6.3**	**15**	**1.2**	**3**	**0.2**	**37**	**2.9**
10年及以下	**327**	**100.0**	143	43.7	153	46.8	14	4.3	4	1.2	1	0.3	12	3.7
11-15年	**319**	**100.0**	141	44.2	146	45.8	20	6.3	4	1.3	1	0.3	7	2.2
16-20年	**248**	**100.0**	110	44.4	110	44.4	19	7.7	2	0.8	-	-	7	2.8
21-25年	**247**	**100.0**	95	38.5	123	49.8	20	8.1	2	0.8	1	0.4	6	2.4
26年及以上	**127**	**100.0**	55	43.3	57	44.9	7	5.5	3	2.4	-	-	5	3.9
學校級別（p=0.474 #）	**1,282**	**100.0**	**554**	**43.2**	**593**	**46.3**	**80**	**6.2**	**15**	**1.2**	**3**	**0.2**	**37**	**2.9**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	55	44.4	55	44.4	8	6.5	2	1.6	-	-	4	3.2
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	86	38.1	112	49.6	17	7.5	4	1.8	-	-	7	3.1
國民中、小學	**925**	**100.0**	412	44.5	422	45.6	54	5.8	9	1.0	3	0.3	25	2.7
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	3	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	1	25.0	1	25.0	1	25.0	-	-	-	-	1	25.0

註：1.投資績效資訊諸如基金之報酬率及風險指標等。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；問項係以「(非常)有必要」、「普通」、「(非常)沒必要」及「無意見」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表28　教育人員認為基金投資績效資訊揭露之頻率

民國101年12月

	合 計		每月1次		每季1次		每半年1次		每年1次		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**125**	**9.8**	**639**	**49.8**	**306**	**23.9**	**148**	**11.5**	**61**	**4.8**	**3**	**0.2**
政府別（p=0.469 #）	**1,282**	**100.0**	**125**	**9.8**	**639**	**49.8**	**306**	**23.9**	**148**	**11.5**	**61**	**4.8**	**3**	**0.2**
中央政府	**244**	**100.0**	**19**	7.8	121	49.6	58	23.8	37	15.2	9	3.7	-	-
直轄市政府	**592**	**100.0**	**56**	9.5	304	51.4	133	22.5	64	10.8	33	5.6	2	0.3
縣市政府	**446**	**100.0**	**50**	11.2	214	48.0	115	25.8	47	10.5	19	4.3	1	0.2
性別（p=0.553）	**1,282**	**100.0**	**125**	**9.8**	**639**	**49.8**	**306**	**23.9**	**148**	**11.5**	**61**	**4.8**	**3**	**0.2**
男	**466**	**100.0**	**50**	10.7	239	51.3	103	22.1	51	10.9	23	4.9	-	-
女	**816**	**100.0**	**75**	9.2	400	49.0	203	24.9	97	11.9	38	4.7	3	0.4
薪額（p=0.033 #）	**1,282**	**100.0**	**125**	**9.8**	**639**	**49.8**	**306**	**23.9**	**148**	**11.5**	**61**	**4.8**	**3**	**0.2**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	**4**	6.7	26	43.3	16	26.7	4	6.7	10	16.7	-	-
245-290點	**99**	**100.0**	**8**	8.1	48	48.5	24	24.2	15	15.2	4	4.0	-	-
310-450點	**452**	**100.0**	**42**	9.3	241	53.3	94	20.8	57	12.6	17	3.8	1	0.2
475-525點	**177**	**100.0**	**18**	10.2	79	44.6	47	26.6	25	14.1	8	4.5	-	-
550-770點	**494**	**100.0**	**53**	10.7	245	49.6	125	25.3	47	9.5	22	4.5	2	0.4
年齡（p=0.872 #）	**1,282**	**100.0**	**125**	**9.8**	**639**	**49.8**	**306**	**23.9**	**148**	**11.5**	**61**	**4.8**	**3**	**0.2**
24歲以下	**4**	**100.0**	-	-	-	-	3	75.0	1	25.0	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	**24**	8.6	143	51.4	61	21.9	35	12.6	14	5.0	1	0.4
35-44歲	**569**	**100.0**	**55**	9.7	294	51.7	128	22.5	68	12.0	24	4.2	-	-
45-54歲	**382**	**100.0**	**40**	10.5	181	47.4	100	26.2	39	10.2	20	5.2	2	0.5
55-64歲	**49**	**100.0**	**6**	12.2	21	42.9	14	28.6	5	10.2	3	6.1	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.012 #）	**1,269**	**100.0**	**123**	**9.7**	**631**	**49.7**	**303**	**23.9**	**148**	**11.7**	**61**	**4.8**	**3**	**0.2**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
專科	**18**	**100.0**	**1**	5.6	6	33.3	3	16.7	4	22.2	4	22.2	-	-
大學	**570**	**100.0**	**51**	8.9	263	46.1	147	25.8	74	13.0	34	6.0	1	0.2
研究所	**680**	**100.0**	**71**	10.4	362	53.2	152	22.4	70	10.3	23	3.4	2	0.3
服務年資（p=0.821 #）	**1,268**	**100.0**	**123**	**9.7**	**631**	**49.8**	**303**	**23.9**	**147**	**11.6**	**61**	**4.8**	**3**	**0.2**
10年及以下	**327**	**100.0**	**28**	8.6	163	49.8	74	22.6	43	13.1	18	5.5	1	0.3
11-15年	**319**	**100.0**	**33**	10.3	168	52.7	69	21.6	38	11.9	11	3.4	-	-
16-20年	**248**	**100.0**	**24**	9.7	118	47.6	69	27.8	26	10.5	11	4.4	-	-
21-25年	**247**	**100.0**	**24**	9.7	124	50.2	58	23.5	27	10.9	12	4.9	2	0.8
26年及以上	**127**	**100.0**	**14**	11.0	58	45.7	33	26.0	13	10.2	9	7.1	-	-
學校級別（p=0.672 #）	**1,282**	**100.0**	**125**	**9.8**	**639**	**49.8**	**306**	**23.9**	**148**	**11.5**	**61**	**4.8**	**3**	**0.2**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	**14**	11.3	52	41.9	34	27.4	16	12.9	8	6.5	-	-
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	**21**	9.3	113	50.0	48	21.2	34	15.0	10	4.4	-	-
國民中、小學	**925**	**100.0**	**90**	9.7	471	50.9	223	24.1	96	10.4	42	4.5	3	0.3
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	2	66.7	-	-	1	33.3	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	-	-	1	25.0	1	25.0	1	25.0	1	25.0	-	-

註：1.投資績效資訊諸如基金之報酬率及風險指標等。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表29　教育人員認為基金財務狀況資訊揭露之必要性

