

公部門陞遷之實證分析

---以性平觀點檢視

統計室 103.12.23

目 次

壹、前 言.....	1
貳、資料概況.....	1
參、公務人員的陞遷情形—資料庫的分析.....	2
一、各職等陞遷天數.....	2
二、性別與職等陞遷.....	3
三、性別與擔任主管人數.....	4
肆、公務人員對陞遷的主觀認知—問卷的分析.....	5
一、對陞遷自主性之看法.....	6
二、對陞遷政治性之看法.....	7
三、對陞遷公平性之看法.....	8
四、對陞遷滿意度之看法.....	9
伍、總結.....	11
附表：調查問卷次數分配表.....	14

公部門陞遷之實證分析

---以性平觀點檢視

壹、前言

本分析報告主要是採用 102 年考試院委託政大陳敦源教授之研究案「公部門陞遷制度之實證研究：以正義觀點為核心的檢視」之資料，再配合其他之佐證數據，以政府「資料倉儲」的精神出發，同時將客觀（人事資料庫）與主觀（問卷調查）的資料對照分析，且加強性別統計，從性平的角度檢視公部門的陞遷。

公務人員陞遷法中的陞遷，主要是談職務的變動，但是受限於對職務的探討，尚需掌握組織編制與人員職稱、職等等各項變數，方能瞭解該項職務異動所代表的意涵。因此本文關於陞遷的探討，客觀資料方面，為能量化，是從職等晉升進行統計，所以客觀資料之「陞遷」是指職等陞遷，包含考績升等，而且是聚焦於「陞」的結果；至於主觀資料方面，則以公務人員共同認定之陞遷（即陞遷法之概念），進行問卷調查。

貳、資料概況

本報告之資料來源，即前述之研究案，其中客觀資料是登錄在全國公務人力資料庫及銓審資料庫中的所有公務人員為母群體，2012 年底在職公務人員共 154,063 人（不包含軍、警、教育、事業單位人員、法官及檢察官）。主觀問卷資料是從前述 15 萬人當中，選定四個主要變數作為分層依據（性別、官等、進入公職年度、目前所屬機關），再以簡單隨機抽樣的方式選出樣本，共寄出問卷 7,969 份。以機關數目計算，實際寄出問卷至 2,412 個機關，有效的整體樣本為 4,881 份，回收率為 80.9%。樣本代表性檢定之結果顯示，有效樣本與母體分佈無差異，顯示樣本結構和母體一致。

參、公務人員的陞遷情形—資料庫的分析

一、各職等陞遷天數

為探討公務人員陞遷情形，自公務人資料力庫擷取 2012 年底在職公務人員，藉由計算晉升職等的時點，換算出每陞遷一個職等等待的時間，稱為已陞遷者「職等陞遷天數」，用以量化並作為陞遷速度之比較。

依據表 1 所示，不同職等之平均陞遷天數，以晉升第 10 職等者平均 2,581 天（大約 7.07 年）等待天數最長，其次為晉升第 6 職等者平均 2,040 天（大約 5.59 年），按簡薦委官等觀察，官等愈高，平均陞遷等待天數愈長。

表 1、陞遷至各職等所等待之天數

單位：天

官等	陞遷之職等	等待天數		
		計	男	女
委任官等	二	1,021	1,028	1,019
	三	884	884	885
	四	1,063	1,049	1,072
	五	908	894	918
薦任官等	六	2,040	1,950	2,113
	七	1,107	1,120	1,096
	八	1,591	1,460	1,773
	九	1,553	1,652	1,394
簡任官等	十	2,581	2,551	2,658
	十一	1,273	1,320	1,138
	十二	1,679	1,667	1,731
	十三	1,867	1,856	1,921
	十四	1,175	1,197	979

註：本表資料是統計已陞遷者。

資料來源：考試院（2013）「公部門陞遷制度之實證研究：以正義觀點為核心的檢視」

此一職等陞遷等待天數現象，主要是與人事制度的職等設計有關，同時也受到職缺數及考試制度職務列等數的影響所致。為瞭解晉升 10 職等等待天數為何最長，把民國 80 年及 102 年全國行政機關職務各官等比率圖形（如圖 1）進行比對，外形已由「三角形」變成「中廣形」，顯示薦任比率從 80 年 30.8%，102 年大幅增加至 59.9%，簡任比率從 80 年 4.0%，102 年僅增至 5.5%，導致薦任晉升簡任，因競爭多陞遷不易，平均等待時間與其他官等比較下相對較長。至於性別與職等陞遷之關係，以下從職等陞遷天數是否有差異及擔任主管職位人數是否有差異進行觀察。

