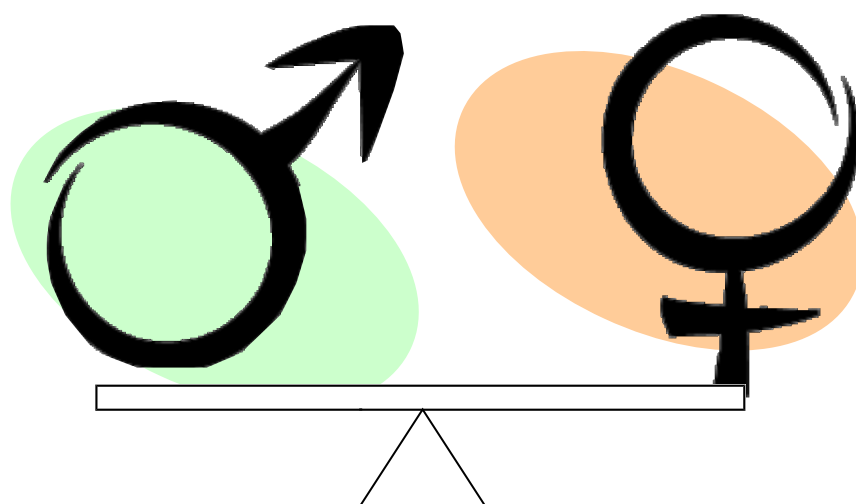


2021 年

考試院性別圖像



考試院編製
中華民國 111 年 8 月出版

前言

本院為落實消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）施行法，於 101 年 5 月訂定「考試院性別平等委員會設置要點」，並據以成立「考試院性別平等委員會」，同年 12 月召開第一次會議，決議通過「考試院推動性別平等實施計畫（101~103 年）」，其中性別統計與分析，由本院暨所屬部會合力完成「2012 年考試院性別統計指標」，並於次年 4 月提報本院第二次性別平等委員會議。

「考試院性別統計指標」架構，按本院暨所屬各部會主要業務分為七大單元 - 公務人員考試、專門職業及技術人員考試、全國公務人員、考績及獎懲業務、培訓業務、退休撫卹業務、考試院暨所屬機關職員，依性別屬性呈現公務人員從考試到退離之狀況。

本指標資料逐年採滾動修正，為期內容更完備，依業務執行內容適時增列統計項目，並參酌性別平等委員會委員意見修正，如 2020 年性別統計指標之圖形「百分比堆疊直條圖」及「折線圖」，修改為「含資料標記之百分比堆疊橫條圖」及「含資料標記之折線圖」等，俾利閱讀及歷年數據比較。

另 102 年 8 月本院性別平等委員會第三次會議決議產製考試院性別圖像，即以考試院性別統計指標為藍本，摘述具代表性之性別統計數據，編製「考試院性別圖像」，併載於本院性別平等專區。

「考試院性別統計指標」及「考試院性別圖像」之完成，感謝本院暨所屬部會長官及同仁指導與協助，內容若有未盡事宜，尚祈各界不吝指教，無任感荷。

目 次

8

110 年底考試院暨所屬機關職員人數 835 人，其中男性 287 人，占 34.4%，女性 548 人，占 65.6%，女性人數多於男性。若就近 5 年觀察，雖男女性別比率變動不大，男性比率維持約 35%，女性則維持約 65%，惟職員總人數略呈下降趨勢。29

110 年底考試院暨所屬機關，女性比率均高男性。各機關職員女性以考選部女性比率 71.5% 最高，其次為銓敘部及所屬 66.5%，公務人員退休撫卹基金監理委員會女性比率最少，占 52.2%。

30

圖 7-2 110 年底考試院暨所屬機關職員性別比率-按機關別分

30

110 年底考試院暨所屬機關政務人員女性比率 27.3%；簡任官等女性比率為 54.8%，簡任女性比率高於男性，亦高於全國簡任(派)官等女性比率之 38.1%；薦任及委任官等女性比率則分別為 70.0%、68.5%，女性人數較男性多，亦高於全國薦任及委任官等女性比率 58.5%、56.5%。30

106 年底至 110 年底考試院暨所屬機關各官等職員女性比率變

動趨勢，政務由 34.3%降至 27.3%；簡任由 50.9%升至 54.8%；
薦任由 68.7%微升至 70.0%；委任由 78.4%降至 68.5%。各年
底委任女性比率略高於薦任女性比率，惟 110 年底則略低於薦
任女性比率。 31

一、公務人員考試篇

110 年公務人員高等考試報考人數 43,652 人，男性占 43.3%，女性占 56.7%；普通考試 42,001 人，男性占 39.0%，女性占 61.0%；初等考試 28,174 人，男性占 36.0%，女性占 64.0%；地方特考 42,808 人，男性占 38.0%，女性占 62.0%。

圖 1-1 110 年報考人員性別比率-按考試等別分

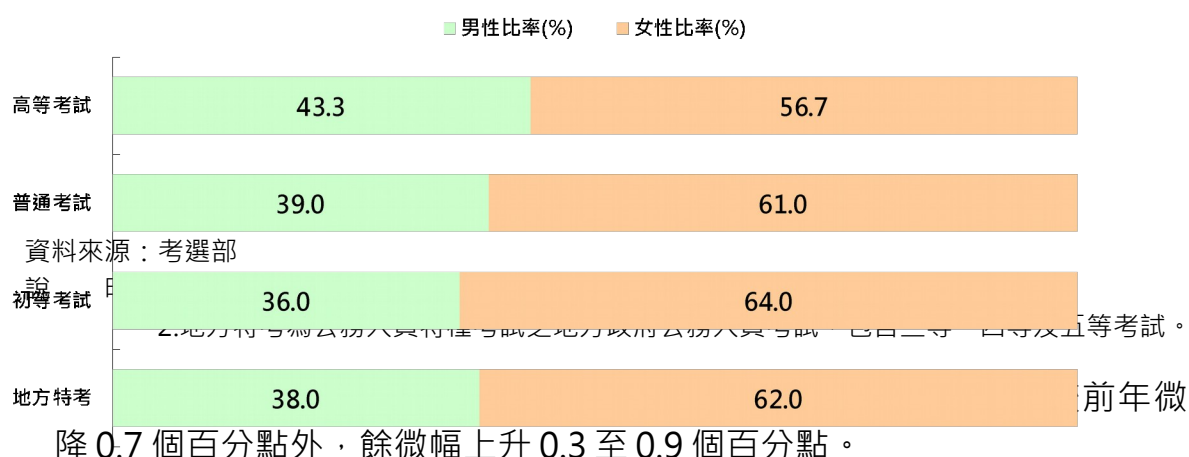
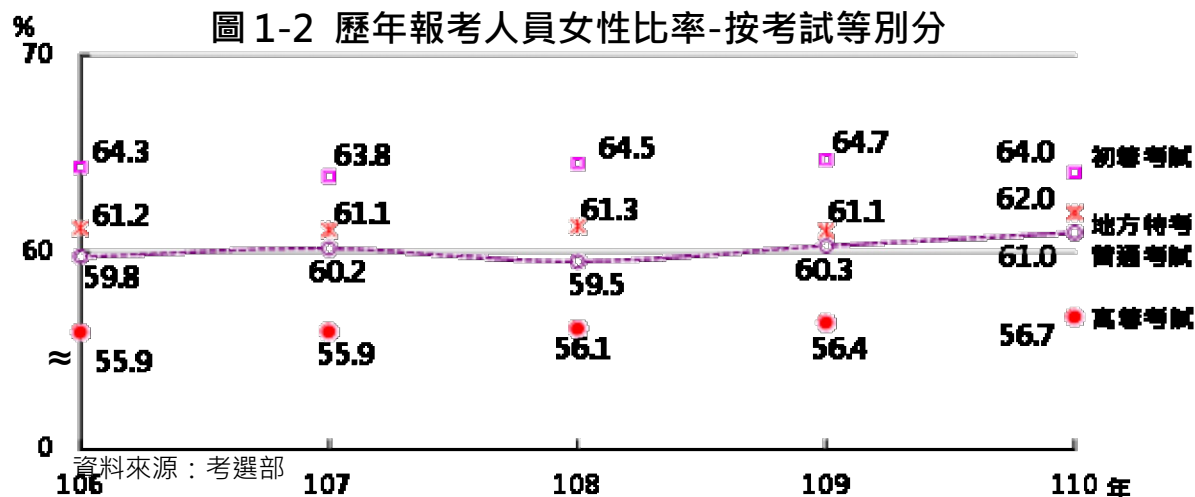


圖 1-2 歷年報考人員女性比率-按考試等別分



110 年高等考試女性到考率 64.0%，男性 57.7%；普通考試女性到考率 66.9%，男性 61.1%；初等考試女性到考率 73.3%，男性 72.2%；地方特考女性到考率 65.6%，男性 61.3%。除初等考試兩性到考率無顯著差異外，餘女性到考率高於男性 4.3 至 6.3 個百分點。

圖 1-3 110 年到考率—按考試等別及性別分

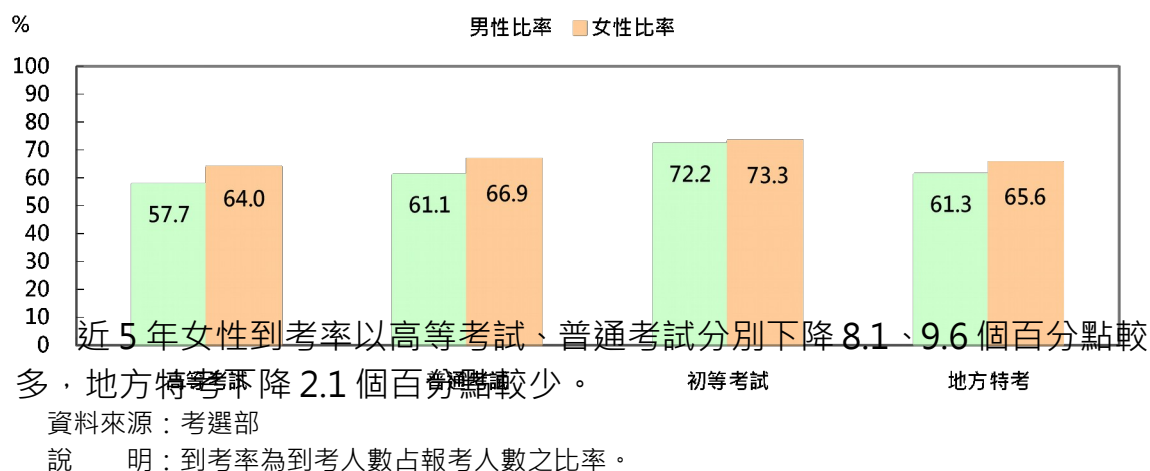
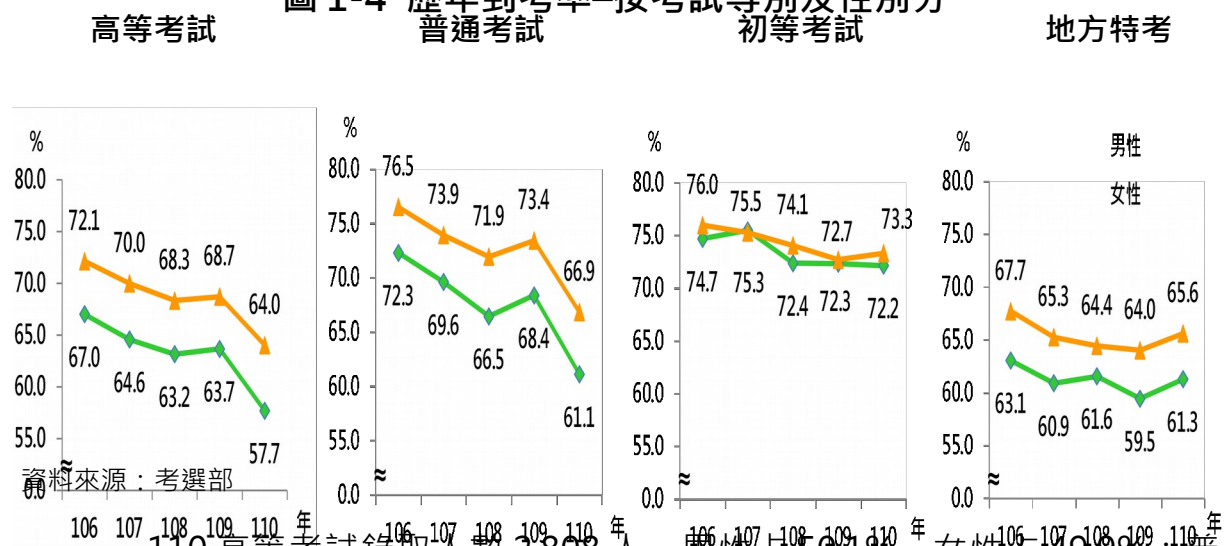
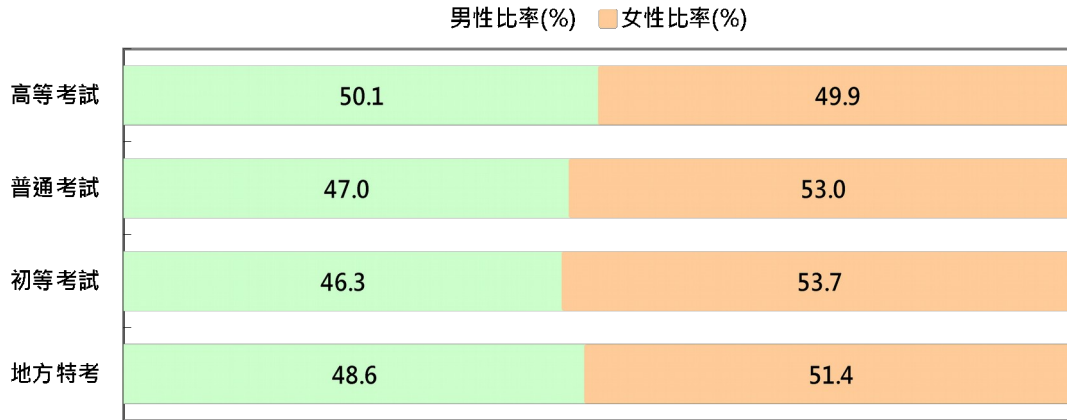


圖 1-4 歷年到考率—按考試等別及性別分



110 年高等考試錄取人數 2,808 人，男性占 50.1%，女性占 49.9%；普通考試 2,560 人，男性占 47.0%，女性占 53.0%；初等考試 467 人，男性占 46.3%，女性占 53.7%；地方特考 1,561 人，男性占 48.6%，女性占 51.4%。除高等考試男性錄取人數略多於女性，餘女性高於男性，其中普通考試、初等考試分別較男性高出 6.0、7.4 個百分點較多。

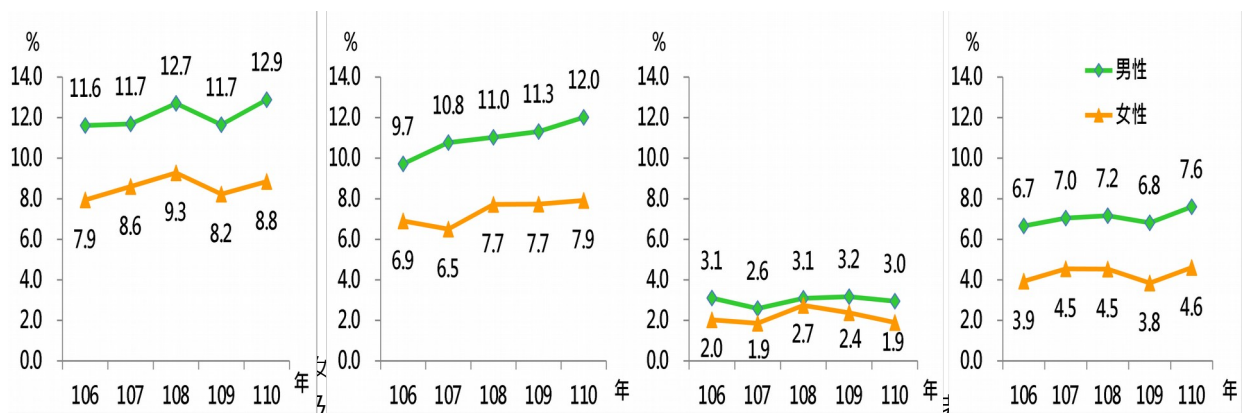
圖 1-5 110 年錄取人員性別比率—按考試等別分



資料來源：考選部

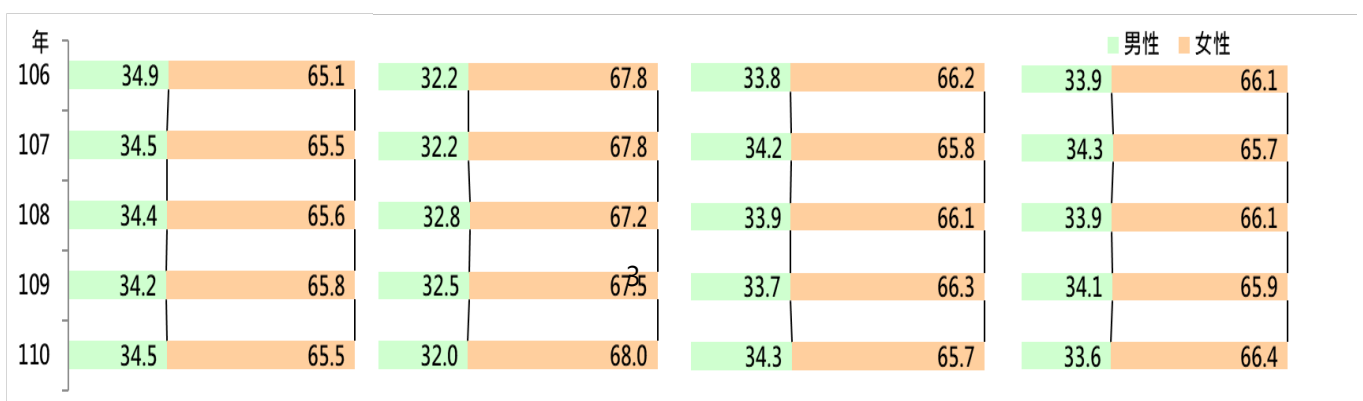
近 5 年女性錄取率均低於男性。其中 107 年普通考試兩性差距 4.3 個百分點最大；初等考試相差約 1 個百分點左右。就整體而言，各類考試錄取率不論男性或女性，以高等考試錄取率最高；普通考試及地方特考次之；初等考試最低。

