

圖1 現制與考績法修正草案考績等次比較

現行制度	考績法修正草案規劃新制
甲等 ≤ 75% 1.0個月考績獎金 年功到頂2.0個月	傑出 ≤ 5% 1.5個月考績獎金 年功到頂2.0個月
	優良 ≥ 10% 1.25個月考績獎金 年功到頂1.75個月
	良好 ÷ 85% 1.0個月考績獎金 年功到頂1.5個月
乙等 ÷ 25% 0.5個月考績獎金 年功到頂1.5個月	
丙等 ?% 不定比率 無考績獎金	待改善 ?% 不定比率 無考績獎金
丁等 ?% 不定比率 免職	汰除 ?% 不定比率 免職

優良以上
≤ 15%

資料來源：作者自行整理。