

## 第四章 結語

我國考試制度的發展，有其歷史與文化背景，歷代實施公開考試取才的結果，不分貧富貴賤，只要肯努力，即可為國所用，所謂「布衣可為卿相」，亦掄取了治國所需人才，既增加了社會階層的流動，也促成了政治的積定發展。國父孫中山先生研擘開國宏觀，即於歐美三權分立之外，將固有的考試權獨立出來，使之超然於黨派之上，獨立於行政權之外。

民國 19 年考試院正式成立，掌理國家考試及文官制度政策法制，迄今八十餘年。考試院在職權行使及功能體現上，貫徹公開公平遴拔公務人員，進入公務部門服務，提供人民優質的公共服務，以全觀、公正、準確的考試方法。衡鑑專技人員之執業能力，以維人民生命、身體健康及財產權益，國家考試用人的公信力已深植人心，為國人所高度信賴，對於我國政治社會的穩定進步與經濟民生的快速發展，奠定了重要的基礎，其間，雖經過兩次政黨輪替，並未影響政權的平和轉移與行政的正常穩定運作，顯示我國完備的文官制度，在政黨政治與民主轉型的過程中，確為維持國家進步與穩定的基石。

本院第 11 屆，接續先進們奠定的優良基礎與傳統，於任期內深入各級機關（構）、學校與企業，參訪、座談近百場次，實地深求問題所在，瞭解機關用人需求，以全觀、前瞻、專業的精神，就國家考試與文官制度全面檢視，經由各種不同的面向與角度深入探討，就應興應革事項，提出具體的政策藥方，再透過部、會、總處之協力合作，落實執行，並定期追蹤檢討，其改革範圍之廣，程度之深、專業之用心，可說前所未有，可惜的是部分涉及法律制定或修正的法案，未能順利完成立法程序，使得整體文官制度改革的宏規與美意，打了折扣，誠屬遺憾。但這樣的專業、敬業，團隊精神與改革魄力，已然樹立了典範。

一個制度的良窳，端視能否適時調整，以適應時空環境的需要，與社會脈動同時進化。本院主政國家考試與文官制度，雖制度已大致完備，但國家考試與文官制度本身即具有保守穩定，易僵化而憚於改革的特性。然則面對全球化與資訊化帶來的社會快速發展與劇烈變動的挑戰。國家考試與文官制度自應持續改革，與時俱進，而不應敝帚自珍，一仍不變。當然，任何一種制度的建立與發展是一個長期而持續的累積與改革工程，尚非一蹴可幾，因此，如何建構一個現代化的文官制度，以提供人民優質的公共服務，維護人民安全而幸福的生活，仍待來者群策群力，共謀國家考試與文官制度的革新發展，厚植國家人力資源，以回應人民的殷切期許，恢宏考試院的憲政功能，奠定社會長治久安之基礎。