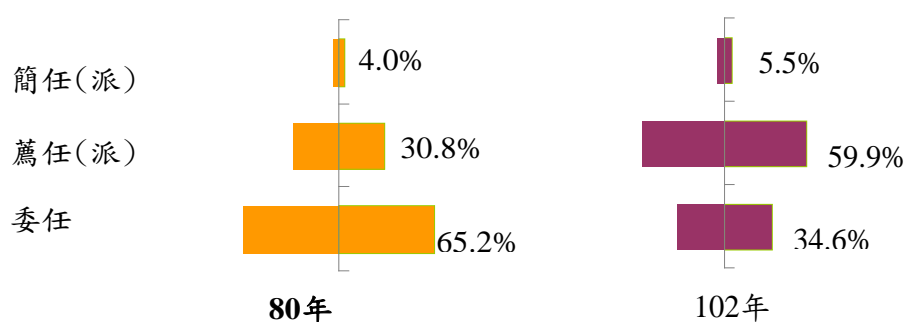


圖 1：全國行政機關職務各官等比率

資料來源：銓敘部「銓敘統計」年報

二、性別與職等陞遷

由表 1 之男女職等陞遷平均等待天數，以圖形呈現，則如圖 2 性別與職等陞遷天數之所示，大體而言，男性與女性在各職等陞遷天數的兩條曲線走勢相當接近。多數職等呈現女性的職等陞遷天數高於男性，差異最大在第 8 職等，女性的職等陞遷天數高於男性 313 天。而女性的職等陞遷天數明顯低於男性，出現在第 7、9、11、14 職等，觀察發現這些職等大多屬跨職等職務之最高列等（例如科員 5~7 職等），可

