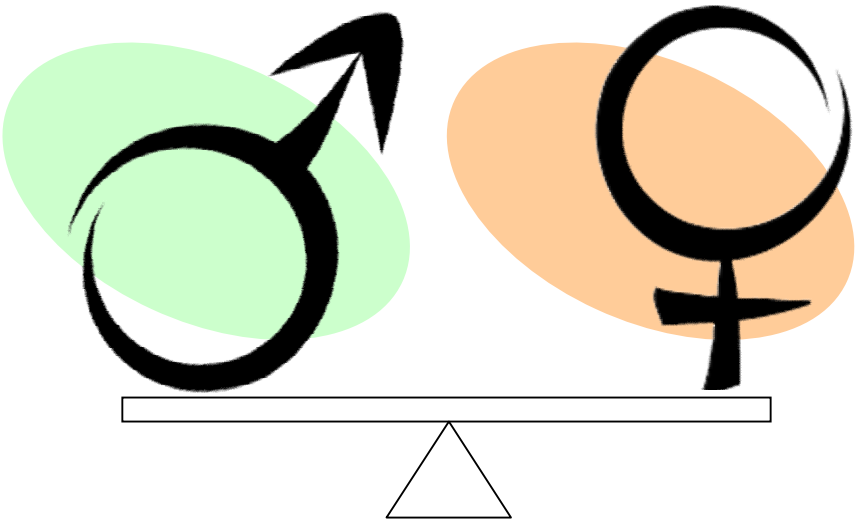
2019 年

考試院性別圖像



考試院編製
中華民國 109 年 8 月出版

序

本院為落實消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）施行法，於 101 年 5 月訂定「考試院性別平等委員會設置要點」，並據以成立「考試院性別平等委員會」，同年 12 月召開第一次會議，決議通過「考試院推動性別平等實施計畫（101~103 年）」，為執行計畫中有關性別統計與分析，先期彙編完成「2012 年考試院性別統計指標」，並於 102 年 4 月提報本院第二次性別平等委員會議。

鑑於本院性別平等委員會第三次會議決定編製考試院性別圖像，爰以本院及所屬部會共同合力完成之「2012 年考試院性別統計指標」為藍本，從中摘陳具代表性之性別統計數據，彙編「考試院性別圖像」。於 102 年 12 月提報本院第四次性別平等委員會，並依委員意見修正後再次提報本院第五次性別平等委員會，經修正後登載於本院性平專區，往後則依此版本進行資料更新及滾動式修正。

「考試院性別圖像」內容，以公務人員考試、專門職業及技術人員考試、全國公務人員、考績及獎懲業務、培訓業務、退休撫卹業務、考試院暨所屬機關職員等七大單元，呈現公務人員從考試到退離之架構。

「考試院性別圖像」之完成，感謝本院及所屬部會長官及同仁指導與協助，圖像內容若有未盡事宜，尚祈各界不吝指教，無任感荷。

目　次

一、公務人員考試篇 1

二、專門職業及技術人員考試篇 9

三、全國公務人員篇 11

四、考績及獎懲業務篇.....17

五、培訓業務篇 21

六、退休撫卹業務篇 28

七、考試院暨所屬機關職員篇.....31

圖 示 目 次

一、公務人員考試篇.....1

圖 1-1　108 年報考人員性別比率-按考試等別分.....1
圖 1-2　歷年報考人員女性比率-按考試等別分.....1
圖 1-3　108 年到考率-按考試等別及性別分.....2
圖 1-4　歷年到考率－按考試等別及性別分.....2
圖 1-5　108 年錄取人員性別比率-按考試等別分.....3
圖 1-6　歷年錄取率-按考試等別及性別分.....3
圖 1-7　歷年行政類報考人員性別比率-按考試等別分.....4
圖 1-8　歷年技術類報考人員性別比率-按考試等別分.....4
圖 1-9　歷年行政類錄取人員性別比率-按考試等別分.....5
圖 1-10 歷年技術類錄取人員性別比率-按考試等別分.....5
圖 1-11 歷年行政類錄取率-按考試等別及性別分.....6
圖 1-12 歷年技術類錄取率-按考試等別及性別分.....6
圖 1-13 108 年特種考試錄取人員性別比率.....7
圖 1-14 歷年特種考試錄取人員性別比率-按考試別分.....7
圖 1-15 歷年特種考試錄取人員性別差距懸殊者-按考試別分.....8

