2016 年

考試院性別圖像

考試院編製
中華民國 106 年 8 月出版

序

本院為落實消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）施行法，於 101 年 5 月訂定「考試院性別平等委員會設置要點」，並據以成立「考試院性別平等委員會」，同年 12 月召開第一次會議，決議通過「考試院推動性別平等實施計畫（101~103 年）」，為執行計畫中有關性別統計與分析，先期彙編完成「2012 年考試院性別統計指標」，並於 102 年 4 月提報本院第二次性別平等委員會議。

鑑於本院性別平等委員會第三次會議決定編製考試院性別圖像，爰以本院及所屬部會共同合力完成之「2012 年考試院性別統計指標」為藍本，從中摘陳具代表性之性別統計數據，彙編「考試院性別圖像」。於 102 年 12 月提報本院第四次性別平等委員會，並依委員意見修正後再次提報本院第五次性別平等委員會，經修正後登載於本院性平專區，往後則依此版本進行資料更新及滾動式修正。

為進一步將性別觀點融入機關業務之推動，以促進實質之性別平等，本院於 104 年 4 月 24 日考試院性別平等委員會第 7 次會議決議通過「考試院推動性別平等實施計畫(104 至 107 年度)」，性別統計數據繼續扮演重要之衡量指標。茲依院部會提供之資料，彙整編製「2016 年考試院性別圖像」。

「考試院性別圖像」之內容，以公務人員考試、專門職業及技術人員考試、全國公務人員、考績及獎懲業務、培訓業務、退休撫卹業務、考試院暨所屬機關職員等七大單元，呈現公務人員從考試到退離之架構。2016 年於考績及獎懲業務篇新增模範公務人員得獎者性別比率，培訓業務篇新增考試錄取訓練人員性別比率按及格別分、高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率按訓練類別分，及國家文官學院辦理升官等訓練訓練人員「班務輔導員」性別比率等四個統計項目。

「考試院性別圖像」之完成，感謝本院及所屬部會長官及同仁之指導與協助，圖像內容若有未盡事宜，尚祈各界不吝指教，無任感荷。

目　次

一、公務人員考試篇 1

二、專門職業及技術人員考試篇 9

三、全國公務人員篇 11

四、考績及獎懲業務篇 16

五、培訓業務篇 19

六、退休撫卹業務篇 24

七、考試院暨所屬機關職員篇 27

圖 示 目 次

一、公務人員考試篇.....1

圖 1-1　105 年報考人員性別比率.....1
圖 1-2　歷年報考人員女性比率.....1
圖 1-3　105 年到考率-按性別分.....2
圖 1-4　歷年到考率 - 按性別分.....2
圖 1-5　105 年錄取人員性別比率.....3
圖 1-6　歷年錄取率 - 按性別分.....3
圖 1-7　歷年行政類報考人員性別比率.....4
圖 1-8　歷年技術類報考人員性別比率.....4
圖 1-9　歷年行政類錄取人員性別比率.....5
圖 1-10 歷年技術類錄取人員性別比率.....5
圖 1-11 歷年行政類錄取率 - 按性別分.....6
圖 1-12 歷年技術類錄取率 - 按性別分.....6
圖 1-13 105 年特種考試錄取人員性別比率.....7
圖 1-14 歷年特種考試錄取人員性別比率.....7
圖 1-15 歷年特種考試錄取人員性別差距懸殊者.....8

二、專門職業及技術人員考試篇.....9

圖 2-1　105 年專技人員「高等考試」報考人員性別比率.....9
圖 2-2　105 年專技人員「高等考試」及格人員性別比率.....9
圖 2-3　105 年專技人員「高等考試」報考與及格人員性別比率.....9
圖 2-4　105 年專技人員「普通考試」報考人員性別比率.....10
圖 2-5　105 年專技人員「普通考試」及格人員性別比率.....10
圖 2-6　105 年專技人員「普通考試」報考與及格人員性別比率.....10

三、全國公務人員篇.....11

圖 3-1　105 年底全國公務人員性別比率.....11
圖 3-2　歷年全國公務人員女性比率.....11
圖 3-3　105 年底公務人員女性比率-按縣市別分.....12
圖 3-4　105 年底公務人員性別比率-按教育程度分.....12
圖 3-5　105 年底公務人員性別比率-按官等別分.....13

