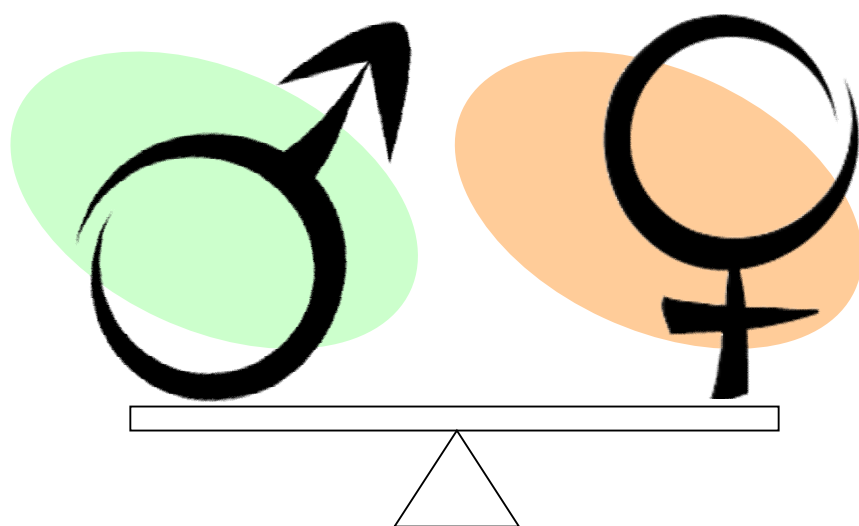


2022 年

考試院性別圖像



考試院編製

中華民國 112 年 8 月出版

前言

本院為落實消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 施行法，於 101 年 5 月訂定「考試院性別平等委員會設置要點」，並據以成立「考試院性別平等委員會」，同年 12 月召開第一次會議，決議通過「考試院推動性別平等實施計畫 (101~103 年)」，其中性別統計與分析，由本院暨所屬部會合力完成「2012 年考試院性別統計指標」，並於次年 4 月提報本院第二次性別平等委員會議。

「考試院性別統計指標」架構，按本院暨所屬各部會主要業務分為七大單元 - 公務人員考試、專門職業及技術人員考試、全國公務人員、考績及獎懲業務、培訓業務、退休撫卹業務、考試院暨所屬機關職員，依性別屬性呈現公務人員從考試到退離之狀況。

本指標資料逐年採滾動修正，為期內容更完備，依業務執行內容適時增列統計項目，並參酌性別平等委員會委員意見修正，如 2020 年性別統計指標之圖形「百分比堆疊直條圖」及「折線圖」，修改為「含資料標記之百分比堆疊橫條圖」及「含資料標記之折線圖」等，俾利閱讀及歷年數據比較。

另 102 年 8 月本院性別平等委員會第三次會議決議產製考試院性別圖像，即以考試院性別統計指標為藍本，摘述具代表性之性別統計數據，編製「考試院性別圖像」，併載於本院性別平等專區。

「考試院性別統計指標」及「考試院性別圖像」之完成，感謝本院暨所屬部會長官及同仁指導與協助，內容若有未盡事宜，尚祈各界不吝指教，無任感荷。

目 次

一、公務人員考試篇	1
二、專門職業及技術人員考試篇	9
三、全國公務人員篇	11
四、考績及獎懲業務篇	17
五、培訓業務篇	21
六、退休撫卹業務篇	29
七、考試院暨所屬機關職員篇	32

圖 示 目 次

一、公務人員考試篇.....	1
圖 1-1 111 年報考人員性別比率-按考試等別分.....	1
圖 1-2 歷年報考人員女性比率-按考試等別分.....	1
圖 1-3 111 年到考率-按考試等別及性別分.....	2
圖 1-4 歷年到考率 - 按考試等別及性別分.....	2
圖 1-5 111 年錄取人員性別比率-按考試等別分.....	3
圖 1-6 歷年錄取率-按考試等別及性別分.....	3
圖 1-7 歷年行政類報考人員性別比率-按考試等別分.....	4
圖 1-8 歷年技術類報考人員性別比率-按考試等別分.....	4
圖 1-9 歷年行政類錄取人員性別比率-按考試等別分.....	5
圖 1-10 歷年技術類錄取人員性別比率-按考試等別分.....	5
圖 1-11 歷年行政類錄取率-按考試等別及性別分.....	6
圖 1-12 歷年技術類錄取率-按考試等別及性別分.....	6
圖 1-13 歷年特種考試錄取人員性別比率-按考試別分.....	7
圖 1-14 歷年特種考試錄取人員性別比率差距懸殊者-按考試別分.....	8
 二、專門職業及技術人員考試篇	 9
圖 2-1 111 年專技人員「高等考試」報考人員性別比率.....	9
圖 2-2 111 年專技人員「高等考試」及格人員性別比率.....	9
圖 2-3 111 年專技人員「高等考試」報考與及格人員性別比率-按類別分.....	9
圖 2-4 111 年專技人員「普通考試」報考人員性別比率.....	10
圖 2-5 111 年專技人員「普通考試」及格人員性別比率.....	10
圖 2-6 111 年專技人員「普通考試」報考與及格人員性別比率-按類別分.....	10
 三、全國公務人員篇.....	 11
圖 3-1 111 年底全國公務人員性別比率.....	11
圖 3-2 歷年全國公務人員女性比率.....	11
圖 3-3 111 年底公務人員女性比率-按縣市別分.....	12
圖 3-4 111 年底公務人員性別比率-按教育程度分.....	12
圖 3-5 111 年底公務人員性別比率-按官等別分.....	13
圖 3-6 歷年公務人員女性比率-按官等別分.....	13

圖 3-7	111 年底公務人員性別比率-按年齡分.....	14
圖 3-8	111 年底公務人員性別比率-按主管、非主管分.....	14
圖 3-9	111 年底原住民族任公務人員性別比率-按人員類別分.....	15
圖 3-10	111 年底身心障礙者任公務人員性別比率-按人員類別分.....	15
圖 3-11	歷年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪.....	16
圖 3-12	111 年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人員性別比率.....	16

四、考績及獎懲業務篇..... 17

圖 4-1	110 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果.....	17
圖 4-2	110 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果之性別比率	17
圖 4-3	110 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果-按官等別分.....	18
圖 4-4	110 年申請育嬰留職停薪回職復薪人員考績銓敘審定結果.....	18
圖 4-5	111 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及機關別分.....	19
圖 4-6	111 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及官等別分.....	19
圖 4-7	111 年模範公務人員得獎者性別比率-按機關別分.....	20
圖 4-8	111 年模範公務人員得獎者性別比率-按官等別分.....	20

五、培訓業務篇 21

圖 5-1	歷年考試錄取訓練人員性別比率-按訓練類別分.....	21
圖 5-2	歷年高普考試錄取訓練保留資格人員性別比率.....	21
圖 5-3	歷年考試錄取訓練人員性別比率-按及格別分.....	22
圖 5-4	歷年公務人員訓練進修人員性別比率.....	22
圖 5-5	歷年公務人員訓練進修平均每人時數.....	23
圖 5-6	111 年升官等訓練人員性別比率-按訓練類別分.....	24
圖 5-7	歷年升任官等訓練人員性別比率-按訓練類別分.....	24
圖 5-8	歷年薦升簡訓練及委升薦訓練人員性別比率-按及格別分.....	25
圖 5-9	歷年正升監訓練及佐升正訓練人員性別比率-按及格別分.....	26
圖 5-10	歷年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率.....	26
圖 5-11	110 年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率-按訓練類別分...	27
圖 5-12	歷年考試錄取人員基礎訓練「班務輔導員」性別比率.....	27
圖 5-13	歷年公務人員升官等訓練「班務輔導員」性別比率.....	28

六、退休撫卹業務篇..... 29

圖 6-1	111 年公務人員退休人數及性別比率.....	29
圖 6-2	111 年公務人員各官等退休人員性別比率.....	29
圖 6-3	111 年公務人員平均退休年齡-按官等及性別分.....	30
圖 6-4	111 年公務人員自願退休人數 - 按年齡分.....	30
圖 6-5	歷年公務人員撫卹人員性別比率-按撫卹類別分.....	31
圖 6-6	111 年公務人員撫卹人員性別比率-按年齡分.....	31

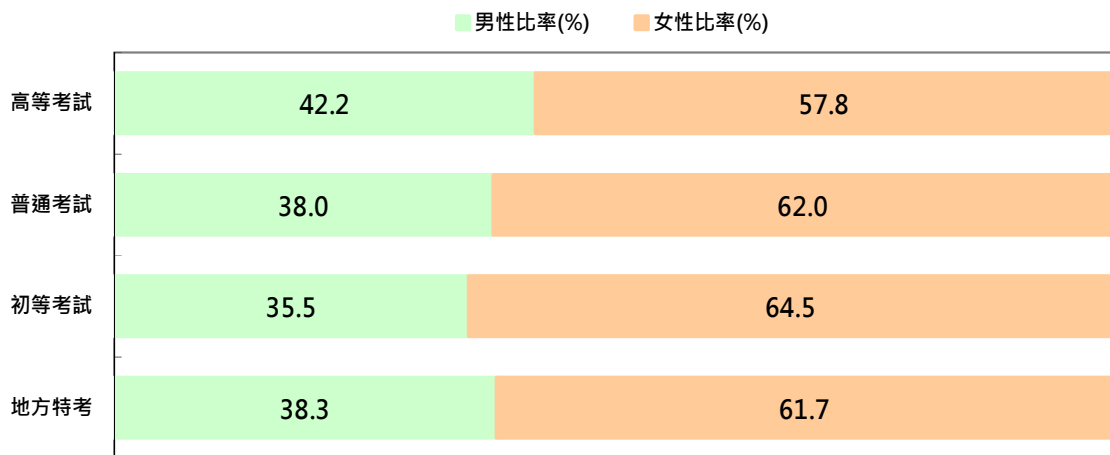
七、考試院暨所屬機關職員篇..... 32

圖 7-1	111 年底考試院暨所屬機關職員人數及性別比率.....	32
圖 7-2	111 年底考試院暨所屬機關職員性別比率-按機關別分.....	32
圖 7-3	111 年底考試院暨所屬機關職員各官等性別比率.....	33
圖 7-4	歷年考試院暨所屬機關職員各官等女性比率.....	33

一、公務人員考試篇

111 年公務人員高等考試報考人數 37,633 人，男性占 42.2%，女性占 57.8%；普通考試 34,761 人，男性占 38.0%，女性占 62.0%；初等考試 22,608 人，男性占 35.5%，女性占 64.5%；地方特考 43,261 人，男性占 38.3%，女性占 61.7%。

圖 1-1 111 年報考人員性別比率-按考試等別分



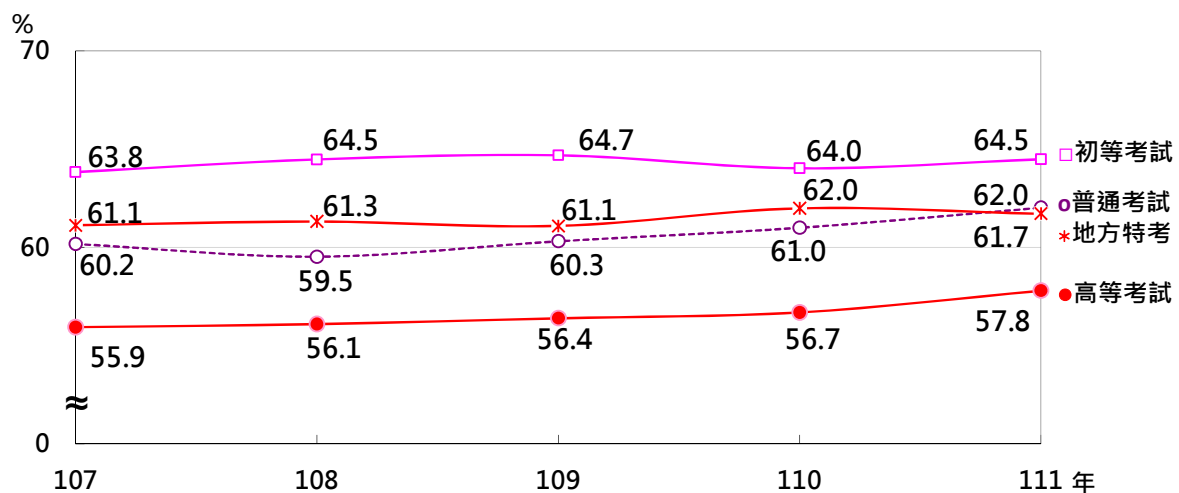
資料來源：考選部

說明：1. 高等考試包含公務人員高等一級、二級及三級考試。

2. 地方特考為公務人員特種考試之地方政府公務人員考試，包含三等、四等及五等考試。

近 5 年報考人員女性比率呈現持平走勢，111 年與 110 年相較，除地方特考微降 0.3 個百分點外，餘微幅上升 0.5 至 1.1 個百分點。

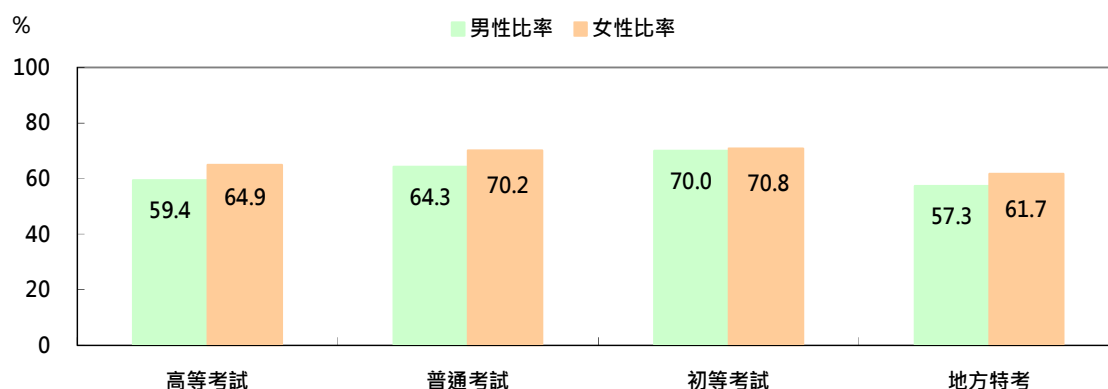
圖 1-2 歷年報考人員女性比率-按考試等別分



資料來源：考選部

111 年高等考試女性到考率 64.9%，男性 59.4%；普通考試女性到考率 70.2%，男性 64.3%；初等考試女性到考率 70.8%，男性 70.0%；地方特考女性到考率 61.7%，男性 57.3%。各類考試女性到考率均高於男性，其中普通考試兩性差距 5.9 個百分點最高，初等考試差異不顯著。

圖 1-3 111 年到考率—按考試等別及性別分

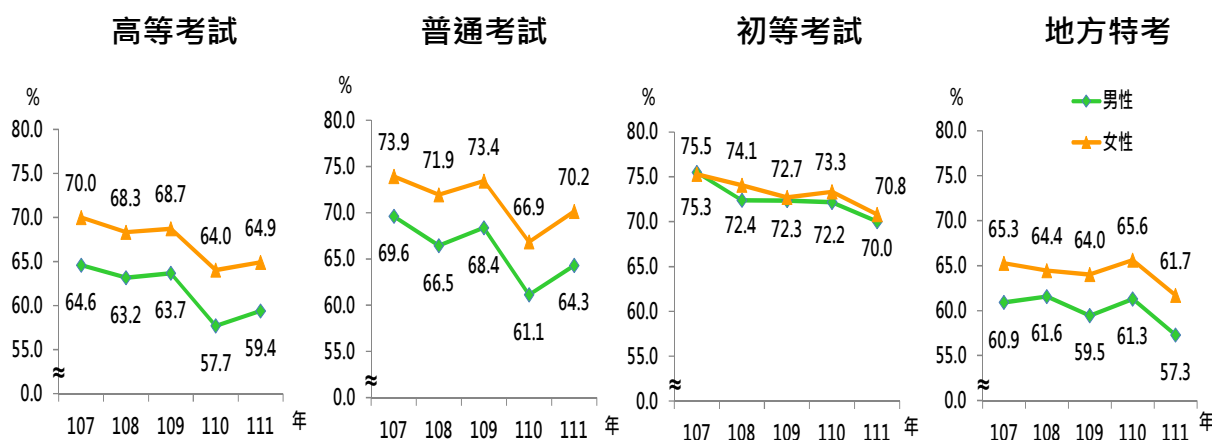


資料來源：考選部

說明：到考率為到考人數占報考人數之比率。

近 5 年女性到考率以高等考試、普通考試分別下降 5.1、4.5 個百分點較多，普通考試及地方特考則分別下降 3.7、3.6 個百分點。

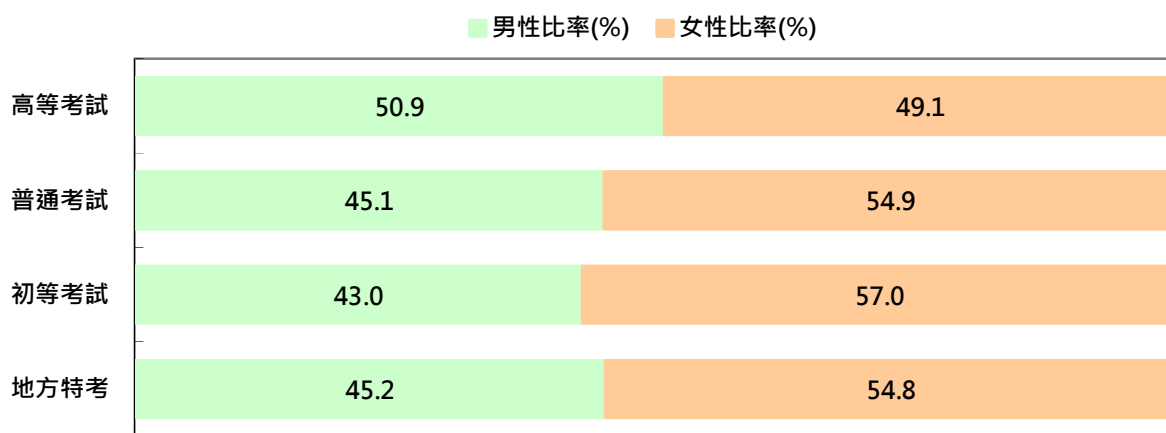
圖 1-4 歷年到考率—按考試等別及性別分



資料來源：考選部

111 高等考試錄取人數 2,472 人，男性占 50.9%，女性占 49.1%；普通考試 1,762 人，男性占 45.1%，女性占 54.9%；初等考試 437 人，男性占 43.0%，女性占 57.0%；地方特考 2,476 人，男性占 45.2%，女性占 54.8%。除高等考試男性錄取人數略多於女性，其餘考試女性高於男性，其中初等考試女性較男性高出 14.0 個百分點較多。

