

因為 Covid-19 的緣故，本院這幾年均採茶敘方式，邀請重要媒體主跑記者來院，一方面氣氛比較輕鬆，另一方面也可以讓大家聊的深入些，使各位更為瞭解本院目前的施政理念。

本院過去一年在院部會全體同仁的努力下，有若干具體成果，展望未來一年，也有馬上要做的事情，底下做一說明：

1. 過去一年在重大法案部分

(1) 修正通過「公務員服務法」；83 年後全面修法，適度鬆綁公務員在經商與兼職上的重重限制，以及享有適度言論自由。另並在修法中落實公教(研)分離的原則。

(2) 制定「公務人員個人專戶制退休資遣撫卹法」。職業年金部分改採確定提撥與可攜式個人專戶制，本(年功)俸兩倍的提撥費率 15%，採個人 35% 政府 65% 方式分擔。為防止舊制退撫基金本身及因實施新制退撫而提前用罄，另將國家分年撥補機制明確入法。

(3) 修正通過「專門職業及技術人員轉任公務人員條例」。更大幅度鬆綁政府機關取才的管道，該法與公職專技人員國考，以及已行之有年的醫事人員人事條例合併推動後，將可大部分回復過去「技術人員任用條例」所曾發揮過的正面功能，政府機關得以有更大彈性多元取才。

(4) 修正通過「公務人員任用法」。放寬限制轉調期間公務人員為

養育 3 足歲以下子女調任機關限制等。

2. 過去一年施政要項

推動數位轉型是本院第 13 屆施政主軸，為深化數位治理並提供民眾更好的服務品質，自今年起全面實施電子化證書，並持續擴增國考電腦化測驗試場(已逾 8,000 個座位)，以及建置考試院統計查詢網、發行考試院公報電子化等，堪稱成果豐碩。

3. 今年法案部分，以配合推動之組織改造修立法為主軸

為因應 112 年 7 月 1 日實施的公務人員個人專戶退撫新制，及其他業務之調整，必需推動院部會的組織改造，以「考試院組織法」、「銓敘部組織法」、「公務人員退休撫卹基金管理條例」等 3 項修正案，以及「公務人員退休撫卹基金管理局組織法」的立法、「公務人員退休撫卹基金管理委員會組織條例」的廢止案等，正積極協調立法院將上述 5 項組織改造法案排入優先審議法案，讓法案早日完成立法程序。

另外，為落實 2017 年全國司改會議所作決議，依「法律專業人員採多合一考試之後再分流」精神修法，先取得資格再分流，依法官、檢察官、律師、法制職系公務人員等類別，經申請與訓練之後再予分發。已送法案排審中。

4. 未來一年施政要項

考選部啟動「公務人員高普考試應試專業科目彈性多元調

整方案」法制作業，徵詢專家及中央地方各用人機關意見後，決定減列高普考多數類科的專業科目數，相關考試規則修正案已報院審議。

推動用人機關參與選才是我們的重點目標，將續逐步推動。

另外，地特五等與初考將進行整併；新設離島三縣三等與四等特考，將與地特並行，單軌提缺，讓離島特考的用人機關得以更大幅度參與選才。

至於數位治理部分，則將續建立重要的考銓資料庫平台，並與人總合作，適度開放各界使用。

因為時間關係，我先簡要介紹，稍後請各位部會首長作補充，並請各位記者朋友提問交流。謝謝各位這段時間以來的支持，希望大家日後仍然能夠多多協助，讓我們的施政可以讓國人有更多了解。謝謝各位！