圖 3-6　歷年公務人員女性比率-按官等別分.....13
圖 3-7　105 年底公務人員性別比率-按年齡分.....14
圖 3-8　105 年底公務人員性別比率-按主管、非主管分.....14
圖 3-9　歷年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人數.....15
圖 3-10 105 年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人員性別比率.....15

四、考績及獎懲業務篇.....16
圖 4-1　104 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果.....16
圖 4-2　104 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果之性別比率. 16
圖 4-3　104 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果-按官等別分.....17
圖 4-4　104 年申請育嬰留職停薪回職復薪人員考績銓敘審定結果.....17
圖 4-5　105 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及機關別分... 18
圖 4-6　105 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及官等別分... 18
圖 4-7　105 年模範公務人員得獎者性別比率-按機關別分..... 19
圖 4-8　105 年模範公務人員得獎者性別比率-按官等別分..... 19

五、培訓業務篇 20
圖 5-1　歷年考試錄取訓練人員性別比率-按訓練類別分.....20
圖 5-2　歷年考試錄取訓練人員性別比率-按及格別分.....20
圖 5-3　歷年公務人員訓練進修人員性別比率..... 21
圖 5-4　歷年公務人員訓練進修平均每人時數.....21
圖 5-5　歷年升任官等訓練人員性別比率-按訓練類別分.....22
圖 5-6　歷年升任官等訓練人員性別比率-按及格別分.....22
圖 5-7　歷年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率..... 23
圖 5-8　105 年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率-按訓練類別分 23
圖 5-9　105 年公務人員升官等訓練「班務輔導員」性別比率.....24

六、退休撫卹業務篇.....25
圖 6-1　105 年公務人員退休人數及性別比率..... 25
圖 6-2　105 年公務人員各官等退休人員性別比率..... 25
圖 6-3　105 年公務人員平均退休年齡-按官等及性別分..... 26
圖 6-4　105 年公務人員自願退休人數 - 按年齡分..... 26
圖 6-5　歷年公務人員撫卹人員性別比率-按撫卹類別分..... 27
圖 6-6　105 年公務人員撫卹人員性別比率-按年齡分..... 27

七、考試院暨所屬機關職員篇 28
圖 7-1　105 年底考試院暨所屬機關職員人數及性別比率.....28
圖 7-2　105 年底考試院暨所屬機關職員性別比率.....28
圖 7-3　105 年底考試院暨所屬機關職員各官等性別比率..... 29
圖 7-4　歷年考試院暨所屬機關職員各官等女性比率.....29

一、公務人員考試篇

105 年公務人員高等考試報考人數 50,928 人，男性占 43.4%，女性占 56.6%；普通考試 47,500 人，男性占 39.1%，女性占 60.9%；初等考試 32,752 人，男性占 34.2%，女性占 65.8%；地方特考 61,147 人，男性占 38.3%，女性占 61.7%。女性報考人數占逾 5 成 6。

圖 1-1　105 年報考人員性別比率

資料來源：考選部
說　　明：1.高等考試包含公務人員高等一級、二級及三級考試。
2.地方特考為公務人員特種考試之地方政府公務人員考試，包含三等、四等及五等考試。

近 5 年報考人員女性比率均以初等考試 65.3%至 68.7%最高；其餘依次為地方特考 61.7%至 63.4%；普通考試 60.7%至 62.5%；高等考試 56.6%至 58.8%。近 5 年來女性比率呈下降趨勢，以初等考試減少 2.9 個百分點最多。104 年及 105 年各占比則變動不大。

圖 1-2　歷年報考人員女性比率

資料來源：考選部

105 年高等考試女性到考率 72.3%，男性 66.7%；普通考試女性到考率 71.1%，男性 66.0%；初等考試女性到考率 73.2%，男性 71.6%；地方特考女性到考率 68.7%，男性 63.9%。女性到考率均高於男性，其中高等考試及普通考試分別差距 5.6 及 5.1 個百分點較大。

圖 1-3　105 年到考率–按性別分

資料來源：考選部

說　　明：到考率為到考人數占報考人數之比率。

近 5 年各類考試女性到考率均高於男性，其中高等考試、普通考試及地方特考女性到考率高於男性 4 至 6 個百分點，初等考試之差距約 1 至 3 個百分點。

圖 1-4　歷年到考率–按性別分

資料來源：考選部

105 年高等考試錄取人數 3,584 人，女性占 50.0%，男性占 50.0%；普通考試 2,803 人，女性占 53.1%，男性占 46.9%；初等考試 566 人，女性占 57.6%，男性占 42.4%；地方特考 1,798 人，女性占 53.3%，男性占 46.7%。女性錄取人數均多於男性。

