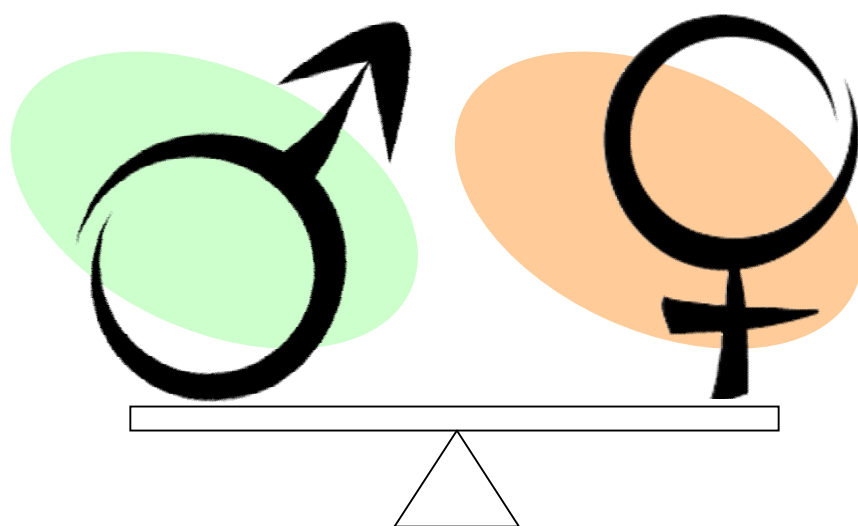


2017 年

考試院性別圖像



考試院編製

中華民國 107 年 8 月出版

序

本院為落實消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 施行法，於 101 年 5 月訂定「考試院性別平等委員會設置要點」，並據以成立「考試院性別平等委員會」，同年 12 月召開第一次會議，決議通過「考試院推動性別平等實施計畫 (101~103 年)」，為執行計畫中有關性別統計與分析，先期彙編完成「2012 年考試院性別統計指標」，並於 102 年 4 月提報本院第二次性別平等委員會議。

鑑於本院性別平等委員會第三次會議決定編製考試院性別圖像，爰以本院及所屬部會共同合力完成之「2012 年考試院性別統計指標」為藍本，從中摘陳具代表性之性別統計數據，彙編「考試院性別圖像」。於 102 年 12 月提報本院第四次性別平等委員會，並依委員意見修正後再次提報本院第五次性別平等委員會，經修正後登載於本院性平專區，往後則依此版本進行資料更新及滾動式修正。

為進一步將性別觀點融入機關業務之推動，以促進實質之性別平等，本院於 104 年 4 月 24 日考試院性別平等委員會第 7 次會議決議通過「考試院推動性別平等實施計畫(104 至 107 年度)」，性別統計數據繼續扮演重要之衡量指標。茲依院部會提供之資料，彙整編製「2017 年考試院性別圖像」。

「考試院性別圖像」之內容，以公務人員考試、專門職業及技術人員考試、全國公務人員、考績及獎懲業務、培訓業務、退休撫卹業務、考試院暨所屬機關職員等七大單元，呈現公務人員從考試到退離之架構。2017 年新增之性別統計項目包含：於全國公務人員篇，新增原住民族及身心障礙者任公務人員；於培訓業務篇，新增高普考試錄取人員保留受訓資格、考試錄取人員訓練班務輔導員、警佐警察人員晉升警正官等訓練，及警正警察人員晉升警監官等訓練。

「考試院性別圖像」之完成，感謝本院及所屬部會長官及同仁之指導與協助，圖像內容若有未盡事宜，尚祈各界不吝指教，無任感荷。

目 次

一、公務人員考試篇	1
二、專門職業及技術人員考試篇	9
三、全國公務人員篇	11
四、考績及獎懲業務篇	17
五、培訓業務篇	21
六、退休撫卹業務篇	28
七、考試院暨所屬機關職員篇	31

圖 示 目 次

一、公務人員考試篇.....	1
圖 1-1 106 年報考人員性別比率-按考試等別分.....	1
圖 1-2 歷年報考人員女性比率-按考試等別分.....	1
圖 1-3 106 年到考率-按考試等別及性別分.....	2
圖 1-4 歷年到考率 - 按考試等別及性別分.....	2
圖 1-5 106 年錄取人員性別比率-按考試等別分.....	3
圖 1-6 歷年錄取率-按考試等別及性別分.....	3
圖 1-7 歷年行政類報考人員性別比率-按考試等別分.....	4
圖 1-8 歷年技術類報考人員性別比率-按考試等別分.....	4
圖 1-9 歷年行政類錄取人員性別比率-按考試等別分.....	5
圖 1-10 歷年技術類錄取人員性別比率-按考試等別分.....	5
圖 1-11 歷年行政類錄取率-按考試等別及性別分.....	6
圖 1-12 歷年技術類錄取率-按考試等別及性別分.....	6
圖 1-13 106 年特種考試錄取人員性別比率.....	7
圖 1-14 歷年特種考試錄取人員性別比率-按考試別分.....	7
圖 1-15 歷年特種考試錄取人員性別差距懸殊者-按考試別分.....	8
 二、專門職業及技術人員考試篇	 9
圖 2-1 106 年專技人員「高等考試」報考人員性別比率.....	9
圖 2-2 106 年專技人員「高等考試」及格人員性別比率.....	9
圖 2-3 106 年專技人員「高等考試」報考與及格人員性別比率-按類別分	9
圖 2-4 106 年專技人員「普通考試」報考人員性別比率.....	10
圖 2-5 106 年專技人員「普通考試」及格人員性別比率.....	10
圖 2-6 106 年專技人員「普通考試」報考與及格人員性別比率-按類別分	10
 三、全國公務人員篇.....	 11
圖 3-1 106 年底全國公務人員性別比率.....	11
圖 3-2 歷年全國公務人員女性比率.....	11
圖 3-3 106 年底公務人員女性比率-按縣市別分.....	12
圖 3-4 106 年底公務人員性別比率-按教育程度分.....	12
圖 3-5 106 年底公務人員性別比率-按官等別分.....	13

圖 3-6	歷年公務人員女性比率-按官等別分.....	13
圖 3-7	106 年底公務人員性別比率-按年齡分.....	14
圖 3-8	106 年底公務人員性別比率-按主管、非主管分.....	14
圖 3-9	106 年底原住民族任公務人員性別比率-按人員類別分.....	15
圖 3-10	106 年底身心障礙者任公務人員性別比率-按人員類別分.....	15
圖 3-11	歷年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪.....	16
圖 3-12	106 年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人員性別比率.....	16

四、考績及獎懲業務篇..... 17

圖 4-1	105 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果.....	17
圖 4-2	105 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果之性別比率	17
圖 4-3	105 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果-按官等別分.....	18
圖 4-4	105 年申請育嬰留職停薪回職復薪人員考績銓敘審定結果.....	18
圖 4-5	106 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及機關別分... ..	19
圖 4-6	106 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及官等別分... ..	19
圖 4-7	106 年模範公務人員得獎者性別比率-按機關別分.....	20
圖 4-8	106 年模範公務人員得獎者性別比率-按官等別分.....	20

五、培訓業務篇 21

圖 5-1	歷年考試錄取訓練人員性別比率-按訓練類別分.....	21
圖 5-2	歷年高普考試錄取訓練保留資格人員性別比率.....	21
圖 5-3	歷年考試錄取訓練人員性別比率-按及格別分.....	22
圖 5-4	歷年公務人員訓練進修人員性別比率.....	22
圖 5-5	歷年公務人員訓練進修平均每人時數.....	23
圖 5-6	106 年升官等訓練人員性別比率-按訓練類別分.....	24
圖 5-7	歷年升任官等訓練人員性別比率-按訓練類別分.....	24
圖 5-8	歷年薦升簡訓練及委升薦訓練人員性別比率-按及格別分.....	25
圖 5-9	歷年正升監訓練及佐升正訓練人員性別比率-按及格別分.....	25
圖 5-10	歷年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率.....	26
圖 5-11	106 年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率-按訓練類別分	26
圖 5-12	歷年考試錄取人員基礎訓練「班務輔導員」性別比率.....	27
圖 5-13	歷年公務人員升官等訓練「班務輔導員」性別比率.....	27

六、退休撫卹業務篇..... 28

圖 6-1	106 年公務人員退休人數及性別比率.....	28
圖 6-2	106 年公務人員各官等退休人員性別比率.....	28
圖 6-3	106 年公務人員平均退休年齡-按官等及性別分.....	29
圖 6-4	106 年公務人員自願退休人數 - 按年齡分.....	29
圖 6-5	歷年公務人員撫卹人員性別比率-按撫卹類別分.....	30
圖 6-6	106 年公務人員撫卹人員性別比率-按年齡分.....	30

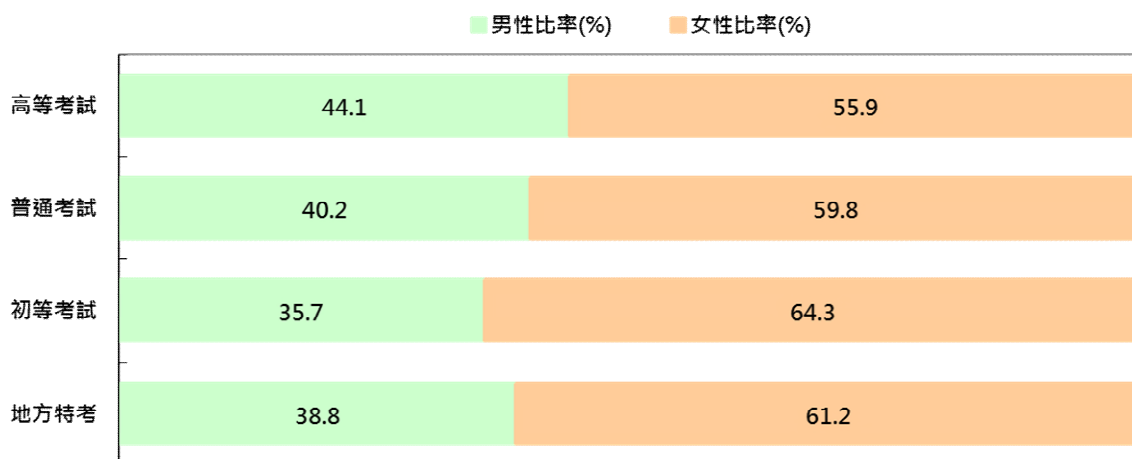
七、考試院暨所屬機關職員篇 31

圖 7-1	106 年底考試院暨所屬機關職員人數及性別比率.....	31
圖 7-2	106 年底考試院暨所屬機關職員性別比率-按機關別分.....	31
圖 7-3	106 年底考試院暨所屬機關職員各官等性別比率.....	32
圖 7-4	歷年考試院暨所屬機關職員各官等女性比率.....	32

一、公務人員考試篇

106 年公務人員高等考試報考人數 48,063 人，男性占 44.1%，女性占 55.9%；普通考試 46,136 人，男性占 40.2%，女性占 59.8%；初等考試 30,221 人，男性占 35.7%，女性占 64.3%；地方特考 54,401 人，男性占 38.8%，女性占 61.2%。女性總報考人數占逾 5 成 5。

圖 1-1 106 年報考人員性別比率-按考試等別分



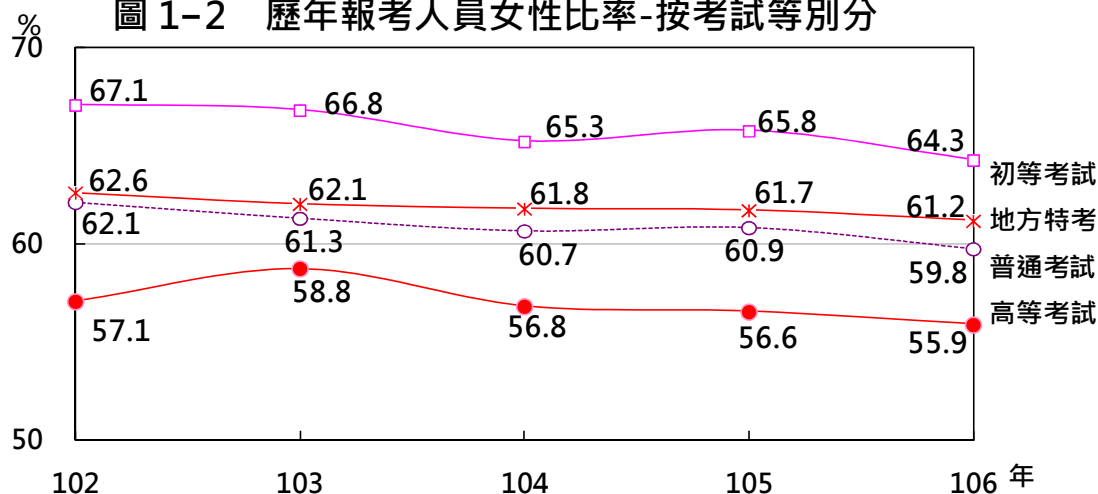
資料來源：考選部

說明：1. 高等考試包含公務人員高等一級、二級及三級考試。

2. 地方特考為公務人員特種考試之地方政府公務人員考試，包含三等、四等及五等考試。

近 5 年報考人員女性比率均以初等考試 64.3%至 67.1%最高；其餘依次為地方特考 61.2%至 62.6%；普通考試 59.8%至 62.1%；高等考試 55.9%至 58.8%。近 5 年來女性比率呈下降趨勢，以高等考試減少 2.9 個百分點最多。

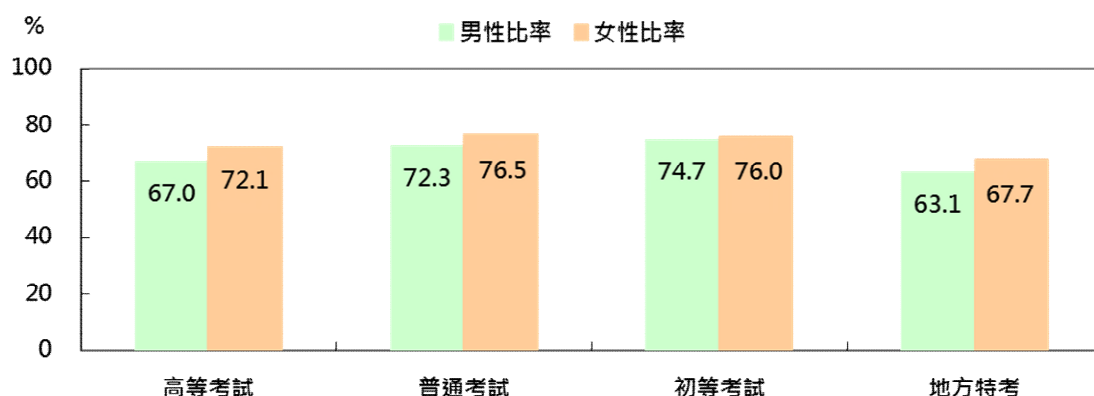
圖 1-2 歷年報考人員女性比率-按考試等別分



資料來源：考選部

106 年高等考試女性到考率 72.1%，男性 67.0%；普通考試女性到考率 76.5%，男性 72.3%；初等考試女性到考率 76.0%，男性 74.7%；地方特考女性到考率 67.7%，男性 63.1%。女性到考率均高於男性，其中高等考試及地方特考分別差距 5.1 及 4.6 個百分點較大。

