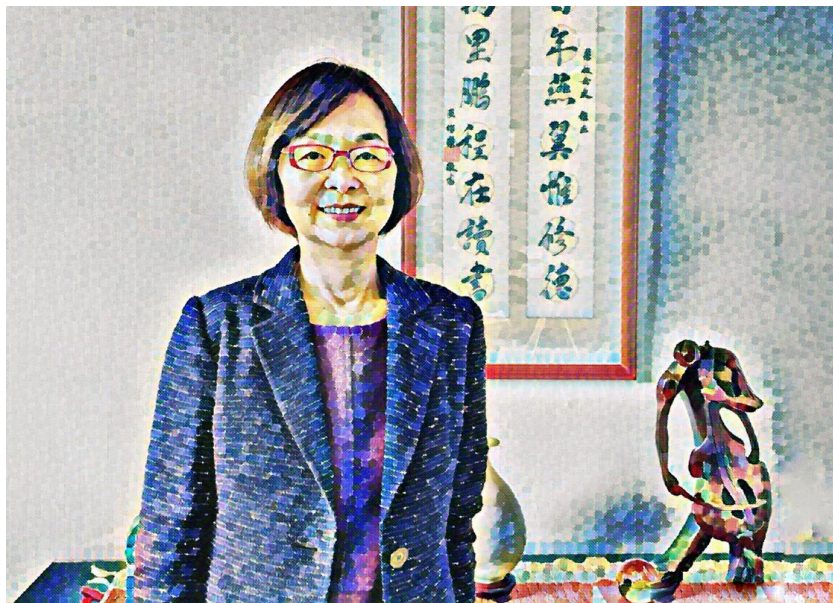


[上一篇](#)[回前頁](#)[下一篇](#)

第4期

從高普考試報考人略 覽公務人才變化

曾慧敏 考選部常務次長



“近二十年高普考的報考人，女性較男性多約二成，21~30歲為最主要年齡層，且近九成均受有大學以上教育，其人力結構之特色為高學歷及年輕化。”

政府施政目標要能有效達成，需仰賴各級機關公務人員。當代國家均面臨日益複雜且變異快速的環境，公共治理的挑戰倍加劇烈，惟有足夠的優秀人才，方得以因應，故取得所需優質治理人才，乃成為政府重要課題。

我國公務人員已是多元進用，經由公務人員考試為主要途徑。初任人員考試分為一般高普初考試和特種考試，其中每年七月舉辦的高考三級暨普通考試（以下稱高普考試），是公務人才最大來源，其報考和錄取人數均為各項公務人員考試之冠。本文擬以近二十年（94~109年）本考試報考人基礎變項探其變化，以進一步了解我國重要公務人力來源可能發展情形。

