

**考試委員 109 年度參訪台灣護理學會
及中華民國護理師護士公會全國聯合會
考銓保訓業務座談會紀錄**

時間：中華民國 109 年 12 月 2 日（星期三）上午 10 時

地點：台灣護理學會國際會議廳

參加人員：

考試院：王委員秀紅、吳委員新興、楊委員雅惠、周委員蓮香、
姚委員立德、伊萬·納威 Iwan Nawi 委員、
何委員怡澄、蘇副處長清波、胡專門委員淑惠、
陳主任怡君

考選部：江首席參事宗正

銓敘部：蕭司長正祥

公務人員保障暨培訓委員會：梁處長元本

台灣護理學會(以下簡稱學會)

陳理事長靜敏、廖監事長美南、王副理事長桂芸、
周常務理事桂如、章常務理事淑娟、陳常務理事淑賢、
胡常務理事文郁、蔡常務理事秀敏、陳常務監事玉枝、
陳秘書長淑芬、黃組長光琪

中華民國護理師護士公會全國聯合會(以下簡稱全聯會)

高理事長靖秋、盧監事長美秀、朱副理事長宗藍、
馬常務理事淑清、張常務理事瀨文、周常務理事繡玲、
林常務理事綉珠、廖常務理事彥琦、周常務理事幸生、
黃常務理事瑞芬、許常務監事素珍、趙常務監事婉青、
曾秘書長修儀、梁主任淑媛

衛生福利部(以下簡稱衛福部)：何科長秀美

衛生福利部臺北醫院(以下簡稱臺北醫院)：郭副院長憲華

主持人：王值月委員秀紅、陳理事長靜敏、高理事長靖秋

紀錄：郝玲玉

壹、學會陳理事長靜敏致詞並介紹與會人員

- 一、歡迎考試委員、考試院暨所屬部會長官、同仁蒞臨學會。考試院職司國家公務人員、專門職業及技術人員(以下簡稱專技人員)選拔，第 13 屆考試委員首次業務參訪，即與護理界兩會座談，倍感政府對護理人力問題的重視。本次座談會有許多議題，希望藉此難得機會，表達我們的訴求，爭取考試委員的鼎力支持。
- 二、介紹學會與會人員(略)。

貳、全聯會高理事長靖秋致詞並介紹與會人員

- 一、歡迎考試委員、考試院暨所屬部會等長官蒞臨指導，今日雖天候不佳，卻倍感溫暖，非常榮幸也很高興就護理人力相關議題交換意見，並請考試委員指導，俾業務有所精進。
- 二、介紹全聯會與會人員(略)。

參、王值月委員秀紅致詞並介紹與會人員

- 一、謝謝學會的安排。眾所周知，學會、全聯會兩會長期以來甚為關切護理人力考銓議題。按目前全國醫事人力約 33 萬人，其中護理人力就有 18 萬人，占總數約 54%，人數龐大。蔡總統英文即曾說過，護理人力與國軍人力相當，都是保家衛國的中堅主力。今日很高興有機會參訪學會，並與兩會座談，進行意見交流，希望藉由聽取兩護理團體的意見，以為本院精進護理考銓政策之參考。
- 二、介紹考試院及部會與會人員(略)。
- 三、衛福部護理及健康照護司何科長秀美致詞

目前領有護理師證書已有 30 萬人，執業達 18 萬人，占 15 類醫事人力 5 成以上。護理人力是全民健康覆蓋率與國家永續發展的關鍵性指標，護理人力資源發展是本部重

要的護理政策，且向來與學會、全聯會及相關護理團體等一起合作協力。

護理教考訓用接軌合一是我們大家共同的目標。感謝考試院透過考選制度把關，讓具有護理核心能力的人員能通過考試；非常樂見今天座談會平台的建立，有各位考試委員的支持，跨部會合作會更加緊密，支持教考訓用跨部會護理人力資源的發展。