圖 1-3 106 年到考率—按考試等別及性別分

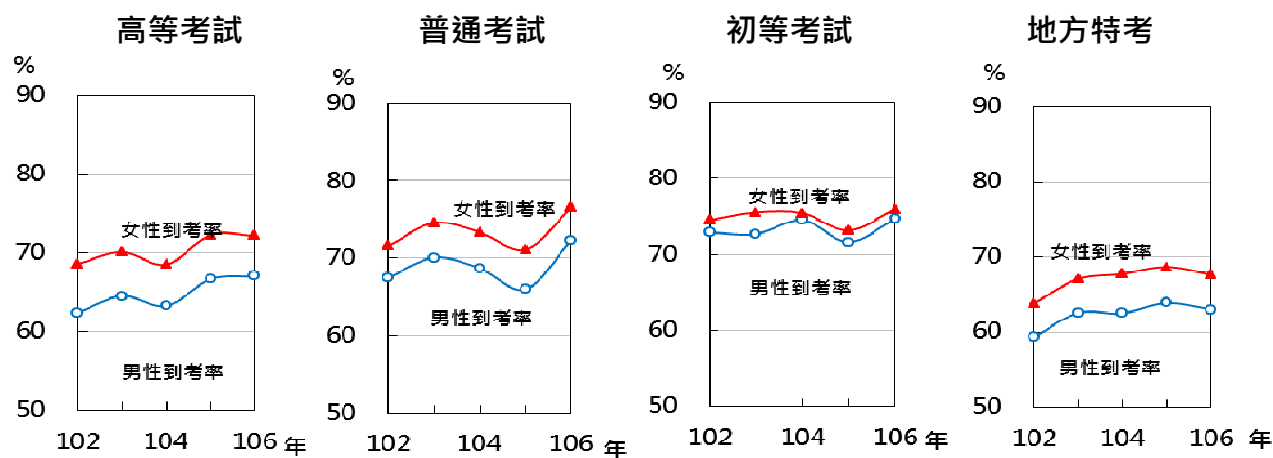


資料來源：考選部

說明：到考率為到考人數占報考人數之比率。

近 5 年女性到考率均高於男性，其中高等考試、普通考試及地方特考女性到考率高於男性 4 至 6 個百分點，初等考試僅高 1 至 3 個百分點。

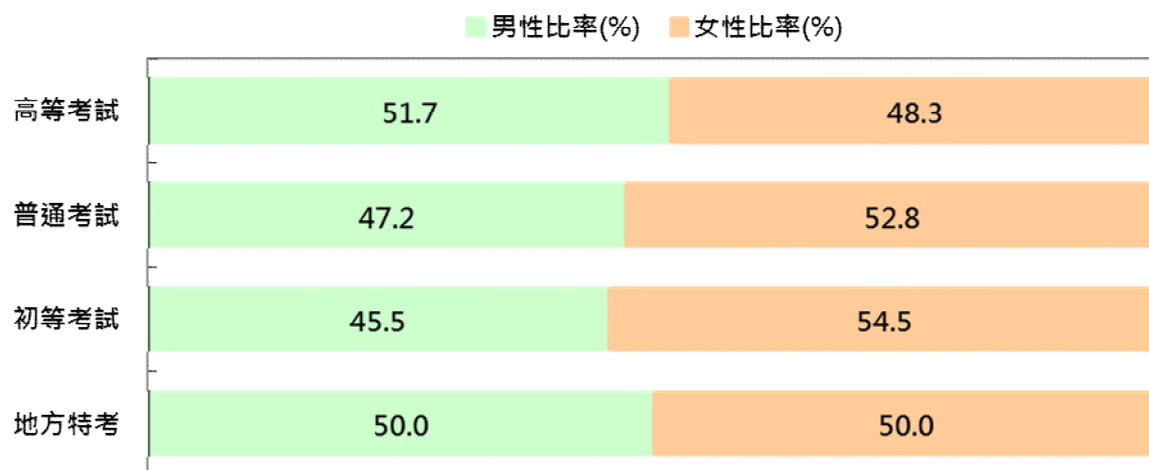
圖 1-4 歷年到考率—按考試等別及性別分



資料來源：考選部

106 年高等考試錄取人數 3,190 人，女性占 48.3%，男性占 51.7%；普通考試 2,762 人，女性占 52.8%，男性占 47.2%；初等考試 549 人，女性占 54.5%，男性占 45.5%；地方特考 1,775 人，女性占 50.0%，男性占 50.0%。普通考試及初等考試之女性錄取人數均多於男性。

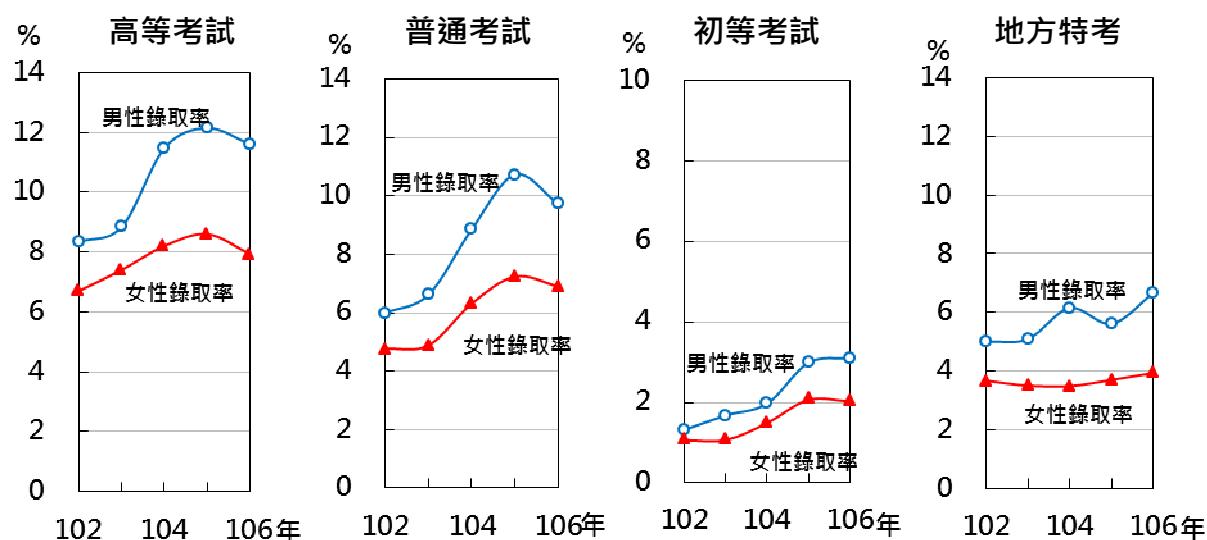
圖 1-5 106 年錄取人員性別比率-按考試等別分



資料來源：考選部

近 5 年女性錄取率均低於男性，且高等考試男性錄取率於 104 年呈現顯著增加，近 3 年差距亦有擴大趨勢。106 年以高等考試差距 3.68 個百分點最大；初等考試相差 1.08 個百分點最小。

圖 1-6 歷年錄取率-按考試等別及性別分

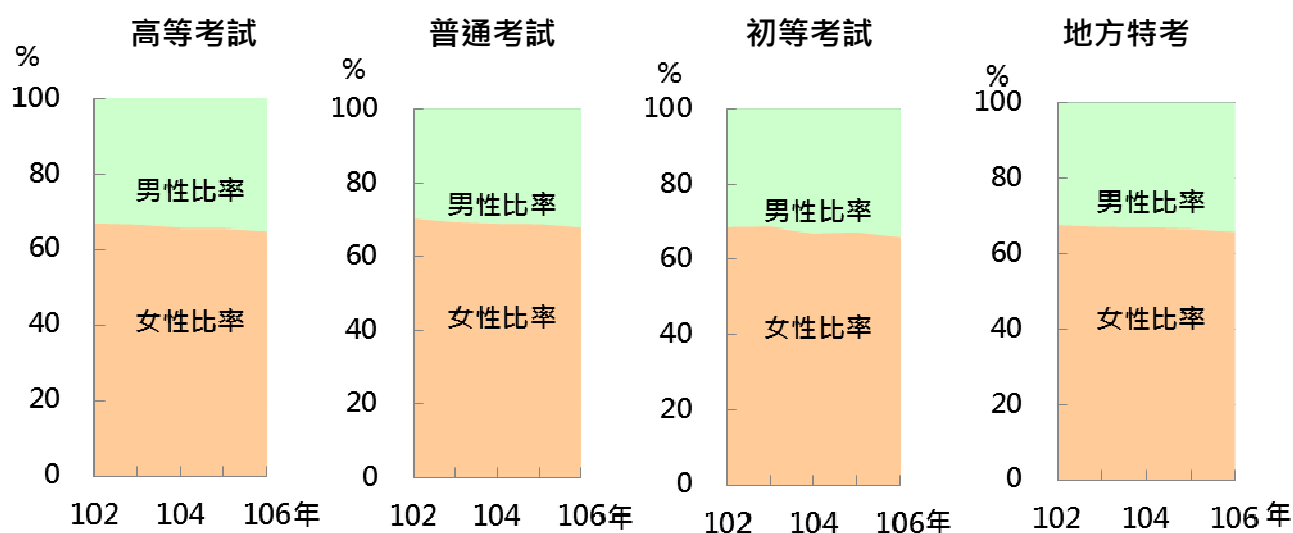


資料來源：考選部

說明：錄取率為男(女)錄取人數占男(女)到考人數之比率。

按行政類及技術類觀察，近 5 年行政類報考人數均以女性居多，占 6 成 5 以上；除初等考試外，其他考試女性報考人數占比皆逐年下降。

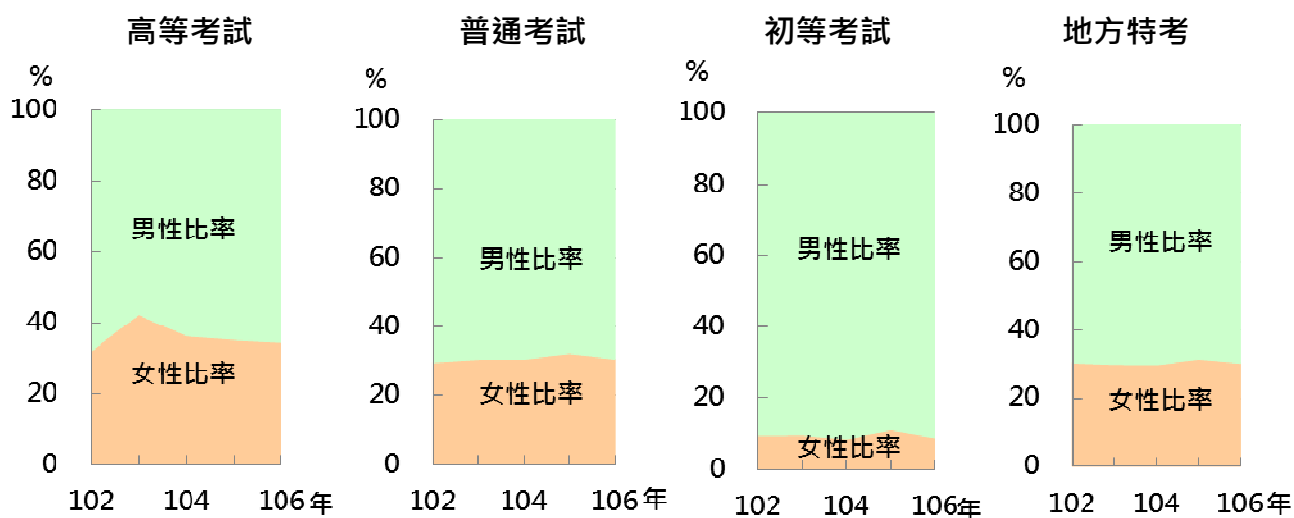
圖 1-7 歷年行政類報考人員性別比率-按考試等別分



資料來源：考選部

近 5 年技術類報考人數均以男性居多，占 6 成 5 以上，其中初等考試女性報考所占比率僅 1 成左右。

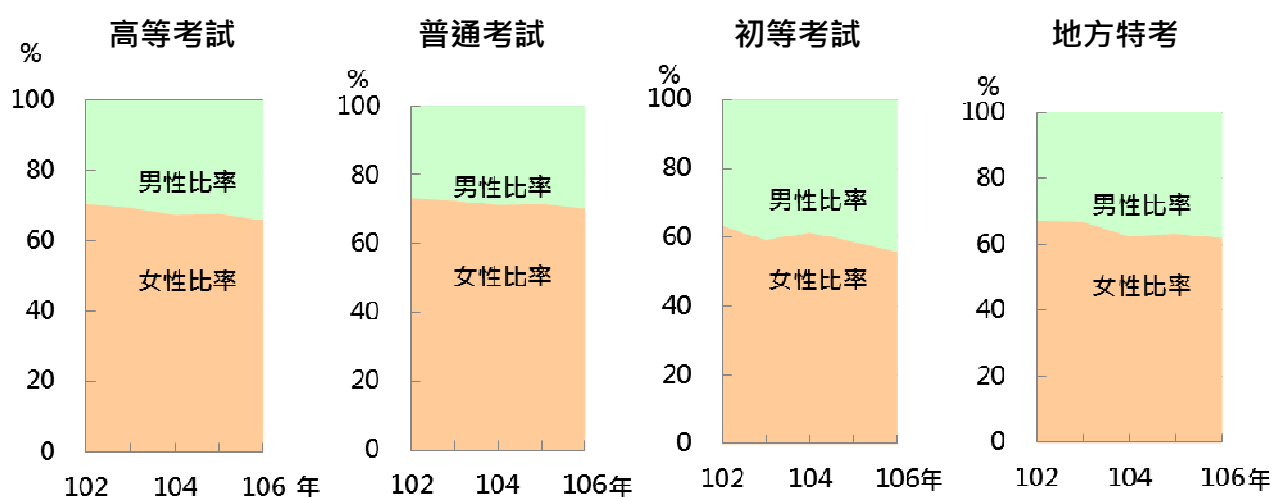
圖 1-8 歷年技術類報考人員性別比率-按考試等別分



資料來源：考選部

近 5 年行政類錄取人數以女性居多，普通考試約占 7 成最高，高等考試次之，初等考試在 6 成上下波動；且各項考試女性錄取人數比率皆呈下降趨勢。

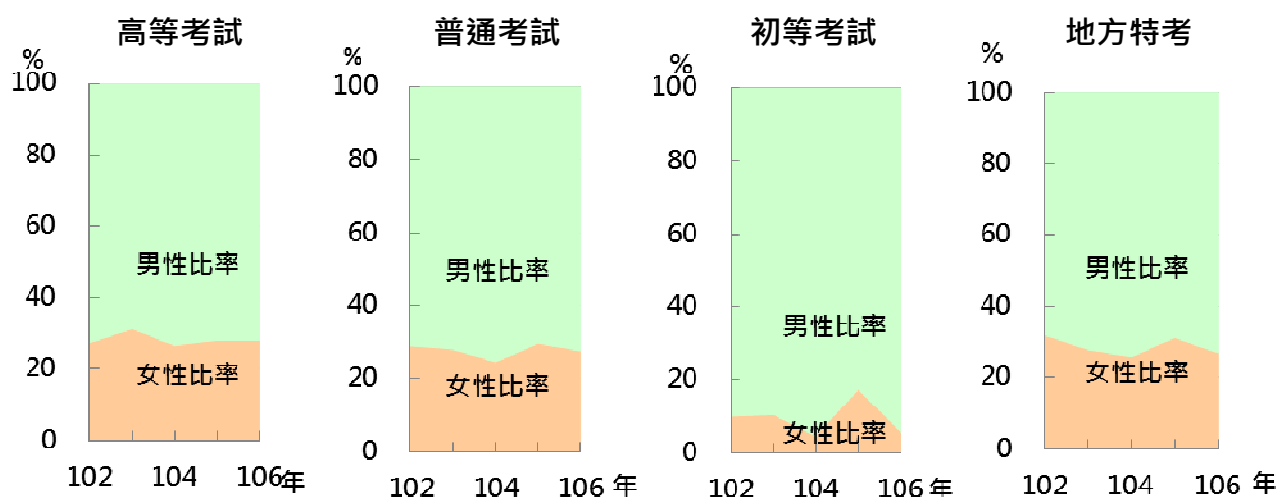
圖 1-9 歷年行政類錄取人員性別比率-按考試等別分



資料來源：考選部

近 5 年技術類錄取人數以男性居多，高等考試、普通考試及地方特考占 7 成上下，初等考試占逾 8 成。除高等考試外，106 年比率皆上升，以初等考試增加 12 個百分點，增幅最大。

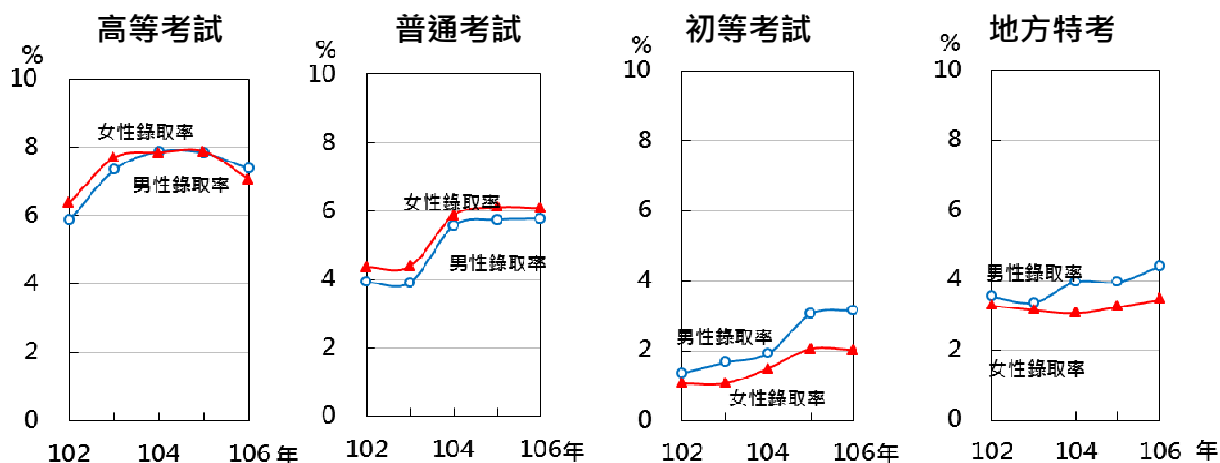
圖 1-10 歷年技術類錄取人員性別比率-按考試等別分



資料來源：考選部

106 年行政類考試男女錄取率分別為，高等考試：7.37%及 7.06%；普通考試：5.78%及 6.09%；初等考試：3.15%及 2.03%；地方特考：4.39%及 3.44%，其中僅普通考試行政類女性錄取率略高於男性約 0.31 個百分點，其餘皆以男性較高。(註：為分辨錄取之差異及趨勢，錄取率取至小數 2 位)