民國101年12月

	合 計		非常有必要		有必要		普　通		沒必要		非常沒必要		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**601**	**46.9**	**559**	**43.6**	**67**	**5.2**	**16**	**1.2**	**2**	**0.2**	**37**	**2.9**
政府別（p=0.685）	**1,282**	**100.0**	**601**	**46.9**	**559**	**43.6**	**67**	**5.2**	**16**	**1.2**	**2**	**0.2**	**37**	**2.9**
中央政府	**244**	**100.0**	103	42.2	120	49.2	14	5.7	2	0.8	-	-	5	2.0
直轄市政府	**592**	**100.0**	288	48.6	246	41.6	30	5.1	7	1.2	-	-	21	3.5
縣市政府	**446**	**100.0**	210	47.1	193	43.3	23	5.2	7	1.6	2	0.4	11	2.5
性別（p=0.244）	**1,282**	**100.0**	601	46.9	559	43.6	67	5.2	16	1.2	2	0.2	37	2.9
男	**466**	**100.0**	233	50.0	187	40.1	28	6.0	3	0.6	-	-	15	3.2
女	**816**	**100.0**	368	45.1	372	45.6	39	4.8	13	1.6	2	0.2	22	2.7
薪額（p=0.010 #）	**1,282**	**100.0**	**601**	**46.9**	**559**	**43.6**	**67**	**5.2**	**16**	**1.2**	**2**	**0.2**	**37**	**2.9**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	24	40.0	24	40.0	4	6.7	1	1.7	1	1.7	6	10.0
245-290點	**99**	**100.0**	50	50.5	42	42.4	3	3.0	2	2.0	-	-	2	2.0
310-450點	**452**	**100.0**	220	48.7	199	44.0	18	4.0	6	1.3	-	-	9	2.0
475-525點	**177**	**100.0**	84	47.5	70	39.5	16	9.0	3	1.7	1	0.6	3	1.7
550-770點	**494**	**100.0**	223	45.1	224	45.3	26	5.3	4	0.8	-	-	17	3.4
年齡（p=0.127 #）	**1,282**	**100.0**	**601**	**46.9**	**559**	**43.6**	**67**	**5.2**	**16**	**1.2**	**2**	**0.2**	**37**	**2.9**
24歲以下	**4**	**100.0**	3	75.0	-	-	-	-	1	25.0	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	134	48.2	120	43.2	10	3.6	4	1.4	1	0.4	9	3.2
35-44歲	**569**	**100.0**	278	48.9	248	43.6	24	4.2	7	1.2	-	-	12	2.1
45-54歲	**382**	**100.0**	168	44.0	164	42.9	31	8.1	4	1.0	1	0.3	14	3.7
55-64歲	**49**	**100.0**	18	36.7	27	55.1	2	4.1	-	-	-	-	2	4.1
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.000 #）	**1,269**	**100.0**	**592**	**46.7**	**556**	**43.8**	**66**	**5.2**	**16**	**1.3**	**2**	**0.2**	**37**	**2.9**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
專科	**18**	**100.0**	5	27.8	9	50.0	2	11.1	-	-	-	-	2	11.1
大學	**570**	**100.0**	254	44.6	251	44.0	33	5.8	11	1.9	1	0.2	20	3.5
研究所	**680**	**100.0**	333	49.0	296	43.5	30	4.4	5	0.7	1	0.1	15	2.2
服務年資（p=0.941 #）	**1,268**	**100.0**	**591**	**46.6**	**556**	**43.8**	**66**	**5.2**	**16**	**1.3**	**2**	**0.2**	**37**	**2.9**
10年及以下	**327**	**100.0**	156	47.7	141	43.1	14	4.3	5	1.5	1	0.3	10	3.1
11-15年	**319**	**100.0**	156	48.9	132	41.4	17	5.3	6	1.9	-	-	8	2.5
16-20年	**248**	**100.0**	127	51.2	94	37.9	17	6.9	2	0.8	-	-	8	3.2
21-25年	**247**	**100.0**	98	39.7	128	51.8	13	5.3	1	0.4	1	0.4	6	2.4
26年及以上	**127**	**100.0**	54	42.5	61	48.0	5	3.9	2	1.6	-	-	5	3.9
學校級別（p=0.341 #）	**1,282**	**100.0**	**601**	**46.9**	**559**	**43.6**	**67**	**5.2**	**16**	**1.2**	**2**	**0.2**	**37**	**2.9**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	55	44.4	56	45.2	7	5.6	2	1.6	-	-	4	3.2
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	94	41.6	106	46.9	16	7.1	3	1.3	-	-	7	3.1
國民中、小學	**925**	**100.0**	451	48.8	393	42.5	43	4.6	11	1.2	2	0.2	25	2.7
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	3	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	1	25.0	1	25.0	1	25.0	-	-	-	-	1	25.0

註：1.財務狀況資訊諸如基金之收支、提撥率及精算報告等。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；問項係以「(非常)有必要」、「普通」、「(非常)沒必要」及「無意見」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表30　教育人員認為基金財務狀況資訊揭露之頻率

民國101年12月

	合 計		每月1次		每季1次		每半年1次		每年1次		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**135**	**10.5**	**584**	**45.6**	**306**	**23.9**	**198**	**15.4**	**56**	**4.4**	**3**	**0.2**
政府別（p=0.618＃）	**1,282**	**100.0**	**135**	**10.5**	**584**	**45.6**	**306**	**23.9**	**198**	**15.4**	**56**	**4.4**	**3**	**0.2**
中央政府	**244**	**100.0**	20	8.2	114	46.7	56	23.0	46	18.9	8	3.3	-	-
直轄市政府	**592**	**100.0**	64	10.8	274	46.3	133	22.5	90	15.2	29	4.9	2	0.3
縣市政府	**446**	**100.0**	51	11.4	196	43.9	117	26.2	62	13.9	19	4.3	1	0.2
性別（p=0.162）	**1,282**	**100.0**	**135**	**10.5**	**584**	**45.6**	**306**	**23.9**	**198**	**15.4**	**56**	**4.4**	**3**	**0.2**
男	**466**	**100.0**	56	12.0	226	48.5	98	21.0	66	14.2	20	4.3	-	-
女	**816**	**100.0**	79	9.7	358	43.9	208	25.5	132	16.2	36	4.4	3	0.4
薪額（p=0.308＃）	**1,282**	**100.0**	**135**	**10.5**	**584**	**45.6**	**306**	**23.9**	**198**	**15.4**	**56**	**4.4**	**3**	**0.2**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	4	6.7	23	38.3	15	25.0	10	16.7	8	13.3	-	-
245-290點	**99**	**100.0**	7	7.1	50	50.5	21	21.2	17	17.2	4	4.0	-	-
310-450點	**452**	**100.0**	53	11.7	210	46.5	98	21.7	72	15.9	18	4.0	1	0.2
475-525點	**177**	**100.0**	14	7.9	79	44.6	47	26.6	31	17.5	6	3.4	-	-
550-770點	**494**	**100.0**	57	11.5	222	44.9	125	25.3	68	13.8	20	4.0	2	0.4
年齡（p=0.841＃）	**1,282**	**100.0**	**135**	**10.5**	**584**	**45.6**	**306**	**23.9**	**198**	**15.4**	**56**	**4.4**	**3**	**0.2**
24歲以下	**4**	**100.0**	-	-	1	25.0	2	50.0	1	25.0	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	28	10.1	131	47.1	59	21.2	45	16.2	14	5.0	1	0.4
35-44歲	**569**	**100.0**	61	10.7	265	46.6	131	23.0	90	15.8	22	3.9	-	-
45-54歲	**382**	**100.0**	38	9.9	169	44.2	100	26.2	56	14.7	17	4.5	2	0.5
55-64歲	**49**	**100.0**	8	16.3	18	36.7	14	28.6	6	12.2	3	6.1	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.022＃）	**1,269**	**100.0**	**133**	**10.5**	**576**	**45.4**	**303**	**23.9**	**198**	**15.6**	**56**	**4.4**	**3**	**0.2**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
專科	**18**	**100.0**	1	5.6	5	27.8	3	16.7	6	33.3	3	16.7	-	-
大學	**570**	**100.0**	59	10.4	238	41.8	148	26.0	90	15.8	34	6.0	1	0.2
研究所	**680**	**100.0**	73	10.7	333	49.0	151	22.2	102	15.0	19	2.8	2	0.3
服務年資（p=0.905＃）	**1,268**	**100.0**	**133**	**10.5**	**576**	**45.4**	**303**	**23.9**	**197**	**15.5**	**56**	**4.4**	**3**	**0.2**
10年及以下	**327**	**100.0**	30	9.2	152	46.5	71	21.7	58	17.7	15	4.6	1	0.3
11-15年	**319**	**100.0**	40	12.5	149	46.7	72	22.6	46	14.4	12	3.8	-	-
16-20年	**248**	**100.0**	23	9.3	110	44.4	66	26.6	37	14.9	12	4.8	-	-
21-25年	**247**	**100.0**	28	11.3	108	43.7	61	24.7	38	15.4	10	4.0	2	0.8
26年及以上	**127**	**100.0**	12	9.4	57	44.9	33	26.0	18	14.2	7	5.5	-	-
學校級別（p=0.773＃）	**1,282**	**100.0**	**135**	**10.5**	**584**	**45.6**	**306**	**23.9**	**198**	**15.4**	**56**	**4.4**	**3**	**0.2**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	11	8.9	51	41.1	31	25.0	24	19.4	7	5.6	-	-
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	25	11.1	104	46.0	46	20.4	42	18.6	9	4.0	-	-
國民中、小學	**925**	**100.0**	99	10.7	426	46.1	228	24.6	130	14.1	39	4.2	3	0.3
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	2	66.7	-	-	1	33.3	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	-	-	1	25.0	1	25.0	1	25.0	1	25.0	-	-