肆、學會、全聯會業務簡報

陳理事長靜敏簡報學會業務概況（簡報內容詳如後附）

高理事長靖秋簡報全聯會業務概況（簡報內容詳如後附）

伍、提案討論暨意見交流

提案一、護理師專技考試全面改採電腦化測驗案。

提案二、提升護理師專技人員考試試題品質與題庫數量案。

提案三、建請改善公立醫院護理人員約用比例案。

◎王值月委員秀紅

本座談採統問統答方式進行，請兩會先說明提案的訴求後，續由院屬部會依序回應說明，再請考試委員表示意見。

首先說明提案一。

◎學會陳理事長靜敏

一、聽完簡報後，相信諸位對護理人員守護全民健康的努力，有更深刻的認識與了解。護理人員關涉人民生命與國家安全，每年有近 1 萬名護理相關科系的畢業學生，但卻仍尚有 6 千多個人力短缺，倘專技人員護理師考試採電腦化測驗或隨到隨考方式，不僅可及時補充人力缺口，並可藉由大數據的分析，作為精進護理教學之參考。

二、考選部自 96 年起陸續將專技高考醫事人員考試等 9 個考試類科納入電腦化測驗，105 年時亦曾召開專技人員護理師考

試採用電腦化測驗可行性評估研商會議，會中決議鼓勵大專院校踴躍申請電腦化試場評選，俾順利推動護理師電腦化測驗。全聯會及學會曾分別於 106 年、108 年建請考選部將護理師考試全面改採電腦化測驗，以縮短閱卷榜試時間；其後本人（時任立法委員）亦曾於 108 年 11 月 4 日召開護理師考試改採電腦化測驗協調會，邀集考選部許部長舒翔及兩會代表共同討論，其間許部長表示，將於 111 年到 112 年時達到全面改採電腦化測驗的目標。現再藉由本次座談會討論，更能凸顯此議題的重要性，未審部目前規劃推動情形為何？相關經費預算的籌編狀況又如何？能否於 112 年順利實施？

◎王值月委員秀紅

請說明提案二。

◎全聯會盧監事長美秀

- 一、全聯會多年來尋求各界投資護理人力的培育，因護理人員在國家防疫急需時，站在最前線，守護全民健康。專技人員護理師考試報考人數最多高達 1 萬 8 千多人，占醫事人員最多數，故試題品質非常重要。歷年護理師考試及格率偏低，其中「基礎醫學」科目比率更低。個人參加考試命題達 30 年，實有感於試題品質問題有改善空間。護理界為提升試題品質，於 102 年受行政院衛生署委託，辦理「國家考試專技高考護理師職能分析及評估推動工作計畫」，並將職能分析結果交由衛福部照護司參酌，惟其後並無相關檢討措施。
- 二、國家考選人力政策應重視護理教、考、訓、用的相互連結，運用前面護理師職能分析結果，了解護理系所畢業生進入職場須具備的核心能力，俾作為教育端規劃護理課程的準據；考試端以為命題的方向，訓練端以為學生畢業後 2 年

訓練的依據，用人端則以取得護理師執照者，進入醫療機構之職前訓練、在職訓練及進階訓練。

三、據本人了解，「基礎醫學」課程在大學護理系係由教授濃縮醫學系教材授課，在科技大學、技術學院及專科學校則外聘醫院講師講授，二者教學內容並不相同。爰提出 2 點建議：1. 「基礎醫學」及格率偏低，但醫療機構需人孔急，建請衛福部檢視 102 年護理師職能分析結果，並配合環境變遷加以修正，以提升命題品質。2. 建請考選部檢視題庫建置及命題原則指引之合適性，並以此作為命題研習的教材。另邀請「基礎醫學」命題委員參與研習培訓，以改善現行由護理系教授命題的情形，且每 2 年檢討試題鑑別度與盤點題庫試題數量，俾護理相關系所的畢業生順利考試及格，取得護理師證書，儘速投入職場。

