

院長出席 2023 年台灣公共行政與公共事務系所聯合會年會暨國際學術研討會「一甲子公共行政學發展的回顧與延伸—持續催化臺灣公共治理的實務與研究」開幕式貴賓致詞稿

112.9.15

蕭會長、李校長、懷副人事長、各位學術界和公務界的先進及嘉賓們：

大家好！今天非常榮幸受到台灣公共行政與公共事務系所聯合會（TASPAA）的邀請，能夠參與這場年度盛會，和各界一同探討公共行政和公共事務領域的最新發展與挑戰。

今年 TASPAA 年會由政治大學公共行政學系（以下簡稱政大公行系）主辦，適逢政大公行系成立一甲子（按：自民國 52 年創系迄今），這 60 年來，政大公行系不僅在學術研究方面取得了卓越的成就，並培養了許多優秀的畢業生，其中不乏投身公職的傑出校友。考試院暨所屬部會及人事總處，就有許多優秀的同仁畢業自貴系，我要特別恭喜和感謝貴系的傑出表現。

考試院與 TASPAA 學術社群一直有著深厚且友好的合作關係，我們經常看到各校的教師和學生參與考試院及所屬部會的重要業務諮詢和委託研究，在典試、閱卷及文官培訓等工作中，也提供了寶貴的意見及支持。可以說，TASPAA 學術社群的教育成果已是桃李滿「公部門」了！身為考試院院長，在此特別感謝各校系所的用心與協助。

近三十年來全球化、資訊化快速發展，而台灣同時面對政治民主、經濟自由及社會多元化等趨勢，這些變化使得公共事務變得更加多樣、複雜和具有挑戰性，公共行政學界提出各種創新的解決方案與新的研究方向，而作為國家人力資

源部門的考試院，也積極應對這些挑戰。

自從 109 年 9 月本人接任考試院院長以來，我們以「分而治之」的作法，設定優先順序，逐一解決各項問題。在過去 3 年中，我們成立了「考試院數位轉型委員會」，推動國家考試及格證書數位化、實現了考試院公報電子化，並建置互動式考銓統計資料查詢網，強化考試院的數位治理能力；此外，去年底成立「考銓資料研究中心」，透過客觀性的考銓資料以及實際問卷調查，以循證為基礎進行研究及決策。而為了更好地聆聽各界的聲音，我們走出辦公室，實地訪問各政府機關和學校，與公務人員訓練班學員座談，了解文官制度與政策在不同利益相關人的立場與聲音，同時也在 109 年 12 月設置臉書專頁、110 年 1 月發行《國家人力資源論壇》電子報，建立和社會溝通交流的平台，拉近外界和考試院的距離。

考試院的核心工作之一，就是為各政府機關找到好的公務人才，讓他們可以適才適所，發揮專業能力。我國的公務人員考試與任用制度依循「考用合一」的原則，由用人機關提出職缺，由考試機關（考選部）辦理考試，再由分發機關（行政院人事行政總處、銓敘部）依考試成績分發到各用人機關。但是目前大多數的公務人員考試，用人機關只參與提報考試缺額的過程，接下來從考試到分發，幾無參與的空間，導致用人機關和錄取者之間的分發關係變成「雙盲配對」，這也是我國考試制度受到批評的主因之一；此外，以筆試為主的考試方式，也無法鑑別考生專業知識以外的核心職能。

「強化用人機關參與選才機制」是考試院第 13 屆的重要政策，我們認為，國家選才機制不能僅止於「公平公開」

的目標，更應該做到「適才適所」，而優先的做法，就是讓用人機關能夠參與選才的過程，讓機關具有適度的用人選擇權，以找到合適的公務人才。我們借鏡其他先進國家甄補公務人員的制度經驗，希望用循證、漸進的方式，逐步增加口試、心理測驗等多元測驗工具，來鑑別考生不同面向的能力，以提升考選效度，協助用人機關找到所需的適任人才。

本次年度盛會，國家考政學會以「強化用人機關參與選才機制」議題自組論壇【B1 場次：112 年 9 月 15 日上午 9:40，303 教室】，為考試院這項重要的政策提供寶貴的意見，歡迎現場的嘉賓撥冗指教。

最後，再次感謝大會的邀請，並期待在這個盛會上和各位進一步交流和合作。台灣的公共行政和公共事務領域正處於變革和發展之中，我們需要共同努力，不斷探索和創新，以應對各種挑戰，實現更美好的未來。

謹祝 112 年 TASPAA 年會與國際學術研討會圓滿成功！