文官制度季刊之發展與展望

文官制度季刊主編
台北大學公共行政暨政策學系
教授　　陳金貴

一、前言

- 《文官制度》季刊原為《考銓》季刊，自98年1月起更名，於每年1、4、7、10月出版，凡國內外有關公共行政、公共治理、公共服務、政府體制、公務人力資源管理、知識管理及考銓保訓退撫行政法制等相關論文及書評均歡迎賜稿，以促進相關知識之發展與交流。

二、文官制度季刊審稿方式

- 每篇論文先由編輯委員會初審，通過初審後，再送請相關學者專家二人匿名審稿，審查人分別就
- 「推薦刊登」
- 「修改後推薦刊登」
- 「修改後再審」
- 「不同意推薦刊登」
- 四項情形選擇其一，送請編輯委員會決定。

三、稿件刊登及退稿情形

- 3卷1期至5卷4期(共12期)為例
- 收稿件 86篇，平均每期收稿 6-9篇
- 刊登稿件 48篇
- 退稿 29篇，平均每期退稿 2-4篇
- 退稿率平均為 33.7%

四、刊登稿件之主題方向

1. 人事行政	41	41.63%
2. 文官制度	11	11.22%
3. 公務倫理	5	5.10%
4. 廉能政府	6	6.12%
5. 公共管理	11	11.22%
6. 協力治理	16	16.32%
7. 公共政策	5	5.10%
8. 其他	3	3.06%
合計	98	100.00%

五、刊登稿件之作者分析

1. 教授	27	27.27%
2. 副教授	21	21.21%
3. 助理教授	16	16.16%
4. 博士生	14	14.14%
5. 碩士生	3	3.10%
6. 行政人員	17	17.17%
合計	99	100.00%

六、文官季刊發展方向

1. 繼續維持本刊一定的學術水平。
2. 為保持本刊特色，徵求投稿主題以文官制度為主，其餘主題為輔。
3. 主動邀請國內相關學術研討會發表之優秀論文投稿本刊。
4. 規劃特定主題，公開邀稿，發行特刊。
5. 編委會建議有特色之專書，徵求學者撰寫書評。
6. 舉辦特定主題之學術研討會，提昇學術研究。