註：1.財務狀況資訊諸如基金之收支、提撥率及精算報告等。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表31　教育人員對基金整體表現之滿意程度

民國101年12月

	合 計		非常滿意		滿　意		普　通		不滿意		非常不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**9**	**0.7**	**201**	**15.7**	**632**	**49.3**	**251**	**19.6**	**97**	**7.6**	**92**	**7.2**
政府別（p=0.304）	**1,282**	**100.0**	**9**	**0.7**	**201**	**15.7**	**632**	**49.3**	**251**	**19.6**	**97**	**7.6**	**92**	**7.2**
中央政府	**244**	**100.0**	1	0.4	41	16.8	117	48.0	46	18.9	14	5.7	25	10.2
直轄市政府	**592**	**100.0**	5	0.8	94	15.9	293	49.5	115	19.4	42	7.1	43	7.3
縣市政府	**446**	**100.0**	3	0.7	66	14.8	222	49.8	90	20.2	41	9.2	24	5.4
性別（p=0.517）	**1,282**	**100.0**	**9**	**0.7**	**201**	**15.7**	**632**	**49.3**	**251**	**19.6**	**97**	**7.6**	**92**	**7.2**
男	**466**	**100.0**	6	1.3	76	16.3	218	46.8	92	19.7	37	7.9	37	7.9
女	**816**	**100.0**	3	0.4	125	15.3	414	50.7	159	19.5	60	7.4	55	6.7
薪額（p=0.008 #）	**1,282**	**100.0**	**9**	**0.7**	**201**	**15.7**	**632**	**49.3**	**251**	**19.6**	**97**	**7.6**	**92**	**7.2**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	-	-	12	20.0	34	56.7	7	11.7	3	5.0	4	6.7
245-290點	**99**	**100.0**	2	2.0	8	8.1	56	56.6	15	15.2	6	6.1	12	12.1
310-450點	**452**	**100.0**	3	0.7	65	14.4	215	47.6	99	21.9	44	9.7	26	5.8
475-525點	**177**	**100.0**	-	-	24	13.6	100	56.5	33	18.6	12	6.8	8	4.5
550-770點	**494**	**100.0**	4	0.8	92	18.6	227	46.0	97	19.6	32	6.5	42	8.5
年齡（p=0.002 **）	**1,282**	**100.0**	**9**	**0.7**	**201**	**15.7**	**632**	**49.3**	**251**	**19.6**	**97**	**7.6**	**92**	**7.2**
24歲以下	**4**	**100.0**	-	-	1	25.0	2	50.0	1	25.0	-	-	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	4	1.4	35	12.6	145	52.2	50	18.0	23	8.3	21	7.6
35-44歲	**569**	**100.0**	1	0.2	84	14.8	279	49.0	120	21.1	45	7.9	40	7.0
45-54歲	**382**	**100.0**	3	0.8	66	17.3	189	49.5	73	19.1	29	7.6	22	5.8
55-64歲	**49**	**100.0**	1	2.0	15	30.6	17	34.7	7	14.3	-	-	9	18.4
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.624 #）	**1,269**	**100.0**	**9**	**0.7**	**200**	**15.8**	**629**	**49.6**	**248**	**19.5**	**95**	**7.5**	**88**	**6.9**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
專科	**18**	**100.0**	1	5.6	3	16.7	7	38.9	4	22.2	-	-	3	16.7
大學	**570**	**100.0**	4	0.7	86	15.1	292	51.2	104	18.2	41	7.2	43	7.5
研究所	**680**	**100.0**	4	0.6	111	16.3	329	48.4	140	20.6	54	7.9	42	6.2
服務年資（p=0.141）	**1,268**	**100.0**	**9**	**0.7**	**200**	**15.8**	**628**	**49.5**	**248**	**19.6**	**95**	**7.5**	**88**	**6.9**
10年及以下	**327**	**100.0**	4	1.2	44	13.5	169	51.7	56	17.1	25	7.6	29	8.9
11-15年	**319**	**100.0**	1	0.3	49	15.4	160	50.2	62	19.4	30	9.4	17	5.3
16-20年	**248**	**100.0**	1	0.4	39	15.7	122	49.2	51	20.6	19	7.7	16	6.5
21-25年	**247**	**100.0**	1	0.4	36	14.6	125	50.6	56	22.7	14	5.7	15	6.1
26年及以上	**127**	**100.0**	2	1.6	32	25.2	52	40.9	23	18.1	7	5.5	11	8.7
學校級別（p=0.081 #）	**1,282**	**100.0**	**9**	**0.7**	**201**	**15.7**	**632**	**49.3**	**251**	**19.6**	**97**	**7.6**	**92**	**7.2**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	1	0.8	28	22.6	54	43.5	22	17.7	6	4.8	13	10.5
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	-	-	27	11.9	125	55.3	37	16.4	18	8.0	19	8.4
國民中、小學	**925**	**100.0**	8	0.9	145	15.7	449	48.5	191	20.6	73	7.9	59	6.4
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	-	-	2	66.7	-	-	-	-	1	33.3
其　　他	**4**	**100.0**	-	-	1	25.0	2	50.0	1	25.0	-	-	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理；問項係以「(非常)滿意」、「普通」、「(非常)不滿意」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表32　教育人員對基金最滿意部分

民國101年12月

	合 計		資訊揭露程度		基金收益率		基金運用安全保障		基金投資決策之獨立性		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**63**	**4.9**	**128**	**10.0**	**231**	**18.0**	**59**	**4.6**	**724**	**56.5**	**77**	**6.0**
政府別（p=0.386）	**1,282**	**100.0**	**63**	**4.9**	**128**	**10.0**	**231**	**18.0**	**59**	**4.6**	**724**	**56.5**	**77**	**6.0**
中央政府	**244**	**100.0**	11	4.5	16	6.6	44	18.0	9	3.7	150	61.5	14	5.7
直轄市政府	**592**	**100.0**	35	5.9	62	10.5	97	16.4	31	5.2	331	55.9	36	6.1
縣市政府	**446**	**100.0**	17	3.8	50	11.2	90	20.2	19	4.3	243	54.5	27	6.1
性別（p=0.813）	**1,282**	**100.0**	**63**	**4.9**	**128**	**10.0**	**231**	**18.0**	**59**	**4.6**	**724**	**56.5**	**77**	**6.0**
男	**466**	**100.0**	26	5.6	43	9.2	80	17.2	23	4.9	269	57.7	25	5.4
女	**816**	**100.0**	37	4.5	85	10.4	151	18.5	36	4.4	455	55.8	52	6.4
薪額（p=0.494 #）	**1,282**	**100.0**	**63**	**4.9**	**128**	**10.0**	**231**	**18.0**	**59**	**4.6**	**724**	**56.5**	**77**	**6.0**
130點以下	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	4	6.7	2	3.3	11	18.3	3	5.0	37	61.7	3	5.0
245-290點	**99**	**100.0**	5	5.1	11	11.1	13	13.1	3	3.0	63	63.6	4	4.0
310-450點	**452**	**100.0**	24	5.3	46	10.2	68	15.0	19	4.2	260	57.5	35	7.7
475-525點	**177**	**100.0**	5	2.8	17	9.6	40	22.6	9	5.1	94	53.1	12	6.8
550-770點	**494**	**100.0**	25	5.1	52	10.5	99	20.0	25	5.1	270	54.7	23	4.7
年齡（p=0.035 *）	**1,282**	**100.0**	**63**	**4.9**	**128**	**10.0**	**231**	**18.0**	**59**	**4.6**	**724**	**56.5**	**77**	**6.0**
24歲以下	**4**	**100.0**	1	25.0	1	25.0	-	-	-	-	2	50.0	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	11	4.0	26	9.4	37	13.3	15	5.4	173	62.2	16	5.8
35-44歲	**569**	**100.0**	28	4.9	52	9.1	95	16.7	24	4.2	329	57.8	41	7.2
45-54歲	**382**	**100.0**	21	5.5	39	10.2	89	23.3	19	5.0	198	51.8	16	4.2
55-64歲	**49**	**100.0**	2	4.1	10	20.4	10	20.4	1	2.0	22	44.9	4	8.2
65歲	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	**-**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.634 #）	**1,269**	**100.0**	**63**	**5.0**	**128**	**10.1**	**230**	**18.1**	**59**	**4.6**	**714**	**56.3**	**75**	**5.9**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
專科	**18**	**100.0**	2	11.1	1	5.6	1	5.6	-	-	13	72.2	1	5.6
大學	**570**	**100.0**	32	5.6	51	8.9	104	18.2	26	4.6	325	57.0	32	5.6
研究所	**680**	**100.0**	29	4.3	76	11.2	124	18.2	33	4.9	376	55.3	42	6.2
服務年資（p=0.432）	**1,268**	**100.0**	**62**	**4.9**	**128**	**10.1**	**230**	**18.1**	**59**	**4.7**	**714**	**56.3**	**75**	**5.9**
10年及以下	**327**	**100.0**	18	5.5	32	9.8	44	13.5	11	3.4	204	62.4	18	5.5
11-15年	**319**	**100.0**	14	4.4	30	9.4	55	17.2	16	5.0	182	57.1	22	6.9
16-20年	**248**	**100.0**	10	4.0	25	10.1	54	21.8	10	4.0	134	54.0	15	6.0
21-25年	**247**	**100.0**	15	6.1	22	8.9	50	20.2	15	6.1	130	52.6	15	6.1
26年及以上	**127**	**100.0**	5	3.9	19	15.0	27	21.3	7	5.5	64	50.4	5	3.9
學校級別（p=0.118 #）	**1,282**	**100.0**	**63**	**4.9**	**128**	**10.0**	**231**	**18.0**	**59**	**4.6**	**724**	**56.5**	**77**	**6.0**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	7	5.6	16	12.9	27	21.8	4	3.2	62	50.0	8	6.5
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	12	5.3	11	4.9	32	14.2	10	4.4	147	65.0	14	6.2
國民中、小學	**925**	**100.0**	43	4.6	100	10.8	171	18.5	44	4.8	512	55.4	55	5.9
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	-	-	1	33.3	1	33.3	1	33.3	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	1	25.0	1	25.0	-	-	-	-	2	50.0	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表33　教育人員認為基金最待加強部分

