



## 附錄一：公務人員考績制度改革民意調查

訪問日期：99年3月3日

有效樣本：1,080人

抽樣誤差：抽樣誤差為正負3.0%

調查單位：旺旺中時民調中心

1. 整體而言，請問您對於我國公務人員的評價是？（提示選項1-5）

非常優秀	2.0%
優 秀	12.2%
稱 職	46.3%
表現欠佳	25.7%
惡 劣	3.6%
不知道 / 無意見	10.1%

2. 根據現行考績法的規定，公務人員考績分成甲、乙、丙、丁四等。甲等加薪一級，並給一個月獎金；乙等加薪一級，並給予半個月獎金；丙等不加薪也沒有獎金；丁等免職。過去10年來，99.7%的公務人員考績都是甲等或乙等（甲等約75%），請問您認為這樣的比率合不合理？



非常合理	2.3%
合理	23.3%
不合理	38.6%
非常不合理	21.7%
無意見	14.1%

3. 請問您贊不贊成將績效表現欠佳的公務人員考績列為丙等，作為警惕？

非常贊成	42.4%
贊成	44.7%
不贊成	5.0%
非常不贊成	0.7%
無意見	7.1%

4. 現行考績法規定，丙等不加薪也沒有獎金。但考績法草案修正，除不加薪、沒獎金外，還規定公務人員如果有3次考績列丙等，將資遣或依規定退休，請問您贊不贊成這種規定？

非常贊成	38.1%
贊成	40.4%
不贊成（續問4-1）	11.1%
非常不贊成（續問4-1）	3.0%
無意見 / 不知道	7.3%

4-1. 請問您不贊成的原因是什麼？

3次太寬鬆，應更嚴格	14.9%
對公務人員太嚴格	42.3%
考績為長官評鑑，不夠客觀	24.8%
應給予輔導改進的機會	7.6%
應直接免職或解職	4.1%
其 它	2.2%
無意見 / 不知道	4.0%

5. 請問您贊不贊成在淘汰考績丙等的公務人員之前，先給予輔導訓練的改善機會？

非常贊成	25.7%
贊 成	53.6%
不贊成	9.8%
非常不贊成	6.7%
無意見	4.2%

6. 請問您贊不贊成如果有淘汰制度，對認真努力工作的公務人員才是一種鼓勵？

非常贊成	45.0%
贊 成	45.7%
不贊成	3.8%
非常不贊成	0.8%
無意見	4.7%

7. 請問您支不支持考試院推動公務人員考績制度的改革？

非常支持	44.0%
支持	43.3%
不支持	3.5%
非常不支持	1.1%
無意見	8.2%

資料來源：〈公務員考績制度改革 民調87%支持〉，中國時報99年3月4日，A7版。