

第27期

借鏡歷史，也可以探索未來

劉建忻 論壇發行人

「**國**家人力資源論壇」創刊兩年半，我們花了相當的篇幅，從人力資源的學理、時代趨勢的發展，以及國外的實踐經驗，探究我國文官考試的改革方向。但我們一直沒有從考試院自己的歷史中，尋找可借鏡的對象。

會不會我們過去曾經採用過的做法，其實適用於未來？這個思考，觸發了我們製作「消失的考試制度與未來」這個主題。

從考試院的院史和舊資料中，我們爬梳了幾個曾經存在、但後來消失的考試機制或測驗工具—高普考分試、心理測驗、資格考。之所以選擇這三個主題，是因為它們都與「多元測驗工具」的落實有所連結，這關乎提昇人才招募的精準度；同時，它們也是現在其他先進國家普遍採用的考試制度，值得探究和借鏡。

我們邀請了幾位退休或現職的本院資深文官，協助整理這段歷史脈絡。三篇文章包括：前考選部首席參事李震洲的〈公務人員高普考試分試制度建置及廢除〉、前考選部常務次長曾慧敏的〈再思公務人員考試心理測驗角色〉，以及現任考試院編研中心主任熊忠勇的〈資格考與任用考的分合辯證〉。

從這些文章中我們可以看到，我國文官考試制度並非一成不變。而某些作法當初之所以只能曇花一現，也並非因為它們不正確、不可用，而是基於時空環境的侷限或演變，使得最後被腰斬或放棄。三位作者除了帶我們回顧這些機制存廢或演變，分析它們消失的原因，也試圖把它們放到未來的圖像中，思考它們對當代考試制度的改革具有怎樣的意義。

再次挖掘歷史中的寶藏，賦予它新時代的眼光，或許可以讓我們更接近理想的未來。