民國101年12月

	合 計		增加資訊揭露程度		提高基金收益率		降低基金運用風險		維持投資決策之獨立性		無意見		其　他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總　計	**1,282**	**100.0**	**130**	**10.1**	**591**	**46.1**	**239**	**18.6**	**110**	**8.6**	**188**	**14.7**	**24**	**1.9**
政府別（p=0.531）	**1,282**	**100.0**	**130**	**10.1**	**591**	**46.1**	**239**	**18.6**	**110**	**8.6**	**188**	**14.7**	**24**	**1.9**
中央政府	**244**	**100.0**	27	11.1	102	41.8	45	18.4	23	9.4	39	16.0	8	3.3
直轄市政府	**592**	**100.0**	59	10.0	287	48.5	107	18.1	42	7.1	88	14.9	9	1.5
縣市政府	**446**	**100.0**	44	9.9	202	45.3	87	19.5	45	10.1	61	13.7	7	1.6
性別（p=0.883）	**1,282**	**100.0**	**130**	**10.1**	**591**	**46.1**	**239**	**18.6**	**110**	**8.6**	**188**	**14.7**	**24**	**1.9**
男	**466**	**100.0**	50	10.7	211	45.3	81	17.4	42	9.0	72	15.5	10	2.1
女	**816**	**100.0**	80	9.8	380	46.6	158	19.4	68	8.3	116	14.2	14	1.7
薪額（p=0.156 #）	**1,282**	**100.0**	**130**	**10.1**	**591**	**46.1**	**239**	**18.6**	**110**	**8.6**	**188**	**14.7**	**24**	**1.9**
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	**60**	**100.0**	2	3.3	32	53.3	9	15.0	3	5.0	13	21.7	1	1.7
245-290點	**99**	**100.0**	16	16.2	42	42.4	20	20.2	4	4.0	16	16.2	1	1.0
310-450點	**452**	**100.0**	56	12.4	193	42.7	86	19.0	42	9.3	69	15.3	6	1.3
475-525點	**177**	**100.0**	12	6.8	90	50.8	33	18.6	18	10.2	22	12.4	2	1.1
550-770點	**494**	**100.0**	44	8.9	234	47.4	91	18.4	43	8.7	68	13.8	14	2.8
年齡（p=0.548 #）	**1,282**	**100.0**	**130**	**10.1**	**591**	**46.1**	**239**	**18.6**	**110**	**8.6**	**188**	**14.7**	**24**	**1.9**
24歲以下	**4**	**100.0**	-	-	1	25.0	-	-	2	50.0	1	25.0	-	-
25-34歲	**278**	**100.0**	30	10.8	125	45.0	56	20.1	18	6.5	45	16.2	4	1.4
35-44歲	**569**	**100.0**	59	10.4	263	46.2	97	17.0	53	9.3	88	15.5	9	1.6
45-54歲	**382**	**100.0**	33	8.6	182	47.6	74	19.4	36	9.4	48	12.6	9	2.4
55-64歲	**49**	**100.0**	8	16.3	20	40.8	12	24.5	1	2.0	6	12.2	2	4.1
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度（p=0.246 #）	**1,269**	**100.0**	**130**	**10.2**	**585**	**46.1**	**239**	**18.8**	**109**	**8.6**	**182**	**14.3**	**24**	**1.9**
高中(職)及以下	**1**	**100.0**	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
專科	**18**	**100.0**	2	11.1	7	38.9	1	5.6	1	5.6	6	33.3	1	5.6
大學	**570**	**100.0**	58	10.2	270	47.4	112	19.6	40	7.0	83	14.6	7	1.2
研究所	**680**	**100.0**	70	10.3	308	45.3	125	18.4	68	10.0	93	13.7	16	2.4
服務年資（p=0.217）	**1,268**	**100.0**	**130**	**10.3**	**585**	**46.1**	**238**	**18.8**	**109**	**8.6**	**182**	**14.4**	**24**	**1.9**
10年及以下	**327**	**100.0**	38	11.6	143	43.7	64	19.6	23	7.0	56	17.1	3	0.9
11-15年	**319**	**100.0**	37	11.6	141	44.2	59	18.5	31	9.7	45	14.1	6	1.9
16-20年	**248**	**100.0**	28	11.3	113	45.6	40	16.1	24	9.7	38	15.3	5	2.0
21-25年	**247**	**100.0**	17	6.9	135	54.7	44	17.8	21	8.5	25	10.1	5	2.0
26年及以上	**127**	**100.0**	10	7.9	53	41.7	31	24.4	10	7.9	18	14.2	5	3.9
學校級別（p=0.930 #）	**1,282**	**100.0**	**130**	**10.1**	**591**	**46.1**	**239**	**18.6**	**110**	**8.6**	**188**	**14.7**	**24**	**1.9**
大學、獨立學院或專科學校	**124**	**100.0**	17	13.7	50	40.3	21	16.9	11	8.9	23	18.5	2	1.6
高級中學或職業學校	**226**	**100.0**	19	8.4	105	46.5	39	17.3	24	10.6	32	14.2	7	3.1
國民中、小學	**925**	**100.0**	94	10.2	432	46.7	177	19.1	75	8.1	132	14.3	15	1.6
社教機構	**3**	**100.0**	-	-	2	66.7	1	33.3	-	-	-	-	-	-
其　　他	**4**	**100.0**	-	-	2	50.0	1	25.0	-	-	1	25.0	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準p＜0.05；「**」表示p＜0.01；「***」表示p＜0.001。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定年齡係以「34歲以下」、「35-44歲」、「45-54歲」及「55歲以上」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