圖 1-6 歷年錄取率-按考試等別及性別分



多，男女性報考比例維持穩定，女性約占 65% 以上。110 年高等、初等考試男性比率略微提升，普通考試及地方特考則呈下降 0.5 個百分點。

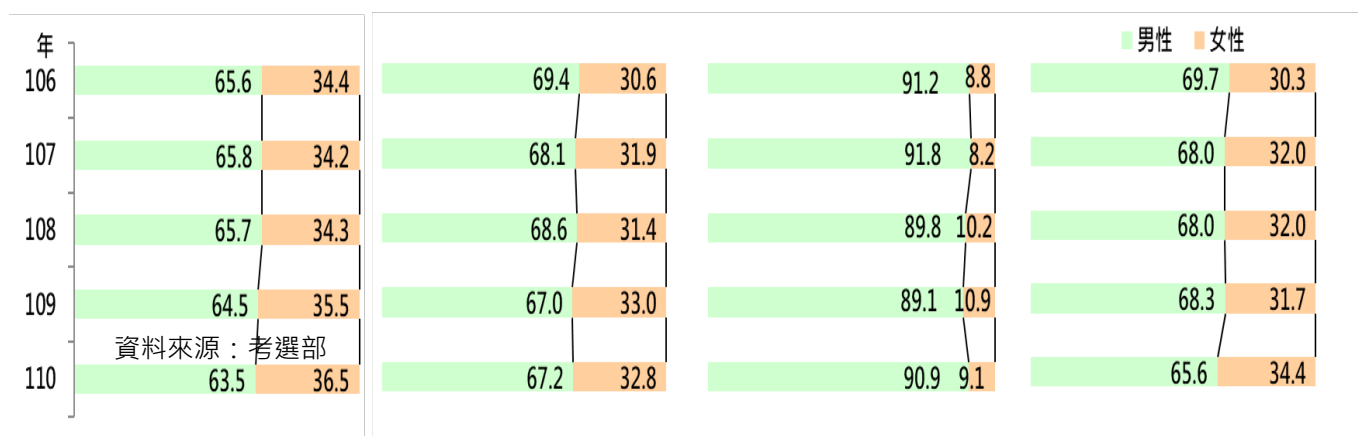
圖 1-7 歷年行政類報考人員性別比率-按考試等別分



資料來源：考選部

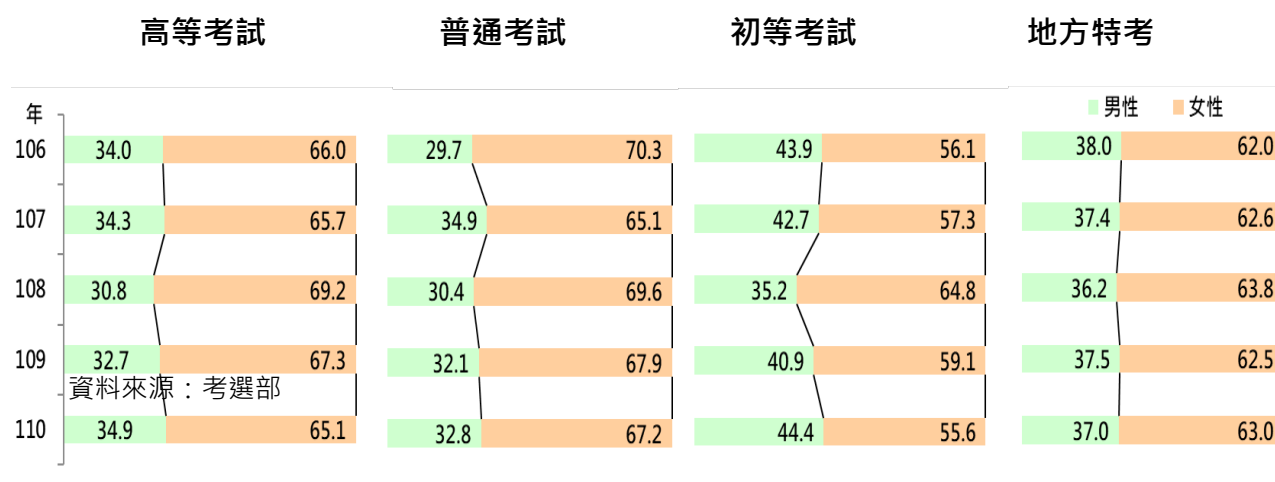
近 5 年技術類報考人數均以男性居多，占 64% 以上，其中初等考試女性報考比率僅占約 10% 最低，各類考試技術類科以初等考試男女性別比率差距最大，而以高等考試性別比率差距最小。

圖 1-8 歷年技術類報考人員性別比率-按考試等別分



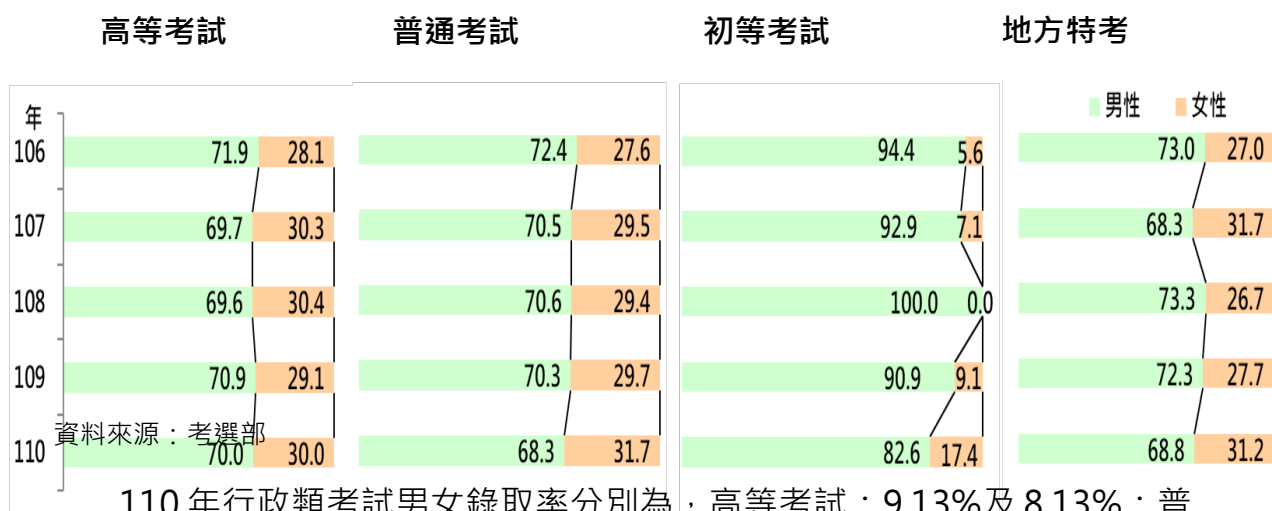
近 5 年行政類錄取人數以女性居多，高等、普通考試及地方特考女性比率略高約占 62% 至 70% 間。初等考試兩性變動幅度較大，女性比率 56% 至 65%。

圖 1-9 歷年行政類錄取人員性別比率-按考試等別分



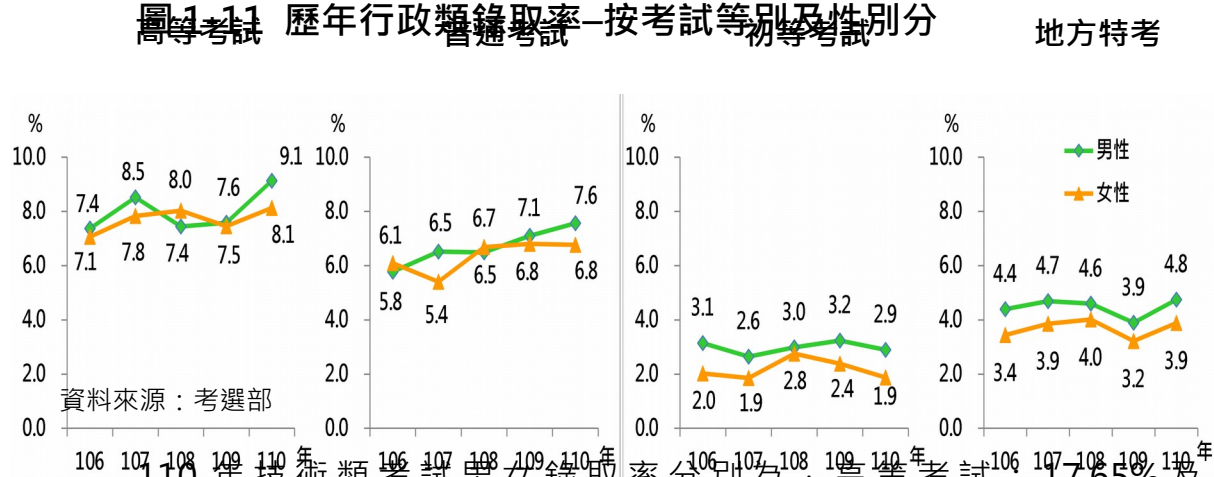
近 5 年技術類錄取人數以男性居多，高等考試、普通考試及地方特考占 70% 上下，初等考試占逾 82%。110 年高等考試、普通考試、初等考試及地方特考女性錄取比率皆較上年增加，其中以初等考試上升 8.3 個百分點，幅度最大。

圖 1-10 歷年技術類錄取人員性別比率-按考試等別分



110 年行政類考試男女錄取率分別為，高等考試：9.13%及 8.13%；普通考試：7.56%及 6.76%；初等考試：2.89%及 1.88%；地方特考：4.75%及 3.88%，男性錄取率均高於女性。觀察近 5 年各類考試行政類錄取率，女性錄取率大多數略低於男性，各年各考試兩性差距約在 1 個百分點以內。
(註：為分辨錄取之差異及趨勢，錄取率取至小數 2 位)

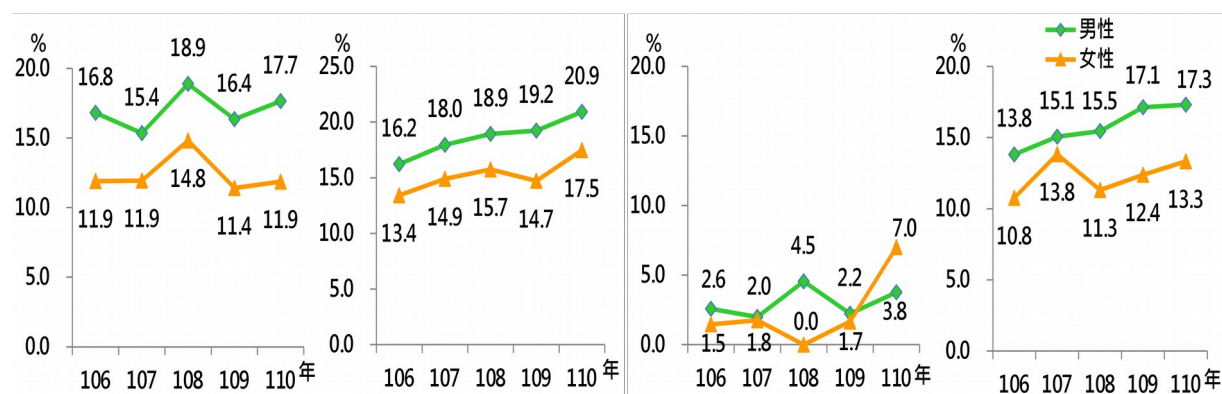
圖 1-11 歷年行政類錄取率-按考試等別及性別分



110 年技術類考試男女錄取率分別為，高等考試：17.65%及 11.87%；普通考試：20.92%及 17.47%；初等考試：3.77%及 7.02%；地方特考：17.31%及 13.32%，其中初等考試女性錄取率高於男性，差距在 3.2 個百分點，餘男性錄取率高於女性。觀察近 5 年各類考試技術類錄取率，

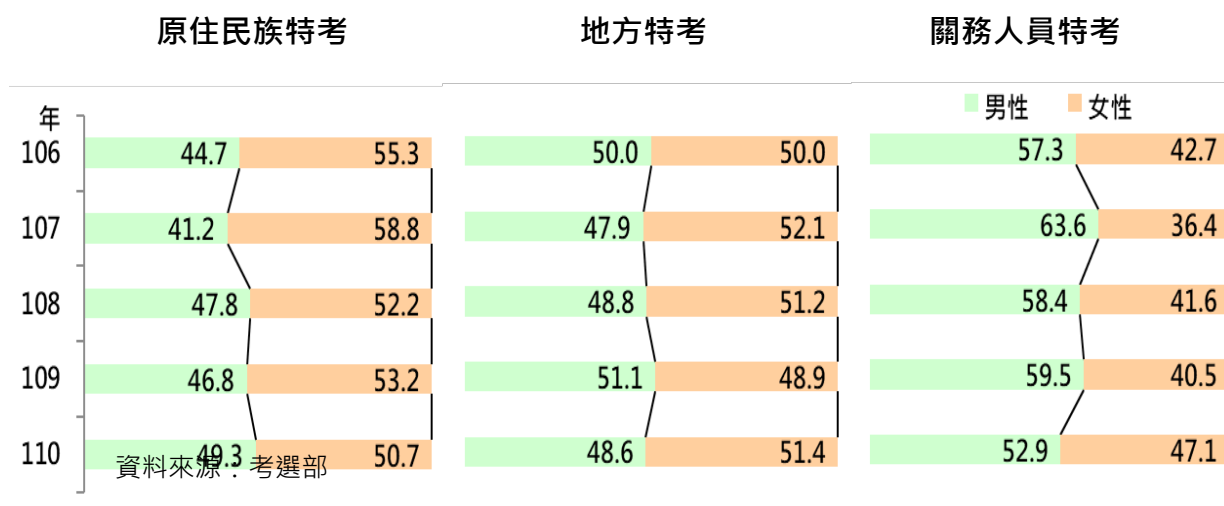
男性在高等考試、普通考試、初等考試及地方特考錄取率大多數高於女性，各年各考試兩性差距逾 1 個百分點，兩性差距較行政類為大。

圖 1-12 歷年技術類錄取率—按考試等別及性別分



由於公務人員特種考試性質差異大，男女錄取人數及錄取率不同。其中關務人員特考近 5 年錄取人員以男性居多，占比在 53% 以上，原住民族特考及地方特考則以女性居大宗，比率均逾 49%。三項考試男女錄取人數差距較小，110 年兩性差距約在 6 個百分點以下。

