

附錄 作者文官制度相關著作之 目次

「健全文官制度的理念與作為」 (84年9月)

第壹編 專論

- 一、我國公務人員任用制度之回顧與展望
- 二、我國考試、任用與升遷制度之回顧與展望
- 三、行政中立與政黨政治
- 四、公務人員行政中立法貴在可行
- 五、實施退撫新制—樹立文官制度新的里程碑
- 六、退撫基金運用的原則與構想
- 七、論政務官及民選首長的政治責任與行政責任
- 八、對省市政府「四機關」首長官職屬性及其任免權歸屬的看法
- 九、地方政府自設之政務官與國家關係的法理分析
- 十、地方政府自設政務職務有關問題之研究
- 十一、政務官退職酬勞金給與條例之檢討與改革方向
- 十二、建立完善文官制度的基本構想
- 十三、訪問荷、德、義、希四國考察文官制度心得報告

第貳編 專案報告

- 一、銓敘業務概況報告
- 二、立法院國防委員會審查「陸海空軍軍官士官服役條例草案」案之說明
- 三、調整地方機關職務列等表之說明
- 四、「兩自治法」公布施行後，省市政府主計、人事、警政及政風機關首長職務性質及任免權責之研究報告
- 五、臺灣省政府省政委員及秘書長、副秘書長一人宜否列為政務官之說明
- 六、積極推動退休撫卹新制—健全文官制度重點之一
- 七、台中市衛爾康餐廳火災，釀成六十四人葬身火窟慘劇後，公務人員、政務官及民選首長等失職人員責任歸屬問題報告
- 八、省及直轄市政府主計、人事、警政、政風首長任免問題專案報告
- 九、公務人員行政中立法草案口頭報告
- 十、現職公立學校職員經升等考試及格者宜准予調任行政機關之說明
- 十一、公務人員命令退休最遲以七月十六日及次年一

月十六日為生效日期之理由說明

十二、臺灣省政府省政委員不宜列為政務職務之說明

十三、金融風暴案涉及文官制度之說明

第參編 銓敘部工作心得與檢討

一、首次聽取各單位簡報後之指示

二、政策小組會報重點指示輯要

三、考試院院會發言紀錄輯要

四、八十四年度工作檢討會議檢討意見及指示事項

五、銓敘部重要工作補充報告

六、公務人員退休撫卹基金管理委員會擴大業務會報

主任委員重要指示事項

第肆編 專訪、講話暨演講資料

一、期待文官制度建立，成為朝野共同努力目標

二、部長交接典禮致詞

三、到任當日在考試院院會之報告

四、有一流文官才會有一流政府

五、銓敘工作新觀念及新作為

六、國內政治生態的發展趨勢

七、從政治革新談文官制度的改革

八、健全文官制度的理念與作為

「文官制度的檢討與發展」 (86年8月)

- 一、健全文官制度的回顧與前瞻
- 二、對健全文官制度的心得和感想
- 三、改革文官制度，厲行行政革新：價值抉擇與政策方向
- 四、跨世紀國家發展中的文官制度
- 五、人事觀念的革新與政府再造
- 六、考試院在當前國家現代化過程中的角色與任務
- 七、改革文官制度的策略和構想
- 八、健全文官制度，促進國家發展
- 九、從國內生態變化談文官制度的改革
- 十、跨世紀國家發展中考試院的角色與功能
- 十一、國家發展會議相關議題與文官制度改革
- 十二、警察人員免職處分之研究與建議
- 十三、公保給付事件救濟管轄權爭議之研究
- 十四、政務人員俸給平議
- 十五、對一撤銷考試及格資格案之省思
- 十六、公務人員高普考試分試制度之評析

十七、建議修改憲法第八十五條之說明

附錄一、日本退撫基金制度考察報告

附錄二、美國聯邦公務人員及民間退休基金監管業務考察報告

「文官制度與國家發展」 (88年7月)

- 一、健全文官制度，促進國家發展
- 二、改革文官制度，厲行行政革新
- 三、公務人員基準法草案名稱定名理由之說明
- 四、論政治責任的本質與意義
- 五、縣市長應擁有一級單位主管政治任命權之研究
- 六、對縣市長要求擁政治任命權的看法
- 七、公務人員考試法若干問題之商榷
- 八、軍法官考試應否繼續由考試院辦理之分析
- 九、專門職業及技術執業人員範圍之研究
- 十、對舉辦公立學校現職遴用人員任用資格考試的看法
- 十一、對於實務訓練人員因公死亡應否給予撫卹之看法
- 十二、對於警察人員特考制度的省思

