

文官制度季刊論文撰寫與談

張四明 教授兼研發長
國立臺北大學

研究主題可能的來源

■ 文官制度興革規劃六大方案：

- ◆ 建基公務倫理、型塑優質文化；
- ◆ 統整文官法制、活化管理體系；
- ◆ 精進考選功能、積極為國舉才；
- ◆ 健全培訓體制、強化高階文官；
- ◆ 落實績效管理、提昇文官效能；
- ◆ 改善俸給退撫、發揮給養功能；

較爲熱門的研究議題舉例

- 確立政務、常務人員及契約用人三元管理法制體系；
- 視考試性質採行多元評量方式、分試或分階段考試，研議筆試併採其他考試方式；高考一級考試方式及應考資格之變革；
- 建構高階主管特別管理制度；
- 公務人員考績與機關或單位團體績效有效結合之設計機制；
- 研議建構符合世代正義之退撫制度；

如何選定研究或撰寫主題？

- 研究文獻檢視（研究現況回顧），「理論」與「事實」交互檢視的過程。
- 建構關鍵的研究問題意識，**be critical!**
杜威：「界定出一個好的問題，等於是解決了一半的問題」。
- ◆ 人事、政風、主計等一條鞭制對於政府治理運行是正面或負數？
- ◆ 考績制度改革是以勵行獎優汰劣（汰弱），或者強化個人考績與單位團體績效有效結合？

進行研究、論文寫作與投稿之建議

- 「做中學」，從參與考試院或人事總處委託研究，或者申請國科會專題計畫，逐步累積研究經驗與能量。
- 三人行必有我師，尋求學術導師的協助，常進行同儕的對話交流。
- 掌握論文撰寫要領：主題明確、理論相關、結構與邏輯嚴謹、學術貢獻顯著、文筆流暢、文獻與體例格式適切。
- ◆ 與期刊編輯助理、審查人及主編進行溝通與對話。