

退撫基金專題研究報告

公務人員退休撫卹基金運作意見調查

— 公務人員及教育人員部分 —

(調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止)

編號： 104-02

日期： 104 年 12 月

公務人員退休撫卹基金監理委員會

目 錄

目 錄.....	I
圖 表 目 錄.....	III
表 目 錄.....	V
圖 目 錄.....	XII
摘 要.....	i
第一章 調查研究方法概述.....	1
第一節 調查研究目的.....	1
第二節 調查對象.....	2
第三節 調查項目.....	2
第四節 調查資料時期.....	3
第五節 實施調查期間.....	3
第六節 抽樣方法.....	3
第七節 調查方式.....	7
第二章 調查問卷之效度與信度.....	9
第一節 問卷效度.....	9
第二節 問卷信度.....	9
第三章 調查表回收狀況及樣本結構分析.....	13
第一節 調查表回收狀況.....	13
第二節 樣本結構.....	14
第三節 有效樣本與母體結構之檢定.....	20

第四章 調查結果分析.....	23
第一節 機關用表部分.....	23
第二節 個人用表公務人員部分.....	49
第三節 個人用表教育人員部分.....	128
第五章 結論.....	202
第一節 機關用表部分.....	202
第二節 個人用表部分.....	203
附錄	207
附錄 1 調查統計結果表.....	207
機關用表.....	207
個人用表—公務人員.....	227
個人用表—教育人員.....	284
附錄 2 調查表.....	341
機關用表.....	341
個人用表—公教人員.....	347
附錄 3 調查實施計畫.....	356
附錄 4 基金運作意見調查問卷信度檢定結果.....	364
機關用表.....	364
個人用表—公教人員.....	378

圖 表 目 錄

圖表 1	承辦人員繳納基金費用之方式.....	iii
圖表 2	承辦人員對代收基金費用金融機構服務之滿意程度.....	iv
圖表 3	承辦人員至金融機構繳納基金費用之方便性.....	iv
圖表 4	承辦人員是否希望維持現行繳款基金費用之繳款方式.....	v
圖表 5	承辦人員希望改由國(公)庫直接匯入基金帳戶之因素.....	v
圖表 6	承辦人員是否知道基金網站已公告相關業務資訊.....	vi
圖表 7	承辦人員認為基金業務資訊需加強公告之內容.....	vi
圖表 8	承辦人員認為基金收支作業手冊應加強說明之內容.....	vii
圖表 9	承辦人員認為基金繳納作業系統應增修之功能.....	viii
圖表 10	承辦人員認為最困擾之問題.....	ix
圖表 11	各機關延遲繳納基金費用情形.....	x
圖表 12	各機關延遲繳納基金費用原因(複選題).....	x
圖表 13	各機關利用媒體申報資料之情形.....	xi
圖表 14	各機關未利用媒體申報資料之主要原因.....	xi
圖表 15	公教人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用.....	xii
圖表 16	公教人員是否知道基金不足支付時之因應方式.....	xii
圖表 17	公教人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額.....	xii
圖表 18	公教人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率.....	xiii
圖表 19	公教人員認為解決基金不足支付退休金之方式.....	xiii
圖表 20	公教人員可接受之基金提撥率調整方式.....	xiv
圖表 21	公教人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度.....	xv
圖表 22	公教人員是否贊同基金追求高報酬伴隨高風險之投資方向.....	xvi
圖表 23	公教人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法.....	xvi
圖表 24	公教人員認為基金應優先配置另類投資資產項目.....	xvii
圖表 25	公教人員對基金投資運用方式之看法.....	xviii
圖表 26	公教人員認為基金整體目標報酬率應設定多少之看法.....	xix

圖表 27	公教人員上網閱覽基金公告資料之經驗.....	xx
圖表 28	公教人員是否知道可於網站訂閱基金電子報.....	xx
圖表 29	公教人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度.....	xxi
圖表 30	公教人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處(複選題).....	xxi
圖表 31	公教人員認為基金理想之資訊揭露程度.....	xxii
圖表 32	公教人員認為基金相關資訊公開及宣導方式(複選題).....	xxiii
圖表 33	公教人員認為年金改革相關資訊公開及宣導方式(複選題).....	xxiv
圖表 34	公教人員對調高基金個人負擔部分之看法.....	xxv
圖表 35	公教人員可接受基金個人負擔金額之上限.....	xxv
圖表 36	公教人員對調高基金提撥率挹注財務之看法.....	xxvi
圖表 37	公教人員可接受調高基金法定提撥率之上限.....	xxvi
圖表 38	公教人員對延後屆齡退休年齡之看法.....	xxvii
圖表 39	公教人員可接受之屆齡退休年齡.....	xxvii
圖表 40	公教人員對延後月退休金起支年齡之看法.....	xxviii
圖表 41	公教人員可接受之月退休金起支年齡.....	xxviii
圖表 42	公教人員對調降所得替代率之看法.....	xxix
圖表 43	公教人員可接受調降所得替代率之百分比.....	xxix
圖表 44	公教人員認為退休制度改革之適用對象(複選題).....	xxx
圖表 45	公教人員認為採行減少退休給付之方法(複選題).....	xxx
圖表 46	公教人員可接受調降優惠存款 18%利率之百分比.....	xxxi
圖表 47	公教人員對基金整體表現之滿意程度.....	xxxii
圖表 48	公教人員對基金最滿意部分.....	xxxiii
圖表 49	公教人員認為基金最待加強部分.....	xxxiii

表 目 錄

表 1.1	各層母體機關(構)數及有效樣本機關(構)數(機關用表).....	4
表 1.2	各層母體人數及有效樣本人數(個人用表)—公務人員部分	6
表 1.3	各層母體人數及有效樣本人數(個人用表)—教育人員部分	6
表 3.1	調查回收情形表	14
表 3.2	機關用表樣本結構.....	15
表 3.3	個人用表樣本結構—公務人員部分	16
表 3.4	個人用表樣本結構—教育人員部分	18
表 3.5	有效樣本政府別結構與母體結構之檢定—機關用表	21
表 3.6	有效樣本政府別結構與母體結構之檢定—個人用表公務人員	21
表 3.7	有效樣本政府別結構與母體結構之檢定—個人用表教育人員	22
表 4.1.1	承辦人員繳納基金費用之方式	23
表 4.1.2	承辦人員繳納基金費用之金融機構.....	24
表 4.1.3	承辦人員對代收基金費用金融機構服務之滿意程度	25
表 4.1.4	承辦人員至金融機構繳納基金費用之方便性	26
表 4.1.5	承辦人員至金融機構繳納基金費用之方便性—按有顯著差異之基本資料分	27
表 4.1.6	承辦人員繳納基金費用金融機構之更動概況	28
表 4.1.7	承辦人員繳納基金費用金融機構之更動原因	28
表 4.1.8	承辦人員是否希望維持現行繳納基金費用之繳款方式	30
表 4.1.9	承辦人員希望改由國(公)庫直接匯入基金帳戶之因素	31
表 4.1.10	最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形	32
表 4.1.11	最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形—按有顯著差異之基本資料分	33
表 4.1.12	承辦人員是否知道基金網站已公告相關業務資訊	34
表 4.1.13	承辦人員是否知道基金網站已公告相關業務資訊—按有顯著差異之基本資料分	34
表 4.1.14	承辦人員認為基金業務資訊需加強公告之內容	35
表 4.1.15	承辦人員認為基金收支作業手冊應加強說明之內容	36
表 4.1.16	承辦人員認為基金收支作業手冊應加強說明之內容—按有顯著差異之基本資	

料分	37
表 4.1. 17 承辦人員認為基金繳納作業系統應增修之功能	38
表 4.1. 18 承辦人員認為基金繳納作業系統應增修之功能—按有顯著差異之基本資料分	39
表 4.1. 19 承辦人員認為最困擾之問題	41
表 4.1. 20 承辦人員認為最困擾之問題—按有顯著差異之基本資料分	42
表 4.1. 21 各機關延遲繳納基金費用情形	43
表 4.1. 22 各機關延遲繳納基金費用情形—按有顯著差異之基本資料分	44
表 4.1. 23 各機關延遲繳納基金費用原因(複選題)	45
表 4.1. 24 各機關利用媒體申報資料之情形	46
表 4.1. 25 各機關利用媒體申報資料之情形—按有顯著差異之基本資料分	46
表 4.1. 26 各機關未利用媒體申報資料之主要原因	47
表 4.1. 27 受查單位承辦業務人員之建議事項及意見	48
表 4.2. 1 公務人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用	50
表 4.2. 2 公務人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用—按有顯著差異之基本資料分	50
表 4.2. 3 公務人員是否知道基金不足支付時之因應方式	53
表 4.2. 4 公務人員是否知道基金不足支付時之因應方式—按有顯著差異之基本資料分	53
表 4.2. 5 公務人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額	56
表 4.2. 6 公務人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額—按有顯著差異之基本資料分	56
表 4.2. 7 公務人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率	59
表 4.2. 8 公務人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率—按有顯著差異之基本資料分	60
表 4.2. 9 公務人員認為解決基金不足支付退休金之方式	62
表 4.2. 10 公務人員認為解決基金不足支付退休金之方式—按有顯著差異之基本資料分	63
表 4.2. 11 公務人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度	65
表 4.2. 12 公務人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度—按有顯著差異之基本資料分	66

表 4.2. 13	公務人員可接受基金提撥率之調整方式.....	68
表 4.2. 14	公務人員可接受基金提撥率之調整方式—按有顯著差異之基本資料分.....	69
表 4.2. 15	公務人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度.....	70
表 4.2. 16	公務人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度—按有顯著差異之基本資料分.....	71
表 4.2. 17	公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法.....	72
表 4.2. 18	公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法—按有顯著差異之基本資料分.....	73
表 4.2. 19	公務人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法.....	74
表 4.2. 20	公務人員認為基金應優先配置另類投資資產項目.....	75
表 4.2. 21	公務人員認為基金應優先配置另類投資資產項目—按有顯著差異之基本資料分.....	76
表 4.2. 22	公務人員對基金投資運用方式之看法.....	77
表 4.2. 23	公務人員對基金投資運用方式之看法—按有顯著差異之基本資料分.....	78
表 4.2. 24	公務人員認為基金整體目標報酬率應設定多少之看法.....	79
表 4.2. 25	公務人員認為基金整體目標報酬率應設定多少之看法—按有顯著差異之基本資料分.....	80
表 4.2. 26	公務人員上網閱覽基金公告資料之經驗.....	81
表 4.2. 27	公務人員上網閱覽基金公告資料之經驗—按有顯著差異之基本資料分.....	82
表 4.2. 28	公務人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度.....	83
表 4.2. 29	公務人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處(複選題).....	84
表 4.2. 30	公務人員是否知道可於網站訂閱基金電子報.....	85
表 4.2. 31	公務人員是否知道可於網站訂閱基金電子報—按有顯著差異之基本資料分.....	86
表 4.2. 32	公務人員認為基金理想之資訊揭露程度.....	87
表 4.2. 33	公務人員獲得基金相關資訊之主要管道.....	88
表 4.2. 34	公務人員認為基金相關資訊公開及宣導方式(複選題).....	89
表 4.2. 35	公務人員是否知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況.....	90
表 4.2. 36	公務人員是否知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況—按有顯著差異之基本資料分.....	91
表 4.2. 37	公務人員對目前基金公告資產配置等資訊之滿意程度.....	92

表 4.2. 38	公務人員對基金公告資產配置等資訊感到不滿意之處(複選題).....	93
表 4.2. 39	公務人員獲得年金改革相關資訊之主要管道.....	94
表 4.2. 40	公務人員認為年金改革相關資訊公開及宣導方式(複選題).....	95
表 4.2. 41	公務人員對調高基金個人負擔部分之看法.....	97
表 4.2. 42	公務人員對調高基金個人負擔部分之看法—按有顯著差異之基本資料分.....	98
表 4.2. 43	公務人員可接受基金個人負擔金額之上限.....	99
表 4.2. 44	公務人員對調高基金提撥率挹注財務之看法.....	101
表 4.2. 45	公務人員對調高基金提撥率挹注財務之看法—按有顯著差異之基本資料分.....	102
表 4.2. 46	公務人員可接受調高基金法定提撥率之上限.....	104
表 4.2. 47	公務人員對延後屆齡退休年齡之看法.....	106
表 4.2. 48	公務人員對延後屆齡退休年齡之看法—按有顯著差異之基本資料分.....	107
表 4.2. 49	公務人員可接受之屆齡退休年齡.....	108
表 4.2. 50	公務人員對延後月退休金起支年齡之看法.....	110
表 4.2. 51	公務人員對延後月退休金起支年齡之看法—按有顯著差異之基本資料分.....	111
表 4.2. 52	公務人員可接受之月退休金起支年齡.....	112
表 4.2. 53	公務人員對調降所得替代率之看法.....	114
表 4.2. 54	公務人員對調降所得替代率之看法—按有顯著差異之基本資料分.....	115
表 4.2. 55	公務人員可接受調降所得替代率之百分比.....	116
表 4.2. 56	公務人員認為採行減少退休給付之方法(複選題).....	117
表 4.2. 57	公務人員可接受調降優惠存款 18%利率之百分比.....	118
表 4.2. 58	公務人員認為退休制度改革之適用對象(複選題).....	120
表 4.2. 59	公務人員對基金整體表現之滿意程度.....	121
表 4.2. 60	公務人員對基金整體表現之滿意程度—按有顯著差異之基本資料分.....	122
表 4.2. 61	公務人員對基金最滿意部分.....	123
表 4.2. 62	公務人員對基金最滿意部分—按有顯著差異之基本資料分.....	124
表 4.2. 63	公務人員認為基金最待加強部分.....	125
表 4.2. 64	公務人員認為基金最待加強部分—按有顯著差異之基本資料分.....	126
表 4.2. 65	受查公務人員建議事項及意見.....	127
表 4.3. 1	教育人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用.....	128

表 4.3.2 教育人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用—按有顯著差異之基本資料分	129
表 4.3.3 教育人員是否知道基金不足支付時之因應方式	130
表 4.3.4 教育人員是否知道基金不足支付時之因應方式—按有顯著差異之基本資料分	131
表 4.3.5 教育人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額	132
表 4.3.6 教育人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額—按有顯著差異之基本資料分	132
表 4.3.7 教育人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率	134
表 4.3.8 教育人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率—按有顯著差異之基本資料分	135
表 4.3.9 教育人員認為解決基金不足支付退休金之方式	137
表 4.3.10 教育人員認為解決基金不足支付退休金之方式—按有顯著差異之基本資料分	138
表 4.3.11 教育人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度	139
表 4.3.12 教育人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度—按有顯著差異之基本資料分	140
表 4.3.13 教育人員可接受基金提撥率之調整方式	142
表 4.3.14 教育人員可接受基金提撥率之調整方式—按有顯著差異之基本資料分	143
表 4.3.15 教育人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度	144
表 4.3.16 教育人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度—按有顯著差異之基本資料分	145
表 4.3.17 教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法	146
表 4.3.18 教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法—按有顯著差異之基本資料分	147
表 4.3.19 教育人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法	148
表 4.3.20 教育人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法—按有顯著差異之基本資料分	148
表 4.3.21 教育人員認為基金應優先配置另類投資資產項目	150
表 4.3.22 教育人員認為基金應優先配置另類投資資產項目—按有顯著差異之基本資料分	151

表 4.3. 23	教育人員對基金投資運用方式之看法.....	152
表 4.3. 24	教育人員對基金投資運用方式之看法—按有顯著差異之基本資料分.....	153
表 4.3. 25	教育人員認為基金整體目標報酬率應設定多少之看法.....	154
表 4.3. 26	教育人員認為基金整體目標報酬率應設定多少之看法—按有顯著差異之基本資料分.....	155
表 4.3. 27	教育人員上網閱覽基金公告資料之經驗.....	156
表 4.3. 28	教育人員上網閱覽基金公告資料之經驗—按有顯著差異之基本資料分.....	157
表 4.3. 29	教育人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度.....	158
表 4.3. 30	教育人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處(複選題).....	159
表 4.3. 31	教育人員是否知道可於網站訂閱基金電子報.....	160
表 4.3. 32	教育人員是否知道可於網站訂閱基金電子報—按有顯著差異之基本資料分.....	161
表 4.3. 33	教育人員認為基金理想之資訊揭露程度.....	162
表 4.3. 34	教育人員獲得基金相關資訊之主要管道.....	163
表 4.3. 35	教育人員獲得基金相關資訊之主要管道—按有顯著差異之基本資料分.....	164
表 4.3. 36	教育人員認為基金相關資訊公開及宣導方式(複選題).....	165
表 4.3. 37	教育人員是否知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況.....	166
表 4.3. 38	教育人員是否知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況—按有顯著差異之基本資料分.....	166
表 4.3. 39	教育人員對目前基金公告資產配置等資訊之滿意程度.....	167
表 4.3. 40	教育人員對基金公告資產配置等資訊感到不滿意之處(複選題).....	168
表 4.3. 41	教育人員獲得年金改革相關資訊之主要管道.....	169
表 4.3. 42	教育人員獲得年金改革相關資訊之主要管道—按有顯著差異之基本資料分.....	170
表 4.3. 43	教育人員認為年金改革相關資訊公開及宣導方式(複選題).....	171
表 4.3. 44	教育人員對調高基金個人負擔部分之看法.....	173
表 4.3. 45	教育人員對調高基金個人負擔部分之看法—按有顯著差異之基本資料分.....	174
表 4.3. 46	教育人員可接受基金個人負擔金額之上限.....	175
表 4.3. 47	教育人員對調高基金提撥率挹注財務之看法.....	177
表 4.3. 48	教育人員對調高基金提撥率挹注財務之看法—按有顯著差異之基本資料分.....	178
表 4.3. 49	教育人員可接受調高基金法定提撥率之上限.....	179

表 4.3. 50	教育人員對延後屆齡退休年齡之看法.....	181
表 4.3. 51	教育人員對延後屆齡退休年齡之看法—按有顯著差異之基本資料分.....	182
表 4.3. 52	教育人員可接受之屆齡退休年齡.....	183
表 4.3. 53	教育人員對延後月退休金起支年齡之看法.....	185
表 4.3. 54	教育人員對延後月退休金起支年齡之看法—按有顯著差異之基本資料分.....	186
表 4.3. 55	教育人員可接受之月退休金起支年齡.....	187
表 4.3. 56	教育人員對調降所得替代率之看法.....	188
表 4.3. 57	教育人員對調降所得替代率之看法—按有顯著差異之基本資料分.....	189
表 4.3. 58	教育人員可接受調降所得替代率之百分比.....	190
表 4.3. 59	教育人員可接受調降所得替代率之百分比—按有顯著差異之基本資料分.....	191
表 4.3. 60	教育人員認為採行減少退休給付之方法(複選題).....	192
表 4.3. 61	教育人員可接受調降優惠存款 18%利率之百分比.....	193
表 4.3. 62	教育人員認為退休制度改革之適用對象(複選題).....	194
表 4.3. 63	教育人員對基金整體表現之滿意程度.....	195
表 4.3. 64	教育人員對基金整體表現之滿意程度—按有顯著差異之基本資料分.....	196
表 4.3. 65	教育人員對基金最滿意部分.....	197
表 4.3. 66	教育人員對基金最滿意部分—按有顯著差異之基本資料分.....	198
表 4.3. 67	教育人員認為基金最待加強部分.....	199
表 4.3. 68	教育人員認為基金最待加強部分—按有顯著差異之基本資料分.....	200
表 4.3. 69	受查教育人員建議事項及意見.....	201

圖 目 錄

圖 3.1	機關用表樣本結構—按政府別分	15
圖 3.2	個人用表公務人員部分樣本結構—按政府別分	16
圖 3.3	個人用表公務人員部分樣本結構—按俸點分	17
圖 3.4	個人用表公務人員部分樣本結構—按年齡別分	17
圖 3.5	個人用表教育人員部分樣本結構—按政府別分	18
圖 3.6	個人用表教育人員部分樣本結構—按薪額別分	19
圖 3.7	個人用表教育人員部分樣本結構—按年齡別分	19
圖 4.1. 1	承辦人員繳納基金費用之金融機構	24
圖 4.1. 2	承辦人員對代收基金費用金融機構服務之滿意程度	25
圖 4.1. 3	承辦人員至金融機構繳納基金費用之方便性	27
圖 4.1. 4	承辦人員繳納基金費用金融機構之更動原因	29
圖 4.1. 5	承辦人員是否希望維持現行繳納基金費用之繳款方式	30
圖 4.1. 6	承辦人員希望改由國(公)庫直接匯入基金帳戶之因素	31
圖 4.1. 7	最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形	33
圖 4.1. 8	承辦人員認為基金業務資訊需加強公告之內容	35
圖 4.1. 9	承辦人員認為基金收支作業手冊應加強說明之內容	37
圖 4.1. 10	承辦人員認為基金繳納作業系統應增修之功能	39
圖 4.1. 11	承辦人員認為最困擾之問題	41
圖 4.1. 12	各機關延遲繳納基金費用原因(複選題)	45
圖 4.1. 13	各機關未利用媒體申報資料之主要原因	47
圖 4.2. 1	公務人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率	59
圖 4.2. 2	公務人員認為解決基金不足支付退休金之方式	62
圖 4.2. 3	公務人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度	65
圖 4.2. 4	公務人員可接受之基金提撥率調整方式	68
圖 4.2. 5	公務人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度	71
圖 4.2. 6	公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法	73

圖 4.2. 7	公務人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法.....	74
圖 4.2. 8	公務人員認為基金應優先配置另類投資資產項目.....	76
圖 4.2. 9	公務人員對基金投資運用方式之看法.....	78
圖 4.2. 10	公務人員認為基金整體目標報酬率應設定多少之看法.....	80
圖 4.2. 11	公務人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度.....	83
圖 4.2. 12	公務人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處(複選題).....	84
圖 4.2. 13	公務人員認為基金理想之資訊揭露程度.....	87
圖 4.2. 14	公務人員獲得基金相關資訊之主要管道.....	88
圖 4.2. 15	公務人員認為基金相關資訊公開及宣導方式(複選題).....	89
圖 4.2. 16	公務人員對基金公告資產配置等資訊之滿意程度.....	92
圖 4.2. 17	公務人員對基金公告資產配置等資訊感到不滿意之處(複選題).....	93
圖 4.2. 18	公務人員獲得年金改革相關資訊之主要管道.....	94
圖 4.2. 19	公務人員認為年金改革相關資訊公開及宣導方式(複選題).....	95
圖 4.2. 20	公務人員對調高基金個人負擔部分之看法.....	97
圖 4.2. 21	公務人員可接受基金個人負擔金額之上限.....	99
圖 4.2. 22	公務人員對調高基金提撥率挹注財務之看法.....	101
圖 4.2. 23	公務人員可接受調高基金法定提撥率之上限.....	104
圖 4.2. 24	公務人員對延後屆齡退休年齡之看法.....	106
圖 4.2. 25	公務人員可接受之屆齡退休年齡.....	108
圖 4.2. 26	公務人員對延後月退休金起支年齡之看法.....	110
圖 4.2. 27	公務人員可接受之月退休金起支年齡.....	112
圖 4.2. 28	公務人員對調降所得替代率之看法.....	114
圖 4.2. 29	公務人員可接受調降所得替代率之百分比.....	116
圖 4.2. 30	公務人員認為採行減少退休給付之方法(複選題).....	117
圖 4.2. 31	公務人員可接受調降優惠存款 18%利率之百分比.....	119
圖 4.2. 32	公務人員認為退休制度改革之適用對象(複選題).....	120
圖 4.2. 33	公務人員對基金整體表現之滿意程度.....	122
圖 4.2. 34	公務人員對基金最滿意部分.....	124
圖 4.2. 35	公務人員認為基金最待加強部分.....	126

圖 4.3. 1	教育人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率	134
圖 4.3. 2	教育人員認為解決基金不足支付退休金之方式	137
圖 4.3. 3	教育人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度	140
圖 4.3. 4	教育人員可接受之基金提撥率調整方式	142
圖 4.3. 5	教育人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度	145
圖 4.3. 6	教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法	146
圖 4.3. 7	教育人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法	148
圖 4.3. 8	教育人員認為基金應優先配置另類投資資產項目	151
圖 4.3. 9	教育人員對基金投資運用方式之看法	153
圖 4.3. 10	教育人員認為基金整體目標報酬率應設定多少之看法	155
圖 4.3. 11	教育人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度	158
圖 4.3. 12	教育人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處(複選題)	159
圖 4.3. 13	教育人員認為基金理想之資訊揭露程度	162
圖 4.3. 14	教育人員獲得基金相關資訊之主要管道	163
圖 4.3. 15	教育人員認為基金相關資訊公開及宣導方式(複選題)	165
圖 4.3. 16	教育人員對基金公告資產配置等資訊之滿意程度	167
圖 4.3. 17	教育人員對基金公告資產配置等資訊感到不滿意之處(複選題)	168
圖 4.3. 18	教育人員獲得年金改革相關資訊之主要管道	170
圖 4.3. 19	教育人員認為年金改革相關資訊公開及宣導方式(複選題)	171
圖 4.3. 20	教育人員對調高基金個人負擔部分之看法	173
圖 4.3. 21	教育人員可接受基金個人負擔金額之上限	175
圖 4.3. 22	教育人員對調高基金提撥率挹注財務之看法	177
圖 4.3. 23	教育人員可接受調高基金法定提撥率之上限	179
圖 4.3. 24	教育人員對延後屆齡退休年齡之看法	181
圖 4.3. 25	教育人員可接受之屆齡退休年齡	183
圖 4.3. 26	教育人員對延後月退休金起支年齡之看法	185
圖 4.3. 27	教育人員可接受之月退休金起支年齡	187
圖 4.3. 28	教育人員對調降所得替代率之看法	189
圖 4.3. 29	教育人員可接受調降所得替代率之百分比	190

圖 4.3. 30	教育人員認為採行減少退休給付之方法(複選題).....	192
圖 4.3. 31	教育人員可接受調降優惠存款 18%利率之百分比.....	193
圖 4.3. 32	教育人員認為退休制度改革之適用對象(複選題).....	194
圖 4.3. 33	教育人員對基金整體表現之滿意程度.....	196
圖 4.3. 34	教育人員對基金最滿意部分.....	198
圖 4.3. 35	教育人員認為基金最待加強部分.....	200



摘 要

一、前言

我國公務人員退休撫卹制度，創立於民國 32 年實施，其間雖經過 4 次修正，但整體架構與原則均維持由政府負擔退撫經費之「恩給制」；惟由於政治、經濟、社會環境急遽變遷，早期所設的退撫制度，面臨前所未有的挑戰，爰自 60 年組成專案小組進行研究，歷時多年方完成改革方案，確立退撫制度改為「儲金制」，並由政府與公務人員共同撥繳費用建立退撫基金(以下簡稱基金)，自 84 年 7 月 1 日起實施，公務人員率先自是日起加入基金，教育人員則於 85 年 2 月 1 日加入。

本會為瞭解參加基金人員對基金運作與現行退撫制度之意見及業務承辦人員對基金行政作業方式之看法，爰於 86 年度開辦「公務人員退休撫卹基金作業滿意度調查」，採隔年辦理方式，並於 88 年度續辦時，調整名稱為「公務人員退休撫卹基金運作意見調查」，104 年度係辦理第 10 次，目的在於持續探求參加基金人員態度變化之趨勢。惟現行退撫制度自 84 年 7 月 1 日實施迄今已逾 20 年，對公教人員退休生活保障的確發揮有效的功能，但該制度實施迄今，由於客觀情境相較於該制度建制之初，已迥然不同；再加上基金已達成熟期，其規模之成長有限，支出卻快速遞增，基金財務缺口持續擴大，在此前提下，希望了解參加基金之公教人員對於年金改革的看法，爰本(第 10)次調查新增「對退休年金改革之看法」之相關問項，藉此蒐集時間數列資料，以提供相關政策擬定及作業之參考，期能順利完成退休年金改革之立法程序並付諸施行。

二、調查問卷之效度與信度

本項調查已辦理完成 9 次，前後資料長達 10 餘年。本次之問卷內容較上次已有諸多調整，為使調查更為嚴謹及具參考價值，特於正式辦理調查前，將問卷的信度與效度之處理工作，列為本次重點工作。惟調查問卷選項設計非屬評分加總式量表，無法由試查結果直接計算問卷之信度與效度值。為建立問卷之效度，本次調查係採舉行座談會方式，藉由召開「104 年度退撫基金運作意見調查表專



家效度座談會」，邀請專家共同逐一討論各問項之合適性，以建立專家效度；並藉由比較兩組前測樣本結果，經逐一檢定各問項，獲致全部問項結果均呈兩組一致結果，代表本份問卷具有信度。

三、調查方法

(一)本次調查以 103 年 12 月 31 日為調查基準日，分別對各機關之承辦業務人員及參加基金人員(分公務人員及教育人員)以「分層隨機抽樣法」進行抽樣調查，抽出 1,421 個機關、2,027 位公務人員及 2,023 位教育人員，回收有效問卷數分別為 989 個機關、1,248 位公務人員及 1,124 位教育人員；有效問卷率分別為 69.6%、61.6%及 55.6%；在信賴水準為 95%之情況下，抽樣誤差各為 2.92%、2.77%及 2.91%。

(二)問卷內容：本調查分為機關用表、個人用表二式，分別以各參加基金機關(構)之承辦基金提撥業務人員及參加基金人員為調查對象。本次調查之項目如下：

※機關用表：

1.一般問項：

(1)至金融機構繳費之人員填寫部分：包括選擇繳納基金費用之金融機構、滿意程度及方便性等。

(2)承辦基金提撥業務之人員填寫部分：包括對基金收支作業手冊之說明、媒體申報異動資料及其他相關作業方式等看法及意見。

2.基本問項：該機關(構)參加基金之人數及人事業務是否為承辦基金提撥業務人員之主要工作內容。

※個人用表：

1.一般問項：包括基金相關制度及運作、對投資之看法、資訊揭露、對退休年金改革之看法及整體滿意度等相關意見。

2.基本問項：包括性別、出生年月、教育程度、服務年資、合格實授職等(或俸點、薪額)、職系及學校級別等。



四、實施調查期間

自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止。

五、調查方式

本會除援例採紙本通信調查方式辦理外，並同時首次採用網際網路填答方式辦理，於基金網站「最新消息」公告紙本及網際網路填答調查表、公文等資料，俾供受查機關及參加基金人員線上填答，以增加有效問卷回收數。本次紙本通信調查方式依調查表類型而採不同方式，謹說明如下：

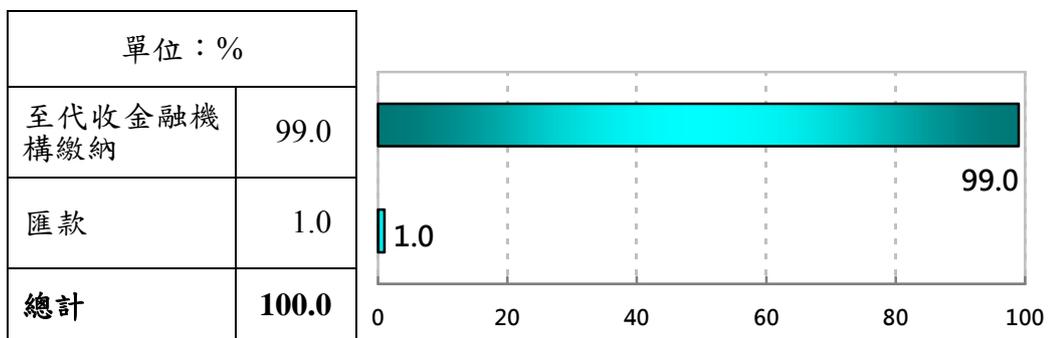
- (一)機關用表—將機關樣本之調查問卷，直接郵寄受查機關。
- (二)個人用表—將個人樣本依所屬服務機關彙寄問卷，由其人事單位轉交給受查者填答。

六、調查結果摘要

※機關用表部分(以各參加基金機關之承辦基金提撥業務人員為調查對象)

(一)代收金融機構方面：

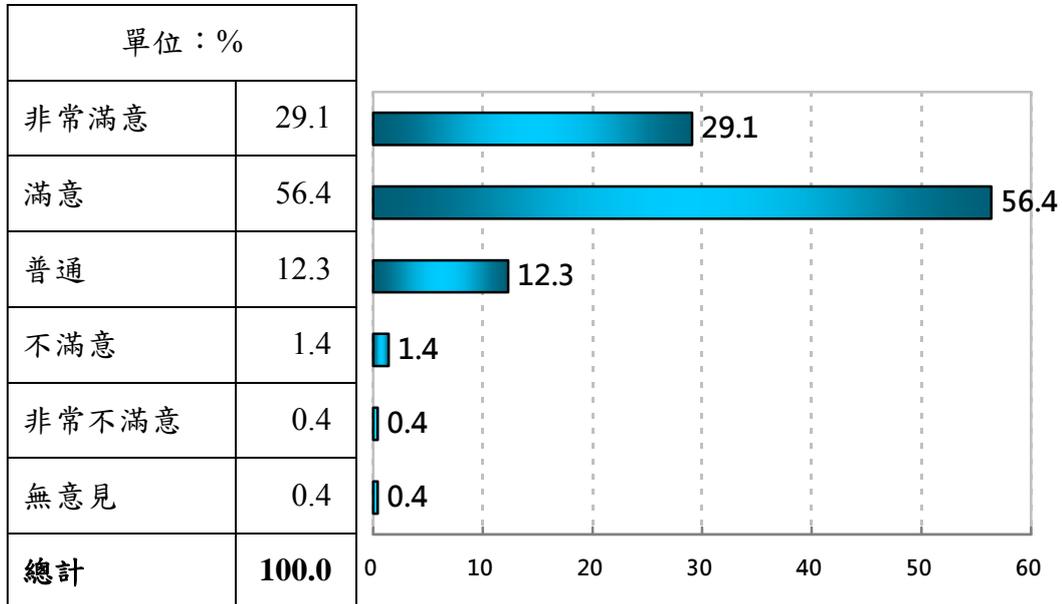
- 1.目前各機關(構)可選擇至代收金融機構繳納基金費用，包括臺灣銀行、第一商業銀行、合作金庫商業銀行及受合作金庫銀行委託之各地區農會、漁會信用部，受查承辦人員利用金融機構繳納基金費用者高達 99.0%；另可以匯款方式繳納，但依調查結果僅 1.0%之承辦人利用之。(參見圖表 1)



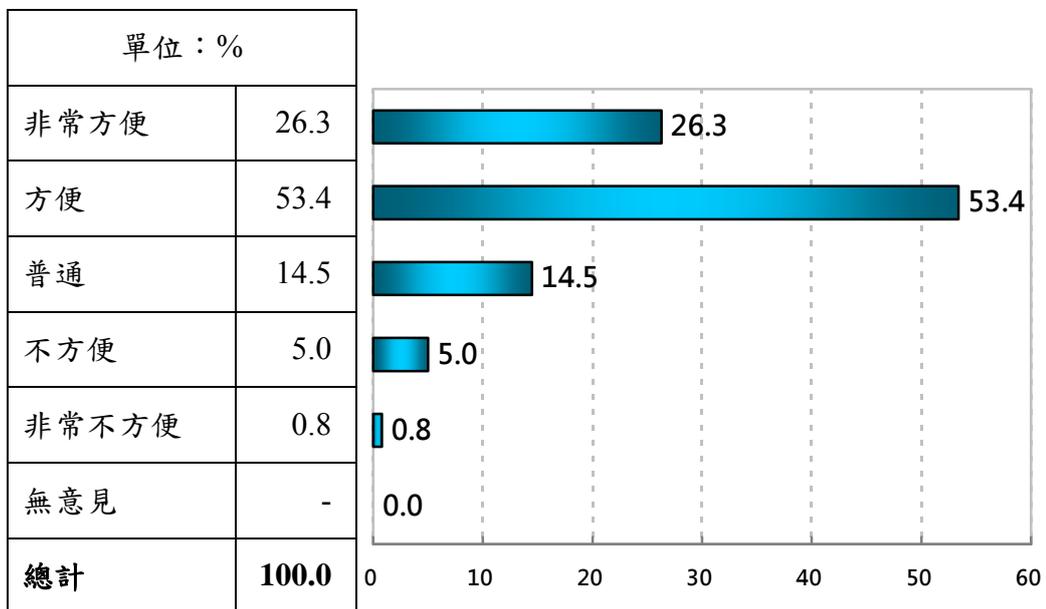
圖表 1 承辦人員繳納基金費用之方式



2.受查承辦人員有 85.5%對目前代收基金費用金融機構之服務感到滿意(含非常滿意)，並有 79.7%對至各該金融機構繳款感到方便(含非常方便)。(參見圖表 2 及圖表 3)



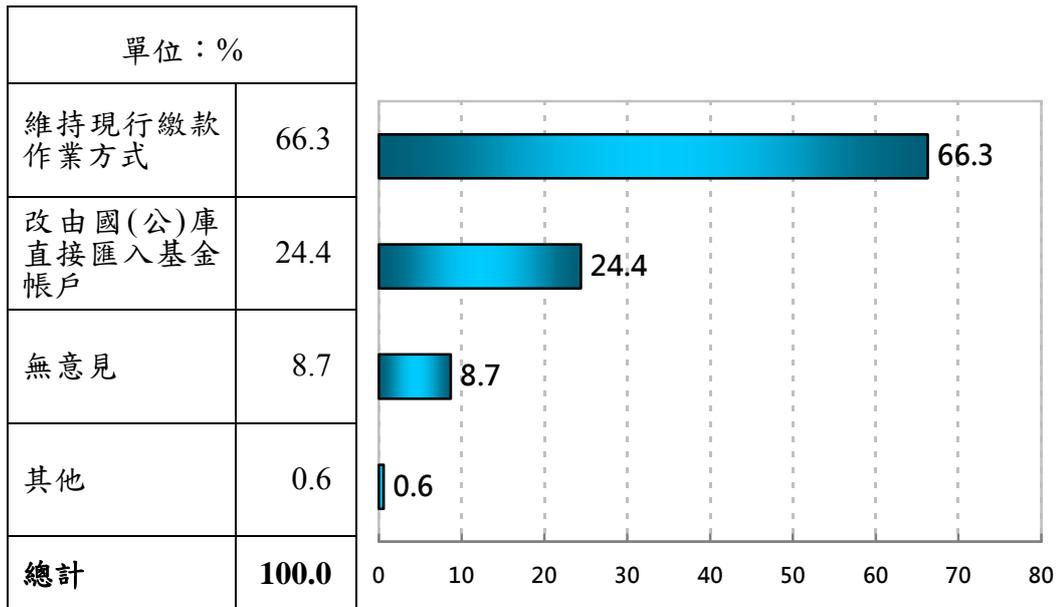
圖表 2 承辦人員對代收基金費用金融機構服務之滿意程度



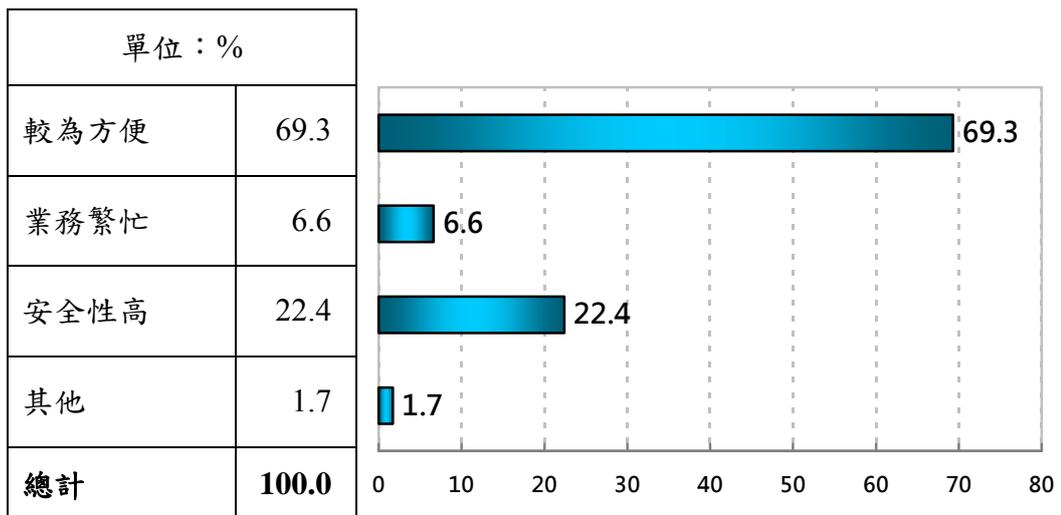
圖表 3 承辦人員至金融機構繳納基金費用之方便性



3.受查承辦人員有 66.3%希望維持現行繳款作業方式，而 24.4%則希望改由國(公)庫直接匯入基金帳戶；另有 0.6%表示其他，8.7%表示無意見。希望改由國(公)庫直接匯入基金帳戶之受查者，考慮因素係以「較為方便」的比率占 69.3%最高，其次依序為「安全性高」占 22.4%、「業務繁忙」占 6.6%；另有 1.7%表示其他。(參見圖表 4 及圖表 5)



圖表 4 承辦人員是否希望維持現行繳款基金費用之繳款方式

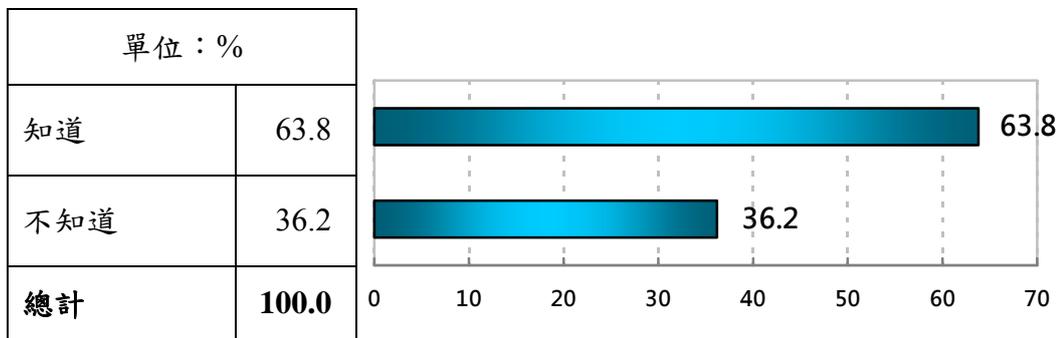


圖表 5 承辦人員希望改由國(公)庫直接匯入基金帳戶之因素

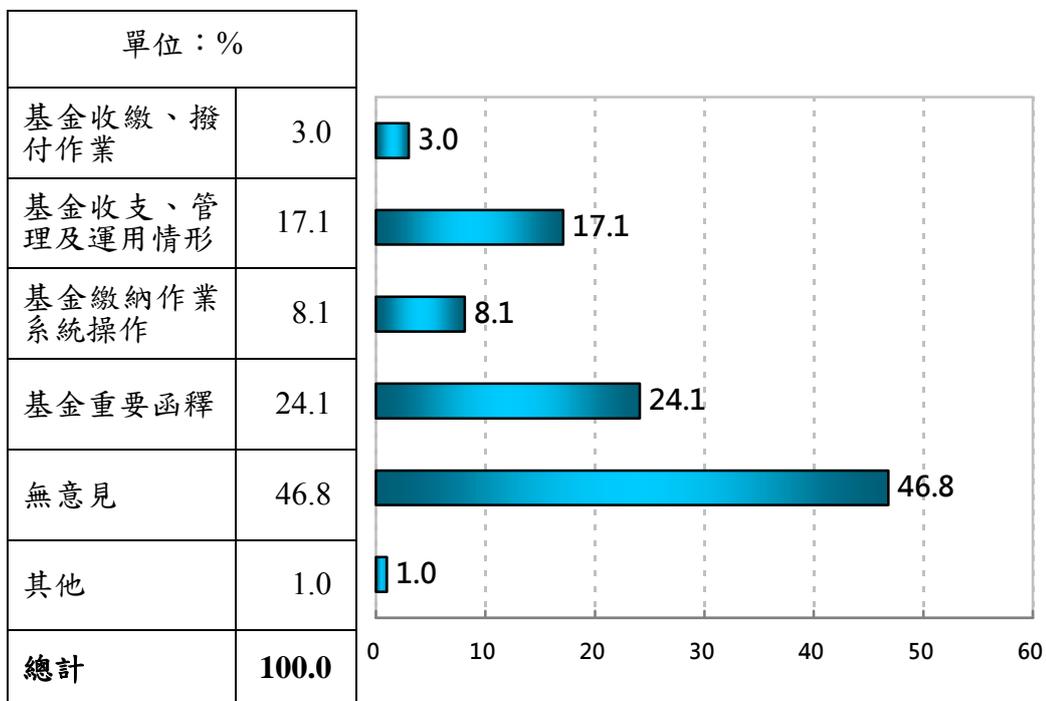


(二)辦理基金提撥業務方面：

1.管理會已不主動函詢縣(市)政府辦理基金業務講習，改採縣(市)政府視其員工教育訓練需求情況，函請該會派員講授基金業務方式辦理，為此調查受查機關對基金網站公告相關業務資訊之看法。受查承辦人員有 63.8%表示知道基金網站已公告相關業務資訊，而 36.2%則表示不知道。這些知道者認為網站應加強內容以「基金重要函釋」為最多，占 24.1%，其次依序為「基金收支、管理及運用情形」占 17.1%、「基金繳納作業系統操作」占 8.1%、「基金收繳、撥付作業」僅占 3.0%；另有 46.8%無意見。(參見圖表 6 及圖表 7)



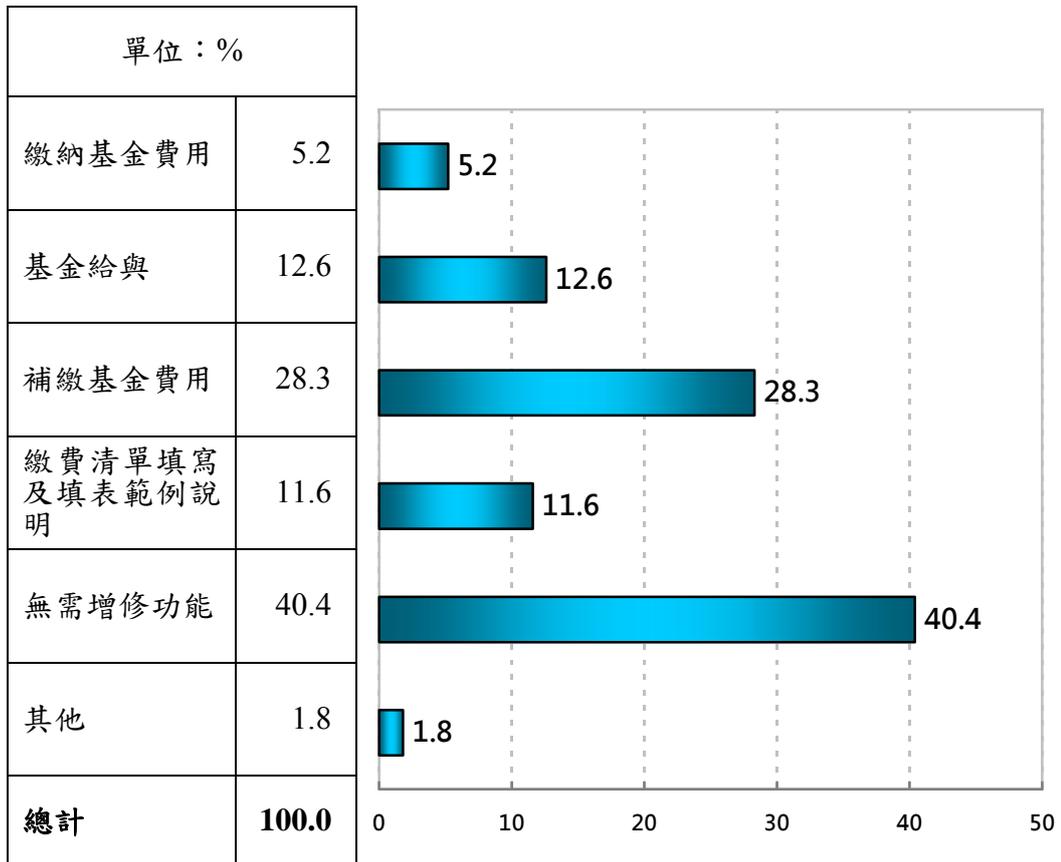
圖表 6 承辦人員是否知道基金網站已公告相關業務資訊



圖表 7 承辦人員認為基金業務資訊需加強公告之內容



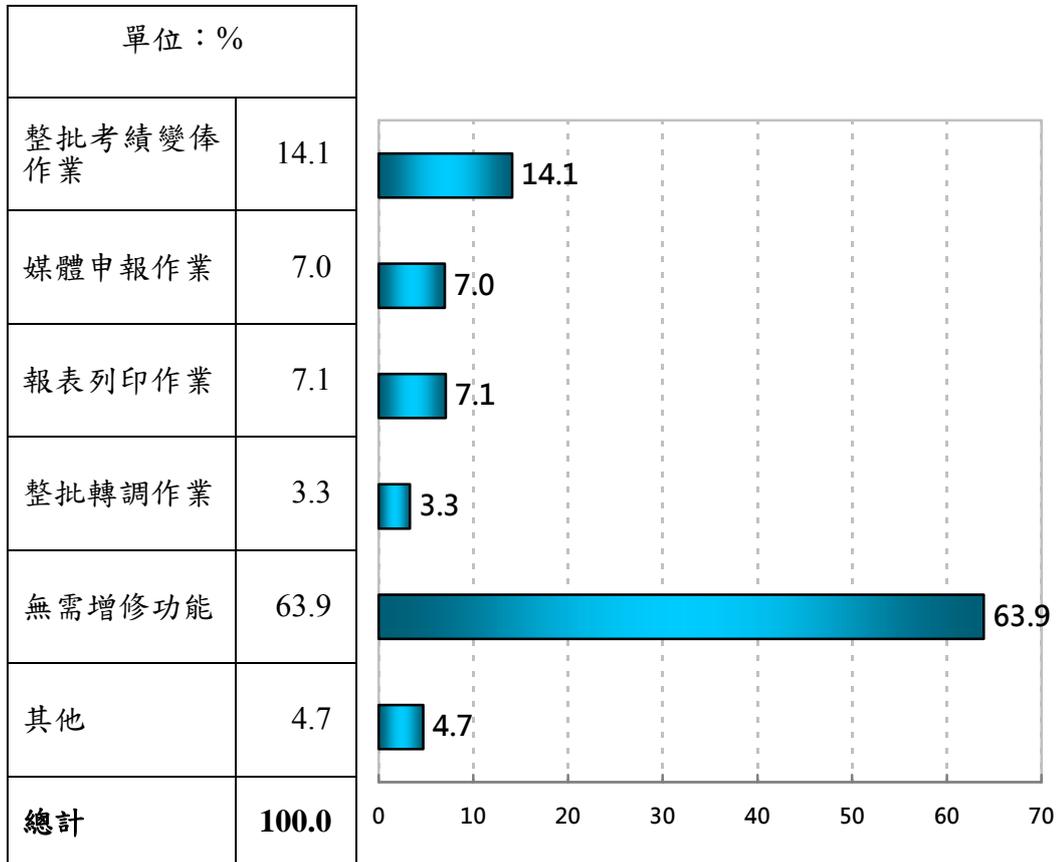
2.受查機關中，承辦人員認為無需加強說明「軍公教人員退休撫卹基金收支作業手冊」，占 40.4%為最多；而認為上開手冊應加強作業說明內容，係以「補繳基金費用」最多，占 28.3%，「基金給與」占 12.6%次之，而「繳費清單填寫及填表範例說明」占 11.6%居三，「繳納基金費用」僅占 5.2%。(參見圖表 8)



圖表 8 承辦人員認為基金收支作業手冊應加強說明之內容



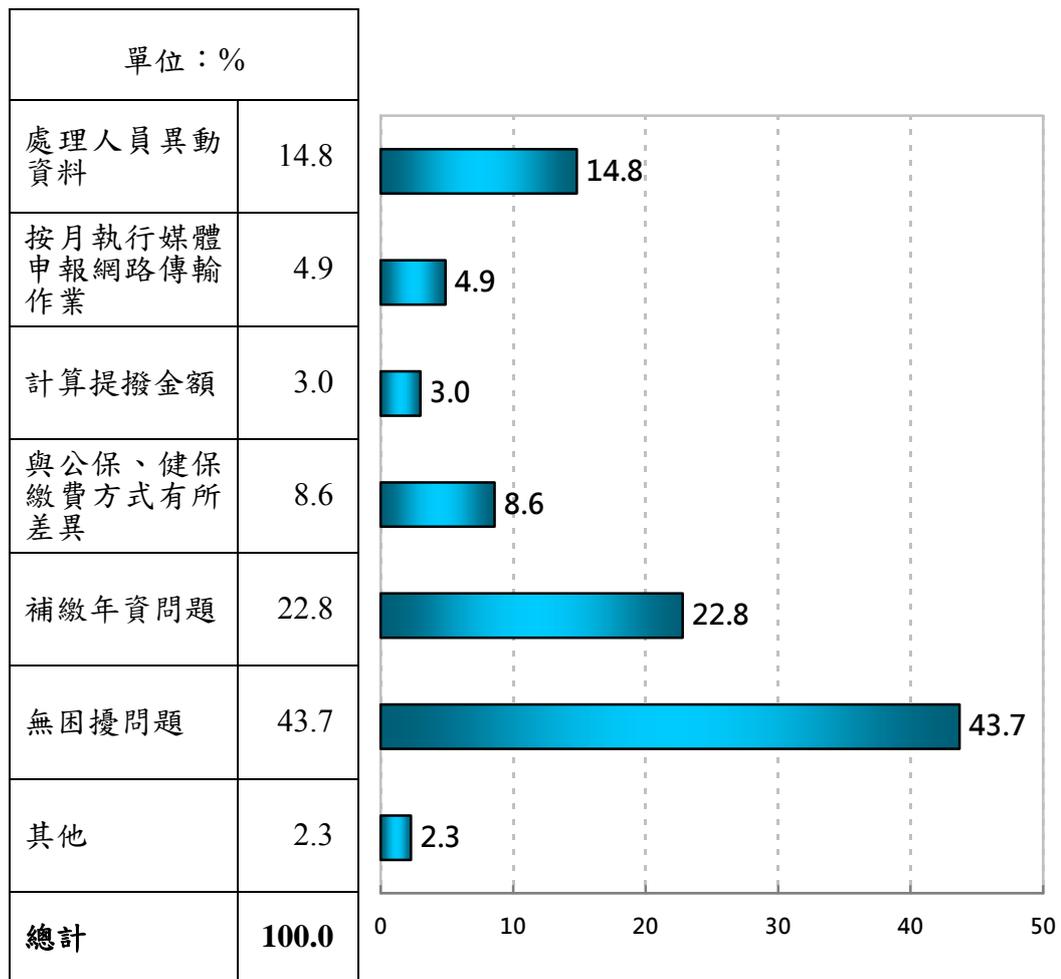
3.受查承辦人員認為基金繳納作業系統無需增修功能為最多數，其比率占 63.9%；而認為上開系統應增修功能，係以「整批考績變俸作業」占 14.1%為最多，其次依序為「報表列印作業」占 7.1%、「媒體申報作業」占 7.0%、「整批轉調作業」占 3.3%。(參見圖表 9)



圖表 9 承辦人員認為基金繳納作業系統應增修之功能



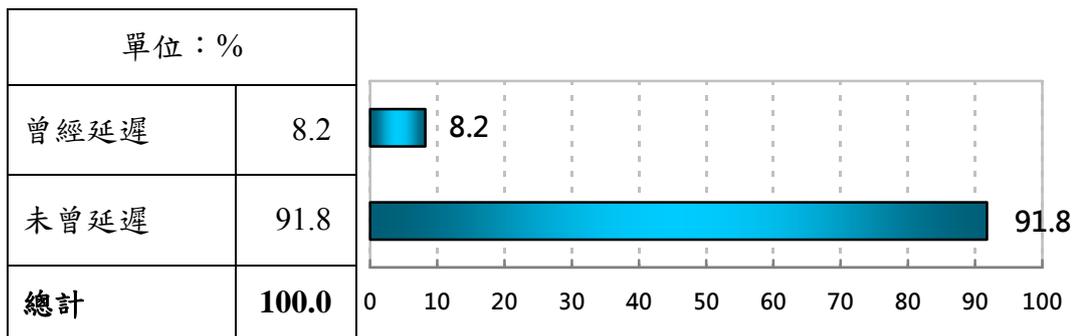
4. 整體而言，43.7%承辦提撥基金業務同仁表示無困擾問題；而認為困擾的問題中，則以「補繳年資業務」占 22.8%為最多數，其後依序為「處理人員異動資料」占 14.8%、「與公保、健保繳費方式有所差異」占 8.6%、「按月執行媒體申報網路傳輸作業」占 4.9%、「計算提撥金額」占 3.0%；另選擇「其他」占 2.3%(如電腦傳輸失敗、提撥基金業務未能與公保整併、提撥基金業務之破月繳費疑義等)。(參見圖表 10)



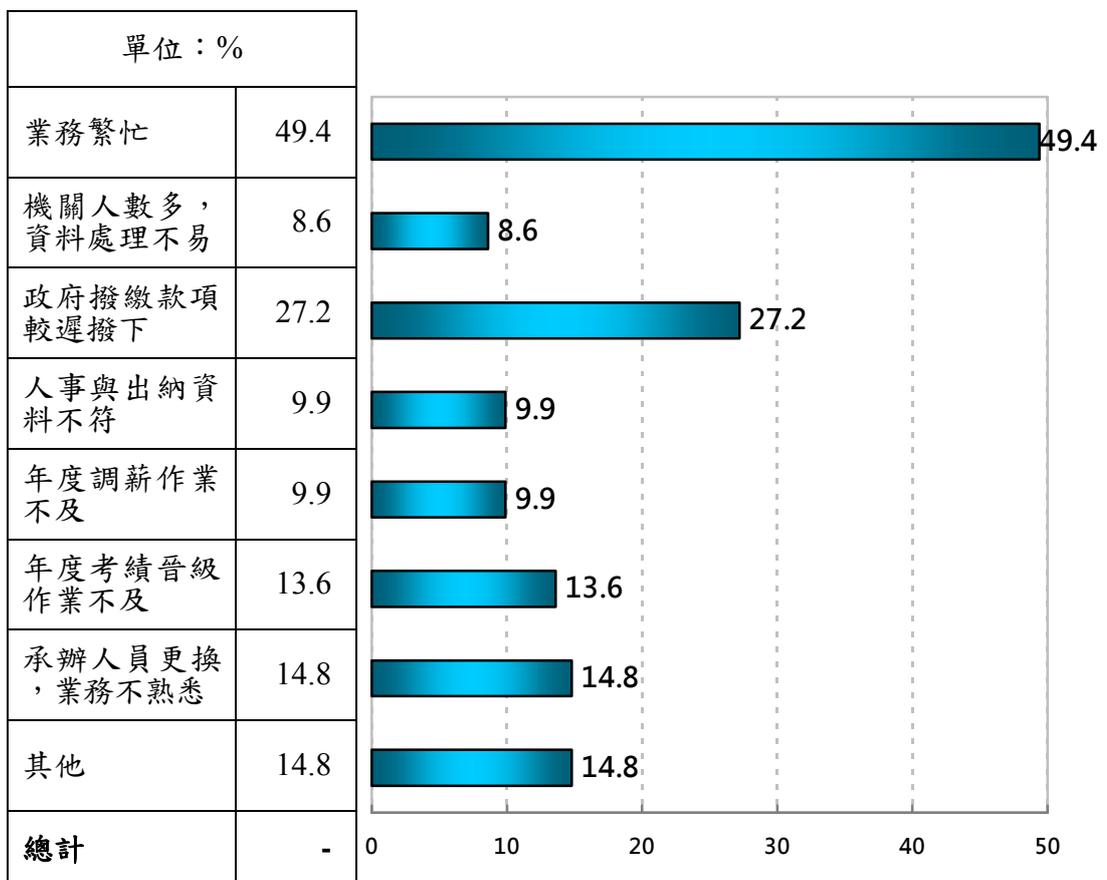
圖表 10 承辦人員認為最困擾之問題



5.觀察 103 年度機關(構)曾經延遲繳納基金費用者僅 8.2%，在可複選之情況下，其原因係以「業務繁忙」最高，占 49.4%，其後分別為「政府撥繳款項較遲撥下」占 27.2%、「承辦人員更換，業務不熟悉」占 14.8%、「年度考績晉級作業不及」占 13.6%、「人事與出納資料不符」及「年度調薪作業不及」二項各占 9.9%、「機關人數多，資料處理不易」占 8.6%；另有 14.8%之「其他」原因。(參見圖表 11 及圖表 12)



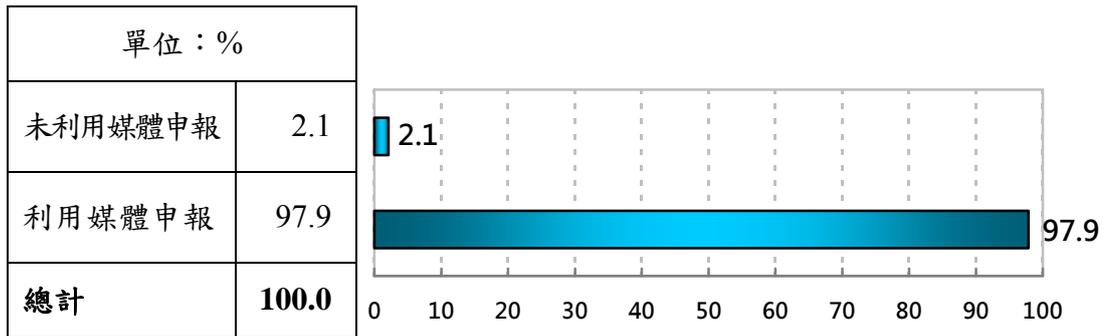
圖表 11 各機關延遲繳納基金費用情形



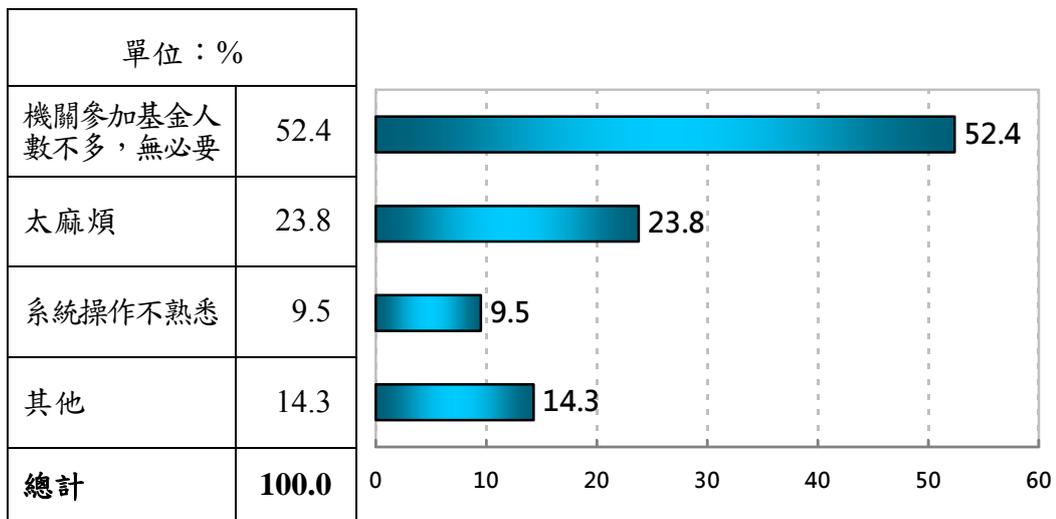
圖表 12 各機關延遲繳納基金費用原因(複選題)



6.受查機關中，有 2.1%於最近一次作業中未利用媒體申報方式傳送人員異動資料，97.9%則利用媒體申報方式；未利用者其原因以「機關參加基金人數不多，無必要」最高，占 52.4%，其後分別為「太麻煩」占 23.8%及「系統操作不熟悉」占 9.5%；另有 14.3%之「其他」原因(如網路傳輸失敗、基金相關系統當機致無法操作等)。(參見圖表 13 及圖表 14)



圖表 13 各機關利用媒體申報資料之情形



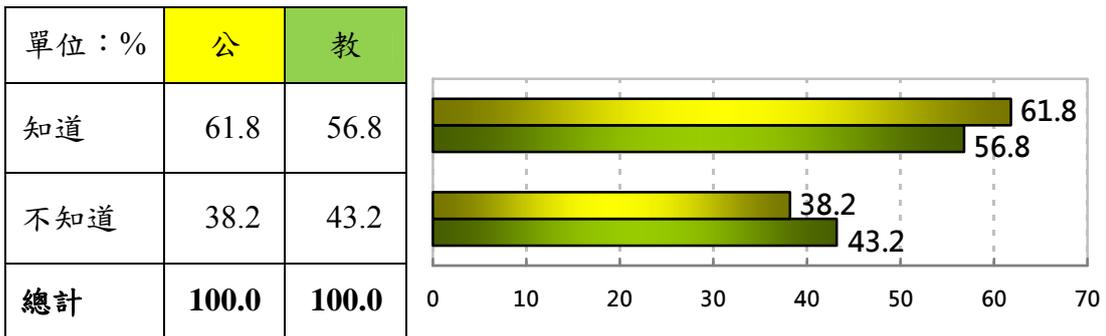
圖表 14 各機關未利用媒體申報資料之主要原因



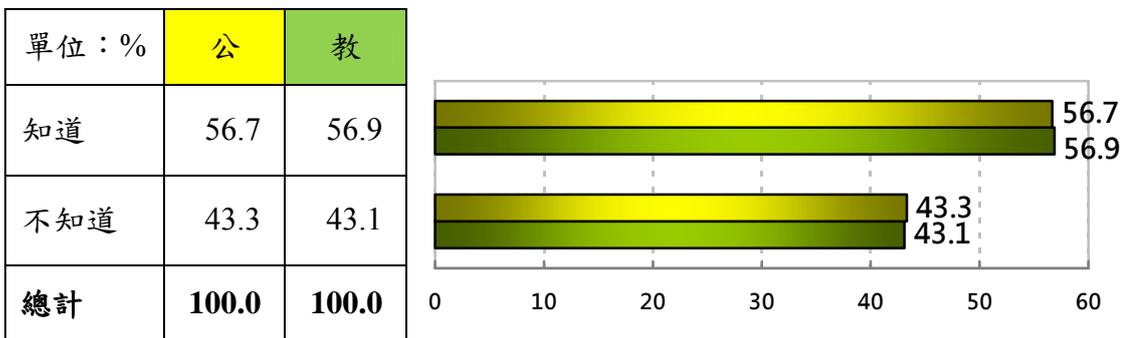
※個人用表部分(以參加基金之公務人員及教育人員為調查對象)

(一)基金相關制度及運作：

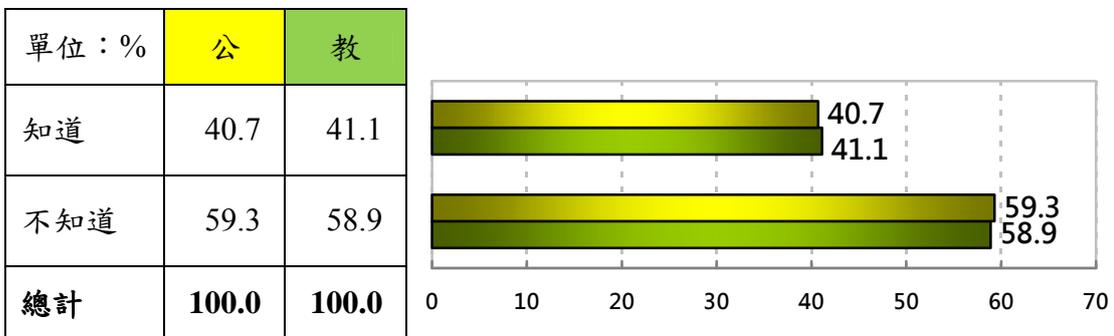
1.關於是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用，知道之受查公教人員分別為 61.8%及 56.8%；對於是否知道在基金不足支付退撫所需時，政府負最後支付責任，知道之公教人員分別為 56.7%及 56.9%；當基金運用所得未達規定之最低收益時，則國庫必須補足其差額，對此表示知道之公教人員分別為 40.7%及 41.1%。(參見圖表 15 至圖表 17)



圖表 15 公教人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用



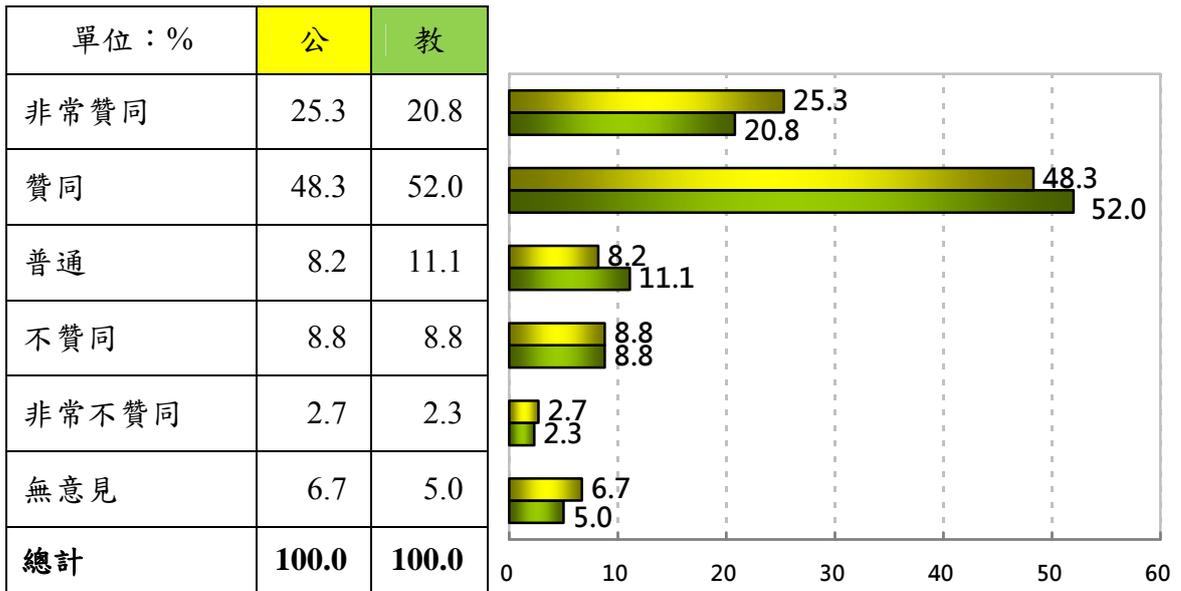
圖表 16 公教人員是否知道基金不足支付時之因應方式



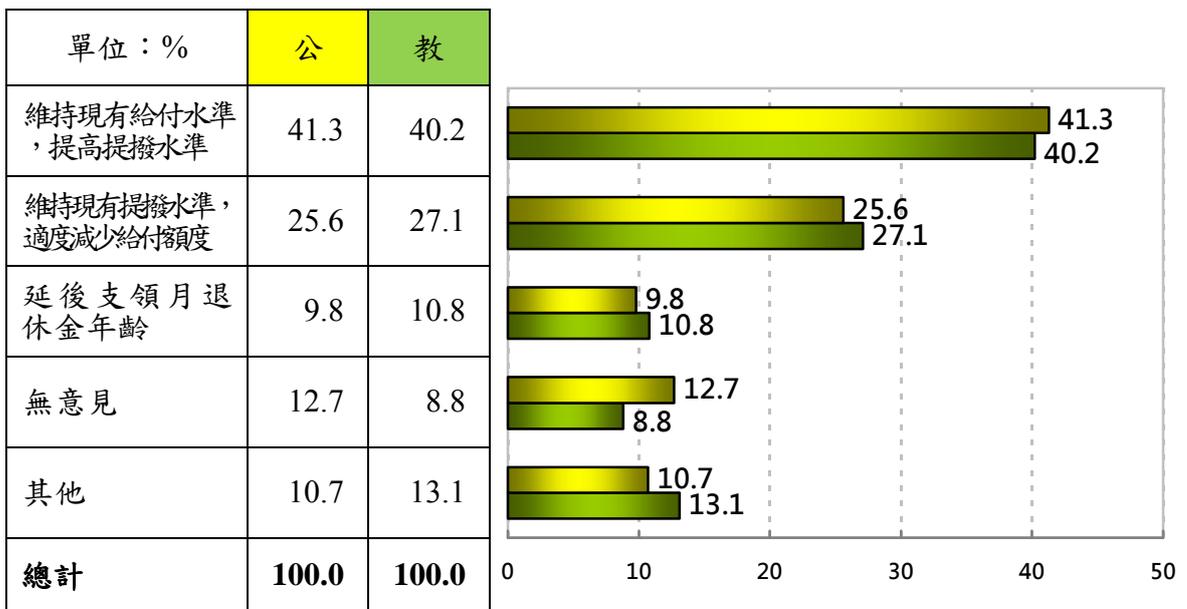
圖表 17 公教人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額



2.關於是否贊同基金依實際財務狀況按身分別訂定不同提撥費率，受查公教人員表示贊同(含非常贊同)分別占 73.6%及 72.8%；若未來基金不足支付退休金時，分別有 41.3%及 40.2%公教人員表示解決方式為「維持現有給付水準，提高提撥水準」，其次宜藉由「維持現有提撥水準，適度減少給付額度」方式，各占 25.6%及 27.1%。(參見圖表 18 及圖表 19)



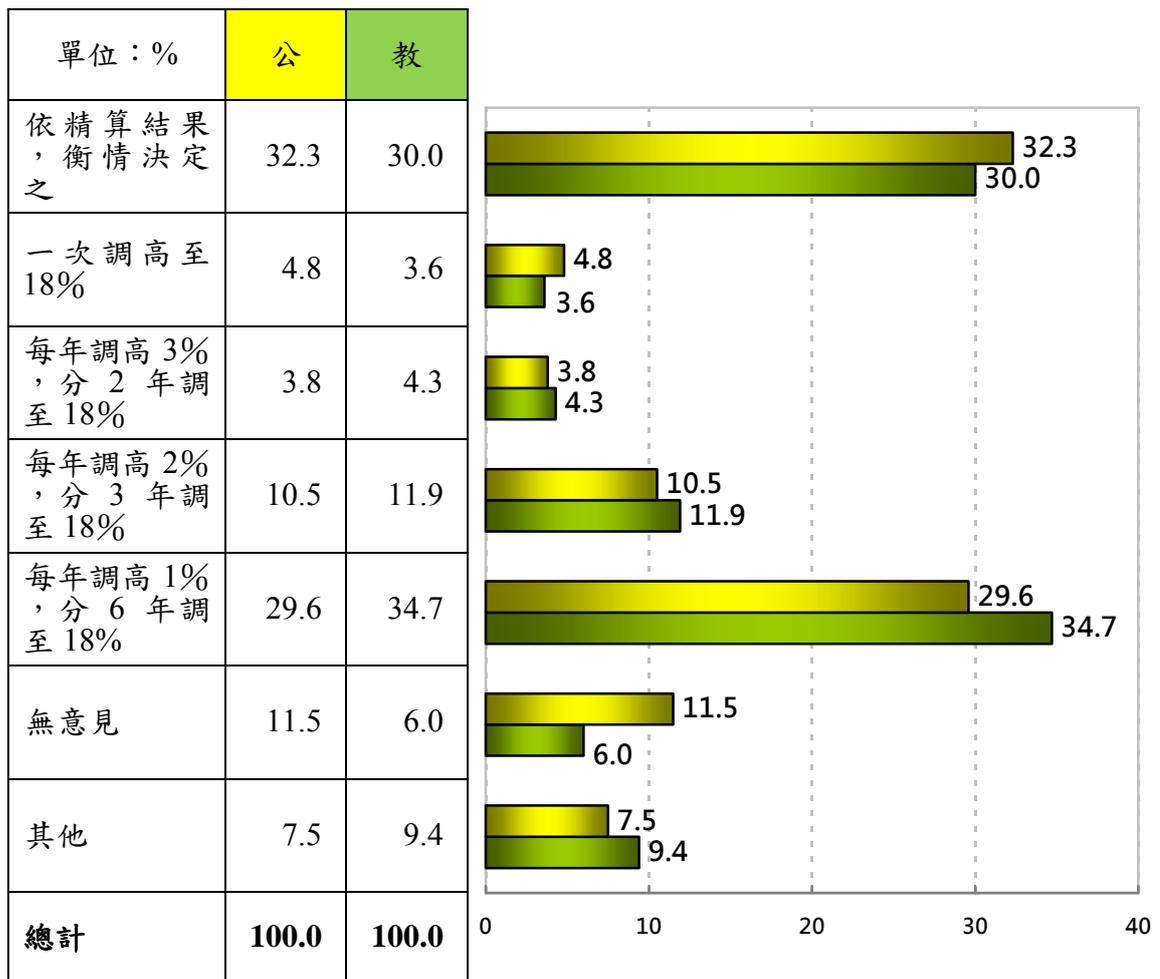
圖表 18 公教人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率



圖表 19 公教人員認為解決基金不足支付退休金之方式



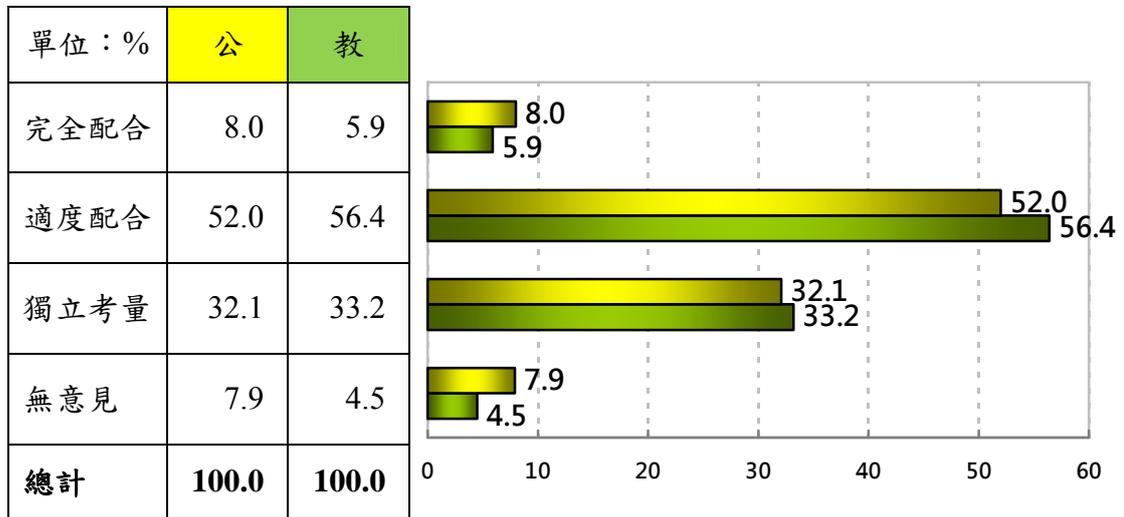
3. 為改善基金財務狀況，若規劃基金提撥率須由現行 12% 調高至 18% 時，受查公務人員認為可接受基金提撥率之調整方式，係以「依精算結果，衡情決定之」為最多數，比率占 32.3%，其次為「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」，比率占 29.6%；而受查教育人員認為可接受基金提撥率之調整方式，則以「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」為最多數，比率占 34.7%，其次為「依精算結果，衡情決定之」，比率占 30.0%。(參見圖表 20)



圖表 20 公教人員可接受之基金提撥率調整方式



4.政府在基金財務不平衡時負有彌補責任，在此狀況下，受查公教人員認為基金投資決策與整體政府政策之配合程度以應「適度配合」為最多數，比率分別為 52.0%及 56.4%；其次為「獨立考量」，公教人員之該項比率分別為 32.1%及 33.2%。(參見圖表 21)

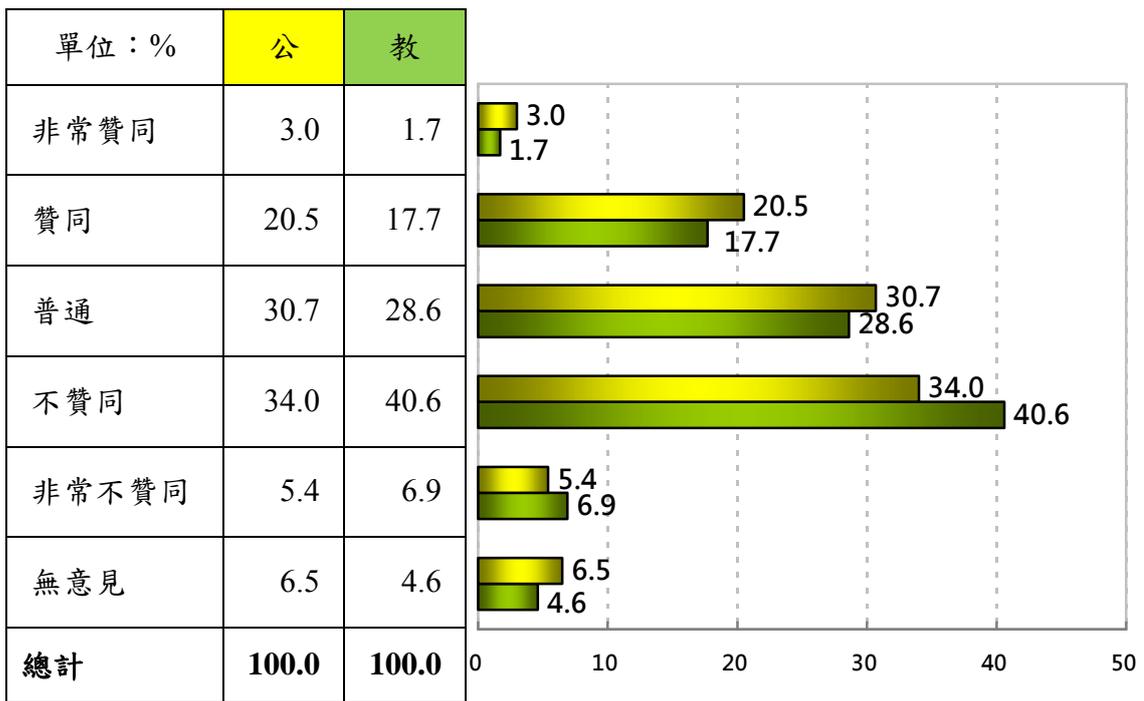


圖表 21 公教人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度

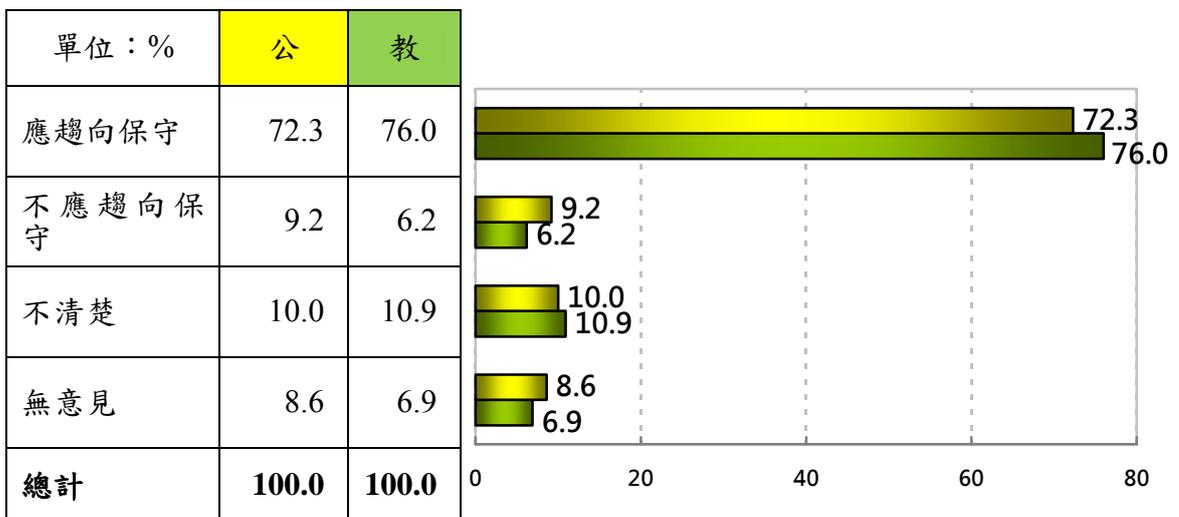


(二)對基金投資之看法：

1. 關於是否贊同基金追求高報酬但將伴隨較高風險投資方向，受查公教人員有 39.3%及 47.4%表示不贊同(含非常不贊同)為最多數。惟基金若為降低投資風險而偏向較保守的投資，可能導致長期投資報酬下降，進而影響基金未來給付能力，提高整體提撥率之壓力亦將隨之增加，在此前提下，這些不贊同(含非常不贊同)受查者，72.3%及 76.0%表示基金之投資方向仍應趨向保守。(參見圖表 22 及圖表 23)

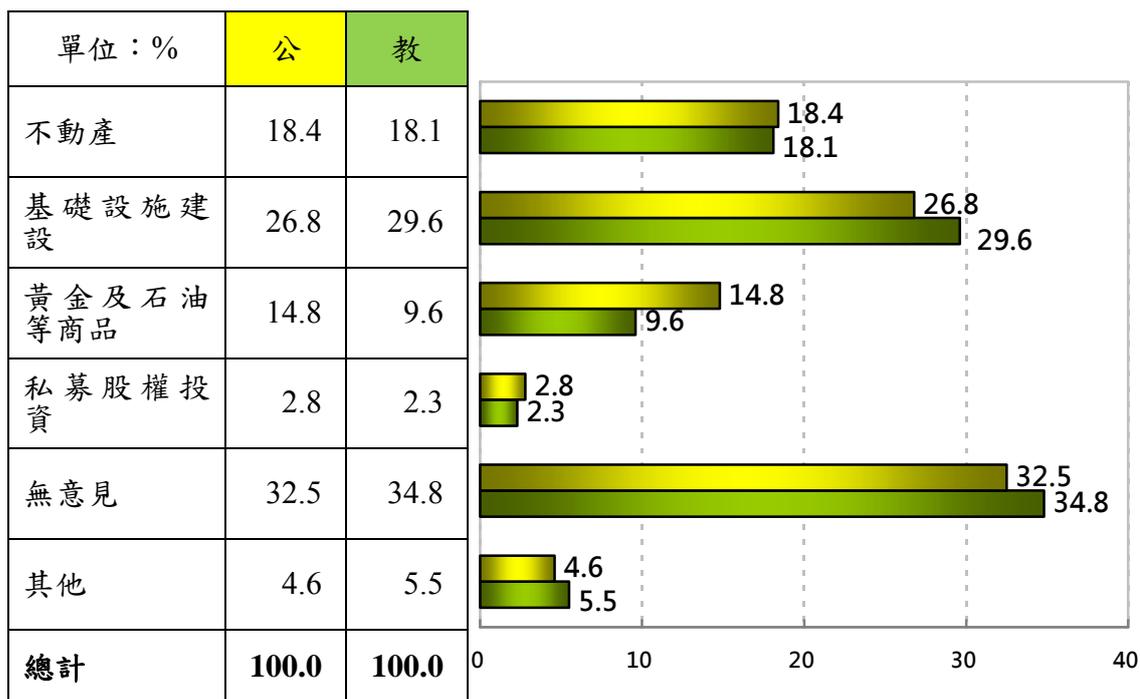


圖表 22 公教人員是否贊同基金追求高報酬伴隨高風險之投資方向



圖表 23 公教人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法

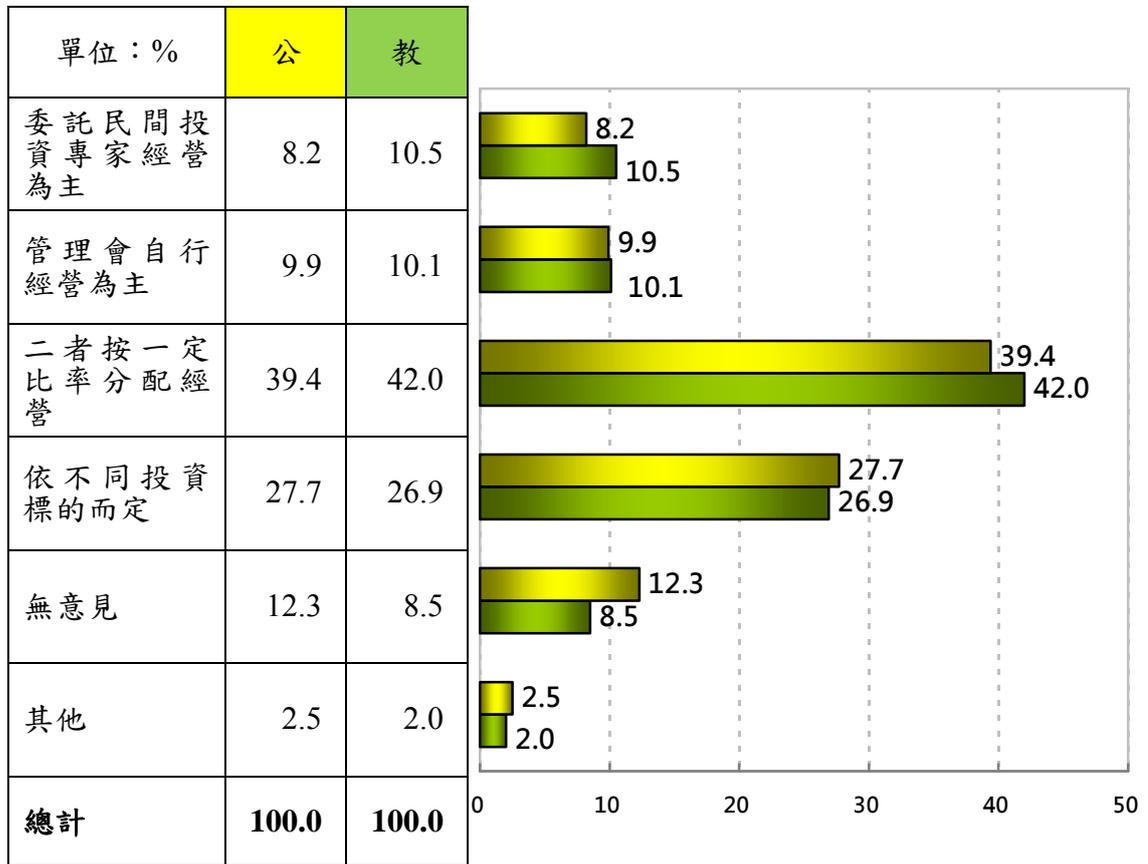
2. 由於全球退休基金於金融海嘯期間大幅減損資產價值，目前多數已配置非傳統股債投資，以有效提升績效。為提升收益率及降低波動度，基金未來如將研擬配置非傳統股債投資之運用項目，應優先配置何項另類投資資產項目，對於此，受查公教人員皆認為應優先投資「基礎設施建設」為最多數，分別占 26.8%及 29.6%，其次為「不動產」，分別占 18.4%及 18.1%。(參見圖表 24)



圖表 24 公教人員認為基金應優先配置另類投資資產項目



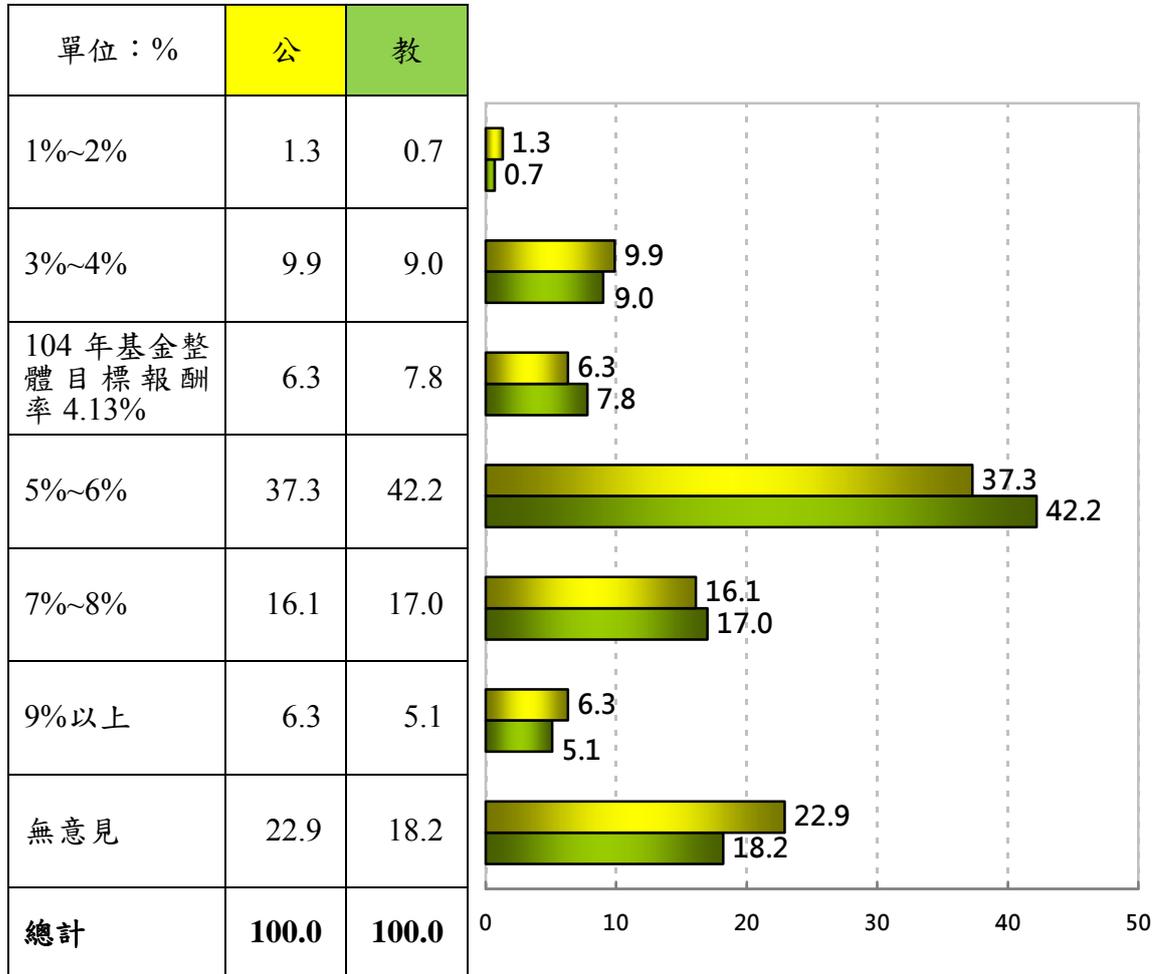
3. 關於對基金投資運用方式(管理會自行經營、委託民間投資專家經營)之看法，受查公教人員皆認為「二者按一定比率分配經營」為最多數，分別占 39.4%及 42.0%，其次為「依不同投資標的而定」，分別占 27.7%及 26.9%。(參見圖表 25)



圖表 25 公教人員對基金投資運用方式之看法



4. 受查公教人員分別有 37.3%及 42.2%認為基金整體目標報酬率應設定「5%~6%」為最多數，其次依序為「7%~8%」各占 16.1%及 17.0%、「3%~4%」各占 9.9%及 9.0%、「104 年基金整體目標報酬率 4.13%」各占 6.3%及 7.8%。(參見圖表 26)

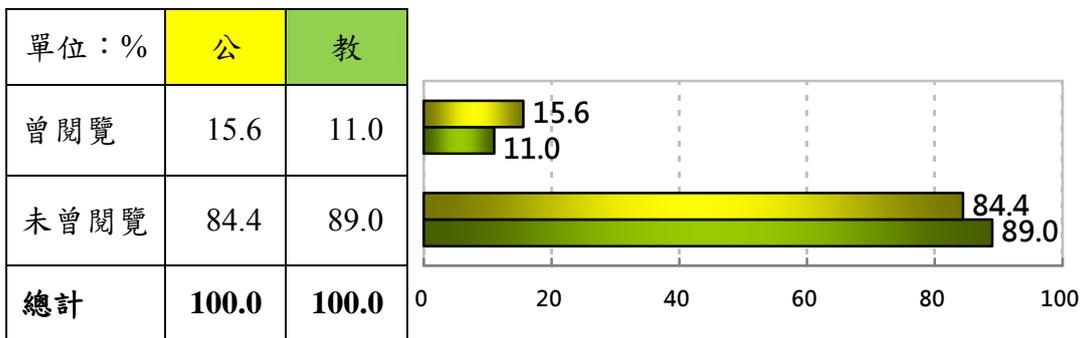


圖表 26 公教人員認為基金整體目標報酬率應設定多少之看法

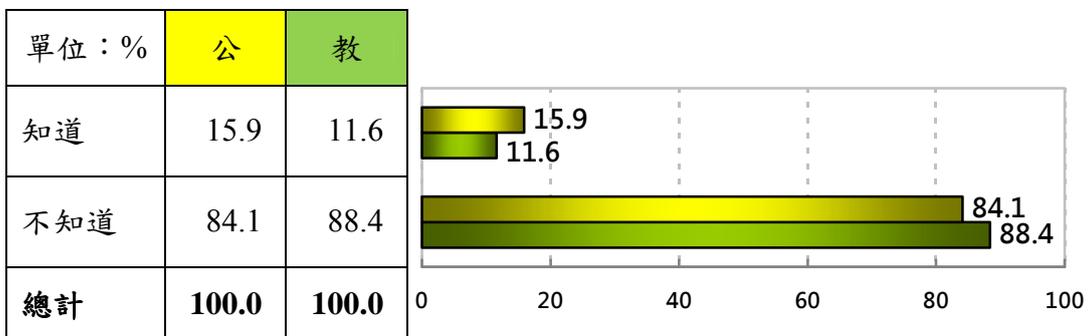


(三)基金資訊揭露：

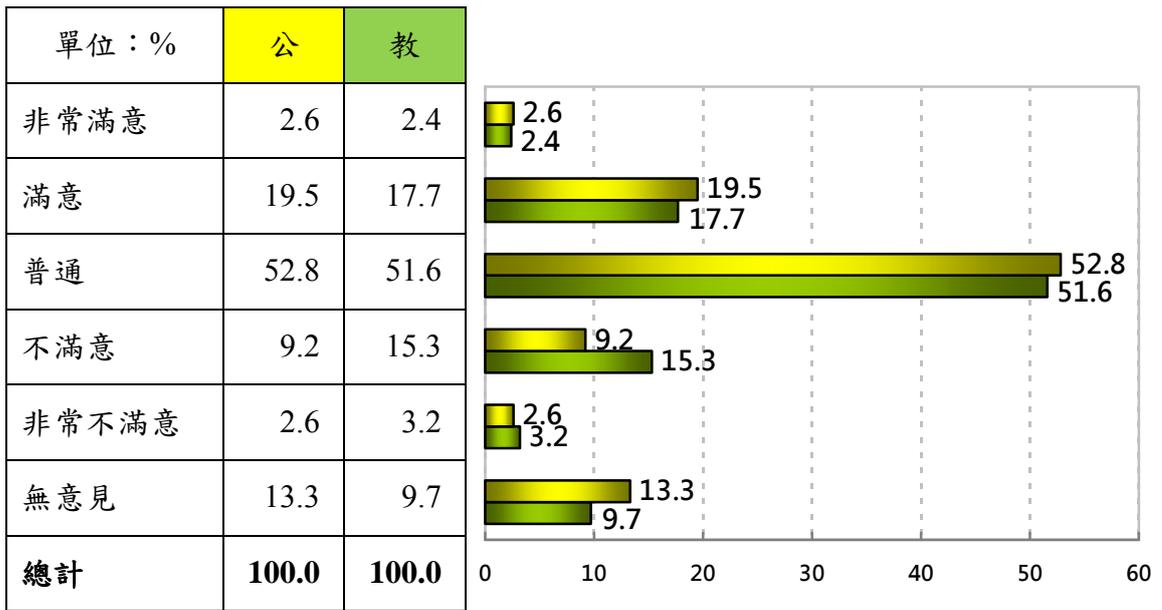
1.受查公務人員有 15.6%表示曾有上網閱覽基金公告資料之經驗，而教育人員亦僅為 11.0%；知道可於基金網站訂閱電子報者，分別為 15.9%及 11.6%；前開問項比率皆不及二成。曾上網閱覽基金資料者，對目前基金資訊揭露情況，受查公教人員分別有 11.8%及 18.5%表示不滿意(含非常不滿意)；被問及不滿意之處為何，在可複選之情況下，公務人員有 47.8%表示「看不懂揭露內容」，教育人員有 65.2%表示「揭露內容項目過少」。(參見圖表 27 至圖表 30)



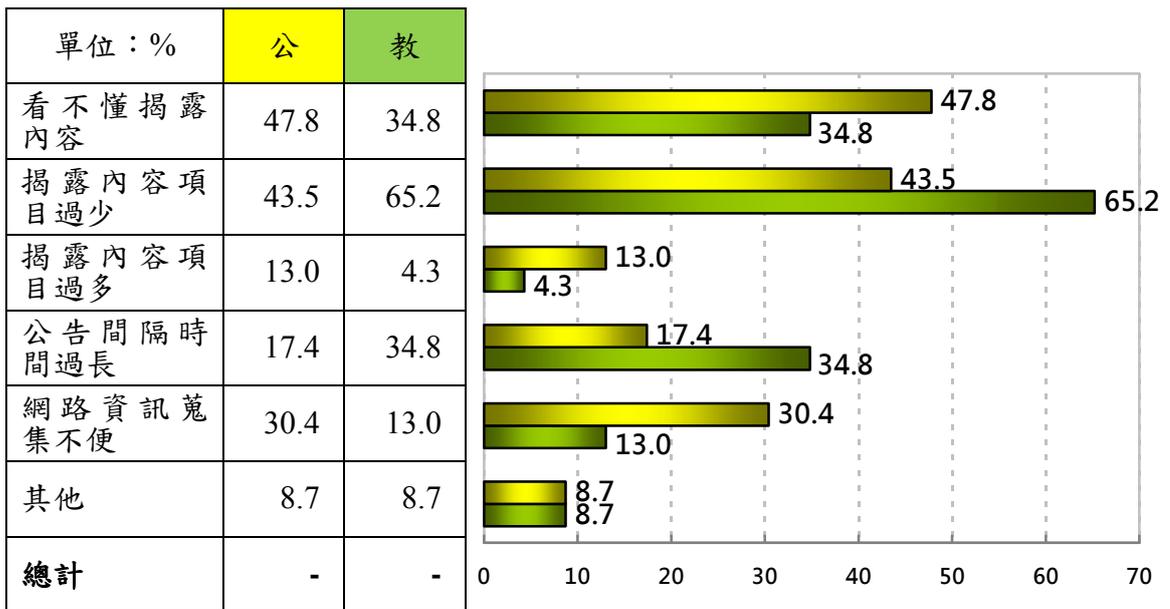
圖表 27 公教人員上網閱覽基金公告資料之經驗



圖表 28 公教人員是否知道可於網站訂閱基金電子報



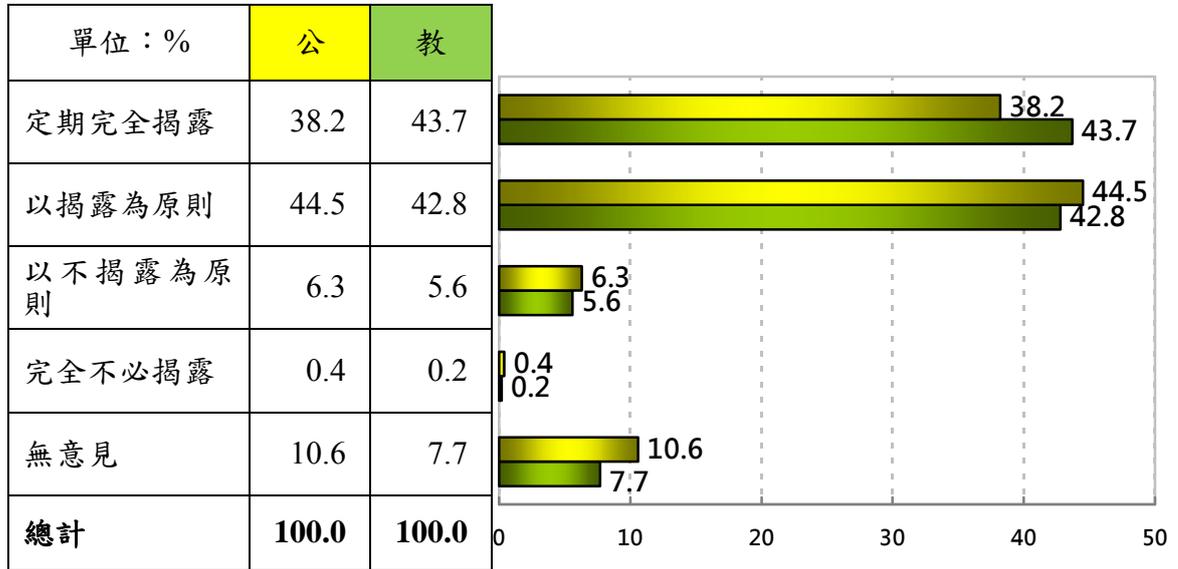
圖表 29 公教人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度



圖表 30 公教人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處(複選題)

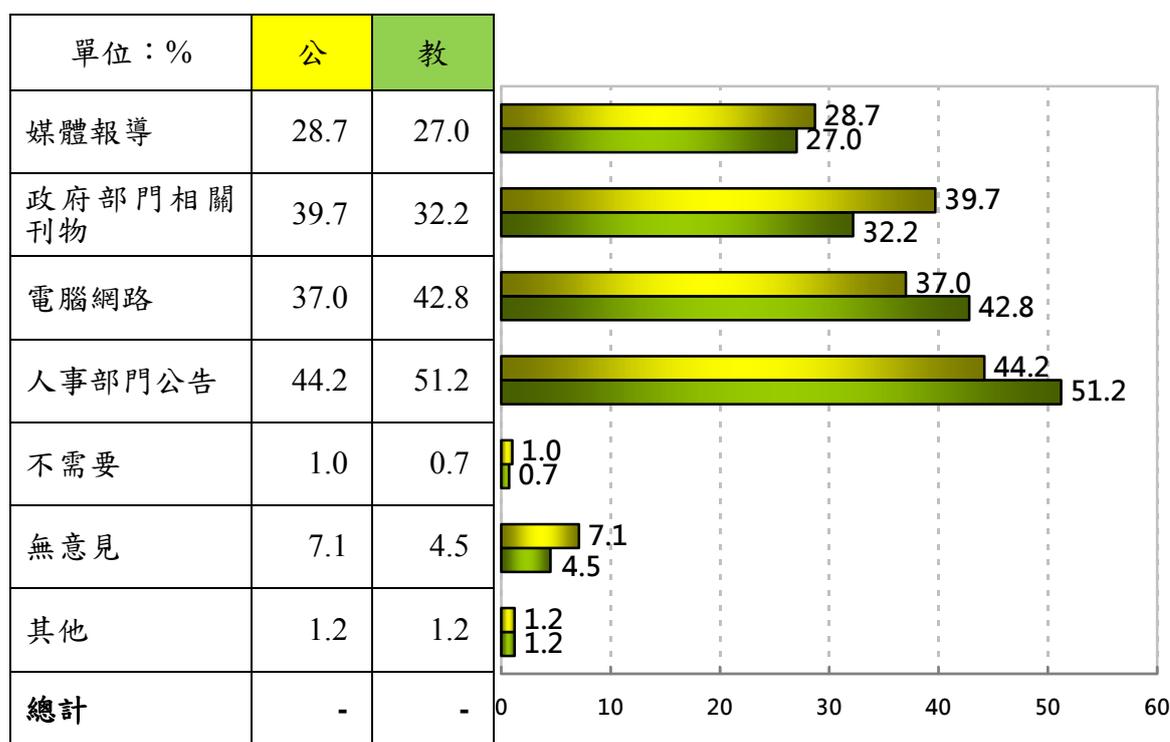


2.受查公務人員認為理想之資訊揭露程度以「以揭露為原則，對特殊事項予以限制」占 44.5%為最多數，「定期完全揭露」占 38.2%次之，而教育人員則以「定期完全揭露」占 43.7%為最多數，「以揭露為原則，對特殊事項予以限制」占 42.8%為次之。(參見圖表 31)



圖表 31 公教人員認為基金理想之資訊揭露程度

3.關於基金相關資訊公開及宣導方式，在可複選之情況下，受查公教人員希望之管道主要集中於「人事部門公告」分別占 44.2%及 51.2%為最多數、「政府部門相關刊物」分別占 39.7%及 32.2%、「電腦網路」分別占 37.0%及 42.8%、「媒體報導」分別占 28.7%及 27.0%等四種方式。(參見圖表 32)

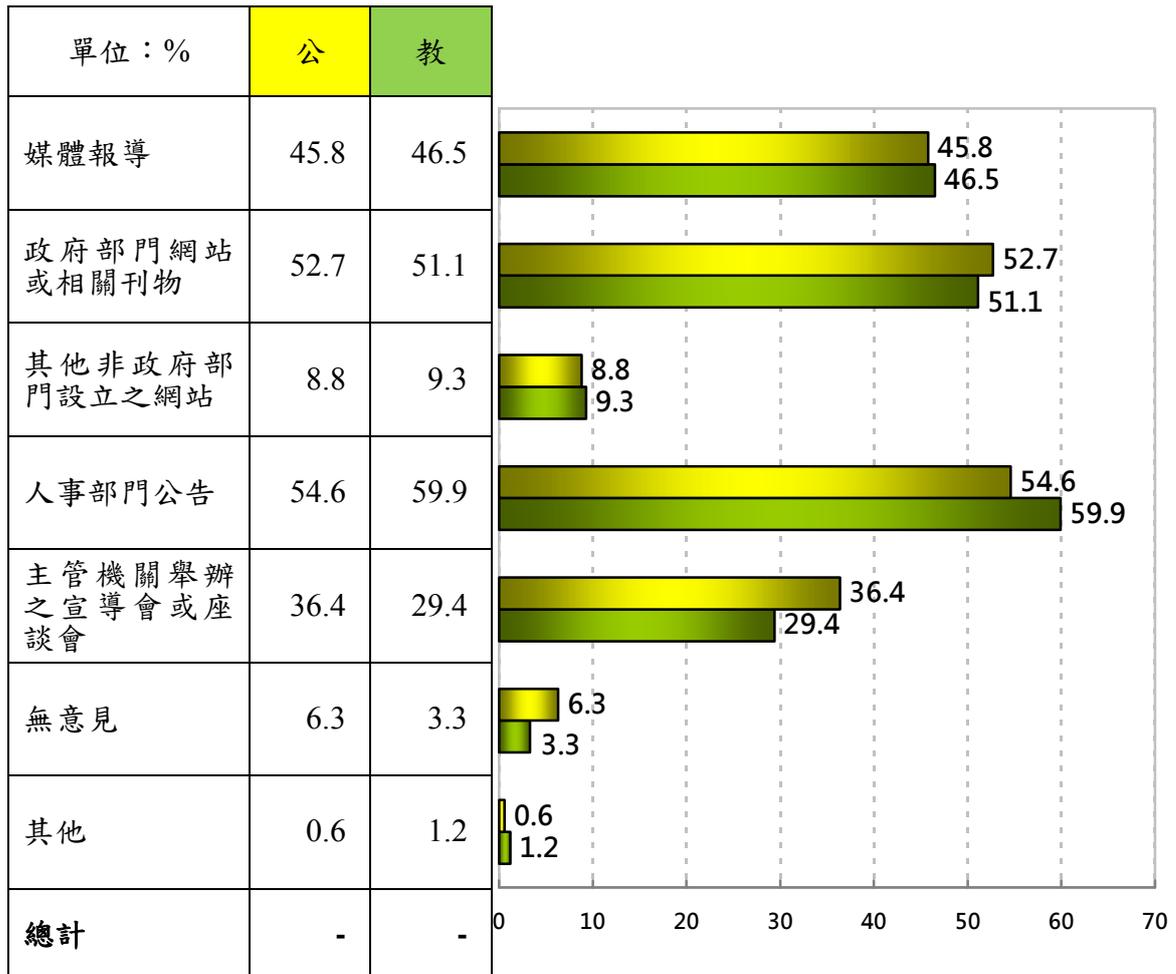


圖表 32 公教人員認為基金相關資訊公開及宣導方式(複選題)



(四)對退休年金改革之看法：

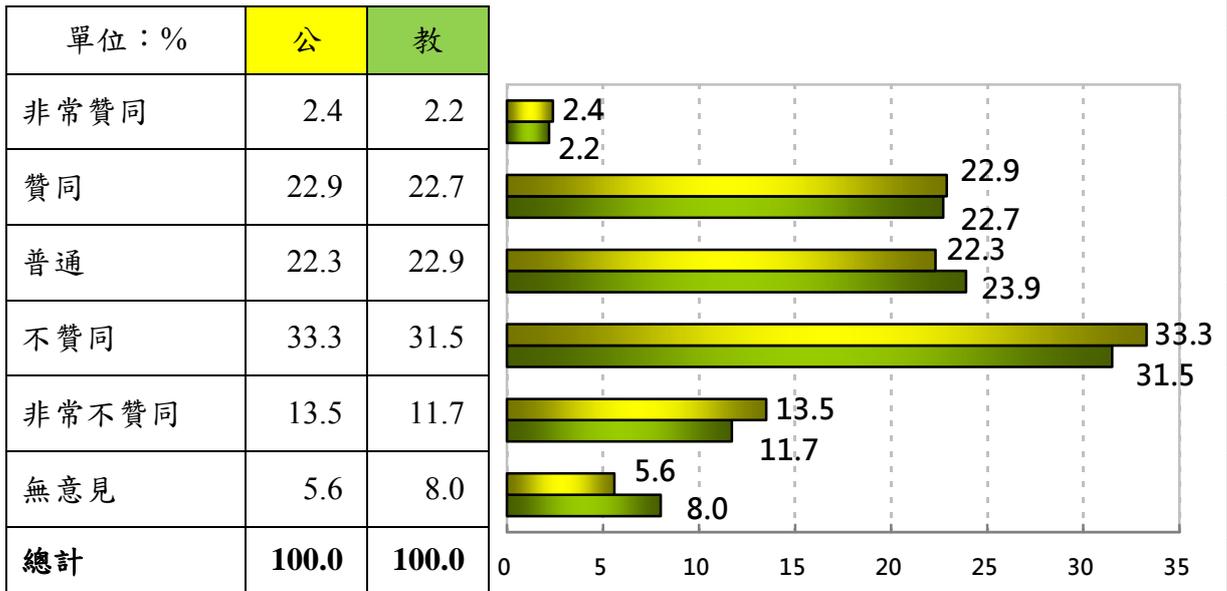
1. 關於年金改革相關資訊公開及宣導方式，在可複選的情況下，受查公教人員分別有 54.6%及 59.9%希望藉由「人事部門公告」為最多數，其後依序為「政府部門網站或相關刊物」各占 52.7%及 51.1%、「媒體報導」各占 45.8%及 46.5%、「主管機關舉辦之宣導會或座談會」各占 36.4%及 29.4%。(參見圖表 33)



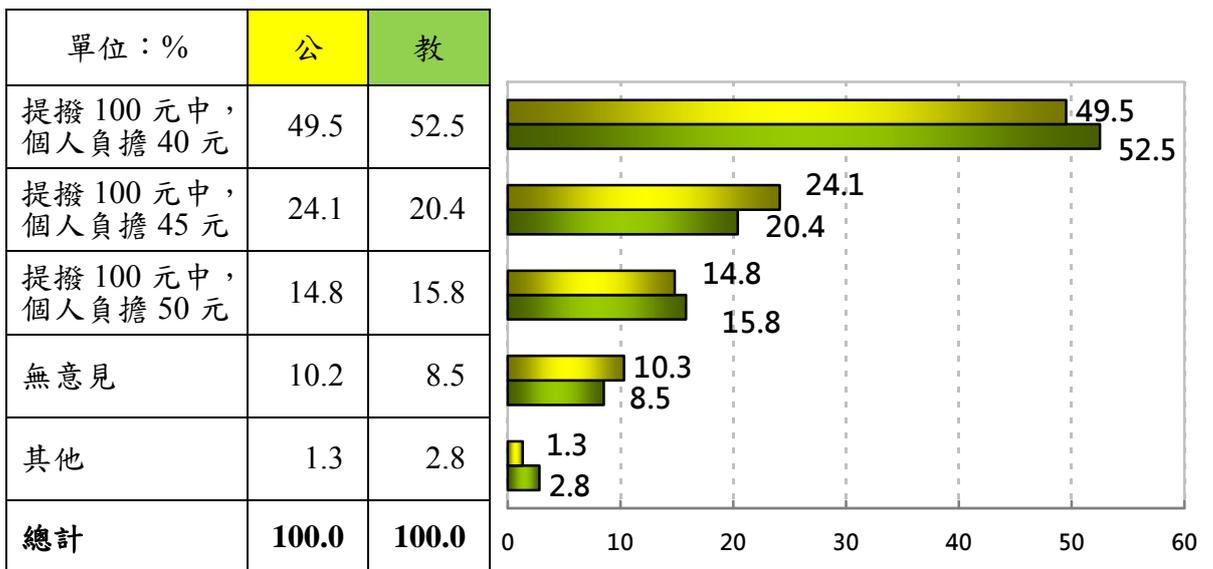
圖表 33 公教人員認為年金改革相關資訊公開及宣導方式(複選題)



2. 為合理政府整體財務分配，基金未來如調高提撥金額，每 100 元中，由現行個人負擔金額 35 元的比率向上調高，對於此，受查公教人員分別有 46.8%及 43.2%表示不贊同(含非常不贊同)，25.3%及 24.9%表示贊同(含非常贊同)；這些贊同(含非常贊同)受查者，可接受基金個人負擔金額之上限，皆選擇「提撥 100 元中，個人負擔 40 元」為最多數，比率各占 49.5%及 52.5%。(參見圖表 34 及圖表 35)



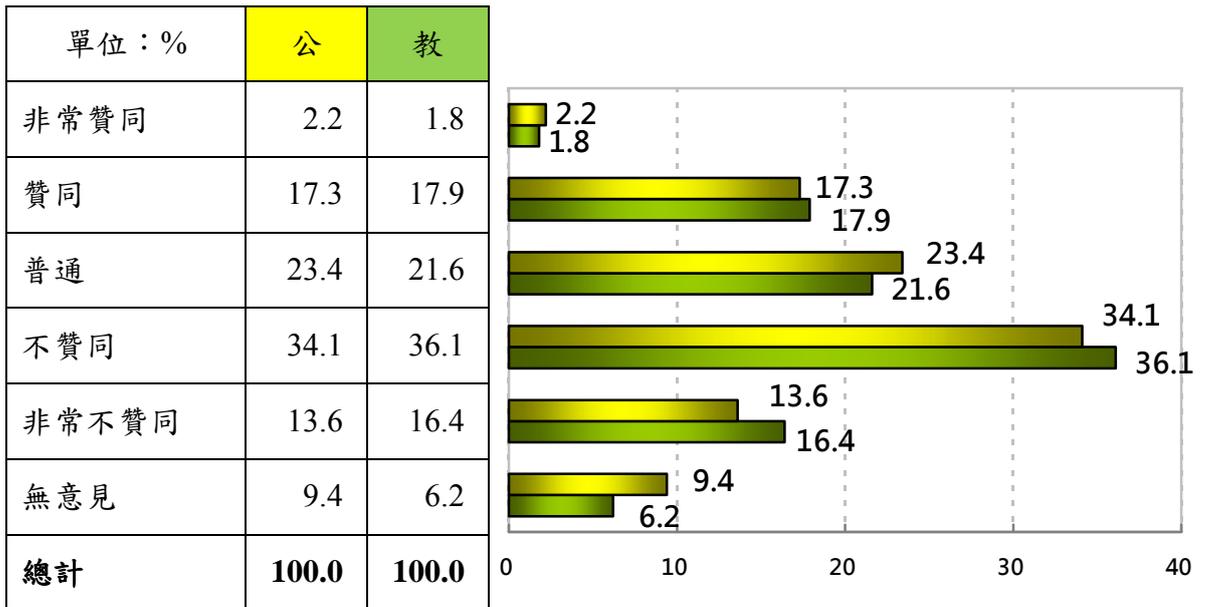
圖表 34 公教人員對調高基金個人負擔部分之看法



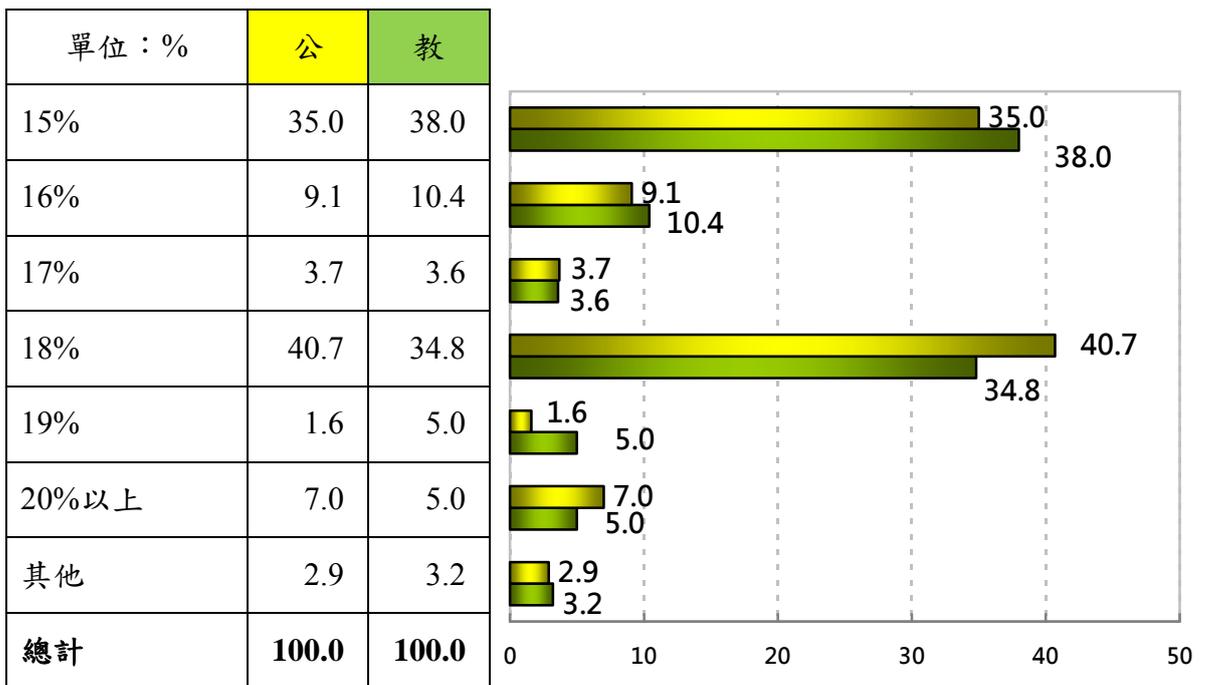
圖表 35 公教人員可接受基金個人負擔金額之上限



3. 基金未來如調高提撥率來增加基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口，對於此，受查公教人員表示贊同(含非常贊同)之比率分別為 19.5%及 19.7%，表示不贊同(含非常不贊同)之比率分別占 47.8%及 52.5%；這些贊同受查者，公務人員可接受調高基金法定提撥率之上限選擇「18%」占 40.7%為最多數，而教育人員則選擇「15%」占 38.0%為最多數。(參見圖表 36 及圖表 37)