報考人數與經濟發展情勢連動

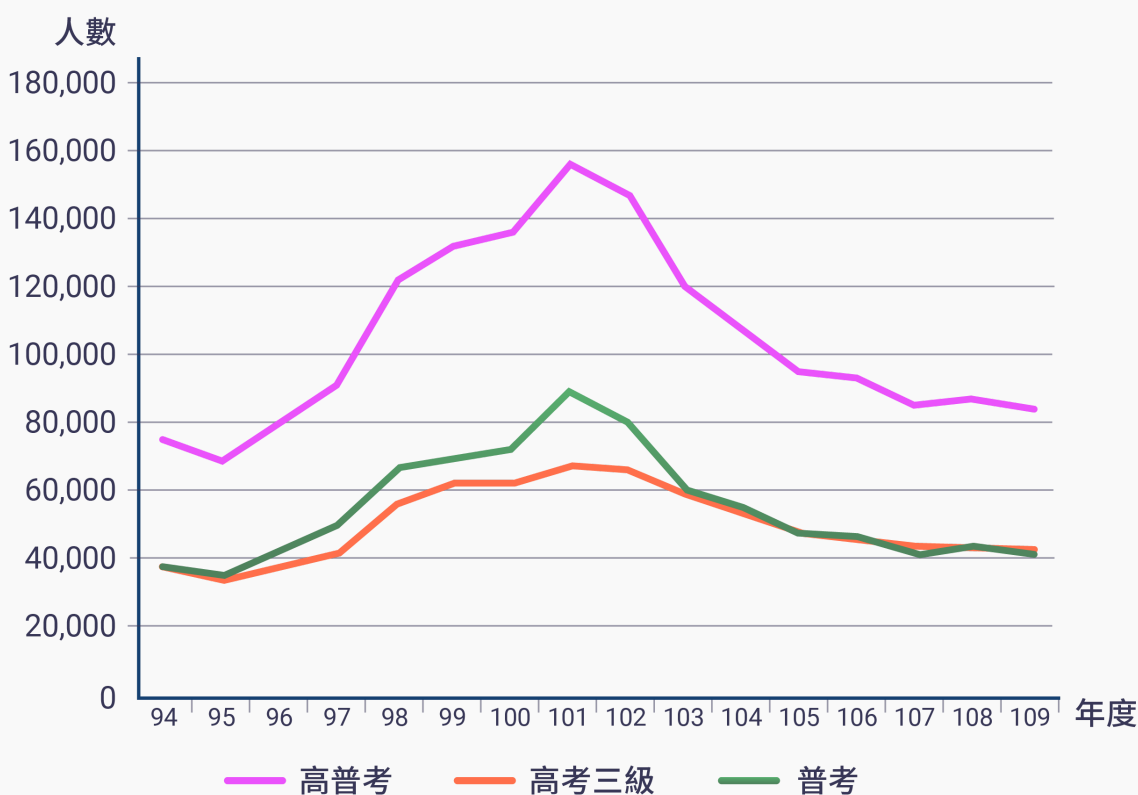
近二十年高普考試報考人數，95年低於7萬人，98~104年七年均高於10萬人，近幾年則大致在8~9萬人，其變化與經濟發展情勢有連動關係。98~104年人數較多

的原因，主要是受當時金融海嘯影響，以致98年較前一年驟增3萬1千人，逐漸增至101年15.6萬人的最高峰；效應漸退後，105年起皆低於10萬。而110年又較109年大幅增加9千人的原因，或與一年多來新冠疫情大幅改變經濟活動型態有關。二次較大的經濟發展情勢變動，影響尋求就業機會者報考國家考試之意願。

至報考高考三級與普考之差距，除97~102年間差距較大，其餘年度差距並不大，差距最小之105年僅差62人，易言之，此二等級考試在一般情況下報考人數應可謂接近（圖1）。

整體報考人數就性別言，歷年男女占比大致在4：6，男女個別占比各前後年度之變化甚微，僅在1~2%間。換言之，近二十年來儘管報考人數雖時有增減，但不論高考三級或普考，**男女占比大致呈4：6**，男性報考人一致地較女性少約二成。此一分布型態與其他公務人員初任考試大致相似。