附錄2

102 年度
公務人員退休撫卹基金運作意見調查

—公務人員及教育人員部分—

實施計畫方案

公務人員退休撫卹基金監理委員會

中華民國 102 年 2 月

102 年度公務人員退休撫卹基金運作意見調查實施計畫方案

一、調查目的：退撫新制自民國 84 年 7 月 1 日起實施，公務人員率先自當日起加入基金，而教育人員於 85 年 2 月 1 日加入。為持續瞭解承辦公務人員退休撫卹基金相關業務之人員對作業方式及參加基金人員對基金運作之意見，於本(102)年度繼續辦理「公務人員退休撫卹基金運作意見調查」(係第 9 次辦理，以下簡稱本調查)，以提供相關政策擬定之參考。

二、調查對象：

(一)機關用表：以各參加基金機關(構)之承辦退撫基金提撥業務人員為調查對象。

(二)個人用表：以參加基金之公務人員(身分別為 1)及教育人員(身分別為 2)為調查對象。(由於軍職人員系統無法逕由本基金資料檔中獲致詳細資料，再者因其所屬單位極多，且因人員駐防性質特殊，不易確實掌握問卷回收流程，故未將軍職人員列入本調查之調查對象範疇。)

三、調查項目及調查表式：

(一)機關用表：

1.一般問項：

(1)至金融機構繳費之人員填寫部分：包括選擇繳納基金費用之金融機構、滿意程度及方便性等。

(2)承辦退撫基金提撥業務之人員填寫部分：包括對本基金業務講習、收支作業手冊、媒體申報異動資料及其他相關作業方式等看法及意見。

2.基本問項：該機關(構)參加基金之人數及人事業務是否為承辦本基金提撥業務人員之主要工作內容。

(二)個人用表：

1.一般問項：包括本基金相關制度及運作、對本基金投資之看法、資訊揭露及整體滿意度等相關意見。

2.基本問項：包括年齡、教育程度、服務年資、合格實授職等(或俸(薪)點)、職系及學校級別等。

以上 2 種調查表式，將另案處理。

四、調查資料時期：

(一)靜態資料[1]：以 101 年 12 月 31 日[2]之情況為準。

(二)動態資料[3]：

1.公務人員：84 年 7 月 1 日至 101 年 12 月 31 日之情況為準。

2.教育人員：85 年 2 月 1 日至 101 年 12 月 31 日之情況為準。

五、實施調查期間：自 102 年 4 月 16 日至 7 月 31 日止。(含調查表催收)

六、抽樣方法：

(一)機關用表—參加基金機關(構)之承辦退撫基金提撥業務人員部分

1.抽樣方法：採「分層隨機抽樣法」，以各參加基金之機關(構)為調查母體。

2.分層標準：以各政府別為分層標準，計分為中央政府、省市政府、縣市政府、鄉鎮市公所、公營事業機構等 5 層。

3.樣本數(sample size)：在抽樣誤差率(ε)為 3%，且信賴水準 100(1-α)%為 95%之情況下，以式(1)[4]求得預計達成有效樣本數。

$$n = \frac{\sum_{i=1}^{5} \frac{N_i^2 p_i q_i}{w_i}}{N^2 D + \sum_{i=1}^{5} N_i p_i q_i} \qquad (1)$$

其中

n：預計達成有效樣本機關(構)數。

N：參加基金之機關(構)總數。

N_i：政府別為 i 之參加基金機關(構)個數。

---

[1] 係指某一現象或事物在一定日期之資料，如機關參加基金人數、受查者俸點等資料係以 101 年 12 月 31 日之資料爲準。

[2] 於第 6 次調查開始，將調查資料基準日訂爲調查辦理年度之前一年年底，因此第 8 次調查原爲 99 年 12 月 31 日。惟因五都改制，相關機關單位陸續調整或整併，機關別則隨之陸續調整。爲免抽樣時點與實際調查時點之資料差異過大，因此第 8 次調查資料基準日改訂爲 100 年 8 月 31 日。由於政府別之結構改變甚大，調查報告已特別予以說明。第 9 次調查承襲第 6 次，調查資料基準日訂爲調查辦理年度之上一年年底。

[3] 係指某一現象或事物在一定期間內之資料，如公務(教育)人員對某問項之滿意程度係以 84 年 7 月 1 日(85 年 2 月 1 日)至 101 年 12 月 31 日之情況爲準。

[4] 相關公式請參見 Richard L. Scheaffer, William Mendenhall III and R. Lyman Ott (1996), Elementary Survey Sampling, 5th ed. P.125-p.196。

$D=(\varepsilon / z_{1-\frac{\alpha}{2}})^2$，在 $\alpha=0.05$ 時，$z_{1-\frac{\alpha}{2}}=1.96$。

p_i：政府別為 i，其承辦退撫基金提撥業務人員之特徵比率(如表示滿意者之比率)。

$q_i=1-p_i$，當 p_i 及 q_i 皆以 $1/2$ 代入式(1)，在抽樣誤差率為ε，信賴水準為 100(1-α)%的情況下，此值為最保守之樣本數。

w_i：政府別為 i 者其個數占機關(構)總數之比率，即 $w_i=N_i/N$。

4.樣本配置：採比率配置法。各層預計有效樣本數為：

$$n_i=n\times\frac{N_i}{N} \qquad (2)$$

若考慮樣本不能完全回收，經適度擴大抽取各層樣本數為 n_i'，以 101 年 12 月底之母體數試算(實際抽樣時將以 101 年 12 月底母體為抽樣基準重新計算)，此時母體總機關(構)數為 7,970 個，在信賴水準為 95%，抽樣誤差率(ε)控制於 3%時，預計達成有效樣本數為 943 個機關(構)，經適度擴大抽出樣本數為 1,419 個機關(構)，抽出率則為 17.80%。各層母體機關(構)數、預計達成有效樣本機關(構)數(n)及抽出樣本機關(構)數(n')則如表 1 所示。

表 1　各層母體機關(構)數及有效樣本機關(構)數(機關用表)

單位：個

層別	母體數	預計達成有效樣本數 (n)	抽出樣本數 (n')
總計	7,970	943	1,419
中央政府	1,369	162	243
省市政府	2,493	295	443
縣市政府	2,874	340	510
鄉鎮市公所	1,057	125	188
公營事業機構	177	21	35

註：誤差率 $\varepsilon=3\%$。

5.樣本抽取方法：各層內樣本數決定後，以隨機方式抽取樣本。

(二)個人用表—參加基金人員：公務人員(身分別為 1)及教育人員(身分別為 2)部分

1.抽樣方法：採「分層隨機抽樣法」，分別以所有參加基金之公務人員(即身分別為 1) 及教育人員(即身分別為 2)為調查母體。

2.分層標準：以各政府別為分層標準，公務人員部分計分為中央政府、省市政府、縣市政府、鄉鎮市公所及公營事業機構等 5 層；教育人員部分計分為中央政府、省市政府及縣市政府等 3 層。

3.樣本數(sample size)：在抽樣誤差率(ε)為 3%，且信賴水準 100(1-α)%為 95%之情況下，分別以式(1)求得預計達成有效樣本數。

其中

n：預計達成有效樣本人數。

N：參加基金身分別為公務人員(或教育人員)之總人數。

N_i：參加基金身分別為公務人員(或教育人員)，政府別為 i 之人數。

$D=(\varepsilon / z_{1-\frac{\alpha}{2}})^2$，在 $\alpha=0.05$ 時，$z_{1-\frac{\alpha}{2}}=1.96$。

p_i：身分別為公務人員(或教育人員)，政府別為 i 之特徵比率(如表示滿意者之比率)。

$q_i=1-p_i$，當 p_i 及 q_i 皆以 $1/2$ 代入式(1)，在抽樣誤差率為ε，信賴水準為 100(1-α)%的情況下，此值為最保守之樣本數。

w_i：身分別為公務人員(或教育人員)，政府別為 i 之人數占公務人員(或教育人員)總人數之比率，即 $w_i=N_i/N$。

4.樣本配置：採比率配置法。各層預計有效樣本數 n_i 如式(2)。

若考慮樣本不能完全回收，經適度擴大抽取各層樣本數為 n_i'，以 101 年 12 月底之母體數試算(實際抽樣時將以 101 年 12 月底母體為抽樣基準重新計算)，此時公務人員及教育人員參加基金人數分別為 292,326 人及 193,083 人，在信賴水準為 95%，抽樣誤差率(ε)控制於 3%時，預計達成有效樣本數分別為 1,066 人及 1,064 人，經適度擴大抽出樣本數分別為 2,026 人及 2,022 人，抽出率則分別為 0.69%及 1.05%。公務人員及教育人員之各層母體人數、預計達成有效樣本人數(n)及抽出樣本人數(n')則如表 2 及表 3 所示。