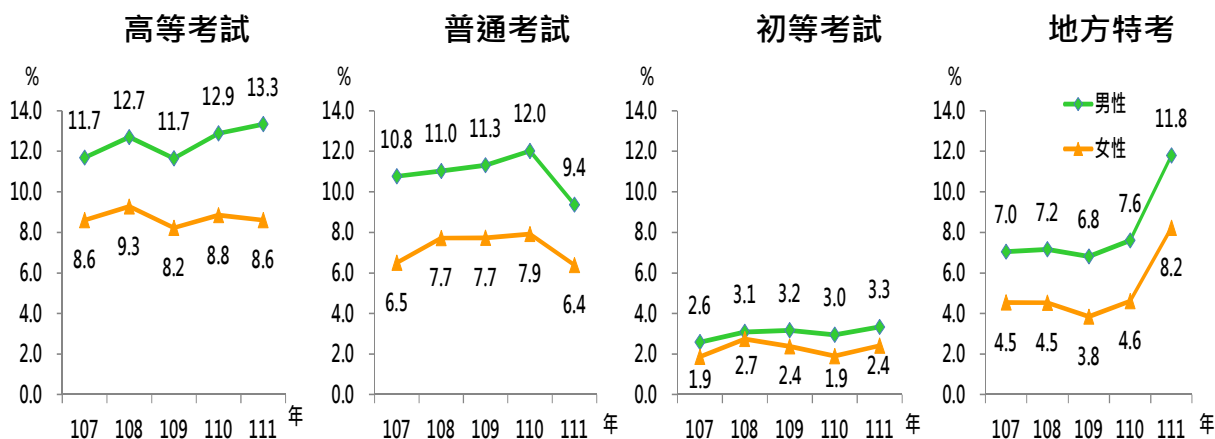
圖 1-5 111 年錄取人員性別比率-按考試等別分



資料來源：考選部

近 5 年女性錄取率均低於男性。其中 111 年高等考試兩性差距 4.7 個百分點最大；初等考試相差約 1 個百分點左右；各類考試錄取率不論男性或女性，以高等考試錄取率最高，地方特考及普通考試次之，初等考試最低。

圖 1-6 歷年錄取率—按考試等別及性別分

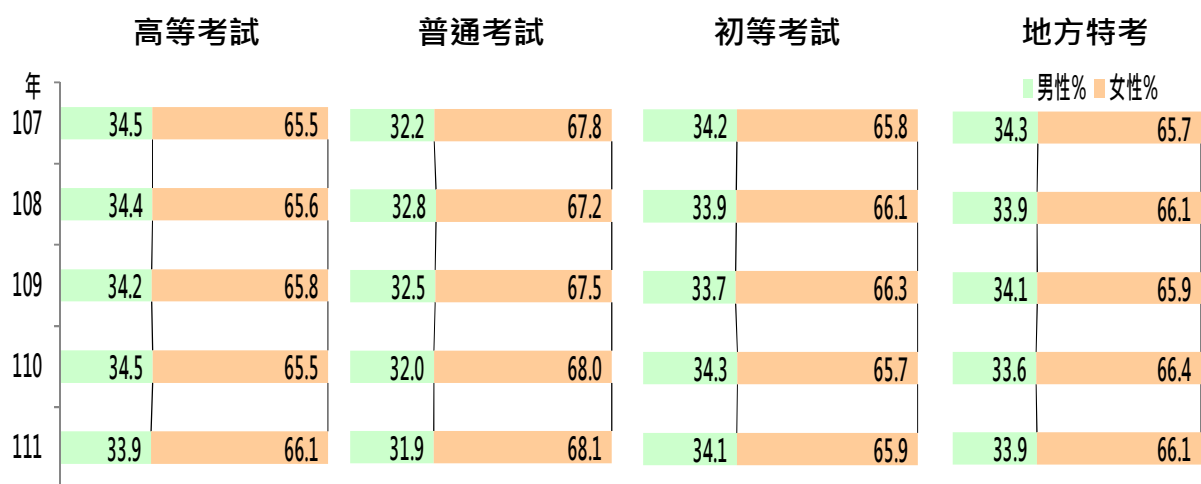


資料來源：考選部

說明：錄取率為男(女)錄取人數占男(女)到考人數之比率。

按行政類及技術類觀察，近 5 年各類考試行政類報考人數均以女性居多，男女性報考比例維持穩定，女性約占 65% 以上。111 年與 107 年相較，各考試女性比率微幅提高 0.1 至 0.6 個百分點。

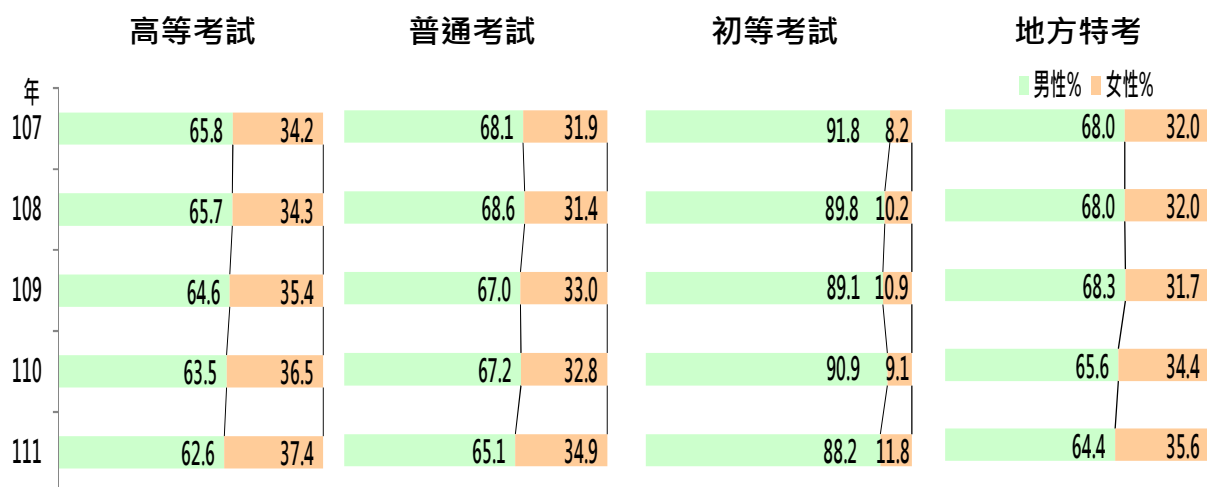
圖 1-7 歷年行政類報考人員性別比率-按考試等別分



資料來源：考選部

近 5 年技術類報考人數均以男性居多，占 62% 以上，其中初等考試男性報考比率占約 88% 以上，各類考試技術類科以初等考試男女性別比率差距最大，而以高等考試性別比率差距最小。111 年與 107 年相較，女性占比均提高 3 至 4 個百分點，兩性差距呈縮減現象。

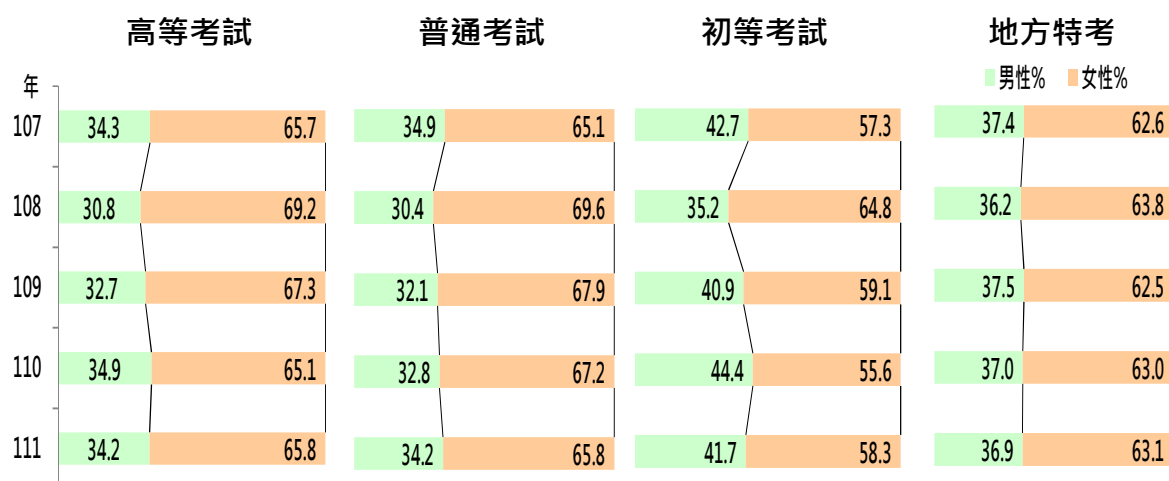
圖 1-8 歷年技術類報考人員性別比率-按考試等別分



資料來源：考選部

近 5 年行政類錄取人數以女性居多，高等考試、普通考試及地方特考男女比率維持穩定，女性比率約占 62%至 70%之間，初等考試兩性變動幅度相對較大，女性比率 55%至 65%。

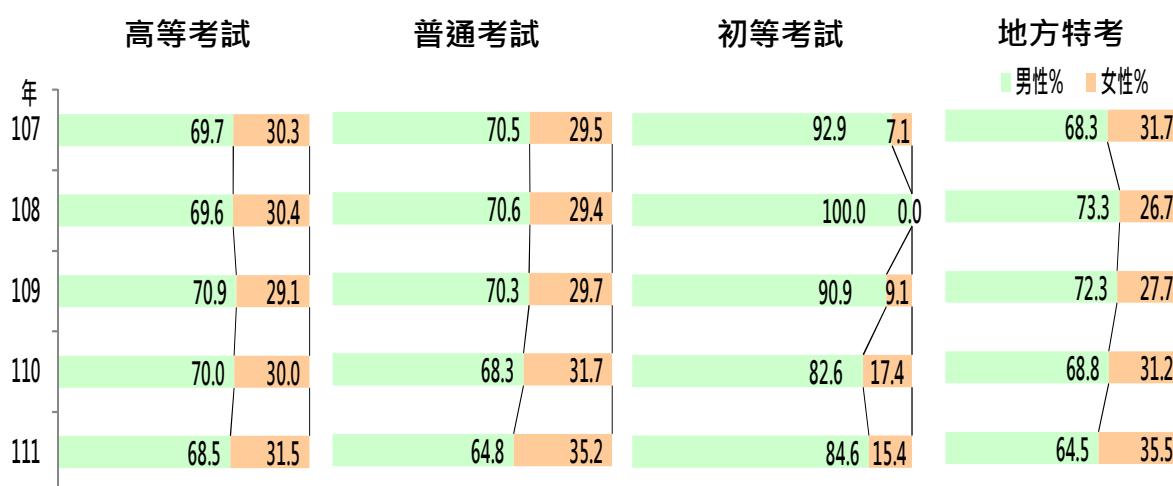
圖 1-9 歷年行政類錄取人員性別比率-按考試等別分



資料來源：考選部

近 5 年技術類錄取人數以男性居多，高等考試、普通考試及地方特考男性比率占 64%以上，初等考試占逾 82%。111 年與 107 年相較，各考試女性比率皆呈上升，其中初等考試、普通考試分別增 8.3、5.7 個百分點較多。

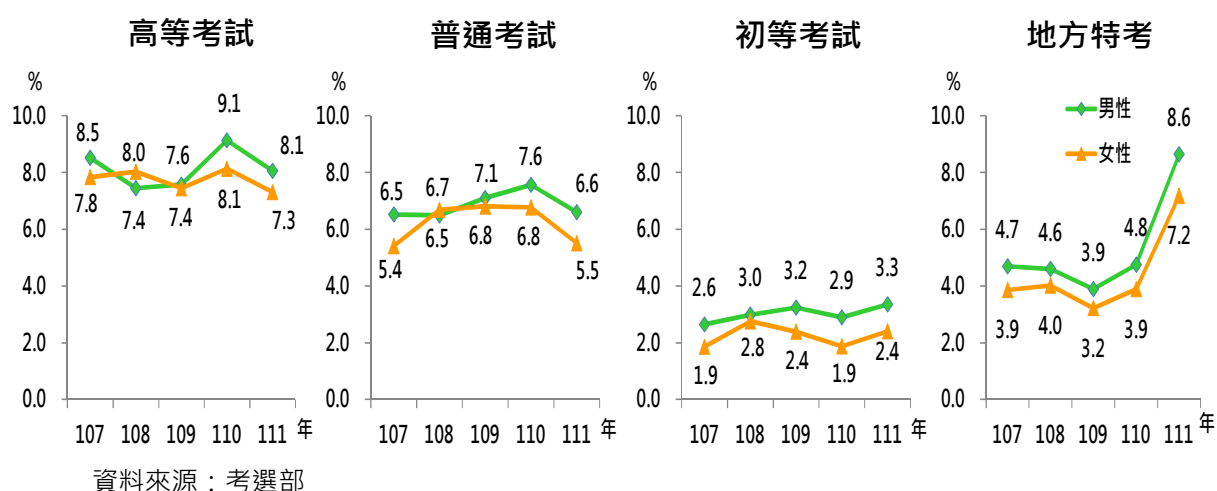
圖 1-10 歷年技術類錄取人員性別比率-按考試等別分



資料來源：考選部

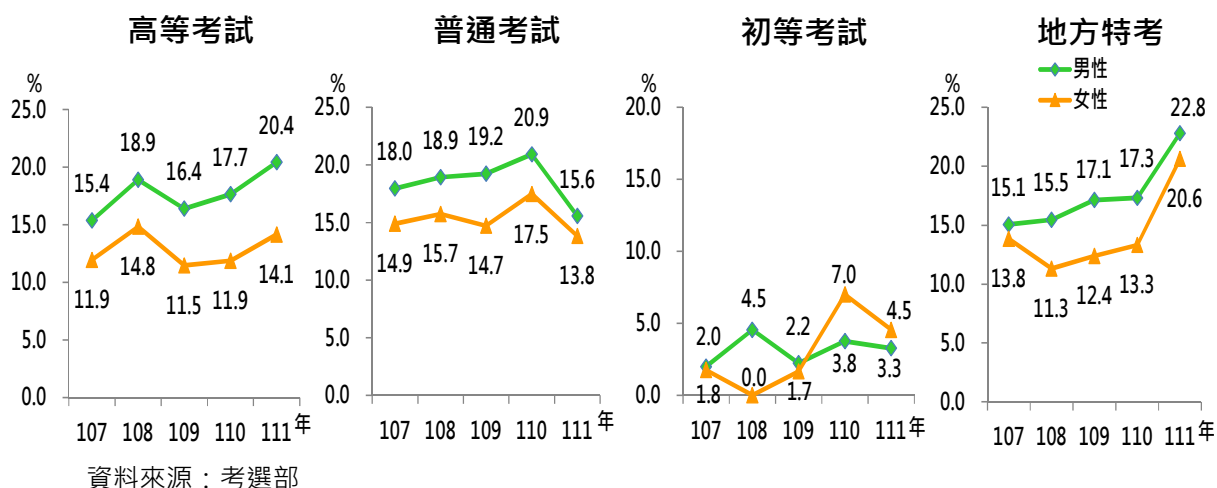
111 年行政類考試男女錄取率分別為，高等考試：8.1%及 7.3%；普通考試：6.6%及 5.5%；初等考試：3.3%及 2.4%；地方特考：8.6%及 7.2%，男性錄取率均高於女性。觀察近 5 年各類考試行政類錄取率，除 108 年高等考試及普通考試女性略高於男性外，其餘各年各考試女性錄取率低於男性。