依考績升等（升主管職除外）。顯示女性公務人員在前述（7、9、11、14）職等之職等陞遷速度較男性為快，其餘職等則較男性為慢。

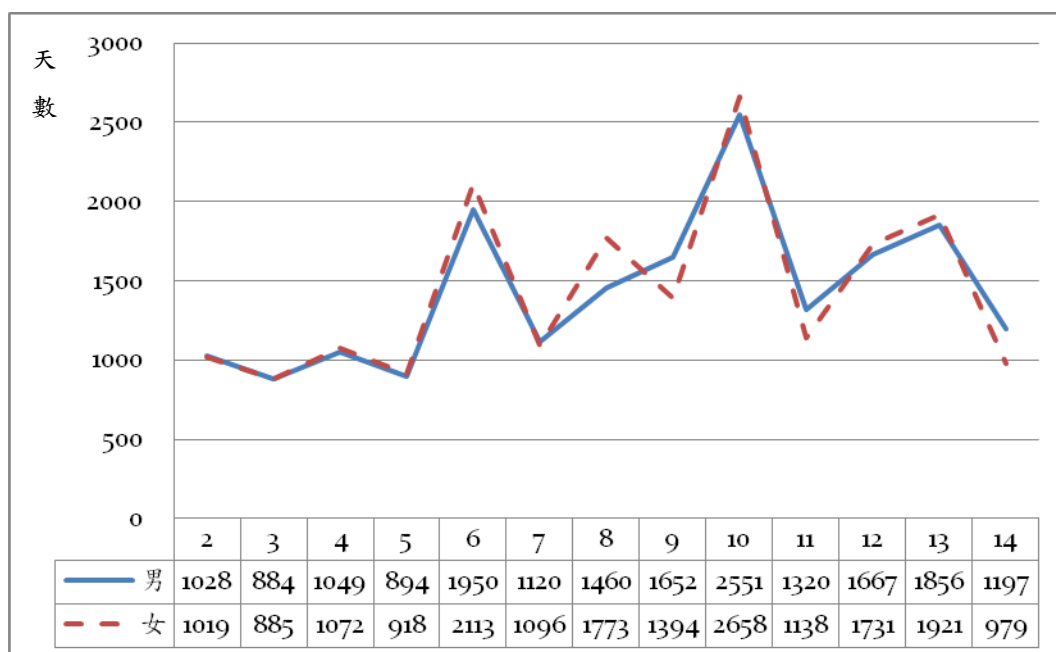


圖 2：性別與職等陞遷天數

資料來源：考試院（2013）「公部門陞遷制度之實證研究：以正義觀點為核心的檢視」

三、性別與擔任主管人數

為瞭解性別與擔任不同職等主管職務之間的差異，針對男性與女性擔任主管工作之人數進行比較。依圖 3 所示，女性在擔任第 7 職等主管職務的人數，遠高於男性。但第 8 職等以上的主管職務，都是男性多於女性，第 8 職等女性占 46%、第 9 職等女性占 41.6%，從第 10 職等至第 14 職等，女性所占比率依序遞減，分別是 27.3%、26.2%、18.8%、20.1% 和 10.6%。簡任主管男女性別人數懸殊，主要受簡任公務人員男女性比率（71：29）之影響。

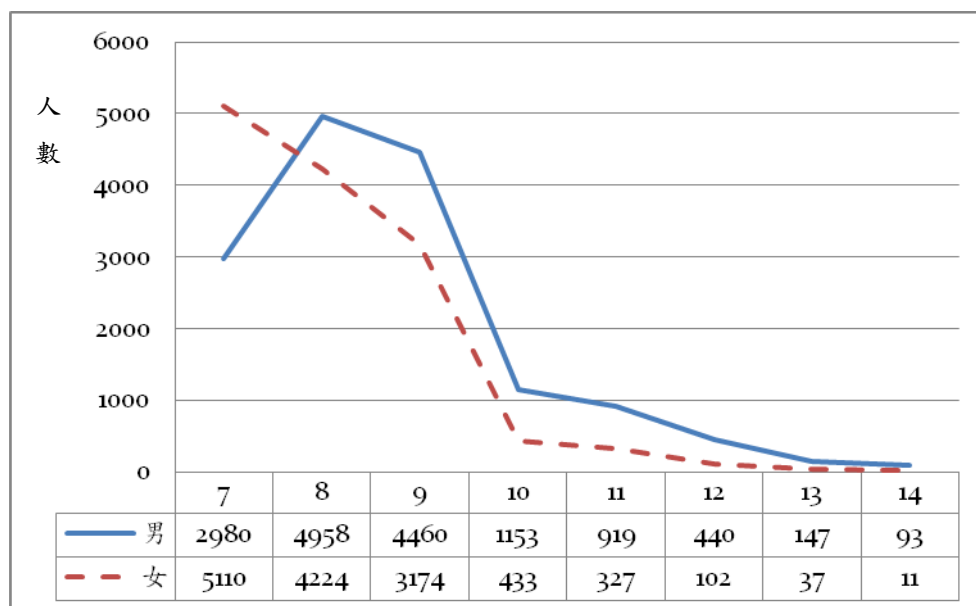


圖 3：性別與擔任主管人數

註：主管之定義，係以主管職稱為分類原則，係指主管職稱中含長、主任、(副)主任委員、主任秘書、(副)總工程司、(副)總幹事、(副)執行秘書、大使、公使、(副)代表、(副)領事等。

資料來源：考試院(2013)「公部門陞遷制度之實證研究：以正義觀點為核心的檢視」

肆、公務人員對陞遷的主觀認知—問卷的分析

透過問卷填答之資料，瞭解公務人員對陞遷的主觀認知，並進一步探討性別間有無認知上的差異。本文所提出的問卷概念分述如下（而對應的問卷題目請見表 2~表 5 內所示）：

1. 陞遷自主性：受查者對於整體組織陞遷制度的了解與掌握程度。
2. 陞遷政治性：受查者認為個人陞遷掌握於組織政治因素的程度。
3. 陞遷公平性：受查者對於整體組織陞遷公平性的評價高低。
4. 陞遷滿意度：受查者對於整體組織陞遷制度的滿意程度。

問卷填答方式，由受查者（以下稱公務人員）依自己的主觀看法進行圈選，選項有六分位，按「非常不同意、不同

意、有點不同意、有點同意、同意、非常同意」之順序排列，為方便閱讀，將六分位加總為兩大類（不同意和同意），即「不同意＝非常不同意＋不同意＋有點不同意」、
「同意＝非常同意＋同意＋有點同意」
（原問卷填答結果，如文後之附表）