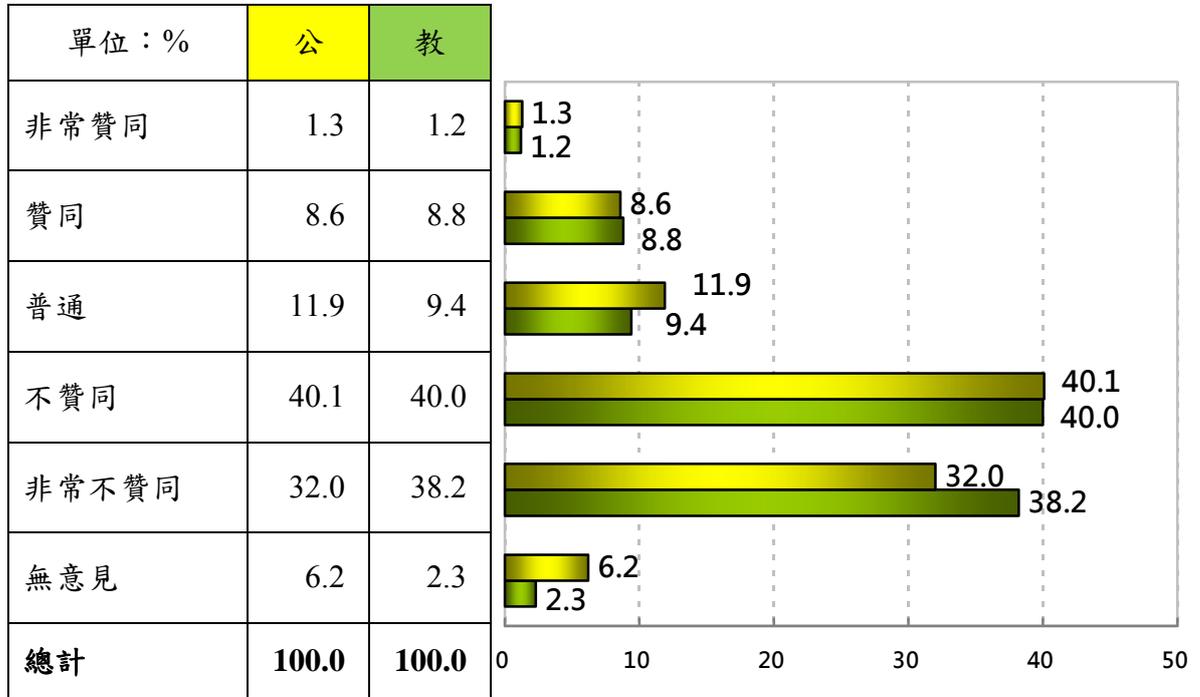


圖表 36 公教人員對調高基金提撥率挹注財務之看法

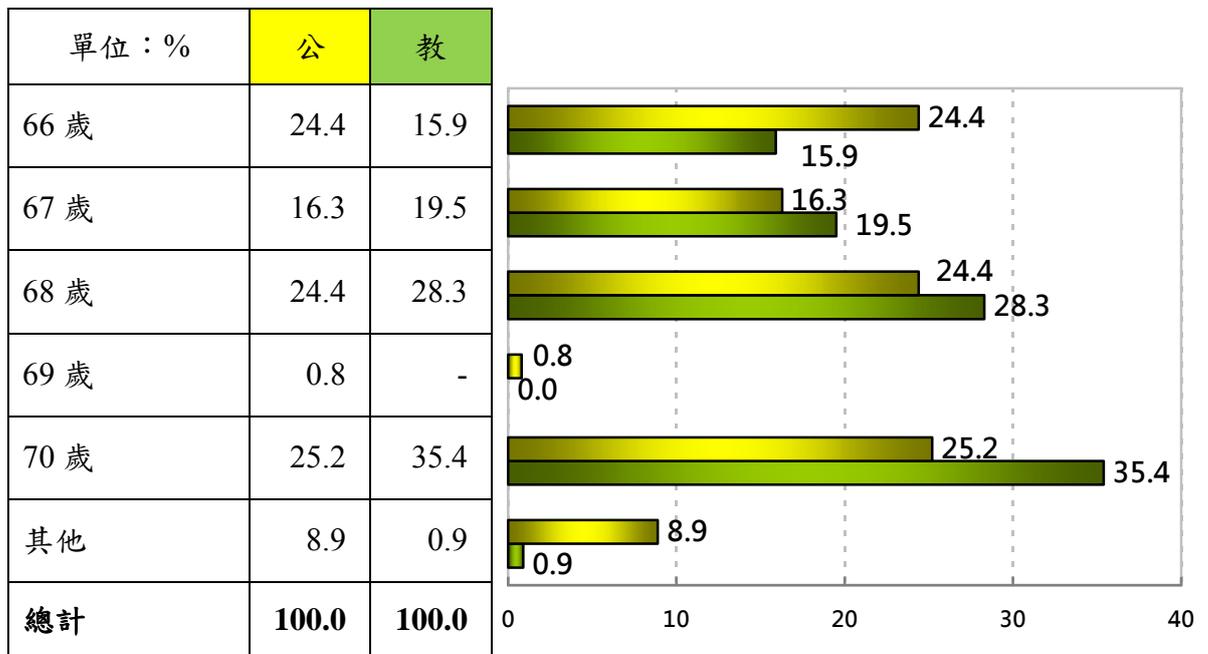


圖表 37 公教人員可接受調高基金法定提撥率之上限

4. 受查公教人員對延後屆齡退休年齡之看法，分別有 72.0%及 78.2%表示不贊同(含非常不贊同)，9.9%及 10.1%表示贊同(含非常贊同)；這些贊同(含非常贊同)受查者，可接受之屆齡退休年齡皆選擇「70 歲」為最多數，比率分別占 25.2%及 35.4%。(參見圖表 38 及圖表 39)



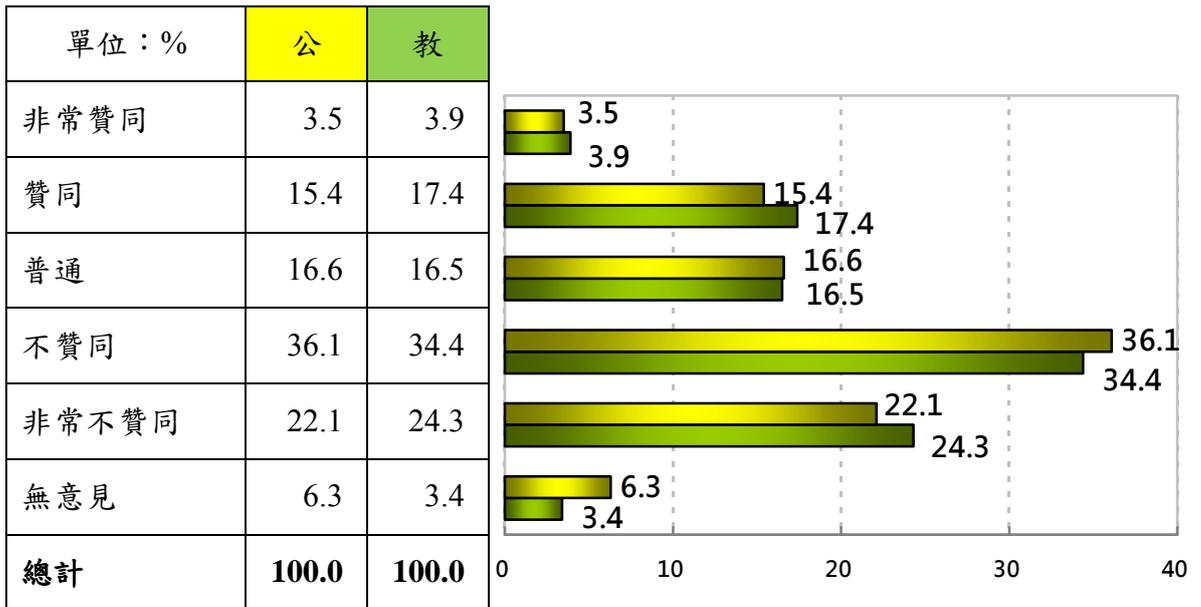
圖表 38 公教人員對延後屆齡退休年齡之看法



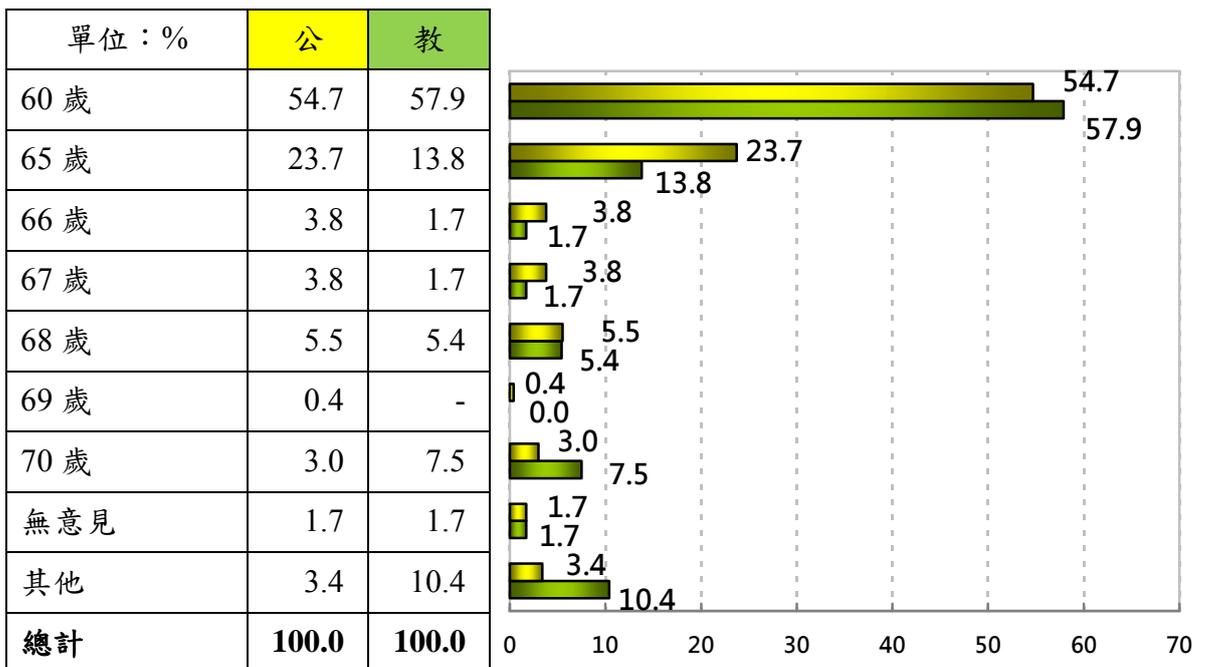
圖表 39 公教人員可接受之屆齡退休年齡



5. 為縮短退休給付年限，同時留住有效人力並及時因應高齡化及少子化的雙重危機，受查公教人員對延後月退休金起支年齡的看法，分別有 18.9%及 21.4%表示贊同(含非常贊同)，58.2%及 58.7%表示不贊同(含非常不贊同)；這些贊同(含非常贊同)受查者，可接受之月退休金起支年齡皆選擇「60 歲」為最多數，比率分別占 54.7%及 57.9%。(參見圖表 40 及圖表 41)



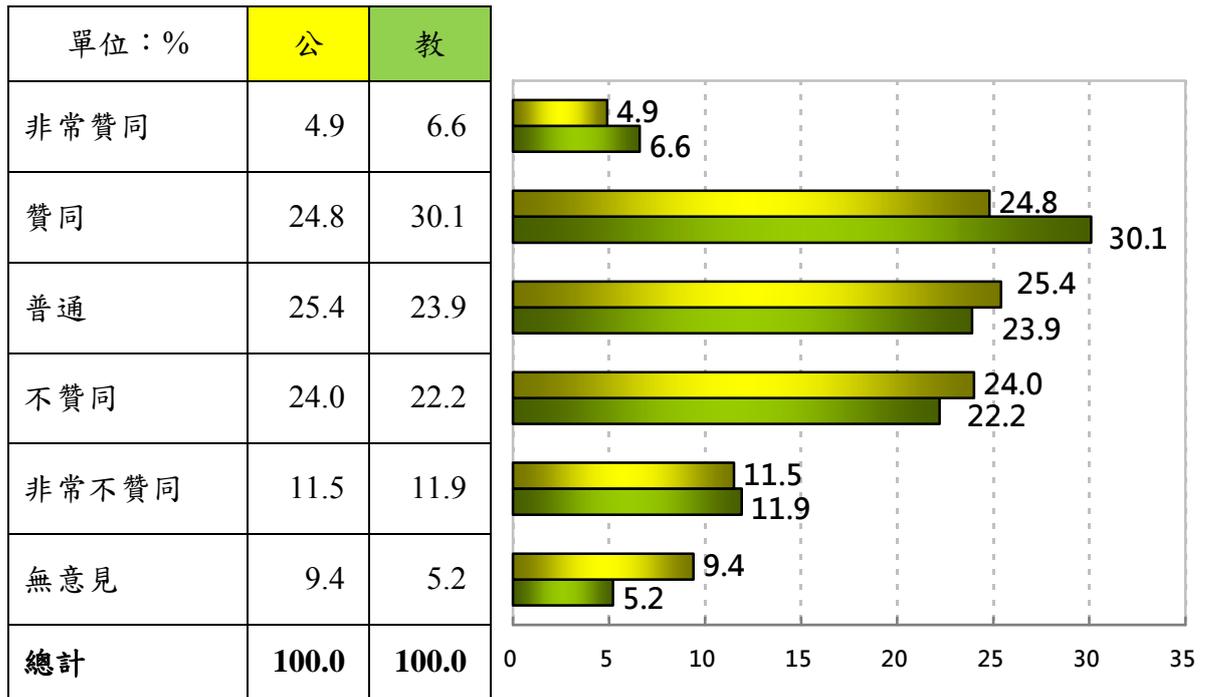
圖表 40 公教人員對延後月退休金起支年齡之看法



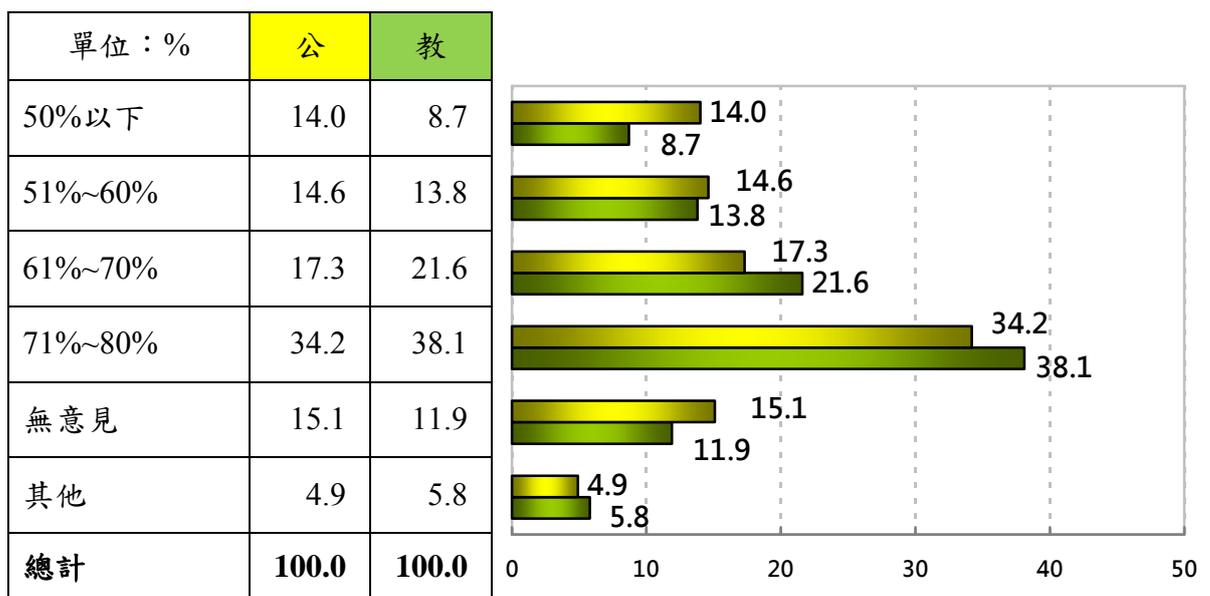
圖表 41 公教人員可接受之月退休金起支年齡



6. 在面對不可逆的「人口老化」與「少子化」趨勢下，為合理社會資源分配並避免債留子孫，受查公教人員對調降所得替代率之看法，分別有 29.7%及 36.7%表示贊同(含非常贊同)，35.5%及 34.2%表示不贊同(含非常不贊同)；這些贊同(含非常贊同)受查者，可接受調降所得替代率之百分比皆選擇「71%~80%」為最多數，比率分別占 34.2%及 38.1%。(參見圖表 42 及圖表 43)



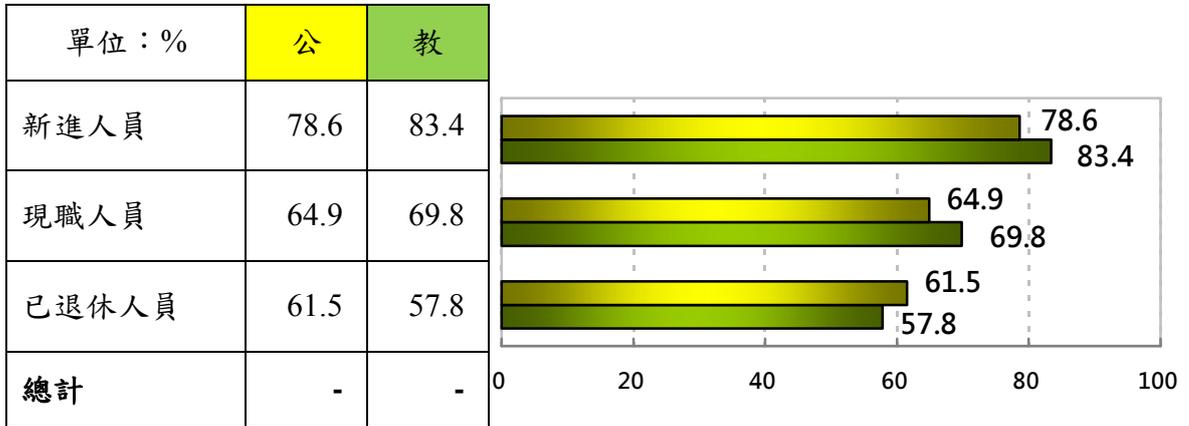
圖表 42 公教人員對調降所得替代率之看法



圖表 43 公教人員可接受調降所得替代率之百分比

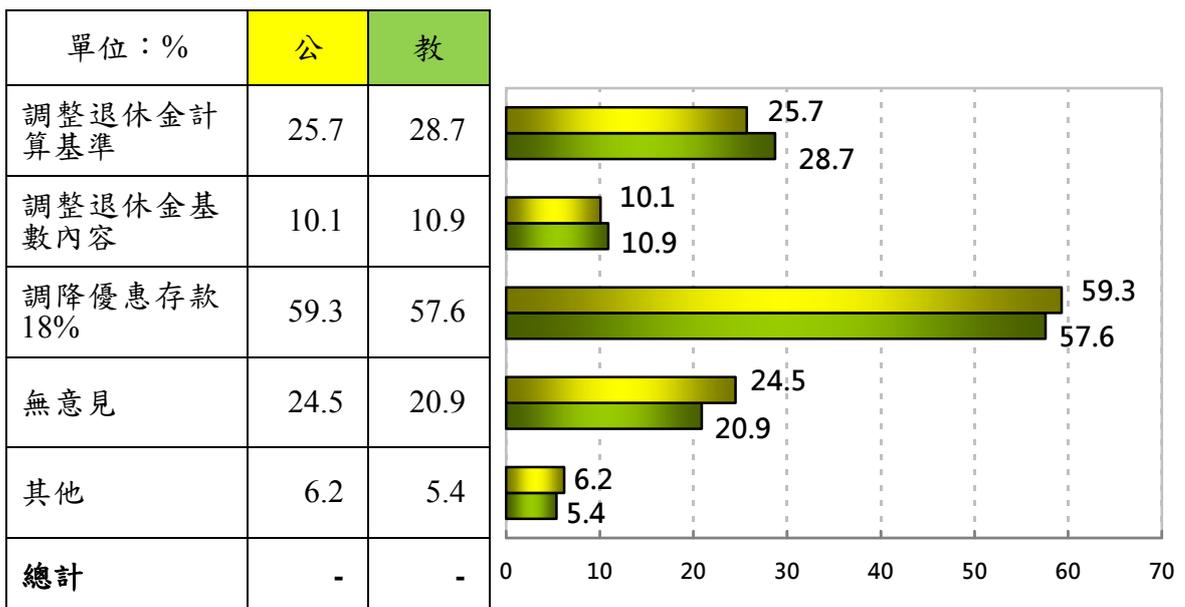


7. 考量公平合理及世代正義議題，受查公教人員認為退休制度改革應適用的對象，在可複選的情況下，分別有 78.6%及 83.4%選擇「新進人員」，其次依序為「現職人員」各占 64.9%及 69.8%、「已退休人員」各占 61.5%及 57.8%。(參見圖表 44)

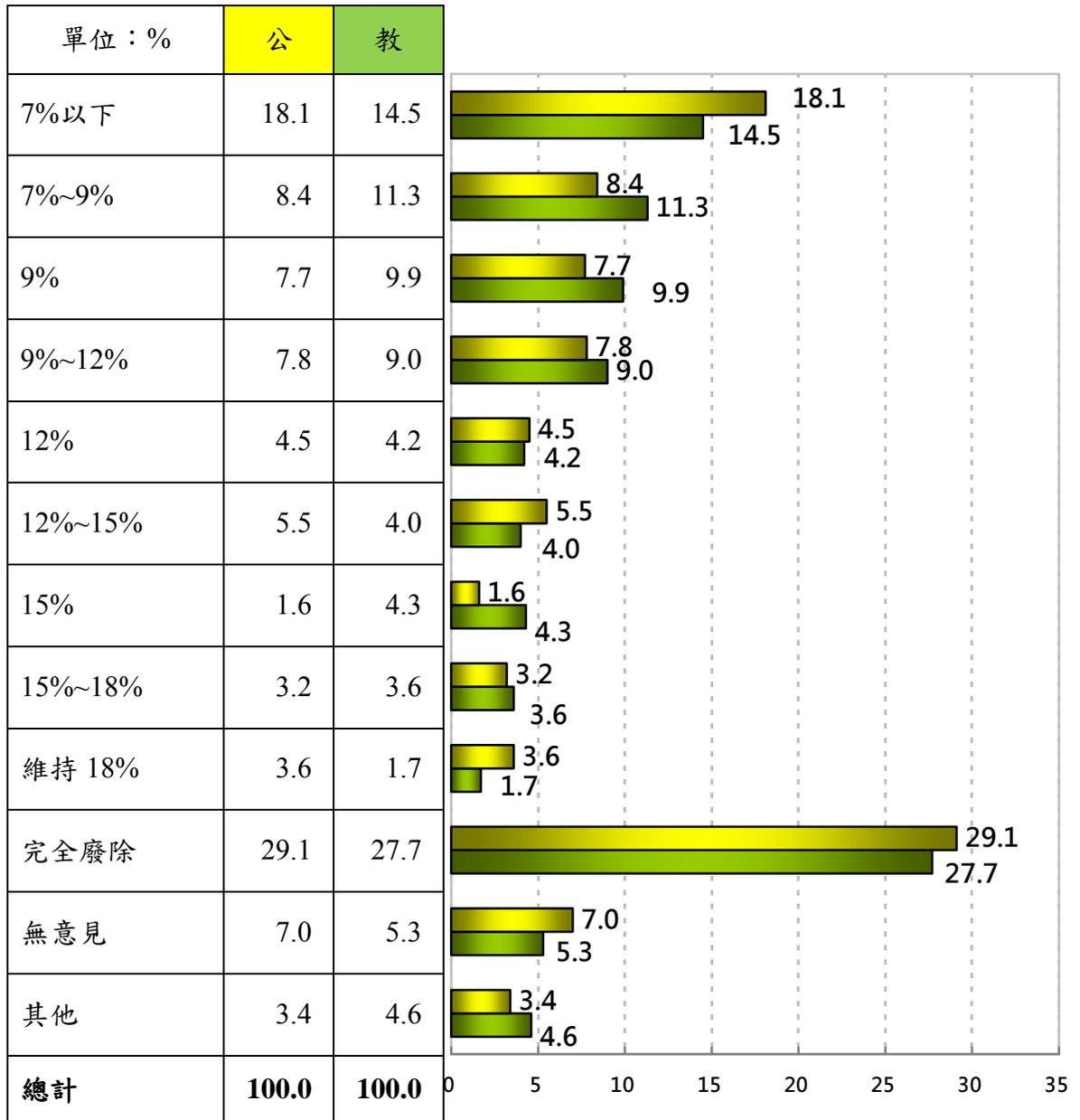


圖表 44 公教人員認為退休制度改革之適用對象(複選題)

8. 由於調降退休所得替代率必須減少退休給付。對此，受查公教人員認為採行減少退休給付之方法，在可複選的情況下，分有 59.3%及 57.6%希望「調降優惠存款 18%」為最多數；這些選擇「調降優惠存款 18%」受查者，分別有 18.1%及 14.5%可接受調降優惠存款利率之百分比選擇「7%以下」，惟仍分別有 29.1%及 27.7%受查者選擇「完全廢除」優惠存款。(參見圖表 45 及圖表 46)



圖表 45 公教人員認為採行減少退休給付之方法(複選題)

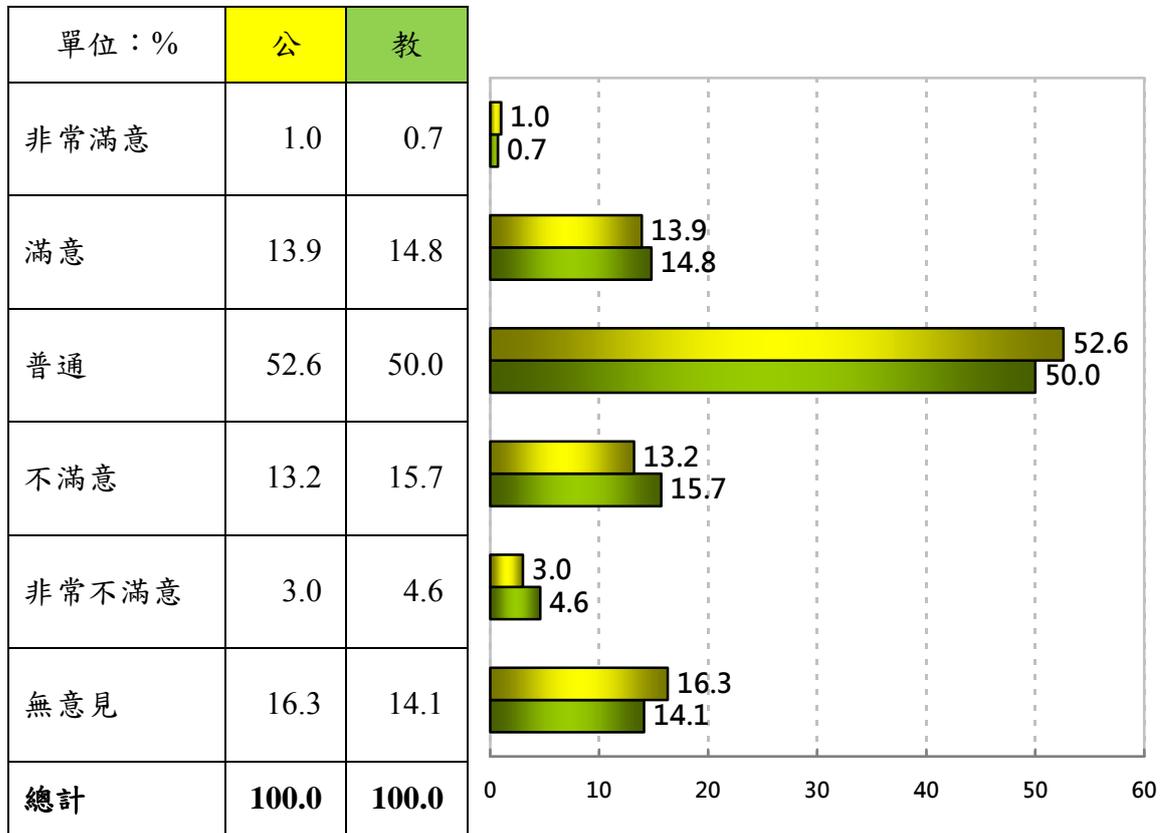


圖表 46 公教人員可接受調降優惠存款 18%利率之百分比



(五)對基金整體滿意度：

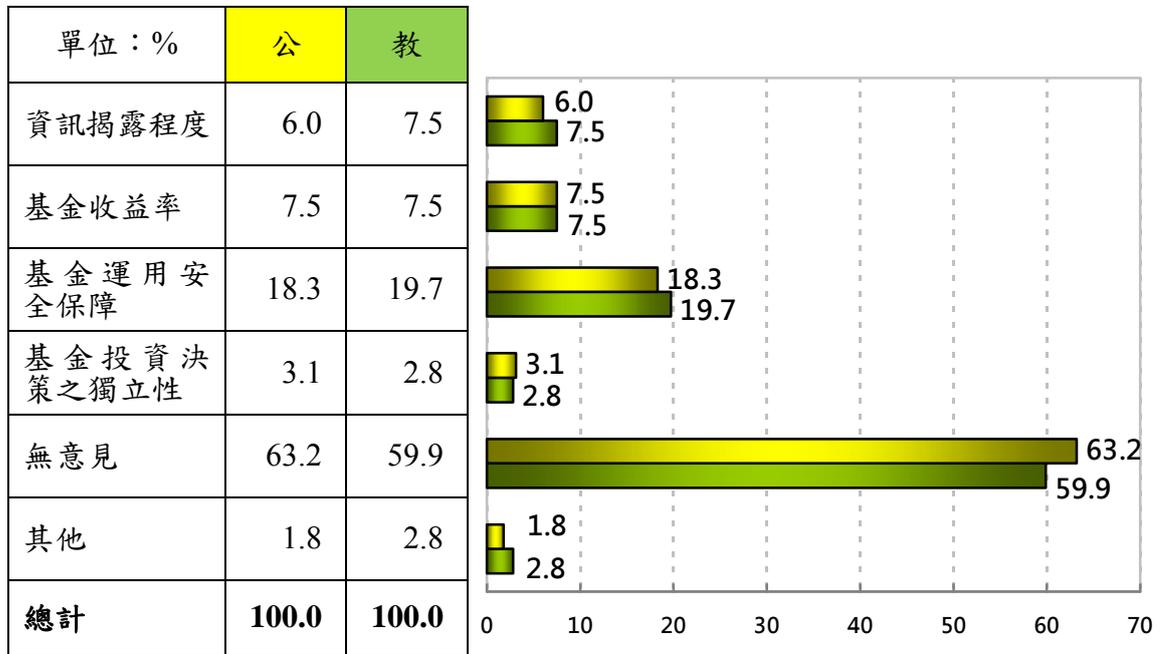
1.關於基金整體表現，受查公教人員分別有 14.9%及 15.5%表示滿意(含非常滿意)，惟另有 16.2%及 20.4%表示不滿意(含非常不滿意)。(參見圖表 47)



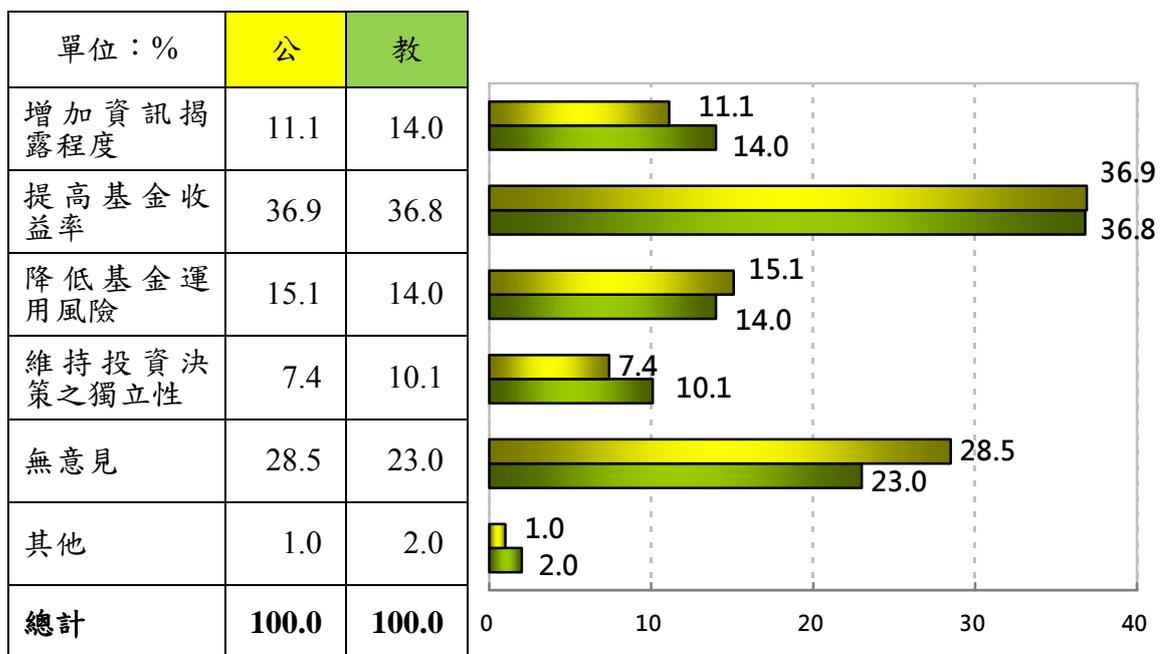
圖表 47 公教人員對基金整體表現之滿意程度



2.對基金最滿意之部分，受查公教人員分別有 18.3%及 19.7%對於「基金運用安全保障」感到最滿意；認為基金最應加強之部分，受查公教人員分別有 36.9%及 36.8%認為應「提高基金收益率」。(參見圖表 48 及圖表 49)



圖表 48 公教人員對基金最滿意部分



圖表 49 公教人員認為基金最待加強部分

第一章 調查研究方法概述

第一節 調查研究目的

我國公務人員退休撫卹制度，創立於民國 32 年實施，其間雖經過 4 次修正，但整體架構與原則均維持由政府負擔退撫經費之「恩給制」；惟由於政治、經濟、社會環境急遽變遷，早期所設的退撫制度，面臨前所未有的挑戰，爰自 60 年組成專案小組進行研究，歷時多年方完成改革方案，確立退撫制度改為「儲金制」，並由政府與公務人員共同撥繳費用建立退撫基金(以下簡稱基金)，自 84 年 7 月 1 日起實施，公務人員率先自是日起加入基金，教育人員則於 85 年 2 月 1 日加入。

本會為瞭解參加基金人員對基金運作與現行退撫制度之意見及業務承辦人員對基金行政作業方式之看法，爰於 86 年度開辦「公務人員退休撫卹基金作業滿意度調查」，採隔年辦理方式，並於 88 年度續辦時，調整名稱為「公務人員退休撫卹基金運作意見調查」，104 年度係辦理第 10 次，目的在於持續探求參加基金人員態度變化之趨勢。惟現行退撫制度自 84 年 7 月 1 日實施迄今已逾 20 年，對公教人員退休生活保障的確發揮有效的功能，但該制度實施迄今，由於客觀情境相較於該制度建制之初，已迥然不同；再加上基金已達成熟期，其規模之成長有限，支出卻快速遞增，基金財務缺口持續擴大，在此前提下，希望了解參加基金之公教人員對於年金改革的看法，爰本(第 10)次調查新增「對退休年金改革之看法」之相關問項，藉此蒐集時間數列資料，以提供相關政策擬定及作業之參考，期能順利完成退休年金改革之立法程序並付諸施行。

第二節 調查對象

一、機關用表：以各參加基金機關(構)至金融機構繳費之人員及承辦基金提撥業務人員為調查對象。

二、個人用表：以參加基金之公務人員及教育人員為調查對象。

第三節 調查項目

一、機關用表：

(一)一般問項：

1.至金融機構繳費之人員填寫部分：包括選擇繳納基金費用之金融機構、滿意程度及方便性等。

2.承辦基金提撥業務之人員填寫部分：包括對基金收支作業手冊、基金繳納作業系統、媒體申報異動資料及其他相關作業方式等看法與意見。

(二)基本問項：該機關(構)參加基金之人數及人事業務是否為承辦基金提撥業務人員之主要工作內容等。

二、個人用表：

(一)一般問項：包括基金相關制度及運作、對基金投資之看法、基金資訊揭露、對退休年金改革之看法暨整體滿意度等相關意見。

(二)基本問項：包括性別、出生年月、教育程度、服務年資、合格實授職等(或俸點、薪額)、職系及學校級別等。

第四節 調查資料時期

一、靜態資料¹：以 103 年 12 月 31 日²之情況為準。

二、動態資料³：

(一)公務人員：以 84 年 7 月 1 日至 103 年 12 月 31 日之情況為準。

(二)教育人員：以 85 年 2 月 1 日至 103 年 12 月 31 日之情況為準。

第五節 實施調查期間

自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止(含調查表催收)。

第六節 抽樣方法

一、機關用表—參加基金機關(構)之承辦基金提撥業務人員部分：

(一)抽樣方法：採「分層隨機抽樣法」，以各參加基金之機關(構)為調查母體。

(二)分層標準：以各政府別為分層標準，計分為中央政府、直轄市政府、縣市政府、鄉鎮市公所、公營事業機構等 5 層。

(三)樣本數(sample size)：在抽樣誤差率(ϵ)為 3%，且信賴水準 $100(1-\alpha)\%$ 為 95%之情況下，以式(1)⁴求得預計達成有效樣本數。

$$n = \frac{\sum_{i=1}^5 \frac{N_i^2 p_i q_i}{w_i}}{N^2 D + \sum_{i=1}^5 N_i p_i q_i} \quad (1)$$

其中

n ：預計達成有效樣本機關(構)數。

¹ 係指某一現象或事物在一定日期之資料，如機關參加基金人數、受查者俸點等資料係以 103 年 12 月 31 日之資料為準。

² 於第 6 次調查開始，將調查資料基準日訂為調查辦理年度之前一年年底，因此，第 8 次調查資料基準日原為 99 年 12 月 31 日。惟因五都改制，相關機關單位陸續調整或整併，機關別隨之陸續調整。為免抽樣時點與實際調查時點之資料差異過大，因此，該次調查資料基準日改訂為 100 年 8 月 31 日。

³ 係指某一現象或事物在一定時間區間內之資料，如公務(教育)人員對某問項之滿意程度係以 84 年 7 月 1 日(85 年 2 月 1 日)至 103 年 12 月 31 日之情況為準。

⁴ 相關公式請參見 Richard L. Scheaffer, William Mendenhall III and R. Lyman Ott (1996), Elementary Survey Sampling, 5th ed. P.125 - p.196。

N ：參加基金之機關(構)總數。

N_i ：政府別為 i 之參加基金機關(構)個數。

$D = (\varepsilon / z_{1-\frac{\alpha}{2}})^2$ ，在 $\alpha = 0.05$ 時， $z_{1-\frac{\alpha}{2}} = 1.96$ 。

p_i ：政府別為 i ，其承辦基金提撥業務人員之特徵比率(如表示滿意者之比率)。

$q_i = 1 - p_i$ ，當 p_i 及 q_i 皆以 $\frac{1}{2}$ 代入式(1)，在抽樣誤差率為 ε ，信賴水準為 $100(1-\alpha)\%$ 的情況下，此值為最保守之樣本數。

w_i ：政府別為 i 者其個數占機關(構)總數之比率，即 $w_i = N_i / N$ 。

(四)樣本配置：採比率配置法。各層預計有效樣本數為：

$$n_i = n \times \frac{N_i}{N} \quad (2)$$

以 103 年 12 月底之母體數試算，此時母體總機關(構)數為 7,987 個，在信賴水準為 95%，抽樣誤差率(ε)控制於 3%時，預計達成有效樣本數為 945 個機關(構)，經適度擴大抽出樣本數為 1,421 個機關(構)，抽出率則為 17.79%。各層母體機關(構)數、預計達成有效樣本機關(構)數(n)及抽出樣本機關(構)數(n')則如表 1.1 所示。

表 1.1 各層母體機關(構)數及有效樣本機關(構)數(機關用表)

單位：個			
層別	母體數	預計達成有效樣本數(n)	抽出樣本數(n')
總計	7,987	945	1,421
中央政府	1,032	122	183
直轄市政府	2,893	342	513
縣市政府	2,849	337	506
鄉鎮市公所	1,064	126	189
公營事業機構	149	18	30

註：誤差率 $\varepsilon = 3\%$ 。

(五)樣本抽取方法：各層內樣本數決定後，以隨機方式抽取樣本。

二、個人用表—參加基金人員：公務人員及教育人員部分：

(一)抽樣方法：採「分層隨機抽樣法」，分別以所有參加基金之公務人員及教育人員為調查母體。

(二)分層標準：以各政府別為分層標準，公務人員部分計分為中央政府、直轄市政府、縣市政府、鄉鎮市公所及公營事業機構等 5 層；教育人員部分計分為中央政府、直轄市政府及縣市政府等 3 層。

(三)樣本數(sample size)：在抽樣誤差率(ϵ)為 3%，且信賴水準 $100(1-\alpha)\%$ 為 95%之情況下，分別以式(1)求得預計達成有效樣本數。

其中

n ：預計達成有效樣本人數。

N ：參加基金身分別為公務人員(或教育人員)之總人數。

N_i ：參加基金身分別為公務人員(或教育人員)，政府別為 i 之人數。

$D = (\epsilon / z_{1-\frac{\alpha}{2}})^2$ ，在 $\alpha = 0.05$ 時， $z_{1-\frac{\alpha}{2}} = 1.96$ 。

p_i ：身分別為公務人員(或教育人員)，政府別為 i 之特徵比率(如表示滿意者之比率)。

$q_i = 1 - p_i$ ，當 p_i 及 q_i 皆以 $\frac{1}{2}$ 代入式(1)，在抽樣誤差率為 ϵ ，信賴水準為 $100(1-\alpha)\%$ 的情況下，此值為最保守之樣本數。

w_i ：身分別為公務人員(或教育人員)，政府別為 i 之人數占公務人員(或教育人員)總人數之比率，即 $w_i = \frac{N_i}{N}$ 。

(四)樣本配置：採比率配置法。各層預計有效樣本數 n_i 如式(2)。

以 103 年 12 月底之母體數試算，此時公務人員及教育人員參加基金人數分別為 289,833 人及 191,541 人，在信賴水準為 95%，抽樣誤差率(ϵ)控制於 3% 時，預計達成有效樣本數分別為 1,067 人及 1,065 人，經適度擴大抽出樣本數分別為 2,027 人及 2,023 人，抽出率則分別為 0.70%及 1.06%。公務人員及教育人員之各層母體人數、預計達成有效樣本人數(n)及抽出樣本人數(n')則如表 1.2 及表 1.3 所示。

表 1.2 各層母體人數及有效樣本人數(個人用表)—公務人員部分

單位：人

層別	母體數	預計達成有效樣本數(n)	抽出樣本數(n')
總計	289,833	1,067	2,027
中央政府	114,954	423	804
直轄市政府	91,411	336	638
縣市政府	51,240	189	359
鄉鎮市公所	11,033	41	78
公營事業機構	21,195	78	148

註：誤差率 $\epsilon = 3\%$ 。

表 1.3 各層母體人數及有效樣本人數(個人用表)—教育人員部分

單位：人

層別	母體初估數	預計達成有效樣本數(n)	抽出樣本數(n')
總計	191,541	1,065	2,023
中央政府	39,164	218	414
直轄市政府	95,818	532	1,011
縣市政府	56,559	315	598

註：誤差率 $\epsilon = 3\%$ 。

(五)樣本抽取方法：各層內樣本數決定後，以隨機方式抽樣抽取樣本。

第七節 調查方式

本會除援例採紙本通信調查方式辦理外，並首次採用網際網路填答方式辦理，於基金網站「最新消息」公告紙本及網際網路填答調查表、公文等資料，俾供受查機關線上填答，以增加有效問卷回收數。本次紙本通信調查方式依調查表類型而採不同方式寄送。謹說明如下：

(一)機關用表—將機關樣本之調查問卷，直接郵寄受查機關。

(二)個人用表—將個人樣本依所屬服務機關彙寄問卷，由其人事單位轉交給受查者填答。

第二章 調查問卷之效度與信度

本(第 10)次之問卷內容較上次已有諸多調整，為使調查更為嚴謹及具參考價值，特於正式辦理調查前，將問卷的信度與效度之處理工作，列為本次辦理調查之重點工作。惟由於本項調查問卷選項的設計非屬評分加總式量表，無法由試查結果直接計算問卷之信度與效度值，關於問卷效度與信度工作之辦理方式將分節敘述。

第一節 問卷效度

由於本項調查問卷選項的設計非屬評分加總式量表，無法直接計算問卷之效度及信度值。但為建立問卷之效度，本次調查係採舉行座談會方式辦理，本會遂於 104 年 3 月召開「104 年度退撫基金運作意見調查表專家效度座談會」，邀請專家共同逐一討論各問項之合適性，以建立專家效度，再據以實施信度前測工作。

第二節 問卷信度

本項調查問卷選項的設計非屬評分加總式量表，試查結果無法直接進行量化之信度分析，若要判定問卷之信度，需藉由比較兩組前測樣本結果，若呈一致則可認為問卷之測度具有相當之穩定性。為節省前測的時程及避免受查者在短時間內重複受查造成困擾，本次前測係採實務上常用的作法——將回收之有效問卷隨機分為兩組而產生兩組樣本，藉檢定判別兩組結果是否具一致性。經逐一檢定各問項，若全部問項結果均呈兩組一致之結果，則代表本份問卷具有信度。

本次檢定各題係先以運用卡方檢定(Chi-square test)為主，但當理論樣本數小於 5 而不適用時，則改採費雪精確檢定(Fisher's exact test)，惟本檢定方法適用於 2×2 列聯表，進行檢定前，須先選出欲分析之選項，再將本題其他所有選項合併為一項，之後才以資料合併後的兩個選項進行費雪精確檢定，故一題檢定的次數係視欲分析的選項數目而定，過程較為繁複。兩種檢定之過程如下：

(一)檢定假設，兩種檢定之假設皆為：

H_0 ：兩組樣本選項分佈一致

H_1 ：兩組樣本選項分佈不一致

(二)檢定統計量或計算式為：

1.卡方檢定：

$$\chi^2 = \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k \frac{(o_{ij} - e_{ij})^2}{e_{ij}} \quad (1)$$

其中 r = 樣本分組組數，在此 $r=2$ (即為兩組)

k = 各問題之選項數目

o_{ij} = 第 i 組樣本回答某問題之第 j 選項的實際樣本數

e_{ij} = 第 i 組樣本回答某問題之第 j 選項的理論樣本數

$$= n_i \left(\frac{o_{.j}}{N} \right)$$

n_i = 第 i 組樣本回答某問題的總樣本數

$$= \sum_{j=1}^k o_{ij}$$

$o_{.j}$ = 各次調查回答某問題第 j 選項之樣本數總和

$$= \sum_{i=1}^r o_{ij}$$

N = 各次調查回答某問題之樣本數總和

$$= \sum_{i=1}^r n_i = \sum_{j=1}^k o_{.j} = \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^k o_{ij}$$

以上各符號說明列表如下：

	選項 1	選項 2	...	選項 k	合計
第1組樣本	$o_{11} (e_{11})$	$o_{12} (e_{12})$...	$o_{1k} (e_{1k})$	n_1
第2組樣本	$o_{21} (e_{21})$	$o_{22} (e_{22})$...	$o_{2k} (e_{2k})$	n_2
合計	$o_{.1}$	$o_{.2}$...	$o_{.k}$	N

2.費雪精確檢定：

(1)假設細格(1,1)觀察值為 a ，其發生機率計算式為：

$$p(x=a) = \frac{\binom{m}{x} \binom{N-m}{n-x}}{\binom{N}{n}} = \frac{m!(N-m)!n!(N-n)!}{N!a!b!c!d!} \quad (2)$$

以上各符號說明列表如下(其中 a, b, c, d 為觀察次數)：

	選項 1	選項 2	合計
第1組樣本	a	b	$a+b=m$
第2組樣本	c	d	$c+d=N-m$
合計	$a+c=n$	$b+d=N-n$	N

(2)在固定兩欄及兩列合計值之情況下(即上列表格中 m 及 n 為固定不變)，計算細格(1,1)之所有可能發生值之機率，分別為：

$$p(x=0), p(x=1), p(x=2), \dots, p(x=a), \dots, p(x=a_m) \text{，其中 } a_m = \min(m, n)$$

(3)以細格(1,1)實際觀察值 a 之發生機率值 $p(x=a)$ 為基準，挑出所有機率值小於或等於 $p(x=a)$ 者加總，即為檢定之雙尾 p 值⁵，即：

$$p = \sum_x p(x) = \sum_x \frac{\binom{m}{x} \binom{N-m}{n-x}}{\binom{N}{n}} \text{，其中 } x=0,1,2,\dots,a,\dots,a_m \text{ 且 } p(x) \leq p(x=a)$$

(三)決策法則(假設顯著水準為 α)

1.卡方檢定：

當 $\chi^2 > \chi^2_{(1-\alpha, k-1)}$ 時，拒絕 H_0 之假設，無法獲得兩組樣本選項分佈一致之結論；

$\chi^2 \leq \chi^2_{(1-\alpha, k-1)}$ 時，則無理由拒絕 H_0 之假設，可視為兩組樣本選項分佈一致。

或計算統計量 χ^2 值後，經查表得 p 值，

當 $p < \alpha$ 時，拒絕 H_0 之假設，無法獲得兩組樣本選項分佈一致之結論；

$p \geq \alpha$ 時，則無理由拒絕 H_0 之假設，可視為兩組樣本選項分佈一致。

⁵ 費雪精確檢定雙尾 p 值之計算方式有多種，在此係為一般統計軟體較常採用之較小機率總和法(The method of summing small P values)。

2.費雪精確檢定：

當 $p < \alpha$ 時，拒絕 H_0 之假設，無法獲得兩組樣本選項分佈一致之結論；

$p \geq \alpha$ 時，則無理由拒絕 H_0 之假設，可視為兩組樣本選項分佈一致。

本調查問卷分為機關用表及個人用表，其中機關用表係以行政院以外各人事單位為前測對象，共計 48 個單位，回收有效問卷 43 份，隨機分為兩組，分別為 22 份及 21 份；個人用表則以考試院院區及其附近學校等公教人員為前測對象，計發出 240 份問卷，回收有效問卷 132 份，隨機分為兩組，每組 66 份。經前述方法檢定，無論機關用表或個人用表，每個問項均呈兩組一致之結果，顯示本份問卷具有信度。詳細結果詳附錄 3。

第三章 調查表回收狀況及樣本結構分析

第一節 調查表回收狀況

本次調查辦理方式除採紙本通信調查外，同時首次採網際網路填答，並於 104 年 5 月上旬寄出相關調查表件，其中機關用表為 1,421 份，個人用表公務人員部分 2,027 份，教育人員部分 2,023 份。在回收問卷中，若遇調查表問項填寫不完整(itemnonresponse)者，則以電話訪問方式補足各問項，使該問卷為有效問卷。

調查表經整理，有效問卷(各題皆回答完整者)機關用表計 989 份，個人用表計公務人員部分 1,248 份，教育人員部分 1,124 份，有效問卷率分別為 69.6%、61.6%及 55.6%，在信賴水準為 95%之情形下，抽樣誤差率(ϵ)分別為 2.92%、2.77%及 2.91%。

若以政府別觀察，機關用表部分，在各級政府中，以公營事業機構之有效問卷率最高，達 80.0%，次為中央政府、鄉鎮市公所及直轄市政府，有效問卷率分別為 74.9%、73.5%及 68.4%，縣市政府 66.8%為最低；個人用表公務人員部分，以縣市政府之有效問卷率最高，達 80.0%，次為鄉鎮市公所、中央政府及直轄市政府，有效問卷率分別為 64.1%、61.9%及 59.9%，公營事業機構 56.1%為最低；個人用表教育人員部分，以縣市政府及直轄市政府之有效問卷率較高，分別為 59.5%及 54.3%，中央政府則為 52.9%。(參見表 3.1)

表 3.1 調查回收情形表

民國 103 年 12 月

		總 計	中央政府	直轄市政府	縣市政府	鄉鎮市公所	公營事業機構	
機關用表		抽出樣本數	1,421	183	513	506	189	30
		有效樣本數	989	137	351	338	139	24
		有效問卷率(%)	69.6	74.9	68.4	66.8	73.5	80.0
個人用表	公務人員	抽出樣本數	2,027	804	638	359	78	148
		有效樣本數	1,248	498	382	235	50	83
		有效問卷率(%)	61.6	61.9	59.9	65.5	64.1	56.1
	教育人員	抽出樣本數	2,023	414	1011	598		
		有效樣本數	1,124	219	549	356		
		有效問卷率(%)	55.6	52.9	54.3	59.5		

註：有效問卷率=有效樣本數/抽出樣本數*100。

第二節 樣本結構

一、機關用表部分

本次調查機關用表有效樣本數為 989 份，除依抽樣設計以政府別分層外，亦依參加基金人數之基本資料予以整理如次：

(一)按政府別分：

在機關(構)有效樣本中，直轄市政府占 35.5%，縣市政府所占比率為 34.2%，而鄉鎮市公所、中央政府及公營事業機構分占 14.1%、13.9%及 2.4%。(參見表 3.2 及圖 3.1)

表 3.2 機關用表樣本結構

民國 103 年 12 月

	總 計		中央政府		直轄市政府		縣市政府		鄉鎮市公所		公營事業機構	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	989	100.0	137	13.9	351	35.5	338	34.2	139	14.1	24	2.4
參加基金人數												
20人以下	369	37.3	12	1.2	86	8.7	193	19.5	68	6.9	10	1.0
21-50人	256	25.9	27	2.7	92	9.3	89	9.0	45	4.6	3	0.3
51-100人	192	19.4	29	2.9	101	10.2	36	3.6	25	2.5	1	0.1
101-150人	78	7.9	25	2.5	39	3.9	10	1.0	1	0.1	3	0.3
151-200人	28	2.8	10	1.0	16	1.6	2	0.2	-	-	-	-
201人以上	66	6.7	34	3.4	17	1.7	8	0.8	-	-	7	0.7

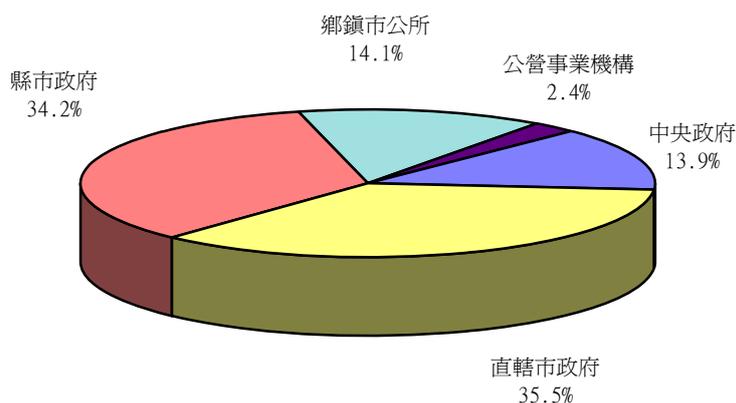


圖 3.1 機關用表樣本結構—按政府別分

(二)按參加基金人數分：

依調查結果，受查機關之參加基金人數為 20 人以下占 37.3%，21-50 人占 25.9%，51-100 人占 19.4%。換言之，超過八成之受查機關，其參加人數在 100 人以下，而 100 人以上之機關(構)僅合占 17.4%(由於主管機關與所屬機關皆分別為基金之參加機關，故單一機關之人數較少)。(參見表 3.2)

二、個人用表公務人員部分

個人用表公務人員部分之有效樣本為 1,248 份，除依抽樣設計以政府別分層外，亦依受查者之性別、俸點及年齡等基本資料予以整理，得到下列各項結果：

(一)按政府別分：

受查之公務人員所屬政府為中央政府占 39.9%，直轄市政府占 30.6%，縣市政府占 18.8%，鄉鎮市公所及公營事業機構僅分占 4.0%及 6.7%。(參見表 3.3 及圖 3.2)

表 3.3 個人用表樣本結構—公務人員部分
民國 103 年 12 月

	總計		中央政府		直轄市政府		縣市政府		鄉鎮市公所		公營事業機構	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	498	39.9	382	30.6	235	18.8	50	4.0	83	6.7
性別												
男	696	55.8	257	20.6	215	17.2	146	11.7	26	2.1	52	4.2
女	552	44.2	241	19.3	167	13.4	89	7.1	24	1.9	31	2.5
俸點												
270點以下	48	3.8	13	1.0	15	1.2	2	0.2	1	0.1	17	1.4
280-370點	246	19.7	77	6.2	91	7.3	38	3.0	16	1.3	24	1.9
385-430點	213	17.1	81	6.5	65	5.2	38	3.0	15	1.2	14	1.1
445-550點	312	25.0	126	10.1	92	7.4	67	5.4	12	1.0	15	1.2
590-630點	315	25.2	125	10.0	94	7.5	80	6.4	5	0.4	11	0.9
650-800點	114	9.1	76	6.1	25	2.0	10	0.8	1	0.1	2	0.2
年齡												
24歲以下	29	2.3	6	0.5	11	0.9	11	0.9	1	0.1	-	-
25-34歲	271	21.7	90	7.2	114	9.1	45	3.6	8	0.6	14	1.1
35-44歲	393	31.5	158	12.7	117	9.4	85	6.8	10	0.8	23	1.8
45-54歲	441	35.3	197	15.8	107	8.6	82	6.6	25	2.0	30	2.4
55-64歲	114	9.1	47	3.8	33	2.6	12	1.0	6	0.5	16	1.3
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

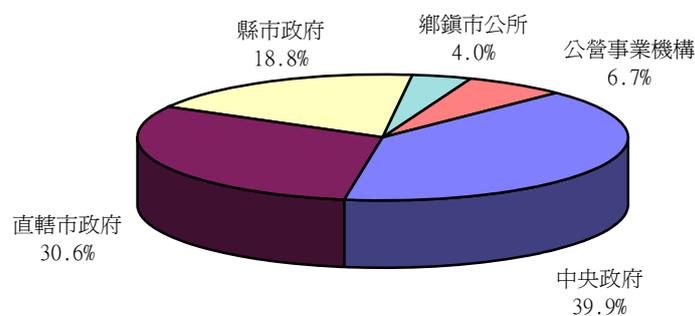


圖 3.2 個人用表公務人員部分樣本結構—按政府別分

(二)按性別分：

受查之公務人員男性占 55.8%，女性則占 44.2%。(參見表 3.3)

(三)按俸點分：

受查公務人員之俸點為 590-630 點為最多，占 25.2%，445-550 點次之，占 25.0%，280-370 點及 385-430 點則分別各占 19.7%及 17.1%。(參見表 3.3 及圖 3.3)

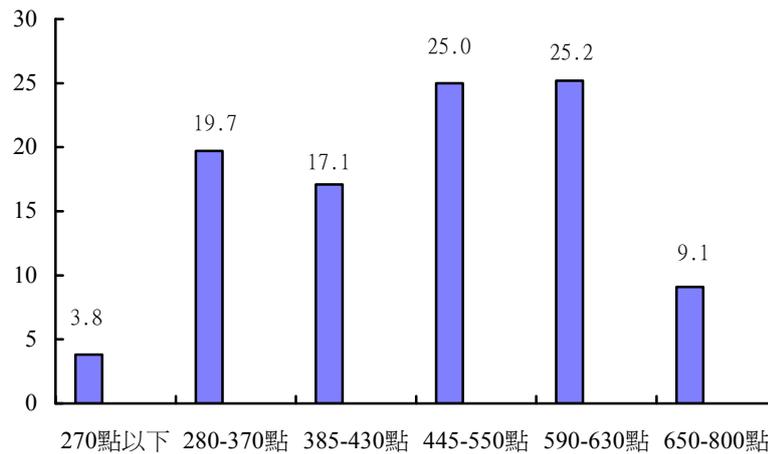


圖 3.3 個人用表公務人員部分樣本結構—按俸點分

(四)按年齡別分：

受查公務人員之年齡為 45-54 歲占 35.3%，35-44 歲占 31.5%，而 25-34 歲占 21.7%。(參見表 3.3 及圖 3.4)

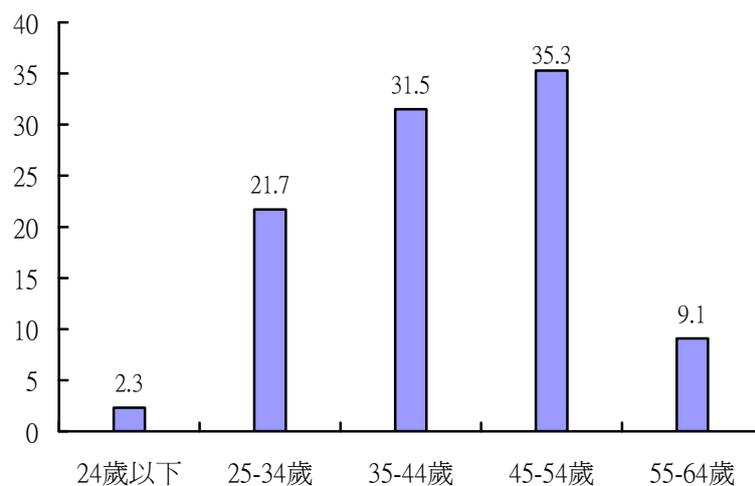


圖 3.4 個人用表公務人員部分樣本結構—按年齡別分

三、個人用表教育人員部分

個人用表教育人員部分之有效樣本為 1,124 份，除依抽樣設計以政府別分層外，亦依受查者之性別、薪額及年齡等基本資料予以整理，得到下列各項結果：

(一)按政府別分：

受查之教育人員所屬政府為直轄市政府占 48.8%，縣市政府占 31.7%，而中央政府占 19.5%。(參見表 3.4 及圖 3.5)

表 3.4 個人用表樣本結構—教育人員部分
民國 103 年 12 月

	總計		中央政府		直轄市政府		縣市政府	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	219	19.5	549	48.8	356	31.7
性別								
男	415	36.9	132	11.7	156	13.9	127	11.3
女	709	63.1	87	7.7	393	35.0	229	20.4
薪額								
130點以下	62	5.5	10	0.9	34	3.0	18	1.6
140-230點	189	16.8	29	2.6	102	9.1	58	5.2
245-290點	189	16.8	25	2.2	96	8.5	68	6.0
310-450點	285	25.4	49	4.4	137	12.2	99	8.8
475-525點	257	22.9	47	4.2	128	11.4	82	7.3
550-770點	142	12.6	59	5.2	52	4.6	31	2.8
年齡								
24歲以下	6	0.5	-	-	4	0.4	2	0.2
25-34歲	192	17.1	28	2.5	100	8.9	64	5.7
35-44歲	521	46.4	87	7.7	254	22.6	180	16.0
45-54歲	346	30.8	73	6.5	172	15.3	101	9.0
55-64歲	58	5.2	30	2.7	19	1.7	9	0.8
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	0.1	1	0.1	-	-	-	-

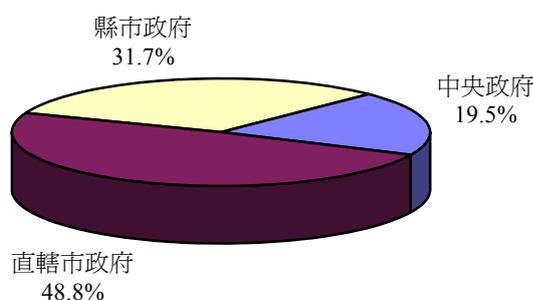


圖 3.5 個人用表教育人員部分樣本結構—按政府別分

(二)按性別分：

受查之教育人員女性占 63.1%，男性則占 36.9%。(參見表 3.4)

(三)按薪額別分：

受查教育人員之薪額為 310-450 點占 25.4%，475-525 點占 22.9%，140-230 點及 245-290 點則各占 16.8%，550-770 點占 12.6%，而 130 點以下占 5.5%。(參見表 3.4 及圖 3.6)

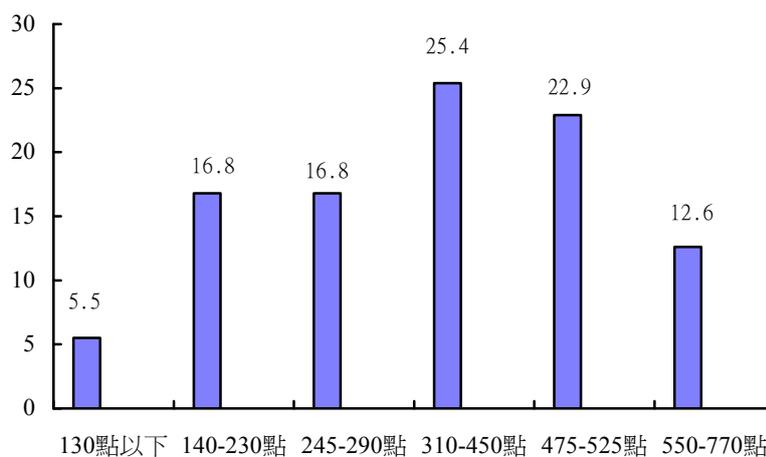


圖 3.6 個人用表教育人員部分樣本結構—按薪額別分

(四)按年齡別分：

受查教育人員年齡為 35-44 歲占 46.4%，45-54 歲占 30.8%，25-34 歲占 17.1%。(參見表 3.4 及圖 3.7)

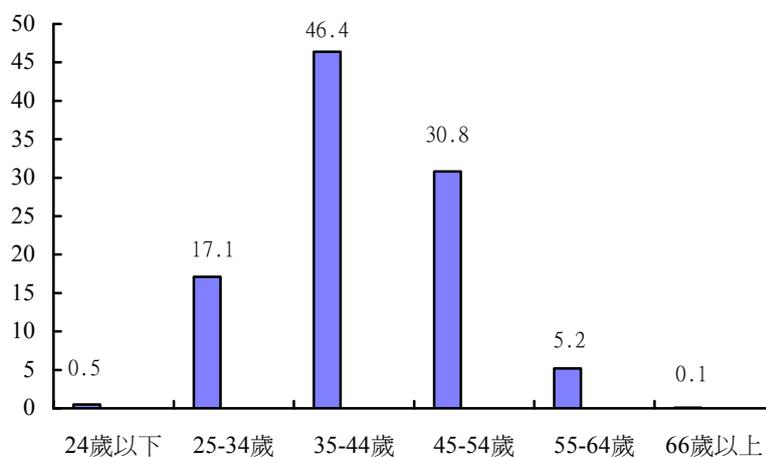


圖 3.7 個人用表教育人員部分樣本結構—按年齡別分

第三節 有效樣本與母體結構之檢定

本調查之抽樣係以政府別為分層，為瞭解樣本之政府別配置與母體是否一致，利用適合度檢定(goodness-of-fittest)進行檢定。虛無假設為各層樣本結構與母體結構一樣；對立假設則為二者結構不同。

其檢定過程如下：

(一)檢定假設：

H_0 ：樣本結構與母體結構相同

H_1 ：樣本結構與母體結構不同

(二)藉卡方檢定，其檢定統計量為

$$\chi^2 = \sum_{i=1}^k \frac{(o_i - e_i)^2}{e_i}$$

o_i = 第 i 組樣本觀測值

e_i = 第 i 組理論值

k = 類別分組組數

(三)決策法則(假設顯著水準為 α)

當 $\chi^2 > \chi^2_{(1-\alpha, k-1)}$ 時，拒絕 H_0 之假設，

$\chi^2 < \chi^2_{(1-\alpha, k-1)}$ 時，則無理由拒絕 H_0 之假設。

下章之調查結果，將涉及政府別及受查者各基本資料之分析。茲以機關用表、個人用表之政府別進行樣本與母體結構之適合度檢定。檢定結果分述如下：

一、機關用表

表 3.5 有效樣本政府別結構與母體結構之檢定—機關用表

	母體數	母體結構比	樣本組觀測值	理論值	卡方檢定值
總計	7,987	100.0	989	989	3.50
中央政府	1,032	12.9	137	128	
直轄市政府	2,893	36.2	351	358	
縣市政府	2,849	35.7	338	353	
鄉鎮市公所	1,064	13.3	139	132	
公營事業機構	149	1.9	24	18	

註：理論值=樣本組觀測值總計*母體結構比。

上表卡方檢定值 $\chi^2 = 3.50$

$$\text{自由度 } df = k - 1 = 5 - 1 = 4$$

$$\therefore \chi^2 < \chi^2_{(0.95,4)} = 9.49$$

∴ 沒有理由拒絕 H_0 假設，顯示在 $\alpha=0.05$ 的顯著水準下，樣本之政府別結構與母體結構無顯著性差異。

二、個人用表公務人員部分

表 3.6 有效樣本政府別結構與母體結構之檢定—個人用表公務人員

	母體數	母體結構比	樣本組觀測值	理論值	卡方檢定值
總計	289,833	100.0	1,248	1,248	2.18
中央政府	114,954	39.7	498	495	
直轄市政府	91,411	31.5	382	394	
縣市政府	51,240	17.7	235	221	
鄉鎮市公所	11,033	3.8	50	48	
公營事業機構	21,195	7.3	83	91	

註：理論值=樣本組觀測值總計*母體結構比。

上表卡方檢定值 $\chi^2 = 2.18$

$$\text{自由度 } df = k - 1 = 5 - 1 = 4$$

$$\therefore \chi^2 < \chi^2_{(0.95,4)} = 9.49$$

∴ 沒有理由拒絕 H_0 假設，顯示在 $\alpha=0.05$ 的顯著水準下，樣本結構與母體結構無顯著性差異。

三、個人用表教育人員部分

表 3.7 有效樣本政府別結構與母體結構之檢定—個人用表教育人員

	母體數	母體結構比	樣本組觀測值	理論值	卡方檢定值
總計	191,541	100.0	1,124	1,124	2.57
中央政府	39,164	20.4	219	230	
直轄市政府	95,818	50.0	549	562	
縣市政府	56,559	29.5	356	332	

註：理論值=樣本組觀測值總計*母體結構比。

上表卡方檢定值 $\chi^2 = 2.57$

$$\text{自由度 } df = k - 1 = 3 - 1 = 2$$

$$\therefore \chi^2 < \chi^2_{(0.95, 2)} = 5.99$$

∴ 沒有理由拒絕 H_0 假設，顯示在 $\alpha=0.05$ 的顯著水準下，樣本結構與母體結構無顯著性差異。

經卡方檢定，關於機關用表、個人用表公務人員及教育人員之有效樣本，其政府別結構與母體之結構經檢定皆呈一致之結果。

第四章 調查結果分析

考量謹守統計調查之中立性，本報告之撰擬僅就調查結果陳述，對於其衍生之政策意涵或需有更多證據始足以推演其因果關係者則不作過度推論。謹就機關用表及個人用表二式問卷(個人用表分就公務人員及教育人員)之調查結果分述，以為日後基金作業或各相關權責機關參考。

以下分析中，各問項除呈現百分比結構外，若各基本資料經卡方檢定對該問項係有顯著差異者，則列入分析。惟部分基本資料與問項之組間期望值小於 5 的比率超過 20%，致卡方檢定之結果僅能參考；為能充分發揮資料之最大資訊，於檢定過程中，遂將機關用表之「機關參加基金人數」及個人用表「年齡」及「職系」等基本資料適度併組處理，在符合卡方檢定之條件限制下，進一步檢視基本資料與問項之顯著性；而未併組之原始組別資料仍列於附錄 1 供參，以呈原貌；另各表格數據係經由四捨五入處理，百分比總計或許未能與 100.0%相符；至複選題部分，百分比加總會超過 100.0%。

第一節 機關用表部分

一、繳納基金費用之方式

(一)目前各機關(構)可選擇至代收金融機構繳納基金費用，包括臺灣銀行、第一商業銀行及合作金庫商業銀行(含受其委託之各地區農會)在全國各地之分支機構；亦可以匯款方式繳納。

(二)依本次調查結果，絕大多數的機關(構)係至金融機構繳納基金費用，占 99.0%；只有極小部分利用匯款方式繳納，僅占 1.0%。(參見表 4.1.1)

表 4.1.1 承辦人員繳納基金費用之方式

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	989	100.0
至代收金融機構繳納	979	99.0
匯款	10	1.0

(三)繳納基金費用之金融機構：選擇至代收金融機構繳納基金費用者中，有 49.5%之承辦人員選擇至臺灣銀行繳納基金費用為最高，次為農、漁會信用部之 35.8%，合作金庫商業銀行及第一商業銀行則僅分占 6.5%及 4.3%；另有 3.9%選擇其他係藉由其原往來金融機構代為至指定代收金融機構繳納。(參見表 4.1.2 及圖 4.1.1)

表 4.1.2 承辦人員繳納基金費用之金融機構

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	979	100.0
臺灣銀行	485	49.5
第一商業銀行	42	4.3
合作金庫商業銀行	64	6.5
農、漁會信用部	350	35.8
其他	38	3.9

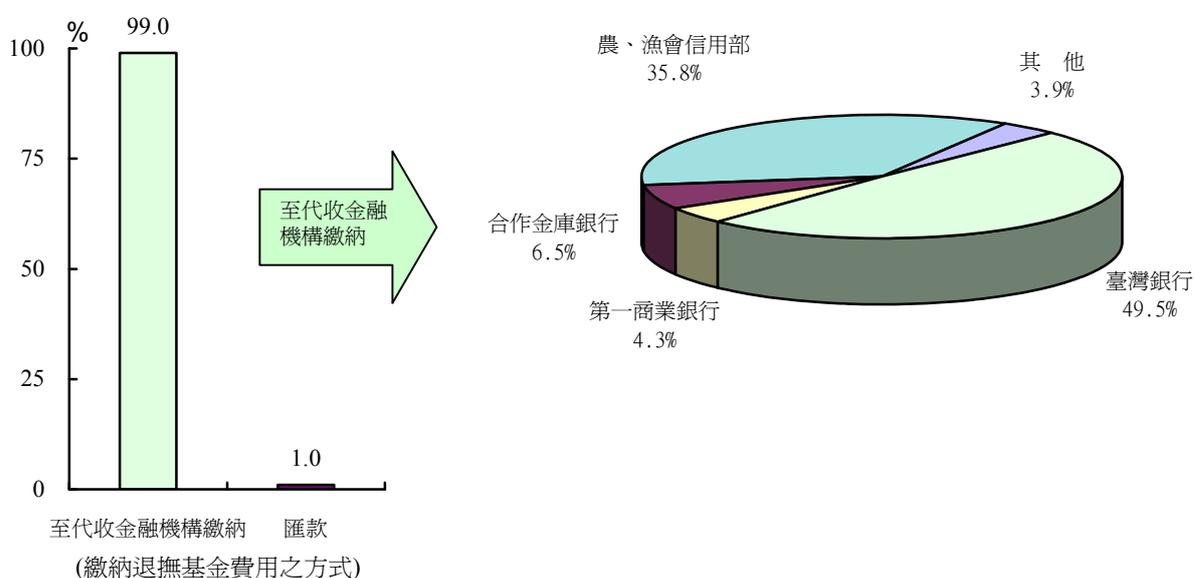


圖 4.1.1 承辦人員繳納基金費用之金融機構

二、對代收基金費用金融機構服務之滿意程度

989 位受查承辦人員中，有 979 人係至代收金融機構繳納基金費用，對於代收基金費用金融機構之服務表示感到非常滿意占 29.1%，感到滿意占 56.4%，二者合計 85.5%，表示普通為 12.3%，表示不滿意(含非常不滿意)僅占 1.8%；此外，表示無意見占 0.4%。(參見表 4.1.3 及圖 4.1.2)

表 4.1.3 承辦人員對代收基金費用金融機構服務之滿意程度
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	979	100.0
非常滿意	285	29.1
滿意	552	56.4
普通	120	12.3
不滿意	14	1.4
非常不滿意	4	0.4
無意見	4	0.4

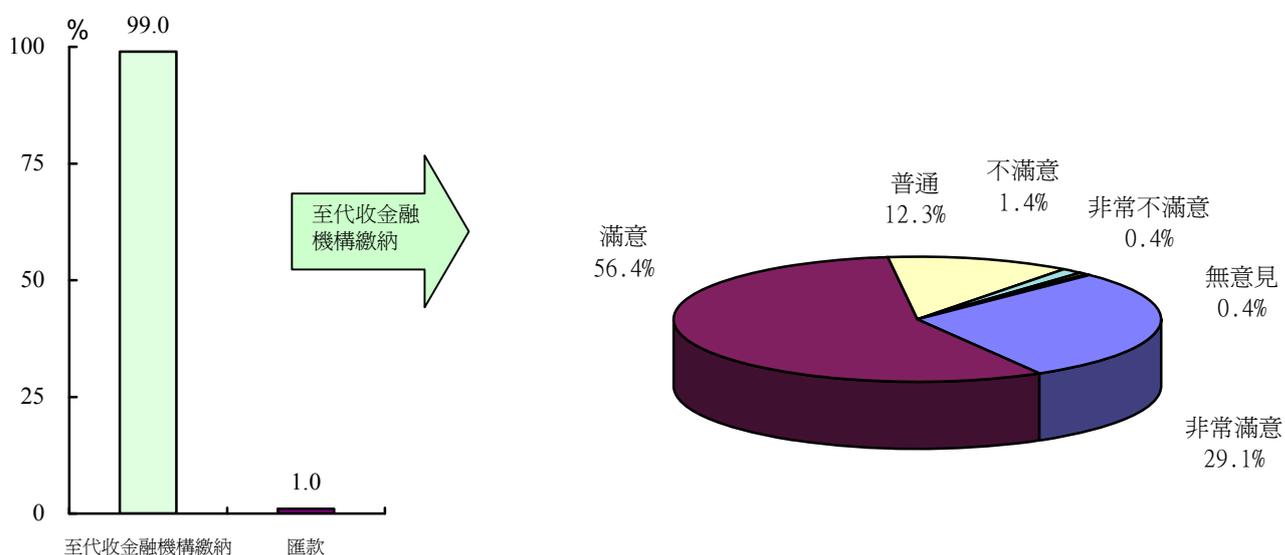


圖 4.1.2 承辦人員對代收基金費用金融機構服務之滿意程度

三、至金融機構繳納基金費用之方便性

(一)989 位受查承辦人員中，有 979 人係至代收金融機構繳納基金費用，整體而言，選擇至金融機構繳費之受查承辦人員感到方便(含非常方便)占 79.7%，普通占 14.5%，不方便(含非常不方便)僅占 5.8%。(參見表 4.1.4 及圖 4.1.3)

(二)依受查機關及其承辦人員之基本資料分別觀察，經檢定後僅政府別對本問項有顯著差異。政府別屬鄉鎮市公所、公營事業機構及縣市政府之機關承辦人員，至代收金融機構繳納基金費用感到方便(含非常方便)之比率分別為八成七、八成七及八成五，而直轄市政府及中央政府之機關承辦人員認為方便(含非常方便)之比率則為七成六及六成八相對較低。(參見表 4.1.5)

表 4.1.4 承辦人員至金融機構繳納基金費用之方便性
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	989	100.0
非常方便	257	26.3
方便	523	53.4
普通	142	14.5
不方便	49	5.0
非常不方便	8	0.8
無意見	-	-

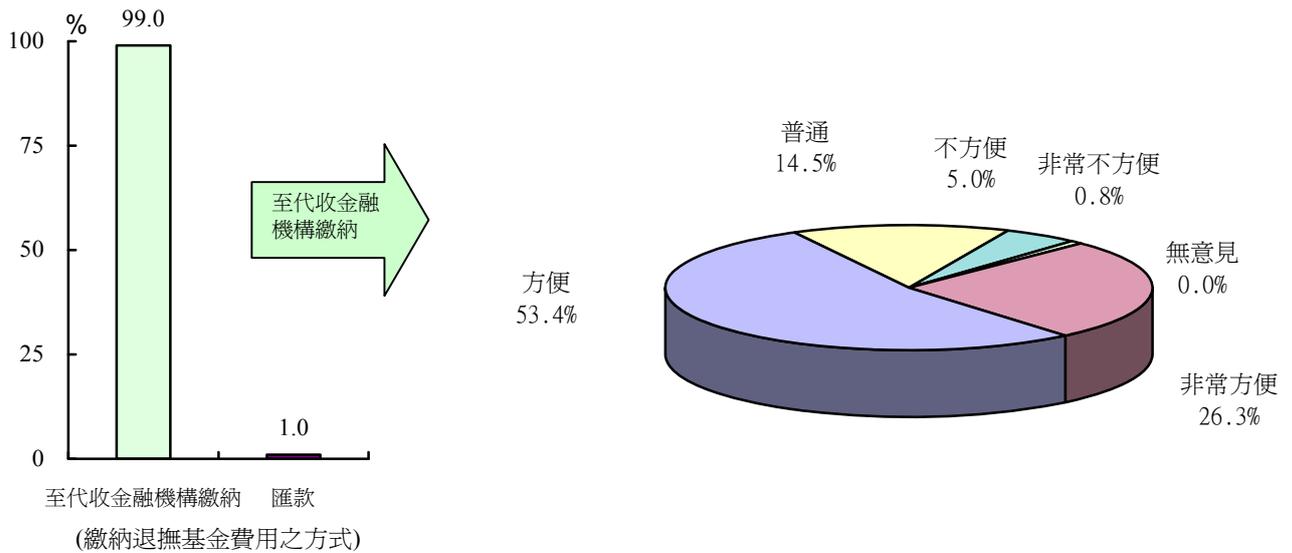


圖 4.1.3 承辦人員至金融機構繳納基金費用之方便性

表 4.1.5 承辦人員至金融機構繳納基金費用之方便性—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)方便		普通		(非常)不方便		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	979	100.0	780	79.7	142	14.5	57	5.8	-	-
政府別	979	100.0	780	79.7	142	14.5	57	5.8	-	-
中央政府	135	100.0	92	68.1	29	21.5	14	10.4	-	-
直轄市政府	347	100.0	263	75.8	60	17.3	24	6.9	-	-
縣市政府	335	100.0	284	84.8	39	11.6	12	3.6	-	-
鄉鎮市公所	139	100.0	121	87.1	11	7.9	7	5.0	-	-
公營事業機構	23	100.0	20	87.0	3	13.0	-	-	-	-

四、繳納基金費用金融機構之更動概況

(一)絕大部分的承辦人員不曾更換繳費機構，其比率高達 97.8%，僅有 2.2%曾更換過。(參見表 4.1.6)

表 4.1.6 承辦人員繳納基金費用金融機構之更動概況
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	989	100.0
曾更換繳費機構	22	2.2
不曾更換繳費機構	967	97.8

(二)繳納基金費用金融機構之更動原因：曾更換繳費機構的承辦人員有 22 人，其更換繳費機構之原因，依序為不方便之 22.7%、無特別因素之 22.7%及服務態度不佳之 4.5%；另有 50.0%係選擇其他(如更換公庫、原代收機構分行裁撤或搬遷等)。但由於曾更換繳費機構之比率過低，本項分析僅供參考。(參見表 4.1.7 及圖 4.1.4)

表 4.1.7 承辦人員繳納基金費用金融機構之更動原因
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	22	100.0
不方便	5	22.7
服務態度不佳	1	4.5
無特別因素	5	22.7
其他	11	50.0

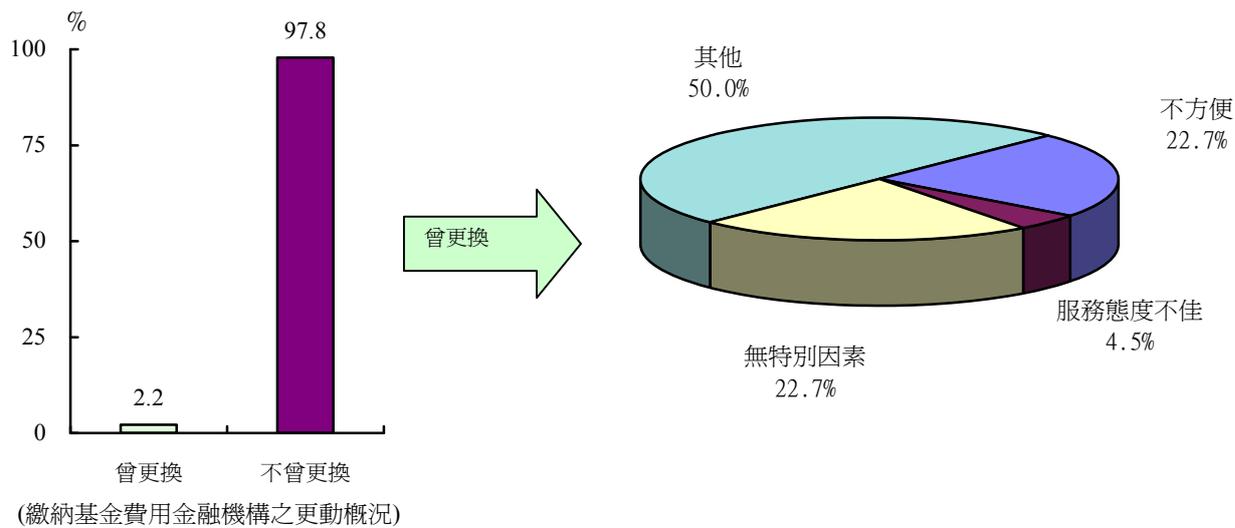


圖 4.1.4 承辦人員繳納基金費用金融機構之更動原因

五、希望維持現行繳納基金費用之繳費方式

承辦人員希望維持現行繳款作業方式之比率達 66.3%，表示改由國(公)庫直接匯入基金帳戶者占 24.4%；而希望改由國(公)庫直接匯入基金帳戶者，其考慮因素以較為方便的比率最高，為 69.3%，其次為安全性高，占 22.4%，第三為業務繁忙，占 6.6%。(參見表 4.1.8、表 4.1.9、圖 4.1.5 及圖 4.1.6)

表 4.1.8 承辦人員是否希望維持現行繳納基金費用之繳款方式
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	989	100.0
維持現行繳款作業方式	656	66.3
改由國(公)庫直接匯入基金帳戶	241	24.4
無意見	86	8.7
其他	6	0.6

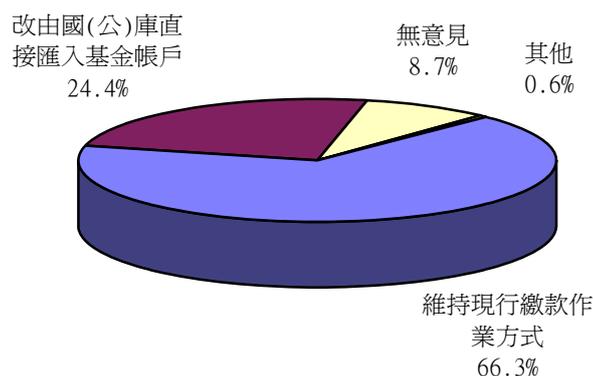


圖 4.1.5 承辦人員是否希望維持現行繳納基金費用之繳款方式

表 4.1.9 承辦人員希望改由國(公)庫直接匯入基金帳戶之因素
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	241	100.0
較為方便	167	69.3
業務繁忙	16	6.6
安全性高	54	22.4
其他	4	1.7

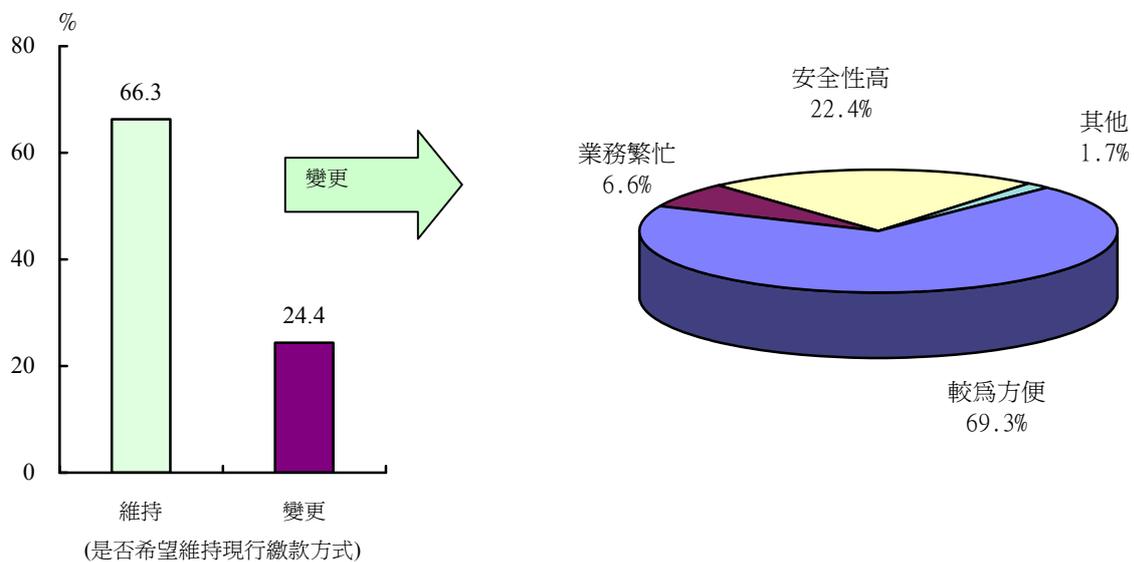


圖 4.1.6 承辦人員希望改由國(公)庫直接匯入基金帳戶之因素

六、最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形

(一)受查的參加基金機關(構)中，有 58.9%於兩年內未有承辦人員異動的情形，而異動 1 次占 27.3%，異動 2 次占 6.7%，異動 3 次及以上則占 7.1%。(參見表 4.1.10 及圖 4.1.7)

(二)依受查機關及其承辦人員之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.政府別：各政府別之受查機關中，最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形，皆以無異動之比率為最高，其中除中央政府之無異動比率未超過五成外，其他各政府別之該項比率介於 53.8%至 66.9%之間。(參見表 4.1.11)

2.參加基金人數：各參加基金人數規模之受查機關中，最近兩年承辦基金提撥業務人員無異動之比率，與參加基金人數規模呈反比，其中 20 人以下之機關該項比率 67.2%為最高，100 人以上之機關該項比率則遞減至 48.1%。(參見表 4.1.11)

3.承辦人員教育程度：受查機關中，最近兩年承辦基金提撥業務人員無異動之比率，與承辦人員教育程度呈反比，承辦人員教育程度為高中(職)以下，該項比率為 84.9%，教育程度為研究所其該項比率則遞減至 48.1%，二者相差約 37 個百分點。(參見表 4.1.11)

4.人事業務是否為主要工作內容：受查機關中，若人事業務為承辦人員主要工作內容者，最近兩年無異動之比率為 54.3%；若人事業務不是承辦人員主要工作內容者，則兩年內無異動之比率為 73.3%，較前者高 19 個百分點。(參見表 4.1.11)

表 4.1.10 最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	989	100.0
無異動	583	58.9
1 次	270	27.3
2 次	66	6.7
3 次及以上	70	7.1

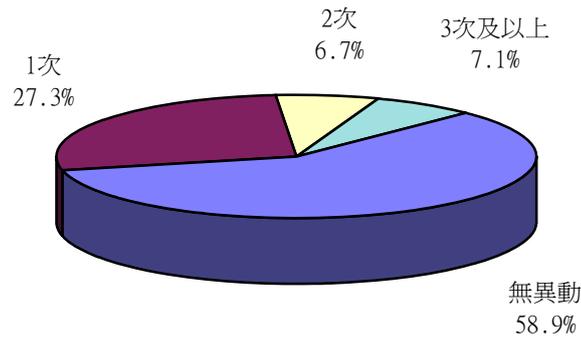


圖 4.1.7 最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形

表 4.1.11 最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		無異動		1 次		2 次		3 次及以上	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	989	100.0	583	58.9	270	27.3	66	6.7	70	7.1
政府別	989	100.0	583	58.9	270	27.3	66	6.7	70	7.1
中央政府	137	100.0	67	48.9	46	33.6	13	9.5	11	8.0
直轄市政府	351	100.0	189	53.8	113	32.2	27	7.7	22	6.3
縣市政府	338	100.0	221	65.4	73	21.6	16	4.7	28	8.3
鄉鎮市公所	139	100.0	93	66.9	33	23.7	8	5.8	5	3.6
公營事業機構	24	100.0	13	54.2	5	20.8	2	8.3	4	16.7
參加基金人數	989	100.0	583	58.9	270	27.3	66	6.7	70	7.1
20 人以下	369	100.0	248	67.2	82	22.2	20	5.4	19	5.1
21-100 人	448	100.0	252	56.3	134	29.9	31	6.9	31	6.9
101 人以上	172	100.0	83	48.3	54	31.4	15	8.7	20	11.6
承辦人教育程度	950	100.0	562	59.2	261	27.5	64	6.7	63	6.6
高中(職)及以下	53	100.0	45	84.9	6	11.3	1	1.9	1	1.9
專科	229	100.0	170	74.2	41	17.9	12	5.2	6	2.6
大學	539	100.0	285	52.9	170	31.5	39	7.2	45	8.3
研究所	129	100.0	62	48.1	44	34.1	12	9.3	11	8.5
人事業務是否為承辦人員之主要工作內容	949	100.0	560	59.0	261	27.5	64	6.7	64	6.7
是	713	100.0	387	54.3	222	31.1	52	7.3	52	7.3
否	236	100.0	173	73.3	39	16.5	12	5.1	12	5.1

七、對基金網站公告相關業務資訊之看法

(一)目前管理會已不主動函詢縣(市)政府辦理基金業務講習，改採縣(市)政府視其員工教育訓練需求情況，函請該會派員講授基金業務方式辦理，為此遂調查受查機關對基金網站公告相關業務資訊之看法。受查承辦人員有 63.8%表示知道基金網站公告相關業務資訊，而 36.2%則表示不知道(參見表 4.1.12)。依受查機關及其承辦人員之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.參加基金人數：各參加基金人數規模之受查機關中，其承辦人員是否知悉基金網站公告相關業務資訊，皆以知道比率為最高，其中以 21-100 人之機關該項比率占 70.5%為最高，而 20 人以下之機關占 56.9%為最低。(參見表 4.1.13)
- 2.人事業務是否為主要工作內容：受查機關中，若人事業務為承辦人員主要工作內容者，知道之比率約占 67.7%；若人事業務不是承辦人員主要工作內容者，知道之比率占 52.5%，較前者為低。(參見表 4.1.13)

表 4.1.12 承辦人員是否知道基金網站已公告相關業務資訊
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	989	100.0
知道	631	63.8
不知道	358	36.2

表 4.1.13 承辦人員是否知道基金網站已公告相關業務資訊—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	989	100.0	631	63.8	358	36.2
參加基金人數	989	100.0	631	63.8	358	36.2
20 人以下	369	100.0	210	56.9	159	43.1
21-100 人	448	100.0	316	70.5	132	29.5
101 人以上	172	100.0	105	61.0	67	39.0
人事業務是否為之主要工作內容	949	100.0	607	64.0	342	36.0
是	713	100.0	483	67.7	230	32.3
否	236	100.0	124	52.5	112	47.5

(二)基金業務資訊應加強公告之內容：631 位知道基金網站已公告相關業務資訊之承辦人中，認為網站應加強內容以「基金重要函釋」為最多，占 24.1%，「基金收支、管理及運用情形」之 17.1%次之，而「基金繳納作業系統操作」占 8.1% 居三，「基金收繳、撥付作業」僅占 3.0%；另有 46.8%無意見。(參見表 4.1.14 及圖 4.1.8)

表 4.1.14 承辦人員認為基金業務資訊需加強公告之內容
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	631	100.0
基金收繳、撥付作業	19	3.0
基金收支、管理及運用情形	108	17.1
基金繳納作業系統操作	51	8.1
基金重要函釋	152	24.1
無意見	295	46.8
其他	6	1.0

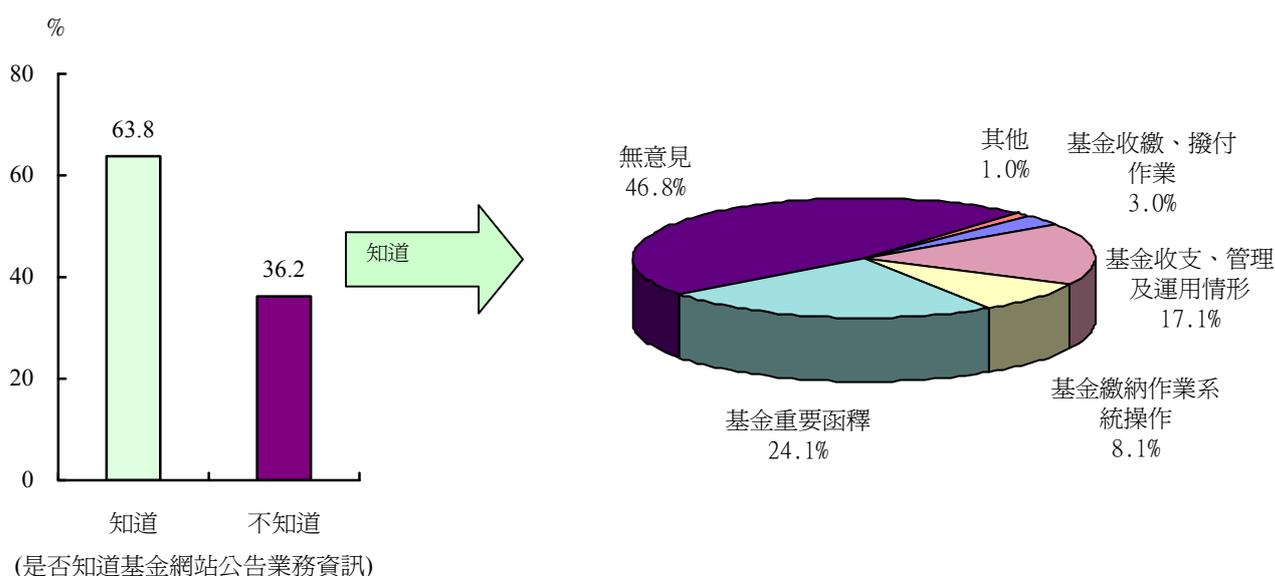


圖 4.1.8 承辦人員認為基金業務資訊需加強公告之內容

八、認為基金收支作業手冊應加強說明之內容

(一)受查機關中，承辦人員認為無需加強說明「軍公教人員退休撫卹基金收支作業手冊」，占 40.4%為最多；而認為上開手冊應加強作業說明內容，係以「補繳基金費用」最多，占 28.3%，「基金給與」占 12.6%次之，而「繳費清單填寫及填表範例說明」占 11.6%居三，「繳納基金費用」僅占 5.2%。(參見表 4.1.15 及圖 4.1.9)

(二)依受查機關及其承辦人員之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.參加基金人數：承辦人員認為「軍公教人員退休撫卹基金收支作業手冊」應加強說明內容，皆以「補繳基金費用」比率為最多，並隨著參加基金人數增加而遞增，若參加人數為 20 人以下，該項比率占 20.9%，參加人數為 21-100 人、101 人以上之機關，比率分別為 32.1%及 34.3%。(參見表 4.1.16)
- 2.人事業務是否為主要工作內容：若人事業務為承辦人員主要工作內容者，認為上開手冊應加強說明內容，係以「補繳基金費用」比率為最多，占 32.0%；而人事業務非為承辦人員主要工作內容者，認為應加強說明內容則為「補繳基金費用」及「基金給與」二項，比率僅各占 17.8%。(參見表 4.1.16)

表 4.1.15 承辦人員認為基金收支作業手冊應加強說明之內容
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	989	100.0
繳納基金費用	51	5.2
基金給與	125	12.6
補繳基金費用	280	28.3
繳費清單填寫及填表範例說明	115	11.6
無需增修功能	400	40.4
其他	18	1.8

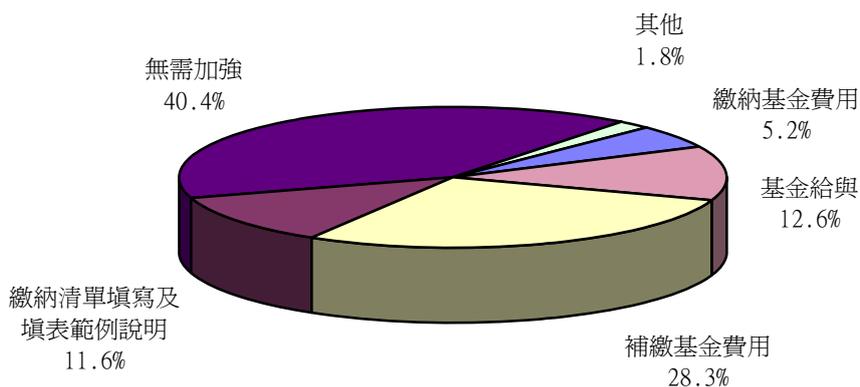


圖 4.1.9 承辦人員認為基金收支作業手冊應加強說明之內容

表 4.1.16 承辦人員認為基金收支作業手冊應加強說明之內容—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		繳納基金費用		基金給與		補繳基金費用		繳納清單填寫及填表範例說明		無需加強		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	989	100.0	51	5.2	125	12.6	280	28.3	115	11.6	400	40.4	18	1.8
參加基金人數	989	100.0	51	5.2	125	12.6	280	28.3	115	11.6	400	40.4	18	1.8
20 人以下	369	100.0	19	5.1	59	16.0	77	20.9	37	10.0	169	45.8	8	2.2
21-100 人	448	100.0	20	4.5	55	12.3	144	32.1	56	12.5	164	36.6	9	2.0
101 人以上	172	100.0	12	7.0	11	6.4	59	34.3	22	12.8	67	39.0	1	.6
人事業務是否為之 主要工作內容	949	100.0	49	5.2	121	12.8	270	28.5	107	11.3	386	40.7	16	1.7
是	713	100.0	35	4.9	79	11.1	228	32.0	79	11.1	283	39.7	9	1.3
否	236	100.0	14	5.9	42	17.8	42	17.8	28	11.9	103	43.6	7	3.0

九、認為基金繳納作業系統應增修之功能

(一)受查承辦人員認為基金繳納作業系統無需增修功能為最多數，其比率占 63.9%；而認為上開系統應增修功能，係以「整批考績變俸作業」占 14.1%為最多，其次依序為「報表列印作業」占 7.1%、「媒體申報作業」占 7.0%、「整批轉調作業」占 3.3%。(參見表 4.1.17 及圖 4.1.10)

(二)依受查機關及其承辦人員之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.參加基金人數：受查機關中，參加人數為 21-100 人、101 人以上之機關，承辦人員認為基金繳納作業系統應增修「整批考績變俸作業」功能為最多，該項比率分別占 17.4%及 19.8%，而參加人數為 20 人以下，承辦人員認為上開系統應增修「媒體申報作業」為最多，比率占 8.9%。(參見表 4.1.18)

2.人事業務是否為主要工作內容：受查機關中，若人事業務為承辦人員主要工作內容者，認為基金繳納作業系統應增修「整批考績變俸作業」功能為最多，該項比率占 15.7%，而人事業務非為承辦人員主要工作內容者，認為上開系統應增修「整批考績變俸作業」及「媒體申報作業」為最多，比率各占 10.2%。(參見表 4.1.18)

表 4.1.17 承辦人員認為基金繳納作業系統應增修之功能
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	989	100.0
整批考績變俸作業	139	14.1
媒體申報作業	69	7.0
報表列印作業	70	7.1
整批轉調作業	33	3.3
無需增修功能	632	63.9
其他	46	4.7

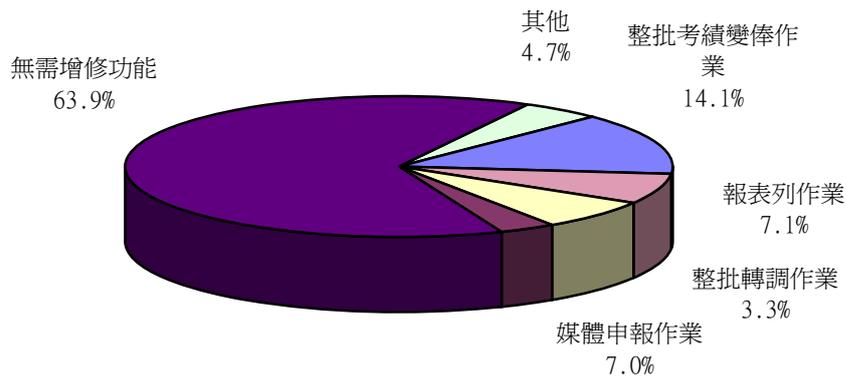


圖 4.1.10 承辦人員認為基金繳納作業系統應增修之功能

表 4.1.18 承辦人員認為基金繳納作業系統應增修之功能—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		整批考績變俸作業		媒體申報作業		報表列印作業		整批轉調作業		無需增修功能		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	989	100.0	139	14.1	69	7.0	70	7.1	33	3.3	632	63.9	46	4.7
參加基金人數	989	100.0	139	14.1	69	7.0	70	7.1	33	3.3	632	63.9	46	4.7
20 人以下	369	100.0	27	7.3	33	8.9	20	5.4	8	2.2	273	74.0	8	2.2
21-100 人	448	100.0	78	17.4	31	6.9	37	8.3	16	3.6	259	57.8	27	6.0
101 人以上	172	100.0	34	19.8	5	2.9	13	7.6	9	5.2	100	58.1	11	6.4
人事業務是否為之 主要工作內容	949	100.0	136	14.3	64	6.7	68	7.2	30	3.2	609	64.2	42	4.4
是	713	100.0	112	15.7	40	5.6	59	8.3	24	3.4	437	61.3	41	5.8
否	236	100.0	24	10.2	24	10.2	9	3.8	6	2.5	172	72.9	1	.4

十、承辦人員認為最困擾之問題

(一)整體而言，43.7%承辦提撥基金業務同仁表示無困擾問題；而認為困擾的問題中，則以「補繳年資業務」占 22.8%為最多數，其後依序為「處理人員異動資料」占 14.8%、「與公保、健保繳費方式有所差異」占 8.6%、「按月執行媒體申報網路傳輸作業」占 4.9%、「計算提撥金額」占 3.0%；另選擇「其他」占 2.3%(如電腦傳輸失敗、提撥基金業務未能與公保整併、提撥基金業務之破月繳費疑義等)。(參見表 4.1.19 及圖 4.1.11)

(二)依受查機關及其承辦人員之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.參加基金人數：關於經辦基金業務最困擾之問題，無論參加基金人數多少，承辦提撥基金業務同仁皆以表示無困擾問題為最高，比率介於 39.5%至 50.1%之間；而認為最困擾的問題中，無論參加基金人數多少，承辦人員皆認為「補繳年資業務」為最多數，且比率與參加基金人數成正比，其中參加基金人數為 101 人以上機關之該項比率占 26.2%為最高，而參加人數為 20 人以下之該項比率占 19.2%為最低，二者相差 7 個百分點。(參見表 4.1.20)
- 2.人事業務是否為主要工作內容：受查機關中，無論人事業務是否為承辦人員主要工作內容者，皆以表示無困擾問題為最高，比率介於 40.4%至 54.2%之間；認為最困擾的問題中，若人事業務為承辦人員主要工作內容者，認為「補繳年資業務」為最多數，比率占 25.8%，而人事業務非為承辦人員主要工作內容者，則認為「處理人員異動資料」為最多數，比率占 19.5%。(參見表 4.1.20)

表 4.1.19 承辦人員認為最困擾之問題

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	989	100.0
處理人員異動資料	146	14.8
按月執行媒體申報網路傳輸作業	48	4.9
計算提撥金額	30	3.0
與公保、健保繳費方式有所差異	85	8.6
補繳年資業務	225	22.8
無困擾問題	432	43.7
其他	23	2.3

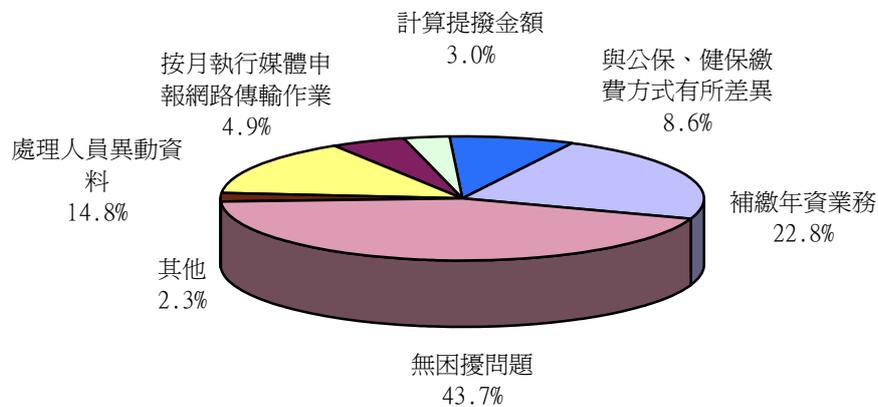


圖 4.1.11 承辦人員認為最困擾之問題

表 4.1.20 承辦人員認為最困擾之問題—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		處理人員 異動資料		按月執行 媒體申報 網路傳輸 作業		計算提 撥金額		與公保、 健保繳費 方式有所 差異		補繳年 資業務		無困擾 問題		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	989	100.0	146	14.8	48	4.9	30	3.0	85	8.6	225	22.8	432	43.7	23	2.3
參加基金人數	989	100.0	146	14.8	48	4.9	30	3.0	85	8.6	225	22.8	432	43.7	23	2.3
20 人以下	369	100.0	48	13.0	17	4.6	17	4.6	23	6.2	71	19.2	185	50.1	8	2.2
21-100 人	448	100.0	65	14.5	27	6.0	8	1.8	49	10.9	109	24.3	179	40.0	11	2.5
101 人以上	172	100.0	33	19.2	4	2.3	5	2.9	13	7.6	45	26.2	68	39.5	4	2.3
人事業務是否為之主要工 作內容	949	100.0	142	15.0	47	5.0	29	3.1	81	8.5	212	22.3	416	43.8	22	2.3
是	713	100.0	96	13.5	37	5.2	18	2.5	73	10.2	184	25.8	288	40.4	17	2.4
否	236	100.0	46	19.5	10	4.2	11	4.7	8	3.4	28	11.9	128	54.2	5	2.1

十一、各機關延遲繳納基金費用情形

(一)受查機關中，有 8.2%於 103 年度曾經延遲繳納基金費用，91.8%則未曾延遲(參見表 4.1.21)。依受查機關及其承辦人員之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.政府別：受查機關中，依政府別區分，機關於 103 年度曾經延遲繳納基金費用之比率，由高至低排序後，政府別屬鄉鎮市公所占 11.5%、縣市政府占 10.9%、中央政府占 7.3%、直轄市政府占 5.1%，而公營事業機構於 103 年度則未曾延遲繳納基金費用。(參見表 4.1.22)
- 2.承辦基金提撥業務人員異動情形：受查機關於 103 年度曾經延遲繳納基金費用，依最近兩年承辦基金提撥業務人員異動情形區分，人員異動 3 次及以上之機關，該項比率占 17.1%，人員異動 1 次、2 次之機關，該項比率分別占 7.8%及 3.0%，而人員無異動之機關，該項比率占 7.9%。(參見表 4.1.22)

表 4.1.21 各機關延遲繳納基金費用情形

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	989	100.0
曾經延遲	81	8.2
未曾延遲	908	91.8

表 4.1.22 各機關延遲繳納基金費用情形—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		曾經延遲		未曾延遲	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	989	100.0	81	8.2	908	91.8
政府別	989	100.0	81	8.2	908	91.8
中央政府	137	100.0	10	7.3	127	92.7
直轄市政府	351	100.0	18	5.1	333	94.9
縣市政府	338	100.0	37	10.9	301	89.1
鄉鎮市公所	139	100.0	16	11.5	123	88.5
公營事業機構	24	100.0	-	-	24	100.0
最近兩年承辦基金提撥 業務人員之異動情形	989	100.0	81	8.2	908	91.8
無異動	583	100.0	46	7.9	537	92.1
1 次	270	100.0	21	7.8	249	92.2
2 次	66	100.0	2	3.0	64	97.0
3 次及以上	70	100.0	12	17.1	58	82.9

(二)各機關延遲繳納基金費用原因：受查 989 個機關中，有 81 個機關曾經發生延遲繳納基金費用情形，在可複選之情況下，其原因以「業務繁忙」最高，占 49.4%，其後分別為「政府撥繳款項較遲撥下」占 27.2%、「承辦人員更換，業務不熟悉」占 14.8%、「年度考績晉級作業不及」占 13.6%、「人事與出納資料不符」及「年度調薪作業不及」二項各占 9.9%、「機關人數多，資料處理不易」占 8.6%；另有 14.8%為「其他」原因。(參見表 4.1.23 及圖 4.1.12)

表 4.1.23 各機關延遲繳納基金費用原因(複選題)
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
樣本數	81	-
業務繁忙	40	49.4
機關人數多，資料處理不易	7	8.6
政府撥繳款項較遲撥下	22	27.2
人事與出納資料不符	8	9.9
年度調薪作業不及	8	9.9
年度考績晉級作業不及	11	13.6
承辦人員更換，業務不熟悉	12	14.8
其他	12	14.8

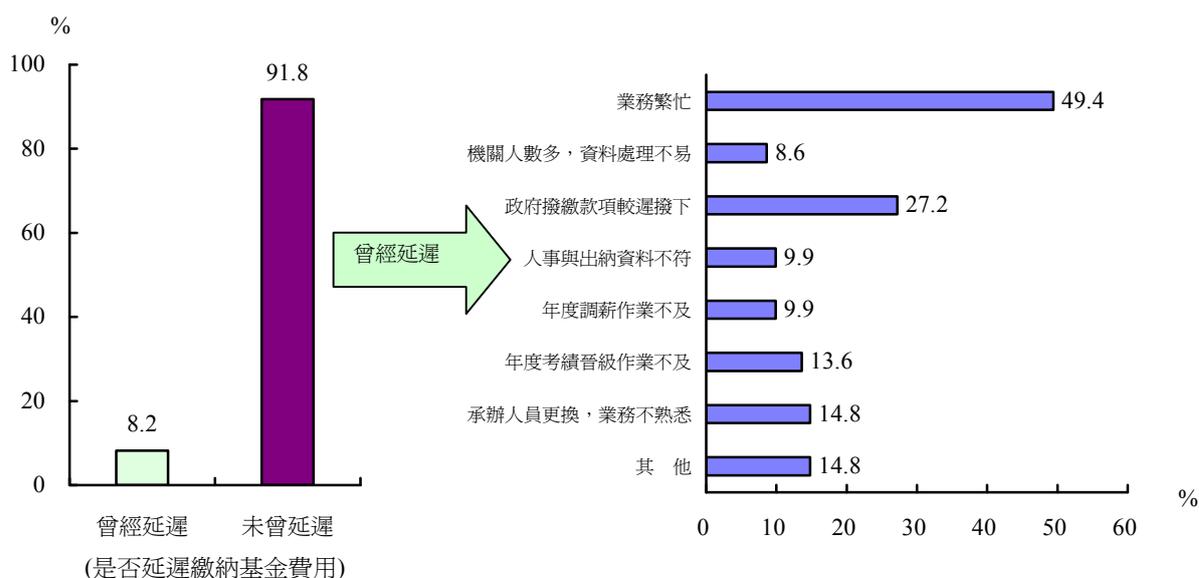


圖 4.1.12 各機關延遲繳納基金費用原因(複選題)

十二、各機關利用媒體申報資料之情形

(一)受查機關中，有 2.1%於最近一次作業中未利用媒體申報方式傳送人員異動資料，97.9%則利用媒體申報方式(參見表 4.1.24)。依受查機關及其承辦人員之基本資料分別觀察，經檢定後僅參加基金人數對本問項有顯著差異。參加基金人數 20 人以下之受查機關，承辦人員最近一次未利用媒體申報方式傳送人員異動資料之比率為 4.1%，參加人數 21-100 人之機關，未利用媒體申報方式傳送人員異動資料之比率下降至 1.3%，而 101 人以上之機關，承辦人員皆利用媒體申報方式傳送人員異動資料。(參見表 4.1.25)

表 4.1.24 各機關利用媒體申報資料之情形

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	989	100.0
未利用媒體申報	21	2.1
利用媒體申報	968	97.9

表 4.1.25 各機關利用媒體申報資料之情形—按有顯著差異之基本資料分

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		未利用媒體申報		利用媒體申報	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	989	100.0	21	2.1	968	97.9
參加基金人數	989	100.0	21	2.1	968	97.9
20 人以下	369	100.0	15	4.1	354	95.9
21-100 人	448	100.0	6	1.3	442	98.7
101 人以上	172	100.0	-	-	172	100.0

(二)各機關未利用媒體申報資料之主要原因：受查 989 個機關中，有 21 個機關其承辦人最近一次作業未利用媒體申報方式繳交繳費及人員異動資料。其原因以「機關參加基金人數不多，無必要」最高，占 52.4%，其後分別為「太麻煩」占 23.8%及「系統操作不熟悉」占 9.5%；另有 14.3%之「其他」原因(如網路傳輸失敗、基金相關系統當機致無法操作等)。(參見表 4.1.26 及圖 4.1.13)

表 4.1.26 各機關未利用媒體申報資料之主要原因

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	21	100.0
機關參加基金人數不多，無必要	11	52.4
太麻煩	5	23.8
系統操作不熟悉	2	9.5
其他	3	14.3

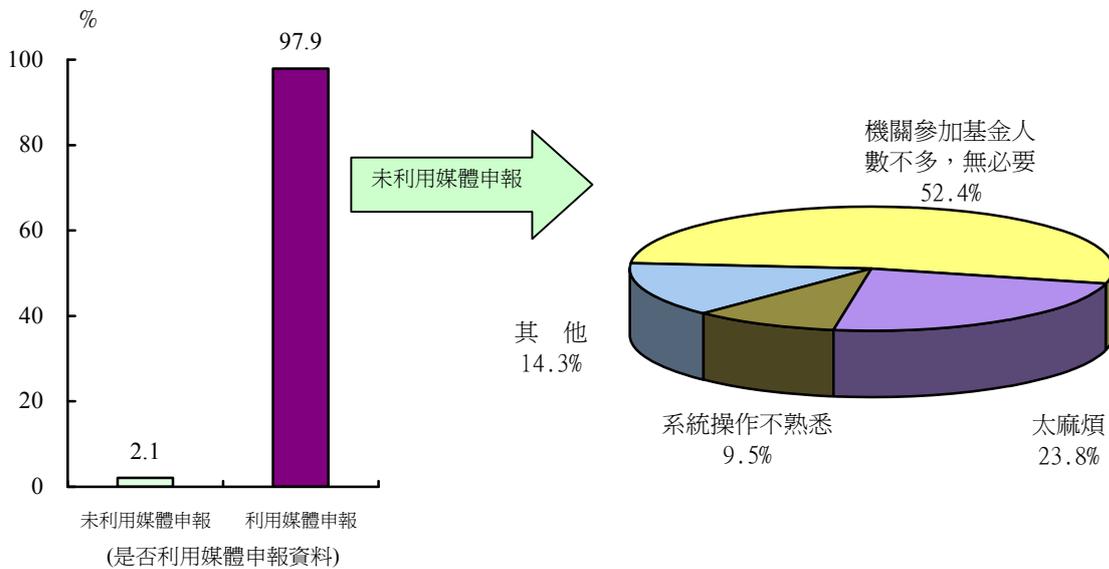


圖 4.1.13 各機關未利用媒體申報資料之主要原因

十三、受查單位承辦業務人員之建議事項及意見

在回收 989 份有效問卷中，有 17 人次針對基金作業提出相關建議事項及意見。茲將各建議事項及意見歸納為(一)繳納作業；(二)基金繳納作業系統；(三)其他等三部分，分述如表 4.1.27。

表 4.1.27 受查單位承辦業務人員之建議事項及意見
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

建議事項及意見	人次
合計	17
(一)繳納作業	8
1.繳費期限延長至每月 15 日	3
2.繳納基金作業期限遇假日應順延	1
3.增加繳費金融機構	2
4.作業方式請與公保一致	2
(二)基金繳納作業系統	4
1.提供人事單位查詢本機關現職人員補繳年資資料之線上管制系統	1
2.與人事資訊系統整合	1
3.基金繳納作業系統改採線上作業，以利承辦人員身兼數間學校人員作業	1
4.新增人員查詢補繳年資系統	1
(三)其他	5
1.軍公教分別訂定不同之提撥率，獨立運作，自負盈虧，以符合公平原則	1
2.每年或定期辦理基金業務講習	1
3.適度報導基金未來預計盈虧，及調高提撥率後基金財務改善情形	1
4.不宜增加提撥金額中屬於個人負擔部分	1
5.簡化媒體網路申報作業	1

第二節 個人用表公務人員部分

一、是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用

(一)政府相對提撥百分之六十五基金費用，對此公務人員表示知道占 61.8%，不知道占 38.2%。(參見表 4.2.1)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：女性公務人員知道政府相對提撥百分之六十五基金費用之比率較高，占 65.0%，男性知道之比率則相對較低，占 59.2%。(參見表 4.2.2)
- 2.俸點：除俸點 270 點以下之受查者外，公務人員知道政府相對提撥百分之六十五基金費用之比率係與俸點成正比，俸點 280-370 點知道之比率為 51.2%，650-800 點知道之比率則為 77.2%，較前者高約 26 個百分點。(參見表 4.2.2)
- 3.年齡：各年齡別之公務人員知道政府相對提撥百分之六十五基金費用的比率係與年齡成正比，34 歲以下知道之比率為 48.0%，55 歲以上知道之比率則為 80.7%，較前者高約 33 個百分點。(參見表 4.2.2)
- 4.教育程度：除高中(職)及以下之受查者外，公務人員知道政府相對提撥百分之六十五基金費用之比率係與教育程度成正比，專科知道之比率為 55.7%，研究所知道之比率則為 70.0%，較前者高約 14 個百分點。(參見表 4.2.2)
- 5.服務年資：公務人員知道政府相對提撥百分之六十五基金費用之比率係與服務年資成正比，服務年資 10 年以下知道之比率為 50.0%，26 年及以上知道之比率則為 74.5%，較前者高約 25 個百分點。(參見表 4.2.2)
- 6.職系：普通行政(含人事行政及一般行政)職系及財務行政(含財稅行政、金融保險、會計審計及統計)職系之公務人員知道政府相對提撥百分之六十五基金費用之比率較高，各占 80.5%及 73.4%，技術工程類職系及經建行政(含經建行政及企業管理)職系知道之比率分別為 66.3%及 62.5%，而職系屬危勞職務知道之比率則占 43.9%為最低。(參見表 4.2.2)

表 4.2.1 公務人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
知道	771	61.8
不知道	477	38.2

表 4.2.2 公務人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	771	61.8	477	38.2
性別	1,248	100.0	771	61.8	477	38.2
男	696	100.0	412	59.2	284	40.8
女	552	100.0	359	65.0	193	35.0
俸點	1,248	100.0	771	61.8	477	38.2
270 點以下	48	100.0	31	64.6	17	35.4
280-370 點	246	100.0	126	51.2	120	48.8
385-430 點	213	100.0	116	54.5	97	45.5
445-550 點	312	100.0	200	64.1	112	35.9
590-630 點	315	100.0	210	66.7	105	33.3
650-800 點	114	100.0	88	77.2	26	22.8
年齡	1,248	100.0	771	61.8	477	38.2
34 歲以下	300	100.0	144	48.0	156	52.0
35-44 歲	393	100.0	219	55.7	174	44.3
45-54 歲	441	100.0	316	71.7	125	28.3
55 歲以上	114	100.0	92	80.7	22	19.3

表 4.2.2 公務人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用—按有顯著差異之基本資料分(續)

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
教育程度	1,236	100.0	765	61.9	471	38.1
高中(職)及以下	104	100.0	61	58.7	43	41.3
專科	325	100.0	181	55.7	144	44.3
大學	554	100.0	346	62.5	208	37.5
研究所	253	100.0	177	70.0	76	30.0
服務年資	1,238	100.0	767	62.0	471	38.0
10 年及以下	428	100.0	214	50.0	214	50.0
11-15 年	140	100.0	83	59.3	57	40.7
16-20 年	190	100.0	124	65.3	66	34.7
21-25 年	260	100.0	182	70.0	78	30.0
26 年及以上	220	100.0	164	74.5	56	25.5
職系	1,248	100.0	771	61.8	477	38.2
普通行政	272	100.0	219	80.5	53	19.5
技術工程類	89	100.0	59	66.3	30	33.7
財務行政	94	100.0	69	73.4	25	26.6
經建行政	16	100.0	10	62.5	6	37.5
職系屬危勞職務	173	100.0	76	43.9	97	56.1
其他	604	100.0	338	56.0	266	44.0

註：普通行政係含人事行政及一般行政；財務行政係含財稅行政、金融保險、會計審計及統計；經建行政係含經建行政及企業管理。

二、是否知道基金不足支付時之因應方式

(一)若基金不足以支付退撫所需時，關於是否知道應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任之問題，對此公務人員表示知道占 56.7%，不知道占 43.3%。(參見表 4.2.3)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.俸點：俸點 650-800 點之公務人員知道在基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任之比率較高，占 74.6%，而俸點 385-430 點知道之比率則為最低，占 50.7%。(參見表 4.2.4)
- 2.年齡：公務人員知道在基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任之比率與年齡呈正比。34 歲以下受查者知道之比率為 46.3%，55 歲以上知道之比率為 76.3%，較前者高約 30 個百分點。(參見表 4.2.4)
- 3.教育程度：公務人員知道在基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任之比率與教育程度呈正比。高中(職)及以下受查者知道之比率為 51.0%，研究所知道之比率為 64.0%，較前者高約 13 個百分點。(參見表 4.2.4)
- 4.服務年資：26 年以上之公務人員知道在基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任之比率較高，占 65.9%；而 10 年以下知道之比率則為最低，占 48.1%。(參見表 4.2.4)
- 5.職系：普通行政(含人事行政及一般行政)職系之公務人員知道在基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任之比率較高，占 75.7%，財務行政(含財稅行政、金融保險、會計審計及統計)職系占 61.7%，技術工程類職系及經建行政(含經建行政及企業管理)職系知道之比率分別為 59.6%及 56.3%，而職系屬危勞職務知道之比率則占 45.7%為最低。(參見表 4.2.4)

表 4.2.3 公務人員是否知道基金不足支付時之因應方式
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
知道	708	56.7
不知道	540	43.3

表 4.2.4 公務人員是否知道基金不足支付時之因應方式—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	708	56.7	540	43.3
俸點	1,248	100.0	708	56.7	540	43.3
270 點以下	48	100.0	25	52.1	23	47.9
280-370 點	246	100.0	129	52.4	117	47.6
385-430 點	213	100.0	108	50.7	105	49.3
445-550 點	312	100.0	176	56.4	136	43.6
590-630 點	315	100.0	185	58.7	130	41.3
650-800 點	114	100.0	85	74.6	29	25.4
年齡	1,248	100.0	708	56.7	540	43.3
34 歲以下	300	100.0	139	46.3	161	53.7
35-44 歲	393	100.0	202	51.4	191	48.6
45-54 歲	441	100.0	280	63.5	161	36.5
55 歲以上	114	100.0	87	76.3	27	23.7
教育程度	1,236	100.0	703	56.9	533	43.1
高中(職)及以下	104	100.0	53	51.0	51	49.0
專科	325	100.0	171	52.6	154	47.4
大學	554	100.0	317	57.2	237	42.8
研究所	253	100.0	162	64.0	91	36.0

表 4.2.4 公務人員是否知道基金不足支付時之因應方式—按有顯著差異之基本資料分(續)