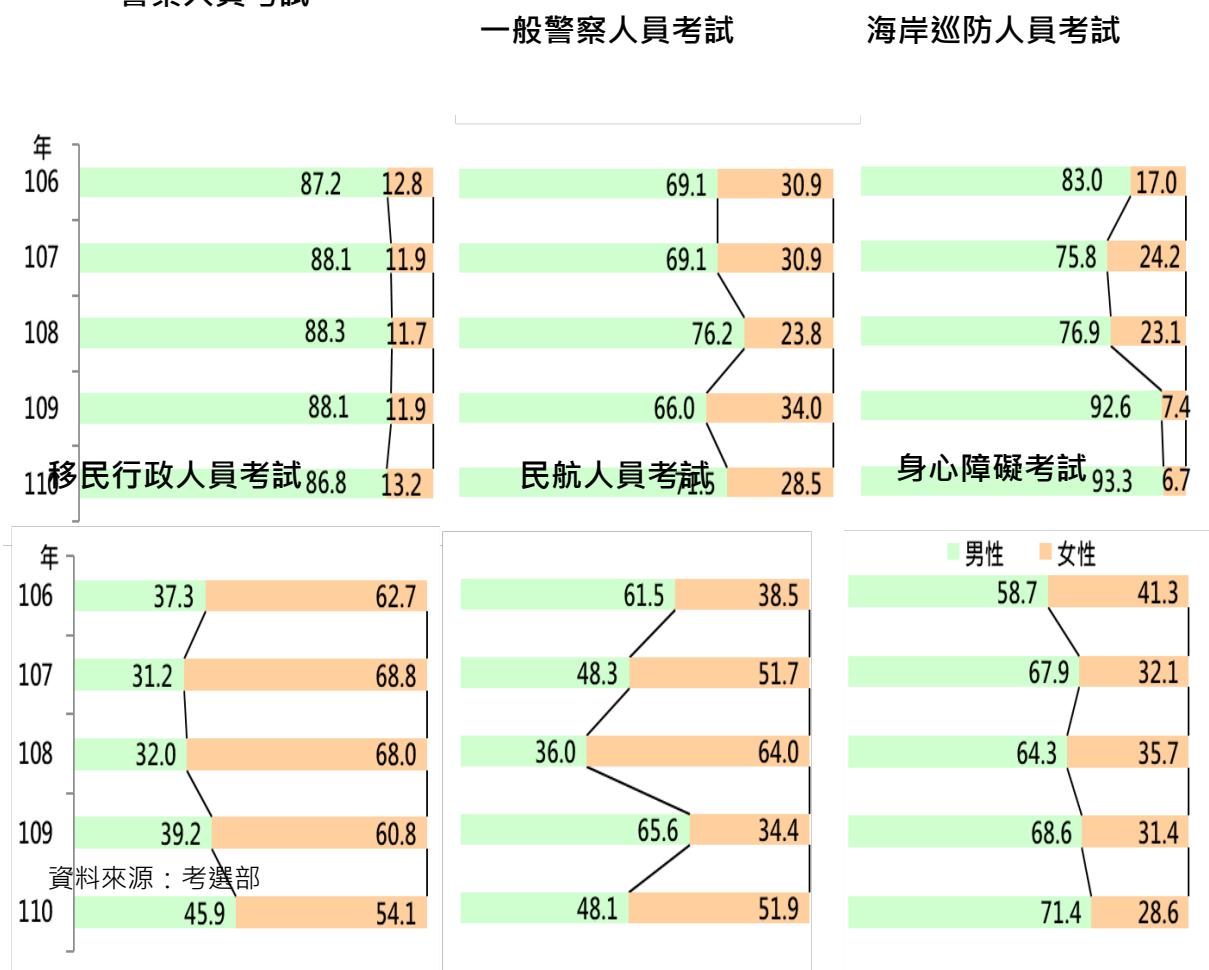
圖 1-13 歷年特種考試錄取人員性別比率—按考試別分



近年公務人員特種考試中，因考試類科屬性、教育程度及性別對於職業選擇之取向，致錄取人數呈現差異。其中警察人員、一般警察人員、海岸巡防人員及身心障礙特考男性錄取人數高出女性甚多；移民行政則以女性錄取人數較多；民航人員特考 106 年、109 年男性較女性為多外，餘女性人數

高於男性。然而若從錄取率（錄取人數／到考人數）觀察，一般警察人員、民航人員、移民行政人員及身心障礙特考男女性別錄取率差異不大。

圖 1-14 歷年特種考試錄取人員性別比率差距懸殊者—按考試別分



二、專門職業及技術人員考試篇

110 年專門職業及技術人員高等考試報考人數為 93,386 人，其中男性 36,851 人，占 39.5%，女性 56,535 人，占 60.5%；及格人數為 20,007 人，其中男性 6,130 人，占 30.6%，女性 13,877 人，占 69.4%。

近 5 年女性報考人數比率約維持在 60%，至及格人數各年微幅波動，占比約近 70%左右。

圖 2-1 110 年專技人員「高等考試」
報考人員性別比率

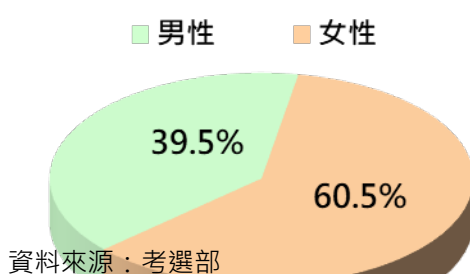
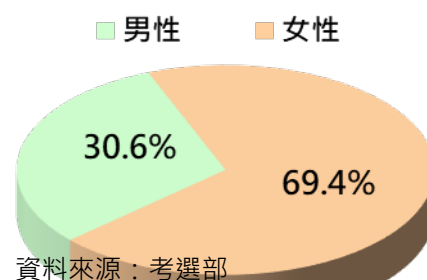


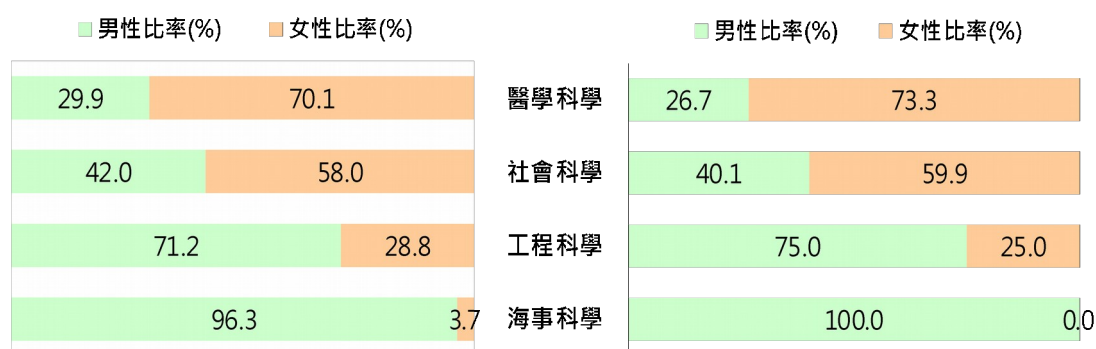
圖 2-2 110 年專技人員「高等考試」
及格人員性別比率



110 年專門職業及技術人員高等考試各類別報考與及格人數在兩性間呈現明顯差異，其中醫學科學類及社會科學類女性報考與及格比率均高於男性，前者女性占比 70%左右，後者約為 60%上下，主因係護理師、物理治療師、營養師、社會工作師等考試女性報考人數較多所致。

工程科學類及海事科學類則是男性報考比率與及格比率均高於女性，前者男性占比為 70%以上，後者達 96%以上，主因係報考建築師、消防設備師、各類技師及驗船師等考試以男性居多所致。

圖 2-3 110 年專技人員「高等考試」報考與及格人員性別比率-按類別分



110 年專門職業及技術人員普通考試報考人數為 46,973 人，其中男性 20,706 人，占 44.1%，女性 26,267 人，占 55.9%。及格人數為 9,071 人，其中男性 3,923 人，占 43.2%，女性 5,148 人，占 56.8%。

近 5 年女性報考人數比率約在 56%左右，及格人數比率於 107 年突破

55%，近 3 年維持在 55%至 56%間。

圖 2-4 110 年專技人員「普通考試」
報考人員性別比率

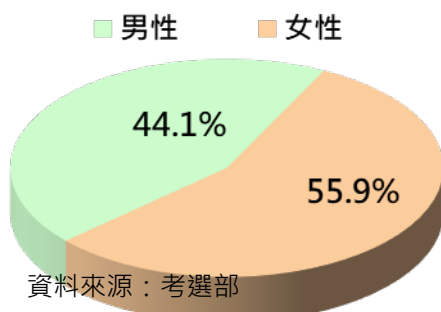
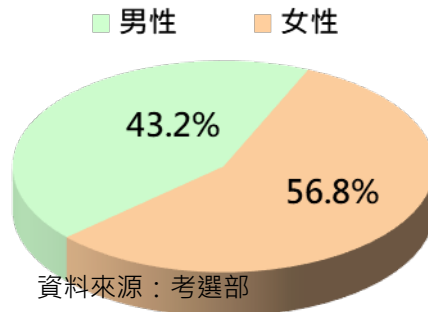


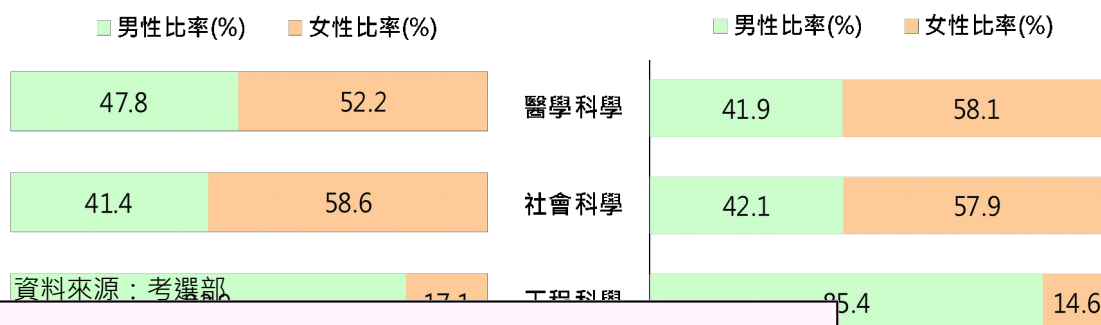
圖 2-5 110 年專技人員「普通考試」
及格人員性別比率



110 年醫學科學類及社會科學類之女性報考比率均高於男性，分占 52.2%及 58.6%，主因係導遊人員、領隊人員及記帳士等考試女性報考人數較多所致；兩類別之及格比率亦以女性較高，占比約 58%。

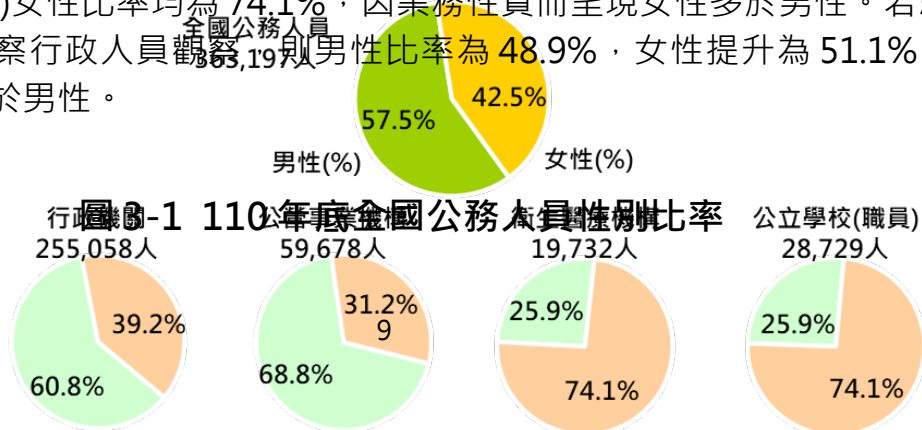
工程科學類男性報考比率 82.9%，明顯高於女性，主因係報考消防設備士考試人數以男性居多，反映至及格人數亦以男性為多，占比達 85.4%。

圖 2-6 110 年專技人員「普通考試」報考與及格人員性別比率-按類別分



三、全國公務人員篇

110 年底公務人員人數為 363,197 人，其中男性占 57.5%，女性占 42.5%，顯示公務人員男性多於女性，主因係行政機關（含警察行政）及公營事業機構男性人數多於女性，其男性比率分占 60.8%、68.8%；另衛生醫療機構及公立學校(職員)女性比率均為 74.1%，因業務性質而呈現女性多於男性。若就行政機關不含警察行政人員觀察，則男性比率為 48.9%，女性提升為 51.1%，女性比率反轉高於男性。

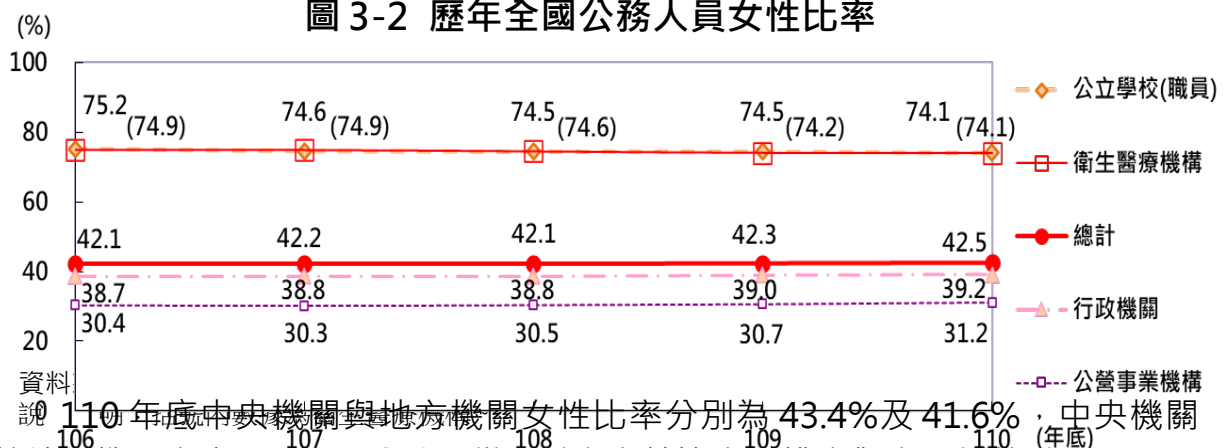


資料來源：銓敘部。

說明：公務人員係指於各級政府機關、公立學校、公營事業機構擔任組織法規所定編制內職務支領俸給之文職人員，但不包括公立學校教師、軍職人員及各機關學校約聘僱人員、技工、工友、正式工員、駐衛警察與臨時人員。

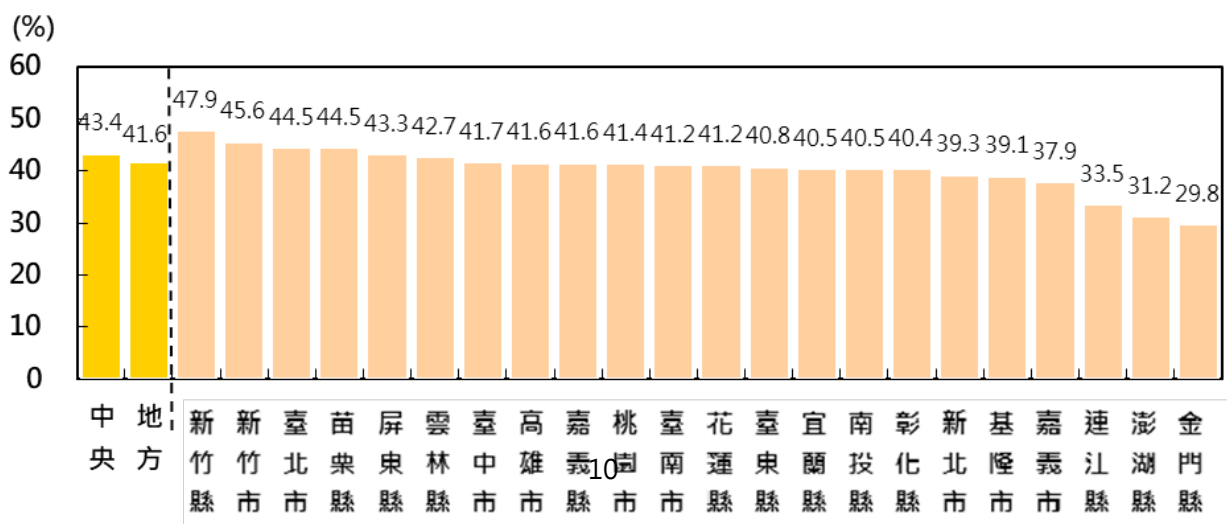
106 年至 110 年公務人員女性比率呈穩定微幅成長，由 106 年底之 42.1% 提升至 110 年底之 42.5%，主因係行政機關之女性比率由 106 年底之 38.7% 提升至 110 年底之 39.2%，增加 0.5 個百分點，及公營事業機構由 106 年底之 30.4% 提升至 110 年底之 31.2%，增加 0.8 個百分點，衛生醫療機構及公立學校(職員)則維持在 74.1% 至 75.2% 之間。

圖 3-2 歷年全國公務人員女性比率



資料說明：110 年底中央機關與地方機關女性比率分別為 43.4% 及 41.6%，中央機關較地方機關高出 1.8 個百分點。從各縣市女性比率之排序觀察，新竹縣 47.9% 居首，新竹市 45.6% 居次，臺北市及苗栗縣 44.5% 併居第三；金門縣之女性比率 29.8% 最低，澎湖縣 31.2% 次低，連江縣則為 33.5%，亦顯示外島地區男性比率較高，接近 70.0%。