圖 1-11 歷年行政類錄取率—按考試等別及性別分



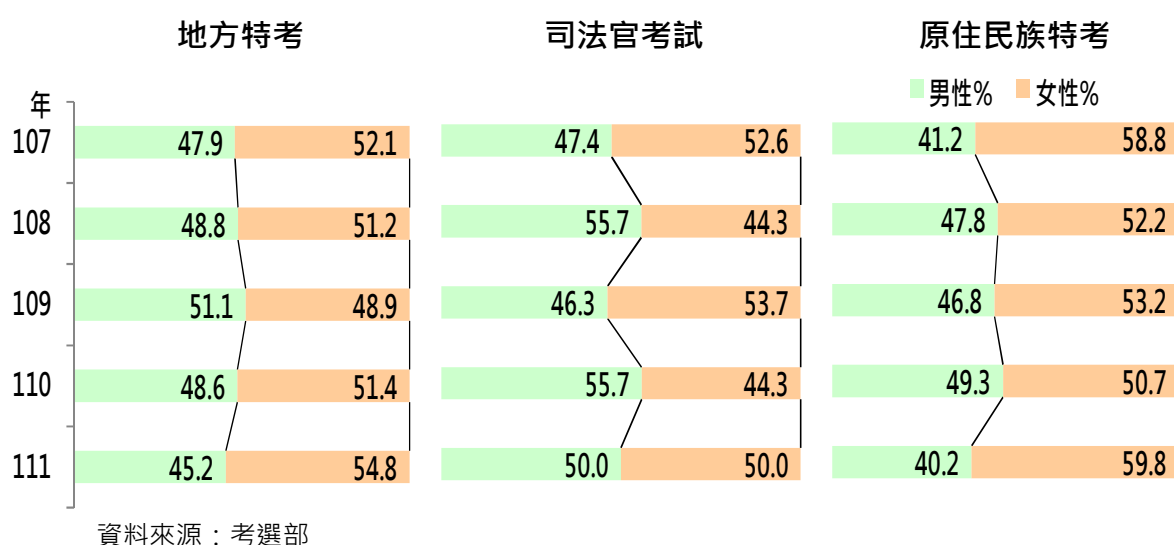
111 年技術類考試男女錄取率分別為，高等考試：20.4%及 14.1%；普通考試：15.6%及 13.8%；初等考試：3.3%及 4.5%；地方特考：22.8%及 20.6%，其中初等考試女性錄取率高於男性，其餘考試男性錄取率高於女性，又以高等考試男性高出女性 6.3 個百分點最高。觀察近 5 年各類考試技術類錄取率，除 110 年及 111 年初等考試男性低於女性外，其餘各年男性高於女性，各年各考試兩性錄取率差距約逾 1 個百分點，差距較行政類為大。

圖 1-12 歷年技術類錄取率—按考試等別及性別分



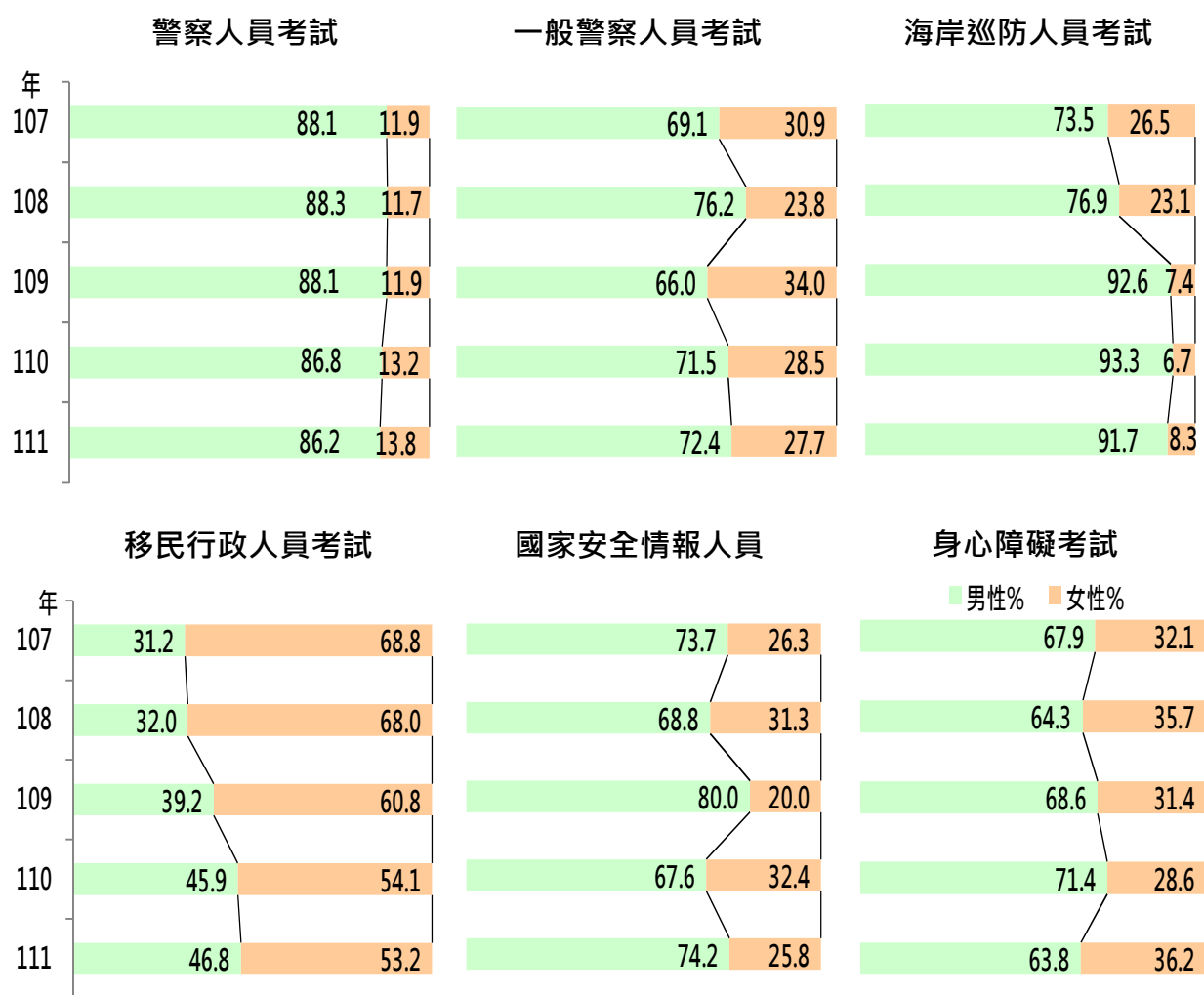
由於公務人員特種考試性質差異大，男女錄取人數及錄取率不同。其中近 5 年男女錄取人數差距較小者為地方特考及司法官考試，男女錄取人數平均比率差距約在 4 個百分點以內，原住民族考試男女錄取人數比率差距約為 10 個百分點。

圖 1-13 歷年特種考試錄取人員性別比率—按考試別分



近年公務人員特種考試中，因考試類科屬性、教育端職業特性及性別對於職業選擇之取向，致錄取人數呈現差異。其中警察人員、一般警察人員、海岸巡防人員、國家安全情報人員及身心障礙特考男性錄取人數高出女性甚多；移民行政則以女性錄取人數較多，惟近年男性占比漸增；然而若從錄取率（錄取人數 / 到考人數）觀察，一般警察人員、國家安全情報人員、移民行政人員及身心障礙特考男女性別錄取率差異並不懸殊。

圖 1-14 歷年特種考試錄取人員性別比率差距懸殊者—按考試別分



資料來源：考選部

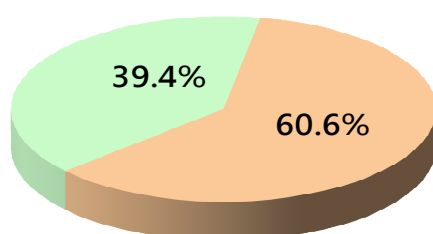
二、專門職業及技術人員考試篇

111 年專門職業及技術人員高等考試報考人數為 91,461 人，其中男性 36,075 人，占 39.4%，女性 55,386 人，占 60.6%；及格人數為 17,487 人，其中男性 5,471 人，占 31.3%，女性 12,016 人，占 68.7%，女性占比較 110 年下降 0.7 個百分點。

近 5 年女性報考人數比率約維持在 60%，至及格人數各年微幅波動，占比介於 67%至 70%之間。

圖 2-1 111 年專技人員「高等考試」
報考人員性別比率

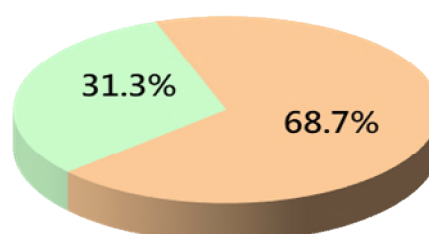
■ 男性比率(%) ■ 女性比率(%)



資料來源：考選部

圖 2-2 111 年專技人員「高等考試」
及格人員性別比率

■ 男性比率(%) ■ 女性比率(%)

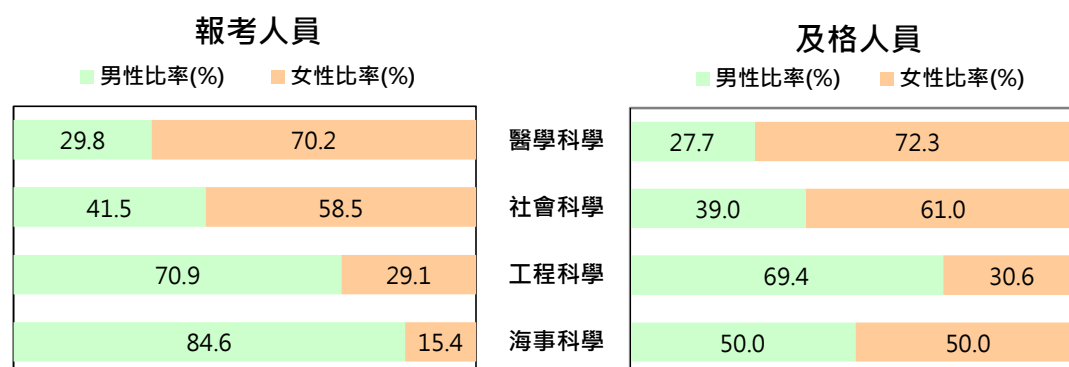


資料來源：考選部

111 年專門職業及技術人員高等考試各類別報考與及格人數在兩性間呈現明顯差異，其中醫學科學類及社會科學類女性報考與及格比率均高於男性，前者女性占比 70%左右，後者約為 60%上下，主因係護理師、社會工作師、營養師及會計師等考試女性報考人數較多所致。

工程科學類則是男性報考比率與及格比率均高於女性，男性占 70%左右，主因係報考各類技師、建築師及消防設備師等考試以男性居多所致。海事科學類部分，111 年僅辦理驗船師考試，以男性報考人為主，約占 84.6%，男女及格比率各占半數。

圖 2-3 111 年專技人員「高等考試」報考與及格人員性別比率-按類別分



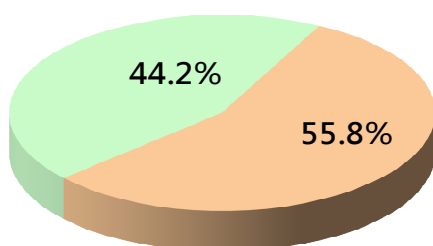
資料來源：考選部

111 年專門職業及技術人員普通考試報考人數為 46,794 人，其中男性 20,689 人，占 44.2%，女性 26,105 人，占 55.8%。及格人數為 8,801 人，其中男性 3,854 人，占 43.8%，女性 4,947 人，占 56.2%。

近 5 年女性報考人數比率與及格人數比率穩定，介於 54%至 57%之間。

圖 2-4 111 年專技人員「普通考試」
報考人員性別比率

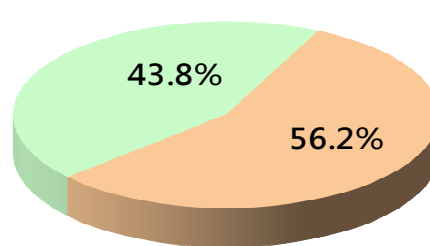
■ 男性比率(%) ■ 女性比率(%)



資料來源：考選部

圖 2-5 111 年專技人員「普通考試」
及格人員性別比率

■ 男性比率(%) ■ 女性比率(%)

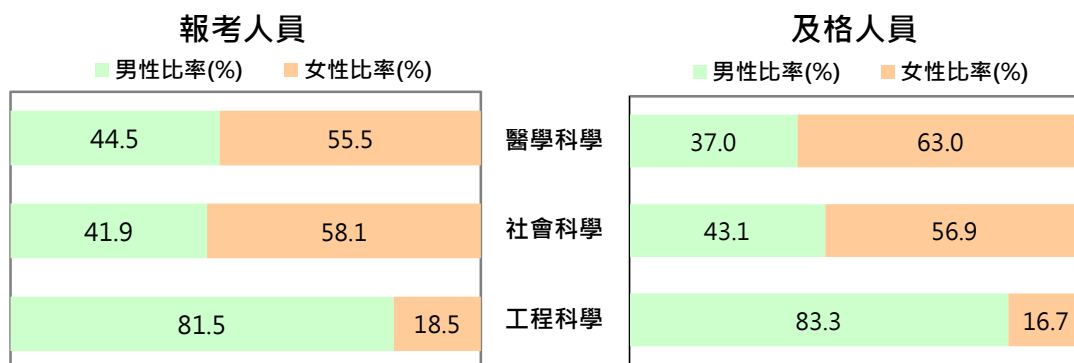


資料來源：考選部

111 年社會科學類之女性報考比率高於男性，女性占 58.1%，主因係記帳士、導遊人員及領隊人員等考試女性報考人數高於男性較多所致，醫學科學類之女性報考比率則占 55.5%；兩類別及格比率亦以女性較高，分別為 56.9%及 63.0%。

工程科學類男性報考比率 81.5%，明顯高於女性，主因係報考消防設備士考試人數以男性居多，反映至及格人數亦以男性為多，占比達 83.3%。

圖 2-6 111 年專技人員「普通考試」報考與及格人員性別比率-按類別分

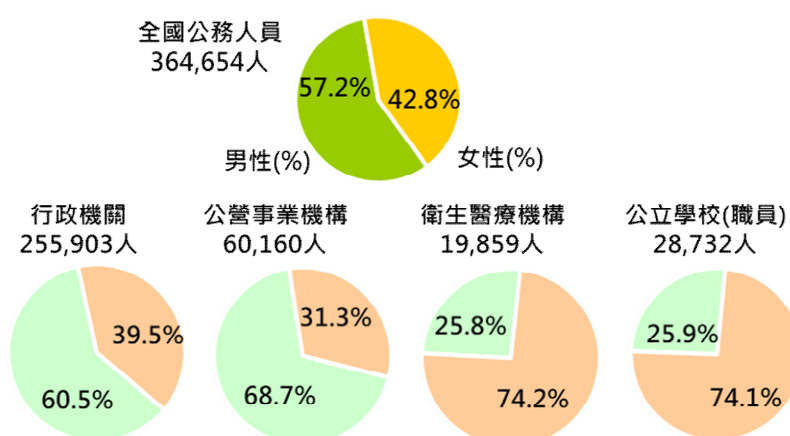


資料來源：考選部

三、全國公務人員篇

111 年底公務人員人數為 364,654 人，其中男性占 57.2%，女性占 42.8%，顯示公務人員男性多於女性，主因係行政機關（含警察行政）及公營事業機構男性人數多於女性，其男性比率分占 60.5%、68.7%；另衛生醫療機構及公立學校（職員）女性比率為 74.2%、74.1%，因業務性質而呈現女性多於男性。若就行政機關不含警察行政人員觀察，則男性比率為 48.7%，女性提升為 51.3%，女性比率反轉高於男性。

圖 3-1 111 年底全國公務人員性別比率

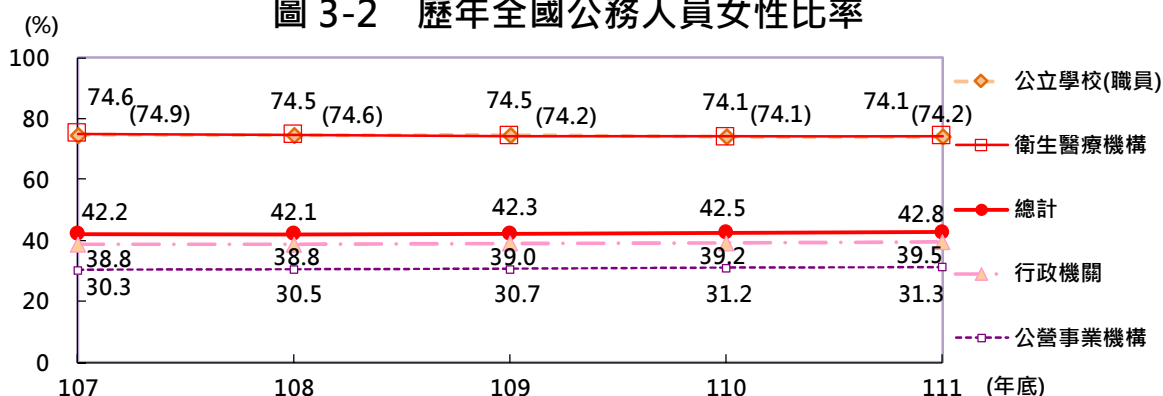


資料來源：銓敘部

說明：公務人員係指於各級政府機關、公立學校、公營事業機構擔任組織法規所定編制內職務支領俸給之文職人員，但不包括公立學校教師、軍職人員及各機關學校約聘僱人員、技工、工友、正式工員、駐衛警察與臨時人員。