- 十三、對八十七年警察特考「洩題案」未遭起訴之錄
取人員是否應撤銷其考試及格資格與吊銷及
格證書案之看法
- 十四、退撫基金的回顧與前瞻
- 十五、我國公務人員退撫基金的管理與運用
- 十六、我國退休基金的過去、現在與未來
- 十七、我國退休制度的現況與發展
- 附錄一、第九屆考試院院會重要發言輯要
- 附錄二、加拿大退休基金暨美加證券期貨考察報告
- 附錄三、退休基金歐洲考察報告

**「繼往開來，贏得信賴
——考試院與文官制度的興革」
(98年12月)**

- 一、文官制度和考試院
- 二、介紹我國文官制度
- 三、建構現代化文官體制的三大工程
- 四、文官與國家競爭力
- 五、公務人員考績制度的改革

- 六、全球化時代的「良好治理」與考試院的角色
- 七、培訓體制的強化與高階文官的養成
- 八、如何做好生涯規劃（附件：我有一個夢）
- 九、論幸福
- 十、高階文官的角色與培訓
- 十一、領導者的修練
- 十二、從共治到善治—以考試院的訓練工作為例
- 十三、績效管理—以考績法的改革為例
- 十四、變革中的文官制度：介紹「文官制度興革規劃方案」（附件：文官制度興革規劃方案）
- 十五、對高階文官的期許（附件：八八風災對政府和公務人員的啟示）
- 十六、文官制度與民主行政：從行政中立談起
- 十七、文官制度的革新與活化
- 十八、如何做一位好的公務人員
- 十九、對公務人員考績法改革與修正的說明
- 二十、繼往開來，贏得信賴

「文官治理：理念與制度革新」 (100年1月)

- 一、變革中的文官治理
- 二、行政倫理的重要議題--從保護弊端揭發人談起
- 三、國家考試與青年生涯規劃
- 四、考績制度改革的意義與目的
- 五、針對考績制度改革批評之說明—回應基層公務人員的陳情
- 六、治理典範的轉移：政府、領導人及文官的角色變遷
- 七、從政策過程說明公務人員考績法改革
- 八、政府人才培育與國家競爭力
- 九、文官制度與台灣政治、經濟和社會的發展
- 十、公部門人力資源工作者的角色
- 十一、淺談人生：1.介紹羅家倫先生的「新人生觀」
2.介紹季羨林先生的觀點
- 十二、未來政府的三個圖像
- 十三、兩岸公共行政的「公共性」
- 十四、文官培訓模型初探
- 十五、從「生而平等」到「天賦自由」
- 附錄一、赴芬蘭、瑞典及丹麥考察報告
- 錄錄二、強化文官培訓功能規劃方案

「天下為公 選賢與能」 (101年2月)

- 一、處理十八趴政策的論述--「維護公務人員尊嚴、兼顧社會公平正義、解決歷史共業」
- 二、公務人員退休制度改革的意義與影響
- 三、公務人員考績制度改革平論：澄清與釋疑
- 四、考試院對「公務人員調薪」的立場與政策主張
- 五、醫事人員人力問題探討
- 六、我們需要什麼樣的文官制度
- 七、文官制度的挑戰與前瞻作為
- 八、「天下為公 選賢與能」：談考試院的職能
- 九、優惠存款的改革及其因應立場
- 十、公務人員基準法的時代意義
- 十一、邁向職能觀點的公部門人力資源管理
- 十二、文官改革的策略
- 十三、中華民國文官才能發展：國家競爭力的關鍵
- 十四、100年全國人事行政會議開幕致詞
- 十五、「考銓舉才·福國利民」：我們需要什麼樣的文官制度

附錄

- 一、考試院100年度韓國文官制度參訪報告
- 二、作者文官制度相關著作之目次

「回應 課責 透明：貫徹民主治理」 (102年3月)

- 一、建立國家廉政體系 實踐公共服務倫理
- 二、從「職能」觀點探討我國公務人員培訓制度
- 三、公共服務是一項終身的志業
- 四、我國政府推動彈性用人之現況與檢討
- 五、培養高階文官之全方位價值與態度
- 六、考試院第11屆四年（97.9.1～101.8.31）施政成果報告
- 七、公僕難為或不為
- 八、職務列等調整案之分析
- 九、如何使我國的公務人員成為一流文官
- 十、民主課責的關鍵：績效管理
- 十一、對公務人員退休制度改革的想法和感想
- 十二、公務人員退休年金改革之政策分析
- 十三、第11屆考試院院會有關退休制度改革之講話(97年12月起至102年1月)

附錄

- 一、「文茜的異想世界」專訪
- 二、《30》雜誌專訪—「如何做好一名公務員」
- 三、作者文官制度相關著作之目次