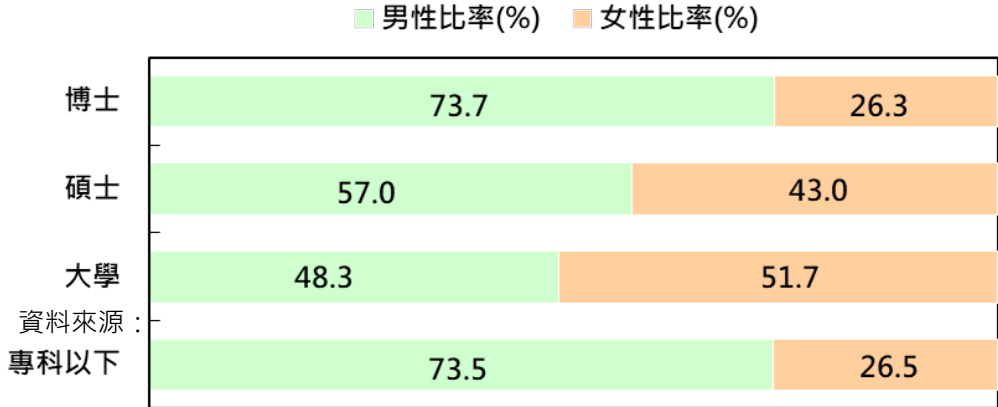
圖 3-3 110 年底公務人員女性比率-按縣市別分



資料來源：銓敘部。

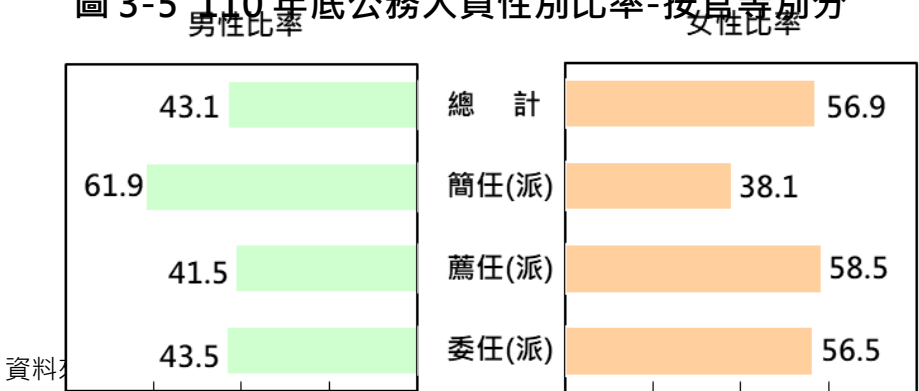
110 年底公務人員教育程度為大學學歷之女性比率為 51.7%，係各教育程度之女性比率唯一高於 50% 者，超越男性之 48.3%。碩士以上學歷則呈現教育程度愈高，女性比率愈低之現象，其中碩士之女性比率為 43.0%，博士之女性比率為 26.3%；另大學以上各教育程度之女性比率亦皆呈現逐年提升趨勢。

圖 3-4 110 年底公務人員性別比率-按教育程度分



110 年底全國公務人員具簡薦委任(派)官等之人數，總計 194,569 人，其中男性占 43.1%，女性占 56.9%，女性高於男性 13.8 個百分點。若依官等觀察，委任(派)男性比率為 43.5%，女性 56.5%，薦任(派)男性比率為 41.5%，女性 58.5%，此二官等女性比率皆已超越男性，至於簡任(派)官等之性別比率，則男性為 61.9%，女性為 38.1%，女性比率低於男性。

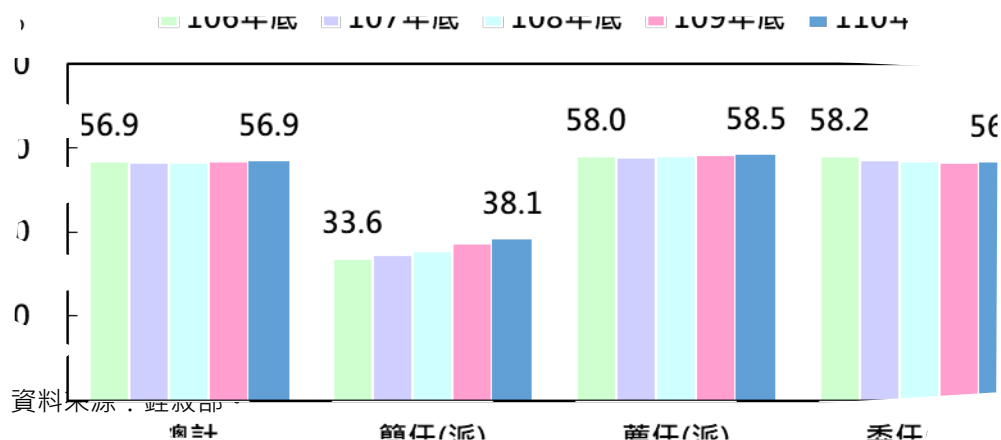
圖 3-5 110 年底公務人員性別比率-按官等別分



近 (%)80 60 40 20 0 0 20 40 60 80(%) 年
各官等女性比率之變化情形，具有簡薦委任(派)官等之女性比率由 106 年底之 56.9%，至 108 年底降為 56.5%，110 年底回升至 56.9%。其中以簡任(派)由 33.6% 提升至 38.1%，增加 4.5 個百分點最多，呈現逐年上升趨勢，薦任(派)由 58.0% 提升至 58.5%，增加 0.5 個百分點次之，委任(派)則由 58.2% 降至

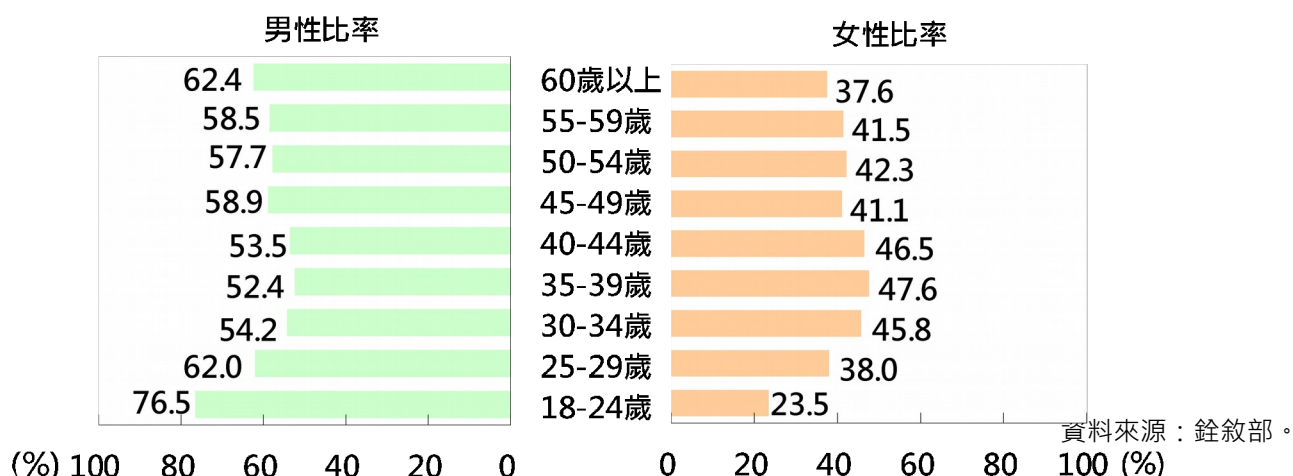
圖 3-6 歷年公務人員女性比率-按官等別分

56.5%，減少 1.7 個百分點。



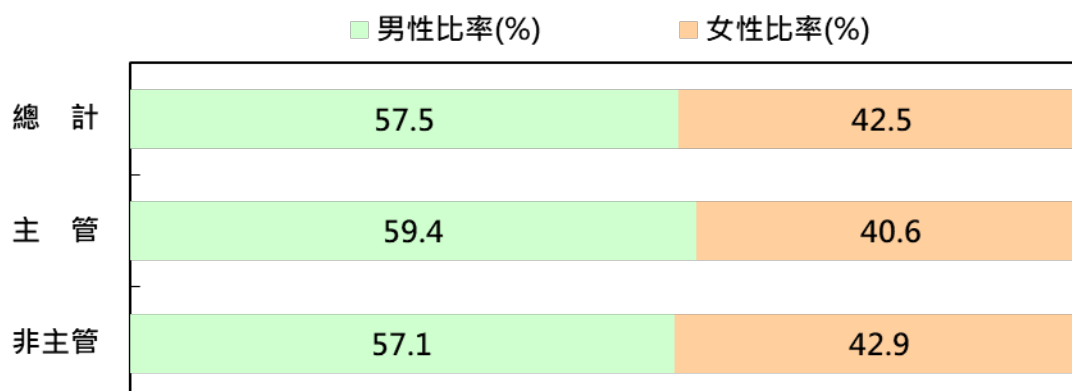
110 年底公務人員平均年齡男性及女性同為 43.6 歲。各年齡組之女性比率，以 35-39 歲之 47.6% 最高，40-44 歲女性比率 46.5% 次之；男性比率則以 18-24 歲之 76.5%（以警察人員居多）最高，60 歲以上之 62.4% 次之。

圖 3-7 110 年底公務人員性別比率-按年齡分



110 年底全國公務人員擔任主管之人數為 58,479 人，其中男性占 59.4%，女性占 40.6%，男性高於女性 18.8 個百分點。

圖 3-8 110 年底公務人員性別比率-按主管、非主管分

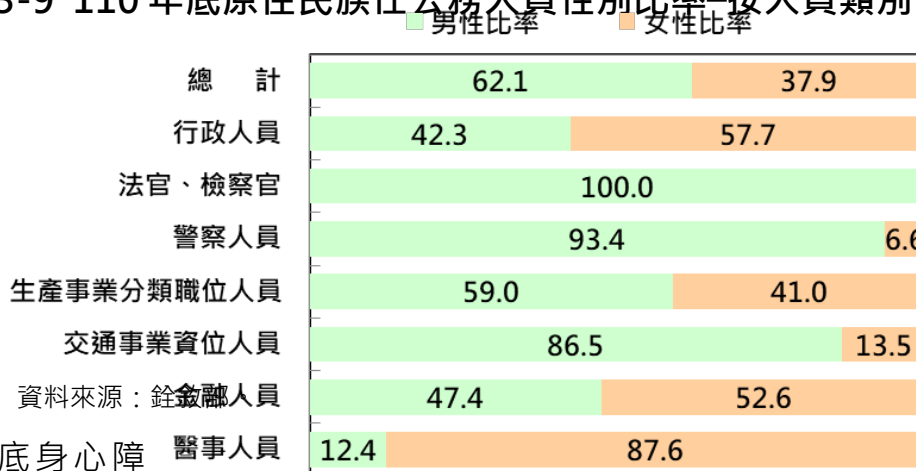


資料來源：銓敘部。

說明：主管人數係以通用主管職稱為計列原則，包含#長、#主任、(副)主任委員、主任秘書、總工程司、(副)總幹事、(副)執行秘書、大使、公使、(副)代表、(副)領事(#表示任何字串)。

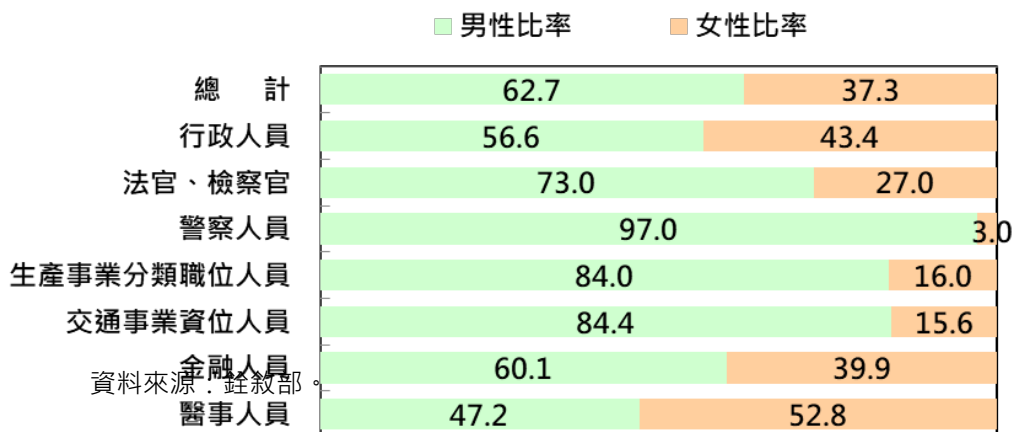
110 年底原住民族任公務人員人數 6,797 人，占全國公務人員人數之 1.9%，其中男性 4,222 人，占 62.1%，女性 2,575 人，占 37.9%。原住民族任公務人員集中於行政人員（3,623 人）及警察人員（2,631 人），兩者合占 92.0%，其中男性以警察人員 2,458 人最多，女性則以行政人員 2,090 人為最多，醫事人員 254 人次之。

圖 3-9 110 年底原住民族任公務人員性別比率—按人員類別分



110 年底身心障礙者任公務人員人數 6,988 人，占全國公務人員人數之比率為 1.9%，其中男性 4,379 人，占 62.7%；女性 2,609 人，占 37.3%。身心障礙者任公務人員以行政人員 5,302 人最多，占 75.9%，警察人員 532 人次之，交通事業資位人員 403 人再次之，且男、女性皆以行政人員為最多，分別為 2,999 人及 2,303 人。

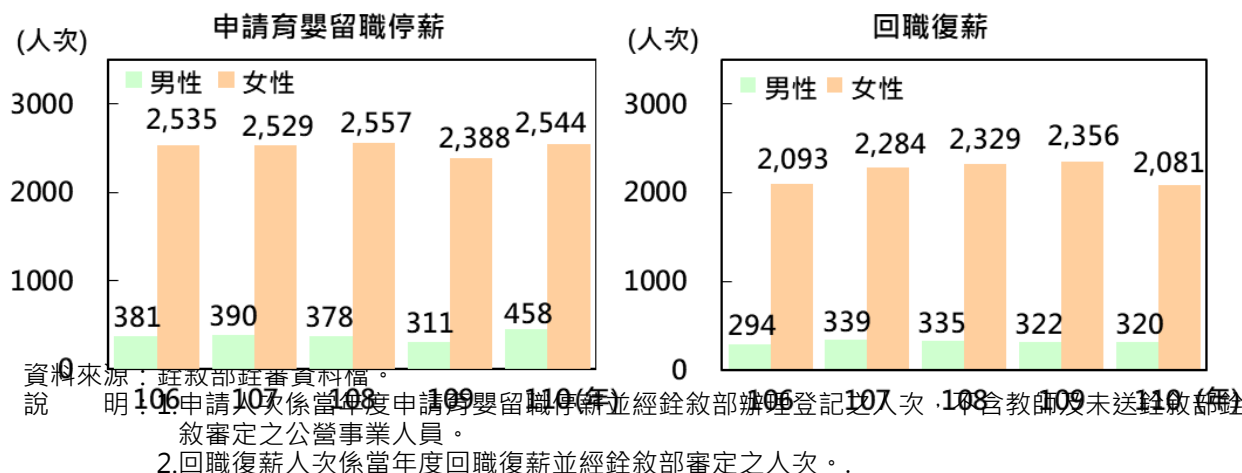
圖 3-10 110 年底身心障礙者任公務人員性別比率—按人員類別分



110 年公務人員申請育嬰留職停薪為 3,002 人次，其中男性為 458 人次，

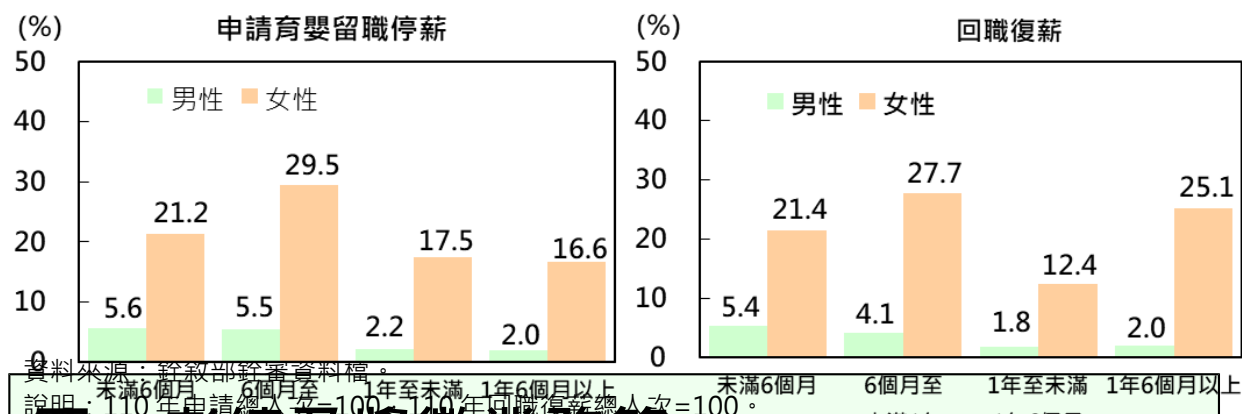
女性 2,544 人次為男性之 5.6 倍，男女所占比率分別為 15.3% 及 84.7%。公務人員申請育嬰留職停薪之回職復薪則為 2,401 人次，其中男性為 320 人次，女性 2,081 人次，為男性之 6.5 倍，男女所占比率分別為 13.3% 及 86.7%。

圖 3-11 歷年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人



110 年申請育嬰留職停薪之時間，女性以申請 6 個月至未滿 1 年之 886 人次最多，占申請總人次之 29.5%，而以申請未滿 6 個月者占 21.2% 次之；男性以申請未滿 6 個月者之 169 人次最多，所占比率僅為總人次之 5.6%，大幅低於女性申請人次。回職復薪者女性以申請 6 個月至未滿 1 年者人次最多，占回職復薪總人次之 27.7%，男性則以申請未滿 6 個月者人次最多，占 5.4%。