二、專門職業及技術人員考試篇.....9

圖 2-1　108 年專技人員「高等考試」報考人員性別比率.....9
圖 2-2　108 年專技人員「高等考試」及格人員性別比率.....9
圖 2-3　108 年專技人員「高等考試」報考與及格人員性別比率-按類別分.....9
圖 2-4　108 年專技人員「普通考試」報考人員性別比率.....10
圖 2-5　108 年專技人員「普通考試」及格人員性別比率.....10
圖 2-6　108 年專技人員「普通考試」報考與及格人員性別比率-按類別分.....10

三、全國公務人員篇.....11

圖 3-1　108 年底全國公務人員性別比率.....11
圖 3-2　歷年全國公務人員女性比率.....11
圖 3-3　108 年底公務人員女性比率-按縣市別分.....12
圖 3-4　108 年底公務人員性別比率-按教育程度分.....12
圖 3-5　108 年底公務人員性別比率-按官等別分.....13

圖 3-6　歷年公務人員女性比率-按官等別分.....13
圖 3-7　108 年底公務人員性別比率-按年齡分.....14
圖 3-8　108 年底公務人員性別比率-按主管、非主管分.....14
圖 3-9　108 年底原住民族任公務人員性別比率-按人員類別分.....15
圖 3-10 108 年底身心障礙者任公務人員性別比率-按人員類別分.....15
圖 3-11 歷年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪.....16
圖 3-12 108 年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人員性別比率.....16

四、考績及獎懲業務篇.....17

圖 4-1　107 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果.....17
圖 4-2　107 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果之性別比率 17
圖 4-3　107 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果-按官等別分.....18
圖 4-4　107 年申請育嬰留職停薪回職復薪人員考績銓敘審定結果.....18
圖 4-5　108 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及機關別分... 19
圖 4-6　108 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及官等別分... 19
圖 4-7　108 年模範公務人員得獎者性別比率-按機關別分.....20
圖 4-8　108 年模範公務人員得獎者性別比率-按官等別分.....20

五、培訓業務篇 21

圖 5-1　歷年考試錄取訓練人員性別比率-按訓練類別分.....21
圖 5-2　歷年高普考試錄取訓練保留資格人員性別比率.....21
圖 5-3　歷年考試錄取訓練人員性別比率-按及格別分.....22
圖 5-4　歷年公務人員訓練進修人員性別比率.....22
圖 5-5　歷年公務人員訓練進修平均每人時數.....23
圖 5-6　108 年升官等訓練人員性別比率-按訓練類別分.....24
圖 5-7　歷年升任官等訓練人員性別比率-按訓練類別分.....24
圖 5-8　歷年薦升簡訓練及委升薦訓練人員性別比率-按及格別分.....25
圖 5-9　歷年正升監訓練及佐升正訓練人員性別比率-按及格別分.....25
圖 5-10 歷年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率.....26
圖 5-11 108 年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率-按訓練類別分.....26
圖 5-12 歷年考試錄取人員基礎訓練「班務輔導員」性別比率.....27
圖 5-13　歷年公務人員升官等訓練「班務輔導員」性別比率.....27