一、對陞遷自主性之看法

從表 2 可知，公務人員對於可以預測自己的陞遷時程此題項之態度，抱持不同意傾向者合計 74.0%；儘管陞遷是歷來我國公務人員最為關切，且相當期待能快速與順利的公務生涯大事，但有高達 78.9% 的受訪者並不同意，必要時可以運用政治手段幫助自己陞遷；顯示公務人員多數不同意自己必要時，可以運用政治手段幫助自己陞遷。至於此態度之背後，是代表不願意運用政治手段、無政治手段可資運用、抑或是認為於事無補，所以抱持不同意傾向，則是值得進一步探討之議題。

陞遷自主性有四個題項，相較於前述二題之高度不同意傾向，另二題之不同意傾向較為緩和。有 54.9% 受訪者同意有陞遷機會時，長官會詢問自己的意見，但不同意者也有 45.1%。此外有 53.4% 受訪者認為可以靠自己努力爭取到陞遷機會，但同樣也有 46.6% 不贊同。

從性別角度來看，「認為可以靠自己努力爭取到陞遷機會」及「自己必要時，可以運用政治手段幫助自己陞遷」女性不同意的比率略高於男性，分別高出 5.8 個百分點及 6.9 個百分點，因此陞遷自主性方面，女性持負面（不同意）態度之比率略高於男性。

表 2、對陞遷自主性之看法

單位：人；%

題 項	性別	次數	不同意	同意
我可以預測自己的陞遷時程	計	4,862	74.0	26.0
	男性	2,250	74.8	25.2
	女性	2,612	73.4	26.6
當我有陞遷機會時，長官會詢問我的意見	計	4,860	45.1	54.9
	男性	2,248	45.2	54.8
	女性	2,612	45.0	55.0
我覺得我可以靠自己的努力爭取到陞遷機會	計	4,861	46.6	53.4
	男性	2,249	43.5	56.5
	女性	2,612	49.3	50.7
如果有必要，我可以運用政治手段幫助自己陞遷	計	4,868	78.9	21.1
	男性	2,251	75.2	24.8
	女性	2,617	82.1	17.9

註：不同意=非常不同意+不同意+有點不同意。
同意=非常同意+同意+有點同意。

資料來源：考試院（2013）「公部門陞遷制度之實證研究：以正義觀點為核心的檢視」

二、對陞遷政治性之看法

從表 3 可知，公務人員對陞遷（組織）政治現象相關態度顯示，雖然普遍認為服務機關中，仍存在陞遷政治現象。但進一步觀察個別題項的同意與不同意態度傾向分布，卻發現有 63.0% 的受訪者同意機關陞遷主要是以所需人力為考量，但同時也有 66.5% 認為機關陞遷決定，未必以工作表現為最主要因素。儘管相當多數不認為陞遷必然與工作表現有關，但從相關態度可知，陞遷是在反映決策者的偏好 (68.4%)，因此決策者人馬，或特定的人較容易獲得陞遷 (73.5%) 仍是機關中普遍的現象。也因此，分別有 57.1% 與 52.2% 的公務人員，不同意機關陞遷經常受機關以外人士影響；同時也不認為對長官的逢迎奉承比對工作表現更有助於陞遷。

陞遷（組織）政治性有六個題項，從性別角度來看，僅「機關陞遷決定，未必以工作表現為最主要因素」女性同意

的比率略高於男性，高出 4.4 個百分點，因此陞遷政治性方面，男女性別認知差異較小。

表 3、對陞遷政治性之看法

單位：人；%

題 項	性別	次數	不同意	同意
本機關的陞遷決定經常受本機關以外人士影響	計	4,861	57.1	42.9
	男性	2,252	56.8	43.2
	女性	2,609	57.4	42.6
本機關中對長官的逢迎奉承比起工作表現，對陞遷更有幫助	計	4,874	52.2	47.8
	男性	2,253	51.4	48.6
	女性	2,621	52.9	47.1
本機關中決策者人馬或某些特定的人較容易獲得陞遷	計	4,873	26.5	73.5
	男性	2,254	27.2	72.8
	女性	2,619	26.0	74.0
本機關的陞遷決定，常是反映決策者的個人偏好	計	4,869	31.6	68.4
	男性	2,252	32.0	68.0
	女性	2,617	31.3	68.7
本機關陞遷決定主要是以所需人力為考量	計	4,859	37.0	63.0
	男性	2,248	38.7	61.3
	女性	2,611	35.5	64.5
本機關陞遷決定，未必以工作表現為最主要因素	計	4,863	33.5	66.5
	男性	2,251	35.9	64.1
	女性	2,612	31.5	68.5