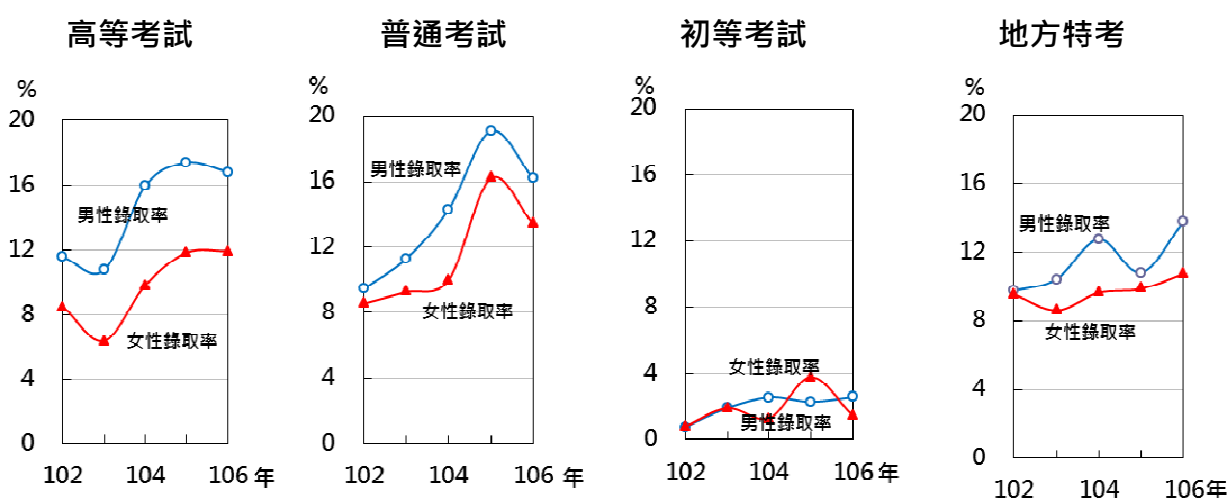
圖 1-11 歷年行政類錄取率—按考試等別及性別分



資料來源：考選部

106 年技術類考試男女錄取率分別為，高等考試：16.81%及 11.91%；普通考試：16.22%及 13.42%；初等考試：2.58%及 1.47%；地方特考：13.82%及 10.76%，顯示男性錄取率均高於女性。

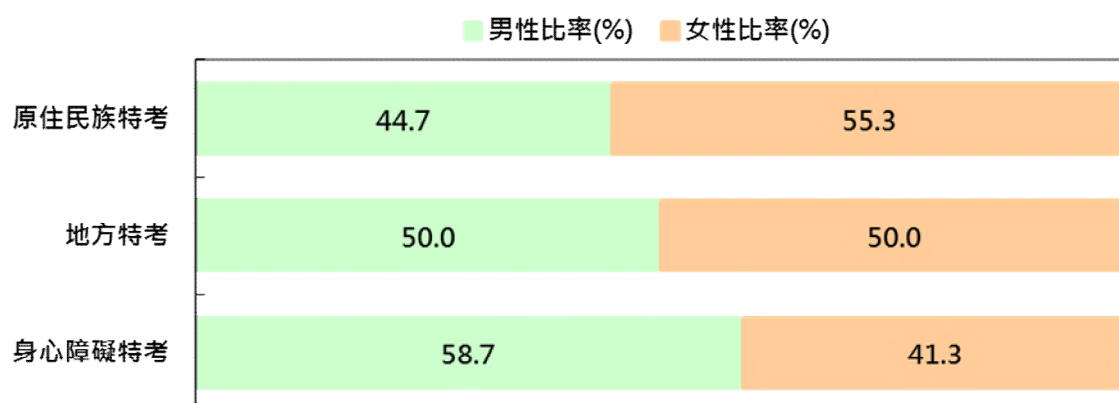
圖 1-12 歷年技術類錄取率—按考試等別及性別分



資料來源：考選部

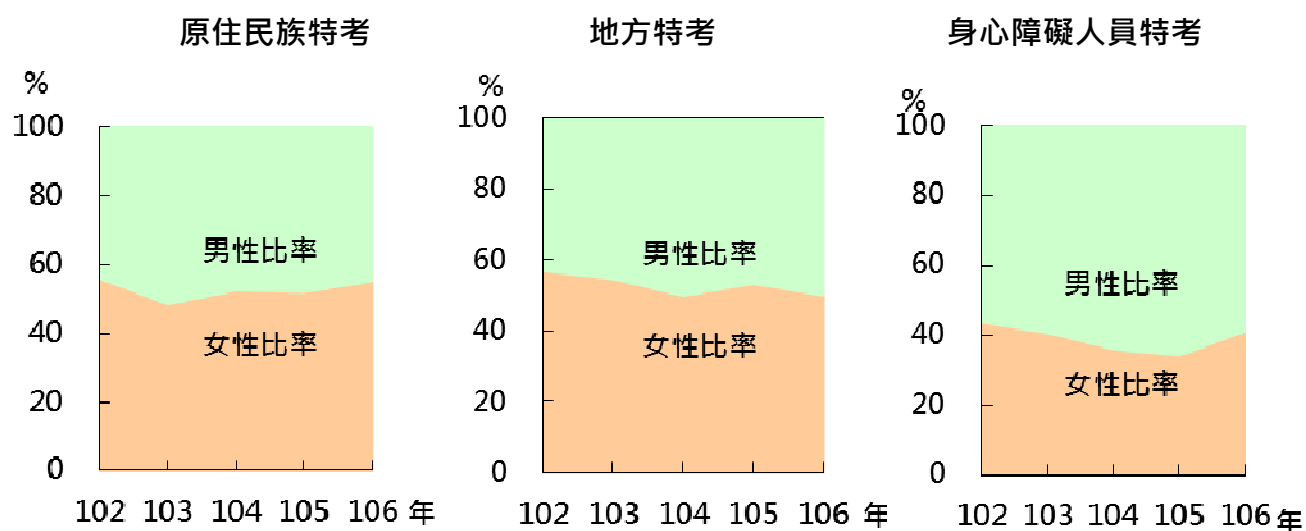
由於公務人員特種考試性質差異大，男女錄取人數及錄取率不同，其中差距較小者，身心障礙人員特考錄取人員男性比率占 6 成左右。原住民族特考以女性比率較高。106 年地方特考兩性比率呈現持平情況。

圖 1-13 106 年特種考試錄取人員性別比率—按考試別分



資料來源：考選部

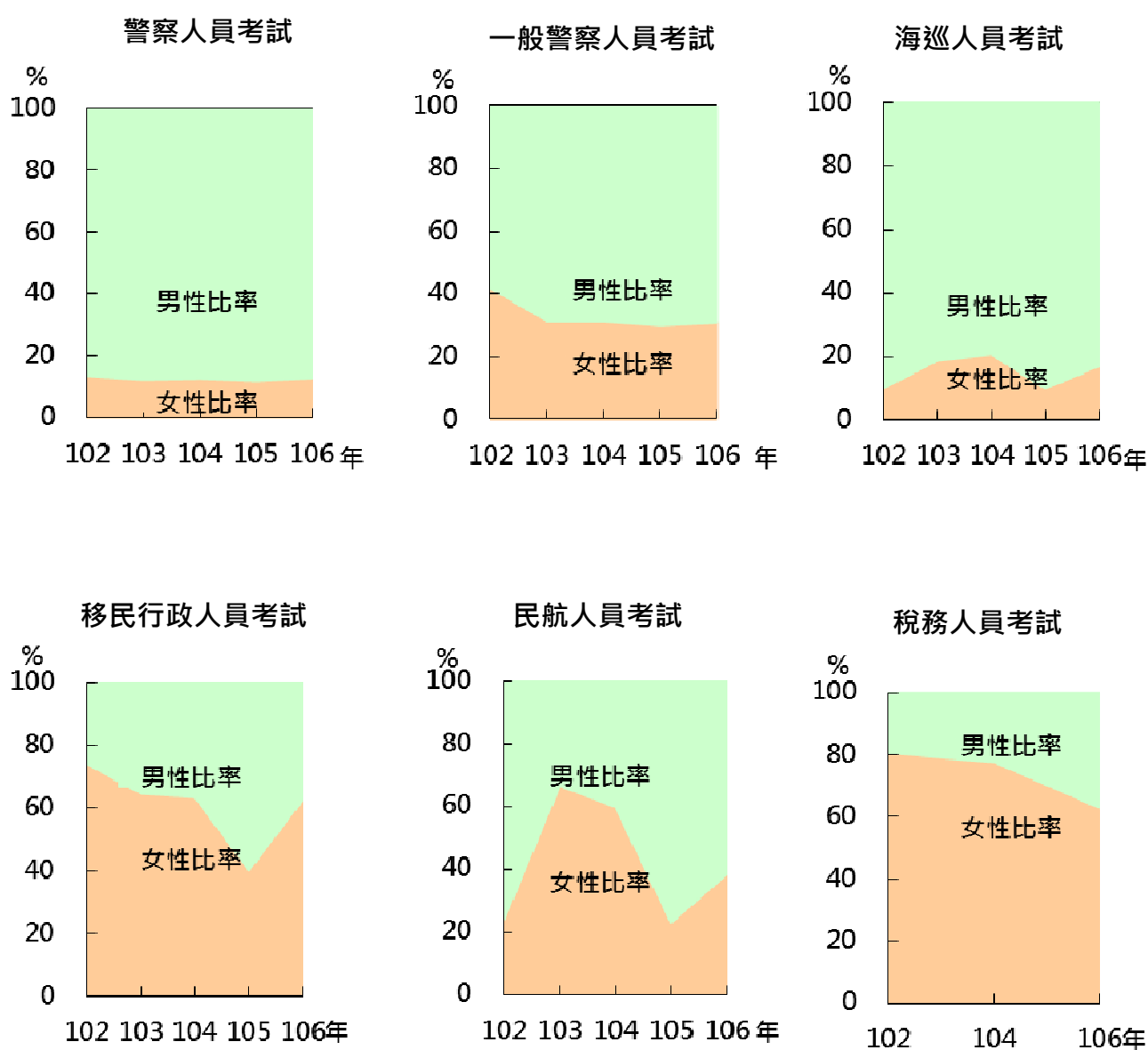
圖 1-14 歷年特種考試錄取人員性別比率—按考試別分



資料來源：考選部

近年公務人員特種考試中，因考試類科屬性、教育程度及性別對於職業選擇之取向，其中錄取人數呈現明顯差異者，警察人員、一般警察人員及海岸巡防人員特考男性錄取人數高出女性甚多；移民行政人員及稅務人員特考則以女性錄取人數較多。然而若從錄取率（錄取人數 / 到考人數）觀察，男女性別錄取率差異並不懸殊。

圖 1-15 歷年特種考試錄取人員性別差距懸殊者—按考試別分



資料來源：考選部

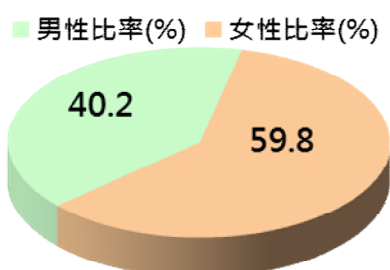
說明：103年及105年未舉辦稅務人員特種考試。

二、專門職業及技術人員考試篇

106 年專門職業及技術人員高等考試報考人數為 93,708 人，其中男性 37,655 人，占 40.2%，女性 56,053 人，占 59.8%；及格人數為 19,011 人，其中男性 6,058 人，占 31.9%，女性 12,953 人，占 68.1%。

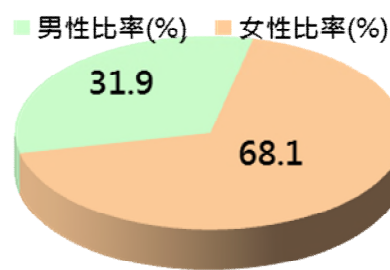
女性報考人數比率呈現逐年遞減，迄 106 年已跌至 6 成以下，至及格人數占比則維持在 7 成左右。

圖 2-1 106 年專技人員「高等考試」
報考人員性別比率



資料來源：考選部

圖 2-2 106 年專技人員「高等考試」
及格人員性別比率

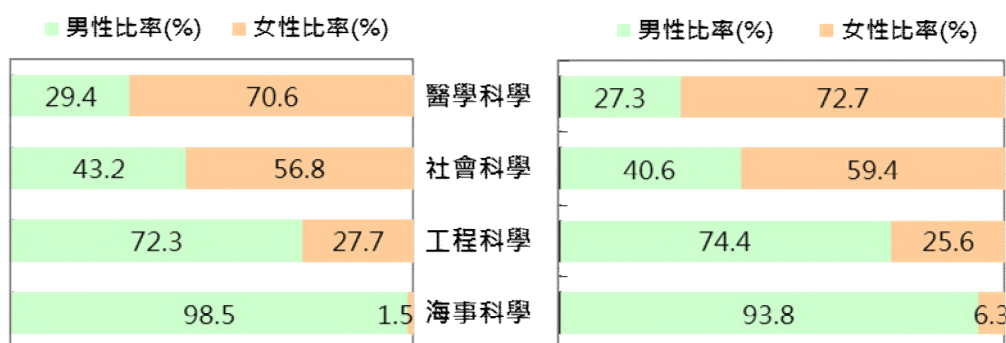


資料來源：考選部

專門職業及技術人員高等考試各類科報考與及格人數在兩性間呈現明顯差異，其中醫學科學類及社會科學類之女性報考與及格比率均高於男性，前者女性占比達 7 成以上，後者則為 5 成以上；主因係營養師、護理師、社會工作師等考試女性報考人數較多所致。

工程科學類及海事科學類則是男性報考比率與及格比率多於女性，前者男性占比為 7 成以上，後者則接近 100%；主因報考工程類之建築師、消防設備師、各類技師等考試以男性居多，而海事類亦以男性報考與及格居多，惟 106 年引水人考試首次有女性報考且獲及格 1 名。

圖 2-3 106 年專技人員「高等考試」報考與及格人員性別比率-按類別分



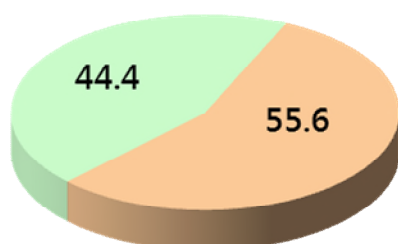
資料來源：考選部

106 年專門職業及技術人員普通考試報考人數為 66,651 人，其中男性 29,563 人，占 44.4%，女性 37,088 人，占 55.6%。及格人數為 10,284 人，其中男性 5,249 人，占 51.0%，女性 5,035 人，占 49.0%。

女性報考人數與及格人數比率大致維持穩定，分別在 5 成 5 以上及 5 成左右變動。

圖 2-4 106 年專技人員「普通考試」報考人員性別比率

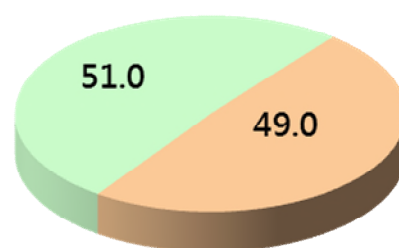
■ 男性比率(%) ■ 女性比率(%)



資料來源：考選部

圖 2-5 106 年專技人員「普通考試」及格人員性別比率

■ 男性比率(%) ■ 女性比率(%)



資料來源：考選部

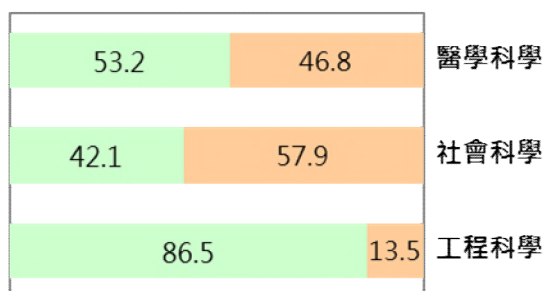
社會科學類之女性報考比率均高於男性，占比達 5 成 7 以上，主因係導遊人員、領隊人員、記帳士等考試女性報考人數較多所致；醫學科學類及社會科學類男女及格人數則大致相當。

醫學科學類及工程科學類則是男性報考比率多於女性，前者男性占比為 5 成以上，後者則超過 8 成，主因報考醫學類之驗光生及工程類之消防設備士考試以男性居多；工程類及格人數亦以男性居多數，達 8 成以上。

圖 2-6 106 年專技人員「普通考試」報考與及格人員性別比率-按類別分

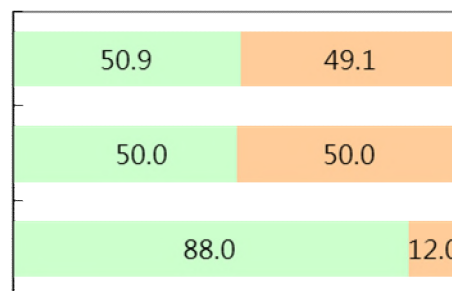
報考人員

■ 男性比率(%) ■ 女性比率(%)



及格人員

■ 男性比率(%) ■ 女性比率(%)

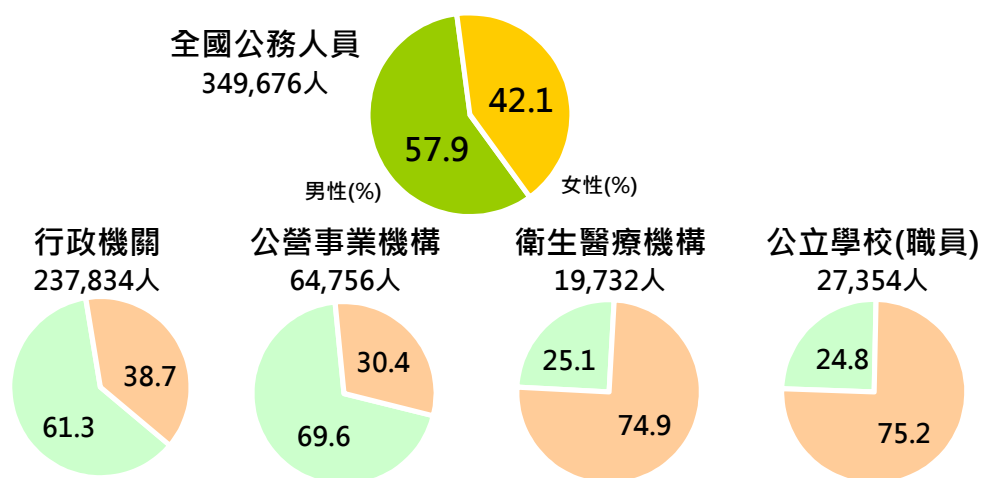


資料來源：考選部

三、全國公務人員篇

106 年底公務人員人數為 349,676 人，其中男性占 57.9%，女性占 42.1%，顯示公務人員男性多於女性，主因係行政機關(含警察行政)及公營事業機構男性人數多於女性，其男性比率分占 61.3%、69.6%；另衛生醫療機構及公立學校(職員)女性比率則分別為 74.9%、75.2%，因業務性質而呈現女性多於男性。若就行政機關不含警察行政人員觀察，則男性比率為 48.8%，女性提升為 51.2%，女性比率反轉高於男性。

