

圖1 日本公務人員考績種類及等級

等級		評價種類		能力評價 (1年1次)	業績評價 (1年2次)
		2022年10月起	2022年10月前		
「卓越して優秀」 Outstandingly excellent (極為傑出)		S (顯著傑出)		「完全確實」做到被要求的事情，發揮「非常優秀」的能力	做到「超於預期」被要求的內容
「非常に優秀」 Excellent (傑出)		A (超越一般)		「充分」做到被要求的事情，發揮「優秀」的能力	做到「高於」被要求的內容
「優良」 Superior (優)					
「良好」 Good (良)		B (一般)		「大致上」做到被要求的事情，發揮「普通」的能力	被要求的內容「大致」可以完成
「やや不十分」 Slightly unsatisfactory (稍不符合要求)		C (稍不符合要求)		被要求的事情「常做不到」，不算是發揮能力	無法達到要求，表現差強人意
「不十分」 Unsatisfactory (不符合要求)		D (極不符合要求)		被要求的事情「完全做不到」，必要的能力都沒有發揮	被要求的內容「幾乎都辦不到」

資料來源：整理自111年度日本公務員人事制度考察報告，銓敘部 (<https://reurl.cc/80xrxX>) 及人事評価，人事院 (<https://reurl.cc/lgKE6j>)。