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
服務年資	1,238	100.0	706	57.0	532	43.0
10 年及以下	428	100.0	206	48.1	222	51.9
11-15 年	140	100.0	81	57.9	59	42.1
16-20 年	190	100.0	117	61.6	73	38.4
21-25 年	260	100.0	157	60.4	103	39.6
26 年及以上	220	100.0	145	65.9	75	34.1
職系	1,248	100.0	708	56.7	540	43.3
普通行政	272	100.0	206	75.7	66	24.3
技術工程類	89	100.0	53	59.6	36	40.4
財務行政	94	100.0	58	61.7	36	38.3
經建行政	16	100.0	9	56.3	7	43.8
職系屬危勞職務	173	100.0	79	45.7	94	54.3
其他	604	100.0	303	50.2	301	49.8

註：普通行政係含人事行政及一般行政；財務行政係含財稅行政、金融保險、會計審計及統計；經建行政係含經建行政及企業管理。

三、是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額

(一)若基金未達規定之最低收益時，法律已經明定國庫必須補足其差額，對此，受查公務人員表示知道占 40.7%，表示不知道占 59.3%。(參見表 4.2.5)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.俸點：俸點為 650-800 點之公務人員知道國庫應補足基金未達最低收益差額之比率為 59.6%最高；270 點以下及 385-430 點知道之比率則分為 35.4%及 34.3%，最高與最低之比率相差約 25 個百分點。(參見表 4.2.6)
- 2.年齡：關於本題，受查之公務人員知道的比率，係與年齡成正比；34 歲以下知道之比率為 32.3%，而 55 歲以上知道之比率則為 55.3%，二者相差約 23 個百分點。(參見表 4.2.6)
- 3.教育程度：教育程度為研究所之公務人員知道的比率占 48.6%為最高，而專科知道的比率占 37.2%為最低，二者相差約 11 個百分點。(參見表 4.2.6)
- 4.服務年資：服務年資 26 年以上之公務人員知道的比率占 53.2%為最高；11-15 年知道之比率占 29.3%為最低，二者相差約 24 個百分點。(參見表 4.2.6)
- 5.職系：普通行政(含人事行政及一般行政)職系及經建行政(含經建行政及企業管理)職系之公務人員知道國庫應補足基金未達最低收益之差額之比率較高，分別占 55.5%及 50.0%，財務行政(含財稅行政、金融保險、會計審計及統計)職系占 44.7%，技術工程類職系知道之比率為 39.3%，而職系屬危勞職務知道之比率則占 31.8%為最低。(參見表 4.2.6)

表 4.2.5 公務人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
知道	508	40.7
不知道	740	59.3

表 4.2.6 公務人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	508	40.7	740	59.3
俸點	1,248	100.0	508	40.7	740	59.3
270 點以下	48	100.0	17	35.4	31	64.6
280-370 點	246	100.0	96	39.0	150	61.0
385-430 點	213	100.0	73	34.3	140	65.7
445-550 點	312	100.0	129	41.3	183	58.7
590-630 點	315	100.0	125	39.7	190	60.3
650-800 點	114	100.0	68	59.6	46	40.4
年齡	1,248	100.0	508	40.7	740	59.3
34 歲以下	300	100.0	97	32.3	203	67.7
35-44 歲	393	100.0	133	33.8	260	66.2
45-54 歲	441	100.0	215	48.8	226	51.2
55 歲以上	114	100.0	63	55.3	51	44.7
教育程度	1,236	100.0	505	40.9	731	59.1
高中(職)及以下	104	100.0	43	41.3	61	58.7
專科	325	100.0	121	37.2	204	62.8
大學	554	100.0	218	39.4	336	60.6
研究所	253	100.0	123	48.6	130	51.4

表 4.2.6 公務人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額—按有顯著差異之基本資料分(續)

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
服務年資	1,238	100.0	508	41.0	730	59.0
10 年及以下	428	100.0	148	34.6	280	65.4
11-15 年	140	100.0	41	29.3	99	70.7
16-20 年	190	100.0	86	45.3	104	54.7
21-25 年	260	100.0	116	44.6	144	55.4
26 年及以上	220	100.0	117	53.2	103	46.8
職系	1,248	100.0	508	40.7	740	59.3
普通行政	272	100.0	151	55.5	121	44.5
技術工程類	89	100.0	35	39.3	54	60.7
財務行政	94	100.0	42	44.7	52	55.3
經建行政	16	100.0	8	50.0	8	50.0
職系屬危勞職務	173	100.0	55	31.8	118	68.2
其他	604	100.0	217	35.9	387	64.1

註：普通行政係含人事行政及一般行政；財務行政係含財稅行政、金融保險、會計審計及統計；經建行政係含經建行政及企業管理。

四、是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率

(一)公務人員對於基金按不同身分別(公務人員、教育人員及軍職人員)分別依實際財務狀況訂定不同提撥費率表示贊同(含非常贊同)占 73.6%，8.2%表示普通，有 11.5%表示不贊同(含非常不贊同)；另有 6.7%表示無意見。(參見表 4.2.7 及圖 4.2.1)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.俸點：俸點為 385-430 點之公務人員對於基金按不同身分別(公務人員、教育人員及軍職人員)分別依實際財務狀況訂定不同提撥費率表示贊同(含非常贊同)的比率占 78.4%為最高，而 590-630 點贊同(含非常贊同)之比率占 70.5%為最低，二者相差 8 個百分點。(參見表 4.2.8)
- 2.年齡：34 歲以下之公務人員表示贊同(含非常贊同)基金按不同身分別(公務人員、教育人員及軍職人員)分別依實際財務狀況訂定不同提撥費率的比率占 74.7%為最高，而 45-54 歲贊同(含非常贊同)之比率占 72.8%為最低，相較於前者僅低於 2 個百分點。(參見表 4.2.8)
- 3.教育程度：教育程度為研究所之公務人員對於基金按不同身分別(公務人員、教育人員及軍職人員)分別依實際財務狀況訂定不同提撥費率表示贊同(含非常贊同)的比率占 77.5%為最高，而高中(職)及以下贊同(含非常贊同)之比率占 64.4%為最低，二者相差 13 個百分點。(參見表 4.2.8)
- 4.服務年資：服務年資為 11-15 年之公務人員贊同(含非常贊同)基金按不同身分別(公務人員、教育人員及軍職人員)分別依實際財務狀況訂定不同提撥費率的比率占 78.6%為最高，而 16-20 年贊同(含非常贊同)之比率占 69.5%為最低，二者相差約 9 個百分點。(參見表 4.2.8)

表 4.2.7 公務人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
非常贊同	316	25.3
贊同	603	48.3
普通	102	8.2
不贊同	110	8.8
非常不贊同	34	2.7
無意見	83	6.7

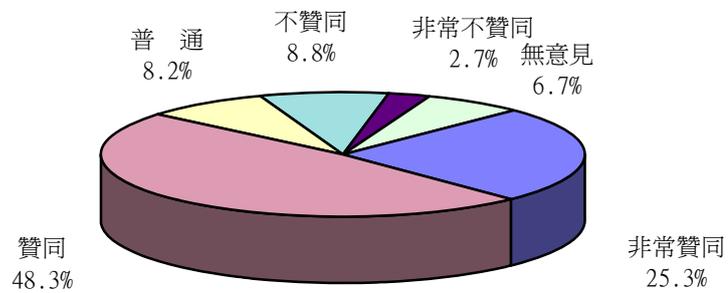


圖 4.2.1 公務人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率

表 4.2.8 公務人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	919	73.6	102	8.2	144	11.5	83	6.7
俸點	1,248	100.0	919	73.6	102	8.2	144	11.5	83	6.7
270 點以下	48	100.0	37	77.1	4	8.3	3	6.3	4	8.3
280-370 點	246	100.0	185	75.2	26	10.6	17	6.9	18	7.3
385-430 點	213	100.0	167	78.4	18	8.5	18	8.5	10	4.7
445-550 點	312	100.0	221	70.8	31	9.9	43	13.8	17	5.4
590-630 點	315	100.0	222	70.5	18	5.7	47	14.9	28	8.9
650-800 點	114	100.0	87	76.3	5	4.4	16	14.0	6	5.3
年齡	1,248	100.0	919	73.6	102	8.2	144	11.5	83	6.7
34 歲以下	300	100.0	224	74.7	39	13.0	19	6.3	18	6.0
35-44 歲	393	100.0	290	73.8	35	8.9	43	10.9	25	6.4
45-54 歲	441	100.0	321	72.8	24	5.4	67	15.2	29	6.6
55 歲以上	114	100.0	84	73.7	4	3.5	15	13.2	11	9.6
教育程度	1,236	100.0	912	73.8	99	8.0	144	11.7	81	6.6
高中(職)及以下	104	100.0	67	64.4	5	4.8	18	17.3	14	13.5
專科	325	100.0	244	75.1	26	8.0	32	9.8	23	7.1
大學	554	100.0	405	73.1	55	9.9	62	11.2	32	5.8
研究所	253	100.0	196	77.5	13	5.1	32	12.6	12	4.7
服務年資	1,238	100.0	913	73.7	99	8.0	144	11.6	82	6.6
10 年及以下	428	100.0	319	74.5	51	11.9	33	7.7	25	5.8
11-15 年	140	100.0	110	78.6	10	7.1	14	10.0	6	4.3
16-20 年	190	100.0	132	69.5	11	5.8	31	16.3	16	8.4
21-25 年	260	100.0	184	70.8	15	5.8	39	15.0	22	8.5
26 年及以上	220	100.0	168	76.4	12	5.5	27	12.3	13	5.9

五、解決基金不足支付退休金之方式

(一)公務人員認為若基金不足支付退休金時，其解決方式大多集中於「維持現有給付水準，提高提撥水準」，其比率為 41.3%，表示「維持現有提撥水準，適度減少給付額度」占 25.6%，「延後支領月退休金年齡」占 9.8%；另「其他」占 10.7%，有 12.7%表示無意見。(參見表 4.2.9 及圖 4.2.2)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：男性公務人員認為解決方式以認為「維持現有給付水準，提高提撥水準」之比率為 43.2%，女性之該項比率則為 38.8%相對較低。(參見表 4.2.10)
- 2.年齡：關於本題，各年齡層之受查者皆以選擇「維持現有給付水準，提高提撥水準」為最適合解決方式，34 歲以下及 35-44 歲公務人員之該項比率分別為 38.0%及 39.7%，45-54 歲及 55 歲以上之該項比率則分別為 44.2%及 43.9%。(參見表 4.2.10)
- 3.教育程度：各教育程度之受查者皆以選擇「維持現有給付水準，提高提撥水準」為最適合解決方式，高中(職)及以下、專科公務人員之該項比率分別為 42.3%及 46.2%，大學、研究所之該項比率則分別為 38.8%及 39.9%。(參見表 4.2.10)
- 4.服務年資：各服務年資之受查者對本題以選擇「維持現有給付水準，提高提撥水準」為最適合解決方式，其中以年資為 21-25 年之該項比率占 49.2%為最高，而 10 年以下之該項比率則占 36.0%為最低，二者相差 13 個百分點。(參見表 4.2.10)

表 4.2.9 公務人員認為解決基金不足支付退休金之方式
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
維持現有給付水準，提高提撥水準	515	41.3
維持現有提撥水準，適度減少給付額度	320	25.6
延後支領月退休金年齡	122	9.8
無意見	158	12.7
其他	133	10.7

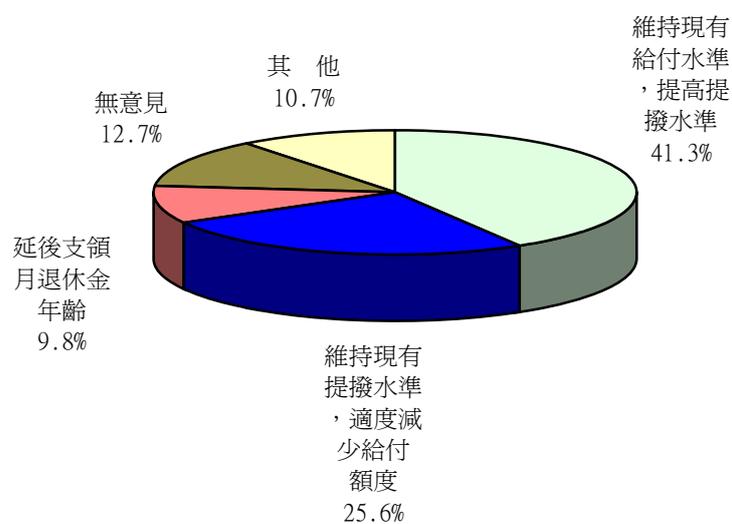


圖 4.2.2 公務人員認為解決基金不足支付退休金之方式

表 4.2. 10 公務人員認為解決基金不足支付退休金之方式—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		維持現有給付水準，提高提撥水準		維持現有提撥水準，適度減少給付額度		延後支領月退休金年齡		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	515	41.3	320	25.6	122	9.8	158	12.7	133	10.7
性別	1,248	100.0	515	41.3	320	25.6	122	9.8	158	12.7	133	10.7
男	696	100.0	301	43.2	159	22.8	65	9.3	100	14.4	71	10.2
女	552	100.0	214	38.8	161	29.2	57	10.3	58	10.5	62	11.2
年齡	1,248	100.0	515	41.3	320	25.6	122	9.8	158	12.7	133	10.7
34 歲以下	300	100.0	114	38.0	101	33.7	19	6.3	37	12.3	29	9.7
35-44 歲	393	100.0	156	39.7	110	28.0	29	7.4	51	13.0	47	12.0
45-54 歲	441	100.0	195	44.2	97	22.0	49	11.1	54	12.2	46	10.4
55 歲以上	114	100.0	50	43.9	12	10.5	25	21.9	16	14.0	11	9.6
教育程度	1,236	100.0	510	41.3	318	25.7	121	9.8	154	12.5	133	10.8
高中(職)及以下	104	100.0	44	42.3	18	17.3	11	10.6	21	20.2	10	9.6
專科	325	100.0	150	46.2	77	23.7	24	7.4	52	16.0	22	6.8
大學	554	100.0	215	38.8	151	27.3	51	9.2	62	11.2	75	13.5
研究所	253	100.0	101	39.9	72	28.5	35	13.8	19	7.5	26	10.3
服務年資	1,238	100.0	512	41.4	318	25.7	121	9.8	155	12.5	132	10.7
10 年及以下	428	100.0	154	36.0	140	32.7	33	7.7	50	11.7	51	11.9
11-15 年	140	100.0	56	40.0	35	25.0	15	10.7	18	12.9	16	11.4
16-20 年	190	100.0	74	38.9	52	27.4	11	5.8	26	13.7	27	14.2
21-25 年	260	100.0	128	49.2	63	24.2	16	6.2	30	11.5	23	8.8
26 年及以上	220	100.0	100	45.5	28	12.7	46	20.9	31	14.1	15	6.8

六、基金投資決策與整體政府政策間之配合程度

(一)政府在基金財務不平衡時負有彌補責任，在此狀況下，受查公務人員認為基金投資決策與整體政府政策之配合程度應「適度配合」占 52.0%為最高，認為應「獨立考量」占 32.1%，僅 8.0%認為宜「完全配合」；另無意見占 7.9%。(參見表 4.2.11 及圖 4.2.3)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：無論性別為何，皆以認為基金投資決策應「適度配合」整體政府政策占多數，其中女性之該項比率為 57.4%，男性之該項比率則為 47.7%相對較低；另，皆以應「獨立考量」為次多，男性及女性之該項比率分別為 32.8%及 31.2%。(參見表 4.2.12)
- 2.年齡：各年齡別受查者皆以選擇「適度配合」為最多數，其中 34 歲以下公務人員之該項比率占 58.3%為最高，而 35-44 歲之該項比率占 48.9%為最低，二者相差約 9 個百分點；另，受查者皆以應「獨立考量」為次多，35-44 歲公務人員之該項比率占 36.1%為最高，而 55 歲以上之該項比率占 21.9%為最低，二者相差約 14 個百分點。(參見表 4.2.12)
- 3.教育程度：各教育程度皆以選擇「適度配合」為最多數，係與教育程度成反比，其中高中(職)及以下公務人員之該項比率最高，達 52.9%，而研究所之該項比率為最低，占 49.8%；除高中(職)及以下選擇「完全配合」及「獨立考量」各占 16.3%為次多外，各教育程度皆以選擇「獨立考量」為次多，係與教育程度成正比，研究所之該項比率遞增至 42.3%為最高，二者相差約 26 個百分點。(參見表 4.2.12)
- 4.服務年資：除服務年資 16-20 年選擇「獨立考量」占 43.2%為最多數、「適度配合」為次多外，其他各服務年資別公務人員皆以選擇「適度配合」為最多數、「獨立考量」為次多，其中 10 年及以下前揭二項比率各占 56.3%及 31.8%，11-15 年二項比率則各占 47.9%及 39.3%。(參見表 4.2.12)
- 5.職系：除經建行政(含經建行政及企業管理)職系及技術工程類職系選擇「獨立考量」各占 56.3%及 46.1%為最多數、「適度配合」為次多外，其他職系別公務人員皆以選擇「適度配合」為最多數、「獨立考量」為次多，其中財務行政

(含財稅行政、金融保險、會計審計及統計)職系之前揭二項比率各占 60.6%及 33.0%，而普通行政(含人事行政及一般行政)職系之前揭二項比率各占 54.8%及 31.6%。(參見表 4.2.12)

表 4.2.11 公務人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
完全配合	100	8.0
適度配合	649	52.0
獨立考量	400	32.1
無意見	99	7.9

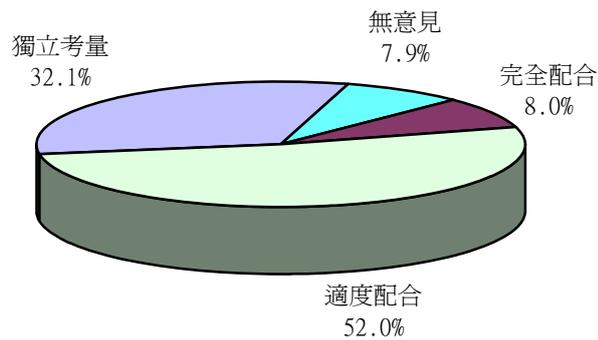


圖 4.2.3 公務人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度

表 4.2. 12 公務人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		完全配合		適度配合		獨立考量		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	100	8.0	649	52.0	400	32.1	99	7.9
性別	1,248	100.0	100	8.0	649	52.0	400	32.1	99	7.9
男	696	100.0	66	9.5	332	47.7	228	32.8	70	10.1
女	552	100.0	34	6.2	317	57.4	172	31.2	29	5.3
年齡	1,248	100.0	100	8.0	649	52.0	400	32.1	99	7.9
34 歲以下	300	100.0	14	4.7	175	58.3	88	29.3	23	7.7
35-44 歲	393	100.0	24	6.1	192	48.9	142	36.1	35	8.9
45-54 歲	441	100.0	42	9.5	222	50.3	145	32.9	32	7.3
55 歲以上	114	100.0	20	17.5	60	52.6	25	21.9	9	7.9
教育程度	1,236	100.0	100	8.1	642	51.9	398	32.2	96	7.8
高中(職)及以下	104	100.0	17	16.3	55	52.9	17	16.3	15	14.4
專科	325	100.0	26	8.0	171	52.6	97	29.8	31	9.5
大學	554	100.0	45	8.1	290	52.3	177	31.9	42	7.6
研究所	253	100.0	12	4.7	126	49.8	107	42.3	8	3.2
服務年資	1,238	100.0	100	8.1	644	52.0	397	32.1	97	7.8
10 年及以下	428	100.0	19	4.4	241	56.3	136	31.8	32	7.5
11-15 年	140	100.0	8	5.7	67	47.9	55	39.3	10	7.1
16-20 年	190	100.0	10	5.3	78	41.1	82	43.2	20	10.5
21-25 年	260	100.0	31	11.9	144	55.4	68	26.2	17	6.5
26 年及以上	220	100.0	32	14.5	114	51.8	56	25.5	18	8.2
職系	1,248	100.0	100	8.0	649	52.0	400	32.1	99	7.9
普通行政	272	100.0	20	7.4	149	54.8	86	31.6	17	6.3
技術工程類	89	100.0	8	9.0	35	39.3	41	46.1	5	5.6
財務行政	94	100.0	4	4.3	57	60.6	31	33.0	2	2.1
經建行政	16	100.0	1	6.3	5	31.3	9	56.3	1	6.3
職系屬危勞職務	173	100.0	16	9.2	95	54.9	50	28.9	12	6.9
其他	604	100.0	51	8.4	308	51.0	183	30.3	62	10.3

註：普通行政係含人事行政及一般行政；財務行政係含財稅行政、金融保險、會計審計及統計；經建行政係含經建行政及企業管理。

七、可接受基金提撥率之調整方式

(一)根據基金歷次精算報告顯示，為達成財務平衡，目前基金提撥率 12%嚴重不足，而公務人員退休法已將基金提撥率上限提高為 15%。若綜合考量精算結果、基金營運狀況、以及政府、公務人員財務負擔能力等多項客觀條件後，必須規劃調高提撥率至上限 18%，以改善基金財務狀況。對此，公務人員認為可以接受的方式以「依精算結果，衡情決定之」之比率為最高，占 32.3%，「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」之比率為次之，占 29.6%，以「每年調高 2%，分 3 年調至 18%」之 10.5%，「一次調高至 18%」占 4.8%，「每年調高 3%，分 2 年調至 18%」為 3.8%；另有 7.5%表示「其他」及 11.5%表示無意見。(參見表 4.2.13 及圖 4.2.4)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：若經評估必須規劃調高提撥率至上限 18%，以改善基金財務狀況，關於其可接受之提撥率調整方式，男性公務人員係以「依精算結果，衡情決定之」之比率占 33.5%為最高，「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」比率占 25.6%為次之，而女性公務人員則以「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」之比率占 34.8%為最高，「依精算結果，衡情決定之」比率占 30.8 為次之。(參見表 4.2.14)
- 2.年齡：本題之填答結果，除 45-55 歲以上公務人員係以表示「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」之比率占 31.5%為最高，「依精算結果，衡情決定之」比率占 28.6%為次之外，其餘各年齡別受查者均以表示「依精算結果，衡情決定之」之比率為最高，「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」比率為次之，其中 34 歲以下前揭二項比率各占 39.0%及 27.7%，55 歲以上二項比率則各占 28.9%及 27.2%。(參見表 4.2.14)
- 3.教育程度：本題之填答結果，除教育程度專科之公務人員係以表示「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」之比率占 29.8%為最高，「依精算結果，衡情決定之」比率占 28.9%為次之外，其餘各教育程度別受查者均以表示「依精算結果，衡情決定之」之比率為最高，「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」比率為次之，其中高中(職)及以下之前揭二項比率各占 33.7%及 16.3%，而大學之前揭二項比率則各占 33.6%及 32.5%，研究所之前揭二項比率各占 33.6%及 28.9%。(

參見表 4.2.14)

表 4.2.13 公務人員可接受基金提撥率之調整方式
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
依精算結果，衡情決定之	403	32.3
一次調高至 18%	60	4.8
每年調高 3%，分 2 年調至 18%	47	3.8
每年調高 2%，分 3 年調至 18%	131	10.5
每年調高 1%，分 6 年調至 18%	370	29.6
無意見	144	11.5
其他	93	7.5

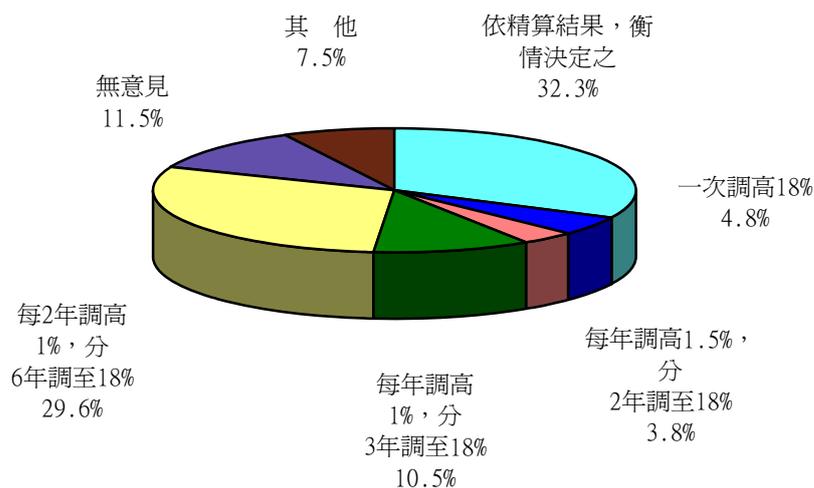


圖 4.2.4 公務人員可接受之基金提撥率調整方式

表 4.2.14 公務人員可接受基金提撥率之調整方式—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		依精算結果，衡情決定之		一次調高至 18%		每年調高 3%，分 2 年調至 18%		每年調高 2%，分 3 年調至 18%		每年調高 1%，分 6 年調至 18%		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	403	32.3	60	4.8	47	3.8	131	10.5	370	29.6	144	11.5	93	7.5
性別	1,248	100.0	403	32.3	60	4.8	47	3.8	131	10.5	370	29.6	144	11.5	93	7.5
男	696	100.0	233	33.5	38	5.5	31	4.5	69	9.9	178	25.6	101	14.5	46	6.6
女	552	100.0	170	30.8	22	4.0	16	2.9	62	11.2	192	34.8	43	7.8	47	8.5
年齡	1,248	100.0	403	32.3	60	4.8	47	3.8	131	10.5	370	29.6	144	11.5	93	7.5
34 歲以下	300	100.0	117	39.0	10	3.3	13	4.3	24	8.0	83	27.7	36	12.0	17	5.7
35-44 歲	393	100.0	127	32.3	24	6.1	10	2.5	34	8.7	117	29.8	42	10.7	39	9.9
45-54 歲	441	100.0	126	28.6	17	3.9	17	3.9	61	13.8	139	31.5	52	11.8	29	6.6
55 歲以上	114	100.0	33	28.9	9	7.9	7	6.1	12	10.5	31	27.2	14	12.3	8	7.0
教育程度	1,236	100.0	400	32.4	59	4.8	47	3.8	129	10.4	367	29.7	141	11.4	93	7.5
高中(職)及以下	104	100.0	35	33.7	6	5.8	5	4.8	9	8.7	17	16.3	24	23.1	8	7.7
專科	325	100.0	94	28.9	20	6.2	14	4.3	41	12.6	97	29.8	44	13.5	15	4.6
大學	554	100.0	186	33.6	24	4.3	16	2.9	49	8.8	180	32.5	60	10.8	39	7.0
研究所	253	100.0	85	33.6	9	3.6	12	4.7	30	11.9	73	28.9	13	5.1	31	12.3

八、對金融市場和金融商品投資之瞭解程度

(一)公務人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度，有 12.7%表示瞭解(含非常瞭解)，46.6%表示普通，40.6%表示不瞭解(含非常不瞭解)。(參見表 4.2.15 及圖 4.2.5)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：男性公務人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度，表示普通之比率占 47.6%為最多數，而女性公務人員則表示不瞭解(含非常不瞭解)占 46.7%為最多數。(參見表 4.2.16)
- 2.教育程度：公務人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度，除教育程度高中(職)及以下表示不瞭解(含非常不瞭解)占 53.8%為最多數外，其他教育程度別之公務人員皆以表示普通為最多數，其中研究所、大學及專科之該項比率分別為 48.2%、49.1%及 45.2%。(參見表 4.2.16)
- 3.職系：公務人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度，除職系屬危勞職務表示不瞭解(含非常不瞭解)占 46.8%為最多數外，其他職系別公務人員皆以表示普通為最多數，其中技術工程類職系、財務行政(含財稅行政、金融保險、會計審計及統計)職系、普通行政(含人事行政及一般行政)職系、經建行政(含經建行政及企業管理)職系之該項比率分別占 62.9%、55.3%、50.4%及 43.8%。(參見表 4.2.16)

表 4.2.15 公務人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
非常瞭解	14	1.1
瞭解	145	11.6
普通	582	46.6
不瞭解	407	32.6
非常不瞭解	100	8.0

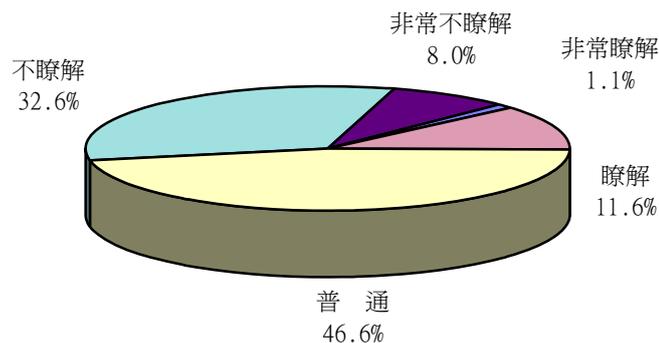


圖 4.2.5 公務人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度

表 4.2.16 公務人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)瞭解		普通		(非常)不瞭解	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	159	12.7	582	46.6	507	40.6
性別	1,248	100.0	159	12.7	582	46.6	507	40.6
男	696	100.0	116	16.7	331	47.6	249	35.8
女	552	100.0	43	7.8	251	45.5	258	46.7
教育程度	1,236	100.0	158	12.8	578	46.8	500	40.5
高中(職)及以下	104	100.0	11	10.6	37	35.6	56	53.8
專科	325	100.0	35	10.8	147	45.2	143	44.0
大學	554	100.0	55	9.9	272	49.1	227	41.0
研究所	253	100.0	57	22.5	122	48.2	74	29.2
職系	1,248	100.0	159	12.7	582	46.6	507	40.6
普通行政	272	100.0	27	9.9	137	50.4	108	39.7
技術工程類	89	100.0	12	13.5	56	62.9	21	23.6
財務行政	94	100.0	12	12.8	52	55.3	30	31.9
經建行政	16	100.0	4	25.0	7	43.8	5	31.3
職系屬危勞職務	173	100.0	24	13.9	68	39.3	81	46.8
其他	604	100.0	80	13.2	262	43.4	262	43.4

註：普通行政係含人事行政及一般行政；財務行政係含稅務行政、金融保險、會計審計及統計；經建行政係含經建行政及企業管理。

九、對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法

(一)對基金追求高收益高風險投資方向之看法：受查公務人員是否贊同基金應追求較高的平均收益，但將伴隨較高風險的投資方向，有 23.5%表示贊同(含非常贊同)，30.7%表示普通，39.3%表示不贊同(含非常不贊同)；另有 6.5%表示無意見(參見表 4.2.17 及圖 4.2.6)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：公務人員是否贊同基金應追求較高的平均收益，但將伴隨較高風險的投資方向，無論性別為何，皆表示不贊同(含非常不贊同)之比率最高，其中男性之該項比率占 35.6%，女性之該項比率占 44.0%相對較高。(參見表 4.2.18)
- 2.教育程度：關於本題調查結果，無論教育程度為何，皆表示不贊同(含非常不贊同)之比率最高，並與教育程度呈成正比，高中(職)及以下之公務人員之該項比率占 34.6%，研究所之該項比率則遞增至 42.7%。(參見表 4.2.18)

表 4.2.17 公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
非常贊同	37	3.0
贊同	256	20.5
普通	383	30.7
不贊同	424	34.0
非常不贊同	67	5.4
無意見	81	6.5

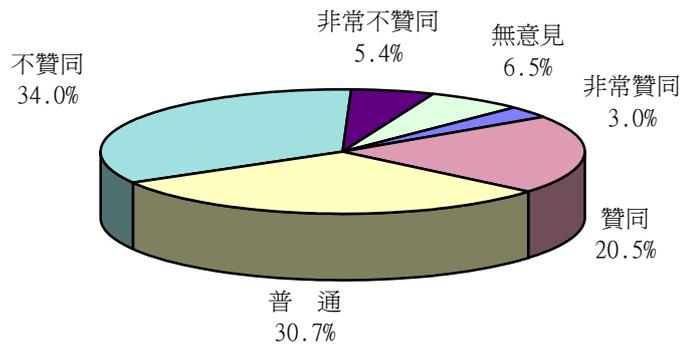


圖 4.2.6 公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法

表 4.2.18 公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	293	23.5	383	30.7	491	39.3	81	6.5
性別	1,248	100.0	293	23.5	383	30.7	491	39.3	81	6.5
男	696	100.0	191	27.4	200	28.7	248	35.6	57	8.2
女	552	100.0	102	18.5	183	33.2	243	44.0	24	4.3
教育程度	1,236	100.0	292	23.6	380	30.7	485	39.2	79	6.4
高中(職)及以下	104	100.0	22	21.2	32	30.8	36	34.6	14	13.5
專科	325	100.0	77	23.7	97	29.8	124	38.2	27	8.3
大學	554	100.0	126	22.7	180	32.5	217	39.2	31	5.6
研究所	253	100.0	67	26.5	71	28.1	108	42.7	7	2.8

(二)對基金投資方向是否應趨向保守之看法：受查 1,248 位公務人員中，有 491 位不贊同(含非常不贊同)基金追求較高的平均收益，將伴隨較高風險的投資方向。惟基金若為降低投資風險而偏向較保守的投資方向，可能導致長期投資報酬下降，進而影響基金未來給付能力，提高整體提撥率之壓力亦將隨之增加。在此前提下，這些 491 位不贊同(含非常不贊同)受查者中，有 72.3%表示基金之投資方向仍應趨向保守，僅 9.2%表示不應趨向保守；另有 10.0%表示不清楚，8.6%表示無意見。(參見表 4.2.19 及圖 4.2.7)

表 4.2.19 公務人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	491	100.0
應趨向保守	355	72.3
不應趨向保守	45	9.2
不清楚	49	10.0
無意見	42	8.6

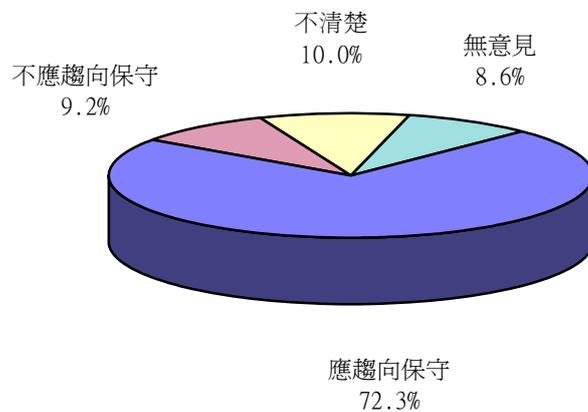


圖 4.2.7 公務人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法

十、認為基金應優先配置另類投資資產項目

- (一)由於全球退休基金於金融海嘯期間大幅減損資產價值，目前多數已配置非傳統股債投資，以有效提升績效。為提升基金之收益率及降低波動度，基金未來如將研擬配置非傳統股債投資之運用項目，應優先配置何項另類投資資產項目，對於此，有 26.8%受查公務人員認為應優先投資「基礎設施建設」，其次依序為「不動產」占 18.4%、「黃金及石油等商品」占 14.8%、「私募股權投資」占 2.8%；另有 4.6%表示「其他」及 32.5%表示無意見。(參見表 4.2.20 及圖 4.2.8)
- (二)依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅教育程度對本問項有顯著差異。關於本題調查結果，除教育程度為高中(職)及以下認為應先投資「黃金及石油等商品」占 18.3%為最多數外，其他教育程度別之公務人員則認為應優先投資「基礎設施建設」為最多數，其中研究所之該項比率占 36.4%為最高，專科之該項比率占 27.1%為最低，二者相差約 9 個百分點。(參見表 4.2.21)

表 4.2.20 公務人員認為基金應優先配置另類投資資產項目
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
不動產	230	18.4
基礎設施建設	335	26.8
黃金及石油等商品	185	14.8
私募股權投資	35	2.8
無意見	406	32.5
其他	57	4.6

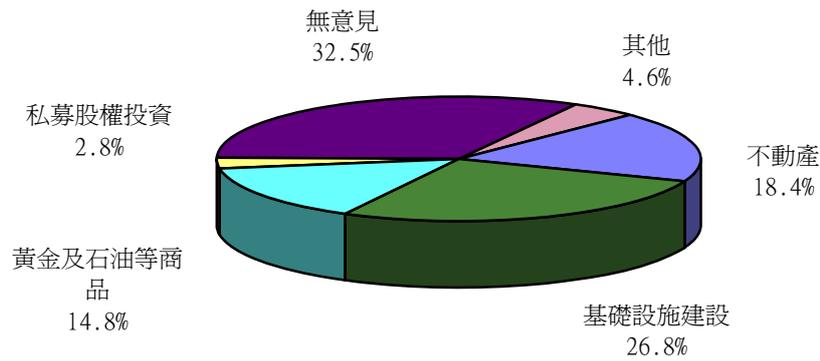


圖 4.2.8 公務人員認為基金應優先配置另類投資資產項目

表 4.2.21 公務人員認為基金應優先配置另類投資資產項目—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		不動產		基礎設施建設		黃金及石油等商品		私募股權投資		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	230	18.4	335	26.8	185	14.8	35	2.8	406	32.5	57	4.6
教育程度	1,236	100.0	228	18.4	333	26.9	185	15.0	35	2.8	398	32.2	57	4.6
高中(職)及以下	104	100.0	18	17.3	18	17.3	19	18.3	1	1.0	43	41.3	5	4.8
專科	325	100.0	57	17.5	88	27.1	49	15.1	8	2.5	114	35.1	9	2.8
大學	554	100.0	108	19.5	135	24.4	79	14.3	13	2.3	183	33.0	36	6.5
研究所	253	100.0	45	17.8	92	36.4	38	15.0	13	5.1	58	22.9	7	2.8

十一、對基金投資運用方式之看法

(一)受查公務人員對基金投資運用方式之看法，有 39.4%認為「二者按一定比率分配經營」，其次依序為「依不同投資標的而定」占 27.7%、「管理會自行經營為主」占 9.9%、「委託民間投資專家經營為主」占 8.2%；另有 2.5%表示「其他」及 12.3%表示無意見。(參見表 4.2.22 及圖 4.2.9)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：公務人員無論性別為何，認為基金投資運用之方式，皆選擇「二者按一定比率分配經營」為最多數，其中男性受查者之該項比率占 35.6%，女性之該項比率占 44.2%，二者相差約 9 個百分點。(參見表 4.2.23)
- 2.教育程度：公務人員無論教育程度為何，認為基金投資運用之方式，皆選擇「二者按一定比率分配經營」為最多數，其中教育程度為大學受查者之該項比率占 42.1%為最高，高中(職)及以下之該項比率占 28.8%相對最低，二者相差約 13 個百分點。(參見表 4.2.23)

表 4.2.22 公務人員對基金投資運用方式之看法

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
委託民間投資專家經營為主	102	8.2
管理會自行經營為主	123	9.9
二者按一定比率分配經營	492	39.4
依不同投資標的而定	346	27.7
無意見	154	12.3
其他	31	2.5

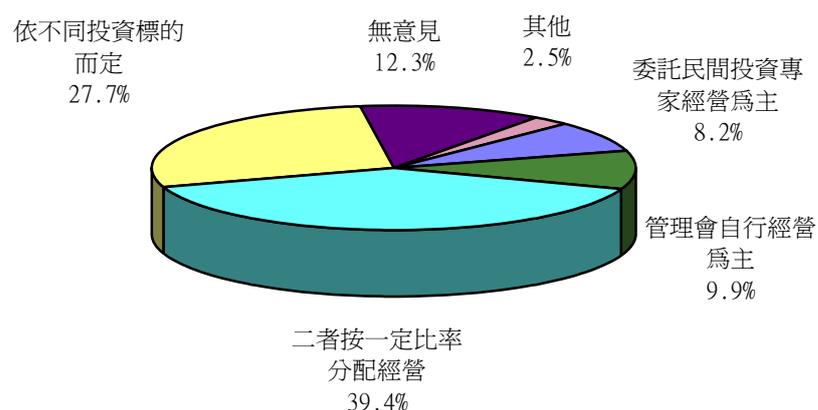


圖 4.2.9 公務人員對基金投資運用方式之看法

表 4.2.23 公務人員對基金投資運用方式之看法—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		委託民間投資專家經營為主		管理會自行經營為主		二者按一定比率分配經營		依不同投資標的而定		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	102	8.2	123	9.9	492	39.4	346	27.7	154	12.3	31	2.5
性別	1,248	100.0	102	8.2	123	9.9	492	39.4	346	27.7	154	12.3	31	2.5
男	696	100.0	69	9.9	81	11.6	248	35.6	177	25.4	104	14.9	17	2.4
女	552	100.0	33	6.0	42	7.6	244	44.2	169	30.6	50	9.1	14	2.5
教育程度	1,236	100.0	102	8.3	122	9.9	489	39.6	343	27.8	149	12.1	31	2.5
高中(職)及以下	104	100.0	7	6.7	19	18.3	30	28.8	20	19.2	24	23.1	4	3.8
專科	325	100.0	29	8.9	32	9.8	120	36.9	89	27.4	51	15.7	4	1.2
大學	554	100.0	43	7.8	44	7.9	233	42.1	158	28.5	57	10.3	19	3.4
研究所	253	100.0	23	9.1	27	10.7	106	41.9	76	30.0	17	6.7	4	1.6

十二、認為基金整體目標報酬率應設定多少之看法

(一)有 37.3%受查公務人員認為基金整體目標報酬率應設定「5%~6%」為最多數，其次依序為「7%~8%」占 16.1%、「3%~4%」占 9.9%、「104 年基金整體目標報酬率 4.13%」及「9%以上」並列各占 6.3%、「1%~2%」占 1.3%；另有 22.9%表示無意見。(參見表 4.2.24 及圖 4.2.10)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅教育程度對本問項有顯著差異。公務人員無論教育程度為何，皆認為基金整體目標報酬率應設定「5%~6%」為最多數，比率係與教育程度成正比，其中教育程度為研究所受查者之該項比率占 44.7%為最高，高中(職)及以下之該項比率占 26.0%相對最低，二者相差約 19 個百分點。(參見表 4.2.25)

表 4.2.24 公務人員認為基金整體目標報酬率應設定多少之看法
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
1%~2%	16	1.3
3%~4%	124	9.9
104 年基金整體目標報酬率 4.13%	78	6.3
5%~6%	465	37.3
7%~8%	201	16.1
9%以上	78	6.3
無意見	286	22.9

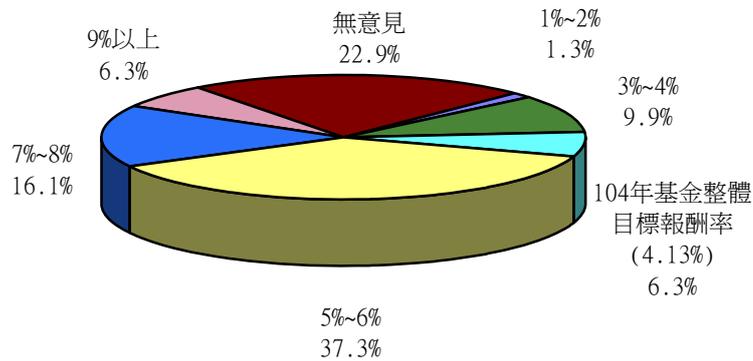


圖 4.2.10 公務人員認為基金整體目標報酬率應設定多少之看法

表 4.2.25 公務人員認為基金整體目標報酬率應設定多少之看法—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		1%~2%		3%~4%		104 年基金 整體目標 報酬率 4.13%		5%~6%		7%~8%		9%以上		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	16	1.3	124	9.9	78	6.3	465	37.3	201	16.1	78	6.3	286	22.9
教育程度	1,236	100.0	16	1.3	123	10.0	77	6.2	462	37.4	199	16.1	78	6.3	281	22.7
高中(職)及以下	104	100.0	-	-	13	12.5	4	3.8	27	26.0	12	11.5	5	4.8	43	41.3
專科	325	100.0	3	.9	44	13.5	20	6.2	111	34.2	34	10.5	22	6.8	91	28.0
大學	554	100.0	10	1.8	47	8.5	35	6.3	211	38.1	104	18.8	33	6.0	114	20.6
研究所	253	100.0	3	1.2	19	7.5	18	7.1	113	44.7	49	19.4	18	7.1	33	13.0

十三、上網閱覽基金公告資料之經驗

(一)上網閱覽基金公告資料之經驗：受查公務人員具上網閱覽基金公告資料經驗者僅占 15.6%，而有 84.4%無此方面經驗(參見表 4.2.26)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：受查男性公務人員曾上網閱覽基金公告資料者之比率為 18.7%，女性則為 11.8%相對較低。(參見表 4.2.27)
- 2.年齡：受查公務人員具上網閱覽基金公告資料經驗之比率係與年齡成正比，其中 55 歲以上公務人員之該項比率占 25.4%為最高，而 34 歲以下之該項比率則為 13.0%相對最低，二者相差約 12 個百分點。(參見表 4.2.27)
- 3.教育程度：教育程度為高中(職)及以下之受查公務人員，具上網閱覽基金公告資料經驗之比率占 23.1%為最高，教育程度為大學曾上網閱覽基金公告資料之比率則為 12.8%相對最低，二者相差約 10 個百分點。(參見表 4.2.27)
- 4.服務年資：服務年資為 26 年及以上之受查公務人員，具上網閱覽基金公告資料經驗之比率占 21.4%為最高，而服務年資為 10 年及以下之該項比率則為 12.4%相對最低，二者相差約 9 個百分點。(參見表 4.2.27)

表 4.2. 26 公務人員上網閱覽基金公告資料之經驗
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
有上網閱覽基金公告資料之經驗	195	15.6
無上網閱覽基金公告資料之經驗	1,053	84.4

表 4.2. 27 公務人員上網閱覽基金公告資料之經驗—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		有上網閱覽 基金公告資 料之經驗		無上網閱覽 基金公告資 料之經驗	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	195	15.6	1,053	84.4
性別	1,248	100.0	195	15.6	1,053	84.4
男	696	100.0	130	18.7	566	81.3
女	552	100.0	65	11.8	487	88.2
年齡	1,248	100.0	195	15.6	1,053	84.4
34 歲以下	300	100.0	39	13.0	261	87.0
35-44 歲	393	100.0	52	13.2	341	86.8
45-54 歲	441	100.0	75	17.0	366	83.0
55 歲以上	114	100.0	29	25.4	85	74.6
教育程度	1,236	100.0	192	15.5	1,044	84.5
高中(職)及以下	104	100.0	24	23.1	80	76.9
專科	325	100.0	59	18.2	266	81.8
大學	554	100.0	71	12.8	483	87.2
研究所	253	100.0	38	15.0	215	85.0
服務年資	1,238	100.0	193	15.6	1,045	84.4
10 年及以下	428	100.0	53	12.4	375	87.6
11-15 年	140	100.0	24	17.1	116	82.9
16-20 年	190	100.0	24	12.6	166	87.4
21-25 年	260	100.0	45	17.3	215	82.7
26 年及以上	220	100.0	47	21.4	173	78.6

(二)資訊揭露情況之滿意程度：受查 1,248 位公務人員中，有 195 位曾上網閱覽基金公告資料，這些受查者中，對於目前基金資訊揭露情況之滿意程度，22.1%表示滿意(含非常滿意)，52.8%表示普通，11.8%表示不滿意(含非常不滿意)；另有 13.3%表示無意見。(參見表 4.2.28 及圖 4.2.11)

表 4.2.28 公務人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	195	100.0
非常滿意	5	2.6
滿意	38	19.5
普通	103	52.8
不滿意	18	9.2
非常不滿意	5	2.6
無意見	26	13.3

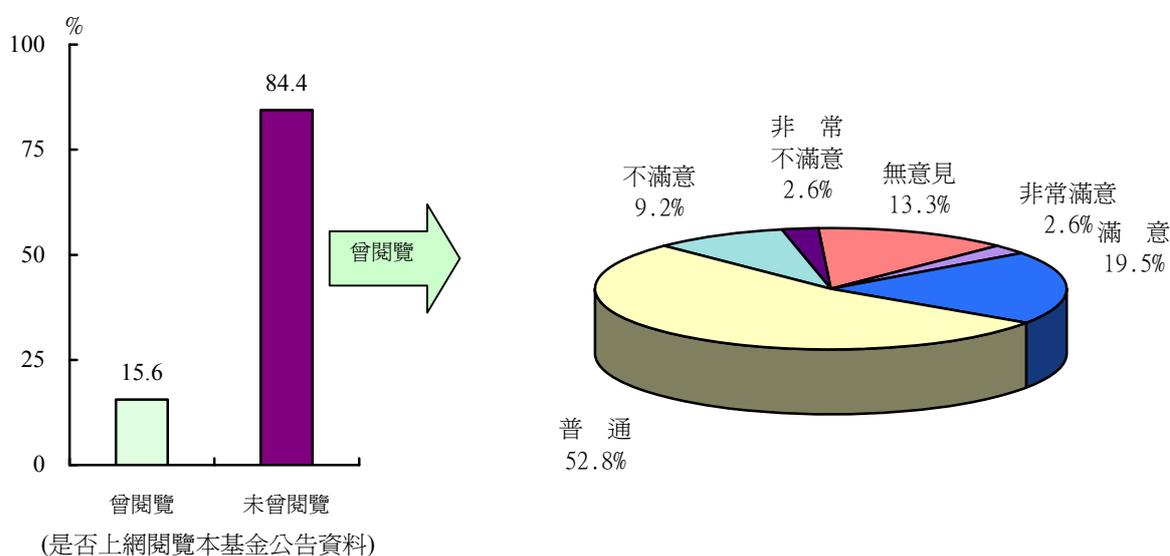


圖 4.2.11 公務人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度

(三)資訊揭露情況不滿意之處：受查 195 位曾上網閱覽基金公告資料公務人員，有 23 位不滿意(含非常不滿意)基金資訊揭露情況，在可複選之情況下，有 47.8%表示「看不懂揭露內容」，其次依序為「揭露內容項目過少」之 43.5%、「網路資訊蒐集不便」之 30.4%、「公告間隔時間過長」之 17.4%及「揭露內容項目過多」之 13.0%；另有 8.7%為「其他」。(參見表 4.2.29 及圖 4.2.12)

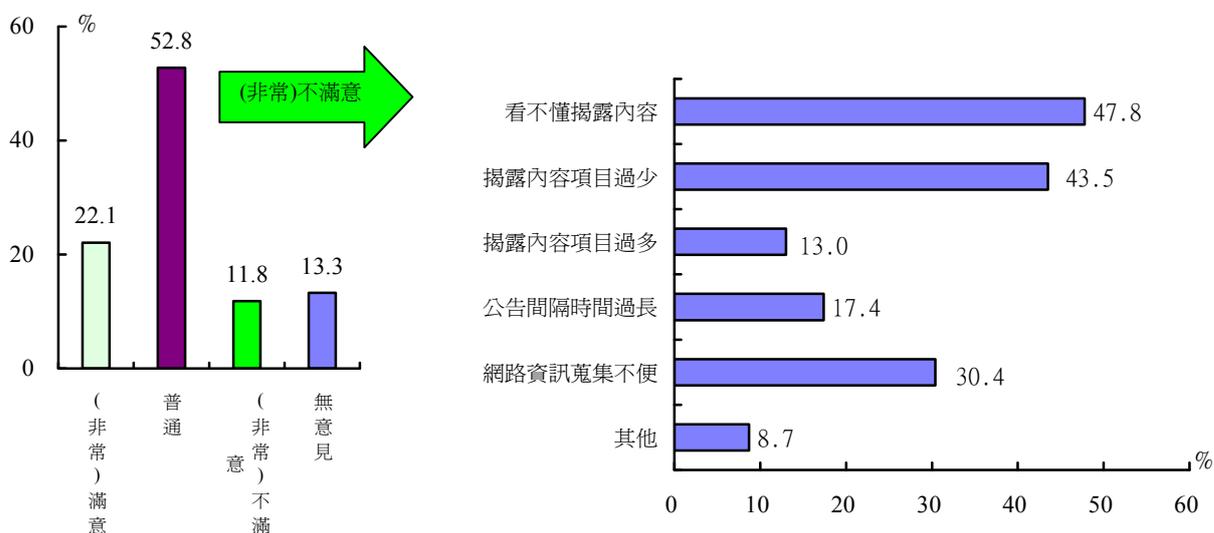
表 4.2.29 公務人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處(複選題)

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
樣本數	23	-
看不懂揭露內容	11	47.8
揭露內容項目過少	10	43.5
揭露內容項目過多	3	13.0
公告間隔時間過長	4	17.4
網路資訊蒐集不便	7	30.4
其他	2	8.7

註：1.本題僅供對目前基金資訊揭露情況「不滿意」及「非常不滿意」者作答。

2.本題可複選。



(對退撫基金資訊揭露情況之滿意程度)

圖 4.2.12 公務人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處(複選題)

十四、是否知道可於網站訂閱基金電子報

(一)關於是否知道可於基金網站(www.fund.gov.tw)首頁訂閱電子報，以定期獲知基金最新相關資訊，對此，受查公務人員多數表示不知道，比率占 84.1%，而知道之比率僅為 15.9%。(參見表 4.2.30)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.年齡：各年齡別受查公務人員僅少數知道可訂閱基金電子報，其中 55 歲以上公務人員知道比率占 26.3%為最高，而 35-44 歲知道比率僅占 12.5%為最低，二者相差約 14 個百分點。(參見表 4.2.31)
- 2.服務年資：服務年資為 26 年及以上之受查公務人員知道可訂閱基金電子報之比率為 22.7%較高，而服務年資為 11-15 年知道之比率僅為 10.7%較低，二者相差約 12 個百分點。(參見表 4.2.31)

表 4.2.30 公務人員是否知道可於網站訂閱基金電子報

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
知道	199	15.9
不知道	1,049	84.1

表 4.2.31 公務人員是否知道可於網站訂閱基金電子報—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	199	15.9	1,049	84.1
年齡	1,248	100.0	199	15.9	1,049	84.1
34 歲以下	300	100.0	42	14.0	258	86.0
35-44 歲	393	100.0	49	12.5	344	87.5
45-54 歲	441	100.0	78	17.7	363	82.3
55 歲以上	114	100.0	30	26.3	84	73.7
服務年資	1,238	100.0	198	16.0	1,040	84.0
10 年及以下	428	100.0	63	14.7	365	85.3
11-15 年	140	100.0	15	10.7	125	89.3
16-20 年	190	100.0	26	13.7	164	86.3
21-25 年	260	100.0	44	16.9	216	83.1
26 年及以上	220	100.0	50	22.7	170	77.3

十五、基金理想之資訊揭露程度

在穩定資本市場之前提下，關於基金理想之資訊揭露程度，受查公務人員中有 44.5% 表示應「以揭露為原則，對特殊事項予以限制」，38.2% 表示應「定期完全揭露」，6.3% 表示應「以不揭露為原則，需要宣導之項目才揭露」，0.4% 表示「完全不必揭露」；另有 10.4% 表示無意見。(參見表 4.2.32 及圖 4.2.13)

表 4.2.32 公務人員認為基金理想之資訊揭露程度
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
定期完全揭露	477	38.2
以揭露為原則	555	44.5
以不揭露為原則	79	6.3
完全不必揭露	5	0.4
無意見	132	10.6

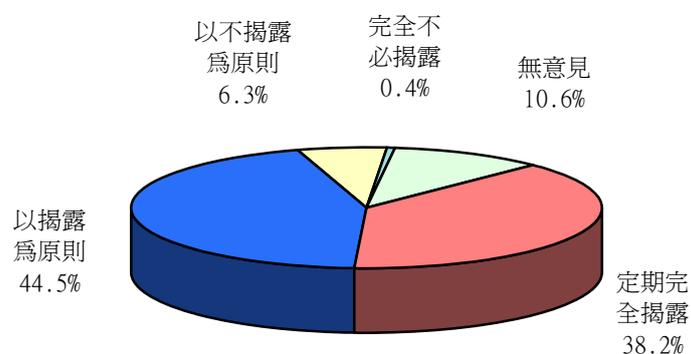


圖 4.2.13 公務人員認為基金理想之資訊揭露程度

十六、獲得基金相關資訊之主要管道

關於公務人員獲得基金相關資訊之主要管道，有 34.7%之受查公務人員表示「從未看過」為最高，30.8%表示「媒體報導」次之，其後為「人事部門公告」之 12.7%、「政府部門相關刊物」之 10.8%、「電腦網路」之 6.7%及「同事或親友告知」之 4.0%；另有 0.2%為「其他」管道。(參見表 4.2.33 及圖 4.2.14)

表 4.2.33 公務人員獲得基金相關資訊之主要管道

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
媒體報導	385	30.8
政府部門相關刊物	135	10.8
電腦網路	84	6.7
人事部門公告	158	12.7
同事或親友告知	50	4.0
從未看過	433	34.7
其他	3	0.2

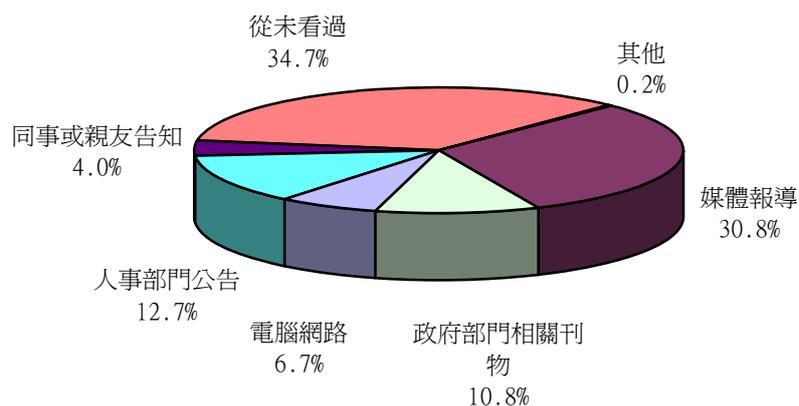


圖 4.2.14 公務人員獲得基金相關資訊之主要管道

十七、基金相關資訊公開及宣導方式

關於基金相關資訊公開及宣導方式，在可複選的情況下，有 44.2%之受查公務人員希望由「人事部門公告」為最高，39.7%表示藉由刊登「政府部門相關刊物」次之，「電腦網路」占 37.0%再次之，「媒體報導」占 28.7%；另有「其他」占 1.2%，7.1%表示無意見，1.0%表示不需要。(參見表 4.2.34 及圖 4.2.15)

表 4.2.34 公務人員認為基金相關資訊公開及宣導方式(複選題)

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
樣本數	1,248	-
媒體報導	358	28.7
政府部門相關刊物	495	39.7
電腦網路	462	37.0
人事部門公告	552	44.2
不需要	12	1.0
無意見	88	7.1
其他	15	1.2

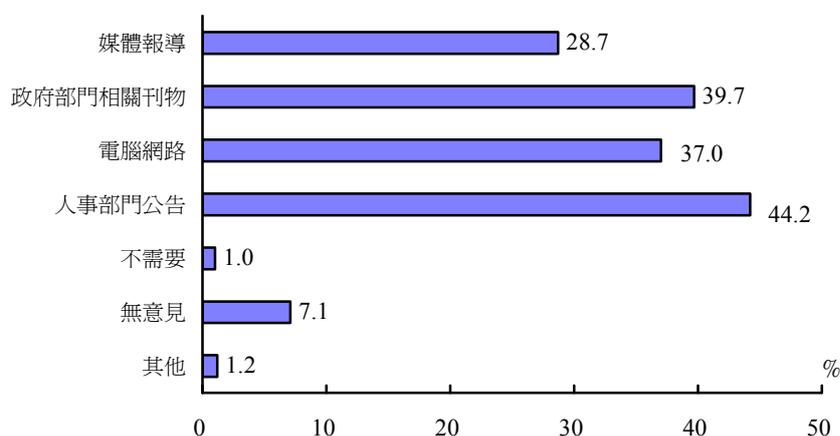


圖 4.2.15 公務人員認為基金相關資訊公開及宣導方式(複選題)

十八、是否知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況等資訊

(一)關於是否知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況等資訊，對此，受查公務人員多數表示不知道，占 81.0%，而知道僅為 19.0%(參見表 4.2.35)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.性別：無論性別為何，受查公務人員皆僅少數知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況等資訊，受查男性公務人員知道比率為 22.0%，較女性知道比率 15.2%為高。(參見表 4.2.36)

2.年齡：無論年齡別為何，受查公務人員僅少數知道基金定期公告資產配置等資訊，其中 55 歲以上公務人員知道比率占 25.4%為最高，而 35-44 歲知道比率僅占 16.0%為最低，二者相差約 9 個百分點。(參見表 4.2.36)

3.服務年資：無論服務年資別為何，受查公務人員僅少數知道基金定期公告資產配置等資訊，其中服務年資為 26 年及以上之公務人員知道之比率為 26.4%較高，而服務年資為 11-15 年知道之比率為 13.6%較低，二者相差約 13 個百分點。(參見表 4.2.36)

表 4.2.35 公務人員是否知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
知道	237	19.0
不知道	1,011	81.0

表 4.2. 36 公務人員是否知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	237	19.0	1,011	81.0
性別	1,248	100.0	237	19.0	1,011	81.0
男	696	100.0	153	22.0	543	78.0
女	552	100.0	84	15.2	468	84.8
年齡	1,248	100.0	237	19.0	1,011	81.0
34 歲以下	300	100.0	50	16.7	250	83.3
35-44 歲	393	100.0	63	16.0	330	84.0
45-54 歲	441	100.0	95	21.5	346	78.5
55 歲以上	114	100.0	29	25.4	85	74.6
服務年資	1,238	100.0	236	19.1	1,002	80.9
10 年及以下	428	100.0	74	17.3	354	82.7
11-15 年	140	100.0	19	13.6	121	86.4
16-20 年	190	100.0	30	15.8	160	84.2
21-25 年	260	100.0	55	21.2	205	78.8
26 年及以上	220	100.0	58	26.4	162	73.6

(二)資產配置等相關財務資訊揭露情況之滿意程度：受查 1,248 位公務人員中，有 237 位知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況等相關財務資訊，這些受查者中，對資產配置等資訊揭露情況之滿意程度，26.6%表示滿意(含非常滿意)，51.9%表示普通，8.0%表示不滿意(含非常不滿意)；另有 13.5%表示無意見。(參見表 4.2.37 及圖 4.2.16)

表 4.2.37 公務人員對目前基金公告資產配置等資訊之滿意程度
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	237	100.0
非常滿意	4	1.7
滿意	59	24.9
普通	123	51.9
不滿意	15	6.3
非常不滿意	4	1.7
無意見	32	13.5

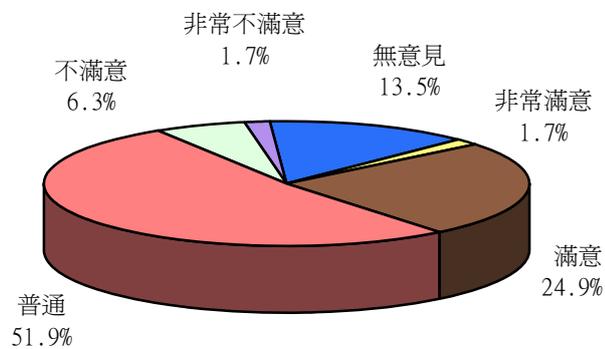


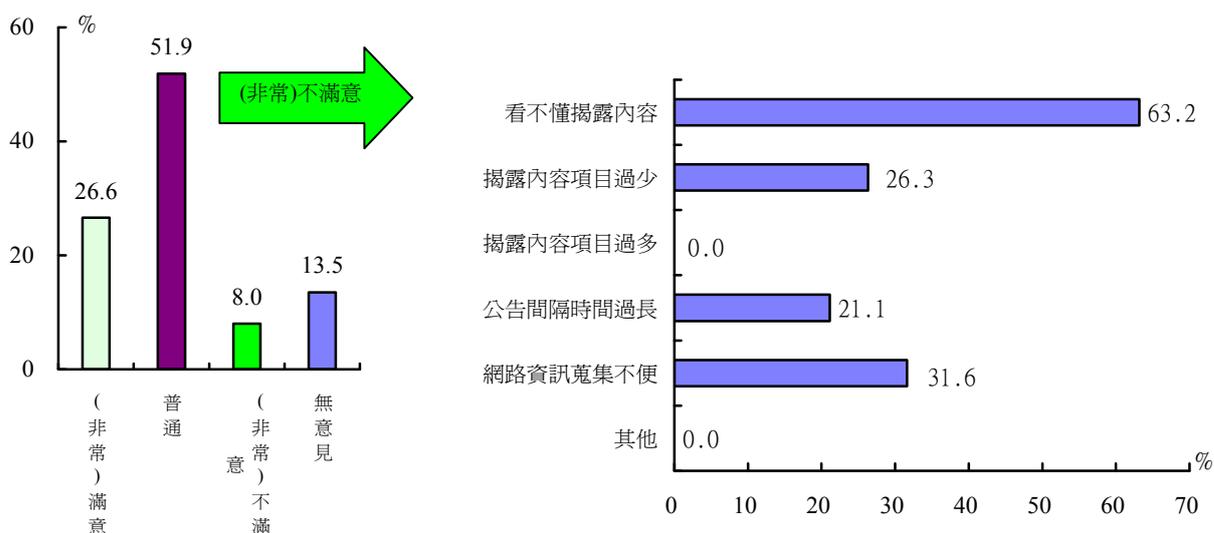
圖 4.2.16 公務人員對基金公告資產配置等資訊之滿意程度

(三)對基金定期公告資產配置等相關財務資訊感到不滿意之處：受查 237 位受查公務人員知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況等相關財務資訊，有 19 位表示不滿意(含非常不滿意)，而這些受查者對定期公告基金資訊揭露情況感到不滿意之處，在可複選之情況下，有 63.2%表示「看不懂揭露內容」，其次依序為「網路資訊蒐集不便」之 31.6%、「揭露內容項目過少」之 26.3%、「公告間隔時間過長」之 21.1%。(參見表 4.2.38 及圖 4.2.17)

表 4.2.38 公務人員對基金公告資產配置等資訊感到不滿意之處(複選題)
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
樣本數	19	-
看不懂揭露內容	12	63.2
揭露內容項目過少	5	26.3
揭露內容項目過多	-	-
公告間隔時間過長	4	21.1
網路資訊蒐集不便	6	31.6
其他	-	-

註：1.本題僅供對目前基金資訊揭露情況「不滿意」及「非常不滿意」者作答。
2.本題可複選。



(對退撫基金資訊揭露情況之滿意程度)

圖 4.2.17 公務人員對基金公告資產配置等資訊感到不滿意之處(複選題)

十九、獲得年金改革相關資訊之主要管道

關於公務人員年金改革相關資訊之主要管道，有 54.3%之受查公務人員表示「媒體報導」為最高，11.9%表示「人事部門公告」次之，其後為「同事或親友告知」之 9.9%、「政府部門網站或相關刊物」之 8.1%、「主管機關舉辦之宣導會或座談會」之 3.4%及「其他非政府部門設立之網站」之 0.2%；另有 0.1%為「其他」管道，而 12.0%表示「從未看過」。(參見表 4.2.39 及圖 4.2.18)

表 4.2.39 公務人員獲得年金改革相關資訊之主要管道

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
媒體報導	678	54.3
政府部門網站或相關刊物	101	8.1
其他非政府部門設立之網站	3	0.2
人事部門公告	148	11.9
同事或親友告知	124	9.9
主管機關舉辦之宣導會或座談會	43	3.4
從未看過	150	12.0
其他	1	0.1

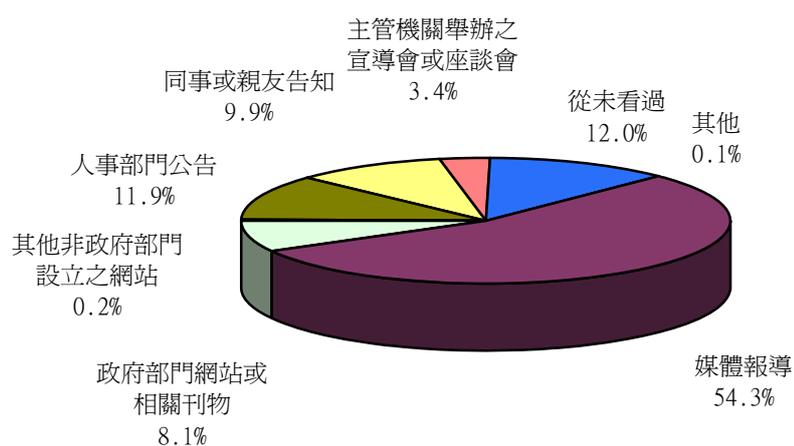


圖 4.2.18 公務人員獲得年金改革相關資訊之主要管道

二十、認為年金改革相關資訊公開及宣導方式

關於年金改革相關資訊公開及宣導方式，在可複選的情況下，有 54.6%之受查公務人員希望由「人事部門公告」為最高，52.7%表示藉由「政府部門網站或相關刊物」次之，其後依序為「媒體報導」占 45.8%、「主管機關舉辦之宣導會或座談會」占 36.4%、「其他非政府部門設立之網站」占 8.8%；另有「其他」占 0.6%，6.3%表示無意見。(參見表 4.2.40 及圖 4.2.19)

表 4.2.40 公務人員認為年金改革相關資訊公開及宣導方式(複選題)

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
樣本數	1,248	-
媒體報導	571	45.8
政府部門網站或相關刊物	658	52.7
其他非政府部門設立之網站	110	8.8
人事部門公告	681	54.6
主管機關舉辦之宣導會或座談會	454	36.4
無意見	79	6.3
其他	8	0.6

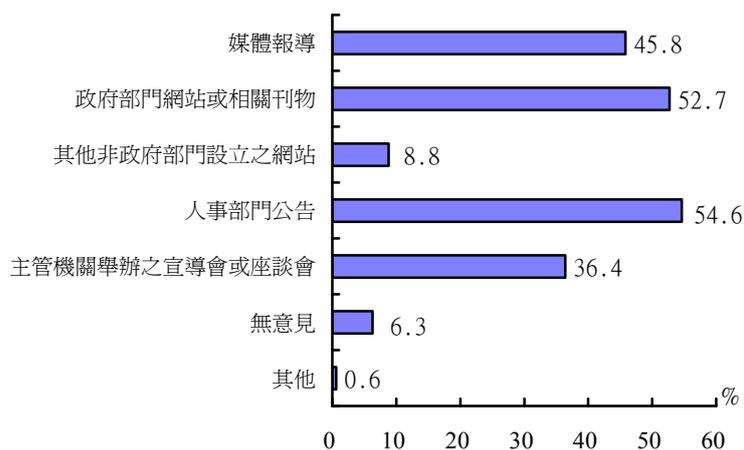


圖 4.2.19 公務人員認為年金改革相關資訊公開及宣導方式(複選題)

二十一、對調高基金個人負擔部分之看法

(一)對調高基金個人負擔部分之看法：為合理政府整體財務分配，基金未來如調高提撥金額，每 100 元中，由現行個人負擔金額 35 元的比率向上調高，對於此，有 24.9%受查公務人員表示贊同(含非常贊同)，23.9%表示普通，43.2%表示不贊同(含非常不贊同)；另 8.0%表示無意見(參見表 4.2.41 及圖 4.2.20)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.政府別：基金未來如調高提撥金額，每 100 元中，由現行個人負擔金額 35 元的比率向上調高，對於此，無論政府別為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，其中鄉鎮市公所公務人員之該項比率占 50.0%為最高，縣市政府之該項比率則占 41.3%為最低，二者相差 9 個百分點。(參見表 4.2.42)
- 2.俸點：基金未來如調高提撥金額，每 100 元中，由現行個人負擔金額 35 元的比率向上調高，對於此，除俸點 650-800 點公務人員表示贊同(含非常贊同)比率占 40.4%占最多數外，其他俸點別受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，其中俸點 385-430 點公務人員之該項比率占 46.9%為最高，590-630 點之該項比率則占 39.4%為最低。(參見表 4.2.42)
- 3.教育程度：基金未來如調高提撥金額，每 100 元中，由現行個人負擔金額 35 元的比率向上調高，對於此，無論教育程度為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，其中高中(職)及以下公務人員之該項比率占 52.9%為最高，專科之該項比率占 39.4%為最低，二者相差 14 個百分點。(參見表 4.2.42)
- 4.服務年資：基金未來如調高提撥金額，每 100 元中，由現行個人負擔金額 35 元的比率向上調高，對於此，無論服務年資為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，其中服務年資 11-15 年公務人員之該項比率占 57.1%為最高，26 年及以上之該項比率則占 36.4%為最低，二者相差 21 個百分點。(參見表 4.2.42)

表 4.2.41 公務人員對調高基金個人負擔部分之看法
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
非常贊同	28	2.2
贊同	283	22.7
普通	298	23.9
不贊同	393	31.5
非常不贊同	146	11.7
無意見	100	8.0

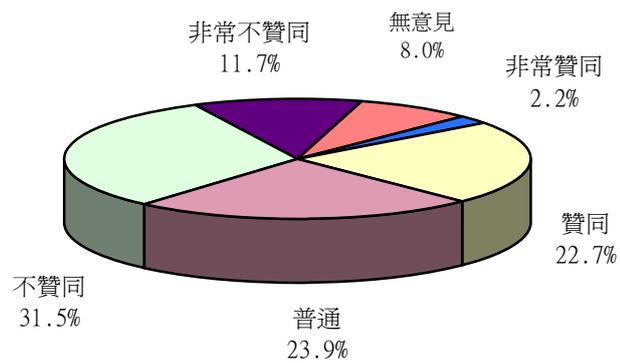


圖 4.2.20 公務人員對調高基金個人負擔部分之看法

表 4.2.42 公務人員對調高基金個人負擔部分之看法—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	311	24.9	298	23.9	539	43.2	100	8.0
政府別	1,248	100.0	311	24.9	298	23.9	539	43.2	100	8.0
中央政府	498	100.0	148	29.7	98	19.7	218	43.8	34	6.8
直轄市政府	382	100.0	95	24.9	95	24.9	159	41.6	33	8.6
縣市政府	235	100.0	40	17.0	74	31.5	97	41.3	24	10.2
鄉鎮市公所	50	100.0	11	22.0	9	18.0	25	50.0	5	10.0
公營事業機構	83	100.0	17	20.5	22	26.5	40	48.2	4	4.8
俸點	1,248	100.0	311	24.9	298	23.9	539	43.2	100	8.0
270 點以下	48	100.0	11	22.9	15	31.3	21	43.8	1	2.1
280-370 點	246	100.0	47	19.1	62	25.2	115	46.7	22	8.9
385-430 點	213	100.0	43	20.2	54	25.4	100	46.9	16	7.5
445-550 點	312	100.0	75	24.0	72	23.1	140	44.9	25	8.0
590-630 點	315	100.0	89	28.3	75	23.8	124	39.4	27	8.6
650-800 點	114	100.0	46	40.4	20	17.5	39	34.2	9	7.9
教育程度	1,236	100.0	309	25.0	294	23.8	535	43.3	98	7.9
高中(職)及以下	104	100.0	18	17.3	23	22.1	55	52.9	8	7.7
專科	325	100.0	70	21.5	90	27.7	128	39.4	37	11.4
大學	554	100.0	137	24.7	138	24.9	240	43.3	39	7.0
研究所	253	100.0	84	33.2	43	17.0	112	44.3	14	5.5
服務年資	1,238	100.0	309	25.0	295	23.8	535	43.2	99	8.0
10 年及以下	428	100.0	98	22.9	115	26.9	185	43.2	30	7.0
11-15 年	140	100.0	22	15.7	27	19.3	80	57.1	11	7.9
16-20 年	190	100.0	48	25.3	48	25.3	81	42.6	13	6.8
21-25 年	260	100.0	70	26.9	58	22.3	109	41.9	23	8.8
26 年及以上	220	100.0	71	32.3	47	21.4	80	36.4	22	10.0

(二)可接受基金個人負擔金額之上限：受查 1,248 位公務人員中，有 311 位贊同(含非常贊同)基金未來如調高提撥金額，每 100 元中，由現行個人負擔金額 35 元的比率向上調高。這些 311 位贊同(含非常贊同)受查者中，49.5%公務人員可接受基金個人負擔金額之上限選擇「提撥 100 元中，個人負擔 40 元」為最多數，其次依序為「提撥 100 元中，個人負擔 45 元」占 24.1%及「提撥 100 元中，個人負擔 50 元」占 14.8%；另有 1.3%表示「其他」，10.3%表示無意見。(參見表 4.2.43 及圖 4.2.21)

表 4.2.43 公務人員可接受基金個人負擔金額之上限
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	311	100.0
提撥 100 元中， 個人負擔 40 元	154	49.5
提撥 100 元中， 個人負擔 45 元	75	24.1
提撥 100 元中， 個人負擔 50 元	46	14.8
無意見	32	10.3
其他	4	1.3

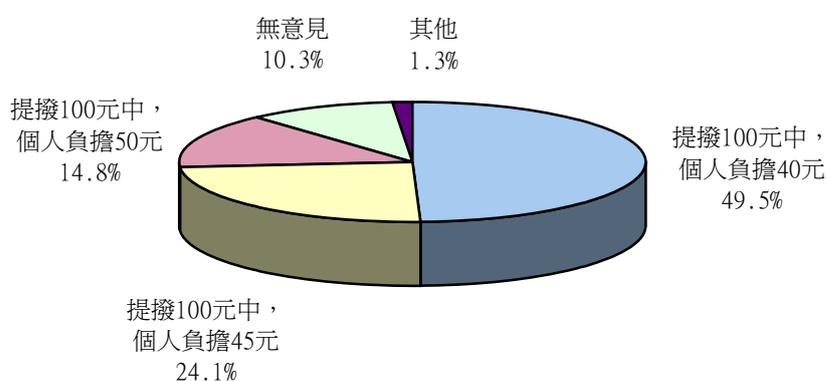


圖 4.2.21 公務人員可接受基金個人負擔金額之上限

二十二、對調高基金提撥率挹注財務之看法

(一)對調高基金提撥率挹注財務之看法：基金未來如調高提撥率來增加基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口，對於此，有 19.5%受查公務人員表示贊同(含非常贊同)，23.4%表示普通，47.8%表示不贊同(含非常不贊同)；另 9.4%表示無意見(參見表 4.2.44 及圖 4.2.22)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.政府別：基金未來如調高提撥率來增加基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口，對於此，無論政府別為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，其中公營事業機構公務人員之該項比率占 53.0%為最高，縣市政府之該項比率占 45.5%為最低，二者相差 8 個百分點。(參見表 4.2.45)
- 2.性別：基金未來如調高提撥率來增加基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口，對於此，受查者表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，女性受查者之該項比率占 53.6%，男性受查者之該項比率占 43.1%相對為少，二者相差 11 個百分點。(參見表 4.2.45)
- 3.俸點：基金未來如調高提撥率來增加基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口，對於此，無論俸點為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，其中俸點 385-430 點公務人員之該項比率占 51.2%為最高，650-800 點之該項比率占 43.9%為最低，二者相差 7 個百分點。(參見表 4.2.45)
- 4.年齡：基金未來如調高提撥率來增加基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口，對於此，除 55 歲以上公務人員表示贊同(含非常贊同)比率占 35.1%占最多數外，其他年齡別受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，其中 35-44 歲公務人員之該項比率占 54.2%為最高，45-54 歲之該項比率占 45.4%為最低，二者相差 9 個百分點。(參見表 4.2.45)
- 5.教育程度：基金未來如調高提撥率來增加基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口，對於此，無論教育程度為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，並與教育程度成正比，其中研究所公務人員之該項比率占 55.7%為最高，高中(職)及以下之該項比率占 41.3%為最低，二者相差 14 個百分點。(參見表 4.2.45)

- 6.服務年資：基金未來如調高提撥率來增加基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口，對於此，無論服務年資為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，其中服務年資 11-15 年公務人員之該項比率占 56.4%為最高，26 年及以上之該項比率占 36.8%為最低，二者相差 20 個百分點。(參見表 4.2.45)
- 7.職系：基金未來如調高提撥率來增加基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口，對於此，無論職系為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，其中經建行政(含經建行政及企業管理)職系公務人員之該項比率占 62.5%為最高，技術工程類職系之該項比率占 38.2%為最低，二者相差 24 個百分點。(參見表 4.2.45)

表 4.2.44 公務人員對調高基金提撥率挹注財務之看法
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
非常贊同	27	2.2
贊同	216	17.3
普通	292	23.4
不贊同	426	34.1
非常不贊同	170	13.6
無意見	117	9.4

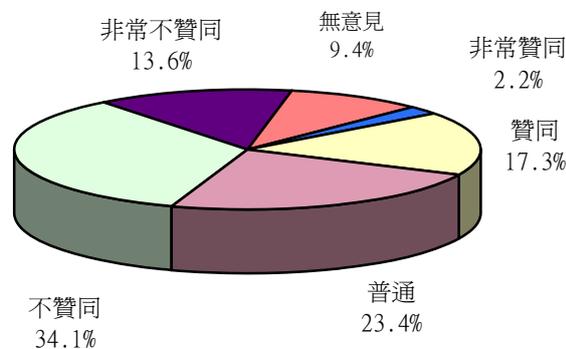


圖 4.2.22 公務人員對調高基金提撥率挹注財務之看法

表 4.2.45 公務人員對調高基金提撥率挹注財務之看法—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	243	19.5	292	23.4	596	47.8	117	9.4
政府別	1,248	100.0	243	19.5	292	23.4	596	47.8	117	9.4
中央政府	498	100.0	116	23.3	101	20.3	244	49.0	37	7.4
直轄市政府	382	100.0	76	19.9	84	22.0	175	45.8	47	12.3
縣市政府	235	100.0	29	12.3	74	31.5	107	45.5	25	10.6
鄉鎮市公所	50	100.0	9	18.0	10	20.0	26	52.0	5	10.0
公營事業機構	83	100.0	13	15.7	23	27.7	44	53.0	3	3.6
性別	1,248	100.0	243	19.5	292	23.4	596	47.8	117	9.4
男	696	100.0	153	22.0	163	23.4	300	43.1	80	11.5
女	552	100.0	90	16.3	129	23.4	296	53.6	37	6.7
俸點	1,248	100.0	243	19.5	292	23.4	596	47.8	117	9.4
270 點以下	48	100.0	5	10.4	19	39.6	22	45.8	2	4.2
280-370 點	246	100.0	43	17.5	54	22.0	118	48.0	31	12.6
385-430 點	213	100.0	39	18.3	45	21.1	109	51.2	20	9.4
445-550 點	312	100.0	50	16.0	71	22.8	157	50.3	34	10.9
590-630 點	315	100.0	75	23.8	76	24.1	140	44.4	24	7.6
650-800 點	114	100.0	31	27.2	27	23.7	50	43.9	6	5.3
年齡	1,248	100.0	243	19.5	292	23.4	596	47.8	117	9.4
34 歲以下	300	100.0	50	16.7	72	24.0	148	49.3	30	10.0
35-44 歲	393	100.0	58	14.8	82	20.9	213	54.2	40	10.2
45-54 歲	441	100.0	95	21.5	109	24.7	200	45.4	37	8.4
55 歲以上	114	100.0	40	35.1	29	25.4	35	30.7	10	8.8
教育程度	1,236	100.0	242	19.6	287	23.2	592	47.9	115	9.3
高中(職)及以下	104	100.0	20	19.2	29	27.9	43	41.3	12	11.5
專科	325	100.0	59	18.2	85	26.2	136	41.8	45	13.8
大學	554	100.0	101	18.2	135	24.4	272	49.1	46	8.3
研究所	253	100.0	62	24.5	38	15.0	141	55.7	12	4.7

表 4.2.45 公務人員對調高基金提撥率挹注財務之看法—按有顯著差異之基本資料分(續)

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
服務年資	1,238	100.0	242	19.5	289	23.3	591	47.7	116	9.4
10 年及以下	428	100.0	68	15.9	104	24.3	218	50.9	38	8.9
11-15 年	140	100.0	19	13.6	28	20.0	79	56.4	14	10.0
16-20 年	190	100.0	38	20.0	41	21.6	88	46.3	23	12.1
21-25 年	260	100.0	55	21.2	62	23.8	125	48.1	18	6.9
26 年及以上	220	100.0	62	28.2	54	24.5	81	36.8	23	10.5
職系	1,248	100.0	243	19.5	292	23.4	596	47.8	117	9.4
普通行政	272	100.0	66	24.3	56	20.6	128	47.1	22	8.1
技術工程類	89	100.0	26	29.2	22	24.7	34	38.2	7	7.9
財務行政	94	100.0	22	23.4	17	18.1	51	54.3	4	4.3
經建行政	16	100.0	4	25.0	0	0.0	10	62.5	2	12.5
職系屬危勞職務	173	100.0	25	14.5	55	31.8	75	43.4	18	10.4
其他	604	100.0	100	16.6	142	23.5	298	49.3	64	10.6

註：普通行政係含人事行政及一般行政；財務行政係含財稅行政、金融保險、會計審計及統計；經建行政係含經建行政及企業管理。

(二)可接受調高基金法定提撥率之上限：受查 1,248 位公務人員中，有 243 位贊同(含非常贊同)基金未來如調高提撥率來增加基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口。這些 243 位贊同(含非常贊同)受查者中，40.7%公務人員可接受調高基金法定提撥率之上限選擇「18%」為最多數，其次依序為「15%」占 35.0%、「16%」占 9.1%、「20%以上」占 7.0%、「17%」占 3.7%及「19%」占 1.6%；另有 2.9%表示「其他」。(參見表 4.2.46 及圖 4.2.23)

表 4.2.46 公務人員可接受調高基金法定提撥率之上限
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	243	100.0
15%	85	35.0
16%	22	9.1
17%	9	3.7
18%	99	40.7
19%	4	1.6
20%以上	17	7.0
其他	7	2.9

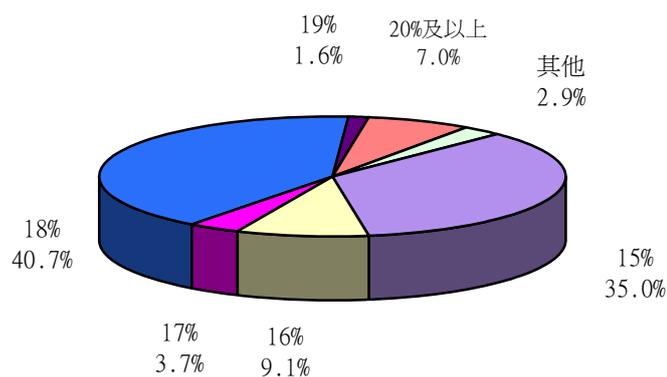


圖 4.2.23 公務人員可接受調高基金法定提撥率之上限

二十三、對延後屆齡退休年齡之看法

(一)對延後屆齡退休年齡之看法：受查公務人員對延後屆齡退休年齡之看法，有 9.9%表示贊同(含非常贊同)，11.9%表示普通，72.0%表示不贊同(含非常不贊同)；另 6.2%表示無意見(參見表 4.2.47 及圖 4.2.24)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：受查公務人員無論男性或女性，皆表示不贊同(含非常不贊同)延後屆齡退休年齡為最多數，其中女性受查者之該項比率為 75.5%，相較男性之該項比率 69.3%高約 6 個百分點。(參見表 4.2.48)
- 2.俸點：無論俸點為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)延後屆齡退休年齡為最多數，其中俸點 445-550 點公務人員之該項比率占 76.9%為最高，650-800 點之該項比率占 61.4%為最低，二者相差 16 個百分點。(參見表 4.2.48)
- 3.年齡：無論年齡為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)延後屆齡退休年齡為最多數，其中 35-44 歲公務人員之該項比率占 78.1%為最高，55 歲以上之該項比率占 54.4%為最低，二者相差 24 個百分點。(參見表 4.2.48)
- 4.教育程度：無論教育程度為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)延後屆齡退休年齡為最多數，其中專科公務人員之該項比率占 77.2%為最高，高中(職)及以下之該項比率占 62.5%為最低，二者相差 15 個百分點。(參見表 4.2.48)
- 5.服務年資：無論服務年資為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)延後屆齡退休年齡為最多數，其中服務年資 16-20 年公務人員之該項比率占 78.9%為最高，26 年及以上之該項比率占 64.1%為最低，二者相差 15 個百分點。(參見表 4.2.48)

表 4.2.47 公務人員對延後屆齡退休年齡之看法
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
非常贊同	16	1.3
贊同	107	8.6
普通	149	11.9
不贊同	500	40.1
非常不贊同	399	32.0
無意見	77	6.2

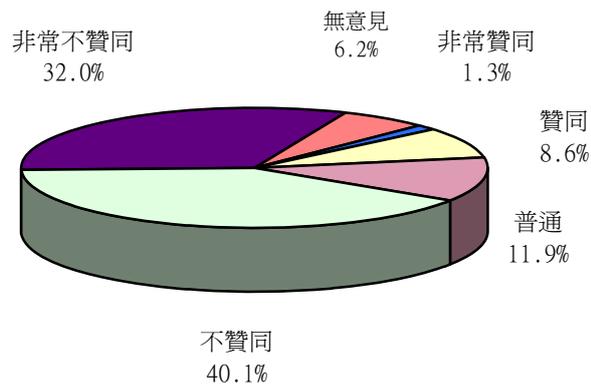


圖 4.2.24 公務人員對延後屆齡退休年齡之看法

表 4.2.48 公務人員對延後屆齡退休年齡之看法—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	123	9.9	149	11.9	899	72.0	77	6.2
性別	1,248	100.0	123	9.9	149	11.9	899	72.0	77	6.2
男	696	100.0	86	12.4	79	11.4	482	69.3	49	7.0
女	552	100.0	37	6.7	70	12.7	417	75.5	28	5.1
俸點	1,248	100.0	123	9.9	149	11.9	899	72.0	77	6.2
270 點以下	48	100.0	3	6.3	9	18.8	34	70.8	2	4.2
280-370 點	246	100.0	20	8.1	29	11.8	175	71.1	22	8.9
385-430 點	213	100.0	24	11.3	30	14.1	144	67.6	15	7.0
445-550 點	312	100.0	22	7.1	33	10.6	240	76.9	17	5.4
590-630 點	315	100.0	35	11.1	32	10.2	236	74.9	12	3.8
650-800 點	114	100.0	19	16.7	16	14.0	70	61.4	9	7.9
年齡	1,248	100.0	123	9.9	149	11.9	899	72.0	77	6.2
34 歲以下	300	100.0	24	8.0	44	14.7	212	70.7	20	6.7
35-44 歲	393	100.0	20	5.1	45	11.5	307	78.1	21	5.3
45-54 歲	441	100.0	53	12.0	46	10.4	318	72.1	24	5.4
55 歲以上	114	100.0	26	22.8	14	12.3	62	54.4	12	10.5
教育程度	1,236	100.0	122	9.9	147	11.9	893	72.2	74	6.0
高中(職)及以下	104	100.0	11	10.6	16	15.4	65	62.5	12	11.5
專科	325	100.0	28	8.6	28	8.6	251	77.2	18	5.5
大學	554	100.0	53	9.6	69	12.5	406	73.3	26	4.7
研究所	253	100.0	30	11.9	34	13.4	171	67.6	18	7.1
服務年資	1,238	100.0	123	9.9	147	11.9	892	72.1	76	6.1
10 年及以下	428	100.0	39	9.1	62	14.5	297	69.4	30	7.0
11-15 年	140	100.0	10	7.1	11	7.9	109	77.9	10	7.1
16-20 年	190	100.0	9	4.7	20	10.5	150	78.9	11	5.8
21-25 年	260	100.0	28	10.8	25	9.6	195	75.0	12	4.6
26 年及以上	220	100.0	37	16.8	29	13.2	141	64.1	13	5.9

(二)可接受之屆齡退休年齡：受查 1,248 位公務人員中，有 123 位贊同(含非常贊同)延後屆齡退休年齡。這些 123 位贊同(含非常贊同)受查者中，25.2%公務人員可接受之屆齡退休年齡選擇「70 歲」，其次為「66 歲」及「68 歲」各占 24.4%並列第二、再其次「67 歲」占 16.3%及「69 歲」占 0.8%；另有 8.9%表示「其他」。(參見表 4.2.49 及圖 4.2.25)

表 4.2.49 公務人員可接受之屆齡退休年齡
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	123	100.0
66 歲	30	24.4
67 歲	20	16.3
68 歲	30	24.4
69 歲	1	0.8
70 歲	31	25.2
其他	11	8.9

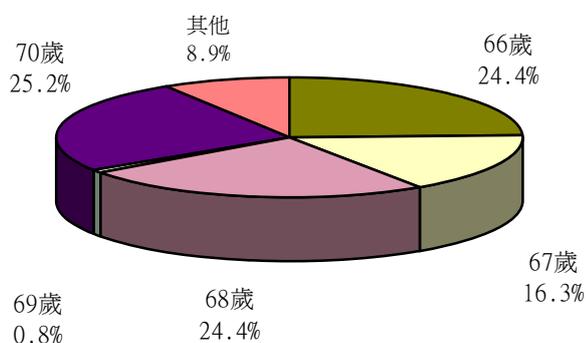


圖 4.2.25 公務人員可接受之屆齡退休年齡

二十四、對延後月退休金起支年齡之看法

(一)對延後月退休金起支年齡之看法：為縮短退休給付年限，同時留住有效人力並及時因應高齡化及少子化的雙重危機，受查公務人員對延後月退休金起支年齡的看法，有 18.9%表示贊同(含非常贊同)，16.6%表示普通，58.2%表示不贊同(含非常不贊同)；另 6.3%表示無意見(參見表 4.2.50 及圖 4.2.26)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：受查公務人員無論男性或女性，皆表示不贊同(含非常不贊同)延後月退休金起支年齡為最多數，其中女性受查者之該項比率為 58.5%，相較男性之該項比率 57.9%略高。(參見表 4.2.51)
- 2.年齡：無論年齡為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)延後月退休金起支年齡為最多數，其中 35-44 歲公務人員之該項比率占 63.6%為最高，55 歲以上之該項比率占 42.1%為最低，二者相差 22 個百分點。(參見表 4.2.51)
- 3.教育程度：無論教育程度為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)延後月退休金起支年齡為最多數，其中專科公務人員之該項比率占 63.7%為最高，研究所之該項比率占 53.8%為最低，二者相差 10 個百分點。(參見表 4.2.51)
- 4.服務年資：無論服務年資為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)延後月退休金起支年齡為最多數，其中服務年資 16-20 年公務人員之該項比率占 68.9%為最高，26 年及以上之該項比率占 50.9%為最低，二者相差 18 個百分點。(參見表 4.2.51)
- 5.職系：無論職系為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)延後月退休金起支年齡為最多數，其中職系屬危勞職務公務人員之該項比率占 64.2%為最高，經建行政(含經建行政及企業管理)職系之該項比率占 43.8%為最低，二者相差 20 個百分點。(參見表 4.2.51)

表 4.2. 50 公務人員對延後月退休金起支年齡之看法
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
非常贊同	44	3.5
贊同	192	15.4
普通	207	16.6
不贊同	450	36.1
非常不贊同	276	22.1
無意見	79	6.3

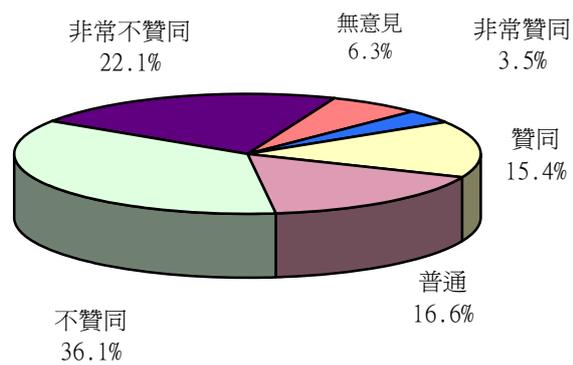


圖 4.2. 26 公務人員對延後月退休金起支年齡之看法

表 4.2.51 公務人員對延後月退休金起支年齡之看法—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	236	18.9	207	16.6	726	58.2	79	6.3
性別	1,248	100.0	236	18.9	207	16.6	726	58.2	79	6.3
男	696	100.0	127	18.2	109	15.7	403	57.9	57	8.2
女	552	100.0	109	19.7	98	17.8	323	58.5	22	4.0
年齡	1,248	100.0	236	18.9	207	16.6	726	58.2	79	6.3
34 歲以下	300	100.0	52	17.3	60	20.0	168	56.0	20	6.7
35-44 歲	393	100.0	48	12.2	65	16.5	250	63.6	30	7.6
45-54 歲	441	100.0	97	22.0	64	14.5	260	59.0	20	4.5
55 歲以上	114	100.0	39	34.2	18	15.8	48	42.1	9	7.9
教育程度	1,236	100.0	235	19.0	204	16.5	721	58.3	76	6.1
高中(職)及以下	104	100.0	18	17.3	16	15.4	58	55.8	12	11.5
專科	325	100.0	46	14.2	49	15.1	207	63.7	23	7.1
大學	554	100.0	104	18.8	105	19.0	320	57.8	25	4.5
研究所	253	100.0	67	26.5	34	13.4	136	53.8	16	6.3
服務年資	1,238	100.0	235	19.0	204	16.5	721	58.2	78	6.3
10 年及以下	428	100.0	81	18.9	92	21.5	227	53.0	28	6.5
11-15 年	140	100.0	19	13.6	20	14.3	86	61.4	15	10.7
16-20 年	190	100.0	28	14.7	18	9.5	131	68.9	13	6.8
21-25 年	260	100.0	47	18.1	36	13.8	165	63.5	12	4.6
26 年及以上	220	100.0	60	27.3	38	17.3	112	50.9	10	4.5
職系	1,248	100.0	236	18.9	207	16.6	726	58.2	79	6.3
普通行政	272	100.0	53	19.5	46	16.9	158	58.1	15	5.5
技術工程類	89	100.0	26	29.2	10	11.2	48	53.9	5	5.6
財務行政	94	100.0	20	21.3	16	17.0	55	58.5	3	3.2
經建行政	16	100.0	4	25.0	3	18.8	7	43.8	2	12.5
職系屬危勞職務	173	100.0	14	8.1	39	22.5	111	64.2	9	5.2
其他	604	100.0	119	19.7	93	15.4	347	57.5	45	7.5

註：普通行政係含人事行政及一般行政；財務行政係含稅務行政、金融保險、會計審計及統計；經建行政係含經建行政及企業管理。

(二)可接受之月退休金起支年齡：受查 1,248 位公務人員中，有 236 位贊同(含非常贊同)延後月退休金起支年齡。這些 236 位贊同(含非常贊同)受查者中，54.7%公務人員可接受之月退休金起支年齡選擇「60 歲」，其次依序為「65 歲」占 23.7%、「68 歲」占 5.5%、「66 歲」及「67 歲」各占 3.8%並列、「69 歲」占 0.4%；另有 3.4%表示「其他」、1.7%表示無意見。(參見表 4.2.52 及圖 4.2.27)

表 4.2.52 公務人員可接受之月退休金起支年齡
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	236	100.0
60 歲	129	54.7
65 歲	56	23.7
66 歲	9	3.8
67 歲	9	3.8
68 歲	13	5.5
69 歲	1	0.4
70 歲	7	3.0
無意見	4	1.7
其他	8	3.4

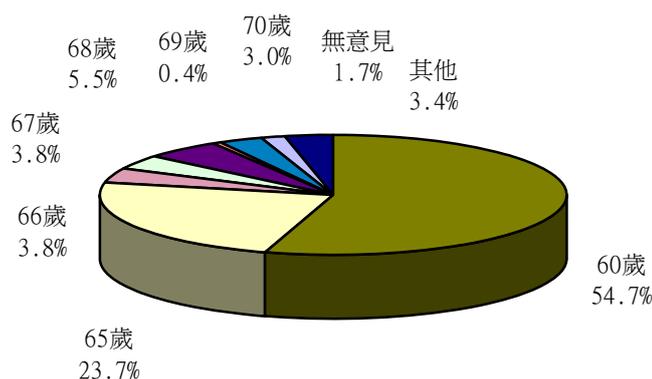


圖 4.2.27 公務人員可接受之月退休金起支年齡

二十五、對調降所得替代率之看法

(一)對調降所得替代率之看法：在面對不可逆的「人口老化」與「少子化」趨勢下，為合理社會資源分配並避免債務留給後代子孫，受查公務人員對調降所得替代率之看法，有 29.7%表示贊同(含非常贊同)，25.4%表示普通，35.5%表示不贊同(含非常不贊同)；另 9.4%表示無意見(參見表 4.2.53 及圖 4.2.28)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.政府別：無論政府別為何，皆表示不贊同(含非常不贊同)調降所得替代率為最多數，其中公營事業機構受查者之該項比率占 47.0%為最高，直轄市政府之該項比率占 31.9%為最低，二者相差 15 個百分點。(參見表 4.2.54)
- 2.俸點：受查者對調降所得替代率之看法，除俸點 650-800 點及 445-550 點表示贊同(含非常贊同)之比率各占 37.7%及 35.9%為最多數外，其他俸點別公務人員皆表示不贊同(含非常不贊同)之比率為最多數，其中俸點 590-630 點之該項比率占 41.6%為最高，385-430 點之該項比率占 33.8%為最低，二者相差 8 個百分點。(參見表 4.2.54)
- 3.教育程度：受查者對調降所得替代率之看法，除研究所表示贊同(含非常贊同)之比率占 38.3%為最多數外，其他教育程度公務人員皆表示不贊同(含非常不贊同)之比率為最多數並隨教育程度成反比，其中高中(職)及以下之該項比率占 44.2%為最高，大學之該項比率占 33.6%為最低，二者相差 11 個百分點。(參見表 4.2.54)
- 4.職系：受查者對調降所得替代率之看法，除職系屬危勞職務表示不贊同(含非常不贊同)之比率占 39.9%為最多數外，其他職系公務人員皆表示贊同(含非常贊同)之比率為最多數，其中經建行政(含經建行政及企業管理)職系之該項比率占 43.8%為最高，普通行政(含人事行政及一般行政)職系之該項比率占 36.8%為最低，二者相差 7 個百分點。(參見表 4.2.54)

表 4.2.53 公務人員對調降所得替代率之看法

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
非常贊同	61	4.9
贊同	310	24.8
普通	317	25.4
不贊同	299	24.0
非常不贊同	144	11.5
無意見	117	9.4

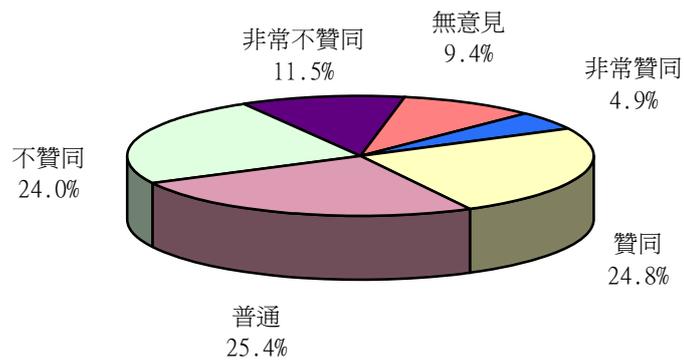


圖 4.2.28 公務人員對調降所得替代率之看法

表 4.2.54 公務人員對調降所得替代率之看法—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	371	29.7	317	25.4	443	35.5	117	9.4
政府別	1,248	100.0	371	29.7	317	25.4	443	35.5	117	9.4
中央政府	498	100.0	169	33.9	109	21.9	173	34.7	47	9.4
直轄市政府	382	100.0	115	30.1	104	27.2	122	31.9	41	10.7
縣市政府	235	100.0	55	23.4	69	29.4	92	39.1	19	8.1
鄉鎮市公所	50	100.0	15	30.0	12	24.0	17	34.0	6	12.0
公營事業機構	83	100.0	17	20.5	23	27.7	39	47.0	4	4.8
俸點	1,248	100.0	371	29.7	317	25.4	443	35.5	117	9.4
270 點以下	48	100.0	11	22.9	16	33.3	21	43.8	0	0.0
280-370 點	246	100.0	62	25.2	64	26.0	89	36.2	31	12.6
385-430 點	213	100.0	58	27.2	57	26.8	72	33.8	26	12.2
445-550 點	312	100.0	112	35.9	76	24.4	100	32.1	24	7.7
590-630 點	315	100.0	85	27.0	75	23.8	131	41.6	24	7.6
650-800 點	114	100.0	43	37.7	29	25.4	30	26.3	12	10.5
教育程度	1,236	100.0	369	29.9	313	25.3	439	35.5	115	9.3
高中(職)及以下	104	100.0	15	14.4	29	27.9	46	44.2	14	13.5
專科	325	100.0	84	25.8	78	24.0	122	37.5	41	12.6
大學	554	100.0	173	31.2	153	27.6	186	33.6	42	7.6
研究所	253	100.0	97	38.3	53	20.9	85	33.6	18	7.1
職系	1,248	100.0	371	29.7	317	25.4	443	35.5	117	9.4
普通行政	272	100.0	100	36.8	56	20.6	90	33.1	26	9.6
技術工程類	89	100.0	33	37.1	24	27.0	25	28.1	7	7.9
財務行政	94	100.0	41	43.6	17	18.1	32	34.0	4	4.3
經建行政	16	100.0	7	43.8	2	12.5	6	37.5	1	6.3
職系屬危勞職務	173	100.0	38	22.0	51	29.5	69	39.9	15	8.7
其他	604	100.0	152	25.2	167	27.6	221	36.6	64	10.6

註：普通行政係含人事行政及一般行政；財務行政係含財稅行政、金融保險、會計審計及統計；經建行政係含經建行政及企業管理。

(二)可接受調降所得替代率之百分比：受查 1,248 位公務人員中，有 371 位贊同(含非常贊同)調降所得替代率。這些 371 位贊同(含非常贊同)受查者中，34.2%公務人員可接受調降所得替代率之百分比選擇「71%~80%」，其次依序為「61%~70%」占 17.3%、「51%~60%」占 14.6%及「50%以下」占 14.0%；另有 4.9%表示「其他」、15.1%表示無意見。(參見表 4.2.55 及圖 4.2.29)

表 4.2.55 公務人員可接受調降所得替代率之百分比
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	371	100.0
50%以下	52	14.0
51%~60%	54	14.6
61%~70%	64	17.3
71%~80%	127	34.2
無意見	56	15.1
其他	18	4.9

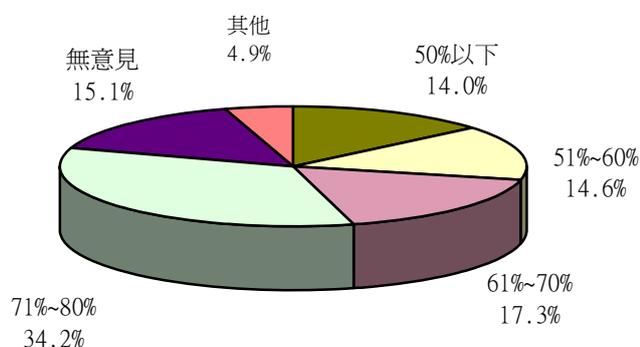


圖 4.2.29 公務人員可接受調降所得替代率之百分比

二十六、認為採行減少退休給付之方法

(一)認為採行減少退休給付之方法：由於調降退休所得替代率必須減少退休給付。

對此，受查公務人員認為採行減少退休給付之方法，在可複選的情況下，有59.3%之受查公務人員希望「調降優惠存款18%」為最多數，其次依序為「調整退休金計算基準」占25.7%、「調整退休金基數內涵」占10.1%；另6.2%表示「其他」、24.5%表示無意見。(參見表4.2.56及圖4.2.30)

表 4.2. 56 公務人員認為採行減少退休給付之方法(複選題)
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
樣本數	1,248	-
調整退休金計算基準	321	25.7
調整退休金基數內涵	126	10.1
調降優惠存款18%	740	59.3
無意見	306	24.5
其他	77	6.2

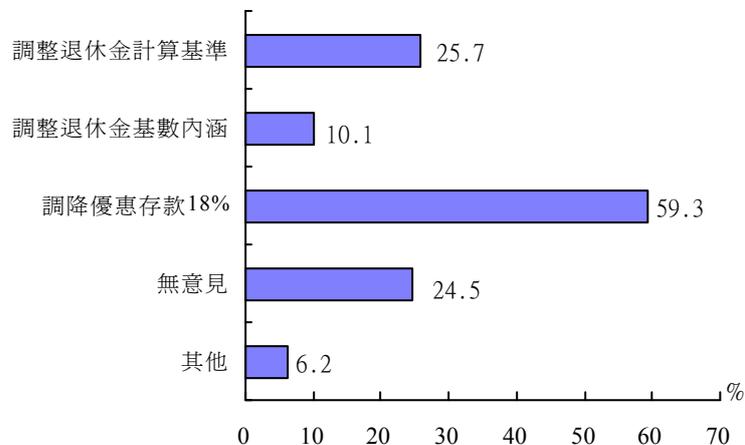


圖 4.2. 30 公務人員認為採行減少退休給付之方法(複選題)

(二)可接受調降優惠存款 18%利率之百分比：受查 1,248 位公務人員中，認為採行減少退休給付之方法，在可複選的情況下，有 740 位受查者希望「調降優惠存款 18%」為最多數。這些 740 位受查者中，29.1%選擇「完全廢除」優惠存款 18%利率，而另有 18.1%公務人員可接受調降優惠存款 18%利率之百分比選擇「7%以下」，其次依序為「7%~9%」占 8.4%、「9%~12%」占 7.8%、「9%」占 7.7%、「12%~15%」占 5.5%、「12%」占 4.5%、「維持 18%」占 3.6%、「15%~18%」占 3.2%、「15%」占 1.6%；另有 3.4%表示「其他」、7.0%表示無意見。(參見表 4.2.57 及圖 4.2.31)

表 4.2.57 公務人員可接受調降優惠存款 18%利率之百分比
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	740	100.0
7%以下	134	18.1
7%~9%	62	8.4
9%	57	7.7
9%~12%	58	7.8
12%	33	4.5
12%~15%	41	5.5
15%	12	1.6
15%~18%	24	3.2
維持 18%	27	3.6
完全廢除	215	29.1
無意見	52	7.0
其他	25	3.4

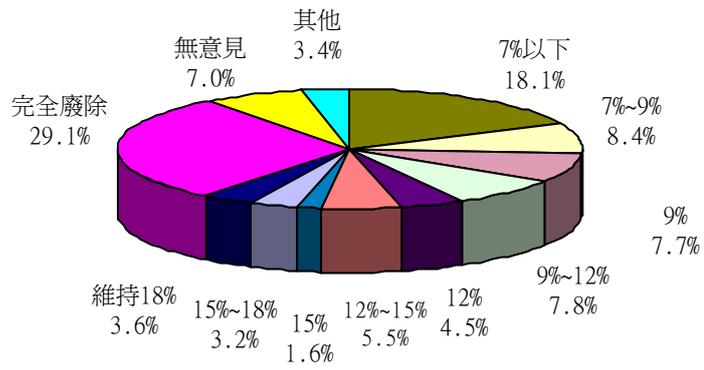


圖 4.2.31 公務人員可接受調降優惠存款 18%利率之百分比

二十七、認為退休制度改革之適用對象

考量公平合理及世代正義問題，受查公務人員認為退休制度改革應適用的對象，在可複選的情況下，有 78.6%選擇「新進人員」，其次依序為「現職人員」占 64.9%及「已退休人員」占 61.5%。(參見表 4.2.58 及圖 4.2.32)

表 4.2.58 公務人員認為退休制度改革之適用對象(複選題)
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
樣本數	1,248	-
新進人員	981	78.6
現職人員	810	64.9
已退休人員	768	61.5

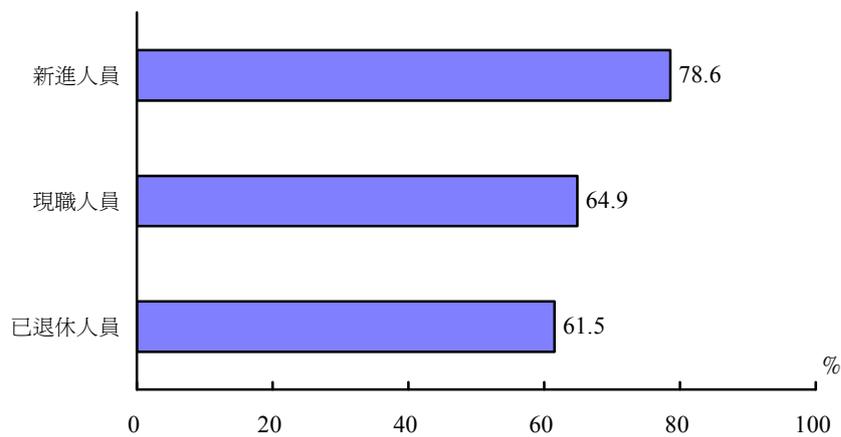


圖 4.2.32 公務人員認為退休制度改革之適用對象(複選題)

二十八、基金整體表現之滿意程度

(一)對於基金整體表現，受查公務人員感到滿意(含非常滿意)占 14.9%，表示普通占 52.6%，有 16.2%表示不滿意(含非常不滿意)；另有 16.3%表示無意見。(參見表 4.2.59 及圖 4.2.33)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：無論性別為何，受查者對基金整體表現皆感到普通為最多數，其中女性公務人員之該項比率占 56.7%，男性之該項比率占 49.4%相較於前者低 7 個百分點。(參見表 4.2.60)
- 2.服務年資：無論服務年資為何，受查者對基金整體表現皆感到普通為最多數，其中服務年資為 10 年以下公務人員之該項比率占 56.3%為最高，服務年資為 16-20 年之該項比率占 44.7%為最低，二者相差 12 個百分點。(參見表 4.2.60)

表 4.2.59 公務人員對基金整體表現之滿意程度

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
非常滿意	13	1.0
滿意	173	13.9
普通	657	52.6
不滿意	165	13.2
非常不滿意	37	3.0
無意見	203	16.3

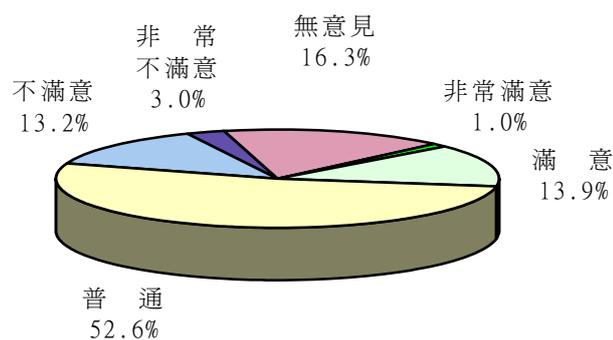


圖 4.2.33 公務人員對基金整體表現之滿意程度

表 4.2.60 公務人員對基金整體表現之滿意程度—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)滿意		普通		(非常)不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	186	14.9	657	52.6	202	16.2	203	16.3
性別	1,248	100.0	186	14.9	657	52.6	202	16.2	203	16.3
男	696	100.0	127	18.2	344	49.4	119	17.1	106	15.2
女	552	100.0	59	10.7	313	56.7	83	15.0	97	17.6
服務年資	1,238	100.0	186	15.0	653	52.7	199	16.1	200	16.2
10 年及以下	428	100.0	57	13.3	241	56.3	64	15.0	66	15.4
11-15 年	140	100.0	14	10.0	76	54.3	22	15.7	28	20.0
16-20 年	190	100.0	24	12.6	85	44.7	44	23.2	37	19.5
21-25 年	260	100.0	46	17.7	141	54.2	36	13.8	37	14.2
26 年及以上	220	100.0	45	20.5	110	50.0	33	15.0	32	14.5

二十九、對基金最滿意部分

(一)受查公務人員對基金最滿意部分，有 18.3%表示「基金運用安全保障」，其次依序為「基金收益率」占 7.5%、「資訊揭露程度」占 6.0%及「基金投資決策之獨立性」占 3.1%；另有 1.8%表示「其他」，63.2%表示無意見。(參見表 4.2.61 及圖 4.2.34)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.年齡：受查公務人員中，各年齡別皆表示最滿意「基金運用安全保障」為最多數，其中 55 歲以上受查者之該項比率占 28.1%為最高，35-44 歲之該項比率占 14.5%為最低，較前者低 14 個百分點。(參見表 4.2.62)
- 2.服務年資：受查公務人員中，各服務年資別皆表示最滿意「基金運用安全保障」為最多數，其中 26 年及以上受查者之該項比率占 25.0%為最高，16-20 年之該項比率占 14.7%為最低，較前者低 10 個百分點。(參見表 4.2.62)

表 4.2.61 公務人員對基金最滿意部分

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
資訊揭露程度	75	6.0
基金收益率	94	7.5
基金運用安全保障	229	18.3
基金投資決策之獨立性	39	3.1
無意見	789	63.2
其他	22	1.8

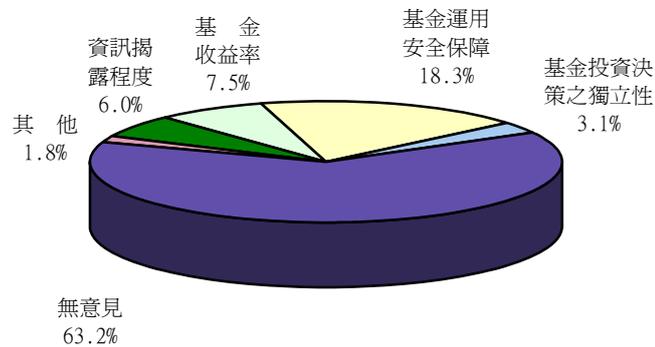


圖 4.2.34 公務人員對基金最滿意部分

表 4.2.62 公務人員對基金最滿意部分—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		資訊揭露程度		基金收益率		基金運用安全保障		基金投資決策之獨立性		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	75	6.0	94	7.5	229	18.3	39	3.1	789	63.2	22	1.8
年齡	1,248	100.0	75	6.0	94	7.5	229	18.3	39	3.1	789	63.2	22	1.8
34 歲以下	300	100.0	15	5.0	16	5.3	46	15.3	9	3.0	210	70.0	4	1.3
35-44 歲	393	100.0	24	6.1	30	7.6	57	14.5	8	2.0	267	67.9	7	1.8
45-54 歲	441	100.0	26	5.9	35	7.9	94	21.3	19	4.3	257	58.3	10	2.3
55 歲以上	114	100.0	10	8.8	13	11.4	32	28.1	3	2.6	55	48.2	1	.9
服務年資	1,238	100.0	75	6.1	94	7.6	228	18.4	39	3.2	781	63.1	21	1.7
10 年及以下	428	100.0	26	6.1	22	5.1	71	16.6	11	2.6	291	68.0	7	1.6
11-15 年	140	100.0	7	5.0	5	3.6	25	17.9	4	2.9	97	69.3	2	1.4
16-20 年	190	100.0	9	4.7	19	10.0	28	14.7	5	2.6	124	65.3	5	2.6
21-25 年	260	100.0	15	5.8	30	11.5	49	18.8	9	3.5	154	59.2	3	1.2
26 年及以上	220	100.0	18	8.2	18	8.2	55	25.0	10	4.5	115	52.3	4	1.8

三十、基金最待加強部分

(一)關於基金最待加強部分，受查公務人員中，有 36.9%表示應「提高基金收益率」，15.1%認為應「降低基金運用風險」，認為應「增加資訊揭露程度」及「維持投資決策之獨立性」分別占 11.1%及 7.4%；另有 1.0%表示「其他」，28.5%表示無意見。(參見表 4.2.63 及圖 4.2.35)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：無論性別為何，受查公務人員皆認為「提高基金收益率」為最待加強項目係最多數，其中女性受查者之該項比率占 41.1%，男性之該項比率占 33.5%，較前者低 8 個百分點。(參見表 4.2.64)
- 2.年齡：無論年齡為何，受查公務人員皆認為「提高基金收益率」為最待加強項目係最多數，其中 45-54 歲受查者之該項比率占 39.0%為最高，55 歲以上之該項比率占 29.8%為最低，較前者低 9 個百分點。(參見表 4.2.64)
- 3.教育程度：受查公務人員中，除教育程度為高中(職)及以下認為「降低基金運用風險」為最待加強項目占 26.9%係最高外，其他教育程度皆認為「提高基金收益率」為最待加強項目係最多數，其比率與教育程度成正比，其中研究所受查者之該項比率占 41.9%為最高，專科之該項比率占 32.6%為最低，較前者低 9 個百分點。(參見表 4.2.64)

表 4.2.63 公務人員認為基金最待加強部分

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,248	100.0
增加資訊揭露程度	138	11.1
提高基金收益率	460	36.9
降低基金運用風險	189	15.1
維持投資決策之獨立性	92	7.4
無意見	356	28.5
其他	13	1.0

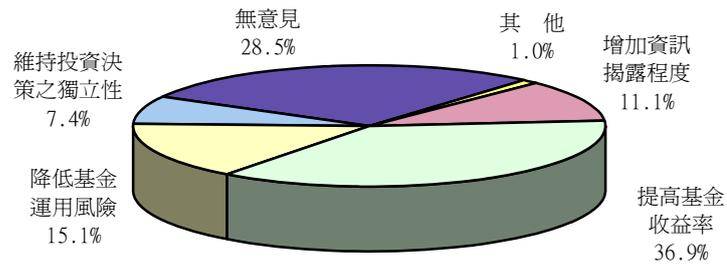


圖 4.2.35 公務人員認為基金最待加強部分

表 4.2.64 公務人員認為基金最待加強部分—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		增加資訊揭露程度		提高基金收益率		降低基金運用風險		維持基金投資決策之獨立性		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	138	11.1	460	36.9	189	15.1	92	7.4	356	28.5	13	1.0
性別	1,248	100.0	138	11.1	460	36.9	189	15.1	92	7.4	356	28.5	13	1.0
男	696	100.0	90	12.9	233	33.5	102	14.7	46	6.6	217	31.2	8	1.1
女	552	100.0	48	8.7	227	41.1	87	15.8	46	8.3	139	25.2	5	.9
年齡	1,248	100.0	138	11.1	460	36.9	189	15.1	92	7.4	356	28.5	13	1.0
34 歲以下	300	100.0	39	13.0	115	38.3	42	14.0	16	5.3	88	29.3	-	-
35-44 歲	393	100.0	44	11.2	139	35.4	54	13.7	29	7.4	120	30.5	7	1.8
45-54 歲	441	100.0	42	9.5	172	39.0	62	14.1	38	8.6	121	27.4	6	1.4
55 歲以上	114	100.0	13	11.4	34	29.8	31	27.2	9	7.9	27	23.7	-	-
教育程度	1,236	100.0	138	11.2	458	37.1	186	15.0	91	7.4	351	28.4	12	1.0
高中(職)及以下	104	100.0	10	9.6	23	22.1	28	26.9	3	2.9	38	36.5	2	1.9
專科	325	100.0	33	10.2	106	32.6	44	13.5	17	5.2	125	38.5	-	-
大學	554	100.0	63	11.4	223	40.3	78	14.1	41	7.4	142	25.6	7	1.3
研究所	253	100.0	32	12.6	106	41.9	36	14.2	30	11.9	46	18.2	3	1.2

三十一、受查公務人員建議事項及意見

在回收 1,248 份有效問卷中，有 46 人次提出相關建議事項及意見，可歸納為(一)基金管理運作；(二)退休制度；(三)其他等三部分，分述如表 4.2.65。

表 4.2.65 受查公務人員建議事項及意見
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

建議事項及意見	人次
合計	46
(一)基金管理運作	16
1.請在合理的風險下，提升基金績效	3
2.慎選投資標的	1
3.軍公教三類人員應各別獨立運作基金，以免拖垮彼此財務	2
4.檢討基金虧損原因	1
5.慎選基金管理人員	3
6.請至各機關宣導基金運作情形，以利公務人員清楚瞭解其財務狀況	4
7.基金若有股市護盤情形，如產生虧損，建議宜由政府補償該缺口	2
(二)退休制度	26
1.應先將教育人員改為 85 制後，再考慮公務人員後續改革措施	5
2.應調降請領過高退休人員之退休金，以維世代正義及公平	5
3.應考量危勞工作人員之身心狀況，對於工作負荷能力隨年齡增長而逐漸衰退，延後退屆齡退休年齡實難負荷	3
4.年金改革方案應將過去提存不足的負債一併檢討	1
5.軍公教三類人員之退休年齡不應落差太大	1
6.身心障礙公務人員可考量提前領取月退休金	2
7.退休制度改革應考量公務人員的尊嚴、權利及誠信原則	6
8.退休金應有額度上下限之限制	1
9.應加速改革年金改革，但採漸進式改革及分階段性實施	2
(三)其他	4
1.應經常性舉辦年金改革之座談會	1
2.請多為公務人員發聲，勿被優惠存款 18%利率抹黑	3

第三節 個人用表教育人員部分

一、是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用

(一)政府相對提撥百分之六十五基金費用，對此教育人員表示知道占 56.8%，不知道占 43.2%。(參見表 4.3.1)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：男性教育人員知道政府相對提撥百分之六十五基金費用之比率較高，占 65.5%，女性知道之比率則相對較低，占 51.6%。(參見表 4.3.2)
- 2.薪額：受查教育人員知道政府相對提撥百分之六十五基金費用之比率係與薪額成正比，薪額 130 點以下知道之比率為 43.5%，550-770 點知道之比率則為 66.9%，較前者高 23 個百分點。(參見表 4.3.2)
- 3.年齡：各年齡別之教育人員知道政府相對提撥百分之六十五基金費用的比率係與年齡成正比，34 歲以下知道之比率為 47.0%，55 歲以上知道之比率則為 69.5%，較前者高 23 個百分點。(參見表 4.3.2)
- 4.服務年資：除服務年資 26 年及以上知道之比率為 65.7%外，受查教育人員知道政府相對提撥百分之六十五基金費用之比率係與服務年資成正比，服務年資 10 年以下知道之比率為 45.3%，21-25 年知道之比率則為 67.3%，較前者高 22 個百分點。(參見表 4.3.2)