圖 3-1 106 年底全國公務人員性別比率

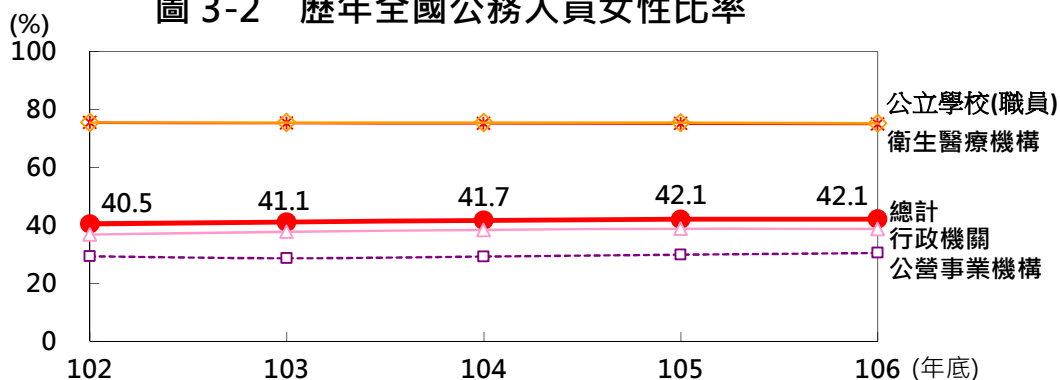


資料來源：銓敘部。

說明：公務人員係指於各級政府機關、公立學校、公營事業機構擔任組織法規所定編制內職務支領俸給之文職人員，但不包括公立學校教師、軍職人員及各機關學校約聘僱人員、技工、工友、正式工員、駐衛警察與臨時人員。

102 年至 106 年公務人員女性比率呈穩定微幅成長，由 102 年底之 40.5% 提升至 106 年底之 42.1%，主因係行政機關之女性比率由 102 年底之 36.8% 提升至 106 年底之 38.7%，增加 1.9 個百分點，另公營事業機構由 102 年底之 29.3% 提升至 106 年底之 30.4%，增加 1.1 個百分點，衛生醫療機構及公立學校(職員)則維持在 75% 左右。

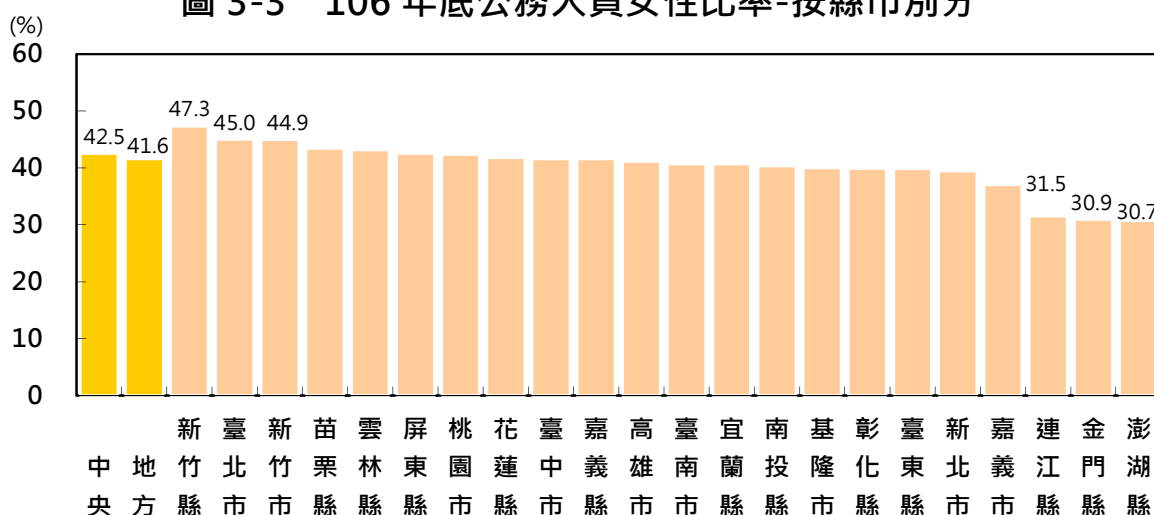
圖 3-2 歷年全國公務人員女性比率



資料來源：銓敘部。

106 年底中央機關與地方機關女性比率分別為 42.5%及 41.6%，中央機關較地方機關略高 0.9 個百分點。從各縣市女性比率之排序觀察，新竹縣 47.3%居首，臺北市 45.0%居次，新竹市 44.9%第三；澎湖縣之女性比率 30.7%最低，金門縣 30.9%次低，連江縣則為 31.5%，亦顯示外島地區男性比率較高，接近 7 成。

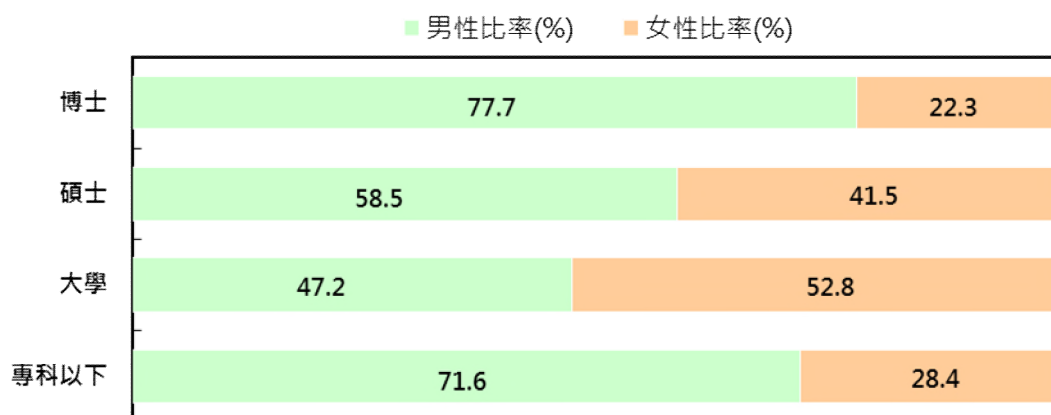
圖 3-3 106 年底公務人員女性比率-按縣市別分



資料來源：銓敘部。

106 年底公務人員教育程度為大學學歷之女性比率為 52.8%，係各教育程度之女性比率唯一高於 50%者，超越男性之 47.2%。碩士以上學歷則呈現教育程度愈高，女性比率愈低之現象，其中碩士之女性比率為 41.5%，博士之女性比率為 22.3%；另大學以上各教育程度之女性比率亦皆呈現逐年提升趨勢。

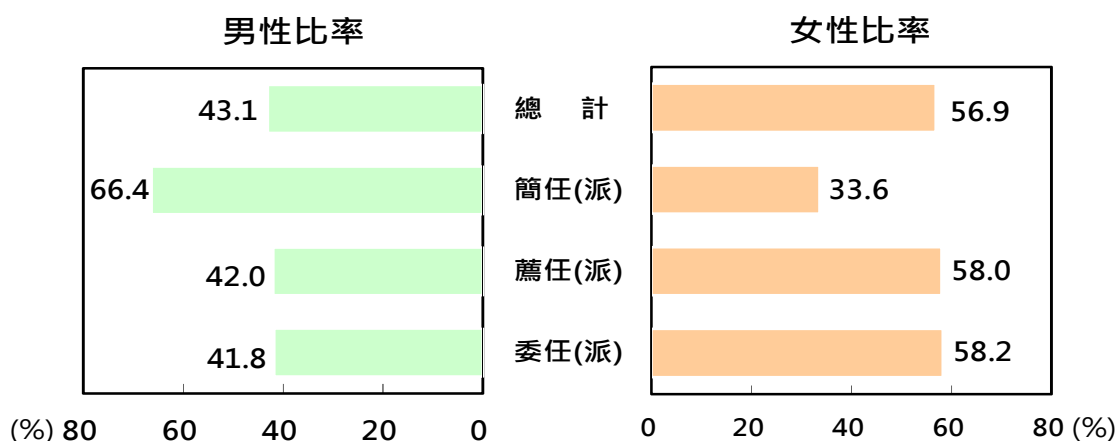
圖 3-4 106 年底公務人員性別比率-按教育程度分



資料來源：銓敘部。

106 年底全國公務人員具簡薦委任(派)官等之人數，總計 185,531 人，其中男性占 43.1%，女性占 56.9%，女性高於男性 13.8 個百分點。若依官等觀察，委任(派)男性比率為 41.8%，女性 58.2%，薦任(派)男性比率為 42.0%，女性 58.0%，此二官等女性比率皆已超越男性，至於簡任(派)官等之性別比率，則男性為 66.4%，女性為 33.6%，女性比率低於男性。

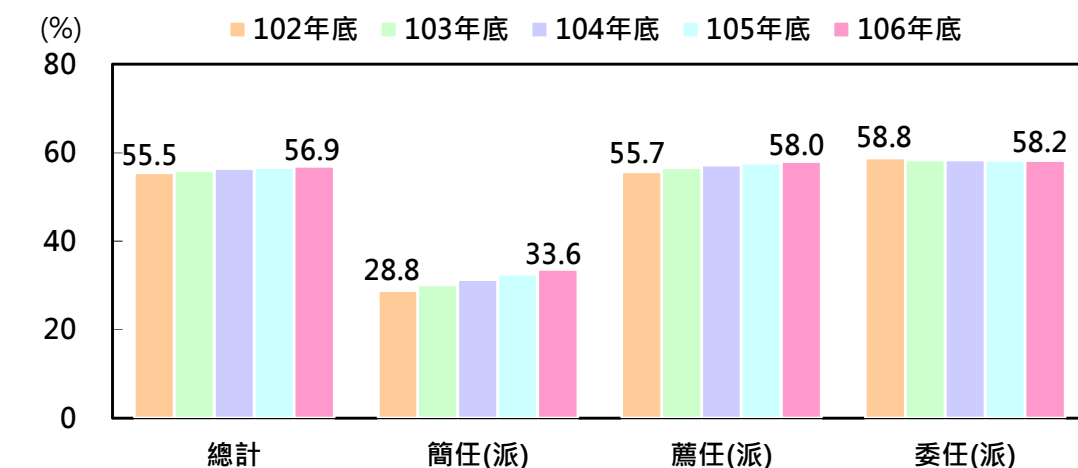
圖 3-5 106 年底公務人員性別比率-按官等別分



資料來源：銓敘部。

近年各官等女性比率之變化情形，具有簡薦委任(派)官等之女性比率由 102 年底之 55.5%，至 106 年底上升為 56.9%，增加 1.4 個百分點，呈現逐年上升趨勢。其中以簡任(派)由 28.8% 提升至 33.6%，增加 4.8 個百分點最多，呈現高階官等女性比率目前已突破三成三，薦任(派)由 55.7% 提升至 58.0%，增加 2.3 個百分點次之，委任(派)則由 58.8% 降至 58.2%，減少 0.6 個百分點。

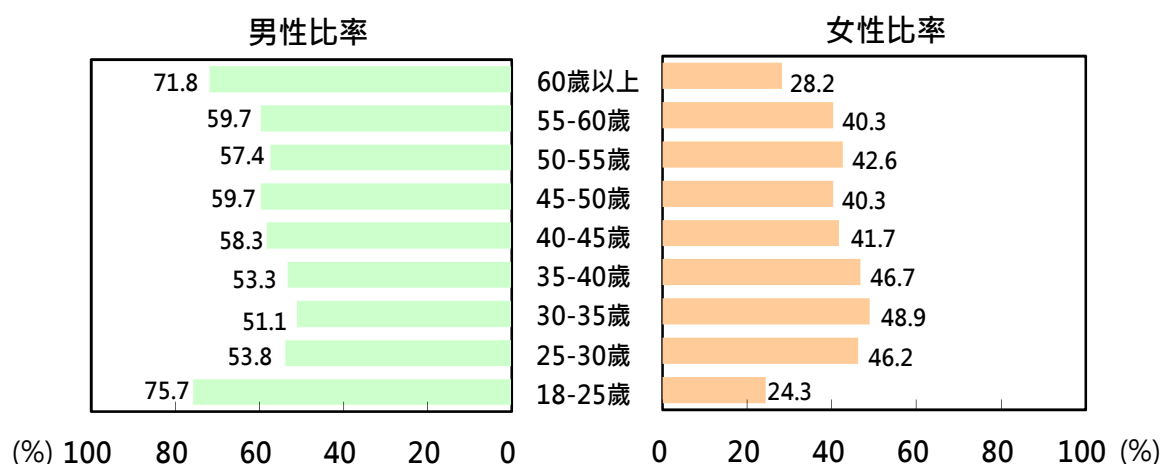
圖 3-6 歷年公務人員女性比率-按官等別分



資料來源：銓敘部。

106 年底公務人員平均年齡男性為 43.6 歲，女性為 42.6 歲。各年齡組之女性比率，以 30-35 歲之 48.9% 最高，35-40 歲女性比率 46.7% 次之，呈現 30 歲以上各年齡組，其年齡愈高，則女性比率愈低之情形；男性比率則以 18-25 歲之 75.7% (以警察人員居多) 最高，60 歲以上之 71.8% 次之，呈現 30 歲以上，年齡組愈高，則男性比率愈高之情形。

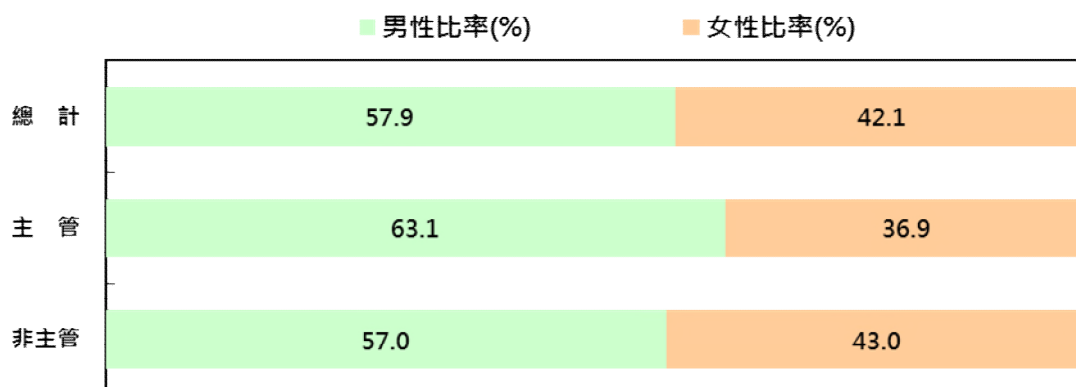
圖 3-7 106 年底公務人員性別比率-按年齡分



資料來源：銓敘部。

106 年底全國公務人員擔任主管之人數為 50,283 人，其中男性占 63.1%，女性占 36.9%，男性高於女性 26.1 個百分點。

圖 3-8 106 年底公務人員性別比率-按主管、非主管分

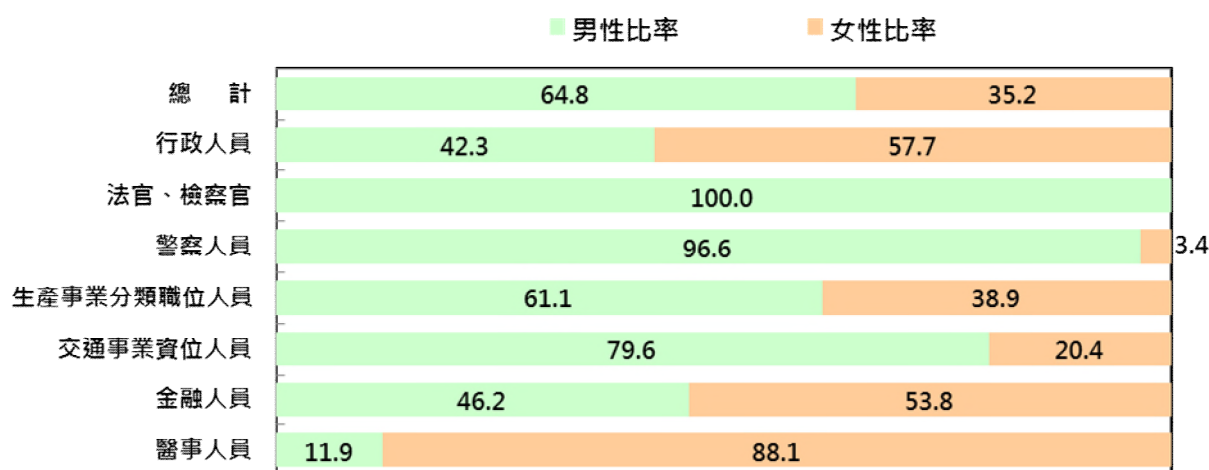


資料來源：銓敘部。

說明：主管人數係以通用主管職稱為計列原則，包含#長、#主任、(副)主任委員、主任秘書、總工程司、(副)總幹事、(副)執行秘書、大使、公使、(副)代表、(副)領事(#表示任何字串)。