表 2　各層母體人數及有效樣本人數(個人用表)—公務人員部分

單位：人

層別	母體數	預計達成有效樣本數 (n)	抽出樣本數 (n')
總計	292,326	1,066	2,026
中央政府	115,000	419	796
省市政府	90,213	329	625
縣市政府	53,554	195	371
鄉鎮市公所	11,426	42	80
公營事業機構	22,133	81	154

註：誤差率 $\varepsilon = 3\%$ 。

表 3　各層母體人數及有效樣本人數(個人用表)—教育人員部分

單位：人

層別	母體數	預計達成有效樣本數 (n)	抽出樣本數 (n')
總計	193,083	1,064	2,022
中央政府	40,364	223	424
省市政府	90,045	496	942
縣市政府	62,674	345	656

註：誤差率 $\varepsilon = 3\%$ 。

5.樣本抽取方法：各層內樣本數決定後，以隨機方式抽樣抽取樣本。

七、調查方式：採通信調查方式辦理。

八、結果表式：本調查結果表式之設計，依各調查項目按政府別(或學校級別)、參加基金人數、性別、年齡別、教育程度、服務年資及俸(薪)點別等基本資料交叉編製統計結果表。

九、結果整理編製方法：以電腦處理為主，人工整理為輔。凡調查資料之登錄、檢誤、統計及建檔列表等均以電腦處理；調查表之點收、管理、複核及檢誤更正，則以人工為之。

十、辦理機關：由公務人員退休撫卹基金監理委員會主辦，負責調查之策劃、

推動、實施調查、產生結果表程式設計、資料整理、統計分析及報告編印等工作；另由公務人員退休撫卹基金管理委員會協助辦理抽樣程式設計、抽取樣本及提供母體相關資料等工作。

十一、實施調查期間及進度：各項工作(含調查計畫、進行抽樣、實施調查、處理製表及撰寫報告等 9 項)之預定進度，詳《附件 1》。

十二、所需經費及來源：本調查所需經費(含印製調查表、致受查人員函、催表函、開窗信封及調查報告等文件、寄送前開文件之郵資、暨委外資料登打費用)計新台幣 30 萬，在本會退撫基金監理相關業務費項下列支。調查各項經費明細如《附件 2》。

十三、附則：本調查實施計畫奉核定後實施，修訂時亦同。

附件目錄

《附件 1》預定工作進度表
《附件 2》調查經費明細表

附錄3

機關用表

為使本項調查推論更具精確性，請務必親自填答。

公務人員退休撫卹基金監理委員會

公務人員退休撫卹基金運作意見調查表

(請勿撕去名條或污損條碼，以便調查表回件銷號處理，謝謝！)

調查對象：

以各參加本基金機關(構)實際至金融機構繳費之人員及承辦退撫基金提撥業務人員為調查對象。

各位同仁：

公務人員退撫新制自民國 84 年 7 月 1 日起實施，公務人員自當日起加入公務人員退休撫卹基金，而教育人員於 85 年 2 月 1 日加入。為瞭解參加機關(構)對退撫新制及退撫基金運作之看法，特定期舉辦本調查，請您撥冗惠予填寫。本問卷所得資訊**僅供整體決策與統計分析之用，問卷結果絕不披露個別填答者意見，個別資料絕對保密，不作其他用途，請您放心填寫。**謝謝您的合作！（本調查報告完成後將放置於行政院研究發展考核委員會寄存政府出版品之選定圖書館）

公務人員退休撫卹基金監理委員會　敬啟

電話：(02)8236-7227

傳真：(02)8236-7268

※※1 至 6 題請由實際至金融機構繳費之人員填寫。

1.請問您最近一次係以何種方式繳納公務人員退休撫卹基金(以下簡稱本基金)費用？

□(1)至本基金委託代收之金融機構繳納

1-1.請問您現在係經由那家金融機構繳納？**(單選)**

□(1)台灣銀行 □(2)第一商業銀行 □(3)合作金庫商業銀行

□(4)農、漁會信用部 □(5)其他_____(請填列)

□(2)以匯款方式繳納

2.請問您對該金融機構代收本基金費用之服務滿意程度為：

□(1)非常滿意 □(2)滿意 □(3)普通 □(4)不滿意 □(5)非常不滿意 □(6)無意見

※勾選(4)不滿意或(5)非常不滿意者請續答 2-1 子題

2-1.請問您不滿意之原因為_____(請填列)

3.請問您至該金融機構繳納本基金費用之方便程度為：

□(1)非常方便 □(2)方便 □(3)普通 □(4)不方便 □(5)非常不方便 □(6)無意見

※勾選(4)不方便或(5)非常不方便者請續答 3-1 子題

3-1.請問您覺得不方便之原因為_____(請填列)

4.請問您是否更換過繳納本基金費用之金融機構？

□(1)是

4-1.請問您之前(更換前)係經由那家金融機構繳納？**(單選)**

□(1)台灣銀行 □(2)第一商業銀行 □(3)合作金庫商業銀行

□(4)農、漁會信用部 □(5)其他_____(請填列)

4-2.請問您更換繳納本基金費用之金融機構的因素為何？**(單選)**

□(1)不方便 □(2)服務態度不佳 □(3)無特別因素，湊巧而已

□(4)其他_____(請填列)

□(2)否

5.目前代收本基金費用之金融機構有台灣銀行、第一商業銀行及合作金庫商業銀行(含其再委託之農、漁會信用部)，如果增加，請問您希望增加那些代收金融機構？**(請勾選至多 3 項)**

□(1)台灣土地銀行 □(2)彰化商業銀行 □(3)華南商業銀行

□(4)郵局 □(5)兆豐國際商業銀行 □(6)台灣中小企銀

□(7)中國信託商業銀行 □(8)不需要增加

□(9)其他_____(請填列)

6.請問您希望增加該金融機構代收之考慮因素為：**(請勾選至多 2 項)**

□(1)距離較近 □(2)服務態度 □(3)與本機關業務有往來 □(4)安全性高

□(5)其他_____(請說明)

※※7 至 13 題請由承辦公務人員退休撫卹基金提撥業務之人員填寫。

7.請問最近 2 年內，貴機關(構)承辦基金提撥業務人員之異動次數為何？

□(1)無異動　□(2)1 次　□(3)2 次　□(4)3 次及以上

8.請問您認為貴機關(構)是否需要管理委員會持續辦理基金業務講習？

□(1)需要

8-1.請問您認為管理委員會辦理之基金業務講習，貴機關(構)需加強那一部分內容？**(單選)**

□(1)基金收繳、撥付作業　□(2)基金收支、管理及運用情形

□(3)基金繳納作業系統操作　□(4)無意見

□(5)其他_____(請填列)

8-2.自 102 年起管理委員會基金業務講習辦理方式，係配合各縣市政府辦理之研習或訓練課程中提供約 1 至 2 小時之時段，由管理委員會推派講師配合宣導相關基金業務，請問您認為此種辦理方式是否合適？

□(1)非常合適　□(2)合適　□(3)普通　□(4)不合適　□(5)非常不合適　□(6)無意見

□(2)不需要

9.請問您認為管理委員會製作之「軍公教人員退休撫卹基金收支作業手冊」對您於辦理相關作業時之助益程度為：

□(1)非常有助益　□(2)有助益　□(3)普通　□(4)無助益　□(5)非常無助益　□(6)無意見

10.請問您目前經辦提撥本基金業務最感困擾之問題為何？**(單選)**

□(1)程序太複雜　□(2)同仁不懂常發問

□(3)計算提撥金額　□(4)與公保、健保繳費方式有所差異

□(5)其他_____(請填列)