表 4.3.1 教育人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
知道	638	56.8
不知道	486	43.2

表 4.3.2 教育人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用—按有顯著差異之基本資料分

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	638	56.8	486	43.2
性別	1,124	100.0	638	56.8	486	43.2
男	415	100.0	272	65.5	143	34.5
女	709	100.0	366	51.6	343	48.4
薪額	1,124	100.0	638	56.8	486	43.2
130 點以下	62	100.0	27	43.5	35	56.5
140-230 點	189	100.0	91	48.1	98	51.9
245-290 點	189	100.0	104	55.0	85	45.0
310-450 點	285	100.0	157	55.1	128	44.9
475-525 點	257	100.0	164	63.8	93	36.2
550-770 點	142	100.0	95	66.9	47	33.1
年齡	1,124	100.0	638	56.8	486	43.2
34 歲以下	198	100.0	93	47.0	105	53.0
35-44 歲	521	100.0	286	54.9	235	45.1
45-54 歲	346	100.0	218	63.0	128	37.0
55 歲以上	59	100.0	41	69.5	18	30.5
服務年資	1,121	100.0	636	56.7	485	43.3
10 年及以下	223	100.0	101	45.3	122	54.7
11-15 年	343	100.0	182	53.1	161	46.9
16-20 年	204	100.0	119	58.3	85	41.7
21-25 年	211	100.0	142	67.3	69	32.7
26 年及以上	140	100.0	92	65.7	48	34.3

二、是否知道基金不足支付時之因應方式

(一)若基金不足以支付退撫所需時，關於是否知道應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任之問題，對此教育人員表示知道占 56.9%，不知道占 43.1%。(參見表 4.3.3)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.性別：男性受查教育人員知道在基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任之比率較高，為 65.8%，女性知道之比率則較低，為 51.8%。(參見表 4.3.4)

2.薪額：在基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任，對此，除薪額 550-770 點外，受查教育人員知道比率與薪額成正比，薪額 475-525 點之該項比率占 63.8%為最高，而薪額 130 點以下之該項比率則占 48.4%為最低，二者相差 12 個百分點。(參見表 4.3.4)

3.服務年資：在基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任，對此，受查教育人員知道比率與服務年資成正比，服務年資 26 年及以上之該項比率占 66.4%為最高，而服務年資 10 年及以下之該項比率則占 49.8%為最低，二者相差 17 個百分點。(參見表 4.3.4)

表 4.3.3 教育人員是否知道基金不足支付時之因應方式
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
知道	640	56.9
不知道	484	43.1

表 4.3.4 教育人員是否知道基金不足支付時之因應方式—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	640	56.9	484	43.1
性別	1,124	100.0	640	56.9	484	43.1
男	415	100.0	273	65.8	142	34.2
女	709	100.0	367	51.8	342	48.2
薪額	1,124	100.0	640	56.9	484	43.1
130 點以下	62	100.0	30	48.4	32	51.6
140-230 點	189	100.0	92	48.7	97	51.3
245-290 點	189	100.0	105	55.6	84	44.4
310-450 點	285	100.0	163	57.2	122	42.8
475-525 點	257	100.0	164	63.8	93	36.2
550-770 點	142	100.0	86	60.6	56	39.4
服務年資	1,121	100.0	637	56.8	484	43.2
10 年及以下	223	100.0	111	49.8	112	50.2
11-15 年	343	100.0	186	54.2	157	45.8
16-20 年	204	100.0	112	54.9	92	45.1
21-25 年	211	100.0	135	64.0	76	36.0
26 年及以上	140	100.0	93	66.4	47	33.6

三、是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額

(一)若基金未達規定之最低收益時，法律已經明定國庫必須補足其差額，對此，受查教育人員表示知道占 41.1%，表示不知道占 58.9%。(參見表 4.3.5)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：男性教育人員知道國庫應補足基金未達最低收益差額之比率為 46.0%，而女性知道之比率為 38.2%，較前者低 8 個百分點。(參見表 4.3.6)
- 2.年齡：若基金未達規定之最低收益時，法律已經明定國庫必須補足其差額，對此，除 55 歲以上外，受查教育人員知道的比率，係與年齡成正比，45-54 歲知道之比率占 47.1%為最高，而 34 歲以下知道之比率占 33.8%為最低，二者相差約 13 個百分點。(參見表 4.3.6)

表 4.3.5 教育人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
知道	462	41.1
不知道	662	58.9

表 4.3.6 教育人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	462	41.1	662	58.9
性別	1,124	100.0	462	41.1	662	58.9
男	415	100.0	191	46.0	224	54.0
女	709	100.0	271	38.2	438	61.8
年齡	1,124	100.0	462	41.1	662	58.9
34 歲以下	198	100.0	67	33.8	131	66.2
35-44 歲	521	100.0	208	39.9	313	60.1
45-54 歲	346	100.0	163	47.1	183	52.9
55 歲以上	59	100.0	24	40.7	35	59.3

四、是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率

(一)教育人員對於基金按不同身分別(公務人員、教育人員及軍職人員)分別依實際財務狀況訂定不同提撥費率表示贊同(含非常贊同)占 72.8%，11.1%表示普通，11.1%表示不贊同(含非常不贊同)；另有 5.0%表示無意見。(參見表 4.3.7 及圖 4.3.1)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：男性受查者對於基金按不同身分別(公務人員、教育人員及軍職人員)分別依實際財務狀況訂定不同提撥費率表示贊同(含非常贊同)的比率為 74.7%，女性受查者贊同(含非常贊同)之比率為 71.7%。(參見表 4.3.8)
- 2.薪額：薪額為 475-525 點之教育人員對於基金按不同身分別(公務人員、教育人員及軍職人員)分別依實際財務狀況訂定不同提撥費率表示贊同(含非常贊同)的比率占 78.2%為最高，而 130 點以下贊同(含非常贊同)之比率占 66.1%為最低，二者相差 12 個百分點。(參見表 4.3.8)
- 3.年齡：55 歲以上之教育人員表示贊同(含非常贊同)基金按不同身分別(公務人員、教育人員及軍職人員)分別依實際財務狀況訂定不同提撥費率的比率占 74.6%為最高，而 35-44 歲贊同(含非常贊同)之比率占 71.6%為最低，二者相差 3 個百分點。(參見表 4.3.8)
- 4.服務年資：服務年資為 21-25 年之教育人員贊同(含非常贊同)基金按不同身分別(公務人員、教育人員及軍職人員)分別依實際財務狀況訂定不同提撥費率的比率占 76.3%為最高，而 26 年及以上贊同(含非常贊同)之比率占 70.0%為最低，二者相差約 6 個百分點。(參見表 4.3.8)

表 4.3.7 教育人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
非常贊同	234	20.8
贊同	584	52.0
普通	125	11.1
不贊同	99	8.8
非常不贊同	26	2.3
無意見	56	5.0

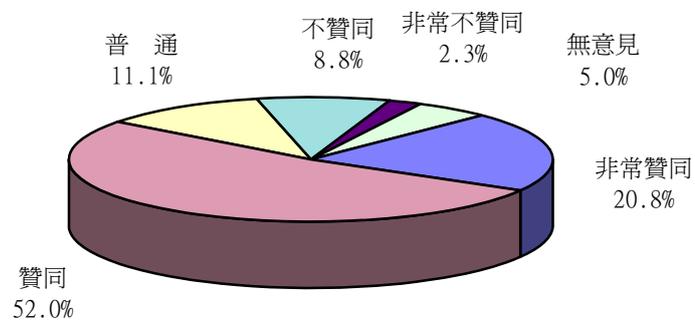


圖 4.3.1 教育人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率

表 4.3.8 教育人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	818	72.8	125	11.1	125	11.1	56	5.0
性別	1,124	100.0	818	72.8	125	11.1	125	11.1	56	5.0
男	415	100.0	310	74.7	27	6.5	60	14.5	18	4.3
女	709	100.0	508	71.7	98	13.8	65	9.2	38	5.4
薪額	1,124	100.0	818	72.8	125	11.1	125	11.1	56	5.0
130 點以下	62	100.0	41	66.1	16	25.8	2	3.2	3	4.8
140-230 點	189	100.0	139	73.5	25	13.2	18	9.5	7	3.7
245-290 點	189	100.0	142	75.1	25	13.2	14	7.4	8	4.2
310-450 點	285	100.0	195	68.4	34	11.9	38	13.3	18	6.3
475-525 點	257	100.0	201	78.2	11	4.3	35	13.6	10	3.9
550-770 點	142	100.0	100	70.4	14	9.9	18	12.7	10	7.0
年齡	1,124	100.0	818	72.8	125	11.1	125	11.1	56	5.0
34 歲以下	198	100.0	145	73.2	33	16.7	12	6.1	8	4.0
35-44 歲	521	100.0	373	71.6	61	11.7	61	11.7	26	5.0
45-54 歲	346	100.0	256	74.0	29	8.4	45	13.0	16	4.6
55 歲以上	59	100.0	44	74.6	2	3.4	7	11.9	6	10.2
服務年資	1,121	100.0	816	72.8	125	11.2	125	11.2	55	4.9
10 年及以下	223	100.0	161	72.2	38	17.0	14	6.3	10	4.5
11-15 年	343	100.0	242	70.6	47	13.7	39	11.4	15	4.4
16-20 年	204	100.0	154	75.5	13	6.4	25	12.3	12	5.9
21-25 年	211	100.0	161	76.3	14	6.6	24	11.4	12	5.7
26 年及以上	140	100.0	98	70.0	13	9.3	23	16.4	6	4.3

五、解決基金不足支付退休金之方式

(一)教育人員認為若基金不足支付退休金時，其解決方式大多集中於「維持現有給付水準，提高提撥水準」，其比率為 40.2%，表示「維持現有提撥水準，適度減少給付額度」占 27.1%，「延後支領月退休金年齡」占 10.8%；另「其他」占 13.1%，有 8.8%表示無意見。(參見表 4.3.9 及圖 4.3.2)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.薪額：教育人員認為若基金不足支付退休金時，其最適合解決方式，除薪額 245-290 點認為「維持現有提撥水準，適度減少給付額度」占 32.8%為最多數外，其他薪額皆認為解決方式係以「維持現有給付水準，提高提撥水準」為最多數，其中薪額 550-770 點受查者之該項比率占 48.6%為最高，130 點以下之該項比率則為 35.5%為最低，二者相差 13 個百分點。(參見表 4.3.10)
- 2.年齡：關於本題，各年齡層之受查者皆以選擇「維持現有給付水準，提高提撥水準」為最適合解決方式，34 歲以下及 35-44 歲教育人員之該項比率分別為 35.9%及 35.3%，45-54 歲及 55 歲以上之該項比率則分別為 50.0%及 40.7%。(參見表 4.3.10)
- 3.服務年資：各服務年資之受查者對本題以選擇「維持現有給付水準，提高提撥水準」為最適合解決方式，其中以服務年資為 26 年及以上之該項比率占 47.1%為最高，而 11-15 年之該項比率則占 35.0%為最低，二者相差 12 個百分點。(參見表 4.3.10)

表 4.3.9 教育人員認為解決基金不足支付退休金之方式
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
維持現有給付水準，提高提撥水準	452	40.2
維持現有提撥水準，適度減少給付額度	305	27.1
延後支領月退休金年齡	121	10.8
無意見	99	8.8
其他	147	13.1

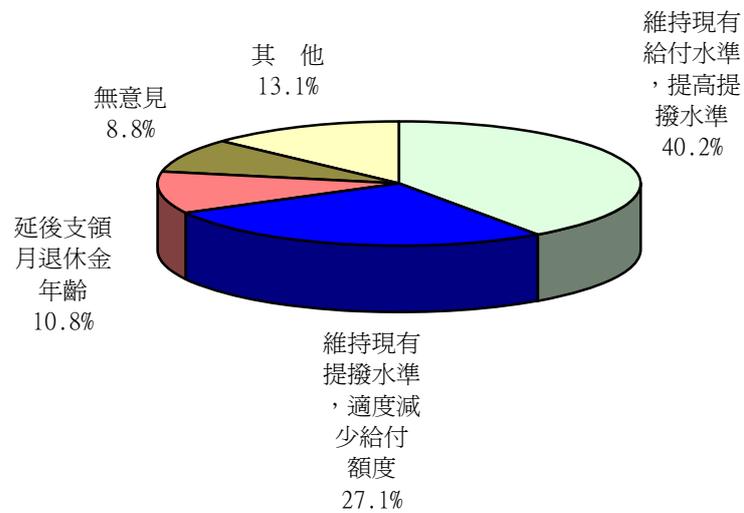


圖 4.3.2 教育人員認為解決基金不足支付退休金之方式

表 4.3.10 教育人員認為解決基金不足支付退休金之方式—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		維持現有給付水準，提高提撥水準		維持現有提撥水準，適度減少給付額度		延後支領月退休金年齡		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	452	40.2	305	27.1	121	10.8	99	8.8	147	13.1
薪額	1,124	100.0	452	40.2	305	27.1	121	10.8	99	8.8	147	13.1
130 點以下	62	100.0	22	35.5	21	33.9	2	3.2	9	14.5	8	12.9
140-230 點	189	100.0	75	39.7	53	28.0	11	5.8	20	10.6	30	15.9
245-290 點	189	100.0	60	31.7	62	32.8	24	12.7	15	7.9	28	14.8
310-450 點	285	100.0	113	39.6	82	28.8	20	7.0	23	8.1	47	16.5
475-525 點	257	100.0	113	44.0	63	24.5	41	16.0	21	8.2	19	7.4
550-770 點	142	100.0	69	48.6	24	16.9	23	16.2	11	7.7	15	10.6
年齡	1,124	100.0	452	40.2	305	27.1	121	10.8	99	8.8	147	13.1
34 歲以下	198	100.0	71	35.9	65	32.8	11	5.6	24	12.1	27	13.6
35-44 歲	521	100.0	184	35.3	157	30.1	52	10.0	42	8.1	86	16.5
45-54 歲	346	100.0	173	50.0	74	21.4	40	11.6	28	8.1	31	9.0
55 歲以上	59	100.0	24	40.7	9	15.3	18	30.5	5	8.5	3	5.1
服務年資	1,121	100.0	449	40.1	305	27.2	121	10.8	99	8.8	147	13.1
10 年及以下	223	100.0	81	36.3	72	32.3	15	6.7	23	10.3	32	14.3
11-15 年	343	100.0	120	35.0	100	29.2	34	9.9	28	8.2	61	17.8
16-20 年	204	100.0	88	43.1	58	28.4	19	9.3	17	8.3	22	10.8
21-25 年	211	100.0	94	44.5	56	26.5	24	11.4	18	8.5	19	9.0
26 年及以上	140	100.0	66	47.1	19	13.6	29	20.7	13	9.3	13	9.3

六、基金投資決策與整體政府政策間之配合程度

(一)政府在基金財務不平衡時負有彌補責任，在此狀況下，受查教育人員認為基金投資決策與整體政府政策之配合程度應「適度配合」占 56.4%為最高，認為應「獨立考量」占 33.2%，僅 5.9%認為宜「完全配合」；另無意見占 4.5%。(參見表 4.3.11 及圖 4.3.3)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：無論性別為何，皆以認為基金投資決策應「適度配合」整體政府政策占多數，其中男性之該項比率為 57.1%，女性之該項比率則為 56.0%相對較低；另，皆以應「獨立考量」為次多，男性及女性之該項比率分別為 32.8%及 33.4%。(參見表 4.3.12)
- 2.年齡：各年齡別受查者皆以選擇「適度配合」為最多數，其中 55 歲以上教育人員之該項比率占 72.9%為最高，而 35-44 歲之該項比率占 53.7%為最低，二者相差 19 個百分點；另，受查者皆以應「獨立考量」為次多，35-44 歲教育人員之該項比率占 36.7%為最高，而 55 歲以上之該項比率占 13.6%為最低，二者相差 23 個百分點。(參見表 4.3.12)

表 4.3.11 教育人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
完全配合	66	5.9
適度配合	634	56.4
獨立考量	373	33.2
無意見	51	4.5

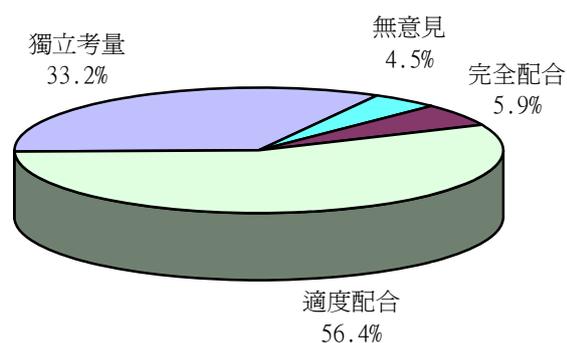


圖 4.3.3 教育人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度

表 4.3.12 教育人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		完全配合		適度配合		獨立考量		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	66	5.9	634	56.4	373	33.2	51	4.5
性別	1,124	100.0	66	5.9	634	56.4	373	33.2	51	4.5
男	415	100.0	32	7.7	237	57.1	136	32.8	10	2.4
女	709	100.0	34	4.8	397	56.0	237	33.4	41	5.8
年齡	1,124	100.0	66	5.9	634	56.4	373	33.2	51	4.5
34 歲以下	198	100.0	9	4.5	110	55.6	67	33.8	12	6.1
35-44 歲	521	100.0	25	4.8	280	53.7	191	36.7	25	4.8
45-54 歲	346	100.0	25	7.2	201	58.1	107	30.9	13	3.8
55 歲以上	59	100.0	7	11.9	43	72.9	8	13.6	1	1.7

七、可接受基金提撥率之調整方式

(一)根據基金歷次精算報告顯示，為達成財務平衡，目前基金提撥率 12%嚴重不足，而教育人員退休法已將基金提撥率上限提高為 15%。若綜合考量精算結果、基金營運狀況、以及政府、教育人員財務負擔能力等多項客觀條件後必須規劃調高提撥率至上限 18%，以改善基金財務狀況。對此，教育人員認為可以接受的方式以「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」占比率為最高，占 34.7%，「依精算結果，衡情決定之」之比率為次之，占 30.0%，以「每年調高 2%，分 3 年調至 18%」占 11.9%，「每年調高 3%，分 2 年調至 18%」占 4.3%，「一次調高至 18%」為 3.6%；另有 9.4%表示「其他」及 6.0%表示無意見。(參見表 4.3.13 及圖 4.3.4)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.薪額：若經評估必須規劃調高提撥率至上限 18%，以改善基金財務狀況，關於其可接受之提撥率調整方式，除薪額 130 點以下及 140-230 點教育人員係以表示「依精算結果，衡情決定之」之比率分別占 48.4%及 31.7%為最高，「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」之比率分別占 24.2%及 29.6%為次之外，其餘各薪額別受查者均以表示「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」之比率為最高，「依精算結果，衡情決定之」比率為次之，其中薪額 475-525 點之前揭二項比率各占 39.3%及 26.8%，550-770 點之該項比率各占 33.8%及 31.7%。(參見表 4.3.14)
- 2.年齡：本題之填答結果，除 34 歲以下教育人員係以表示「依精算結果，衡情決定之」之比率占 38.4%為最高，「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」比率占 31.3%為次之外，其餘各年齡別受查者均以表示「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」之比率為最高，「依精算結果，衡情決定之」比率為次之，其中 45-54 歲前揭二項比率各占 37.6%及 28.0%，35-44 歲二項比率則各占 34.0%及 27.6%。(參見表 4.3.14)
- 3.服務年資：本題之填答結果，除服務年資 10 年及以下之教育人員係以表示「依精算結果，衡情決定之」之比率占 35.9%為最高，「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」比率占 29.6%為次之外，其餘各教育程度別受查者均以表示「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」之比率為最高，「依精算結果，衡情決定之」比

率為次之，其中服務年資 16-20 年之前揭二項比率各占 39.7%及 25.5%，而 11-15 年之二項比率則各占 32.4%及 30.0%。(參見表 4.3.14)

表 4.3.13 教育人員可接受基金提撥率之調整方式
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
依精算結果，衡情決定之	337	30.0
一次調高至 18%	41	3.6
每年調高 3%，分 2 年調至 18%	48	4.3
每年調高 2%，分 3 年調至 18%	134	11.9
每年調高 1%，分 6 年調至 18%	390	34.7
無意見	68	6.0
其他	106	9.4

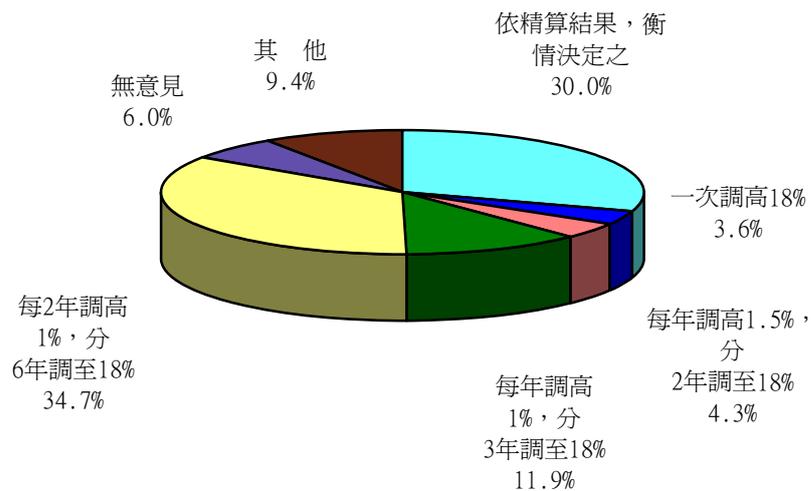


圖 4.3.4 教育人員可接受之基金提撥率調整方式

表 4.3.14 教育人員可接受基金提撥率之調整方式—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		依精算結果，衡情決定之		一次調高至 18%		每年調高 3%，分 2 年調至 18%		每年調高 2%，分 3 年調至 18%		每年調高 1%，分 6 年調至 18%		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	337	30.0	41	3.6	48	4.3	134	11.9	390	34.7	68	6.0	106	9.4
薪額	1,124	100.0	337	30.0	41	3.6	48	4.3	134	11.9	390	34.7	68	6.0	106	9.4
130 點以下	62	100.0	30	48.4	0	0.0	1	1.6	5	8.1	15	24.2	7	11.3	4	6.5
140-230 點	189	100.0	60	31.7	4	2.1	4	2.1	24	12.7	56	29.6	18	9.5	23	12.2
245-290 點	189	100.0	52	27.5	5	2.6	12	6.3	25	13.2	71	37.6	7	3.7	17	9.0
310-450 點	285	100.0	81	28.4	15	5.3	9	3.2	27	9.5	99	34.7	19	6.7	35	12.3
475-525 點	257	100.0	69	26.8	13	5.1	15	5.8	32	12.5	101	39.3	11	4.3	16	6.2
550-770 點	142	100.0	45	31.7	4	2.8	7	4.9	21	14.8	48	33.8	6	4.2	11	7.7
年齡	1,124	100.0	337	30.0	41	3.6	48	4.3	134	11.9	390	34.7	68	6.0	106	9.4
34 歲以下	198	100.0	76	38.4	2	1.0	3	1.5	25	12.6	62	31.3	16	8.1	14	7.1
35-44 歲	521	100.0	144	27.6	18	3.5	23	4.4	58	11.1	177	34.0	37	7.1	64	12.3
45-54 歲	346	100.0	97	28.0	18	5.2	19	5.5	42	12.1	130	37.6	13	3.8	27	7.8
55 歲以上	59	100.0	20	33.9	3	5.1	3	5.1	9	15.3	21	35.6	2	3.4	1	1.7
服務年資	1,121	100.0	337	30.1	41	3.7	48	4.3	134	12.0	389	34.7	67	6.0	105	9.4
10 年及以下	223	100.0	80	35.9	4	1.8	7	3.1	24	10.8	66	29.6	20	9.0	22	9.9
11-15 年	343	100.0	103	30.0	12	3.5	12	3.5	37	10.8	111	32.4	21	6.1	47	13.7
16-20 年	204	100.0	52	25.5	8	3.9	9	4.4	27	13.2	81	39.7	12	5.9	15	7.4
21-25 年	211	100.0	64	30.3	8	3.8	13	6.2	26	12.3	78	37.0	9	4.3	13	6.2
26 年及以上	140	100.0	38	27.1	9	6.4	7	5.0	20	14.3	53	37.9	5	3.6	8	5.7

八、對金融市場和金融商品投資之瞭解程度

(一)教育人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度，有 14.1%表示瞭解(含非常瞭解)，43.5%表示普通，42.3%表示不瞭解(含非常不瞭解)。(參見表 4.3.15 及圖 4.3.5)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

1.政府別：教育人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度，其中以直轄市政府及縣市政府受查者表示不瞭解(含非常不瞭解)各占 44.6%及 44.4%為最多數，中央政府之受查教育人員以表示普通為最多數，該項比率為 47.9%。(參見表 4.3.16)

2.性別：男性受查教育人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度，表示普通之比率占 45.8%為最多數，而女性教育人員則表示不瞭解(含非常不瞭解)占 47.8%為最多數。(參見表 4.3.16)

3.薪額：教育人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度，薪額 245-290 點、310-450 點、550-770 點受查者皆以表示普通為最多數，該項比率各占 47.1%、49.8%及 44.4%，而 130 點以下、140-230 點及 457-525 點則表示不瞭解(含非常不瞭解)為最多數，該項比率各占 56.5%、51.3%及 43.2%。(參見表 4.3.16)

表 4.3.15 教育人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
非常瞭解	24	2.1
瞭解	135	12.0
普通	489	43.5
不瞭解	373	33.2
非常不瞭解	103	9.2

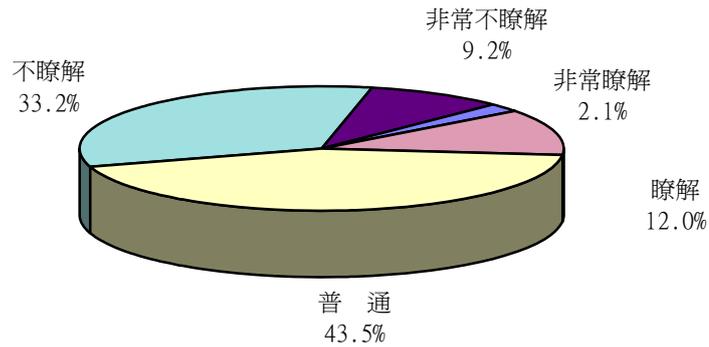


圖 4.3.5 教育人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度

表 4.3.16 教育人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)瞭解		普通		(非常)不瞭解	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	159	14.1	489	43.5	476	42.3
政府別	1,124	100.0	159	14.1	489	43.5	476	42.3
中央政府	219	100.0	41	18.7	105	47.9	73	33.3
直轄市政府	549	100.0	75	13.7	229	41.7	245	44.6
縣市政府	356	100.0	43	12.1	155	43.5	158	44.4
性別	1,124	100.0	159	14.1	489	43.5	476	42.3
男	415	100.0	88	21.2	190	45.8	137	33.0
女	709	100.0	71	10.0	299	42.2	339	47.8
薪額	1,124	100.0	159	14.1	489	43.5	476	42.3
130 點以下	62	100.0	3	4.8	24	38.7	35	56.5
140-230 點	189	100.0	27	14.3	65	34.4	97	51.3
245-290 點	189	100.0	28	14.8	89	47.1	72	38.1
310-450 點	285	100.0	34	11.9	142	49.8	109	38.2
475-525 點	257	100.0	40	15.6	106	41.2	111	43.2
550-770 點	142	100.0	27	19.0	63	44.4	52	36.6

九、對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法

(一)對基金追求高收益高風險投資方向之看法：受查教育人員是否贊同基金應追求較高的平均收益，但將伴隨較高風險的投資方向，有 19.4%表示贊同(含非常贊同)，28.6%表示普通，47.4%表示不贊同(含非常不贊同)；另有 4.6%表示無意見(參見表 4.3.17 及圖 4.3.6)。依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅性別對本問項有顯著差異。教育人員是否贊同基金應追求較高的平均收益，但將伴隨較高風險的投資方向，無論性別為何，皆表示不贊同(含非常不贊同)之比率最高，其中男性之該項比率占 48.7%，女性之該項比率占 46.7%相對較低。(參見表 4.3.18)

表 4.3.17 教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
非常贊同	19	1.7
贊同	199	17.7
普通	321	28.6
不贊同	456	40.6
非常不贊同	77	6.9
無意見	52	4.6

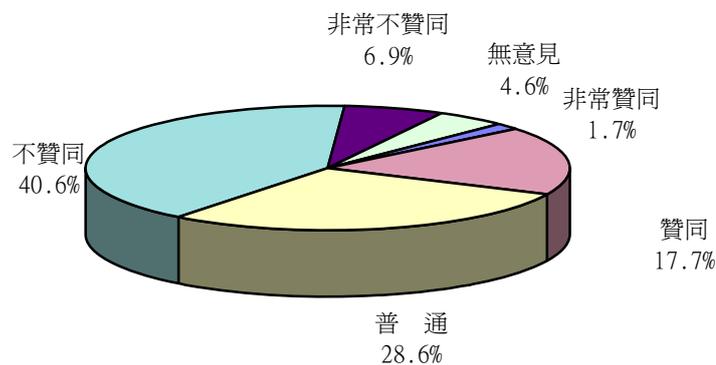


圖 4.3.6 教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法

表 4.3.18 教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	218	19.4	321	28.6	533	47.4	52	4.6
性別	1,124	100.0	218	19.4	321	28.6	533	47.4	52	4.6
男	415	100.0	97	23.4	95	22.9	202	48.7	21	5.1
女	709	100.0	121	17.1	226	31.9	331	46.7	31	4.4

(二)對基金投資方向是否應趨向保守之看法：受查 1,124 位教育人員中，有 533 位不贊同(含非常不贊同)基金追求較高的平均收益，將伴隨較高風險的投資方向。惟基金若為降低投資風險而偏向較保守的投資方向，可能導致長期投資報酬下降，進而影響基金未來給付能力，提高整體提撥率之壓力亦將隨之增加。在此前提下，這些 533 位不贊同(含非常不贊同)受查者中，有 76.0%表示基金之投資方向仍應趨向保守，僅 6.2%表示不應趨向保守；另有 10.9%表示不清楚，6.9%表示無意見(參見表 4.3.19 及圖 4.3.7)。依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅教育程度對本問項有顯著差異。受查教育人員皆表示基金之投資方向仍應趨向保守為最多數，其中大學受查者之該項比率占 72.4%，研究所之該項比率占 78.6%相對較高。(參見表 4.3.20)

表 4.3.19 教育人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	533	100.0
應趨向保守	405	76.0
不應趨向保守	33	6.2
不清楚	58	10.9
無意見	37	6.9

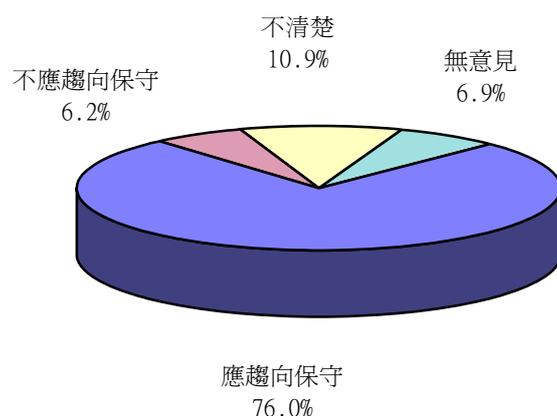


圖 4.3.7 教育人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法

表 4.3.20 教育人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法—按有顯著差異之基本資料分

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		應趨向保守		不應趨向保守		不清楚		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	533	100.0	405	76.0	33	6.2	58	10.9	37	6.9
教育程度	530	100.0	403	76.0	33	6.2	58	10.9	36	6.8
高中(職)及以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
大學	217	100.0	157	72.4	12	5.5	24	11.1	24	11.1
研究所	313	100.0	246	78.6	21	6.7	34	10.9	12	3.8

十、認為基金應優先配置另類投資資產項目

(一)由於全球退休基金於金融海嘯期間大幅減損資產價值，目前多數已配置非傳統股債投資，以有效提升績效。為提升基金之收益率及降低波動度，基金未來如將研擬配置非傳統股債投資之運用項目，應優先配置何項另類投資資產項目，對於此，有 29.6%受查教育人員認為應優先投資「基礎設施建設」，其次依序為「不動產」占 18.1%、「黃金及石油等商品」占 9.6%、「私募股權投資」占 2.3%；另有 5.5%表示「其他」及 34.8%表示無意見。(參見表 4.3.21 及圖 4.3.8)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.薪額：關於本題調查結果，除薪額 130 點以下受查教育人員認為應先投資「不動產」占 22.6%為最多數外，其他薪額之受查者則認為應優先投資「基礎設施建設」為最多數，其中薪額 245-290 點之該項比率占 39.7%為最高，140-230 點之該項比率占 22.2%為最低，二者相差 18 個百分點。(參見表 4.3.22)
- 2.年齡：關於本題調查結果，除 34 歲以下受查教育人員認為應先投資「不動產」占 23.7%為最多數外，其他年齡別之受查者則認為應優先投資「基礎設施建設」為最多數，其中 55 歲以上之該項比率占 40.7%為最高，45-54 歲之該項比率占 29.2%為最低，二者相差 12 個百分點。(參見表 4.3.22)

表 4.3.21 教育人員認為基金應優先配置另類投資資產項目
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
不動產	204	18.1
基礎設施建設	333	29.6
黃金及石油等商品	108	9.6
私募股權投資	26	2.3
無意見	391	34.8
其他	62	5.5

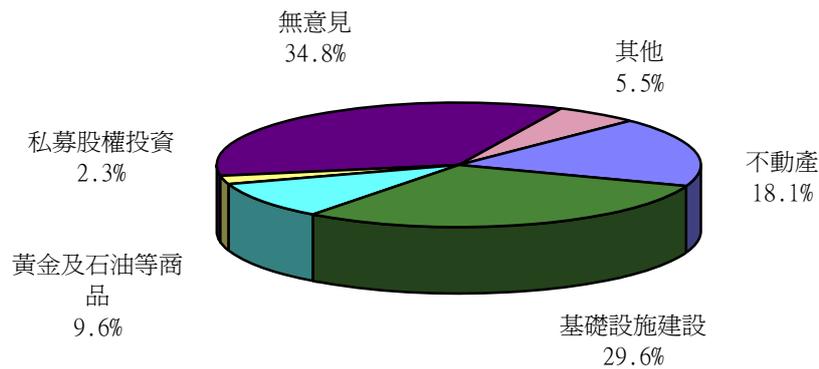


圖 4.3.8 教育人員認為基金應優先配置另類投資資產項目

表 4.3.22 教育人員認為基金應優先配置另類投資資產項目—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		不動產		基礎設施建設		黃金及石油等商品		私募股權投資		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	204	18.1	333	29.6	108	9.6	26	2.3	391	34.8	62	5.5
薪額	1,124	100.0	204	18.1	333	29.6	108	9.6	26	2.3	391	34.8	62	5.5
130 點以下	62	100.0	14	22.6	10	16.1	9	14.5	3	4.8	25	40.3	1	1.6
140-230 點	189	100.0	40	21.2	42	22.2	26	13.8	7	3.7	63	33.3	11	5.8
245-290 點	189	100.0	29	15.3	75	39.7	17	9.0	3	1.6	54	28.6	11	5.8
310-450 點	285	100.0	52	18.2	80	28.1	26	9.1	5	1.8	104	36.5	18	6.3
475-525 點	257	100.0	47	18.3	72	28.0	18	7.0	5	1.9	103	40.1	12	4.7
550-770 點	142	100.0	22	15.5	54	38.0	12	8.5	3	2.1	42	29.6	9	6.3
年齡	1,124	100.0	204	18.1	333	29.6	108	9.6	26	2.3	391	34.8	62	5.5
34 歲以下	198	100.0	47	23.7	46	23.2	22	11.1	9	4.5	67	33.8	7	3.5
35-44 歲	521	100.0	94	18.0	162	31.1	58	11.1	9	1.7	171	32.8	27	5.2
45-54 歲	346	100.0	57	16.5	101	29.2	26	7.5	4	1.2	133	38.4	25	7.2
55 歲以上	59	100.0	6	10.2	24	40.7	2	3.4	4	6.8	20	33.9	3	5.1

十一、對基金投資運用方式之看法

(一)受查教育人員對基金投資運用方式之看法，有 42.0%認為「二者按一定比率分配經營」，其次依序為「依不同投資標的而定」占 26.9%、「委託民間投資專家經營為主」占 10.5%、「管理會自行經營為主」占 10.1%；另有 2.0%表示「其他」及 8.5%表示無意見。(參見表 4.3.23 及圖 4.3.9)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：教育人員無論性別為何，認為基金投資運用之方式，皆選擇「二者按一定比率分配經營」為最多數，其中男性受查者之該項比率占 40.5%，女性之該項比率占 42.9%，相較於前者略高 2 個百分點。(參見表 4.3.24)
- 2.年齡：教育人員無論年齡別為何，認為基金投資運用之方式，皆選擇「二者按一定比率分配經營」為最多數，其中 35-44 歲受查者之該項比率占 44.1%為最高，55 歲以上之該項比率占 32.2%相對最低，二者相差 12 個百分點。(參見表 4.3.24)

表 4.3.23 教育人員對基金投資運用方式之看法
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
委託民間投資專家經營為主	118	10.5
管理會自行經營為主	114	10.1
二者按一定比率分配經營	472	42.0
依不同投資標的而定	302	26.9
無意見	96	8.5
其他	22	2.0

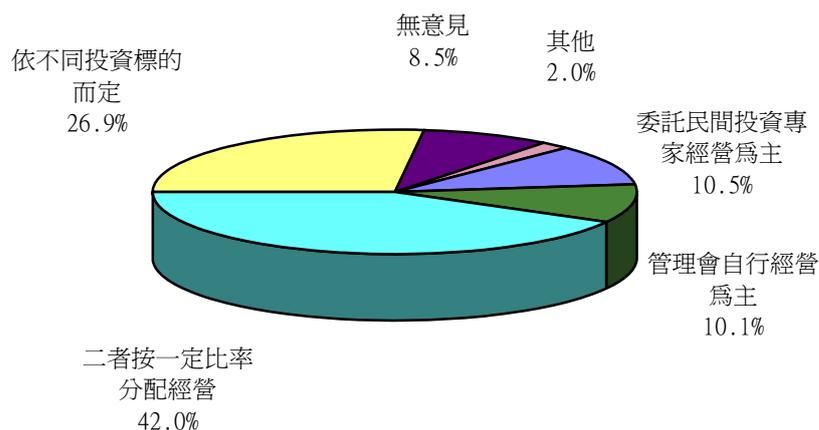


圖 4.3.9 教育人員對基金投資運用方式之看法

表 4.3.24 教育人員對基金投資運用方式之看法—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		委託民間投資專家經營為主		管理會自行經營為主		二者按一定比率分配經營		依不同投資標的而定		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	118	10.5	114	10.1	472	42.0	302	26.9	96	8.5	22	2.0
性別	1,124	100.0	118	10.5	114	10.1	472	42.0	302	26.9	96	8.5	22	2.0
男	415	100.0	52	12.5	58	14.0	168	40.5	95	22.9	29	7.0	13	3.1
女	709	100.0	66	9.3	56	7.9	304	42.9	207	29.2	67	9.4	9	1.3
年齡	1,124	100.0	118	10.5	114	10.1	472	42.0	302	26.9	96	8.5	22	2.0
34 歲以下	198	100.0	24	12.1	11	5.6	77	38.9	59	29.8	25	12.6	2	1.0
35-44 歲	521	100.0	47	9.0	54	10.4	230	44.1	141	27.1	38	7.3	11	2.1
45-54 歲	346	100.0	41	11.8	33	9.5	146	42.2	88	25.4	31	9.0	7	2.0
55 歲以上	59	100.0	6	10.2	16	27.1	19	32.2	14	23.7	2	3.4	2	3.4

十二、認為基金整體目標報酬率應設定多少之看法

(一)有 42.2%受查教育人員認為基金整體目標報酬率應設定「5%~6%」為最多數，其次依序為「7%~8%」占 17.0%、「3%~4%」占 9.0%、「104 年基金整體目標報酬率 4.13%」占 7.8%、「9%以上」占 5.1%、「1%~2%」占 0.7%；另有 18.2%表示無意見。(參見表 4.3.25 及圖 4.3.10)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅性別對本問項有顯著差異。教育人員無論性別為何，皆認為基金整體目標報酬率應設定「5%~6%」為最多數，其中男性受查者之該項比率占 45.3%為最高，女性之該項比率占 40.3%相對較低，二者相差 5 個百分點。(參見表 4.3.26)

表 4.3.25 教育人員認為基金整體目標報酬率應設定多少之看法
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
1%~2%	8	0.7
3%~4%	101	9.0
104 年基金整體目標報酬率 4.13%	88	7.8
5%~6%	474	42.2
7%~8%	191	17.0
9%以上	57	5.1
無意見	205	18.2

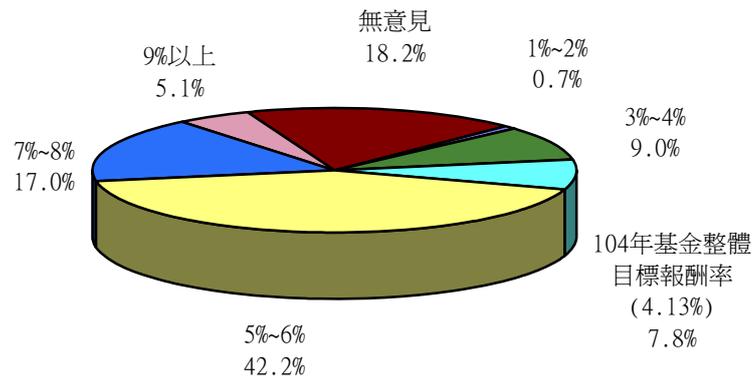


圖 4.3.10 教育人員認為基金整體目標報酬率應設定多少之看法

表 4.3.26 教育人員認為基金整體目標報酬率應設定多少之看法—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		1%~2%		3%~4%		104 年基金 整體目標 報酬率 4.13%		5%~6%		7%~8%		9%以上		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	8	.7	101	9.0	88	7.8	474	42.2	191	17.0	57	5.1	205	18.2
性別	1,124	100.0	8	.7	101	9.0	88	7.8	474	42.2	191	17.0	57	5.1	205	18.2
男	415	100.0	3	.7	49	11.8	32	7.7	188	45.3	65	15.7	20	4.8	58	14.0
女	709	100.0	5	.7	52	7.3	56	7.9	286	40.3	126	17.8	37	5.2	147	20.7

十三、上網閱覽基金公告資料之經驗

(一)上網閱覽基金公告資料之經驗：受查教育人員具上網閱覽基金公告資料經驗者僅占 11.0%，而有 89.0%無此方面經驗(參見表 4.3.27)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：受查男性教育人員曾上網閱覽基金公告資料者之比率為 14.9%，女性則為 8.7%相對較低。(參見表 4.3.28)
- 2.薪額：無論薪額組別為何，受查教育人員具上網閱覽基金公告資料經驗之比率皆為少數，其中薪額 550-770 點受查者之該項比率占 15.5%為最高，而 130 點以下之該項比率僅占 1.6%，二者相差 14 個百分點。(參見表 4.3.28)
- 3.服務年資：服務年資為 21-25 年之受查教育人員，具上網閱覽基金公告資料經驗之比率占 16.6%為最高，而服務年資為 16-20 年之該項比率則為 8.3%相對最低，二者相差 8 個百分點。(參見表 4.3.28)

表 4.3.27 教育人員上網閱覽基金公告資料之經驗

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
有上網閱覽基金公告資料之經驗	124	11.0
無上網閱覽基金公告資料之經驗	1,000	89.0

表 4.3.28 教育人員上網閱覽基金公告資料之經驗—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		有上網閱覽 基金公告資 料之經驗		無上網閱覽 基金公告資 料之經驗	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	124	11.0	1,000	89.0
性別	1,124	100.0	124	11.0	1,000	89.0
男	415	100.0	62	14.9	353	85.1
女	709	100.0	62	8.7	647	91.3
薪額	1,124	100.0	124	11.0	1,000	89.0
130 點以下	62	100.0	1	1.6	61	98.4
140-230 點	189	100.0	29	15.3	160	84.7
245-290 點	189	100.0	17	9.0	172	91.0
310-450 點	285	100.0	23	8.1	262	91.9
475-525 點	257	100.0	32	12.5	225	87.5
550-770 點	142	100.0	22	15.5	120	84.5
服務年資	1,121	100.0	124	11.1	997	88.9
10 年及以下	223	100.0	19	8.5	204	91.5
11-15 年	343	100.0	38	11.1	305	88.9
16-20 年	204	100.0	17	8.3	187	91.7
21-25 年	211	100.0	35	16.6	176	83.4
26 年及以上	140	100.0	15	10.7	125	89.3

(二)資訊揭露情況之滿意程度：受查 1,124 位教育人員中，有 124 位曾上網閱覽基金公告資料，這些受查者中，對於目前基金資訊揭露情況之滿意程度，20.1%表示滿意(含非常滿意)，51.6%表示普通，18.5%表示不滿意(含非常不滿意)；另有 9.7%表示無意見。(參見表 4.3.29 及圖 4.3.11)

表 4.3.29 教育人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	124	100.0
非常滿意	3	2.4
滿意	22	17.7
普通	64	51.6
不滿意	19	15.3
非常不滿意	4	3.2
無意見	12	9.7

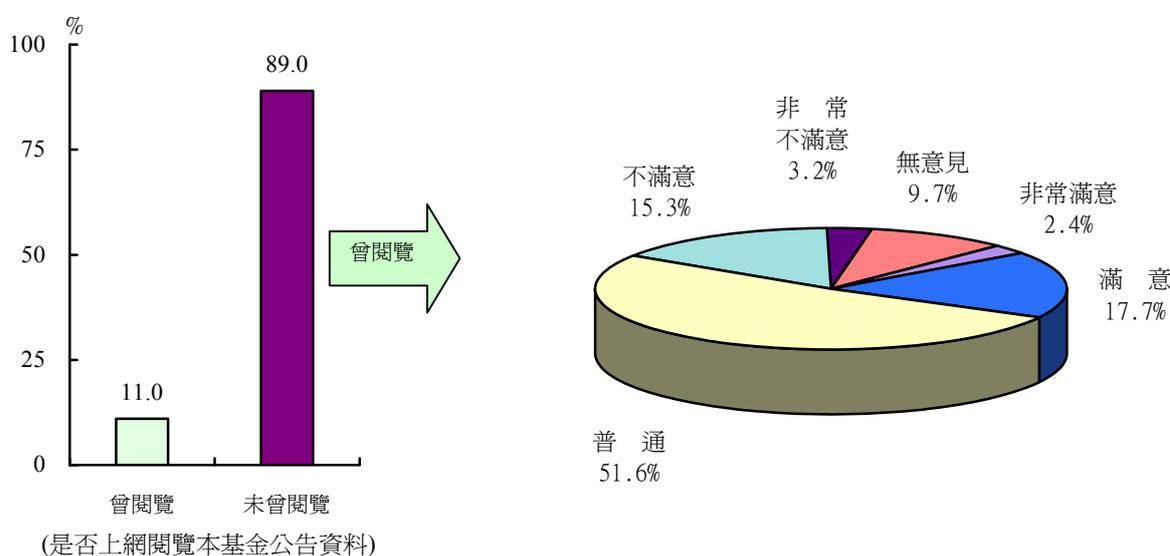


圖 4.3.11 教育人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度

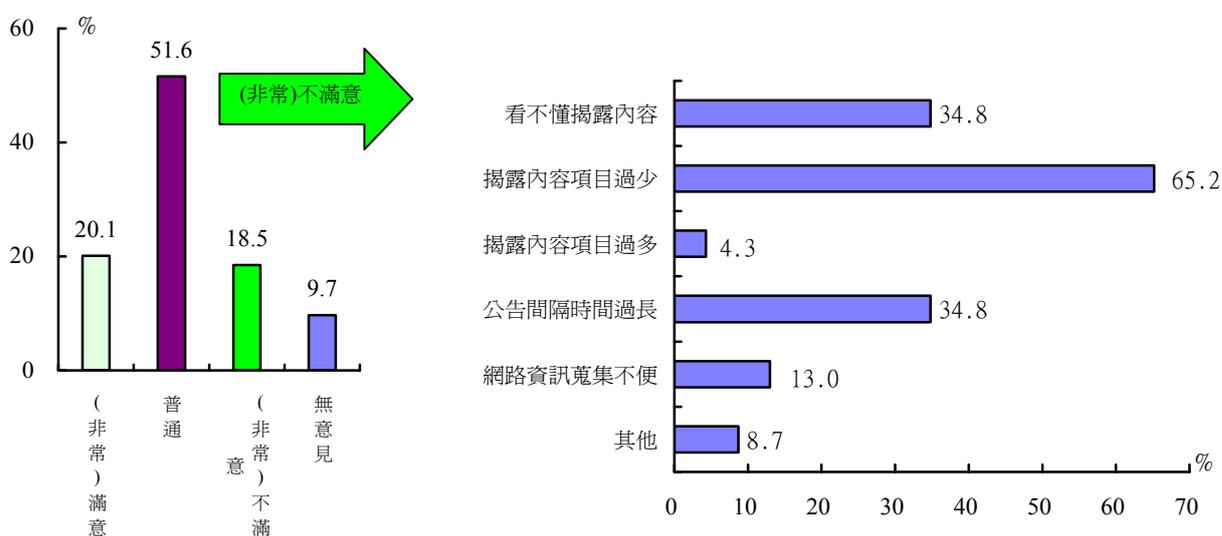
(三)資訊揭露情況不滿意之處：受查 124 位曾上網閱覽基金公告資料教育人員，有 23 位不滿意(含非常不滿意)基金資訊揭露情況，在可複選之情況下，有 65.2%表示「揭露內容項目過少」，其次依序為「看不懂揭露內容」及「公告間隔時間過長」各占 34.8%、「網路資訊蒐集不便」之 13.0%及「揭露內容項目過多」之 4.3%；另有 8.7%為「其他」。(參見表 4.3.30 及圖 4.3.12)

表 4.3.30 教育人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處(複選題)

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
樣本數	23	-
看不懂揭露內容	8	34.8
揭露內容項目過少	15	65.2
揭露內容項目過多	1	4.3
公告間隔時間過長	8	34.8
網路資訊蒐集不便	3	13.0
其他	2	8.7

註：1.本題僅供對目前基金資訊揭露情況「不滿意」及「非常不滿意」者作答。
2.本題可複選。



(對退撫基金資訊揭露情況之滿意程度)

圖 4.3.12 教育人員對目前基金資訊揭露情況不滿意之處(複選題)

十四、是否知道可於網站訂閱基金電子報

(一)關於是否知道可於基金網站(www.fund.gov.tw)首頁訂閱電子報，以定期獲知基金最新相關資訊，對此，受查教育人員多數表示不知道，比率占 88.4%，而知道之比率僅為 11.6%。(參見表 4.3.31)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.政府別：各政府別受查教育人員僅少數知道可訂閱基金電子報，其中中央政府受查者知道比率占 15.5%為最高，而直轄市政府知道比率僅占 9.1%為最低，二者相差 6 個百分點。(參見表 4.3.32)
- 2.性別：男性受查教育人員僅少數知道可訂閱基金電子報，比率占 15.7%，而女性受查者知道比率僅占 9.2%，相較於前者低 7 個百分點。(參見表 4.3.32)
- 3.年齡：各年齡別受查教育人員僅少數知道可訂閱基金電子報，其中 55 歲以上教育人員知道比率占 23.7%為最高，而 35-44 歲知道比率僅占 9.6%為最低，二者相差 14 個百分點。(參見表 4.3.32)
- 4.服務年資：服務年資為 21-25 年之受查教育人員知道可訂閱基金電子報之比率占 17.5%為最高，而服務年資為 16-20 年知道之比率僅占 6.4%為最低，二者相差 11 個百分點。(參見表 4.3.32)

表 4.3.31 教育人員是否知道可於網站訂閱基金電子報
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
知道	130	11.6
不知道	994	88.4

表 4.3.32 教育人員是否知道可於網站訂閱基金電子報—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	130	11.6	994	88.4
政府別	1,124	100.0	130	11.6	994	88.4
中央政府	219	100.0	34	15.5	185	84.5
直轄市政府	549	100.0	50	9.1	499	90.9
縣市政府	356	100.0	46	12.9	310	87.1
性別	1,124	100.0	130	11.6	994	88.4
男	415	100.0	65	15.7	350	84.3
女	709	100.0	65	9.2	644	90.8
年齡	1,124	100.0	130	11.6	994	88.4
34 歲以下	198	100.0	23	11.6	175	88.4
35-44 歲	521	100.0	50	9.6	471	90.4
45-54 歲	346	100.0	43	12.4	303	87.6
55 歲以上	59	100.0	14	23.7	45	76.3
服務年資	1,121	100.0	129	11.5	992	88.5
10 年及以下	223	100.0	23	10.3	200	89.7
11-15 年	343	100.0	39	11.4	304	88.6
16-20 年	204	100.0	13	6.4	191	93.6
21-25 年	211	100.0	37	17.5	174	82.5
26 年及以上	140	100.0	17	12.1	123	87.9

十五、基金理想之資訊揭露程度

在穩定資本市場之前提下，關於基金理想之資訊揭露程度，受查教育人員中有 43.7% 表示應「定期完全揭露」為最多數，42.8% 表示應「以揭露為原則，對特殊事項予以限制」，5.6% 表示應「以不揭露為原則，需要宣導之項目才揭露」，0.2% 表示「完全不必揭露」；另有 7.7% 表示無意見。(參見表 4.3.33 及圖 4.3.13)

表 4.3.33 教育人員認為基金理想之資訊揭露程度
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
定期完全揭露	491	43.7
以揭露為原則	481	42.8
以不揭露為原則	63	5.6
完全不必揭露	2	0.2
無意見	87	7.7

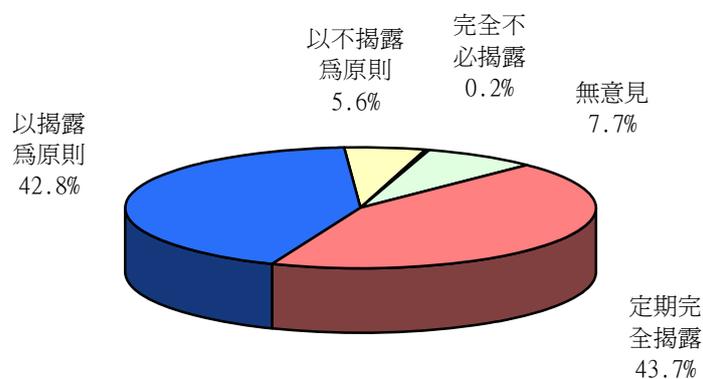


圖 4.3.13 教育人員認為基金理想之資訊揭露程度

十六、獲得基金相關資訊之主要管道

(一)關於教育人員獲得基金相關資訊之主要管道，有 34.7%之受查教育人員表示「媒體報導」為最高，31.4%表示「從未看過」次之，其後為「人事部門公告」之 14.3%、「同事或親友告知」之 8.0%、「電腦網路」之 6.2%及「政府部門相關刊物」之 4.8%；另有 0.5%為「其他」管道。(參見表 4.3.34 及圖 4.3.14)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅性別對本問項有顯著差異。受查教育人員無論性別為何，皆表示獲得基金相關資訊之主要管道為「媒體報導」，其中男性受查者之該項比率占 40.0%為最高，女性之該項比率占 31.6%相對較低，二者相差 8 個百分點。(參見表 4.3.35)

表 4.3.34 教育人員獲得基金相關資訊之主要管道

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
媒體報導	390	34.7
政府部門相關刊物	54	4.8
電腦網路	70	6.2
人事部門公告	161	14.3
同事或親友告知	90	8.0
從未看過	353	31.4
其他	6	0.5

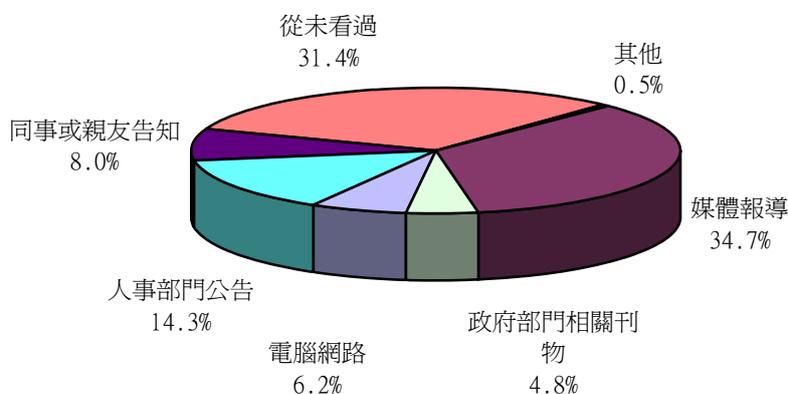


圖 4.3.14 教育人員獲得基金相關資訊之主要管道

表 4.3.35 教育人員獲得基金相關資訊之主要管道—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		媒體報導		政府部門 相關刊物		電腦網路		人事部門 公告		同事或親 友告知		從未看過		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	390	34.7	54	4.8	70	6.2	161	14.3	90	8.0	353	31.4	6	.5
性別	1,124	100.0	390	34.7	54	4.8	70	6.2	161	14.3	90	8.0	353	31.4	6	.5
男	415	100.0	166	40.0	22	5.3	39	9.4	48	11.6	15	3.6	124	29.9	1	.2
女	709	100.0	224	31.6	32	4.5	31	4.4	113	15.9	75	10.6	229	32.3	5	.7

十七、基金相關資訊公開及宣導方式

關於基金相關資訊公開及宣導方式，在可複選的情況下，有 51.2%之受查教育人員希望由「人事部門公告」為最高，其次依序為「電腦網路」占 42.8%，藉由刊登「政府部門相關刊物」占 32.2%，「媒體報導」占 27.0%居末；另有「其他」占 1.2%，4.5%表示無意見，0.7%表示不需要。(參見表 4.3.36 及圖 4.3.15)

表 4.3.36 教育人員認為基金相關資訊公開及宣導方式(複選題)

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
樣本數	1,124	-
媒體報導	303	27.0
政府部門相關刊物	362	32.2
電腦網路	481	42.8
人事部門公告	575	51.2
不需要	8	0.7
無意見	51	4.5
其他	14	1.2

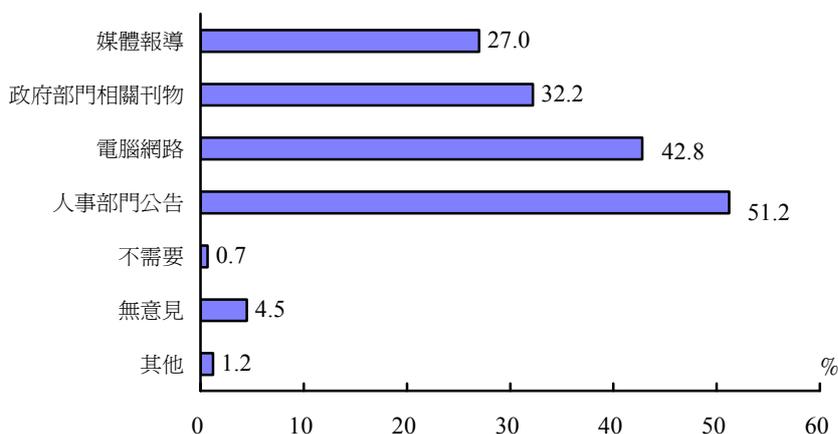


圖 4.3.15 教育人員認為基金相關資訊公開及宣導方式(複選題)

十八、是否知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況等資訊

(一)關於是否知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況等資訊，對此，受查教育人員多數表示不知道，占 85.0%，而知道僅為 15.0%(參見表 4.3.37)。依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅服務年資對本問項有顯著差異。無論服務年資別為何，受查教育人員僅少數知道基金定期公告資產配置等資訊，其中服務年資為 21-25 年之教育人員知道之比率為 21.8%最高，而服務年資為 16-20 年知道之比率為 12.3%較低，二者相差約 10 個百分點。(參見表 4.3.38)

表 4.3.37 教育人員是否知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
知道	169	15.0
不知道	955	85.0

表 4.3.38 教育人員是否知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	169	15.0	955	85.0
服務年資	1,121	100.0	169	15.1	952	84.9
10 年及以下	223	100.0	30	13.5	193	86.5
11-15 年	343	100.0	50	14.6	293	85.4
16-20 年	204	100.0	25	12.3	179	87.7
21-25 年	211	100.0	46	21.8	165	78.2
26 年及以上	140	100.0	18	12.9	122	87.1

(二)資產配置等相關財務資訊揭露情況之滿意程度：受查 1,124 位教育人員中，有 169 位知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況等相關財務資訊，這些受查者中，對資產配置等資訊揭露情況之滿意程度，17.8%表示滿意(含非常滿意)，53.8%表示普通，19.6%表示不滿意(含非常不滿意)；另有 8.9%表示無意見。(參見表 4.3.39 及圖 4.3.16)

表 4.3.39 教育人員對目前基金公告資產配置等資訊之滿意程度
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	169	100.0
非常滿意	3	1.8
滿意	27	16.0
普通	91	53.8
不滿意	28	16.6
非常不滿意	5	3.0
無意見	15	8.9

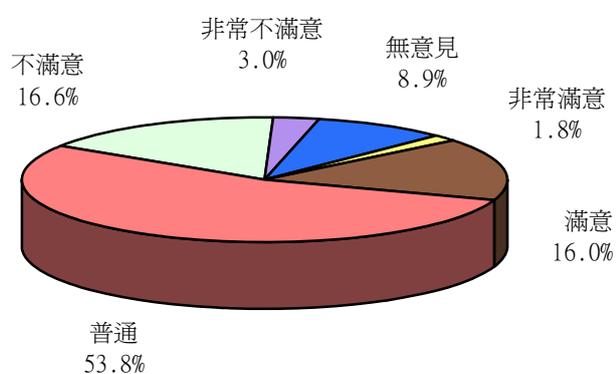


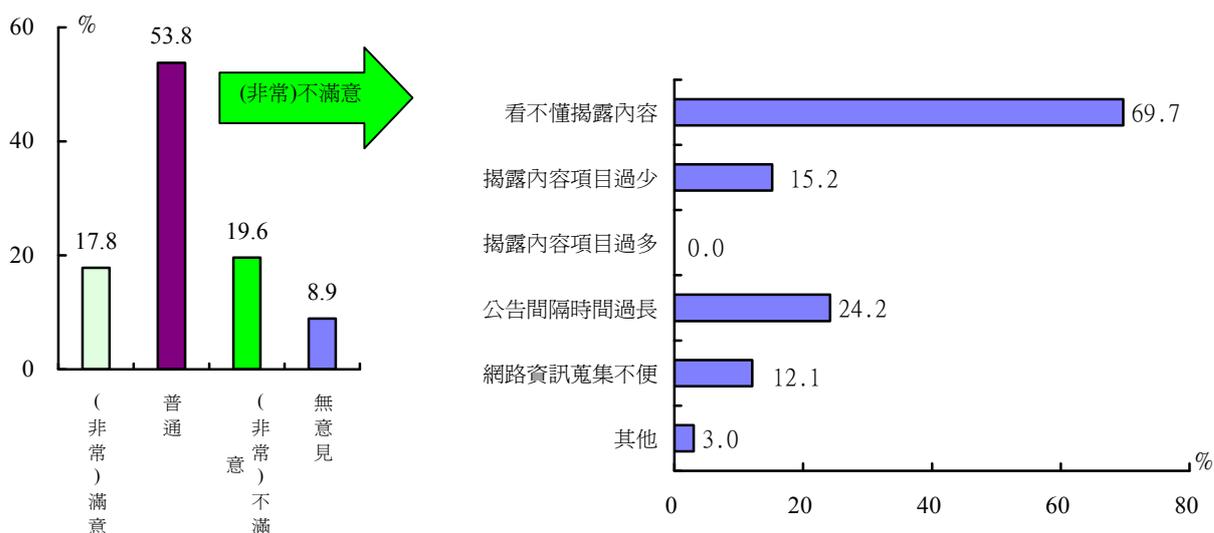
圖 4.3.16 教育人員對基金公告資產配置等資訊之滿意程度

(三)對基金定期公告資產配置等相關財務資訊感到不滿意之處：受查 169 位受查教育人員知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況等相關財務資訊，有 33 位表示不滿意(含非常不滿意)，而這些受查者對定期公告基金資訊揭露情況感到不滿意之處，在可複選之情況下，69.7%表示「看不懂揭露內容」，其次依序為「公告間隔時間過長」之 24.2%、「揭露內容項目過少」之 15.2%、「網路資訊蒐集不便」之 12.1%；另表示「其他」占 3.0%。(參見表 4.3.40 及圖 4.3.17)

表 4.3.40 教育人員對基金公告資產配置等資訊感到不滿意之處(複選題)
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
樣本數	33	-
看不懂揭露內容	23	69.7
揭露內容項目過少	5	15.2
揭露內容項目過多	-	-
公告間隔時間過長	8	24.2
網路資訊蒐集不便	4	12.1
其他	1	3.0

註：1.本題僅供對目前基金資訊揭露情況「不滿意」及「非常不滿意」者作答。
2.本題可複選。



(對退撫基金資訊揭露情況之滿意程度)

圖 4.3.17 教育人員對基金公告資產配置等資訊感到不滿意之處(複選題)

十九、獲得年金改革相關資訊之主要管道

(一)關於教育人員年金改革相關資訊之主要管道，61.7%之受查教育人員表示「媒體報導」為最高，其後為「同事或親友告知」之 11.4%、「人事部門公告」占 10.2%、「政府部門網站或相關刊物」之 3.7%、「其他非政府部門設立之網站」之 1.7%及「主管機關舉辦之宣導會或座談會」之 1.2%；另有 1.5%為「其他」管道，而 8.5%表示「從未看過」。(參見表 4.3.41 及圖 4.3.18)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅性別對本問項有顯著差異。受查教育人員無論性別為何，皆表示獲得基金相關資訊之主要管道為「媒體報導」，其中男性受查者之該項比率占 71.1%為最高，女性之該項比率占 56.1%相對較低，二者相差 15 個百分點。(參見表 4.3.42)

表 4.3.41 教育人員獲得年金改革相關資訊之主要管道

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
媒體報導	693	61.7
政府部門網站或相關刊物	42	3.7
其他非政府部門設立之網站	19	1.7
人事部門公告	115	10.2
同事或親友告知	128	11.4
主管機關舉辦之宣導會或座談會	14	1.2
從未看過	96	8.5
其他	17	1.5

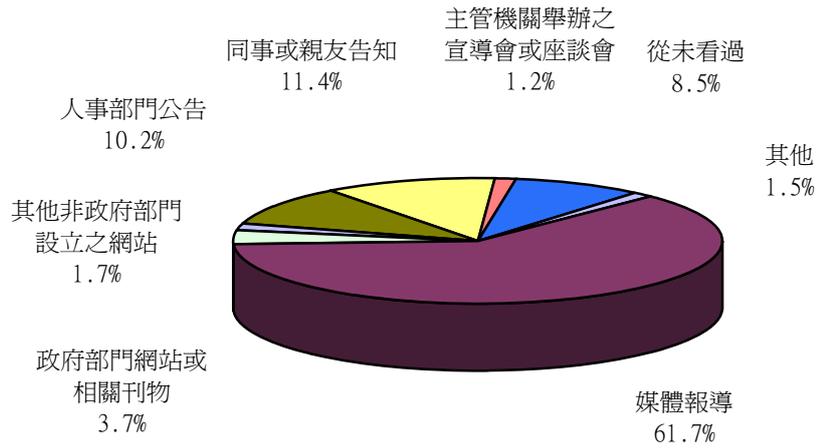


圖 4.3.18 教育人員獲得年金改革相關資訊之主要管道

表 4.3.42 教育人員獲得年金改革相關資訊之主要管道—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		媒體報導		政府部門網站或相關刊物		其他非政府部門設立之網站		人事部門公告		同事或親友告知		主管機關舉辦之宣導會或座談會		從未看過		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	693	61.7	42	3.7	19	1.7	115	10.2	128	11.4	14	1.2	96	8.5	17	1.5
性別	1,124	100.0	693	61.7	42	3.7	19	1.7	115	10.2	128	11.4	14	1.2	96	8.5	17	1.5
男	415	100.0	295	71.1	20	4.8	11	2.7	36	8.7	15	3.6	5	1.2	30	7.2	3	.7
女	709	100.0	398	56.1	22	3.1	8	1.1	79	11.1	113	15.9	9	1.3	66	9.3	14	2.0

二十、認為年金改革相關資訊公開及宣導方式

關於年金改革相關資訊公開及宣導方式，在可複選的情況下，有 59.9%之受查教育人員希望由「人事部門公告」為最高，51.1%表示藉由「政府部門網站或相關刊物」次之，其後依序為「媒體報導」占 46.5%、「主管機關舉辦之宣導會或座談會」占 29.4%、「其他非政府部門設立之網站」占 9.3%；另有「其他」占 1.2%，3.3%表示無意見。(參見表 4.3.43 及圖 4.3.19)

表 4.3.43 教育人員認為年金改革相關資訊公開及宣導方式(複選題)

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
樣本數	1,124	-
媒體報導	523	46.5
政府部門網站或相關刊物	574	51.1
其他非政府部門設立之網站	105	9.3
人事部門公告	673	59.9
主管機關舉辦之宣導會或座談會	331	29.4
無意見	37	3.3
其他	13	1.2

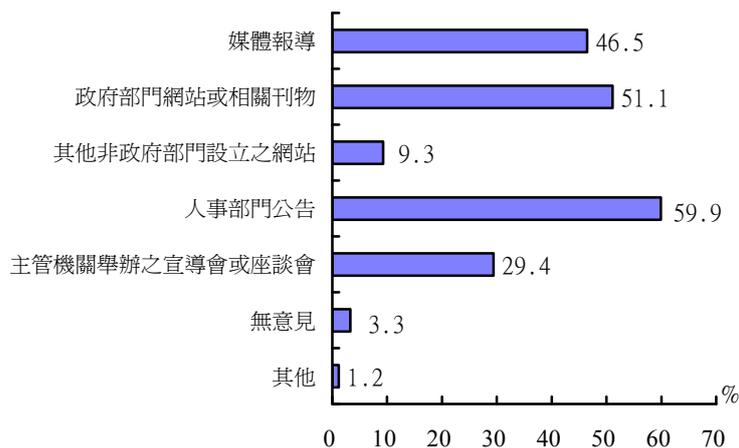


圖 4.3.19 教育人員認為年金改革相關資訊公開及宣導方式(複選題)

二十一、對調高基金個人負擔部分之看法

(一)對調高基金個人負擔部分之看法：為合理政府整體財務分配，基金未來如調高提撥金額，每 100 元中，由現行個人負擔金額 35 元的比率向上調高，對於此，25.3%受查教育人員表示贊同(含非常贊同)，22.3%表示普通，46.8%表示不贊同(含非常不贊同)；另 5.6%表示無意見(參見表 4.3.44 及圖 4.3.20)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.政府別：基金未來如調高提撥金額，每 100 元中，由現行個人負擔金額 35 元的比率向上調高，對於此，無論政府別為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，其中直轄市政府教育人員之該項比率占 50.1%為最高，中央政府之該項比率則占 41.6%為最低，二者相差 9 個百分點。(參見表 4.3.45)
- 2.性別：基金未來如調高提撥金額，每 100 元中，由現行個人負擔金額 35 元的比率向上調高，對於此，無論性別為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，其中女性教育人員之該項比率占 49.5%為最高，男性之該項比率占 42.2%為最低，較前者低 7 個百分點。(參見表 4.3.45)
- 3.薪額：基金未來如調高提撥金額，每 100 元中，由現行個人負擔金額 35 元的比率向上調高，對於此，無論薪額別為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，其中薪額 130 點以下及 310-450 點教育人員之該項比率各占 51.6%為最高，475-525 點之該項比率則占 40.5%為最低，二者相差 11 個百分點。(參見表 4.3.45)
- 4.年齡：基金未來如調高提撥金額，每 100 元中，由現行個人負擔金額 35 元的比率向上調高，對於此，無論年齡為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，其中 35-44 歲教育人員之該項比率占 52.2%為最高，55 歲以上之該項比率則占 30.5%為最低，二者相差 22 個百分點。(參見表 4.3.45)

表 4.3.44 教育人員對調高基金個人負擔部分之看法
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
非常贊同	27	2.4
贊同	257	22.9
普通	251	22.3
不贊同	374	33.3
非常不贊同	152	13.5
無意見	63	5.6

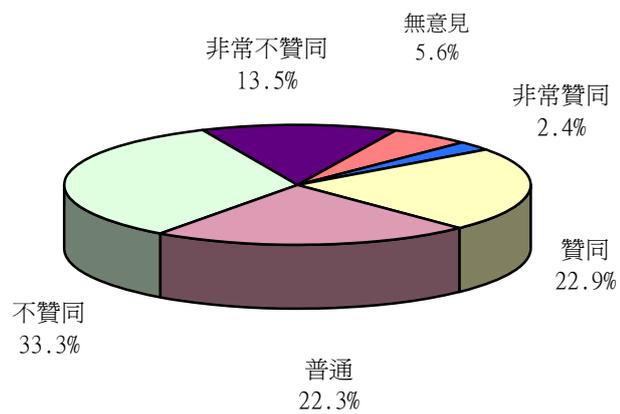


圖 4.3.20 教育人員對調高基金個人負擔部分之看法

表 4.3.45 教育人員對調高基金個人負擔部分之看法—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	284	25.3	251	22.3	526	46.8	63	5.6
政府別	1,124	100.0	284	25.3	251	22.3	526	46.8	63	5.6
中央政府	219	100.0	68	31.1	50	22.8	91	41.6	10	4.6
直轄市政府	549	100.0	135	24.6	116	21.1	275	50.1	23	4.2
縣市政府	356	100.0	81	22.8	85	23.9	160	44.9	30	8.4
性別	1,124	100.0	284	25.3	251	22.3	526	46.8	63	5.6
男	415	100.0	136	32.8	83	20.0	175	42.2	21	5.1
女	709	100.0	148	20.9	168	23.7	351	49.5	42	5.9
薪額	1,124	100.0	284	25.3	251	22.3	526	46.8	63	5.6
130 點以下	62	100.0	7	11.3	18	29.0	32	51.6	5	8.1
140-230 點	189	100.0	35	18.5	40	21.2	96	50.8	18	9.5
245-290 點	189	100.0	51	27.0	45	23.8	88	46.6	5	2.6
310-450 點	285	100.0	69	24.2	57	20.0	147	51.6	12	4.2
475-525 點	257	100.0	82	31.9	56	21.8	104	40.5	15	5.8
550-770 點	142	100.0	40	28.2	35	24.6	59	41.5	8	5.6
年齡	1,124	100.0	284	25.3	251	22.3	526	46.8	63	5.6
34 歲以下	198	100.0	38	19.2	51	25.8	97	49.0	12	6.1
35-44 歲	521	100.0	119	22.8	101	19.4	272	52.2	29	5.6
45-54 歲	346	100.0	102	29.5	85	24.6	139	40.2	20	5.8
55 歲以上	59	100.0	25	42.4	14	23.7	18	30.5	2	3.4

(二)可接受基金個人負擔金額之上限：受查 1,124 位教育人員中，有 284 位贊同(含非常贊同)基金未來如調高提撥金額，每 100 元中，由現行個人負擔金額 35 元的比率向上調高。這些 284 位贊同(含非常贊同)受查者中，52.5%教育人員可接受基金個人負擔金額之上限選擇「提撥 100 元中，個人負擔 40 元」為最多數，其次依序為「提撥 100 元中，個人負擔 45 元」占 20.4%及「提撥 100 元中，個人負擔 50 元」占 15.8%；另有 2.8%表示「其他」，8.5%表示無意見。(參見表 4.3.46 及圖 4.3.21)

表 4.3.46 教育人員可接受基金個人負擔金額之上限
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	284	100.0
提撥 100 元中，個人負擔 40 元	149	52.5
提撥 100 元中，個人負擔 45 元	58	20.4
提撥 100 元中，個人負擔 50 元	45	15.8
無意見	24	8.5
其他	8	2.8

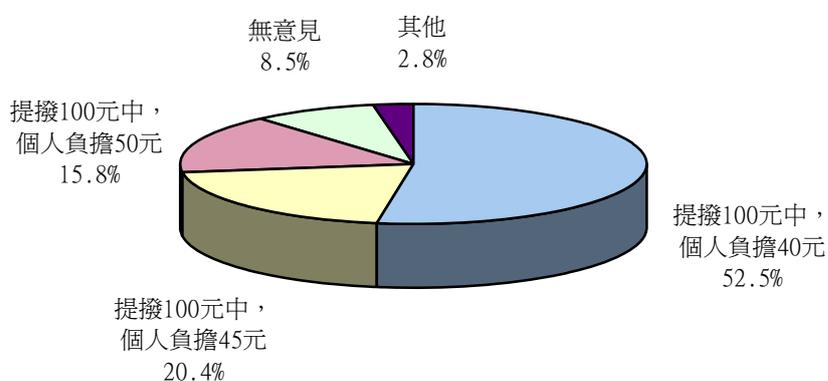


圖 4.3.21 教育人員可接受基金個人負擔金額之上限

二十二、對調高基金提撥率挹注財務之看法

(一)對調高基金提撥率挹注財務之看法：基金未來如調高提撥率來增加基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口，對於此，有 19.7%受查教育人員表示贊同(含非常贊同)，21.6%表示普通，52.5%表示不贊同(含非常不贊同)；另 6.2%表示無意見(參見表 4.3.47 及圖 4.3.22)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：基金未來如調高提撥率來增加基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口，對於此，受查者表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，女性受查者之該項比率占 55.0%，男性受查者之該項比率占 48.2%相對為少，二者相差 7 個百分點。(參見表 4.3.48)
- 2.薪額：基金未來如調高提撥率來增加基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口，對於此，無論薪額為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，其中薪額 140-230 點教育人員之該項比率占 62.4%為最高，550-770 點之該項比率占 42.3%為最低，二者相差 20 個百分點。(參見表 4.3.48)
- 3.年齡：基金未來如調高提撥率來增加基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口，對於此，無論年齡為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)為最多數，且其比率與年齡成反比，其中 34 歲以下教育人員之該項比率占 58.6%為最高，55 歲以上之該項比率占 37.3%為最低，二者相差 21 個百分點。(參見表 4.3.48)
- 4.服務年資：基金未來如調高提撥率來增加基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口，對於此，無論服務年資為何，受查者皆表不贊同(含非常不贊同)為最多數，其中服務年資 11-15 年教育人員之該項比率占 59.5%為最高，26 年及以上之該項比率占 42.9%為最低，二者相差 17 個百分點。(參見表 4.3.48)

表 4.3.47 教育人員對調高基金提撥率挹注財務之看法
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
非常贊同	20	1.8
贊同	201	17.9
普通	243	21.6
不贊同	406	36.1
非常不贊同	184	16.4
無意見	70	6.2

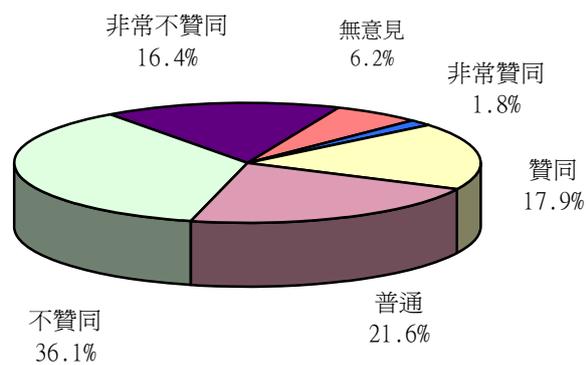


圖 4.3.22 教育人員對調高基金提撥率挹注財務之看法

表 4.3.48 教育人員對調高基金提撥率挹注財務之看法—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	221	19.7	243	21.6	590	52.5	70	6.2
性別	1,124	100.0	221	19.7	243	21.6	590	52.5	70	6.2
男	415	100.0	112	27.0	83	20.0	200	48.2	20	4.8
女	709	100.0	109	15.4	160	22.6	390	55.0	50	7.1
薪額	1,124	100.0	221	19.7	243	21.6	590	52.5	70	6.2
130 點以下	62	100.0	6	9.7	17	27.4	33	53.2	6	9.7
140-230 點	189	100.0	21	11.1	34	18.0	118	62.4	16	8.5
245-290 點	189	100.0	31	16.4	40	21.2	110	58.2	8	4.2
310-450 點	285	100.0	53	18.6	61	21.4	152	53.3	19	6.7
475-525 點	257	100.0	69	26.8	55	21.4	117	45.5	16	6.2
550-770 點	142	100.0	41	28.9	36	25.4	60	42.3	5	3.5
年齡	1,124	100.0	221	19.7	243	21.6	590	52.5	70	6.2
34 歲以下	198	100.0	22	11.1	46	23.2	116	58.6	14	7.1
35-44 歲	521	100.0	87	16.7	94	18.0	303	58.2	37	7.1
45-54 歲	346	100.0	92	26.6	86	24.9	149	43.1	19	5.5
55 歲以上	59	100.0	20	33.9	17	28.8	22	37.3	-	-
服務年資	1,121	100.0	220	19.6	242	21.6	590	52.6	69	6.2
10 年及以下	223	100.0	33	14.8	42	18.8	132	59.2	16	7.2
11-15 年	343	100.0	46	13.4	74	21.6	204	59.5	19	5.5
16-20 年	204	100.0	47	23.0	46	22.5	96	47.1	15	7.4
21-25 年	211	100.0	53	25.1	43	20.4	98	46.4	17	8.1
26 年及以上	140	100.0	41	29.3	37	26.4	60	42.9	2	1.4

(二)可接受調高基金法定提撥率之上限：受查 1,124 位教育人員中，有 221 位贊同(含非常贊同)基金未來如調高提撥率來增加基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口。這些 221 位贊同(含非常贊同)受查者中，38.0%教育人員可接受調高基金法定提撥率之上限選擇「15%」為最多數，其次依序為「18%」占 34.8%、「16%」占 10.4%、「19%」及「20%以上」各占 5.0%、「17%」占 3.6%；另有 3.2%表示「其他」。(參見表 4.3.49 及圖 4.3.23)

表 4.3.49 教育人員可接受調高基金法定提撥率之上限
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	221	100.0
15%	84	38.0
16%	23	10.4
17%	8	3.6
18%	77	34.8
19%	11	5.0
20%以上	11	5.0
其他	7	3.2

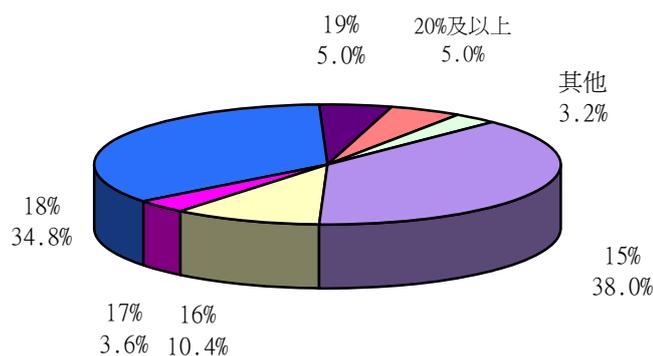


圖 4.3.23 教育人員可接受調高基金法定提撥率之上限

二十三、對延後屆齡退休年齡之看法

(一)對延後屆齡退休年齡之看法：受查教育人員對延後屆齡退休年齡之看法，有 10.1%表示贊同(含非常贊同)，9.4%表示普通，78.2%表示不贊同(含非常不贊同)；另 2.3%表示無意見(參見表 4.3.50 及圖 4.3.24)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.政府別：無論政府別為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)延後屆齡退休年齡為最多數，其中縣市政府教育人員之該項比率占 83.4%為最高，中央政府之該項比率占 59.4%為最低，二者相差 24 個百分點。(參見表 4.3.51)
- 2.性別：受查教育人員無論男性或女性，皆表示不贊同(含非常不贊同)延後屆齡退休年齡為最多數，其中女性受查者之該項比率為 82.4%，相較男性之該項比率 71.1%高約 11 個百分點。(參見表 4.3.51)
- 3.薪額：無論薪額為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)延後屆齡退休年齡為最多數，其中薪額 140-230 點教育人員之該項比率占 85.7%為最高，550-770 點之該項比率占 60.6%為最低，二者相差 25 個百分點。(參見表 4.3.51)
- 4.年齡：無論年齡為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)延後屆齡退休年齡為最多數，其中 35-44 歲教育人員之該項比率占 82.3%為最高，55 歲以上之該項比率占 42.4%為最低，二者相差 40 個百分點。(參見表 4.3.51)

表 4.3.50 教育人員對延後屆齡退休年齡之看法
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
非常贊同	14	1.2
贊同	99	8.8
普通	106	9.4
不贊同	450	40.0
非常不贊同	429	38.2
無意見	26	2.3

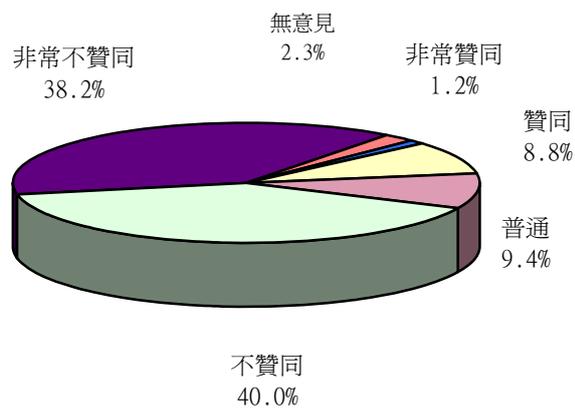


圖 4.3.24 教育人員對延後屆齡退休年齡之看法

表 4.3.51 教育人員對延後屆齡退休年齡之看法—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	113	10.1	106	9.4	879	78.2	26	2.3
政府別	1,124	100.0	113	10.1	106	9.4	879	78.2	26	2.3
中央政府	219	100.0	49	22.4	32	14.6	130	59.4	8	3.7
直轄市政府	549	100.0	39	7.1	49	8.9	452	82.3	9	1.6
縣市政府	356	100.0	25	7.0	25	7.0	297	83.4	9	2.5
性別	1,124	100.0	113	10.1	106	9.4	879	78.2	26	2.3
男	415	100.0	63	15.2	48	11.6	295	71.1	9	2.2
女	709	100.0	50	7.1	58	8.2	584	82.4	17	2.4
薪額	1,124	100.0	113	10.1	106	9.4	879	78.2	26	2.3
130 點以下	62	100.0	4	6.5	7	11.3	50	80.6	1	1.6
140-230 點	189	100.0	4	2.1	16	8.5	162	85.7	7	3.7
245-290 點	189	100.0	20	10.6	22	11.6	143	75.7	4	2.1
310-450 點	285	100.0	18	6.3	25	8.8	235	82.5	7	2.5
475-525 點	257	100.0	32	12.5	18	7.0	203	79.0	4	1.6
550-770 點	142	100.0	35	24.6	18	12.7	86	60.6	3	2.1
年齡	1,124	100.0	113	10.1	106	9.4	879	78.2	26	2.3
34 歲以下	198	100.0	10	5.1	22	11.1	162	81.8	4	2.0
35-44 歲	521	100.0	34	6.5	44	8.4	429	82.3	14	2.7
45-54 歲	346	100.0	47	13.6	29	8.4	263	76.0	7	2.0
55 歲以上	59	100.0	22	37.3	11	18.6	25	42.4	1	1.7

(二)可接受之屆齡退休年齡：受查 1,124 位教育人員中，有 113 位贊同(含非常贊同)延後屆齡退休年齡。這些 113 位贊同(含非常贊同)受查者中，35.4%教育人員可接受之屆齡退休年齡選擇「70 歲」，其次依序為「68 歲」占 28.3%、「67 歲」占 19.5%及「66 歲」占 15.9%；另有 0.9%表示「其他」。(參見表 4.3.52 及圖 4.3.25)

表 4.3.52 教育人員可接受之屆齡退休年齡
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	113	100.0
66 歲	18	15.9
67 歲	22	19.5
68 歲	32	28.3
69 歲	-	-
70 歲	40	35.4
其他	1	0.9

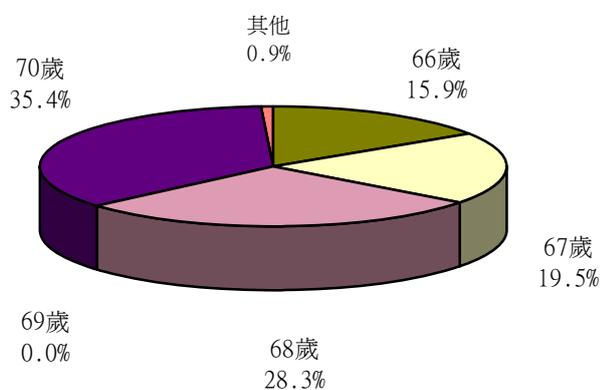


圖 4.3.25 教育人員可接受之屆齡退休年齡

二十四、對延後月退休金起支年齡之看法

(一)對延後月退休金起支年齡之看法：為縮短退休給付年限，同時留住有效人力並及時因應高齡化及少子化的雙重危機，受查教育人員對延後月退休金起支年齡的看法，有 21.4%表示贊同(含非常贊同)，16.5%表示普通，58.7%表示不贊同(含非常不贊同)；另 3.4%表示無意見(參見表 4.3.53 及圖 4.3.26)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.政府別：無論政府別為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)延後月退休金起支年齡為最多數，其中直轄市政府教育人員之該項比率占 61.9%為最高，中央政府之該項比率占 47.0%為最低，二者相差 15 個百分點。(參見表 4.3.54)
- 2.性別：受查教育人員無論男性或女性，皆表示不贊同(含非常不贊同)延後月退休金起支年齡為最多數，其中女性受查者之該項比率為 61.4%，男性之該項比率占 54.2%，二者相差 7 個百分點。(參見表 4.3.54)
- 3.薪額：無論薪額為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)延後月退休金起支年齡為最多數，其中薪額 130 點以下教育人員之該項比率占 69.4%為最高，475-525 點之該項比率占 50.2%為最低，二者相差 19 個百分點。(參見表 4.3.54)
- 4.年齡：除 55 歲以上受查者表示贊同(含非常贊同)占 55.9%為最多數外，其他受查教育人員皆表示不贊同(含非常不贊同)延後月退休金起支年齡為最多數，其中 35-44 歲教育人員之該項比率占 63.3%為最高，45-54 歲之該項比率占 56.9%為最低，二者相差 6 個百分點。(參見表 4.3.54)
- 5.服務年資：無論服務年資為何，受查者皆表示不贊同(含非常不贊同)延後月退休金起支年齡為最多數，其中服務年資 11-15 年教育人員之該項比率占 62.7%為最高，26 年及以上之該項比率占 42.9%為最低，二者相差 20 個百分點。(參見表 4.3.54)

表 4.3.53 教育人員對延後月退休金起支年齡之看法
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
非常贊同	44	3.9
贊同	196	17.4
普通	186	16.5
不贊同	387	34.4
非常不贊同	273	24.3
無意見	38	3.4

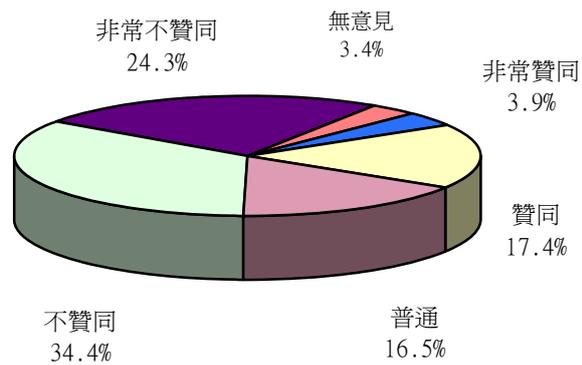


圖 4.3.26 教育人員對延後月退休金起支年齡之看法

表 4.3.54 教育人員對延後月退休金起支年齡之看法—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	240	21.4	186	16.5	660	58.7	38	3.4
政府別	1,124	100.0	240	21.4	186	16.5	660	58.7	38	3.4
中央政府	219	100.0	76	34.7	34	15.5	103	47.0	6	2.7
直轄市政府	549	100.0	100	18.2	95	17.3	340	61.9	14	2.6
縣市政府	356	100.0	64	18.0	57	16.0	217	61.0	18	5.1
性別	1,124	100.0	240	21.4	186	16.5	660	58.7	38	3.4
男	415	100.0	108	26.0	69	16.6	225	54.2	13	3.1
女	709	100.0	132	18.6	117	16.5	435	61.4	25	3.5
薪額	1,124	100.0	240	21.4	186	16.5	660	58.7	38	3.4
130 點以下	62	100.0	8	12.9	9	14.5	43	69.4	2	3.2
140-230 點	189	100.0	21	11.1	31	16.4	126	66.7	11	5.8
245-290 點	189	100.0	49	25.9	34	18.0	101	53.4	5	2.6
310-450 點	285	100.0	44	15.4	43	15.1	188	66.0	10	3.5
475-525 點	257	100.0	70	27.2	50	19.5	129	50.2	8	3.1
550-770 點	142	100.0	48	33.8	19	13.4	73	51.4	2	1.4
年齡	1,124	100.0	240	21.4	186	16.5	660	58.7	38	3.4
34 歲以下	198	100.0	29	14.6	37	18.7	121	61.1	11	5.6
35-44 歲	521	100.0	92	17.7	83	15.9	330	63.3	16	3.1
45-54 歲	346	100.0	86	24.9	52	15.0	197	56.9	11	3.2
55 歲以上	59	100.0	33	55.9	14	23.7	12	20.3	0	0.0
服務年資	1,121	100.0	239	21.3	186	16.6	658	58.7	38	3.4
10 年及以下	223	100.0	43	19.3	36	16.1	133	59.6	11	4.9
11-15 年	343	100.0	59	17.2	59	17.2	215	62.7	10	2.9
16-20 年	204	100.0	38	18.6	32	15.7	127	62.3	7	3.4
21-25 年	211	100.0	46	21.8	34	16.1	123	58.3	8	3.8
26 年及以上	140	100.0	53	37.9	25	17.9	60	42.9	2	1.4

(二)可接受之月退休金起支年齡：受查 1,124 位教育人員中，有 240 位贊同(含非常贊同)延後月退休金起支年齡。這些 240 位贊同(含非常贊同)受查者中，57.9%教育人員可接受之月退休金起支年齡選擇「60 歲」，其次依序為「65 歲」占 13.8%、「70 歲」占 7.5%、「68 歲」占 5.4%、「66 歲」及「67 歲」各占 1.7% 並列；另有 10.4%表示「其他」、1.7%表示無意見。(參見表 4.3.55 及圖 4.3.27)

表 4.3.55 教育人員可接受之月退休金起支年齡
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	240	100.0
60 歲	139	57.9
65 歲	33	13.8
66 歲	4	1.7
67 歲	4	1.7
68 歲	13	5.4
69 歲	-	-
70 歲	18	7.5
無意見	4	1.7
其他	25	10.4

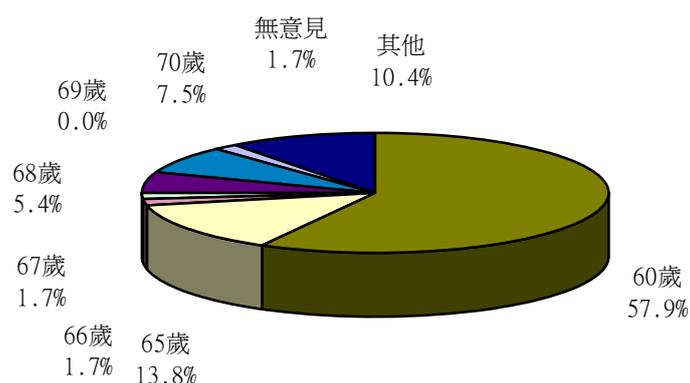


圖 4.3.27 教育人員可接受之月退休金起支年齡

二十五、對調降所得替代率之看法

(一)對調降所得替代率之看法：在面對不可逆的「人口老化」與「少子化」趨勢下，為合理社會資源分配並避免債務留給後代子孫，受查教育人員對調降所得替代率之看法，有 36.7%表示贊同(含非常贊同)，23.9%表示普通，34.2%表示不贊同(含非常不贊同)；另 5.2%表示無意見(參見表 4.3.56 及圖 4.3.28)。依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.政府別：除縣市政府受查者表示不贊同(含非常不贊同)占 36.5%為最多數外，其他政府別教育人員皆表示贊同(含非常贊同)調降所得替代率為最多數，其中中央政府受查者之該項比率占 44.3%為最高，直轄市政府之該項比率占 35.9%為最低，二者相差 8 個百分點。(參見表 4.3.57)
- 2.性別：對調降所得替代率之看法，男性受查者表示贊同(含非常贊同)之比率占 44.6%為最多數，而女性受查者則表示不贊同(含非常不贊同)之比率占 35.7%為最多數，二類人員對調降所得替代率之看法有所不同。(參見表 4.3.57)

表 4.3.56 教育人員對調降所得替代率之看法

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
非常贊同	74	6.6
贊同	338	30.1
普通	269	23.9
不贊同	250	22.2
非常不贊同	134	11.9
無意見	59	5.2

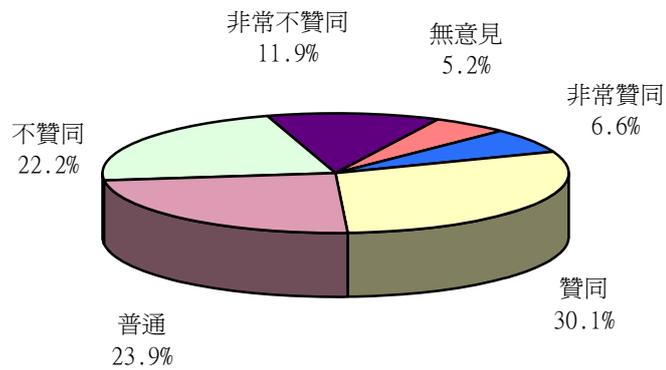


圖 4.3.28 教育人員對調降所得替代率之看法

表 4.3.57 教育人員對調降所得替代率之看法—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)贊同		普通		(非常)不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	412	36.7	269	23.9	384	34.2	59	5.2
政府別	1,124	100.0	412	36.7	269	23.9	384	34.2	59	5.2
中央政府	219	100.0	97	44.3	50	22.8	62	28.3	10	4.6
直轄市政府	549	100.0	197	35.9	139	25.3	192	35.0	21	3.8
縣市政府	356	100.0	118	33.1	80	22.5	130	36.5	28	7.9
性別	1,124	100.0	412	36.7	269	23.9	384	34.2	59	5.2
男	415	100.0	185	44.6	84	20.2	131	31.6	15	3.6
女	709	100.0	227	32.0	185	26.1	253	35.7	44	6.2

(二)可接受調降所得替代率之百分比：受查 1,124 位教育人員中，有 412 位贊同(含非常贊同)調降所得替代率。這些 412 位贊同(含非常贊同)受查者中，38.1%教育人員可接受調降所得替代率之百分比選擇「71%~80%」，其次依序為「61%~70%」占 21.6%、「51%~60%」占 13.8%及「50%以下」占 8.7%；另有 5.8%表示「其他」、11.9%表示無意見(參見表 4.3.58 及圖 4.3.29)。依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅服務年資對本問項有顯著差異。除服務年資 10 年以下受查者表示「61%~70%」占 22.0%為最多數外，其他服務年資教育人員可接受調降所得替代率之百分比選擇「71%~80%」為最多數，其中服務年資 21-25 年受查者之該項比率占 47.6%為最高，26 年及以上之該項比率占 36.0%為最低，二者相差 12 個百分點。(參見表 4.3.59)

表 4.3.58 教育人員可接受調降所得替代率之百分比
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	412	100.0
50%以下	36	8.7
51%~60%	57	13.8
61%~70%	89	21.6
71%~80%	157	38.1
無意見	49	11.9
其他	24	5.8

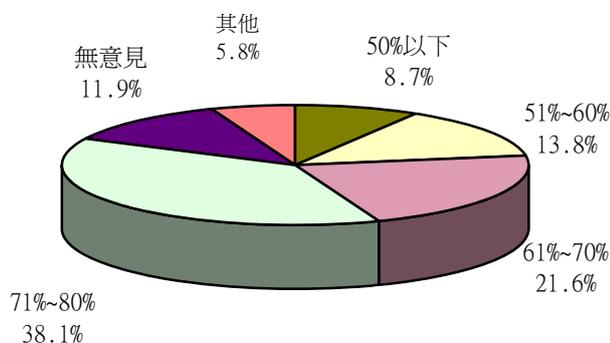


圖 4.3.29 教育人員可接受調降所得替代率之百分比

表 4.3.59 教育人員可接受調降所得替代率之百分比—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		50%以下		51%~60%		61%~70%		71%~80%		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	412	100.0	36	8.7	57	13.8	89	21.6	157	38.1	49	11.9	24	5.8
服務年資	412	100.0	36	8.7	57	13.8	89	21.6	157	38.1	49	11.9	24	5.8
10 年及以下	82	100.0	12	14.6	16	19.5	18	22.0	16	19.5	14	17.1	6	7.3
11-15 年	122	100.0	8	6.6	21	17.2	24	19.7	51	41.8	15	12.3	3	2.5
16-20 年	74	100.0	6	8.1	9	12.2	16	21.6	32	43.2	6	8.1	5	6.8
21-25 年	84	100.0	5	6.0	10	11.9	17	20.2	40	47.6	6	7.1	6	7.1
26 年及以上	50	100.0	5	10.0	1	2.0	14	28.0	18	36.0	8	16.0	4	8.0

二十六、認為採行減少退休給付之方法

(一)認為採行減少退休給付之方法：由於調降退休所得替代率必須減少退休給付。

對此，受查教育人員認為採行減少退休給付之方法，在可複選的情況下，有57.6%之受查教育人員希望「調降優惠存款18%」為最多數，其次依序為「調整退休金計算基準」占28.7%、「調整退休金基數內涵」占10.9%；另5.4%表示「其他」、20.9%表示無意見。(參見表4.3.60及圖4.3.30)

表 4.3. 60 教育人員認為採行減少退休給付之方法(複選題)
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
樣本數	1,124	-
調整退休金計算基準	323	28.7
調整退休金基數內涵	122	10.9
調降優惠存款18%	647	57.6
無意見	235	20.9
其他	61	5.4

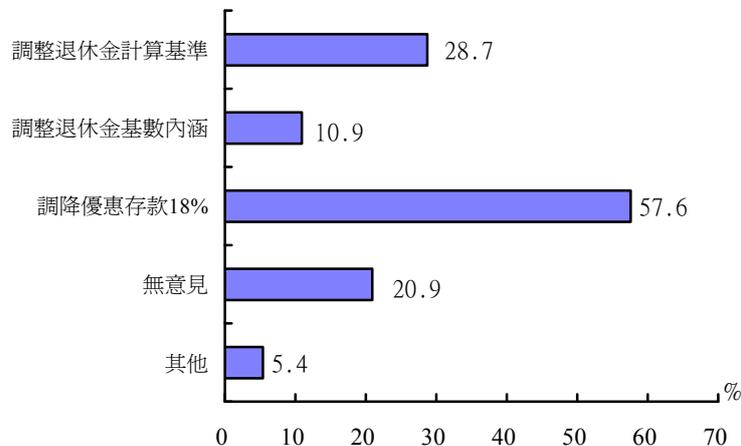


圖 4.3. 30 教育人員認為採行減少退休給付之方法(複選題)

(二)可接受調降優惠存款 18%利率之百分比：受查 1,124 位教育人員中，認為採行減少退休給付之方法，在可複選的情況下，有 647 位受查者希望「調降優惠存款 18%」為最多數。這些 647 位受查者中，27.7%選擇「完全廢除」優惠存款 18% 利率，而另有 14.5%教育人員可接受調降優惠存款 18%利率之百分比選擇「7%以下」，其次依序為「7%~9%」占 11.3%、「9%」占 9.9%、「9%~12%」占 9.0%、「15%」占 4.3%、「12%」占 4.2%、「12%~15%」占 4.0%、「15%~18%」占 3.6%、「維持 18%」占 1.7%；另有 4.6%表示「其他」、5.3%表示無意見。(參見表 4.3.61 及圖 4.3.31)

表 4.3. 61 教育人員可接受調降優惠存款 18%利率之百分比
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	647	100.0
7%以下	94	14.5
7%~9%	73	11.3
9%	64	9.9
9%~12%	58	9.0
12%	27	4.2
12%~15%	26	4.0
15%	28	4.3
15%~18%	23	3.6
維持 18%	11	1.7
完全廢除	179	27.7
無意見	34	5.3
其他	30	4.6

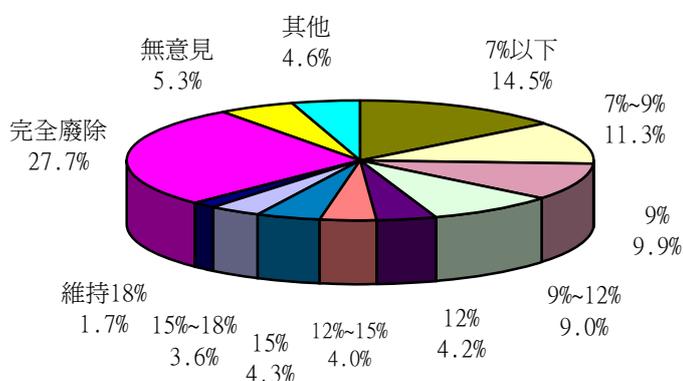


圖 4.3. 31 教育人員可接受調降優惠存款 18%利率之百分比

二十七、認為退休制度改革之適用對象

考量公平合理及世代正義問題，受查教育人員認為退休制度改革應適用的對象，在可複選的情況下，有 83.4%選擇「新進人員」，其次依序為「現職人員」占 69.8%及「已退休人員」占 57.8%。(參見表 4.3.62 及圖 4.3.32)

表 4.3.62 教育人員認為退休制度改革之適用對象(複選題)
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
樣本數	1,124	-
新進人員	937	83.4
現職人員	784	69.8
已退休人員	650	57.8

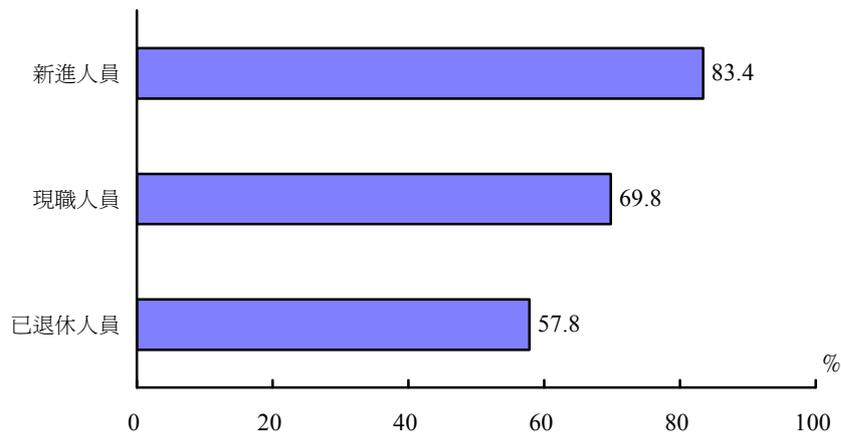


圖 4.3.32 教育人員認為退休制度改革之適用對象(複選題)

二十八、基金整體表現之滿意程度

(一)對於基金整體表現，受查教育人員感到滿意(含非常滿意)占 15.5%，表示普通占 50.0%，20.4%表示不滿意(含非常不滿意)；另有 14.1%表示無意見。(參見表 4.3.63 及圖 4.3.33)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：無論性別為何，受查者對基金整體表現皆感到普通為最多數，其中女性教育人員之該項比率占 51.2%，男性之該項比率占 48.0%相較於前者略低 3 個百分點。(參見表 4.3.64)
- 2.年齡：無論年齡為何，受查者對基金整體表現皆感到普通為最多數，且比率與年齡成反比，其中 34 歲以下教育人員之該項比率占 53.5%為最高，55 歲以上之該項比率占 42.4%為最低，二者相差 11 個百分點。(參見表 4.3.64)
- 3.服務年資：無論服務年資為何，受查者對基金整體表現皆感到普通為最多數，其中服務年資為 11-15 年教育人員之該項比率占 51.3%為最高，服務年資為 10 年以下之該項比率占 48.4%為最低，相較於前者略低 3 個百分點。(參見表 4.3.64)

表 4.3.63 教育人員對基金整體表現之滿意程度

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
非常滿意	8	0.7
滿意	166	14.8
普通	562	50.0
不滿意	177	15.7
非常不滿意	52	4.6
無意見	159	14.1

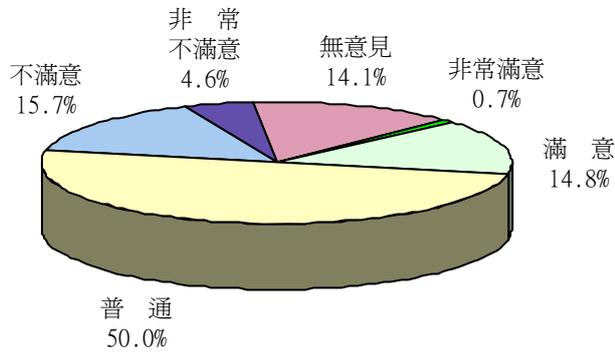


圖 4.3.33 教育人員對基金整體表現之滿意程度

表 4.3.64 教育人員對基金整體表現之滿意程度—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		(非常)滿意		普通		(非常)不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	174	15.5	562	50.0	229	20.4	159	14.1
性別	1,124	100.0	174	15.5	562	50.0	229	20.4	159	14.1
男	415	100.0	89	21.4	199	48.0	81	19.5	46	11.1
女	709	100.0	85	12.0	363	51.2	148	20.9	113	15.9
年齡	1,124	100.0	174	15.5	562	50.0	229	20.4	159	14.1
34 歲以下	198	100.0	26	13.1	106	53.5	34	17.2	32	16.2
35-44 歲	521	100.0	63	12.1	259	49.7	132	25.3	67	12.9
45-54 歲	346	100.0	67	19.4	172	49.7	60	17.3	47	13.6
55 歲以上	59	100.0	18	30.5	25	42.4	3	5.1	13	22.0
服務年資	1,121	100.0	174	15.5	561	50.0	228	20.3	158	14.1
10 年及以下	223	100.0	24	10.8	108	48.4	49	22.0	42	18.8
11-15 年	343	100.0	42	12.2	176	51.3	75	21.9	50	14.6
16-20 年	204	100.0	35	17.2	101	49.5	44	21.6	24	11.8
21-25 年	211	100.0	40	19.0	105	49.8	38	18.0	28	13.3
26 年及以上	140	100.0	33	23.6	71	50.7	22	15.7	14	10.0

二十九、對基金最滿意部分

- (一)受查教育人員對基金最滿意部分，有 19.7%表示「基金運用安全保障」，其次依序為「基金收益率」及「資訊揭露程度」各占 7.5%並列、「基金投資決策之獨立性」占 2.8%；另有 2.8%表示「其他」，59.9%表示無意見。(參見表 4.3.65 及圖 4.3.34)
- (二)依受查者之基本資料分別觀察，經檢定後僅薪額對本問項有顯著差異。受查教育人員中，各薪額別皆表示最滿意「基金運用安全保障」為最多數，其中薪額 550-770 點受查者之該項比率占 26.8%為最高，245-290 點之該項比率占 14.3%為最低，較前者低 13 個百分點。(參見表 4.3.66)

表 4.3.65 教育人員對基金最滿意部分

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
資訊揭露程度	84	7.5
基金收益率	84	7.5
基金運用安全保障	221	19.7
基金投資決策之獨立性	31	2.8
無意見	673	59.9
其他	31	2.8

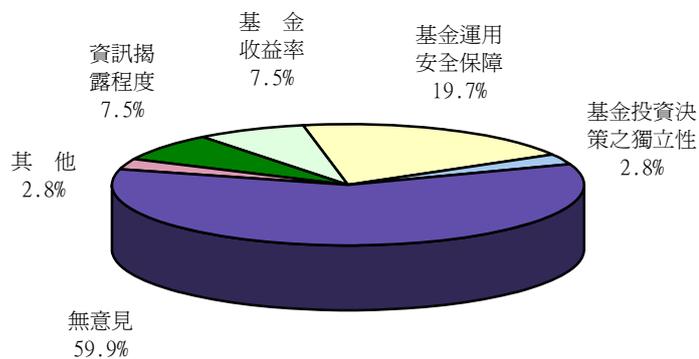


圖 4.3.34 教育人員對基金最滿意部分

表 4.3.66 教育人員對基金最滿意部分—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		資訊揭露程度		基金收益率		基金運用安全保障		基金投資決策之獨立性		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	84	7.5	84	7.5	221	19.7	31	2.8	673	59.9	31	2.8
薪額	1,124	100.0	84	7.5	84	7.5	221	19.7	31	2.8	673	59.9	31	2.8
130 點以下	62	100.0	2	3.2	5	8.1	12	19.4	-	-	42	67.7	1	1.6
140-230 點	189	100.0	17	9.0	9	4.8	36	19.0	3	1.6	116	61.4	8	4.2
245-290 點	189	100.0	20	10.6	13	6.9	27	14.3	9	4.8	116	61.4	4	2.1
310-450 點	285	100.0	16	5.6	34	11.9	56	19.6	6	2.1	166	58.2	7	2.5
475-525 點	257	100.0	27	10.5	13	5.1	52	20.2	7	2.7	150	58.4	8	3.1
550-770 點	142	100.0	2	1.4	10	7.0	38	26.8	6	4.2	83	58.5	3	2.1

三十、基金最待加強部分

(一)關於基金最待加強部分，受查教育人員中，有 36.8%表示應「提高基金收益率」，認為應「增加資訊揭露程度」及「降低基金運用風險」各占 14.0%並列，10.1%認為應「維持投資決策之獨立性」；另有 2.0%表示「其他」，23.0%表示無意見。(參見表 4.3.67 及圖 4.3.35)

(二)依受查者之基本資料分別觀察，其中經檢定對本問項有顯著差異者如下：

- 1.性別：無論性別為何，受查教育人員皆認為「提高基金收益率」為最待加強項目係最多數，其中女性受查者之該項比率占 38.2%，男性之該項比率占 34.5%，較前者略低 4 個百分點。(參見表 4.3.68)
- 2.年齡：除 55 歲以上外，受查教育人員皆認為「提高基金收益率」為最待加強項目係最多數，其中 34 歲以下受查者之該項比率占 43.9%為最高，35-44 歲之該項比率占 35.9%為最低，較前者低 8 個百分點，而 55 歲以上受查教育人員則以「增加資訊揭露程度」占 25.4%為最多數。(參見表 4.3.68)

表 4.3.67 教育人員認為基金最待加強部分

調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	次數	百分比(%)
總計	1,124	100.0
增加資訊揭露程度	157	14.0
提高基金收益率	414	36.8
降低基金運用風險	157	14.0
維持投資決策之獨立性	114	10.1
無意見	259	23.0
其他	23	2.0

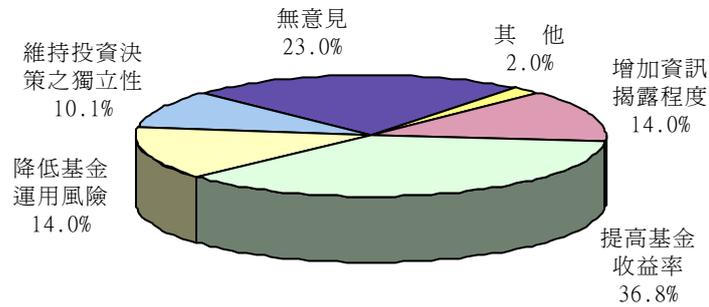


圖 4.3.35 教育人員認為基金最待加強部分

表 4.3.68 教育人員認為基金最待加強部分—按有顯著差異之基本資料分
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

	合計		增加資訊揭露程度		提高基金收益率		降低基金運用風險		維持基金投資決策之獨立性		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	157	14.0	414	36.8	157	14.0	114	10.1	259	23.0	23	2.0
性別	1,124	100.0	157	14.0	414	36.8	157	14.0	114	10.1	259	23.0	23	2.0
男	415	100.0	53	12.8	143	34.5	60	14.5	64	15.4	86	20.7	9	2.2
女	709	100.0	104	14.7	271	38.2	97	13.7	50	7.1	173	24.4	14	2.0
年齡	1,124	100.0	157	14.0	414	36.8	157	14.0	114	10.1	259	23.0	23	2.0
34 歲以下	198	100.0	24	12.1	87	43.9	16	8.1	13	6.6	54	27.3	4	2.0
35-44 歲	521	100.0	77	14.8	187	35.9	75	14.4	59	11.3	110	21.1	13	2.5
45-54 歲	346	100.0	41	11.8	132	38.2	53	15.3	32	9.2	82	23.7	6	1.7
55 歲以上	59	100.0	15	25.4	8	13.6	13	22.0	10	16.9	13	22.0	0	0.0

三十一、受查教育人員建議事項及意見

在回收 1,124 份有效問卷中，有 40 人次提出相關建議事項及意見，可歸納為(一)基金管理運作；(二)退休制度；(三)其他等三部分，分述如表 4.3.69。

表 4.3.69 受查教育人員建議事項及意見
調查期間自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止

建議事項及意見	人次
合計	40
(一)基金管理運作	12
1.基金配合政府護盤，造成的損失，政府應有負責之相關配套	1
2.基金運作應勿配合政府護盤，投資仍需回歸專業	3
3.基金資訊公開透明並加強宣導	1
4.慎選專業人士進行投資	2
5.分散風險，投資多元化	2
6.退撫基金運作經常透過媒體得到答案，應有更積極主動的宣導方式	1
7.提高基金報酬率，以改善基金財務狀況	2
(二)退休制度	26
1.應立即改革優惠存款 18%利率，並宣傳多數現職公教人員並未領取	4
2.加速退休制度改革，以避免債留子孫	6
3.退休改革請考量公教人員世代間與不同職業世代內之公平正義	5
4.制度改革應有緩衝期	1
5.退休制度改革請注意信賴保護原則	2
6.領取高額月退休金之退休人員，應優先檢討	2
7.退休人員月退休金無須與現職人員同步調整待遇	1
8.為求人力活化，應降低退休年齡，得兼領較少月退休金	1
9.月退休年齡之制定應區分職業別而定	2
10.月退休金應納入綜合所得稅之計算範圍	1
11.現行退撫基金勢必破產，建議以 105 年進行切割，重新制定可行運作之退休制度，以維參加基金人員及新進公教人員之權益	1
(三)其他	2
1.舉行研討會或座談會，邀請專家學者演講	1
2.召集學校教師會代表討論因應困境	1

第五章 結論

綜合前章調查結果，分別對機關用表及個人用表部分作結論如下：

第一節 機關用表部分

(以各參加基金機關之承辦基金提撥業務人員為調查對象)

- 一、目前各機關(構)可選擇至代收金融機構繳納基金費用，包括臺灣銀行、第一商業銀行、合作金庫商業銀行及受其委託之各地區農會、漁會信用部，根據調查結果，受查承辦人員利用金融機構繳納基金費用者高達 99.0%；僅少數特殊情況之機關至其他金融機構以匯款方式繳納，僅占 1.0%。調查結果顯示，受查承辦人員有 85.5%對目前代收基金費用金融機構之服務感到滿意(含非常滿意)，並有 79.7%對至各該金融機構繳款感到方便(含非常方便)。
- 二、受查承辦人員有 66.3%希望維持現行繳納基金費用之繳款方式(即前往金融機構或匯款等方式繳納)，24.4%則希望改由國(公)庫直接匯入基金帳戶。這些希望改由國(公)庫直接匯入基金帳戶之受查者，考慮因素多數集中於「較為方便」占 69.3%，次要因素為「安全性高」占 22.4%。
- 三、管理會已不主動函詢縣(市)政府辦理基金業務講習，改採縣(市)政府視其員工教育訓練需求情況函請該會派員講授基金業務方式辦理，為此調查受查機關對基金網站公告相關業務資訊之看法。受查承辦人員有 63.8%表示知道基金網站已公告相關業務資訊，而 36.2%則不知道。這些知道受查者認為網站應加強之內容以「基金重要函釋」為最多，占 24.1%，其次依序為「基金收支、管理及運用情形」占 17.1%、「基金繳納作業系統操作」占 8.1%、「基金收繳、撥付作業」僅占 3.0%。
- 四、觀察 103 年度機關(構)曾經延遲繳納基金費用者僅 8.2%，其原因在可複選的情況下以「業務繁忙」占 49.4%為最多數，其次依序為「政府撥款項較遲撥下」占 27.2%、「承辦人員更換，業務不熟悉」占 14.8%、「年度考績晉級作業不及」占 13.6%。

五、受查機關中，有 2.1%於最近一次作業中未利用媒體申報方式傳送人員異動資料，97.9%則利用媒體申報方式；未利用者其原因以「機關參加基金人數不多，無必要」占 52.4%為最多數，其次原因為「太麻煩」占 23.8%。

第二節 個人用表部分

(以參加基金之公務人員及教育人員為調查對象)

一、基金相關制度及運作

(一)關於是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用，知道之受查公教人員分別為 61.8%及 56.8%；對於是否知道在基金不足支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負有最後支付責任，知道之受查公教人員分別為 56.7%及 56.9%；當基金運用所得未達規定之最低收益時，則國庫必須補足其差額，對此表示知道之受查公教人員分別為 40.7%及 41.1%。

(二)關於是否贊同基金依實際財務狀況按身分別訂定不同提撥費率，受查公教人員表示贊同(含非常贊同)分別占 73.6%及 72.8%。若未來基金不足支付退休金，分別有 41.3%之公務人員及 40.2%之教育人員表示宜藉由「維持現有給付水準，提高提撥水準」解決；若必須規劃將提撥率由現行 12%調高至 18%時，受查公教人員認為可接受基金提撥之調整方式，二類人員看法略有不同，公務人員係以「依精算結果，衡情決定之」占 32.3%為最多數，其次為「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」占 29.6%，而教育人員則以「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」占 34.7%為最多數，其次為「依精算結果，衡情決定之」占 30.0%。

(三)政府在基金財務不平衡時負有彌補責任，在此狀況下，受查公教人員認為基金投資決策與整體政府政策之配合程度以應「適度配合」為最多數，比率分別為 52.0%及 56.4%；其次為「獨立考量」，公教人員之該項比率分別為 32.1%及 33.2%。

二、對基金投資之看法

- (一)關於參加基金人員是否贊同基金追求高報酬但將伴隨較高風險投資方向，受查公教人員分別有 39.3%及 47.4%表示不贊同(含非常不贊同)為最多數。惟基金若為降低投資風險而偏向較保守的投資，可能導致長期投資報酬下降，進而影響基金未來給付能力，提高整體提撥率之壓力亦將隨之增加，在此前提下，這些不贊同(含非常不贊同)受查者，分別有 72.3%及 76.0%表示基金之投資方向仍應趨向保守。
- (二)由於全球退休基金於金融海嘯期間大幅減損資產價值，目前多數已配置非傳統股債投資，以有效提升績效。為提升收益率及降低波動度，基金未來如將研擬配置非傳統股債投資之運用項目，應優先配置何項另類投資資產項目，對於此，受查公教人員皆認為應優先投資「基礎設施建設」為最多數，分別占 26.8%及 29.6%，其次為「不動產」，分別占 18.4%及 18.1%。
- (三)關於對基金投資運用方式(管理會自行經營、委託民間投資專家經營)之看法，受查公教人員皆認為「二者按一定比率分配經營」為最多數，分別占 39.4%及 42.0%，其次為「依不同投資標的而定」，分別占 27.7%及 26.9%。
- (四)受查公教人員認為基金整體目標報酬率應設定「5%~6%」為最多數，該項比率分別占 37.3%及 42.2%，其次依序為「7%~8%」各占 16.1%及 17.0%、「3%~4%」各占 9.9%及 9.0%、「104 年基金整體目標報酬率 4.13%」各占 6.3%及 7.8%。

三、基金資訊揭露

- (一)受查公教人員表示曾有上網閱覽基金公告資料之經驗，分別占 15.6%及 11.0%；知道可於基金網站訂閱電子報者，公教人員僅分別為 15.9%及 11.6%；前開問項比率皆不及二成。曾上網閱覽基金資料者，對目前基金資訊揭露情況，受查公教人員分別有 11.8%及 18.5%表示不滿意(含非常不滿意)；被問及不滿意之處為何，在可複選之情況下，公務人員有 47.8%表示「看不懂揭露內容」，教育人員有 65.2%表示「揭露內容項目過少」。
- (二)受查公務人員認為理想之資訊揭露程度以「以揭露為原則，對特殊事項予以限制」占 44.5%為最多數，「定期完全揭露」占 38.2%次之，而教育人員則以「定期完全揭露」占 43.7%為最多數，「以揭露為原則，對特殊事項予以限制」占

42.8%為次之。

(三)關於基金相關資訊公開及宣導方式，在可複選之情況下，受查公教人員希望之管道主要集中於「人事部門公告」分別占 44.2%及 51.2%為最多數、「政府部門相關刊物」分別占 39.7%及 32.2%、「電腦網路」分別占 37.0%及 42.8%、「媒體報導」分別占 28.7%及 27.0%等四種方式。