106 年底原住民族任公務人員人數 6,584 人，占全國公務人員人數之 1.9%，其中男性 4,265 人，占 64.8%，女性 2,319 人，占 35.2%。原住民族任公務人員集中於行政人員(3,313 人) 及警察人員(2,648 人)，兩者合占 90.5%，其中男性以警察人員 2,558 人最多，女性則以行政人員 1,910 人為最多，醫事人員 236 人次之。

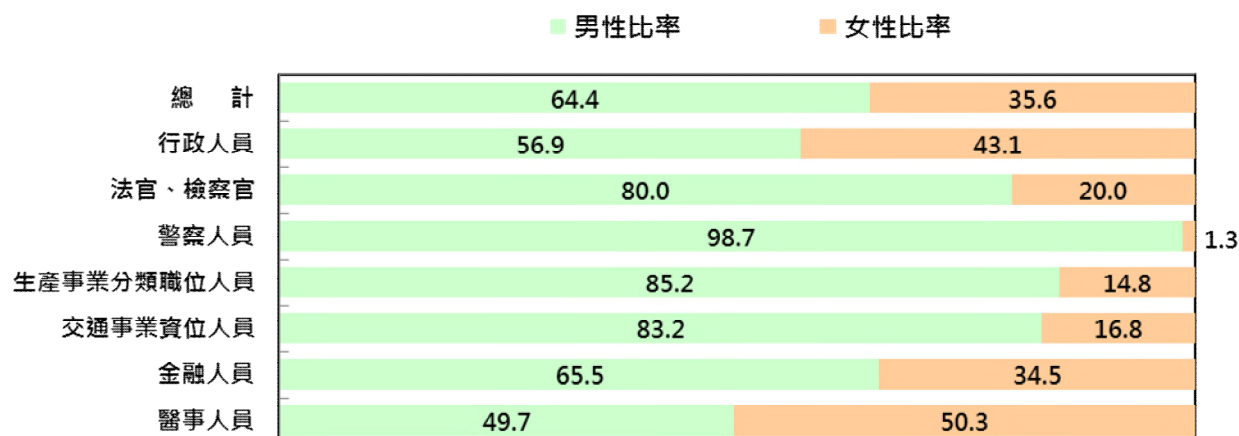
圖 3-9 106 年底原住民族任公務人員性別比率—按人員類別分



資料來源：銓敘部。

106 年底身心障礙者任公務人員人數 7,300 人，占全國公務人員人數之比率為 2.1%，其中男性 4,704 人，占 64.4%；女性 2,596 人，占 35.6%。身心障礙者任公務人員以行政人員 5,226 人最多，占 71.6%，警察人員 614 人次之，交通事業資位人員 584 人再次之，且男、女性皆以行政人員為最多，分別為 2,972 人及 2,254 人。

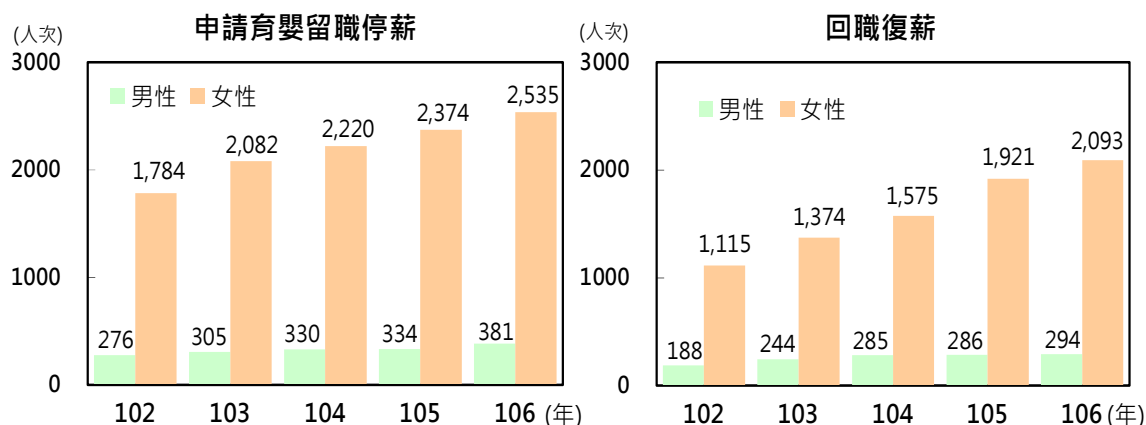
圖 3-10 106 年底身心障礙者任公務人員性別比率—按人員類別分



資料來源：銓敘部。

106 年公務人員申請育嬰留職停薪之人數為 2,916 人次，較上年成長 7.7%，申請人數為歷年最高，其中男性為 381 人次，女性 2,535 人次為男性之 6.7 倍，男女所占比率分別為 13.1%及 86.9%。公務人員申請育嬰留職停薪之回職復薪人數則為 2,387 人次，亦為歷年最高，其中男性為 294 人次，女性 2,093 人次，為男性之 7.1 倍，男女所占比率分別為 12.3%及 87.7%。

圖 3-11 歷年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪

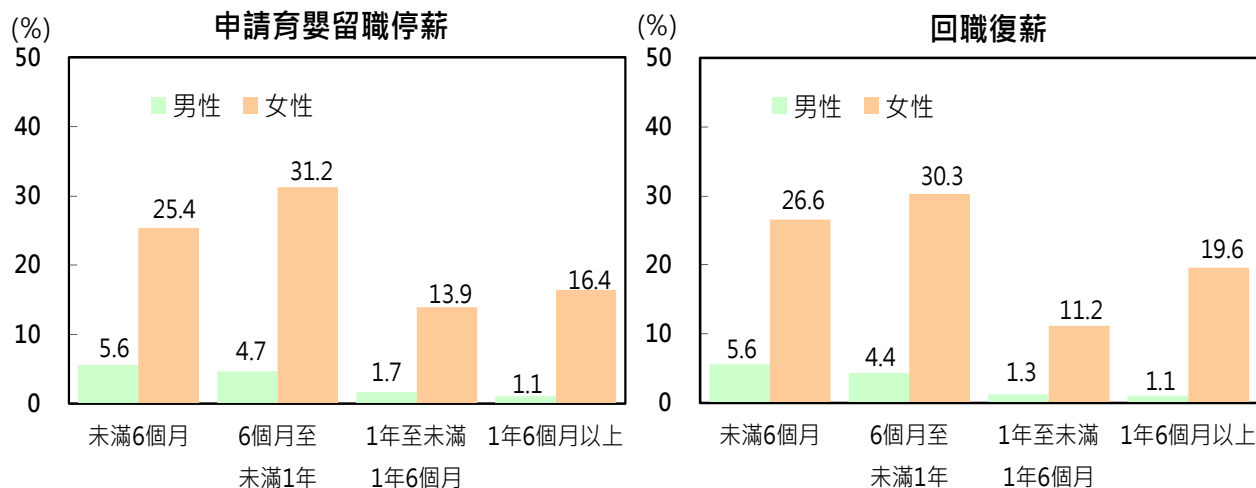


資料來源：銓敘部銓審資料檔。

說明：1.申請人數係當年度申請育嬰留職停薪並經銓敘部辦理登記之人數，不含教師及未送銓敘部銓敘審定之公營事業人員。
2.回職復薪人數係當年度回職復薪並經銓敘部審定之人數。

106 年申請育嬰留職停薪之時間，女性以申請 6 個月至未滿 1 年之人數(911 人次)最多，占申請總人數之 31.2%，而以申請未滿 6 個月者占 25.4%次之；男性以申請未滿 6 個月之人數(163 人次)最多，所占比率僅為總人數之 5.6%，大幅低於女性申請人數。回職復薪者女性以申請 6 個月至未滿 1 年的人數最多，占回職復薪總人數之 30.3%，男性則以申請未滿 6 個月者人數最多，占 5.6%。

圖 3-12 106 年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人員性別比率



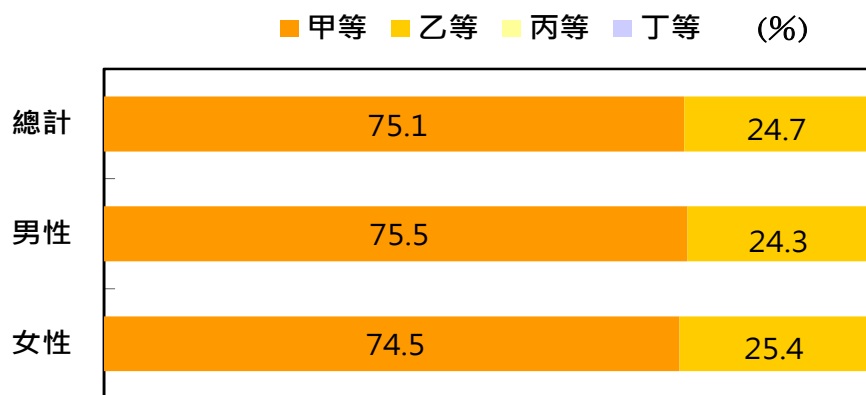
資料來源：銓敘部銓審資料檔。

說明：106 年申請總人數=100，106 年回職復薪總人數=100。

四、考績及獎懲業務篇(最新考績資料為 105 年)

105 年公務人員參加年終考績及另予考績者共 275,918 人(未計列法官、檢察官職務評定 3,403 人)，經銓敘審定結果，考列甲等者 207,078 人，占 75.1%，考列乙等者 68,289 人，占 24.7%，考列丙、丁等者合計 551 人，占 0.2%。若按性別觀察，男性中考列甲等者占 75.5%，乙等者占 24.3%，女性中考列甲等者占 74.5%，乙等者占 25.4%，男性中考列甲等者之比率比女性多 1.0 個百分點。

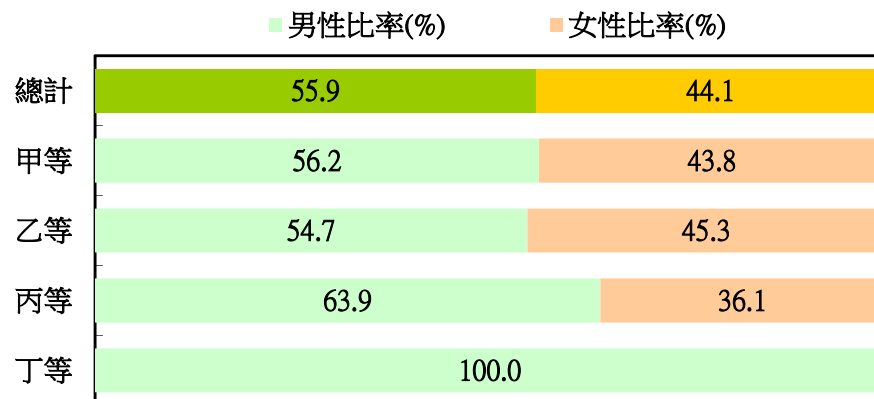
圖 4-1 105 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果



資料來源：銓敘部考績資料檔。

105 年公務人員參加考績者(未計列法官、檢察官職務評定 3,403 人)，男性為 154,109 人，占 55.9%，女性為 121,809 人，占 44.1%。考列甲等者，男性占 56.2%，女性占 43.8%，與參加考績之男女比率大致持平；考列乙等者，男性占 54.7%，女性占 45.3%；考列丙等者，男性占 63.9%，女性占 36.1%；考列丁等者僅男性 2 人。

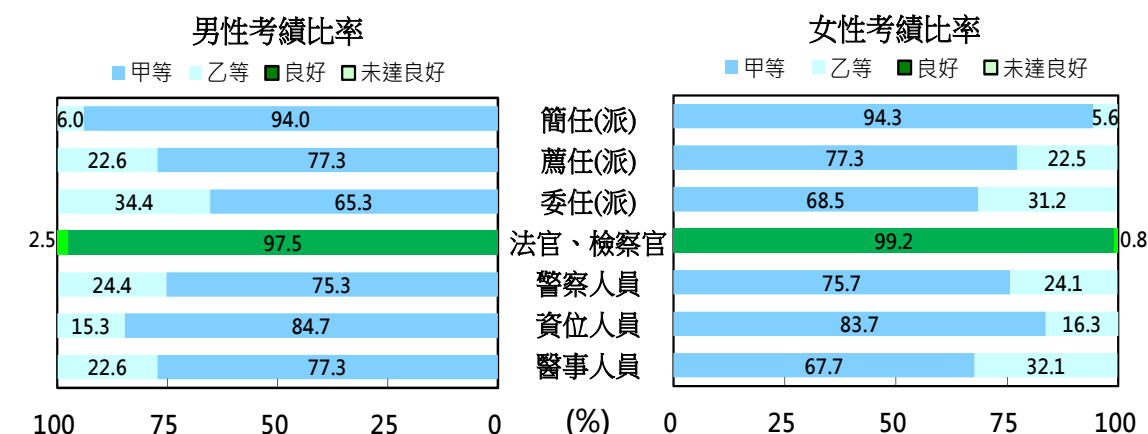
圖 4-2 105 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果之性別比率



資料來源：銓敘部考績資料檔。

105 年公務人員參加考績者，若依官等別分，簡任(派)男性考列甲等比率為 94.0%，乙等為 6.0%，簡任(派)女性考列甲等比率為 94.3%，乙等為 5.6%；薦任(派)男女性考列甲等比率同為 77.3%；委任(派)男女性考列甲等比率分別為 65.3%及 68.5%，法官、檢察官職務評定良好之比率，則男性為 97.5%，女性為 99.2%。

圖 4-3 105 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果-按官等別分

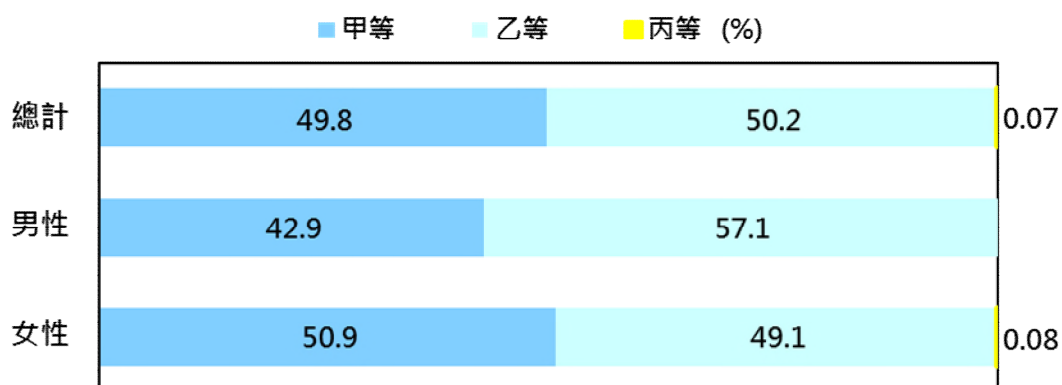


資料來源：銓敘部考績資料檔。

說明：法官、檢察官項目係職務評定良好及未達良好之比率。

105 年公務人員申請育嬰留職停薪之回職復薪人數為 2,207 人，參加考績人數為 1,421 人，經銓敘審定結果，考列甲等者 707 人，占 49.8%，考列乙等者 713 人，占 50.2%，考列丙等者 1 人，占 0.07%。若就性別觀察，回職復薪之男性參加考績人數為 196 人，其中考列甲等者占 42.9%，乙等者占 57.1%，無考列丙等者，回職復薪之女性參加考績人數為 1,225 人，其中考列甲等者占 50.9%，乙等者占 49.1%，丙等者占 0.08%，呈現回職復薪女性考列甲等之比率較男性高出 8.0 個百分點。

圖 4-4 105 年申請育嬰留職停薪回職復薪人員考績銓敘審定結果

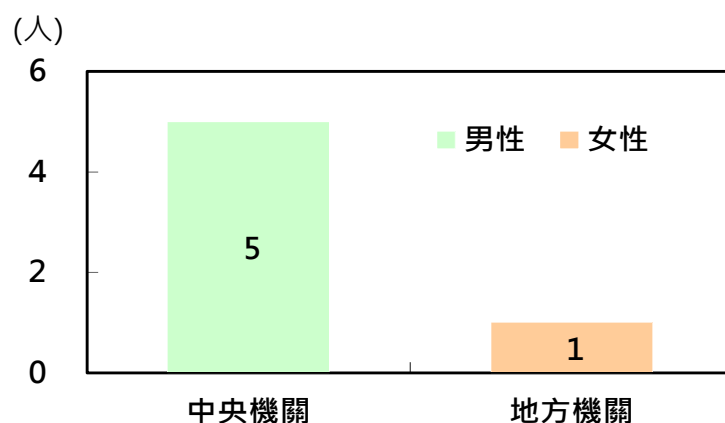


資料來源：銓敘部考績資料檔。

為激勵公務人員工作意願及發揮潛能，依據 104 年 3 月 25 日考試院修正發布之「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」第 11 條規定，現職公務人員個人或團體，由機關推薦參選公務人員傑出貢獻獎截止日前 5 年內，具有該條各款事蹟之一者，得頒給傑出貢獻獎；分為個人獎及團體獎，每年總獎額以 10 名為限，其中團體獎獎額以 4 名為限，106 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎者計 6 名。