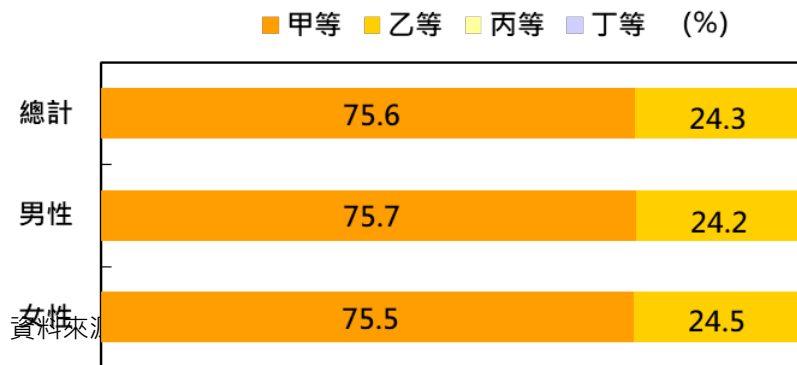
圖 3-12 110 年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人員性別比率



四、考績及獎懲業務篇 (最新考績資料為 109 年)

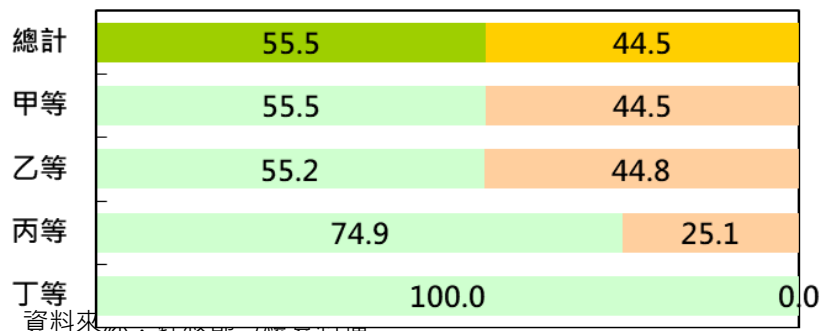
109 年公務人員參加年終考績及另予考績者共 289,250 人 (未計列法官、檢察官職務評定 3,442 人)，經銓敘審定結果，考列甲等者 218,711 人，占 75.6%，考列乙等者 70,313 人，占 24.3%，考列丙、丁等者合計 226 人，占 0.1%。若按性別觀察，男性中考列甲等者占 75.7%，乙等者占 24.2%，女性中考列甲等者占 75.5%，乙等者占 24.5%，男性中考列甲等者之比率比女性多 0.2 個百分點。

圖 4-1 109 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果



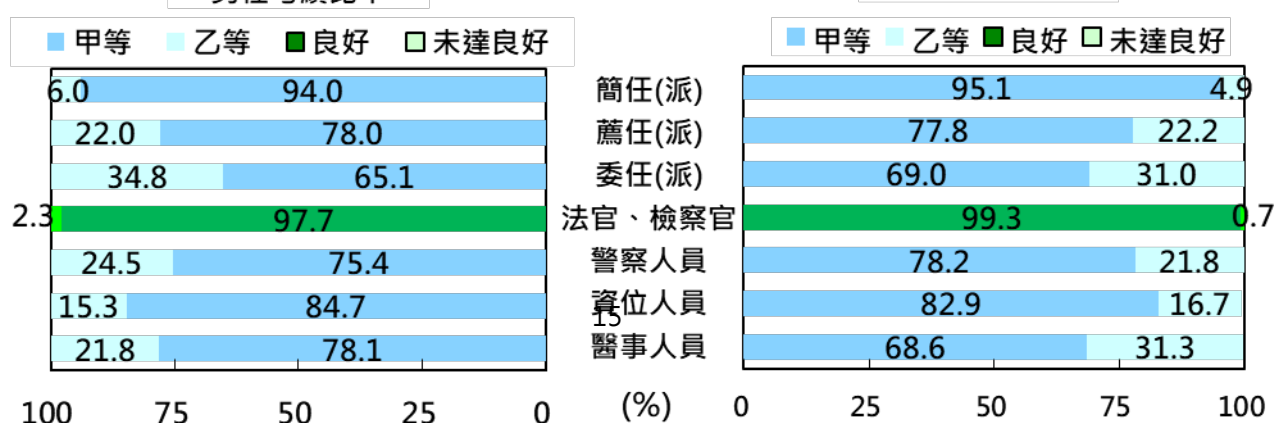
109 年公務人員參加考績者（未計列法官、檢察官職務評定 3,442 人），男性為 160,439 人，占 55.5%，女性為 128,811 人，占 44.5%。考列甲等者，男性占 55.5%，女性占 44.5%，與參加考績之男女比率一致；考列乙等者，男性占 55.2%，女性占 44.8%；考列丙等者，男性占 74.9%，女性占 25.1%；考列丁等者僅有男性 3 人。

圖 4-2 109 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果之性別比率



109 年公務人員參加考績者，若依官等別分，簡任(派)男性考列甲等比率為 94.0%，乙等為 6.0%，簡任(派)女性考列甲等比率為 95.1%，乙等為 4.9%；薦任(派)男女性考列甲等比率分別為 78.0%及 77.8%；委任(派)男女性考列甲等比率分別為 65.1%及 69.0%，法官、檢察官職務評定良好之比率，則男性為 97.7%，女性為 99.3%。

圖 4-3 109 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果之官等別考績比率

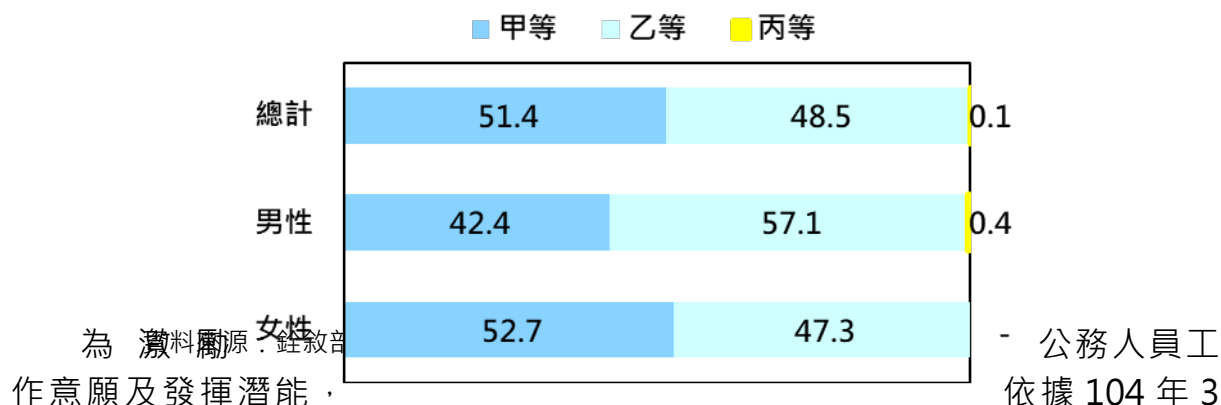


資料來源：銓敘部考績資料檔。

說明：法官、檢察官項目係職務評定良好及未達良好之比率。

109 年公務人員申請育嬰留職停薪之回職復薪人數為 2,678 人，參加考績人數為 1,795 人，經銓敘審定結果，考列甲等者 923 人，占 51.4%，考列乙等者 871 人，占 48.5%，考列丙等者 1 人，占 0.1%。若就性別觀察，回職復薪之男性參加考績人數為 224 人，其中考列甲等者占 42.4%，乙等者占 57.1%，丙等者占 0.5%，回職復薪之女性參加考績人數為 1,571 人，其中考列甲等者占 52.7%，乙等者占 47.3%，無考列丙者，呈現回職復薪女性考列甲等之比率較男性高出 10.3 個百分點。

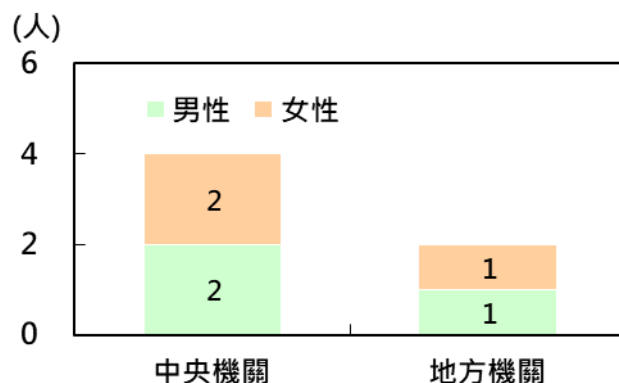
圖 4-4 109 年申請育嬰留職停薪回職復薪人員考績銓敘審定結果



依據 104 年 3 月 25 日考試院修正發布之「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」第 11 條規定，現職公務人員個人或團體，由機關推薦參選公務人員傑出貢獻獎截止日前 5 年內，具有該條各款事蹟之一者，得頒給傑出貢獻獎；分為個人獎及團體獎，每年總獎額以 10 名為限，其中團體獎獎額以 4 名為限，110 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎者計 6 名。

110 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎者人數 6 人，男女性各 3 人，按機關別分，則中央機關得獎者為 4 位，地方機關得獎者 2 位。

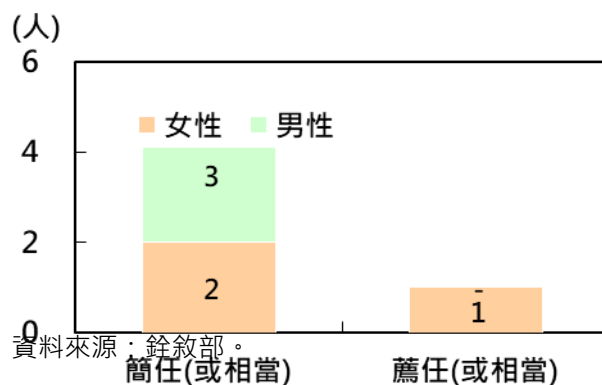
圖 4-5 110 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及機關別分



資料來源：銓敘部。

從官職等來看，110 年傑出貢獻獎個人獎得獎者為簡任 5 位（占 83.3%），薦任 1 位（占 16.7%）。

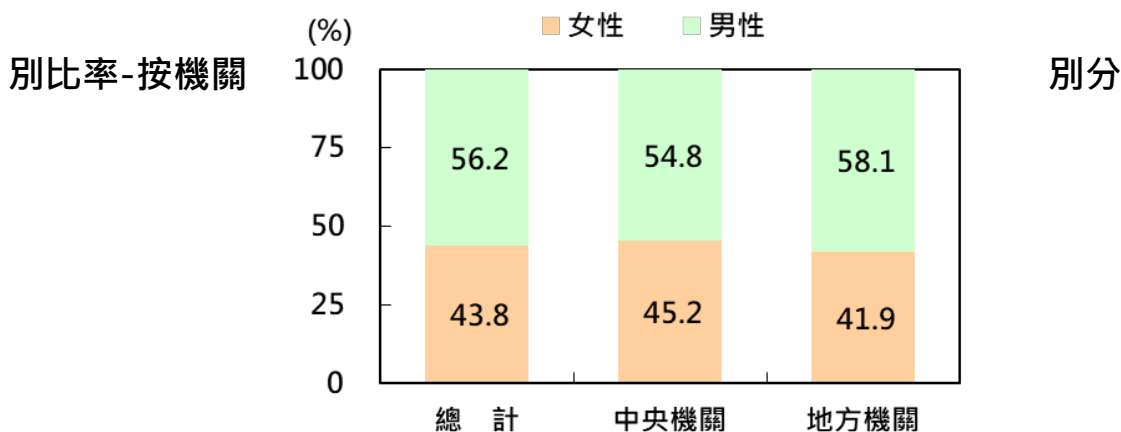
圖 4-6 110 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及官等別分



為激勵公務人員工作意願及發揮潛能，依據 104 年 3 月 25 日考試院修正發布之「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」第 7 條規定，現職公務人員品行優良且具有該條所列各款事蹟之一者，得被選拔為模範公務人員；110 年模範公務人員得獎者計 450 名。

110 年模範公務人員得獎者人數 450 人，其中男性 253 人（占 56.2%），女性 197 人（占 43.8%）；按機關別分，則中央機關 252 位（占 56.0%），男性占 54.8%，女性占 45.2%，地方機關 198 位（占 44.0%），男性占 58.1%，女性占 41.9%。

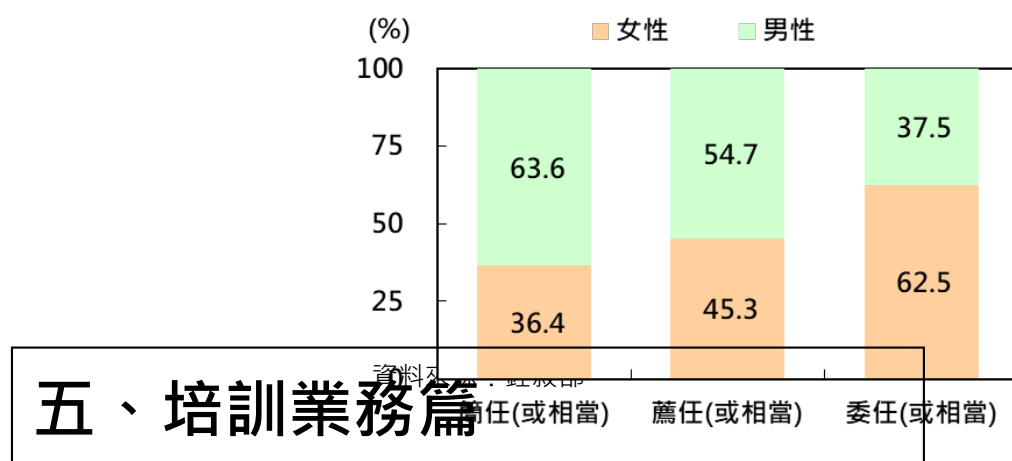
圖 4-7 110 年模範公務人員得獎者性別比率-按機關別分



資料來源：銓敘部。

從官職等來看，110 年模範公務人員得獎者為簡任 107 位（占 23.8%），其中男性占 63.6%，女性占 36.4%；薦任 327 位（占 72.7%），男性占 54.7%，女性占 45.3%，委任 16 位（占 3.5%），男性占 37.5%，女性占 62.5%。

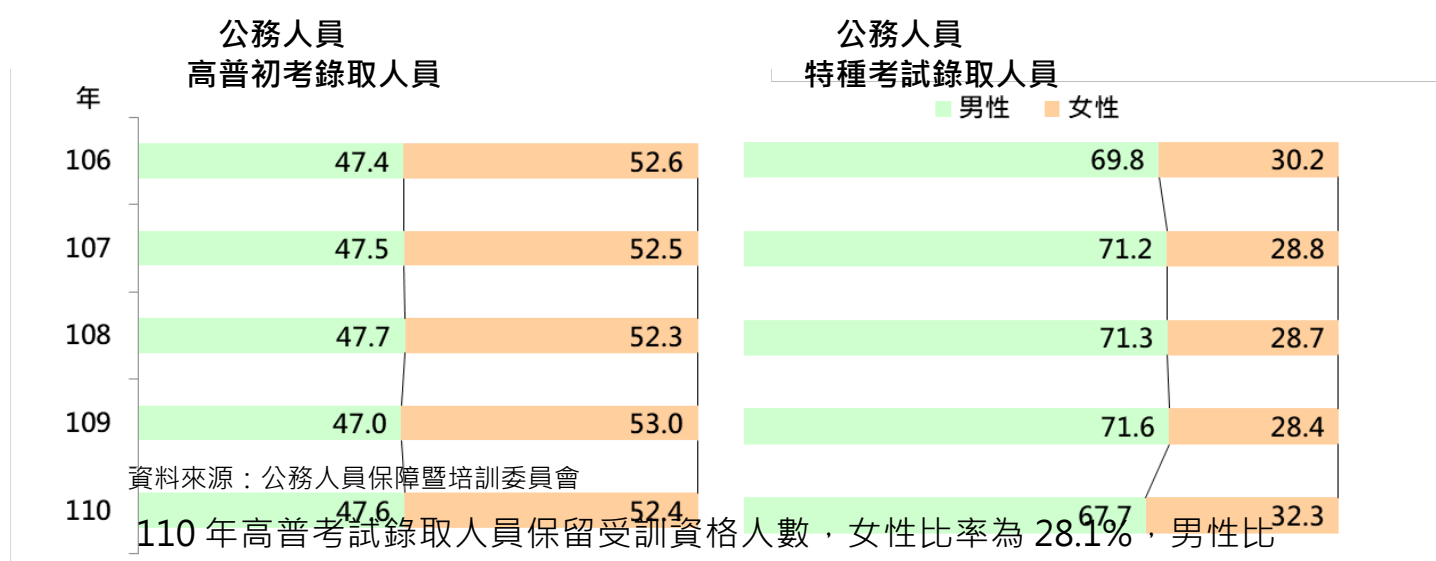
圖 4-8 110 年模範公務人員得獎者性別比率-按官等別分



五、培訓業務篇

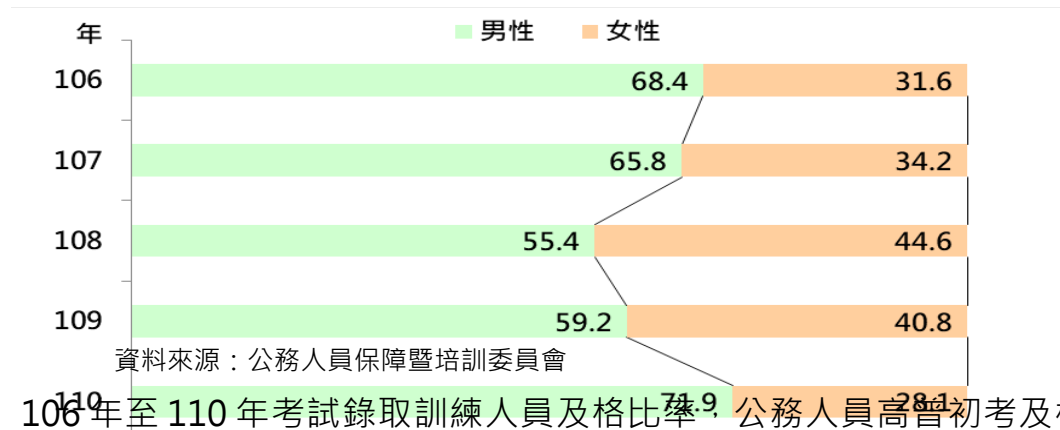
110 年考試錄取人員訓練總人數為 9,932 人，男性占 59.1%，女性占 40.9%。若依考試類別分，公務人員高普初考錄取人員訓練人數為 4,224 人，女性占 52.4%，高於男性之 47.6%；公務人員特種考試錄取人員訓練人數為 5,708 人，女性占 32.3%，低於男性之 67.7%。近年資料均呈現高普初考錄取人員訓練人數，女性多於男性，而特種考試錄取人員訓練人數，則呈現男性多於女性之現象。