圖1 高普考試報考人數



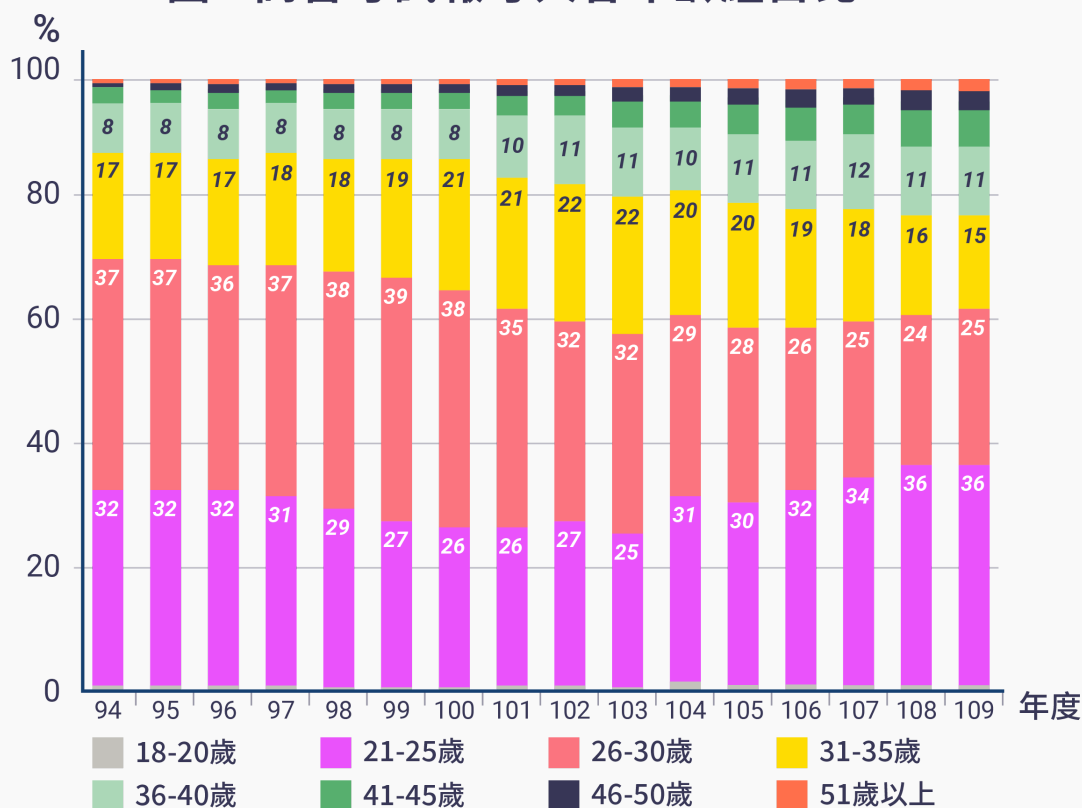
報考人年齡具年輕化傾向

高普考試報考人近9成來自21~30歲及31~40歲二大年齡層，21~30歲約占6~7成，次為31~40歲約2~3成。年齡分布整體來看，大約在29.3~30.9歲間，高考三級在29.2~30.9歲，普考在28.4~30.2歲，後者略低。若以性別分析，無論高考或普考，男性的年齡均略高於女性1~2歲。

近5年較特殊現象，是不同年齡組占比的更迭（圖2）。21~25歲及36~40歲有逐漸增加趨勢。其中21~25歲占比顯著增加，36~40歲穩定維持在10~12%，而26~30歲及31~35歲二者則是逐漸減少。總體而言，呈現較過去年輕化現象，109年普考21~25歲甚至已近4成（39.23%）。

至於不同性別之年齡分布，無論是整體來看、或以高普考試分別觀之，其樣態均類似，男：女在21~25歲約為3：7，其餘年齡組則是約4：6。綜言之，年齡變項性別差異較小，而不同年齡組則因主客觀因素占比互有起伏。