106 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎者人數 6 人，其中男性 5 人占 83.3%，女性 1 人占 16.7%，按機關別分，則中央機關 5 位，地方機關女性得獎者 1 位。

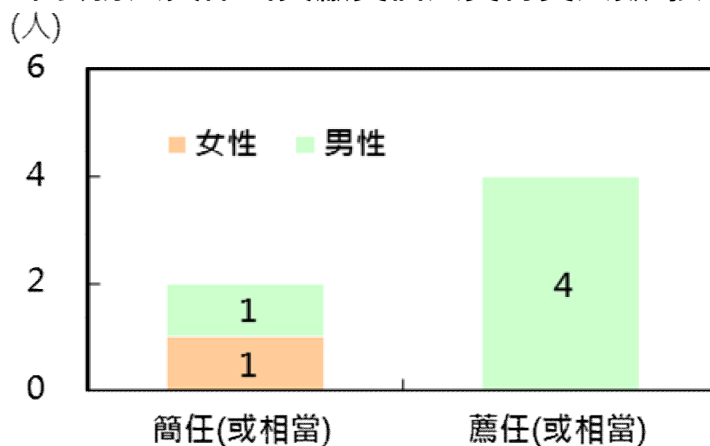
圖 4-5 106 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及機關別分



資料來源：銓敘部。

從官職等來看，106 年傑出貢獻獎個人獎得獎者為簡任 2 位 (占 33.3%)，男、女性得獎者各有 1 人，薦任 4 位 (占 66.7%)，皆為男性。

圖 4-6 106 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及官等別分

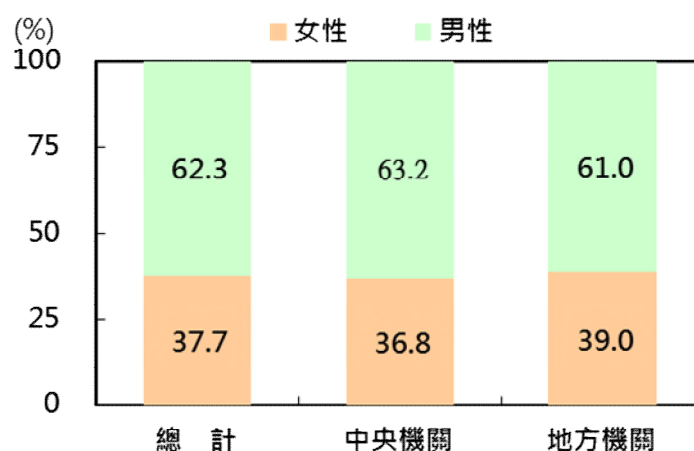


資料來源：銓敘部。

為激勵公務人員工作意願及發揮潛能，依據 104 年 3 月 25 日考試院修正發布之「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」第 7 條規定，現職公務人員品行優良且具有該條所列各款事蹟之一者，得被選拔為模範公務人員；106 年模範公務人員得獎者計 416 名。

106 年模範公務人員得獎者人數 416 人，其中男性 259 人 (占 62.3%)，女性 157 人 (占 37.7%)，按機關別分，則中央機關 239 位 (占 57.5%)，地方機關 177 位 (占 42.5%)。

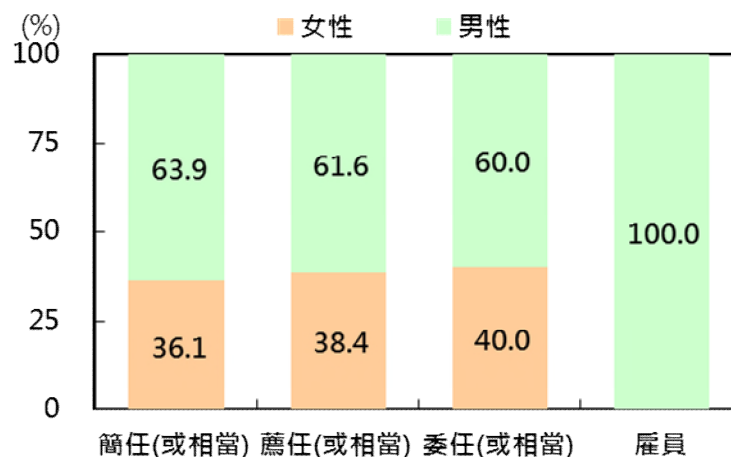
圖 4-7 106 年模範公務人員得獎者性別比率-按機關別分



資料來源：銓敘部。

從官職等來看，106 年模範公務人員得獎者為簡任 108 位 (占 26.0%)，其中男性占 63.9%，女性占 36.1%；薦任 292 位 (占 70.2%)，男性占 61.6%，女性占 38.4%，委任 15 位 (占 3.6%)，男性占 60.0%，女性占 40.0%，另雇員為男性得獎人 1 人。

圖 4-8 106 年模範公務人員得獎者性別比率-按官等別分

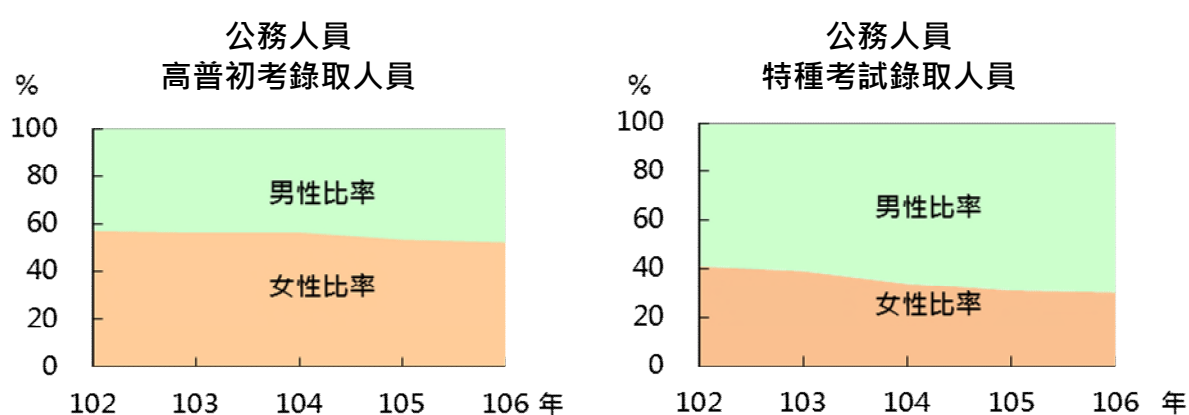


資料來源：銓敘部。

五、培訓業務篇

106 年考試錄取訓練總人數為 14,986 人，男性占 62.0%，女性占 38.0%。若依考試類別分，公務人員高普初考錄取訓練人數為 5,249 人，女性占 52.6%，高於男性之 47.4%；公務人員特種考試錄取訓練人數為 9,737 人，女性占 30.2%，低於男性之 69.8%。近年資料均呈現高普初考錄取訓練人數，女多於男，而特種考試錄取訓練人數，則呈現男多於女之現象。

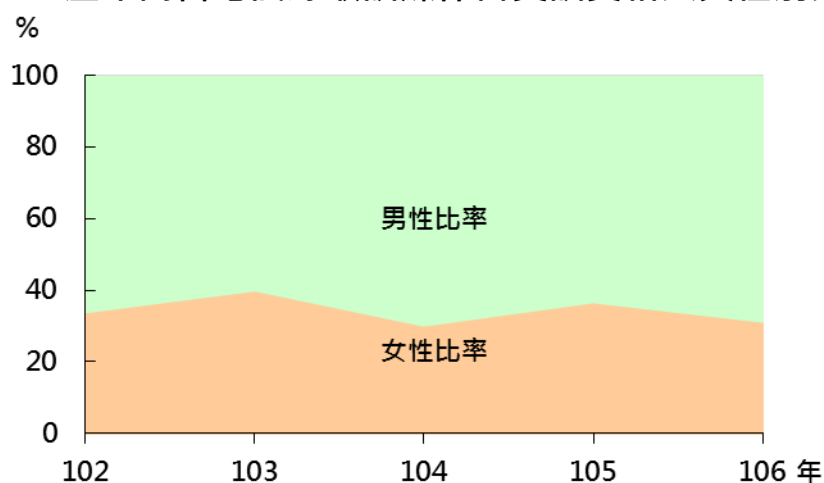
圖 5-1 歷年考試錄取訓練人員性別比率 - 按訓練類別分



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

106 年高普考試錄取人員保留受訓資格人數，女性比率為 31.6%，男性比率為 68.4%，102 年至 106 年高普考試錄取人員保留受訓資格人數，均呈現男多於女之現象。

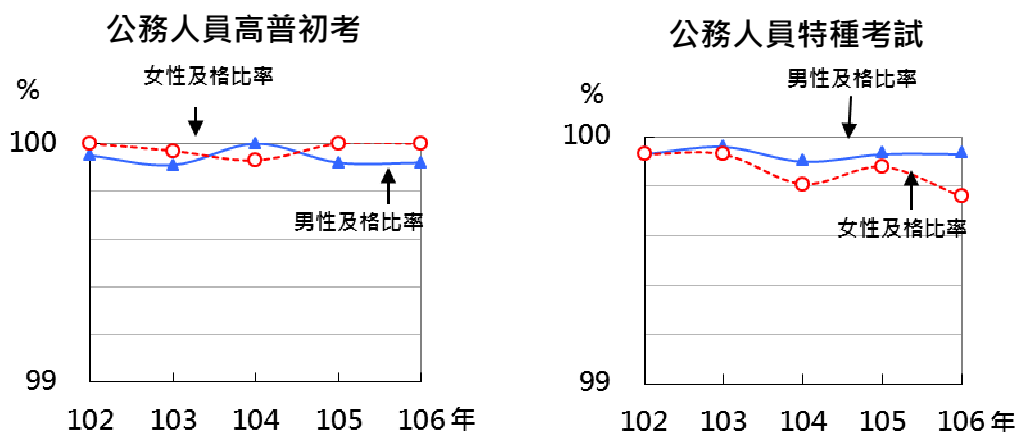
圖 5-2 歷年高普考試錄取訓練保留受訓資格人員性別比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

102 年至 106 年考試錄取訓練人員及格比率，公務人員高普初考及格比率約 9 成 96，公務人員特種考試及格比率約 9 成 91。若分性別觀察，不論何種考試錄取訓練，近年男性與女性及格率，無明顯差異。

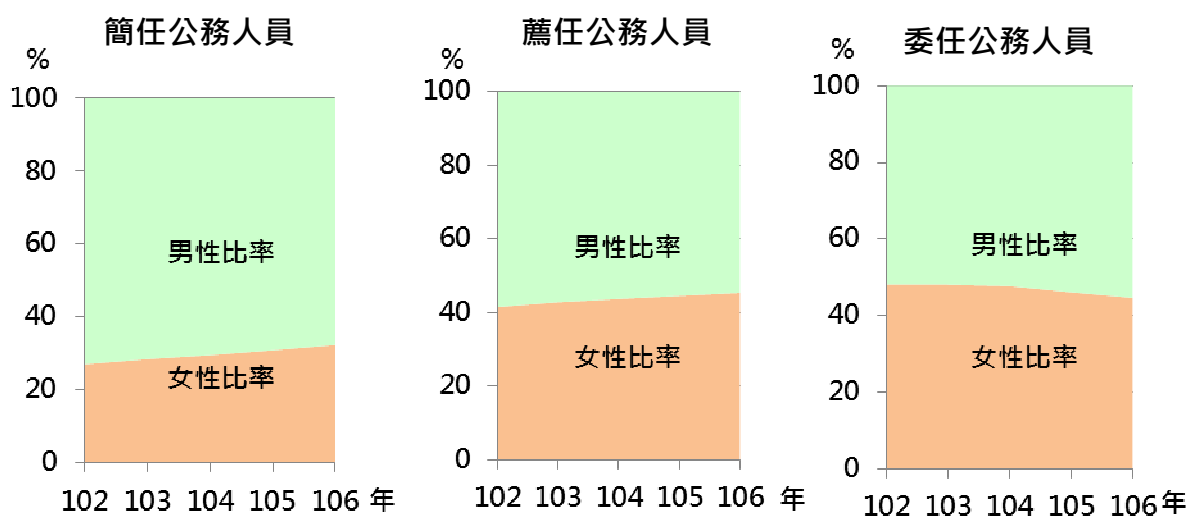
圖 5-3 歷年考試錄取訓練人員性別比率-按及格別分



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

102 年至 106 年各官等公務人員訓練進修人數均以男性居多，簡任官等男性比率約占 7 成餘，薦任官等約占 6 成上下，委任官等則占約 5 成，呈現官等愈高，訓練進修人數性別比率差距愈大之現象。

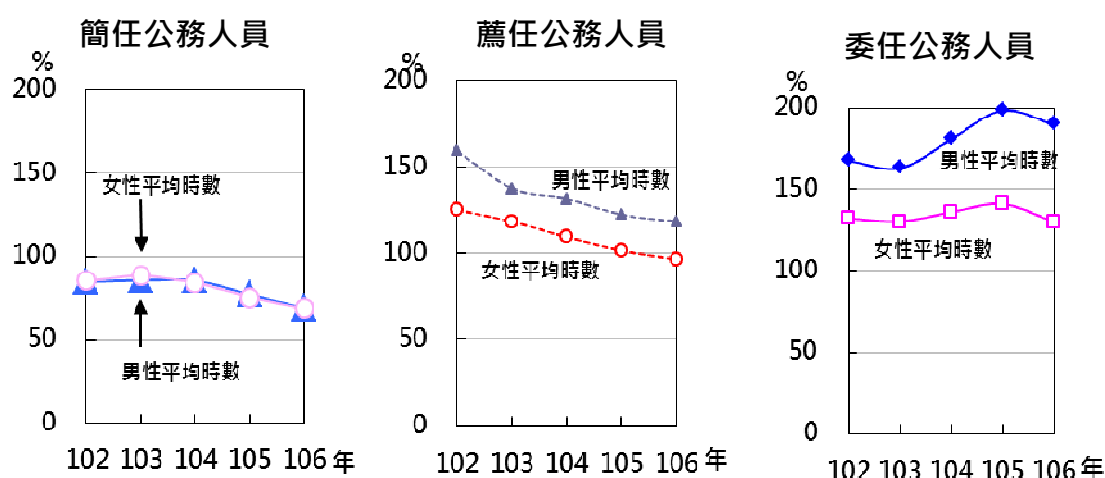
圖 5-4 歷年公務人員訓練進修人員性別比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

106 年公務人員訓練進修平均每人時數，簡任官等為 69.2 小時，薦任官等 108.6 小時，委任官等 163 小時，呈現官等愈低訓練進修時數愈多之現象。若分性別觀察，各官等女性公務人員之訓練進修平均時數均較男性少，簡任官等少 0.5 小時，薦任官等少 21.8 小時，委任官等少 59.5 小時。不分性別及官等，訓練進修平均時數自 102 年至 106 年，大致呈現平穩狀態。

圖 5-5 歷年公務人員訓練進修平均每人時數



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

106 年¹薦升簡訓練人數為 1,199 人，其中女性占 43.9%，低於男性之 56.1%；委升薦訓練人數為 1,668 人，其中女性占 62.6%，高於男性之 37.4%；正升監訓練人數為 88 人，其中女性比率為 10.2%，男性比率為 89.8%；佐升正訓練人數為 1,098 人，其中女性占 6.3%，大幅低於男性之 93.7%。近年資料均呈現薦升簡訓練人數男多於女，而委升薦訓練人數女多於男，佐升正訓練男多於女之現象。