註：不同意=非常不同意+不同意+有點不同意。
同意=非常同意+同意+有點同意。

資料來源：考試院（2013）「公部門陞遷制度之實證研究：以正義觀點為核心的檢視」

三、對陞遷公平性之看法

從表 4 可知，對於陞遷決策過程的公平性呈負面（不同意）態度的公務人員略過半數，為 50.7%；而對於制度規定和人事甄審會審議陞遷案件的公平性，持負面態度的公務人員雖然沒有超過半數，分別為 47.3%和 43.1%，顯示現行的陞遷制度和人事甄審會之公平性獲得過半數（分別占

52.7%、56.9%) 的信任，陞遷決策過程的公平性未獲過半數 (僅 49.3%) 的信任。

陞遷決策過程的公平性未獲過半數公務人員的信任，從性別角度來看，52.6% 男性公務人員認為陞遷決策過程是公平的，相對的女性僅 46.5% 認為陞遷決策過程是公平的，兩者相差 6.1 個百分點，因此陞遷決策過程的公平性超過半數呈負面態度，主要是受女性之影響。

表 4、陞遷公平性認知

單位：人；%

題 項	性別	次數	不同意	同意
本機關內有關陞遷決策的過程是公平的	計	4,867	50.7	49.3
	男性	2,250	47.4	52.6
	女性	2,617	53.5	46.5
本機關跟陞遷有關的制度規定並不公平	計	4,867	52.7	47.3
	男性	2,251	53.5	46.5
	女性	2,616	52.0	48.0
本機關內人事甄審會，對陞遷案件多能公平客觀地審議	計	4,863	43.1	56.9
	男性	2,249	40.7	59.3
	女性	2,614	45.1	54.9

註：不同意＝非常不同意＋不同意＋有點不同意。

同 意＝非常同意＋同意＋有點同意。

資料來源：考試院 (2013)「公部門陞遷制度之實證研究：以正義觀點為核心的檢視」

四、對陞遷滿意度之看法

從表 5 可知，有高達 87.7% 的公務人員不認為同仁對機關的陞遷結果都滿意，這可能與有較高比率(53.5%)，並不同意「陞遷決定結果讓人覺得工作表現好就能獲得陞遷」有關。此外，儘管 52.5% 公務人員滿意自己擔任公職以來陞遷狀況者，略高於不滿意者(占 47.5%)；而且(占 52.0%)與資歷相當

同事相較滿意自己陞遷情形者，也略高於不滿意者(48.0%)，但是卻有高達77.1%認為，以自己付出的努力與工作表現而言，應該有更好的陞遷狀況。

陞遷滿意度有五個題項，從性別角度來看，僅「本機關陞遷決定的結果讓人覺得工作表現好就能獲得陞遷」女性不同意的比率略高於男性，高出5.8個百分點。雖然男女性公務人員對陞遷滿意度看法差異略有差異，但是同意「自己付出的努力與工作表現而言，我應該有更好的陞遷狀況」者皆高達77%，性別差異不大。

表5、對陞遷滿意度之看法

單位：人；%

題 項	性別	次數	不同意	同意
與資歷相當的同事相較，我相當滿意自己的陞遷情形	計	4,876	48.0	52.0
	男性	2,255	46.7	53.3
	女性	2,621	49.2	50.8
以自己付出的努力與工作表現而言，我應該有更好的陞遷狀況	計	4,854	22.9	77.1
	男性	2,248	23.0	77.0
	女性	2,606	22.8	77.2
本機關陞遷決定的結果讓人覺得工作表現好就能獲得陞遷	計	4,870	53.5	46.5
	男性	2,254	50.4	49.6
	女性	2,616	56.2	43.8
我不認為同仁對本機關的陞遷結果都滿意	計	4,873	12.3	87.7
	男性	2,255	12.8	87.2
	女性	2,618	12.0	88.0
我滿意擔任公務人員以來的陞遷狀況	計	4,875	47.5	52.5
	男性	2,255	46.4	53.6
	女性	2,620	48.5	51.5