四、目前無法具體了解各大專院校專技人員護理師考試報考情形與及格率、各考科成績及歷年成績變化趨勢、報考幾次始成績及格等情形，建請考選部提供相關資料，回饋教育部及相關學校，以為未來精進課程教材與教學內容之參據，倘未來專技人員護理師考試逐步改採隨到隨考、即測即評、馬上領證等方式，類似駕照考試，將有助於護理人力快速投入職場，補足護理人力的缺口。

◎王值月委員秀紅

請說明提案三。

◎臺北醫院郭副院長憲華

一、個人於 68 年畢業進入臨床擔任公職至今。在此分享個人經歷，通過專技高考，但因資格不符而無法轉任衛生局，請教專技人員轉任公務人員有何資格條件的限制？

二、新冠肺炎疫情肆虐至今，護理人員 24 小時日以繼夜位居抗疫前線，臉上深深刻畫光榮與辛勞的印記，自今年初至今，

全台近 30 間檢疫所的檢疫工作，全數由公立醫院承擔，但受限於護理人力不足，約用人員也需共同參與。民國 92 年間台灣因 SARS 疫情損失多位醫護人員，而新冠肺炎疫情至今仍未停歇，建議能否增加實質鼓勵，而非僅獎金形式補償。

◎姚委員立德

請教所謂實質補償究指為何？

◎臺北醫院郭副院長憲華

按衛福部現有升遷任用辦法，護理師需擔任醫院副院長始能列師(一)級，臺大醫院則有臨床護理師列師(一)級，是否能增加抗疫有功之護理人員列師(一)級、師(二)級或師(三)級的機曾或比率，增加陞遷機曾，鼓舞基層護理人員士氣。

◎王值月委員秀紅

郭副院長擔任 3 家新冠肺炎疫情檢疫所的指揮官，感謝她的努力奉獻，並就其親身經歷、體驗，有感而發提出問題爭點。

◎全聯會高理事長靖秋

- 一、有關新冠肺炎疫情檢疫工作，公立醫院護理人員首當其衝，然公立醫院護理人員公職比例太低，約用比例卻太高。在此提供相關公立醫院公職比例數據供參：衛福部所屬桃園醫院 21.4%、臺中醫院 13.9%、臺北醫院 24.2%；教育部所屬陽明大學附屬醫院 7%、臺大醫院 51.7%、臺北榮總 73.2%、臺中榮總 42%、高雄榮總 46.9%。
- 二、之前台灣 SARS 疫情期間，和平醫院封院，護理長陳靜秋為照顧病人不幸染病，十多天後過世，成為首位 SARS 疫情中殉職的醫護人員。當時有公職醫護人員抗命離開崗位，被以公務人員抗命懲處情事，約用人員則無相對責任要求；因為約用人員並無公職身分保障，如何要求其

承擔公職責任?萬一因照顧 SARS 傳染病而殉職，完全無法與公務人員領到相同的撫卹金，爰時任行政院游院長錫堃宣布，無論公、私立醫院，因抗 SARS 犧牲者，均可領受 1 千萬元撫卹金，以嘉勉其為國奉獻，才讓非公職醫護人員安心照顧病人。

三、公立醫院究應以營運為重或承擔公共衛生責任為目的?是政府要去思考的問題，個人建議調高公立醫院護理人員公職比例，以符實需。

◎學會周常務理事桂如

一、補充說明提案一、提案二；提案一的部份，考選部自 96 年起陸續將專技人員醫事考試等 9 類科納入電腦化測驗，其中護理人員占醫事人員比例甚高，為及時補足人力，護理師考試全面改採電腦化測驗確有其必要性。針對提案二的部份，需考量大數據的運用，未來如何運用在蒐集分析應考人考試結果，以提供後續分析及改善策略。