圖 1-5　105 年錄取人員性別比率

資料來源：考選部

近 5 年各項考試女性錄取率均低於男性，其中 105 年高等考試差距 3.54 個百分點較大；初等考試相差不及 1 個百分點。

圖 1-6　歷年錄取率–按性別分

資料來源：考選部

說　　明：錄取率為男(女)錄取人數占男(女)到考人數之比率。

按行政類及技術類觀察，近 5 年各類考試行政類報考人數均以女性居多，占 6 成 5 以上，惟初等考試略呈下降。

圖 1-7　歷年行政類報考人員性別比率

資料來源：考選部

近 5 年各類考試技術類報考人數均以男性居多，占 5 成 7 以上，其中初等考試女性報考所占比率僅 1 成左右。

圖 1-8　歷年技術類報考人員性別比率

資料來源：考選部

近 5 年行政類錄取人數以女性居多，高等考試及普通考試約占 7 成，初等考試及地方特考則約占 6 成。初等考試及地方特考女性錄取比率變動幅度較大，呈下降趨勢。

圖 1-9　歷年行政類錄取人員性別比率

資料來源：考選部

近 5 年技術類錄取人數以男性居多，高等考試、普通考試及地方特考占 7 成上下，初等考試占逾 8 成。惟 105 年比率皆下滑，以初等考試下降逾 13 個百分點，降幅最大。

圖 1-10　歷年技術類錄取人員性別比率

資料來源：考選部

105 年行政類考試男、女性錄取率分別為，高等考試：7.83%及 7.88%；普通考試：5.75%及 6.12%；初等考試：3.05%及 2.06%；地方特考：3.95%及 3.24%，其中僅高等考試及普通考試行政類女性錄取率分別高於男性約 0.05 及 0.37 個百分點，其餘皆以男性較高。(註：為分辨錄取之差異及趨勢，錄取率取至小數 2 位)

圖 1-11　歷年行政類錄取率–按性別分

資料來源：考選部

105 年技術類考試男、女性錄取率分別為，高等考試：17.40%及 11.82%；普通考試：19.10%及 16.22%；初等考試：2.30%及 3.80%；地方特考：10.82%及 9.88%，顯示除初等考試外，男性錄取率均高於女性。另在各類考試中，技術類男女錄取率差距均較行政類為大。

圖 1-12　歷年技術類錄取率–按性別分

資料來源：考選部

由於公務人員特種考試項目多、考試性質差異大，男女錄取人數及錄取率分別有不同之呈現。茲列舉變化較小者進行說明，其中 105 年原住民族特考及地方特考女性錄取率均略高於男性，而身心障礙人員特考錄取人數男性比率達 6 成 5 以上。

圖 1-13　105 年特種考試錄取人員性別比率

資料來源：考選部

圖 1-14　歷年特種考試錄取人員性別比率

資料來源：考選部

近年公務人員特種考試中，因考試類科屬性、教育程度及性別對於職業選擇之取向，錄取人數呈現明顯差異。其中警察人員特考及海岸巡防人員特考男性錄取人數高出女性甚多；移民行政人員特考及稅務人員特考則以女性錄取人數占多數。

圖 1-15　歷年特種考試錄取人員性別差距懸殊者

資料來源：考選部
說　　明：101 年、103 年及 105 年未舉辦稅務人員特種考試。

二、專門職業及技術人員考試篇

105 專門職業及技術人員「高等考試」，報考人數為 93,020 人，其中男性 35,820 人，占 38.5%，女性 57,200 人，占 61.5%；及格人數為 18,469 人，其中男性 5,548 人，占 30.0%，女性 12,921 人，占 70.0%。

圖 2-1　105 年專技人員「高等考試」報考人員性別比率

資料來源：考選部

圖 2-2　105 年專技人員「高等考試」及格人員性別比率

資料來源：考選部

專門職業及技術人員「高等考試」屬資格考試，報考比率或及格比率受教育程度、職業特性、性別及個人生涯選擇等因素影響，各類科在兩性間呈現明顯差距，其中醫學科學類及社會科學類之女性報考與及格比率均高於男性，前者女性占比達 7 成以上，後者則為 6 成以上；主因營養師、護理師、社會工作師等考試女性報考人數較多所致。