註：不同意＝非常不同意＋不同意＋有點不同意。

同 意＝非常同意＋同意＋有點同意。

資料來源：考試院(2013)「公部門陞遷制度之實證研究：以正義觀點為核心的檢視」

伍、總結

一、從客觀面，以全國公務人力資料庫 2012 年底在職公務人員約 15 萬餘人（不包含軍、警、教育、事業單位人員、法官及檢察官）為對象。藉由計算每晉升一個職等的等待時間，稱「職等陞遷天數」，用以量化並作為陞遷速度之比較。

（一）按簡薦委官等，官等愈高平均陞遷等待天數愈長。各職等比較，以晉升第 10 職等者平均 2,581 天（大約 7.07 年），等待天數最長。此現象，可對照簡薦委官等結構中薦任占率太高，102 年簡任占 5.5%、薦任占 59.9%（民國 80 年薦任僅占 30.8%）。

（二）從性別觀察，女性公務人員除第 7、9、11、14 職等外，其餘職等則女性的陞遷天數較男性長，其中以第 8 職等差異最大，女性明顯較男性平均多 313 天。顯示女性公務人員在前述（7、9、11、14）職等之職等陞遷速度較男性為快，其餘職等則較男性為慢。

（三）女性公務人員在擔任第 7 職等主管職務的人數，遠多於男性。但第 8 職等以上的主管職務，都是男性多於女性，第 8 職等女性占 46%，從第 10 職等至第 13 職等，女性僅占比率約二成上下。簡任主管男女性別人數懸殊，主要因簡任公務人員男女性比率約 7:3。

二、從主觀面，透過問卷填答之資料，瞭解公務人員對陞遷的主觀認知，並進一步探討性別間有無認知上的差異。問卷題目從陞遷自主性、陞遷（組織）政治性、陞遷公平性、陞遷滿意度四個面向，分述如下：

（一）陞遷自主性：有高達 78.9% 的公務人員，並不同意必

要時可以運用政治手段幫助自己陞遷；此外有 53.4% 受訪者認為可以靠自己努力爭取到陞遷機會。前述兩問項女性不同意的比率略高於男性，高出約 6 至 7 個百分點，顯示女性掌握陞遷自主性較男性為低。

- (二) 陞遷（組織）政治性：68.4% 的公務人員同意陞遷是在反映決策者的偏好，因此 73.5% 同意決策者人馬或特定的人較容易獲得陞遷仍是機關中普遍的現象。此方面男女性別認知差異小。
- (三) 陞遷公平性：現行的陞遷制度和人事甄審會之公平性獲得過半數（分占 52.7%、56.9%）公務人員的信任，陞遷決策過程的公平性未獲過半數（僅占 49.3%）公務人員的信任。男女性別認知差異較大是「陞遷決策過程的公平性」，女性同意比率較男性低 6.1 個百分點，顯示較多女性質疑陞遷決策過程的公平性。
- (四) 陞遷滿意度：52% 的公務人員認為「與資歷相當同事相較滿意自己陞遷情形」，卻有高達 77.1% 的公務人員認為，以自己付出的努力與工作表現而言，應該有更好的陞遷狀況。男女性別滿意度差異較大的是「本機關陞遷決定的結果讓人覺得工作表現好就能獲得陞遷」，女性同意比率較男性低 5.8 個百分點，顯示女性對此題項之滿意度較低。

三、綜合觀之，女性在客觀之職等陞遷等待天數較男性長，即職等陞遷速度較慢，且女性擔任主管之人數比率亦較男性為低。女性在主觀感受：掌握陞遷自主性較男性為低、較質疑陞遷決策過程的公平性、陞遷滿意度較低。從主客觀一致反映，女性的陞遷表現和滿意度略低於男性，一方面可從女性易受婚姻（家庭與工作衝突）、家

庭負擔（照顧子女、父母等）等之影響，造成兩性在職涯表現與陞遷認知之差異來源；另一方面，亦受公務人員性別結構差異之影響。考試院將持續探討相關議題，觀察未來之趨勢變化，顯現近年本院對性平政策的努力成果。