二、補充說明提案三，有關契約進用人員配置比例偏高問題，100 年考試院第 11 屆第 166 次會議通過「銓敘部函陳醫事人員任用相關問題之研議情形，擬具研究報告」一案，經決議略以，教育部、衛生署及行政院國軍退除役官兵輔導委員會所屬醫療機構職員預算員額總數之空缺比率，扣除一級單位以上主管留職停薪、考試分發列管、機要缺、商調或遴補中等 5 類缺額，至 103 年底 3 年內調降至 5% 以下，並逐年調降契僱醫事人力之進用比例；至 103 年底，上述 3 機關應分別調降至至少 2.24%、3% 及 1.65%，請教目前的執行情形如何?又高資低用問題有無改善?

◎王值月委員秀紅

兩會已表達相關訴求，請考選部回應說明。

◎考選部江首席參事宗正

一、個人過去曾任負責護理師考試之專技考試司副司長，參與護理師考試相關議題之研商討論甚多，謹就剛才兩會所提問題回應如下：

(一)電腦化測驗部分，目前國家考試電腦化試場座位有 6,399 席，分布在台北、台中、台南、高雄等 4 考區，14 所學校，本部目前仍持續努力擴充，惟部分原同意借用為電腦化測驗試場的學校，基於本部要求的作業規範非常嚴謹且考試前後配合耗時甚久，導致協助意願逐漸降低，甚有部分學校近年已拒絕參與國家考試電腦化測驗。另學會陳理事長擔任立法委員時，曾於 108 年 11 月邀集兩會代表及考選部在立法院召開協調會，續於 12 月擴大邀集教育部、科技部等機關參與，會議裁示請教育部協助考選部處理電腦化試場座位不足問題。依據上開陳理事長召開之會議決議，本部於 109 年 1 月 2 日將電腦化試場設置標準等資料提供教育部，教育部於同年 1 月 10 日函知全國各大專院校及各縣市地方政府教育機關協助，惟截至目前為止，僅 5 所學校電洽本部詢問相關細節，對於電腦化測驗程序及配合事項初步了解後，均未提出正式申請。是以，電腦化試場迄今僅能維持目前規模，就擴充座位數部分尚無法獲致較為妥善的解決方案。

(二)有關分梯次或隨到隨考之概念，本部面臨的問題如下：在同 1 個典試會架構下分 3 梯考試，採用 3 套試題，若難易度不一，可能會產生 3 種不同及格標準；又無論增加梯次或隨到隨考，均涉及大量的題庫耗損，況且目前試題於考畢後隨即對外公開，如此狀況

下題庫建置及擴充能量是否足堪應付，允宜慎酌。依典試法第 23 條規定，國家考試舉行竣事，試題及測驗式試題答案須對外公布，但考試性質特殊者，經考試院同意後，不予公布。因此，若護理師考試衡酌不公布試題及答案，尚須取得考試委員的支持，並且能夠說服應考人，以臻周妥。

二、推動電腦化測驗與認證合格之電腦試場數有關，亦與試題之建置運用密切相關，由於護理師考試人數眾多，遠超過現行電腦試場規模，在各級學校無充分配合意願下，尚無法獲致圓滿的解決方案，希望各位師長及護理界前輩能夠理解。

◎王值月委員秀紅

請銓敘部接續回應說明。

◎銓敘部蕭司長正祥

一、回應郭副院長提問，有關專技人員轉任公務人員資格條件限制問題，未了解郭副院長的考試資格為何？推測應係具備專技人員護理師考試及格，但未具公務人員考試及格。按 89 年以前所有公立醫院醫事人員，須經公務人員考試及格方能任用，致衍生每到考試期間，許多護理人員參加考試，醫院呈現護理荒。為解決這個問題，嗣訂定醫事人員人事條例，並自 89 年 1 月 16 日施行，具備專技人員醫事人員類科考試及格者，即可於公立醫療院所任用，惟如未具公務人員考試及格資格者，仍無法於一般行政機關服務。醫事人員人事條例施行前，經公務人員考試及格人員，可轉任公務人員衛生技術或衛生行政職系，限制較少。另依專門職業及技術人員轉任公務人員條例(以下簡稱專技轉任條例)規定之轉任人員，初期人數眾多，致遭外界質疑影響公務人員考試及格人