圖2 高普考試報考人各年齡組占比



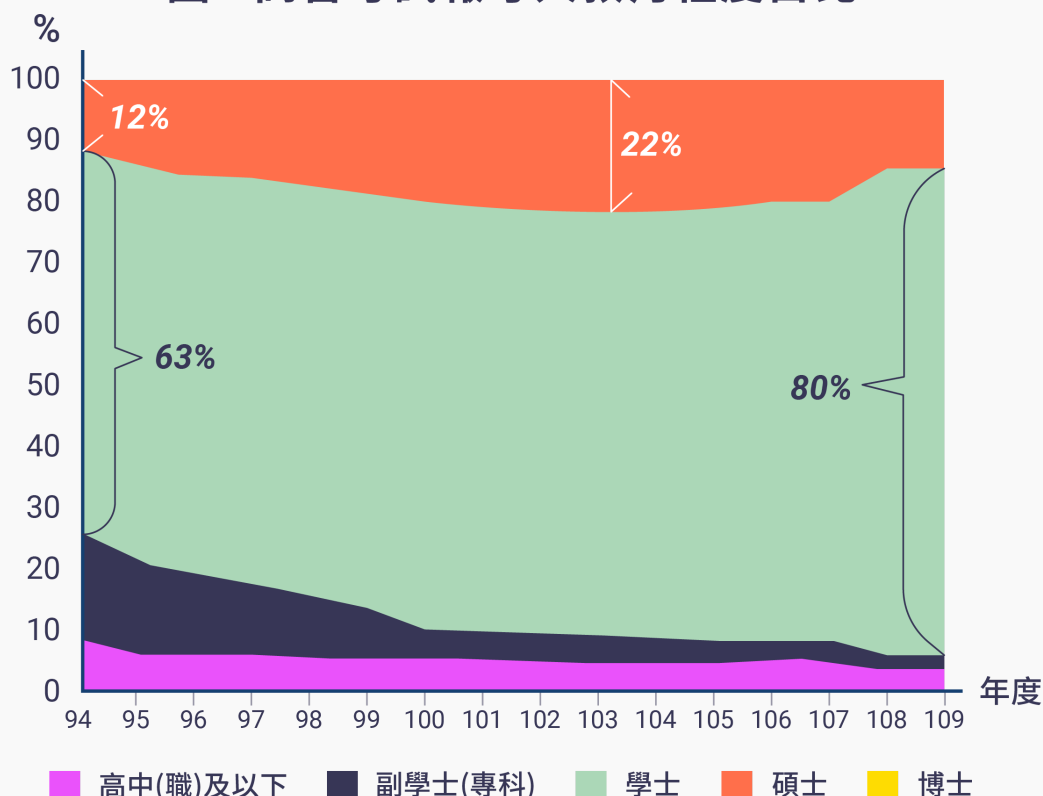
報考人教育程度呈現逐年升高趨勢

以學歷分析，歷年高普考試報考人主要來自大學校院畢業生，學士以下占比甚低，故本文以博碩學士三者為分析範圍。整體而言，博士均未超過1%，碩士在12~22%，學士在63~80%（圖3）。

高考三級自100年起規定應考資格為獨立學院以上畢業，學士自100年起大致維持70%，至108、109年則均超過80%。普考學士自105年開始超過70%，108、109年亦超過80%。**碩士、學士二者占比呈逐年上升**，此和我國高等教育在近20年大學數量大幅增加，應有一定之關連。另上述教育程度係由報考人報名時自行填

寫，有可能只填寫該等級所需應試最低學歷，因而數據尚難完全正確反映其間之占比，惟差距應不致太大。

圖3 高普考試報考人教育程度占比



次就不同性別之教育程度來看，博士男性約在60~80%，女性20~40%，男性較多。碩士男性約50~60%，女性40~50%，亦屬男性較多，但差距比博士小。學士男性約在35~40%，女性60~65%，女性較多。高考一級歷年職缺絕大多數為技術類別，類別屬性所致故男性偏高。男女比在碩士程度差距較小。

結語～具高學歷年輕化之優質人力資本，為國家重要人才

近年來報考人的年輕化，顯示年輕人力提早以投入公部門為志業；惟社會經驗的缺乏，亦可能因不能多所理解社會變遷，致較難回應公眾需求。也因此，近年教育部積極進行「大專生公部門見習計畫」，獲得相當迴響；考選部也刻正推動「預備文官團」，希望提前讓有意進入公部門的年輕人，能更早了解政府運作機制，藉以培養較為正確的公共服務認知，即早知悉自己對公職選擇興趣的判斷。

本年三月有報導指出，其他國家願意投身公職者也有大幅成長現象，除工作較為平穩外，在疫情中產生對公共服務的興趣，亦為重要因素。

本文從高普考試近二十年報考人之性別、年齡及教育程度，來看我國公務人員考試人才來源面貌。綜觀之，女性較男性多約二成，21~30歲為最主要年齡層，且近

九成均受有大學以上教育，其人力結構之特色概為高學歷及年輕化。此一為數眾多大學以上畢業學子，是國家寶貴人力資源。於今，人才取得不只是公私部門，甚是國際間的相互競爭，如何透過更有效的評量工具及衡鑑技術，擇其優者為國所用，實為具舉才重責機構之鉅大挑戰。

上一篇	回前頁	下一篇
---------------------	---------------------	---------------------