圖 5-1 歷年考試錄取訓練人員性別比率 - 按訓練類別分



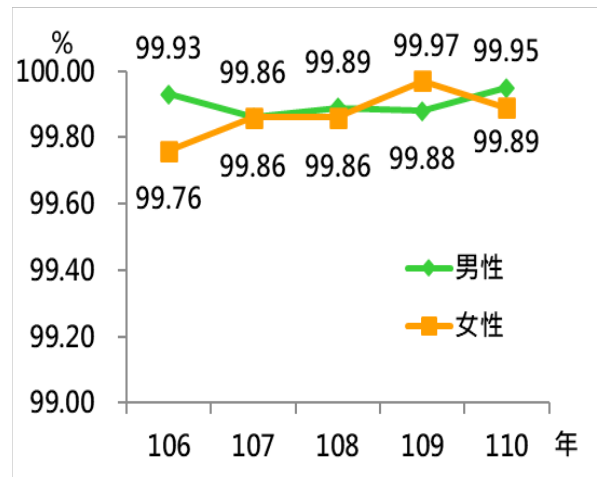
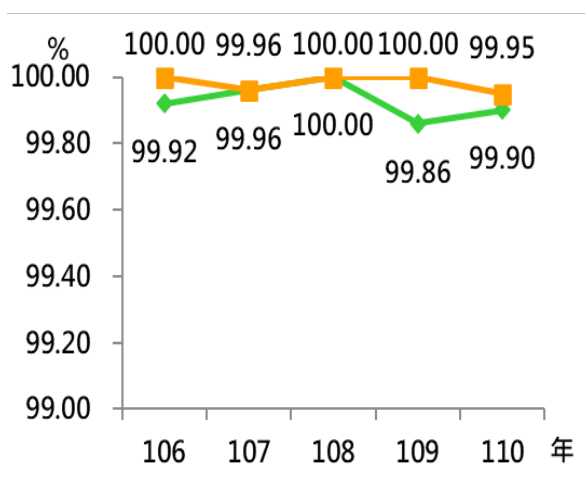
110 年高普考試錄取人員保留受訓資格人數，女性比率為 28.1%，男性比率為 71.9%，106 年至 110 年高普考試錄取人員保留受訓資格人數，均呈現男性多於女性之現象。

圖 5-2 歷年高普考試錄取訓練保留受訓資格人員性別比率



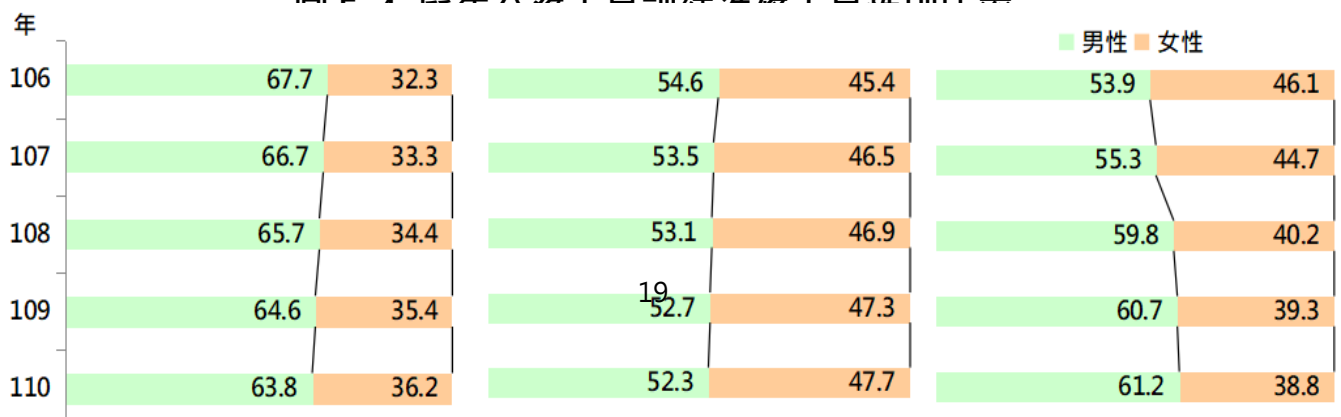
106年至110年考試錄取訓練人員及格比率，公務人員高普初考及格比率在99.93%以上，公務人員特種考試及格比率在99.86%以上。若分性別觀察，不論何種考試錄取人員訓練，近年男性與女性及格率，無明顯差異。

圖 5-3 歷年考試錄取訓練人員性別比率-按及格別分
公務人員高普初考 公務人員特種考試



106年至110年各官等公務人員訓練進修人數，均以男性居多，惟除委任官等外，106年至110年訓練進修人員之女性比率均呈現逐年增長趨勢。

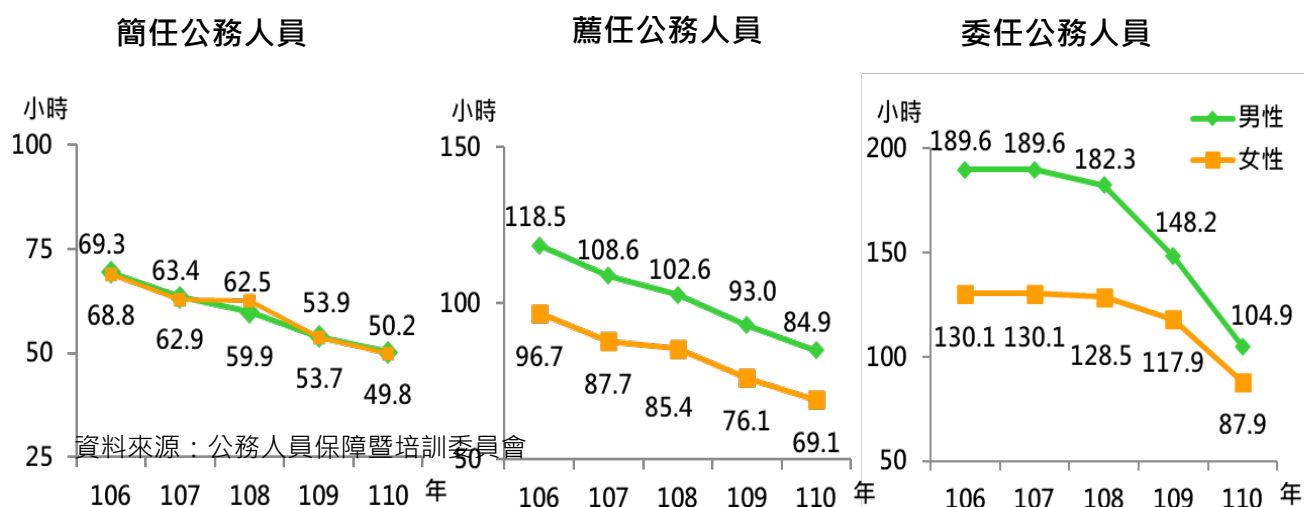
圖 5-4 歷年公務人員訓練進修人員性別比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

110 年公務人員訓練進修平均每人時數，簡任官等為 50.1 小時，薦任官等 77.4 小時，委任官等 98.3 小時，呈現官等愈低訓練進修時數愈多之現象。若分性別觀察，各官等女性公務人員平均訓練進修時數均較男性少，簡任官等女性少 0.4 小時，薦任官等女性少 15.8 小時，委任官等女性少 17 小時。110 年因嚴重特殊性肺炎(COVID-19)疫情影響，不分性別及簡薦委任官等公務人員，訓練進修平均每人時數均較過去下降。

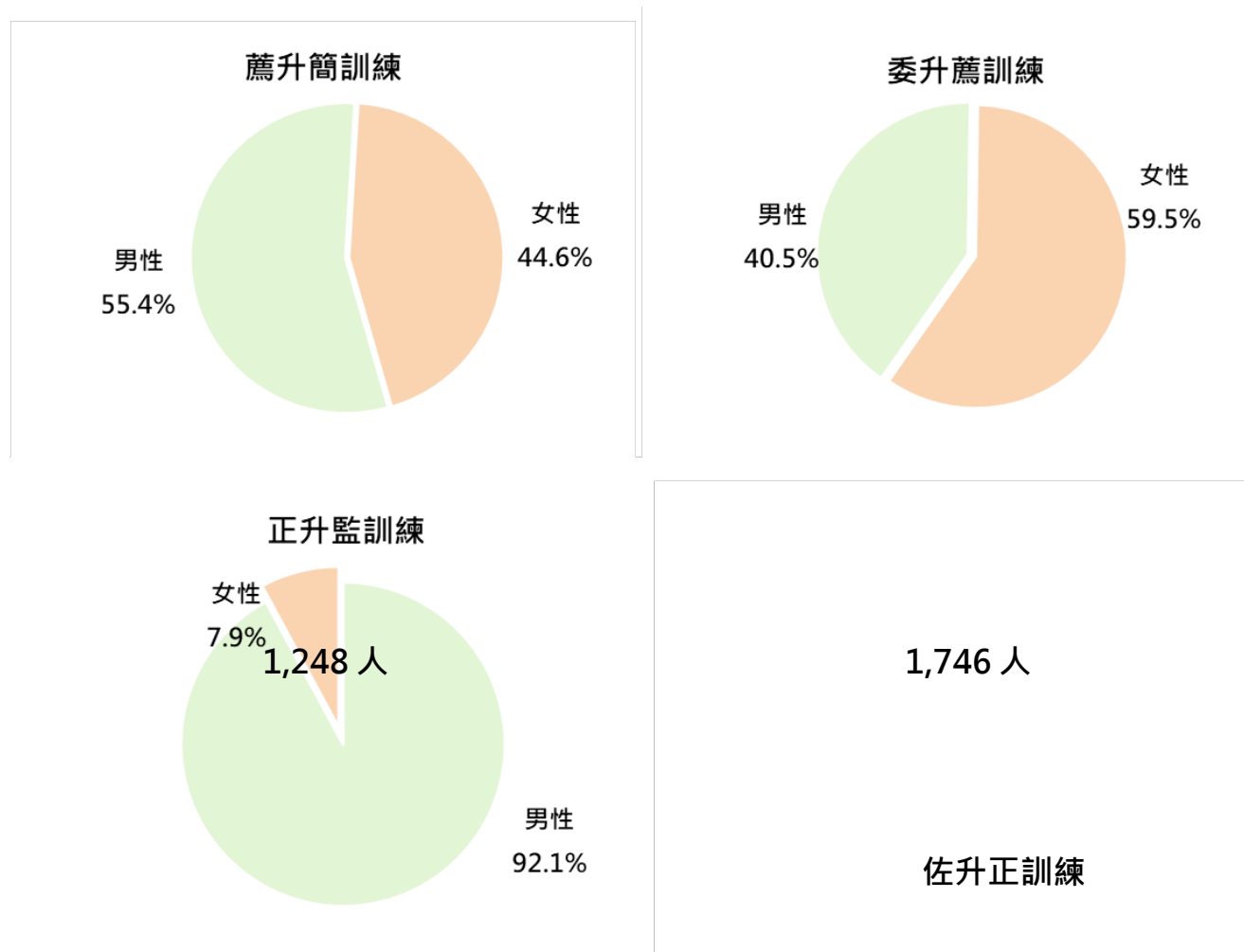
圖 5-5 歷年公務人員訓練進修平均每人時數



110 年¹薦升簡訓練人數為 1,248 人，其中女性占 44.6%，低於男性之 55.4%；委升薦訓練人數為 1,746 人，其中女性占 59.5%，高於男性之 40.5%；正升監訓練人數為 76 人，其中女性比率為 7.9%，男性比率為 92.1%。近年資料均呈現薦升簡訓練人數男性多於女性，而委升薦訓練人數女性多於男性，正升監訓練則為男性多於女性之現象。

¹薦任公務人員晉升簡任官等訓練（簡稱薦升簡訓練）
委任公務人員晉升薦任官等訓練（簡稱委升薦訓練）
警正警察人員晉升警監官等訓練（簡稱正升監訓練）
警佐警察人員晉升警正官等訓練（簡稱佐升正訓練）

圖 5-6 110 年升官等訓練人員性別比率—按訓練類別分

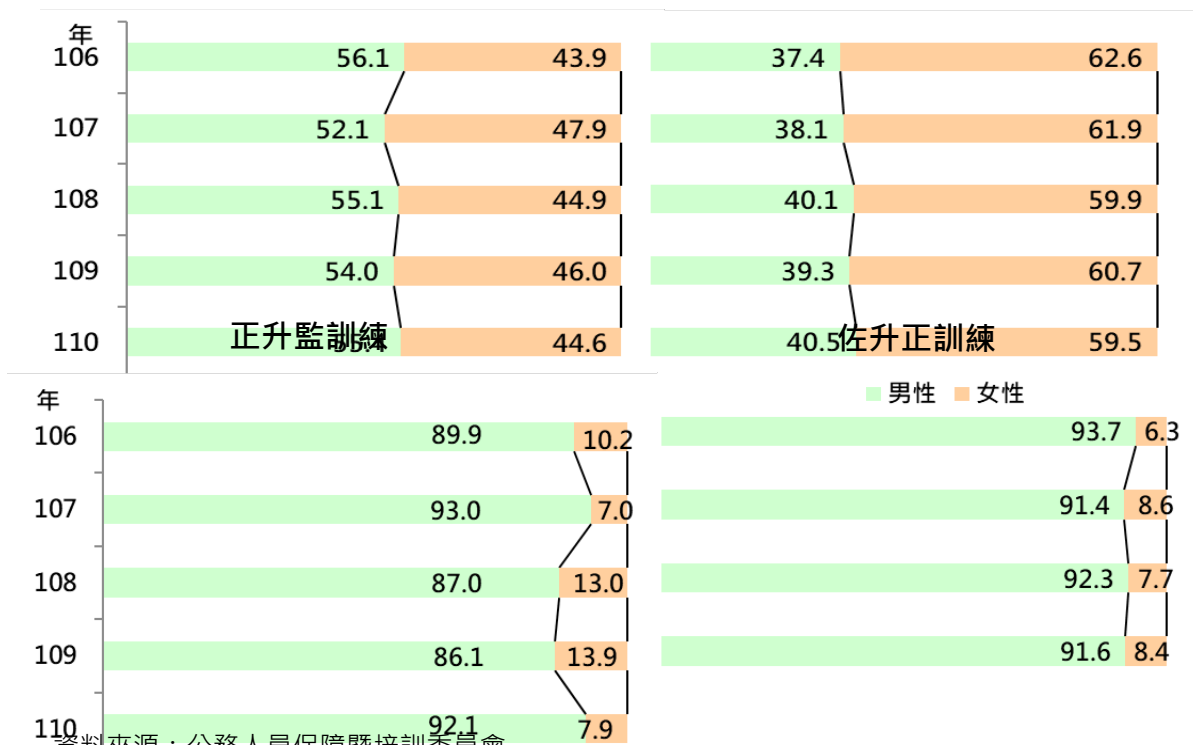


因疫情關係，110 年佐升正訓練延至 111 年 1 月 3 日至 1 月 28 日辦理。

76 人

資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

圖 5-7 薦升簡薦訓練人員性別比率 - 按訓練類別分



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

註：因疫情關係，110 年佐升正訓練延至 111 年 1 月 3 日至 1 月 28 日辦理。

110 年薦升簡訓練及格人數為 1,140 人，其中女性及格比率為 94.6%，男性及格比率為 88.7%；委升薦訓練及格人數為 1,487 人，其中女性及格比率為 86.6%，男性及格比率為 83.1%，顯示薦升簡訓練及委升薦訓練女性及格比率均較男性為高。