107 年至 111 年公務人員女性比率呈穩定微幅成長，由 107 年底之 42.2% 提升至 111 年底之 42.8%，主因係行政機關之女性比率由 107 年底之 38.8% 提升至 111 年底之 39.5%，增加 0.7 個百分點，及公營事業機構由 107 年底之 30.3% 提升至 111 年底之 31.3%，增加 1.0 個百分點，衛生醫療機構及公立學校（職員）則維持在 74.1% 至 74.9% 之間。

圖 3-2 歷年全國公務人員女性比率

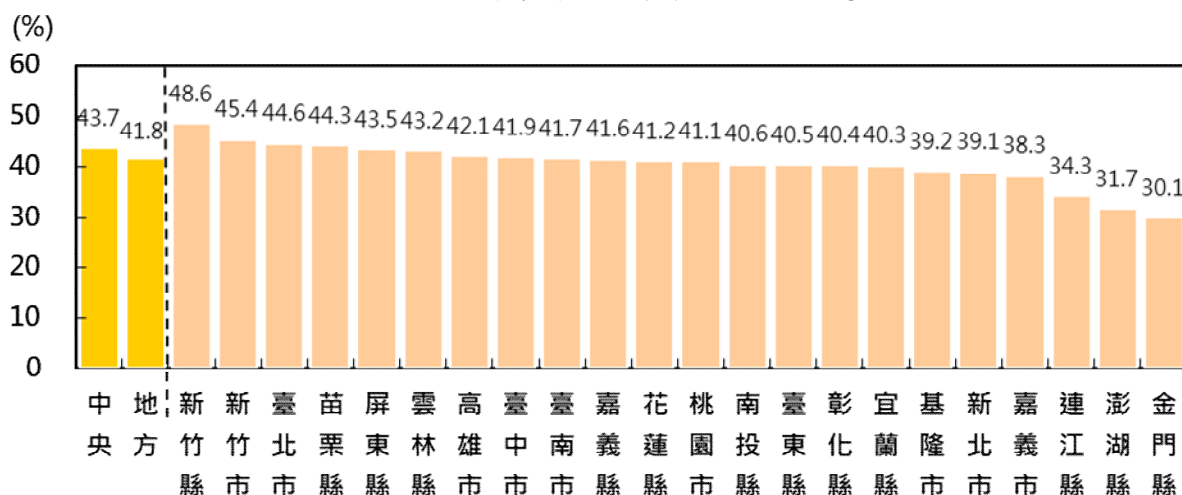


資料來源：銓敘部

說明：括號內數據為衛生醫療機構。

111 年底中央機關與地方機關女性比率分別為 43.7%及 41.8%，中央機關較地方機關高出 1.9 個百分點。從各縣市女性比率之排序觀察，新竹縣 48.6%居首，新竹市 45.4%居次，臺北市 44.6%居第三；金門縣之女性比率 30.1%最低，澎湖縣 31.7%次低，連江縣則為 34.3%，亦顯示外島地區男性比率較高，接近 70.0%。

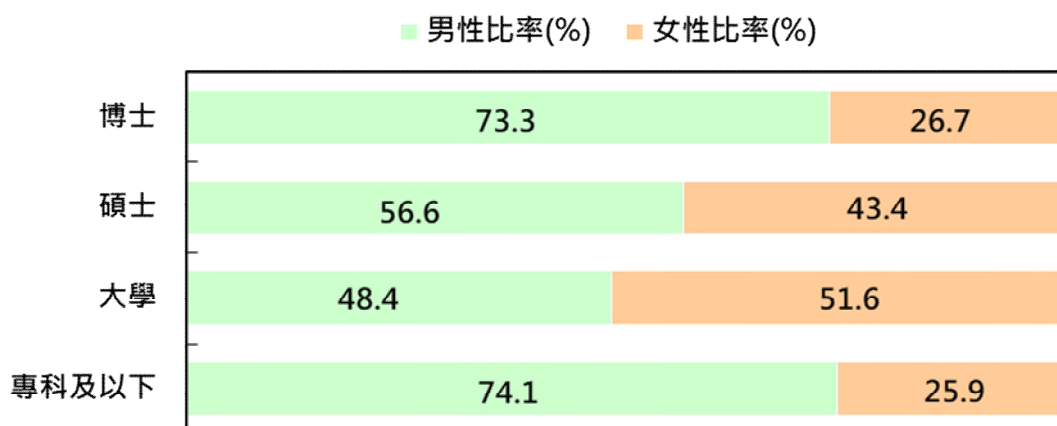
圖 3-3 111 年底公務人員女性比率-按縣市別分



資料來源：銓敘部

111 年底公務人員教育程度為大學學歷之女性比率為 51.6%，係各教育程度之女性比率唯一高於 50%者，超越男性之 48.4%。碩士以上學歷則呈現教育程度愈高，女性比率愈低之現象，其中碩士之女性比率為 43.4%，博士之女性比率為 26.7%；另大學以上各教育程度之女性比率亦皆呈現逐年提升趨勢。

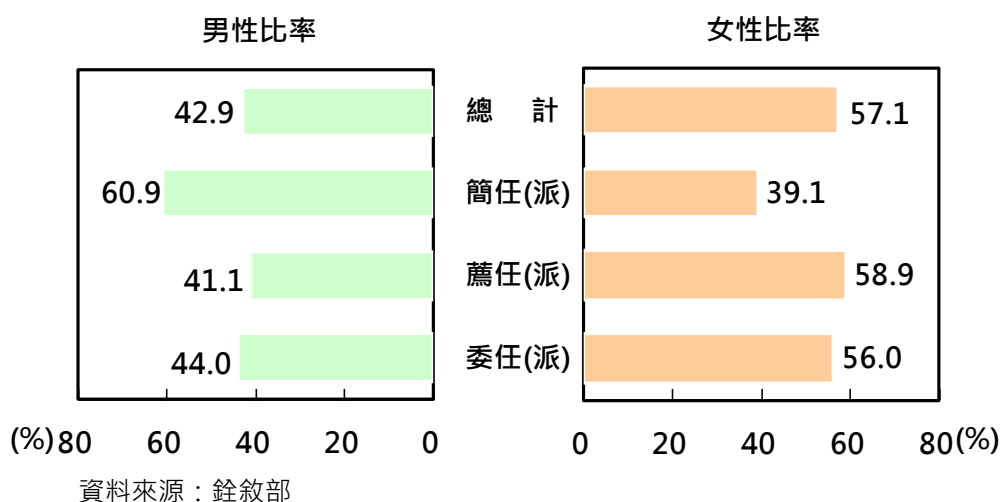
圖 3-4 111 年底公務人員性別比率-按教育程度分



資料來源：銓敘部

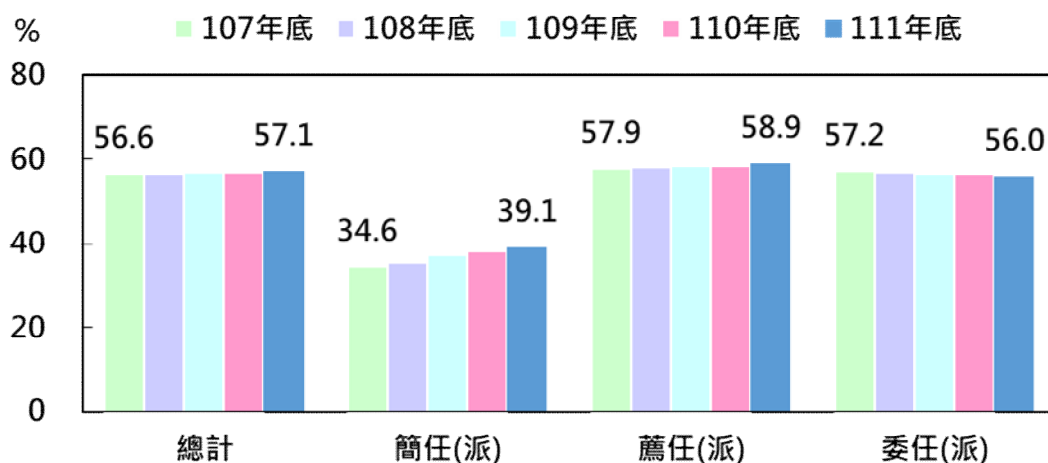
111 年底全國公務人員具簡薦委任(派)官等之人數，總計 195,475 人，其中男性占 42.9%，女性占 57.1%，女性高於男性 14.2 個百分點。若依官等觀察，委任(派)男性比率為 44.0%，女性 56.0%，薦任(派)男性比率為 41.1%，女性 58.9%，此二官等女性比率皆已超越男性，至於簡任(派)官等之性別比率，則男性為 60.9%，女性為 39.1%，女性比率低於男性。

圖 3-5 111 年底公務人員性別比率-按官等別分



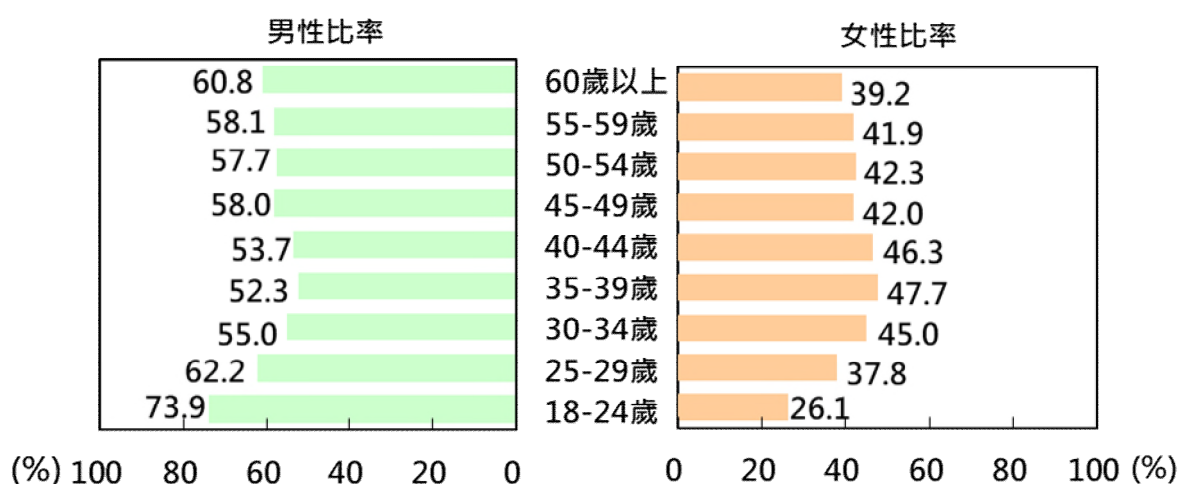
近年各官等女性比率之變化情形，具有簡薦委任(派)官等之女性比率由 107 年底之 56.6%，至 108 年底降為 56.5%，111 年底回升至 57.1%。其中以簡任(派)由 34.6% 提升至 39.1%，增加 4.5 個百分點最多，呈現逐年上升趨勢，薦任(派)由 57.9% 提升至 58.9%，增加 1.0 個百分點次之，委任(派)則由 57.2% 降至 56.0%，減少 1.2 個百分點。

圖 3-6 歷年公務人員女性比率-按官等別分



111 年底公務人員平均年齡男性 43.6 歲，女性 43.7 歲。各年齡組之女性比率，以 35-39 歲之 47.7%最高，40-44 歲女性比率 46.3%次之；男性比率則以 18-24 歲之 73.9% (以警察人員居多) 最高，25-29 歲 62.2%次之。

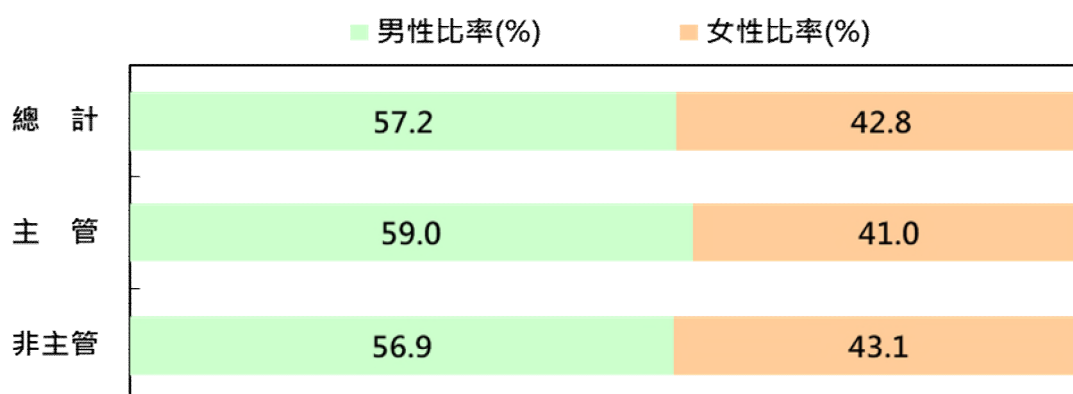
圖 3-7 111 年底公務人員性別比率-按年齡分



資料來源：銓敘部

111 年底全國公務人員擔任主管之人數為 58,121 人，其中男性占 59.0%，女性占 41.0%，男性高於女性 18.0 個百分點。

圖 3-8 111 年底公務人員性別比率-按主管、非主管分

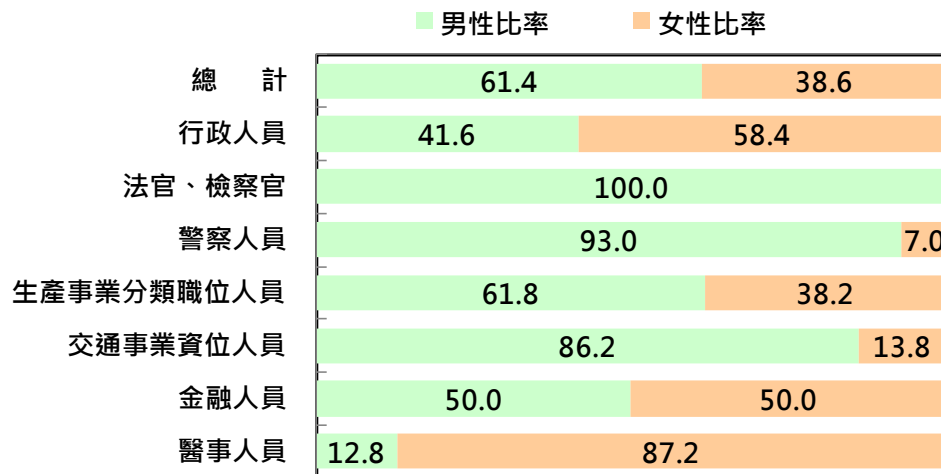


資料來源：銓敘部

說明：主管人數係以通用主管職稱為計列原則，包含#長、#主任、(副)主任委員、主任秘書、總工程司、(副)總幹事、(副)執行秘書、大使、公使、(副)代表、(副)領事(#表示任何字串)。

111 年底原住民族任公務人員人數 6,705 人，占全國公務人員人數之 1.8%，其中男性 4,114 人，占 61.4%，女性 2,591 人，占 38.6%。原住民族任公務人員集中於行政人員（3,598 人）及警察人員（2,552 人），兩者合占 91.7%，其中男性以警察人員 2,374 人最多，女性則以行政人員 2,100 人為最多，醫事人員 251 人次之。

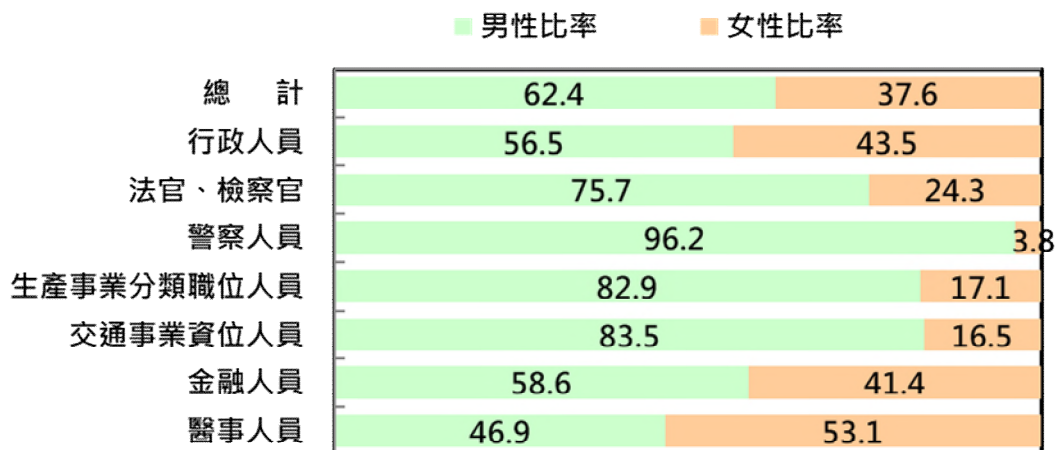
圖 3-9 111 年底原住民族任公務人員性別比率—按人員類別分



資料來源：銓敘部

111 年底身心障礙者任公務人員人數 6,940 人，占全國公務人員人數之比率為 1.9%，其中男性 4,330 人，占 62.4%；女性 2,610 人，占 37.6%。身心障礙者任公務人員以行政人員 5,266 人最多，占 75.9%，警察人員 527 人次之，交通事業資位人員 406 人再次之，且男、女性皆以行政人員為最多，分別為 2,974 人及 2,292 人。