四、對退休年金改革之看法

(一)關於年金改革相關資訊公開及宣導方式，在可複選之情況下，受查公教人員希望藉由「人事部門公告」各占 54.6%及 59.9%為最多數，其後依序為「政府部門網站或相關刊物」各占 52.7%及 51.1%、「媒體報導」各占 45.8%及 46.5%、「主管機關舉辦之宣導會或座談會」各占 36.4%及 29.4%。

(二)為合理政府整體財務分配，基金未來如調高提撥金額，每 100 元中，由現行個人負擔金額 35 元的比率向上調高，對於此，受查公教人員分別有 46.8%及 43.2%表示不贊同(含非常不贊同)，25.3%及 24.9%表示贊同(含非常贊同)；這些贊同(含非常贊同)受查公教人員，可接受基金個人負擔金額之上限，皆選擇「提撥 100 元中，個人負擔 40 元」為最多數，比率各占 49.5%及 52.5%。

(三)基金未來如調高提撥率來增加基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口，對於此，受查公教人員表示贊同(含非常贊同)之比率分別為 19.5%及 19.7%，表示不贊同(含非常不贊同)之比率分別占 47.8%及 52.5%；這些贊同受查者，公務人員可接受調高基金法定提撥率之上限選擇「18%」占 40.7%為最多數，而教育人員則選擇「15%」占 38.0%為最多數。

(四)受查公教人員對延後屆齡退休年齡之看法，分別有 72.0%及 78.2%表示不贊同(含非常不贊同)，9.9%及 10.1%表示贊同(含非常贊同)；這些贊同(含非常贊同)受查者，可接受之屆齡退休年齡皆選擇「70 歲」為最多數，比率分別占 25.2%及 35.4%。

(五)為縮短退休給付年限，同時留住有效人力並及時因應高齡化及少子化的雙重危機，受查公教人員對延後月退休金起支年齡的看法，分別有 18.9%及 21.4%表示贊同(含非常贊同)，58.2%及 58.7%表示不贊同(含非常不贊同)；這些贊同(含非常贊同)受查者，可接受之月退休金起支年齡皆選擇「60 歲」為最多數，比率分

別占 54.7%及 57.9%。

(六)在面對不可逆的「人口老化」與「少子化」趨勢下，為合理社會資源分配並避免債留子孫，受查公教人員對調降所得替代率之看法，分別有 29.7%及 36.7%表示贊同(含非常贊同)，35.5%及 34.2%表示不贊同(含非常不贊同)；這些贊同(含非常贊同)受查者，可接受調降所得替代率之百分比皆選擇「71%~80%」為最多數，比率分別占 34.2%及 38.1%。

(七)由於調降退休所得替代率必須減少退休給付。對此，受查公教人員認為採行減少退休給付之方法，在可複選的情況下，分有 59.3%及 57.6%希望「調降優惠存款 18%」為最多數；這些選擇「調降優惠存款 18%」受查者，分別有 18.1%及 14.5%可接受調降優惠存款利率之百分比選擇「7%以下」，惟仍分別有 29.1%及 27.7%受查者選擇「完全廢除」優惠存款。

(八)考量公平合理及世代正義議題，受查公教人員認為退休制度改革應適用的對象，在可複選的情況下，分別有 78.6%及 83.4%選擇「新進人員」，其次依序為「現職人員」各占 64.9%及 69.8%、「已退休人員」各占 61.5%及 57.8%。

五、對基金整體滿意度

(一)關於基金整體表現，受查公教人員分別有 14.9%及 15.5%表示滿意(含非常滿意)，惟另有 16.2%及 20.4%表示不滿意(含非常不滿意)。

(二)對基金最滿意之部分，受查公教人員分別有 18.3%及 19.7%對於「基金運用安全保障」感到最滿意；認為基金最應加強之部分，受查公教人員分別有 36.9%及 36.8%認為應「提高基金收益率」。

附 錄

附錄1 調查統計結果表
機關用表

表1 承辦人員繳納基金費用之方式

民國103年12月

	合計		至代收金融機構繳納		匯款	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	989	100.0	979	99.0	10	1.0
政府別 (p=0.381 #)	989	100.0	979	99.0	10	1.0
中央政府	137	100.0	135	98.5	2	1.5
直轄市政府	351	100.0	347	98.9	4	1.1
縣市政府	338	100.0	335	99.1	3	0.9
鄉鎮市公所	139	100.0	139	100.0	-	-
公營事業機構	24	100.0	23	95.8	1	4.2
機關參加基金人數 (p=0.890 #)	989	100.0	979	99.0	10	1.0
20人以下	369	100.0	366	99.2	3	0.8
21-50人	256	100.0	253	98.8	3	1.2
51-100人	192	100.0	190	99.0	2	1.0
101-150人	78	100.0	77	98.7	1	1.3
151-200人	28	100.0	28	100.0	-	-
201人以上	66	100.0	65	98.5	1	1.5

- 註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。
 2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
 3. 卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理。
 4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表2 承辦人員繳納基金費用之金融機構

民國103年12月

	合計		台灣銀行		第一商業銀行		合作金庫 商業銀行		農、漁會 信用部		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	979	100.0	485	49.5	42	4.3	64	6.5	350	35.8	38	3.9
政府別 (p=0.000 #)	979	100.0	485	49.5	42	4.3	64	6.5	350	35.8	38	3.9
中央政府	135	100.0	104	77.0	9	6.7	18	13.3	2	1.5	2	1.5
直轄市政府	347	100.0	208	59.9	18	5.2	14	4.0	77	22.2	30	8.6
縣市政府	335	100.0	137	40.9	8	2.4	18	5.4	167	49.9	5	1.5
鄉鎮市公所	139	100.0	17	12.2	7	5.0	10	7.2	104	74.8	1	0.7
公營事業機構	23	100.0	19	82.6	-	-	4	17.4	-	-	-	-
機關參加基金人數 (p=0.000 ***)	979	100.0	485	49.5	42	4.3	64	6.5	350	35.8	38	3.9
20人以下	366	100.0	122	33.3	14	3.8	24	6.6	202	55.2	4	1.1
21-50人	253	100.0	108	42.7	8	3.2	14	5.5	111	43.9	12	4.7
51-100人	190	100.0	125	65.8	10	5.3	13	6.8	32	16.8	10	5.3
101-150人	77	100.0	57	74.0	6	7.8	3	3.9	3	3.9	8	10.4
151-200人	28	100.0	22	78.6	2	7.1	3	10.7	1	3.6	-	-
201人以上	65	100.0	51	78.5	2	3.1	7	10.8	1	1.5	4	6.2

- 註：1.本題僅供最近一次係至金融機構繳納基金費用者作答。
 2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。
 3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
 4.卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理。
 5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表3 承辦人員對代收基金費用金融機構服務之滿意程度

民國103年12月

	合計		非常滿意		滿意		普通		不滿意		非常不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	979	100.0	285	29.1	552	56.4	120	12.3	14	1.4	4	0.4	4	0.4
政府別 (p=0.588 #)	979	100.0	285	29.1	552	56.4	120	12.3	14	1.4	4	0.4	4	0.4
中央政府	135	100.0	51	37.8	65	48.1	15	11.1	3	2.2	1	0.7	-	-
直轄市政府	347	100.0	91	26.2	197	56.8	49	14.1	6	1.7	2	0.6	2	0.6
縣市政府	335	100.0	96	28.7	195	58.2	40	11.9	1	0.3	1	0.3	2	0.6
鄉鎮市公所	139	100.0	43	30.9	77	55.4	15	10.8	4	2.9	-	-	-	-
公營事業機構	23	100.0	4	17.4	18	78.3	1	4.3	-	-	-	-	-	-
機關參加基金人數 (p=0.733 #)	979	100.0	285	29.1	552	56.4	120	12.3	14	1.4	4	0.4	4	0.4
20人以下	366	100.0	106	29.0	212	57.9	43	11.7	4	1.1	1	0.3	-	-
21-50人	253	100.0	62	24.5	157	62.1	27	10.7	2	0.8	3	1.2	2	0.8
51-100人	190	100.0	61	32.1	94	49.5	30	15.8	4	2.1	-	-	1	0.5
101-150人	77	100.0	22	28.6	44	57.1	10	13.0	1	1.3	-	-	-	-
151-200人	28	100.0	11	39.3	12	42.9	4	14.3	1	3.6	-	-	-	-
201人以上	65	100.0	23	35.4	33	50.8	6	9.2	2	3.1	-	-	1	1.5
最近一次繳費管道 (p=0.000 #)	979	100.0	285	29.1	552	56.4	120	12.3	14	1.4	4	0.4	4	0.4
台灣銀行	485	100.0	161	33.2	265	54.6	50	10.3	5	1.0	3	0.6	1	0.2
第一商業銀行	42	100.0	9	21.4	19	45.2	10	23.8	4	9.5	-	-	-	-
合作金庫商業銀行	64	100.0	12	18.8	36	56.3	15	23.4	-	-	-	-	1	1.6
農、漁會信用部	350	100.0	97	27.7	206	58.9	41	11.7	3	0.9	1	0.3	2	0.6
其他	38	100.0	6	15.8	26	68.4	4	10.5	2	5.3	-	-	-	-

註：1.本題僅供最近一次係至金融機構繳納基金費用者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理；問項係以「(非常)滿意」、「普通」、「(非常)不滿意」及「無意見」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表4 承辦人員至金融機構繳納基金費用之方便性

民國103年12月

	合計		非常方便		方便		普通		不方便		非常不方便		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	979	100.0	257	26.3	523	53.4	142	14.5	49	5.0	8	0.8	-	-
政府別 (p=0.001 **)	979	100.0	257	26.3	523	53.4	142	14.5	49	5.0	8	0.8	-	-
中央政府	135	100.0	39	28.9	53	39.3	29	21.5	10	7.4	4	3.0	-	-
直轄市政府	347	100.0	82	23.6	181	52.2	60	17.3	21	6.1	3	0.9	-	-
縣市政府	335	100.0	86	25.7	198	59.1	39	11.6	11	3.3	1	0.3	-	-
鄉鎮市公所	139	100.0	46	33.1	75	54.0	11	7.9	7	5.0	-	-	-	-
公營事業機構	23	100.0	4	17.4	16	69.6	3	13.0	-	-	-	-	-	-
機關參加基金人數 (p=0.303)	979	100.0	257	26.3	523	53.4	142	14.5	49	5.0	8	0.8	-	-
20人以下	366	100.0	88	24.0	204	55.7	53	14.5	20	5.5	1	0.3	-	-
21-50人	253	100.0	60	23.7	157	62.1	23	9.1	11	4.3	2	0.8	-	-
51-100人	190	100.0	60	31.6	82	43.2	33	17.4	12	6.3	3	1.6	-	-
101-150人	77	100.0	21	27.3	40	51.9	14	18.2	2	2.6	-	-	-	-
151-200人	28	100.0	10	35.7	11	39.3	6	21.4	1	3.6	-	-	-	-
201人以上	65	100.0	18	27.7	29	44.6	13	20.0	3	4.6	2	3.1	-	-
最近一次繳費管道 (p=0.000 #)	979	100.0	257	26.3	523	53.4	142	14.5	49	5.0	8	0.8	-	-
台灣銀行	485	100.0	126	26.0	242	49.9	81	16.7	30	6.2	6	1.2	-	-
第一商業銀行	42	100.0	11	26.2	18	42.9	6	14.3	7	16.7	-	-	-	-
合作金庫商業銀行	64	100.0	11	17.2	27	42.2	17	26.6	7	10.9	2	3.1	-	-
農、漁會信用部	350	100.0	100	28.6	213	60.9	34	9.7	3	0.9	-	-	-	-
其他	38	100.0	9	23.7	23	60.5	4	10.5	2	5.3	-	-	-	-

註：1.本題僅供最近一次係至金融機構繳納基金費用者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理；問項係以「(非常)滿意」、「普通」、「(非常)不滿意」及「無意見」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表5 承辦人員繳納基金費用金融機構之更動概況

民國103年12月

	合計		曾更換繳費機構		不曾更換繳費機構	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	989	100.0	22	2.2	967	97.8
政府別 (p=0.189 #)	989	100.0	22	2.2	967	97.8
中央政府	137	100.0	2	1.5	135	98.5
直轄市政府	351	100.0	12	3.4	339	96.6
縣市政府	338	100.0	3	0.9	335	99.1
鄉鎮市公所	139	100.0	4	2.9	135	97.1
公營事業機構	24	100.0	1	4.2	23	95.8
機關參加基金人數 (p=0.862)	989	100.0	22	2.2	967	97.8
20人以下	369	100.0	8	2.2	361	97.8
21-50人	256	100.0	7	2.7	249	97.3
51-100人	192	100.0	4	2.1	188	97.9
101-150人	78	100.0	1	1.3	77	98.7
151-200人	28	100.0	1	3.6	27	96.4
201人以上	66	100.0	1	1.5	65	98.5
繳納基金費用之金融機構 (更換前)	22	100.0	22	100.0	-	-
台灣銀行	11	100.0	11	100.0	-	-
第一商業銀行	2	100.0	2	100.0	-	-
合作金庫商業銀行	7	100.0	7	100.0	-	-
農、漁會信用部	2	100.0	2	100.0	-	-
其他	-	-	-	-	-	-

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表6 承辦人員繳納基金費用金融機構之更動原因

民國103年12月

	合計		不方便		服務態度不佳		無特別因素		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	22	100.0	5	22.7	1	4.5	5	22.7	11	50.0
政府別 (p=0.021*)	22	100.0	5	22.7	1	4.5	5	22.7	11	50.0
中央政府	2	100.0	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-
直轄市政府	12	100.0	-	-	-	-	3	25.0	9	75.0
縣市政府	3	100.0	2	66.7	-	-	1	33.3	-	-
鄉鎮市公所	4	100.0	1	25.0	-	-	1	25.0	2	50.0
公營事業機構	1	100.0	1	100.0	-	-	-	-	-	-
機關參加基金人數 (p=0.112#)	22	100.0	5	22.7	1	4.5	5	22.7	11	50.0
20人以下	8	100.0	1	12.5	-	-	3	37.5	4	50.0
21-50人	7	100.0	4	57.1	-	-	-	-	3	42.9
51-100人	4	100.0	-	-	-	-	1	25.0	3	75.0
101-150人	1	100.0	-	-	-	-	-	-	1	100.0
151-200人	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-
201人以上	1	100.0	-	-	1	100.0	-	-	-	-
繳納基金費用之金融機構 (更換前) (p=0.613#)	22	100.0	5	22.7	1	4.5	5	22.7	11	50.0
台灣銀行	11	100.0	3	27.3	1	9.1	4	36.4	3	27.3
第一商業銀行	2	100.0	1	50.0	-	-	-	-	1	50.0
合作金庫商業銀行	7	100.0	1	14.3	-	-	1	14.3	5	71.4
農、漁會信用部	2	100.0	-	-	-	-	-	-	2	100.0
其他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

註：1.本題僅供曾更換繳費機構者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表7 承辦人員是否希望維持現行繳納基金費用之繳款方式

民國103年12月

	合計		維持現行繳款作業方式		改由國(公)庫直接匯入基金帳戶		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	989	100.0	656	66.3	241	24.4	86	8.7	6	0.6
政府別 (p=0.000 #)	989	100.0	656	66.3	241	24.4	86	8.7	6	0.6
中央政府	137	100.0	55	40.1	67	48.9	12	8.8	3	2.2
直轄市政府	351	100.0	209	59.5	100	28.5	39	11.1	3	0.9
縣市政府	338	100.0	255	75.4	59	17.5	24	7.1	-	-
鄉鎮市公所	139	100.0	119	85.6	11	7.9	9	6.5	-	-
公營事業機構	24	100.0	18	75.0	4	16.7	2	8.3	-	-
機關參加基金人數 (p=0.023 #)	989	100.0	656	66.3	241	24.4	86	8.7	6	0.6
20人以下	369	100.0	271	73.4	70	19.0	27	7.3	1	0.3
21-50人	256	100.0	170	66.4	61	23.8	24	9.4	1	0.4
51-100人	192	100.0	111	57.8	61	31.8	18	9.4	2	1.0
101-150人	78	100.0	49	62.8	18	23.1	10	12.8	1	1.3
151-200人	28	100.0	19	67.9	8	28.6	-	-	1	3.6
201人以上	66	100.0	36	54.5	23	34.8	7	10.6	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表8 承辦人員希望改由國(公)庫直接匯入基金帳戶之因素

民國103年12月

	合計		較為方便		業務繁忙		安全性高		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	241	100.0	167	69.3	16	6.6	54	22.4	4	1.7
政府別 (p=0.516 #)	241	100.0	167	69.3	16	6.6	54	22.4	4	1.7
中央政府	67	100.0	46	68.7	1	1.5	19	28.4	1	1.5
直轄市政府	100	100.0	71	71.0	9	9.0	17	17.0	3	3.0
縣市政府	59	100.0	40	67.8	4	6.8	15	25.4	-	-
鄉鎮市公所	11	100.0	7	63.6	2	18.2	2	18.2	-	-
公營事業機構	4	100.0	3	75.0	-	-	1	25.0	-	-
機關參加基金人數 (p=1.000 #)	241	100.0	167	69.3	16	6.6	54	22.4	4	1.7
20人以下	70	100.0	49	70.0	4	5.7	16	22.9	1	1.4
21-50人	61	100.0	42	68.9	5	8.2	12	19.7	2	3.3
51-100人	61	100.0	42	68.9	4	6.6	15	24.6	-	-
101-150人	18	100.0	14	77.8	-	-	4	22.2	-	-
151-200人	8	100.0	3	37.5	3	37.5	1	12.5	1	12.5
201人以上	23	100.0	17	73.9	-	-	6	26.1	-	-

- 註：1.本題僅供希望改由國(公)庫直接匯入基金帳戶者作答。
 2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。
 3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
 4.卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理。
 5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表9 最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形

民國103年12月

	合計		無異動		1次		2次		3次及以上	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	989	100.0	583	58.9	270	27.3	66	6.7	70	7.1
政府別 (p=0.004 **)	989	100.0	583	58.9	270	27.3	66	6.7	70	7.1
中央政府	137	100.0	67	48.9	46	33.6	13	9.5	11	8.0
直轄市政府	351	100.0	189	53.8	113	32.2	27	7.7	22	6.3
縣市政府	338	100.0	221	65.4	73	21.6	16	4.7	28	8.3
鄉鎮市公所	139	100.0	93	66.9	33	23.7	8	5.8	5	3.6
公營事業機構	24	100.0	13	54.2	5	20.8	2	8.3	4	16.7
機關參加基金人數 (p=0.001 **)	989	100.0	583	58.9	270	27.3	66	6.7	70	7.1
20人以下	369	100.0	248	67.2	82	22.2	20	5.4	19	5.1
21-50人	256	100.0	160	62.5	63	24.6	17	6.6	16	6.3
51-100人	192	100.0	92	47.9	71	37.0	14	7.3	15	7.8
101-150人	78	100.0	36	46.2	30	38.5	7	9.0	5	6.4
151-200人	28	100.0	18	64.3	5	17.9	1	3.6	4	14.3
201人以上	66	100.0	29	43.9	19	28.8	7	10.6	11	16.7
承辦人員年齡 (p=0.000 #)	912	100.0	539	59.1	251	27.5	62	6.8	60	6.6
24歲以下	11	100.0	1	9.1	7	63.6	1	9.1	2	18.2
25-34歲	155	100.0	52	33.5	59	38.1	20	12.9	24	15.5
35-44歲	311	100.0	176	56.6	96	30.9	24	7.7	15	4.8
45-54歲	353	100.0	248	70.3	77	21.8	15	4.2	13	3.7
55-64歲	81	100.0	61	75.3	12	14.8	2	2.5	6	7.4
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	1	100.0	-	-	-	-	-	-
承辦人員教育程度 (p=0.000 ***)	950	100.0	562	59.2	261	27.5	64	6.7	63	6.6
高中(職)及以下	53	100.0	45	84.9	6	11.3	1	1.9	1	1.9
專科	229	100.0	170	74.2	41	17.9	12	5.2	6	2.6
大學	539	100.0	285	52.9	170	31.5	39	7.2	45	8.3
研究所	129	100.0	62	48.1	44	34.1	12	9.3	11	8.5
人事業務是否為主要工作內容 (p=0.000 ***)	949	100.0	560	59.0	261	27.5	64	6.7	64	6.7
是	713	100.0	387	54.3	222	31.1	52	7.3	52	7.3
否	236	100.0	173	73.3	39	16.5	12	5.1	12	5.1

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表10 承辦人員是否知道基金網站已公告相關業務資訊

民國103年12月

	合計		知 道		不 知 道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	989	100.0	631	63.8	358	36.2
政府別 (p=0.622)	989	100.0	631	63.8	358	36.2
中央政府	137	100.0	81	59.1	56	40.9
直轄市政府	351	100.0	233	66.4	118	33.6
縣市政府	338	100.0	215	63.6	123	36.4
鄉鎮市公所	139	100.0	86	61.9	53	38.1
公營事業機構	24	100.0	16	66.7	8	33.3
機關參加基金人數 (p=0.000 ***)	989	100.0	631	63.8	358	36.2
20人以下	369	100.0	210	56.9	159	43.1
21-50人	256	100.0	173	67.6	83	32.4
51-100人	192	100.0	143	74.5	49	25.5
101-150人	78	100.0	38	48.7	40	51.3
151-200人	28	100.0	22	78.6	6	21.4
201人以上	66	100.0	45	68.2	21	31.8
承辦人員年齡 (p=0.001 #)	912	100.0	585	64.1	327	35.9
24歲以下	11	100.0	7	63.6	4	36.4
25-34歲	155	100.0	79	51.0	76	49.0
35-44歲	311	100.0	197	63.3	114	36.7
45-54歲	353	100.0	242	68.6	111	31.4
55-64歲	81	100.0	60	74.1	21	25.9
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	1	100.0
承辦人員教育程度 (p=0.448)	950	100.0	607	63.9	343	36.1
高中(職)及以下	53	100.0	35	66.0	18	34.0
專科	229	100.0	154	67.2	75	32.8
大學	539	100.0	342	63.5	197	36.5
研究所	129	100.0	76	58.9	53	41.1
人事業務是否為主要工作內容 (p=0.000 ***)	949	100.0	607	64.0	342	36.0
是	713	100.0	483	67.7	230	32.3
否	236	100.0	124	52.5	112	47.5
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形 (p=0.303)	989	100.0	631	63.8	358	36.2
無異動	583	100.0	384	65.9	199	34.1
1次	270	100.0	168	62.2	102	37.8
2次	66	100.0	40	60.6	26	39.4
3次及以上	70	100.0	39	55.7	31	44.3

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表11 承辦人員認為基金業務資訊需加強公告之內容

民國103年12月

	合計		基金收繳、撥付作業		基金收支、管理及運用情形		基金繳納作業系統操作		基金重要函釋		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	631	100.0	19	3.0	108	17.1	51	8.1	152	24.1	295	46.8	6	1.0
政府別 (p=0.353 #)	631	100.0	19	3.0	108	17.1	51	8.1	152	24.1	295	46.8	6	1.0
中央政府	81	100.0	5	6.2	15	18.5	9	11.1	23	28.4	28	34.6	1	1.2
直轄市政府	233	100.0	5	2.1	34	14.6	14	6.0	59	25.3	119	51.1	2	0.9
縣市政府	215	100.0	5	2.3	43	20.0	16	7.4	49	22.8	99	46.0	3	1.4
鄉鎮市公所	86	100.0	4	4.7	16	18.6	9	10.5	17	19.8	40	46.5	-	-
公營事業機構	16	100.0	-	-	-	-	3	18.8	4	25.0	9	56.3	-	-
機關參加基金人數 (p=0.047 #)	631	100.0	19	3.0	108	17.1	51	8.1	152	24.1	295	46.8	6	1.0
20人以下	210	100.0	4	1.9	42	20.0	13	6.2	34	16.2	114	54.3	3	1.4
21-50人	173	100.0	7	4.0	29	16.8	13	7.5	49	28.3	74	42.8	1	0.6
51-100人	143	100.0	4	2.8	23	16.1	17	11.9	36	25.2	62	43.4	1	0.7
101-150人	38	100.0	2	5.3	5	13.2	2	5.3	14	36.8	14	36.8	1	2.6
151-200人	22	100.0	-	-	3	13.6	2	9.1	8	36.4	9	40.9	-	-
201人以上	45	100.0	2	4.4	6	13.3	4	8.9	11	24.4	22	48.9	-	-
承辦人員年齡 (p=0.041 #)	585	100.0	14	2.4	102	17.4	45	7.7	142	24.3	277	47.4	5	0.9
24歲以下	7	100.0	1	14.3	-	-	-	-	3	42.9	3	42.9	-	-
25-34歲	79	100.0	1	1.3	14	17.7	5	6.3	26	32.9	32	40.5	1	1.3
35-44歲	197	100.0	3	1.5	28	14.2	17	8.6	56	28.4	93	47.2	-	-
45-54歲	242	100.0	9	3.7	45	18.6	19	7.9	42	17.4	125	51.7	2	0.8
55-64歲	60	100.0	-	-	15	25.0	4	6.7	15	25.0	24	40.0	2	3.3
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
承辦人員教育程度 (p=0.383 #)	607	100.0	16	2.6	104	17.1	46	7.6	146	24.1	289	47.6	6	1.0
高中(職)及以下	35	100.0	1	2.9	7	20.0	2	5.7	3	8.6	22	62.9	-	-
專科	154	100.0	3	1.9	33	21.4	13	8.4	31	20.1	72	46.8	2	1.3
大學	342	100.0	9	2.6	52	15.2	28	8.2	91	26.6	160	46.8	2	0.6
研究所	76	100.0	3	3.9	12	15.8	3	3.9	21	27.6	35	46.1	2	2.6
人事業務是否為主要工作內容 (p=0.034 #)	607	100.0	16	2.6	104	17.1	48	7.9	146	24.1	287	47.3	6	1.0
是	483	100.0	16	3.3	80	16.6	36	7.5	127	26.3	219	45.3	5	1.0
否	124	100.0	-	-	24	19.4	12	9.7	19	15.3	68	54.8	1	0.8
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形 (p=0.000 #)	631	100.0	19	3.0	108	17.1	51	8.1	152	24.1	295	46.8	6	1.0
無異動	384	100.0	9	2.3	78	20.3	18	4.7	85	22.1	190	49.5	4	1.0
1次	168	100.0	6	3.6	26	15.5	21	12.5	47	28.0	68	40.5	-	-
2次	40	100.0	3	7.5	3	7.5	2	5.0	12	30.0	19	47.5	1	2.5
3次及以上	39	100.0	1	2.6	1	2.6	10	25.6	8	20.5	18	46.2	1	2.6

註：1.本題僅供知道基金網站已公告相關業務資訊者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表12 承辦人員認為基金收支作業手冊應加強說明之內容

民國103年12月

	合計		繳納基金費用		基金給與		補繳基金費用		繳納清單填寫及填表範例說明		無需加強		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	989	100.0	51	5.2	125	12.6	280	28.3	115	11.6	400	40.4	18	1.8
政府別 (p=0.097 #)	989	100.0	51	5.2	125	12.6	280	28.3	115	11.6	400	40.4	18	1.8
中央政府	137	100.0	5	3.6	12	8.8	54	39.4	16	11.7	48	35.0	2	1.5
直轄市政府	351	100.0	21	6.0	33	9.4	97	27.6	46	13.1	147	41.9	7	2.0
縣市政府	338	100.0	15	4.4	53	15.7	85	25.1	39	11.5	138	40.8	8	2.4
鄉鎮市公所	139	100.0	7	5.0	24	17.3	40	28.8	13	9.4	54	38.8	1	0.7
公營事業機構	24	100.0	3	12.5	3	12.5	4	16.7	1	4.2	13	54.2	-	-
機關參加基金人數 (p=0.001 **)	989	100.0	51	5.2	125	12.6	280	28.3	115	11.6	400	40.4	18	1.8
20人以下	369	100.0	19	5.1	59	16.0	77	20.9	37	10.0	169	45.8	8	2.2
21-50人	256	100.0	9	3.5	35	13.7	85	33.2	30	11.7	93	36.3	4	1.6
51-100人	192	100.0	11	5.7	20	10.4	59	30.7	26	13.5	71	37.0	5	2.6
101-150人	78	100.0	6	7.7	3	3.8	20	25.6	15	19.2	33	42.3	1	1.3
151-200人	28	100.0	2	7.1	2	7.1	13	46.4	-	-	11	39.3	-	-
201人以上	66	100.0	4	6.1	6	9.1	26	39.4	7	10.6	23	34.8	-	-
承辦人員年齡 (p=0.556 #)	912	100.0	46	5.0	118	12.9	258	28.3	105	11.5	370	40.6	15	1.6
24歲以下	11	100.0	1	9.1	2	18.2	2	18.2	2	18.2	4	36.4	-	-
25-34歲	155	100.0	7	4.5	16	10.3	46	29.7	23	14.8	60	38.7	3	1.9
35-44歲	311	100.0	11	3.5	41	13.2	100	32.2	38	12.2	115	37.0	6	1.9
45-54歲	353	100.0	20	5.7	48	13.6	87	24.6	37	10.5	156	44.2	5	1.4
55-64歲	81	100.0	7	8.6	10	12.3	23	28.4	5	6.2	35	43.2	1	1.2
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
承辦人員教育程度 (p=0.166 #)	950	100.0	47	4.9	121	12.7	269	28.3	107	11.3	390	41.1	16	1.7
高中(職)及以下	53	100.0	2	3.8	9	17.0	6	11.3	4	7.5	32	60.4	-	-
專科	229	100.0	10	4.4	32	14.0	63	27.5	20	8.7	101	44.1	3	1.3
大學	539	100.0	30	5.6	61	11.3	163	30.2	67	12.4	207	38.4	11	2.0
研究所	129	100.0	5	3.9	19	14.7	37	28.7	16	12.4	50	38.8	2	1.6
人事業務是否為主要工作內容 (p=0.000 ***)	949	100.0	49	5.2	121	12.8	270	28.5	107	11.3	386	40.7	16	1.7
是	713	100.0	35	4.9	79	11.1	228	32.0	79	11.1	283	39.7	9	1.3
否	236	100.0	14	5.9	42	17.8	42	17.8	28	11.9	103	43.6	7	3.0
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形 (p=0.027 #)	989	100.0	51	5.2	125	12.6	280	28.3	115	11.6	400	40.4	18	1.8
無異動	583	100.0	29	5.0	72	12.3	147	25.2	60	10.3	265	45.5	10	1.7
1次	270	100.0	14	5.2	42	15.6	87	32.2	34	12.6	88	32.6	5	1.9
2次	66	100.0	3	4.5	3	4.5	25	37.9	11	16.7	24	36.4	-	-
3次及以上	70	100.0	5	7.1	8	11.4	21	30.0	10	14.3	23	32.9	3	4.3

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表13 承辦人員認為基金繳納作業系統應增修之功能

民國103年12月

	合計		整批考績 變俸作業		媒體申 報作業		報表列 印作業		整批轉 調作業		無需增 修功能		其 他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	989	100.0	139	14.1	69	7.0	70	7.1	33	3.3	632	63.9	46	4.7
政府別 (p=0.099 #)	989	100.0	139	14.1	69	7.0	70	7.1	33	3.3	632	63.9	46	4.7
中央政府	137	100.0	28	20.4	8	5.8	15	10.9	5	3.6	71	51.8	10	7.3
直轄市政府	351	100.0	53	15.1	26	7.4	28	8.0	13	3.7	215	61.3	16	4.6
縣市政府	338	100.0	35	10.4	22	6.5	15	4.4	9	2.7	243	71.9	14	4.1
鄉鎮市公所	139	100.0	21	15.1	11	7.9	10	7.2	4	2.9	87	62.6	6	4.3
公營事業機構	24	100.0	2	8.3	2	8.3	2	8.3	2	8.3	16	66.7	-	-
機關參加基金人數 (p=0.000 ***)	989	100.0	139	14.1	69	7.0	70	7.1	33	3.3	632	63.9	46	4.7
20人以下	369	100.0	27	7.3	33	8.9	20	5.4	8	2.2	273	74.0	8	2.2
21-50人	256	100.0	40	15.6	15	5.9	19	7.4	7	2.7	161	62.9	14	5.5
51-100人	192	100.0	38	19.8	16	8.3	18	9.4	9	4.7	98	51.0	13	6.8
101-150人	78	100.0	14	17.9	4	5.1	6	7.7	4	5.1	46	59.0	4	5.1
151-200人	28	100.0	8	28.6	-	-	3	10.7	-	-	13	46.4	4	14.3
201人以上	66	100.0	12	18.2	1	1.5	4	6.1	5	7.6	41	62.1	3	4.5
承辦人員年齡 (p=0.008 #)	912	100.0	128	14.0	63	6.9	64	7.0	28	3.1	589	64.6	40	4.4
24歲以下	11	100.0	5	45.5	-	-	-	-	-	-	4	36.4	2	18.2
25-34歲	155	100.0	34	21.9	14	9.0	12	7.7	2	1.3	85	54.8	8	5.2
35-44歲	311	100.0	47	15.1	24	7.7	24	7.7	11	3.5	193	62.1	12	3.9
45-54歲	353	100.0	31	8.8	21	5.9	21	5.9	12	3.4	250	70.8	18	5.1
55-64歲	81	100.0	11	13.6	4	4.9	7	8.6	3	3.7	56	69.1	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-
承辦人員教育程度 (p=0.000 #)	950	100.0	136	14.3	64	6.7	67	7.1	29	3.1	613	64.5	41	4.3
高中(職)及以下	53	100.0	9	17.0	1	1.9	1	1.9	1	1.9	41	77.4	-	-
專科	229	100.0	19	8.3	13	5.7	14	6.1	8	3.5	172	75.1	3	1.3
大學	539	100.0	77	14.3	37	6.9	43	8.0	15	2.8	335	62.2	32	5.9
研究所	129	100.0	31	24.0	13	10.1	9	7.0	5	3.9	65	50.4	6	4.7
人事業務是否為主要工作 內容 (p=0.000 ***)	949	100.0	136	14.3	64	6.7	68	7.2	30	3.2	609	64.2	42	4.4
是	713	100.0	112	15.7	40	5.6	59	8.3	24	3.4	437	61.3	41	5.8
否	236	100.0	24	10.2	24	10.2	9	3.8	6	2.5	172	72.9	1	0.4
最近兩年承辦基金提撥業 務人員之異動情形 (p=0.013 #)	989	100.0	139	14.1	69	7.0	70	7.1	33	3.3	632	63.9	46	4.7
無異動	583	100.0	69	11.8	35	6.0	36	6.2	17	2.9	403	69.1	23	3.9
1次	270	100.0	46	17.0	26	9.6	23	8.5	11	4.1	152	56.3	12	4.4
2次	66	100.0	13	19.7	5	7.6	4	6.1	-	-	40	60.6	4	6.1
3次及以上	70	100.0	11	15.7	3	4.3	7	10.0	5	7.1	37	52.9	7	10.0

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表14 承辦人員認為最困擾之問題

民國103年12月

	合計		處理人員異動資料		按月執行媒體申報網路傳輸作業		計算提撥金額		與公保、健保繳費方式有所差異		補繳年資業務		無困擾問題		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	989	100.0	146	14.8	48	4.9	30	3.0	85	8.6	225	22.8	432	43.7	23	2.3
政府別 (p=0.002 #)	989	100.0	146	14.8	48	4.9	30	3.0	85	8.6	225	22.8	432	43.7	23	2.3
中央政府	137	100.0	29	21.2	3	2.2	1	0.7	20	14.6	38	27.7	42	30.7	4	2.9
直轄市政府	351	100.0	45	12.8	20	5.7	6	1.7	24	6.8	93	26.5	153	43.6	10	2.8
縣市政府	338	100.0	43	12.7	16	4.7	16	4.7	26	7.7	76	22.5	156	46.2	5	1.5
鄉鎮市公所	139	100.0	24	17.3	8	5.8	6	4.3	14	10.1	16	11.5	68	48.9	3	2.2
公營事業機構	24	100.0	5	20.8	1	4.2	1	4.2	1	4.2	2	8.3	13	54.2	1	4.2
機關參加基金人數 (p=0.009 **)	989	100.0	146	14.8	48	4.9	30	3.0	85	8.6	225	22.8	432	43.7	23	2.3
20人以下	369	100.0	48	13.0	17	4.6	17	4.6	23	6.2	71	19.2	185	50.1	8	2.2
21-50人	256	100.0	32	12.5	18	7.0	3	1.2	28	10.9	60	23.4	111	43.4	4	1.6
51-100人	192	100.0	33	17.2	9	4.7	5	2.6	21	10.9	49	25.5	68	35.4	7	3.6
101-150人	78	100.0	15	19.2	2	2.6	1	1.3	5	6.4	16	20.5	36	46.2	3	3.8
151-200人	28	100.0	3	10.7	1	3.6	1	3.6	3	10.7	9	32.1	11	39.3	-	-
201人以上	66	100.0	15	22.7	1	1.5	3	4.5	5	7.6	20	30.3	21	31.8	1	1.5
承辦人員年齡 (p=0.004 #)	912	100.0	136	14.9	46	5.0	28	3.1	76	8.3	203	22.3	401	44.0	22	2.4
24歲以下	11	100.0	2	18.2	1	9.1	1	9.1	1	9.1	3	27.3	3	27.3	-	-
25-34歲	155	100.0	36	23.2	8	5.2	3	1.9	14	9.0	43	27.7	48	31.0	3	1.9
35-44歲	311	100.0	44	14.1	15	4.8	16	5.1	32	10.3	75	24.1	122	39.2	7	2.3
45-54歲	353	100.0	44	12.5	20	5.7	6	1.7	24	6.8	73	20.7	174	49.3	12	3.4
55-64歲	81	100.0	10	12.3	2	2.5	2	2.5	5	6.2	9	11.1	53	65.4	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-
承辦人員教育程度 (p=0.013 #)	950	100.0	142	14.9	47	4.9	28	2.9	82	8.6	211	22.2	418	44.0	22	2.3
高中(職)及以下	53	100.0	5	9.4	-	-	2	3.8	3	5.7	7	13.2	36	67.9	-	-
專科	229	100.0	32	14.0	8	3.5	9	3.9	13	5.7	42	18.3	118	51.5	7	3.1
大學	539	100.0	83	15.4	34	6.3	13	2.4	55	10.2	126	23.4	216	40.1	12	2.2
研究所	129	100.0	22	17.1	5	3.9	4	3.1	11	8.5	36	27.9	48	37.2	3	2.3
人事業務是否為主要工作內容 (p=0.000 ***)	949	100.0	142	15.0	47	5.0	29	3.1	81	8.5	212	22.3	416	43.8	22	2.3
是	713	100.0	96	13.5	37	5.2	18	2.5	73	10.2	184	25.8	288	40.4	17	2.4
否	236	100.0	46	19.5	10	4.2	11	4.7	8	3.4	28	11.9	128	54.2	5	2.1
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形 (p=0.002 #)	989	100.0	146	14.8	48	4.9	30	3.0	85	8.6	225	22.8	432	43.7	23	2.3
無異動	583	100.0	68	11.7	27	4.6	19	3.3	44	7.5	116	19.9	295	50.6	14	2.4
1次	270	100.0	48	17.8	13	4.8	8	3.0	28	10.4	78	28.9	90	33.3	5	1.9
2次	66	100.0	15	22.7	6	9.1	1	1.5	5	7.6	14	21.2	24	36.4	1	1.5
3次及以上	70	100.0	15	21.4	2	2.9	2	2.9	8	11.4	17	24.3	23	32.9	3	4.3

- 註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。
2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
3. 卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理。
4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表15 各機關延遲繳納基金費用情形

民國103年12月

	合計		曾經延遲		未曾延遲	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	989	100.0	81	8.2	908	91.8
政府別 (p=0.017*)	989	100.0	81	8.2	908	91.8
中央政府	137	100.0	10	7.3	127	92.7
直轄市政府	351	100.0	18	5.1	333	94.9
縣市政府	338	100.0	37	10.9	301	89.1
鄉鎮市公所	139	100.0	16	11.5	123	88.5
公營事業機構	24	100.0	-	-	24	100.0
機關參加基金人數 (p=0.200)	989	100.0	81	8.2	908	91.8
20人以下	369	100.0	36	9.8	333	90.2
21-50人	256	100.0	18	7.0	238	93.0
51-100人	192	100.0	18	9.4	174	90.6
101-150人	78	100.0	5	6.4	73	93.6
151-200人	28	100.0	1	3.6	27	96.4
201人以上	66	100.0	3	4.5	63	95.5
承辦人員年齡 (p=0.235#)	912	100.0	74	8.1	838	91.9
24歲以下	11	100.0	1	9.1	10	90.9
25-34歲	155	100.0	13	8.4	142	91.6
35-44歲	311	100.0	29	9.3	282	90.7
45-54歲	353	100.0	20	5.7	333	94.3
55-64歲	81	100.0	11	13.6	70	86.4
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	1	100.0
承辦人員教育程度 (p=0.287)	950	100.0	79	8.3	871	91.7
高中(職)及以下	53	100.0	8	15.1	45	84.9
專科	229	100.0	18	7.9	211	92.1
大學	539	100.0	41	7.6	498	92.4
研究所	129	100.0	12	9.3	117	90.7
人事業務是否為主要 工作內容 (p=0.237)	949	100.0	79	8.3	870	91.7
是	713	100.0	55	7.7	658	92.3
否	236	100.0	24	10.2	212	89.8
最近兩年承辦基金提撥 業務人員之異動情形 (p=0.019*)	989	100.0	81	8.2	908	91.8
無異動	583	100.0	46	7.9	537	92.1
1次	270	100.0	21	7.8	249	92.2
2次	66	100.0	2	3.0	64	97.0
3次及以上	70	100.0	12	17.1	58	82.9

註：1.本題係回答103年度曾延遲繳納基金費用之情形。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表16 各機關延遲繳

民國103

	樣本數		業務繁忙		機關人數多， 資料處理不易		政府撥繳款 項較遲撥下	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	81	-	40	49.4	7	8.6	22	27.2
政府別	81	-	40	49.4	7	8.6	22	27.2
中央政府	10	-	6	60.0	1	10.0	4	40.0
直轄市政府	18	-	12	66.7	3	16.7	2	11.1
縣市政府	37	-	18	48.6	3	8.1	11	29.7
鄉鎮市公所	16	-	4	25.0	-	-	5	31.3
公營事業機構	-	-	-	-	-	-	-	-
機關參加基金人數	81	-	40	49.4	7	8.6	22	27.2
20人以下	36	-	22	61.1	-	-	7	19.4
21-50人	18	-	8	44.4	2	11.1	7	38.9
51-100人	18	-	6	33.3	1	5.6	7	38.9
101-150人	5	-	3	60.0	3	60.0	-	-
151-200人	1	-	1	100.0	-	-	-	-
201人以上	3	-	-	-	1	33.3	1	33.3
承辦人員年齡	74	-	36	48.6	7	9.5	20	27.0
24歲以下	1	-	-	-	-	-	1	100.0
25-34歲	13	-	4	30.8	1	7.7	3	23.1
35-44歲	29	-	17	58.6	4	13.8	5	17.2
45-54歲	20	-	11	55.0	2	10.0	5	25.0
55-64歲	11	-	4	36.4	-	-	6	54.5
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-
承辦人員教育程度	79	-	39	49.4	7	8.9	20	25.3
高中(職)及以下	8	-	4	50.0	-	-	2	25.0
專科	18	-	8	44.4	2	11.1	5	27.8
大學	41	-	21	51.2	5	12.2	11	26.8
研究所	12	-	6	50.0	-	-	2	16.7
人事業務是否為主要工作 內容	79	-	39	49.4	7	8.9	20	25.3
是	55	-	25	45.5	7	12.7	15	27.3
否	24	-	14	58.3	-	-	5	20.8
最近兩年承辦基金提撥業 務人員之異動情形	81	-	40	49.4	7	8.6	22	27.2
無異動	46	-	27	58.7	3	6.5	11	23.9
1次	21	-	9	42.9	4	19.0	5	23.8
2次	2	-	2	100.0	-	-	-	-
3次及以上	12	-	2	16.7	-	-	6	50.0

註：1.本題僅供曾經延遲繳納基金費用者作答。

2.本題為複選題（勾選至多3項），百分比加總不為100%。

納基金費用之原因

年12月

人事與出納 資料不符		年度調薪 作業不及		年度考績晉級 作業不及		承辦人員更換， 業務不熟悉		其 他	
次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
8	9.9	8	9.9	11	13.6	12	14.8	12	14.8
8	9.9	8	9.9	11	13.6	12	14.8	12	14.8
2	20.0	-	-	1	10.0	1	10.0	2	20.0
1	5.6	1	5.6	3	16.7	3	16.7	2	11.1
2	5.4	3	8.1	3	8.1	5	13.5	4	10.8
3	18.8	4	25.0	4	25.0	3	18.8	4	25.0
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	9.9	8	9.9	11	13.6	12	14.8	12	14.8
2	5.6	2	5.6	5	13.9	3	8.3	5	13.9
2	11.1	2	11.1	1	5.6	4	22.2	2	11.1
3	16.7	4	22.2	3	16.7	3	16.7	2	11.1
-	-	-	-	1	20.0	2	40.0	1	20.0
1	100.0	-	-	-	-	-	-	1	100.0
-	-	-	-	1	33.3	-	-	1	33.3
7	9.5	8	10.8	9	12.2	11	14.9	9	12.2
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	23.1	1	7.7	3	23.1	2	15.4	2	15.4
3	10.3	2	6.9	4	13.8	5	17.2	2	6.9
1	5.0	4	20.0	1	5.0	3	15.0	4	20.0
-	-	1	9.1	1	9.1	1	9.1	1	9.1
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	10.1	8	10.1	9	11.4	11	13.9	12	15.2
-	-	-	-	-	-	1	12.5	2	25.0
-	-	2	11.1	2	11.1	3	16.7	3	16.7
6	14.6	4	9.8	5	12.2	6	14.6	6	14.6
2	16.7	2	16.7	2	16.7	1	8.3	1	8.3
8	10.1	8	10.1	9	11.4	11	13.9	12	15.2
8	14.5	6	10.9	7	12.7	8	14.5	9	16.4
-	-	2	8.3	2	8.3	3	12.5	3	12.5
8	9.9	8	9.9	11	13.6	12	14.8	12	14.8
4	8.7	6	13.0	5	10.9	5	10.9	9	19.6
2	9.5	1	4.8	4	19.0	5	23.8	2	9.5
1	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-
1	8.3	1	8.3	2	16.7	2	16.7	1	8.3

表17 各機關利用媒體申報資料之情形

民國103年12月

	合計		未利用媒體申報		利用媒體申報	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	989	100.0	21	2.1	968	97.9
政府別 (p=0.604 #)	989	100.0	21	2.1	968	97.9
中央政府	137	100.0	2	1.5	135	98.5
直轄市政府	351	100.0	5	1.4	346	98.6
縣市政府	338	100.0	10	3.0	328	97.0
鄉鎮市公所	139	100.0	3	2.2	136	97.8
公營事業機構	24	100.0	1	4.2	23	95.8
機關參加基金人數 (p=0.003 **)	989	100.0	21	2.1	968	97.9
20人以下	369	100.0	15	4.1	354	95.9
21-50人	256	100.0	3	1.2	253	98.8
51-100人	192	100.0	3	1.6	189	98.4
101-150人	78	100.0	-	-	78	100.0
151-200人	28	100.0	-	-	28	100.0
201人以上	66	100.0	-	-	66	100.0
承辦人員年齡 (p=0.409 #)	912	100.0	16	1.8	896	98.2
24歲以下	11	100.0	-	-	11	100.0
25-34歲	155	100.0	5	3.2	150	96.8
35-44歲	311	100.0	2	0.6	309	99.4
45-54歲	353	100.0	8	2.3	345	97.7
55-64歲	81	100.0	1	1.2	80	98.8
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	1	100.0
承辦人員教育程度 (p=0.439 #)	950	100.0	20	2.1	930	97.9
高中(職)及以下	53	100.0	-	-	53	100.0
專科	229	100.0	3	1.3	226	98.7
大學	539	100.0	13	2.4	526	97.6
研究所	129	100.0	4	3.1	125	96.9
人事業務是否為主要工作內容 (p=0.114 #)	949	100.0	20	2.1	929	97.9
是	713	100.0	12	1.7	701	98.3
否	236	100.0	8	3.4	228	96.6
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形 (p=0.351 #)	989	100.0	21	2.1	968	97.9
無異動	583	100.0	9	1.5	574	98.5
1次	270	100.0	7	2.6	263	97.4
2次	66	100.0	3	4.5	63	95.5
3次及以上	70	100.0	2	2.9	68	97.1

註：1.本題係問最近一次之作業是否利用媒體申報。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表18 各機關未利用媒體申報資料之主要原因

民國103年12月

	合計		參加基金人數 不多，無必要		太麻煩		系統操作不熟悉		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	21	100.0	11	52.4	5	23.8	2	9.5	3	14.3
政府別 (p=0.686 #)	21	100.0	11	52.4	5	23.8	2	9.5	3	14.3
中央政府	2	100.0	1	50.0	-	-	1	50.0	-	-
直轄市政府	5	100.0	3	60.0	1	20.0	-	-	1	20.0
縣市政府	10	100.0	4	40.0	4	40.0	1	10.0	1	10.0
鄉鎮市公所	3	100.0	2	66.7	-	-	-	-	1	33.3
公營事業機構	1	100.0	1	100.0	-	-	-	-	-	-
機關參加基金人數 (p=0.219 #)	21	100.0	11	52.4	5	23.8	2	9.5	3	14.3
20人以下	15	100.0	8	53.3	2	13.3	2	13.3	3	20.0
21-50人	3	100.0	2	66.7	1	33.3	-	-	-	-
51-100人	3	100.0	1	33.3	2	66.7	-	-	-	-
101-150人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
151-200人	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
201人以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
承辦人員年齡 (p=0.733 #)	16	100.0	8	50.0	3	18.8	2	12.5	3	18.8
24歲以下	5	100.0	3	60.0	1	20.0	-	-	1	20.0
25-34歲	2	100.0	2	100.0	-	-	-	-	-	-
35-44歲	8	100.0	2	25.0	2	25.0	2	25.0	2	25.0
45-54歲	1	100.0	1	100.0	-	-	-	-	-	-
55-64歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
承辦人員教育程度 (p=0.524 #)	20	100.0	10	50.0	5	25.0	2	10.0	3	15.0
高中(職)及以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	3	100.0	2	66.7	1	33.3	-	-	-	-
大學	13	100.0	5	38.5	4	30.8	1	7.7	3	23.1
研究所	4	100.0	3	75.0	-	-	1	25.0	-	-
人事業務是否為主要 工作內容 (p=0.528 #)	20	100.0	10	50.0	5	25.0	2	10.0	3	15.0
是	12	100.0	6	50.0	3	25.0	2	16.7	1	8.3
否	8	100.0	4	50.0	2	25.0	-	-	2	25.0
最近兩年承辦基金提撥 業務人員之異動情形 (p=0.429 #)	21	100.0	11	52.4	5	23.8	2	9.5	3	14.3
無異動	9	100.0	6	66.7	1	11.1	-	-	2	22.2
1次	7	100.0	3	42.9	3	42.9	1	14.3	-	-
2次	3	100.0	1	33.3	-	-	1	33.3	1	33.3
3次及以上	2	100.0	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-

註：1.本題僅供最近一次之作業未利用媒體申報者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表19 人事業務是否為承辦人員之主要工作內容

民國103年12月

	合計		是		否	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	949	100.0	713	75.1	236	24.9
政府別 (p=0.000 ***)	949	100.0	713	75.1	236	24.9
中央政府	131	100.0	121	92.4	10	7.6
直轄市政府	335	100.0	263	78.5	72	21.5
縣市政府	324	100.0	211	65.1	113	34.9
鄉鎮市公所	135	100.0	96	71.1	39	28.9
公營事業機構	24	100.0	22	91.7	2	8.3
機關參加基金人數 (p=0.000 ***)	949	100.0	713	75.1	236	24.9
20人以下	357	100.0	198	55.5	159	44.5
21-50人	246	100.0	199	80.9	47	19.1
51-100人	184	100.0	164	89.1	20	10.9
101-150人	72	100.0	66	91.7	6	8.3
151-200人	28	100.0	27	96.4	1	3.6
201人以上	62	100.0	59	95.2	3	4.8
承辦人員年齡 (p=0.168 #)	908	100.0	680	74.9	228	25.1
24歲以下	11	100.0	9	81.8	2	18.2
25-34歲	155	100.0	126	81.3	29	18.7
35-44歲	310	100.0	237	76.5	73	23.5
45-54歲	351	100.0	252	71.8	99	28.2
55-64歲	80	100.0	55	68.8	25	31.3
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	1	100.0	-	-
承辦人員教育程度 (p=0.000 ***)	945	100.0	710	75.1	235	24.9
高中(職)及以下	53	100.0	28	52.8	25	47.2
專科	228	100.0	152	66.7	76	33.3
大學	537	100.0	422	78.6	115	21.4
研究所	127	100.0	108	85.0	19	15.0
最近兩年承辦基金提撥業務人員之異動情形 (p=0.000 ***)	949	100.0	713	75.1	236	24.9
無異動	560	100.0	387	69.1	173	30.9
1次	261	100.0	222	85.1	39	14.9
2次	64	100.0	52	81.3	12	18.8
3次及以上	64	100.0	52	81.3	12	18.8

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，機關參加基金人數已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表1 公務人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用

民國103年12月

	合 計		知 道		不 知 道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	1,248	100.0	771	61.8	477	38.2
政府別 (p=0.657)	1,248	100.0	771	61.8	477	38.2
中央政府	498	100.0	307	61.6	191	38.4
直轄市政府	382	100.0	242	63.4	140	36.6
縣市政府	235	100.0	137	58.3	98	41.7
鄉鎮市公所	50	100.0	34	68.0	16	32.0
公營事業機構	83	100.0	51	61.4	32	38.6
性別 (p=0.035 *)	1,248	100.0	771	61.8	477	38.2
男	696	100.0	412	59.2	284	40.8
女	552	100.0	359	65.0	193	35.0
俸點 (p=0.000 ***)	1,248	100.0	771	61.8	477	38.2
270點以下	48	100.0	31	64.6	17	35.4
280-370點	246	100.0	126	51.2	120	48.8
385-430點	213	100.0	116	54.5	97	45.5
445-550點	312	100.0	200	64.1	112	35.9
590-630點	315	100.0	210	66.7	105	33.3
650-800點	114	100.0	88	77.2	26	22.8
年齡 (p=0.000 ***)	1,248	100.0	771	61.8	477	38.2
24歲以下	29	100.0	7	24.1	22	75.9
25-34歲	271	100.0	137	50.6	134	49.4
35-44歲	393	100.0	219	55.7	174	44.3
45-54歲	441	100.0	316	71.7	125	28.3
55-64歲	114	100.0	92	80.7	22	19.3
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.005 **)	1,236	100.0	765	61.9	471	38.1
高中(職)及以下	104	100.0	61	58.7	43	41.3
專科	325	100.0	181	55.7	144	44.3
大學	554	100.0	346	62.5	208	37.5
研究所	253	100.0	177	70.0	76	30.0
服務年資 (p=0.000 ***)	1,238	100.0	767	62.0	471	38.0
10年及以下	428	100.0	214	50.0	214	50.0
11-15年	140	100.0	83	59.3	57	40.7
16-20年	190	100.0	124	65.3	66	34.7
21-25年	260	100.0	182	70.0	78	30.0
26年及以上	220	100.0	164	74.5	56	25.5
職系 (p=0.000 ***)	1,248	100.0	771	61.8	477	38.2
人事行政	38	100.0	38	100.0	-	-
一般行政	234	100.0	181	77.4	53	22.6
技術工程類	89	100.0	59	66.3	30	33.7
財稅行政	47	100.0	29	61.7	18	38.3
金融保險	4	100.0	2	50.0	2	50.0
會計審計	41	100.0	37	90.2	4	9.8
統 計	2	100.0	1	50.0	1	50.0
經建行政	16	100.0	10	62.5	6	37.5
企業管理	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	76	43.9	97	56.1
其 他	604	100.0	338	56.0	266	44.0

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表2 公務人員是否知道基金不足支付時之因應方式

民國103年12月

	合 計		知 道		不 知 道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	1,248	100.0	708	56.7	540	43.3
政府別 (p=0.886)	1,248	100.0	708	56.7	540	43.3
中央政府	498	100.0	285	57.2	213	42.8
直轄市政府	382	100.0	222	58.1	160	41.9
縣市政府	235	100.0	129	54.9	106	45.1
鄉鎮市公所	50	100.0	28	56.0	22	44.0
公營事業機構	83	100.0	44	53.0	39	47.0
性別 (p=0.743)	1,248	100.0	708	56.7	540	43.3
男	696	100.0	392	56.3	304	43.7
女	552	100.0	316	57.2	236	42.8
俸點 (p=0.001 **)	1,248	100.0	708	56.7	540	43.3
270點以下	48	100.0	25	52.1	23	47.9
280-370點	246	100.0	129	52.4	117	47.6
385-430點	213	100.0	108	50.7	105	49.3
445-550點	312	100.0	176	56.4	136	43.6
590-630點	315	100.0	185	58.7	130	41.3
650-800點	114	100.0	85	74.6	29	25.4
年齡 (p=0.000 ***)	1,248	100.0	708	56.7	540	43.3
24歲以下	29	100.0	7	24.1	22	75.9
25-34歲	271	100.0	132	48.7	139	51.3
35-44歲	393	100.0	202	51.4	191	48.6
45-54歲	441	100.0	280	63.5	161	36.5
55-64歲	114	100.0	87	76.3	27	23.7
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.027 *)	1,236	100.0	703	56.9	533	43.1
高中(職)及以下	104	100.0	53	51.0	51	49.0
專科	325	100.0	171	52.6	154	47.4
大學	554	100.0	317	57.2	237	42.8
研究所	253	100.0	162	64.0	91	36.0
服務年資 (p=0.000 ***)	1,238	100.0	706	57.0	532	43.0
10年及以下	428	100.0	206	48.1	222	51.9
11-15年	140	100.0	81	57.9	59	42.1
16-20年	190	100.0	117	61.6	73	38.4
21-25年	260	100.0	157	60.4	103	39.6
26年及以上	220	100.0	145	65.9	75	34.1
職系 (p=0.000 ***)	1,248	100.0	708	56.7	540	43.3
人事行政	38	100.0	37	97.4	1	2.6
一般行政	234	100.0	169	72.2	65	27.8
技術工程類	89	100.0	53	59.6	36	40.4
財稅行政	47	100.0	21	44.7	26	55.3
金融保險	4	100.0	3	75.0	1	25.0
會計審計	41	100.0	33	80.5	8	19.5
統 計	2	100.0	1	50.0	1	50.0
經建行政	16	100.0	9	56.3	7	43.8
企業管理	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	79	45.7	94	54.3
其 他	604	100.0	303	50.2	301	49.8

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表3 公務人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額

民國103年12月

	合 計		知 道		不 知 道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	1,248	100.0	508	40.7	740	59.3
政府別 (p=0.945)	1,248	100.0	508	40.7	740	59.3
中央政府	498	100.0	207	41.6	291	58.4
直轄市政府	382	100.0	157	41.1	225	58.9
縣市政府	235	100.0	91	38.7	144	61.3
鄉鎮市公所	50	100.0	21	42.0	29	58.0
公營事業機構	83	100.0	32	38.6	51	61.4
性別 (p=0.755)	1,248	100.0	508	40.7	740	59.3
男	696	100.0	286	41.1	410	58.9
女	552	100.0	222	40.2	330	59.8
俸點 (p=0.001 **)	1,248	100.0	508	40.7	740	59.3
270點以下	48	100.0	17	35.4	31	64.6
280-370點	246	100.0	96	39.0	150	61.0
385-430點	213	100.0	73	34.3	140	65.7
445-550點	312	100.0	129	41.3	183	58.7
590-630點	315	100.0	125	39.7	190	60.3
650-800點	114	100.0	68	59.6	46	40.4
年齡 (p=0.000 ***)	1,248	100.0	508	40.7	740	59.3
24歲以下	29	100.0	6	20.7	23	79.3
25-34歲	271	100.0	91	33.6	180	66.4
35-44歲	393	100.0	133	33.8	260	66.2
45-54歲	441	100.0	215	48.8	226	51.2
55-64歲	114	100.0	63	55.3	51	44.7
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.035 *)	1,236	100.0	505	40.9	731	59.1
高中(職)及以下	104	100.0	43	41.3	61	58.7
專科	325	100.0	121	37.2	204	62.8
大學	554	100.0	218	39.4	336	60.6
研究所	253	100.0	123	48.6	130	51.4
服務年資 (p=0.000 ***)	1,238	100.0	508	41.0	730	59.0
10年及以下	428	100.0	148	34.6	280	65.4
11-15年	140	100.0	41	29.3	99	70.7
16-20年	190	100.0	86	45.3	104	54.7
21-25年	260	100.0	116	44.6	144	55.4
26年及以上	220	100.0	117	53.2	103	46.8
職系 (p=0.000 ***)	1,248	100.0	508	40.7	740	59.3
人事行政	38	100.0	33	86.8	5	13.2
一般行政	234	100.0	118	50.4	116	49.6
技術工程類	89	100.0	35	39.3	54	60.7
財稅行政	47	100.0	16	34.0	31	66.0
金融保險	4	100.0	3	75.0	1	25.0
會計審計	41	100.0	22	53.7	19	46.3
統 計	2	100.0	1	50.0	1	50.0
經建行政	16	100.0	8	50.0	8	50.0
企業管理	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	55	31.8	118	68.2
其 他	604	100.0	217	35.9	387	64.1

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表4 公務人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率

民國103年12月

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	316	25.3	603	48.3	102	8.2	110	8.8	34	2.7	83	6.7
政府別 (p=0.248)	1,248	100.0	316	25.3	603	48.3	102	8.2	110	8.8	34	2.7	83	6.7
中央政府	498	100.0	139	27.9	232	46.6	38	7.6	45	9.0	13	2.6	31	6.2
直轄市政府	382	100.0	99	25.9	182	47.6	27	7.1	31	8.1	11	2.9	32	8.4
縣市政府	235	100.0	54	23.0	111	47.2	29	12.3	21	8.9	6	2.6	14	6.0
鄉鎮市公所	50	100.0	10	20.0	33	66.0	2	4.0	2	4.0	1	2.0	2	4.0
公營事業機構	83	100.0	14	16.9	45	54.2	6	7.2	11	13.3	3	3.6	4	4.8
性別 (p=0.229)	1,248	100.0	316	25.3	603	48.3	102	8.2	110	8.8	34	2.7	83	6.7
男	696	100.0	181	26.0	327	47.0	57	8.2	56	8.0	20	2.9	55	7.9
女	552	100.0	135	24.5	276	50.0	45	8.2	54	9.8	14	2.5	28	5.1
俸點 (p=0.033*)	1,248	100.0	316	25.3	603	48.3	102	8.2	110	8.8	34	2.7	83	6.7
270點以下	48	100.0	10	20.8	27	56.3	4	8.3	3	6.3	-	-	4	8.3
280-370點	246	100.0	59	24.0	126	51.2	26	10.6	13	5.3	4	1.6	18	7.3
385-430點	213	100.0	51	23.9	116	54.5	18	8.5	11	5.2	7	3.3	10	4.7
445-550點	312	100.0	87	27.9	134	42.9	31	9.9	30	9.6	13	4.2	17	5.4
590-630點	315	100.0	78	24.8	144	45.7	18	5.7	42	13.3	5	1.6	28	8.9
650-800點	114	100.0	31	27.2	56	49.1	5	4.4	11	9.6	5	4.4	6	5.3
年齡 (p=0.000***)	1,248	100.0	316	25.3	603	48.3	102	8.2	110	8.8	34	2.7	83	6.7
24歲以下	29	100.0	7	24.1	12	41.4	7	24.1	1	3.4	2	6.9	-	-
25-34歲	271	100.0	68	25.1	137	50.6	32	11.8	12	4.4	4	1.5	18	6.6
35-44歲	393	100.0	104	26.5	186	47.3	35	8.9	29	7.4	14	3.6	25	6.4
45-54歲	441	100.0	112	25.4	209	47.4	24	5.4	55	12.5	12	2.7	29	6.6
55-64歲	114	100.0	25	21.9	59	51.8	4	3.5	13	11.4	2	1.8	11	9.6
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.009**)	1,236	100.0	315	25.5	597	48.3	99	8.0	110	8.9	34	2.8	81	6.6
高中(職)及以下	104	100.0	19	18.3	48	46.2	5	4.8	12	11.5	6	5.8	14	13.5
專科	325	100.0	78	24.0	166	51.1	26	8.0	25	7.7	7	2.2	23	7.1
大學	554	100.0	145	26.2	260	46.9	55	9.9	48	8.7	14	2.5	32	5.8
研究所	253	100.0	73	28.9	123	48.6	13	5.1	25	9.9	7	2.8	12	4.7
服務年資 (p=0.002**)	1,238	100.0	314	25.4	599	48.4	99	8.0	110	8.9	34	2.7	82	6.6
10年及以下	428	100.0	101	23.6	218	50.9	51	11.9	22	5.1	11	2.6	25	5.8
11-15年	140	100.0	45	32.1	65	46.4	10	7.1	11	7.9	3	2.1	6	4.3
16-20年	190	100.0	54	28.4	78	41.1	11	5.8	25	13.2	6	3.2	16	8.4
21-25年	260	100.0	59	22.7	125	48.1	15	5.8	30	11.5	9	3.5	22	8.5
26年及以上	220	100.0	55	25.0	113	51.4	12	5.5	22	10.0	5	2.3	13	5.9
職系 (p=0.613)	1,248	100.0	316	25.3	603	48.3	102	8.2	110	8.8	34	2.7	83	6.7
人事行政	38	100.0	21	55.3	14	36.8	-	-	1	2.6	1	2.6	1	2.6
一般行政	234	100.0	62	26.5	114	48.7	15	6.4	22	9.4	6	2.6	15	6.4
技術工程類	89	100.0	27	30.3	40	44.9	8	9.0	7	7.9	4	4.5	3	3.4
財稅行政	47	100.0	10	21.3	21	44.7	7	14.9	4	8.5	1	2.1	4	8.5
金融保險	4	100.0	-	-	1	25.0	-	-	1	25.0	1	25.0	1	25.0
會計審計	41	100.0	13	31.7	18	43.9	3	7.3	4	9.8	1	2.4	2	4.9
統計	2	100.0	-	-	1	50.0	-	-	1	50.0	-	-	-	-
經建行政	16	100.0	6	37.5	6	37.5	-	-	2	12.5	1	6.3	1	6.3
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	43	24.9	86	49.7	19	11.0	11	6.4	5	2.9	9	5.2
其他	604	100.0	134	22.2	302	50.0	50	8.3	57	9.4	14	2.3	47	7.8

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合230-

表5 公務人員認為解決基金不足支付退休金之方式

民國103年12月

	合計		維持現有給付水準，提高提撥水準		維持現有提撥水準，適度減少給付額度		延後支領月退休金年齡		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	515	41.3	320	25.6	122	9.8	158	12.7	133	10.7
政府別 (p=0.424)	1,248	100.0	515	41.3	320	25.6	122	9.8	158	12.7	133	10.7
中央政府	498	100.0	220	44.2	122	24.5	57	11.4	48	9.6	51	10.2
直轄市政府	382	100.0	143	37.4	107	28.0	33	8.6	55	14.4	44	11.5
縣市政府	235	100.0	97	41.3	63	26.8	18	7.7	33	14.0	24	10.2
鄉鎮市公所	50	100.0	22	44.0	10	20.0	6	12.0	6	12.0	6	12.0
公營事業機構	83	100.0	33	39.8	18	21.7	8	9.6	16	19.3	8	9.6
性別 (p=0.032*)	1,248	100.0	515	41.3	320	25.6	122	9.8	158	12.7	133	10.7
男	696	100.0	301	43.2	159	22.8	65	9.3	100	14.4	71	10.2
女	552	100.0	214	38.8	161	29.2	57	10.3	58	10.5	62	11.2
俸點 (p=0.660)	1,248	100.0	515	41.3	320	25.6	122	9.8	158	12.7	133	10.7
270點以下	48	100.0	19	39.6	15	31.3	2	4.2	6	12.5	6	12.5
280-370點	246	100.0	97	39.4	62	25.2	22	8.9	37	15.0	28	11.4
385-430點	213	100.0	85	39.9	60	28.2	17	8.0	31	14.6	20	9.4
445-550點	312	100.0	125	40.1	87	27.9	29	9.3	32	10.3	39	12.5
590-630點	315	100.0	140	44.4	72	22.9	36	11.4	40	12.7	27	8.6
650-800點	114	100.0	49	43.0	24	21.1	16	14.0	12	10.5	13	11.4
年齡 (p=0.000***)	1,248	100.0	515	41.3	320	25.6	122	9.8	158	12.7	133	10.7
24歲以下	29	100.0	19	65.5	4	13.8	2	6.9	2	6.9	2	6.9
25-34歲	271	100.0	95	35.1	97	35.8	17	6.3	35	12.9	27	10.0
35-44歲	393	100.0	156	39.7	110	28.0	29	7.4	51	13.0	47	12.0
45-54歲	441	100.0	195	44.2	97	22.0	49	11.1	54	12.2	46	10.4
55-64歲	114	100.0	50	43.9	12	10.5	25	21.9	16	14.0	11	9.6
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.000***)	1,236	100.0	510	41.3	318	25.7	121	9.8	154	12.5	133	10.8
高中(職)及以下	104	100.0	44	42.3	18	17.3	11	10.6	21	20.2	10	9.6
專科	325	100.0	150	46.2	77	23.7	24	7.4	52	16.0	22	6.8
大學	554	100.0	215	38.8	151	27.3	51	9.2	62	11.2	75	13.5
研究所	253	100.0	101	39.9	72	28.5	35	13.8	19	7.5	26	10.3
服務年資 (p=0.000***)	1,238	100.0	512	41.4	318	25.7	121	9.8	155	12.5	132	10.7
10年及以下	428	100.0	154	36.0	140	32.7	33	7.7	50	11.7	51	11.9
11-15年	140	100.0	56	40.0	35	25.0	15	10.7	18	12.9	16	11.4
16-20年	190	100.0	74	38.9	52	27.4	11	5.8	26	13.7	27	14.2
21-25年	260	100.0	128	49.2	63	24.2	16	6.2	30	11.5	23	8.8
26年及以上	220	100.0	100	45.5	28	12.7	46	20.9	31	14.1	15	6.8
職系 (p=0.068)	1,248	100.0	515	41.3	320	25.6	122	9.8	158	12.7	133	10.7
人事行政	38	100.0	14	36.8	16	42.1	2	5.3	2	5.3	4	10.5
一般行政	234	100.0	84	35.9	66	28.2	25	10.7	26	11.1	33	14.1
技術工程類	89	100.0	36	40.4	22	24.7	12	13.5	13	14.6	6	6.7
財稅行政	47	100.0	15	31.9	14	29.8	6	12.8	3	6.4	9	19.1
金融保險	4	100.0	3	75.0	-	-	-	-	1	25.0	-	-
會計審計	41	100.0	18	43.9	14	34.1	5	12.2	2	4.9	2	4.9
統計	2	100.0	1	50.0	-	-	-	-	-	-	1	50.0
經建行政	16	100.0	7	43.8	2	12.5	3	18.8	1	6.3	3	18.8
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	85	49.1	45	26.0	9	5.2	22	12.7	12	6.9
其他	604	100.0	252	41.7	141	23.3	60	9.9	88	14.6	63	10.4

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表6 公務人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度

民國103年12月

	合計		完全配合		適度配合		獨立考量		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	100	8.0	649	52.0	400	32.1	99	7.9
政府別 (p=0.275)	1,248	100.0	100	8.0	649	52.0	400	32.1	99	7.9
中央政府	498	100.0	40	8.0	239	48.0	184	36.9	35	7.0
直轄市政府	382	100.0	28	7.3	208	54.5	112	29.3	34	8.9
縣市政府	235	100.0	20	8.5	132	56.2	60	25.5	23	9.8
鄉鎮市公所	50	100.0	4	8.0	27	54.0	16	32.0	3	6.0
公營事業機構	83	100.0	8	9.6	43	51.8	28	33.7	4	4.8
性別 (p=0.000 ***)	1,248	100.0	100	8.0	649	52.0	400	32.1	99	7.9
男	696	100.0	66	9.5	332	47.7	228	32.8	70	10.1
女	552	100.0	34	6.2	317	57.4	172	31.2	29	5.3
俸點 (p=0.357)	1,248	100.0	100	8.0	649	52.0	400	32.1	99	7.9
270點以下	48	100.0	3	6.3	25	52.1	18	37.5	2	4.2
280-370點	246	100.0	17	6.9	130	52.8	73	29.7	26	10.6
385-430點	213	100.0	14	6.6	115	54.0	65	30.5	19	8.9
445-550點	312	100.0	24	7.7	155	49.7	113	36.2	20	6.4
590-630點	315	100.0	33	10.5	165	52.4	89	28.3	28	8.9
650-800點	114	100.0	9	7.9	59	51.8	42	36.8	4	3.5
年齡 (p=0.000 ***)	1,248	100.0	100	8.0	649	52.0	400	32.1	99	7.9
24歲以下	29	100.0	-	-	22	75.9	7	24.1	-	-
25-34歲	271	100.0	14	5.2	153	56.5	81	29.9	23	8.5
35-44歲	393	100.0	24	6.1	192	48.9	142	36.1	35	8.9
45-54歲	441	100.0	42	9.5	222	50.3	145	32.9	32	7.3
55-64歲	114	100.0	20	17.5	60	52.6	25	21.9	9	7.9
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.000 ***)	1,236	100.0	100	8.1	642	51.9	398	32.2	96	7.8
高中(職)及以下	104	100.0	17	16.3	55	52.9	17	16.3	15	14.4
專科	325	100.0	26	8.0	171	52.6	97	29.8	31	9.5
大學	554	100.0	45	8.1	290	52.3	177	31.9	42	7.6
研究所	253	100.0	12	4.7	126	49.8	107	42.3	8	3.2
服務年資 (p=0.000 ***)	1,238	100.0	100	8.1	644	52.0	397	32.1	97	7.8
10年及以下	428	100.0	19	4.4	241	56.3	136	31.8	32	7.5
11-15年	140	100.0	8	5.7	67	47.9	55	39.3	10	7.1
16-20年	190	100.0	10	5.3	78	41.1	82	43.2	20	10.5
21-25年	260	100.0	31	11.9	144	55.4	68	26.2	17	6.5
26年及以上	220	100.0	32	14.5	114	51.8	56	25.5	18	8.2
職系 (p=0.020 *)	1,248	100.0	100	8.0	649	52.0	400	32.1	99	7.9
人事行政	38	100.0	3	7.9	19	50.0	15	39.5	1	2.6
一般行政	234	100.0	17	7.3	130	55.6	71	30.3	16	6.8
技術工程類	89	100.0	8	9.0	35	39.3	41	46.1	5	5.6
財稅行政	47	100.0	3	6.4	29	61.7	14	29.8	1	2.1
金融保險	4	100.0	-	-	3	75.0	1	25.0	-	-
會計審計	41	100.0	-	-	24	58.5	16	39.0	1	2.4
統計	2	100.0	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-
經建行政	16	100.0	1	6.3	5	31.3	9	56.3	1	6.3
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	16	9.2	95	54.9	50	28.9	12	6.9
其他	604	100.0	51	8.4	308	51.0	183	30.3	62	10.3

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

※ 表格跨頁，為利閱讀，本頁空白 ※

表7 公務人員可接受基

民國103年

	合計		依精算結果，衡情決定之		一次調高至18%		每年調 分2年調
	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總計	1,248	100.0	403	32.3	60	4.8	47
政府別 (p=0.591)	1,248	100.0	403	32.3	60	4.8	47
中央政府	498	100.0	150	30.1	23	4.6	20
直轄市政府	382	100.0	131	34.3	21	5.5	10
縣市政府	235	100.0	78	33.2	10	4.3	9
鄉鎮市公所	50	100.0	18	36.0	2	4.0	4
公營事業機構	83	100.0	26	31.3	4	4.8	4
性別 (p=0.000 ***)	1,248	100.0	403	32.3	60	4.8	47
男	696	100.0	233	33.5	38	5.5	31
女	552	100.0	170	30.8	22	4.0	16
俸點 (p=0.248)	1,248	100.0	403	32.3	60	4.8	47
270點以下	48	100.0	19	39.6	1	2.1	-
280-370點	246	100.0	88	35.8	13	5.3	9
385-430點	213	100.0	69	32.4	8	3.8	10
445-550點	312	100.0	82	26.3	19	6.1	12
590-630點	315	100.0	107	34.0	12	3.8	13
650-800點	114	100.0	38	33.3	7	6.1	3
年齡 (p=0.037 *)	1,248	100.0	403	32.3	60	4.8	47
24歲以下	29	100.0	16	55.2	2	6.9	1
25-34歲	271	100.0	101	37.3	8	3.0	12
35-44歲	393	100.0	127	32.3	24	6.1	10
45-54歲	441	100.0	126	28.6	17	3.9	17
55-64歲	114	100.0	33	28.9	9	7.9	7
65歲	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.000 ***)	1,236	100.0	400	32.4	59	4.8	47
高中(職)及以下	104	100.0	35	33.7	6	5.8	5
專科	325	100.0	94	28.9	20	6.2	14
大學	554	100.0	186	33.6	24	4.3	16
研究所	253	100.0	85	33.6	9	3.6	12
服務年資 (p=0.191)	1,238	100.0	400	32.3	60	4.8	47
10年及以下	428	100.0	159	37.1	17	4.0	17
11-15年	140	100.0	37	26.4	4	2.9	4
16-20年	190	100.0	57	30.0	12	6.3	5
21-25年	260	100.0	80	30.8	13	5.0	10
26年及以上	220	100.0	67	30.5	14	6.4	11
職系 (p=0.212 #)	1,248	100.0	403	32.3	60	4.8	47
人事行政	38	100.0	13	34.2	1	2.6	3
一般行政	234	100.0	71	30.3	15	6.4	5
技術工程類	89	100.0	31	34.8	4	4.5	3
財稅行政	47	100.0	9	19.1	1	2.1	2
金融保險	4	100.0	-	-	1	25.0	-
會計審計	41	100.0	10	24.4	2	4.9	-
統計	2	100.0	1	50.0	-	-	-
經建行政	16	100.0	2	12.5	-	-	-
企業管理	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	58	33.5	9	5.2	9
其他	604	100.0	208	34.4	27	4.5	25

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

：金提撥率之調整方式

≡12月

高3% ， 月至18%	每年調高2% ， 分3年調至18%		每年調高1% ， 分6年調至18%		無意見		其 他	
	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數
3.8	131	10.5	370	29.6	144	11.5	93	7.5
3.8	131	10.5	370	29.6	144	11.5	93	7.5
4.0	63	12.7	153	30.7	50	10.0	39	7.8
2.6	33	8.6	116	30.4	44	11.5	27	7.1
3.8	19	8.1	65	27.7	36	15.3	18	7.7
8.0	3	6.0	11	22.0	7	14.0	5	10.0
4.8	13	15.7	25	30.1	7	8.4	4	4.8
3.8	131	10.5	370	29.6	144	11.5	93	7.5
4.5	69	9.9	178	25.6	101	14.5	46	6.6
2.9	62	11.2	192	34.8	43	7.8	47	8.5
3.8	131	10.5	370	29.6	144	11.5	93	7.5
-	8	16.7	13	27.1	5	10.4	2	4.2
3.7	21	8.5	61	24.8	38	15.4	16	6.5
4.7	21	9.9	63	29.6	28	13.1	14	6.6
3.8	29	9.3	108	34.6	30	9.6	32	10.3
4.1	36	11.4	94	29.8	35	11.1	18	5.7
2.6	16	14.0	31	27.2	8	7.0	11	9.6
3.8	131	10.5	370	29.6	144	11.5	93	7.5
3.4	3	10.3	3	10.3	3	10.3	1	3.4
4.4	21	7.7	80	29.5	33	12.2	16	5.9
2.5	34	8.7	117	29.8	42	10.7	39	9.9
3.9	61	13.8	139	31.5	52	11.8	29	6.6
6.1	12	10.5	31	27.2	14	12.3	8	7.0
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.8	129	10.4	367	29.7	141	11.4	93	7.5
4.8	9	8.7	17	16.3	24	23.1	8	7.7
4.3	41	12.6	97	29.8	44	13.5	15	4.6
2.9	49	8.8	180	32.5	60	10.8	39	7.0
4.7	30	11.9	73	28.9	13	5.1	31	12.3
3.8	130	10.5	367	29.6	142	11.5	92	7.4
4.0	41	9.6	116	27.1	49	11.4	29	6.8
2.9	11	7.9	52	37.1	15	10.7	17	12.1
2.6	19	10.0	56	29.5	21	11.1	20	10.5
3.8	33	12.7	78	30.0	33	12.7	13	5.0
5.0	26	11.8	65	29.5	24	10.9	13	5.9
3.8	131	10.5	370	29.6	144	11.5	93	7.5
7.9	4	10.5	14	36.8	1	2.6	2	5.3
2.1	19	8.1	78	33.3	25	10.7	21	9.0
3.4	15	16.9	24	27.0	8	9.0	4	4.5
4.3	6	12.8	16	34.0	5	10.6	8	17.0
-	1	25.0	2	50.0	-	-	-	-
-	6	14.6	20	48.8	2	4.9	1	2.4
-	-	-	-	-	-	-	1	50.0
-	2	12.5	7	43.8	2	12.5	3	18.8
-	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2	17	9.8	47	27.2	22	12.7	11	6.4
4.1	61	10.1	162	26.8	79	13.1	42	7.0

表8 公務人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度

民國103年12月

	合計		非常瞭解		瞭解		普通		不瞭解		非常不瞭解	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	14	1.1	145	11.6	582	46.6	407	32.6	100	8.0
政府別 (p=0.156)	1,248	100.0	14	1.1	145	11.6	582	46.6	407	32.6	100	8.0
中央政府	498	100.0	5	1.0	68	13.7	247	49.6	146	29.3	32	6.4
直轄市政府	382	100.0	4	1.0	39	10.2	162	42.4	146	38.2	31	8.1
縣市政府	235	100.0	5	2.1	22	9.4	111	47.2	72	30.6	25	10.6
鄉鎮市公所	50	100.0	-	-	7	14.0	25	50.0	15	30.0	3	6.0
公營事業機構	83	100.0	-	-	9	10.8	37	44.6	28	33.7	9	10.8
性別 (p=0.000 ***)	1,248	100.0	14	1.1	145	11.6	582	46.6	407	32.6	100	8.0
男	696	100.0	12	1.7	104	14.9	331	47.6	198	28.4	51	7.3
女	552	100.0	2	0.4	41	7.4	251	45.5	209	37.9	49	8.9
俸點 (p=0.831)	1,248	100.0	14	1.1	145	11.6	582	46.6	407	32.6	100	8.0
270點以下	48	100.0	1	2.1	3	6.3	25	52.1	17	35.4	2	4.2
280-370點	246	100.0	2	0.8	27	11.0	112	45.5	83	33.7	22	8.9
385-430點	213	100.0	2	0.9	25	11.7	97	45.5	68	31.9	21	9.9
445-550點	312	100.0	6	1.9	35	11.2	147	47.1	101	32.4	23	7.4
590-630點	315	100.0	3	1.0	36	11.4	143	45.4	108	34.3	25	7.9
650-800點	114	100.0	-	-	19	16.7	58	50.9	30	26.3	7	6.1
年齡 (p=0.336)	1,248	100.0	14	1.1	145	11.6	582	46.6	407	32.6	100	8.0
24歲以下	29	100.0	-	-	-	-	13	44.8	11	37.9	5	17.2
25-34歲	271	100.0	3	1.1	28	10.3	129	47.6	85	31.4	26	9.6
35-44歲	393	100.0	10	2.5	51	13.0	185	47.1	122	31.0	25	6.4
45-54歲	441	100.0	1	0.2	49	11.1	202	45.8	153	34.7	36	8.2
55-64歲	114	100.0	-	-	17	14.9	53	46.5	36	31.6	8	7.0
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.000 ***)	1,236	100.0	14	1.1	144	11.7	578	46.8	403	32.6	97	7.8
高中(職)及以下	104	100.0	1	1.0	10	9.6	37	35.6	44	42.3	12	11.5
專科	325	100.0	-	-	35	10.8	147	45.2	111	34.2	32	9.8
大學	554	100.0	9	1.6	46	8.3	272	49.1	187	33.8	40	7.2
研究所	253	100.0	4	1.6	53	20.9	122	48.2	61	24.1	13	5.1
服務年資 (p=0.472)	1,238	100.0	14	1.1	145	11.7	577	46.6	403	32.6	99	8.0
10年及以下	428	100.0	8	1.9	46	10.7	216	50.5	123	28.7	35	8.2
11-15年	140	100.0	2	1.4	19	13.6	57	40.7	53	37.9	9	6.4
16-20年	190	100.0	1	0.5	27	14.2	84	44.2	58	30.5	20	10.5
21-25年	260	100.0	2	0.8	25	9.6	123	47.3	92	35.4	18	6.9
26年及以上	220	100.0	1	0.5	28	12.7	97	44.1	77	35.0	17	7.7
職系 (p=0.004 **)	1,248	100.0	14	1.1	145	11.6	582	46.6	407	32.6	100	8.0
人事行政	38	100.0	-	-	2	5.3	24	63.2	11	28.9	1	2.6
一般行政	234	100.0	2	0.9	23	9.8	113	48.3	83	35.5	13	5.6
技術工程類	89	100.0	-	-	12	13.5	56	62.9	19	21.3	2	2.2
財稅行政	47	100.0	-	-	4	8.5	27	57.4	11	23.4	5	10.6
金融保險	4	100.0	-	-	1	25.0	1	25.0	2	50.0	-	-
會計審計	41	100.0	-	-	7	17.1	23	56.1	9	22.0	2	4.9
統計	2	100.0	-	-	-	-	1	50.0	1	50.0	-	-
經建行政	16	100.0	1	6.3	3	18.8	7	43.8	5	31.3	-	-
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	2	1.2	22	12.7	68	39.3	67	38.7	14	8.1
其他	604	100.0	9	1.5	71	11.8	262	43.4	199	32.9	63	10.4

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理；問項係以「(非常)瞭解」、「普通」、「(非常)不瞭解」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合-236-

表9 公務人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法

民國103年12月

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	37	3.0	256	20.5	383	30.7	424	34.0	67	5.4	81	6.5
政府別 (p=0.710)	1,248	100.0	37	3.0	256	20.5	383	30.7	424	34.0	67	5.4	81	6.5
中央政府	498	100.0	16	3.2	106	21.3	156	31.3	173	34.7	20	4.0	27	5.4
直轄市政府	382	100.0	12	3.1	81	21.2	105	27.5	131	34.3	26	6.8	27	7.1
縣市政府	235	100.0	3	1.3	43	18.3	76	32.3	80	34.0	13	5.5	20	8.5
鄉鎮市公所	50	100.0	3	6.0	10	20.0	19	38.0	13	26.0	2	4.0	3	6.0
公營事業機構	83	100.0	3	3.6	16	19.3	27	32.5	27	32.5	6	7.2	4	4.8
性別 (p=0.000 ***)	1,248	100.0	37	3.0	256	20.5	383	30.7	424	34.0	67	5.4	81	6.5
男	696	100.0	29	4.2	162	23.3	200	28.7	211	30.3	37	5.3	57	8.2
女	552	100.0	8	1.4	94	17.0	183	33.2	213	38.6	30	5.4	24	4.3
俸點 (p=0.720)	1,248	100.0	37	3.0	256	20.5	383	30.7	424	34.0	67	5.4	81	6.5
270點以下	48	100.0	1	2.1	8	16.7	16	33.3	17	35.4	2	4.2	4	8.3
280-370點	246	100.0	9	3.7	54	22.0	73	29.7	82	33.3	10	4.1	18	7.3
385-430點	213	100.0	5	2.3	43	20.2	69	32.4	71	33.3	12	5.6	13	6.1
445-550點	312	100.0	7	2.2	61	19.6	91	29.2	117	37.5	16	5.1	20	6.4
590-630點	315	100.0	11	3.5	63	20.0	99	31.4	97	30.8	20	6.3	25	7.9
650-800點	114	100.0	4	3.5	27	23.7	35	30.7	40	35.1	7	6.1	1	0.9
年齡 (p=0.469)	1,248	100.0	37	3.0	256	20.5	383	30.7	424	34.0	67	5.4	81	6.5
24歲以下	29	100.0	-	-	7	24.1	13	44.8	8	27.6	1	3.4	-	-
25-34歲	271	100.0	9	3.3	48	17.7	90	33.2	95	35.1	8	3.0	21	7.7
35-44歲	393	100.0	14	3.6	92	23.4	107	27.2	130	33.1	23	5.9	27	6.9
45-54歲	441	100.0	12	2.7	83	18.8	141	32.0	154	34.9	27	6.1	24	5.4
55-64歲	114	100.0	2	1.8	26	22.8	32	28.1	37	32.5	8	7.0	9	7.9
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.020 *)	1,236	100.0	37	3.0	255	20.6	380	30.7	419	33.9	66	5.3	79	6.4
高中(職)及以下	104	100.0	2	1.9	20	19.2	32	30.8	30	28.8	6	5.8	14	13.5
專科	325	100.0	5	1.5	72	22.2	97	29.8	105	32.3	19	5.8	27	8.3
大學	554	100.0	15	2.7	111	20.0	180	32.5	185	33.4	32	5.8	31	5.6
研究所	253	100.0	15	5.9	52	20.6	71	28.1	99	39.1	9	3.6	7	2.8
服務年資 (p=0.799)	1,238	100.0	37	3.0	255	20.6	380	30.7	420	33.9	67	5.4	79	6.4
10年及以下	428	100.0	12	2.8	85	19.9	141	32.9	149	34.8	15	3.5	26	6.1
11-15年	140	100.0	4	2.9	28	20.0	37	26.4	56	40.0	7	5.0	8	5.7
16-20年	190	100.0	7	3.7	36	18.9	51	26.8	71	37.4	14	7.4	11	5.8
21-25年	260	100.0	7	2.7	58	22.3	83	31.9	81	31.2	14	5.4	17	6.5
26年及以上	220	100.0	7	3.2	48	21.8	68	30.9	63	28.6	17	7.7	17	7.7
職系 (p=0.127)	1,248	100.0	37	3.0	256	20.5	383	30.7	424	34.0	67	5.4	81	6.5
人事行政	38	100.0	1	2.6	9	23.7	13	34.2	12	31.6	2	5.3	1	2.6
一般行政	234	100.0	7	3.0	47	20.1	66	28.2	84	35.9	15	6.4	15	6.4
技術工程類	89	100.0	5	5.6	23	25.8	30	33.7	25	28.1	2	2.2	4	4.5
財稅行政	47	100.0	2	4.3	12	25.5	15	31.9	15	31.9	1	2.1	2	4.3
金融保險	4	100.0	1	25.0	-	-	3	75.0	-	-	-	-	-	-
會計審計	41	100.0	-	-	7	17.1	10	24.4	20	48.8	3	7.3	1	2.4
統計	2	100.0	-	-	-	-	2	100.0	-	-	-	-	-	-
經建行政	16	100.0	1	6.3	3	18.8	-	-	9	56.3	2	12.5	1	6.3
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	3	1.7	43	24.9	57	32.9	50	28.9	11	6.4	9	5.2
其他	604	100.0	17	2.8	112	18.5	187	31.0	209	34.6	31	5.1	48	7.9

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合-237-

表10 公務人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法

民國103年12月

	合計		應趨向保守		不應趨向保守		不清楚		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	491	100.0	355	72.3	45	9.2	49	10.0	42	8.6
政府別 (p=0.644 #)	491	100.0	355	72.3	45	9.2	49	10.0	42	8.6
中央政府	193	100.0	148	76.7	17	8.8	12	6.2	16	8.3
直轄市政府	157	100.0	108	68.8	15	9.6	21	13.4	13	8.3
縣市政府	93	100.0	64	68.8	8	8.6	10	10.8	11	11.8
鄉鎮市公所	15	100.0	12	80.0	1	6.7	1	6.7	1	6.7
公營事業機構	33	100.0	23	69.7	4	12.1	5	15.2	1	3.0
性別 (p=0.058)	491	100.0	355	72.3	45	9.2	49	10.0	42	8.6
男	248	100.0	191	77.0	22	8.9	17	6.9	18	7.3
女	243	100.0	164	67.5	23	9.5	32	13.2	24	9.9
俸點 (p=0.310 #)	491	100.0	355	72.3	45	9.2	49	10.0	42	8.6
270點以下	19	100.0	11	57.9	4	21.1	4	21.1	-	-
280-370點	92	100.0	73	79.3	2	2.2	9	9.8	8	8.7
385-430點	83	100.0	62	74.7	7	8.4	8	9.6	6	7.2
445-550點	133	100.0	92	69.2	14	10.5	15	11.3	12	9.0
590-630點	117	100.0	81	69.2	14	12.0	9	7.7	13	11.1
650-800點	47	100.0	36	76.6	4	8.5	4	8.5	3	6.4
年齡 (p=0.677)	491	100.0	355	72.3	45	9.2	49	10.0	42	8.6
24歲以下	9	100.0	5	55.6	2	22.2	1	11.1	1	11.1
25-34歲	103	100.0	73	70.9	11	10.7	13	12.6	6	5.8
35-44歲	153	100.0	107	69.9	13	8.5	15	9.8	18	11.8
45-54歲	181	100.0	135	74.6	17	9.4	15	8.3	14	7.7
55-64歲	45	100.0	35	77.8	2	4.4	5	11.1	3	6.7
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.263)	485	100.0	353	72.8	43	8.9	47	9.7	42	8.7
高中(職)及以下	36	100.0	28	77.8	-	-	5	13.9	3	8.3
專科	124	100.0	86	69.4	14	11.3	9	7.3	15	12.1
大學	217	100.0	160	73.7	16	7.4	25	11.5	16	7.4
研究所	108	100.0	79	73.1	13	12.0	8	7.4	8	7.4
服務年資 (p=0.396)	487	100.0	353	72.5	43	8.8	49	10.1	42	8.6
10年及以下	164	100.0	119	72.6	16	9.8	18	11.0	11	6.7
11-15年	63	100.0	45	71.4	7	11.1	5	7.9	6	9.5
16-20年	85	100.0	64	75.3	5	5.9	12	14.1	4	4.7
21-25年	95	100.0	66	69.5	7	7.4	7	7.4	15	15.8
26年及以上	80	100.0	59	73.8	8	10.0	7	8.8	6	7.5
職系 (p=0.519 #)	491	100.0	355	72.3	45	9.2	49	10.0	42	8.6
人事行政	14	100.0	9	64.3	1	7.1	3	21.4	1	7.1
一般行政	99	100.0	75	75.8	6	6.1	11	11.1	7	7.1
技術工程類	27	100.0	21	77.8	2	7.4	2	7.4	2	7.4
財稅行政	16	100.0	13	81.3	1	6.3	-	-	2	12.5
金融保險	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
會計審計	23	100.0	18	78.3	3	13.0	1	4.3	1	4.3
統計	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
經建行政	11	100.0	11	100.0	-	-	-	-	-	-
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	61	100.0	39	63.9	5	8.2	9	14.8	8	13.1
其他	240	100.0	169	70.4	27	11.3	23	9.6	21	8.8

- 註：1.本題僅供「(非常)不贊同」基金追求較高平均收益但需伴隨較高風險投資方向者作答。
2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。
3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。
4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。
5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表11 公務人員認為基金應優先配置另類投資資產項目

民國103年12月

	合計		不動產		基礎設施建設		黃金及石油等商品		私募股權投資		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	230	18.4	335	26.8	185	14.8	35	2.8	406	32.5	57	4.6
政府別 (p=0.223)	1,248	100.0	230	18.4	335	26.8	185	14.8	35	2.8	406	32.5	57	4.6
中央政府	498	100.0	105	21.1	140	28.1	73	14.7	12	2.4	145	29.1	23	4.6
直轄市政府	382	100.0	61	16.0	96	25.1	58	15.2	17	4.5	129	33.8	21	5.5
縣市政府	235	100.0	43	18.3	69	29.4	28	11.9	4	1.7	83	35.3	8	3.4
鄉鎮市公所	50	100.0	7	14.0	11	22.0	7	14.0	-	-	23	46.0	2	4.0
公營事業機構	83	100.0	14	16.9	19	22.9	19	22.9	2	2.4	26	31.3	3	3.6
性別 (p=0.964)	1,248	100.0	230	18.4	335	26.8	185	14.8	35	2.8	406	32.5	57	4.6
男	696	100.0	131	18.8	186	26.7	105	15.1	21	3.0	220	31.6	33	4.7
女	552	100.0	99	17.9	149	27.0	80	14.5	14	2.5	186	33.7	24	4.3
俸點 (p=0.507)	1,248	100.0	230	18.4	335	26.8	185	14.8	35	2.8	406	32.5	57	4.6
270點以下	48	100.0	8	16.7	10	20.8	11	22.9	2	4.2	16	33.3	1	2.1
280-370點	246	100.0	42	17.1	56	22.8	41	16.7	7	2.8	85	34.6	15	6.1
385-430點	213	100.0	42	19.7	66	31.0	37	17.4	7	3.3	56	26.3	5	2.3
445-550點	312	100.0	61	19.6	79	25.3	43	13.8	8	2.6	105	33.7	16	5.1
590-630點	315	100.0	61	19.4	83	26.3	42	13.3	8	2.5	107	34.0	14	4.4
650-800點	114	100.0	16	14.0	41	36.0	11	9.6	3	2.6	37	32.5	6	5.3
年齡 (p=0.247)	1,248	100.0	230	18.4	335	26.8	185	14.8	35	2.8	406	32.5	57	4.6
24歲以下	29	100.0	8	27.6	8	27.6	4	13.8	-	-	9	31.0	-	-
25-34歲	271	100.0	42	15.5	78	28.8	48	17.7	10	3.7	80	29.5	13	4.8
35-44歲	393	100.0	78	19.8	83	21.1	66	16.8	12	3.1	136	34.6	18	4.6
45-54歲	441	100.0	83	18.8	134	30.4	50	11.3	12	2.7	143	32.4	19	4.3
55-64歲	114	100.0	19	16.7	32	28.1	17	14.9	1	0.9	38	33.3	7	6.1
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.000 ***)	1,236	100.0	228	18.4	333	26.9	185	15.0	35	2.8	398	32.2	57	4.6
高中(職)及以下	104	100.0	18	17.3	18	17.3	19	18.3	1	1.0	43	41.3	5	4.8
專科	325	100.0	57	17.5	88	27.1	49	15.1	8	2.5	114	35.1	9	2.8
大學	554	100.0	108	19.5	135	24.4	79	14.3	13	2.3	183	33.0	36	6.5
研究所	253	100.0	45	17.8	92	36.4	38	15.0	13	5.1	58	22.9	7	2.8
服務年資 (p=0.854)	1,238	100.0	229	18.5	333	26.9	184	14.9	35	2.8	401	32.4	56	4.5
10年及以下	428	100.0	78	18.2	117	27.3	72	16.8	16	3.7	124	29.0	21	4.9
11-15年	140	100.0	25	17.9	41	29.3	17	12.1	4	2.9	48	34.3	5	3.6
16-20年	190	100.0	37	19.5	46	24.2	29	15.3	6	3.2	62	32.6	10	5.3
21-25年	260	100.0	51	19.6	66	25.4	41	15.8	4	1.5	90	34.6	8	3.1
26年及以上	220	100.0	38	17.3	63	28.6	25	11.4	5	2.3	77	35.0	12	5.5
職系 (p=0.011 #)	1,248	100.0	230	18.4	335	26.8	185	14.8	35	2.8	406	32.5	57	4.6
人事行政	38	100.0	7	18.4	12	31.6	8	21.1	-	-	10	26.3	1	2.6
一般行政	234	100.0	34	14.5	75	32.1	27	11.5	7	3.0	79	33.8	12	5.1
技術工程類	89	100.0	19	21.3	29	32.6	16	18.0	1	1.1	20	22.5	4	4.5
財稅行政	47	100.0	9	19.1	13	27.7	7	14.9	1	2.1	16	34.0	1	2.1
金融保險	4	100.0	2	50.0	-	-	-	-	1	25.0	1	25.0	-	-
會計審計	41	100.0	11	26.8	11	26.8	5	12.2	-	-	10	24.4	4	9.8
統計	2	100.0	1	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	50.0
經建行政	16	100.0	4	25.0	3	18.8	3	18.8	3	18.8	1	6.3	2	12.5
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	32	18.5	53	30.6	26	15.0	5	2.9	53	30.6	4	2.3
其他	604	100.0	111	18.4	139	23.0	93	15.4	17	2.8	216	35.8	28	4.6

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表12 公務人員對基金投資運用方式之看法

民國103年12月

	合計		委託民間投資專家經營為主		管理會自行經營為主		二者按一定比率分配經營		依不同投資標的而定		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	102	8.2	123	9.9	492	39.4	346	27.7	154	12.3	31	2.5
政府別 (p=0.549)	1,248	100.0	102	8.2	123	9.9	492	39.4	346	27.7	154	12.3	31	2.5
中央政府	498	100.0	36	7.2	51	10.2	209	42.0	138	27.7	51	10.2	13	2.6
直轄市政府	382	100.0	34	8.9	34	8.9	146	38.2	108	28.3	51	13.4	9	2.4
縣市政府	235	100.0	17	7.2	26	11.1	92	39.1	60	25.5	36	15.3	4	1.7
鄉鎮市公所	50	100.0	4	8.0	5	10.0	18	36.0	18	36.0	5	10.0	-	-
公營事業機構	83	100.0	11	13.3	7	8.4	27	32.5	22	26.5	11	13.3	5	6.0
性別 (p=0.000 ***)	1,248	100.0	102	8.2	123	9.9	492	39.4	346	27.7	154	12.3	31	2.5
男	696	100.0	69	9.9	81	11.6	248	35.6	177	25.4	104	14.9	17	2.4
女	552	100.0	33	6.0	42	7.6	244	44.2	169	30.6	50	9.1	14	2.5
俸點 (p=0.349)	1,248	100.0	102	8.2	123	9.9	492	39.4	346	27.7	154	12.3	31	2.5
270點以下	48	100.0	5	10.4	3	6.3	22	45.8	10	20.8	7	14.6	1	2.1
280-370點	246	100.0	25	10.2	16	6.5	93	37.8	65	26.4	41	16.7	6	2.4
385-430點	213	100.0	15	7.0	25	11.7	85	39.9	59	27.7	27	12.7	2	0.9
445-550點	312	100.0	17	5.4	33	10.6	123	39.4	98	31.4	32	10.3	9	2.9
590-630點	315	100.0	27	8.6	33	10.5	119	37.8	87	27.6	40	12.7	9	2.9
650-800點	114	100.0	13	11.4	13	11.4	50	43.9	27	23.7	7	6.1	4	3.5
年齡 (p=0.109)	1,248	100.0	102	8.2	123	9.9	492	39.4	346	27.7	154	12.3	31	2.5
24歲以下	29	100.0	6	20.7	3	10.3	10	34.5	6	20.7	4	13.8	-	-
25-34歲	271	100.0	24	8.9	19	7.0	116	42.8	71	26.2	35	12.9	6	2.2
35-44歲	393	100.0	24	6.1	37	9.4	169	43.0	104	26.5	51	13.0	8	2.0
45-54歲	441	100.0	40	9.1	49	11.1	157	35.6	136	30.8	49	11.1	10	2.3
55-64歲	114	100.0	8	7.0	15	13.2	40	35.1	29	25.4	15	13.2	7	6.1
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.000 ***)	1,236	100.0	102	8.3	122	9.9	489	39.6	343	27.8	149	12.1	31	2.5
高中(職)及以下	104	100.0	7	6.7	19	18.3	30	28.8	20	19.2	24	23.1	4	3.8
專科	325	100.0	29	8.9	32	9.8	120	36.9	89	27.4	51	15.7	4	1.2
大學	554	100.0	43	7.8	44	7.9	233	42.1	158	28.5	57	10.3	19	3.4
研究所	253	100.0	23	9.1	27	10.7	106	41.9	76	30.0	17	6.7	4	1.6
服務年資 (p=0.270)	1,238	100.0	102	8.2	122	9.9	489	39.5	344	27.8	150	12.1	31	2.5
10年及以下	428	100.0	35	8.2	32	7.5	191	44.6	113	26.4	51	11.9	6	1.4
11-15年	140	100.0	11	7.9	11	7.9	56	40.0	42	30.0	18	12.9	2	1.4
16-20年	190	100.0	10	5.3	22	11.6	67	35.3	62	32.6	22	11.6	7	3.7
21-25年	260	100.0	26	10.0	29	11.2	95	36.5	73	28.1	30	11.5	7	2.7
26年及以上	220	100.0	20	9.1	28	12.7	80	36.4	54	24.5	29	13.2	9	4.1
職系 (p=0.071 #)	1,248	100.0	102	8.2	123	9.9	492	39.4	346	27.7	154	12.3	31	2.5
人事行政	38	100.0	7	18.4	1	2.6	15	39.5	10	26.3	5	13.2	-	-
一般行政	234	100.0	20	8.5	21	9.0	98	41.9	64	27.4	25	10.7	6	2.6
技術工程類	89	100.0	7	7.9	15	16.9	31	34.8	28	31.5	8	9.0	-	-
財稅行政	47	100.0	3	6.4	4	8.5	23	48.9	12	25.5	5	10.6	-	-
金融保險	4	100.0	1	25.0	-	-	1	25.0	2	50.0	-	-	-	-
會計審計	41	100.0	1	2.4	4	9.8	16	39.0	16	39.0	1	2.4	3	7.3
統計	2	100.0	-	-	-	-	-	-	1	50.0	-	-	1	50.0
經建行政	16	100.0	-	-	3	18.8	7	43.8	4	25.0	1	6.3	1	6.3
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	18	10.4	24	13.9	72	41.6	34	19.7	19	11.0	6	3.5
其他	604	100.0	45	7.5	51	8.4	229	37.9	175	29.0	90	14.9	14	2.3

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

※ 表格跨頁，為利閱讀，本頁空白 ※

表13 公務人員認為基金整

民國10.

	合 計		1%~2%		3%~4%		4.1
	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總 計	1,248	100.0	16	1.3	124	9.9	78
政府別 (p=0.236 #)	1,248	100.0	16	1.3	124	9.9	78
中央政府	498	100.0	8	1.6	42	8.4	31
直轄市政府	382	100.0	3	0.8	42	11.0	27
縣市政府	235	100.0	4	1.7	21	8.9	14
鄉鎮市公所	50	100.0	1	2.0	7	14.0	3
公營事業機構	83	100.0	-	-	12	14.5	3
性別 (p=0.167)	1,248	100.0	16	1.3	124	9.9	78
男	696	100.0	8	1.1	73	10.5	41
女	552	100.0	8	1.4	51	9.2	37
俸點 (p=0.166 #)	1,248	100.0	16	1.3	124	9.9	78
270點以下	48	100.0	-	-	4	8.3	4
280-370點	246	100.0	1	0.4	31	12.6	9
385-430點	213	100.0	4	1.9	23	10.8	19
445-550點	312	100.0	6	1.9	29	9.3	17
590-630點	315	100.0	3	1.0	28	8.9	24
650-800點	114	100.0	2	1.8	9	7.9	5
年齡 (p=0.609)	1,248	100.0	16	1.3	124	9.9	78
24歲以下	29	100.0	-	-	3	10.3	1
25-34歲	271	100.0	2	0.7	30	11.1	13
35-44歲	393	100.0	5	1.3	41	10.4	27
45-54歲	441	100.0	8	1.8	37	8.4	29
55-64歲	114	100.0	1	0.9	13	11.4	8
65歲	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.000 ***)	1,236	100.0	16	1.3	123	10.0	77
高中(職)及以下	104	100.0	-	-	13	12.5	4
專科	325	100.0	3	0.9	44	13.5	20
大學	554	100.0	10	1.8	47	8.5	35
研究所	253	100.0	3	1.2	19	7.5	18
服務年資 (p=0.769)	1,238	100.0	15	1.2	123	9.9	78
10年及以下	428	100.0	3	0.7	47	11.0	28
11-15年	140	100.0	4	2.9	11	7.9	8
16-20年	190	100.0	3	1.6	20	10.5	14
21-25年	260	100.0	4	1.5	23	8.8	12
26年及以上	220	100.0	1	0.5	22	10.0	16
職系 (p=0.047 #)	1,248	100.0	16	1.3	124	9.9	78
人事行政	38	100.0	1	2.6	1	2.6	3
一般行政	234	100.0	5	2.1	23	9.8	20
技術工程類	89	100.0	1	1.1	6	6.7	4
財稅行政	47	100.0	1	2.1	3	6.4	2
金融保險	4	100.0	-	-	-	-	-
會計審計	41	100.0	-	-	4	9.8	4
統 計	2	100.0	-	-	1	50.0	-
經建行政	16	100.0	1	6.3	1	6.3	-
企業管理	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	2	1.2	20	11.6	10
其 他	604	100.0	5	0.8	65	10.8	35

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

體目標報酬率應設定之範圍

3年12月

3%		5%~6%		7%~8%		9%以上		無意見	
%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	
6.3	465	37.3	201	16.1	78	6.3	286	22.9	
6.3	465	37.3	201	16.1	78	6.3	286	22.9	
6.2	198	39.8	92	18.5	28	5.6	99	19.9	
7.1	140	36.6	62	16.2	26	6.8	82	21.5	
6.0	80	34.0	27	11.5	19	8.1	70	29.8	
6.0	16	32.0	9	18.0	-	-	14	28.0	
3.6	31	37.3	11	13.3	5	6.0	21	25.3	
6.3	465	37.3	201	16.1	78	6.3	286	22.9	
5.9	239	34.3	112	16.1	47	6.8	176	25.3	
6.7	226	40.9	89	16.1	31	5.6	110	19.9	
6.3	465	37.3	201	16.1	78	6.3	286	22.9	
8.3	22	45.8	6	12.5	4	8.3	8	16.7	
3.7	87	35.4	33	13.4	19	7.7	66	26.8	
8.9	74	34.7	27	12.7	13	6.1	53	24.9	
5.4	112	35.9	65	20.8	15	4.8	68	21.8	
7.6	116	36.8	49	15.6	19	6.0	76	24.1	
4.4	54	47.4	21	18.4	8	7.0	15	13.2	
6.3	465	37.3	201	16.1	78	6.3	286	22.9	
3.4	8	27.6	3	10.3	4	13.8	10	34.5	
4.8	109	40.2	37	13.7	19	7.0	61	22.5	
6.9	133	33.8	67	17.0	25	6.4	95	24.2	
6.6	166	37.6	81	18.4	26	5.9	94	21.3	
7.0	49	43.0	13	11.4	4	3.5	26	22.8	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6.2	462	37.4	199	16.1	78	6.3	281	22.7	
3.8	27	26.0	12	11.5	5	4.8	43	41.3	
6.2	111	34.2	34	10.5	22	6.8	91	28.0	
6.3	211	38.1	104	18.8	33	6.0	114	20.6	
7.1	113	44.7	49	19.4	18	7.1	33	13.0	
6.3	463	37.4	199	16.1	78	6.3	282	22.8	
6.5	165	38.6	64	15.0	31	7.2	90	21.0	
5.7	49	35.0	29	20.7	8	5.7	31	22.1	
7.4	71	37.4	34	17.9	12	6.3	36	18.9	
4.6	93	35.8	43	16.5	15	5.8	70	26.9	
7.3	85	38.6	29	13.2	12	5.5	55	25.0	
6.3	465	37.3	201	16.1	78	6.3	286	22.9	
7.9	15	39.5	10	26.3	2	5.3	6	15.8	
8.5	77	32.9	43	18.4	13	5.6	53	22.6	
4.5	42	47.2	15	16.9	7	7.9	14	15.7	
4.3	20	42.6	7	14.9	5	10.6	9	19.1	
-	3	75.0	-	-	-	-	1	25.0	
9.8	23	56.1	4	9.8	2	4.9	4	9.8	
-	1	50.0	-	-	-	-	-	-	
-	7	43.8	6	37.5	-	-	1	6.3	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5.8	57	32.9	33	19.1	7	4.0	44	25.4	
5.8	220	36.4	83	13.7	42	7.0	154	25.5	

表14 公務人員上網閱覽基金公告資料之經驗

民國103年12月

	合 計		有上網閱讀基金 公告資料之經驗		無上網閱讀基金 公告資料之經驗	
	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	1,248	100.0	195	15.6	1,053	84.4
政府別 (p=0.308)	1,248	100.0	195	15.6	1,053	84.4
中央政府	498	100.0	72	14.5	426	85.5
直轄市政府	382	100.0	56	14.7	326	85.3
縣市政府	235	100.0	41	17.4	194	82.6
鄉鎮市公所	50	100.0	7	14.0	43	86.0
公營事業機構	83	100.0	19	22.9	64	77.1
性別 (p=0.001 **)	1,248	100.0	195	15.6	1,053	84.4
男	696	100.0	130	18.7	566	81.3
女	552	100.0	65	11.8	487	88.2
俸點 (p=0.210)	1,248	100.0	195	15.6	1,053	84.4
270點以下	48	100.0	3	6.3	45	93.8
280-370點	246	100.0	46	18.7	200	81.3
385-430點	213	100.0	32	15.0	181	85.0
445-550點	312	100.0	41	13.1	271	86.9
590-630點	315	100.0	53	16.8	262	83.2
650-800點	114	100.0	20	17.5	94	82.5
年齡 (p=0.007 **)	1,248	100.0	195	15.6	1,053	84.4
24歲以下	29	100.0	2	6.9	27	93.1
25-34歲	271	100.0	37	13.7	234	86.3
35-44歲	393	100.0	52	13.2	341	86.8
45-54歲	441	100.0	75	17.0	366	83.0
55-64歲	114	100.0	29	25.4	85	74.6
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.025 *)	1,236	100.0	192	15.5	1,044	84.5
高中(職)及以下	104	100.0	24	23.1	80	76.9
專科	325	100.0	59	18.2	266	81.8
大學	554	100.0	71	12.8	483	87.2
研究所	253	100.0	38	15.0	215	85.0
服務年資 (p=0.026 *)	1,238	100.0	193	15.6	1,045	84.4
10年及以下	428	100.0	53	12.4	375	87.6
11-15年	140	100.0	24	17.1	116	82.9
16-20年	190	100.0	24	12.6	166	87.4
21-25年	260	100.0	45	17.3	215	82.7
26年及以上	220	100.0	47	21.4	173	78.6
職系 (p=0.568)	1,248	100.0	195	15.6	1,053	84.4
人事行政	38	100.0	7	18.4	31	81.6
一般行政	234	100.0	37	15.8	197	84.2
技術工程類	89	100.0	17	19.1	72	80.9
財稅行政	47	100.0	5	10.6	42	89.4
金融保險	4	100.0	-	-	4	100.0
會計審計	41	100.0	4	9.8	37	90.2
統 計	2	100.0	-	-	2	100.0
經建行政	16	100.0	3	18.8	13	81.3
企業管理	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	25	14.5	148	85.5
其 他	604	100.0	97	16.1	507	83.9

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表15 公務人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度

民國103年12月

	合計		非常滿意		滿意		普通		不滿意		非常不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	195	100.0	5	2.6	38	19.5	103	52.8	18	9.2	5	2.6	26	13.3
政府別 (p=0.027 #)	195	100.0	5	2.6	38	19.5	103	52.8	18	9.2	5	2.6	26	13.3
中央政府	72	100.0	2	2.8	15	20.8	34	47.2	10	13.9	3	4.2	8	11.1
直轄市政府	56	100.0	2	3.6	17	30.4	26	46.4	4	7.1	1	1.8	6	10.7
縣市政府	41	100.0	1	2.4	5	12.2	28	68.3	1	2.4	1	2.4	5	12.2
鄉鎮市公所	7	100.0	-	-	-	-	4	57.1	-	-	-	-	3	42.9
公營事業機構	19	100.0	-	-	1	5.3	11	57.9	3	15.8	-	-	4	21.1
性別 (p=0.208)	195	100.0	5	2.6	38	19.5	103	52.8	18	9.2	5	2.6	26	13.3
男	130	100.0	5	3.8	26	20.0	65	50.0	9	6.9	4	3.1	21	16.2
女	65	100.0	-	-	12	18.5	38	58.5	9	13.8	1	1.5	5	7.7
俸點 (p=0.216 #)	195	100.0	5	2.6	38	19.5	103	52.8	18	9.2	5	2.6	26	13.3
270點以下	3	100.0	-	-	-	-	2	66.7	1	33.3	-	-	-	-
280-370點	46	100.0	2	4.3	5	10.9	25	54.3	3	6.5	-	-	11	23.9
385-430點	32	100.0	1	3.1	3	9.4	20	62.5	3	9.4	-	-	5	15.6
445-550點	41	100.0	-	-	10	24.4	20	48.8	4	9.8	4	9.8	3	7.3
590-630點	53	100.0	2	3.8	15	28.3	25	47.2	6	11.3	1	1.9	4	7.5
650-800點	20	100.0	-	-	5	25.0	11	55.0	1	5.0	-	-	3	15.0
年齡 (p=0.494)	195	100.0	5	2.6	38	19.5	103	52.8	18	9.2	5	2.6	26	13.3
24歲以下	2	100.0	-	-	-	-	1	50.0	-	-	-	-	1	50.0
25-34歲	37	100.0	2	5.4	5	13.5	21	56.8	3	8.1	-	-	6	16.2
35-44歲	52	100.0	2	3.8	9	17.3	26	50.0	5	9.6	-	-	10	19.2
45-54歲	75	100.0	1	1.3	16	21.3	43	57.3	6	8.0	3	4.0	6	8.0
55-64歲	29	100.0	-	-	8	27.6	12	41.4	4	13.8	2	6.9	3	10.3
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.009 #)	192	100.0	5	2.6	38	19.8	102	53.1	18	9.4	5	2.6	24	12.5
高中(職)及以下	24	100.0	-	-	2	8.3	11	45.8	5	20.8	2	8.3	4	16.7
專科	59	100.0	1	1.7	10	16.9	29	49.2	4	6.8	2	3.4	13	22.0
大學	71	100.0	2	2.8	18	25.4	43	60.6	3	4.2	1	1.4	4	5.6
研究所	38	100.0	2	5.3	8	21.1	19	50.0	6	15.8	-	-	3	7.9
服務年資 (p=0.447 #)	193	100.0	5	2.6	38	19.7	103	53.4	17	8.8	5	2.6	25	13.0
10年及以下	53	100.0	3	5.7	8	15.1	28	52.8	4	7.5	-	-	10	18.9
11-15年	24	100.0	-	-	2	8.3	14	58.3	2	8.3	1	4.2	5	20.8
16-20年	24	100.0	1	4.2	4	16.7	11	45.8	2	8.3	2	8.3	4	16.7
21-25年	45	100.0	-	-	13	28.9	26	57.8	4	8.9	-	-	2	4.4
26年及以上	47	100.0	1	2.1	11	23.4	24	51.1	5	10.6	2	4.3	4	8.5
職系 (p=0.133 #)	195	100.0	5	2.6	38	19.5	103	52.8	18	9.2	5	2.6	26	13.3
人事行政	7	100.0	-	-	1	14.3	5	71.4	1	14.3	-	-	-	-
一般行政	37	100.0	-	-	8	21.6	24	64.9	2	5.4	1	2.7	2	5.4
技術工程類	17	100.0	1	5.9	2	11.8	12	70.6	1	5.9	-	-	1	5.9
財稅行政	5	100.0	-	-	2	40.0	2	40.0	-	-	1	20.0	-	-
金融保險	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
會計審計	4	100.0	-	-	1	25.0	3	75.0	-	-	-	-	-	-
統計	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
經建行政	3	100.0	-	-	1	33.3	1	33.3	1	33.3	-	-	-	-
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	25	100.0	2	8.0	5	20.0	15	60.0	1	4.0	-	-	2	8.0
其他	97	100.0	2	2.1	18	18.6	41	42.3	12	12.4	3	3.1	21	21.6

註：1.本題僅供有上網閱讀基金公告資料之經驗者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理；問項係以「(非常)滿意」、「普通」、「(非常)不滿意」及「無意見」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表16 公務人員對基金資訊揭露情況不滿意之處

民國103年12月

	樣本數		看不懂揭露內容		揭露內容項目過少		揭露內容項目過多		公告間隔時間過長		網路資訊蒐集不便		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	23	-	11	47.8	10	43.5	3	13.0	4	17.4	7	30.4	2	8.7
政府別	23	-	11	47.8	10	43.5	3	13.0	4	17.4	7	30.4	2	8.7
中央政府	13	-	6	46.2	7	53.8	1	7.7	2	15.4	3	23.1	1	7.7
直轄市政府	5	-	3	60.0	-	-	2	40.0	-	-	1	20.0	1	20.0
縣市政府	2	-	1	50.0	2	100.0	-	-	1	50.0	1	50.0	-	-
鄉鎮市公所	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
公營事業機構	3	-	1	33.3	1	33.3	-	-	1	33.3	2	66.7	-	-
性別	23	-	11	47.8	10	43.5	3	13.0	4	17.4	7	30.4	2	8.7
男	13	-	7	53.8	4	30.8	3	23.1	2	15.4	3	23.1	2	15.4
女	10	-	4	40.0	6	60.0	-	-	2	20.0	4	40.0	-	-
俸點	23	-	11	47.8	10	43.5	3	13.0	4	17.4	7	30.4	2	8.7
270點以下	1	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
280-370點	3	-	-	-	2	66.7	-	-	1	33.3	2	66.7	-	-
385-430點	3	-	2	66.7	-	-	1	33.3	-	-	-	-	-	-
445-550點	8	-	5	62.5	5	62.5	1	12.5	1	12.5	4	50.0	1	12.5
590-630點	7	-	3	42.9	2	28.6	1	14.3	2	28.6	1	14.3	1	14.3
650-800點	1	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年齡	23	-	11	47.8	10	43.5	3	13.0	4	17.4	7	30.4	2	8.7
24歲以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-34歲	3	-	2	66.7	2	66.7	-	-	1	33.3	-	-	-	-
35-44歲	5	-	2	40.0	2	40.0	2	40.0	1	20.0	1	20.0	-	-
45-54歲	9	-	3	33.3	4	44.4	1	11.1	1	11.1	2	22.2	2	22.2
55-64歲	6	-	4	66.7	2	33.3	-	-	1	16.7	4	66.7	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度	23	-	11	47.8	10	43.5	3	13.0	4	17.4	7	30.4	2	8.7
高中(職)及以下	7	-	3	42.9	2	28.6	1	14.3	1	14.3	3	42.9	1	14.3
專科	6	-	4	66.7	2	33.3	1	16.7	-	-	3	50.0	1	16.7
大學	4	-	2	50.0	2	50.0	1	25.0	-	-	1	25.0	-	-
研究所	6	-	2	33.3	4	66.7	-	-	3	50.0	-	-	-	-
服務年資	22	-	10	45.5	10	45.5	3	13.6	4	18.2	7	31.8	2	9.1
10年及以下	4	-	2	50.0	3	75.0	-	-	1	25.0	-	-	-	-
11-15年	3	-	1	33.3	1	33.3	-	-	1	33.3	2	66.7	1	33.3
16-20年	4	-	2	50.0	2	50.0	2	50.0	-	-	2	50.0	-	-
21-25年	4	-	2	50.0	1	25.0	1	25.0	2	50.0	1	25.0	-	-
26年及以上	7	-	3	42.9	3	42.9	-	-	-	-	2	28.6	1	14.3
職系	23	-	11	47.8	10	43.5	3	13.0	4	17.4	7	30.4	2	8.7
人事行政	1	-	1	100.0	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
一般行政	3	-	-	-	1	33.3	-	-	1	33.3	2	66.7	1	33.3
技術工程類	1	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-
財稅行政	1	-	1	100.0	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-
金融保險	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
會計審計	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
統計	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
經建行政	1	-	-	-	1	100.0	-	-	1	100.0	-	-	-	-
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	1	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
其他	15	-	9	60.0	5	33.3	3	20.0	1	6.7	4	26.7	1	6.7

註：1.本題僅供對目前基金資訊揭露情況「不滿意」及「非常不滿意」者作答。

2.本題為複選題，百分比加總不為100%。

表17 公務人員是否知道可於網站訂閱基金電子報

民國103年12月

	合 計		知 道		不 知 道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	1,248	100.0	199	15.9	1,049	84.1
政府別 (p=0.098)	1,248	100.0	199	15.9	1,049	84.1
中央政府	498	100.0	80	16.1	418	83.9
直轄市政府	382	100.0	56	14.7	326	85.3
縣市政府	235	100.0	48	20.4	187	79.6
鄉鎮市公所	50	100.0	3	6.0	47	94.0
公營事業機構	83	100.0	12	14.5	71	85.5
性別 (p=0.643)	1,248	100.0	199	15.9	1,049	84.1
男	696	100.0	108	15.5	588	84.5
女	552	100.0	91	16.5	461	83.5
俸點 (p=0.394)	1,248	100.0	199	15.9	1,049	84.1
270點以下	48	100.0	6	12.5	42	87.5
280-370點	246	100.0	37	15.0	209	85.0
385-430點	213	100.0	26	12.2	187	87.8
445-550點	312	100.0	52	16.7	260	83.3
590-630點	315	100.0	60	19.0	255	81.0
650-800點	114	100.0	18	15.8	96	84.2
年齡 (p=0.002 **)	1,248	100.0	199	15.9	1,049	84.1
24歲以下	29	100.0	5	17.2	24	82.8
25-34歲	271	100.0	37	13.7	234	86.3
35-44歲	393	100.0	49	12.5	344	87.5
45-54歲	441	100.0	78	17.7	363	82.3
55-64歲	114	100.0	30	26.3	84	73.7
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.217)	1,236	100.0	197	15.9	1,039	84.1
高中(職)及以下	104	100.0	17	16.3	87	83.7
專科	325	100.0	42	12.9	283	87.1
大學	554	100.0	89	16.1	465	83.9
研究所	253	100.0	49	19.4	204	80.6
服務年資 (p=0.019 *)	1,238	100.0	198	16.0	1,040	84.0
10年及以下	428	100.0	63	14.7	365	85.3
11-15年	140	100.0	15	10.7	125	89.3
16-20年	190	100.0	26	13.7	164	86.3
21-25年	260	100.0	44	16.9	216	83.1
26年及以上	220	100.0	50	22.7	170	77.3
職系 (p=0.083)	1,248	100.0	199	15.9	1,049	84.1
人事行政	38	100.0	15	39.5	23	60.5
一般行政	234	100.0	44	18.8	190	81.2
技術工程類	89	100.0	15	16.9	74	83.1
財稅行政	47	100.0	7	14.9	40	85.1
金融保險	4	100.0	-	-	4	100.0
會計審計	41	100.0	6	14.6	35	85.4
統 計	2	100.0	-	-	2	100.0
經建行政	16	100.0	2	12.5	14	87.5
企業管理	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	28	16.2	145	83.8
其 他	604	100.0	82	13.6	522	86.4

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表18 公務人員認為基金理想之資訊揭露程度

民國103年12月

	合計		定期完全揭露		以揭露為原則		以不揭露為原則		完全不必揭露		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	477	38.2	555	44.5	79	6.3	5	0.4	132	10.6
政府別 (p=0.017 #)	1,248	100.0	477	38.2	555	44.5	79	6.3	5	0.4	132	10.6
中央政府	498	100.0	200	40.2	225	45.2	35	7.0	1	0.2	37	7.4
直轄市政府	382	100.0	146	38.2	170	44.5	18	4.7	2	0.5	46	12.0
縣市政府	235	100.0	75	31.9	111	47.2	19	8.1	-	-	30	12.8
鄉鎮市公所	50	100.0	19	38.0	22	44.0	1	2.0	-	-	8	16.0
公營事業機構	83	100.0	37	44.6	27	32.5	6	7.2	2	2.4	11	13.3
性別 (p=0.035 #)	1,248	100.0	477	38.2	555	44.5	79	6.3	5	0.4	132	10.6
男	696	100.0	278	39.9	283	40.7	49	7.0	3	0.4	83	11.9
女	552	100.0	199	36.1	272	49.3	30	5.4	2	0.4	49	8.9
俸點 (p=0.232 #)	1,248	100.0	477	38.2	555	44.5	79	6.3	5	0.4	132	10.6
270點以下	48	100.0	17	35.4	23	47.9	5	10.4	-	-	3	6.3
280-370點	246	100.0	94	38.2	104	42.3	12	4.9	2	0.8	34	13.8
385-430點	213	100.0	72	33.8	104	48.8	12	5.6	-	-	25	11.7
445-550點	312	100.0	115	36.9	143	45.8	20	6.4	1	0.3	33	10.6
590-630點	315	100.0	139	44.1	120	38.1	22	7.0	2	0.6	32	10.2
650-800點	114	100.0	40	35.1	61	53.5	8	7.0	-	-	5	4.4
年齡 (p=0.038 #)	1,248	100.0	477	38.2	555	44.5	79	6.3	5	0.4	132	10.6
24歲以下	29	100.0	6	20.7	17	58.6	2	6.9	-	-	4	13.8
25-34歲	271	100.0	83	30.6	138	50.9	19	7.0	-	-	31	11.4
35-44歲	393	100.0	161	41.0	174	44.3	24	6.1	-	-	34	8.7
45-54歲	441	100.0	177	40.1	182	41.3	27	6.1	4	0.9	51	11.6
55-64歲	114	100.0	50	43.9	44	38.6	7	6.1	1	0.9	12	10.5
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.000 #)	1,236	100.0	474	38.3	551	44.6	77	6.2	5	0.4	129	10.4
高中(職)及以下	104	100.0	43	41.3	33	31.7	6	5.8	2	1.9	20	19.2
專科	325	100.0	133	40.9	126	38.8	17	5.2	-	-	49	15.1
大學	554	100.0	202	36.5	260	46.9	41	7.4	2	0.4	49	8.8
研究所	253	100.0	96	37.9	132	52.2	13	5.1	1	0.4	11	4.3
服務年資 (p=0.324 #)	1,238	100.0	474	38.3	553	44.7	75	6.1	5	0.4	131	10.6
10年及以下	428	100.0	147	34.3	212	49.5	25	5.8	1	0.2	43	10.0
11-15年	140	100.0	52	37.1	67	47.9	7	5.0	-	-	14	10.0
16-20年	190	100.0	79	41.6	83	43.7	10	5.3	1	0.5	17	8.9
21-25年	260	100.0	106	40.8	105	40.4	17	6.5	-	-	32	12.3
26年及以上	220	100.0	90	40.9	86	39.1	16	7.3	3	1.4	25	11.4
職系 (p=0.007 #)	1,248	100.0	477	38.2	555	44.5	79	6.3	5	0.4	132	10.6
人事行政	38	100.0	11	28.9	24	63.2	1	2.6	-	-	2	5.3
一般行政	234	100.0	72	30.8	121	51.7	12	5.1	1	0.4	28	12.0
技術工程類	89	100.0	30	33.7	47	52.8	6	6.7	1	1.1	5	5.6
財稅行政	47	100.0	19	40.4	20	42.6	4	8.5	-	-	4	8.5
金融保險	4	100.0	2	50.0	2	50.0	-	-	-	-	-	-
會計審計	41	100.0	15	36.6	25	61.0	-	-	-	-	1	2.4
統計	2	100.0	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-	-	-
經建行政	16	100.0	9	56.3	6	37.5	-	-	-	-	1	6.3
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	87	50.3	55	31.8	12	6.9	-	-	19	11.0
其他	604	100.0	231	38.2	254	42.1	44	7.3	3	0.5	72	11.9

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

※ 表格跨頁，為利閱讀，本頁空白 ※

表19 公務人員獲得基

民國10.