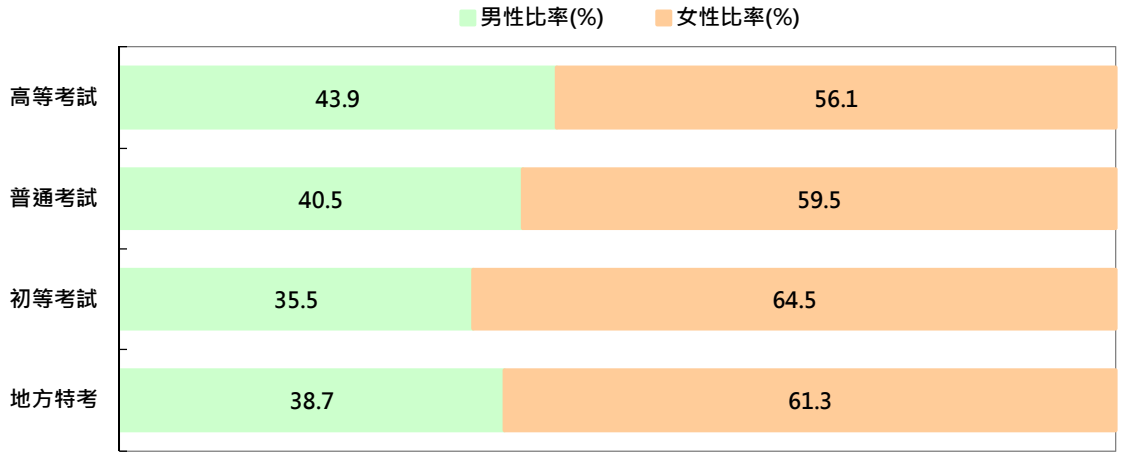
六、退休撫卹業務篇 28
圖 6-1　108 年公務人員退休人數及性別比率 28
圖 6-2　108 年公務人員各官等退休人員性別比率 28
圖 6-3　108 年公務人員平均退休年齡-按官等及性別分 29
圖 6-4　108 年公務人員自願退休人數 - 按年齡分 29
圖 6-5　歷年公務人員撫卹人員性別比率-按撫卹類別分 30
圖 6-6　108 年公務人員撫卹人員性別比率-按年齡分 30

七、考試院暨所屬機關職員篇 31
圖 7-1　108 年底考試院暨所屬機關職員人數及性別比率 31
圖 7-2　108 年底考試院暨所屬機關職員性別比率-按機關別分 31
圖 7-3　108 年底考試院暨所屬機關職員各官等性別比率 32
圖 7-4　歷年考試院暨所屬機關職員各官等女性比率 32

一、公務人員考試篇

108 年公務人員高等考試 報考人數 45,042 人，男性占 43.9%，女性占 56.1%；普通考試 42,816 人，男性占 40.5%，女性占 59.5%；初等考試 24,113 人，男性占 35.5%，女性占 64.5%；地方特考 53,028 人，男性占 38.7%，女性占 61.3%。