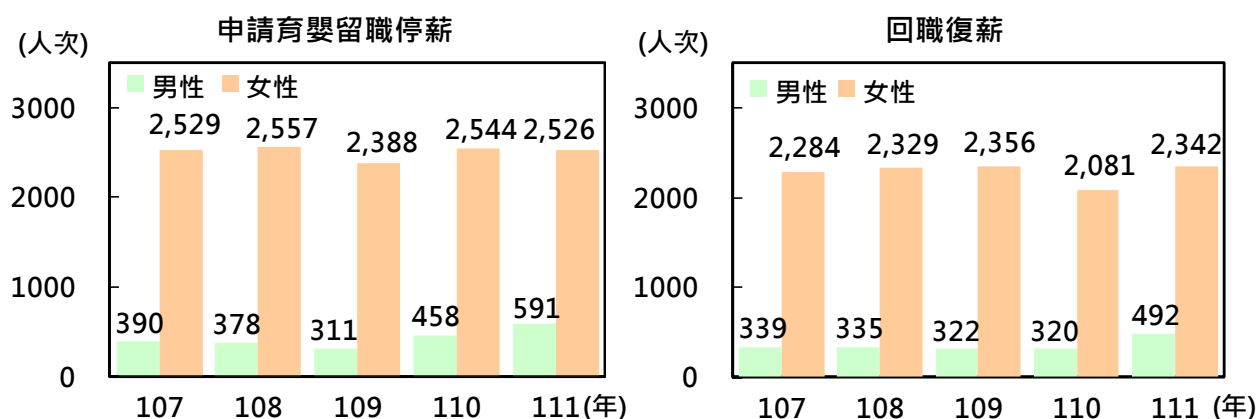
圖 3-10 111 年底身心障礙者任公務人員性別比率—按人員類別分



資料來源：銓敘部

111 年公務人員申請育嬰留職停薪為 3,117 人次，其中男性為 591 人次，女性 2,526 人次為男性之 4.3 倍，男女所占比率分別為 19.0%及 81.0%。公務人員申請育嬰留職停薪之回職復薪則為 2,834 人次，其中男性為 492 人次，女性 2,342 人次，為男性之 4.8 倍，男女所占比率分別為 17.4%及 82.6%。

圖 3-11 歷年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪

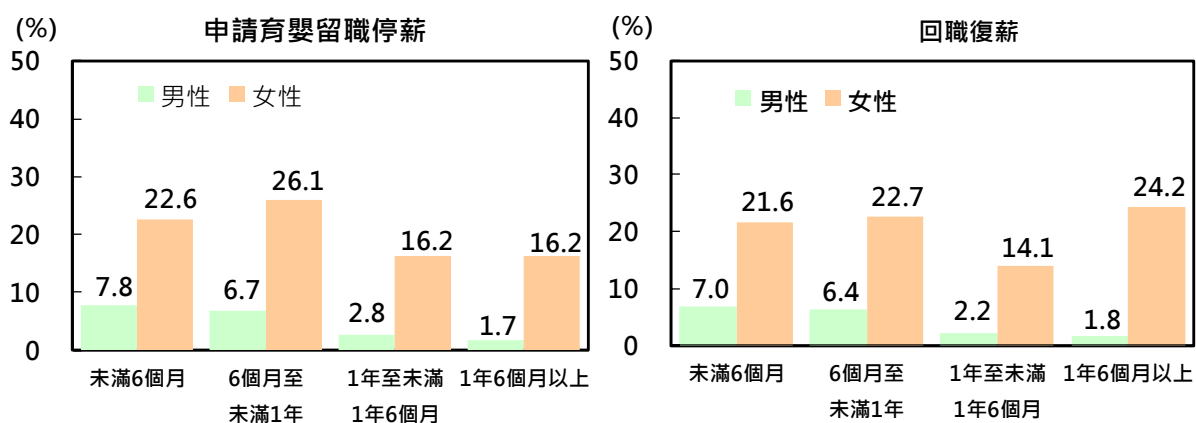


資料來源：銓敘部銓審資料檔

說明：1.申請人次係當年度申請育嬰留職停薪並經銓敘部辦理登記之人次，不含教師及未送銓敘部銓敘審定之公營事業人員。
2.回職復薪人次係當年度回職復薪並經銓敘部審定之人次。

111 年申請育嬰留職停薪之時間，女性以申請 6 個月至未滿 1 年之 812 人次最多，占申請總人次之 26.1%，而以申請未滿 6 個月者占 22.6%次之；男性以申請未滿 6 個月者之 242 人次最多，所占比率僅為總人次之 7.8%，大幅低於女性申請人次。回職復薪者女性以申請 1 年 6 個月以上者人次最多，占回職復薪總人次之 24.2%，男性則以申請未滿 6 個月者人次最多，占 7.0%。

圖 3-12 111 年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人員性別比率



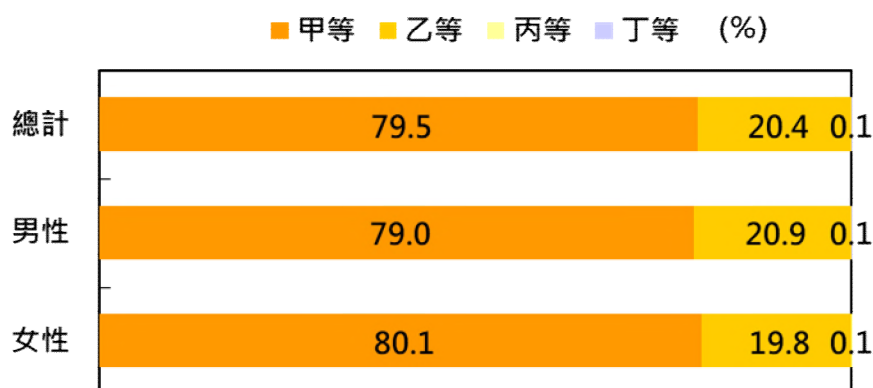
資料來源：銓敘部銓審資料檔

說明：111 年申請總人次=100，111 年回職復薪總人次=100。

四、考績及獎懲業務篇 (最新考績資料為 110 年)

110 年公務人員參加年終考績及另予考績者共 287,962 人 (未計列法官、檢察官職務評定 3,485 人)，經銓敘審定結果，考列甲等者 228,937 人，占 79.5%，考列乙等者 58,842 人，占 20.4%，考列丙、丁等者合計 183 人，占 0.1%。若按性別觀察，男性中考列甲等者占 79.0%，乙等者占 20.9%，女性中考列甲等者占 80.1%，乙等者占 19.8%，女性中考列甲等者之比率比男性多 1.1 個百分點。

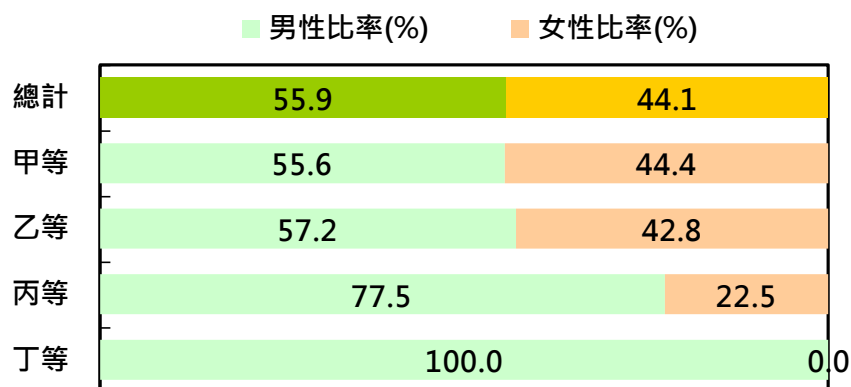
圖 4-1 110 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果



資料來源：銓敘部考績資料檔

110 年公務人員參加考績者 (未計列法官、檢察官職務評定 3,485 人)，男性為 161,028 人，占 55.9%，女性為 126,934 人，占 44.1%。考列甲等者，男性占 55.6%，女性占 44.4%，與參加考績之男女比率相近；考列乙等者，男性占 57.2%，女性占 42.8%；考列丙等者，男性占 77.5%，女性占 22.5%；考列丁等者僅有男性 1 人。

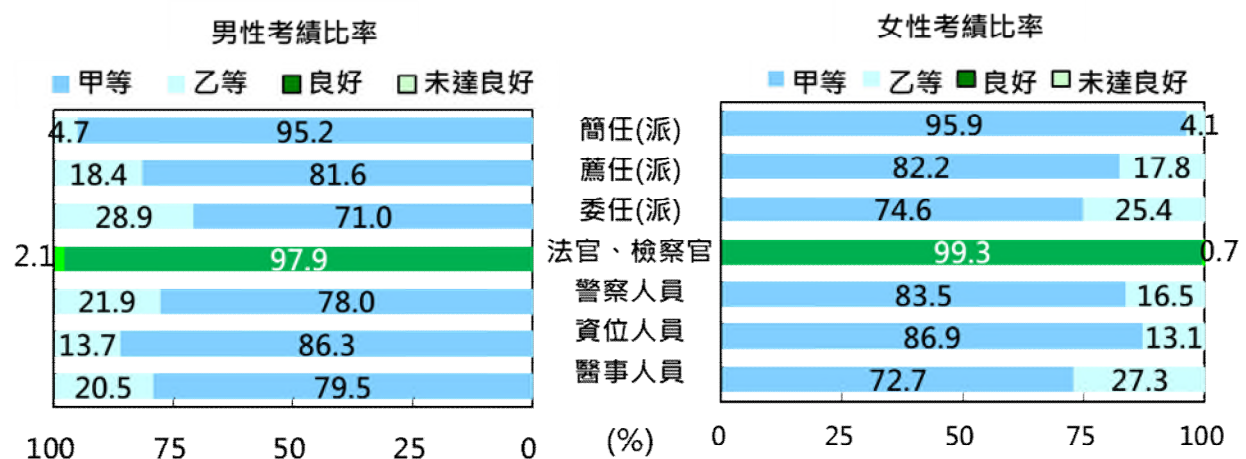
圖 4-2 110 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果之性別比率



資料來源：銓敘部考績資料檔

110 年公務人員參加考績者，若依官等別分，簡任(派)男性考列甲等比率為 95.2%，乙等為 4.7%，簡任(派)女性考列甲等比率為 95.9%，乙等為 4.1%；薦任(派)男女性考列甲等比率分別為 81.6%及 82.2%；委任(派)男女性考列甲等比率分別為 71.0%及 74.6%，法官、檢察官職務評定良好之比率，則男性為 97.9%，女性為 99.3%。

圖 4-3 110 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果-按官等別分

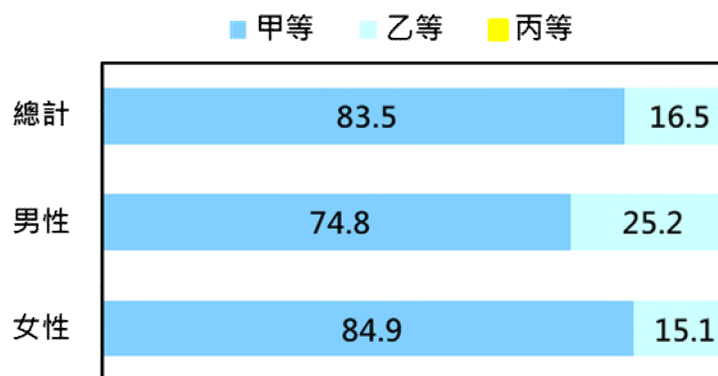


資料來源：銓敘部考績資料檔

說明：法官、檢察官項目係職務評定良好及未達良好之比率。

110 年公務人員申請育嬰留職停薪之回職復薪人數為 2,401 人，參加考績人數為 1,537 人，經銓敘審定結果，考列甲等者 1,283 人，占 83.5%，考列乙等者 254 人，占 16.5%，無考列丙等者。若就性別觀察，回職復薪之男性參加考績人數為 222 人，其中考列甲等者占 74.8%，乙等者占 25.2%，回職復薪之女性參加考績人數為 1,315 人，其中考列甲等者占 84.9%，乙等者占 15.1%，呈現回職復薪女性考列甲等之比率較男性高出 10.1 個百分點。

圖 4-4 110 年申請育嬰留職停薪回職復薪人員考績銓敘審定結果

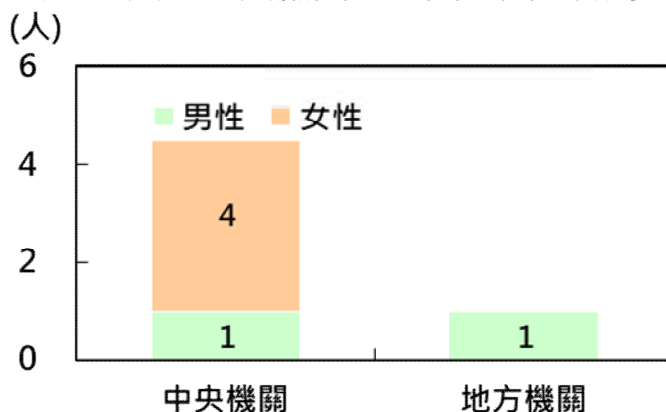


資料來源：銓敘部考績資料檔

為激勵公務人員工作意願及發揮潛能，依據 104 年 3 月 25 日考試院修正發布之「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」第 11 條規定，現職公務人員個人或團體，由機關推薦參選公務人員傑出貢獻獎截止日前 5 年內，具有該條各款事蹟之一者，得頒給傑出貢獻獎；分為個人獎及團體獎，每年總獎額以 10 名為限，其中團體獎獎額以 4 名為限，111 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎者計 6 名。

111 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎者人數 6 人，男 2 人，女性 4 人，按機關別分，則中央機關得獎者為 5 位，地方機關得獎者 1 位。

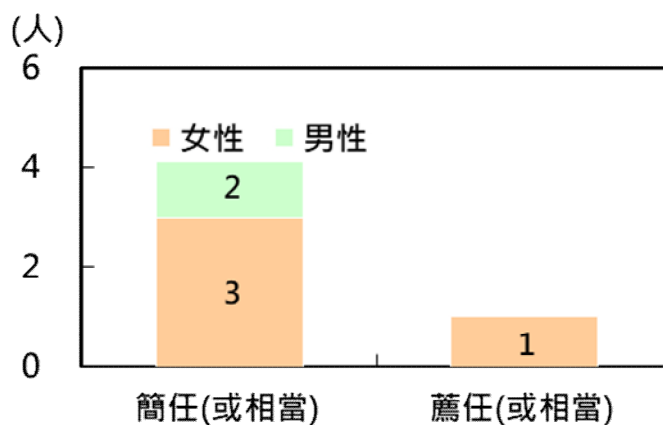
圖 4-5 111 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及機關別分



資料來源：銓敘部

從官職等來看，111 年傑出貢獻獎個人獎得獎者為簡任 5 位 (占 83.3%)，薦任 1 位 (占 16.7%)。

圖 4-6 111 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及官等別分

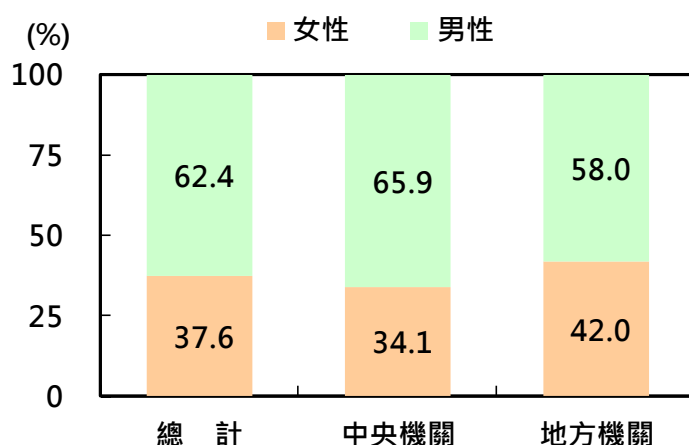


資料來源：銓敘部

為激勵公務人員工作意願及發揮潛能，依據 104 年 3 月 25 日考試院修正發布之「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」第 7 條規定，現職公務人員品行優良且具有該條所列各款事蹟之一者，得被選拔為模範公務人員；111 年模範公務人員得獎者計 452 名。

111 年模範公務人員得獎者人數 452 人，其中男性 282 人（占 62.4%），女性 170 人（占 37.6%）；按機關別分，則中央機關 252 位（占 55.8%），男性占 65.9%，女性占 34.1%，地方機關 200 位（占 44.2%），男性占 58.0%，女性占 42.0%。

