

考試院第 13 屆第 194 次會議紀錄

時間：中華民國 113 年 7 月 11 日上午 9 時 30 分

地點：本院傳賢樓 10 樓會議室

出席者：黃榮村 周弘憲 楊雅惠 陳錦生 何怡澄 王秀紅
伊萬·納威 吳新興 周蓮香 陳慈陽 姚立德
劉孟奇 施能傑 郝培芝

列席者：劉建忻 周秋玲 鄭中平 劉約蘭 張秋元 王 玉
陳佳慧 許秀春

主 席：黃榮村

秘書長：劉建忻

紀 錄：朱琇瑜

壹、本院暨所屬部會 113 年模範公務人員聯合表揚

本院人事室案陳有關本院暨所屬部會 113 年模範公務人員聯合表揚事宜一案，報請查照。

院長講話：今天院會開始之前，要先表揚本院暨所屬部會 113 年模範公務人員。今年院部會共選出 4 位模範公務人員，分別是本院陳科員丘玫、考選部歐陽科長安琪、銓敘部林科長純如及國家文官學院陳組長姿仔。

本院陳科員丘玫辦理《文官制度》期刊、本院施政成果及其他出版品的編印，並辦理本院雙語詞彙編輯、院史室相關文物管理等諸多事項。考選部歐陽科長安琪配合 2030 雙語政策及外交特考增列英文組二類科，突破題庫框架，首建國家考試雙語題庫，並籌劃建立「精進題庫建置工作小組」等。銓敘部林科長純如負責中央及地方機關組織編制及職務歸系、職務列等、配置準則、職務歸系辦法等事項，對於各中央及地方機關之組織編制事宜，提供許多協助。國家文官學院陳組長姿仔擘劃公務英語系列有聲電子書，榮獲國際金牌

獎殊榮，發展公文電子工具書，推廣「文官智慧書庫」電子書櫃，創建行動學習平臺及精進人權系列課程等。

以上 4 位模範公務人員獲獎人，都做了很多創新與精進措施，表現優越。除恭喜 4 位獲獎人，也希望各位能在各自的工作崗位繼續精進，更獲佳績，再上一層樓！

決定：洽悉。

貳、報告事項

一、宣讀本屆第 193 次會議紀錄。

決定：確定。

二、會議決議事項執行之情形

第 193 次會議，銓敘部函陳公務人員協會法部分條文修正草案總說明及條文對照表一案，經決議：「1. 照部擬意見通過。2. 會議紀錄同時確定。」紀錄在卷。業於中華民國 113 年 7 月 4 日函請行政院同意會銜送立法院審議，另函復銓敘部。

決定：洽悉。

三、書面報告

考選部函陳辦理專門職業及技術人員高等考試律師考試第 59 批全部科目免試、第一試考試免試審議經過及律師考試審議委員會第 75 次會議審議結果一案，報請查照。

決定：准予備查。

四、考選部業務報告(劉部長孟奇報告)：近年護理師國家考試精進成果

陳委員錦生：1. 護理師考試主要是為選出具核心職能，符應臨床實務需求的人才。因此，除檢討其考試方式或次數，更應關注考試方法與試題內容，是否可達到該目的。今天報告提到很多改進措施均希望錄取率提高，提醒除了及格率外，亦應思考錄取人員之職能與素質是否均維持相當水

準。2. 有關考科與試題品質部分，從衛福部過去 3 年的資料來看，通過護理師考試並取得資格者，其中「基礎醫學」科目平均分數明顯偏低，目前在命題不宜重複之原則下，試題會否越趨冷僻，亦應加以檢視，查典試法第 23 條規定，試題係「得」對外公布，或可藉此思考相關技術面的問題。再者，所有應試科目題數從 80 題調減為 50 題，亦須進一步審酌試題內容，是否兼具理解、分析、應用與整合等多面向之評量功能。3. 護理師人力不足問題，涉及教育端至執業端各領域，並非考選端可獨力因應，但部可就職掌之考試部分，持續檢討精進。據了解美國的護理師考試(NCLEX RN)非常靈活，各州考試時間、題型與配分均有所不同，但都採電腦化測驗，考試內容涵蓋記憶、理解、應用及分析等諸多範疇，並搭配不同題型設計，非常適性化，其考試方式與內容供部參考，並建議部於每次考試完畢後，均應分析試題難易度與鑑別度，期更提升考試之信效度。

王委員秀紅：1. 健康人力資源與護理人力短缺是全球性的議題，對此，總統提出「健康台灣，樂齡幸福社會」的國政目標，行政院也高度重視，於 112 年 9 月 28 日院會核備「護理人力政策整備 12 項策略計畫」，今 (113) 年 7 月 4 日於院會審議通過中長程計畫及預算，其中強化護理人力甄補、推動護理師國考精進策略，以及建立跨部會護理教考用協力整合平台與本院相關，顯示我國對護理人力的高度重視與關注。2. 為精進護理師考試，近年考選部與護理專業團體積極合作，有關護理師核心職能之公告，命題委員的教育訓練與人才庫的建置，均持續進行中。3. 112 年 5 月護理人力荒突顯前，本院與考選部已提前著手調整考試，包含調整試題數、精進試題內涵、實施電腦化測驗及增設第三次考試，並研議參考美國電腦化適性測驗的可行性