圖 1-1　108 年報考人員性別比率-按考試等別分



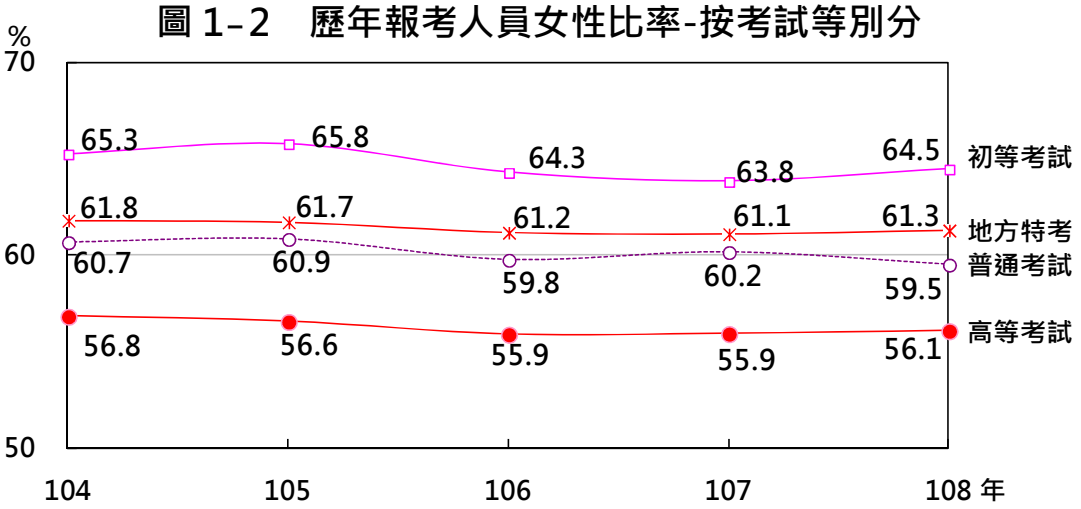
資料來源：考選部

說　　明：1.高等考試包含公務人員高等一級、二級及三級考試。

2.地方特考為公務人員特種考試之地方政府公務人員考試，包含三等、四等及五等考試。

近 5 年報考人員女性比率呈現持平走勢，108 年除普通考試外，餘皆較前年微幅上升 0.2 至 0.7 個百分點。

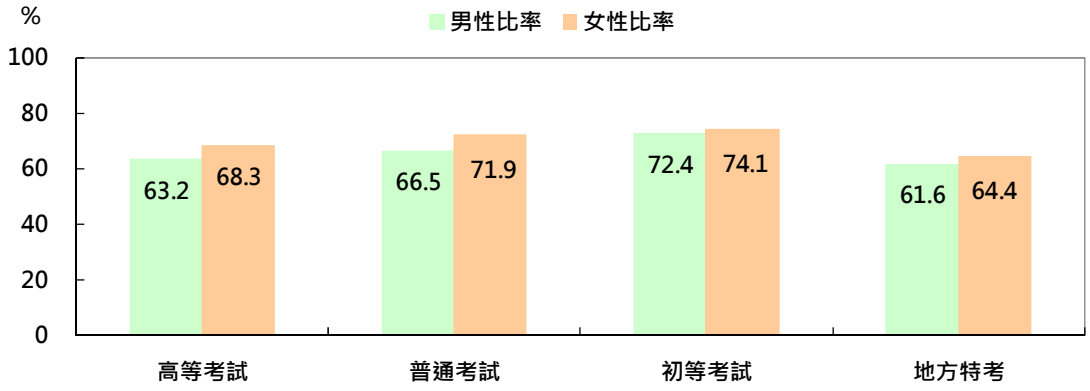
圖 1-2　歷年報考人員女性比率-按考試等別分



資料來源：考選部

108 年高等考試女性到考率 68.3%，男性 63.2%；普通考試女性到考率 71.9%，男性 66.5%；初等考試女性到考率 74.1%，男性 72.4%；地方特考女性到考率 64.4%，男性 61.6%。其中以普通考試女性到考率高於男性 5.4 個百分點差距最大。