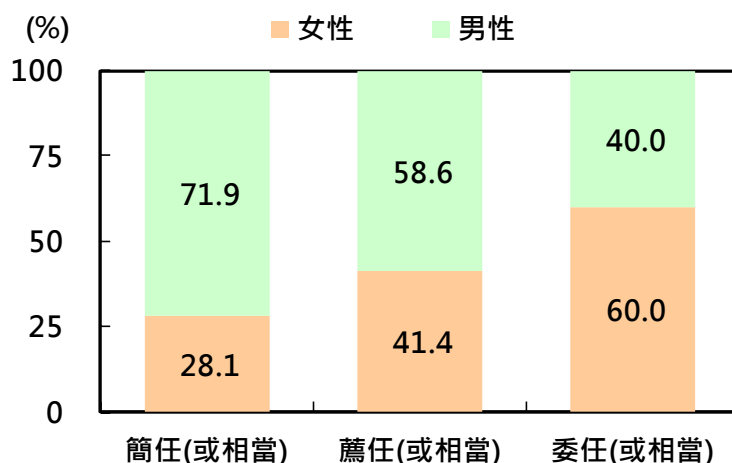
圖 4-7 111 年模範公務人員得獎者性別比率-按機關別分



資料來源：銓敘部

從官職等來看，111 年模範公務人員得獎者為簡任 128 位（占 28.3%），其中男性占 71.9%，女性占 28.1%；薦任 314 位（占 69.5%），男性占 58.6%，女性占 41.4%；委任 10 位（占 2.2%），男性占 40.0%，女性占 60.0%。

圖 4-8 111 年模範公務人員得獎者性別比率-按官等別分

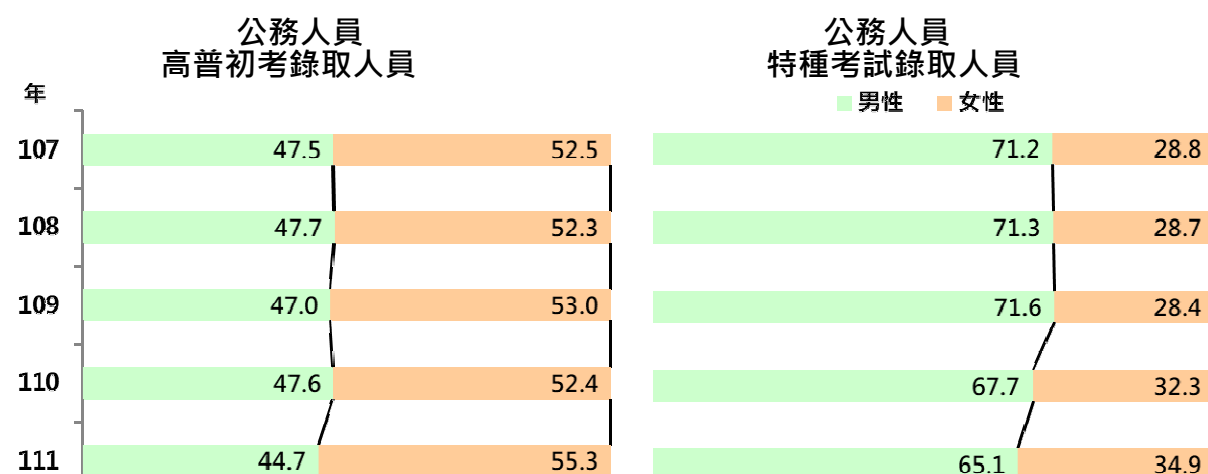


資料來源：銓敘部

五、培訓業務篇

111 年考試錄取人員訓練總人數為 8,567 人，男性占 55.9%，女性占 44.1%。若依考試類別分，公務人員高普初考錄取人員訓練人數為 3,840 人，女性占 55.3%，高於男性之 44.7%；公務人員特種考試錄取人員訓練人數為 4,727 人，女性占 34.9%，低於男性之 65.1%。近年資料均呈現高普初考錄取人員訓練人數，女性多於男性，而特種考試錄取人員訓練人數，則呈現男性多於女性之現象。

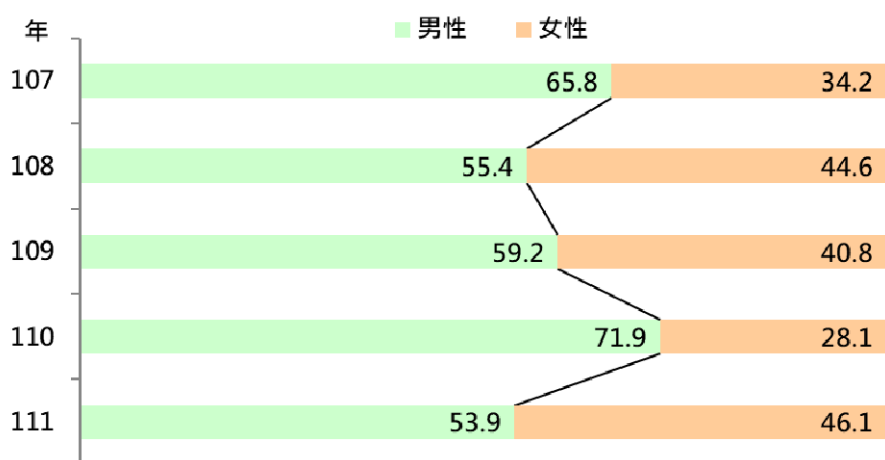
圖 5-1 歷年考試錄取訓練人員性別比率 - 按訓練類別分



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

111 年高普考試錄取人員保留受訓資格人數，女性比率為 46.1%，男性比率為 53.9%，107 年至 111 年高普考試錄取人員保留受訓資格人數，均呈現男性多於女性之現象。

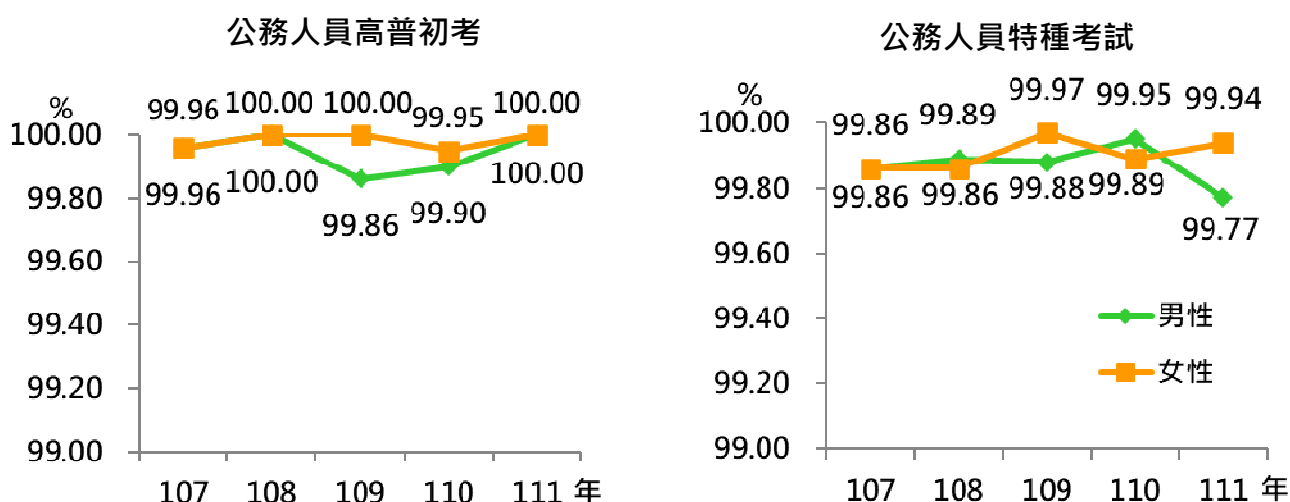
圖 5-2 歷年高普考試錄取訓練保留受訓資格人員性別比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

107 年至 111 年考試錄取訓練人員及格比率，公務人員高普初考及格比率約 99.97%，公務人員特種考試及格比率約 99.88%。若分性別觀察，不論何種考試錄取訓練，近年男性與女性及格率無明顯差異。

圖 5-3 歷年考試錄取訓練人員性別比率-按及格別分



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

107 年至 111 年各官等公務人員訓練進修人數，均以男性居多，惟除委任官等外，107 年至 111 年訓練進修人員之女性比率均呈現逐年增長趨勢。

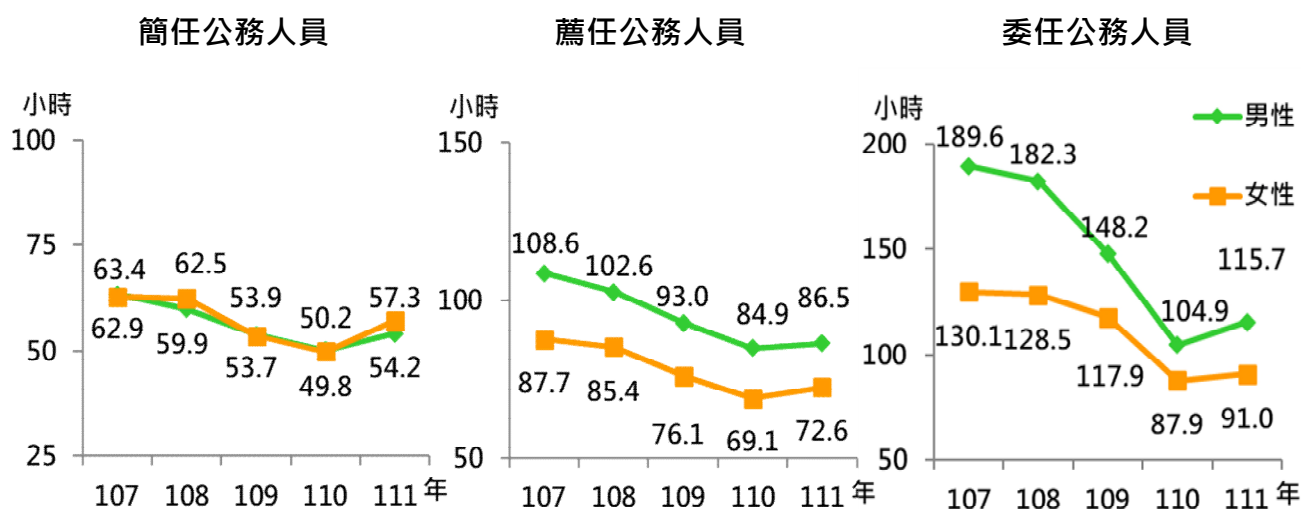
圖 5-4 歷年公務人員訓練進修人員性別比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

111 年公務人員訓練進修平均每人時數，簡任官等為 55.4 小時，薦任官等 79.9 小時，委任官等 106.1 小時，呈現官等愈低訓練進修時數愈多之現象。若分性別觀察，簡任官等女性公務人員平均訓練進修時數均較男性為多，簡任官等女性多 3.1 小時，而其他官等女性公務人員平均訓練時數均較男性為少，薦任官等女性少 13.9 小時，委任官等女性少 24.7 小時。

圖 5-5 歷年公務人員訓練進修平均每人時數



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

111 年¹薦升簡訓練人數為 1,500 人，其中女性占 44.7%，低於男性之 55.3%；委升薦訓練人數為 1,764 人，其中女性占 59.1%，高於男性之 40.9%；正升監訓練人數為 144 人，其中女性比率為 6.9%，男性比率為 93.1%；佐升正訓練人數為 2,248 人，其中女性比率為 10.6%，男性比率為 89.4%。近年資料均呈現薦升簡訓練人數男性多於女性，而委升薦訓練人數女性多於男性，正升監訓練及佐升正訓練則為男性多於女性之現象。