工程科學類及海事科學類則是男性報考比率與及格比率多於女性，前者男性占比為 7 成以上，後者則為 100%；主因報考工程類之建築師、消防設備師、各類技師等考試以男性居多，而海事類係 105 年僅辦理驗船師考試所致。

圖 2-3　105 年專技人員「高等考試」報考與及格人員性別比率

資料來源：考選部

105 年專門職業及技術人員「普通考試」，報考人數為 77,292 人，其中男性 34,295 人，占 44.4%，女性 42,997 人，占 55.6%。及格人數為 14,537 人，其中男性 7,543 人，占 51.9%，女性 6,994 人，占 48.1%。

圖 2-4　105 年專技人員「普通考試」報考人員性別比率

資料來源：考選部

圖 2-5　105 年專技人員「普通考試」及格人員性別比率

資料來源：考選部

專門職業及技術人員「普通考試」亦屬資格考試，報考比率與及格比率於不同類科在性別上亦呈現明顯差異，105 年無醫學科學類及海事科學類之考試；社會科學類女性報考比率約 5 成 7，主因導遊、領隊人員、記帳士等考試報名者以女性為多。

工程科學類男性人數占約 8 成 7，係因 105 年只有消防設備士考試，且以男性報考為主。

圖 2-6　105 年專技人員「普通考試」報考與及格人員性別比率

資料來源：考選部

三、全國公務人員篇

105 年底公務人員人數為 347,572 人，其中男性占 57.9%，女性占 42.1%，顯示公務人員男性多於女性，主因係行政機關(含警察行政)及公營事業機構男性人數多於女性，其男性比率分占 61.2%、70.1%；另衛生醫療機構及公立學校(職員)女性比率則分別為 75.1%、75.4%，因業務性質而呈現女性多於男性。若就行政機關不含警察行政人員觀察，則男性比率為 48.7%，女性提升為 51.3%，女性比率反轉高於男性。

圖 3-1　105 年底全國公務人員性別比率

資料來源：銓敘部。
說　　明：公務人員係指於各級政府機關、公立學校、公營事業機構擔任組織法規所定編制內職務支領俸給之文職人員，但不包括公立學校教師、軍職人員及各機關學校約聘僱人員、技工、工友、正式工員、駐衛警察與臨時人員。

101 年至 105 年公務人員女性比率呈穩定微幅成長，由 101 年底之 39.9%提升至 105 年底之 42.1%，主因係行政機關之女性比率由 101 年底之 36.2%提升至 105 年底之 38.8%，增加 2.6 個百分點，另公營事業機構在 28.6%至 29.9%間呈微幅上下變動，衛生醫療機構及公立學校(職員)則皆維持在 75%上下。

圖 3-2　歷年全國公務人員女性比率

資料來源：銓敘部。

105 年底中央機關與地方機關女性比率分別為 42.5%及 41.5%，中央機關較地方機關略高 1.0 個百分點。從各縣市女性比率之排序觀察，新竹縣為 47.6%居首，臺北市為 45.3%居次，新竹市 44.4%第三；金門縣及連江縣之女性比率低於 3 成，澎湖縣則為 31.0%，亦顯示外島地區男性比率較高，多達 7 成。

圖 3-3　105 年底公務人員女性比率-按縣市別分

資料來源：銓敘部。

105 年底公務人員教育程度為大學學歷之女性比率為 53.1%，係各教育程度之女性比率唯一高於 50%者，超越男性之 46.9%。碩士以上學歷則呈現教育程度愈高，女性比率愈低之現象，其中碩士之女性比率為 41.1%，博士之女性比率為 22.0%；另大學以上之各教育程度女性比率亦皆呈現逐年提升趨勢。

圖 3-4　105 年底公務人員性別比率-按教育程度分

資料來源：銓敘部。

105 年底全國公務人員具簡薦委任(派)官等之人數，總計 186,429 人，其中男性占 43.4%，女性占 56.6%，女性高於男性 13.2 個百分點。若依官等觀察，委任(派)男性比率為 41.7%，女性 58.3%，薦任(派)男性比率為 42.4%，女性 57.6%，此二官等女性比率皆已超越男性，至於簡任(派)官等之性別比率，則男性為 67.5%，女性為 32.5%，顯示高階文官之女性比率低於男性。