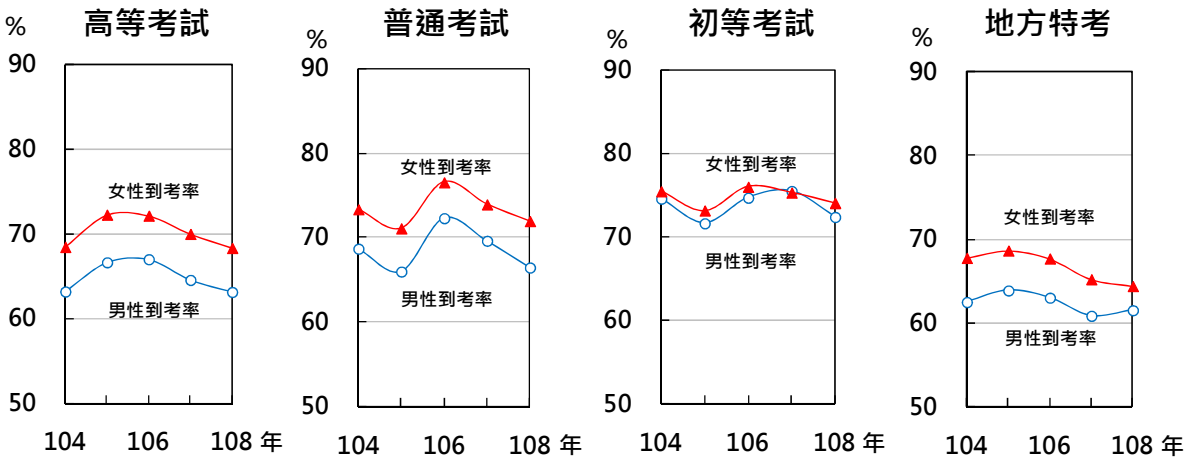
圖 1-3　108 年到考率–按考試等別及性別分



資料來源：考選部
說　　明：到考率為到考人數占報考人數之比率。

近 3 年女性到考率呈下降趨勢，降幅介於 1.9 至 4.6 個百分點間，惟變動幅度不大。

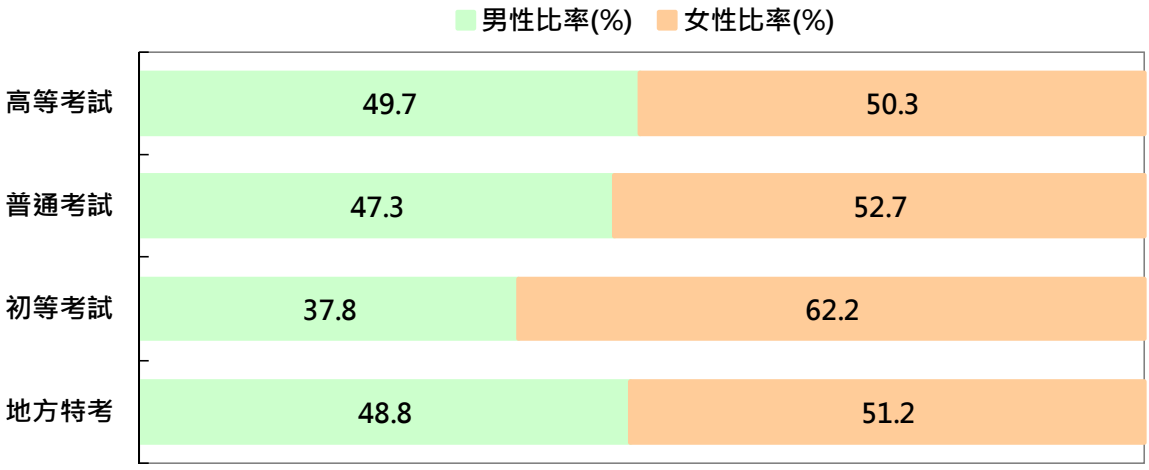
圖 1-4　歷年到考率–按考試等別及性別分



資料來源：考選部

108 年高等考試錄取人數 3,190 人，女性占 50.3%，男性占 49.7%；普通考試 2,688 人，女性占 52.7%，男性占 47.3%；初等考試 508 人，女性占 62.2%，男性占 37.8%；地方特考 1,854 人，女性占 51.2%，男性占 48.8%。女性錄取人數均多於男性，其中初等考試女性錄取率高於男性 24.4 個百分點差距最大。