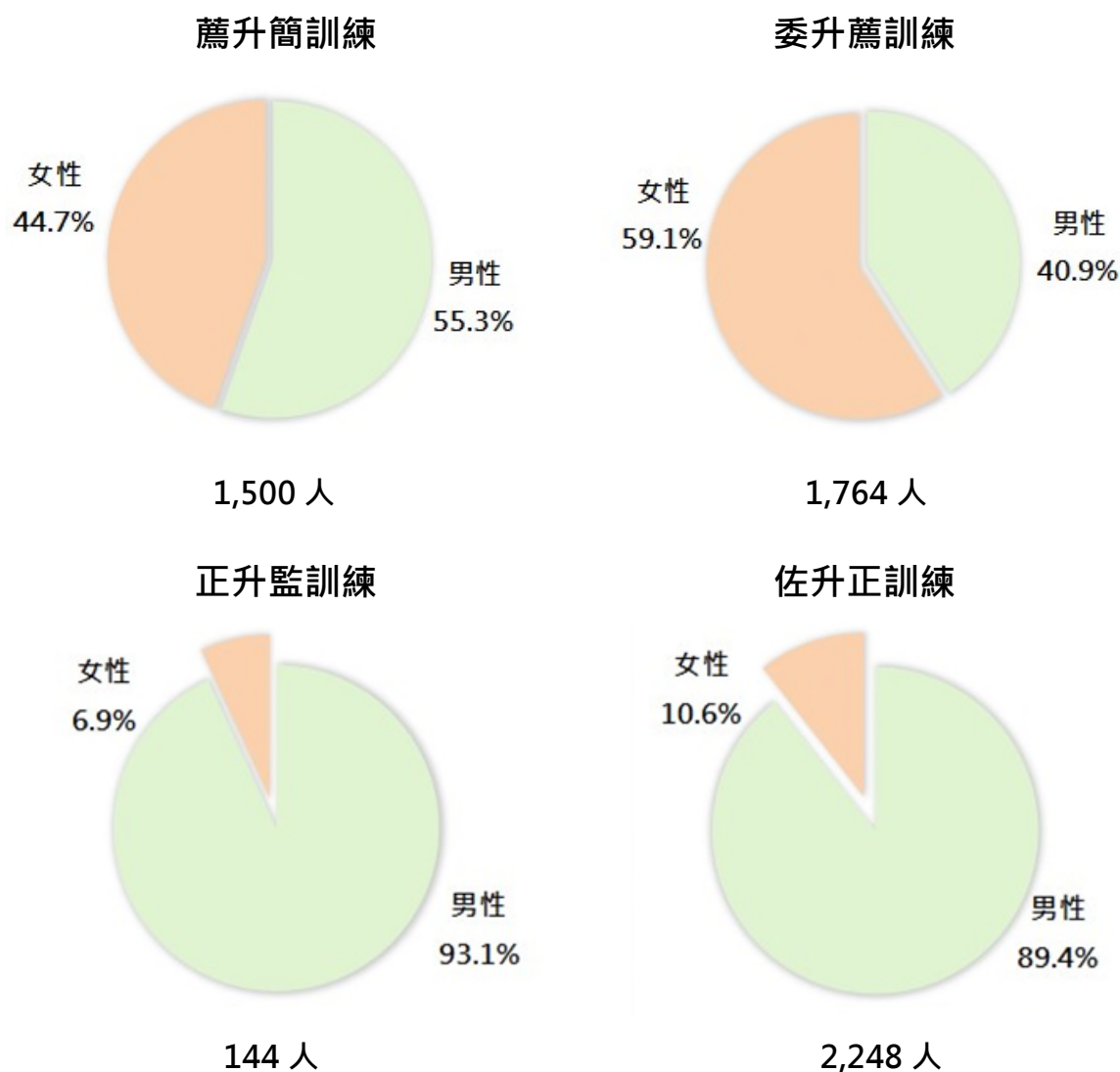
¹薦任公務人員晉升簡任官等訓練（簡稱薦升簡訓練）

委任公務人員晉升薦任官等訓練（簡稱委升薦訓練）

警正警察人員晉升警監官等訓練（簡稱正升監訓練）

警佐警察人員晉升警正官等訓練（簡稱佐升正訓練）

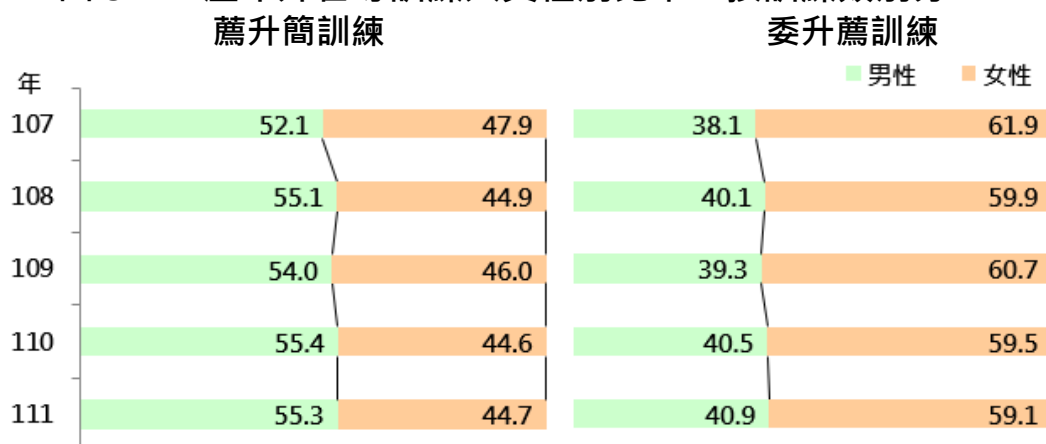
圖 5-6 111 年升官等訓練人員性別比率—按訓練類別分

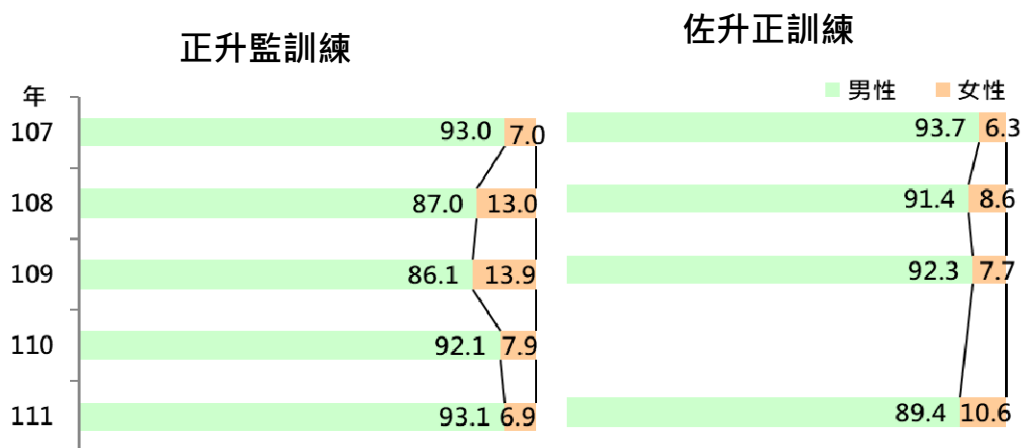


資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

註：110 年佐升正訓練因受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，延至 111 年辦理。

圖 5-7 歷年升官等訓練人員性別比率 - 按訓練類別分





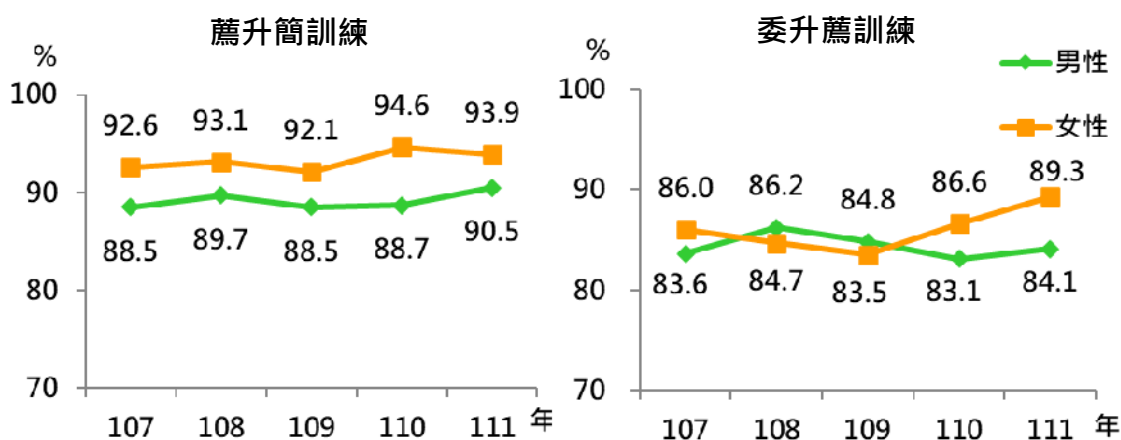
資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

註：110 年佐升正訓練因受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，延至 111 年辦理。

111 年薦升簡訓練及格人數為 1,380 人，其中女性及格比率為 93.9%，男性及格比率為 90.5%；委升薦訓練及格人數為 1,538 人，其中女性及格比率為 89.3%，男性及格比率為 84.1%；正升監訓練及格人數為 126 人，其中女性及格比率為 90.0%，男性及格比率為 87.3%；佐升正訓練及格人數為 1,963 人，其中女性及格比率為 99.2%，男性及格比率為 85.9%，顯示薦升簡訓練、委升薦訓練、正升監及佐升正訓練女性及格比率均較男性為高。

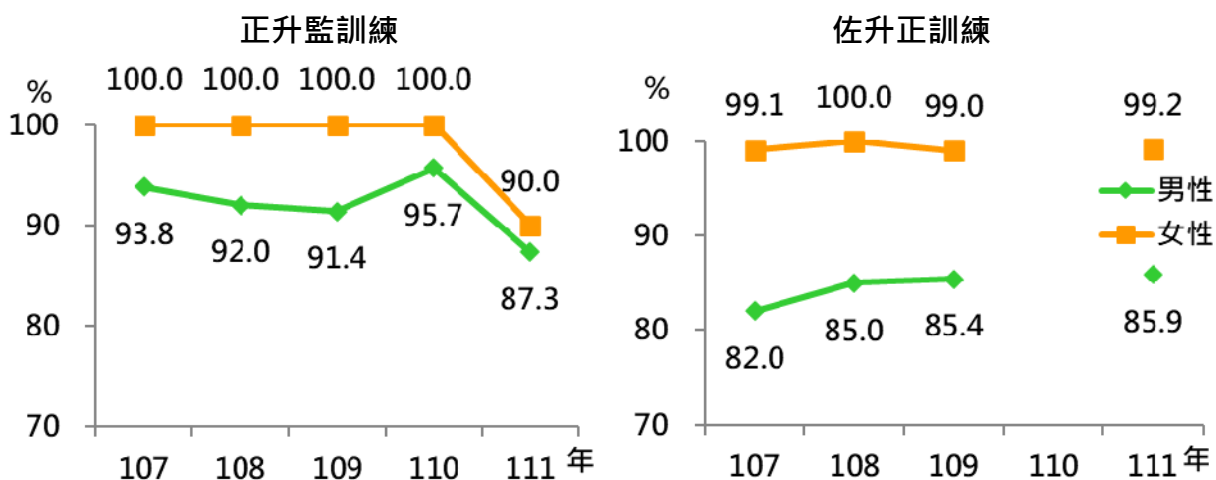
107 年至 111 年升任官等訓練平均及格比率，薦升簡訓練為 91.0%，委升薦訓練為 85.4%，正升監訓練為 92.7%，佐升正訓練為 85.4%。若分性別觀察，不論何種升官等訓練，近年女性升任官等訓練及格比率整體而言高於男性。

圖 5-8 歷年薦升簡訓練及委升薦訓練人員性別比率 - 按及格類別分



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

圖 5-9 歷年正升監訓練及佐升正訓練人員性別比率—按及格類別分

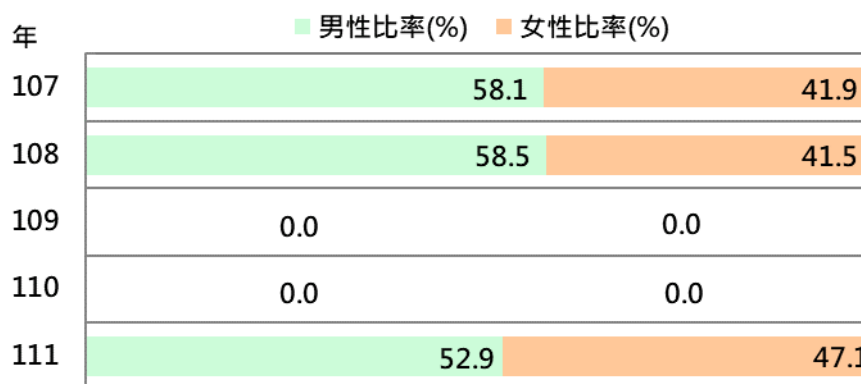


資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

註：110 年佐升正訓練因受嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，延至 111 年辦理。

高階文官發展性訓練始自 99 年之高階文官培訓飛躍方案，分為「管理發展訓練」、「領導發展訓練」及「決策發展訓練」，訓練對象分別為簡任第十職等至第十一職等、簡任第十二職等及第十三職等或第十四職等人員。其課程時數：99 年及 100 年為 150 小時，101 年至 109 年為 200 小時，110 年為 180 小時，並安排有「性別平等及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」等課程。109 年因嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，於發布計畫接受報名階段即暫停辦理，110 年同樣受到疫情影響，該訓練延後至 111 年辦理。觀察近年訓練人數，近年女性比率居 41.5%~47.1%之間。

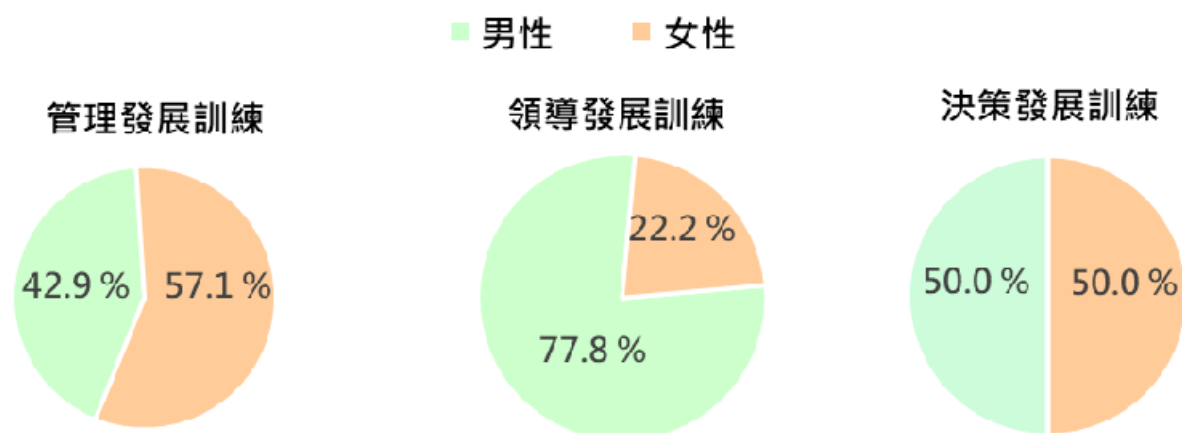
圖 5-10 歷年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

註：109 年因嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響暫停辦理，110 年因疫情影響延後至 111 年辦理。

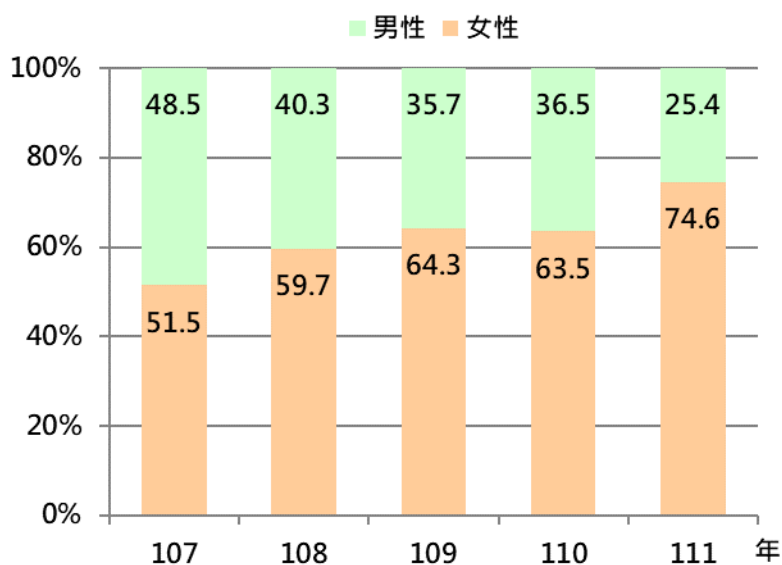
圖 5-11 111 年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率—按訓練類別分



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

國家文官學院辦理 111 年度考試錄取人員基礎訓練班務輔導員計 114 人次，其中男性 29 人次，比率 25.4%，女性 85 人次，比率 74.6%。

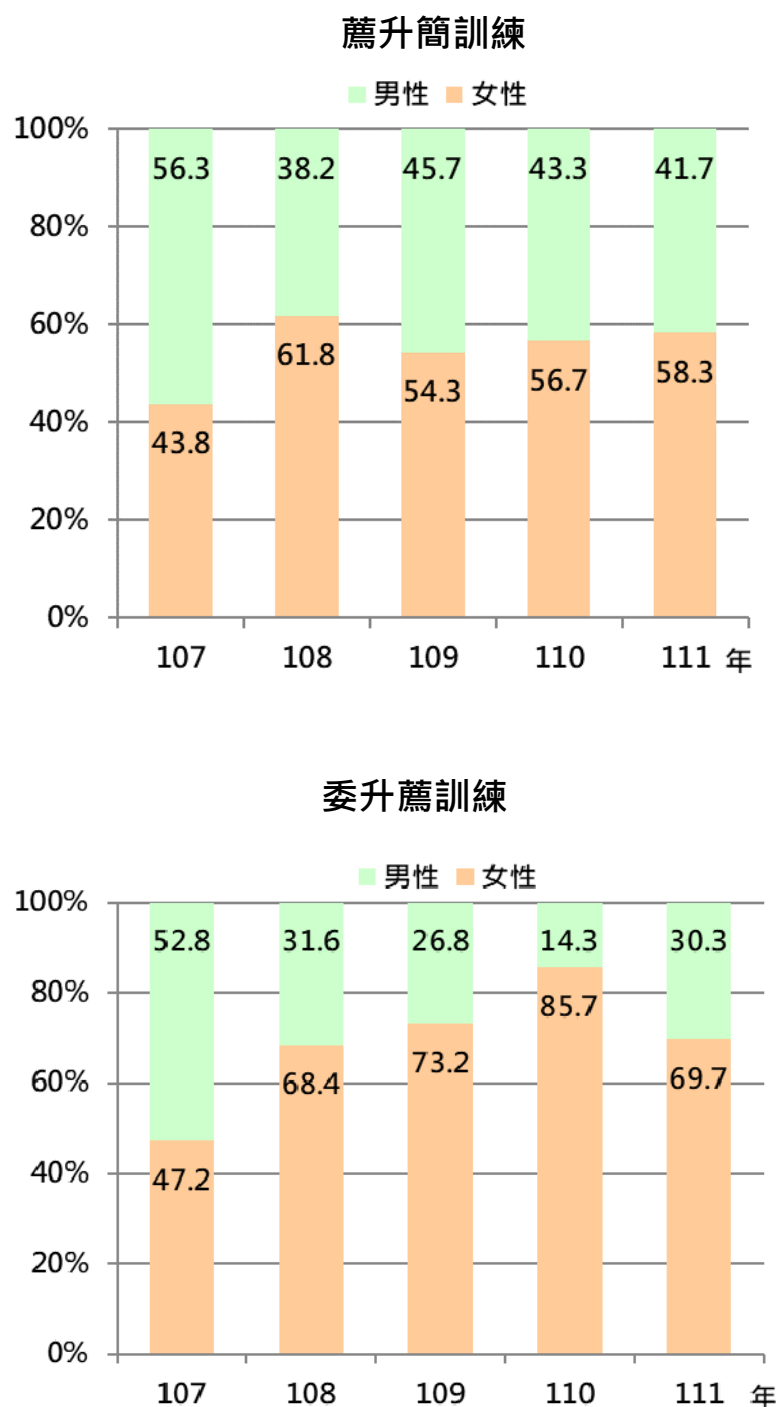
圖 5-12 歷年考試錄取人員基礎訓練「班務輔導員」性別比率



資料來源：國家文官學院

國家文官學院辦理 111 年度薦升簡訓練班務輔導員計 36 人次，其中男性 15 人次，比率 41.7%，女性 21 人次，比率 58.3%。另委升薦訓練班務輔導員計 33 人次，其中男性 10 人次，比率 30.3%，女性 23 人次，比率 69.7%。

圖 5-13 歷年公務人員升官等訓練「班務輔導員」性別比率

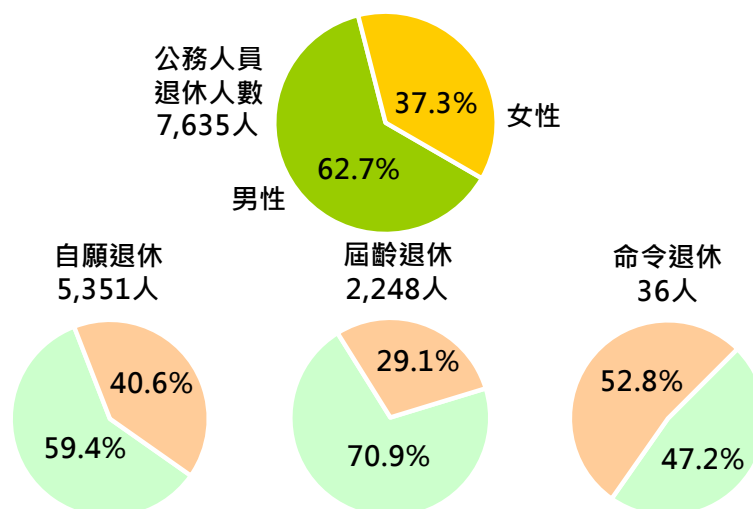


資料來源：國家文官學院

六、退休撫卹業務篇

111 年銓敘部辦理公務人員退休案件審查計 7,635 人，較 110 年之退休人數 5,746 人大幅增加 1,889 人，增幅高達 32.9%，其中男性為 4,789 人，女性為 2,846 人，分占 62.7%及 37.3%。若就退休類別觀察，自願退休人數為 5,351 人，其中男性占 59.4%，女性占 40.6%；屆齡退休男性占 70.9%，女性占 29.1%；命令退休之男性占 47.2%，女性占 52.8%。