圖 3-5　105 年底公務人員性別比率-按官等別分

資料來源：銓敘部。

近年各官等女性比率之變化情形，具有簡薦委任(派)官等之女性比率由 101 年底之 54.9%，至 105 年底上升為 56.6%，增加 1.7 個百分點，呈現逐年上升趨勢。其中以簡任(派)由 27.9%提升至 32.5%，增加 4.6 個百分點最多，呈現高階官等女性比率目前已突破三成，薦任(派)由 54.9%提升至 57.6%，增加 2.7 個百分點次之，委任(派)則由 58.7%降至 58.3%，減少 0.4 個百分點。

圖 3-6　歷年公務人員女性比率-按官等別分

資料來源：銓敘部。

105 年底公務人員平均年齡男性為 43.8 歲，女性為 42.5 歲。各年齡組之女性比率，以 30-35 歲之 49.1%最高，25-30 歲女性比率 48.6%次之，呈現 30 歲以上各年齡組，其年齡愈高，則女性比率愈低之情形；男性比率則以 18-25 歲之 75.0%(以警察人員居多)最高，60 歲以上之 72.4%次之，呈現 30 歲以上，年齡組愈高，則男性比率愈高之情形。

圖 3-7　105 年底公務人員性別比率-按年齡分

資料來源：銓敘部。

105 年底全國公務人員擔任主管之人數為 49,636 人，其中男性占 63.5%，女性占 36.5%，男性高於女性 27.0 個百分點。

圖 3-8　105 年底公務人員性別比率-按主管、非主管分

資料來源：銓敘部。

說　　明：主管人數係以通用主管職稱為計列原則，包含#長、#主任、(副)主任委員、主任秘書、總工程司、(副)總幹事、(副)執行秘書、大使、公使、(副)代表、(副)領事(#表示任何字串)。

105 年公務人員申請育嬰留職停薪之人數為 2,708 人次，較上年成長 6.2%，申請人數為歷年最高，其中男性為 334 人次，女性 2,374 人次，為男性之 7.1 倍，男女所占比率分別為 12.3%及 87.7%。公務人員申請育嬰留職停薪之回職復薪人數則為 2,207 人次，亦為歷年最高，其中男性為 286 人次，女性 1,921 人次，為男性之 6.7 倍，男女所占比率分別為 13.0%及 87.0%。

圖 3-9　歷年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪

資料來源：銓敘部銓審資料檔。
說　　明：1.申請人數係當年度申請育嬰留職停薪並經銓敘部辦理登記之人數，不含教師及未送銓敘部銓敘審定之公營事業人員。
2.回職復薪人數係當年度回職復薪並經銓敘部審定之人數。

105 年申請育嬰留職停薪之時間，女性以申請 6 個月至未滿 1 年之人數(822 人次)最多，占申請總人數之 30.4%，而以申請未滿 6 個月者占 24.8%次之；男性以申請未滿 6 個月之人數(137 人次)最多，所占比率僅為總人數之 5.1%，大幅低於女性申請人數。回職復薪者女性以申請 6 個月至未滿 1 年的人數最多，占回職復薪總人數之 32.8%，男性則以申請未滿 6 個月者人數最多，占 6.0%。

圖 3-10　105 年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人員性別比率

資料來源：銓敘部銓審資料檔。
說明：105 年申請總人數=100，105 年回職復薪總人數=100。

四、考績及獎懲業務篇(最新考績資料為 104 年)

104 年公務人員參加年終考績及另予考績者共 275,066 人(未計列法官、檢察官職務評定 3,387 人)，經銓敘審定結果，考列甲等者 206,607 人，占 75.1%，考列乙等者 67,831 人，占 24.7%，考列丙、丁等者合計 628 人，占 0.2%。若按性別觀察，男性中考列甲等者占 75.5%，乙等者占 24.3%，女性中考列甲等者占 74.7%，乙等者占 25.2%，男性中考列甲等者之比率比女性多 0.8 個百分點。

