

考試院第 11 屆第 2 次會議紀錄

時 間：中華民國 97 年 9 月 11 日上午 9 時

地 點：本院傳賢樓 10 樓會議室

出席者：伍錦霖 邊裕淵 吳泰成 李慧梅 胡幼圃 高明見
蔡璧煌 蔡良文 何寄澎 邱聰智 蔡式淵 詹中原
黃俊英 林雅鋒 李雅榮 李 選 浦忠成 歐育誠
黃富源 陳皎眉 楊朝祥 張哲琛 張明珠

列席者：林水吉 陳清秀（鐘昱男代）李繼玄 董保城 黃雅榜
吳聰成 李嵩賢

列席者：陳清秀公假
請 假

主 席：伍錦霖

秘書長：林水吉

紀 錄：胡淑惠

甲、報告事項

一、宣讀本屆第 1 次會議紀錄。

二、會議決議事項執行之情形：（無）

三、業務報告：

（一）書面報告：

行政院人事行政局令派簡任第十職等以上人事正副主管人員任可怡等 3 員請任等二案，報請查照。

（二）考選部業務報告（楊部長朝祥報告）：

1、考選行政：97 年第二次專門職業及技術人員高等考試牙醫師、職能治療師、呼吸治療師、助產師、獸醫師考試電腦化測驗辦理情形。

2、考試動態：舉行 97 年第三次專門職業及技術人員特種考試航海人員考試等各項考試事宜。

委員表示意見：(黃委員富源) 肯定部推動試務電腦化之努力。各應考人電腦試題之題序不同，雖具防弊作用，但基於測驗理論，為提高考試效度，試題宜由易漸難。(蔡委員璧煌) 就上星期記者會表示幾點意見：1. 本院係屬合議制，相關考銓與訓練政策須經院會作成決定，任何院部會首長或委員個人均無法代表考試院。2. 依憲法規定，考試委員依據法律獨立行使職權，並由不同背景、專業領域人員組成，目的即在維持考試的公平與正義，任何政策之改變均須由委員討論決定。3. 部宣示兩年內全面加考英文一節，應規劃包括教育機會均等之配套措施，及考量城鄉差距、弱勢保障等議題。並舉閩南語未納入各級學校教育課程，也未標準化，卻納入某次考試試題內容為例，說明此舉已影響考試公平性，須審慎為之。(邱委員聰智) 電腦化測驗試題，應就考試類科、等級擬具不同試題。(李委員慧梅) 兩年內加考英文係屬重大政策，除區域、族群等議題外，更須重視其鑑別度。是否加考英文應視其職位、類科之工作需求，並以能提高服務效率為前題。英文如為公務人員核心能力，應提高其計分比重。又政策形成過程，須審慎、務實。(高委員明見) 因電腦化測驗具穩定及公平性，已為國際相關考試趨勢，惟題庫試題之更新、增訂應特別留意。(邊委員裕淵) 國家考試是否加考英文仍須審酌。如政策決定加考，宜按考試等級規劃並與公務需要配合。(陳委員皎眉) 三點意見供參：1. 加考英文未定案前，對外之說明宜有所保留。2. 肯定部之報告能就相關統計數據予以分析。3. 附表一各項專技考試 97 年第 1 次考試之及格率均偏低，並非只有助產師，是否配合修正報告相關內容，請部參考。(李委員選) 國家考試須確立：1. 考試目的及其鑑別度。2. 題庫試題內容應適時更新、不偏重記憶。3. 考試方法

須因應機關用人需求。(吳委員泰成)說明電腦化測驗源起、97年專技牙醫師等考試及格率高低不同原因及第1、2次考試差異等，並肯定部推動電腦化考試之努力。惟須繼續強化：1.題庫試題之健全。2.相關電腦設施之擴增。(蔡委員式淵)是否加考英文須經充分討論，並檢討是否符合機關用人需求，及研修相關法規等配套措施。(黃委員俊英)因應全球化趨勢，國家考試加考英文有其必要，但其推動時程、加考之類科等，均應審慎考量，並加強對外宣導。(蔡委員良文)加考英文除涉及教考訓用之相關法案外，亦須配合研修國籍法等法規。另以其為重大考銓政策、高度政治議題，應請加強相關部會之聯繫會商，以及對外說明時須更加審慎。(胡委員幼圃)幾點意見供參：1.建議邀請楊部長說明其施政及改革理念。2.舉機關實際用人往往任用專技人員而捨高普考錄取者為例，說明國家任官考試須符機關用人需求。3.為避免本院被汙名化，有關重大考銓議題，可舉行公聽會、研討會或記者會等，或以專題研究計畫，委託專家研究，適時對外溝通、宣導。(浦委員忠成)原住民族擔任公職除須配合原民會族語測驗政策外，如再加考英文，將增加原鄉居民負擔。另加考英文是否即具國際觀不無疑義。(歐委員育誠)幾點意見供參：1.是否加考英文？部應深入研究並鼓勵機關塑造學習環境。2.國家考試之及格率有其穩定性，但97年專技牙醫師等考試第1、2次及格率卻有差距，易遭外界質疑，其他考試是否亦有相同情形？請部說明。