員分發權益，爰於 93 年發布「專門職業及技術人員考試及格人員得轉任公務人員考試類科適用職系對照表」限縮轉任職務範圍。是有關護理人員轉任公務人員，涉及專技轉任條例有關轉任類科、職系規定，目前本部正在檢討中。

- 二、有關護理師破格陞遷或提高師(一)級或師(二)級人數比率，以承辦單位的角度，建議不宜因疫情關係而調整，似以額外獎金處理，較屬妥適，且各機關師級醫事職務級別員額配置準則影響層面較廣，需審慎研議。
- 三、至約用人員進用比例問題，應屬衛福部、行政院人事行政總處(以下簡稱人事總處)權責。依醫事人員人事條例規定，護理師專技考試及格人員進入公立醫院服務，應以師(三)級任用，惟公立醫院時基於用人權責及考量人事成本而彈性運用約用人力，但該約用人員不屬前揭醫事人員人事條例規範對象，此也涉衛福部對公立醫院經營之政策方向，包括用人成本及預算補貼等。

◎王值月委員秀紅

感謝考選部、銓敘部詳盡說明，請用人機關衛福部回應。

◎衛福部何科長秀美

目前有公立醫院除本部外，還有教育部、國軍退除役官兵輔導委員會、國防部、還有部份地方政府；有關建請提高公立醫院公職比例，除涉及這些相關部會外，也涉及到人事總處、國家人事預算及醫院的經營..等，相當複雜尚無法在今天這平台處理回應，繼續掌握及追蹤。

◎王值月委員秀紅

請考試委員表示意見。

◎吳委員新興

- 一、今天是王委員回娘家之日，也是快樂的團圓日。本人

首次與護理團體交流，對護理人員的高素質，非常欽佩，並在此向所有護理人員致上最崇高敬意。就健康問題而言，雖思考最好不要與各位打交道，但實際上無法避免。就醫面對醫生、護理師時，相較醫生的嚴肅，護理師就顯得溫暖喜樂，在醫病關係中，尤見護理人員的重要。

二、有關兩會的訴求，其實已困擾考試院多年，涉及許多制度面、結構面及法制面等問題。今天座談，護理人員的要求合情合理，相關部會也已做出回應。本人認為專技人員護理師考試採隨到隨考方式，技術上應可盡力克服，相信本屆考試委員會盡全力推動，以回應護理師的呼籲及訴求。至其他議題因涉及層面較廣，茲事體大，可再集思廣益，進行多方討論及思考。

◎王值月委員秀紅

吳委員很接地氣，呼應護理界「請叫我護理師」的訴求，並深刻了解護理人力的問題。目前護理人員證照考試僅剩護理師考試，護士考試已於102年1月起停辦。

◎楊委員雅惠

一、今天參訪學會，兩會規模以及人員的熱情活力，均讓我非常驚嘆。本人擔任109年6月份第二次專門職業及技術人員高等考試醫師考試分階段考試(第二階段考試)以及109年7月份第二次專門職業及技術人員高等考試醫師考試分階段考試(第一階段考試)典試委員長，即與醫護界人力的考選有關。適逢疫情嚴峻期間，對於相關典試工作，醫護界典試委員均於百忙中出席，工作認真盡責，為表示對醫護專業的尊重及感佩醫護界典試委員對考試的慎重，在此向各醫護人員致意，另亦感謝醫護人員在新冠肺炎疫情期間對國家的貢獻。

二、針對各位所提議題，部分涉及設備、運作機制等技術性問題；部分則涉及教育部、衛福部等跨部會機關之橫向溝通問題，皆有很多努力的空間。考量相關考選、銓敘

等制度的形成，有其過往長時間累積的經驗，因現行擬調整涉及層面廣泛，如何妥為處理？期望大家共同努力、再接再厲加以解決。最後，再次向護理人員致意，真誠感謝你們對國家的貢獻。