110 年正升監訓練及格人數為 73 人，其中女性及格比率為 100%，男性及格比率為 95.7%，顯示正升監訓練女性及格比率較男性為高；110 年因受嚴重

特殊傳染性肺炎疫情影響，佐升正訓練延至 111 年辦理，爰本項訓練之性別統計資料僅更新至 109 年。

106 年至 110 年升官等訓練平均及格比率，薦升簡訓練為 90.8%，委升薦訓練為 84.8%，正升監訓練為 92.5%，佐升正訓練為 84.6%（本項統計至 109 年）。若以性別交叉分析，不論何種升官等訓練，女性訓練及格比率整體而言高於男性。

圖 5-8 歷年薦升簡訓練及委升薦訓練人員性別比率 - 按及格類別分

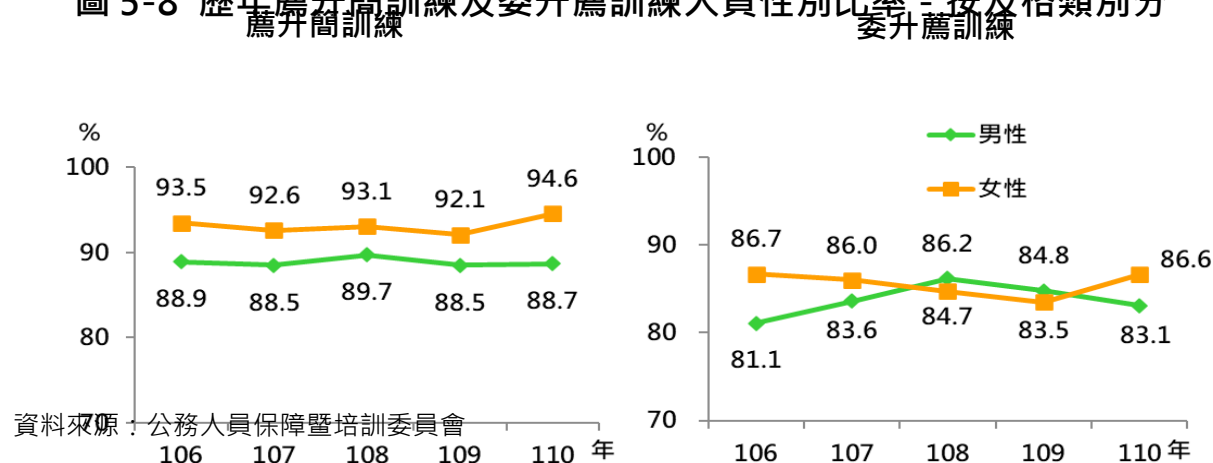
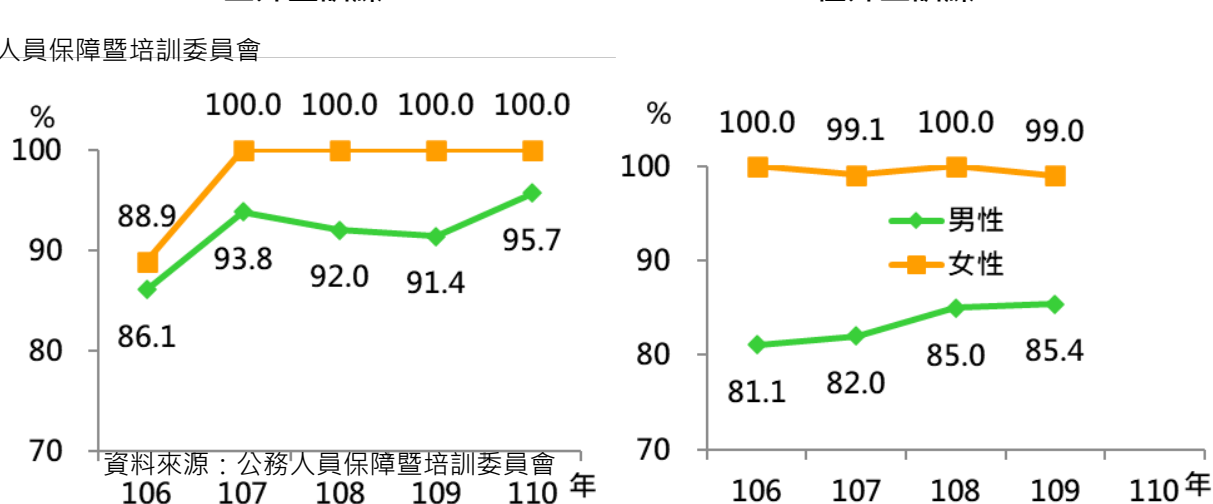


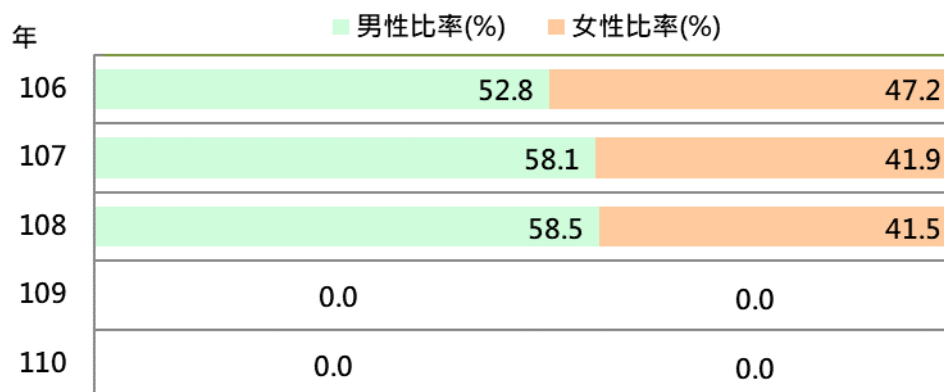
圖 5-9 歷年正升監訓練及佐升正訓練人員性別比率 - 按及格類別分



高階文官發展性訓練始自 99 年之高階文官培訓飛躍方案，分為「管理發展訓練」、「領導發展訓練」及「決策發展訓練」，訓練對象分別為簡任第十職等至第十一職等、簡任第十二職等及第十三職等或第十四職等人員。其課程時數：99 年及 100 年為 150 小時，101 年至 109 年為 200 小時，110 年為 180 小時，並安排有「性別平等及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」等課程。109 年因嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響，於發布計畫接受報名階段即暫停辦理，110 年

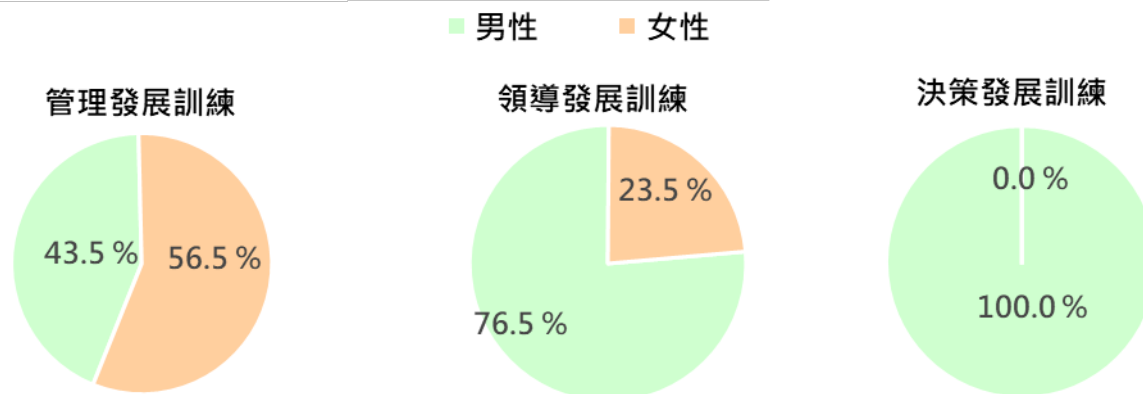
同樣受到疫情影響，該訓練延後至 111 年 5 月辦理，爰本項訓練之性別統計資料僅更新至 108 年。近年(106 年至 108 年)女性比率居 41.5%~47.2%之間。

圖 5-10 歷年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率



註：109 年因嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響暫停辦理，110 年因疫情影響延後辦理。

圖 5-11 108 年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率—按訓練類別分



註：109 年因嚴重特殊傳染性肺炎疫情影響暫停辦理，110 年因疫情影響延後辦理。

國家文官學院辦理 110 年度考試錄取人員基礎訓練班務輔導員計 96 人次，其中男性 35 人次，比率 36.5%，女性 61 人次，比率 63.5%。

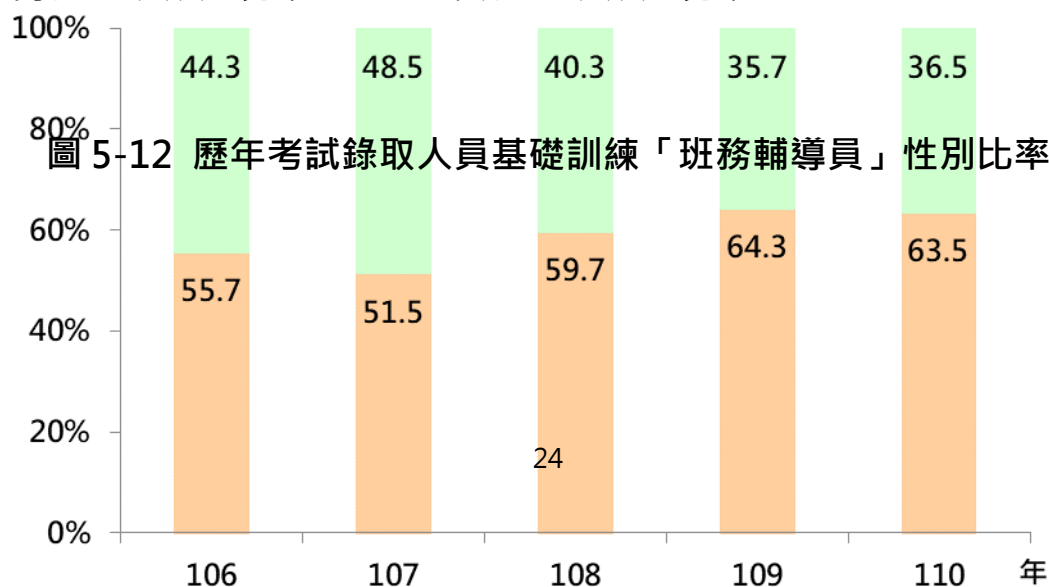
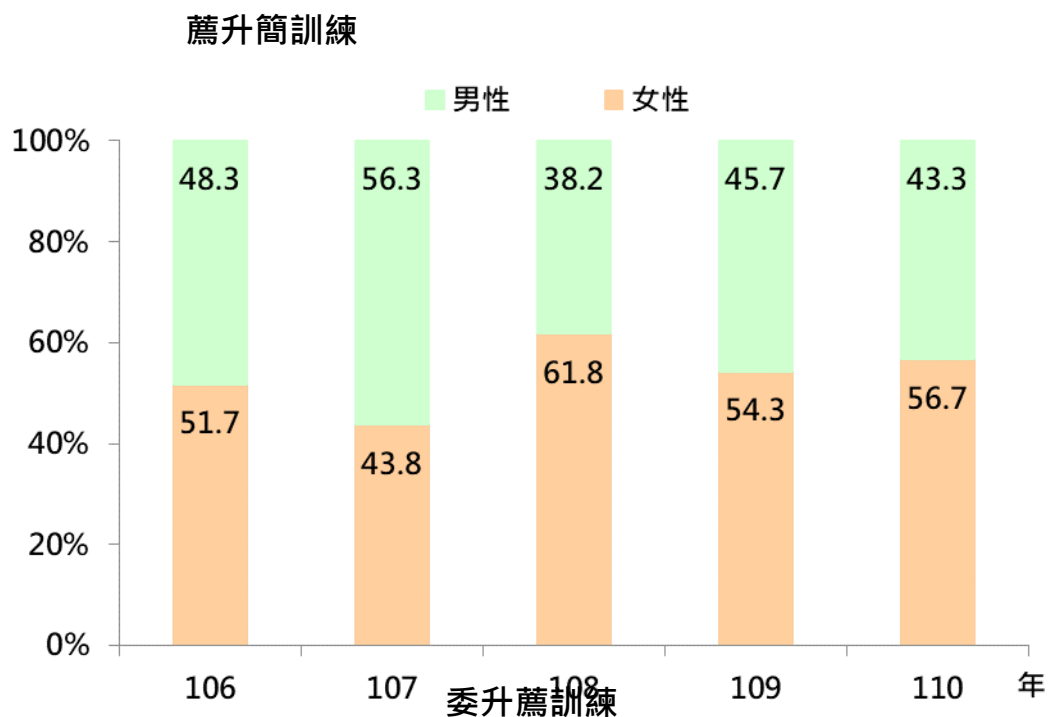


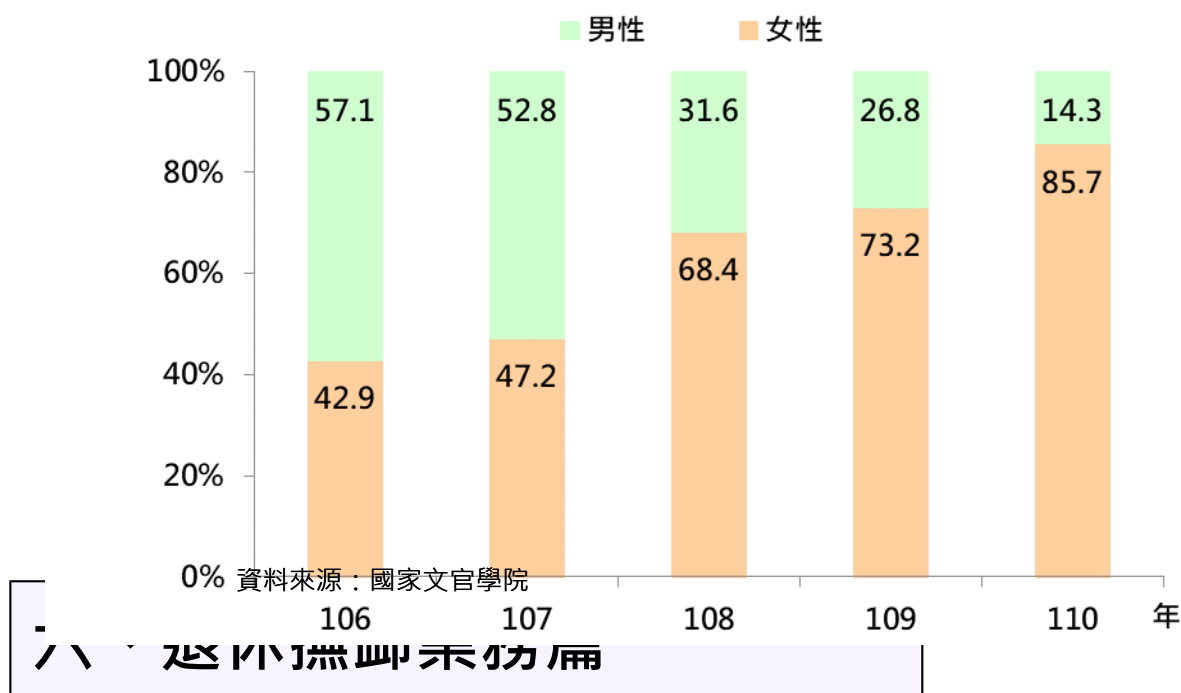
圖 5-12 歷年考試錄取人員基礎訓練「班務輔導員」性別比率

資料來源：國家文官學院

國家文官學院辦理 110 年度薦升簡訓練班務輔導員計 30 人次，其中男性 13 人次，比率 43.3%，女性 17 人次，比率 56.7%。另委升薦訓練班務輔導員計 28 人次，其中男性 4 人次，比率 14.3%，女性 24 人次，比率 85.7%。