楊部長朝祥補充報告：對各委員意見加以說明(略)。

代理院長表示意見：有關院務推動情形必須：1.依據憲法超然、獨立行使職權，相關政策並由合議制之院會決定。2.每星期四由秘書長主持之記者會，如有必要或涉及特定專

業領域，歡迎各委員蒞臨指導。3.避免本院被汙名化，本院應動起來、走出去，積極落實文官制度。

(三) 銓敘部業務報告(張部長哲琛報告)：銓敘部 97 年度員工訓練實施計畫規劃及辦理情形。

黃委員富源表示意見：行政院所辦「國策班」等高級文官訓練效果卓著，本院雖亦有類似班期，但受訓人才受延攬重用情形較差，基於訓練資源整合，建議部與人事局合辦相關訓練。

張部長哲琛補充報告：對黃委員富源意見加以說明(略)。

(四) 公務人員保障暨培訓委員會業務報告(張主任委員明珠報告)：規劃辦理 97 年公務人員特種考試國防部文職人員考試錄取人員集中講習情形。

委員表示意見：(胡委員幼圃)幾點意見供參：1.保訓會應規劃安排適宜之講席、課程，以利錄取者順利進入國防部工作。2.據委員發言情形，部會報告順序似無須按一定排序。3.國防部等機關之文職人員卻依軍人相關法規及出國規定管理，請相關部會研議適法性為何。(李委員選)相關訓練課程之成效評值有待落實外，課程內容應加入國際觀、創新、文化變遷、倫理困境、批判思維等內涵，以強化公務人員競爭力。(邱委員聰智)委員發言意見，於部會之間，多寡並無一定，部會報告似無須再編排順序。另可規劃考試錄取者至不同機關受訓。(蔡委員璧煌)國防部文職人員錄取人員僅 21 人，建議部分課程可與不同領域、機關受訓人員合班受訓，以增進交流並可避免機關本位主義。(林委員雅鋒)司法官訓練所之課程包括其他機關之歷練，建議會參考辦理。

決定：各委員意見請公務人員保障暨培訓委員會參考。

(五) 行政院人事行政局人事考銓業務報告(鐘副局長昱男代為

報告)：

- 1、「97 年度行政院所屬各主管機關人事機構業務績效考核」規劃辦理情形。
- 2、規劃辦理「中央機關中高階人事主管發展班」。
- 3、簽訂 52 家公教人員特約休閒活動中心。

委員表示意見：(吳委員泰成)建議局邀請銓敘部、保訓會共同研商下一年度人事機構業務績效考核之考核項目，以落實本院人事政策及銓敘、保障業務之推動。(陳委員皎眉)有關人事機構業務績效考核項目「建立兩性友善環境」一項，為符合「性別主流化」之國際潮流與精神，建議修正為「建立不同性別者的友善環境」。另各部會相關統計宜增列不同性別統計數據。(黃委員富源)為尊重其他性別，「兩性」等文字應修正為「性別」。(蔡委員良文)肯定人事局推動相關人事改革。另報載王作榮先生「博而不士」諫言，認為領導者須具廣博遠大修養、見識，且毅然負起責任採取行動。爰建議將其著作「走上現代化之路」一書列為高階文官訓練教材。

決定：各委員意見請行政院人事行政局參考。

四、秘書長工作報告(林秘書長水吉報告)：「考試院暨所屬部會聯合記者會」辦理情形。

委員表示意見：(李委員慧梅)上星期記者會有關本院政策將強化專技人員證照制度一節，建議檢討：1.考用無法配合、執業率偏低。2.考試內容偏重理論缺乏實務等問題。以工程技師為例，工作經驗應逐步納入應考資格，以改善實務命題不足，並符合證照國際接軌規範，如我國已加入之 APEC Engineer。(李委員雅榮)舉政府機關不重視公共安全等專業技術為例，說明專技人才不受重視。

決定：各委員意見請部會參考。

五、其他有關報告：

- (一) 歐委員育誠報告：肯定銓敘部積極推動研修公務人員退休所得合理化改革方案。以其涉及公務人員權益甚鉅，且引起媒體高度重視，為利未來改革，期間部對外說明宜明確、清楚。
- (二) 高委員明見報告：基於健康考量，建議本院配合建立相關健康管理設施。

六、臨時報告：

考選部函陳請准增列 97 年公務人員高等考試三級考試暨普通考試增額錄取名額 1,370 名一案，報請查照。

李委員雅榮表示意見：高考三級「核子工程」等應考人少、錄取率高之類科，是否係應考資格過於嚴苛所致？並建議統計表增列「錄取率」一項。

鐘副局長昱男、王司長俊卿補充報告：對李委員雅榮意見加以說明（略）。

決定：李委員雅榮意見請考選部參考。

乙、討論事項（無）

丙、臨時動議

全體考試委員提：建請積極規劃考試委員下鄉執行方案（註：邱委員聰智建議：（一）案由：「建請『配合修正本院國內考察實施要點，積極規劃考試委員下鄉之構想，以利考銓政策業務之推動與改進』案」修正為「建請積極規劃考試委員下鄉執行方案」。（二）說明欄二、「……，擬建請本院秘書處會同院部會相關單位積極規劃執行方案及要點修正工作並剋期完成。」修正

為「……，擬建請本院秘書處會同院部會相關單位積極規劃執行方案及要點等修正工作並剋期完成。」，並經全體出席人同意。
。）

決議：請秘書長會同相關單位研議於 3 星期內提出執行方案。

散會：11 時 40 分

主 席 伍 錦 霖