附表、調查問卷次數分配表

一、受訪對陞遷自主性看法

單位：人；%

題 項		總計	非常 不同意	不同意	有點 不同意	有點 同意	同意	非常 同意
我可以預測自己的陞遷時程	計	4,862	858	1,772	969	821	398	44
		100.0	17.6	36.4	19.9	16.9	8.2	0.9
	男	2,250	418	846	419	361	183	23
		100.0	18.6	37.6	18.6	16.0	8.1	1.0
	女	2,612	440	926	550	460	215	21
		100.0	16.8	35.5	21.1	17.6	8.2	0.8
當我有陞遷機會時，長官會詢問我的意見	計	4,860	438	942	812	1,431	1,129	108
		100.0	9.0	19.4	16.7	29.4	23.2	2.2
	男	2,248	190	447	380	654	528	49
		100.0	8.5	19.9	16.9	29.1	23.5	2.2
	女	2,612	248	495	432	777	601	59
		100.0	9.5	19.0	16.5	29.7	23.0	2.3
我覺得我可以靠自己的努力爭取到陞遷機會	計	4,861	419	851	996	1,492	963	140
		100.0	8.6	17.5	20.5	30.7	19.8	2.9
	男	2,249	174	362	442	704	482	85
		100.0	7.7	16.1	19.7	31.3	21.4	3.8
	女	2,612	245	489	554	788	481	55
		100.0	9.4	18.7	21.2	30.2	18.4	2.1
如果有必要，我可以運用政治手段幫助自己陞遷	計	4,868	1,552	1,575	714	628	302	97
		100.0	31.9	32.4	14.7	12.9	6.2	2.0
	男	2,251	670	704	319	328	166	64
		100.0	29.8	31.3	14.2	14.6	7.4	2.8
	女	2,617	882	871	395	300	136	33
		100.0	33.7	33.3	15.1	11.5	5.2	1.3

註：表中百分比因四捨五入，加總可能不等於 100.0。

二、受訪者對陞遷政治性的看法

單位：人；%

題 項		總計	非常 不同意	不同意	有點 不同意	有點 同意	同意	非常 同意
本機關的陞遷決定經常受本機關以外人士影響	計	4,861	351	1,263	1,164	1,154	616	313
		100.0	7.2	26.0	23.9	23.7	12.7	6.4
	男	2,252	189	586	505	526	299	147
		100.0	8.4	26.0	22.4	23.4	13.3	6.5
女	2,609	162	677	659	628	317	166	
	100.0	6.2	25.9	25.3	24.1	12.2	6.4	
本機關中對長官的逢迎奉承比起工作表現，對陞遷更有幫助	計	4,874	322	1,048	1,176	1,288	624	416
		100.0	6.6	21.5	24.1	26.4	12.8	8.5
	男	2,253	159	479	521	581	309	204
		100.0	7.1	21.3	23.1	25.8	13.7	9.1
女	2,621	163	569	655	707	315	212	
	100.0	6.2	21.7	25.0	27.0	12.0	8.1	
本機關中決策者人馬或某些特定的人較容易獲得陞遷	計	4,873	120	514	659	1,718	1,267	595
		100.0	2.5	10.5	13.5	35.3	26.0	12.2
	男	2,254	66	249	298	726	606	309
		100.0	2.9	11.0	13.2	32.2	26.9	13.7
女	2,619	54	265	361	992	661	286	
	100.0	2.1	10.1	13.8	37.9	25.2	10.9	
本機關的陞遷決定，常是反映決策者的個人偏好	計	4,869	114	591	834	1,736	1,095	499
		100.0	2.3	12.1	17.1	35.7	22.5	10.2
	男	2,252	63	278	380	759	534	238
		100.0	2.8	12.3	16.9	33.7	23.7	10.6
女	2,617	51	313	454	977	561	261	
	100.0	1.9	12.0	17.3	37.3	21.4	10.0	
本機關陞遷決定主要是以所需人力為考量	計	4,859	200	547	1,049	1,914	1,049	100
		100.0	4.1	11.3	21.6	39.4	21.6	2.1
	男	2,248	114	281	474	835	488	56
		100.0	5.1	12.5	21.1	37.1	21.7	2.5
女	2,611	86	266	575	1,079	561	44	
	100.0	3.3	10.2	22.0	41.3	21.5	1.7	
本機關陞遷決定，未必以工作表現為最主要因素	計	4,863	89	563	979	1,756	992	484
		100.0	1.8	11.6	20.1	36.1	20.4	10.0
	男	2,251	49	301	457	758	459	227
		100.0	2.2	13.4	20.3	33.7	20.4	10.1
女	2,612	40	262	522	998	533	257	
	100.0	1.5	10.0	20.0	38.2	20.4	9.8	