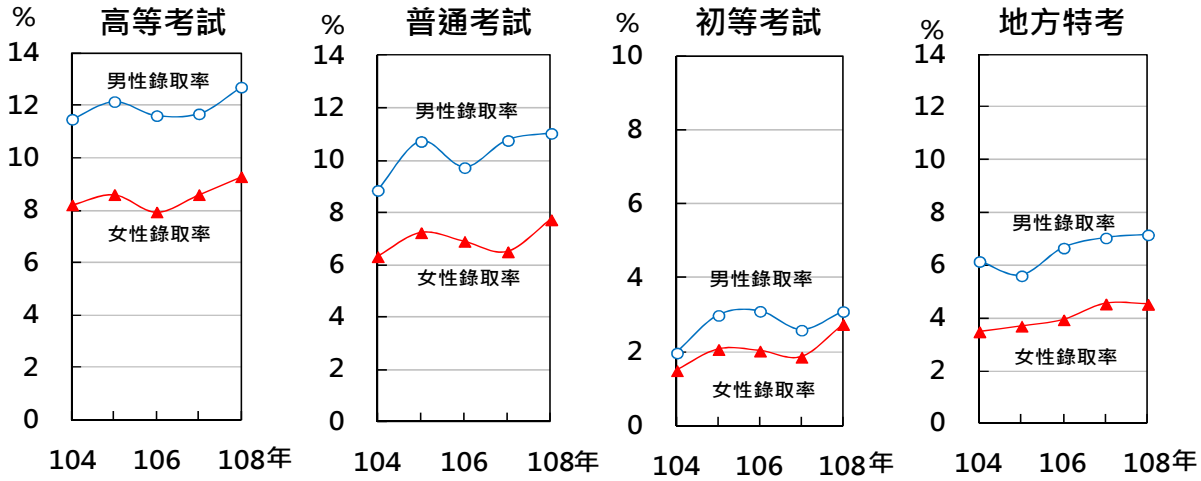
圖 1-5　108 年錄取人員性別比率-按考試等別分



資料來源：考選部

近 5 年女性錄取率均低於男性。108 年以高等考試差距 3.53 個百分點最大；初等考試相差 0.36 個百分點最小。

圖 1-6　歷年錄取率–按考試等別及性別分

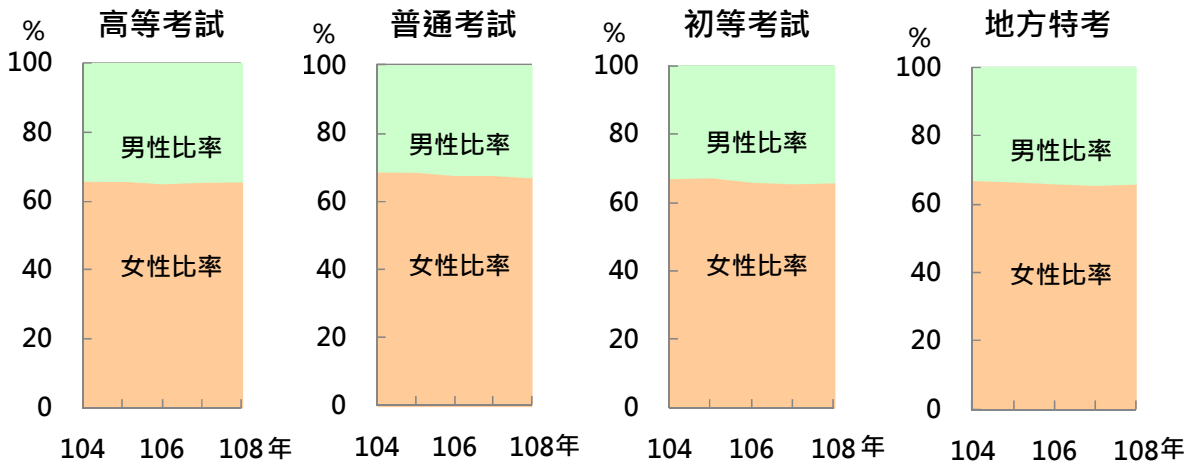


資料來源：考選部

說　　明：錄取率為男(女)錄取人數占男(女)到考人數之比率。

按行政類及技術類觀察，近 5 年行政類報考人數均以女性居多，占 66%以上。