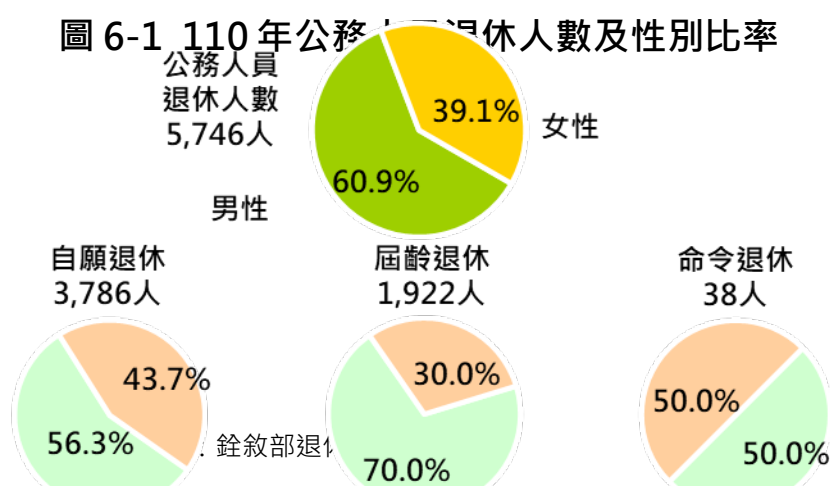
圖 5-13 歷年公務人員升官等訓練「班務輔導員」性別比率





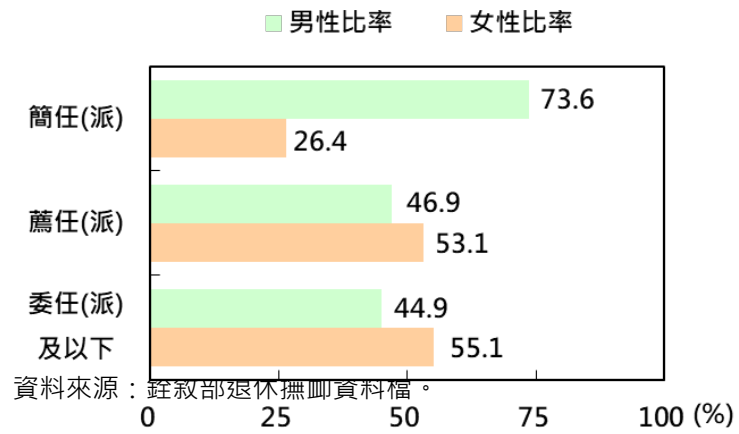
110 年銓敘部辦理公務人員退休案件審查計 5,746 人，較 109 年之退休人數 6,260 人大幅減少 514 人，減幅高達 8.2%，其中男性為 3,497 人，女性為 2,249 人，分占 60.9%及 39.1%。若就退休類別觀察，自願退休人數為 3,786 人，其中男性占 56.3%，女性占 43.7%；屆齡退休男性占 70.0%，女性占 30.0%；命令退休之男性占 50.0%，女性占 50.0%。

圖 6-1 110 年公務人員退休人數及性別比率



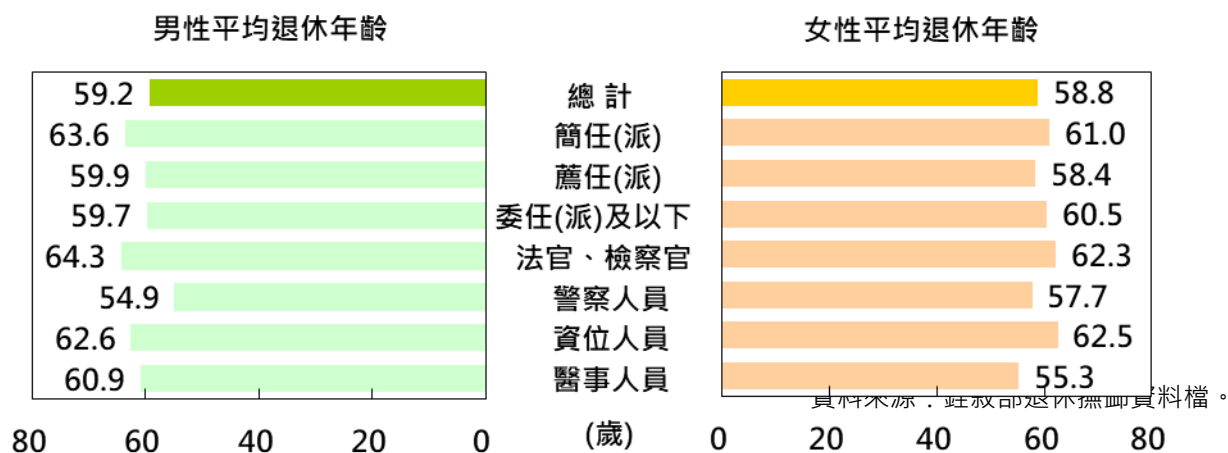
110 年公務人員具簡薦委任(派)官等之退休人數為 3,802 人，其中男性 1,902 人，女性 1,900 人。若從各官等觀察，110 年簡任(派)退休人數 507 人，男性占 73.6%，女性占 26.4%；另薦任(派)為 2,468 人，男性占 46.9%，女性占 53.1%；委任(派)及以下為 827 人，男性占 44.9%，女性占 55.1%。

圖 6-2 110 年公務人員各官等退休人員性別比率



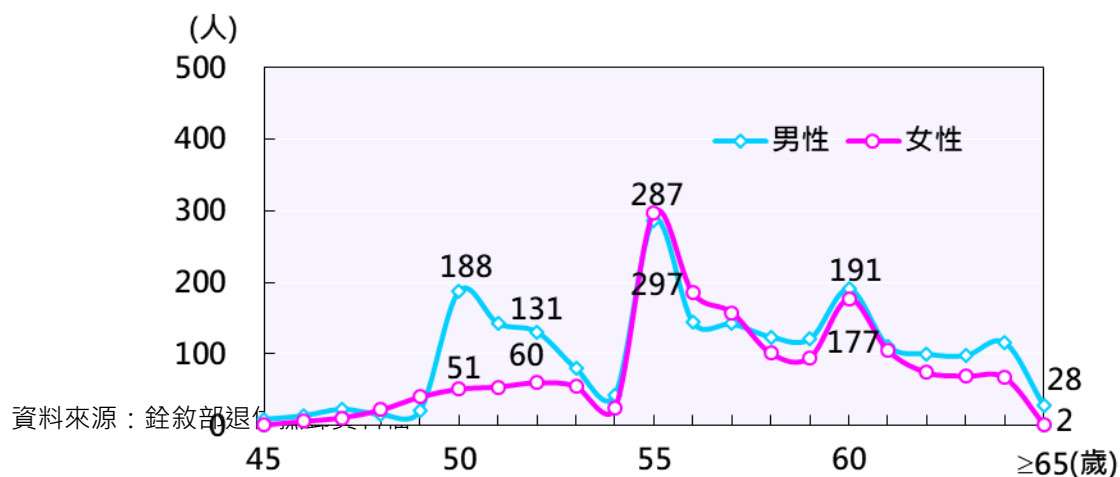
110 年公務人員平均退休年齡 59.0 歲，其中男性平均退休年齡 59.2 歲，女性平均退休年齡 58.8 歲，若從各官等觀察，簡任(派)人員男性平均退休年齡 63.6 歲，女性 61.0 歲，薦任(派)人員男性平均退休年齡 59.9 歲，女性 58.4 歲，此二官等之平均退休年齡為男性高於女性，另委任(派)及以下人員則女性平均退休年齡 60.5 歲，較男性之 59.7 歲高出 0.8 歲。

圖 6-3 110 年公務人員平均退休年齡-按官等及性別分



110 年公務人員自願退休人數，在 55 歲呈現退休高峰計 584 人，其中男性為 287 人，占 49.1%，女性為 297 人，占 50.9%。

圖 6-4 110 年公務人員自願退休人數 - 按年齡分

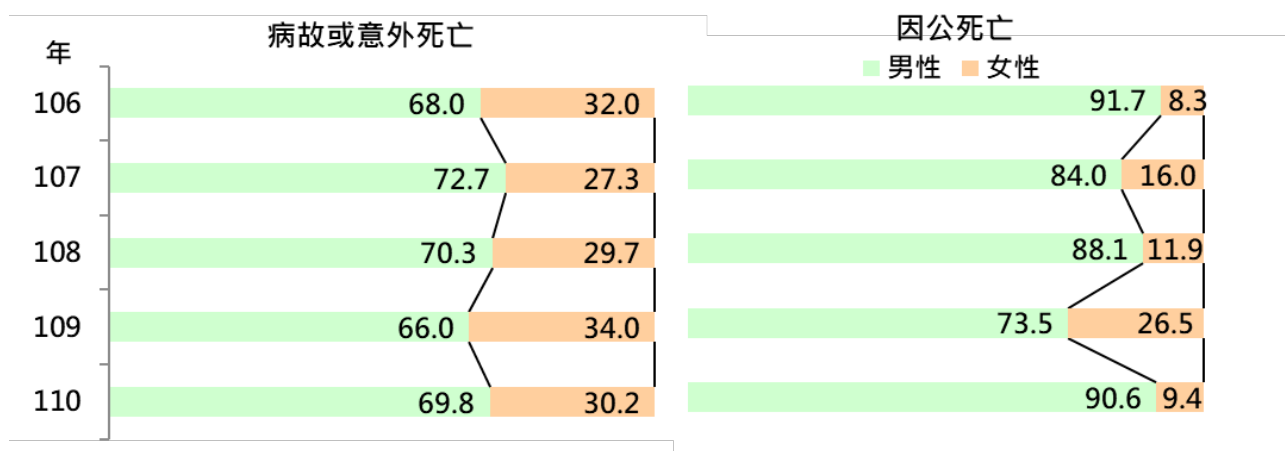


說明：公務人員任職滿 5 年，且年滿 65 歲者，應辦理屆齡退休；法官、檢察官因受憲法所定終身職之保障，退休年齡可逾 65 歲。

110 年公務人員撫卹人數為 244 人，其中男性 177 人，女性 67 人，分占 72.5%及 27.5%。若按撫卹類別區分，病故或意外死亡之撫恤人數 212 人，男女人數為 148 人(69.8%)及 64 人(30.2%)；因公死亡之撫恤人數 32 人，男女人數

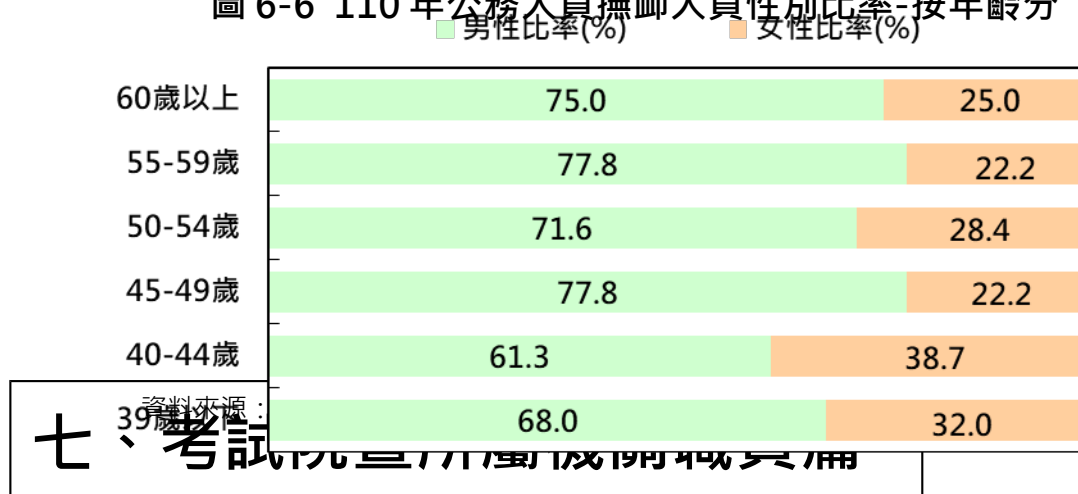
則分別為 29 人(90.6%)及 3 人(9.4%)，顯示各撫卹類別之撫卹人數，均呈現男性多於女性。

圖 6-5 歷年公務人員撫卹人員性別比率-按撫卹類別分



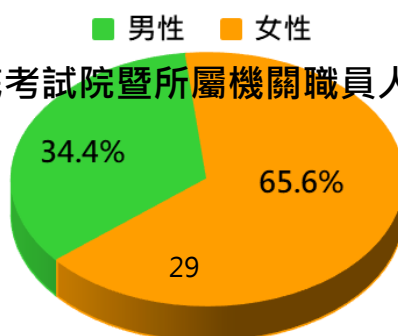
110 年公務人員撫卹人數各年齡組之性別比率，男性比率以 55-59 歲及 45-49 歲年齡組占 77.8%最高，60 歲以上之 75.0%次之，另女性比率則以 40-44 歲年齡組占 38.7%最高，而以 39 歲以下之年齡組 32.0%次之。整體觀之，公務人員撫卹人數各年齡組之男性比率皆高於女性。

圖 6-6 110 年公務人員撫卹人員性別比率-按年齡分



110 年底考試院暨所屬機關職員人數 835 人，其中男性 287 人，占 34.4%，女性 548 人，占 65.6%，女性人數多於男性。若就近 5 年觀察，雖男女性別比率變動不大，男性比率維持約 35%，女性則維持約 65%，惟職員總人數略呈下降趨勢。

圖 7-1 110 年底考試院暨所屬機關職員人數及性別比率

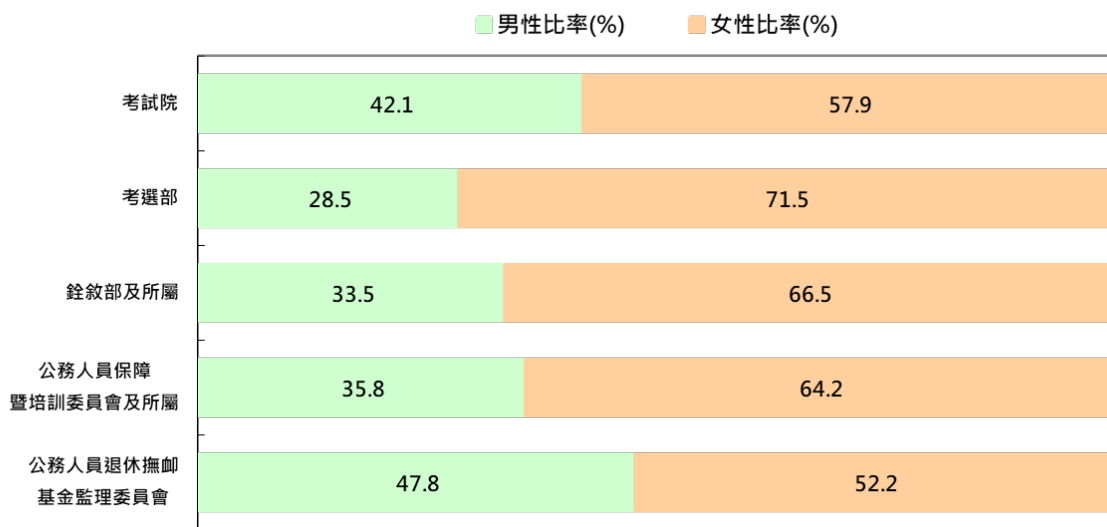


總人數 835 人

資料來源：考試院。

110 年底考試院暨所屬機關，女性比率均高男性。各機關職員女性以考選部女性比率 71.5% 最高，其次為銓敘部及所屬 66.5%，公務人員退休撫卹基金監理委員會女性比率最少，占 52.2%。

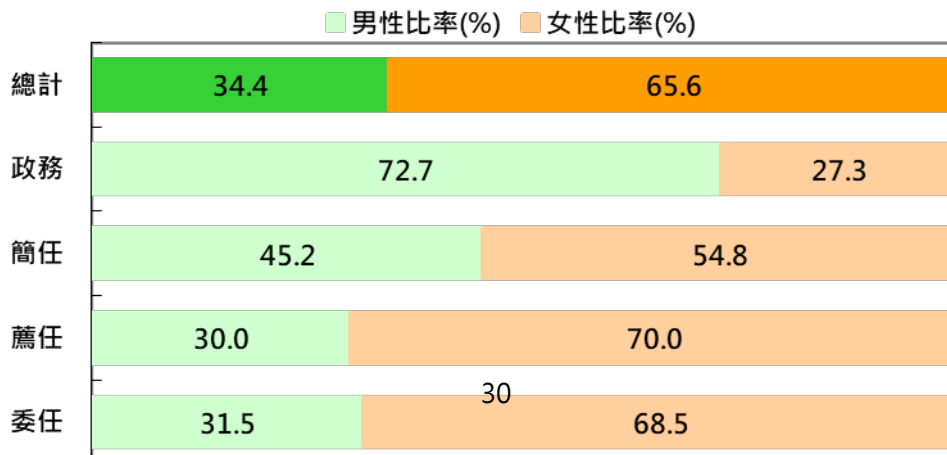
圖 7-2 110 年底考試院暨所屬機關職員性別比率-按機關別分



資料來源：考試院。

110 年底考試院暨所屬機關政務人員女性比率 27.3%；簡任官等女性比率為 54.8%，簡任女性比率高於男性，亦高於全國簡任(派)官等女性比率之 38.1%；薦任及委任官等女性比率則分別為 70.0%、68.5%，女性人數較男性多，亦高於全國薦任及委任官等女性比率 58.5%、56.5%。

圖 7-3 110 年底考試院暨所屬機關職員各官等性別比率



資料來源：考試院。

106 年底至 110 年底考試院暨所屬機關各官等職員女性比率變動趨勢，政務由 34.3% 降至 27.3%；簡任由 50.9% 升至 54.8%；薦任由 68.7% 微升至 70.0%；委任由 78.4% 降至 68.5%。各年底委任女性比率略高於薦任女性比率，惟 110 年底則略低於薦任女性比率。

圖 7-4 歷年考試院暨所屬機關職員各官等女性比率