	合 計		媒體報導		政府部門相關刊物		電腦
	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總 計	1,248	100.0	385	30.8	135	10.8	84
政府別 (p=0.604 #)	1,248	100.0	385	30.8	135	10.8	84
中央政府	498	100.0	162	32.5	64	12.9	28
直轄市政府	382	100.0	114	29.8	35	9.2	26
縣市政府	235	100.0	70	29.8	24	10.2	23
鄉鎮市公所	50	100.0	14	28.0	4	8.0	2
公營事業機構	83	100.0	25	30.1	8	9.6	5
性別 (p=0.463)	1,248	100.0	385	30.8	135	10.8	84
男	696	100.0	218	31.3	82	11.8	50
女	552	100.0	167	30.3	53	9.6	34
俸點 (p=0.022 #)	1,248	100.0	385	30.8	135	10.8	84
270點以下	48	100.0	21	43.8	1	2.1	2
280-370點	246	100.0	72	29.3	26	10.6	18
385-430點	213	100.0	52	24.4	26	12.2	18
445-550點	312	100.0	95	30.4	31	9.9	25
590-630點	315	100.0	103	32.7	40	12.7	15
650-800點	114	100.0	42	36.8	11	9.6	6
年齡 (p=0.000 #)	1,248	100.0	385	30.8	135	10.8	84
24歲以下	29	100.0	7	24.1	1	3.4	2
25-34歲	271	100.0	74	27.3	27	10.0	20
35-44歲	393	100.0	103	26.2	36	9.2	22
45-54歲	441	100.0	155	35.1	53	12.0	30
55-64歲	114	100.0	46	40.4	18	15.8	10
65歲	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.042 #)	1,236	100.0	383	31.0	134	10.8	83
高中(職)及以下	104	100.0	30	28.8	18	17.3	5
專科	325	100.0	87	26.8	34	10.5	26
大學	554	100.0	180	32.5	48	8.7	34
研究所	253	100.0	86	34.0	34	13.4	18
服務年資 (p=0.034 #)	1,238	100.0	383	30.9	134	10.8	83
10年及以下	428	100.0	116	27.1	38	8.9	31
11-15年	140	100.0	38	27.1	9	6.4	13
16-20年	190	100.0	62	32.6	19	10.0	10
21-25年	260	100.0	82	31.5	40	15.4	18
26年及以上	220	100.0	85	38.6	28	12.7	11
職系 (p=0.028 #)	1,248	100.0	385	30.8	135	10.8	84
人事行政	38	100.0	10	26.3	13	34.2	1
一般行政	234	100.0	73	31.2	29	12.4	19
技術工程類	89	100.0	28	31.5	6	6.7	6
財稅行政	47	100.0	15	31.9	5	10.6	5
金融保險	4	100.0	3	75.0	-	-	-
會計審計	41	100.0	25	61.0	3	7.3	2
統 計	2	100.0	-	-	-	-	-
經建行政	16	100.0	4	25.0	-	-	4
企業管理	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	52	30.1	21	12.1	9
其 他	604	100.0	175	29.0	58	9.6	38

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

金相關資訊之主要管道

3年12月

網路	人事部門公告		同事或親友告知		從未看過		其他		
	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
	6.7	158	12.7	50	4.0	433	34.7	3	0.2
	6.7	158	12.7	50	4.0	433	34.7	3	0.2
	5.6	57	11.4	20	4.0	167	33.5	-	-
	6.8	54	14.1	12	3.1	139	36.4	2	0.5
	9.8	28	11.9	12	5.1	77	32.8	1	0.4
	4.0	10	20.0	4	8.0	16	32.0	-	-
	6.0	9	10.8	2	2.4	34	41.0	-	-
	6.7	158	12.7	50	4.0	433	34.7	3	0.2
	7.2	82	11.8	32	4.6	230	33.0	2	0.3
	6.2	76	13.8	18	3.3	203	36.8	1	0.2
	6.7	158	12.7	50	4.0	433	34.7	3	0.2
	4.2	5	10.4	-	-	19	39.6	-	-
	7.3	30	12.2	15	6.1	85	34.6	-	-
	8.5	23	10.8	5	2.3	89	41.8	-	-
	8.0	38	12.2	16	5.1	107	34.3	-	-
	4.8	39	12.4	13	4.1	102	32.4	3	1.0
	5.3	23	20.2	1	0.9	31	27.2	-	-
	6.7	158	12.7	50	4.0	433	34.7	3	0.2
	6.9	2	6.9	4	13.8	13	44.8	-	-
	7.4	37	13.7	11	4.1	102	37.6	-	-
	5.6	47	12.0	11	2.8	172	43.8	2	0.5
	6.8	56	12.7	18	4.1	128	29.0	1	0.2
	8.8	16	14.0	6	5.3	18	15.8	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	6.7	156	12.6	50	4.0	427	34.5	3	0.2
	4.8	13	12.5	8	7.7	29	27.9	1	1.0
	8.0	37	11.4	15	4.6	126	38.8	-	-
	6.1	73	13.2	16	2.9	201	36.3	2	0.4
	7.1	33	13.0	11	4.3	71	28.1	-	-
	6.7	157	12.7	50	4.0	428	34.6	3	0.2
	7.2	51	11.9	19	4.4	173	40.4	-	-
	9.3	17	12.1	5	3.6	58	41.4	-	-
	5.3	24	12.6	8	4.2	66	34.7	1	0.5
	6.9	33	12.7	10	3.8	76	29.2	1	0.4
	5.0	32	14.5	8	3.6	55	25.0	1	0.5
	6.7	158	12.7	50	4.0	433	34.7	3	0.2
	2.6	7	18.4	1	2.6	5	13.2	1	2.6
	8.1	35	15.0	5	2.1	73	31.2	-	-
	6.7	12	13.5	3	3.4	34	38.2	-	-
	10.6	4	8.5	-	-	18	38.3	-	-
	-	1	25.0	-	-	-	-	-	-
	4.9	3	7.3	1	2.4	7	17.1	-	-
	-	1	50.0	-	-	1	50.0	-	-
	25.0	-	-	1	6.3	7	43.8	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5.2	21	12.1	6	3.5	64	37.0	-	-
	6.3	74	12.3	33	5.5	224	37.1	2	0.3

表20 公務人員認為基金

民國10.

	樣本數		媒體報導		政府部門相關刊物		電腦
	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總計	1,248	-	358	28.7	495	39.7	462
政府別	1,248	-	358	28.7	495	39.7	462
中央政府	498	-	138	27.7	208	41.8	186
直轄市政府	382	-	105	27.5	139	36.4	153
縣市政府	235	-	78	33.2	89	37.9	84
鄉鎮市公所	50	-	17	34.0	15	30.0	18
公營事業機構	83	-	20	24.1	44	53.0	21
性別	1,248	-	358	28.7	495	39.7	462
男	696	-	214	30.7	263	37.8	274
女	552	-	144	26.1	232	42.0	188
俸點	1,248	-	358	28.7	495	39.7	462
270點以下	48	-	12	25.0	18	37.5	15
280-370點	246	-	76	30.9	93	37.8	94
385-430點	213	-	63	29.6	79	37.1	87
445-550點	312	-	81	26.0	135	43.3	105
590-630點	315	-	94	29.8	126	40.0	118
650-800點	114	-	32	28.1	44	38.6	43
年齡	1,248	-	358	28.7	495	39.7	462
24歲以下	29	-	11	37.9	8	27.6	11
25-34歲	271	-	67	24.7	105	38.7	118
35-44歲	393	-	108	27.5	148	37.7	146
45-54歲	441	-	139	31.5	180	40.8	157
55-64歲	114	-	33	28.9	54	47.4	30
65歲	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-
教育程度	1,236	-	355	28.7	493	39.9	458
高中(職)及以下	104	-	37	35.6	41	39.4	23
專科	325	-	90	27.7	127	39.1	107
大學	554	-	157	28.3	225	40.6	214
研究所	253	-	71	28.1	100	39.5	114
服務年資	1,238	-	356	28.8	491	39.7	460
10年及以下	428	-	119	27.8	153	35.7	189
11-15年	140	-	30	21.4	52	37.1	57
16-20年	190	-	53	27.9	79	41.6	56
21-25年	260	-	88	33.8	117	45.0	92
26年及以上	220	-	66	30.0	90	40.9	66
職系	1,248	-	358	28.7	495	39.7	462
人事行政	38	-	18	47.4	21	55.3	15
一般行政	234	-	77	32.9	91	38.9	85
技術工程類	89	-	19	21.3	39	43.8	34
財稅行政	47	-	12	25.5	16	34.0	19
金融保險	4	-	1	25.0	1	25.0	1
會計審計	41	-	17	41.5	14	34.1	14
統計	2	-	-	-	1	50.0	1
經建行政	16	-	4	25.0	4	25.0	10
企業管理	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	-	54	31.2	71	41.0	67
其他	604	-	156	25.8	237	39.2	216

註：本題為複選題（勾選至多2項），百分比加總不為100%。

相關資訊公開及宣導方式

3年12月

網路	人事部門公告		不需要		無意見		其他		
	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	
	37.0	552	44.2	12	1.0	88	7.1	15	1.2
	37.0	552	44.2	12	1.0	88	7.1	15	1.2
	37.3	220	44.2	5	1.0	22	4.4	8	1.6
	40.1	176	46.1	4	1.0	34	8.9	3	0.8
	35.7	100	42.6	1	0.4	22	9.4	3	1.3
	36.0	26	52.0	-	-	3	6.0	-	-
	25.3	30	36.1	2	2.4	7	8.4	1	1.2
	37.0	552	44.2	12	1.0	88	7.1	15	1.2
	39.4	264	37.9	11	1.6	54	7.8	10	1.4
	34.1	288	52.2	1	0.2	34	6.2	5	0.9
	37.0	552	44.2	12	1.0	88	7.1	15	1.2
	31.3	22	45.8	2	4.2	4	8.3	1	2.1
	38.2	103	41.9	1	0.4	23	9.3	3	1.2
	40.8	90	42.3	1	0.5	16	7.5	-	-
	33.7	149	47.8	5	1.6	20	6.4	4	1.3
	37.5	133	42.2	3	1.0	20	6.3	4	1.3
	37.7	55	48.2	-	-	5	4.4	3	2.6
	37.0	552	44.2	12	1.0	88	7.1	15	1.2
	37.9	14	48.3	1	3.4	1	3.4	1	3.4
	43.5	125	46.1	3	1.1	21	7.7	3	1.1
	37.2	164	41.7	4	1.0	35	8.9	5	1.3
	35.6	200	45.4	3	0.7	26	5.9	6	1.4
	26.3	49	43.0	1	0.9	5	4.4	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	37.1	549	44.4	12	1.0	85	6.9	14	1.1
	22.1	46	44.2	1	1.0	11	10.6	2	1.9
	32.9	130	40.0	5	1.5	32	9.8	1	0.3
	38.6	260	46.9	4	0.7	36	6.5	3	0.5
	45.1	113	44.7	2	0.8	6	2.4	8	3.2
	37.2	547	44.2	12	1.0	86	6.9	15	1.2
	44.2	185	43.2	5	1.2	29	6.8	5	1.2
	40.7	64	45.7	2	1.4	11	7.9	2	1.4
	29.5	99	52.1	1	0.5	13	6.8	1	0.5
	35.4	115	44.2	2	0.8	16	6.2	3	1.2
	30.0	84	38.2	2	0.9	17	7.7	4	1.8
	37.0	552	44.2	12	1.0	88	7.1	15	1.2
	39.5	7	18.4	1	2.6	1	2.6	-	-
	36.3	106	45.3	-	-	18	7.7	1	0.4
	38.2	42	47.2	1	1.1	4	4.5	3	3.4
	40.4	24	51.1	-	-	2	4.3	-	-
	25.0	2	50.0	-	-	-	-	-	-
	34.1	25	61.0	-	-	1	2.4	1	2.4
	50.0	2	100.0	-	-	-	-	-	-
	62.5	6	37.5	1	6.3	1	6.3	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	38.7	66	38.2	-	-	14	8.1	2	1.2
	35.8	272	45.0	9	1.5	47	7.8	8	1.3

表21 公務人員是否知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況

民國103年12月

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	237	19.0	1,011	81.0
政府別 (p=0.519)	1,248	100.0	237	19.0	1,011	81.0
中央政府	498	100.0	93	18.7	405	81.3
直轄市政府	382	100.0	70	18.3	312	81.7
縣市政府	235	100.0	52	22.1	183	77.9
鄉鎮市公所	50	100.0	6	12.0	44	88.0
公營事業機構	83	100.0	16	19.3	67	80.7
性別 (p=0.002 **)	1,248	100.0	237	19.0	1,011	81.0
男	696	100.0	153	22.0	543	78.0
女	552	100.0	84	15.2	468	84.8
俸點 (p=0.173)	1,248	100.0	237	19.0	1,011	81.0
270點以下	48	100.0	3	6.3	45	93.8
280-370點	246	100.0	47	19.1	199	80.9
385-430點	213	100.0	43	20.2	170	79.8
445-550點	312	100.0	53	17.0	259	83.0
590-630點	315	100.0	65	20.6	250	79.4
650-800點	114	100.0	26	22.8	88	77.2
年齡 (p=0.041 *)	1,248	100.0	237	19.0	1,011	81.0
24歲以下	29	100.0	5	17.2	24	82.8
25-34歲	271	100.0	45	16.6	226	83.4
35-44歲	393	100.0	63	16.0	330	84.0
45-54歲	441	100.0	95	21.5	346	78.5
55-64歲	114	100.0	29	25.4	85	74.6
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.200)	1,236	100.0	234	18.9	1,002	81.1
高中(職)及以下	104	100.0	17	16.3	87	83.7
專科	325	100.0	68	20.9	257	79.1
大學	554	100.0	93	16.8	461	83.2
研究所	253	100.0	56	22.1	197	77.9
服務年資 (p=0.010 *)	1,238	100.0	236	19.1	1,002	80.9
10年及以下	428	100.0	74	17.3	354	82.7
11-15年	140	100.0	19	13.6	121	86.4
16-20年	190	100.0	30	15.8	160	84.2
21-25年	260	100.0	55	21.2	205	78.8
26年及以上	220	100.0	58	26.4	162	73.6
職系 (p=0.736)	1,248	100.0	237	19.0	1,011	81.0
人事行政	38	100.0	10	26.3	28	73.7
一般行政	234	100.0	46	19.7	188	80.3
技術工程類	89	100.0	15	16.9	74	83.1
財稅行政	47	100.0	7	14.9	40	85.1
金融保險	4	100.0	2	50.0	2	50.0
會計審計	41	100.0	4	9.8	37	90.2
統計	2	100.0	-	-	2	100.0
經建行政	16	100.0	4	25.0	12	75.0
企業管理	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	34	19.7	139	80.3
其他	604	100.0	115	19.0	489	81.0

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表22 公務人員對目前基金公告資產配置等資訊之滿意程度

民國103年12月

	合計		非常滿意		滿意		普通		不滿意		非常不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	237	100.0	4	1.7	59	24.9	123	51.9	15	6.3	4	1.7	32	13.5
政府別 (p=0.258 #)	237	100.0	4	1.7	59	24.9	123	51.9	15	6.3	4	1.7	32	13.5
中央政府	93	100.0	-	-	27	29.0	47	50.5	6	6.5	2	2.2	11	11.8
直轄市政府	70	100.0	2	2.9	21	30.0	28	40.0	6	8.6	-	-	13	18.6
縣市政府	52	100.0	2	3.8	6	11.5	36	69.2	1	1.9	2	3.8	5	9.6
鄉鎮市公所	6	100.0	-	-	1	16.7	3	50.0	-	-	-	-	2	33.3
公營事業機構	16	100.0	-	-	4	25.0	9	56.3	2	12.5	-	-	1	6.3
性別 (p=0.084)	237	100.0	4	1.7	59	24.9	123	51.9	15	6.3	4	1.7	32	13.5
男	153	100.0	2	1.3	46	30.1	76	49.7	9	5.9	-	-	20	13.1
女	84	100.0	2	2.4	13	15.5	47	56.0	6	7.1	4	4.8	12	14.3
俸點 (p=0.786 #)	237	100.0	4	1.7	59	24.9	123	51.9	15	6.3	4	1.7	32	13.5
270點以下	3	100.0	-	-	1	33.3	1	33.3	1	33.3	-	-	-	-
280-370點	47	100.0	2	4.3	11	23.4	25	53.2	5	10.6	-	-	4	8.5
385-430點	43	100.0	1	2.3	6	14.0	25	58.1	2	4.7	2	4.7	7	16.3
445-550點	53	100.0	1	1.9	17	32.1	27	50.9	1	1.9	2	3.8	5	9.4
590-630點	65	100.0	-	-	17	26.2	33	50.8	4	6.2	-	-	11	16.9
650-800點	26	100.0	-	-	7	26.9	12	46.2	2	7.7	-	-	5	19.2
年齡 (p=0.407)	237	100.0	4	1.7	59	24.9	123	51.9	15	6.3	4	1.7	32	13.5
24歲以下	5	100.0	1	20.0	1	20.0	-	-	1	20.0	-	-	2	40.0
25-34歲	45	100.0	1	2.2	10	22.2	28	62.2	4	8.9	-	-	2	4.4
35-44歲	63	100.0	1	1.6	15	23.8	31	49.2	6	9.5	-	-	10	15.9
45-54歲	95	100.0	-	-	23	24.2	54	56.8	3	3.2	4	4.2	11	11.6
55-64歲	29	100.0	1	3.4	10	34.5	10	34.5	1	3.4	-	-	7	24.1
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.458 #)	234	100.0	4	1.7	59	25.2	122	52.1	15	6.4	4	1.7	30	12.8
高中(職)及以下	17	100.0	-	-	3	17.6	10	58.8	2	11.8	-	-	2	11.8
專科	68	100.0	1	1.5	17	25.0	30	44.1	3	4.4	2	2.9	15	22.1
大學	93	100.0	2	2.2	24	25.8	51	54.8	6	6.5	2	2.2	8	8.6
研究所	56	100.0	1	1.8	15	26.8	31	55.4	4	7.1	-	-	5	8.9
服務年資 (p=0.239 #)	236	100.0	4	1.7	59	25.0	123	52.1	14	5.9	4	1.7	32	13.6
10年及以下	74	100.0	2	2.7	17	23.0	42	56.8	6	8.1	-	-	7	9.5
11-15年	19	100.0	-	-	2	10.5	11	57.9	3	15.8	-	-	3	15.8
16-20年	30	100.0	1	3.3	8	26.7	13	43.3	2	6.7	2	6.7	4	13.3
21-25年	55	100.0	-	-	21	38.2	25	45.5	2	3.6	1	1.8	6	10.9
26年及以上	58	100.0	1	1.7	11	19.0	32	55.2	1	1.7	1	1.7	12	20.7
職系 (p=0.105 #)	237	100.0	4	1.7	59	24.9	123	51.9	15	6.3	4	1.7	32	13.5
人事行政	10	100.0	-	-	2	20.0	7	70.0	-	-	1	10.0	-	-
一般行政	46	100.0	2	4.3	11	23.9	24	52.2	-	-	-	-	9	19.6
技術工程類	15	100.0	-	-	8	53.3	5	33.3	1	6.7	-	-	1	6.7
財稅行政	7	100.0	-	-	3	42.9	4	57.1	-	-	-	-	-	-
金融保險	2	100.0	-	-	1	50.0	-	-	-	-	-	-	1	50.0
會計審計	4	100.0	-	-	1	25.0	3	75.0	-	-	-	-	-	-
統計	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
經建行政	4	100.0	-	-	2	50.0	1	25.0	1	25.0	-	-	-	-
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	34	100.0	1	2.9	9	26.5	20	58.8	1	2.9	-	-	3	8.8
其他	115	100.0	1	0.9	22	19.1	59	51.3	12	10.4	3	2.6	18	15.7

註：1.本題僅供知道基金定期於網站公告資產配置等資訊者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理；問項係以「(非常)滿意」、「普通」、「(非常)不滿意」及「無意見」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表23 公務人員對基金公告資產配置等資訊感到不滿意之處

民國103年12月

	樣本數		看不懂 揭露內容		揭露內容 項目過少		揭露內容 項目過多		公告間隔 時間過長		網路資訊 蒐集不便		其 他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	19	-	12	63.2	5	26.3	-	-	4	21.1	6	31.6	-	-
政府別	19	-	12	63.2	5	26.3	-	-	4	21.1	6	31.6	-	-
中央政府	8	-	5	62.5	3	37.5	-	-	1	12.5	3	37.5	-	-
直轄市政府	6	-	5	83.3	-	-	-	-	1	16.7	1	16.7	-	-
縣市政府	3	-	2	66.7	2	66.7	-	-	1	33.3	-	-	-	-
鄉鎮市公所	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
公營事業機構	2	-	-	-	-	-	-	-	1	50.0	2	100.0	-	-
性別	19	-	12	63.2	5	26.3	-	-	4	21.1	6	31.6	-	-
男	9	-	7	77.8	1	11.1	-	-	1	11.1	4	44.4	-	-
女	10	-	5	50.0	4	40.0	-	-	3	30.0	2	20.0	-	-
俸點	19	-	12	63.2	5	26.3	-	-	4	21.1	6	31.6	-	-
270點以下	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-
280-370點	5	-	3	60.0	-	-	-	-	2	40.0	3	60.0	-	-
385-430點	4	-	3	75.0	1	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-
445-550點	3	-	-	-	2	66.7	-	-	1	33.3	2	66.7	-	-
590-630點	4	-	4	100.0	2	50.0	-	-	1	25.0	-	-	-	-
650-800點	2	-	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
年齡	19	-	12	63.2	5	26.3	-	-	4	21.1	6	31.6	-	-
24歲以下	1	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-
25-34歲	4	-	3	75.0	-	-	-	-	1	25.0	1	25.0	-	-
35-44歲	6	-	4	66.7	2	33.3	-	-	1	16.7	2	33.3	-	-
45-54歲	7	-	4	57.1	3	42.9	-	-	1	14.3	1	14.3	-	-
55-64歲	1	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0	1	100.0	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度	19	-	12	63.2	5	26.3	-	-	4	21.1	6	31.6	-	-
高中(職)及以下	2	-	1	50.0	-	-	-	-	1	50.0	1	50.0	-	-
專科	5	-	3	60.0	3	60.0	-	-	-	-	2	40.0	-	-
大學	8	-	5	62.5	1	12.5	-	-	2	25.0	1	12.5	-	-
研究所	4	-	3	75.0	1	25.0	-	-	1	25.0	2	50.0	-	-
服務年資	18	-	11	61.1	5	27.8	-	-	4	22.2	6	33.3	-	-
10年及以下	6	-	4	66.7	-	-	-	-	1	16.7	3	50.0	-	-
11-15年	3	-	2	66.7	2	66.7	-	-	1	33.3	1	33.3	-	-
16-20年	4	-	3	75.0	1	25.0	-	-	1	25.0	-	-	-	-
21-25年	3	-	1	33.3	1	33.3	-	-	1	33.3	1	33.3	-	-
26年及以上	2	-	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-	1	50.0	-	-
職系	19	-	12	63.2	5	26.3	-	-	4	21.1	6	31.6	-	-
人事行政	1	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
一般行政	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
技術工程類	1	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-
財稅行政	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
金融保險	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
會計審計	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
統 計	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
經建行政	1	-	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	1	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
其 他	15	-	8	53.3	5	33.3	-	-	3	20.0	5	33.3	-	-

註：1.本題僅供對基金定期公告資產配置等資訊感到「不滿意」及「非常不滿意」者作答。

2.本題為複選題(勾選至多2項)，百分比加總不為100%。

※ 表格跨頁，為利閱讀，本頁空白 ※

表24 公務人員獲得年金

民國103

	合計		媒體報導		政府部門網站 或相關刊物		其他非政府部門 設立之網站	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	678	54.3	101	8.1	3	0.2
政府別 (p=0.074 #)	1,248	100.0	678	54.3	101	8.1	3	0.2
中央政府	498	100.0	288	57.8	41	8.2	2	0.4
直轄市政府	382	100.0	204	53.4	23	6.0	1	0.3
縣市政府	235	100.0	115	48.9	25	10.6	-	-
鄉鎮市公所	50	100.0	30	60.0	4	8.0	-	-
公營事業機構	83	100.0	41	49.4	8	9.6	-	-
性別 (p=0.640 #)	1,248	100.0	678	54.3	101	8.1	3	0.2
男	696	100.0	366	52.6	60	8.6	2	0.3
女	552	100.0	312	56.5	41	7.4	1	0.2
俸點 (p=0.001 #)	1,248	100.0	678	54.3	101	8.1	3	0.2
270點以下	48	100.0	31	64.6	1	2.1	-	-
280-370點	246	100.0	119	48.4	17	6.9	-	-
385-430點	213	100.0	114	53.5	16	7.5	-	-
445-550點	312	100.0	187	59.9	21	6.7	1	0.3
590-630點	315	100.0	166	52.7	35	11.1	1	0.3
650-800點	114	100.0	61	53.5	11	9.6	1	0.9
年齡 (p=0.000 #)	1,248	100.0	678	54.3	101	8.1	3	0.2
24歲以下	29	100.0	9	31.0	3	10.3	-	-
25-34歲	271	100.0	152	56.1	15	5.5	1	0.4
35-44歲	393	100.0	222	56.5	16	4.1	-	-
45-54歲	441	100.0	234	53.1	54	12.2	2	0.5
55-64歲	114	100.0	61	53.5	13	11.4	-	-
65歲	1,236	100.0	673	54.4	100	8.1	3	0.2
66歲以上	104	100.0	45	43.3	11	10.6	-	-
教育程度 (p=0.000 #)	325	100.0	145	44.6	32	9.8	-	-
高中(職)及以下	554	100.0	326	58.8	33	6.0	2	0.4
專科	253	100.0	157	62.1	24	9.5	1	0.4
大學	1,238	100.0	675	54.5	101	8.2	3	0.2
研究所	428	100.0	241	56.3	20	4.7	1	0.2
服務年資 (p=0.001 #)	140	100.0	85	60.7	6	4.3	-	-
10年及以下	190	100.0	106	55.8	13	6.8	-	-
11-15年	260	100.0	131	50.4	36	13.8	2	0.8
16-20年	220	100.0	112	50.9	26	11.8	-	-
21-25年	-	-	-	-	-	-	-	-
26年及以上	-	-	-	-	-	-	-	-
職系 (p=0.006 #)	1,248	100.0	678	54.3	101	8.1	3	0.2
人事行政	38	100.0	13	34.2	8	21.1	-	-
一般行政	234	100.0	128	54.7	28	12.0	1	0.4
技術工程類	89	100.0	58	65.2	6	6.7	1	1.1
財稅行政	47	100.0	27	57.4	3	6.4	-	-
金融保險	4	100.0	3	75.0	-	-	-	-
會計審計	41	100.0	34	82.9	-	-	-	-
統計	2	100.0	2	100.0	-	-	-	-
經建行政	16	100.0	12	75.0	-	-	-	-
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	79	45.7	14	8.1	-	-
其他	604	100.0	322	53.3	42	7.0	1	0.2

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

改革相關資訊之主要管道

年12月

人事部門公告		同事或親友告知		主管機關舉辦之 宣導會或座談會		從未看過		其 他	
次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
148	11.9	124	9.9	43	3.4	150	12.0	1	0.1
148	11.9	124	9.9	43	3.4	150	12.0	1	0.1
53	10.6	41	8.2	23	4.6	50	10.0	-	-
53	13.9	40	10.5	7	1.8	54	14.1	-	-
26	11.1	26	11.1	10	4.3	33	14.0	-	-
6	12.0	6	12.0	-	-	4	8.0	-	-
10	12.0	11	13.3	3	3.6	9	10.8	1	1.2
148	11.9	124	9.9	43	3.4	150	12.0	1	0.1
78	11.2	72	10.3	25	3.6	92	13.2	1	0.1
70	12.7	52	9.4	18	3.3	58	10.5	-	-
148	11.9	124	9.9	43	3.4	150	12.0	1	0.1
6	12.5	3	6.3	2	4.2	5	10.4	-	-
33	13.4	38	15.4	4	1.6	34	13.8	1	0.4
27	12.7	13	6.1	5	2.3	38	17.8	-	-
30	9.6	32	10.3	7	2.2	34	10.9	-	-
36	11.4	33	10.5	13	4.1	31	9.8	-	-
16	14.0	5	4.4	12	10.5	8	7.0	-	-
148	11.9	124	9.9	43	3.4	150	12.0	1	0.1
1	3.4	9	31.0	-	-	7	24.1	-	-
39	14.4	18	6.6	5	1.8	41	15.1	-	-
47	12.0	42	10.7	11	2.8	55	14.0	-	-
47	10.7	43	9.8	20	4.5	41	9.3	-	-
14	12.3	12	10.5	7	6.1	6	5.3	1	0.9
147	11.9	121	9.8	43	3.5	148	12.0	1	0.1
16	15.4	15	14.4	4	3.8	12	11.5	1	1.0
46	14.2	48	14.8	6	1.8	48	14.8	-	-
59	10.6	45	8.1	19	3.4	70	12.6	-	-
26	10.3	13	5.1	14	5.5	18	7.1	-	-
147	11.9	121	9.8	42	3.4	148	12.0	1	0.1
54	12.6	38	8.9	9	2.1	65	15.2	-	-
13	9.3	19	13.6	4	2.9	13	9.3	-	-
23	12.1	15	7.9	5	2.6	28	14.7	-	-
29	11.2	27	10.4	9	3.5	25	9.6	1	0.4
28	12.7	22	10.0	15	6.8	17	7.7	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
148	11.9	124	9.9	43	3.4	150	12.0	1	0.1
11	28.9	-	-	5	13.2	1	2.6	-	-
18	7.7	23	9.8	9	3.8	27	11.5	-	-
8	9.0	4	4.5	3	3.4	9	10.1	-	-
7	14.9	3	6.4	-	-	7	14.9	-	-
1	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-
4	9.8	2	4.9	-	-	1	2.4	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	2	12.5	-	-	2	12.5	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	18.5	23	13.3	2	1.2	23	13.3	-	-
67	11.1	67	11.1	24	4.0	80	13.2	1	0.2

表25 公務人員認為年金改

民國10.

	樣本數		媒體報導		政府部門網站 或相關刊物		其他非正 設立之
	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總計	1,248	-	571	45.8	658	52.7	110
政府別	1,248	-	571	45.8	658	52.7	110
中央政府	498	-	229	46.0	279	56.0	38
直轄市政府	382	-	168	44.0	202	52.9	45
縣市政府	235	-	113	48.1	116	49.4	17
鄉鎮市公所	50	-	22	44.0	22	44.0	5
公營事業機構	83	-	39	47.0	39	47.0	5
性別	1,248	-	571	45.8	658	52.7	110
男	696	-	337	48.4	365	52.4	61
女	552	-	234	42.4	293	53.1	49
俸點	1,248	-	571	45.8	658	52.7	110
270點以下	48	-	22	45.8	28	58.3	6
280-370點	246	-	110	44.7	108	43.9	31
385-430點	213	-	97	45.5	111	52.1	21
445-550點	312	-	134	42.9	169	54.2	27
590-630點	315	-	154	48.9	175	55.6	19
650-800點	114	-	54	47.4	67	58.8	6
年齡	1,248	-	571	45.8	658	52.7	110
24歲以下	29	-	17	58.6	15	51.7	5
25-34歲	271	-	117	43.2	133	49.1	35
35-44歲	393	-	171	43.5	202	51.4	37
45-54歲	441	-	209	47.4	243	55.1	28
55-64歲	114	-	57	50.0	65	57.0	5
65歲	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-
教育程度	1,236	-	568	46.0	651	52.7	109
高中(職)及以下	104	-	51	49.0	46	44.2	5
專科	325	-	151	46.5	174	53.5	22
大學	554	-	252	45.5	288	52.0	59
研究所	253	-	114	45.1	143	56.5	23
服務年資	1,238	-	569	46.0	654	52.8	110
10年及以下	428	-	199	46.5	214	50.0	59
11-15年	140	-	58	41.4	73	52.1	9
16-20年	190	-	83	43.7	105	55.3	11
21-25年	260	-	130	50.0	143	55.0	22
26年及以上	220	-	99	45.0	119	54.1	9
職系	1,248	-	571	45.8	658	52.7	110
人事行政	38	-	17	44.7	23	60.5	4
一般行政	234	-	97	41.5	130	55.6	21
技術工程類	89	-	40	44.9	56	62.9	8
財稅行政	47	-	20	42.6	20	42.6	7
金融保險	4	-	2	50.0	2	50.0	-
會計審計	41	-	19	46.3	23	56.1	2
統計	2	-	-	-	-	-	-
經建行政	16	-	10	62.5	9	56.3	3
企業管理	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	-	83	48.0	83	48.0	21
其他	604	-	283	46.9	312	51.7	44

註：本題為複選題，百分比加總不為100%。

革相關資訊公開及宣導方式

3年12月

政府部門 之網站	人事部門公告		主管機關舉辦之 宣導會或座談會		無意見		其 他		
	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
	8.8	681	54.6	454	36.4	79	6.3	8	0.6
	8.8	681	54.6	454	36.4	79	6.3	8	0.6
	7.6	280	56.2	196	39.4	20	4.0	5	1.0
	11.8	213	55.8	131	34.3	31	8.1	1	0.3
	7.2	124	52.8	78	33.2	18	7.7	2	0.9
	10.0	25	50.0	16	32.0	3	6.0	-	-
	6.0	39	47.0	33	39.8	7	8.4	-	-
	8.8	681	54.6	454	36.4	79	6.3	8	0.6
	8.8	334	48.0	244	35.1	58	8.3	4	0.6
	8.9	347	62.9	210	38.0	21	3.8	4	0.7
	8.8	681	54.6	454	36.4	79	6.3	8	0.6
	12.5	24	50.0	19	39.6	4	8.3	-	-
	12.6	131	53.3	90	36.6	23	9.3	1	0.4
	9.9	103	48.4	71	33.3	15	7.0	-	-
	8.7	181	58.0	109	34.9	13	4.2	4	1.3
	6.0	179	56.8	115	36.5	18	5.7	-	-
	5.3	63	55.3	50	43.9	6	5.3	3	2.6
	8.8	681	54.6	454	36.4	79	6.3	8	0.6
	17.2	16	55.2	6	20.7	2	6.9	-	-
	12.9	150	55.4	95	35.1	21	7.7	2	0.7
	9.4	210	53.4	144	36.6	31	7.9	2	0.5
	6.3	248	56.2	165	37.4	20	4.5	4	0.9
	4.4	57	50.0	44	38.6	5	4.4	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	8.8	675	54.6	451	36.5	76	6.1	8	0.6
	4.8	49	47.1	39	37.5	11	10.6	-	-
	6.8	171	52.6	111	34.2	29	8.9	-	-
	10.6	324	58.5	198	35.7	27	4.9	4	0.7
	9.1	131	51.8	103	40.7	9	3.6	4	1.6
	8.9	675	54.5	451	36.4	77	6.2	8	0.6
	13.8	223	52.1	155	36.2	28	6.5	3	0.7
	6.4	84	60.0	49	35.0	9	6.4	1	0.7
	5.8	117	61.6	59	31.1	15	7.9	2	1.1
	8.5	149	57.3	101	38.8	9	3.5	1	0.4
	4.1	102	46.4	87	39.5	16	7.3	1	0.5
	8.8	681	54.6	454	36.4	79	6.3	8	0.6
	10.5	11	28.9	20	52.6	1	2.6	-	-
	9.0	131	56.0	96	41.0	14	6.0	1	0.4
	9.0	48	53.9	31	34.8	4	4.5	-	-
	14.9	24	51.1	8	17.0	2	4.3	-	-
	-	4	100.0	-	-	-	-	-	-
	4.9	29	70.7	11	26.8	1	2.4	-	-
	-	2	100.0	-	-	-	-	-	-
	18.8	7	43.8	9	56.3	1	6.3	1	6.3
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	12.1	90	52.0	67	38.7	9	5.2	1	0.6
	7.3	335	55.5	212	35.1	47	7.8	5	0.8

表26 公務人員對調高基金個人負擔部分之看法

民國103年12月

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	28	2.2	283	22.7	298	23.9	393	31.5	146	11.7	100	8.0
政府別 (p=0.008 **)	1,248	100.0	28	2.2	283	22.7	298	23.9	393	31.5	146	11.7	100	8.0
中央政府	498	100.0	16	3.2	132	26.5	98	19.7	160	32.1	58	11.6	34	6.8
直轄市政府	382	100.0	8	2.1	87	22.8	95	24.9	114	29.8	45	11.8	33	8.6
縣市政府	235	100.0	3	1.3	37	15.7	74	31.5	76	32.3	21	8.9	24	10.2
鄉鎮市公所	50	100.0	-	-	11	22.0	9	18.0	19	38.0	6	12.0	5	10.0
公營事業機構	83	100.0	1	1.2	16	19.3	22	26.5	24	28.9	16	19.3	4	4.8
性別 (p=0.121)	1,248	100.0	28	2.2	283	22.7	298	23.9	393	31.5	146	11.7	100	8.0
男	696	100.0	20	2.9	169	24.3	158	22.7	192	27.6	97	13.9	60	8.6
女	552	100.0	8	1.4	114	20.7	140	25.4	201	36.4	49	8.9	40	7.2
俸點 (p=0.018 *)	1,248	100.0	28	2.2	283	22.7	298	23.9	393	31.5	146	11.7	100	8.0
270點以下	48	100.0	1	2.1	10	20.8	15	31.3	12	25.0	9	18.8	1	2.1
280-370點	246	100.0	6	2.4	41	16.7	62	25.2	84	34.1	31	12.6	22	8.9
385-430點	213	100.0	2	0.9	41	19.2	54	25.4	70	32.9	30	14.1	16	7.5
445-550點	312	100.0	9	2.9	66	21.2	72	23.1	104	33.3	36	11.5	25	8.0
590-630點	315	100.0	6	1.9	83	26.3	75	23.8	95	30.2	29	9.2	27	8.6
650-800點	114	100.0	4	3.5	42	36.8	20	17.5	28	24.6	11	9.6	9	7.9
年齡 (p=0.056)	1,248	100.0	28	2.2	283	22.7	298	23.9	393	31.5	146	11.7	100	8.0
24歲以下	29	100.0	-	-	3	10.3	13	44.8	6	20.7	5	17.2	2	6.9
25-34歲	271	100.0	5	1.8	53	19.6	67	24.7	86	31.7	39	14.4	21	7.7
35-44歲	393	100.0	6	1.5	82	20.9	89	22.6	134	34.1	52	13.2	30	7.6
45-54歲	441	100.0	10	2.3	112	25.4	105	23.8	134	30.4	44	10.0	36	8.2
55-64歲	114	100.0	7	6.1	33	28.9	24	21.1	33	28.9	6	5.3	11	9.6
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.001 **)	1,236	100.0	28	2.3	281	22.7	294	23.8	391	31.6	144	11.7	98	7.9
高中(職)及以下	104	100.0	1	1.0	17	16.3	23	22.1	38	36.5	17	16.3	8	7.7
專科	325	100.0	7	2.2	63	19.4	90	27.7	99	30.5	29	8.9	37	11.4
大學	554	100.0	15	2.7	122	22.0	138	24.9	176	31.8	64	11.6	39	7.0
研究所	253	100.0	5	2.0	79	31.2	43	17.0	78	30.8	34	13.4	14	5.5
服務年資 (p=0.013 *)	1,238	100.0	28	2.3	281	22.7	295	23.8	391	31.6	144	11.6	99	8.0
10年及以下	428	100.0	10	2.3	88	20.6	115	26.9	130	30.4	55	12.9	30	7.0
11-15年	140	100.0	2	1.4	20	14.3	27	19.3	62	44.3	18	12.9	11	7.9
16-20年	190	100.0	1	0.5	47	24.7	48	25.3	57	30.0	24	12.6	13	6.8
21-25年	260	100.0	6	2.3	64	24.6	58	22.3	81	31.2	28	10.8	23	8.8
26年及以上	220	100.0	9	4.1	62	28.2	47	21.4	61	27.7	19	8.6	22	10.0
職系 (p=0.149)	1,248	100.0	28	2.2	283	22.7	298	23.9	393	31.5	146	11.7	100	8.0
人事行政	38	100.0	-	-	11	28.9	11	28.9	9	23.7	5	13.2	2	5.3
一般行政	234	100.0	10	4.3	46	19.7	60	25.6	72	30.8	32	13.7	14	6.0
技術工程類	89	100.0	3	3.4	28	31.5	22	24.7	26	29.2	7	7.9	3	3.4
財稅行政	47	100.0	-	-	10	21.3	11	23.4	19	40.4	4	8.5	3	6.4
金融保險	4	100.0	-	-	2	50.0	2	50.0	-	-	-	-	-	-
會計審計	41	100.0	1	2.4	17	41.5	4	9.8	16	39.0	2	4.9	1	2.4
統計	2	100.0	-	-	-	-	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-
經建行政	16	100.0	-	-	4	25.0	2	12.5	4	25.0	5	31.3	1	6.3
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	2	1.2	38	22.0	47	27.2	52	30.1	19	11.0	15	8.7
其他	604	100.0	12	2.0	127	21.0	138	22.8	194	32.1	72	11.9	61	10.1

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表27 公務人員可接受基金個人負擔金額之上限

民國103年12月

	合計		提撥100元中， 個人負擔40元		提撥100元中， 個人負擔45元		提撥100元中， 個人負擔50元		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	311	100.0	154	49.5	75	24.1	46	14.8	32	10.3	4	1.3
政府別 (p=0.439 #)	311	100.0	154	49.5	75	24.1	46	14.8	32	10.3	4	1.3
中央政府	148	100.0	72	48.6	45	30.4	18	12.2	12	8.1	1	0.7
直轄市政府	95	100.0	45	47.4	18	18.9	16	16.8	13	13.7	3	3.2
縣市政府	40	100.0	22	55.0	8	20.0	6	15.0	4	10.0	-	-
鄉鎮市公所	11	100.0	7	63.6	1	9.1	1	9.1	2	18.2	-	-
公營事業機構	17	100.0	8	47.1	3	17.6	5	29.4	1	5.9	-	-
性別 (p=0.236 #)	311	100.0	154	49.5	75	24.1	46	14.8	32	10.3	4	1.3
男	189	100.0	92	48.7	48	25.4	23	12.2	24	12.7	2	1.1
女	122	100.0	62	50.8	27	22.1	23	18.9	8	6.6	2	1.6
俸點 (p=0.615 #)	311	100.0	154	49.5	75	24.1	46	14.8	32	10.3	4	1.3
270點以下	11	100.0	5	45.5	1	9.1	4	36.4	1	9.1	-	-
280-370點	47	100.0	21	44.7	14	29.8	6	12.8	6	12.8	-	-
385-430點	43	100.0	26	60.5	6	14.0	7	16.3	4	9.3	-	-
445-550點	75	100.0	34	45.3	21	28.0	12	16.0	6	8.0	2	2.7
590-630點	89	100.0	43	48.3	19	21.3	13	14.6	12	13.5	2	2.2
650-800點	46	100.0	25	54.3	14	30.4	4	8.7	3	6.5	-	-
年齡 (p=0.503 #)	311	100.0	154	49.5	75	24.1	46	14.8	32	10.3	4	1.3
24歲以下	3	100.0	1	33.3	2	66.7	-	-	-	-	-	-
25-34歲	58	100.0	27	46.6	14	24.1	11	19.0	6	10.3	-	-
35-44歲	88	100.0	43	48.9	17	19.3	14	15.9	13	14.8	1	1.1
45-54歲	122	100.0	62	50.8	31	25.4	18	14.8	10	8.2	1	0.8
55-64歲	40	100.0	21	52.5	11	27.5	3	7.5	3	7.5	2	5.0
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.649 #)	309	100.0	152	49.2	75	24.3	46	14.9	32	10.4	4	1.3
高中(職)及以下	18	100.0	9	50.0	3	16.7	3	16.7	3	16.7	-	-
專科	70	100.0	33	47.1	18	25.7	6	8.6	12	17.1	1	1.4
大學	137	100.0	68	49.6	31	22.6	24	17.5	12	8.8	2	1.5
研究所	84	100.0	42	50.0	23	27.4	13	15.5	5	6.0	1	1.2
服務年資 (p=0.418 #)	309	100.0	152	49.2	75	24.3	46	14.9	32	10.4	4	1.3
10年及以下	98	100.0	46	46.9	24	24.5	17	17.3	10	10.2	1	1.0
11-15年	22	100.0	16	72.7	4	18.2	1	4.5	1	4.5	-	-
16-20年	48	100.0	24	50.0	8	16.7	9	18.8	7	14.6	-	-
21-25年	70	100.0	34	48.6	19	27.1	11	15.7	6	8.6	-	-
26年及以上	71	100.0	32	45.1	20	28.2	8	11.3	8	11.3	3	4.2
職系 (p=0.053 #)	311	100.0	154	49.5	75	24.1	46	14.8	32	10.3	4	1.3
人事行政	11	100.0	7	63.6	4	36.4	-	-	-	-	-	-
一般行政	56	100.0	28	50.0	11	19.6	9	16.1	6	10.7	2	3.6
技術工程類	31	100.0	18	58.1	9	29.0	3	9.7	-	-	1	3.2
財稅行政	10	100.0	7	70.0	2	20.0	-	-	1	10.0	-	-
金融保險	2	100.0	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
會計審計	18	100.0	11	61.1	2	11.1	4	22.2	1	5.6	-	-
統計	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
經建行政	4	100.0	1	25.0	-	-	1	25.0	2	50.0	-	-
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	40	100.0	10	25.0	16	40.0	8	20.0	6	15.0	-	-
其他	139	100.0	70	50.4	31	22.3	21	15.1	16	11.5	1	0.7

註：1.本題僅供(非常)贊同調高基金個人負擔部分者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表28 公務人員對調高基金提撥率挹注財務之看法

民國103年12月

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	27	2.2	216	17.3	292	23.4	426	34.1	170	13.6	117	9.4
政府別 (p=0.002 **)	1,248	100.0	27	2.2	216	17.3	292	23.4	426	34.1	170	13.6	117	9.4
中央政府	498	100.0	15	3.0	101	20.3	101	20.3	175	35.1	69	13.9	37	7.4
直轄市政府	382	100.0	8	2.1	68	17.8	84	22.0	119	31.2	56	14.7	47	12.3
縣市政府	235	100.0	4	1.7	25	10.6	74	31.5	81	34.5	26	11.1	25	10.6
鄉鎮市公所	50	100.0	-	-	9	18.0	10	20.0	22	44.0	4	8.0	5	10.0
公營事業機構	83	100.0	-	-	13	15.7	23	27.7	29	34.9	15	18.1	3	3.6
性別 (p=0.000 ***)	1,248	100.0	27	2.2	216	17.3	292	23.4	426	34.1	170	13.6	117	9.4
男	696	100.0	22	3.2	131	18.8	163	23.4	201	28.9	99	14.2	80	11.5
女	552	100.0	5	0.9	85	15.4	129	23.4	225	40.8	71	12.9	37	6.7
俸點 (p=0.026 *)	1,248	100.0	27	2.2	216	17.3	292	23.4	426	34.1	170	13.6	117	9.4
270點以下	48	100.0	-	-	5	10.4	19	39.6	15	31.3	7	14.6	2	4.2
280-370點	246	100.0	4	1.6	39	15.9	54	22.0	83	33.7	35	14.2	31	12.6
385-430點	213	100.0	5	2.3	34	16.0	45	21.1	71	33.3	38	17.8	20	9.4
445-550點	312	100.0	7	2.2	43	13.8	71	22.8	115	36.9	42	13.5	34	10.9
590-630點	315	100.0	8	2.5	67	21.3	76	24.1	109	34.6	31	9.8	24	7.6
650-800點	114	100.0	3	2.6	28	24.6	27	23.7	33	28.9	17	14.9	6	5.3
年齡 (p=0.000 ***)	1,248	100.0	27	2.2	216	17.3	292	23.4	426	34.1	170	13.6	117	9.4
24歲以下	29	100.0	-	-	7	24.1	11	37.9	6	20.7	3	10.3	2	6.9
25-34歲	271	100.0	6	2.2	37	13.7	61	22.5	92	33.9	47	17.3	28	10.3
35-44歲	393	100.0	6	1.5	52	13.2	82	20.9	149	37.9	64	16.3	40	10.2
45-54歲	441	100.0	9	2.0	86	19.5	109	24.7	150	34.0	50	11.3	37	8.4
55-64歲	114	100.0	6	5.3	34	29.8	29	25.4	29	25.4	6	5.3	10	8.8
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.000 ***)	1,236	100.0	27	2.2	215	17.4	287	23.2	424	34.3	168	13.6	115	9.3
高中(職)及以下	104	100.0	2	1.9	18	17.3	29	27.9	31	29.8	12	11.5	12	11.5
專科	325	100.0	8	2.5	51	15.7	85	26.2	106	32.6	30	9.2	45	13.8
大學	554	100.0	11	2.0	90	16.2	135	24.4	192	34.7	80	14.4	46	8.3
研究所	253	100.0	6	2.4	56	22.1	38	15.0	95	37.5	46	18.2	12	4.7
服務年資 (p=0.006 **)	1,238	100.0	27	2.2	215	17.4	289	23.3	422	34.1	169	13.7	116	9.4
10年及以下	428	100.0	7	1.6	61	14.3	104	24.3	150	35.0	68	15.9	38	8.9
11-15年	140	100.0	2	1.4	17	12.1	28	20.0	57	40.7	22	15.7	14	10.0
16-20年	190	100.0	2	1.1	36	18.9	41	21.6	58	30.5	30	15.8	23	12.1
21-25年	260	100.0	7	2.7	48	18.5	62	23.8	94	36.2	31	11.9	18	6.9
26年及以上	220	100.0	9	4.1	53	24.1	54	24.5	63	28.6	18	8.2	23	10.5
職系 (p=0.004 **)	1,248	100.0	27	2.2	216	17.3	292	23.4	426	34.1	170	13.6	117	9.4
人事行政	38	100.0	1	2.6	13	34.2	9	23.7	6	15.8	7	18.4	2	5.3
一般行政	234	100.0	9	3.8	43	18.4	47	20.1	80	34.2	35	15.0	20	8.5
技術工程類	89	100.0	3	3.4	23	25.8	22	24.7	21	23.6	13	14.6	7	7.9
財稅行政	47	100.0	-	-	6	12.8	10	21.3	23	48.9	6	12.8	2	4.3
金融保險	4	100.0	-	-	1	25.0	1	25.0	1	25.0	1	25.0	-	-
會計審計	41	100.0	-	-	15	36.6	5	12.2	13	31.7	6	14.6	2	4.9
統計	2	100.0	-	-	-	-	1	50.0	-	-	1	50.0	-	-
經建行政	16	100.0	-	-	4	25.0	-	-	6	37.5	4	25.0	2	12.5
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	3	1.7	22	12.7	55	31.8	62	35.8	13	7.5	18	10.4
其他	604	100.0	11	1.8	89	14.7	142	23.5	214	35.4	84	13.9	64	10.6

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

※ 表格跨頁，為利閱讀，本頁空白 ※

表29 公務人員可接受言

民國10

	合 計		15%		16%		17
	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總 計	243	100.0	85	35.0	22	9.1	9
政府別 (p=0.117 #)	243	100.0	85	35.0	22	9.1	9
中央政府	116	100.0	38	32.8	10	8.6	7
直轄市政府	76	100.0	28	36.8	9	11.8	2
縣市政府	29	100.0	12	41.4	3	10.3	-
鄉鎮市公所	9	100.0	3	33.3	-	-	-
公營事業機構	13	100.0	4	30.8	-	-	-
性別 (p=0.573 #)	243	100.0	85	35.0	22	9.1	9
男	153	100.0	47	30.7	13	8.5	5
女	90	100.0	38	42.2	9	10.0	4
俸點 (p=0.025 #)	243	100.0	85	35.0	22	9.1	9
270點以下	5	100.0	1	20.0	-	-	-
280-370點	43	100.0	14	32.6	3	7.0	3
385-430點	39	100.0	18	46.2	4	10.3	-
445-550點	50	100.0	16	32.0	3	6.0	4
590-630點	75	100.0	27	36.0	9	12.0	-
650-800點	31	100.0	9	29.0	3	9.7	2
年齡 (p=0.792 #)	243	100.0	85	35.0	22	9.1	9
24歲以下	7	100.0	2	28.6	1	14.3	-
25-34歲	43	100.0	17	39.5	5	11.6	2
35-44歲	58	100.0	23	39.7	6	10.3	2
45-54歲	95	100.0	34	35.8	6	6.3	4
55-64歲	40	100.0	9	22.5	4	10.0	1
65歲	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.816 #)	242	100.0	84	34.7	22	9.1	9
高中(職)及以下	20	100.0	10	50.0	-	-	-
專科	59	100.0	16	27.1	5	8.5	3
大學	101	100.0	39	38.6	11	10.9	3
研究所	62	100.0	19	30.6	6	9.7	3
服務年資 (p=0.057 #)	242	100.0	84	34.7	22	9.1	9
10年及以下	68	100.0	24	35.3	7	10.3	3
11-15年	19	100.0	8	42.1	-	-	2
16-20年	38	100.0	12	31.6	7	18.4	2
21-25年	55	100.0	19	34.5	4	7.3	1
26年及以上	62	100.0	21	33.9	4	6.5	1
職系 (p=0.571 #)	243	100.0	85	35.0	22	9.1	9
人事行政	14	100.0	6	42.9	4	28.6	1
一般行政	52	100.0	21	40.4	4	7.7	-
技術工程類	26	100.0	5	19.2	3	11.5	-
財稅行政	6	100.0	2	33.3	1	16.7	-
金融保險	1	100.0	1	100.0	-	-	-
會計審計	15	100.0	3	20.0	1	6.7	3
統 計	-	-	-	-	-	-	-
經建行政	4	100.0	1	25.0	1	25.0	-
企業管理	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	25	100.0	12	48.0	-	-	1
其 他	100	100.0	34	34.0	8	8.0	4

註：1.本題僅供（非常）贊同調高基金提撥率挹注財務者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

调高基金法定提撥率上限

3年12月

7%	18%		19%		20%以上		其他	
%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
3.7	99	40.7	4	1.6	17	7.0	7	2.9
3.7	99	40.7	4	1.6	17	7.0	7	2.9
6.0	50	43.1	1	0.9	10	8.6	-	-
2.6	28	36.8	3	3.9	2	2.6	4	5.3
-	12	41.4	-	-	1	3.4	1	3.4
-	5	55.6	-	-	1	11.1	-	-
-	4	30.8	-	-	3	23.1	2	15.4
3.7	99	40.7	4	1.6	17	7.0	7	2.9
3.3	68	44.4	3	2.0	12	7.8	5	3.3
4.4	31	34.4	1	1.1	5	5.6	2	2.2
3.7	99	40.7	4	1.6	17	7.0	7	2.9
-	2	40.0	-	-	-	-	2	40.0
7.0	19	44.2	-	-	3	7.0	1	2.3
-	14	35.9	-	-	2	5.1	1	2.6
8.0	18	36.0	2	4.0	6	12.0	1	2.0
-	31	41.3	1	1.3	6	8.0	1	1.3
6.5	15	48.4	1	3.2	-	-	1	3.2
3.7	99	40.7	4	1.6	17	7.0	7	2.9
-	4	57.1	-	-	-	-	-	-
4.7	18	41.9	-	-	1	2.3	-	-
3.4	18	31.0	1	1.7	5	8.6	3	5.2
4.2	39	41.1	2	2.1	8	8.4	2	2.1
2.5	20	50.0	1	2.5	3	7.5	2	5.0
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.7	99	40.9	4	1.7	17	7.0	7	2.9
-	6	30.0	-	-	3	15.0	1	5.0
5.1	30	50.8	1	1.7	3	5.1	1	1.7
3.0	37	36.6	2	2.0	6	5.9	3	3.0
4.8	26	41.9	1	1.6	5	8.1	2	3.2
3.7	99	40.9	4	1.7	17	7.0	7	2.9
4.4	29	42.6	1	1.5	1	1.5	3	4.4
10.5	4	21.1	-	-	5	26.3	-	-
5.3	15	39.5	-	-	2	5.3	-	-
1.8	22	40.0	1	1.8	4	7.3	4	7.3
1.6	29	46.8	2	3.2	5	8.1	-	-
3.7	99	40.7	4	1.6	17	7.0	7	2.9
7.1	3	21.4	-	-	-	-	-	-
-	22	42.3	-	-	2	3.8	3	5.8
-	14	53.8	-	-	3	11.5	1	3.8
-	2	33.3	1	16.7	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
20.0	7	46.7	-	-	1	6.7	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	2	50.0	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.0	10	40.0	1	4.0	1	4.0	-	-
4.0	39	39.0	2	2.0	10	10.0	3	3.0

表30 公務人員對延後屆齡退休年齡之看法

民國103年12月

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	16	1.3	107	8.6	149	11.9	500	40.1	399	32.0	77	6.2
政府別 (p=0.422)	1,248	100.0	16	1.3	107	8.6	149	11.9	500	40.1	399	32.0	77	6.2
中央政府	498	100.0	8	1.6	48	9.6	72	14.5	201	40.4	136	27.3	33	6.6
直轄市政府	382	100.0	3	0.8	31	8.1	43	11.3	131	34.3	149	39.0	25	6.5
縣市政府	235	100.0	5	2.1	16	6.8	24	10.2	101	43.0	77	32.8	12	5.1
鄉鎮市公所	50	100.0	-	-	4	8.0	6	12.0	27	54.0	10	20.0	3	6.0
公營事業機構	83	100.0	-	-	8	9.6	4	4.8	40	48.2	27	32.5	4	4.8
性別 (p=0.003 **)	1,248	100.0	16	1.3	107	8.6	149	11.9	500	40.1	399	32.0	77	6.2
男	696	100.0	12	1.7	74	10.6	79	11.4	250	35.9	232	33.3	49	7.0
女	552	100.0	4	0.7	33	6.0	70	12.7	250	45.3	167	30.3	28	5.1
俸點 (p=0.041 *)	1,248	100.0	16	1.3	107	8.6	149	11.9	500	40.1	399	32.0	77	6.2
270點以下	48	100.0	-	-	3	6.3	9	18.8	16	33.3	18	37.5	2	4.2
280-370點	246	100.0	3	1.2	17	6.9	29	11.8	91	37.0	84	34.1	22	8.9
385-430點	213	100.0	2	0.9	22	10.3	30	14.1	66	31.0	78	36.6	15	7.0
445-550點	312	100.0	3	1.0	19	6.1	33	10.6	143	45.8	97	31.1	17	5.4
590-630點	315	100.0	6	1.9	29	9.2	32	10.2	137	43.5	99	31.4	12	3.8
650-800點	114	100.0	2	1.8	17	14.9	16	14.0	47	41.2	23	20.2	9	7.9
年齡 (p=0.000 ***)	1,248	100.0	16	1.3	107	8.6	149	11.9	500	40.1	399	32.0	77	6.2
24歲以下	29	100.0	-	-	2	6.9	3	10.3	8	27.6	12	41.4	4	13.8
25-34歲	271	100.0	3	1.1	19	7.0	41	15.1	95	35.1	97	35.8	16	5.9
35-44歲	393	100.0	3	0.8	17	4.3	45	11.5	153	38.9	154	39.2	21	5.3
45-54歲	441	100.0	9	2.0	44	10.0	46	10.4	195	44.2	123	27.9	24	5.4
55-64歲	114	100.0	1	0.9	25	21.9	14	12.3	49	43.0	13	11.4	12	10.5
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.046 *)	1,236	100.0	16	1.3	106	8.6	147	11.9	496	40.1	397	32.1	74	6.0
高中(職)及以下	104	100.0	1	1.0	10	9.6	16	15.4	41	39.4	24	23.1	12	11.5
專科	325	100.0	5	1.5	23	7.1	28	8.6	150	46.2	101	31.1	18	5.5
大學	554	100.0	5	0.9	48	8.7	69	12.5	211	38.1	195	35.2	26	4.7
研究所	253	100.0	5	2.0	25	9.9	34	13.4	94	37.2	77	30.4	18	7.1
服務年資 (p=0.003 **)	1,238	100.0	16	1.3	107	8.6	147	11.9	494	39.9	398	32.1	76	6.1
10年及以下	428	100.0	3	0.7	36	8.4	62	14.5	147	34.3	150	35.0	30	7.0
11-15年	140	100.0	4	2.9	6	4.3	11	7.9	58	41.4	51	36.4	10	7.1
16-20年	190	100.0	2	1.1	7	3.7	20	10.5	75	39.5	75	39.5	11	5.8
21-25年	260	100.0	1	0.4	27	10.4	25	9.6	120	46.2	75	28.8	12	4.6
26年及以上	220	100.0	6	2.7	31	14.1	29	13.2	94	42.7	47	21.4	13	5.9
職系 (p=0.649 #)	1,248	100.0	16	1.3	107	8.6	149	11.9	500	40.1	399	32.0	77	6.2
人事行政	38	100.0	-	-	4	10.5	9	23.7	15	39.5	7	18.4	3	7.9
一般行政	234	100.0	3	1.3	20	8.5	24	10.3	101	43.2	74	31.6	12	5.1
技術工程類	89	100.0	2	2.2	11	12.4	13	14.6	27	30.3	28	31.5	8	9.0
財稅行政	47	100.0	-	-	3	6.4	5	10.6	25	53.2	13	27.7	1	2.1
金融保險	4	100.0	-	-	-	-	-	-	3	75.0	1	25.0	-	-
會計審計	41	100.0	-	-	4	9.8	5	12.2	11	26.8	19	46.3	2	4.9
統計	2	100.0	-	-	-	-	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-
經建行政	16	100.0	1	6.3	-	-	2	12.5	5	31.3	6	37.5	2	12.5
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	1	0.6	13	7.5	18	10.4	67	38.7	67	38.7	7	4.0
其他	604	100.0	9	1.5	52	8.6	72	11.9	245	40.6	184	30.5	42	7.0

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表31 公務人員可接受之屆齡退休年齡

民國103年12月

	合計		66歲		67歲		68歲		69歲		70歲		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	123	100.0	30	24.4	20	16.3	30	24.4	1	0.8	31	25.2	11	8.9
政府別 (p=0.003 #)	123	100.0	30	24.4	20	16.3	30	24.4	1	0.8	31	25.2	11	8.9
中央政府	56	100.0	10	17.9	11	19.6	17	30.4	-	-	15	26.8	3	5.4
直轄市政府	34	100.0	9	26.5	6	17.6	8	23.5	-	-	8	23.5	3	8.8
縣市政府	21	100.0	7	33.3	2	9.5	4	19.0	-	-	4	19.0	4	19.0
鄉鎮市公所	4	100.0	1	25.0	-	-	1	25.0	1	25.0	1	25.0	-	-
公營事業機構	8	100.0	3	37.5	1	12.5	-	-	-	-	3	37.5	1	12.5
性別 (p=0.521 #)	123	100.0	30	24.4	20	16.3	30	24.4	1	0.8	31	25.2	11	8.9
男	86	100.0	20	23.3	14	16.3	24	27.9	-	-	21	24.4	7	8.1
女	37	100.0	10	27.0	6	16.2	6	16.2	1	2.7	10	27.0	4	10.8
俸點 (p=0.069 #)	123	100.0	30	24.4	20	16.3	30	24.4	1	0.8	31	25.2	11	8.9
270點以下	3	100.0	-	-	-	-	1	33.3	-	-	2	66.7	-	-
280-370點	20	100.0	5	25.0	1	5.0	4	20.0	1	5.0	7	35.0	2	10.0
385-430點	24	100.0	12	50.0	2	8.3	5	20.8	-	-	4	16.7	1	4.2
445-550點	22	100.0	4	18.2	5	22.7	3	13.6	-	-	7	31.8	3	13.6
590-630點	35	100.0	9	25.7	9	25.7	8	22.9	-	-	5	14.3	4	11.4
650-800點	19	100.0	-	-	3	15.8	9	47.4	-	-	6	31.6	1	5.3
年齡 (p=0.364 #)	123	100.0	30	24.4	20	16.3	30	24.4	1	0.8	31	25.2	11	8.9
24歲以下	2	100.0	-	-	-	-	1	50.0	-	-	1	50.0	-	-
25-34歲	22	100.0	7	31.8	4	18.2	4	18.2	1	4.5	5	22.7	1	4.5
35-44歲	20	100.0	5	25.0	3	15.0	2	10.0	-	-	7	35.0	3	15.0
45-54歲	53	100.0	12	22.6	5	9.4	16	30.2	-	-	14	26.4	6	11.3
55-64歲	26	100.0	6	23.1	8	30.8	7	26.9	-	-	4	15.4	1	3.8
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.058 #)	122	100.0	30	24.6	19	15.6	30	24.6	1	0.8	31	25.4	11	9.0
高中(職)及以下	11	100.0	2	18.2	-	-	1	9.1	-	-	6	54.5	2	18.2
專科	28	100.0	10	35.7	4	14.3	7	25.0	-	-	4	14.3	3	10.7
大學	53	100.0	16	30.2	9	17.0	11	20.8	1	1.9	10	18.9	6	11.3
研究所	30	100.0	2	6.7	6	20.0	11	36.7	-	-	11	36.7	-	-
服務年資 (p=0.712 #)	123	100.0	30	24.4	20	16.3	30	24.4	1	0.8	31	25.2	11	8.9
10年及以下	39	100.0	11	28.2	6	15.4	10	25.6	1	2.6	10	25.6	1	2.6
11-15年	10	100.0	-	-	2	20.0	2	20.0	-	-	4	40.0	2	20.0
16-20年	9	100.0	1	11.1	2	22.2	2	22.2	-	-	2	22.2	2	22.2
21-25年	28	100.0	8	28.6	2	7.1	7	25.0	-	-	9	32.1	2	7.1
26年及以上	37	100.0	10	27.0	8	21.6	9	24.3	-	-	6	16.2	4	10.8
職系 (p=0.158 #)	123	100.0	30	24.4	20	16.3	30	24.4	1	0.8	31	25.2	11	8.9
人事行政	4	100.0	1	25.0	-	-	1	25.0	-	-	2	50.0	-	-
一般行政	23	100.0	7	30.4	3	13.0	8	34.8	1	4.3	1	4.3	3	13.0
技術工程類	13	100.0	3	23.1	3	23.1	3	23.1	-	-	4	30.8	-	-
財稅行政	3	100.0	1	33.3	1	33.3	1	33.3	-	-	-	-	-	-
金融保險	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
會計審計	4	100.0	-	-	3	75.0	-	-	-	-	1	25.0	-	-
統計	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
經建行政	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	14	100.0	5	35.7	2	14.3	2	14.3	-	-	3	21.4	2	14.3
其他	61	100.0	13	21.3	8	13.1	15	24.6	-	-	20	32.8	5	8.2

註：1.本題僅供（非常）贊同延後屆齡退休年齡者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表32 公務人員對延後月退休金起支年齡之看法

民國103年12月

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	44	3.5	192	15.4	207	16.6	450	36.1	276	22.1	79	6.3
政府別 (p=0.446)	1,248	100.0	44	3.5	192	15.4	207	16.6	450	36.1	276	22.1	79	6.3
中央政府	498	100.0	28	5.6	84	16.9	80	16.1	178	35.7	97	19.5	31	6.2
直轄市政府	382	100.0	6	1.6	60	15.7	67	17.5	130	34.0	93	24.3	26	6.8
縣市政府	235	100.0	6	2.6	34	14.5	34	14.5	88	37.4	59	25.1	14	6.0
鄉鎮市公所	50	100.0	2	4.0	7	14.0	8	16.0	21	42.0	8	16.0	4	8.0
公營事業機構	83	100.0	2	2.4	7	8.4	18	21.7	33	39.8	19	22.9	4	4.8
性別 (p=0.020*)	1,248	100.0	44	3.5	192	15.4	207	16.6	450	36.1	276	22.1	79	6.3
男	696	100.0	27	3.9	100	14.4	109	15.7	243	34.9	160	23.0	57	8.2
女	552	100.0	17	3.1	92	16.7	98	17.8	207	37.5	116	21.0	22	4.0
俸點 (p=0.084)	1,248	100.0	44	3.5	192	15.4	207	16.6	450	36.1	276	22.1	79	6.3
270點以下	48	100.0	1	2.1	6	12.5	12	25.0	13	27.1	14	29.2	2	4.2
280-370點	246	100.0	8	3.3	30	12.2	41	16.7	100	40.7	49	19.9	18	7.3
385-430點	213	100.0	8	3.8	34	16.0	38	17.8	63	29.6	50	23.5	20	9.4
445-550點	312	100.0	8	2.6	43	13.8	53	17.0	115	36.9	73	23.4	20	6.4
590-630點	315	100.0	15	4.8	51	16.2	47	14.9	115	36.5	76	24.1	11	3.5
650-800點	114	100.0	4	3.5	28	24.6	16	14.0	44	38.6	14	12.3	8	7.0
年齡 (p=0.000***)	1,248	100.0	44	3.5	192	15.4	207	16.6	450	36.1	276	22.1	79	6.3
24歲以下	29	100.0	-	-	7	24.1	3	10.3	12	41.4	5	17.2	2	6.9
25-34歲	271	100.0	6	2.2	39	14.4	57	21.0	88	32.5	63	23.2	18	6.6
35-44歲	393	100.0	4	1.0	44	11.2	65	16.5	138	35.1	112	28.5	30	7.6
45-54歲	441	100.0	24	5.4	73	16.6	64	14.5	174	39.5	86	19.5	20	4.5
55-64歲	114	100.0	10	8.8	29	25.4	18	15.8	38	33.3	10	8.8	9	7.9
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.002**)	1,236	100.0	44	3.6	191	15.5	204	16.5	448	36.2	273	22.1	76	6.1
高中(職)及以下	104	100.0	4	3.8	14	13.5	16	15.4	38	36.5	20	19.2	12	11.5
專科	325	100.0	8	2.5	38	11.7	49	15.1	132	40.6	75	23.1	23	7.1
大學	554	100.0	20	3.6	84	15.2	105	19.0	191	34.5	129	23.3	25	4.5
研究所	253	100.0	12	4.7	55	21.7	34	13.4	87	34.4	49	19.4	16	6.3
服務年資 (p=0.000***)	1,238	100.0	44	3.6	191	15.4	204	16.5	448	36.2	273	22.1	78	6.3
10年及以下	428	100.0	11	2.6	70	16.4	92	21.5	137	32.0	90	21.0	28	6.5
11-15年	140	100.0	4	2.9	15	10.7	20	14.3	53	37.9	33	23.6	15	10.7
16-20年	190	100.0	8	4.2	20	10.5	18	9.5	79	41.6	52	27.4	13	6.8
21-25年	260	100.0	8	3.1	39	15.0	36	13.8	98	37.7	67	25.8	12	4.6
26年及以上	220	100.0	13	5.9	47	21.4	38	17.3	81	36.8	31	14.1	10	4.5
職系 (p=0.018*)	1,248	100.0	44	3.5	192	15.4	207	16.6	450	36.1	276	22.1	79	6.3
人事行政	38	100.0	2	5.3	10	26.3	7	18.4	9	23.7	8	21.1	2	5.3
一般行政	234	100.0	7	3.0	34	14.5	39	16.7	100	42.7	41	17.5	13	5.6
技術工程類	89	100.0	4	4.5	22	24.7	10	11.2	32	36.0	16	18.0	5	5.6
財稅行政	47	100.0	2	4.3	7	14.9	10	21.3	18	38.3	9	19.1	1	2.1
金融保險	4	100.0	1	25.0	-	-	1	25.0	2	50.0	-	-	-	-
會計審計	41	100.0	3	7.3	7	17.1	5	12.2	14	34.1	10	24.4	2	4.9
統計	2	100.0	-	-	-	-	-	-	1	50.0	1	50.0	-	-
經建行政	16	100.0	2	12.5	2	12.5	3	18.8	1	6.3	6	37.5	2	12.5
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	2	1.2	12	6.9	39	22.5	62	35.8	49	28.3	9	5.2
其他	604	100.0	21	3.5	98	16.2	93	15.4	211	34.9	136	22.5	45	7.5

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

※ 表格跨頁，為利閱讀，本頁空白 ※

表33 公務人員可接受

民國103年

	合計		60歲		65歲		66歲		67
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總計	236	100.0	129	54.7	56	23.7	9	3.8	9
政府別 (p=0.747 #)	236	100.0	129	54.7	56	23.7	9	3.8	9
中央政府	112	100.0	61	54.5	30	26.8	3	2.7	5
直轄市政府	66	100.0	38	57.6	14	21.2	3	4.5	2
縣市政府	40	100.0	22	55.0	5	12.5	2	5.0	1
鄉鎮市公所	9	100.0	4	44.4	3	33.3	-	-	1
公營事業機構	9	100.0	4	44.4	4	44.4	1	11.1	-
性別 (p=0.023 #)	236	100.0	129	54.7	56	23.7	9	3.8	9
男	127	100.0	66	52.0	29	22.8	3	2.4	6
女	109	100.0	63	57.8	27	24.8	6	5.5	3
俸點 (p=0.145 #)	236	100.0	129	54.7	56	23.7	9	3.8	9
270點以下	7	100.0	2	28.6	5	71.4	-	-	-
280-370點	38	100.0	15	39.5	10	26.3	4	10.5	2
385-430點	42	100.0	20	47.6	10	23.8	4	9.5	1
445-550點	51	100.0	31	60.8	9	17.6	-	-	1
590-630點	66	100.0	44	66.7	12	18.2	1	1.5	4
650-800點	32	100.0	17	53.1	10	31.3	-	-	1
年齡 (p=0.057 #)	236	100.0	129	54.7	56	23.7	9	3.8	9
24歲以下	7	100.0	2	28.6	1	14.3	2	28.6	-
25-34歲	45	100.0	19	42.2	12	26.7	4	8.9	3
35-44歲	48	100.0	26	54.2	9	18.8	1	2.1	2
45-54歲	97	100.0	65	67.0	19	19.6	1	1.0	1
55-64歲	39	100.0	17	43.6	15	38.5	1	2.6	3
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.798 #)	235	100.0	129	54.9	55	23.4	9	3.8	9
高中(職)及以下	18	100.0	8	44.4	5	27.8	2	11.1	-
專科	46	100.0	31	67.4	8	17.4	1	2.2	1
大學	104	100.0	56	53.8	25	24.0	3	2.9	6
研究所	67	100.0	34	50.7	17	25.4	3	4.5	2
服務年資 (p=0.173 #)	235	100.0	128	54.5	56	23.8	9	3.8	9
10年及以下	81	100.0	33	40.7	22	27.2	6	7.4	3
11-15年	19	100.0	14	73.7	1	5.3	-	-	1
16-20年	28	100.0	15	53.6	6	21.4	2	7.1	2
21-25年	47	100.0	30	63.8	8	17.0	1	2.1	-
26年及以上	60	100.0	36	60.0	19	31.7	-	-	3
職系 (p=0.439 #)	236	100.0	129	54.7	56	23.7	9	3.8	9
人事行政	12	100.0	6	50.0	3	25.0	1	8.3	-
一般行政	41	100.0	26	63.4	9	22.0	1	2.4	1
技術工程類	26	100.0	14	53.8	7	26.9	-	-	1
財稅行政	9	100.0	6	66.7	2	22.2	-	-	-
金融保險	1	100.0	1	100.0	-	-	-	-	-
會計審計	10	100.0	6	60.0	2	20.0	-	-	1
統計	-	-	-	-	-	-	-	-	-
經建行政	4	100.0	2	50.0	1	25.0	-	-	-
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	14	100.0	9	64.3	1	7.1	-	-	-
其他	119	100.0	59	49.6	31	26.1	7	5.9	6

註：1.本題僅供（非常）贊同延後月退休金起支年齡者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

之月退休金起支年齡

至12月

歲	68歲		69歲		70歲		無意見		其他		
	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	
	3.8	13	5.5	1	0.4	7	3.0	4	1.7	8	3.4
	3.8	13	5.5	1	0.4	7	3.0	4	1.7	8	3.4
	4.5	7	6.3	-	-	2	1.8	2	1.8	2	1.8
	3.0	1	1.5	-	-	3	4.5	2	3.0	3	4.5
	2.5	4	10.0	1	2.5	2	5.0	-	-	3	7.5
	11.1	1	11.1	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.8	13	5.5	1	0.4	7	3.0	4	1.7	8	3.4
	4.7	12	9.4	-	-	6	4.7	3	2.4	2	1.6
	2.8	1	0.9	1	0.9	1	0.9	1	0.9	6	5.5
	3.8	13	5.5	1	0.4	7	3.0	4	1.7	8	3.4
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	5.3	4	10.5	-	-	1	2.6	1	2.6	1	2.6
	2.4	2	4.8	1	2.4	1	2.4	2	4.8	1	2.4
	2.0	4	7.8	-	-	3	5.9	-	-	3	5.9
	6.1	-	-	-	-	1	1.5	1	1.5	3	4.5
	3.1	3	9.4	-	-	1	3.1	-	-	-	-
	3.8	13	5.5	1	0.4	7	3.0	4	1.7	8	3.4
	-	1	14.3	-	-	-	-	1	14.3	-	-
	6.7	2	4.4	1	2.2	1	2.2	1	2.2	2	4.4
	4.2	4	8.3	-	-	3	6.3	1	2.1	2	4.2
	1.0	4	4.1	-	-	2	2.1	1	1.0	4	4.1
	7.7	2	5.1	-	-	1	2.6	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.8	13	5.5	1	0.4	7	3.0	4	1.7	8	3.4
	-	1	5.6	-	-	2	11.1	-	-	-	-
	2.2	1	2.2	-	-	1	2.2	1	2.2	2	4.3
	5.8	6	5.8	1	1.0	1	1.0	2	1.9	4	3.8
	3.0	5	7.5	-	-	3	4.5	1	1.5	2	3.0
	3.8	13	5.5	1	0.4	7	3.0	4	1.7	8	3.4
	3.7	8	9.9	1	1.2	2	2.5	3	3.7	3	3.7
	5.3	2	10.5	-	-	1	5.3	-	-	-	-
	7.1	-	-	-	-	1	3.6	-	-	2	7.1
	-	2	4.3	-	-	2	4.3	1	2.1	3	6.4
	5.0	1	1.7	-	-	1	1.7	-	-	-	-
	3.8	13	5.5	1	0.4	7	3.0	4	1.7	8	3.4
	-	1	8.3	-	-	-	-	-	-	1	8.3
	2.4	2	4.9	-	-	-	-	1	2.4	1	2.4
	3.8	2	7.7	-	-	1	3.8	-	-	1	3.8
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	11.1
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	10.0	-	-	-	-	1	10.0	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	1	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	1	7.1	1	7.1	-	-	2	14.3
	5.0	7	5.9	-	-	4	3.4	3	2.5	2	1.7

表34 公務人員對調降所得替代率之看法

民國103年12月

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	61	4.9	310	24.8	317	25.4	299	24.0	144	11.5	117	9.4
政府別 (p=0.038*)	1,248	100.0	61	4.9	310	24.8	317	25.4	299	24.0	144	11.5	117	9.4
中央政府	498	100.0	33	6.6	136	27.3	109	21.9	113	22.7	60	12.0	47	9.4
直轄市政府	382	100.0	14	3.7	101	26.4	104	27.2	85	22.3	37	9.7	41	10.7
縣市政府	235	100.0	9	3.8	46	19.6	69	29.4	63	26.8	29	12.3	19	8.1
鄉鎮市公所	50	100.0	5	10.0	10	20.0	12	24.0	14	28.0	3	6.0	6	12.0
公營事業機構	83	100.0	-	-	17	20.5	23	27.7	24	28.9	15	18.1	4	4.8
性別 (p=0.284)	1,248	100.0	61	4.9	310	24.8	317	25.4	299	24.0	144	11.5	117	9.4
男	696	100.0	41	5.9	155	22.3	174	25.0	164	23.6	89	12.8	73	10.5
女	552	100.0	20	3.6	155	28.1	143	25.9	135	24.5	55	10.0	44	8.0
俸點 (p=0.008**)	1,248	100.0	61	4.9	310	24.8	317	25.4	299	24.0	144	11.5	117	9.4
270點以下	48	100.0	2	4.2	9	18.8	16	33.3	12	25.0	9	18.8	-	-
280-370點	246	100.0	15	6.1	47	19.1	64	26.0	60	24.4	29	11.8	31	12.6
385-430點	213	100.0	10	4.7	48	22.5	57	26.8	47	22.1	25	11.7	26	12.2
445-550點	312	100.0	18	5.8	94	30.1	76	24.4	68	21.8	32	10.3	24	7.7
590-630點	315	100.0	11	3.5	74	23.5	75	23.8	91	28.9	40	12.7	24	7.6
650-800點	114	100.0	5	4.4	38	33.3	29	25.4	21	18.4	9	7.9	12	10.5
年齡 (p=0.263)	1,248	100.0	61	4.9	310	24.8	317	25.4	299	24.0	144	11.5	117	9.4
24歲以下	29	100.0	2	6.9	4	13.8	12	41.4	9	31.0	-	-	2	6.9
25-34歲	271	100.0	13	4.8	72	26.6	80	29.5	43	15.9	36	13.3	27	10.0
35-44歲	393	100.0	22	5.6	89	22.6	98	24.9	96	24.4	52	13.2	36	9.2
45-54歲	441	100.0	20	4.5	120	27.2	98	22.2	116	26.3	46	10.4	41	9.3
55-64歲	114	100.0	4	3.5	25	21.9	29	25.4	35	30.7	10	8.8	11	9.6
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.000***)	1,236	100.0	59	4.8	310	25.1	313	25.3	296	23.9	143	11.6	115	9.3
高中(職)及以下	104	100.0	1	1.0	14	13.5	29	27.9	32	30.8	14	13.5	14	13.5
專科	325	100.0	11	3.4	73	22.5	78	24.0	94	28.9	28	8.6	41	12.6
大學	554	100.0	33	6.0	140	25.3	153	27.6	120	21.7	66	11.9	42	7.6
研究所	253	100.0	14	5.5	83	32.8	53	20.9	50	19.8	35	13.8	18	7.1
服務年資 (p=0.083)	1,238	100.0	61	4.9	309	25.0	313	25.3	297	24.0	143	11.6	115	9.3
10年及以下	428	100.0	28	6.5	108	25.2	123	28.7	81	18.9	46	10.7	42	9.8
11-15年	140	100.0	9	6.4	33	23.6	27	19.3	38	27.1	18	12.9	15	10.7
16-20年	190	100.0	7	3.7	52	27.4	38	20.0	51	26.8	25	13.2	17	8.9
21-25年	260	100.0	11	4.2	69	26.5	61	23.5	68	26.2	32	12.3	19	7.3
26年及以上	220	100.0	6	2.7	47	21.4	64	29.1	59	26.8	22	10.0	22	10.0
職系 (p=0.002**)	1,248	100.0	61	4.9	310	24.8	317	25.4	299	24.0	144	11.5	117	9.4
人事行政	38	100.0	3	7.9	19	50.0	7	18.4	4	10.5	1	2.6	4	10.5
一般行政	234	100.0	15	6.4	63	26.9	49	20.9	63	26.9	22	9.4	22	9.4
技術工程類	89	100.0	5	5.6	28	31.5	24	27.0	14	15.7	11	12.4	7	7.9
財稅行政	47	100.0	4	8.5	16	34.0	10	21.3	12	25.5	3	6.4	2	4.3
金融保險	4	100.0	1	25.0	1	25.0	1	25.0	1	25.0	-	-	-	-
會計審計	41	100.0	2	4.9	16	39.0	6	14.6	10	24.4	5	12.2	2	4.9
統計	2	100.0	-	-	1	50.0	-	-	-	-	1	50.0	-	-
經建行政	16	100.0	2	12.5	5	31.3	2	12.5	5	31.3	1	6.3	1	6.3
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	4	2.3	34	19.7	51	29.5	45	26.0	24	13.9	15	8.7
其他	604	100.0	25	4.1	127	21.0	167	27.6	145	24.0	76	12.6	64	10.6

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表35 公務人員可接受調降所得替代率之百分比

民國103年12月

	合計		50%以下		51%~60%		61%~70%		71%~80%		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	371	100.0	52	14.0	54	14.6	64	17.3	127	34.2	56	15.1	18	4.9
政府別 (p=0.098 #)	371	100.0	52	14.0	54	14.6	64	17.3	127	34.2	56	15.1	18	4.9
中央政府	169	100.0	18	10.7	23	13.6	32	18.9	69	40.8	19	11.2	8	4.7
直轄市政府	115	100.0	17	14.8	16	13.9	15	13.0	35	30.4	25	21.7	7	6.1
縣市政府	55	100.0	9	16.4	9	16.4	13	23.6	19	34.5	4	7.3	1	1.8
鄉鎮市公所	15	100.0	4	26.7	3	20.0	3	20.0	-	-	4	26.7	1	6.7
公營事業機構	17	100.0	4	23.5	3	17.6	1	5.9	4	23.5	4	23.5	1	5.9
性別 (p=0.148)	371	100.0	52	14.0	54	14.6	64	17.3	127	34.2	56	15.1	18	4.9
男	196	100.0	29	14.8	27	13.8	33	16.8	75	38.3	21	10.7	11	5.6
女	175	100.0	23	13.1	27	15.4	31	17.7	52	29.7	35	20.0	7	4.0
俸點 (p=0.041 #)	371	100.0	52	14.0	54	14.6	64	17.3	127	34.2	56	15.1	18	4.9
270點以下	11	100.0	1	9.1	-	-	2	18.2	6	54.5	1	9.1	1	9.1
280-370點	62	100.0	10	16.1	14	22.6	7	11.3	14	22.6	12	19.4	5	8.1
385-430點	58	100.0	14	24.1	13	22.4	9	15.5	15	25.9	5	8.6	2	3.4
445-550點	112	100.0	15	13.4	17	15.2	22	19.6	34	30.4	20	17.9	4	3.6
590-630點	85	100.0	10	11.8	5	5.9	14	16.5	38	44.7	14	16.5	4	4.7
650-800點	43	100.0	2	4.7	5	11.6	10	23.3	20	46.5	4	9.3	2	4.7
年齡 (p=0.002 #)	371	100.0	52	14.0	54	14.6	64	17.3	127	34.2	56	15.1	18	4.9
24歲以下	6	100.0	1	16.7	1	16.7	1	16.7	2	33.3	1	16.7	-	-
25-34歲	85	100.0	16	18.8	17	20.0	10	11.8	24	28.2	12	14.1	6	7.1
35-44歲	111	100.0	14	12.6	14	12.6	26	23.4	35	31.5	20	18.0	2	1.8
45-54歲	140	100.0	17	12.1	15	10.7	24	17.1	62	44.3	17	12.1	5	3.6
55-64歲	29	100.0	4	13.8	7	24.1	3	10.3	4	13.8	6	20.7	5	17.2
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.033 #)	369	100.0	52	14.1	54	14.6	63	17.1	127	34.4	55	14.9	18	4.9
高中(職)及以下	15	100.0	4	26.7	-	-	2	13.3	4	26.7	3	20.0	2	13.3
專科	84	100.0	13	15.5	10	11.9	13	15.5	28	33.3	18	21.4	2	2.4
大學	173	100.0	25	14.5	29	16.8	24	13.9	55	31.8	29	16.8	11	6.4
研究所	97	100.0	10	10.3	15	15.5	24	24.7	40	41.2	5	5.2	3	3.1
服務年資 (p=0.245)	370	100.0	51	13.8	54	14.6	64	17.3	127	34.3	56	15.1	18	4.9
10年及以下	136	100.0	25	18.4	25	18.4	21	15.4	38	27.9	19	14.0	8	5.9
11-15年	42	100.0	3	7.1	8	19.0	11	26.2	15	35.7	4	9.5	1	2.4
16-20年	59	100.0	7	11.9	10	16.9	12	20.3	19	32.2	10	16.9	1	1.7
21-25年	80	100.0	9	11.3	9	11.3	12	15.0	32	40.0	15	18.8	3	3.8
26年及以上	53	100.0	7	13.2	2	3.8	8	15.1	23	43.4	8	15.1	5	9.4
職系 (p=0.260 #)	371	100.0	52	14.0	54	14.6	64	17.3	127	34.2	56	15.1	18	4.9
人事行政	22	100.0	4	18.2	2	9.1	2	9.1	10	45.5	4	18.2	-	-
一般行政	78	100.0	10	12.8	13	16.7	11	14.1	22	28.2	19	24.4	3	3.8
技術工程類	33	100.0	5	15.2	4	12.1	10	30.3	12	36.4	1	3.0	1	3.0
財稅行政	20	100.0	2	10.0	3	15.0	4	20.0	9	45.0	2	10.0	-	-
金融保險	2	100.0	-	-	1	50.0	-	-	1	50.0	-	-	-	-
會計審計	18	100.0	-	-	4	22.2	6	33.3	7	38.9	1	5.6	-	-
統計	1	100.0	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-
經建行政	7	100.0	1	14.3	1	14.3	1	14.3	3	42.9	1	14.3	-	-
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	38	100.0	4	10.5	5	13.2	9	23.7	12	31.6	6	15.8	2	5.3
其他	152	100.0	26	17.1	21	13.8	21	13.8	50	32.9	22	14.5	12	7.9

註：1.本題僅供(非常)贊同調降所得替代率者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表36 公務人員認為採行減少退休給付之方法

民國103年12月

	樣本數		調整退休金 計算基準		調整退休金 基數內容		調降優惠 存款18%		無意見		其 他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	1,248	-	321	25.7	126	10.1	740	59.3	306	24.5	77	6.2
政府別	1,248	-	321	25.7	126	10.1	740	59.3	306	24.5	77	6.2
中央政府	498	-	133	26.7	52	10.4	319	64.1	101	20.3	29	5.8
直轄市政府	382	-	105	27.5	39	10.2	216	56.5	103	27.0	25	6.5
縣市政府	235	-	59	25.1	26	11.1	123	52.3	68	28.9	14	6.0
鄉鎮市公所	50	-	10	20.0	4	8.0	36	72.0	10	20.0	3	6.0
公營事業機構	83	-	14	16.9	5	6.0	46	55.4	24	28.9	6	7.2
性別	1,248	-	321	25.7	126	10.1	740	59.3	306	24.5	77	6.2
男	696	-	190	27.3	78	11.2	389	55.9	189	27.2	47	6.8
女	552	-	131	23.7	48	8.7	351	63.6	117	21.2	30	5.4
俸點	1,248	-	321	25.7	126	10.1	740	59.3	306	24.5	77	6.2
270點以下	48	-	9	18.8	3	6.3	27	56.3	13	27.1	4	8.3
280-370點	246	-	50	20.3	20	8.1	146	59.3	75	30.5	15	6.1
385-430點	213	-	56	26.3	18	8.5	135	63.4	44	20.7	6	2.8
445-550點	312	-	89	28.5	38	12.2	190	60.9	71	22.8	24	7.7
590-630點	315	-	81	25.7	31	9.8	177	56.2	82	26.0	21	6.7
650-800點	114	-	36	31.6	16	14.0	65	57.0	21	18.4	7	6.1
年齡	1,248	-	321	25.7	126	10.1	740	59.3	306	24.5	77	6.2
24歲以下	29	-	6	20.7	4	13.8	14	48.3	10	34.5	1	3.4
25-34歲	271	-	77	28.4	21	7.7	148	54.6	70	25.8	9	3.3
35-44歲	393	-	95	24.2	42	10.7	244	62.1	97	24.7	32	8.1
45-54歲	441	-	112	25.4	53	12.0	281	63.7	97	22.0	20	4.5
55-64歲	114	-	31	27.2	6	5.3	53	46.5	32	28.1	15	13.2
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度	1,236	-	320	25.9	124	10.0	733	59.3	302	24.4	77	6.2
高中(職)及以下	104	-	23	22.1	5	4.8	50	48.1	38	36.5	12	11.5
專科	325	-	83	25.5	31	9.5	180	55.4	93	28.6	11	3.4
大學	554	-	141	25.5	52	9.4	339	61.2	131	23.6	39	7.0
研究所	253	-	73	28.9	36	14.2	164	64.8	40	15.8	15	5.9
服務年資	1,238	-	320	25.8	125	10.1	735	59.4	302	24.4	77	6.2
10年及以下	428	-	117	27.3	37	8.6	248	57.9	115	26.9	19	4.4
11-15年	140	-	28	20.0	19	13.6	96	68.6	27	19.3	15	10.7
16-20年	190	-	32	16.8	20	10.5	119	62.6	42	22.1	16	8.4
21-25年	260	-	72	27.7	30	11.5	164	63.1	53	20.4	13	5.0
26年及以上	220	-	71	32.3	19	8.6	108	49.1	65	29.5	14	6.4
職系	1,248	-	321	25.7	126	10.1	740	59.3	306	24.5	77	6.2
人事行政	38	-	11	28.9	8	21.1	27	71.1	5	13.2	1	2.6
一般行政	234	-	58	24.8	29	12.4	139	59.4	51	21.8	19	8.1
技術工程類	89	-	28	31.5	8	9.0	61	68.5	14	15.7	4	4.5
財稅行政	47	-	13	27.7	4	8.5	29	61.7	6	12.8	4	8.5
金融保險	4	-	2	50.0	-	-	4	100.0	-	-	-	-
會計審計	41	-	15	36.6	5	12.2	28	68.3	4	9.8	1	2.4
統 計	2	-	-	-	-	-	1	50.0	-	-	1	50.0
經建行政	16	-	6	37.5	2	12.5	13	81.3	1	6.3	-	-
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	-	49	28.3	17	9.8	82	47.4	44	25.4	11	6.4
其 他	604	-	139	23.0	53	8.8	356	58.9	181	30.0	36	6.0

註：本題為複選題，百分比加總不為100%。

※ 表格跨頁，為利閱讀，本頁空白 ※

表37 公務人員可接受調降優

民國103年12

	合計		7%以下		7%~9%		9%		9%~12%		12%	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	740	100.0	134	18.1	62	8.4	57	7.7	58	7.8	33	4.5
政府別 (p=0.026 #)	740	100.0	134	18.1	62	8.4	57	7.7	58	7.8	33	4.5
中央政府	319	100.0	60	18.8	25	7.8	32	10.0	29	9.1	16	5.0
直轄市政府	216	100.0	39	18.1	19	8.8	18	8.3	18	8.3	8	3.7
縣市政府	123	100.0	19	15.4	9	7.3	3	2.4	6	4.9	6	4.9
鄉鎮市公所	36	100.0	5	13.9	4	11.1	3	8.3	3	8.3	3	8.3
公營事業機構	46	100.0	11	23.9	5	10.9	1	2.2	2	4.3	-	-
性別 (p=0.803)	740	100.0	134	18.1	62	8.4	57	7.7	58	7.8	33	4.5
男	389	100.0	67	17.2	36	9.3	27	6.9	35	9.0	19	4.9
女	351	100.0	67	19.1	26	7.4	30	8.5	23	6.6	14	4.0
俸點 (p=0.000 #)	740	100.0	134	18.1	62	8.4	57	7.7	58	7.8	33	4.5
270點以下	27	100.0	7	25.9	3	11.1	-	-	1	3.7	2	7.4
280-370點	146	100.0	33	22.6	9	6.2	9	6.2	8	5.5	3	2.1
385-430點	135	100.0	30	22.2	13	9.6	10	7.4	7	5.2	3	2.2
445-550點	190	100.0	31	16.3	13	6.8	17	8.9	14	7.4	10	5.3
590-630點	177	100.0	26	14.7	17	9.6	15	8.5	21	11.9	11	6.2
650-800點	65	100.0	7	10.8	7	10.8	6	9.2	7	10.8	4	6.2
年齡 (p=0.003 #)	740	100.0	134	18.1	62	8.4	57	7.7	58	7.8	33	4.5
24歲以下	14	100.0	2	14.3	1	7.1	1	7.1	2	14.3	-	-
25-34歲	148	100.0	37	25.0	13	8.8	8	5.4	8	5.4	4	2.7
35-44歲	244	100.0	47	19.3	12	4.9	12	4.9	17	7.0	8	3.3
45-54歲	281	100.0	42	14.9	29	10.3	32	11.4	25	8.9	18	6.4
55-64歲	53	100.0	6	11.3	7	13.2	4	7.5	6	11.3	3	5.7
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.015 #)	733	100.0	132	18.0	62	8.5	57	7.8	58	7.9	32	4.4
高中(職)及以下	50	100.0	5	10.0	2	4.0	7	14.0	4	8.0	4	8.0
專科	180	100.0	26	14.4	17	9.4	15	8.3	18	10.0	9	5.0
大學	339	100.0	67	19.8	31	9.1	18	5.3	24	7.1	11	3.2
研究所	164	100.0	34	20.7	12	7.3	17	10.4	12	7.3	8	4.9
服務年資 (p=0.000 #)	735	100.0	133	18.1	62	8.4	57	7.8	57	7.8	32	4.4
10年及以下	248	100.0	60	24.2	18	7.3	16	6.5	15	6.0	6	2.4
11-15年	96	100.0	26	27.1	5	5.2	5	5.2	1	1.0	4	4.2
16-20年	119	100.0	20	16.8	12	10.1	7	5.9	9	7.6	2	1.7
21-25年	164	100.0	21	12.8	12	7.3	17	10.4	18	11.0	14	8.5
26年及以上	108	100.0	6	5.6	15	13.9	12	11.1	14	13.0	6	5.6
職系 (p=0.093 #)	740	100.0	134	18.1	62	8.4	57	7.7	58	7.8	33	4.5
人事行政	27	100.0	6	22.2	6	22.2	4	14.8	1	3.7	1	3.7
一般行政	139	100.0	27	19.4	17	12.2	11	7.9	8	5.8	10	7.2
技術工程類	61	100.0	12	19.7	7	11.5	5	8.2	5	8.2	3	4.9
財稅行政	29	100.0	5	17.2	2	6.9	5	17.2	1	3.4	3	10.3
金融保險	4	100.0	1	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-
會計審計	28	100.0	7	25.0	3	10.7	1	3.6	1	3.6	-	-
統計	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
經建行政	13	100.0	1	7.7	1	7.7	1	7.7	-	-	2	15.4
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	82	100.0	7	8.5	6	7.3	8	9.8	9	11.0	4	4.9
其他	356	100.0	68	19.1	20	5.6	22	6.2	33	9.3	10	2.8

註：1.本題僅供選擇調降優惠存款18%者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

惠存款18%利率之百分比

2月

12%~15%		15%		15%~18%		維持18%		完全廢除		無意見		其他	
次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
41	5.5	12	1.6	24	3.2	27	3.6	215	29.1	52	7.0	25	3.4
41	5.5	12	1.6	24	3.2	27	3.6	215	29.1	52	7.0	25	3.4
10	3.1	8	2.5	4	1.3	5	1.6	95	29.8	18	5.6	17	5.3
15	6.9	1	0.5	12	5.6	12	5.6	54	25.0	16	7.4	4	1.9
11	8.9	1	0.8	7	5.7	8	6.5	39	31.7	12	9.8	2	1.6
2	5.6	1	2.8	1	2.8	-	-	10	27.8	4	11.1	-	-
3	6.5	1	2.2	-	-	2	4.3	17	37.0	2	4.3	2	4.3
41	5.5	12	1.6	24	3.2	27	3.6	215	29.1	52	7.0	25	3.4
22	5.7	5	1.3	11	2.8	18	4.6	109	28.0	27	6.9	13	3.3
19	5.4	7	2.0	13	3.7	9	2.6	106	30.2	25	7.1	12	3.4
41	5.5	12	1.6	24	3.2	27	3.6	215	29.1	52	7.0	25	3.4
-	-	-	-	-	-	1	3.7	12	44.4	1	3.7	-	-
5	3.4	1	0.7	5	3.4	3	2.1	54	37.0	9	6.2	7	4.8
8	5.9	3	2.2	6	4.4	5	3.7	42	31.1	8	5.9	-	-
11	5.8	4	2.1	4	2.1	7	3.7	59	31.1	16	8.4	4	2.1
14	7.9	1	0.6	8	4.5	11	6.2	36	20.3	13	7.3	4	2.3
3	4.6	3	4.6	1	1.5	-	-	12	18.5	5	7.7	10	15.4
41	5.5	12	1.6	24	3.2	27	3.6	215	29.1	52	7.0	25	3.4
-	-	-	-	2	14.3	2	14.3	2	14.3	2	14.3	-	-
6	4.1	3	2.0	3	2.0	5	3.4	54	36.5	5	3.4	2	1.4
19	7.8	2	0.8	6	2.5	8	3.3	87	35.7	18	7.4	8	3.3
12	4.3	4	1.4	10	3.6	11	3.9	61	21.7	25	8.9	12	4.3
4	7.5	3	5.7	3	5.7	1	1.9	11	20.8	2	3.8	3	5.7
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
41	5.6	12	1.6	24	3.3	27	3.7	213	29.1	50	6.8	25	3.4
2	4.0	1	2.0	1	2.0	5	10.0	10	20.0	7	14.0	2	4.0
9	5.0	2	1.1	12	6.7	12	6.7	41	22.8	14	7.8	5	2.8
21	6.2	7	2.1	8	2.4	7	2.1	109	32.2	22	6.5	14	4.1
9	5.5	2	1.2	3	1.8	3	1.8	53	32.3	7	4.3	4	2.4
41	5.6	12	1.6	24	3.3	27	3.7	213	29.0	52	7.1	25	3.4
13	5.2	3	1.2	8	3.2	7	2.8	81	32.7	15	6.0	6	2.4
3	3.1	-	-	3	3.1	2	2.1	40	41.7	6	6.3	1	1.0
6	5.0	2	1.7	-	-	2	1.7	44	37.0	10	8.4	5	4.2
10	6.1	1	0.6	6	3.7	9	5.5	38	23.2	12	7.3	6	3.7
9	8.3	6	5.6	7	6.5	7	6.5	10	9.3	9	8.3	7	6.5
41	5.5	12	1.6	24	3.2	27	3.6	215	29.1	52	7.0	25	3.4
-	-	1	3.7	-	-	1	3.7	5	18.5	1	3.7	1	3.7
7	5.0	2	1.4	4	2.9	5	3.6	36	25.9	9	6.5	3	2.2
1	1.6	-	-	-	-	2	3.3	21	34.4	4	6.6	1	1.6
1	3.4	1	3.4	1	3.4	-	-	4	13.8	4	13.8	2	6.9
-	-	-	-	-	-	-	-	1	25.0	-	-	2	50.0
1	3.6	-	-	-	-	-	-	10	35.7	2	7.1	3	10.7
-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-
1	7.7	-	-	1	7.7	-	-	6	46.2	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	8.5	3	3.7	5	6.1	5	6.1	22	26.8	4	4.9	2	2.4
23	6.5	5	1.4	13	3.7	14	3.9	109	30.6	28	7.9	11	3.1

表38 公務人員認為退休制度改革之適用對象

民國103年12月

	樣本數		新進人員		現職人員		已退休人員	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	-	981	78.6	810	64.9	768	61.5
政府別	1,248	-	981	78.6	810	64.9	768	61.5
中央政府	498	-	403	80.9	323	64.9	310	62.2
直轄市政府	382	-	298	78.0	254	66.5	239	62.6
縣市政府	235	-	177	75.3	152	64.7	137	58.3
鄉鎮市公所	50	-	41	82.0	34	68.0	33	66.0
公營事業機構	83	-	62	74.7	47	56.6	49	59.0
性別	1,248	-	981	78.6	810	64.9	768	61.5
男	696	-	542	77.9	442	63.5	420	60.3
女	552	-	439	79.5	368	66.7	348	63.0
俸點	1,248	-	981	78.6	810	64.9	768	61.5
270點以下	48	-	35	72.9	31	64.6	35	72.9
280-370點	246	-	183	74.4	160	65.0	164	66.7
385-430點	213	-	159	74.6	132	62.0	144	67.6
445-550點	312	-	251	80.4	209	67.0	197	63.1
590-630點	315	-	253	80.3	194	61.6	162	51.4
650-800點	114	-	100	87.7	84	73.7	66	57.9
年齡	1,248	-	981	78.6	810	64.9	768	61.5
24歲以下	29	-	21	72.4	21	72.4	18	62.1
25-34歲	271	-	198	73.1	177	65.3	186	68.6
35-44歲	393	-	308	78.4	253	64.4	253	64.4
45-54歲	441	-	363	82.3	289	65.5	259	58.7
55-64歲	114	-	91	79.8	70	61.4	52	45.6
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度	1,236	-	974	78.8	803	65.0	759	61.4
高中(職)及以下	104	-	80	76.9	60	57.7	44	42.3
專科	325	-	257	79.1	199	61.2	176	54.2
大學	554	-	430	77.6	370	66.8	369	66.6
研究所	253	-	207	81.8	174	68.8	170	67.2
服務年資	1,238	-	976	78.8	806	65.1	761	61.5
10年及以下	428	-	325	75.9	290	67.8	302	70.6
11-15年	140	-	111	79.3	93	66.4	96	68.6
16-20年	190	-	147	77.4	120	63.2	119	62.6
21-25年	260	-	213	81.9	162	62.3	133	51.2
26年及以上	220	-	180	81.8	141	64.1	111	50.5
職系	1,248	-	981	78.6	810	64.9	768	61.5
人事行政	38	-	29	76.3	27	71.1	31	81.6
一般行政	234	-	193	82.5	159	67.9	137	58.5
技術工程類	89	-	77	86.5	61	68.5	58	65.2
財稅行政	47	-	33	70.2	29	61.7	30	63.8
金融保險	4	-	4	100.0	3	75.0	3	75.0
會計審計	41	-	35	85.4	31	75.6	33	80.5
統計	2	-	1	50.0	-	-	1	50.0
經建行政	16	-	12	75.0	8	50.0	9	56.3
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	-	144	83.2	106	61.3	92	53.2
其他	604	-	453	75.0	386	63.9	374	61.9

註：本題為複選題，百分比加總不為100%。

表39 公務人員對基金整體表現之滿意程度

民國103年12月

	合計		非常滿意		滿意		普通		不滿意		非常不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	13	1.0	173	13.9	657	52.6	165	13.2	37	3.0	203	16.3
政府別 (p=0.266)	1,248	100.0	13	1.0	173	13.9	657	52.6	165	13.2	37	3.0	203	16.3
中央政府	498	100.0	5	1.0	76	15.3	256	51.4	74	14.9	13	2.6	74	14.9
直轄市政府	382	100.0	6	1.6	46	12.0	191	50.0	50	13.1	13	3.4	76	19.9
縣市政府	235	100.0	1	0.4	29	12.3	134	57.0	30	12.8	9	3.8	32	13.6
鄉鎮市公所	50	100.0	-	-	7	14.0	32	64.0	3	6.0	1	2.0	7	14.0
公營事業機構	83	100.0	1	1.2	15	18.1	44	53.0	8	9.6	1	1.2	14	16.9
性別 (p=0.001 **)	1,248	100.0	13	1.0	173	13.9	657	52.6	165	13.2	37	3.0	203	16.3
男	696	100.0	12	1.7	115	16.5	344	49.4	89	12.8	30	4.3	106	15.2
女	552	100.0	1	0.2	58	10.5	313	56.7	76	13.8	7	1.3	97	17.6
俸點 (p=0.524)	1,248	100.0	13	1.0	173	13.9	657	52.6	165	13.2	37	3.0	203	16.3
270點以下	48	100.0	-	-	9	18.8	29	60.4	1	2.1	2	4.2	7	14.6
280-370點	246	100.0	3	1.2	24	9.8	138	56.1	34	13.8	7	2.8	40	16.3
385-430點	213	100.0	3	1.4	31	14.6	113	53.1	24	11.3	7	3.3	35	16.4
445-550點	312	100.0	2	0.6	45	14.4	161	51.6	40	12.8	6	1.9	58	18.6
590-630點	315	100.0	4	1.3	43	13.7	162	51.4	46	14.6	13	4.1	47	14.9
650-800點	114	100.0	1	0.9	21	18.4	54	47.4	20	17.5	2	1.8	16	14.0
年齡 (p=0.084)	1,248	100.0	13	1.0	173	13.9	657	52.6	165	13.2	37	3.0	203	16.3
24歲以下	29	100.0	-	-	-	-	18	62.1	4	13.8	1	3.4	6	20.7
25-34歲	271	100.0	5	1.8	30	11.1	149	55.0	34	12.5	11	4.1	42	15.5
35-44歲	393	100.0	4	1.0	47	12.0	197	50.1	53	13.5	15	3.8	77	19.6
45-54歲	441	100.0	2	0.5	73	16.6	232	52.6	61	13.8	9	2.0	64	14.5
55-64歲	114	100.0	2	1.8	23	20.2	61	53.5	13	11.4	1	0.9	14	12.3
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.273)	1,236	100.0	13	1.1	172	13.9	652	52.8	163	13.2	37	3.0	199	16.1
高中(職)及以下	104	100.0	-	-	16	15.4	55	52.9	13	12.5	3	2.9	17	16.3
專科	325	100.0	4	1.2	45	13.8	168	51.7	42	12.9	5	1.5	61	18.8
大學	554	100.0	5	0.9	67	12.1	302	54.5	70	12.6	19	3.4	91	16.4
研究所	253	100.0	4	1.6	44	17.4	127	50.2	38	15.0	10	4.0	30	11.9
服務年資 (p=0.019 *)	1,238	100.0	13	1.1	173	14.0	653	52.7	162	13.1	37	3.0	200	16.2
10年及以下	428	100.0	6	1.4	51	11.9	241	56.3	49	11.4	15	3.5	66	15.4
11-15年	140	100.0	-	-	14	10.0	76	54.3	17	12.1	5	3.6	28	20.0
16-20年	190	100.0	2	1.1	22	11.6	85	44.7	35	18.4	9	4.7	37	19.5
21-25年	260	100.0	3	1.2	43	16.5	141	54.2	31	11.9	5	1.9	37	14.2
26年及以上	220	100.0	2	0.9	43	19.5	110	50.0	30	13.6	3	1.4	32	14.5
職系 (p=0.482)	1,248	100.0	13	1.0	173	13.9	657	52.6	165	13.2	37	3.0	203	16.3
人事行政	38	100.0	-	-	6	15.8	24	63.2	4	10.5	1	2.6	3	7.9
一般行政	234	100.0	2	0.9	29	12.4	118	50.4	41	17.5	4	1.7	40	17.1
技術工程類	89	100.0	3	3.4	16	18.0	52	58.4	7	7.9	2	2.2	9	10.1
財稅行政	47	100.0	-	-	9	19.1	22	46.8	8	17.0	1	2.1	7	14.9
金融保險	4	100.0	-	-	1	25.0	3	75.0	-	-	-	-	-	-
會計審計	41	100.0	-	-	6	14.6	23	56.1	7	17.1	2	4.9	3	7.3
統計	2	100.0	-	-	-	-	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-
經建行政	16	100.0	-	-	2	12.5	8	50.0	3	18.8	-	-	3	18.8
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	2	1.2	19	11.0	96	55.5	26	15.0	2	1.2	28	16.2
其他	604	100.0	6	1.0	85	14.1	310	51.3	68	11.3	25	4.1	110	18.2

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理；問項係以「(非常)滿意」、「普通」、「(非常)不滿意」及「無意見」為併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表40 公務人員對基金最滿意部分

民國103年12月

	合計		資訊揭露程度		基金收益率		基金運用安全保障		基金投資決策之獨立性		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,248	100.0	75	6.0	94	7.5	229	18.3	39	3.1	789	63.2	22	1.8
政府別 (p=0.523 #)	1,248	100.0	75	6.0	94	7.5	229	18.3	39	3.1	789	63.2	22	1.8
中央政府	498	100.0	37	7.4	42	8.4	94	18.9	19	3.8	297	59.6	9	1.8
直轄市政府	382	100.0	16	4.2	31	8.1	70	18.3	8	2.1	249	65.2	8	2.1
縣市政府	235	100.0	17	7.2	15	6.4	38	16.2	6	2.6	157	66.8	2	0.9
鄉鎮市公所	50	100.0	2	4.0	-	-	12	24.0	3	6.0	32	64.0	1	2.0
公營事業機構	83	100.0	3	3.6	6	7.2	15	18.1	3	3.6	54	65.1	2	2.4
性別 (p=0.259)	1,248	100.0	75	6.0	94	7.5	229	18.3	39	3.1	789	63.2	22	1.8
男	696	100.0	46	6.6	58	8.3	134	19.3	25	3.6	423	60.8	10	1.4
女	552	100.0	29	5.3	36	6.5	95	17.2	14	2.5	366	66.3	12	2.2
俸點 (p=0.124 #)	1,248	100.0	75	6.0	94	7.5	229	18.3	39	3.1	789	63.2	22	1.8
270點以下	48	100.0	2	4.2	3	6.3	7	14.6	-	-	36	75.0	-	-
280-370點	246	100.0	11	4.5	10	4.1	46	18.7	8	3.3	167	67.9	4	1.6
385-430點	213	100.0	13	6.1	21	9.9	30	14.1	9	4.2	139	65.3	1	0.5
445-550點	312	100.0	20	6.4	20	6.4	54	17.3	9	2.9	202	64.7	7	2.2
590-630點	315	100.0	17	5.4	32	10.2	65	20.6	11	3.5	184	58.4	6	1.9
650-800點	114	100.0	12	10.5	8	7.0	27	23.7	2	1.8	61	53.5	4	3.5
年齡 (p=0.004 **)	1,248	100.0	75	6.0	94	7.5	229	18.3	39	3.1	789	63.2	22	1.8
24歲以下	29	100.0	1	3.4	-	-	7	24.1	-	-	21	72.4	-	-
25-34歲	271	100.0	14	5.2	16	5.9	39	14.4	9	3.3	189	69.7	4	1.5
35-44歲	393	100.0	24	6.1	30	7.6	57	14.5	8	2.0	267	67.9	7	1.8
45-54歲	441	100.0	26	5.9	35	7.9	94	21.3	19	4.3	257	58.3	10	2.3
55-64歲	114	100.0	10	8.8	13	11.4	32	28.1	3	2.6	55	48.2	1	0.9
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.193)	1,236	100.0	75	6.1	93	7.5	228	18.4	39	3.2	780	63.1	21	1.7
高中(職)及以下	104	100.0	5	4.8	8	7.7	22	21.2	6	5.8	61	58.7	2	1.9
專科	325	100.0	17	5.2	32	9.8	62	19.1	9	2.8	204	62.8	1	0.3
大學	554	100.0	39	7.0	34	6.1	92	16.6	13	2.3	365	65.9	11	2.0
研究所	253	100.0	14	5.5	19	7.5	52	20.6	11	4.3	150	59.3	7	2.8
服務年資 (p=0.026 *)	1,238	100.0	75	6.1	94	7.6	228	18.4	39	3.2	781	63.1	21	1.7
10年及以下	428	100.0	26	6.1	22	5.1	71	16.6	11	2.6	291	68.0	7	1.6
11-15年	140	100.0	7	5.0	5	3.6	25	17.9	4	2.9	97	69.3	2	1.4
16-20年	190	100.0	9	4.7	19	10.0	28	14.7	5	2.6	124	65.3	5	2.6
21-25年	260	100.0	15	5.8	30	11.5	49	18.8	9	3.5	154	59.2	3	1.2
26年及以上	220	100.0	18	8.2	18	8.2	55	25.0	10	4.5	115	52.3	4	1.8
職系 (p=0.486 #)	1,248	100.0	75	6.0	94	7.5	229	18.3	39	3.1	789	63.2	22	1.8
人事行政	38	100.0	5	13.2	3	7.9	6	15.8	1	2.6	23	60.5	-	-
一般行政	234	100.0	12	5.1	15	6.4	39	16.7	7	3.0	158	67.5	3	1.3
技術工程類	89	100.0	5	5.6	8	9.0	16	18.0	5	5.6	54	60.7	1	1.1
財稅行政	47	100.0	2	4.3	2	4.3	9	19.1	-	-	34	72.3	-	-
金融保險	4	100.0	-	-	1	25.0	2	50.0	-	-	1	25.0	-	-
會計審計	41	100.0	3	7.3	-	-	6	14.6	1	2.4	30	73.2	1	2.4
統計	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	50.0	1	50.0
經建行政	16	100.0	2	12.5	-	-	4	25.0	1	6.3	8	50.0	1	6.3
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	6	3.5	20	11.6	41	23.7	5	2.9	98	56.6	3	1.7
其他	604	100.0	40	6.6	45	7.5	106	17.5	19	3.1	382	63.2	12	2.0

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表41 公務人員認為基金最待加強部分

民國103年12月

	合計		增加資訊 揭露程度		提高基金 收益率		降低基金 運用風險		維持投資決 策之獨立性		無意見		其 他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	1,248	100.0	138	11.1	460	36.9	189	15.1	92	7.4	356	28.5	13	1.0
政府別 (p=0.009 #)	1,248	100.0	138	11.1	460	36.9	189	15.1	92	7.4	356	28.5	13	1.0
中央政府	498	100.0	67	13.5	187	37.6	72	14.5	47	9.4	119	23.9	6	1.2
直轄市政府	382	100.0	31	8.1	151	39.5	50	13.1	28	7.3	119	31.2	3	0.8
縣市政府	235	100.0	18	7.7	79	33.6	49	20.9	10	4.3	75	31.9	4	1.7
鄉鎮市公所	50	100.0	7	14.0	17	34.0	5	10.0	3	6.0	18	36.0	-	-
公營事業機構	83	100.0	15	18.1	26	31.3	13	15.7	4	4.8	25	30.1	-	-
性別 (p=0.009 **)	1,248	100.0	138	11.1	460	36.9	189	15.1	92	7.4	356	28.5	13	1.0
男	696	100.0	90	12.9	233	33.5	102	14.7	46	6.6	217	31.2	8	1.1
女	552	100.0	48	8.7	227	41.1	87	15.8	46	8.3	139	25.2	5	0.9
俸點 (p=0.027 #)	1,248	100.0	138	11.1	460	36.9	189	15.1	92	7.4	356	28.5	13	1.0
270點以下	48	100.0	6	12.5	17	35.4	7	14.6	7	14.6	11	22.9	-	-
280-370點	246	100.0	34	13.8	79	32.1	35	14.2	17	6.9	77	31.3	4	1.6
385-430點	213	100.0	33	15.5	76	35.7	35	16.4	10	4.7	59	27.7	-	-
445-550點	312	100.0	31	9.9	116	37.2	45	14.4	17	5.4	99	31.7	4	1.3
590-630點	315	100.0	22	7.0	122	38.7	50	15.9	26	8.3	90	28.6	5	1.6
650-800點	114	100.0	12	10.5	50	43.9	17	14.9	15	13.2	20	17.5	-	-
年齡 (p=0.023 *)	1,248	100.0	138	11.1	460	36.9	189	15.1	92	7.4	356	28.5	13	1.0
24歲以下	29	100.0	6	20.7	9	31.0	2	6.9	-	-	12	41.4	-	-
25-34歲	271	100.0	33	12.2	106	39.1	40	14.8	16	5.9	76	28.0	-	-
35-44歲	393	100.0	44	11.2	139	35.4	54	13.7	29	7.4	120	30.5	7	1.8
45-54歲	441	100.0	42	9.5	172	39.0	62	14.1	38	8.6	121	27.4	6	1.4
55-64歲	114	100.0	13	11.4	34	29.8	31	27.2	9	7.9	27	23.7	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.000 ***)	1,236	100.0	138	11.2	458	37.1	186	15.0	91	7.4	351	28.4	12	1.0
高中(職)及以下	104	100.0	10	9.6	23	22.1	28	26.9	3	2.9	38	36.5	2	1.9
專科	325	100.0	33	10.2	106	32.6	44	13.5	17	5.2	125	38.5	-	-
大學	554	100.0	63	11.4	223	40.3	78	14.1	41	7.4	142	25.6	7	1.3
研究所	253	100.0	32	12.6	106	41.9	36	14.2	30	11.9	46	18.2	3	1.2
服務年資 (p=0.115)	1,238	100.0	138	11.1	459	37.1	187	15.1	89	7.2	353	28.5	12	1.0
10年及以下	428	100.0	62	14.5	160	37.4	61	14.3	30	7.0	113	26.4	2	0.5
11-15年	140	100.0	11	7.9	58	41.4	22	15.7	5	3.6	39	27.9	5	3.6
16-20年	190	100.0	18	9.5	70	36.8	24	12.6	18	9.5	58	30.5	2	1.1
21-25年	260	100.0	25	9.6	93	35.8	42	16.2	17	6.5	81	31.2	2	0.8
26年及以上	220	100.0	22	10.0	78	35.5	38	17.3	19	8.6	62	28.2	1	0.5
職系 (p=0.119 #)	1,248	100.0	138	11.1	460	36.9	189	15.1	92	7.4	356	28.5	13	1.0
人事行政	38	100.0	2	5.3	20	52.6	4	10.5	2	5.3	9	23.7	1	2.6
一般行政	234	100.0	19	8.1	91	38.9	39	16.7	18	7.7	61	26.1	6	2.6
技術工程類	89	100.0	16	18.0	27	30.3	19	21.3	7	7.9	19	21.3	1	1.1
財稅行政	47	100.0	7	14.9	20	42.6	2	4.3	3	6.4	15	31.9	-	-
金融保險	4	100.0	-	-	3	75.0	-	-	-	-	1	25.0	-	-
會計審計	41	100.0	4	9.8	16	39.0	9	22.0	6	14.6	5	12.2	1	2.4
統 計	2	100.0	-	-	1	50.0	-	-	1	50.0	-	-	-	-
經建行政	16	100.0	2	12.5	7	43.8	2	12.5	-	-	5	31.3	-	-
企業管理	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職系屬於危勞職務	173	100.0	20	11.6	70	40.5	25	14.5	10	5.8	48	27.7	-	-
其 他	604	100.0	68	11.3	205	33.9	89	14.7	45	7.5	193	32.0	4	0.7