圖 4-1　104 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果

資料來源：銓敘部考績資料檔。

104 年公務人員參加考績者(未計列法官、檢察官職務評定 3,387 人)，男性為 154,635 人，占 56.2%，女性為 120,431 人，占 43.8%。考列甲等者，男性占 56.5%，女性占 43.5%，與參加考績之男女比率大致持平；考列乙等者，男性占 55.3%，女性占 44.7%；考列丙等者，男性占 67.5%，女性占 32.5%；考列丁等者僅男性 1 人。

圖 4-2　104 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果之性別比率

資料來源：銓敘部考績資料檔。

104 年公務人員參加考績者，若依官等別分，簡任(派)男性考列甲等比率為 93.9%，乙等為 6.0%，簡任(派)女性考列甲等比率為 93.8%，乙等為 6.1%；薦任(派)男女性考列甲等比率同為 77.5%；委任(派)男女性考列甲等比率分別為 65.3%及 69.0%；法官、檢察官職務評定良好之比率，男性為 97.7%，女性為 99.4%。

圖 4-3　104 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果-按官等別分

資料來源：銓敘部考績資料檔。

說　　明：法官、檢察官項目係職務評定良好及未達良好之比率。

104 年公務人員申請育嬰留職停薪之回職復薪人數為 1,860 人，參加考績人數為 1,525 人，經銓敘審定結果，考列甲等者 1,014 人，占 66.5%，考列乙等者 501 人，占 32.9%，考列丙等者 10 人，占 0.7%。若就性別觀察，回職復薪之男性參加考績人數為 203 人，其中考列甲等者占 53.7%，乙等者占 45.8%，丙等者占 0.5%，回職復薪之女性參加考績人數為 1,322 人，其中考列甲等者占 68.5%，乙等者占 30.9%，丙等者占 0.7%，呈現回職復薪女性考列甲等之比率較男性高出 14.8 個百分點。

圖 4-4　104 年申請育嬰留職停薪回職復薪人員考績銓敘審定結果

資料來源：銓敘部考績資料檔。

為激勵公務人員工作意願及發揮潛能，依據 104 年 3 月 25 日考試院修正發布之「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」第 11 條規定，現職公務人員個人或團體，由機關推薦參選公務人員傑出貢獻獎截止日前 5 年內，具有該條各款事蹟之一者，得頒給傑出貢獻獎；分為個人獎及團體獎，每年總獎額以十名為限，其中團體獎獎額以四名為限，105 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎者計 6 名。

105 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎者人數 6 人，其中男性 3 人，女性 3 人，各分占 50.0%，按機關別分，則中央機關 4 位，地方機關 2 位，男、女性得獎者亦各占 5 成。

圖 4-5　105 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及機關別分

資料來源：銓敘部。

從官職等來看，105 年傑出貢獻獎個人獎得獎者為簡任 4 位（占 66.7%），薦任 2 位（占 33.3%），男、女性得獎者皆各占 5 成。

圖 4-6　105 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及官等別分

資料來源：銓敘部。

為激勵公務人員工作意願及發揮潛能，依據 104 年 3 月 25 日考試院修正發布之「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」第 7 條規定，現職公務人員品行優良且具有該條所列各款事蹟之一者，得被選拔為模範公務人員；105 年模範公務人員得獎者計 419 名。

105 年模範公務人員得獎者人數 419 人，其中男性 265 人（占 63.2%），女性 154 人（占 36.8%），按機關別分，則中央機關 248 位（占 59.2%），地方機關 171 位（占 40.8%）。

圖 4-7　105 年模範公務人員得獎者性別比率-按機關別分

資料來源：銓敘部。

從官職等來看，105 年模範公務人員得獎者為簡任 108 位（占 25.8%），其中男性占 75.0%，女性占 25.0%；薦任 288 位（占 68.7%），男性占 58.7%，女性占 41.3%，委任 23 位（占 5.5%），男性占 65.2%，女性占 34.8%。

圖 4-8　105 年模範公務人員得獎者性別比率-按官等別分

資料來源：銓敘部。

五、培訓業務篇

105 年考試錄取訓練總人數為 13,655 人，男性占 60.2%，女性占 39.8%。若依考試類別分，公務人員高普初考錄取訓練人數為 5,324 人，女性占 53.7%，高於男性之 46.3%；公務人員特種考試錄取訓練人數為 8,331 人，女性占 30.9%，低於男性之 69.1%。近年資料均呈現高普初考錄取訓練人數女多於男，而特種考試錄取訓練人數男多於女之現象。

