

第9期

疫情下公部門醫事人力彈性調整與配置

周志宏 論壇編輯委員

自從2019年嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情爆發以來，醫事人員始終站在防疫的第一線，不管是在疫情的防範與控制、確診者的隔離與治療，以及疑似接觸者的快篩與疫苗的施打等，備極辛勞、充滿挑戰。在各國醫療體系瀕臨崩潰邊緣的情形下，我國醫療體系卻能順利運作、尚有足夠量能，應歸功於醫事人力的辛勤努力與高效率的配置與運用。然而，在疫情的考驗下也凸顯出若干現行醫事人員人事制度上的問題，需要進一步調整精進。

本期特別以「**醫事人員公務人力發展**」為主題，邀請到衛生福利部部長陳時中在百忙之中與考試委員王秀紅合寫「守護國人健康，有賴專業彈性的醫事人力制度」，文中提出「公部門醫事人員遴用，需要兼顧專業與能力，以拔擢優秀人才。基此，銓敘部與衛生福利部需共同研議醫事人事用人制度，例如師級醫事人員配置比例，使其更臻合宜，並促進用人機關之彈性人力運用，以提高競爭力與施政效能。」

再者，為了解戰疫前線的防疫機關實際問題，也特別邀請到衛生福利部疾病管制署署長周志浩為我們撰寫「後疫情時代醫事人員主管進用新思維」從本次防疫經驗的實際需要為例，主張「防疫實務，亟需具醫療事務實務經驗之主管人才，惟囿於各機關適用醫事人員人事條例職務一覽表規定，疾管署二級單位主管……職務限以任用單軌制進用，若能鬆綁科長得以醫事人員任用，將有助於疾管署防疫工作人力的彈性運用。」

另外，本期還邀請到以護理師背景擔任醫院行政主管的衛生福利部臺北醫院副院長郭憲華，從護理人員之角度撰寫「公立醫院護理人力運作問題與改善」，指出醫院「若是經營得當，醫療院所人力擴增，醫療（事）服務科別增加，原有組織編制員額不足，醫療、行政主管即多以『院聘』方式處理，薪資福利及退休相關權益亦未能有適當之保障，影響士氣，若能在組織編制上能更有彈性，對優良公務人員之選、用、訓、留幫助匪淺。」

最後，則根據目前的統計資料，由銓敘部特審司司長蕭正祥撰寫「醫事人員人力圖像」，將目前公部門醫事人員整體圖像作一完整呈現；考選部高普考試司司長程挽華則撰寫「高考公職醫事人力之建制與發展」，介紹目前公職專技醫事人員類科考試之制度與考選狀況。

上述各篇所探討的問題，正是對疫情下公部門醫事人力彈性調整與配置，提出了第一線實務的觀察與需求，值得後續進行醫事人員人事制度的檢討與精進時，作為重要的參考依據。

回前頁	下一篇
---------------------	---------------------