等，各項精進措施為甄補護理人力帶來實質效益。惟提醒部，有關第二次與第三次護理師考試因距離較近，應設法避免去年考生報名的困擾。4. 護理學制多元複雜，包括技職體系的五專、二技、四技與高教體系的一般大學以及學士後護理學系，不同學制學生來源差異大，造成考試及格率也有明顯差異。本次書面報告所彙整分析近年之數據，包含應屆畢業生與非應屆畢業生考試情形，應屆畢業生的及格率大約皆介於 70%-85%，而非應屆的重考生則相對低很多。以 112 年增辦的第三次考試為例，考生大多為第二次與過去累積未及格者為主，因考生離校不久，透過學校的輔導及考生再加以衝刺準備考試，致及格率有明顯提升。顯示第三次護理師考試確實發揮短期內甄補護理人力之成效，應持續辦理。5. 護理師考試採行電腦化測驗，讓應考人即時得知是否及格，使其能及早前往各醫療院所應聘，為應考人之職涯規劃與護理人力的補充帶來雙贏。從護理師國家考試的成果來看，各項精進措施均有顯著成效，呼籲考選部與行政院透過教考用平台持續溝通，使護理人力的培訓、考選與用人緊密相扣，相信有助於護理人力的未來發展。

姚委員立德：1. 及格率部分，就近 3 年第一次、第三次護理師考試應屆畢業生及非應屆畢業生之及格情形來看，不論應屆或非應屆畢業生，第三次考試及格率均較各年第一次考試提高至少 10%，此除因第三次考試距其畢業時間較近之外，應與 112 年第三次護理師考試開始將所有應試科目試題數調減為 50 題有關，此變革與考試及格率相關性甚大，於評估時宜納入此因子。2. 報名人數部分，經檢視 110 年至 113 年第二次護理師考試之報名人數，變動並不大，依此或可判斷增加第三次考試並未影響第二次考試之報名人數。但若比較近年之第一次考試報名人數，則 113 年較

往年減少約 3 千多人，推測 112 年起增加第三次考試應有影響到第一次考試，此訊息提供部辦理電腦化測驗評估時參考。3. 護理師考試每年辦理 3 次，均採測驗式試題，題數甚多，建議部適時檢討考畢試題公布之範圍與方式，俾讓考過的優質試題可再利用，並避免試題越趨艱澀，影響考試鑑別度。4. 為提高護理師考試通過人數，以利即時投入第一線，建議部考量洽教育部研議獎勵或補助措施，鼓勵設護理科系之校院輔導尚未通過護理師考試之應屆畢業生，繼續參加第三次考試，因該次考試距其畢業時間未遠，若能妥善加以輔導，相信有助於提升及格率；另一方面也請部持續與教育部溝通，期望未來護理師考試能全面實施電腦化測驗，俾利加速護理人力之增補。

周委員蓮香：有關護理師國家考試在秋季增辦第三次考試，對應屆畢業生而言，其主要是為夏季的第二次考試未通過者，在時隔 4 個月後再度參加於秋季舉行的第三次考試，結果顯示不論報名人數與及格率皆頗高。相對於過去要等 7 個月後再參加冬季的第一次考試，因間隔時間較長，對於應屆畢業生而言，可能應試能力變差，也可能在此過程中有其他職涯安排，使得冬季第一次考試的報考人數與及格情形驟降。另外，就非應屆畢業生而言，秋季第三次考試的報名情形與及格率，均較冬季第一次考試為佳，換言之，112 年增辦的秋季第三次考試，其報考與及格情形均優於第一次考試，對於護理人力之甄補有顯著更高的效益，因此有關辦理護理師考試的次數與間隔，建議部可依據第三次考試辦理成果，再予研議考量。

伊萬·納威委員：1. 感謝部使用具生命與感動意涵的卑南族花環圖像簡報近年護理師國考精進成果，並肯定部在近年疫情艱困時刻，進行諸多考選改革與精進措施，使各項國考均能順利辦理，建議部適時獎勵有功同仁，俾資鼓舞士

氣。2. 本於國家人力資源部門角色思考掄才議題，部辦理國考不宜僅侷限考試端之思維，尚須將其他考量納入審酌，建立工作圈共同合作。目前除護理師考試及原民特考已建立教考用工作圈外，未來社工師考試亦可能有此需求，為面對各種專業人力需求困境與問題，請部研議辦理各項國考之教考用工作圈會議，俾產出國家社會所需要的專業人力。

劉部長孟奇補充報告：對各委員意見加以說明(略)。

院長意見：護理人力短缺的因素複雜，且涉及結構性問題，考選部在適當場合應加以釐清，此並非部單一機關即可解決。護理師考試各項精進措施，應循序漸進加以落實，至於考畢試題之公布，未來須否調整等技術面問題，宜徵詢護理界意見後再作規劃，以資周妥。

決定：洽悉。

五、臨時報告（無）

參、討論事項（無）

肆、臨時動議（無）

散會：上午 11 時 07 分

主 席 黃 榮 村