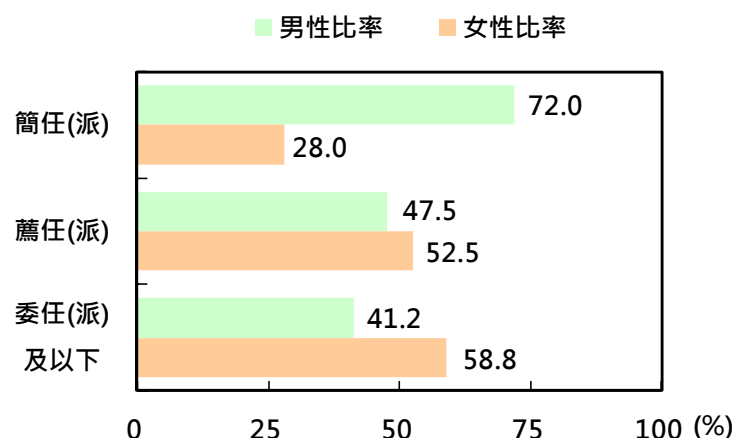
圖 6-1 111 年公務人員退休人數及性別比率



資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔

111 年公務人員具簡薦委任(派)官等之退休人數為 4,813 人，其中男性 2,378 人，女性 2,435 人。若從各官等觀察，111 年簡任(派)退休人數 624 人，男性占 72.0%，女性占 28.0%；另薦任(派)為 3,227 人，男性占 47.5%，女性占 52.5%；委任(派)及以下為 962 人，男性占 41.2%，女性占 58.8%。

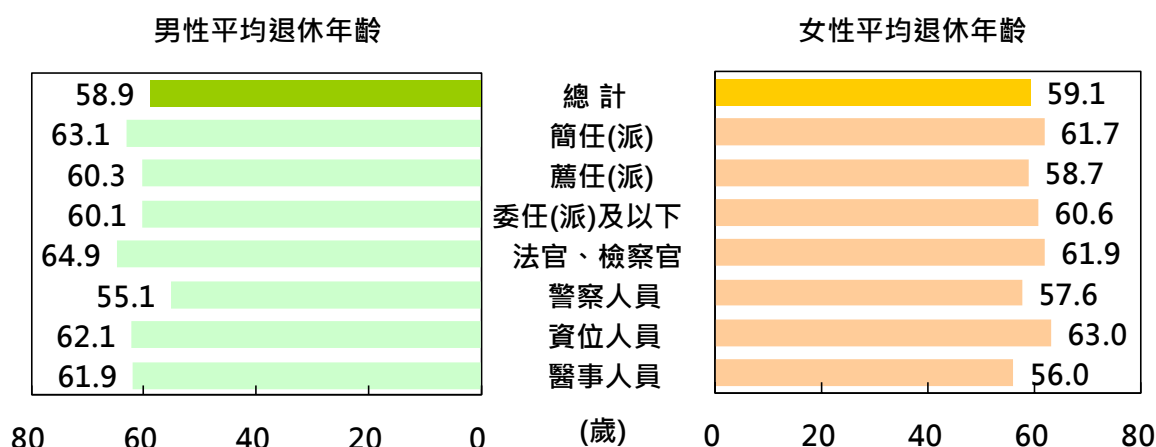
圖 6-2 111 年公務人員各官等退休人員性別比率



資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔

111 年公務人員平均退休年齡 59.0 歲，其中男性平均退休年齡 58.9 歲，女性平均退休年齡 59.1 歲，若從各官等觀察，簡任(派)人員男性平均退休年齡 63.1 歲，女性 61.7 歲，薦任(派)人員男性平均退休年齡 60.3 歲，女性 58.7 歲，此二官等之平均退休年齡為男性高於女性，另委任(派)及以下人員則女性平均退休年齡 60.6 歲，較男性之 60.1 歲高出 0.5 歲。

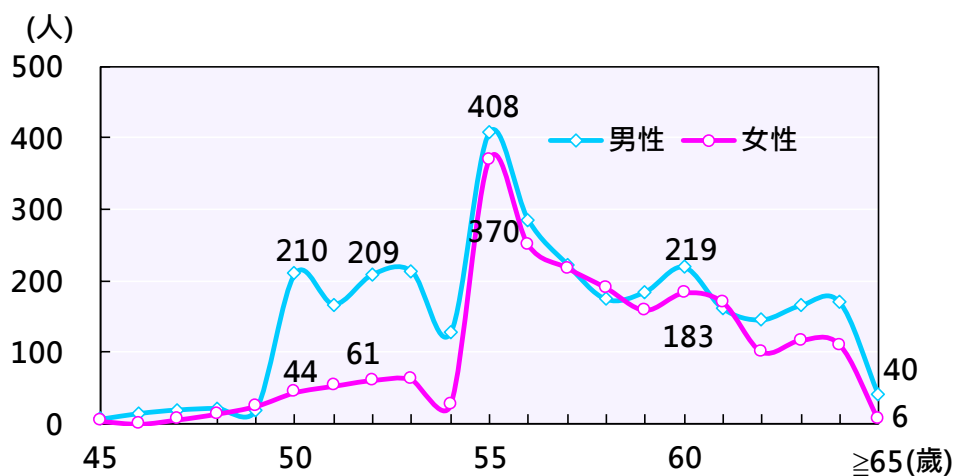
圖 6-3 111 年公務人員平均退休年齡-按官等及性別分



資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔

111 年公務人員自願退休人數，在 55 歲呈現退休高峰計 778 人，其中男性為 408 人，占 52.4%，女性為 370 人，占 47.6%。

圖 6-4 111 年公務人員自願退休人數 - 按年齡分

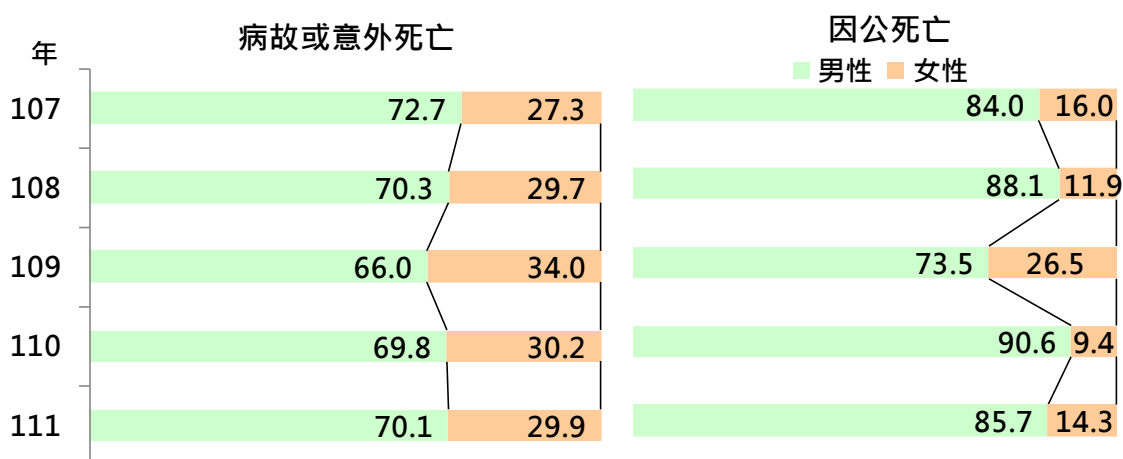


資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔

說明：公務人員任職滿 5 年，且年滿 65 歲者，應辦理屆齡退休；法官、檢察官因受憲法所定終身職之保障，退休年齡可逾 65 歲。

111 年公務人員撫卹人數為 232 人，其中男性 166 人，女性 66 人，分占 71.6%及 28.4%。若按撫卹類別區分，病故或意外死亡之撫恤人數 211 人，男女人數為 148 人(70.1%)及 63 人(29.9%)；因公死亡之撫恤人數 21 人，男女人數則分別為 18 人(85.7%)及 3 人(14.3%)，顯示各撫卹類別之撫卹人數，均呈現男性多於女性。

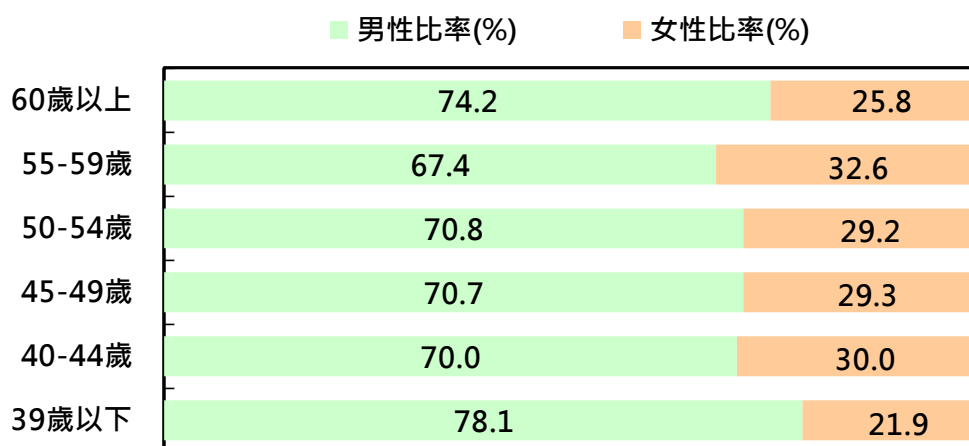
圖 6-5 歷年公務人員撫卹人員性別比率-按撫卹類別



資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔

111 年公務人員撫卹人數各年齡組之性別比率，男性比率以 39 歲以下年齡組占 78.1%最高，60 歲以上之 74.2%次之，另女性比率則以 55-59 歲年齡組占 32.6%最高，而以 40-44 歲之年齡組 30.0%次之。整體觀之，公務人員撫卹人數各年齡組之男性比率皆高於女性。

圖 6-6 111 年公務人員撫卹人員性別比率-按年齡分

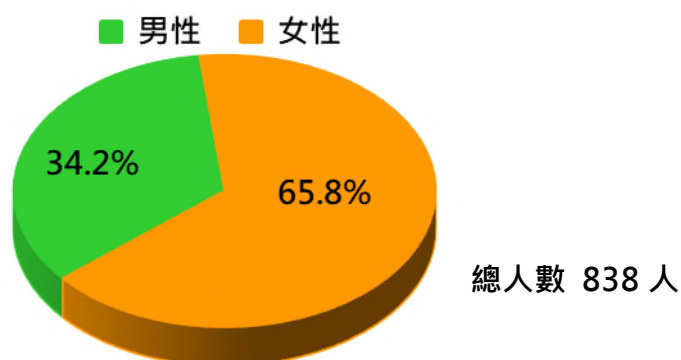


資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔

七、考試院暨所屬機關職員篇

111 年底考試院暨所屬機關職員人數 838 人，其中男性 287 人(占 34.2%)、女性 551 人(占 65.8%)，女性人數多於男性。就近 5 年觀察，男女性別比率變動不大，總人數平均為 847 人，男性比率平均為 34.4%，女性比率平均為 65.6%。

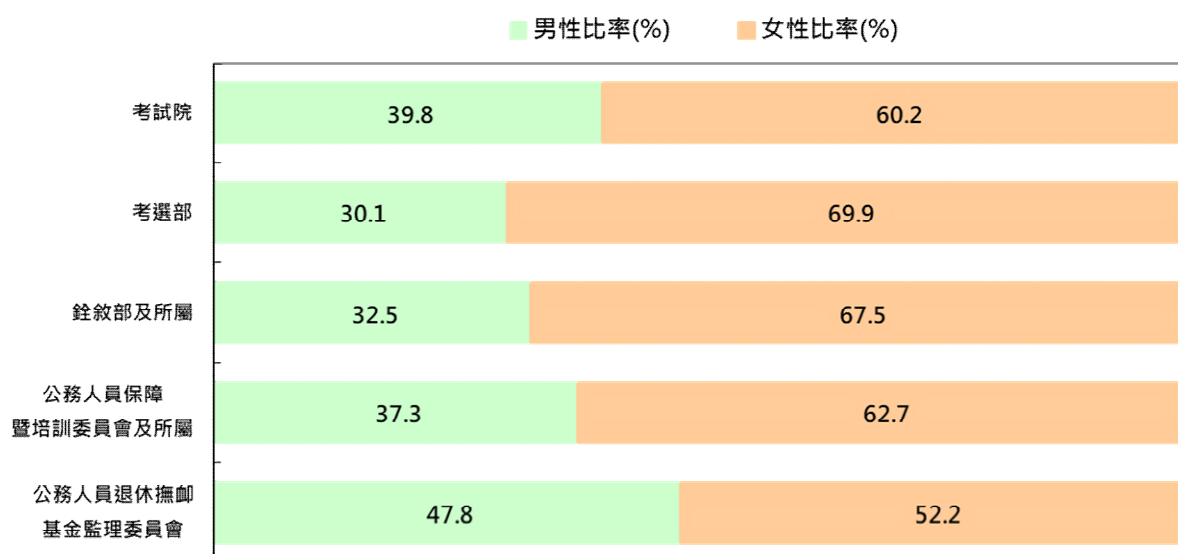
圖 7-1 111 年底考試院暨所屬機關職員人數及性別比率



資料來源：考試院

111 年底考試院暨所屬機關，以公務人員退休撫卹基金監理委員會女性比率最低，為 52.2%，其餘機關均高於 60%，以考選部女性比率 69.9% 最高，銓敘部及所屬次之，占 67.5%。

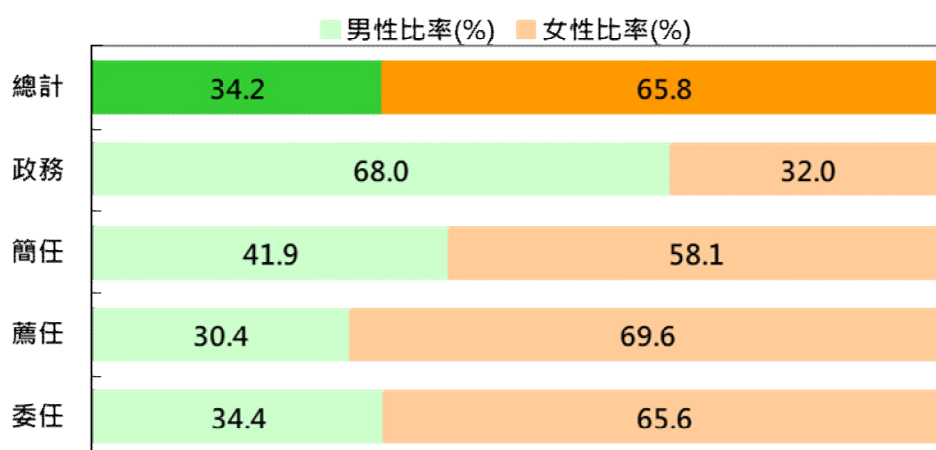
圖 7-2 111 年底考試院暨所屬機關職員性別比率-按機關別分



資料來源：考試院

111 年底考試院暨所屬機關政務人員女性比率 32.0%，簡任(派)官等女性比率為 58.1%，女性比率高於男性，且高於全國簡任(派)官等女性比率之 39.1%；薦任(派)及委任(派)官等部分，女性人數比率分別為 69.6%、65.6%，女性人數較男性多，亦高於全國薦任(派)及委任(派)官等之女性比率 58.9%、56.0%。

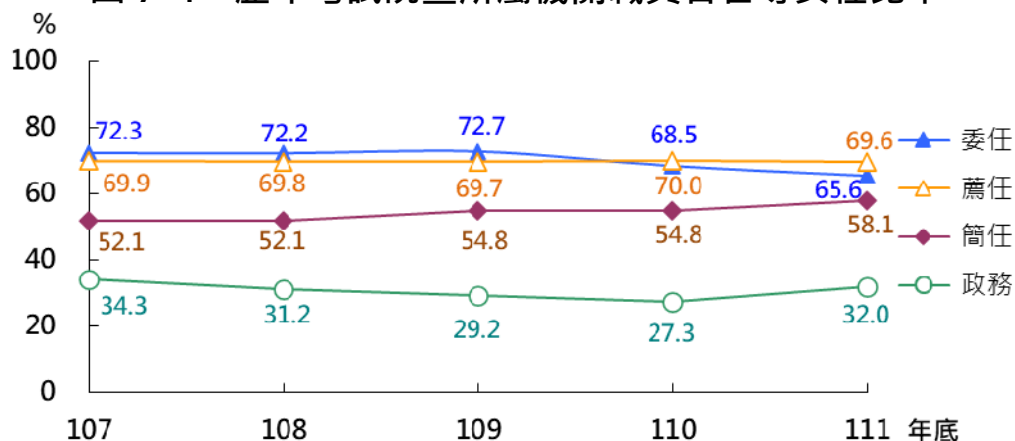
圖 7-3 111 年底考試院暨所屬機關職員各官等性別比率



資料來源：考試院

107 年底至 111 年底考試院暨所屬機關，各官等職員人數女性比率變動趨勢，政務人員由 34.3%降至 32.0%；簡任人員由 52.1%升至 58.1%；薦任人員由 69.9%微降至 69.6%；委任人員由 72.3%降至 65.6%。各官等女性比率以簡任官等上升幅度最大，而以委任官等下降幅度最大。

圖 7-4 歷年考試院暨所屬機關職員各官等女性比率



資料來源：考試院