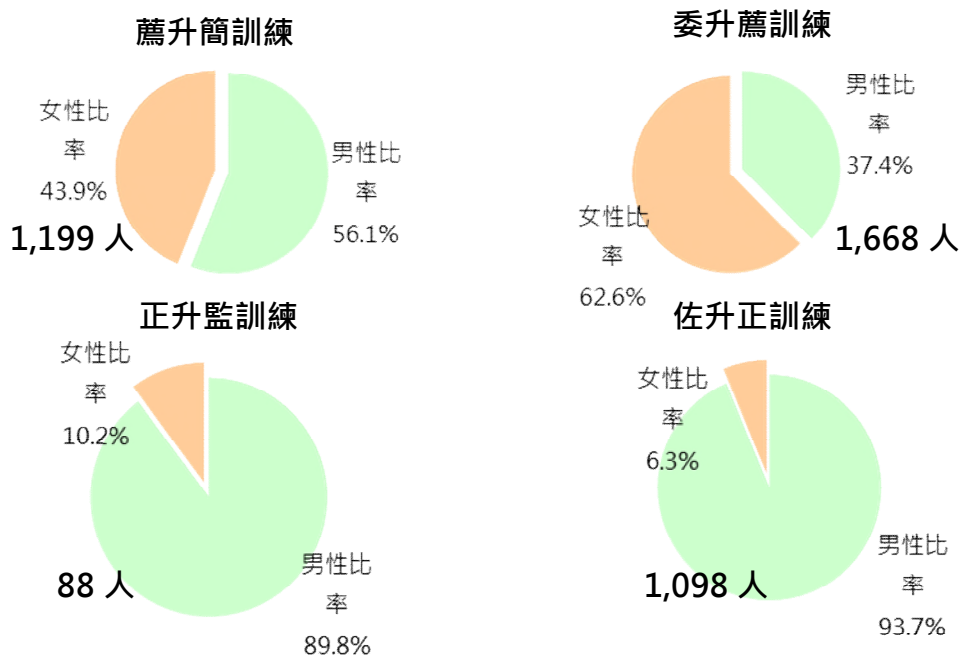
¹薦任公務人員晉升簡任官等訓練（簡稱薦升簡訓練）

委任公務人員晉升薦任官等訓練（簡稱委升薦訓練）

警正警察人員晉升警監官等訓練（簡稱正升監訓練）

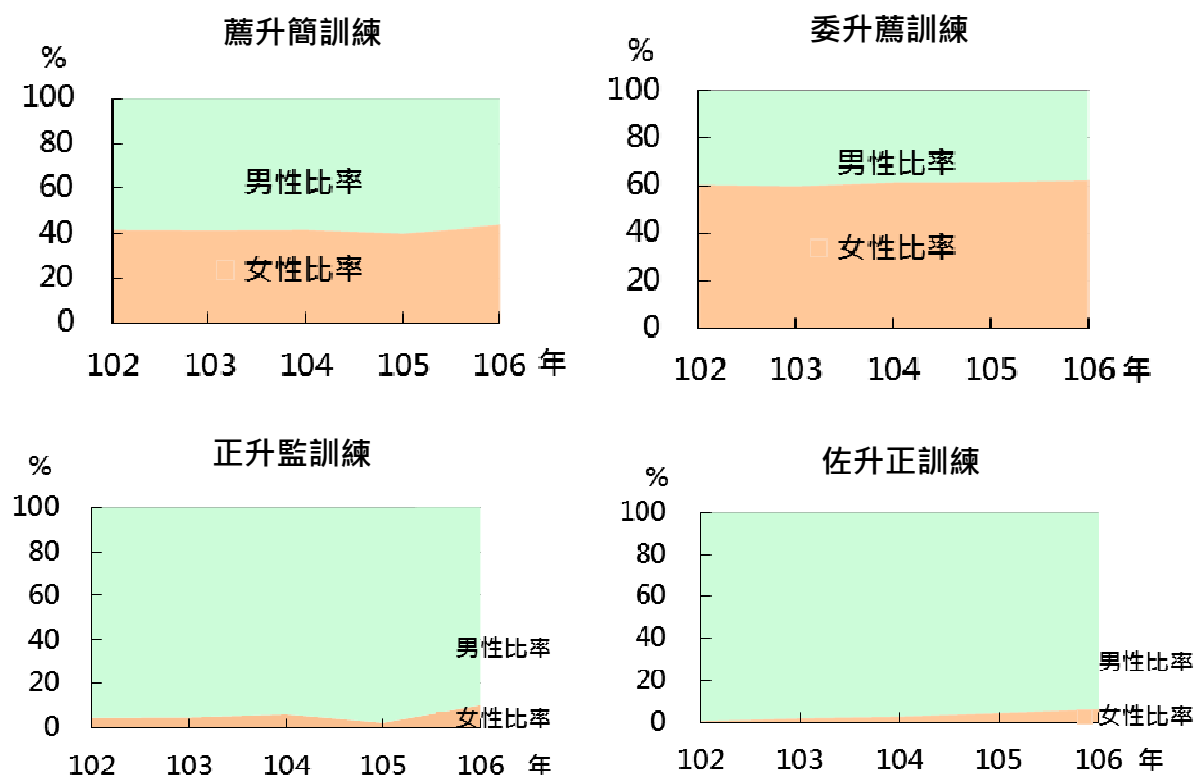
警佐警察人員晉升警正官等訓練（簡稱佐升正訓練）

圖 5-6 106 年升官等訓練人員性別比率—按訓練類別分



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

圖 5-7 歷年升官等訓練人員性別比率 - 按訓練類別分



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

106 年薦升簡訓練及格人數為 1,090 人，其中女性及格比率為 93.5%，男性及格比率為 88.9%；委升薦訓練及格人數為 1,411 人，其中女性及格比率為 86.7%，男性及格比率為 81.1%，顯示薦升簡訓練及委升薦訓練，女性及格比率均較男性為高。

106 年正升監訓練及格人數為 76 人，其中女性及格比率為 88.9%，男性及格比率為 86.1%；佐升正訓練及格人數為 904 人，其中女性及格比率為 100%，男性及格比率為 81.1%，顯示正升監訓練及佐升正訓練，女性及格比率均較高。

102 年至 106 年升官等訓練及格比率，薦升簡訓練及格比率約 9 成 1，委升薦訓練及格比率約為 8 成 6，正升監訓練及格比率約 8 成 8，佐升正訓練及格比率約 8 成 1。若以性別交叉分析，不論何種升官等訓練，女性訓練及格比率均高於男性。

圖 5-8 歷年薦升簡訓練及委升薦訓練人員性別比率 - 按及格別分

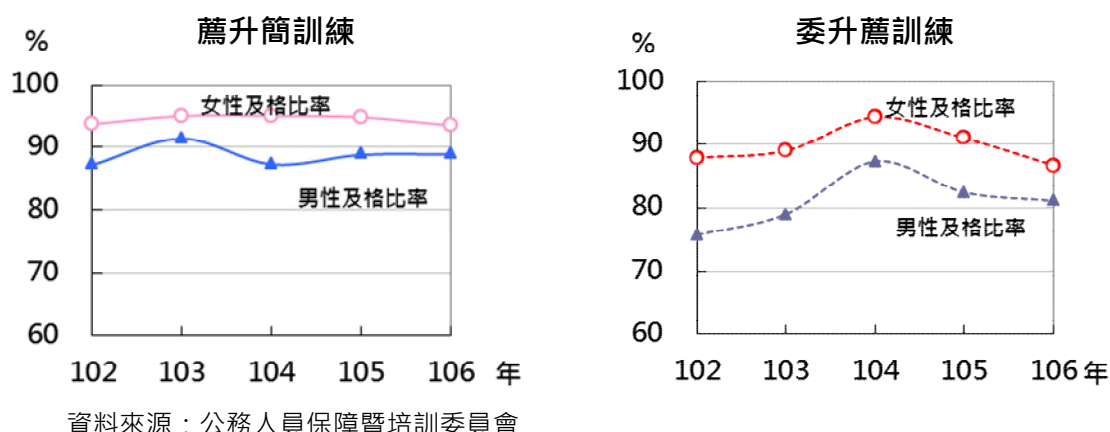
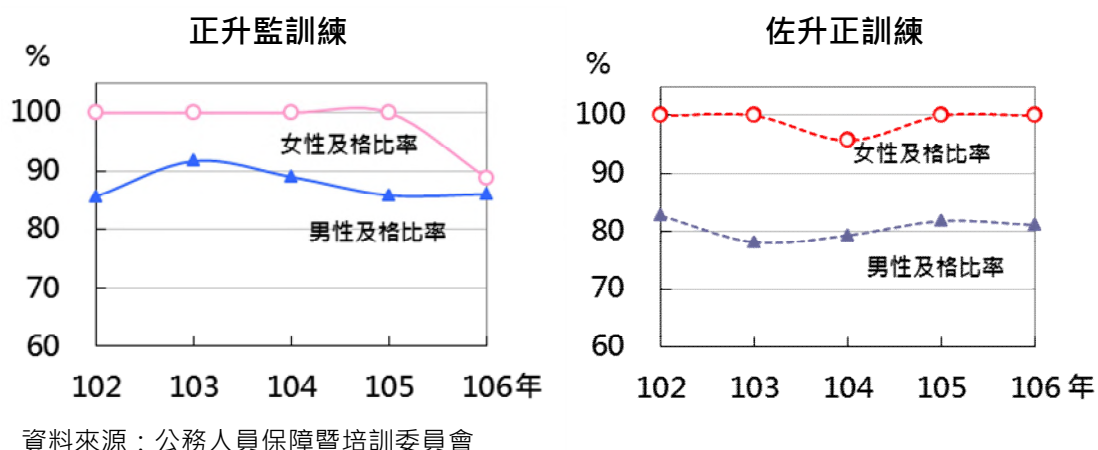
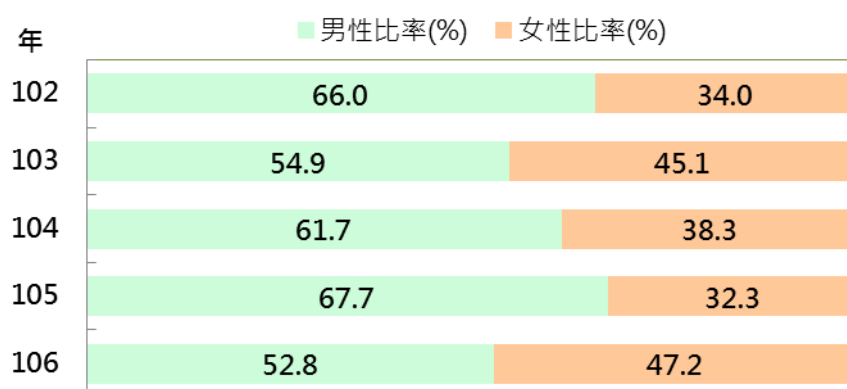


圖 5-9 歷年正升監訓練及佐升正訓練人員性別比率-按及格別分



高階文官發展性訓練始自 99 年之高階文官培訓飛躍方案，分為「管理發展訓練」、「領導發展訓練」及「決策發展訓練」，訓練對象分別為簡任第十職等至第十一職等、簡任第十二職等及第十三職等或第十四職等人員。其課程時數：99 年及 100 年為 150 小時，101 年至 106 年為 200 小時，並安排有「性別平等及消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」等課程。觀察近年訓練人數，女性比率居三成~四成五之間。

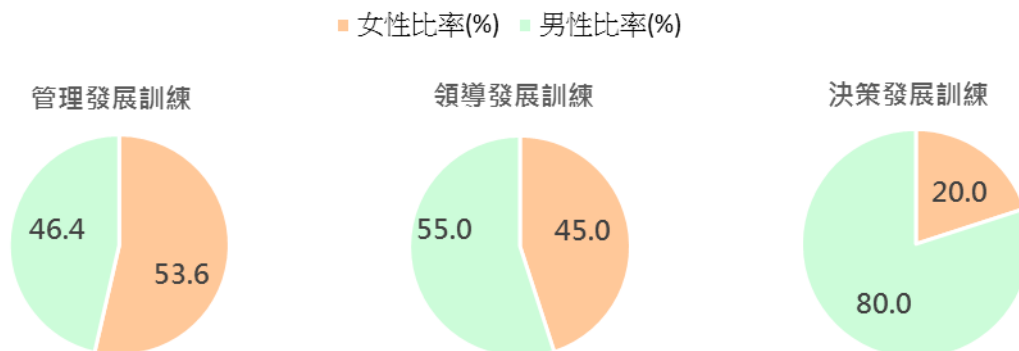
圖 5-10 歷年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

106 年參加高階文官發展性訓練之訓練人數為 53 人，其中女性 25 人，占總數 47.2%。近年女性比率居三成二至四成七之間。若按訓練別區分，管理發展訓練人數為 28 人，其中女性 15 人，占 53.6%；領導發展訓練人數為 20 人，其中女性 9 人，占 45%；決策發展訓練人數為 5 人，其中女性 1 人，占 20%。

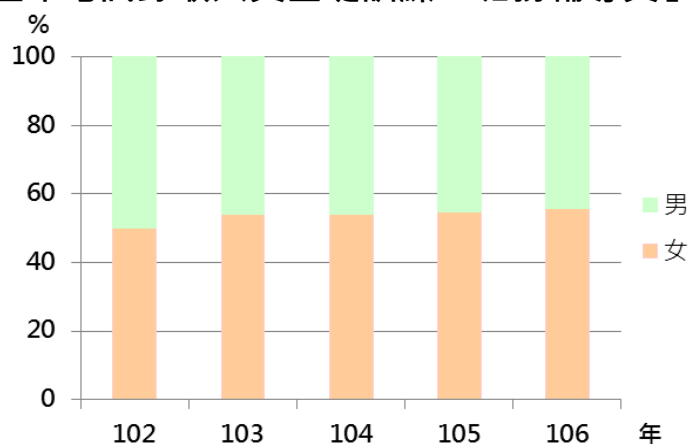
圖 5-11 106 年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率—按訓練類別分



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

國家文官學院辦理 106 年度考試錄取人員基礎訓練班務輔導員計 149 人，其中男性 66 人，比率 44.3%，女性 83 人，比率 55.7%。

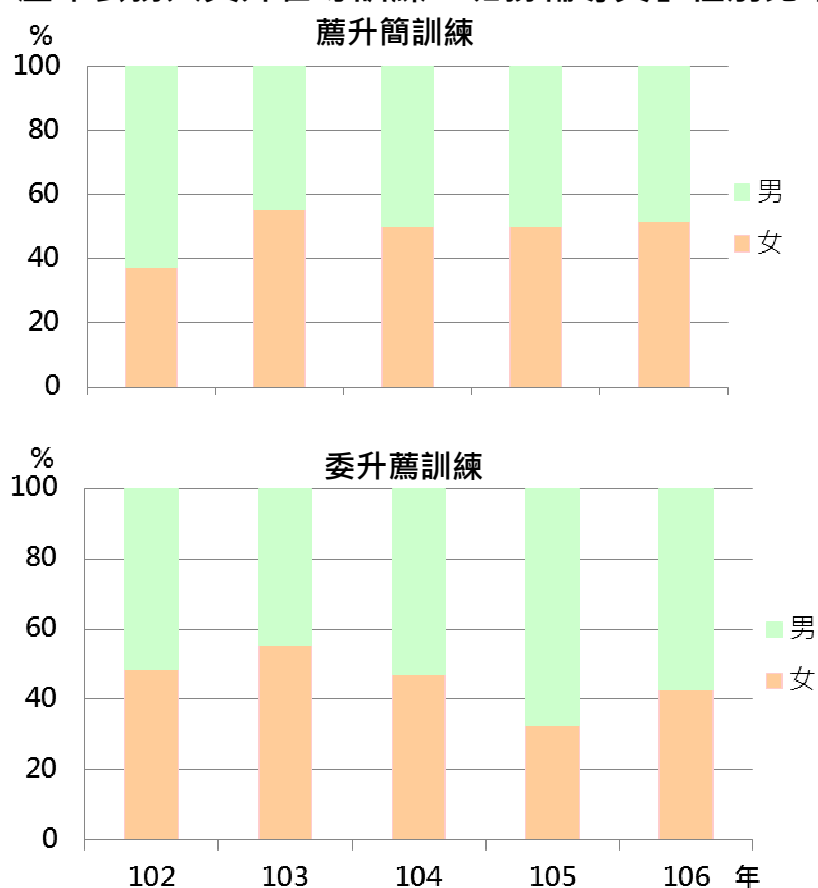
圖 5-12 歷年考試錄取人員基礎訓練「班務輔導員」性別比率



資料來源：國家文官學院

國家文官學院辦理 106 年度薦升簡訓練班務輔導員計 29 人，其中男性 14 人，比率 48.3%，女性 15 人，比率 51.7%。另委升薦訓練班務輔導員計 35 人，其中男性 20 人，比率 57.1%，女性 15 人，比率 42.9%。

圖 5-13 歷年公務人員升官等訓練「班務輔導員」性別比率

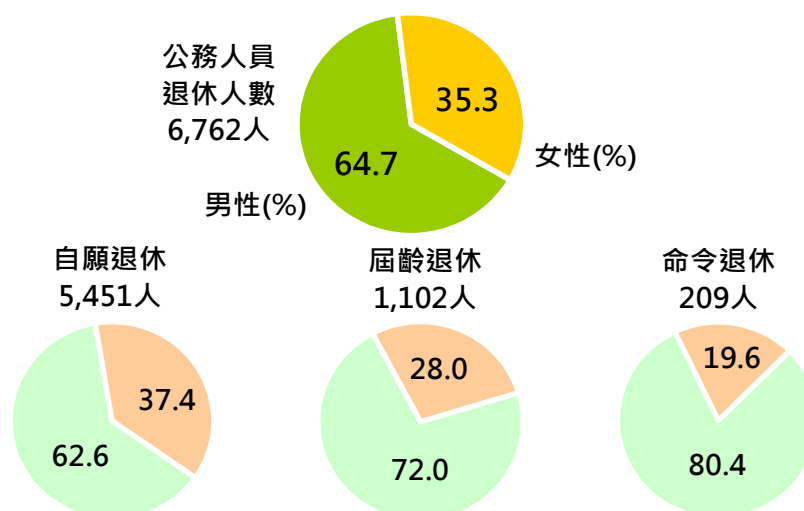


資料來源：國家文官學院

六、退休撫卹業務篇

106 年本部辦理公務人員退休案件審查計 6,762 人，較 105 年之退休人數 9,259 人大幅減少 2,497 人，減幅高達 27.0%，其中男性為 4,373 人，女性為 2,389 人，分占 64.7%及 35.3%。若就退休類別觀察，自願退休人數為 5,451 人，其中男性占 62.6%，女性占 37.4%；屆齡退休之男性占 72.0%，女性占 28.0%；命令退休之男性占 80.4%，女性占 19.6%。

