

附錄二 作者文官制度相關著作之目次

「健全文官制度的理念與作為」 (84年9月)

第壹編 專論

- 一、我國公務人員任用制度之回顧與展望
- 二、我國考試、任用與升遷制度之回顧與展望
- 三、行政中立與政黨政治
- 四、公務人員行政中立法貴在可行
- 五、實施退撫新制—樹立文官制度新的里程碑
- 六、退撫基金運用的原則與構想
- 七、論政務官及民選首長的政治責任與行政責任
- 八、對省市政府「四機關」首長官職屬性及其任免權歸屬的看法
- 九、地方政府自設之政務官與國家關係的法理分析
- 十、地方政府自設政務職務有關問題之研究
- 十一、政務官退職酬勞金給與條例之檢討與改革方向
- 十二、建立完善文官制度的基本構想
- 十三、訪問荷、德、義、希四國考察文官制度心得報告

第貳編 專案報告

- 一、銓敘業務概況報告
- 二、立法院國防委員會審查「陸海空軍軍官士官服役條例草案」案之說明
- 三、調整地方機關職務列等表之說明
- 四、「兩自治法」公布施行後，省市政府主計、人事、警政及政風機關首長職務性質及任免權責之研究報告
- 五、臺灣省政府省政委員及秘書長、副秘書長一人宜否列為政務官之說明
- 六、積極推動退休撫卹新制—健全文官制度重點之一
- 七、台中市衛爾康餐廳火災，釀成六十四人葬身火窟慘劇後，公務人員、政務官及民選首長等失職人員責任歸屬問題報告
- 八、省及直轄市政府主計、人事、警政、政風首長任免問題專案報告
- 九、公務人員行政中立法草案口頭報告
- 十、現職公立學校職員經升等考試及格者宜准予調任行政機關之說明
- 十一、公務人員命令退休最遲以七月十六日及次年一

月十六日為生效日期之理由說明

十二、臺灣省政府省政委員不宜列為政務職務之說明

十三、金融風暴案涉及文官制度之說明

第參編 銓敘部工作心得與檢討

一、首次聽取各單位簡報後之指示

二、政策小組會報重點指示輯要

三、考試院院會發言紀錄輯要

四、八十四年度工作檢討會議檢討意見及指示事項

五、銓敘部重要工作補充報告

六、公務人員退休撫卹基金管理委員會擴大業務會報
主任委員重要指示事項

第肆編 專訪、講話暨演講資料

一、期待文官制度建立，成為朝野共同努力目標

二、部長交接典禮致詞

三、到任當日在考試院院會之報告

四、有一流文官才會有一流政府

五、銓敘工作新觀念及新作為

六、國內政治生態的發展趨勢

七、從政治革新談文官制度的改革

八、健全文官制度的理念與作為

「文官制度的檢討與發展」 (86年8月)

- 一、健全文官制度的回顧與前瞻
- 二、對健全文官制度的心得和感想
- 三、改革文官制度，厲行行政革新：價值抉擇與政策方向
- 四、跨世紀國家發展中的文官制度
- 五、人事觀念的革新與政府再造
- 六、考試院在當前國家現代化過程中的角色與任務
- 七、改革文官制度的策略和構想
- 八、健全文官制度，促進國家發展
- 九、從國內生態變化談文官制度的改革
- 十、跨世紀國家發展中考試院的角色與功能
- 十一、國家發展會議相關議題與文官制度改革
- 十二、警察人員免職處分之研究與建議
- 十三、公保給付事件救濟管轄權爭議之研究
- 十四、政務人員俸給平議
- 十五、對一撤銷考試及格資格案之省思
- 十六、公務人員高普考試分試制度之評析

十七、建議修改憲法第八十五條之說明

附錄一、日本退撫基金制度考察報告

附錄二、美國聯邦公務人員及民間退休基金監管業務考察報告

「文官制度與國家發展」 (88年7月)

- 一、健全文官制度，促進國家發展
- 二、改革文官制度，厲行行政革新
- 三、公務人員基準法草案名稱定名理由之說明
- 四、論政治責任的本質與意義
- 五、縣市長應擁有一級單位主管政治任命權之研究
- 六、對縣市長要求擁政治任命權的看法
- 七、公務人員考試法若干問題之商榷
- 八、軍法官考試應否繼續由考試院辦理之分析
- 九、專門職業及技術執業人員範圍之研究
- 十、對舉辦公立學校現職遴用人員任用資格考試的看法
- 十一、對於實務訓練人員因公死亡應否給予撫卹之看法
- 十二、對於警察人員特考制度的省思

- 十三、對八十七年警察特考「洩題案」未遭起訴之錄取人員是否應撤銷其考試及格資格與吊銷及格證書案之看法
- 十四、退撫基金的回顧與前瞻
- 十五、我國公務人員退撫基金的管理與運用
- 十六、我國退休基金的過去、現在與未來
- 十七、我國退休制度的現況與發展
- 附錄一、第九屆考試院院會重要發言輯要
- 附錄二、加拿大退休基金暨美加證券期貨考察報告
- 附錄三、退休基金歐洲考察報告

「繼往開來，贏得信賴 ——考試院與文官制度的興革」 (98年12月)

- 一、文官制度和考試院
- 二、介紹我國文官制度
- 三、建構現代化文官體制的三大工程
- 四、文官與國家競爭力
- 五、公務人員考績制度的改革

- 六、全球化時代的「良好治理」與考試院的角色
- 七、培訓體制的強化與高階文官的養成
- 八、如何做好生涯規劃（附件：我有一個夢）
- 九、論幸福
- 十、高階文官的角色與培訓
- 十一、領導者的修練
- 十二、從共治到善治—以考試院的訓練工作為例
- 十三、績效管理—以考績法的改革為例
- 十四、變革中的文官制度：介紹「文官制度興革規劃方案」（附件：文官制度興革規劃方案）
- 十五、對高階文官的期許（附件：八八風災對政府和公務人員的啟示）
- 十六、文官制度與民主行政：從行政中立談起
- 十七、文官制度的革新與活化
- 十八、如何做一位好的公務人員
- 十九、對公務人員考績法改革與修正的說明
- 二十、繼往開來，贏得信賴

「文官治理：理念與制度革新」 (100年1月)

- 一、變革中的文官治理
- 二、行政倫理的重要議題--從保護弊端揭發人談起
- 三、國家考試與青年生涯規劃
- 四、考績制度改革的意義與目的
- 五、針對考績制度改革批評之說明—回應基層公務人員的陳情
- 六、治理典範的轉移：政府、領導人及文官的角色變遷
- 七、從政策過程說明公務人員考績法改革
- 八、政府人才培育與國家競爭力
- 九、文官制度與台灣政治、經濟和社會的發展
- 十、公部門人力資源工作者的角色
- 十一、淺談人生：1.介紹羅家倫先生的「新人生觀」
2.介紹季羨林先生的觀點
- 十二、未來政府的三個圖像
- 十三、兩岸公共行政的「公共性」
- 十四、文官培訓模型初探
- 十五、從「生而平等」到「天賦自由」
- 附錄一、赴芬蘭、瑞典及丹麥考察報告
- 錄錄二、強化文官培訓功能規劃方案