◎王值月委員秀紅

感謝楊委員給予護理人員的鼓勵。

◎周委員蓮香

一、謹藉此機會，起立向護理人員致意，感謝你們的辛勞。台灣鯨豚擱淺事件頻繁，每年約有 100 次，活體擱淺約占 40%，我過去參與救援鯨豚工作，跟生命奮鬥，每年才照顧 10 幾隻鯨豚，就快不勝負荷，但相較護理人員要照護 2,300 萬人民健康，尤可體認你們的辛勞付出，令人敬佩。尤其是在新冠肺炎疫情期間大陸包機返台，醫護人員前往武漢執行國人檢疫工作，身穿 10 小時隔離衣，無法上廁所、飲食等，令人動容。

二、今日兩會所提訴求，有助於了解整個問題脈絡，謹提以下 4 點意見：

(一)近日考試院審議通過新北市政府 3 區公所區長職務列等調整案，據了解，此案地方政府已研議十多年，終能如願，同理，我們須有十年磨一劍，只為一朝鋒芒的精神，對於護理人力問題，必須採取行動，如無積極持續推動，將不會成功。

(二)有效率、效能的考試是我們共同努力的目標。所謂效率係指電腦化，若要立即實施，目前尚有難度，個人建議可將考試舉辦次數由 1 年 2 次調整為 1 年 4 次，並廣納護理學界的專家協助命題，增進實用性。

(三)學會財務穩定，每年發行「護理雜誌」及「The Journal of Nursing Research (JNR)」兩本雜誌，期望能透過公私協力加速護理師職能研究。個人建議學會可與考選部合作，更新 102 年護理師職能分析結果，俾作為

命題依據，提升試題鑑別度。

(四)另建議分析評估調降約用人員比例可能引起之後續效應。

◎王值月委員秀紅

102 年護理師職能分析結果，是全體護理專業團體一起努力成果，感謝周委員提醒學會關注考選整合型計劃投資，俾提升試題鑑別度。

◎姚委員立德

- 一、首先表達對護理人員的尊敬，近日本人首次住院 4 天期間，頻繁受到護理師關心與照料，其間與她們意見交流及了解其工作情形，至為感佩。
- 二、有關專技人員護理師考試全面改採電腦化測驗部分，考選部表示尚缺 13,600 席電腦應試座位，就本人曾擔任教育部次長及國立大學校長服務經驗，發現如由教育部及全國大專院校支援電腦試場認證，效果恐怕有限，為解決該困境，個人提幾點因應對策供考選部參考：1. 參考紐西蘭經驗，由應考人自帶筆記型電腦應試，並洽商解決軟體技術開發問題。2. 洽租平板電腦供應考人應試。此外，電腦化測驗題型，可嘗試以紙筆測驗無法執行的影片、彩色圖片等測驗題型；並可運用電腦統計每題作答時間、每科平均分數、每校作答情形等，以為精進試題品質及教學內容之參據。
- 三、「基礎醫學」考科不及格率過高部分，建議各校採用統一教學大綱，以為考試命題的方向；至試題鑑別度部分，須避免考試結果兩極化或鑑別度不足情形；另強化應考人考試結果分析，回饋教育部及各級學校部分，本人認為是有助益的。
- 四、關於郭副院長所言經歷，銓敘部已做回應，護理人員轉任公務人員涉及專技轉任條例相關規定，目前研議檢討中；另待疫情趨緩，除發放獎金外，並可爭取破格陞遷，

政府防疫救經濟所費不貲，全靠一群幕後英雄默默守護人民，走過挑戰，理應感謝照顧我們的英雄們，我們雖無決定權，但有建議權；至於公立醫院公職護理人員比例可否提高，則涉及國家整體規劃考量。