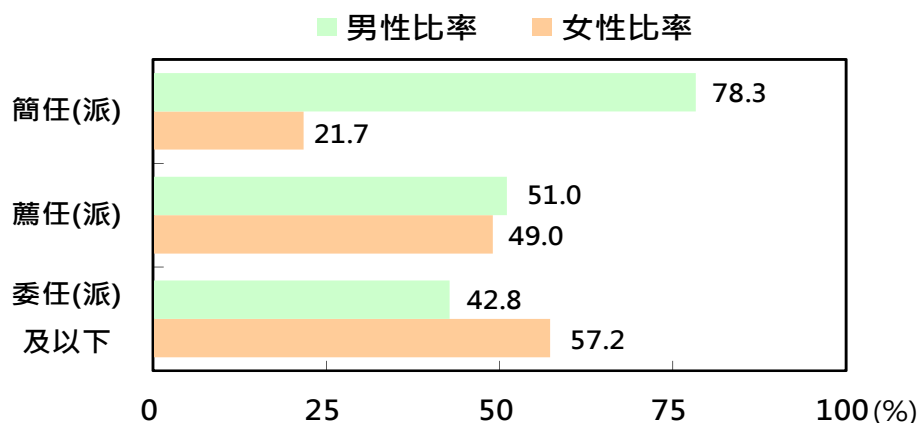
圖 6-1 106 年公務人員退休人數及性別比率



資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

106 年公務人員具簡薦委任(派)官等之退休人數為 4,193 人，其中男性 2,183 人，占 52.1%，女性 2,010 人，占 47.9%。若從各官等觀察，106 年簡任(派)退休人數 502 人，男性占 78.3%，女性占 21.7%；另薦任(派)為 2,564 人，男性占 51.0%，女性占 49.0%，此二官等退休人員之性別比率呈現男性高於女性；委任(派)及以下為 1,127 人，男性占 42.8%，女性占 57.2%，女性比率高於男性。

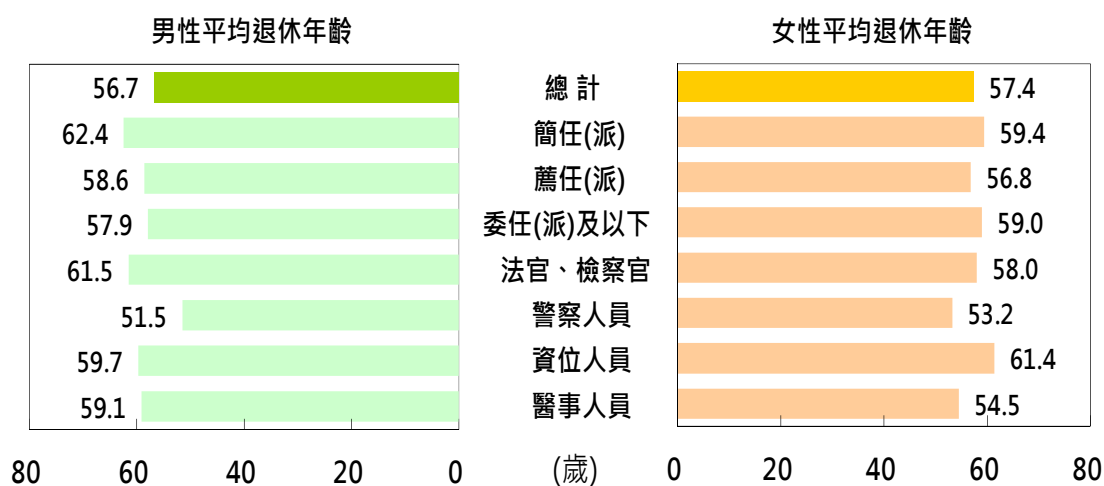
圖 6-2 106 年公務人員各官等退休人員性別比率



資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

106 年公務人員平均退休年齡 56.9 歲，其中男性平均退休年齡 56.7 歲，女性平均退休年齡 57.4 歲，若從各官等觀察，簡任(派)人員男性平均退休年齡 62.4 歲，女性 59.4 歲，薦任(派)人員男性平均退休年齡 58.6 歲，女性 56.8 歲，此二官等之平均退休年齡為男性高於女性，另委任(派)及以下人員則女性平均退休年齡 59.0 歲，較男性之 57.9 歲高出 1.1 歲。

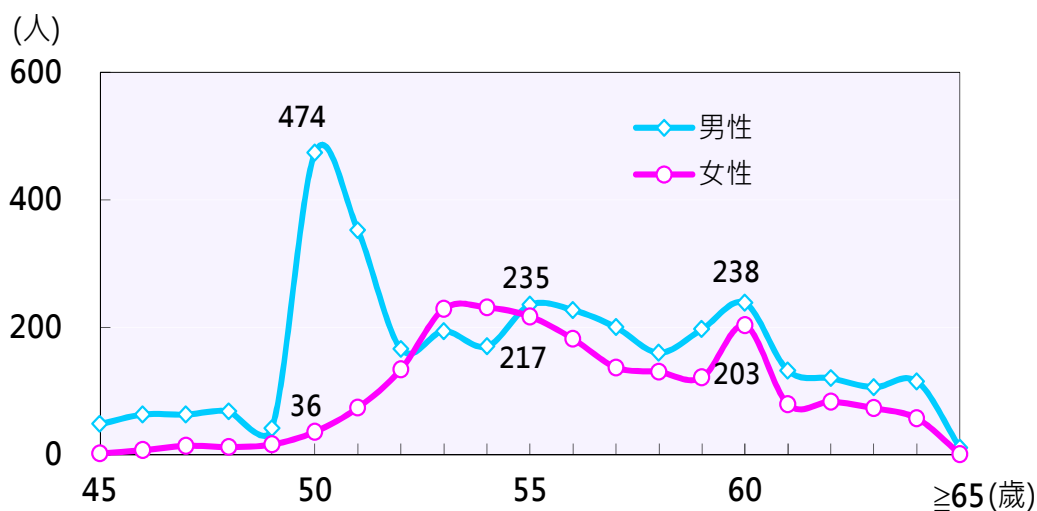
圖 6-3 106 年公務人員平均退休年齡-按官等及性別分



資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

106 年公務人員自願退休人數，在 50 歲呈現退休高峰計 510 人，主因係警察人員自願退休所致，其中男性為 474 人，占 92.9%，女性為 36 人，占 7.1%。

圖 6-4 106 年公務人員自願退休人數 - 按年齡分

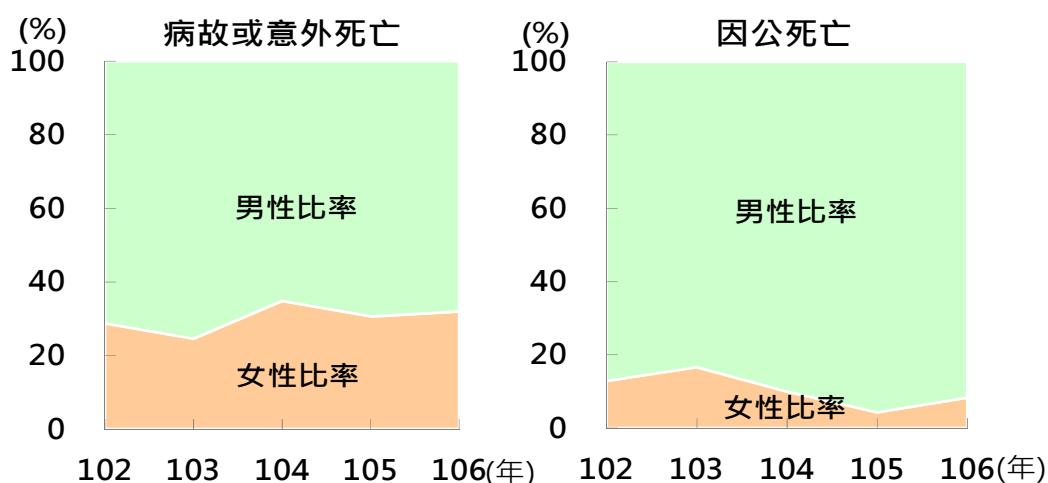


資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

說明：公務人員任職滿 5 年，且年滿 65 歲者，應辦理屆齡退休；法官、檢察官因受憲法所定終身職之保障，退休年齡可逾 65 歲。

106 年公務人員撫卹人數為 265 人，其中男性 186 人，女性 79 人，分占 70.2%及 29.8%。若按撫卹類別區分，病故或意外死亡之撫恤人數 241 人，男女人數為 164 人(68.0%)及 77 人(32.0%)；因公死亡之撫恤人數 24 人，男女人數則分別為 22 人(91.7%)及 2 人(8.3%)，顯示各撫卹類別之撫卹人數或性別比率，均呈現男性多於女性之現象。

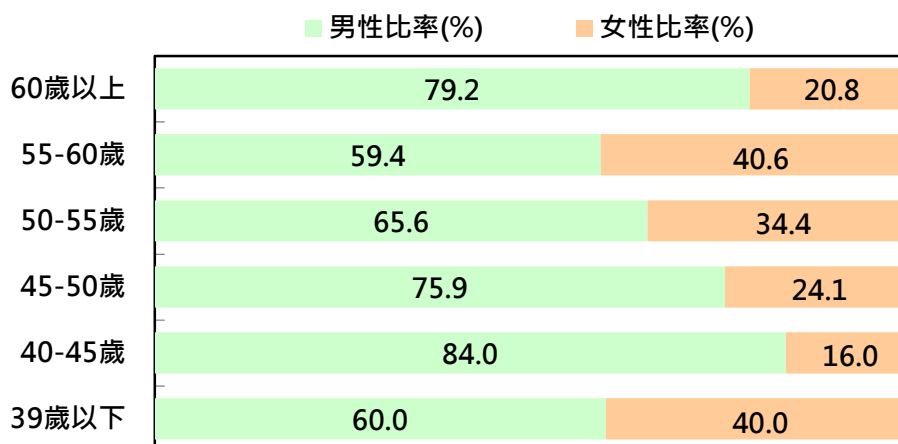
圖 6-5 歷年公務人員撫卹人員性別比率-按撫卹類別



資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

106 年公務人員撫卹人數各年齡組之性別比率，男性比率以 40-45 歲年齡組占 84.0%最高，60 歲以上之 79.2%次之，另女性比率則以 55-60 歲年齡組占 40.6%最高，而以 39 歲以下之 40.0%次之。整體觀之，撫卹人數各年齡組之男性比率皆高於女性。

圖 6-6 106 年公務人員撫卹人員性別比率-按年齡分

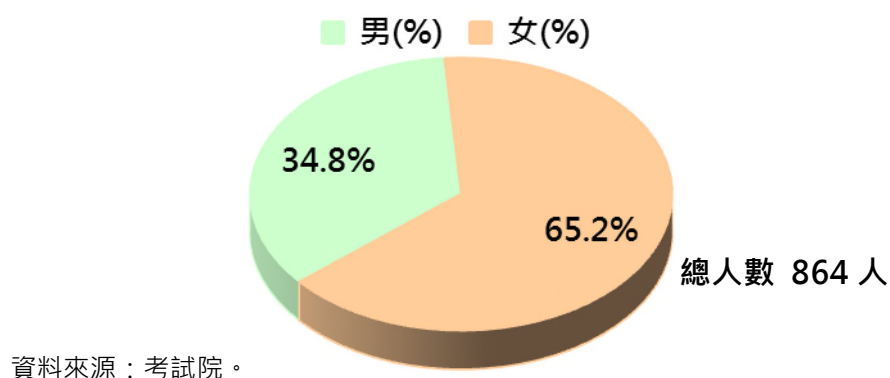


資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

七、考試院暨所屬機關職員篇

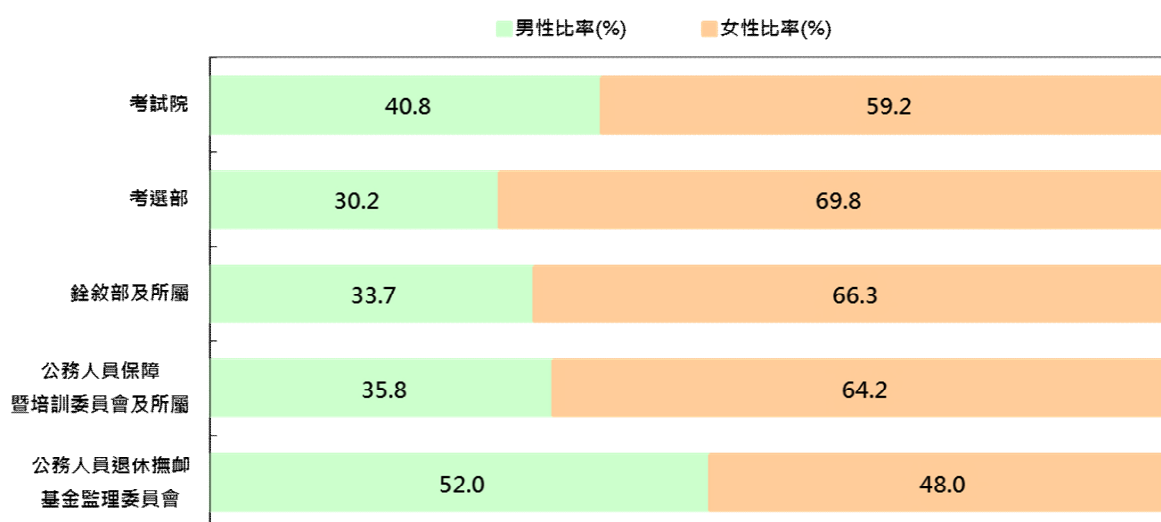
106 年底考試院暨所屬機關職員人數 864 人，其中男性 301 人，占 34.8%，女性 563 人，占 65.2%，女性人數多於男性。若就近年觀察，職員總人數由 102 年底 849 人，增至 106 年底 864 人，男女性別比率變動不大，男性比率維持在 35% 上下，女性則維持在 64% 上下。

圖 7-1 106 年底考試院暨所屬機關職員人數及性別比率



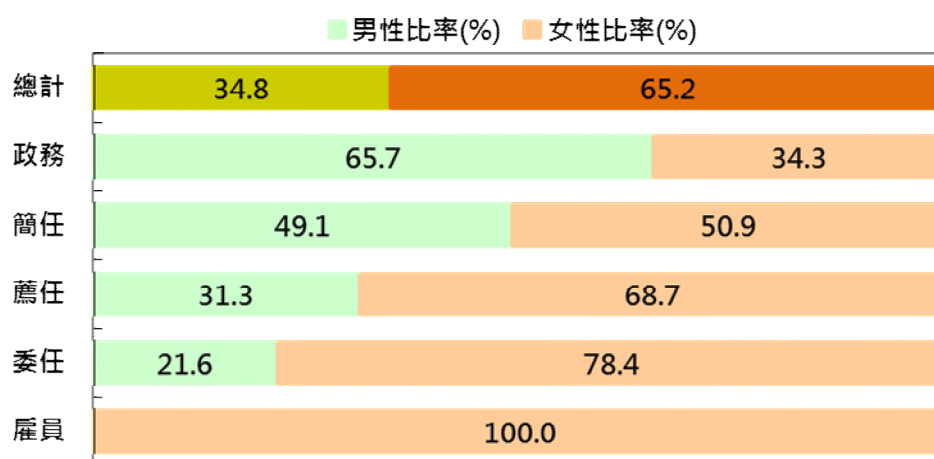
106 年底考試院暨所屬機關，各機關之職員女性以考選部女性比率 69.8% 最高，其次為銓敘部及所屬 66.3%，公務人員退休撫卹基金監理委員會之女性比率最少，占 48.0%。

圖 7-2 106 年底考試院暨所屬機關職員性別比率-按機關別分



106 年底考試院暨所屬機關政務人員女性比率 34.3%；簡任官等女性比率為 50.9%，簡任女性比率略高於男性，亦高於全國簡任(派)官等女性比率之 34.1%；薦任及委任官等女性比率則分別為 68.7%、78.4%，顯示女性人數較男性多，亦高於全國薦任及委任官等女性比率 58.3%、58.1%。

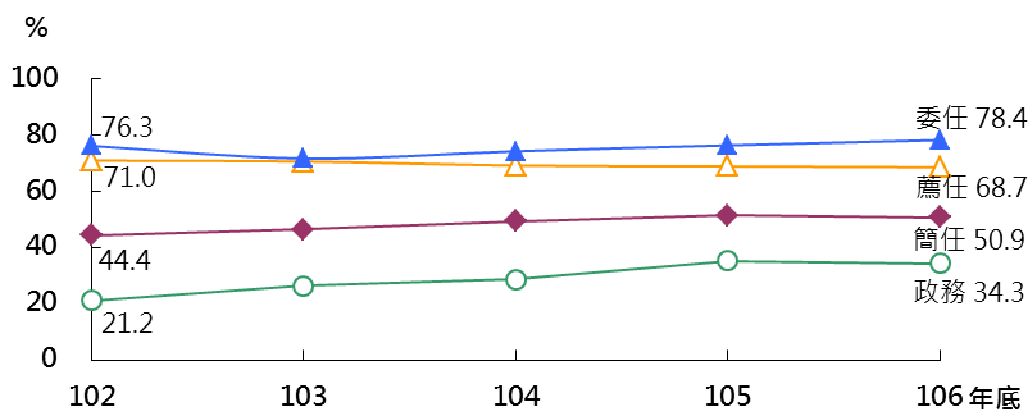
圖 7-3 106 年底考試院暨所屬機關職員各官等性別比率



資料來源：考試院。

102 年底至 106 年底考試院暨所屬機關各官等職員女性比率變動趨勢，政務由 21.2% 升至 34.3%；簡任由 102 年底之 44.4% 升至 50.9%；薦任則由 71.0% 降至 68.7%；委任則由 102 年底 76.3%，降至 103 年底 71.8%，之後微升至 106 年底之 78.4%。

圖 7-4 歷年考試院暨所屬機關職員各官等女性比率



資料來源：考試院。