

考試院性別平等委員會第 3 次會議紀錄

時間：中華民國 102 年 9 月 4 日上午 9 時 30 分

地點：本院傳賢樓 10 樓會議室

出席者：關主任委員中、伍副主任委員錦霖、董委員保城、張委員哲琛、蔡委員璧煌（葉副主任委員維銓代）、黃委員雅榜、陳委員皎眉、林委員雅鋒、何委員寄澎、張委員瓊玲、黃委員翠紋

列席者：袁副秘書長自玉、呂組長理正、周組長秋玲、熊組長忠勇、劉代理主任淑娟、林主任啟貴、孔主任慶立、陳主任玉豐、謝執行秘書惠元、吳執行秘書鏡滄

出席者請假：羅委員燦煥、林委員昱梅、吳委員志光、范委員國勇、葉委員德蘭、楊委員玉珍

列席機關：

考選部：黃司長慶章、顏司長惠玲、王主任忠一

銓敘部：洪參事國平、吳副司長玲芳、伍主任家志、黃專門委員美媛、謝科長瀛隆、林科長岑玫、官專員長偉

公務人員保障暨培訓委員會：葉副主任委員維銓、宋參事狄揚

公務人員退休撫卹基金監理委員會：劉執行秘書籐

主席：關主任委員中

紀錄：陳起雲

主席致詞：

副主任委員、各位委員、本院各部會首長、各位同仁，大家早安：

今天舉行本院性別平等委員會第 3 次會議，在此特別謝謝各位委員撥冗參加，共同為性別平等工作的推動，盡一份力量。

本會已舉行過 2 次會議，依規定於第 2 次會議後 4 個月舉行

第 3 次會議。在過去 4 個多月來，很高興看到院部會各機關按部就班，在原有的基礎上努力耕耘、累積成果。具體有以下幾點，特別提出來報告：

- 一、在性別平等機制建立與規劃方面，本院所屬部會性別平等小組均已召開會議，訂定性別平等實施計畫、性別影響評估檢視表。
- 二、在法制方面，考選部主管的公務人員考試法修正草案，是本院及所屬部會第 1 個辦理性別影響評估的法案，陸續將有銓敘部主管的聘用人員人事條例修正草案等。未來部會報院審議的法律案，都必須先進行性別影響評估。
- 三、在人員性別比例方面，本院暨所屬各機關簡任官等女性比例都超過三分之一；考績及甄審委員會全數符合三分之一性別比例原則；部分不符性別比例原則的委員會（如：考選部各專技考試審議委員會），主管機關均提出改善計畫，本院將持續追蹤辦理情形。
- 四、在行政措施推動方面，包括檢討性別統計指標、充實機關網站性別平等專區、規劃檢視國家考試試題等等，成果已列於本次會議報告案中。

性別平等業務推動，涉及整體意識型態的調整，很難一步到位，特別需要有自省的精神，以及堅持不懈的態度。未來本院最重要的任務之一，是持續檢視主管法規與業務，看看還有那些有助於落實 CEDAW 規定的工作，是應該做、能夠做的，就儘速積極規劃執行。在這個過程當中，外部專家學者的參與不可或缺，因此，請各位委員繼續不吝給予指教與建議，讓考試院性別平等推動工作的範圍更廣，層面更深，內涵也更為豐富。

甲、報告事項

- 一、宣讀本院性別平等委員會第 2 次會議紀錄。

決定：上（第2）次會議紀錄確定。

二、本院性別平等委員會第1次及第2次會議決議及決定事項執行情形一覽表，報請查照。

委員表示意見（略）

決定：

- （一）三分之一性別比例原則（典試及命題委員等、甄審及考績委員會部分）、國家考試應試科目試題檢視、國家考試體能測驗及體適能委外研究案之後續辦理情形、辦理法案性別影響評估等4案繼續列管；餘如部會所擬，予以結案。
- （二）為考量政府一體並兼顧實務作業，各機關原訂之性別影響評估檢視表暫仍適用，並請於明（103）年起參考行政院最新修正之法案及性別影響評估檢視表，修訂適用新表。
- （三）相關法案之性別影響評估檢視表請提報院會，俾未參加本委員會之考試委員瞭解。
- （四）請院部會相關單位參考其他機關編製之性別圖像，持續蒐集資料並作滾動式修正，儘速整理草稿提報本委員會。
- （五）各委員意見請本院及所屬部會參考，其執行情形及未辦結案件後續辦理情形均列管，請權責機關提報下次會議。