□(6)無困擾問題

11.請問貴機關(構)於上(101)年度是否曾經延遲繳納本基金費用(係指當月 10 日之後才繳納)？

□(1)是

11-1.請問貴機關(構)延遲繳納退撫基金費用之原因為何？**(請勾選至多 3 項)**

□(1)業務繁忙　□(2)機關人數多，資料處理不易

□(3)政府撥繳款項較遲撥下　□(4)人事與出納資料不符

□(5)年度調薪作業不及　□(6)年度考績晉級作業不及

□(7)承辦人員更換，業務不熟悉

□(8)其他_____(請填列)

□(2)否

12.請問貴機關(構)最近一次繳納本基金費用後是否利用媒體申報(係指網路傳輸或郵寄磁片)傳送人員異動資料？

□(1)否

12-1.請問貴機關(構)未以媒體申報方式傳送人員異動資料之主要原因為何？**(單選)**

□(1)機關參加基金人數不多，無必要

□(2)太麻煩

□(3)系統操作不熟悉，原因為_____(請填列)

□(4)其他_____(請填列)

□(2)是

13.請問您操作基金繳納作業系統遭遇的問題為何？

□(1)初承接此業務，仍需時間適應

□(2)不熟悉個人電腦操作，需要協助輔導

□(3)部份功能少用，一時忘記操作步驟

□(4)管理委員會服務電話常打不通或無人接聽

□(5)系統操作說明不夠詳盡

□(6)功能項目層級複雜，無法快速選擇所需功能項目

□(7)有無其他使用上的協助及功能調整需求？_____(請填列)

基本資料：

1.請問貴機關(構)參加基金人數為：**(以 101 年 12 月底之人數為準)**

□(1)20 人以下　□(2)21～50 人　□(3)51～100 人

□(4)101～150 人　□(5)151～200 人　□(6)201 人以上

2.填表人基本資料：(姓名及電話二欄僅為資料填答不完整時複查聯絡之需要，填表人請自行決定是否填列；**其他問項為分析之用，請務必填答**，謝謝！)

(1)**實際至金融機構繳費之人員：**

姓氏：_____(先生／女士)　電話：(　　)_____

(2)**承辦本基金提撥業務人員：**

姓氏：_____(先生／女士)　電話：(　　)_____

人事業務是否為您最主要的工作內容？　□(1)是　□(2)否

年齡：

□(1)24 歲以下

□(2)25-34 歲

□(3)35-44 歲

□(4)45-54 歲

□(5)55-64 歲

□(6)65 歲

□(7)66 歲以上

教育程度：

□(1)高中(職)及以下　□(2)專科　□(3)大學　□(4)研究所及以上

建議事項：(若您有任何關於本基金運作之寶貴意見，請填寫於此。)

（請逕折疊本問卷寄回；免貼郵票）

□□□-□□

縣　　鄉鎮　　村　　路
市　　市區　　里　　街

段　　巷　　弄　　號　　樓

廣　告　回　信
台灣北區郵政管理局登記證
北台字第 10290 號

1 1 6-0 1 台北市文山區試院路 1-3 號 4 樓

公務人員退休撫卹基金監理委員會　　收

(102)

個人用表

為使本項調查推論更具精確性，請務必親自填答。

公務人員退休撫卹基金監理委員會

公務人員退休撫卹基金運作意見調查表

(請勿撕去名條或污損條碼，以便調查表回件銷號處理，謝謝！)

調查對象：

以各參加基金人員為調查對象。

各位同仁：

公務人員退撫新制自民國 84 年 7 月 1 日起實施，公務人員自當日起加入公務人員退休撫卹基金，而教育人員於 85 年 2 月 1 日加入。為瞭解參加人員對退撫新制及退撫基金運作之看法，乃定期舉辦本調查，請您撥冗惠予填寫。**本問卷所得資訊僅供整體決策與統計分析之用，問卷結果絕不披露個別填答者意見，個別資料絕對保密，不作其他用途，請您放心填寫。**謝謝您的合作！（本調查報告完成後將放置於行政院研究發展考核委員會寄存政府出版品之選定圖書館）

公務人員退休撫卹基金監理委員會　敬啟

電話：(02)8236-7227
傳真：(02)8236-7268

壹、基金相關制度及運作

1.請問您知不知道公務人員退休撫卹基金(以下簡稱本基金)的提撥金額，每提撥 100 元中，您個人負擔 35 元，政府負擔 65 元？

□(1)知道　　□(2)不知道

2.請問您知不知道若本基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任？

□(1)知道　　□(2)不知道

3.根據本基金歷次精算報告顯示，為達成財務平衡，目前基金提撥率 12％嚴重不足，而公務人員退休法已將基金提撥率上限提高為 15%(學校教職員退休條例則在修法中)。若綜合考量精算結果、基金營運狀況、以及政府、公務人員財務負擔能力等多項客觀條件後必須規劃調高提撥率至上限 15%，並仍由政府及個人依 65：35 的比例分擔，以改善基金財務狀況，請問您可以接受的方式為何？**(單選)**

□(1)一次調高至 15％

□(2)每年調高 1.5％，分 2 年調至 15%

□(3)每年調高 1％，分 3 年調至 15%

□(4)每 2 年調高 1％，分 6 年調至 15%

□(5)無意見

□(6)其他_____(請填列)

4.請問您贊不贊同本基金按不同身分別(公務人員、教育人員及軍職人員)分別依實際財務狀況訂定不同提撥費率？

□(1)非常贊同　□(2)贊同　□(3)普通　□(4)不贊同　□(5)非常不贊同　□(6)無意見

5.請問您知不知道本基金之運用所得，若未達規定之最低收益時，法律已經明定國庫必須補足其差額？

□(1)知道　　□(2)不知道

6.基於前述政府對本基金財務不平衡時所負之支付責任，及政府需負擔每月提撥費用的 65%，請問您認為本基金投資決策應配合整體政府政策行使之程度為：

□(1)完全配合　　□(2)適度配合　　□(3)獨立考量　　□(4)無意見

7.如果本基金提撥金額及其孳息收益不足以支付未來整體軍公教人員退休金所需時，您認為合理的解決方法為何？**(單選)**

□(1)維持現有給付水準，提高提撥水準

□(2)維持現有提撥水準，適度減少退休金給付額度

□(3)延後支領月退休金年齡，以減少本基金支付月退休金總額

□(4)無意見

□(5)其他_____(請填列)

8.為保障參加本基金人員或其遺族之相關權益，請問您對遲延繳費之機關(構)學校加收滯納金之贊同程度為：

□(1)非常贊同　□(2)贊同　□(3)普通　□(4)不贊同　□(5)非常不贊同　□(6)無意見

9.本基金成立之目的在於保障軍公教人員之退撫所得，未來若辦理與參加人員有關之福利性業務，請問您認為應優先辦理那個項目？**(單選)**

□(1)協助辦理貸款服務　□(2)托嬰托兒等福利性設施

□(3)安老院、養老院等老人福利性設施　□(4)參與投資休閒旅遊渡假設施

□(5)不需辦理　□(6)其他_____(請填列)

貳、對本基金投資之看法

10.請問您對金融市場和投資之認識如何？

□(1)我對金融市場並不熟悉

□(2)我對金融市場只知道一些基本知識，例如股票與基金之分別

□(3)我瞭解基本知識，並明白分散投資及資產配置之重要性

□(4)我對金融商品及其投資風險有進一步認識，並明白影響股票及債券價格之因素

□(5)我非常熟悉大部分金融產品(包括股票、債券、受益憑證及衍生性金融商品等)，並明白其特性及風險

11.相較於個人之投資而言，請問您是否贊同本基金應追求較高的平均收益，但是伴隨較高風險的投資方向？

□(1)非常贊同　□(2)贊同　□(3)普通

□(4)不贊同　□(5)非常不贊同　□(6)無意見

為什麼？_____

※勾選(4)或(5)者請續答 11-1 子題

11-1.本基金若為降低投資風險而偏向較保守的投資方向，可能導致長期投資報酬下降，進而影響基金的未來給付能力，提高整體提撥率之壓力亦將隨之增加。在此前提下，請問您是否仍認為本基金之投資方向應趨保守？