圖 5-1　歷年考試錄取訓練人員性別比率 - 按訓練類別分

資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

101 年至 105 年考試錄取訓練人員及格比率，「公務人員高普初考」及格比率約 9 成 96，「公務人員特種考試」及格比率約 9 成 92。若分性別觀察，不論何種考試錄取訓練，近年男性與女性及格率無明顯差異。

圖 5-2　歷年考試錄取訓練人員性別比率-按及格別分

中華民國 101 年~105 年

資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

101 年至 105 年各官等公務人員訓練進修人數均以男性居多，簡任官等男性比率約占 7 成餘，薦任官等約占 6 成上下，委任官等則占約 5 成，呈現官等愈高訓練進修人數性別比率差距愈大之現象。

圖 5-3　歷年公務人員訓練進修人員性別比率

資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

105 年公務人員訓練進修平均每人時數，簡任官等為 76.6 小時，薦任官等 113.3 小時，委任官等 172.1 小時，呈現官等愈低訓練進修時數愈多之現象。若分性別觀察，各官等女性公務人員之訓練進修平均時數均較男性少，簡任官等少 2 小時，薦任官等少 20.9 小時，委任官等少 57.2 小時。不分性別及官等，訓練進修平均時數自 101 年至 105 年，大致呈現平穩狀態。

圖 5-4　歷年公務人員訓練進修平均每人時數

資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

105 年薦任公務人員晉升簡任官等訓練人數為 1,294 人，其中女性占 40%，低於男性之 60%；委任公務人員晉升薦任官等訓練人數為 1,579 人，其中女性占 61.8%，高於男性之 38.2%。近年資料均呈現薦任晉升簡任官等訓練人數男多於女，而委任晉升薦任官等訓練人數女多於男之現象。

圖 5-5　歷年升任官等訓練人員性別比率－按訓練類別分

資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

105 年薦任晉升簡任官等訓練及格人數為 1,180 人，其中女性及格比率為 94.8%，男性及格比率為 88.8%；委任晉升薦任官等訓練及格人數為 1,385 人，其中女性及格比率為 91.0%，男性比率為 82.4%，顯示薦任晉升簡任官等訓練及委任晉升薦任官等訓練女性及格比例均較男性為多。

101 年至 105 年升任官等訓練及格比率，薦任晉升簡任官等訓練及格比率約 9 成，委任晉升薦任官等訓練及格比率約為 8 成 5。若以性別交叉分析，不論何種升官等訓練，女性訓練及格比率均高於男性。

圖 5-6　歷年升任官等訓練人員性別比率－按及格別分

資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

高階文官發展性訓練始自 99 年之高階文官培訓飛躍方案，分為「管理發展訓練」、「領導發展訓練」及「決策發展訓練」，訓練對象分別為簡任第十職等至第十一職等、簡任第十二職等及第十三職等或第十四職等人員。其課程時數：99 年及 100 年為 150 小時，101 年至 105 年為 200 小時，並安排有「性別平等及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」等課程。觀察近年訓練人數，女性比率居三成~四成五之間。

圖 5-7　歷年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率

資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

105 年參加高階文官發展性訓練之人數為 62 人，其中女性 20 人，占 32.3%。若按訓練別區分，管理發展訓練人數為 34 人，其中女性 13 人，占 38.2%；領導發展訓練人數為 20 人，其中女性 6 人，占 30%；決策發展訓練人數為 8 人，其中女性 1 人，占 12.5%。

圖 5-8　105 年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率–按訓練類別分

資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

國家文官學院辦理 105 年度薦升簡官等訓練班務輔導員計 30 人，其中男性 15 人，比率 50%，女性 15 人，比率 50%。另委升薦官等訓練班務輔導員計 18 人，其中男性 7 人，比率 38.9%，女性 11 人，比率 61.1%。

圖 5-9　105 年公務人員升官等訓練「班務輔導員」性別比率

資料來源：國家文官學院

六、退休撫卹業務篇

105 年本部辦理公務人員退休案件審查計 9,259 人，較 104 年之歷年最高退休人數 11,463 人大幅減少 2,204 人，減幅高達 19.2%，其中男性為 6,015 人，女性為 3,244 人，分占 65.0%及 35.0%。若就退休類別觀察，自願退休人數為 7,923 人，其中男性占 63.2%，女性占 36.8%；屆齡退休之男性占 73.3%，女性占 26.7%；命令退休之男性占 85.1%，女性占 14.9%。