註：表中百分比因四捨五入，加總可能不等於 100.0。

三、對陞遷制度的公平性認知

單位：人；%

題 項		總計	非常 不同意	不同意	有點 不同意	有點 同意	同意	非常 同意
本機關內有關陞遷決策的過程是公平的	計	4,867	330	649	1,487	1,597	732	72
		100.0	6.8	13.3	30.6	32.8	15.0	1.5
	男	2,250	154	303	609	758	381	45
		100.0	6.8	13.5	27.1	33.7	16.9	2.0
	女	2,617	176	346	878	839	351	27
		100.0	6.7	13.2	33.5	32.1	13.4	1.0
本機關跟陞遷有關的制度規定並不公平	計	4,867	113	778	1,674	1,502	569	231
		100.0	2.3	16.0	34.4	30.9	11.7	4.7
	男	2,251	50	395	760	660	265	121
		100.0	2.2	17.5	33.8	29.3	11.8	5.4
	女	2,616	63	383	914	842	304	110
		100.0	2.4	14.6	34.9	32.2	11.6	4.2
本機關內人事甄審會，對陞遷案件多能公平客觀地審議	計	4,863	252	549	1,294	1,833	839	96
		100.0	5.2	11.3	26.6	37.7	17.3	2.0
	男	2,249	112	265	538	855	426	53
		100.0	5.0	11.8	23.9	38.0	18.9	2.4
	女	2,614	140	284	756	978	413	43
		100.0	5.4	10.9	28.9	37.4	15.8	1.6

註：表中百分比因四捨五入，加總可能不等於 100.0。

四、受訪者對陞遷滿意度的看法

單位：人；%

題 項		總計	非常 不同意	不同意	有點 不同意	有點 同意	同意	非常 同意
與資歷相當的 同事相較，我 相當滿意自己 的陞遷情形	計	4,876	320	705	1,317	1,615	831	88
		100.0	6.6	14.5	27.0	33.1	17.0	1.8
	男	2,255	159	329	565	733	425	44
		100.0	7.1	14.6	25.1	32.5	18.8	2.0
女	2,621	161	376	752	882	406	44	
	100.0	6.1	14.3	28.7	33.7	15.5	1.7	
以自己付出的 努力與工作表 現而言，我應 該有更好的陞 遷狀況	計	4,854	51	205	856	2,364	1,098	280
		100.0	1.1	4.2	17.6	48.7	22.6	5.8
	男	2,248	32	90	396	1,040	549	141
		100.0	1.4	4.0	17.6	46.3	24.4	6.3
女	2,606	19	115	460	1,324	549	139	
	100.0	0.7	4.4	17.7	50.8	21.1	5.3	
本機關陞遷決 定的結果讓人 覺得工作表現 好就能獲得陞 遷	計	4,870	340	698	1,567	1,519	674	72
		100.0	7.0	14.3	32.2	31.2	13.8	1.5
	男	2,254	156	304	675	722	362	35
		100.0	6.9	13.5	29.9	32.0	16.1	1.6
女	2,616	184	394	892	797	312	37	
	100.0	7.0	15.1	34.1	30.5	11.9	1.4	
我不認為同仁 對本機關的陞 遷結果都滿意	計	4,873	26	133	442	1,966	1,819	487
		100.0	0.5	2.7	9.1	40.3	37.3	10.0
	男	2,255	9	73	206	889	845	233
		100.0	0.4	3.2	9.1	39.4	37.5	10.3
女	2,618	17	60	236	1,077	974	254	
	100.0	0.6	2.3	9.0	41.1	37.2	9.7	
我滿意擔任公 務人員以來的 陞遷狀況	計	4,875	278	675	1,365	1,579	905	73
		100.0	5.7	13.8	28.0	32.4	18.6	1.5
	男	2,255	137	301	608	714	454	41
		100.0	6.1	13.3	27.0	31.7	20.1	1.8
女	2,620	141	374	757	865	451	32	
	100.0	5.4	14.3	28.9	33.0	17.2	1.2	

註：表中百分比因四捨五入，加總可能不等於 100.0。