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，基本資料如「年齡」及「職系」已各別適度併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表1 教育人員是否知道政府相對提撥百分之六十五基金費用

民國103年12月

	合 計		知 道		不 知 道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	1,124	100.0	638	56.8	486	43.2
政府別 (p=0.513)	1,124	100.0	638	56.8	486	43.2
中央政府	219	100.0	122	55.7	97	44.3
直轄市政府	549	100.0	305	55.6	244	44.4
縣市政府	356	100.0	211	59.3	145	40.7
性別 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	638	56.8	486	43.2
男	415	100.0	272	65.5	143	34.5
女	709	100.0	366	51.6	343	48.4
薪額 (p=0.001 **)	1,124	100.0	638	56.8	486	43.2
130點以下	62	100.0	27	43.5	35	56.5
140-230點	189	100.0	91	48.1	98	51.9
245-290點	189	100.0	104	55.0	85	45.0
310-450點	285	100.0	157	55.1	128	44.9
475-525點	257	100.0	164	63.8	93	36.2
550-770點	142	100.0	95	66.9	47	33.1
年齡 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	638	56.8	486	43.2
24歲以下	6	100.0	-	-	6	100.0
25-34歲	192	100.0	93	48.4	99	51.6
35-44歲	521	100.0	286	54.9	235	45.1
45-54歲	346	100.0	218	63.0	128	37.0
55-64歲	58	100.0	40	69.0	18	31.0
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	1	100.0	-	-
教育程度 (p=0.311 #)	1,119	100.0	635	56.7	484	43.3
高中(職)及以下	2	100.0	2	100.0	-	-
專科	5	100.0	4	80.0	1	20.0
大學	431	100.0	236	54.8	195	45.2
研究所	681	100.0	393	57.7	288	42.3
服務年資 (p=0.000 ***)	1,121	100.0	636	56.7	485	43.3
10年及以下	223	100.0	101	45.3	122	54.7
11-15年	343	100.0	182	53.1	161	46.9
16-20年	204	100.0	119	58.3	85	41.7
21-25年	211	100.0	142	67.3	69	32.7
26年及以上	140	100.0	92	65.7	48	34.3
學校級別 (p=0.472)	1,124	100.0	638	56.8	486	43.2
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	61	54.5	51	45.5
高級中學或職業學校	181	100.0	104	57.5	77	42.5
國民中、小學	810	100.0	465	57.4	345	42.6
社教機構	9	100.0	3	33.3	6	66.7
其 他	12	100.0	5	41.7	7	58.3

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表2 教育人員是否知道基金不足支付時之因應方式

民國103年12月

	合 計		知 道		不 知 道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	1,124	100.0	640	56.9	484	43.1
政府別 (p=0.790)	1,124	100.0	640	56.9	484	43.1
中央政府	219	100.0	123	56.2	96	43.8
直轄市政府	549	100.0	309	56.3	240	43.7
縣市政府	356	100.0	208	58.4	148	41.6
性別 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	640	56.9	484	43.1
男	415	100.0	273	65.8	142	34.2
女	709	100.0	367	51.8	342	48.2
薪額 (p=0.024 *)	1,124	100.0	640	56.9	484	43.1
130點以下	62	100.0	30	48.4	32	51.6
140-230點	189	100.0	92	48.7	97	51.3
245-290點	189	100.0	105	55.6	84	44.4
310-450點	285	100.0	163	57.2	122	42.8
475-525點	257	100.0	164	63.8	93	36.2
550-770點	142	100.0	86	60.6	56	39.4
年齡 (p=0.057)	1,124	100.0	640	56.9	484	43.1
24歲以下	6	100.0	1	16.7	5	83.3
25-34歲	192	100.0	98	51.0	94	49.0
35-44歲	521	100.0	292	56.0	229	44.0
45-54歲	346	100.0	212	61.3	134	38.7
55-64歲	58	100.0	36	62.1	22	37.9
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	1	100.0	-	-
教育程度 (p=0.454 #)	1,119	100.0	638	57.0	481	43.0
高中(職)及以下	2	100.0	2	100.0	-	-
專科	5	100.0	4	80.0	1	20.0
大學	431	100.0	246	57.1	185	42.9
研究所	681	100.0	386	56.7	295	43.3
服務年資 (p=0.004 **)	1,121	100.0	637	56.8	484	43.2
10年及以下	223	100.0	111	49.8	112	50.2
11-15年	343	100.0	186	54.2	157	45.8
16-20年	204	100.0	112	54.9	92	45.1
21-25年	211	100.0	135	64.0	76	36.0
26年及以上	140	100.0	93	66.4	47	33.6
學校級別 (p=0.125)	1,124	100.0	640	56.9	484	43.1
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	60	53.6	52	46.4
高級中學或職業學校	181	100.0	97	53.6	84	46.4
國民中、小學	810	100.0	476	58.8	334	41.2
社教機構	9	100.0	3	33.3	6	66.7
其 他	12	100.0	4	33.3	8	66.7

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表3 教育人員是否知道國庫應補足基金未達最低收益之差額

民國103年12月

	合 計		知 道		不 知 道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	1,124	100.0	462	41.1	662	58.9
政府別 (p=0.709)	1,124	100.0	462	41.1	662	58.9
中央政府	219	100.0	95	43.4	124	56.6
直轄市政府	549	100.0	225	41.0	324	59.0
縣市政府	356	100.0	142	39.9	214	60.1
性別 (p=0.010 *)	1,124	100.0	462	41.1	662	58.9
男	415	100.0	191	46.0	224	54.0
女	709	100.0	271	38.2	438	61.8
薪額 (p=0.135)	1,124	100.0	462	41.1	662	58.9
130點以下	62	100.0	19	30.6	43	69.4
140-230點	189	100.0	72	38.1	117	61.9
245-290點	189	100.0	83	43.9	106	56.1
310-450點	285	100.0	108	37.9	177	62.1
475-525點	257	100.0	119	46.3	138	53.7
550-770點	142	100.0	61	43.0	81	57.0
年齡 (p=0.021 *)	1,124	100.0	462	41.1	662	58.9
24歲以下	6	100.0	1	16.7	5	83.3
25-34歲	192	100.0	66	34.4	126	65.6
35-44歲	521	100.0	208	39.9	313	60.1
45-54歲	346	100.0	163	47.1	183	52.9
55-64歲	58	100.0	23	39.7	35	60.3
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	1	100.0	-	-
教育程度 (p=0.845 #)	1,119	100.0	461	41.2	658	58.8
高中(職)及以下	2	100.0	1	50.0	1	50.0
專科	5	100.0	3	60.0	2	40.0
大學	431	100.0	176	40.8	255	59.2
研究所	681	100.0	281	41.3	400	58.7
服務年資 (p=0.065)	1,121	100.0	460	41.0	661	59.0
10年及以下	223	100.0	83	37.2	140	62.8
11-15年	343	100.0	134	39.1	209	60.9
16-20年	204	100.0	77	37.7	127	62.3
21-25年	211	100.0	97	46.0	114	54.0
26年及以上	140	100.0	69	49.3	71	50.7
學校級別 (p=0.504 #)	1,124	100.0	462	41.1	662	58.9
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	44	39.3	68	60.7
高級中學或職業學校	181	100.0	77	42.5	104	57.5
國民中、小學	810	100.0	335	41.4	475	58.6
社教機構	9	100.0	4	44.4	5	55.6
其 他	12	100.0	2	16.7	10	83.3

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表4 教育人員是否贊同基金按身分別訂定不同之提撥費率

民國103年12月

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	234	20.8	584	52.0	125	11.1	99	8.8	26	2.3	56	5.0
政府別 (p=0.856)	1,124	100.0	234	20.8	584	52.0	125	11.1	99	8.8	26	2.3	56	5.0
中央政府	219	100.0	53	24.2	110	50.2	25	11.4	18	8.2	4	1.8	9	4.1
直轄市政府	549	100.0	112	20.4	293	53.4	57	10.4	45	8.2	13	2.4	29	5.3
縣市政府	356	100.0	69	19.4	181	50.8	43	12.1	36	10.1	9	2.5	18	5.1
性別 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	234	20.8	584	52.0	125	11.1	99	8.8	26	2.3	56	5.0
男	415	100.0	105	25.3	205	49.4	27	6.5	46	11.1	14	3.4	18	4.3
女	709	100.0	129	18.2	379	53.5	98	13.8	53	7.5	12	1.7	38	5.4
薪額 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	234	20.8	584	52.0	125	11.1	99	8.8	26	2.3	56	5.0
130點以下	62	100.0	11	17.7	30	48.4	16	25.8	2	3.2	-	-	3	4.8
140-230點	189	100.0	37	19.6	102	54.0	25	13.2	12	6.3	6	3.2	7	3.7
245-290點	189	100.0	47	24.9	95	50.3	25	13.2	10	5.3	4	2.1	8	4.2
310-450點	285	100.0	54	18.9	141	49.5	34	11.9	32	11.2	6	2.1	18	6.3
475-525點	257	100.0	57	22.2	144	56.0	11	4.3	26	10.1	9	3.5	10	3.9
550-770點	142	100.0	28	19.7	72	50.7	14	9.9	17	12.0	1	0.7	10	7.0
年齡 (p=0.013 *)	1,124	100.0	234	20.8	584	52.0	125	11.1	99	8.8	26	2.3	56	5.0
24歲以下	6	100.0	3	50.0	1	16.7	2	33.3	-	-	-	-	-	-
25-34歲	192	100.0	38	19.8	103	53.6	31	16.1	7	3.6	5	2.6	8	4.2
35-44歲	521	100.0	111	21.3	262	50.3	61	11.7	48	9.2	13	2.5	26	5.0
45-54歲	346	100.0	67	19.4	189	54.6	29	8.4	37	10.7	8	2.3	16	4.6
55-64歲	58	100.0	15	25.9	28	48.3	2	3.4	7	12.1	-	-	6	10.3
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.527 #)	1,119	100.0	233	20.8	582	52.0	124	11.1	99	8.8	26	2.3	55	4.9
高中(職)及以下	2	100.0	1	50.0	-	-	-	-	1	50.0	-	-	-	-
專科	5	100.0	-	-	4	80.0	1	20.0	-	-	-	-	-	-
大學	431	100.0	77	17.9	229	53.1	54	12.5	37	8.6	8	1.9	26	6.0
研究所	681	100.0	155	22.8	349	51.2	69	10.1	61	9.0	18	2.6	29	4.3
服務年資 (p=0.006 **)	1,121	100.0	233	20.8	583	52.0	125	11.2	99	8.8	26	2.3	55	4.9
10年及以下	223	100.0	49	22.0	112	50.2	38	17.0	9	4.0	5	2.2	10	4.5
11-15年	343	100.0	74	21.6	168	49.0	47	13.7	30	8.7	9	2.6	15	4.4
16-20年	204	100.0	40	19.6	114	55.9	13	6.4	22	10.8	3	1.5	12	5.9
21-25年	211	100.0	44	20.9	117	55.5	14	6.6	19	9.0	5	2.4	12	5.7
26年及以上	140	100.0	26	18.6	72	51.4	13	9.3	19	13.6	4	2.9	6	4.3
學校級別 (p=0.100 #)	1,124	100.0	234	20.8	584	52.0	125	11.1	99	8.8	26	2.3	56	5.0
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	30	26.8	53	47.3	12	10.7	10	8.9	-	-	7	6.3
高級中學或職業學校	181	100.0	45	24.9	96	53.0	18	9.9	15	8.3	5	2.8	2	1.1
國民中、小學	810	100.0	156	19.3	427	52.7	91	11.2	72	8.9	19	2.3	45	5.6
社教機構	9	100.0	-	-	4	44.4	1	11.1	1	11.1	1	11.1	2	22.2
其他	12	100.0	3	25.0	4	33.3	3	25.0	1	8.3	1	8.3	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表5 教育人員認為解決基金不足支付退休金之方式

民國103年12月

	合計		維持現有給付水準，提高提撥水準		維持現有提撥水準，適度減少給付額度		延後支領月退休金年齡		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	452	40.2	305	27.1	121	10.8	99	8.8	147	13.1
政府別 (p=0.119)	1,124	100.0	452	40.2	305	27.1	121	10.8	99	8.8	147	13.1
中央政府	219	100.0	82	37.4	56	25.6	36	16.4	19	8.7	26	11.9
直轄市政府	549	100.0	220	40.1	148	27.0	60	10.9	47	8.6	74	13.5
縣市政府	356	100.0	150	42.1	101	28.4	25	7.0	33	9.3	47	13.2
性別 (p=0.383)	1,124	100.0	452	40.2	305	27.1	121	10.8	99	8.8	147	13.1
男	415	100.0	166	40.0	111	26.7	50	12.0	29	7.0	59	14.2
女	709	100.0	286	40.3	194	27.4	71	10.0	70	9.9	88	12.4
薪額 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	452	40.2	305	27.1	121	10.8	99	8.8	147	13.1
130點以下	62	100.0	22	35.5	21	33.9	2	3.2	9	14.5	8	12.9
140-230點	189	100.0	75	39.7	53	28.0	11	5.8	20	10.6	30	15.9
245-290點	189	100.0	60	31.7	62	32.8	24	12.7	15	7.9	28	14.8
310-450點	285	100.0	113	39.6	82	28.8	20	7.0	23	8.1	47	16.5
475-525點	257	100.0	113	44.0	63	24.5	41	16.0	21	8.2	19	7.4
550-770點	142	100.0	69	48.6	24	16.9	23	16.2	11	7.7	15	10.6
年齡 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	452	40.2	305	27.1	121	10.8	99	8.8	147	13.1
24歲以下	6	100.0	1	16.7	4	66.7	-	-	1	16.7	-	-
25-34歲	192	100.0	70	36.5	61	31.8	11	5.7	23	12.0	27	14.1
35-44歲	521	100.0	184	35.3	157	30.1	52	10.0	42	8.1	86	16.5
45-54歲	346	100.0	173	50.0	74	21.4	40	11.6	28	8.1	31	9.0
55-64歲	58	100.0	24	41.4	9	15.5	17	29.3	5	8.6	3	5.2
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-
教育程度 (p=0.247 #)	1,119	100.0	448	40.0	305	27.3	121	10.8	99	8.8	146	13.0
高中(職)及以下	2	100.0	-	-	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-
專科	5	100.0	2	40.0	-	-	-	-	2	40.0	1	20.0
大學	431	100.0	172	39.9	110	25.5	46	10.7	44	10.2	59	13.7
研究所	681	100.0	274	40.2	194	28.5	74	10.9	53	7.8	86	12.6
服務年資 (p=0.000 ***)	1,121	100.0	449	40.1	305	27.2	121	10.8	99	8.8	147	13.1
10年及以下	223	100.0	81	36.3	72	32.3	15	6.7	23	10.3	32	14.3
11-15年	343	100.0	120	35.0	100	29.2	34	9.9	28	8.2	61	17.8
16-20年	204	100.0	88	43.1	58	28.4	19	9.3	17	8.3	22	10.8
21-25年	211	100.0	94	44.5	56	26.5	24	11.4	18	8.5	19	9.0
26年及以上	140	100.0	66	47.1	19	13.6	29	20.7	13	9.3	13	9.3
學校級別 (p=0.041 #)	1,124	100.0	452	40.2	305	27.1	121	10.8	99	8.8	147	13.1
大學、獨立學院或專科學校	112	100.0	41	36.6	26	23.2	24	21.4	10	8.9	11	9.8
高級中學或職業學校	181	100.0	71	39.2	45	24.9	26	14.4	16	8.8	23	12.7
國民中、小學	810	100.0	331	40.9	227	28.0	70	8.6	72	8.9	110	13.6
社教機構	9	100.0	6	66.7	3	33.3	-	-	-	-	-	-
其他	12	100.0	3	25.0	4	33.3	1	8.3	1	8.3	3	25.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表6 教育人員認為基金投資決策與整體政府政策間之配合程度

民國103年12月

	合計		完全配合		適度配合		獨立考量		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	66	5.9	634	56.4	373	33.2	51	4.5
政府別 (p=0.099)	1,124	100.0	66	5.9	634	56.4	373	33.2	51	4.5
中央政府	219	100.0	19	8.7	124	56.6	68	31.1	8	3.7
直轄市政府	549	100.0	22	4.0	311	56.6	194	35.3	22	4.0
縣市政府	356	100.0	25	7.0	199	55.9	111	31.2	21	5.9
性別 (p=0.015*)	1,124	100.0	66	5.9	634	56.4	373	33.2	51	4.5
男	415	100.0	32	7.7	237	57.1	136	32.8	10	2.4
女	709	100.0	34	4.8	397	56.0	237	33.4	41	5.8
薪額 (p=0.497)	1,124	100.0	66	5.9	634	56.4	373	33.2	51	4.5
130點以下	62	100.0	4	6.5	34	54.8	21	33.9	3	4.8
140-230點	189	100.0	6	3.2	106	56.1	64	33.9	13	6.9
245-290點	189	100.0	9	4.8	100	52.9	71	37.6	9	4.8
310-450點	285	100.0	15	5.3	159	55.8	101	35.4	10	3.5
475-525點	257	100.0	20	7.8	154	59.9	72	28.0	11	4.3
550-770點	142	100.0	12	8.5	81	57.0	44	31.0	5	3.5
年齡 (p=0.009**)	1,124	100.0	66	5.9	634	56.4	373	33.2	51	4.5
24歲以下	6	100.0	-	-	3	50.0	3	50.0	-	-
25-34歲	192	100.0	9	4.7	107	55.7	64	33.3	12	6.3
35-44歲	521	100.0	25	4.8	280	53.7	191	36.7	25	4.8
45-54歲	346	100.0	25	7.2	201	58.1	107	30.9	13	3.8
55-64歲	58	100.0	7	12.1	42	72.4	8	13.8	1	1.7
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	1	100.0	-	-	-	-
教育程度 (p=0.566#)	1,119	100.0	66	5.9	633	56.6	371	33.2	49	4.4
高中(職)及以下	2	100.0	-	-	1	50.0	1	50.0	-	-
專科	5	100.0	1	20.0	2	40.0	1	20.0	1	20.0
大學	431	100.0	26	6.0	246	57.1	136	31.6	23	5.3
研究所	681	100.0	39	5.7	384	56.4	233	34.2	25	3.7
服務年資 (p=0.112)	1,121	100.0	66	5.9	633	56.5	372	33.2	50	4.5
10年及以下	223	100.0	13	5.8	119	53.4	78	35.0	13	5.8
11-15年	343	100.0	11	3.2	195	56.9	123	35.9	14	4.1
16-20年	204	100.0	13	6.4	115	56.4	67	32.8	9	4.4
21-25年	211	100.0	13	6.2	119	56.4	69	32.7	10	4.7
26年及以上	140	100.0	16	11.4	85	60.7	35	25.0	4	2.9
學校級別 (p=0.424#)	1,124	100.0	66	5.9	634	56.4	373	33.2	51	4.5
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	13	11.6	63	56.3	31	27.7	5	4.5
高級中學或職業學校	181	100.0	13	7.2	96	53.0	63	34.8	9	5.0
國民中、小學	810	100.0	40	4.9	463	57.2	271	33.5	36	4.4
社教機構	9	100.0	-	-	6	66.7	3	33.3	-	-
其他	12	100.0	-	-	6	50.0	5	41.7	1	8.3

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表7 教育人員可接受

民國10

	合 計		依精算結果，衡情決定之		一次調高至18%		每年調 分2年課
	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總 計	1,124	100.0	337	30.0	41	3.6	48
政府別 (p=0.169)	1,124	100.0	337	30.0	41	3.6	48
中央政府	219	100.0	71	32.4	12	5.5	8
直轄市政府	549	100.0	171	31.1	14	2.6	27
縣市政府	356	100.0	95	26.7	15	4.2	13
性別 (p=0.103)	1,124	100.0	337	30.0	41	3.6	48
男	415	100.0	114	27.5	16	3.9	25
女	709	100.0	223	31.5	25	3.5	23
薪額 (p=0.009 **)	1,124	100.0	337	30.0	41	3.6	48
130點以下	62	100.0	30	48.4	-	-	1
140-230點	189	100.0	60	31.7	4	2.1	4
245-290點	189	100.0	52	27.5	5	2.6	12
310-450點	285	100.0	81	28.4	15	5.3	9
475-525點	257	100.0	69	26.8	13	5.1	15
550-770點	142	100.0	45	31.7	4	2.8	7
年齡 (p=0.006 **)	1,124	100.0	337	30.0	41	3.6	48
24歲以下	6	100.0	5	83.3	-	-	-
25-34歲	192	100.0	71	37.0	2	1.0	3
35-44歲	521	100.0	144	27.6	18	3.5	23
45-54歲	346	100.0	97	28.0	18	5.2	19
55-64歲	58	100.0	19	32.8	3	5.2	3
65歲	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	1	100.0	-	-	-
教育程度 (p=0.540 #)	1,119	100.0	337	30.1	41	3.7	48
高中(職)及以下	2	100.0	1	50.0	-	-	-
專科	5	100.0	2	40.0	-	-	-
大學	431	100.0	140	32.5	15	3.5	20
研究所	681	100.0	194	28.5	26	3.8	28
服務年資 (p=0.050 *)	1,121	100.0	337	30.1	41	3.7	48
10年及以下	223	100.0	80	35.9	4	1.8	7
11-15年	343	100.0	103	30.0	12	3.5	12
16-20年	204	100.0	52	25.5	8	3.9	9
21-25年	211	100.0	64	30.3	8	3.8	13
26年及以上	140	100.0	38	27.1	9	6.4	7
學校級別 (p=0.528 #)	1,124	100.0	337	30.0	41	3.6	48
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	39	34.8	7	6.3	5
高級中學或職業學校	181	100.0	50	27.6	6	3.3	9
國民中、小學	810	100.0	241	29.8	28	3.5	32
社教機構	9	100.0	2	22.2	-	-	-
其 他	12	100.0	5	41.7	-	-	2

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

基金提撥率之調整方式

3年12月

高3%， 調至18%	每年調高2%， 分3年調至18%		每年調高1%， 分6年調至18%		無意見		其 他	
	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數
4.3	134	11.9	390	34.7	68	6.0	106	9.4
4.3	134	11.9	390	34.7	68	6.0	106	9.4
3.7	20	9.1	81	37.0	10	4.6	17	7.8
4.9	67	12.2	188	34.2	27	4.9	55	10.0
3.7	47	13.2	121	34.0	31	8.7	34	9.6
4.3	134	11.9	390	34.7	68	6.0	106	9.4
6.0	55	13.3	148	35.7	18	4.3	39	9.4
3.2	79	11.1	242	34.1	50	7.1	67	9.4
4.3	134	11.9	390	34.7	68	6.0	106	9.4
1.6	5	8.1	15	24.2	7	11.3	4	6.5
2.1	24	12.7	56	29.6	18	9.5	23	12.2
6.3	25	13.2	71	37.6	7	3.7	17	9.0
3.2	27	9.5	99	34.7	19	6.7	35	12.3
5.8	32	12.5	101	39.3	11	4.3	16	6.2
4.9	21	14.8	48	33.8	6	4.2	11	7.7
4.3	134	11.9	390	34.7	68	6.0	106	9.4
-	-	-	1	16.7	-	-	-	-
1.6	25	13.0	61	31.8	16	8.3	14	7.3
4.4	58	11.1	177	34.0	37	7.1	64	12.3
5.5	42	12.1	130	37.6	13	3.8	27	7.8
5.2	9	15.5	21	36.2	2	3.4	1	1.7
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3	133	11.9	388	34.7	67	6.0	105	9.4
-	-	-	1	50.0	-	-	-	-
-	-	-	1	20.0	2	40.0	-	-
4.6	54	12.5	141	32.7	26	6.0	35	8.1
4.1	79	11.6	245	36.0	39	5.7	70	10.3
4.3	134	12.0	389	34.7	67	6.0	105	9.4
3.1	24	10.8	66	29.6	20	9.0	22	9.9
3.5	37	10.8	111	32.4	21	6.1	47	13.7
4.4	27	13.2	81	39.7	12	5.9	15	7.4
6.2	26	12.3	78	37.0	9	4.3	13	6.2
5.0	20	14.3	53	37.9	5	3.6	8	5.7
4.3	134	11.9	390	34.7	68	6.0	106	9.4
4.5	9	8.0	40	35.7	7	6.3	5	4.5
5.0	23	12.7	70	38.7	8	4.4	15	8.3
4.0	101	12.5	272	33.6	52	6.4	84	10.4
-	1	11.1	4	44.4	-	-	2	22.2
16.7	-	-	4	33.3	1	8.3	-	-

表8 教育人員對金融市場和金融商品投資之瞭解程度

民國103年12月

	合計		非常瞭解		瞭解		普通		不瞭解		非常不瞭解	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	24	2.1	135	12.0	489	43.5	373	33.2	103	9.2
政府別 (p=0.026*)	1,124	100.0	24	2.1	135	12.0	489	43.5	373	33.2	103	9.2
中央政府	219	100.0	7	3.2	34	15.5	105	47.9	55	25.1	18	8.2
直轄市政府	549	100.0	13	2.4	62	11.3	229	41.7	192	35.0	53	9.7
縣市政府	356	100.0	4	1.1	39	11.0	155	43.5	126	35.4	32	9.0
性別 (p=0.000***)	1,124	100.0	24	2.1	135	12.0	489	43.5	373	33.2	103	9.2
男	415	100.0	18	4.3	70	16.9	190	45.8	107	25.8	30	7.2
女	709	100.0	6	0.8	65	9.2	299	42.2	266	37.5	73	10.3
薪額 (p=0.006**)	1,124	100.0	24	2.1	135	12.0	489	43.5	373	33.2	103	9.2
130點以下	62	100.0	1	1.6	2	3.2	24	38.7	25	40.3	10	16.1
140-230點	189	100.0	6	3.2	21	11.1	65	34.4	81	42.9	16	8.5
245-290點	189	100.0	1	0.5	27	14.3	89	47.1	58	30.7	14	7.4
310-450點	285	100.0	5	1.8	29	10.2	142	49.8	83	29.1	26	9.1
475-525點	257	100.0	7	2.7	33	12.8	106	41.2	81	31.5	30	11.7
550-770點	142	100.0	4	2.8	23	16.2	63	44.4	45	31.7	7	4.9
年齡 (p=0.127)	1,124	100.0	24	2.1	135	12.0	489	43.5	373	33.2	103	9.2
24歲以下	6	100.0	-	-	-	-	2	33.3	2	33.3	2	33.3
25-34歲	192	100.0	4	2.1	20	10.4	72	37.5	77	40.1	19	9.9
35-44歲	521	100.0	13	2.5	68	13.1	233	44.7	160	30.7	47	9.0
45-54歲	346	100.0	6	1.7	37	10.7	160	46.2	113	32.7	30	8.7
55-64歲	58	100.0	1	1.7	10	17.2	21	36.2	21	36.2	5	8.6
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-
教育程度 (p=0.000#)	1,119	100.0	24	2.1	135	12.1	486	43.4	372	33.2	102	9.1
高中(職)及以下	2	100.0	-	-	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-
專科	5	100.0	-	-	-	-	4	80.0	1	20.0	-	-
大學	431	100.0	6	1.4	32	7.4	177	41.1	168	39.0	48	11.1
研究所	681	100.0	18	2.6	102	15.0	304	44.6	203	29.8	54	7.9
服務年資 (p=0.140)	1,121	100.0	23	2.1	135	12.0	488	43.5	372	33.2	103	9.2
10年及以下	223	100.0	4	1.8	24	10.8	82	36.8	89	39.9	24	10.8
11-15年	343	100.0	9	2.6	40	11.7	163	47.5	101	29.4	30	8.7
16-20年	204	100.0	1	0.5	28	13.7	84	41.2	76	37.3	15	7.4
21-25年	211	100.0	9	4.3	24	11.4	100	47.4	57	27.0	21	10.0
26年及以上	140	100.0	-	-	19	13.6	59	42.1	49	35.0	13	9.3
學校級別 (p=0.294#)	1,124	100.0	24	2.1	135	12.0	489	43.5	373	33.2	103	9.2
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	3	2.7	18	16.1	47	42.0	35	31.3	9	8.0
高級中學或職業學校	181	100.0	4	2.2	22	12.2	89	49.2	52	28.7	14	7.7
國民中、小學	810	100.0	16	2.0	93	11.5	344	42.5	282	34.8	75	9.3
社教機構	9	100.0	1	11.1	-	-	6	66.7	1	11.1	1	11.1
其他	12	100.0	-	-	2	16.7	3	25.0	3	25.0	4	33.3

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理；問項係以「(非常)瞭解」、「普通」、「(非常)不瞭解」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表9 教育人員對基金追求較高收益但需伴隨較高風險投資方向之看法

民國103年12月

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	19	1.7	199	17.7	321	28.6	456	40.6	77	6.9	52	4.6
政府別 (p=0.155)	1,124	100.0	19	1.7	199	17.7	321	28.6	456	40.6	77	6.9	52	4.6
中央政府	219	100.0	4	1.8	42	19.2	55	25.1	96	43.8	14	6.4	8	3.7
直轄市政府	549	100.0	10	1.8	93	16.9	173	31.5	212	38.6	41	7.5	20	3.6
縣市政府	356	100.0	5	1.4	64	18.0	93	26.1	148	41.6	22	6.2	24	6.7
性別 (p=0.004 **)	1,124	100.0	19	1.7	199	17.7	321	28.6	456	40.6	77	6.9	52	4.6
男	415	100.0	10	2.4	87	21.0	95	22.9	163	39.3	39	9.4	21	5.1
女	709	100.0	9	1.3	112	15.8	226	31.9	293	41.3	38	5.4	31	4.4
薪額 (p=0.080)	1,124	100.0	19	1.7	199	17.7	321	28.6	456	40.6	77	6.9	52	4.6
130點以下	62	100.0	-	-	12	19.4	26	41.9	18	29.0	4	6.5	2	3.2
140-230點	189	100.0	4	2.1	37	19.6	50	26.5	77	40.7	6	3.2	15	7.9
245-290點	189	100.0	4	2.1	41	21.7	55	29.1	66	34.9	19	10.1	4	2.1
310-450點	285	100.0	5	1.8	41	14.4	86	30.2	115	40.4	22	7.7	16	5.6
475-525點	257	100.0	4	1.6	42	16.3	67	26.1	118	45.9	18	7.0	8	3.1
550-770點	142	100.0	2	1.4	26	18.3	37	26.1	62	43.7	8	5.6	7	4.9
年齡 (p=0.083)	1,124	100.0	19	1.7	199	17.7	321	28.6	456	40.6	77	6.9	52	4.6
24歲以下	6	100.0	-	-	2	33.3	1	16.7	1	16.7	2	33.3	-	-
25-34歲	192	100.0	4	2.1	41	21.4	71	37.0	61	31.8	6	3.1	9	4.7
35-44歲	521	100.0	8	1.5	90	17.3	139	26.7	219	42.0	40	7.7	25	4.8
45-54歲	346	100.0	6	1.7	56	16.2	93	26.9	150	43.4	26	7.5	15	4.3
55-64歲	58	100.0	1	1.7	10	17.2	17	29.3	24	41.4	3	5.2	3	5.2
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-
教育程度 (p=0.017 #)	1,119	100.0	19	1.7	199	17.8	320	28.6	453	40.5	77	6.9	51	4.6
高中(職)及以下	2	100.0	-	-	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	5	100.0	-	-	1	20.0	3	60.0	-	-	-	-	1	20.0
大學	431	100.0	5	1.2	64	14.8	125	29.0	184	42.7	33	7.7	20	4.6
研究所	681	100.0	14	2.1	132	19.4	192	28.2	269	39.5	44	6.5	30	4.4
服務年資 (p=0.680)	1,121	100.0	19	1.7	199	17.8	321	28.6	454	40.5	77	6.9	51	4.5
10年及以下	223	100.0	5	2.2	42	18.8	70	31.4	83	37.2	13	5.8	10	4.5
11-15年	343	100.0	6	1.7	72	21.0	92	26.8	133	38.8	23	6.7	17	5.0
16-20年	204	100.0	4	2.0	28	13.7	64	31.4	85	41.7	15	7.4	8	3.9
21-25年	211	100.0	2	0.9	35	16.6	55	26.1	95	45.0	15	7.1	9	4.3
26年及以上	140	100.0	2	1.4	22	15.7	40	28.6	58	41.4	11	7.9	7	5.0
學校級別 (p=0.014 #)	1,124	100.0	19	1.7	199	17.7	321	28.6	456	40.6	77	6.9	52	4.6
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	2	1.8	23	20.5	20	17.9	58	51.8	6	5.4	3	2.7
高級中學或職業學校	181	100.0	5	2.8	36	19.9	47	26.0	69	38.1	15	8.3	9	5.0
國民中、小學	810	100.0	12	1.5	137	16.9	242	29.9	325	40.1	56	6.9	38	4.7
社教機構	9	100.0	-	-	1	11.1	7	77.8	-	-	-	-	1	11.1
其他	12	100.0	-	-	2	16.7	5	41.7	4	33.3	-	-	1	8.3

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表10 教育人員認為基金投資方向是否應趨向保守之看法

民國103年12月

	合計		應趨向保守		不應趨向保守		不清楚		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	533	100.0	405	76.0	33	6.2	58	10.9	37	6.9
政府別 (p=0.259)	533	100.0	405	76.0	33	6.2	58	10.9	37	6.9
中央政府	110	100.0	89	80.9	7	6.4	11	10.0	3	2.7
直轄市政府	253	100.0	190	75.1	12	4.7	32	12.6	19	7.5
縣市政府	170	100.0	126	74.1	14	8.2	15	8.8	15	8.8
性別 (p=0.258)	533	100.0	405	76.0	33	6.2	58	10.9	37	6.9
男	202	100.0	159	78.7	13	6.4	15	7.4	15	7.4
女	331	100.0	246	74.3	20	6.0	43	13.0	22	6.6
薪額 (p=0.550 #)	533	100.0	405	76.0	33	6.2	58	10.9	37	6.9
130點以下	22	100.0	13	59.1	2	9.1	3	13.6	4	18.2
140-230點	83	100.0	61	73.5	7	8.4	10	12.0	5	6.0
245-290點	85	100.0	63	74.1	8	9.4	9	10.6	5	5.9
310-450點	137	100.0	110	80.3	8	5.8	10	7.3	9	6.6
475-525點	136	100.0	103	75.7	4	2.9	19	14.0	10	7.4
550-770點	70	100.0	55	78.6	4	5.7	7	10.0	4	5.7
年齡 (p=0.051 #)	533	100.0	405	76.0	33	6.2	58	10.9	37	6.9
24歲以下	3	100.0	1	33.3	-	-	-	-	2	66.7
25-34歲	67	100.0	42	62.7	7	10.4	13	19.4	5	7.5
35-44歲	259	100.0	203	78.4	20	7.7	23	8.9	13	5.0
45-54歲	176	100.0	139	79.0	5	2.8	18	10.2	14	8.0
55-64歲	27	100.0	19	70.4	1	3.7	4	14.8	3	11.1
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	1	100.0	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.013 *)	530	100.0	403	76.0	33	6.2	58	10.9	36	6.8
高中(職)及以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
大學	217	100.0	157	72.4	12	5.5	24	11.1	24	11.1
研究所	313	100.0	246	78.6	21	6.7	34	10.9	12	3.8
服務年資 (p=0.323)	531	100.0	403	75.9	33	6.2	58	10.9	37	7.0
10年及以下	96	100.0	71	74.0	6	6.3	13	13.5	6	6.3
11-15年	156	100.0	118	75.6	16	10.3	13	8.3	9	5.8
16-20年	100	100.0	74	74.0	4	4.0	16	16.0	6	6.0
21-25年	110	100.0	88	80.0	3	2.7	9	8.2	10	9.1
26年及以上	69	100.0	52	75.4	4	5.8	7	10.1	6	8.7
學校級別 (p=0.406 #)	533	100.0	405	76.0	33	6.2	58	10.9	37	6.9
大學、獨立學院 或專科學校	64	100.0	54	84.4	2	3.1	6	9.4	2	3.1
高級中學或職業學校	84	100.0	66	78.6	7	8.3	9	10.7	2	2.4
國民中、小學	381	100.0	282	74.0	24	6.3	42	11.0	33	8.7
社教機構	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
其他	4	100.0	3	75.0	-	-	1	25.0	-	-

註：1.本題僅供「(非常)不贊同」基金追求較高平均收益但需伴隨較高風險投資方向者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。-294-

表11 教育人員認為基金應優先配置另類投資資產項目

民國103年12月

	合計		不動產		基礎設施建設		黃金及石油等商品		私募股權投資		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	204	18.1	333	29.6	108	9.6	26	2.3	391	34.8	62	5.5
政府別 (p=0.295)	1,124	100.0	204	18.1	333	29.6	108	9.6	26	2.3	391	34.8	62	5.5
中央政府	219	100.0	34	15.5	75	34.2	20	9.1	8	3.7	69	31.5	13	5.9
直轄市政府	549	100.0	107	19.5	149	27.1	53	9.7	14	2.6	191	34.8	35	6.4
縣市政府	356	100.0	63	17.7	109	30.6	35	9.8	4	1.1	131	36.8	14	3.9
性別 (p=0.437)	1,124	100.0	204	18.1	333	29.6	108	9.6	26	2.3	391	34.8	62	5.5
男	415	100.0	72	17.3	138	33.3	38	9.2	11	2.7	135	32.5	21	5.1
女	709	100.0	132	18.6	195	27.5	70	9.9	15	2.1	256	36.1	41	5.8
薪額 (p=0.024*)	1,124	100.0	204	18.1	333	29.6	108	9.6	26	2.3	391	34.8	62	5.5
130點以下	62	100.0	14	22.6	10	16.1	9	14.5	3	4.8	25	40.3	1	1.6
140-230點	189	100.0	40	21.2	42	22.2	26	13.8	7	3.7	63	33.3	11	5.8
245-290點	189	100.0	29	15.3	75	39.7	17	9.0	3	1.6	54	28.6	11	5.8
310-450點	285	100.0	52	18.2	80	28.1	26	9.1	5	1.8	104	36.5	18	6.3
475-525點	257	100.0	47	18.3	72	28.0	18	7.0	5	1.9	103	40.1	12	4.7
550-770點	142	100.0	22	15.5	54	38.0	12	8.5	3	2.1	42	29.6	9	6.3
年齡 (p=0.003**)	1,124	100.0	204	18.1	333	29.6	108	9.6	26	2.3	391	34.8	62	5.5
24歲以下	6	100.0	1	16.7	1	16.7	-	-	-	-	4	66.7	-	-
25-34歲	192	100.0	46	24.0	45	23.4	22	11.5	9	4.7	63	32.8	7	3.6
35-44歲	521	100.0	94	18.0	162	31.1	58	11.1	9	1.7	171	32.8	27	5.2
45-54歲	346	100.0	57	16.5	101	29.2	26	7.5	4	1.2	133	38.4	25	7.2
55-64歲	58	100.0	5	8.6	24	41.4	2	3.4	4	6.9	20	34.5	3	5.2
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.080#)	1,119	100.0	204	18.2	332	29.7	107	9.6	26	2.3	388	34.7	62	5.5
高中(職)及以下	2	100.0	1	50.0	-	-	1	50.0	-	-	-	-	-	-
專科	5	100.0	1	20.0	1	20.0	-	-	-	-	3	60.0	-	-
大學	431	100.0	76	17.6	106	24.6	39	9.0	9	2.1	177	41.1	24	5.6
研究所	681	100.0	126	18.5	225	33.0	67	9.8	17	2.5	208	30.5	38	5.6
服務年資 (p=0.291)	1,121	100.0	204	18.2	333	29.7	108	9.6	26	2.3	389	34.7	61	5.4
10年及以下	223	100.0	40	17.9	59	26.5	30	13.5	8	3.6	76	34.1	10	4.5
11-15年	343	100.0	68	19.8	95	27.7	34	9.9	6	1.7	113	32.9	27	7.9
16-20年	204	100.0	35	17.2	70	34.3	19	9.3	3	1.5	70	34.3	7	3.4
21-25年	211	100.0	36	17.1	68	32.2	19	9.0	6	2.8	74	35.1	8	3.8
26年及以上	140	100.0	25	17.9	41	29.3	6	4.3	3	2.1	56	40.0	9	6.4
學校級別 (p=0.071#)	1,124	100.0	204	18.1	333	29.6	108	9.6	26	2.3	391	34.8	62	5.5
大學、獨立學院或專科學校	112	100.0	12	10.7	46	41.1	8	7.1	3	2.7	35	31.3	8	7.1
高級中學或職業學校	181	100.0	35	19.3	62	34.3	17	9.4	6	3.3	53	29.3	8	4.4
國民中、小學	810	100.0	153	18.9	219	27.0	82	10.1	17	2.1	293	36.2	46	5.7
社教機構	9	100.0	-	-	1	11.1	1	11.1	-	-	7	77.8	-	-
其他	12	100.0	4	33.3	5	41.7	-	-	-	-	3	25.0	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表12 教育人員對基金投資運用方式之看法

民國103年12月

	合計		委託民間投資專家經營為主		管理會自行經營為主		二者按一定比率分配經營		依不同投資標的而定		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	118	10.5	114	10.1	472	42.0	302	26.9	96	8.5	22	2.0
政府別 (p=0.374)	1,124	100.0	118	10.5	114	10.1	472	42.0	302	26.9	96	8.5	22	2.0
中央政府	219	100.0	20	9.1	20	9.1	97	44.3	60	27.4	14	6.4	8	3.7
直轄市政府	549	100.0	52	9.5	56	10.2	229	41.7	156	28.4	48	8.7	8	1.5
縣市政府	356	100.0	46	12.9	38	10.7	146	41.0	86	24.2	34	9.6	6	1.7
性別 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	118	10.5	114	10.1	472	42.0	302	26.9	96	8.5	22	2.0
男	415	100.0	52	12.5	58	14.0	168	40.5	95	22.9	29	7.0	13	3.1
女	709	100.0	66	9.3	56	7.9	304	42.9	207	29.2	67	9.4	9	1.3
薪額 (p=0.103)	1,124	100.0	118	10.5	114	10.1	472	42.0	302	26.9	96	8.5	22	2.0
130點以下	62	100.0	5	8.1	6	9.7	23	37.1	17	27.4	11	17.7	-	-
140-230點	189	100.0	23	12.2	13	6.9	72	38.1	54	28.6	21	11.1	6	3.2
245-290點	189	100.0	22	11.6	13	6.9	88	46.6	54	28.6	10	5.3	2	1.1
310-450點	285	100.0	27	9.5	32	11.2	120	42.1	73	25.6	27	9.5	6	2.1
475-525點	257	100.0	29	11.3	35	13.6	101	39.3	67	26.1	22	8.6	3	1.2
550-770點	142	100.0	12	8.5	15	10.6	68	47.9	37	26.1	5	3.5	5	3.5
年齡 (p=0.002 **)	1,124	100.0	118	10.5	114	10.1	472	42.0	302	26.9	96	8.5	22	2.0
24歲以下	6	100.0	-	-	-	-	1	16.7	5	83.3	-	-	-	-
25-34歲	192	100.0	24	12.5	11	5.7	76	39.6	54	28.1	25	13.0	2	1.0
35-44歲	521	100.0	47	9.0	54	10.4	230	44.1	141	27.1	38	7.3	11	2.1
45-54歲	346	100.0	41	11.8	33	9.5	146	42.2	88	25.4	31	9.0	7	2.0
55-64歲	58	100.0	6	10.3	15	25.9	19	32.8	14	24.1	2	3.4	2	3.4
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.025 #)	1,119	100.0	118	10.5	113	10.1	470	42.0	301	26.9	95	8.5	22	2.0
高中(職)及以下	2	100.0	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	5	100.0	-	-	1	20.0	1	20.0	1	20.0	2	40.0	-	-
大學	431	100.0	49	11.4	49	11.4	162	37.6	116	26.9	48	11.1	7	1.6
研究所	681	100.0	68	10.0	62	9.1	307	45.1	184	27.0	45	6.6	15	2.2
服務年資 (p=0.910)	1,121	100.0	118	10.5	113	10.1	471	42.0	301	26.9	96	8.6	22	2.0
10年及以下	223	100.0	22	9.9	20	9.0	90	40.4	61	27.4	26	11.7	4	1.8
11-15年	343	100.0	40	11.7	26	7.6	151	44.0	89	25.9	29	8.5	8	2.3
16-20年	204	100.0	19	9.3	22	10.8	89	43.6	55	27.0	15	7.4	4	2.0
21-25年	211	100.0	23	10.9	25	11.8	86	40.8	60	28.4	14	6.6	3	1.4
26年及以上	140	100.0	14	10.0	20	14.3	55	39.3	36	25.7	12	8.6	3	2.1
學校級別 (p=0.736 #)	1,124	100.0	118	10.5	114	10.1	472	42.0	302	26.9	96	8.5	22	2.0
大學、獨立學院或專科學校	112	100.0	10	8.9	11	9.8	50	44.6	30	26.8	7	6.3	4	3.6
高級中學或職業學校	181	100.0	12	6.6	21	11.6	84	46.4	43	23.8	15	8.3	6	3.3
國民中、小學	810	100.0	94	11.6	81	10.0	330	40.7	220	27.2	73	9.0	12	1.5
社教機構	9	100.0	1	11.1	-	-	4	44.4	4	44.4	-	-	-	-
其他	12	100.0	1	8.3	1	8.3	4	33.3	5	41.7	1	8.3	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

※ 表格跨頁，為利閱讀，本頁空白 ※

表13 教育人員認為基金整

民國10.

	合 計		1%~2%		3%~4%		4.1.
	次數	%	次數	%	次數	%	
總 計	1,124	100.0	8	0.7	101	9.0	88
政府別 (p=0.115)	1,124	100.0	8	0.7	101	9.0	88
中央政府	219	100.0	1	0.5	27	12.3	14
直轄市政府	549	100.0	3	0.5	41	7.5	48
縣市政府	356	100.0	4	1.1	33	9.3	26
性別 (p=0.023 *)	1,124	100.0	8	0.7	101	9.0	88
男	415	100.0	3	0.7	49	11.8	32
女	709	100.0	5	0.7	52	7.3	56
薪額 (p=0.006 #)	1,124	100.0	8	0.7	101	9.0	88
130點以下	62	100.0	-	-	9	14.5	7
140-230點	189	100.0	-	-	12	6.3	19
245-290點	189	100.0	5	2.6	16	8.5	14
310-450點	285	100.0	-	-	32	11.2	17
475-525點	257	100.0	1	0.4	21	8.2	17
550-770點	142	100.0	2	1.4	11	7.7	14
年齡 (p=0.025 #)	1,124	100.0	8	0.7	101	9.0	88
24歲以下	6	100.0	-	-	1	16.7	-
25-34歲	192	100.0	-	-	13	6.8	19
35-44歲	521	100.0	5	1.0	49	9.4	42
45-54歲	346	100.0	3	0.9	27	7.8	23
55-64歲	58	100.0	-	-	11	19.0	4
65歲	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.086 #)	1,119	100.0	8	0.7	100	8.9	88
高中(職)及以下	2	100.0	-	-	-	-	-
專科	5	100.0	-	-	1	20.0	-
大學	431	100.0	5	1.2	42	9.7	28
研究所	681	100.0	3	0.4	57	8.4	60
服務年資 (p=0.098 #)	1,121	100.0	8	0.7	100	8.9	88
10年及以下	223	100.0	-	-	23	10.3	21
11-15年	343	100.0	5	1.5	30	8.7	28
16-20年	204	100.0	-	-	22	10.8	14
21-25年	211	100.0	-	-	18	8.5	15
26年及以上	140	100.0	3	2.1	7	5.0	10
學校級別 (p=0.731 #)	1,124	100.0	8	0.7	101	9.0	88
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	-	-	13	11.6	6
高級中學或職業學校	181	100.0	1	0.6	18	9.9	11
國民中、小學	810	100.0	7	0.9	69	8.5	69
社教機構	9	100.0	-	-	-	-	-
其 他	12	100.0	-	-	1	8.3	2

註：1. 「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2. 「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3. 卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

4. 因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

體目標報酬率應設定之範圍

3年12月

3%	5%~6%		7%~8%		9%以上		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
7.8	474	42.2	191	17.0	57	5.1	205	18.2
7.8	474	42.2	191	17.0	57	5.1	205	18.2
6.4	94	42.9	43	19.6	5	2.3	35	16.0
8.7	238	43.4	97	17.7	29	5.3	93	16.9
7.3	142	39.9	51	14.3	23	6.5	77	21.6
7.8	474	42.2	191	17.0	57	5.1	205	18.2
7.7	188	45.3	65	15.7	20	4.8	58	14.0
7.9	286	40.3	126	17.8	37	5.2	147	20.7
7.8	474	42.2	191	17.0	57	5.1	205	18.2
11.3	20	32.3	4	6.5	3	4.8	19	30.6
10.1	87	46.0	24	12.7	10	5.3	37	19.6
7.4	76	40.2	33	17.5	16	8.5	29	15.3
6.0	120	42.1	54	18.9	11	3.9	51	17.9
6.6	107	41.6	46	17.9	12	4.7	53	20.6
9.9	64	45.1	30	21.1	5	3.5	16	11.3
7.8	474	42.2	191	17.0	57	5.1	205	18.2
-	5	83.3	-	-	-	-	-	-
9.9	73	38.0	26	13.5	11	5.7	50	26.0
8.1	230	44.1	84	16.1	31	6.0	80	15.4
6.6	147	42.5	73	21.1	13	3.8	60	17.3
6.9	18	31.0	8	13.8	2	3.4	15	25.9
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
7.9	472	42.2	190	17.0	57	5.1	204	18.2
-	2	100.0	-	-	-	-	-	-
-	1	20.0	-	-	-	-	3	60.0
6.5	169	39.2	66	15.3	22	5.1	99	23.0
8.8	300	44.1	124	18.2	35	5.1	102	15.0
7.9	473	42.2	191	17.0	57	5.1	204	18.2
9.4	88	39.5	31	13.9	7	3.1	53	23.8
8.2	147	42.9	53	15.5	25	7.3	55	16.0
6.9	83	40.7	40	19.6	10	4.9	35	17.2
7.1	94	44.5	37	17.5	7	3.3	40	19.0
7.1	61	43.6	30	21.4	8	5.7	21	15.0
7.8	474	42.2	191	17.0	57	5.1	205	18.2
5.4	51	45.5	23	20.5	-	-	19	17.0
6.1	77	42.5	33	18.2	9	5.0	32	17.7
8.5	335	41.4	133	16.4	47	5.8	150	18.5
-	6	66.7	1	11.1	1	11.1	1	11.1
16.7	5	41.7	1	8.3	-	-	3	25.0

表14 教育人員上網閱覽基金公告資料之經驗

民國103年12月

	合 計		有上網閱讀基金 公告資料之經驗		無上網閱讀基金 公告資料之經驗	
	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	1,124	100.0	124	11.0	1,000	89.0
政府別 (p=0.250)	1,124	100.0	124	11.0	1,000	89.0
中央政府	219	100.0	24	11.0	195	89.0
直轄市政府	549	100.0	53	9.7	496	90.3
縣市政府	356	100.0	47	13.2	309	86.8
性別 (p=0.001 **)	1,124	100.0	124	11.0	1,000	89.0
男	415	100.0	62	14.9	353	85.1
女	709	100.0	62	8.7	647	91.3
薪額 (p=0.007 **)	1,124	100.0	124	11.0	1,000	89.0
130點以下	62	100.0	1	1.6	61	98.4
140-230點	189	100.0	29	15.3	160	84.7
245-290點	189	100.0	17	9.0	172	91.0
310-450點	285	100.0	23	8.1	262	91.9
475-525點	257	100.0	32	12.5	225	87.5
550-770點	142	100.0	22	15.5	120	84.5
年齡 (p=0.076)	1,124	100.0	124	11.0	1,000	89.0
24歲以下	6	100.0	-	-	6	100.0
25-34歲	192	100.0	17	8.9	175	91.1
35-44歲	521	100.0	54	10.4	467	89.6
45-54歲	346	100.0	41	11.8	305	88.2
55-64歲	58	100.0	12	20.7	46	79.3
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	1	100.0
教育程度 (p=0.169 #)	1,119	100.0	124	11.1	995	88.9
高中(職)及以下	2	100.0	-	-	2	100.0
專科	5	100.0	1	20.0	4	80.0
大學	431	100.0	37	8.6	394	91.4
研究所	681	100.0	86	12.6	595	87.4
服務年資 (p=0.048 *)	1,121	100.0	124	11.1	997	88.9
10年及以下	223	100.0	19	8.5	204	91.5
11-15年	343	100.0	38	11.1	305	88.9
16-20年	204	100.0	17	8.3	187	91.7
21-25年	211	100.0	35	16.6	176	83.4
26年及以上	140	100.0	15	10.7	125	89.3
學校級別 (p=0.582 #)	1,124	100.0	124	11.0	1,000	89.0
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	14	12.5	98	87.5
高級中學或職業學校	181	100.0	20	11.0	161	89.0
國民中、小學	810	100.0	90	11.1	720	88.9
社教機構	9	100.0	-	-	9	100.0
其 他	12	100.0	-	-	12	100.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表15 教育人員對目前基金資訊揭露情況之滿意程度

民國103年12月

	合計		非常滿意		滿意		普通		不滿意		非常不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	124	100.0	3	2.4	22	17.7	64	51.6	19	15.3	4	3.2	12	9.7
政府別 (p=0.214 #)	124	100.0	3	2.4	22	17.7	64	51.6	19	15.3	4	3.2	12	9.7
中央政府	24	100.0	-	-	5	20.8	16	66.7	1	4.2	-	-	2	8.3
直轄市政府	53	100.0	2	3.8	6	11.3	28	52.8	8	15.1	2	3.8	7	13.2
縣市政府	47	100.0	1	2.1	11	23.4	20	42.6	10	21.3	2	4.3	3	6.4
性別 (p=0.687)	124	100.0	3	2.4	22	17.7	64	51.6	19	15.3	4	3.2	12	9.7
男	62	100.0	2	3.2	11	17.7	33	53.2	9	14.5	3	4.8	4	6.5
女	62	100.0	1	1.6	11	17.7	31	50.0	10	16.1	1	1.6	8	12.9
薪額 (p=0.160 #)	124	100.0	3	2.4	22	17.7	64	51.6	19	15.3	4	3.2	12	9.7
130點以下	1	100.0	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	29	100.0	1	3.4	4	13.8	13	44.8	6	20.7	1	3.4	4	13.8
245-290點	17	100.0	1	5.9	3	17.6	6	35.3	3	17.6	2	11.8	2	11.8
310-450點	23	100.0	-	-	2	8.7	14	60.9	3	13.0	-	-	4	17.4
475-525點	32	100.0	1	3.1	9	28.1	14	43.8	6	18.8	-	-	2	6.3
550-770點	22	100.0	-	-	3	13.6	17	77.3	1	4.5	1	4.5	-	-
年齡 (p=0.100 #)	124	100.0	3	2.4	22	17.7	64	51.6	19	15.3	4	3.2	12	9.7
24歲以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-34歲	17	100.0	-	-	3	17.6	10	58.8	3	17.6	1	5.9	-	-
35-44歲	54	100.0	2	3.7	6	11.1	27	50.0	8	14.8	2	3.7	9	16.7
45-54歲	41	100.0	1	2.4	7	17.1	22	53.7	8	19.5	1	2.4	2	4.9
55-64歲	12	100.0	-	-	6	50.0	5	41.7	-	-	-	-	1	8.3
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.566 #)	124	100.0	3	2.4	22	17.7	64	51.6	19	15.3	4	3.2	12	9.7
高中(職)及以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
大學	37	100.0	2	5.4	9	24.3	15	40.5	7	18.9	1	2.7	3	8.1
研究所	86	100.0	1	1.2	13	15.1	48	55.8	12	14.0	3	3.5	9	10.5
服務年資 (p=0.514 #)	124	100.0	3	2.4	22	17.7	64	51.6	19	15.3	4	3.2	12	9.7
10年及以下	19	100.0	1	5.3	2	10.5	11	57.9	3	15.8	-	-	2	10.5
11-15年	38	100.0	1	2.6	6	15.8	16	42.1	6	15.8	3	7.9	6	15.8
16-20年	17	100.0	-	-	1	5.9	11	64.7	4	23.5	-	-	1	5.9
21-25年	35	100.0	-	-	10	28.6	20	57.1	2	5.7	1	2.9	2	5.7
26年及以上	15	100.0	1	6.7	3	20.0	6	40.0	4	26.7	-	-	1	6.7
學校級別 (p=0.560 #)	124	100.0	3	2.4	22	17.7	64	51.6	19	15.3	4	3.2	12	9.7
大學、獨立學院 或專科學校	14	100.0	-	-	3	21.4	10	71.4	-	-	-	-	1	7.1
高級中學或職業學校	20	100.0	-	-	4	20.0	11	55.0	2	10.0	1	5.0	2	10.0
國民中、小學	90	100.0	3	3.3	15	16.7	43	47.8	17	18.9	3	3.3	9	10.0
社教機構	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
其他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

註：1.本題僅供有上網閱讀基金公告資料之經驗者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理；問項係以「(非常)滿意」、「普通」、「(非常)不滿意」及「無意見」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表16 教育人員對基金資訊揭露情況不滿意之處

民國103年12月

	樣本數		看不懂揭露內容		揭露內容項目過少		揭露內容項目過多		公告間隔時間過長		網路資訊蒐集不便		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	23	-	8	34.8	15	65.2	1	4.3	8	34.8	3	13.0	2	8.7
政府別	23	-	8	34.8	15	65.2	1	4.3	8	34.8	3	13.0	2	8.7
中央政府	1	-	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-
直轄市政府	10	-	3	30.0	9	90.0	-	-	3	30.0	1	10.0	-	-
縣市政府	12	-	4	33.3	6	50.0	1	8.3	4	33.3	2	16.7	2	16.7
性別	23	-	8	34.8	15	65.2	1	4.3	8	34.8	3	13.0	2	8.7
男	12	-	5	41.7	9	75.0	-	-	4	33.3	1	8.3	1	8.3
女	11	-	3	27.3	6	54.5	1	9.1	4	36.4	2	18.2	1	9.1
薪額	23	-	8	34.8	15	65.2	1	4.3	8	34.8	3	13.0	2	8.7
130點以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	7	-	1	14.3	5	71.4	-	-	4	57.1	1	14.3	-	-
245-290點	5	-	2	40.0	4	80.0	1	20.0	1	20.0	1	20.0	-	-
310-450點	3	-	1	33.3	2	66.7	-	-	1	33.3	-	-	1	33.3
475-525點	6	-	3	50.0	4	66.7	-	-	2	33.3	-	-	1	16.7
550-770點	2	-	1	50.0	-	-	-	-	-	-	1	50.0	-	-
年齡	23	-	8	34.8	15	65.2	1	4.3	8	34.8	3	13.0	2	8.7
24歲以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-34歲	4	-	1	25.0	3	75.0	-	-	3	75.0	-	-	-	-
35-44歲	10	-	3	30.0	8	80.0	1	10.0	2	20.0	2	20.0	-	-
45-54歲	9	-	4	44.4	4	44.4	-	-	3	33.3	1	11.1	2	22.2
55-64歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度	23	-	8	34.8	15	65.2	1	4.3	8	34.8	3	13.0	2	8.7
高中(職)及以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
大學	8	-	3	37.5	6	75.0	-	-	4	50.0	-	-	-	-
研究所	15	-	5	33.3	9	60.0	1	6.7	4	26.7	3	20.0	2	13.3
服務年資	23	-	8	34.8	15	65.2	1	4.3	8	34.8	3	13.0	2	8.7
10年及以下	3	-	-	-	2	66.7	1	33.3	2	66.7	-	-	-	-
11-15年	9	-	3	33.3	7	77.8	-	-	3	33.3	2	22.2	-	-
16-20年	4	-	2	50.0	3	75.0	-	-	2	50.0	-	-	1	25.0
21-25年	3	-	1	33.3	1	33.3	-	-	-	-	-	-	1	33.3
26年及以上	4	-	2	50.0	2	50.0	-	-	1	25.0	1	25.0	-	-
學校級別	23	-	8	34.8	15	65.2	1	4.3	8	34.8	3	13.0	2	8.7
大學、獨立學院或專科學校	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
高級中學或職業學校	3	-	2	66.7	1	33.3	-	-	2	66.7	-	-	-	-
國民中、小學	20	-	6	30.0	14	70.0	1	5.0	6	30.0	3	15.0	2	10.0
社教機構	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
其他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

註：1.本題僅供對目前基金資訊揭露情況「不滿意」及「非常不滿意」者作答。

2.本題為複選題，百分比加總不為100%。

表17 教育人員是否知道可於網站訂閱基金電子報

民國103年12月

	合 計		知 道		不 知 道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	1,124	100.0	130	11.6	994	88.4
政府別 (p=0.027 *)	1,124	100.0	130	11.6	994	88.4
中央政府	219	100.0	34	15.5	185	84.5
直轄市政府	549	100.0	50	9.1	499	90.9
縣市政府	356	100.0	46	12.9	310	87.1
性別 (p=0.001 **)	1,124	100.0	130	11.6	994	88.4
男	415	100.0	65	15.7	350	84.3
女	709	100.0	65	9.2	644	90.8
薪額 (p=0.401)	1,124	100.0	130	11.6	994	88.4
130點以下	62	100.0	5	8.1	57	91.9
140-230點	189	100.0	23	12.2	166	87.8
245-290點	189	100.0	22	11.6	167	88.4
310-450點	285	100.0	25	8.8	260	91.2
475-525點	257	100.0	34	13.2	223	86.8
550-770點	142	100.0	21	14.8	121	85.2
年齡 (p=0.013 *)	1,124	100.0	130	11.6	994	88.4
24歲以下	6	100.0	-	-	6	100.0
25-34歲	192	100.0	23	12.0	169	88.0
35-44歲	521	100.0	50	9.6	471	90.4
45-54歲	346	100.0	43	12.4	303	87.6
55-64歲	58	100.0	14	24.1	44	75.9
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	1	100.0
教育程度 (p=0.217 #)	1,119	100.0	130	11.6	989	88.4
高中(職)及以下	2	100.0	-	-	2	100.0
專科	5	100.0	2	40.0	3	60.0
大學	431	100.0	47	10.9	384	89.1
研究所	681	100.0	81	11.9	600	88.1
服務年資 (p=0.010 *)	1,121	100.0	129	11.5	992	88.5
10年及以下	223	100.0	23	10.3	200	89.7
11-15年	343	100.0	39	11.4	304	88.6
16-20年	204	100.0	13	6.4	191	93.6
21-25年	211	100.0	37	17.5	174	82.5
26年及以上	140	100.0	17	12.1	123	87.9
學校級別 (p=0.420 #)	1,124	100.0	130	11.6	994	88.4
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	17	15.2	95	84.8
高級中學或職業學校	181	100.0	24	13.3	157	86.7
國民中、小學	810	100.0	88	10.9	722	89.1
社教機構	9	100.0	1	11.1	8	88.9
其 他	12	100.0	-	-	12	100.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表18 教育人員認為基金理想之資訊揭露程度

民國103年12月

	合計		定期完全揭露		以揭露為原則		以不揭露為原則		完全不必揭露		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	491	43.7	481	42.8	63	5.6	2	0.2	87	7.7
政府別 (p=0.162 #)	1,124	100.0	491	43.7	481	42.8	63	5.6	2	0.2	87	7.7
中央政府	219	100.0	94	42.9	99	45.2	14	6.4	-	-	12	5.5
直轄市政府	549	100.0	250	45.5	235	42.8	25	4.6	2	0.4	37	6.7
縣市政府	356	100.0	147	41.3	147	41.3	24	6.7	-	-	38	10.7
性別 (p=0.785 #)	1,124	100.0	491	43.7	481	42.8	63	5.6	2	0.2	87	7.7
男	415	100.0	189	45.5	173	41.7	24	5.8	1	0.2	28	6.7
女	709	100.0	302	42.6	308	43.4	39	5.5	1	0.1	59	8.3
薪額 (p=0.099 #)	1,124	100.0	491	43.7	481	42.8	63	5.6	2	0.2	87	7.7
130點以下	62	100.0	18	29.0	29	46.8	5	8.1	1	1.6	9	14.5
140-230點	189	100.0	78	41.3	88	46.6	7	3.7	-	-	16	8.5
245-290點	189	100.0	87	46.0	77	40.7	8	4.2	-	-	17	9.0
310-450點	285	100.0	138	48.4	109	38.2	15	5.3	1	0.4	22	7.7
475-525點	257	100.0	112	43.6	111	43.2	17	6.6	-	-	17	6.6
550-770點	142	100.0	58	40.8	67	47.2	11	7.7	-	-	6	4.2
年齡 (p=0.156 #)	1,124	100.0	491	43.7	481	42.8	63	5.6	2	0.2	87	7.7
24歲以下	6	100.0	3	50.0	2	33.3	-	-	-	-	1	16.7
25-34歲	192	100.0	64	33.3	95	49.5	14	7.3	1	0.5	18	9.4
35-44歲	521	100.0	251	48.2	207	39.7	24	4.6	1	0.2	38	7.3
45-54歲	346	100.0	150	43.4	147	42.5	23	6.6	-	-	26	7.5
55-64歲	58	100.0	23	39.7	29	50.0	2	3.4	-	-	4	6.9
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.177 #)	1,119	100.0	488	43.6	479	42.8	63	5.6	2	0.2	87	7.8
高中(職)及以下	2	100.0	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-	-	-
專科	5	100.0	1	20.0	2	40.0	-	-	-	-	2	40.0
大學	431	100.0	186	43.2	172	39.9	28	6.5	1	0.2	44	10.2
研究所	681	100.0	300	44.1	304	44.6	35	5.1	1	0.1	41	6.0
服務年資 (p=0.059 #)	1,121	100.0	489	43.6	480	42.8	63	5.6	2	0.2	87	7.8
10年及以下	223	100.0	84	37.7	104	46.6	14	6.3	1	0.4	20	9.0
11-15年	343	100.0	163	47.5	138	40.2	13	3.8	-	-	29	8.5
16-20年	204	100.0	95	46.6	81	39.7	10	4.9	1	0.5	17	8.3
21-25年	211	100.0	99	46.9	83	39.3	19	9.0	-	-	10	4.7
26年及以上	140	100.0	48	34.3	74	52.9	7	5.0	-	-	11	7.9
學校級別 (p=0.000 #)	1,124	100.0	491	43.7	481	42.8	63	5.6	2	0.2	87	7.7
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	38	33.9	59	52.7	7	6.3	-	-	8	7.1
高級中學或職業學校	181	100.0	81	44.8	81	44.8	11	6.1	-	-	8	4.4
國民中、小學	810	100.0	367	45.3	330	40.7	44	5.4	1	0.1	68	8.4
社教機構	9	100.0	4	44.4	3	33.3	1	11.1	-	-	1	11.1
其他	12	100.0	1	8.3	8	66.7	-	-	1	8.3	2	16.7

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

※ 表格跨頁，為利閱讀，本頁空白 ※

表19 教育人員獲得基

民國10.

	合 計		媒體報導		政府部門相關刊物		電腦
	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總 計	1,124	100.0	390	34.7	54	4.8	70
政府別 (p=0.128)	1,124	100.0	390	34.7	54	4.8	70
中央政府	219	100.0	78	35.6	8	3.7	17
直轄市政府	549	100.0	200	36.4	27	4.9	27
縣市政府	356	100.0	112	31.5	19	5.3	26
性別 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	390	34.7	54	4.8	70
男	415	100.0	166	40.0	22	5.3	39
女	709	100.0	224	31.6	32	4.5	31
薪額 (p=0.009 #)	1,124	100.0	390	34.7	54	4.8	70
130點以下	62	100.0	19	30.6	5	8.1	1
140-230點	189	100.0	52	27.5	11	5.8	15
245-290點	189	100.0	65	34.4	8	4.2	6
310-450點	285	100.0	106	37.2	8	2.8	21
475-525點	257	100.0	103	40.1	16	6.2	18
550-770點	142	100.0	45	31.7	6	4.2	9
年齡 (p=0.433 #)	1,124	100.0	390	34.7	54	4.8	70
24歲以下	6	100.0	3	50.0	-	-	-
25-34歲	192	100.0	65	33.9	10	5.2	13
35-44歲	521	100.0	168	32.2	25	4.8	32
45-54歲	346	100.0	128	37.0	15	4.3	20
55-64歲	58	100.0	25	43.1	4	6.9	5
65歲	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	1	100.0	-	-	-
教育程度 (p=0.976 #)	1,119	100.0	389	34.8	53	4.7	70
高中(職)及以下	2	100.0	1	50.0	-	-	-
專科	5	100.0	2	40.0	-	-	-
大學	431	100.0	147	34.1	21	4.9	28
研究所	681	100.0	239	35.1	32	4.7	42
服務年資 (p=0.497 #)	1,121	100.0	389	34.7	53	4.7	70
10年及以下	223	100.0	69	30.9	11	4.9	12
11-15年	343	100.0	107	31.2	13	3.8	26
16-20年	204	100.0	77	37.7	9	4.4	10
21-25年	211	100.0	80	37.9	15	7.1	15
26年及以上	140	100.0	56	40.0	5	3.6	7
學校級別 (p=0.359 #)	1,124	100.0	390	34.7	54	4.8	70
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	42	37.5	4	3.6	12
高級中學或職業學校	181	100.0	56	30.9	8	4.4	12
國民中、小學	810	100.0	286	35.3	40	4.9	46
社教機構	9	100.0	2	22.2	-	-	-
其 他	12	100.0	4	33.3	2	16.7	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

金相關資訊之主要管道

3年12月

網路	人事部門公告		同事或親友告知		從未看過		其他		
	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
	6.2	161	14.3	90	8.0	353	31.4	6	0.5
	6.2	161	14.3	90	8.0	353	31.4	6	0.5
	7.8	26	11.9	11	5.0	79	36.1	-	-
	4.9	71	12.9	47	8.6	173	31.5	4	0.7
	7.3	64	18.0	32	9.0	101	28.4	2	0.6
	6.2	161	14.3	90	8.0	353	31.4	6	0.5
	9.4	48	11.6	15	3.6	124	29.9	1	0.2
	4.4	113	15.9	75	10.6	229	32.3	5	0.7
	6.2	161	14.3	90	8.0	353	31.4	6	0.5
	1.6	14	22.6	7	11.3	16	25.8	-	-
	7.9	27	14.3	15	7.9	65	34.4	4	2.1
	3.2	33	17.5	24	12.7	53	28.0	-	-
	7.4	39	13.7	14	4.9	97	34.0	-	-
	7.0	28	10.9	15	5.8	76	29.6	1	0.4
	6.3	20	14.1	15	10.6	46	32.4	1	0.7
	6.2	161	14.3	90	8.0	353	31.4	6	0.5
	-	1	16.7	-	-	2	33.3	-	-
	6.8	35	18.2	17	8.9	52	27.1	-	-
	6.1	74	14.2	42	8.1	175	33.6	5	1.0
	5.8	45	13.0	30	8.7	107	30.9	1	0.3
	8.6	6	10.3	1	1.7	17	29.3	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	6.3	160	14.3	90	8.0	351	31.4	6	0.5
	-	1	50.0	-	-	-	-	-	-
	-	1	20.0	1	20.0	1	20.0	-	-
	6.5	58	13.5	39	9.0	134	31.1	4	0.9
	6.2	100	14.7	50	7.3	216	31.7	2	0.3
	6.2	160	14.3	90	8.0	353	31.5	6	0.5
	5.4	38	17.0	16	7.2	75	33.6	2	0.9
	7.6	51	14.9	34	9.9	109	31.8	3	0.9
	4.9	28	13.7	12	5.9	68	33.3	-	-
	7.1	26	12.3	20	9.5	55	26.1	-	-
	5.0	17	12.1	8	5.7	46	32.9	1	0.7
	6.2	161	14.3	90	8.0	353	31.4	6	0.5
	10.7	10	8.9	4	3.6	40	35.7	-	-
	6.6	28	15.5	16	8.8	60	33.1	1	0.6
	5.7	122	15.1	69	8.5	242	29.9	5	0.6
	-	1	11.1	-	-	6	66.7	-	-
	-	-	-	1	8.3	5	41.7	-	-

表20 教育人員認為基金

民國10.

	樣本數		媒體報導		政府部門相關刊物		電腦
	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總計	1,124	-	303	27.0	362	32.2	481
政府別	1,124	-	303	27.0	362	32.2	481
中央政府	219	-	63	28.8	69	31.5	96
直轄市政府	549	-	150	27.3	177	32.2	248
縣市政府	356	-	90	25.3	116	32.6	137
性別	1,124	-	303	27.0	362	32.2	481
男	415	-	129	31.1	131	31.6	196
女	709	-	174	24.5	231	32.6	285
薪額	1,124	-	303	27.0	362	32.2	481
130點以下	62	-	16	25.8	24	38.7	25
140-230點	189	-	50	26.5	57	30.2	89
245-290點	189	-	54	28.6	66	34.9	71
310-450點	285	-	75	26.3	85	29.8	129
475-525點	257	-	78	30.4	80	31.1	110
550-770點	142	-	30	21.1	50	35.2	57
年齡	1,124	-	303	27.0	362	32.2	481
24歲以下	6	-	1	16.7	2	33.3	4
25-34歲	192	-	48	25.0	71	37.0	84
35-44歲	521	-	143	27.4	154	29.6	227
45-54歲	346	-	90	26.0	114	32.9	142
55-64歲	58	-	20	34.5	21	36.2	23
65歲	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	-	1	100.0	-	-	1
教育程度	1,119	-	302	27.0	361	32.3	480
高中(職)及以下	2	-	2	100.0	-	-	1
專科	5	-	1	20.0	-	-	2
大學	431	-	131	30.4	131	30.4	192
研究所	681	-	168	24.7	230	33.8	285
服務年資	1,121	-	302	26.9	361	32.2	480
10年及以下	223	-	60	26.9	73	32.7	102
11-15年	343	-	85	24.8	112	32.7	146
16-20年	204	-	63	30.9	56	27.5	92
21-25年	211	-	52	24.6	74	35.1	86
26年及以上	140	-	42	30.0	46	32.9	54
學校級別	1,124	-	303	27.0	362	32.2	481
大學、獨立學院 或專科學校	112	-	29	25.9	37	33.0	48
高級中學或職業學校	181	-	52	28.7	62	34.3	82
國民中、小學	810	-	217	26.8	257	31.7	341
社教機構	9	-	2	22.2	2	22.2	5
其他	12	-	3	25.0	4	33.3	5

註：本題為複選題（勾選至多2項），百分比加總不為100%。

·相關資訊公開及宣導方式

3年12月

網路	人事部門公告		不需要		無意見		其他		
	%	次數	次數	%	次數	%	次數	%	
	42.8	575	51.2	8	0.7	51	4.5	14	1.2
	42.8	575	51.2	8	0.7	51	4.5	14	1.2
	43.8	100	45.7	1	0.5	11	5.0	3	1.4
	45.2	292	53.2	3	0.5	15	2.7	8	1.5
	38.5	183	51.4	4	1.1	25	7.0	3	0.8
	42.8	575	51.2	8	0.7	51	4.5	14	1.2
	47.2	166	40.0	3	0.7	21	5.1	5	1.2
	40.2	409	57.7	5	0.7	30	4.2	9	1.3
	42.8	575	51.2	8	0.7	51	4.5	14	1.2
	40.3	35	56.5	1	1.6	2	3.2	2	3.2
	47.1	108	57.1	-	-	9	4.8	2	1.1
	37.6	103	54.5	3	1.6	8	4.2	2	1.1
	45.3	140	49.1	2	0.7	12	4.2	2	0.7
	42.8	119	46.3	2	0.8	14	5.4	2	0.8
	40.1	70	49.3	-	-	6	4.2	4	2.8
	42.8	575	51.2	8	0.7	51	4.5	14	1.2
	66.7	4	66.7	-	-	-	-	-	-
	43.8	108	56.3	1	0.5	8	4.2	3	1.6
	43.6	271	52.0	5	1.0	24	4.6	6	1.2
	41.0	170	49.1	2	0.6	17	4.9	5	1.4
	39.7	22	37.9	-	-	2	3.4	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	42.9	570	50.9	8	0.7	51	4.6	13	1.2
	50.0	1	50.0	-	-	-	-	-	-
	40.0	2	40.0	-	-	1	20.0	-	-
	44.5	224	52.0	2	0.5	18	4.2	3	0.7
	41.9	343	50.4	6	0.9	32	4.7	10	1.5
	42.8	573	51.1	8	0.7	51	4.5	14	1.2
	45.7	120	53.8	3	1.3	9	4.0	4	1.8
	42.6	186	54.2	2	0.6	14	4.1	6	1.7
	45.1	96	47.1	1	0.5	12	5.9	-	-
	40.8	109	51.7	1	0.5	5	2.4	2	0.9
	38.6	62	44.3	1	0.7	11	7.9	2	1.4
	42.8	575	51.2	8	0.7	51	4.5	14	1.2
	42.9	45	40.2	2	1.8	7	6.3	3	2.7
	45.3	97	53.6	-	-	6	3.3	3	1.7
	42.1	419	51.7	6	0.7	38	4.7	8	1.0
	55.6	5	55.6	-	-	-	-	-	-
	41.7	9	75.0	-	-	-	-	-	-

表21 教育人員是否知道基金定期公告資產配置、投資績效及財務狀況

民國103年12月

	合 計		知 道		不 知 道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	1,124	100.0	169	15.0	955	85.0
政府別 (p=0.545)	1,124	100.0	169	15.0	955	85.0
中央政府	219	100.0	36	16.4	183	83.6
直轄市政府	549	100.0	76	13.8	473	86.2
縣市政府	356	100.0	57	16.0	299	84.0
性別 (p=0.189)	1,124	100.0	169	15.0	955	85.0
男	415	100.0	70	16.9	345	83.1
女	709	100.0	99	14.0	610	86.0
薪 額 (p=0.077)	1,124	100.0	169	15.0	955	85.0
130點以下	62	100.0	6	9.7	56	90.3
140-230點	189	100.0	29	15.3	160	84.7
245-290點	189	100.0	30	15.9	159	84.1
310-450點	285	100.0	30	10.5	255	89.5
475-525點	257	100.0	47	18.3	210	81.7
550-770點	142	100.0	27	19.0	115	81.0
年 齡 (p=0.281)	1,124	100.0	169	15.0	955	85.0
24歲以下	6	100.0	-	-	6	100.0
25-34歲	192	100.0	28	14.6	164	85.4
35-44歲	521	100.0	78	15.0	443	85.0
45-54歲	346	100.0	49	14.2	297	85.8
55-64歲	58	100.0	14	24.1	44	75.9
65歲	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	1	100.0
教育程度 (p=0.170 #)	1,119	100.0	169	15.1	950	84.9
高中(職)及以下	2	100.0	-	-	2	100.0
專科	5	100.0	2	40.0	3	60.0
大學	431	100.0	56	13.0	375	87.0
研究所	681	100.0	111	16.3	570	83.7
服務年資 (p=0.044*)	1,121	100.0	169	15.1	952	84.9
10年及以下	223	100.0	30	13.5	193	86.5
11-15年	343	100.0	50	14.6	293	85.4
16-20年	204	100.0	25	12.3	179	87.7
21-25年	211	100.0	46	21.8	165	78.2
26年及以上	140	100.0	18	12.9	122	87.1
學校級別 (p=0.173 #)	1,124	100.0	169	15.0	955	85.0
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	24	21.4	88	78.6
高級中學或職業學校	181	100.0	23	12.7	158	87.3
國民中、小學	810	100.0	121	14.9	689	85.1
社教機構	9	100.0	-	-	9	100.0
其 他	12	100.0	1	8.3	11	91.7

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表22 教育人員對目前基金公告資產配置等資訊之滿意程度

民國103年12月

	合計		非常滿意		滿意		普通		不滿意		非常不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	169	100.0	3	1.8	27	16.0	91	53.8	28	16.6	5	3.0	15	8.9
政府別 (p=0.596)	169	100.0	3	1.8	27	16.0	91	53.8	28	16.6	5	3.0	15	8.9
中央政府	36	100.0	-	-	4	11.1	22	61.1	4	11.1	1	2.8	5	13.9
直轄市政府	76	100.0	1	1.3	13	17.1	38	50.0	14	18.4	3	3.9	7	9.2
縣市政府	57	100.0	2	3.5	10	17.5	31	54.4	10	17.5	1	1.8	3	5.3
性別 (p=0.155)	169	100.0	3	1.8	27	16.0	91	53.8	28	16.6	5	3.0	15	8.9
男	70	100.0	1	1.4	15	21.4	33	47.1	11	15.7	1	1.4	9	12.9
女	99	100.0	2	2.0	12	12.1	58	58.6	17	17.2	4	4.0	6	6.1
薪額 (p=0.533 #)	169	100.0	3	1.8	27	16.0	91	53.8	28	16.6	5	3.0	15	8.9
130點以下	6	100.0	-	-	1	16.7	3	50.0	1	16.7	-	-	1	16.7
140-230點	29	100.0	1	3.4	5	17.2	16	55.2	5	17.2	2	6.9	-	-
245-290點	30	100.0	1	3.3	2	6.7	17	56.7	7	23.3	-	-	3	10.0
310-450點	30	100.0	1	3.3	2	6.7	17	56.7	5	16.7	2	6.7	3	10.0
475-525點	47	100.0	-	-	13	27.7	26	55.3	4	8.5	-	-	4	8.5
550-770點	27	100.0	-	-	4	14.8	12	44.4	6	22.2	1	3.7	4	14.8
年齡 (p=0.069 #)	169	100.0	3	1.8	27	16.0	91	53.8	28	16.6	5	3.0	15	8.9
24歲以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-34歲	28	100.0	-	-	6	21.4	16	57.1	4	14.3	2	7.1	-	-
35-44歲	78	100.0	3	3.8	5	6.4	44	56.4	14	17.9	2	2.6	10	12.8
45-54歲	49	100.0	-	-	12	24.5	24	49.0	10	20.4	1	2.0	2	4.1
55-64歲	14	100.0	-	-	4	28.6	7	50.0	-	-	-	-	3	21.4
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.041 #)	169	100.0	3	1.8	27	16.0	91	53.8	28	16.6	5	3.0	15	8.9
高中(職)及以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	2	100.0	-	-	-	-	2	100.0	-	-	-	-	-	-
大學	56	100.0	1	1.8	16	28.6	29	51.8	7	12.5	1	1.8	2	3.6
研究所	111	100.0	2	1.8	11	9.9	60	54.1	21	18.9	4	3.6	13	11.7
服務年資 (p=0.561 #)	169	100.0	3	1.8	27	16.0	91	53.8	28	16.6	5	3.0	15	8.9
10年及以下	30	100.0	1	3.3	4	13.3	19	63.3	3	10.0	2	6.7	1	3.3
11-15年	50	100.0	1	2.0	5	10.0	24	48.0	14	28.0	-	-	6	12.0
16-20年	25	100.0	1	4.0	3	12.0	15	60.0	1	4.0	2	8.0	3	12.0
21-25年	46	100.0	-	-	9	19.6	26	56.5	6	13.0	1	2.2	4	8.7
26年及以上	18	100.0	-	-	6	33.3	7	38.9	4	22.2	-	-	1	5.6
學校級別 (p=0.657 #)	169	100.0	3	1.8	27	16.0	91	53.8	28	16.6	5	3.0	15	8.9
大學、獨立學院 或專科學校	24	100.0	-	-	5	20.8	15	62.5	1	4.2	-	-	3	12.5
高級中學或職業學校	23	100.0	-	-	2	8.7	14	60.9	4	17.4	1	4.3	2	8.7
國民中、小學	121	100.0	3	2.5	20	16.5	61	50.4	23	19.0	4	3.3	10	8.3
社教機構	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
其他	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-

註：1.本題僅供知道基金定期於網站公告資產配置等資訊者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理；問項係以「(非常)滿意」、「普通」、「(非常)不滿意」及「無意見」為併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表23 教育人員對基金公告資產配置等資訊感到不滿意之處

民國103年12月

	樣本數		看不懂 揭露內容		揭露內容 項目過少		揭露內容 項目過多		公告間隔 時間過長		網路資訊 蒐集不便		其 他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	33	-	23	69.7	5	15.2	-	-	8	24.2	4	12.1	1	3.0
政府別	33	-	23	69.7	5	15.2	-	-	8	24.2	4	12.1	1	3.0
中央政府	5	-	3	60.0	1	20.0	-	-	2	40.0	-	-	-	-
直轄市政府	17	-	13	76.5	3	17.6	-	-	3	17.6	1	5.9	-	-
縣市政府	11	-	7	63.6	1	9.1	-	-	3	27.3	3	27.3	1	9.1
性別	33	-	23	69.7	5	15.2	-	-	8	24.2	4	12.1	1	3.0
男	12	-	7	58.3	3	25.0	-	-	3	25.0	1	8.3	1	8.3
女	21	-	16	76.2	2	9.5	-	-	5	23.8	3	14.3	-	-
薪 額	33	-	23	69.7	5	15.2	-	-	8	24.2	4	12.1	1	3.0
130點以下	1	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
140-230點	7	-	6	85.7	-	-	-	-	3	42.9	-	-	-	-
245-290點	7	-	5	71.4	-	-	-	-	1	14.3	1	14.3	1	14.3
310-450點	7	-	5	71.4	1	14.3	-	-	1	14.3	2	28.6	-	-
475-525點	4	-	2	50.0	1	25.0	-	-	2	50.0	1	25.0	-	-
550-770點	7	-	4	57.1	3	42.9	-	-	1	14.3	-	-	-	-
年 齡	33	-	23	69.7	5	15.2	-	-	8	24.2	4	12.1	1	3.0
24歲以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-34歲	6	-	5	83.3	-	-	-	-	2	33.3	-	-	1	16.7
35-44歲	16	-	12	75.0	1	6.3	-	-	3	18.8	3	18.8	-	-
45-54歲	11	-	6	54.5	4	36.4	-	-	3	27.3	1	9.1	-	-
55-64歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度	33	-	23	69.7	5	15.2	-	-	8	24.2	4	12.1	1	3.0
高中(職)及以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
大學	8	-	7	87.5	-	-	-	-	2	25.0	1	12.5	-	-
研究所	25	-	16	64.0	5	20.0	-	-	6	24.0	3	12.0	1	4.0
服 務 年 資	33	-	23	69.7	5	15.2	-	-	8	24.2	4	12.1	1	3.0
10年及以下	5	-	4	80.0	1	20.0	-	-	1	20.0	-	-	-	-
11-15年	14	-	10	71.4	1	7.1	-	-	3	21.4	3	21.4	1	7.1
16-20年	3	-	2	66.7	-	-	-	-	1	33.3	-	-	-	-
21-25年	7	-	4	57.1	3	42.9	-	-	1	14.3	-	-	-	-
26年及以上	4	-	3	75.0	-	-	-	-	2	50.0	1	25.0	-	-
學 校 級 別	33	-	23	69.7	5	15.2	-	-	8	24.2	4	12.1	1	3.0
大學、獨立學院 或專科學校	1	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
高級中學或職業學校	5	-	4	80.0	-	-	-	-	2	40.0	-	-	-	-
國民中、小學	27	-	19	70.4	4	14.8	-	-	6	22.2	4	14.8	1	3.7
社教機構	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
其 他	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

註：1.本題僅供對基金定期公告資產配置等資訊感到「不滿意」及「非常不滿意」者作答。

2.本題為複選題(勾選至多2項)，百分比加總不為100%。

※ 表格跨頁，為利閱讀，本頁空白 ※

表24 教育人員獲得年金

民國103.

	合計		媒體報導		政府部門網站 或相關刊物		其他非政府部門 設立之網站	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	693	61.7	42	3.7	19	1.7
政府別 (p=0.570)	1,124	100.0	693	61.7	42	3.7	19	1.7
中央政府	219	100.0	150	68.5	5	2.3	4	1.8
直轄市政府	549	100.0	323	58.8	21	3.8	11	2.0
縣市政府	356	100.0	220	61.8	16	4.5	4	1.1
性別 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	693	61.7	42	3.7	19	1.7
男	415	100.0	295	71.1	20	4.8	11	2.7
女	709	100.0	398	56.1	22	3.1	8	1.1
薪額 (p=0.599 #)	1,124	100.0	693	61.7	42	3.7	19	1.7
130點以下	62	100.0	30	48.4	2	3.2	1	1.6
140-230點	189	100.0	110	58.2	11	5.8	1	0.5
245-290點	189	100.0	116	61.4	5	2.6	4	2.1
310-450點	285	100.0	172	60.4	7	2.5	7	2.5
475-525點	257	100.0	172	66.9	9	3.5	5	1.9
550-770點	142	100.0	93	65.5	8	5.6	1	0.7
年齡 (p=0.209 #)	1,124	100.0	693	61.7	42	3.7	19	1.7
24歲以下	6	100.0	4	66.7	1	16.7	-	-
25-34歲	192	100.0	108	56.3	6	3.1	4	2.1
35-44歲	521	100.0	320	61.4	16	3.1	9	1.7
45-54歲	346	100.0	218	63.0	15	4.3	5	1.4
55-64歲	58	100.0	42	72.4	4	6.9	1	1.7
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	1	100.0	-	-	-	-
教育程度 (p=0.973 #)	1,119	100.0	691	61.8	42	3.8	19	1.7
高中(職)及以下	2	100.0	2	100.0	-	-	-	-
專科	5	100.0	5	100.0	-	-	-	-
大學	431	100.0	256	59.4	14	3.2	8	1.9
研究所	681	100.0	428	62.8	28	4.1	11	1.6
服務年資 (p=0.383 #)	1,121	100.0	693	61.8	41	3.7	19	1.7
10年及以下	223	100.0	126	56.5	6	2.7	4	1.8
11-15年	343	100.0	212	61.8	12	3.5	7	2.0
16-20年	204	100.0	122	59.8	6	2.9	4	2.0
21-25年	211	100.0	129	61.1	13	6.2	3	1.4
26年及以上	140	100.0	104	74.3	4	2.9	1	0.7
學校級別 (p=0.454 #)	1,124	100.0	693	61.7	42	3.7	19	1.7
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	79	70.5	6	5.4	1	0.9
高級中學或職業學校	181	100.0	110	60.8	4	2.2	4	2.2
國民中、小學	810	100.0	492	60.7	32	4.0	14	1.7
社教機構	9	100.0	5	55.6	-	-	-	-
其他	12	100.0	7	58.3	-	-	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

改革相關資訊之主要管道

年12月

人事部門公告		同事或親友告知		主管機關舉辦之 宣導會或座談會		從未看過		其 他	
次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
115	10.2	128	11.4	14	1.2	96	8.5	17	1.5
115	10.2	128	11.4	14	1.2	96	8.5	17	1.5
18	8.2	16	7.3	3	1.4	20	9.1	3	1.4
60	10.9	73	13.3	6	1.1	45	8.2	10	1.8
37	10.4	39	11.0	5	1.4	31	8.7	4	1.1
115	10.2	128	11.4	14	1.2	96	8.5	17	1.5
36	8.7	15	3.6	5	1.2	30	7.2	3	0.7
79	11.1	113	15.9	9	1.3	66	9.3	14	2.0
115	10.2	128	11.4	14	1.2	96	8.5	17	1.5
11	17.7	12	19.4	-	-	6	9.7	-	-
20	10.6	24	12.7	1	0.5	17	9.0	5	2.6
20	10.6	24	12.7	4	2.1	14	7.4	2	1.1
31	10.9	31	10.9	3	1.1	30	10.5	4	1.4
22	8.6	22	8.6	4	1.6	19	7.4	4	1.6
11	7.7	15	10.6	2	1.4	10	7.0	2	1.4
115	10.2	128	11.4	14	1.2	96	8.5	17	1.5
1	16.7	-	-	-	-	-	-	-	-
27	14.1	31	16.1	1	0.5	11	5.7	4	2.1
50	9.6	57	10.9	8	1.5	54	10.4	7	1.3
35	10.1	37	10.7	3	0.9	27	7.8	6	1.7
2	3.4	3	5.2	2	3.4	4	6.9	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
115	10.3	126	11.3	13	1.2	96	8.6	17	1.5
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
52	12.1	48	11.1	3	0.7	42	9.7	8	1.9
63	9.3	78	11.5	10	1.5	54	7.9	9	1.3
115	10.3	126	11.2	14	1.2	96	8.6	17	1.5
26	11.7	36	16.1	2	0.9	20	9.0	3	1.3
33	9.6	40	11.7	4	1.2	29	8.5	6	1.7
24	11.8	23	11.3	2	1.0	21	10.3	2	1.0
26	12.3	17	8.1	4	1.9	16	7.6	3	1.4
6	4.3	10	7.1	2	1.4	10	7.1	3	2.1
115	10.2	128	11.4	14	1.2	96	8.5	17	1.5
6	5.4	6	5.4	1	0.9	13	11.6	-	-
23	12.7	21	11.6	2	1.1	14	7.7	3	1.7
84	10.4	98	12.1	11	1.4	66	8.1	13	1.6
2	22.2	-	-	-	-	2	22.2	-	-
-	-	3	25.0	-	-	1	8.3	1	8.3

表25 教育人員認為年金改

民國10

	樣本數		媒體報導		政府部門網站 或相關刊物		其他非正 設立之
	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總計	1,124	-	523	46.5	574	51.1	105
政府別	1,124	-	523	46.5	574	51.1	105
中央政府	219	-	130	59.4	105	47.9	26
直轄市政府	549	-	244	44.4	303	55.2	45
縣市政府	356	-	149	41.9	166	46.6	34
性別	1,124	-	523	46.5	574	51.1	105
男	415	-	221	53.3	218	52.5	50
女	709	-	302	42.6	356	50.2	55
薪額	1,124	-	523	46.5	574	51.1	105
130點以下	62	-	24	38.7	33	53.2	6
140-230點	189	-	86	45.5	85	45.0	26
245-290點	189	-	86	45.5	84	44.4	10
310-450點	285	-	125	43.9	152	53.3	26
475-525點	257	-	126	49.0	133	51.8	21
550-770點	142	-	76	53.5	87	61.3	16
年齡	1,124	-	523	46.5	574	51.1	105
24歲以下	6	-	1	16.7	1	16.7	-
25-34歲	192	-	78	40.6	99	51.6	21
35-44歲	521	-	240	46.1	247	47.4	46
45-54歲	346	-	165	47.7	195	56.4	32
55-64歲	58	-	38	65.5	31	53.4	6
65歲	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	-	1	100.0	1	100.0	-
教育程度	1,119	-	521	46.6	570	50.9	104
高中(職)及以下	2	-	1	50.0	-	-	-
專科	5	-	3	60.0	1	20.0	-
大學	431	-	200	46.4	215	49.9	41
研究所	681	-	317	46.5	354	52.0	63
服務年資	1,121	-	522	46.6	571	50.9	104
10年及以下	223	-	97	43.5	112	50.2	28
11-15年	343	-	159	46.4	163	47.5	27
16-20年	204	-	98	48.0	97	47.5	18
21-25年	211	-	104	49.3	122	57.8	18
26年及以上	140	-	64	45.7	77	55.0	13
學校級別	1,124	-	523	46.5	574	51.1	105
大學、獨立學院 或專科學校	112	-	70	62.5	57	50.9	12
高級中學或職業學校	181	-	99	54.7	91	50.3	23
國民中、小學	810	-	345	42.6	414	51.1	67
社教機構	9	-	4	44.4	6	66.7	2
其他	12	-	5	41.7	6	50.0	1

註：本題為複選題，百分比加總不為100%。

改革相關資訊公開及宣導方式

3年12月

政府部門 之網站	人事部門公告		主管機關舉辦之 宣導會或座談會		無意見		其 他		
	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	
	9.3	673	59.9	331	29.4	37	3.3	13	1.2
	9.3	673	59.9	331	29.4	37	3.3	13	1.2
	11.9	124	56.6	65	29.7	4	1.8	4	1.8
	8.2	344	62.7	167	30.4	13	2.4	7	1.3
	9.6	205	57.6	99	27.8	20	5.6	2	0.6
	9.3	673	59.9	331	29.4	37	3.3	13	1.2
	12.0	210	50.6	100	24.1	13	3.1	6	1.4
	7.8	463	65.3	231	32.6	24	3.4	7	1.0
	9.3	673	59.9	331	29.4	37	3.3	13	1.2
	9.7	39	62.9	22	35.5	3	4.8	-	-
	13.8	121	64.0	64	33.9	6	3.2	3	1.6
	5.3	123	65.1	54	28.6	5	2.6	2	1.1
	9.1	170	59.6	82	28.8	13	4.6	3	1.1
	8.2	141	54.9	67	26.1	8	3.1	2	0.8
	11.3	79	55.6	42	29.6	2	1.4	3	2.1
	9.3	673	59.9	331	29.4	37	3.3	13	1.2
	-	5	83.3	2	33.3	-	-	-	-
	10.9	123	64.1	67	34.9	7	3.6	-	-
	8.8	320	61.4	154	29.6	19	3.6	10	1.9
	9.2	204	59.0	91	26.3	10	2.9	2	0.6
	10.3	21	36.2	17	29.3	1	1.7	1	1.7
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	9.3	668	59.7	330	29.5	37	3.3	13	1.2
	-	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-
	-	3	60.0	1	20.0	-	-	-	-
	9.5	256	59.4	122	28.3	15	3.5	3	0.7
	9.3	408	59.9	206	30.2	22	3.2	10	1.5
	9.3	671	59.9	330	29.4	37	3.3	13	1.2
	12.6	144	64.6	82	36.8	7	3.1	-	-
	7.9	211	61.5	101	29.4	12	3.5	8	2.3
	8.8	116	56.9	46	22.5	10	4.9	1	0.5
	8.5	119	56.4	64	30.3	5	2.4	1	0.5
	9.3	81	57.9	37	26.4	3	2.1	3	2.1
	9.3	673	59.9	331	29.4	37	3.3	13	1.2
	10.7	58	51.8	32	28.6	3	2.7	3	2.7
	12.7	114	63.0	48	26.5	3	1.7	4	2.2
	8.3	485	59.9	241	29.8	31	3.8	6	0.7
	22.2	7	77.8	3	33.3	-	-	-	-
	8.3	9	75.0	7	58.3	-	-	-	-

表26 教育人員對調高基金個人負擔部分之看法

民國103年12月

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	27	2.4	257	22.9	251	22.3	374	33.3	152	13.5	63	5.6
政府別 (p=0.021*)	1,124	100.0	27	2.4	257	22.9	251	22.3	374	33.3	152	13.5	63	5.6
中央政府	219	100.0	7	3.2	61	27.9	50	22.8	71	32.4	20	9.1	10	4.6
直轄市政府	549	100.0	12	2.2	123	22.4	116	21.1	192	35.0	83	15.1	23	4.2
縣市政府	356	100.0	8	2.2	73	20.5	85	23.9	111	31.2	49	13.8	30	8.4
性別 (p=0.000***)	1,124	100.0	27	2.4	257	22.9	251	22.3	374	33.3	152	13.5	63	5.6
男	415	100.0	19	4.6	117	28.2	83	20.0	124	29.9	51	12.3	21	5.1
女	709	100.0	8	1.1	140	19.7	168	23.7	250	35.3	101	14.2	42	5.9
薪額 (p=0.008**)	1,124	100.0	27	2.4	257	22.9	251	22.3	374	33.3	152	13.5	63	5.6
130點以下	62	100.0	-	-	7	11.3	18	29.0	22	35.5	10	16.1	5	8.1
140-230點	189	100.0	1	0.5	34	18.0	40	21.2	61	32.3	35	18.5	18	9.5
245-290點	189	100.0	7	3.7	44	23.3	45	23.8	58	30.7	30	15.9	5	2.6
310-450點	285	100.0	8	2.8	61	21.4	57	20.0	103	36.1	44	15.4	12	4.2
475-525點	257	100.0	8	3.1	74	28.8	56	21.8	83	32.3	21	8.2	15	5.8
550-770點	142	100.0	3	2.1	37	26.1	35	24.6	47	33.1	12	8.5	8	5.6
年齡 (p=0.001**)	1,124	100.0	27	2.4	257	22.9	251	22.3	374	33.3	152	13.5	63	5.6
24歲以下	6	100.0	-	-	3	50.0	-	-	3	50.0	-	-	-	-
25-34歲	192	100.0	1	0.5	34	17.7	51	26.6	64	33.3	30	15.6	12	6.3
35-44歲	521	100.0	11	2.1	108	20.7	101	19.4	182	34.9	90	17.3	29	5.6
45-54歲	346	100.0	11	3.2	91	26.3	85	24.6	109	31.5	30	8.7	20	5.8
55-64歲	58	100.0	4	6.9	21	36.2	14	24.1	15	25.9	2	3.4	2	3.4
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-
教育程度 (p=0.198#)	1,119	100.0	27	2.4	257	23.0	251	22.4	372	33.2	151	13.5	61	5.5
高中(職)及以下	2	100.0	-	-	-	-	-	-	1	50.0	1	50.0	-	-
專科	5	100.0	-	-	-	-	2	40.0	2	40.0	-	-	1	20.0
大學	431	100.0	11	2.6	93	21.6	98	22.7	145	33.6	52	12.1	32	7.4
研究所	681	100.0	16	2.3	164	24.1	151	22.2	224	32.9	98	14.4	28	4.1
服務年資 (p=0.101)	1,121	100.0	27	2.4	256	22.8	251	22.4	373	33.3	152	13.6	62	5.5
10年及以下	223	100.0	4	1.8	45	20.2	50	22.4	67	30.0	41	18.4	16	7.2
11-15年	343	100.0	8	2.3	66	19.2	76	22.2	118	34.4	57	16.6	18	5.2
16-20年	204	100.0	6	2.9	51	25.0	39	19.1	77	37.7	23	11.3	8	3.9
21-25年	211	100.0	6	2.8	52	24.6	50	23.7	69	32.7	18	8.5	16	7.6
26年及以上	140	100.0	3	2.1	42	30.0	36	25.7	42	30.0	13	9.3	4	2.9
學校級別 (p=0.070#)	1,124	100.0	27	2.4	257	22.9	251	22.3	374	33.3	152	13.5	63	5.6
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	5	4.5	37	33.0	27	24.1	29	25.9	10	8.9	4	3.6
高級中學或職業學校	181	100.0	5	2.8	45	24.9	31	17.1	65	35.9	24	13.3	11	6.1
國民中、小學	810	100.0	17	2.1	171	21.1	185	22.8	273	33.7	117	14.4	47	5.8
社教機構	9	100.0	-	-	2	22.2	4	44.4	3	33.3	-	-	-	-
其他	12	100.0	-	-	2	16.7	4	33.3	4	33.3	1	8.3	1	8.3

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表27 教育人員可接受基金個人負擔金額之上限

民國103年12月

	合計		提撥100元中， 個人負擔40元		提撥100元中， 個人負擔45元		提撥100元中， 個人負擔50元		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	284	100.0	149	52.5	58	20.4	45	15.8	24	8.5	8	2.8
政府別 (p=0.218 #)	284	100.0	149	52.5	58	20.4	45	15.8	24	8.5	8	2.8
中央政府	68	100.0	38	55.9	10	14.7	9	13.2	6	8.8	5	7.4
直轄市政府	135	100.0	66	48.9	31	23.0	22	16.3	13	9.6	3	2.2
縣市政府	81	100.0	45	55.6	17	21.0	14	17.3	5	6.2	-	-
性別 (p=0.637 #)	284	100.0	149	52.5	58	20.4	45	15.8	24	8.5	8	2.8
男	136	100.0	65	47.8	30	22.1	25	18.4	12	8.8	4	2.9
女	148	100.0	84	56.8	28	18.9	20	13.5	12	8.1	4	2.7
薪額 (p=0.714 #)	284	100.0	149	52.5	58	20.4	45	15.8	24	8.5	8	2.8
130點以下	7	100.0	5	71.4	1	14.3	1	14.3	-	-	-	-
140-230點	35	100.0	21	60.0	7	20.0	4	11.4	2	5.7	1	2.9
245-290點	51	100.0	23	45.1	11	21.6	13	25.5	3	5.9	1	2.0
310-450點	69	100.0	37	53.6	17	24.6	9	13.0	3	4.3	3	4.3
475-525點	82	100.0	40	48.8	17	20.7	11	13.4	11	13.4	3	3.7
550-770點	40	100.0	23	57.5	5	12.5	7	17.5	5	12.5	-	-
年齡 (p=0.080 #)	284	100.0	149	52.5	58	20.4	45	15.8	24	8.5	8	2.8
24歲以下	3	100.0	1	33.3	1	33.3	1	33.3	-	-	-	-
25-34歲	35	100.0	24	68.6	3	8.6	5	14.3	2	5.7	1	2.9
35-44歲	119	100.0	63	52.9	28	23.5	18	15.1	8	6.7	2	1.7
45-54歲	102	100.0	53	52.0	21	20.6	17	16.7	7	6.9	4	3.9
55-64歲	25	100.0	8	32.0	5	20.0	4	16.0	7	28.0	1	4.0
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.196)	284	100.0	149	52.5	58	20.4	45	15.8	24	8.5	8	2.8
高中(職)及以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
大學	104	100.0	45	43.3	26	25.0	18	17.3	11	10.6	4	3.8
研究所	180	100.0	104	57.8	32	17.8	27	15.0	13	7.2	4	2.2
服務年資 (p=0.636 #)	283	100.0	148	52.3	58	20.5	45	15.9	24	8.5	8	2.8
10年及以下	49	100.0	29	59.2	8	16.3	7	14.3	3	6.1	2	4.1
11-15年	74	100.0	42	56.8	16	21.6	13	17.6	2	2.7	1	1.4
16-20年	57	100.0	24	42.1	15	26.3	10	17.5	6	10.5	2	3.5
21-25年	58	100.0	32	55.2	11	19.0	8	13.8	5	8.6	2	3.4
26年及以上	45	100.0	21	46.7	8	17.8	7	15.6	8	17.8	1	2.2
學校級別 (p=0.177 #)	284	100.0	149	52.5	58	20.4	45	15.8	24	8.5	8	2.8
大學、獨立學院 或專科學校	42	100.0	20	47.6	10	23.8	6	14.3	3	7.1	3	7.1
高級中學或職業學校	50	100.0	33	66.0	6	12.0	6	12.0	4	8.0	1	2.0
國民中、小學	188	100.0	95	50.5	42	22.3	30	16.0	17	9.0	4	2.1
社教機構	2	100.0	-	-	-	-	2	100.0	-	-	-	-
其他	2	100.0	1	50.0	-	-	1	50.0	-	-	-	-

註：1.本題僅供(非常)贊同調高基金個人負擔部分者作答。

2.«*»表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；«**»表示 $p < 0.01$ ；«***»表示 $p < 0.001$ 。

3.«#»表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表28 教育人員對調高基金提撥率挹注財務之看法

民國103年12月

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	20	1.8	201	17.9	243	21.6	406	36.1	184	16.4	70	6.2
政府別 (p=0.186)	1,124	100.0	20	1.8	201	17.9	243	21.6	406	36.1	184	16.4	70	6.2
中央政府	219	100.0	4	1.8	43	19.6	50	22.8	76	34.7	35	16.0	11	5.0
直轄市政府	549	100.0	8	1.5	93	16.9	121	22.0	203	37.0	97	17.7	27	4.9
縣市政府	356	100.0	8	2.2	65	18.3	72	20.2	127	35.7	52	14.6	32	9.0
性別 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	20	1.8	201	17.9	243	21.6	406	36.1	184	16.4	70	6.2
男	415	100.0	14	3.4	98	23.6	83	20.0	135	32.5	65	15.7	20	4.8
女	709	100.0	6	0.8	103	14.5	160	22.6	271	38.2	119	16.8	50	7.1
薪額 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	20	1.8	201	17.9	243	21.6	406	36.1	184	16.4	70	6.2
130點以下	62	100.0	-	-	6	9.7	17	27.4	14	22.6	19	30.6	6	9.7
140-230點	189	100.0	1	0.5	20	10.6	34	18.0	80	42.3	38	20.1	16	8.5
245-290點	189	100.0	4	2.1	27	14.3	40	21.2	72	38.1	38	20.1	8	4.2
310-450點	285	100.0	7	2.5	46	16.1	61	21.4	111	38.9	41	14.4	19	6.7
475-525點	257	100.0	5	1.9	64	24.9	55	21.4	85	33.1	32	12.5	16	6.2
550-770點	142	100.0	3	2.1	38	26.8	36	25.4	44	31.0	16	11.3	5	3.5
年齡 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	20	1.8	201	17.9	243	21.6	406	36.1	184	16.4	70	6.2
24歲以下	6	100.0	-	-	2	33.3	-	-	1	16.7	2	33.3	1	16.7
25-34歲	192	100.0	-	-	20	10.4	46	24.0	69	35.9	44	22.9	13	6.8
35-44歲	521	100.0	8	1.5	79	15.2	94	18.0	207	39.7	96	18.4	37	7.1
45-54歲	346	100.0	9	2.6	83	24.0	86	24.9	111	32.1	38	11.0	19	5.5
55-64歲	58	100.0	3	5.2	17	29.3	17	29.3	17	29.3	4	6.9	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-
教育程度 (p=0.232 #)	1,119	100.0	20	1.8	201	18.0	241	21.5	405	36.2	184	16.4	68	6.1
高中(職)及以下	2	100.0	-	-	-	-	-	-	2	100.0	-	-	-	-
專科	5	100.0	-	-	-	-	1	20.0	3	60.0	-	-	1	20.0
大學	431	100.0	8	1.9	68	15.8	101	23.4	153	35.5	67	15.5	34	7.9
研究所	681	100.0	12	1.8	133	19.5	139	20.4	247	36.3	117	17.2	33	4.8
服務年資 (p=0.000 ***)	1,121	100.0	20	1.8	200	17.8	242	21.6	406	36.2	184	16.4	69	6.2
10年及以下	223	100.0	2	0.9	31	13.9	42	18.8	78	35.0	54	24.2	16	7.2
11-15年	343	100.0	5	1.5	41	12.0	74	21.6	137	39.9	67	19.5	19	5.5
16-20年	204	100.0	7	3.4	40	19.6	46	22.5	75	36.8	21	10.3	15	7.4
21-25年	211	100.0	4	1.9	49	23.2	43	20.4	72	34.1	26	12.3	17	8.1
26年及以上	140	100.0	2	1.4	39	27.9	37	26.4	44	31.4	16	11.4	2	1.4
學校級別 (p=0.182 #)	1,124	100.0	20	1.8	201	17.9	243	21.6	406	36.1	184	16.4	70	6.2
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	3	2.7	24	21.4	34	30.4	32	28.6	15	13.4	4	3.6
高級中學或職業學校	181	100.0	5	2.8	36	19.9	30	16.6	72	39.8	30	16.6	8	4.4
國民中、小學	810	100.0	12	1.5	137	16.9	173	21.4	295	36.4	137	16.9	56	6.9
社教機構	9	100.0	-	-	2	22.2	2	22.2	3	33.3	1	11.1	1	11.1
其他	12	100.0	-	-	2	16.7	4	33.3	4	33.3	1	8.3	1	8.3

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

※ 表格跨頁，為利閱讀，本頁空白 ※

表29 教育人員可接受言

民國10

	合計		15%		16%		17
	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總計	221	100.0	84	38.0	23	10.4	8
政府別 (p=0.067 #)	221	100.0	84	38.0	23	10.4	8
中央政府	47	100.0	17	36.2	4	8.5	2
直轄市政府	101	100.0	40	39.6	12	11.9	5
縣市政府	73	100.0	27	37.0	7	9.6	1
性別 (p=0.238 #)	221	100.0	84	38.0	23	10.4	8
男	112	100.0	44	39.3	9	8.0	3
女	109	100.0	40	36.7	14	12.8	5
薪額 (p=0.933 #)	221	100.0	84	38.0	23	10.4	8
130點以下	6	100.0	3	50.0	1	16.7	-
140-230點	21	100.0	11	52.4	2	9.5	1
245-290點	31	100.0	12	38.7	3	9.7	2
310-450點	53	100.0	20	37.7	5	9.4	1
475-525點	69	100.0	26	37.7	7	10.1	2
550-770點	41	100.0	12	29.3	5	12.2	2
年齡 (p=0.523 #)	221	100.0	84	38.0	23	10.4	8
24歲以下	2	100.0	2	100.0	-	-	-
25-34歲	20	100.0	12	60.0	2	10.0	-
35-44歲	87	100.0	29	33.3	9	10.3	4
45-54歲	92	100.0	34	37.0	10	10.9	4
55-64歲	20	100.0	7	35.0	2	10.0	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.531 #)	221	100.0	84	38.0	23	10.4	8
高中(職)及以下	-	-	-	-	-	-	-
專科	-	-	-	-	-	-	-
大學	76	100.0	31	40.8	4	5.3	3
研究所	145	100.0	53	36.6	19	13.1	5
服務年資 (p=0.478 #)	220	100.0	83	37.7	23	10.5	8
10年及以下	33	100.0	20	60.6	5	15.2	-
11-15年	46	100.0	16	34.8	4	8.7	3
16-20年	47	100.0	16	34.0	4	8.5	1
21-25年	53	100.0	14	26.4	5	9.4	3
26年及以上	41	100.0	17	41.5	5	12.2	1
學校級別 (p=0.065 #)	221	100.0	84	38.0	23	10.4	8
大學、獨立學院 或專科學校	27	100.0	10	37.0	3	11.1	-
高級中學或職業學校	41	100.0	15	36.6	5	12.2	1
國民中、小學	149	100.0	59	39.6	15	10.1	6
社教機構	2	100.0	-	-	-	-	-
其他	2	100.0	-	-	-	-	1

註：1.本題僅供（非常）贊同調高基金提撥率挹注財務者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

调高基金法定提撥率上限

3年12月

7%		18%		19%		20%以上		其他	
%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	
3.6	77	34.8	11	5.0	11	5.0	7	3.2	
3.6	77	34.8	11	5.0	11	5.0	7	3.2	
4.3	16	34.0	4	8.5	4	8.5	-	-	
5.0	29	28.7	2	2.0	6	5.9	7	6.9	
1.4	32	43.8	5	6.8	1	1.4	-	-	
3.6	77	34.8	11	5.0	11	5.0	7	3.2	
2.7	41	36.6	6	5.4	8	7.1	1	0.9	
4.6	36	33.0	5	4.6	3	2.8	6	5.5	
3.6	77	34.8	11	5.0	11	5.0	7	3.2	
-	2	33.3	-	-	-	-	-	-	
4.8	4	19.0	2	9.5	1	4.8	-	-	
6.5	9	29.0	1	3.2	2	6.5	2	6.5	
1.9	18	34.0	4	7.5	4	7.5	1	1.9	
2.9	26	37.7	3	4.3	2	2.9	3	4.3	
4.9	18	43.9	1	2.4	2	4.9	1	2.4	
3.6	77	34.8	11	5.0	11	5.0	7	3.2	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	4	20.0	2	10.0	-	-	-	-	
4.6	30	34.5	5	5.7	6	6.9	4	4.6	
4.3	32	34.8	4	4.3	5	5.4	3	3.3	
-	11	55.0	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.6	77	34.8	11	5.0	11	5.0	7	3.2	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3.9	29	38.2	4	5.3	2	2.6	3	3.9	
3.4	48	33.1	7	4.8	9	6.2	4	2.8	
3.6	77	35.0	11	5.0	11	5.0	7	3.2	
-	4	12.1	2	6.1	1	3.0	1	3.0	
6.5	15	32.6	2	4.3	4	8.7	2	4.3	
2.1	20	42.6	2	4.3	3	6.4	1	2.1	
5.7	24	45.3	2	3.8	3	5.7	2	3.8	
2.4	14	34.1	3	7.3	-	-	1	2.4	
3.6	77	34.8	11	5.0	11	5.0	7	3.2	
-	8	29.6	4	14.8	2	7.4	-	-	
2.4	15	36.6	2	4.9	2	4.9	1	2.4	
4.0	52	34.9	5	3.4	6	4.0	6	4.0	
-	2	100.0	-	-	-	-	-	-	
50.0	-	-	-	-	1	50.0	-	-	

表30 教育人員對延後屆齡退休年齡之看法

民國103年12月

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	14	1.2	99	8.8	106	9.4	450	40.0	429	38.2	26	2.3
政府別 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	14	1.2	99	8.8	106	9.4	450	40.0	429	38.2	26	2.3
中央政府	219	100.0	7	3.2	42	19.2	32	14.6	69	31.5	61	27.9	8	3.7
直轄市政府	549	100.0	2	0.4	37	6.7	49	8.9	226	41.2	226	41.2	9	1.6
縣市政府	356	100.0	5	1.4	20	5.6	25	7.0	155	43.5	142	39.9	9	2.5
性別 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	14	1.2	99	8.8	106	9.4	450	40.0	429	38.2	26	2.3
男	415	100.0	13	3.1	50	12.0	48	11.6	146	35.2	149	35.9	9	2.2
女	709	100.0	1	0.1	49	6.9	58	8.2	304	42.9	280	39.5	17	2.4
薪額 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	14	1.2	99	8.8	106	9.4	450	40.0	429	38.2	26	2.3
130點以下	62	100.0	-	-	4	6.5	7	11.3	21	33.9	29	46.8	1	1.6
140-230點	189	100.0	-	-	4	2.1	16	8.5	73	38.6	89	47.1	7	3.7
245-290點	189	100.0	5	2.6	15	7.9	22	11.6	62	32.8	81	42.9	4	2.1
310-450點	285	100.0	2	0.7	16	5.6	25	8.8	114	40.0	121	42.5	7	2.5
475-525點	257	100.0	1	0.4	31	12.1	18	7.0	124	48.2	79	30.7	4	1.6
550-770點	142	100.0	6	4.2	29	20.4	18	12.7	56	39.4	30	21.1	3	2.1
年齡 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	14	1.2	99	8.8	106	9.4	450	40.0	429	38.2	26	2.3
24歲以下	6	100.0	-	-	-	-	-	-	3	50.0	3	50.0	-	-
25-34歲	192	100.0	1	0.5	9	4.7	22	11.5	70	36.5	86	44.8	4	2.1
35-44歲	521	100.0	4	0.8	30	5.8	44	8.4	198	38.0	231	44.3	14	2.7
45-54歲	346	100.0	5	1.4	42	12.1	29	8.4	158	45.7	105	30.3	7	2.0
55-64歲	58	100.0	4	6.9	17	29.3	11	19.0	21	36.2	4	6.9	1	1.7
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.112 #)	1,119	100.0	14	1.3	99	8.8	106	9.5	448	40.0	427	38.2	25	2.2
高中(職)及以下	2	100.0	-	-	-	-	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-
專科	5	100.0	-	-	1	20.0	-	-	1	20.0	3	60.0	-	-
大學	431	100.0	2	0.5	29	6.7	41	9.5	188	43.6	165	38.3	6	1.4
研究所	681	100.0	12	1.8	69	10.1	64	9.4	258	37.9	259	38.0	19	2.8
服務年資 (p=0.006 #)	1,121	100.0	14	1.2	99	8.8	105	9.4	449	40.1	429	38.3	25	2.2
10年及以下	223	100.0	2	0.9	20	9.0	24	10.8	69	30.9	96	43.0	12	5.4
11-15年	343	100.0	3	0.9	20	5.8	31	9.0	121	35.3	163	47.5	5	1.5
16-20年	204	100.0	5	2.5	13	6.4	19	9.3	93	45.6	72	35.3	2	1.0
21-25年	211	100.0	4	1.9	22	10.4	20	9.5	96	45.5	65	30.8	4	1.9
26年及以上	140	100.0	-	-	24	17.1	11	7.9	70	50.0	33	23.6	2	1.4
學校級別 (p=0.000 #)	1,124	100.0	14	1.2	99	8.8	106	9.4	450	40.0	429	38.2	26	2.3
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	7	6.3	28	25.0	24	21.4	26	23.2	22	19.6	5	4.5
高級中學或職業學校	181	100.0	1	0.6	20	11.0	11	6.1	75	41.4	71	39.2	3	1.7
國民中、小學	810	100.0	6	0.7	48	5.9	68	8.4	341	42.1	330	40.7	17	2.1
社教機構	9	100.0	-	-	1	11.1	2	22.2	3	33.3	2	22.2	1	11.1
其他	12	100.0	-	-	2	16.7	1	8.3	5	41.7	4	33.3	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表31 教育人員可接受之屆齡退休年齡

民國103年12月

	合計		66歲		67歲		68歲		69歲		70歲		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	113	100.0	18	15.9	22	19.5	32	28.3	-	-	40	35.4	1	0.9
政府別 (p=0.004 #)	113	100.0	18	15.9	22	19.5	32	28.3	-	-	40	35.4	1	0.9
中央政府	49	100.0	2	4.1	7	14.3	20	40.8	-	-	20	40.8	-	-
直轄市政府	39	100.0	13	33.3	7	17.9	7	17.9	-	-	11	28.2	1	2.6
縣市政府	25	100.0	3	12.0	8	32.0	5	20.0	-	-	9	36.0	-	-
性別 (p=0.054 #)	113	100.0	18	15.9	22	19.5	32	28.3	-	-	40	35.4	1	0.9
男	63	100.0	5	7.9	13	20.6	18	28.6	-	-	27	42.9	-	-
女	50	100.0	13	26.0	9	18.0	14	28.0	-	-	13	26.0	1	2.0
薪額 (p=0.302 #)	113	100.0	18	15.9	22	19.5	32	28.3	-	-	40	35.4	1	0.9
130點以下	4	100.0	1	25.0	-	-	1	25.0	-	-	2	50.0	-	-
140-230點	4	100.0	2	50.0	1	25.0	1	25.0	-	-	-	-	-	-
245-290點	20	100.0	5	25.0	7	35.0	3	15.0	-	-	5	25.0	-	-
310-450點	18	100.0	1	5.6	1	5.6	8	44.4	-	-	8	44.4	-	-
475-525點	32	100.0	4	12.5	9	28.1	10	31.3	-	-	9	28.1	-	-
550-770點	35	100.0	5	14.3	4	11.4	9	25.7	-	-	16	45.7	1	2.9
年齡 (p=0.196 #)	113	100.0	18	15.9	22	19.5	32	28.3	-	-	40	35.4	1	0.9
24歲以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-34歲	10	100.0	4	40.0	3	30.0	2	20.0	-	-	1	10.0	-	-
35-44歲	34	100.0	4	11.8	7	20.6	10	29.4	-	-	13	38.2	-	-
45-54歲	47	100.0	7	14.9	11	23.4	15	31.9	-	-	13	27.7	1	2.1
55-64歲	21	100.0	3	14.3	1	4.8	4	19.0	-	-	13	61.9	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.504 #)	113	100.0	18	15.9	22	19.5	32	28.3	-	-	40	35.4	1	0.9
高中(職)及以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-
大學	31	100.0	7	22.6	8	25.8	10	32.3	-	-	6	19.4	-	-
研究所	81	100.0	11	13.6	14	17.3	22	27.2	-	-	33	40.7	1	1.2
服務年資 (p=0.636 #)	113	100.0	18	15.9	22	19.5	32	28.3	-	-	40	35.4	1	0.9
10年及以下	22	100.0	3	13.6	4	18.2	6	27.3	-	-	9	40.9	-	-
11-15年	23	100.0	3	13.0	5	21.7	10	43.5	-	-	5	21.7	-	-
16-20年	18	100.0	3	16.7	2	11.1	3	16.7	-	-	10	55.6	-	-
21-25年	26	100.0	3	11.5	6	23.1	7	26.9	-	-	10	38.5	-	-
26年及以上	24	100.0	6	25.0	5	20.8	6	25.0	-	-	6	25.0	1	4.2
學校級別 (p=0.060 #)	113	100.0	18	15.9	22	19.5	32	28.3	-	-	40	35.4	1	0.9
大學、獨立學院 或專科學校	35	100.0	1	2.9	4	11.4	14	40.0	-	-	16	45.7	-	-
高級中學或職業學校	21	100.0	2	9.5	5	23.8	5	23.8	-	-	9	42.9	-	-
國民中、小學	54	100.0	15	27.8	13	24.1	10	18.5	-	-	15	27.8	1	1.9
社教機構	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
其他	2	100.0	-	-	-	-	2	100.0	-	-	-	-	-	-