圖 6-1　105 年公務人員退休人數及性別比率

資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

105 年公務人員具簡薦委任(派)官等之退休人數為 5,839 人，其中男性 3,014 人，占 51.6%，女性 2,825 人，占 48.4%。若從各官等觀察，105 年簡任(派)退休人數 590 人，男性占 76.9%，女性占 23.1%，男性比率高於女性；另薦任(派)為 3,693 人，男性占 49.6%，女性占 50.4%；委任(派)及以下為 1,556 人，男性占 46.9%，女性占 53.1%，此二官等退休人員之性別比率則呈現女性高於男性。

圖 6-2　105 年公務人員各官等退休人員性別比率

資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

105 年公務人員平均退休年齡 56.5 歲，其中男性平均退休年齡 56.2 歲，女性平均退休年齡 57.1 歲，若從各官等觀察，簡任(派)人員男性平均退休年齡 61.9 歲，女性 59.5 歲，薦任(派)人員男性平均退休年齡 57.8 歲，女性 56.6 歲，此二官等之平均退休年齡為男性高於女性，另委任(派)及以下人員則女性平均退休年齡 58.9 歲，較男性之 57.6 歲高出 1.3 歲。

圖 6-3　105 年公務人員平均退休年齡-按官等及性別分

資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

105 年公務人員自願退休人數，在 50 歲呈現退休高峰計 1,104 人，主因係警察人員自願退休所致，其中男性為 1,052 人，占 95.3%，女性為 52 人，占 4.7%。

圖 6-4　105 年公務人員自願退休人數 - 按年齡分

資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

105 年公務人員撫卹人數為 356 人，其中男性 253 人，女性 103 人，分占 71.1%及 28.9%。若按撫卹類別區分，病故或意外死亡之撫恤人數 333 人，男女人數為 231 人(69.4%)及 102 人(30.6%)；因公死亡之撫恤人數 23 人，男女人數則分別為 22 人(95.7%)及 1 人(4.3%)，顯示各撫卹類別之撫卹人數或性別比率，均呈現男性多於女性之現象。

圖 6-5　歷年公務人員撫卹人員性別比率-按撫卹類別

資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

105 年公務人員撫卹人數各年齡組之性別比率，男性比率以 60 歲以上年齡組占 86.7%最高，55-60 歲之 75.0%次之，另女性比率則以 50-55 歲年齡組占 38.4%最高，而以 39 歲以下之 34.4%次之。整體觀之，撫卹人數之各年齡組男性比率皆高於女性。

圖 6-6　105 年公務人員撫卹人員性別比率-按年齡分

資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

七、考試院暨所屬機關職員篇

105 年底考試院暨所屬機關職員人數 863 人，其中男性 299 人，占 34.7%，女性 564 人，占 65.4%，女性人數多於男性。若就近年觀察，職員總人數由 101 年底 856 人，增至 105 年底 863 人，男女性別比率變動不大，男性比率維持在 35%上下，女性則維持在 64%上下。

圖 7-1　105 年底考試院暨所屬機關職員人數及性別比率

資料來源：考試院。

105 年底考試院暨所屬機關，各機關之職員女性比率均高於 5 成，其中以考選部女性比率 70.2%最高，其次為銓敘部 66.7%，公務人員退休撫卹基金監理委員會之女性比率最少，占 54.6%。

圖 7-2　105 年底考試院暨所屬機關職員性別比率

資料來源：考試院。

105 年底考試院暨所屬機關政務人員女性比率 35.3%；簡任官等女性比率為 51.5%，簡任女性比率略高於男性，亦高於全國簡任(派)官等女性比率之 32.5%；薦任及委任官等女性比率則分別為 69.0%、76.5%，顯示女性人數較男性多，亦高於全國薦任(派)及委任(派)官等女性比率 57.6%、58.3%。

圖 7-3　105 年底考試院暨所屬機關職員各官等性別比率

資料來源：考試院。

101 年底至 105 年底考試院暨所屬機關各官等職員女性比率變動趨勢，政務由 21.2%升至 35.3%；簡任由 101 年底之 42.7%升至 51.5%；薦任則在 69.0%至 71.0%間波動，委任則由 75.7%微升至 76.5%。

圖 7-4　歷年考試院暨所屬機關職員各官等女性比率

資料來源：考試院。