

# 「如何加強技專校院人才參加公務人員考試」座談會

## 黃院長榮村致詞

109.12.28

本場座談會的主題「如何加強技專校院人才參加公務人員考試」，想討論公務人員報考人數下滑的背後意義，以及在當前限制條件下，如何提升國人報考國家考試的意願。國考公務人員考試報考人數在 2008 金融危機，與之後歐債危機、五都改制，撐高了報考公務人員考試人數，之後市場回溫人數開始下降，2017 年年改啟動後新增退休延後與尚待增強誘因等因素，再降一波，但是未來最麻煩的恐怕就是要面對少子女化問題。

從民國 87 年開始，總生育率的跌幅已近四成。這個影響從民國 105 年開始逐漸發酵，連帶造成大學入學新生數量降低，國家考試報考人數逐步下滑的情形，以後將更形嚴重。上個月考試院會銓敘部提報「營造公務人員生養友善職場環境之配套人事措施研議情形」，就如何建立更友善的公務人員生兒育女職場環境提出多方面解決方案，包括完善與少子女化議題有關之人事相關規定，希望能更進一步提供公務人員有一個更友善的養育環境。

蔡總統一直期許「考試院轉型為稱職的國家人力資源部門」，但考試院要真的成為稱職的國家人力資源部門，就必須考選出足夠的優秀人才進入公部門服務，而且更要了解國內就業人口的趨勢變化才行。

「人員的招募甄選」一向都是人力資源管理的主要功能之一，近年公務人員考試，除報考人數減少外，部分技術類科常有錄取不足額問題，雖然原因很多，不全是少子女化問題，惟其優先因

應方案之一則是要「鼓勵技專校院人才參加公務人員考試」，有了充足來源，才能「考選出現代政府所需的治理人才」，達到教考訓用合一的目標。

長久以來，技職教育肩負培育優質技術人才使命，不僅是專門知識之傳遞，更成為帶動產業發展及提升產業研發與創新之重要支柱。但目前少子女化趨勢下，技職教育也面臨了很大危機，早期高中生僅3、4成，高職生近6成，如今高職生大減而占比已呈五五波；同樣問題也出現在大學生與技專生比例上，20年前一般大學生占4成、技專生6成，如今技專生降到四成五到五成之間。依考選部近5年大專校院報考公務人員考試統計資料顯示，一般大學畢業生報考者約占6成5，技專校院畢業生僅占2成7左右，遠低於技專生占比。因此，無論從學生人數或報考人數比例，技專校院學生參加公務人員考試的占比確實偏低。

本次考選部舉辦本次座談會，邀請數十位技專校院校長與副校長等學校決策領導人共同參與，希望能切實掌握了解到各校師生，對於鼓勵投入公部門及參加公務人員考試之看法與核心問題，以及應該要做的有效甄考選人才策略，相信一定會對國家技術人才的考選政策與實務，提出最接地氣的建議。

最後，在此謹代表考試院，感謝各位對於本次座談會的支持。預祝今天的座談會圓滿順利成功。謝謝大家！