□(1)是　□(2)否

□(3)不清楚　□(4)無意見

12.請問您認為本基金之投資運用，應委託民間投資專家經營(即委託經營)或由本基金管理委員會自行經營？

□(1)以委託民間投資專家經營為主

□(2)以本基金管理委員會自行經營為主

□(3)二者按一定比率分配經營

□(4)依不同投資標的(如股票委託經營、定期存款自行辦理等)而定

□(5)無意見

□(6)其他_____(請填列)

13.本(102)年度本基金之資產配置中，權益證券類(如股票、受益憑證)比重預定約占六成，請問您認為此比重是否適宜？

□(1)太高　□(2)偏高　□(3)適當

□(4)偏低　□(5)太低　□(6)無意見

14.本(102)年度本基金國外投資比重預定占總資產之 45.1%，請問您認為此比重是否適宜？

□(1)太高　□(2)偏高　□(3)適當　□(4)偏低

□(5)太低　□(6)無意見

參、基金資訊揭露

退休基金資訊揭露程度、對象、頻率等問題，向來為主管機關、參加人員及社會大眾關切之議題。目前本基金已於網站定期公告機關學校數及人數、歷年基金收繳撥付、基金淨值、運用配置、投資概況、經營績效、前 10 大股票及債券、股票類股比例、已處分出清股票等財務訊息；另一方面，鑑於本基金之規模龐大及長期資金運用的特性，未加限制的資訊揭露，除有影響股市運作之疑慮外，或恐影響基金長期投資規劃及操作模式。在前述情況之下，請回答下列問項：

15.請問您是否有上網閱覽本基金公告資料之經驗？

□(1)是

15-1.請問您對目前本基金資訊揭露情況之滿意程度為：

□(1)非常滿意　□(2)滿意　□(3)普通

□(4)不滿意　□(5)非常不滿意　□(6)無意見

※ 勾選(4)或(5)者請續答 15-2 子題

15-2.請問您對於目前本基金資訊揭露情況為何不滿意？(**可複選**)

□(1)看不懂揭露內容　□(2)揭露內容項目過少

□(3)揭露內容項目過多　□(4)公告間隔時間過長

□(5)資訊取得不便　□(6)其他_____(請填列)

□(2)否

16.請問您知不知道每人皆可於本基金網站(www.fund.gov.tw)首頁訂閱電子報，以定期獲知本基金最新相關資訊？

□(1)知道　□(2)不知道

17.在兼顧本基金最大利益及穩定資本市場之前提下，請問您認為本基金理想之資訊揭露程度應為何？**(單選)**

□(1)定期完全揭露

□(2)以揭露為原則，對特殊事項予以限制

□(3)以不揭露為原則，需要宣導之項目才揭露

□(4)完全不必揭露

□(5)無意見

18.請問您目前最常從何管道獲得本基金之相關資訊？**(單選)**

□(1)媒體報導　□(2)政府部門相關刊物（如：公務人員月刊、公務人員退休撫卹基金簡訊…等）

□(3)電腦網路　□(4)人事部門公告　□(5)同事或親友告知

□(6)從未看過　□(7)其他_____(請填列)

19.請問您認為本基金之相關資訊應藉由何種方式公開及宣導較佳？**(可複選)**

□(1)媒體報導　□(2)政府部門相關刊物（如：公務人員月刊、公務人員退休撫卹基金簡訊…等）

□(3)電腦網路　□(4)人事部門公告　□(5)不需要

□(6)無意見　□(7)其他_____(請填列)

20.由於股票資訊之完全公開，容易引起投資市場之追蹤及不適當之臆測，對基金股市投資有影響。在此前提下，請問您認為本基金對股票投資之資訊揭露應如何處理？**(單選)**

□(1)公布全部持股明細　□(2)公布主要持股明細　□(3)公布已全部出清之持股明細

□(4)不宜公布　□(5)無意見　□(6)其他_____(請填列)

21.請問您認為本基金對股票投資之資訊揭露頻率應為何？**(單選)**

□(1)每季　□(2)每半年　□(3)每年　□(4)不宜公布　□(5)無意見

□(6)其他_____(請填列)

22.請針對下列各項資訊揭露項目分別勾選下列二問項：

問項 / 資訊揭露項目	1.該項資訊是否有揭露必要						2.該項資訊揭露之頻率					
	(1)非常有必要	(2)有必要	(3)普通	(4)沒必要	(5)非常沒必要	(6)無意見	(1)每月1次	(2)每季1次	(3)每半年1次	(4)每年1次	(5)無意見	(6)其他
一、資產配置*1												
二、投資績效*2												
三、財務狀況*3												
四、除上述項目外，請問有無增列項目（請於下列空白處填列）												
_____												
_____												
_____												
_____												

*1：係指基金之投資分配於債券、股票、受益憑證及海外投資等所有可能之資產種類及其比重。

*2：如基金之報酬率及風險指標等。

*3：如基金之收支、提撥率及精算報告等。

肆、整體滿意度

截至 101 年 12 月底止，本基金淨值總計約 5,181 億元，累計已實現收益數為 1,308 億元，累計平均已實現年收益率為 3.055%；其中 101 年度整體已實現收益數為 107 億元，已實現年收益率為 2.207%。請回答下列問項：

23.請問您對本基金整體表現之滿意程度為：

□(1)非常滿意 □(2)滿意 □(3)普通 □(4)不滿意 □(5)非常不滿意 □(6)無意見

24.請問您對本基金那一部分最滿意？**(單選)**

□(1)資訊揭露程度 □(2)基金收益率

□(3)基金運用安全保障 □(4)基金投資決策之獨立性

□(5)無意見 □(6)其他_____(請填列)

25.請問您認為目前本基金那一部分最應該加強？**(單選)**

□(1)增加資訊揭露程度 □(2)提高基金收益率

□(3)降低基金運用風險 □(4)維持投資決策之獨立性

□(5)無意見 □(6)其他_____(請填列)

基本資料：

1.年齡：

□(1)24 歲以下

□(2)25-34 歲

□(3)35-44 歲

□(4)45-54 歲

□(5)55-64 歲

□(6)65 歲

□(7)66 歲以上

2.教育程度：

□(1)高中(職)及以下 □(2)專科 □(3)大學 □(4)研究所及以上

3.服務年資：

□(1)10 年及以下 □(2)11～15 年 □(3)16～20 年

□(4)21～25 年 □(5)26 年及以上

4.職系：**(限*公務人員*填寫)**

□(1)人事行政 □(2)財稅行政 □(3)金融保險

□(4)會計審計 □(5)統計 □(6)經建行政

□(7)企業管理　　□(8)其他_____(請填列)

5.學校級別：**(限*教育人員*填寫)**

□(1)大學、獨立學院或專科學校　　□(2)高級中學或職業學校

□(3)國民中、小學　　□(4)社教機構

□(5)其他_____(請填列)

6.聯絡電話：(　　)_____(本欄僅為資料填答不完整時複查聯絡之需要，填表人請自行決定是否填列。)

建議事項：(若您有任何關於本基金運作之寶貴意見，請填寫於此。)

(請逕折疊本問卷寄回；免貼郵票)

□□□-□□

縣　　鄉鎮　　村　　路
市　　市區　　里　　街

段　　巷　　弄　　號　　樓

廣　告　回　信
台灣北區郵政 管理局登記證
北台字第 10290 號

1 1 6-0 1 台北市文山區試院路 1-3 號 4 樓

公務人員退休撫卹基金監理委員會　　收

(102)

書　　名：公務人員退休撫卹基金運作意見調查—公務人員及教育人員部分
編　　號：102-02
編　　者：公務人員退休撫卹基金監理委員會
出版機關：公務人員退休撫卹基金監理委員會
地　　址：台北市 11601 文山區試院路 1-3 號 4 樓
出版日期：中華民國 102 年 12 月
ISBN：978-986-04-0277-3
GPN：1010203738
工本費：新台幣 360 元

ISBN：9789860402773
統一編號：1010203738

退撫基金專題研究報告

公務人員退休撫卹基金運作意見調查

102年度

公務人員退休撫卹基金監理委員會