◎王值月委員秀紅

姚委員曾任教育部代理部長，深刻了解護理人員教、考、訓、用鏈結的議題，並提出電腦化測驗的眾多想法，令我深受感動，期望有機會以公私協力方式共同研究相關議題。

◎伊萬·納威 Iwan Nawi 委員

- 一、今日進入會場，感受到整個氛圍充滿活力鬥志。回顧 80 年代原住民族運動過程，如無各鬥士的努力，將無法爭取到相關權益，今日似乎重現當時的氣氛。護理人員的表現，無論在國內外均令人深感敬佩。政府早期推動山地離島醫事人員養成計劃，培育原住民族醫事人員，成立台灣原住民醫學學會，該會性質與學會相近，今日該會欲突破舊有思維，嶄現學習活力的鬥志，願與學會相互陪伴，為理想共同努力。
- 二、本人擔任 110 年醫事人員考試典試委員長，將以考試委員的專業，兼採校際、區域及性別平衡原則，遴選命題、審題等典試委員，突破過往遴選的慣性模式及思惟。
- 三、有關電腦化測驗部分，考選部自 105 年起研議迄今，仍有困難無法突破，據姚委員表示教育部及各級學校恐難以支援，並分享紐西蘭案例，無論未來方向為何，本屆考試委員均將全力以赴；至於試題品質及盤點試題數量，有賴考選部研議調整，考試委員也會持續監督追蹤；另有關公立醫院護理人員約用比例部分，感謝兩會提供約用人員比例相關數據，可供本院及所屬部會未來研議政策及法令的參據。

◎何委員怡澄

- 一、對兩會強大的向心力、戰鬥力，深感敬佩。本人有幸長期

擔任衛福部醫事司醫療財團法人訪視及財報審查委員，了解醫院經營績效、人員配置、獲利程度、社區活動等情形，亦關注護理人員血汗問題，尤其是護理人員配置情形。考量公職護理師相關議題，必須事先和主計總處及人事總處溝通說明其訴求，以及對國家總預算影響情形，方有達成目標之可行性。

二、感謝護理人員對台灣醫療的貢獻，本屆考試委員會認真思考今日種種議題，共同努力完成。

◎王值月委員秀紅

感謝何委員在財務方面的指導。今日大家熱烈討論，只是開端，不是結束，最後請考選部再補充說明。

◎考選部江首席參事宗正

有關護理師試題之命擬，考選部自 102 年起公布護理師職能分析後，均適時邀集護理界學者專家審酌調整命題大綱及參考用書，迄今已修正 8 次，其修正內容均公布於本部全球資訊網，以供應考人參考，並確保護理師考試內涵與時俱進，切合護理職能分析與執業所需知能之衡鑑。至於應考人自行攜帶設備考試 (Bring Your Own Device, BYOD)，本部自 106 年即已著手研議，惟因其研發經費甚鉅，是以該芻議迄今仍未臻成熟，本部樂見委員願以考試院的高度來加速推動研發。至於採行電腦化測驗以利榜示作業提前一節，目前無論電腦化測驗或筆試考試竣事後，應考人均可在 5 天內申請試題疑義，本部必須彙整試題疑義申請表再分請命題委員釋復，綜整釋復資料後再召開試題疑義會議討論確認，此一程序並不會因電腦化測驗而有所減省。又護理師考試自 107 年起已大幅縮減榜示時程，經查目前採行電腦化測驗類科之榜示時間尚較護理師筆試多出 2 星期，可證電腦化測驗榜示作業並未較筆試更快，併此敘明。

◎王值月委員秀紅

今天非常感謝考試委員、考試院相關部會及護理專業團體

代表出席，今日是交流與興革的開始，期待透過意見交換共同努力，一同建構健全護理考銓制度，也為全國人民健康把關。
今日座談會結束。

散會：中午 12 時 20 分

主 席 王 秀 紅