三、銓敘部性別平等小組設置及推動性別平等業務情形，報請查照。

委員表示意見（略）

決定：本報告備查，各委員意見請本院所屬部會參考。

乙、討論事項（無）

丙、臨時動議（無）

主席結語：

本人在考試院 5 年，最大的感想心得是，在友善的環境工作，是最值得珍惜的一件事。因為彼此間非常尊重，所以創造了非常友善的環境，相信很多委員、首長都有同感。

在性別平等工作方面，考試院具有非常好的條件與環境。以工作性質來看，我們有公開公平的考試制度。對於個別考試有性別限制規定不盡合理之處，我們全力克服，本屆考試委員具有高度共識，相信在可見的未來，這些問題都會解決。其次，本院主管文官制度，在用人政策是專業取向。以專業能力來擇人用事，分科考試，沒有任何性別歧見。第三，男女同工同酬，在這方面我們比很多歐美國家做得還好，待遇從無性別之分。第四，公務人員保障一律平等，保障事件不因性別不同，而有不同待遇。考試院以上幾大項工作內容，完全在性別平等的前提下執行。有如此好的條件與環境，本院對於推動性別平等工作的未來發展很有信心，雖然我們起步比較晚，還有待學習，認識也不夠。但在各委員大力指導下，相信我們會加速學習、成長與成熟。

當前考試院要努力的課題，也是非常基本的，就是今天會議充分交換意見的三分之一性別比例的問題。雖然目前高階文官女性比例還不足，但中階文官女性比例已遠超過男性。本人 18 年前在銓敘部工作時，28 位科長中有 24 位為女性，相信現在比例也相去不遠，考選部人員更有百分之七十是女性。考試院及所屬部會在男女平權上，具有先天的優勢，所以我們深具信心。

坦白而言，性別平等是我們比較陌生的議題，過去接觸較少。本會專業外聘委員長期投注在性別平等工作及運動上，各位的知識與經驗，我們聽了都是一種學習，每次會議都感到獲益良多，有所成長與啟發。

在性別平等的工作上，我們的方向正確，但在方法上要循序漸進，穩穩妥妥地一步步走下去。不過該快的也不能慢，要迎頭趕上。對於具體的問題，知識不足的要多學習，尤其院本部及部會負責性別平等工作的同仁，一定要虛心承認自己這方面的不足，才能深入吸收檢討、悉心規劃。希望每次性別平等會議呈報出來的成果，都能有所進步、有所成長。

或許對某些人而言，性別平等工作是很麻煩的一件事。尤其過去不接觸這項工作的人，突然加上一項性別平等業務，什麼都要重新檢討，重新來過。但就是因為難，才值得做，尤其是對的事，就不能怕麻煩。個人工作態度始終如此。

平權問題基本上就是人性的問題，人生而平等，為何要歧視別人，不善待別人，這是不對的事。個人始終認為，我們在這方面努力，對人、對機關、對政府效率、對國家都有幫助。尤其對我們中華民國現在的處境，特別需要在軟實力方面展示我們的力量：我們有民主、有自由、有平等、有平權。誠如馬總統所說，我們所做的事情，要讓人家尊重，要讓人家感動，我相信這是我們可以著力的地方。

最近大家流行一個話題：幸不幸福。我認為幸不幸福最大的前提是：有沒有生活在一個友善的環境當中，是否彼此尊重，而平權就是一個值得我們努力的方向。以上結語是今天舉行會議的個人心得，願與各位分享，祝大家工作愉快，我們下次會議見。

散會：上午 12 時 10 分。

主席 關 中