註：1.本題僅供(非常)贊同延後屆齡退休年齡者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表32 教育人員對延後月退休金起支年齡之看法

民國103年12月

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	44	3.9	196	17.4	186	16.5	387	34.4	273	24.3	38	3.4
政府別 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	44	3.9	196	17.4	186	16.5	387	34.4	273	24.3	38	3.4
中央政府	219	100.0	17	7.8	59	26.9	34	15.5	64	29.2	39	17.8	6	2.7
直轄市政府	549	100.0	17	3.1	83	15.1	95	17.3	193	35.2	147	26.8	14	2.6
縣市政府	356	100.0	10	2.8	54	15.2	57	16.0	130	36.5	87	24.4	18	5.1
性別 (p=0.028 *)	1,124	100.0	44	3.9	196	17.4	186	16.5	387	34.4	273	24.3	38	3.4
男	415	100.0	23	5.5	85	20.5	69	16.6	120	28.9	105	25.3	13	3.1
女	709	100.0	21	3.0	111	15.7	117	16.5	267	37.7	168	23.7	25	3.5
薪額 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	44	3.9	196	17.4	186	16.5	387	34.4	273	24.3	38	3.4
130點以下	62	100.0	1	1.6	7	11.3	9	14.5	24	38.7	19	30.6	2	3.2
140-230點	189	100.0	-	-	21	11.1	31	16.4	77	40.7	49	25.9	11	5.8
245-290點	189	100.0	11	5.8	38	20.1	34	18.0	55	29.1	46	24.3	5	2.6
310-450點	285	100.0	9	3.2	35	12.3	43	15.1	103	36.1	85	29.8	10	3.5
475-525點	257	100.0	17	6.6	53	20.6	50	19.5	78	30.4	51	19.8	8	3.1
550-770點	142	100.0	6	4.2	42	29.6	19	13.4	50	35.2	23	16.2	2	1.4
年齡 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	44	3.9	196	17.4	186	16.5	387	34.4	273	24.3	38	3.4
24歲以下	6	100.0	-	-	-	-	-	-	2	33.3	4	66.7	-	-
25-34歲	192	100.0	2	1.0	27	14.1	37	19.3	69	35.9	46	24.0	11	5.7
35-44歲	521	100.0	17	3.3	75	14.4	83	15.9	178	34.2	152	29.2	16	3.1
45-54歲	346	100.0	21	6.1	65	18.8	52	15.0	129	37.3	68	19.7	11	3.2
55-64歲	58	100.0	3	5.2	29	50.0	14	24.1	9	15.5	3	5.2	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.355 #)	1,119	100.0	44	3.9	195	17.4	186	16.6	384	34.3	272	24.3	38	3.4
高中(職)及以下	2	100.0	-	-	1	50.0	-	-	1	50.0	-	-	-	-
專科	5	100.0	-	-	1	20.0	1	20.0	1	20.0	1	20.0	1	20.0
大學	431	100.0	17	3.9	61	14.2	74	17.2	162	37.6	102	23.7	15	3.5
研究所	681	100.0	27	4.0	132	19.4	111	16.3	220	32.3	169	24.8	22	3.2
服務年資 (p=0.001 **)	1,121	100.0	44	3.9	195	17.4	186	16.6	385	34.3	273	24.4	38	3.4
10年及以下	223	100.0	4	1.8	39	17.5	36	16.1	77	34.5	56	25.1	11	4.9
11-15年	343	100.0	13	3.8	46	13.4	59	17.2	116	33.8	99	28.9	10	2.9
16-20年	204	100.0	10	4.9	28	13.7	32	15.7	81	39.7	46	22.5	7	3.4
21-25年	211	100.0	11	5.2	35	16.6	34	16.1	75	35.5	48	22.7	8	3.8
26年及以上	140	100.0	6	4.3	47	33.6	25	17.9	36	25.7	24	17.1	2	1.4
學校級別 (p=0.000 #)	1,124	100.0	44	3.9	196	17.4	186	16.5	387	34.4	273	24.3	38	3.4
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	10	8.9	41	36.6	19	17.0	26	23.2	14	12.5	2	1.8
高級中學或職業學校	181	100.0	8	4.4	34	18.8	21	11.6	62	34.3	52	28.7	4	2.2
國民中、小學	810	100.0	23	2.8	117	14.4	141	17.4	295	36.4	203	25.1	31	3.8
社教機構	9	100.0	2	22.2	2	22.2	1	11.1	1	11.1	2	22.2	1	11.1
其他	12	100.0	1	8.3	2	16.7	4	33.3	3	25.0	2	16.7	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

※ 表格跨頁，為利閱讀，本頁空白 ※

表33 公務人員可接受

民國103年

	合計		60歲		65歲		66歲		67
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數
總計	240	100.0	139	57.9	33	13.8	4	1.7	4
政府別 (p=0.009 #)	240	100.0	139	57.9	33	13.8	4	1.7	4
中央政府	76	100.0	34	44.7	15	19.7	1	1.3	2
直轄市政府	100	100.0	65	65.0	11	11.0	3	3.0	1
縣市政府	64	100.0	40	62.5	7	10.9	-	-	1
性別 (p=0.040 #)	240	100.0	139	57.9	33	13.8	4	1.7	4
男	108	100.0	59	54.6	19	17.6	3	2.8	2
女	132	100.0	80	60.6	14	10.6	1	0.8	2
薪額 (p=0.050 #)	240	100.0	139	57.9	33	13.8	4	1.7	4
130點以下	8	100.0	2	25.0	1	12.5	-	-	-
140-230點	21	100.0	14	66.7	2	9.5	-	-	-
245-290點	49	100.0	28	57.1	6	12.2	2	4.1	2
310-450點	44	100.0	27	61.4	7	15.9	-	-	-
475-525點	70	100.0	46	65.7	8	11.4	1	1.4	1
550-770點	48	100.0	22	45.8	9	18.8	1	2.1	1
年齡 (p=0.142 #)	240	100.0	139	57.9	33	13.8	4	1.7	4
24歲以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25-34歲	29	100.0	13	44.8	6	20.7	-	-	-
35-44歲	92	100.0	59	64.1	9	9.8	2	2.2	1
45-54歲	86	100.0	52	60.5	13	15.1	-	-	2
55-64歲	32	100.0	14	43.8	5	15.6	2	6.3	1
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	1	100.0	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.093 #)	239	100.0	138	57.7	33	13.8	4	1.7	4
高中(職)及以下	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-
專科	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-
大學	78	100.0	50	64.1	7	9.0	2	2.6	2
研究所	159	100.0	88	55.3	26	16.4	2	1.3	2
服務年資 (p=0.024 #)	239	100.0	138	57.7	33	13.8	4	1.7	4
10年及以下	43	100.0	16	37.2	7	16.3	-	-	1
11-15年	59	100.0	37	62.7	9	15.3	1	1.7	1
16-20年	38	100.0	27	71.1	5	13.2	2	5.3	-
21-25年	46	100.0	26	56.5	6	13.0	-	-	-
26年及以上	53	100.0	32	60.4	6	11.3	1	1.9	2
學校級別 (p=0.000 #)	240	100.0	139	57.9	33	13.8	4	1.7	4
大學、獨立學院 或專科學校	51	100.0	16	31.4	11	21.6	-	-	3
高級中學或職業學校	42	100.0	29	69.0	6	14.3	2	4.8	-
國民中、小學	140	100.0	90	64.3	14	10.0	2	1.4	1
社教機構	4	100.0	2	50.0	1	25.0	-	-	-
其他	3	100.0	2	66.7	1	33.3	-	-	-

註：1.本題僅供(非常)贊同延後月退休金起支年齡者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

之月退休金起支年齡

卅12月

歲	68歲		69歲		70歲		無意見		其他	
	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數
1.7	13	5.4	-	-	18	7.5	4	1.7	25	10.4
1.7	13	5.4	-	-	18	7.5	4	1.7	25	10.4
2.6	9	11.8	-	-	10	13.2	1	1.3	4	5.3
1.0	4	4.0	-	-	2	2.0	2	2.0	12	12.0
1.6	-	-	-	-	6	9.4	1	1.6	9	14.1
1.7	13	5.4	-	-	18	7.5	4	1.7	25	10.4
1.9	5	4.6	-	-	13	12.0	1	0.9	6	5.6
1.5	8	6.1	-	-	5	3.8	3	2.3	19	14.4
1.7	13	5.4	-	-	18	7.5	4	1.7	25	10.4
-	1	12.5	-	-	1	12.5	2	25.0	1	12.5
-	3	14.3	-	-	-	-	-	-	2	9.5
4.1	2	4.1	-	-	5	10.2	-	-	4	8.2
-	2	4.5	-	-	3	6.8	-	-	5	11.4
1.4	2	2.9	-	-	3	4.3	1	1.4	8	11.4
2.1	3	6.3	-	-	6	12.5	1	2.1	5	10.4
1.7	13	5.4	-	-	18	7.5	4	1.7	25	10.4
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	4	13.8	-	-	1	3.4	2	6.9	3	10.3
1.1	3	3.3	-	-	8	8.7	-	-	10	10.9
2.3	4	4.7	-	-	4	4.7	2	2.3	9	10.5
3.1	2	6.3	-	-	5	15.6	-	-	3	9.4
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7	13	5.4	-	-	18	7.5	4	1.7	25	10.5
-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100.0
-	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-
2.6	3	3.8	-	-	2	2.6	2	2.6	10	12.8
1.3	10	6.3	-	-	15	9.4	2	1.3	14	8.8
1.7	13	5.4	-	-	18	7.5	4	1.7	25	10.5
2.3	8	18.6	-	-	6	14.0	2	4.7	3	7.0
1.7	2	3.4	-	-	4	6.8	-	-	5	8.5
-	1	2.6	-	-	1	2.6	1	2.6	1	2.6
-	2	4.3	-	-	4	8.7	-	-	8	17.4
3.8	-	-	-	-	3	5.7	1	1.9	8	15.1
1.7	13	5.4	-	-	18	7.5	4	1.7	25	10.4
5.9	9	17.6	-	-	9	17.6	1	2.0	2	3.9
-	-	-	-	-	3	7.1	1	2.4	1	2.4
0.7	4	2.9	-	-	6	4.3	2	1.4	21	15.0
-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	25.0
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

表34 教育人員對調降所得替代率之看法

民國103年12月

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	74	6.6	338	30.1	269	23.9	250	22.2	134	11.9	59	5.2
政府別 (p=0.017 *)	1,124	100.0	74	6.6	338	30.1	269	23.9	250	22.2	134	11.9	59	5.2
中央政府	219	100.0	22	10.0	75	34.2	50	22.8	43	19.6	19	8.7	10	4.6
直轄市政府	549	100.0	27	4.9	170	31.0	139	25.3	124	22.6	68	12.4	21	3.8
縣市政府	356	100.0	25	7.0	93	26.1	80	22.5	83	23.3	47	13.2	28	7.9
性別 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	74	6.6	338	30.1	269	23.9	250	22.2	134	11.9	59	5.2
男	415	100.0	41	9.9	144	34.7	84	20.2	78	18.8	53	12.8	15	3.6
女	709	100.0	33	4.7	194	27.4	185	26.1	172	24.3	81	11.4	44	6.2
薪額 (p=0.139)	1,124	100.0	74	6.6	338	30.1	269	23.9	250	22.2	134	11.9	59	5.2
130點以下	62	100.0	5	8.1	12	19.4	18	29.0	17	27.4	5	8.1	5	8.1
140-230點	189	100.0	6	3.2	55	29.1	43	22.8	48	25.4	21	11.1	16	8.5
245-290點	189	100.0	20	10.6	61	32.3	49	25.9	31	16.4	21	11.1	7	3.7
310-450點	285	100.0	21	7.4	78	27.4	60	21.1	72	25.3	39	13.7	15	5.3
475-525點	257	100.0	19	7.4	78	30.4	69	26.8	48	18.7	32	12.5	11	4.3
550-770點	142	100.0	3	2.1	54	38.0	30	21.1	34	23.9	16	11.3	5	3.5
年齡 (p=0.088)	1,124	100.0	74	6.6	338	30.1	269	23.9	250	22.2	134	11.9	59	5.2
24歲以下	6	100.0	-	-	2	33.3	-	-	1	16.7	2	33.3	1	16.7
25-34歲	192	100.0	11	5.7	50	26.0	54	28.1	49	25.5	13	6.8	15	7.8
35-44歲	521	100.0	40	7.7	151	29.0	120	23.0	112	21.5	73	14.0	25	4.8
45-54歲	346	100.0	20	5.8	107	30.9	80	23.1	79	22.8	43	12.4	17	4.9
55-64歲	58	100.0	3	5.2	27	46.6	15	25.9	9	15.5	3	5.2	1	1.7
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.679 #)	1,119	100.0	74	6.6	337	30.1	269	24.0	247	22.1	133	11.9	59	5.3
高中(職)及以下	2	100.0	-	-	1	50.0	-	-	1	50.0	-	-	-	-
專科	5	100.0	-	-	1	20.0	1	20.0	1	20.0	2	40.0	-	-
大學	431	100.0	28	6.5	124	28.8	104	24.1	99	23.0	46	10.7	30	7.0
研究所	681	100.0	46	6.8	211	31.0	164	24.1	146	21.4	85	12.5	29	4.3
服務年資 (p=0.412)	1,121	100.0	74	6.6	338	30.2	269	24.0	247	22.0	134	12.0	59	5.3
10年及以下	223	100.0	18	8.1	64	28.7	49	22.0	49	22.0	27	12.1	16	7.2
11-15年	343	100.0	25	7.3	97	28.3	90	26.2	81	23.6	38	11.1	12	3.5
16-20年	204	100.0	13	6.4	61	29.9	52	25.5	43	21.1	20	9.8	15	7.4
21-25年	211	100.0	12	5.7	72	34.1	45	21.3	40	19.0	29	13.7	13	6.2
26年及以上	140	100.0	6	4.3	44	31.4	33	23.6	34	24.3	20	14.3	3	2.1
學校級別 (p=0.034 #)	1,124	100.0	74	6.6	338	30.1	269	23.9	250	22.2	134	11.9	59	5.2
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	14	12.5	43	38.4	23	20.5	23	20.5	4	3.6	5	4.5
高級中學或職業學校	181	100.0	12	6.6	64	35.4	36	19.9	37	20.4	25	13.8	7	3.9
國民中、小學	810	100.0	46	5.7	227	28.0	203	25.1	184	22.7	104	12.8	46	5.7
社教機構	9	100.0	2	22.2	2	22.2	3	33.3	-	-	1	11.1	1	11.1
其他	12	100.0	-	-	2	16.7	4	33.3	6	50.0	-	-	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理；問項係以「(非常)贊同」、「普通」、「(非常)不贊同」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表35 教育人員可接受調降所得替代率之百分比

民國103年12月

	合計		50%以下		51%~60%		61%~70%		71%~80%		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	412	100.0	36	8.7	57	13.8	89	21.6	157	38.1	49	11.9	24	5.8
政府別 (p=0.613)	412	100.0	36	8.7	57	13.8	89	21.6	157	38.1	49	11.9	24	5.8
中央政府	97	100.0	12	12.4	14	14.4	21	21.6	34	35.1	10	10.3	6	6.2
直轄市政府	197	100.0	15	7.6	26	13.2	41	20.8	75	38.1	24	12.2	16	8.1
縣市政府	118	100.0	9	7.6	17	14.4	27	22.9	48	40.7	15	12.7	2	1.7
性別 (p=0.842)	412	100.0	36	8.7	57	13.8	89	21.6	157	38.1	49	11.9	24	5.8
男	185	100.0	15	8.1	28	15.1	41	22.2	73	39.5	19	10.3	9	4.9
女	227	100.0	21	9.3	29	12.8	48	21.1	84	37.0	30	13.2	15	6.6
薪額 (p=0.001 #)	412	100.0	36	8.7	57	13.8	89	21.6	157	38.1	49	11.9	24	5.8
130點以下	17	100.0	3	17.6	2	11.8	1	5.9	2	11.8	9	52.9	-	-
140-230點	61	100.0	7	11.5	12	19.7	16	26.2	17	27.9	6	9.8	3	4.9
245-290點	81	100.0	6	7.4	15	18.5	11	13.6	36	44.4	10	12.3	3	3.7
310-450點	99	100.0	8	8.1	16	16.2	23	23.2	36	36.4	9	9.1	7	7.1
475-525點	97	100.0	8	8.2	9	9.3	21	21.6	44	45.4	8	8.2	7	7.2
550-770點	57	100.0	4	7.0	3	5.3	17	29.8	22	38.6	7	12.3	4	7.0
年齡 (p=0.017 #)	412	100.0	36	8.7	57	13.8	89	21.6	157	38.1	49	11.9	24	5.8
24歲以下	2	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	100.0	-	-
25-34歲	61	100.0	7	11.5	15	24.6	11	18.0	16	26.2	9	14.8	3	4.9
35-44歲	191	100.0	17	8.9	31	16.2	39	20.4	73	38.2	20	10.5	11	5.8
45-54歲	127	100.0	9	7.1	8	6.3	35	27.6	57	44.9	10	7.9	8	6.3
55-64歲	30	100.0	3	10.0	3	10.0	4	13.3	10	33.3	8	26.7	2	6.7
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-
教育程度 (p=0.836 #)	411	100.0	36	8.8	57	13.9	89	21.7	157	38.2	49	11.9	23	5.6
高中(職)及以下	1	100.0	-	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-
專科	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
大學	152	100.0	12	7.9	23	15.1	27	17.8	57	37.5	23	15.1	10	6.6
研究所	257	100.0	24	9.3	34	13.2	61	23.7	99	38.5	26	10.1	13	5.1
服務年資 (p=0.031 *)	412	100.0	36	8.7	57	13.8	89	21.6	157	38.1	49	11.9	24	5.8
10年及以下	82	100.0	12	14.6	16	19.5	18	22.0	16	19.5	14	17.1	6	7.3
11-15年	122	100.0	8	6.6	21	17.2	24	19.7	51	41.8	15	12.3	3	2.5
16-20年	74	100.0	6	8.1	9	12.2	16	21.6	32	43.2	6	8.1	5	6.8
21-25年	84	100.0	5	6.0	10	11.9	17	20.2	40	47.6	6	7.1	6	7.1
26年及以上	50	100.0	5	10.0	1	2.0	14	28.0	18	36.0	8	16.0	4	8.0
學校級別 (p=0.409 #)	412	100.0	36	8.7	57	13.8	89	21.6	157	38.1	49	11.9	24	5.8
大學、獨立學院 或專科學校	57	100.0	5	8.8	9	15.8	16	28.1	16	28.1	5	8.8	6	10.5
高級中學或職業學校	76	100.0	6	7.9	8	10.5	18	23.7	33	43.4	10	13.2	1	1.3
國民中、小學	273	100.0	23	8.4	40	14.7	54	19.8	106	38.8	33	12.1	17	6.2
社教機構	4	100.0	1	25.0	-	-	1	25.0	2	50.0	-	-	-	-
其他	2	100.0	1	50.0	-	-	-	-	-	-	1	50.0	-	-

註：1.本題僅供(非常)贊同調降所得替代率者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表36 教育人員認為採行減少退休給付之方法

民國103年12月

	樣本數		調整退休金 計算基準		調整退休金 基數內容		調降優惠 存款18%		無意見		其 他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	1,124	-	323	28.7	122	10.9	647	57.6	235	20.9	61	5.4
政府別	1,124	-	323	28.7	122	10.9	647	57.6	235	20.9	61	5.4
中央政府	219	-	70	32.0	31	14.2	133	60.7	40	18.3	10	4.6
直轄市政府	549	-	154	28.1	52	9.5	307	55.9	119	21.7	35	6.4
縣市政府	356	-	99	27.8	39	11.0	207	58.1	76	21.3	16	4.5
性別	1,124	-	323	28.7	122	10.9	647	57.6	235	20.9	61	5.4
男	415	-	128	30.8	53	12.8	247	59.5	75	18.1	29	7.0
女	709	-	195	27.5	69	9.7	400	56.4	160	22.6	32	4.5
薪額	1,124	-	323	28.7	122	10.9	647	57.6	235	20.9	61	5.4
130點以下	62	-	14	22.6	7	11.3	27	43.5	22	35.5	3	4.8
140-230點	189	-	41	21.7	20	10.6	107	56.6	46	24.3	10	5.3
245-290點	189	-	52	27.5	22	11.6	109	57.7	37	19.6	11	5.8
310-450點	285	-	83	29.1	31	10.9	177	62.1	61	21.4	15	5.3
475-525點	257	-	85	33.1	27	10.5	149	58.0	44	17.1	13	5.1
550-770點	142	-	48	33.8	15	10.6	78	54.9	25	17.6	9	6.3
年齡	1,124	-	323	28.7	122	10.9	647	57.6	235	20.9	61	5.4
24歲以下	6	-	2	33.3	-	-	2	33.3	2	33.3	-	-
25-34歲	192	-	39	20.3	22	11.5	106	55.2	52	27.1	10	5.2
35-44歲	521	-	153	29.4	60	11.5	313	60.1	98	18.8	31	6.0
45-54歲	346	-	104	30.1	30	8.7	198	57.2	74	21.4	17	4.9
55-64歲	58	-	24	41.4	10	17.2	28	48.3	9	15.5	3	5.2
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度	1,119	-	322	28.8	122	10.9	644	57.6	233	20.8	61	5.5
高中(職)及以下	2	-	1	50.0	-	-	1	50.0	-	-	-	-
專科	5	-	-	-	-	-	4	80.0	1	20.0	-	-
大學	431	-	114	26.5	38	8.8	223	51.7	111	25.8	21	4.9
研究所	681	-	207	30.4	84	12.3	416	61.1	121	17.8	40	5.9
服務年資	1,121	-	321	28.6	122	10.9	645	57.5	235	21.0	61	5.4
10年及以下	223	-	52	23.3	27	12.1	121	54.3	60	26.9	12	5.4
11-15年	343	-	96	28.0	44	12.8	198	57.7	71	20.7	26	7.6
16-20年	204	-	65	31.9	23	11.3	128	62.7	38	18.6	3	1.5
21-25年	211	-	67	31.8	16	7.6	125	59.2	37	17.5	8	3.8
26年及以上	140	-	41	29.3	12	8.6	73	52.1	29	20.7	12	8.6
學校級別	1,124	-	323	28.7	122	10.9	647	57.6	235	20.9	61	5.4
大學、獨立學院 或專科學校	112	-	39	34.8	16	14.3	67	59.8	24	21.4	5	4.5
高級中學或職業學校	181	-	54	29.8	23	12.7	112	61.9	31	17.1	7	3.9
國民中、小學	810	-	223	27.5	81	10.0	458	56.5	175	21.6	48	5.9
社教機構	9	-	3	33.3	-	-	5	55.6	2	22.2	-	-
其 他	12	-	4	33.3	2	16.7	5	41.7	3	25.0	1	8.3

註：本題為複選題，百分比加總不為100%。

※ 表格跨頁，為利閱讀，本頁空白 ※

表37 教育人員可接受調降優

民國103年12

	合計		7%以下		7%~9%		9%		9%~12%		12%	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	647	100.0	94	14.5	73	11.3	64	9.9	58	9.0	27	4.2
政府別 (p=0.710)	647	100.0	94	14.5	73	11.3	64	9.9	58	9.0	27	4.2
中央政府	133	100.0	23	17.3	15	11.3	10	7.5	7	5.3	6	4.5
直轄市政府	307	100.0	44	14.3	30	9.8	30	9.8	34	11.1	12	3.9
縣市政府	207	100.0	27	13.0	28	13.5	24	11.6	17	8.2	9	4.3
性別 (p=0.768)	647	100.0	94	14.5	73	11.3	64	9.9	58	9.0	27	4.2
男	247	100.0	39	15.8	29	11.7	29	11.7	19	7.7	10	4.0
女	400	100.0	55	13.8	44	11.0	35	8.8	39	9.8	17	4.3
薪額 (p=0.051 #)	647	100.0	94	14.5	73	11.3	64	9.9	58	9.0	27	4.2
130點以下	27	100.0	2	7.4	2	7.4	4	14.8	1	3.7	-	-
140-230點	107	100.0	15	14.0	9	8.4	6	5.6	11	10.3	2	1.9
245-290點	109	100.0	21	19.3	11	10.1	8	7.3	8	7.3	5	4.6
310-450點	177	100.0	30	16.9	18	10.2	11	6.2	14	7.9	11	6.2
475-525點	149	100.0	18	12.1	19	12.8	26	17.4	14	9.4	5	3.4
550-770點	78	100.0	8	10.3	14	17.9	9	11.5	10	12.8	4	5.1
年齡 (p=0.000 #)	647	100.0	94	14.5	73	11.3	64	9.9	58	9.0	27	4.2
24歲以下	2	100.0	-	-	-	-	1	50.0	-	-	-	-
25-34歲	106	100.0	10	9.4	6	5.7	11	10.4	9	8.5	2	1.9
35-44歲	313	100.0	59	18.8	36	11.5	17	5.4	28	8.9	12	3.8
45-54歲	198	100.0	21	10.6	25	12.6	30	15.2	19	9.6	13	6.6
55-64歲	28	100.0	4	14.3	6	21.4	5	17.9	2	7.1	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.000 #)	644	100.0	94	14.6	73	11.3	64	9.9	57	8.9	27	4.2
高中(職)及以下	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-
專科	4	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
大學	223	100.0	24	10.8	27	12.1	24	10.8	17	7.6	11	4.9
研究所	416	100.0	70	16.8	46	11.1	39	9.4	40	9.6	16	3.8
服務年資 (p=0.000 #)	645	100.0	94	14.6	73	11.3	64	9.9	58	9.0	27	4.2
10年及以下	121	100.0	15	12.4	10	8.3	9	7.4	8	6.6	2	1.7
11-15年	198	100.0	38	19.2	17	8.6	14	7.1	20	10.1	5	2.5
16-20年	128	100.0	21	16.4	14	10.9	12	9.4	8	6.3	6	4.7
21-25年	125	100.0	13	10.4	25	20.0	16	12.8	13	10.4	7	5.6
26年及以上	73	100.0	7	9.6	7	9.6	13	17.8	9	12.3	7	9.6
學校級別 (p=0.709 #)	647	100.0	94	14.5	73	11.3	64	9.9	58	9.0	27	4.2
大學、獨立學院 或專科學校	67	100.0	6	9.0	7	10.4	7	10.4	3	4.5	4	6.0
高級中學或職業學校	112	100.0	23	20.5	12	10.7	11	9.8	10	8.9	3	2.7
國民中、小學	458	100.0	64	14.0	54	11.8	46	10.0	44	9.6	20	4.4
社教機構	5	100.0	1	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-
其他	5	100.0	-	-	-	-	-	-	1	20.0	-	-

註：1.本題僅供選擇調降優惠存款18%者作答。

2.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

3.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

4.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

5.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

惠存款18%利率之百分比

2月

12%~15%		15%		15%~18%		維持18%		完全廢除		無意見		其他	
次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
26	4.0	28	4.3	23	3.6	11	1.7	179	27.7	34	5.3	30	4.6
26	4.0	28	4.3	23	3.6	11	1.7	179	27.7	34	5.3	30	4.6
5	3.8	5	3.8	3	2.3	3	2.3	43	32.3	5	3.8	8	6.0
13	4.2	11	3.6	13	4.2	5	1.6	84	27.4	14	4.6	17	5.5
8	3.9	12	5.8	7	3.4	3	1.4	52	25.1	15	7.2	5	2.4
26	4.0	28	4.3	23	3.6	11	1.7	179	27.7	34	5.3	30	4.6
8	3.2	9	3.6	6	2.4	4	1.6	68	27.5	11	4.5	15	6.1
18	4.5	19	4.8	17	4.3	7	1.8	111	27.8	23	5.8	15	3.8
26	4.0	28	4.3	23	3.6	11	1.7	179	27.7	34	5.3	30	4.6
3	11.1	2	7.4	1	3.7	1	3.7	10	37.0	1	3.7	-	-
4	3.7	6	5.6	6	5.6	3	2.8	38	35.5	5	4.7	2	1.9
2	1.8	4	3.7	3	2.8	-	-	37	33.9	7	6.4	3	2.8
4	2.3	8	4.5	7	4.0	-	-	50	28.2	12	6.8	12	6.8
9	6.0	6	4.0	3	2.0	5	3.4	30	20.1	7	4.7	7	4.7
4	5.1	2	2.6	3	3.8	2	2.6	14	17.9	2	2.6	6	7.7
26	4.0	28	4.3	23	3.6	11	1.7	179	27.7	34	5.3	30	4.6
-	-	-	-	-	-	1	50.0	-	-	-	-	-	-
7	6.6	7	6.6	5	4.7	1	0.9	41	38.7	5	4.7	2	1.9
6	1.9	12	3.8	12	3.8	2	0.6	92	29.4	23	7.3	14	4.5
10	5.1	8	4.0	6	3.0	6	3.0	44	22.2	3	1.5	13	6.6
3	10.7	1	3.6	-	-	1	3.6	2	7.1	3	10.7	1	3.6
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	4.0	28	4.3	22	3.4	11	1.7	179	27.8	34	5.3	29	4.5
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	2	50.0	1	25.0	1	25.0	-	-
15	6.7	12	5.4	7	3.1	4	1.8	62	27.8	13	5.8	7	3.1
11	2.6	16	3.8	15	3.6	5	1.2	116	27.9	20	4.8	22	5.3
26	4.0	28	4.3	22	3.4	11	1.7	179	27.8	34	5.3	29	4.5
6	5.0	5	4.1	7	5.8	3	2.5	49	40.5	3	2.5	4	3.3
3	1.5	10	5.1	8	4.0	1	0.5	61	30.8	12	6.1	9	4.5
1	0.8	5	3.9	3	2.3	-	-	38	29.7	14	10.9	6	4.7
7	5.6	6	4.8	4	3.2	1	0.8	22	17.6	4	3.2	7	5.6
9	12.3	2	2.7	-	-	6	8.2	9	12.3	1	1.4	3	4.1
26	4.0	28	4.3	23	3.6	11	1.7	179	27.7	34	5.3	30	4.6
4	6.0	3	4.5	1	1.5	1	1.5	23	34.3	2	3.0	6	9.0
4	3.6	3	2.7	3	2.7	1	0.9	35	31.3	4	3.6	3	2.7
16	3.5	22	4.8	18	3.9	9	2.0	117	25.5	28	6.1	20	4.4
1	20.0	-	-	1	20.0	-	-	2	40.0	-	-	-	-
1	20.0	-	-	-	-	-	-	2	40.0	-	-	1	20.0

表38 教育人員認為退休制度改革之適用對象

民國103年12月

	樣本數		新進人員		現職人員		已退休人員	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	-	937	83.4	784	69.8	650	57.8
政府別	1,124	-	937	83.4	784	69.8	650	57.8
中央政府	219	-	192	87.7	156	71.2	128	58.4
直轄市政府	549	-	450	82.0	392	71.4	321	58.5
縣市政府	356	-	295	82.9	236	66.3	201	56.5
性別	1,124	-	937	83.4	784	69.8	650	57.8
男	415	-	349	84.1	279	67.2	244	58.8
女	709	-	588	82.9	505	71.2	406	57.3
薪額	1,124	-	937	83.4	784	69.8	650	57.8
130點以下	62	-	51	82.3	46	74.2	36	58.1
140-230點	189	-	155	82.0	140	74.1	127	67.2
245-290點	189	-	160	84.7	138	73.0	122	64.6
310-450點	285	-	238	83.5	198	69.5	160	56.1
475-525點	257	-	215	83.7	173	67.3	137	53.3
550-770點	142	-	118	83.1	89	62.7	68	47.9
年齡	1,124	-	937	83.4	784	69.8	650	57.8
24歲以下	6	-	6	100.0	4	66.7	4	66.7
25-34歲	192	-	159	82.8	145	75.5	133	69.3
35-44歲	521	-	429	82.3	369	70.8	304	58.3
45-54歲	346	-	295	85.3	222	64.2	179	51.7
55-64歲	58	-	47	81.0	43	74.1	30	51.7
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	-	1	100.0	1	100.0	-	-
教育程度	1,119	-	932	83.3	783	70.0	648	57.9
高中(職)及以下	2	-	2	100.0	1	50.0	1	50.0
專科	5	-	3	60.0	4	80.0	2	40.0
大學	431	-	359	83.3	303	70.3	238	55.2
研究所	681	-	568	83.4	475	69.8	407	59.8
服務年資	1,121	-	934	83.3	784	69.9	649	57.9
10年及以下	223	-	180	80.7	169	75.8	152	68.2
11-15年	343	-	290	84.5	234	68.2	204	59.5
16-20年	204	-	169	82.8	151	74.0	127	62.3
21-25年	211	-	180	85.3	146	69.2	106	50.2
26年及以上	140	-	115	82.1	84	60.0	60	42.9
學校級別	1,124	-	937	83.4	784	69.8	650	57.8
大學、獨立學院 或專科學校	112	-	98	87.5	86	76.8	77	68.8
高級中學或職業學校	181	-	149	82.3	115	63.5	99	54.7
國民中、小學	810	-	670	82.7	565	69.8	460	56.8
社教機構	9	-	8	88.9	7	77.8	6	66.7
其他	12	-	12	100.0	11	91.7	8	66.7

註：本題為複選題，百分比加總不為100%。

表39 教育人員對基金整體表現之滿意程度

民國103年12月

	合計		非常滿意		滿意		普通		不滿意		非常不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	8	0.7	166	14.8	562	50.0	177	15.7	52	4.6	159	14.1
政府別 (p=0.162)	1,124	100.0	8	0.7	166	14.8	562	50.0	177	15.7	52	4.6	159	14.1
中央政府	219	100.0	2	0.9	31	14.2	104	47.5	30	13.7	9	4.1	43	19.6
直轄市政府	549	100.0	1	0.2	79	14.4	288	52.5	88	16.0	25	4.6	68	12.4
縣市政府	356	100.0	5	1.4	56	15.7	170	47.8	59	16.6	18	5.1	48	13.5
性別 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	8	0.7	166	14.8	562	50.0	177	15.7	52	4.6	159	14.1
男	415	100.0	5	1.2	84	20.2	199	48.0	58	14.0	23	5.5	46	11.1
女	709	100.0	3	0.4	82	11.6	363	51.2	119	16.8	29	4.1	113	15.9
薪額 (p=0.372)	1,124	100.0	8	0.7	166	14.8	562	50.0	177	15.7	52	4.6	159	14.1
130點以下	62	100.0	-	-	7	11.3	35	56.5	7	11.3	2	3.2	11	17.7
140-230點	189	100.0	-	-	21	11.1	97	51.3	30	15.9	8	4.2	33	17.5
245-290點	189	100.0	2	1.1	22	11.6	92	48.7	39	20.6	10	5.3	24	12.7
310-450點	285	100.0	2	0.7	45	15.8	140	49.1	50	17.5	10	3.5	38	13.3
475-525點	257	100.0	3	1.2	47	18.3	127	49.4	31	12.1	13	5.1	36	14.0
550-770點	142	100.0	1	0.7	24	16.9	71	50.0	20	14.1	9	6.3	17	12.0
年齡 (p=0.000 ***)	1,124	100.0	8	0.7	166	14.8	562	50.0	177	15.7	52	4.6	159	14.1
24歲以下	6	100.0	-	-	1	16.7	3	50.0	1	16.7	-	-	1	16.7
25-34歲	192	100.0	-	-	25	13.0	103	53.6	25	13.0	8	4.2	31	16.1
35-44歲	521	100.0	2	0.4	61	11.7	259	49.7	104	20.0	28	5.4	67	12.9
45-54歲	346	100.0	6	1.7	61	17.6	172	49.7	44	12.7	16	4.6	47	13.6
55-64歲	58	100.0	-	-	18	31.0	24	41.4	3	5.2	-	-	13	22.4
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.494 #)	1,119	100.0	8	0.7	166	14.8	560	50.0	176	15.7	51	4.6	158	14.1
高中(職)及以下	2	100.0	-	-	-	-	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-
專科	5	100.0	-	-	1	20.0	4	80.0	-	-	-	-	-	-
大學	431	100.0	4	0.9	57	13.2	222	51.5	67	15.5	12	2.8	69	16.0
研究所	681	100.0	4	0.6	108	15.9	333	48.9	108	15.9	39	5.7	89	13.1
服務年資 (p=0.030 *)	1,121	100.0	8	0.7	166	14.8	561	50.0	176	15.7	52	4.6	158	14.1
10年及以下	223	100.0	-	-	24	10.8	108	48.4	37	16.6	12	5.4	42	18.8
11-15年	343	100.0	2	0.6	40	11.7	176	51.3	58	16.9	17	5.0	50	14.6
16-20年	204	100.0	1	0.5	34	16.7	101	49.5	37	18.1	7	3.4	24	11.8
21-25年	211	100.0	4	1.9	36	17.1	105	49.8	26	12.3	12	5.7	28	13.3
26年及以上	140	100.0	1	0.7	32	22.9	71	50.7	18	12.9	4	2.9	14	10.0
學校級別 (p=0.005 #)	1,124	100.0	8	0.7	166	14.8	562	50.0	177	15.7	52	4.6	159	14.1
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	-	-	21	18.8	48	42.9	13	11.6	4	3.6	26	23.2
高級中學或職業學校	181	100.0	1	0.6	28	15.5	94	51.9	27	14.9	13	7.2	18	9.9
國民中、小學	810	100.0	6	0.7	116	14.3	411	50.7	136	16.8	34	4.2	107	13.2
社教機構	9	100.0	1	11.1	-	-	3	33.3	-	-	-	-	5	55.6
其他	12	100.0	-	-	1	8.3	6	50.0	1	8.3	1	8.3	3	25.0

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理；問項係以「(非常)滿意」、「普通」、「(非常)不滿意」及「無意見」為併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表40 教育人員對基金最滿意部分

民國103年12月

	合計		資訊揭露程度		基金收益率		基金運用安全保障		基金投資決策之獨立性		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1,124	100.0	84	7.5	84	7.5	221	19.7	31	2.8	673	59.9	31	2.8
政府別 (p=0.646)	1,124	100.0	84	7.5	84	7.5	221	19.7	31	2.8	673	59.9	31	2.8
中央政府	219	100.0	13	5.9	11	5.0	54	24.7	7	3.2	128	58.4	6	2.7
直轄市政府	549	100.0	41	7.5	45	8.2	98	17.9	15	2.7	336	61.2	14	2.6
縣市政府	356	100.0	30	8.4	28	7.9	69	19.4	9	2.5	209	58.7	11	3.1
性別 (p=0.116)	1,124	100.0	84	7.5	84	7.5	221	19.7	31	2.8	673	59.9	31	2.8
男	415	100.0	28	6.7	34	8.2	99	23.9	11	2.7	231	55.7	12	2.9
女	709	100.0	56	7.9	50	7.1	122	17.2	20	2.8	442	62.3	19	2.7
薪額 (p=0.009 **)	1,124	100.0	84	7.5	84	7.5	221	19.7	31	2.8	673	59.9	31	2.8
130點以下	62	100.0	2	3.2	5	8.1	12	19.4	-	-	42	67.7	1	1.6
140-230點	189	100.0	17	9.0	9	4.8	36	19.0	3	1.6	116	61.4	8	4.2
245-290點	189	100.0	20	10.6	13	6.9	27	14.3	9	4.8	116	61.4	4	2.1
310-450點	285	100.0	16	5.6	34	11.9	56	19.6	6	2.1	166	58.2	7	2.5
475-525點	257	100.0	27	10.5	13	5.1	52	20.2	7	2.7	150	58.4	8	3.1
550-770點	142	100.0	2	1.4	10	7.0	38	26.8	6	4.2	83	58.5	3	2.1
年齡 (p=0.329 #)	1,124	100.0	84	7.5	84	7.5	221	19.7	31	2.8	673	59.9	31	2.8
24歲以下	6	100.0	-	-	1	16.7	2	33.3	-	-	3	50.0	-	-
25-34歲	192	100.0	15	7.8	12	6.3	33	17.2	4	2.1	124	64.6	4	2.1
35-44歲	521	100.0	41	7.9	44	8.4	91	17.5	14	2.7	318	61.0	13	2.5
45-54歲	346	100.0	26	7.5	24	6.9	74	21.4	11	3.2	199	57.5	12	3.5
55-64歲	58	100.0	2	3.4	3	5.2	20	34.5	2	3.4	29	50.0	2	3.4
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.041 #)	1,119	100.0	83	7.4	84	7.5	220	19.7	31	2.8	670	59.9	31	2.8
高中(職)及以下	2	100.0	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	5	100.0	-	-	2	40.0	1	20.0	-	-	2	40.0	-	-
大學	431	100.0	33	7.7	30	7.0	73	16.9	10	2.3	269	62.4	16	3.7
研究所	681	100.0	49	7.2	51	7.5	146	21.4	21	3.1	399	58.6	15	2.2
服務年資 (p=0.403)	1,121	100.0	83	7.4	84	7.5	220	19.6	31	2.8	672	59.9	31	2.8
10年及以下	223	100.0	16	7.2	9	4.0	40	17.9	5	2.2	149	66.8	4	1.8
11-15年	343	100.0	31	9.0	28	8.2	56	16.3	10	2.9	204	59.5	14	4.1
16-20年	204	100.0	12	5.9	20	9.8	43	21.1	6	2.9	121	59.3	2	1.0
21-25年	211	100.0	15	7.1	17	8.1	47	22.3	7	3.3	118	55.9	7	3.3
26年及以上	140	100.0	9	6.4	10	7.1	34	24.3	3	2.1	80	57.1	4	2.9
學校級別 (p=0.274 #)	1,124	100.0	84	7.5	84	7.5	221	19.7	31	2.8	673	59.9	31	2.8
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	10	8.9	6	5.4	29	25.9	1	0.9	66	58.9	-	-
高級中學或職業學校	181	100.0	12	6.6	16	8.8	43	23.8	6	3.3	95	52.5	9	5.0
國民中、小學	810	100.0	62	7.7	61	7.5	144	17.8	23	2.8	499	61.6	21	2.6
社教機構	9	100.0	-	-	-	-	2	22.2	-	-	7	77.8	-	-
其他	12	100.0	-	-	1	8.3	3	25.0	1	8.3	6	50.0	1	8.3

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

表41 教育人員認為基金最待加強部分

民國103年12月

	合計		增加資訊 揭露程度		提高基金 收益率		降低基金 運用風險		維持投資決 策之獨立性		無意見		其 他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總 計	1,124	100.0	157	14.0	414	36.8	157	14.0	114	10.1	259	23.0	23	2.0
政府別 (p=0.566)	1,124	100.0	157	14.0	414	36.8	157	14.0	114	10.1	259	23.0	23	2.0
中央政府	219	100.0	33	15.1	71	32.4	27	12.3	27	12.3	58	26.5	3	1.4
直轄市政府	549	100.0	83	15.1	204	37.2	79	14.4	54	9.8	116	21.1	13	2.4
縣市政府	356	100.0	41	11.5	139	39.0	51	14.3	33	9.3	85	23.9	7	2.0
性別 (p=0.001 **)	1,124	100.0	157	14.0	414	36.8	157	14.0	114	10.1	259	23.0	23	2.0
男	415	100.0	53	12.8	143	34.5	60	14.5	64	15.4	86	20.7	9	2.2
女	709	100.0	104	14.7	271	38.2	97	13.7	50	7.1	173	24.4	14	2.0
薪額 (p=0.081)	1,124	100.0	157	14.0	414	36.8	157	14.0	114	10.1	259	23.0	23	2.0
130點以下	62	100.0	8	12.9	22	35.5	6	9.7	2	3.2	23	37.1	1	1.6
140-230點	189	100.0	22	11.6	78	41.3	18	9.5	14	7.4	49	25.9	8	4.2
245-290點	189	100.0	30	15.9	73	38.6	28	14.8	26	13.8	29	15.3	3	1.6
310-450點	285	100.0	42	14.7	98	34.4	44	15.4	26	9.1	70	24.6	5	1.8
475-525點	257	100.0	36	14.0	96	37.4	40	15.6	25	9.7	57	22.2	3	1.2
550-770點	142	100.0	19	13.4	47	33.1	21	14.8	21	14.8	31	21.8	3	2.1
年齡 (p=0.001 **)	1,124	100.0	157	14.0	414	36.8	157	14.0	114	10.1	259	23.0	23	2.0
24歲以下	6	100.0	-	-	3	50.0	1	16.7	-	-	2	33.3	-	-
25-34歲	192	100.0	24	12.5	84	43.8	15	7.8	13	6.8	52	27.1	4	2.1
35-44歲	521	100.0	77	14.8	187	35.9	75	14.4	59	11.3	110	21.1	13	2.5
45-54歲	346	100.0	41	11.8	132	38.2	53	15.3	32	9.2	82	23.7	6	1.7
55-64歲	58	100.0	15	25.9	7	12.1	13	22.4	10	17.2	13	22.4	-	-
65歲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
66歲以上	1	100.0	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
教育程度 (p=0.304 #)	1,119	100.0	157	14.0	410	36.6	156	13.9	114	10.2	259	23.1	23	2.1
高中(職)及以下	2	100.0	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-
專科	5	100.0	-	-	3	60.0	-	-	-	-	2	40.0	-	-
大學	431	100.0	60	13.9	142	32.9	66	15.3	36	8.4	117	27.1	10	2.3
研究所	681	100.0	96	14.1	264	38.8	90	13.2	78	11.5	140	20.6	13	1.9
服務年資 (p=0.142)	1,121	100.0	157	14.0	412	36.8	156	13.9	114	10.2	259	23.1	23	2.1
10年及以下	223	100.0	35	15.7	88	39.5	17	7.6	13	5.8	65	29.1	5	2.2
11-15年	343	100.0	45	13.1	123	35.9	48	14.0	40	11.7	76	22.2	11	3.2
16-20年	204	100.0	28	13.7	74	36.3	32	15.7	21	10.3	48	23.5	1	0.5
21-25年	211	100.0	29	13.7	76	36.0	33	15.6	26	12.3	43	20.4	4	1.9
26年及以上	140	100.0	20	14.3	51	36.4	26	18.6	14	10.0	27	19.3	2	1.4
學校級別 (p=0.340 #)	1,124	100.0	157	14.0	414	36.8	157	14.0	114	10.1	259	23.0	23	2.0
大學、獨立學院 或專科學校	112	100.0	23	20.5	30	26.8	18	16.1	14	12.5	27	24.1	-	-
高級中學或職業學校	181	100.0	24	13.3	72	39.8	19	10.5	21	11.6	39	21.5	6	3.3
國民中、小學	810	100.0	107	13.2	307	37.9	117	14.4	77	9.5	185	22.8	17	2.1
社教機構	9	100.0	2	22.2	3	33.3	-	-	1	11.1	3	33.3	-	-
其 他	12	100.0	1	8.3	2	16.7	3	25.0	1	8.3	5	41.7	-	-

註：1.「*」表示卡方檢定之顯著水準 $p < 0.05$ ；「**」表示 $p < 0.01$ ；「***」表示 $p < 0.001$ 。

2.「#」表示該變項組間期望值小於5的比例超過20%，卡方檢定結果僅供參考。

3.卡方檢定時，基本資料如「年齡」已適度併組處理。

4.因四捨五入的關係，其部分總計不等於細項數字總合。

機關用表

為使本項調查推論更具精確性，請務必親自填答。

公務人員退休撫卹基金監理委員會

公務人員退休撫卹基金運作意見調查表

(請勿撕去名條或污損條碼，以便調查表回件銷號處理，謝謝！)

調查對象：

以各參加本基金機關(構)實際至金融機構繳費之人員及承辦退撫基金提撥業務人員為調查對象。

各位同仁：

現行軍公教人員退休及撫卹制度自民國 84 年 7 月 1 日起實施，公務人員自當日起加入公務人員退休撫卹基金，而教育人員及軍職人員陸續於 85 年 2 月 1 日及 86 年 1 月 1 日加入。為瞭解參加機關(構)對退撫新制及退撫基金運作之看法，特定期舉辦本調查，請您撥冗惠予填寫。本問卷所得資訊僅供整體決策與統計分析之用，問卷結果絕不披露個別填答者意見，個別資料絕對保密，不作其他用途，請您放心填寫。謝謝您的合作！（本調查報告完成後將放置於文化部寄存政府出版品之選定圖書館）

公務人員退休撫卹基金監理委員會 敬啟

電話：(02)8236-7227

傳真：(02)8236-7268

電子郵件：geneviev@pension.gov.tw

※※1 至 5 題請由實際至金融機構繳費之人員填寫。

1. 請問您最近一次係以何種方式繳納公務人員退休撫卹基金(以下簡稱本基金)費用？

(1) 至本基金委託代收之金融機構繳納

1-1. 請問您現在係經由那家金融機構繳納？(單選)

(1) 台灣銀行 (2) 第一商業銀行 (3) 合作金庫商業銀行

(4) 農、漁會信用部 (5) 其他_____ (請填列)

(2) 以匯款方式繳納

2. 請問您對該金融機構代收本基金費用之服務滿意程度為：

(1) 非常滿意 (2) 滿意 (3) 普通 (4) 不滿意 (5) 非常不滿意 (6) 無意見

※勾選(4)不滿意或(5)非常不滿意者請續答 2-1 子題

2-1. 請問您不滿意之原因為_____ (請填列)

3. 請問您至該金融機構繳納本基金費用之方便程度為：

(1) 非常方便 (2) 方便 (3) 普通 (4) 不方便 (5) 非常不方便 (6) 無意見

※勾選(4)不方便或(5)非常不方便者請續答 3-1 子題

3-1. 請問您覺得不方便之原因為_____ (請填列)

4. 請問最近 2 年內，是否更換過繳納本基金費用之金融機構？

(1) 是

4-1. 請問您之前(更換前)係經由那家金融機構繳納？(單選)

(1) 台灣銀行 (2) 第一商業銀行 (3) 合作金庫商業銀行

(4) 農、漁會信用部 (5) 其他_____ (請填列)

4-2. 請問您更換繳納本基金費用之金融機構的因素為何？(單選)

(1) 不方便 (2) 服務態度不佳 (3) 無特別因素，湊巧而已

(4) 其他_____ (請填列)

(2) 否

5. 請問您是否希望維持現行繳納本基金費用之繳款方式(即前往本基金委託代收之金融機構或匯款等方式繳納)？(單選)

(1) 是，維持現行繳款作業方式

(2) 否，改由國(公)庫直接匯入基金帳戶

5-1. 請問您希望變更繳納本基金費用之繳款方式的考慮因素為：(單選)

(1) 較為方便 (2) 業務繁忙 (3) 安全性高

(4) 其他_____ (請填列)

(3) 無意見

(4) 其他_____ (請填列)

(請至下頁繼續填答)

※※6 至 12 題請由承辦公務人員退休撫卹基金提撥業務之人員填寫。

6. 請問最近 2 年內，貴機關(構)承辦基金提撥業務人員之異動次數為何？

- (1) 無異動 (2) 1 次 (3) 2 次 (4) 3 次及以上

7. 目前管理委員會已不主動函詢縣(市)政府辦理基金業務講習，改採縣(市)政府視其員工教育訓練需求情況函請該會派員講授基金業務方式辦理。請問您是否知道管理委員會已將基金收支及作業相關資訊等業務公告於基金網站？

- (1) 知道

7-1. 請問您認為管理委員會公告之基金收支及作業相關資訊，需加強那一部分內容？(單選)

- (1) 基金收繳、撥付作業 (2) 基金收支、管理及運用情形
 (3) 基金繳納作業系統操作 (4) 基金重要函釋
 (5) 無意見 (6) 其他 _____ (請填列)

- (2) 不知道

8. 請問您認為管理委員會製作之「軍公教人員退休撫卹基金收支作業手冊」應加強那一部分之作業說明？(單選)

- (1) 繳納基金費用 (2) 基金給與 (3) 補繳退撫基金費用
 (4) 繳費清單填寫及填表範例說明 (5) 無需加強 (6) 其他 _____ (請填列)

9. 請問您認為管理委員會製作之「基金繳納作業系統」應增修之功能為何？(單選)

- (1) 整批考績變俸作業 (2) 媒體申報作業 (3) 報表列印作業
 (4) 整批轉調作業 (5) 無需增修功能 (6) 其他 _____ (請填列)

10. 請問您目前經辦本基金提撥業務最感困擾之問題為何？(單選)

- (1) 處理人員異動資料(包含變更俸點、人員加入或退出等)
 (2) 按月執行媒體申報網路傳輸作業 (3) 計算提撥金額
 (4) 與公保、健保繳費方式有所差異 (5) 補繳年資業務
 (6) 無困擾問題
 (7) 其他 _____ (請填列)

11. 請問貴機關(構)於上(103)年度是否曾經延遲繳納本基金費用(係指當月 10 日之後才繳納)？

- (1) 是

11-1. 請問貴機關(構)延遲繳納退撫基金費用之原因為何？(請勾選至多 3 項)

- (1) 業務繁忙 (2) 機關人數多，資料處理不易
 (3) 政府撥繳款項較遲撥下 (4) 人事與出納資料不符
 (5) 年度調薪作業不及 (6) 年度考績晉級作業不及
 (7) 承辦人員更換，業務不熟悉 (8) 其他 _____ (請填列)

- (2) 否

12. 請問貴機關(構)最近一次繳納本基金費用後是否利用媒體申報(係指電子郵件、網路傳輸或郵寄磁片等方式申報)傳送人員異動資料?

(1) 否

12-1. 請問貴機關(構)未以媒體申報方式傳送人員異動資料之主要原因為何?(單選)

(1) 機關參加基金人數不多，無必要

(2) 太麻煩

(3) 系統操作不熟悉，原因為_____ (請填列)

(4) 其他_____ (請填列)

(2) 是

基本資料：

1. 請問貴機關(構)參加基金人數為：(以 103 年 12 月底之人數為準)

(1) 20 人以下

(2) 21~50 人

(3) 51~100 人

(4) 101~150 人

(5) 151~200 人

(6) 201 人以上

2. 填表人基本資料：(姓氏、聯絡電話及電子郵件三欄僅為資料填答不完整時複查聯絡之需要，填表人請自行決定是否填列；其他問項為分析之用，請務必填答，謝謝！)

(1) 實際至金融機構繳費之人員：

姓氏：_____ (先生/女士) 聯絡電話：() _____

電子郵件：_____

(2) 承辦本基金提撥業務人員：

姓氏：_____ (先生/女士) 聯絡電話：() _____

電子郵件：_____

(以下由承辦本基金提撥業務人員填答)

a. 回件編號：_____ (回件編號位於調查表封面之名條或向轉發問卷單位詢問)

b. 人事業務是否為您最主要的工作內容? (1) 是 (2) 否

c. 出生年月：_____ 年 _____ 月

d. 教育程度：

(1) 高中(職)及以下

(2) 專科

(3) 大學

(4) 研究所及以上

建議事項：(若您有任何關於本基金運作之寶貴意見，請填寫於此。)

(請逕折疊本問卷寄回；免貼郵票)

□ □ □ □ □

縣市段 鄉鎮市區巷 村里弄 路街樓

廣 告 回 信
台 灣 北 區 郵 政 管 理 局 登 記 證
北台字第 10290 號

1 1 6 0 1 台北市文山區試院路 1-3 號 4 樓

公務人員退休撫卹基金監理委員會 收

個人用表

為使本項調查推論更具
精確性，請務必親自填答。

公務人員退休撫卹基金監理委員會

公務人員退休撫卹基金運作意見調查表

(請勿撕去名條或污損條碼，以便調查表回件銷號處理，謝謝！)

調查對象：

以各參加基金之公教人員為調查對象。

各位同仁：

現行軍公教人員退休及撫卹制度自民國 84 年 7 月 1 日起實施，公務人員自當日起加入公務人員退休撫卹基金，而教育人員及軍職人員陸續於 85 年 2 月 1 日及 86 年 1 月 1 日加入。為瞭解參加機關(構)對退撫新制及退撫基金運作之看法，特定期舉辦本調查，請您撥冗惠予填寫。本問卷所得資訊僅供整體決策與統計分析之用，問卷結果絕不披露個別填答者意見，個別資料絕對保密，不作其他用途，請您放心填寫。謝謝您的合作！（本調查報告完成後將放置於文化部寄存政府出版品之選定圖書館）

公務人員退休撫卹基金監理委員會 敬啟

電 話：(02) 8236-7227

傳 真：(02) 8236-7268

電子郵件：geneviev@pension.gov.tw

壹、本基金相關制度及運作

1. 請問您知不知道公務人員退休撫卹基金(以下簡稱本基金)的提撥金額，每提撥 100 元中，您個人負擔 35 元，政府負擔 65 元？
 (1)知道 (2)不知道
2. 請問您知不知道若本基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任？
 (1)知道 (2)不知道
3. 請問您知不知道本基金之運用所得，若未達規定之最低收益時，法律已經明定國庫必須補足其差額？
 (1)知道 (2)不知道
4. 請問您贊不贊同本基金按不同身分別(公務人員、教育人員及軍職人員)分別依實際財務狀況訂定不同提撥費率？
 (1)非常贊同 (2)贊同 (3)普通 (4)不贊同 (5)非常不贊同 (6)無意見
5. 如果本基金提撥金額及其孳息收益不足以支付未來整體軍公教人員退休金所需時，您認為合理的解決方法為何？(單選)
 (1)維持現有給付水準，提高提撥水準
 (2)維持現有提撥水準，適度減少退休金給付額度
 (3)延後支領月退休金年齡，以減少本基金支付月退休金總額
 (4)無意見
 (5)其他_____ (請填列)
6. 基於前述政府對本基金財務不平衡時所負之支付責任，及政府需負擔每月提撥費用，請問您認為本基金投資決策應配合整體政府政策行使之程度為：(單選)
 (1)完全配合 (2)適度配合 (3)獨立考量 (4)無意見
7. 根據本基金歷次精算報告顯示，為達成財務平衡，目前基金提撥率 12%嚴重不足，而公務人員退休法已將基金提撥率上限提高為 15%(學校教職員退休條例則在修法中)。若綜合考量精算結果、基金營運狀況、以及政府、參加基金人員財務負擔能力等多項客觀條件後必須規劃調高提撥率至上限 18%，以改善基金財務狀況，請問您可以接受的方式為何？(單選)
 (1)依精算結果，衡情決定之
 (2)一次調高至 18%
 (3)每年調高 3%，分 2 年調至 18%
 (4)每年調高 2%，分 3 年調至 18%
 (5)每年調高 1%，分 6 年調至 18%
 (6)無意見
 (7)其他_____ (請填列)

(請至下頁繼續填答)

貳、對本基金投資之看法

8.請問您對金融市場和金融商品投資之瞭解程度如何？

- (1)非常瞭解 (2)瞭解 (3)普通 (4)不瞭解 (5)非常不瞭解

9.相較於個人之投資而言，請問您是否贊同本基金應追求較高的平均收益，但是伴隨較高風險的投資方向？

- (1)非常贊同 (2)贊同 (3)普通 (4)不贊同 (5)非常不贊同 (6)無意見

※勾選(4)或(5)者請續答 9-1 子題

9-1.本基金若為降低投資風險而偏向較保守的投資方向，可能導致長期投資報酬下降，進而影響基金的未來給付能力，提高整體提撥率之壓力亦將隨之增加。在此前提下，請問您是否仍認為本基金之投資方向應趨保守？

- (1)是 (2)否 (3)不清楚 (4)無意見

10.由於全球退休基金於金融海嘯期間大幅減損資產價值，目前多數已配置非傳統股債投資，以有效提升績效。未來本基金如將研擬配置非傳統股債投資之運用項目，請問您認為應優先投資下列那項資產，以有效提升本基金收益率及降低波動度？(單選)

- (1)不動產 (2)基礎設施建設 (3)黃金及石油等商品
 (4)私募股權投資 (5)無意見 (6)其他_____ (請填列)

11.請問您認為本基金之投資運用，應委託民間投資專家經營(即委託經營)或由本基金管理委員會自行經營？(單選)

- (1)以委託民間投資專家經營為主
 (2)以本基金管理委員會自行經營為主
 (3)二者按一定比率分配經營
 (4)依不同投資標的(如非傳統股債投資委託經營、定期存款自行辦理等)而定
 (5)無意見
 (6)其他_____ (請填列)

12.請問您認為本基金每年應設定多少之整體目標報酬率尚屬合理(104 年度本基金整體目標報酬率為 4.13%)？(單選)

- (1)1%~2% (2)3%~4% (3)4.13% (4)5%~6%
 (5)7%~8% (6)9%以上 (7)無意見

參、本基金資訊揭露

退休基金資訊揭露程度、對象、頻率等問題，向來為主管機關、參加人員及社會大眾關切之議題。目前本基金已於網站定期公告機關學校數及人數、歷年基金收繳撥付、基金淨值、運用配置、投資概況、經營績效、前 10 大股票及債券、股票類股比例、已處分出清股票等財務訊息；另一方面，鑑於本基金之規模龐大及長期資金運用的特性，未加限制的資訊揭露，除有影響股市運作之疑慮外，或恐影響基金長期投資規劃及操作模式。在前述情況之下，請回答下列問項：

13.請問您是否有上網閱覽本基金公告資料之經驗？

(1)是

13-1.請問您對目前本基金資訊揭露情況之滿意程度為：

(1)非常滿意 (2)滿意 (3)普通 (4)不滿意 (5)非常不滿意

(6)無意見

※勾選(4)或(5)者請續答 13-2 子題

13-2.請問您對於目前本基金資訊揭露情況為何不滿意？(可複選)

(1)看不懂揭露內容 (2)揭露內容項目過少

(3)揭露內容項目過多 (4)公告間隔時間過長

(5)網路資訊蒐集不便 (6)其他_____ (請填列)

(2)否

14.請問您知不知道每人皆可於本基金網站(www.fund.gov.tw)首頁訂閱電子報，以定期獲知本基金最新相關資訊？

(1)知道

(2)不知道

15.在兼顧本基金最大利益及穩定資本市場之前提下，請問您認為本基金理想之資訊揭露程度應為何？(單選)

(1)定期完全揭露

(2)以揭露為原則，對特殊事項予以限制

(3)以不揭露為原則，需要宣導之項目才揭露

(4)完全不必揭露

(5)無意見

16.請問您目前最常從何管道獲得本基金之相關資訊？(單選)

(1)媒體報導

(2)政府部門相關刊物 (如：公務人員月刊、公務人員退休撫卹基金簡訊…等)

(3)電腦網路

(4)人事部門公告

(5)同事或親友告知

(6)從未看過

(7)其他_____ (請填列)

17.請問您認為本基金之相關資訊應藉由何種方式公開及宣導較佳？(請勾選至多 2 項)

(1)媒體報導

(2)政府部門相關刊物 (如：公務人員月刊、公務人員退休撫卹基金簡訊…等)

(3)電腦網路

(4)人事部門公告

(5)不需要

(6)無意見

(7)其他_____ (請填列)

18.請問您知不知道本基金定期於基金網站公告資產配置、投資績效及財務狀況等相關資訊(資產配置係指基金之投資分配於債券、股票、受益憑證及海外投資等所有可能之資產種類及其比重；投資績效係指基金之報酬率及風險指標等；財務狀況如基金之收支、提撥率及精算報告等)？

(1)知道

18-1.請問您對目前本基金上開資訊揭露情況之滿意程度為：

(1)非常滿意 (2)滿意 (3)普通 (4)不滿意 (5)非常不滿意

(6)無意見

※勾選(4)或(5)者請續答 18-2 子題

18-2.請問您對於目前本基金上開資訊揭露情況為何不滿意？(請勾選至多 2 項)

- (1)揭露內容不容易懂
 (2)揭露內容項目過少，如需增加揭露項目為_____ (請填列)
 (3)揭露內容項目過多，如需減少揭露項目為_____ (請填列)
 (4)公告間隔時間過長
 (5)網路資訊蒐集不便
 (6)其他_____ (請填列)

(2)不知道

肆、對退休年金改革之看法

現行公教人員退休及撫卹制度分別自 84 年 7 月 1 日及 85 年 2 月 1 日實施至今，對公教人員退休生活保障的確發揮有效的功能，但該制度實施迄今，已逾 19 年，由於客觀情境相較於該制度建制之初，已迥然不同；再加上退撫基金已達成熟期，其規模之成長有限，支出卻快速遞增。主管機關為緩和退撫基金財務流失速度，雖已提出年金改革方案，但因朝野間尚未有一致之共識，迄今無法順利完成立法程序並付諸施行。然因退撫基金財務缺口持續擴大，爰在此前提下，希望了解您對於年金改革的看法，從而請回答下列問項：

19.您目前所了解之年金改革資訊最主要來自何管道？(單選)

- (1)媒體報導 (2)政府部門網站或相關刊物
 (3)其他非政府部門設立之網站 (4)人事部門公告
 (5)同事或親友告知 (6)主管機關舉辦之宣導會或座談會
 (7)從未看過
 (8)其他_____ (請填列)

20.您認為年金改革之相關資訊應藉由何種方式公開及宣導較佳？(可複選)

- (1)媒體報導
 (2)政府部門網站或相關刊物
 (3)其他非政府部門設立之網站
 (4)人事部門公告
 (5)主管機關舉辦之宣導會或座談會
 (6)無意見
 (7)其他_____ (請填列)

21.請問您贊不贊同將本基金提撥金額每 100 元中，由現行個人負擔金額 35 元的比率向上調高，以合理政府整體財務分配？

- (1)非常贊同 (2)贊同 (3)普通 (4)不贊同 (5)非常不贊同 (6)無意見

※勾選(1)或(2)者請續答 21-1 子題

21-1.請問您可接受個人負擔金額至多少元？(單選)

- (1)40 元 (2)45 元 (3)50 元 (4)無意見
 (5)其他_____ (請填列)

22. 請問您贊不贊同調高基金提撥費率來增加本基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口？

- (1) 非常贊同 (2) 贊同 (3) 普通 (4) 不贊同 (5) 非常不贊同 (6) 無意見

※勾選(1)或(2)者請續答 22-1 子題

22-1. 請問您可接受調整基金法定提撥費率上限為：(單選)

- (1) 15% (2) 16% (3) 17%
 (4) 18% (5) 19% (6) 20% 以上
 (7) 其他_____ (請填列)

23. 請問您贊不贊同延後屆齡退休年齡(現為 65 歲)？

- (1) 非常贊同 (2) 贊同 (3) 普通 (4) 不贊同 (5) 非常不贊同 (6) 無意見

※勾選(1)或(2)者請續答 23-1 子題

23-1. 請問您可接受之屆齡退休年齡為：(單選)

- (1) 66 歲 (2) 67 歲 (3) 68 歲 (4) 69 歲
 (5) 70 歲 (6) 其他_____ (請填列)

※勾選(4)或(5)者請續答 23-2 子題

23-2. 請問您不贊同之原因為_____ (請填列)

24. 請問您贊不贊同延後月退休金起支年齡，以縮短退休給付年限，同時留住有效人力並及時因應高齡化及少子化的雙重危機？(公務人員自 100 年 1 月 1 日起已實施 85 制；教育人員則仍為 75 制)？

- (1) 非常贊同 (2) 贊同 (3) 普通 (4) 不贊同 (5) 非常不贊同 (6) 無意見

※勾選(1)或(2)者請續答 24-1 子題

24-1. 請問您可接受延後月退休金起支年齡為：(單選)

- (1) 60 歲 (2) 65 歲 (3) 66 歲 (4) 67 歲
 (5) 68 歲 (6) 69 歲 (7) 70 歲 (8) 無意見
 (9) 其他_____ (請填列)

25. 在面對不可逆的「人口老化」與「少子化」趨勢下，請問您贊不贊同調降公教人員所得替代率，以合理社會資源分配並避免把債務留給後代子孫(退休所得替代率係為退休後每月所得除以退休前每月所得之比例)？

- (1) 非常贊同 (2) 贊同 (3) 普通 (4) 不贊同 (5) 非常不贊同 (6) 無意見

※勾選(1)或(2)者請續答 25-1 子題

25-1. 請問您可接受退休所得替代率調整至一般公務人員非主管(或教師)現職待遇的分比為：(單選)

- (1) 50% 以下
 (2) 51%~60%
 (3) 61%~70%
 (4) 71%~80%
 (5) 無意見
 (6) 其他_____ (請填列)

26.由於調降退休所得替代率就必須減少退休給付。請問您認為可採行下列那些方法？(可複選)

- (1)調整退休金計算基準(採最後若干年平均俸額)
 (2)調整退休金基數內涵(調降本俸 2 倍計算方式)
 (3)調降優惠存款 18%
 (4)無意見
 (5)其他_____ (請填列)

※勾選(3)者請續答 26-1 子題

26-1.請問您可接受調降優惠存款 18%利率的百分比為：(單選)

- (1)7%以下 (2)7%~9%
 (3)9% (4)9%~12%
 (5)12% (6)12%~15%
 (7)15% (8)15%~18%
 (9)維持 18%
 (10)完全廢除
 (11)無意見 (12)其他_____ (請填列)

27.考量公平合理及世代正義問題，請問您覺得公教人員退休制度改革的適用對象應包括那些人？(可複選)

- (1)新進人員 (2)現職人員 (3)已退休人員

伍、對本基金整體滿意度

本基金自成立至 103 年 12 月底止，本基金淨值總計約 5,948 億元，累計已實現收益數為 1,767 億元，累計平均已實現年收益率為 3.30%；加計未實現損益之利益為 1,712 億元，年收益率為 3.20%；再加計備供出售投資未實現評價損益之利益為 1,740 億元，年收益率為 3.25%。其中 103 年度整體已實現收益數為 252 億元，已實現年收益率為 4.6%；加計未實現損益之利益為 335 億元，年收益率為 6.12%；再加計備供出售投資未實現評價損益之利益為 356 億元，年收益率為 6.50%。請回答下列問項：

28.請問您對本基金整體表現之滿意程度為：

- (1)非常滿意 (2)滿意 (3)普通 (4)不滿意 (5)非常不滿意 (6)無意見

29.請問您對本基金那一部分最滿意？(單選)

- (1)資訊揭露程度 (2)基金收益率
 (3)基金運用安全保障 (4)基金投資決策之獨立性
 (5)無意見 (6)其他_____ (請填列)

30.請問您認為目前本基金那一部分最應該加強？(單選)

- (1)增加資訊揭露程度 (2)提高基金收益率
 (3)降低基金運用風險 (4)維持投資決策之獨立性
 (5)無意見 (6)其他_____ (請填列)

基本資料：

1.回件編號：_____ (回件編號位於調查表封面之名條或向轉發問卷單位詢問)

2.出生年月：_____年_____月

3.教育程度：

(1)高中(職)及以下 (2)專科 (3)大學 (4)研究所及以上

4.服務年資：

(1)10年及以下 (2)11~15年 (3)16~20年
 (4)21~25年 (5)26年及以上

5.職系：(限公務人員填寫)

(1)人事行政 (2)一般行政 (3)技術工程類
 (4)財稅行政 (5)金融保險 (6)會計審計
 (7)統計 (8)經建行政 (9)企業管理
 (10)職系屬於危勞職務 (11)其他_____ (請填列)

6.學校級別：(限教育人員填寫)

(1)大學、獨立學院或專科學校 (2)高級中學或職業學校
 (3)國民中、小學 (4)社教機構
 (5)其他_____ (請填列)

7.聯絡電話：(_____)_____

電子郵件：_____ (聯絡電話及電子郵件二欄僅為資料填答不完整時複查聯絡之需要，填表人請自行決定是否填列。)

建議事項：(若您有任何關於本基金運作之寶貴意見，請填寫於此。)

(請逕折疊本問卷寄回；免貼郵票)

□ □ □ □ □

縣 鄉 村 路
市 鎮 市 區 里 街
段 巷 弄 號 樓

廣 告 回 信
台 灣 北 區 郵 政 管 理 局 登 記 證
北 台 字 第 10290 號

1 1 6 0 1 台北市文山區試院路 1-3 號 4 樓

公務人員退休撫卹基金監理委員會 收

104 年度
公務人員退休撫卹基金運作意見調查

—公務人員及教育人員部分—

實施計畫

公務人員退休撫卹基金監理委員會

中華民國 104 年 1 月

104 年度公務人員退休撫卹基金運作意見調查實施計畫

一、調查目的：退撫新制自民國 84 年 7 月 1 日起實施，公務人員率先自當日起加入基金，而教育人員於 85 年 2 月 1 日加入。為持續瞭解承辦公務人員退休撫卹基金相關業務之人員對作業方式及參加基金人員對基金運作之意見，於本(104)年度繼續辦理「公務人員退休撫卹基金運作意見調查」(係第 10 次辦理，以下簡稱本調查)，以提供相關政策擬定之參考。

二、調查對象：

(一)機關用表：以各參加基金機關(構)之承辦退撫基金提撥業務人員為調查對象。

(二)個人用表：以參加基金之公務人員(身分別為 1)及教育人員(身分別為 2)為調查對象。(由於軍職人員無法逕由本基金資料檔中獲致詳細資料，加以其所屬單位極多，及人員駐防性質特殊，不易確實掌握問卷回收流程，故未將軍職人員列入本調查之調查對象範疇。)

三、調查項目及調查表式：

(一)機關用表：

1.一般問項：

(1)至金融機構繳費之人員填寫部分：包括選擇繳納基金費用之金融機構、滿意程度及方便性等。

(2)承辦退撫基金提撥業務之人員填寫部分：包括對本基金業務講習、收支作業手冊、媒體申報異動資料及其他相關作業方式等看法及意見。

2.基本問項：該機關(構)參加基金之人數及人事業務是否為承辦本基金提撥業務人員之主要工作內容。

(二)個人用表：

1.一般問項：包括基金相關制度及運作、對基金投資之看法、基金資訊揭露、及基金整體滿意度等相關意見。

2.基本問項：包括性別、出生年月、教育程度、服務年資、俸(薪)點、職系及學校級別等。

以上 2 種調查項目及調查表式，將另案處理。

四、調查資料時期：

(一)靜態資料¹：以 103 年 12 月 31 日²之情況為準。

(二)動態資料³：

1.公務人員：以 84 年 7 月 1 日至 103 年 12 月 31 日之情況為準。

2.教育人員：以 85 年 2 月 1 日至 103 年 12 月 31 日之情況為準。

五、實施調查期間：自 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止。(含調查表催收)

六、抽樣方法：

(一)機關用表—參加基金機關(構)之承辦退撫基金提撥業務人員部分

1.抽樣方法：採「分層隨機抽樣法」，以各參加基金之機關(構)為調查母體。

2.分層標準：以各政府別為分層標準，計分為中央政府、直轄市政府、縣市政府、鄉鎮市公所、公營事業機構等 5 層。

3.樣本數(sample size)：在抽樣誤差率(ϵ)為 3%，且信賴水準 100(1- α)%為 95%之情況下，以式(1)⁴求得預計達成有效樣本數。

$$n = \frac{\sum_{i=1}^5 \frac{N_i^2 p_i q_i}{w_i}}{N^2 D + \sum_{i=1}^5 N_i p_i q_i} \quad (1)$$

其中

n ：預計達成有效樣本機關(構)數。

N ：參加基金之機關(構)總數。

¹ 係指某一現象或事物在一定日期之資料，如機關參加基金人數、受查者俸點等資料係以 103 年 12 月 31 日之資料為準。

² 於第 6 次調查開始，將調查資料基準日訂為調查辦理年度之上一年年底，因此第 8 次調查原為 99 年 12 月 31 日。惟因五都改制，相關機關單位陸續調整或整併，機關別則隨之陸續調整。為免抽樣時點與實際調查時點之資料差異過大，因此第 8 次調查資料基準日改訂為 100 年 8 月 31 日。由於政府別之結構改變甚大，未來撰寫調查報告將特別予以說明。第 10 次調查將沿用第 9 次，調查資料基準日訂為調查辦理年度之上一年年底。

³ 係指某一現象或事物在一定期間內之資料，如公務(教育)人員對某問項之滿意程度係以 84 年 7 月 1 日(85 年 2 月 1 日)至 103 年 12 月 31 日之情況為準。

⁴ 相關公式請參見 Richard L. Scheaffer, William Mendenhall III and R. Lyman Ott (1996), Elementary Survey Sampling, 5th ed. P.125-p.196。

N_i ：政府別為 i 之參加基金機關(構)個數。

$D = (\varepsilon / z_{1-\frac{\alpha}{2}})^2$ ，在 $\alpha = 0.05$ 時， $z_{1-\frac{\alpha}{2}} = 1.96$ 。

p_i ：政府別為 i ，其承辦退撫基金提撥業務人員之特徵比率(如表示滿意者之比率)。

$q_i = 1 - p_i$ ，當 p_i 及 q_i 皆以 $\frac{1}{2}$ 代入式(1)，在抽樣誤差率為 ε ，信賴水準為 $100(1-\alpha)\%$ 的情況下，此值為最保守之樣本數。

w_i ：政府別為 i 者其個數占機關(構)總數之比率，即 $w_i = \frac{N_i}{N}$ 。

4.樣本配置：採比率配置法。各層預計有效樣本數為：

$$n_i = n \times \frac{N_i}{N} \quad (2)$$

若考慮樣本不能完全回收，經適度擴大抽取各層樣本數為 n_i' ，以 103 年 12 月底之母體數試算(實際抽樣時將以 103 年 12 月底母體為抽樣基準重新計算)，此時母體總機關(構)數為 7,987 個，在信賴水準為 95%，抽樣誤差率(ε)控制於 3% 時，預計達成有效樣本數為 945 個機關(構)，經適度擴大抽出樣本數為 1,421 個機關(構)，抽出率則為 17.79%。各層母體機關(構)數、預計達成有效樣本機關(構)數(n)及抽出樣本機關(構)數(n')則如表 1 所示。

表 1 各層母體機關(構)數及有效樣本機關(構)數(機關用表)

單位：個

層別	母體數	預計達成有效樣本數 (n)	抽出樣本數 (n')
總計	7,987	945	1,421
中央政府	1,032	122	183
直轄市政府	2,893	342	513
縣市政府	2,849	337	506
鄉鎮市公所	1,064	126	189
公營事業機構	149	18	30

註：誤差率 $\varepsilon = 3\%$ 。

5.樣本抽取方法：各層內樣本數決定後，以隨機方式抽取樣本。

(二)個人用表—參加基金人員：公務人員(身分別為 1)及教育人員(身分別

為 2) 部分

1. 抽樣方法：採「分層隨機抽樣法」，分別以所有參加基金之公務人員(即身分別為 1)及教育人員(即身分別為 2)為調查母體。
2. 分層標準：以各政府別為分層標準，公務人員部分計分為中央政府、直轄市政府、縣市政府、鄉鎮市公所及公營事業機構等 5 層；教育人員部分計分為中央政府、直轄市政府、縣市政府及鄉鎮市公所等 4 層。
3. 樣本數(sample size)：在抽樣誤差率(ϵ)為 3%，且信賴水準 $100(1-\alpha)\%$ 為 95% 之情況下，分別以式(1)求得預計達成有效樣本數。

其中

n ：預計達成有效樣本人數。

N ：參加基金身分別為公務人員(或教育人員)之總人數。

N_i ：參加基金身分別為公務人員(或教育人員)，政府別為 i 之人數。

$D = (\epsilon / z_{1-\frac{\alpha}{2}})^2$ ，在 $\alpha = 0.05$ 時， $z_{1-\frac{\alpha}{2}} = 1.96$ 。

p_i ：身分別為公務人員(或教育人員)，政府別為 i 之特徵比率(如表示滿意者之比率)。

$q_i = 1 - p_i$ ，當 p_i 及 q_i 皆以 $\frac{1}{2}$ 代入式(1)，在抽樣誤差率為 ϵ ，信賴水準為 $100(1-\alpha)\%$ 的情況下，此值為最保守之樣本數。

w_i ：身分別為公務人員(或教育人員)，政府別為 i 之人數占公務人員(或教育人員)總人數之比率，即 $w_i = \frac{N_i}{N}$ 。

4. 樣本配置：採比率配置法。各層預計有效樣本數 n_i 如式(2)。

若考慮樣本不能完全回收，經適度擴大抽取各層樣本數為 n'_i ，以 103 年 12 月底之母體數試算(實際抽樣時將以 103 年 12 月底母體為抽樣基準重新計算)，此時公務人員及教育人員參加基金人數分別為 289,833 人及 191,541 人，在信賴水準為 95%，抽樣誤差率(ϵ)控制於 3% 時，預計達成有效樣本數分別為 1,067 人及 1,065 人，經適度擴大抽出樣本數分別為 2,027 人及 2,023 人，抽出率則分別為 0.70% 及 1.06%。公務人員及教育人員之各層母體人數、預計達成有效樣本人數(n)及抽出樣本人數(n')如表 2 及表 3 所示。

表 2 各層母體人數及有效樣本人數(個人用表)—公務人員部分
單位：人

層別	母體數	預計達成有效樣本數 (<i>n</i>)	抽出樣本數 (<i>n'</i>)
總計	289,833	1,067	2,027
中央政府	114,954	423	804
直轄市政府	91,411	336	638
縣市政府	51,240	189	359
鄉鎮市公所	11,033	41	78
公營事業機構	21,195	78	148

註：誤差率 $\varepsilon = 3\%$ 。

表 3 各層母體人數及有效樣本人數(個人用表)—教育人員部分
單位：人

層別	母體數	預計達成有效樣本數 (<i>n</i>)	抽出樣本數 (<i>n'</i>)
總計	191,541	1,065	2,023
中央政府	39,164	218	414
直轄市政府	95,818	532	1,011
縣市政府	56,558	314	597
鄉鎮市公所	1	1	1

註：誤差率 $\varepsilon = 3\%$ 。

5.樣本抽取方法：各層內樣本數決定後，以隨機方式抽樣抽取樣本。

七、調查方式：採郵寄通信調查及網際網路填報兩種方式併行辦理。

八、結果表式：

(一)編製統計結果表：本調查結果表式之設計，依各問項按政府別(或學校級別)、參加基金人數、性別、年齡別、教育程度、服務年資及俸(薪)點別等基本資料交叉編製統計結果表。

(二)統計檢定結果列入統計結果表：以統計檢定方式檢視問卷之基本資料與各問項是否具有顯著性差異，並將檢定結果列入統計結果表。

九、結果整理編製方法：

- (一)郵寄通信調查：以電腦處理為主，人工整理為輔。凡調查資料之登錄、檢誤、統計及建檔列表等均以電腦處理；調查表之點收、管理、複核及檢誤更正，則以人工為之。
- (二)網際網路填報：以電腦處理為原則，如遇有其他狀況，將依個案方式處理。

十、辦理機關：

- (一)由本會主辦，負責調查之策劃、推動、實施調查、產生結果表程式設計、資料整理、統計分析及報告編印等工作。
- (二)另由管理會協助辦理抽樣程式設計、抽取樣本及提供母體相關資料、放置調查問卷於基金網站等工作。

十一、實施調查期間及進度：

- (一)調查計畫之擬訂：於 104 年 1 月 1 日至 1 月 31 日完成。
 - (二)調查表之擬訂及專家效度、信度前測：於 104 年 1 月 1 日至 4 月 30 日完成。
 - (三)相關電腦程式設計及測試：於 104 年 2 月 1 日至 5 月 31 日完成。
 - (四)進行抽樣工作：於 104 年 3 月 1 日至 4 月 30 日前完成。
 - (五)實施調查(含調查表催收)：於 104 年 5 月 1 日至 7 月 31 日止實施。
 - (六)資料審核、登錄與整理：於 104 年 5 月 16 日至 8 月 15 日辦理完成。
 - (七)電腦處理製表：於 104 年 7 月 1 日至 8 月 31 日完成。
 - (八)調查報告之編撰審核定稿：於 104 年 8 月 15 日至 12 月 10 日完成。
 - (九)調查報告之付印分發及呈報：於 104 年 12 月 11 日至 12 月 31 日完成。
- 以上詳《附件 1》。

十二、所需經費及來源：本調查所需經費計新台幣 25 萬元，在本會退撫基金監理相關業務費項下列支。調查各項經費明細包含印製調查表、致受查人員函、催表函、開窗信封、調查報告等文件之相關費用，寄送前開文件所需郵資、及委外資料登打費用等，詳《附件 2》。

十三、附則：本調查實施計畫奉核定後實施，修訂時亦同。

附件目錄

《附件 1》預定工作進度表

《附件 2》調查經費明細表

退撫基金運作意見調查問卷信度檢定結果

※機關用表部分

1.請問您最近一次係以何種方式繳納公務人員退休撫卹基金(以下簡稱本基金)費用？

	合計		至代收金融機構繳納		以匯款方式繳納	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	43	100.0	43	100.0	-	-
組別						
第一組	22	100.0	22	100.0	-	-
第二組	21	100.0	21	100.0	-	-

◇兩組結果一致，無須檢定。

1-1.請問您現在係經由那家金融機構繳納？(單選)

	合計		台灣銀行		第一商業銀行		合作金庫商業銀行		農、漁會信用部		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	43	100.0	35	81.4	-	-	7	16.3	-	-	1	2.3
組別												
第一組	22	100.0	20	90.9	-	-	2	9.1	-	-	-	-
第二組	21	100.0	15	71.4	-	-	5	23.8	-	-	1	-

註：本題僅供最近一次係至金融機構繳納基金費用者作答。

◇卡方檢定：部分理論樣本數<5，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test，適用 2×2 列聯表)。

(1)針對「台灣銀行」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.132

(2)針對「合作金庫商業銀行」選項及「其他」(本題其他所有選x項合併為一項)檢定：p 值=0.240

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

2.請問您對該金融機構代收本基金費用之服務滿意程度為：

	合計		非常滿意		滿意		普通		不滿意		非常不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	43	100.0	10	23.3	23	53.5	8	18.6	1	2.3	-	-	1	2.3
組別														
第一組	22	100.0	4	18.2	12	54.5	5	22.7	1	4.5	-	-	-	-
第二組	21	100.0	6	28.6	11	52.4	3	14.3	-	-	-	-	1	4.8

註：本題僅供最近一次係至金融機構繳納基金費用者作答。

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇合併欄位，以「滿意(含非常滿意)」、「普通」、「不滿意(含非常不滿意)」、「無意見」作卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test，適用 2×2 列聯表)。

(1)針對「滿意(含非常滿意)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.721

(2)針對「普通」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.698

(3)針對「不滿意(含非常不滿意)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

3.請問您至該金融機構繳納本基金費用之方便程度為：

	合計		非常方便		方便		普通		不方便		非常不方便		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	43	100.0	11	25.6	11	25.6	11	25.6	7	16.3	1	2.3	2	4.7
組別														
第一組	22	100.0	4	18.2	6	27.3	6	27.3	4	18.2	1	4.5	1	4.5
第二組	21	100.0	7	33.3	5	23.8	5	23.8	3	14.3	-	-	1	4.8

註：本題僅供最近一次係至金融機構繳納基金費用者作答。

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇合併欄位，以「方便(含非常方便)」、「普通」、「不方便(含非常不方便)」、「無意見」作卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test，適用 2×2 列聯表)。

(1)針對「方便(含非常方便)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.547

(2)針對「普通」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(3)針對「不方便(含非常不方便)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.698

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

4.請問最近 2 年內，是否更換過繳納本基金費用之金融機構？

	合計		是		否	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	43	100.0	1	2.3	42	97.7
組別						
第一組	22	100.0	1	4.5	21	95.5
第二組	21	100.0	-	-	21	100.0

◇卡方檢定：部分理論樣本數<5，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表，本題僅有「是」及「否」兩個選項，不須作選項合併處理，p 值=1。

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

4-1.請問您之前(更換前)係經由那家金融機構繳納？(單選)

	合計		台灣銀行		第一商業銀行		合作金庫商業銀行		農、漁會信用部		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-
組別												
第一組	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-
第二組	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

註：本題僅供更換過繳納本基金費用之金融機構者作答。

◇本子題第二組樣本無作答者，未作檢定。

4-2.請問您更換繳納本基金費用之金融機構的因素為何？(單選)

	合計		不方便		服務態度不佳		無特別因素，湊巧而已		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-
組別										
第一組	1	100.0	-	-	-	-	1	100.0	-	-
第二組	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

註：本題僅供更換過繳納本基金費用之金融機構者作答。

◇本子題第二組樣本無作答者，未作檢定。

5.請問您是否希望維持現行繳納本基金費用之繳款方式(即前往本基金委託代收之金融機構或匯款等方式繳納)?(單選)

	合計		維持現行繳款作業方式		改由國(公)庫直接匯入基金帳戶		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	43	100.0	3	7.0	38	88.4	2	4.7	-	-
組別										
第一組	22	100.0	-	-	20	90.9	2	9.1	-	-
第二組	21	100.0	3	14.3	18	85.7	-	-	-	-

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test，適用 2×2 列聯表)。

(1)針對「維持現行繳款作業方式」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.108

(2)針對「改由國(公)庫直接匯入基金帳戶」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.664

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

5-1.請問您希望變更繳納本基金費用之繳款方式的考慮因素為：
(單選)

	合計		較為方便		業務繁忙		安全性高		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	38	100.0	23	60.5	1	2.6	13	34.2	1	2.6
組別										
第一組	20	100.0	14	70.0	-	-	5	25.0	1	5.0
第二組	18	100.0	9	50.0	1	5.6	8	44.4	-	-

註：本題僅供希望「改由國(公)庫直接匯入基金帳戶」者作答。

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「較為方便」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.320

(2)針對「業務繁忙」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.474

(3)針對「安全性高」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.307

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

6.請問最近2年內，貴機關(構)承辦基金提撥業務人員之異動次數為何？

	合計		無異動		1次		2次		3次及以上	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	43	100.0	24	55.8	16	37.2	3	7.0	-	-
組別										
第一組	22	100.0	13	59.1	9	40.9	-	-	-	-
第二組	21	100.0	11	52.4	7	33.3	3	14.3	-	-

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「無異動」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.763

(2)針對「1次」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.755

(3)針對「2次」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.108

(4)針對「3次及以上」選項無作答者，未作檢定。

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

7.目前管理委員會已不主動函詢縣(市)政府辦理基金業務講習，改採縣(市)政府視其員工教育訓練需求情況函請該會派員講授基金業務方式辦理。請問您是否知道管理委員會已將基金收支及作業相關資訊等業務公告於基金網站？

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	43	100.0	30	69.8	13	30.2
組別						
第一組	22	100.0	15	68.2	7	31.8
第二組	21	100.0	15	71.4	6	28.6

◇卡方檢定：p 值=0.817

◇依卡方檢定結果：兩組樣本一致

7-1.請問您認為管理委員會公告之基金收支及作業相關資訊，需加強那一部分內容？(單選)

	合計		基金收繳、撥付作業		基金收支、管理及運用情形		基金繳納作業系統操作		基金重要函釋		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	30	100.0	2	6.7	2	6.7	-	-	11	36.7	15	50.0	-	-
組別														
第一組	15	100.0	1	6.7	1	6.7	-	-	5	33.3	8	53.3	-	-
第二組	15	100.0	1	6.7	1	6.7	-	-	6	40.0	7	46.7	-	-

註：本題僅供知道基金網站已公告相關業務資訊者作答。

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「基金收繳、撥付作業」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(2)針對「基金收支、管理及運用情形」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(3)針對「基金繳納作業系統操作」選項無作答者，未作檢定。

(4)針對「基金重要函釋」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

8.請問您認為管理委員會製作之「軍公教人員退休撫卹基金收支作業手冊」應加強那一部分之作業說明？(單選)

	合計		繳納基金費用		基金給與		補繳基金費用		繳納清單填寫及填表範例說明		無需加強		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	43	100.0	2	4.7	2	4.7	12	27.9	4	9.3	23	53.5	-	-
組別														
第一組	22	100.0	1	4.5	1	4.5	5	22.7	2	9.1	13	59.1	-	-
第二組	21	100.0	1	4.8	1	4.8	7	33.3	2	9.5	10	47.6	-	-

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test，適用 2×2 列聯表)。

(1)針對「繳納基金費用」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(2)針對「基金與給」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(3)針對「補繳基金費用」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.510

(4)針對「繳費清單填寫及填表範例說明」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(5)針對「無需加強」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.547

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

9.請問您認為管理委員會製作之「基金繳納作業系統」應增修之功能為何？(單選)

	合計		整批考績變俸作業		媒體申報作業		報表列印作業		整批轉調作業		無需增修功能		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	43	100.0	14	32.6	2	4.7	4	9.3	1	2.3	18	41.9	4	9.3
組別														
第一組	22	100.0	5	22.7	1	4.5	2	9.1	1	4.5	12	54.5	1	4.5
第二組	21	100.0	9	42.9	1	4.8	2	9.5	-	-	6	28.6	3	14.3

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test，適用 2×2 列聯表)。

(1)針對「整批考績變俸作業」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.203

(2)針對「媒體申報作業」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(3)針對「報表列印作業」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(4)針對「整批轉調作業」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(5)針對「無需增修功能」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.124

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

10.請問您目前經辦提撥本基金業務最感困擾之問題為何？(單選)

	合計		處理人員異動資料		按月執行媒體申報網路傳輸作業		計算提撥金額		與公保、健保繳費方式有所差異		補繳年資業務		無困擾問題		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	43	100.0	6	14.0	3	7.0	1	2.3	11	25.6	9	20.9	12	27.9	1	2.3
組別																
第一組	22	100.0	3	13.6	1	4.5	1	4.5	5	22.7	4	18.2	8	36.4	-	-
第二組	21	100.0	3	14.3	2	9.5	-	-	6	28.6	5	23.8	4	19.0	1	4.8

◇卡方檢定：部分理論樣本數<5，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「處理人員異動資料」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(2)針對「按月執行媒體申報網路傳輸作業」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.607

(3)針對「計算提撥金額」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(4)針對「與公保、健保繳費方式有差異」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.736

(5)針對「補繳年資業務」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.721

(6)針對「無困擾問題」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值= 0.310

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

11.請問貴機關(構)於上(103)年度是否曾經延遲繳納退撫基金費用
(係指當月 10 日之後才繳納)?

	合計		是		否	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	43	100.0	4	9.3	39	90.7
組別						
第一組	22	100.0	1	4.5	21	95.5
第二組	21	100.0	3	14.29	18	85.7

◇卡方檢定：部分理論樣本數<5，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表，本題僅有「是」及「否」兩個選項，不須作選項合併處理，p 值=0.345。

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

11-1.請問貴機關(構)延遲繳納退撫基金費用之原因為何?(請勾選
至多 3 項)

	合計		業務繁忙		機關人數多，資料處理不易		政府撥繳款項較遲撥下		人事與出納資料不符		年度調薪作業不及		年度考績晉級作業不及		承辦人員更換，業務不熟悉		其他	
	樣本數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	4	-	1	25.0	-	-	4	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
組別																		
第一組	1	-	-	-	-	-	1	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第二組	3	-	1	33.3	-	-	3	100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

註：本題僅供上(103)年度曾經延遲繳納退撫基金費用者作答。

◇複選題，未檢定

12.請問貴機關(構)最近一次繳納基金費用後是否利用媒體申報(係指網路傳輸或郵寄磁片)傳送人員異動資料?

	合計		否		是	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	43	100.0	1	2.3	42	97.7
組別						
第一組	22	100.0	-	-	22	100.0
第二組	21	100.0	1	4.8	20	95.2

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表，本題僅有「否」及「是」兩個選項，不須作選項合併處理， p 值=0.488。

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

12-1.請問貴機關(構)未以媒體申報方式傳送人員異動資料之主要原因為何?(單選)

	合計		機關參加基金人數不多，無必要		太麻煩		系統操作不熟悉		其他	
	樣本數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	1	100.00	-	-	-	-	1	100.0	-	-
組別										
第一組	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
第二組	1	100	-	-	-	-	1	100.0	-	-

註：本題僅供最近一次繳納基金費用後未以媒體申報傳送人員異動資料者作答。

◇本子題第一組樣本無作答者，未作檢定。

※個人用表—公教人員部分

1.請問您知不知道公務人員退休撫卹基金(以下簡稱本基金)的提撥金額，每提撥 100 元中，您個人負擔 35 元，政府負擔 65 元？

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	86	65.2	46	34.8
組別						
第一組	66	100.0	42	63.6	24	36.4
第二組	66	100.0	44	66.7	22	33.3

◇卡方檢定：p 值=0.715

◇依卡方檢定結果：兩組樣本一致

2.請問您知不知道若本基金不足以支付退撫所需時，應由基金檢討調整繳費費率，或由政府撥款補助，並由政府負最後支付責任？

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	79	59.8	53	40.2
組別						
第一組	66	100.0	39	59.1	27	40.9
第二組	66	100.0	40	60.6	26	39.4

◇卡方檢定：p 值=0.859

◇依卡方檢定結果：兩組樣本一致

3.請問您知不知道本基金之運用所得，若未達規定之最低收益時，法律已經明定國庫必須補足其差額？

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	47	35.6	85	64.4
組別						
第一組	66	100.0	23	34.8	43	65.2
第二組	66	100.0	24	36.4	42	63.6

◇卡方檢定：p 值=0.856

◇依卡方檢定結果：兩組樣本一致

4.請問您贊不贊同本基金按不同身分別(公務人員、教育人員及軍職人員)分別依實際財務狀況訂定不同提撥費率？

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	50	37.9	55	41.7	6	4.5	12	9.1	6	4.5	3	2.3
組別														
第一組	66	100.0	25	37.9	31	47.0	4	6.1	3	4.5	2	3.0	1	1.5
第二組	66	100.0	25	37.9	24	36.4	2	3.0	9	13.6	4	6.1	2	3.0

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇合併欄位，以「贊同(含非常贊同)」、「普通」、「不贊同(含非常不贊同)」、「無意見」作卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「贊同(含非常贊同)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.195

(2)針對「普通」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.680

(3)針對「不贊同(含非常不贊同)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.074

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

5.如果本基金提撥金額及其孳息收益不足以支付未來整體軍公教人員退休金所需時，您認為合理的解決方法為何？(單選)

	合計		維持現有給付水準，提高提撥水準		維持現有提撥水準，適度減少退休金給付額度		延後支領月退休金年齡，以減少本基金支付退休金總額		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	36	27.3	45	34.1	14	10.6	15	11.4	22	16.7
組別												
第一組	66	100.0	20	30.3	20	30.3	7	10.6	5	7.6	14	21.2
第二組	66	100.0	16	24.2	25	37.9	7	10.6	10	15.2	8	12.1

◇卡方檢定：p 值=0.367

◇依卡方檢定結果：兩組樣本一致

6.基於前述政府對本基金財務不平衡時所負之支付責任，及政府需負擔每月提撥費用，請問您認為本基金投資決策應配合整體政府政策行使之程度為：**(單選)**

	合計		完全配合		適度配合		獨立考量		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	8	6.1	62	47.0	57	43.2	5	3.8
組別										
第一組	66	100.0	3	4.5	33	50.0	26	39.4	4	6.1
第二組	66	100.0	5	7.6	29	43.9	31	47.0	1	1.5

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「完全配合」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.718

(2)針對「適度配合」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.601

(3)針對「獨立考量」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.482

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

7.根據本基金歷次精算報告顯示，為達成財務平衡，目前基金提撥率 12%嚴重不足，而公務人員退休法已將基金提撥率上限提高為 15%(學校教職員退休條例則在修法中)。若綜合考量精算結果、基金營運狀況、以及政府、參加基金人員財務負擔能力等多項客觀條件後必須規劃調高提撥率至上限 18%，以改善基金財務狀況，請問您可以接受的方式為何?(單選)

	合計		依精算結果， 衡情決定之		一次調高至18%		每年調高至3%， 分2年調至18%		每年調高至2%， 分3年調至18%		每年調高至1%， 分6年調至18%		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	37	28.0	6	4.5	6	4.5	15	11.4	40	30.3	11	8.3	17	12.9
組別																
第一組	66	100.0	18	27.3	4	6.1	4	6.1	5	7.6	19	28.8	8	12.1	8	12.1
第二組	66	100.0	19	28.8	2	3.0	2	3.0	10	15.2	21	31.8	3	4.5	9	13.6

◇卡方檢定：部分理論樣本數<5，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「依精算結果，衡情決定之」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(2)針對「一次調高至 18%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.680

(3)針對「每年調高 3%，分 2 年調至 18%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.680

(4)針對「每年調高 2%，分 3 年調至 18%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.272

(5)針對「每年調高 1%，分 6 年調至 18%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.850

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

8.請問您對金融市場和金融商品投資之瞭解程度如何？

	合計		非常瞭解		瞭解		普通		不瞭解		非常不瞭解	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	1	0.8	16	12.1	56	42.4	46	34.8	13	9.8
組別												
第一組	66	100.0	-	-	9	13.6	25	37.9	28	42.4	4	6.1
第二組	66	100.0	1	1.5	7	10.6	31	47.0	18	27.3	9	13.6

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇合併欄位，以「瞭解(含非常瞭解)」、「普通」、「不瞭解(含非常不瞭解)」作卡方檢定：p 值=0.570。

◇依合併欄位，卡方檢定結果：兩組樣本一致

9.相較於個人之投資而言，請問您是否贊同本基金應追求較高的平均收益，但是伴隨較高風險的投資方向？

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	7	5.3	28	21.2	44	33.3	38	28.8	7	5.3	8	6.1
組別														
第一組	66	100.0	6	9.1	15	22.7	23	34.8	15	22.7	2	3.0	5	7.6
第二組	66	100.0	1	1.5	13	19.7	21	31.8	23	34.8	5	7.6	3	4.5

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇合併欄位，以「贊同(含非常贊同)」、「普通」、「不贊同(含非常不贊同)」、「無意見」作卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「贊同(含非常贊同)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.237

(2)針對「普通」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.854

(3)針對「不贊同(含非常不贊同)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.066

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

9-1.本基金若為降低投資風險而偏向較保守的投資方向，可能導致長期投資報酬下降，進而影響基金的未來給付能力，提高整體提撥率之壓力亦將隨之增加。在此前提下，請問您是否仍認為本基金之投資方向應趨保守？

	合計		是		否		不清楚		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	45	100.0	36	80.0	2	4.4	4	8.9	3	6.7
組別										
第一組	17	100.0	13	76.5	-	-	2	11.8	2	11.8
第二組	28	100.0	23	82.1	2	7.1	2	7.1	1	3.6

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test，適用 2×2 列聯表)。

(1)針對「是」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)

檢定：p 值=0.711

(2)針對「否」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)

檢定：p 值=0.519

(3)針對「不清楚」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.626

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

10.由於全球退休基金於金融海嘯期間大幅減損資產價值，目前多數已配置非傳統股債投資，以有效提升績效。未來本基金如將研擬配置非傳統股債投資之運用項目，請問您認為應優先投資下列那項資產，以有效提升本基金收益率及降低波動度？(單選)

	合計		不動產		基礎設施建設		黃金及石油等商品		私募股權投資		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	23	17.4	41	31.1	11	8.3	2	1.5	49	37.1	6	4.5
組別														
第一組	66	100.0	14	21.2	22	33.3	4	6.1	2	3.0	22	33.3	2	3.0
第二組	66	100.0	9	13.6	19	28.8	7	10.6	-	-	27	40.9	4	6.1

◇卡方檢定：部分理論樣本數<5，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test，適用 2×2 列聯表)。

(1)針對「不動產」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.359

(2)針對「基礎設施建設」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.707

(3)針對「黃金及石油等商品」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.531

(4)針對「私募股權投資」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.496

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

11.請問您認為本基金之投資運用，應委託民間投資專家經營(即委託經營)或由本基金管理委員會自行經營?(單選)

	合計		以委託民間投資專家經營為主		以本基金管理委員會自行經營為主		二者按一定比率分配經營		依不同投資標的而定		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	20	15.2	11	8.3	44	33.3	40	30.3	15	11.4	2	1.5
組別														
第一組	66	100.0	13	19.7	4	6.1	17	25.8	24	36.4	6	9.1	2	3.0
第二組	66	100.0	7	10.6	7	10.6	27	40.9	16	24.2	9	13.6	-	-

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test，適用 2×2 列聯表)。

(1)針對「以委託民間投資專家經營為主」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.224

(2)針對「以本基金管理委員會自行經營」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.531

(3)針對「二者按一定比率分配經營」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.096

(4)針對「依不同投資標的而定」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.185

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

12.請問您認為本基金每年應設定多少之整體目標報酬率尚屬合理
(104 年度本基金整體目標報酬率為 4.13%)?(單選)

	合計		1%~2%		3%~4%		4.13%		5%~6%		7%~8%		9%以上		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	1	0.8	11	8.3	10	7.6	52	39.4	30	22.7	9	6.8	19	14.4
組別																
第一組	66	100.0	0	0.0	6	9.1	4	6.1	25	37.9	17	25.8	5	7.6	9	13.6
第二組	66	100.0	1	1.5	5	7.6	6	9.1	27	40.9	13	19.7	4	6.1	10	15.2

◇卡方檢定：部分理論樣本數<5，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test，適用 2×2 列聯表)。

(1)針對「1%~2%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(2)針對「3%~4%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(3)針對「4.13%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.744

(4)針對「5%~6%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.859

(5)針對「7%~8%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.534

(6)針對「9%以上」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

13.請問您是否有上網閱覽本基金公告資料之經驗？

	合計		是		否	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	11	8.3	121	91.7
組別						
第一組	66	100.0	5	7.6	61	92.4
第二組	66	100.0	6	9.1	60	90.9

◇卡方檢定：p 值=0.753

◇依卡方檢定結果：兩組樣本一致

13-1.請問您對目前本基金資訊揭露情況之滿意程度為：

	合計		非常滿意		滿意		普通		不滿意		非常不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	11	100.0	-	-	-	-	2	18.2	2	18.2	5	45.5	2	18.2
組別														
第一組	5	100.0	-	-	-	-	2	40.0	1	20.0	1	20.0	1	20.0
第二組	6	100.0	-	-	-	-	-	-	1	16.7	4	66.7	1	16.7

註：本題僅供有上網閱覽本基金公告資料之經驗者作答。

◇卡方檢定：部分理論樣本數<5，卡方檢定不適用。

◇合併欄位，以「滿意(含非常滿意)」、「普通」、「不滿意(含非常不滿意)」、「無意見」作卡方檢定：部分理論樣本數<5，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test，適用 2×2 列聯表)。

(1)針對「普通」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.183

(2)針對「不滿意(含非常不滿意)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.242

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

13-2.請問您對於目前本基金資訊揭露情況為何不滿意？(可複選)

	合計		看不懂揭露內容		揭露內容項目過少		揭露內容項目過多		公告間隔時間過長		網路資訊蒐集不便		其他	
	樣本數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	7	-	3	42.9	4	57.1	1	14.3	-	-	1	14.3	2	28.6
組別														
第一組	2	-	1	50.0	1	50.0	-	-	-	-	-	-	-	-
第二組	5	-	2	40.0	3	60.0	1	20.0	-	-	1	20.0	2	40.0

註：本題僅供有上網閱覽本基金公告資料之經驗且對目前本基金資訊揭露情況「不滿意」及「非常不滿意」者作答。

◇複選題，未檢定

14.請問您知不知道每人皆可於本基金網站(www.fund.gov.tw)首頁訂閱電子報，以定期獲知本基金最新相關資訊？

	合計		知道		不知道	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	15	11.4	117	88.6
組別						
第一組	66	100.0	6	9.1	60	90.9
第二組	66	100.0	9	13.6	57	86.4

◇卡方檢定：p 值=0.411

◇依卡方檢定結果：兩組樣本一致

15.在兼顧本基金最大利益及穩定資本市場之前提下，請問您認為本
基金理想之資訊揭露程度應為何？(單選)

	合計		定期完全揭露		以揭露為原則，對特殊事項予以限制		以不揭露為原則，需要宣導之項目才揭露		完全不必揭露		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	50	37.9	65	49.2	6	4.5	-	-	11	8.3
組別												
第一組	66	100.0	29	43.9	30	45.5	3	4.5	-	-	4	6.1
第二組	66	100.0	21	31.8	35	53.0	3	4.5	-	-	7	10.6

◇卡方檢定：部分理論樣本數<5，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「定期完全揭露」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.209

(2)針對「以揭露為原則」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.486

(3)針對「以不揭露為原則」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

16.請問您目前最常從何管道獲得本基金之相關資訊？(單選)

	合計		媒體報導		政府部門 相關刊物		電腦網路		人事部門公告		同事或親友 告知		從未看過		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	41	31.1	21	15.9	6	4.5	18	13.6	5	3.8	39	29.5	2	1.5
組別																
第一組	66	100.0	21	31.8	7	10.6	4	6.1	11	16.7	3	4.5	19	28.8	1	1.5
第二組	66	100.0	20	30.3	14	21.2	2	3.0	7	10.6	2	3.0	20	30.3	1	1.5

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「媒體報導」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(2)針對「政府部門相關刊物」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.152

(3)針對「電腦網路」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.680

(4)針對「人事部門公告」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.448

(5)針對「同事或親友告知」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(6)針對「從未看過」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

17.請問您認為本基金之相關資訊應藉由何種方式公開及宣導較佳？

(請勾選至多 2 項)

	合計		媒體報導		政府部門 相關刊物		電腦網路		人事部門公告		不需要		無意見		其他	
	樣本數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	-	41	31.1	38	28.8	60	45.5	61	46.2	1	0.8	7	5.3	-	-
組別																
第一組	66	-	23	34.8	15	22.7	31	47.0	32	48.5	-	-	6	9.1	-	-
第二組	66	-	18	27.3	23	34.8	29	43.9	29	43.9	1	1.5	1	1.5	-	-

◇複選題，未檢定

18.請問您知不知道本基金定期於基金網站公告資產配置、投資績效及財務狀況等相關資訊(資產配置係指基金之投資分配於債券、股票、受益憑證及海外投資等所有可能之資產種類及其比重；投資績效係指基金之報酬率及風險指標等；財務狀況如基金之收支、提撥率及精算報告等)？

	合計		是		否	
	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	22	16.7	110	83.3
組別						
第一組	66	100.0	11	16.7	55	83.3
第二組	66	100.0	11	16.7	55	83.3

◇兩組結果一致，無須檢定。

18-1.請問您對目前本基金上開資訊揭露情況之滿意程度為：

	合計		非常滿意		滿意		普通		不滿意		非常不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	22	100.0	-	-	1	4.5	11	50.0	4	18.2	2	9.1	4	18.2
組別														
第一組	11	100.0	-	-	-	-	6	54.5	3	27.3	1	9.1	1	9.1
第二組	11	100.0	-	-	1	9.1	5	45.5	1	9.1	1	9.1	3	27.3

註：本題僅供知道本基金定期於網站公告相關資料者作答。

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇合併欄位，以「滿意(含非常滿意)」、「普通」、「不滿意(含非常不滿意)」、「無意見」作卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test，適用 2×2 列聯表)。

(1)針對「滿意(含非常滿意)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(2)針對「普通」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(3)針對「不滿意(含非常不滿意)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.635

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

18-2.請問您對於目前本基金上開資訊揭露情況為何不滿意？(請
勾選至多 2 項)

	合計		看不懂揭露內容		揭露內容項目過少		揭露內容項目過多		公告間隔時間過長		網路資訊蒐集不便		其他	
	樣本數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	6	-	5	83.3	4	66.7	-	-	1	16.7	2	33.3	-	-
組別														
第一組	4	-	4	100.0	3	75.0	-	-	-	-	1	25.0	-	-
第二組	2	-	1	50.0	1	50.0	-	-	1	50.0	1	50.0	-	-

註：本題僅供本題僅供知道本基金定期於網站公告相關資料且對目前本基金資訊揭露情況「不滿意」及「非常不滿意」者作答。

◇複選題，未檢定

19.您目前所了解之年金改革資訊最主要來自何管道？(單選)

	合計		媒體報導		政府部門網站或相關刊物		其他非政府部門設立之網站		人事部門公告		同事或親友告知		主管機關舉辦之宣導或座談會		從未看過		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	74	56.1	17	12.9	2	1.5	14	10.6	9	6.8	4	3.0	10	7.6	2	1.5
組別																		
第一組	66	100.0	36	54.5	8	12.1	1	1.5	6	9.1	6	9.1	1	1.5	7	10.6	1	1.5
第二組	66	100.0	38	57.6	9	13.6	1	1.5	8	12.1	3	4.5	3	4.5	3	4.5	1	1.5

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test，適用 2×2 列聯表)。

(1)針對「媒體報導」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.861

(2)針對「政府部門網站或相關刊物」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(3)針對「其他非政府部門設立之網站」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(4)針對「人事部門公告」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.778

(5)針對「同事或親友告知」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.492

(6)針對「主管機關舉辦之宣導會或座談會」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.619

(7)針對「從未看過」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.324

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

20.您認為年金改革之相關資訊應藉由何種方式公開及宣導較佳？

(可複選)

	合計		媒體報導		政府部門網站 或相關刊物		其他非政府部 門設立之網站		人事部門公告		主管機關舉 辦之宣導或 座談會		無意見		其他	
	樣本數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	-	55	41.7	73	55.3	9	6.8	55	41.7	47	35.6	7	5.3	8	6.1
組別																
第一組	66	-	31	47.0	34	51.5	6	9.1	28	42.4	25	37.9	3	4.5	3	4.5
第二組	66	-	24	36.4	39	59.1	3	4.5	27	40.9	22	33.3	4	6.1	5	7.6

◇複選題，未檢定

21.請問您贊不贊同將本基金提撥金額每 100 元中，由現行個人負擔金額 35 元的比率向上調高，以合理政府整體財務分配？

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	4	3.0	35	26.5	21	15.9	37	28.0	27	20.5	8	6.1
組別														
第一組	66	100.0	3	4.5	17	25.8	8	12.1	23	34.8	12	18.2	3	4.5
第二組	66	100.0	1	1.5	18	27.3	13	19.7	14	21.2	15	22.7	5	7.6

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇合併欄位，以「贊同(含非常贊同)」、「普通」、「不贊同(含非常不贊同)」、「無意見」作卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「贊同(含非常贊同)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(2)針對「普通」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.341

(3)針對「不贊同(含非常不贊同)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.384

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

21-1.請問您可接受個人負擔金額至多少元?(單選)

	合計		40元		45元		50元		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	39	100.0	19	48.7	10	25.6	7	17.9	2	5.1	1	2.6
組別												
第一組	20	100.0	10	50.0	4	20.0	5	25.0	-	-	1	5.0
第二組	19	100.0	9	47.4	6	31.6	2	10.5	2	10.5	-	-

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「40元」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(2)針對「45元」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.480

(3)針對「50元」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.407

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

22.請問您贊不贊同調高基金提撥費率來增加本基金財務收入，以補足過去提撥不足的財務缺口？

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	2	1.5	17	12.9	16	12.1	53	40.2	37	28.0	7	5.3
組別														
第一組	66	100.0	1	1.5	7	10.6	6	9.1	31	47.0	19	28.8	2	3.0
第二組	66	100.0	1	1.5	10	15.2	10	15.2	22	33.3	18	27.3	5	7.6

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇合併欄位，以「贊同(含非常贊同)」、「普通」、「不贊同(含非常不贊同)」、「無意見」作卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「贊同(含非常贊同)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.621

(2)針對「普通」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.425

(3)針對「不贊同(含非常不贊同)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.092

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

22-1.請問您可接受調整基金法定提撥費率上限為：(單選)

	合計		15%		16%		17%		18%		19%		20%以上		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	19	100.0	8	42.1	1	5.3	-	-	9	47.4	-	-	1	5.3	-	-
組別																
第一組	8	100.0	3	37.5	-	-	-	-	4	50.0	-	-	1	12.5	-	-
第二組	11	100.0	5	45.5	1	9.1	-	-	5	45.5	-	-	-	-	-	-

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「15%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(2)針對「16%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(3)針對「17%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：無人填答，不作檢定

(4)針對「18%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(5)針對「19%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：無人填答，不作檢定

(6)針對「20%以上」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.421

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

23.請問您贊不贊同延後屆齡退休年齡(現為 65 歲)?

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	2	1.5	16	12.1	8	6.1	51	38.6	50	37.9	5	3.8
組別														
第一組	66	100.0	1	1.5	10	15.2	4	6.1	27	40.9	22	33.3	2	3.0
第二組	66	100.0	1	1.5	6	9.1	4	6.1	24	36.4	28	42.4	3	4.5

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇合併欄位，以「贊同(含非常贊同)」、「普通」、「不贊同(含非常不贊同)」、「無意見」作卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「贊同(含非常贊同)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.448

(2)針對「普通」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(3)針對「不贊同(含非常不贊同)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.682

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

23-1.請問您可接受之屆齡退休年齡為：(單選)

	合計		66歲		67歲		68歲		69歲		70歲		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	18	100.0	2	11.1	5	27.8	5	27.8	-	-	4	22.2	2	11.1
組別														
第一組	11	100.0	1	9.1	4	36.4	3	27.3	-	-	1	9.1	2	18.2
第二組	7	100.0	1	14.3	1	14.3	2	28.6	-	-	3	42.9	-	-

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「66 歲」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(2)針對「67 歲」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.596

(3)針對「68 歲」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(4)針對「69 歲」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：無人填答，未做檢定

(5)針對「70 歲」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.245

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

24.請問您贊不贊同延後月退休金起支年齡，以縮短退休給付年限，同時留住有效人力並及時因應高齡化及少子化的雙重危機？(公務人員自100年1月1日起已實施85制；教育人員則仍為75制)？

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	4	3.0	27	20.5	11	8.3	45	34.1	37	28.0	8	6.1
組別														
第一組	66	100.0	3	4.5	16	24.2	7	10.6	24	36.4	14	21.2	2	3.0
第二組	66	100.0	1	1.5	11	16.7	4	6.1	21	31.8	23	34.8	6	9.1

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇合併欄位，以「贊同(含非常贊同)」、「普通」、「不贊同(含非常不贊同)」、「無意見」作卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「贊同(含非常贊同)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.218

(2)針對「普通」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.531

(3)針對「不贊同(含非常不贊同)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.370

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

24-1.請問您可接受延後月退休金起支年齡為：(單選)

	合計		60歲		65歲		66歲		67歲		68歲		69歲		70歲		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	31	100.0	17	54.8	8	25.8	2	6.5	-	-	-	-	-	-	4	12.9	-	-	-	-
組別																				
第一組	19	100.0	9	47.4	7	36.8	1	5.3	-	-	-	-	-	-	2	10.5	-	-	-	-
第二組	12	100.0	8	66.7	1	8.3	1	8.3	-	-	-	-	-	-	2	16.7	-	-	-	-

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「60歲」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.461

(2)針對「65歲」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.108

(3)針對「66歲」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(4)針對「67歲」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：無人填答，未做檢定

(5)針對「68歲」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：無人填答，未做檢定

(6)針對「69歲」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：無人填答，未做檢定

(7)針對「70歲」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.630

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

25.在面對不可逆的「人口老化」與「少子化」趨勢下，請問您贊不贊同調降公教人員所得替代率，以合理社會資源分配並避免把債務留給後代子孫(退休所得替代率係為退休後每月所得除以退休前每月所得之比例)？

	合計		非常贊同		贊同		普通		不贊同		非常不贊同		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	12	9.1	35	26.5	27	20.5	29	22.0	20	15.2	9	6.8
組別														
第一組	66	100.0	10	15.2	14	21.2	12	18.2	17	25.8	11	16.7	2	3.0
第二組	66	100.0	2	3.0	21	31.8	15	22.7	12	18.2	9	13.6	7	10.6

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇合併欄位，以「贊同(含非常贊同)」、「普通」、「不贊同(含非常不贊同)」、「無意見」作卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「贊同(含非常贊同)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(2)針對「普通」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.667

(3)針對「不贊同(含非常不贊同)」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.280

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

25-1.請問您可接受退休所得替代率調整至一般公務人員非主管
(或教師)現職待遇的分分比為：(單選)

	合計		50%以下		51%~60%		61%~70%		71%~80%		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	47	100.0	4	8.5	4	8.5	15	31.9	16	34.0	5	10.6	3	6.4
組別														
第一組	24	100.0	2	8.3	3	12.5	9	37.5	8	33.3	1	4.2	1	4.2
第二組	23	100.0	2	8.7	1	4.3	6	26.1	8	34.8	4	17.4	2	8.7

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「50%以下」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(2)針對「51%-60%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.609

(3)針對「61%-70%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.534

(4)針對「71%-80%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

26.由於調降退休所得替代率就必須減少退休給付。請問您認為可採
行下列那些方法？(可複選)

	合計		調整退休金 計算基準		調整退休金 基數內涵		調整優惠 存款18%		無意見		其他	
	樣本數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	-	31	23.5	14	10.6	91	68.9	16	12.1	13	9.8
組別												
第一組	66	-	19	28.8	9	13.6	44	66.7	6	9.1	8	12.1
第二組	66	-	12	18.2	5	7.6	47	71.2	10	15.2	5	7.6

◇複選題，未檢定

26-1.請問您可接受調降優惠存款 18%利率的百分比為：(單選)

	合計		7%以下		7%~9%		9%		9%~12%		12%		12%~15%		15%		15%~18%		維持18%	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	91	100.0	18	19.8	4	4.4	2	2.2	5	5.5	3	3.3	1	1.1	2	2.2	3	3.3	1	1.1
組別																				
第一組	44	100.0	8	18.2	1	2.3	1	2.3	4	9.1	2	4.5	1	2.3	-	-	2	4.5	-	-
第二組	47	100.0	10	21.3	3	6.4	1	2.1	1	2.1	1	2.1	-	-	2	4.3	1	2.1	1	2.1

◇卡方檢定：部分理論樣本數<5，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「7%以下」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.796

(2)針對「7%~9%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.617

(3)針對「9%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(4)針對「9%~12%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.194

(5)針對「12%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.608

(6)針對「12%~15%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.484

(7)針對「15%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.495

(8)針對「15%~18%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.608

(9)針對「維持 18%」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(10)針對「完全廢除」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.824

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

27.考量公平合理及世代正義問題，請問您覺得公教人員退休制度改革
的適用對象應包括那些人？(可複選)

	合計		新進人員		現職人員		已退休人員	
	樣本數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	-	112	84.8	88	66.7	90	68.2
組別								
第一組	66	-	56	84.8	44	66.7	44	66.7
第二組	66	-	56	84.8	44	66.7	46	69.7

◇複選題，未檢定

28.請問您對本基金整體表現之滿意程度為：

	合計		非常滿意		滿意		普通		不滿意		非常不滿意		無意見	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	-	-	20	15.2	64	48.5	21	15.9	9	6.8	18	13.6
組別														
第一組	66	100.0	-	-	10	15.2	35	53.0	10	15.2	4	6.1	7	10.6
第二組	66	100.0	-	-	10	15.2	29	43.9	11	16.7	5	7.6	11	16.7

◇卡方檢定：部分理論樣本數<5，卡方檢定不適用。

◇合併欄位，以「滿意(含非常滿意)」、「普通」、「不滿意(含非常不滿意)」、「無意見」作卡方檢定：p 值=0.663

◇依卡方檢定結果：兩組樣本一致

29.請問您對本基金那一部分最滿意？(單選)

	合計		資訊揭露程度		基金收益率		基金運用 安全保障		基金投資決 策之獨立性		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	4	3.0	12	9.1	23	17.4	1	0.8	88	66.7	4	3.0
組別														
第一組	66	100.0	3	4.5	6	9.1	12	18.2	-	-	43	65.2	2	3.0
第二組	66	100.0	1	1.5	6	9.1	11	16.7	1	1.5	45	68.2	2	3.0

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「資訊揭露程度」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.619

(2)針對「基金收益率」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(3)針對「基金運用安全保障」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(4)針對「基金投資決策之獨立性」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

30.請問您認為目前本基金那一部分最應該加強？(單選)

	合計		增加資訊揭露程度		提高基金收益率		降低基金運用風險		維持基金投資決策之獨立性		無意見		其他	
	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%	次數	%
總計	132	100.0	13	9.8	64	48.5	12	9.1	6	4.5	37	28.0	-	-
組別														
第一組	66	100.0	9	13.6	28	42.4	6	9.1	4	6.1	19	28.8	-	-
第二組	66	100.0	4	6.1	36	54.5	6	9.1	2	3.0	18	27.3	-	-

◇卡方檢定：部分理論樣本數 <5 ，卡方檢定不適用。

◇費雪精確檢定 (Fisher's Exact Test)：適用 2×2 列聯表。

(1)針對「增加資訊揭露程度」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.242

(2)針對「提高基金收益率」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.223

(3)針對「降低基金運用風險」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=1

(4)針對「維持投資決策之獨立性」選項及「其他」(本題其他所有選項合併為一項)檢定：p 值=0.680

◇依費雪精確檢定結果：兩組樣本一致

本調查問卷經檢定，比較 p 值及顯著水準 α (在此設為 0.05)，無論機關用表或個人用表，所有 p 值皆大於 0.05，即得每個問項均呈兩組一致之結果，顯示本份問卷具有信度。

書名：公務人員退休撫卹基金運作意見調查—公務人員及教育人員部分
編號：104-02
編者：公務人員退休撫卹基金監理委員會
出版機關：公務人員退休撫卹基金監理委員會
地址：台北市 11601 文山區試院路 1-3 號 4 樓
出版日期：中華民國 104 年 12 月
ISBN：978-986-04-7777-1
GPN：1010403473
工本費：新台幣 580 元

ISBN : 978-986-04-7777-1

統一編號 : 1010403473