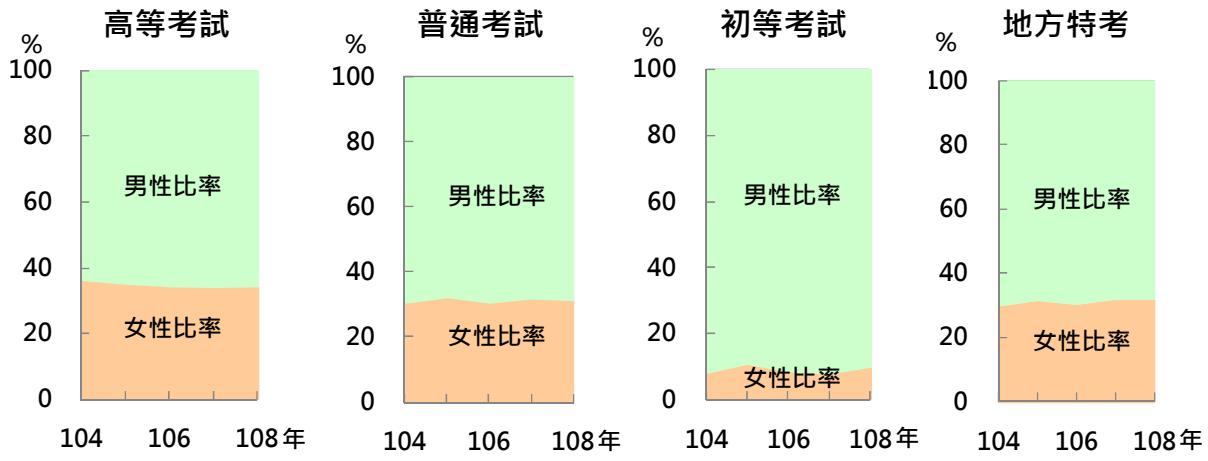
圖 1-7　歷年行政類報考人員性別比率-按考試等別分



資料來源：考選部

近 5 年技術類報考人數均以男性居多，占 65%以上，其中初等考試女性報考僅占 10%最低。

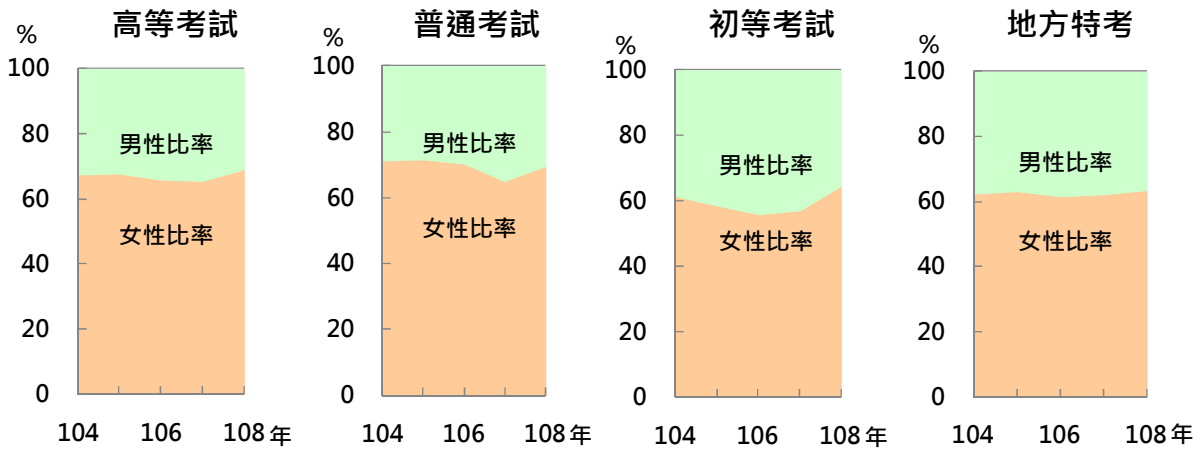
圖 1-8　歷年技術類報考人員性別比率-按考試等別分



資料來源：考選部

近 5 年行政類錄取人數以女性居多，108 年女性占比在 63%以上，均較 107 年為高。

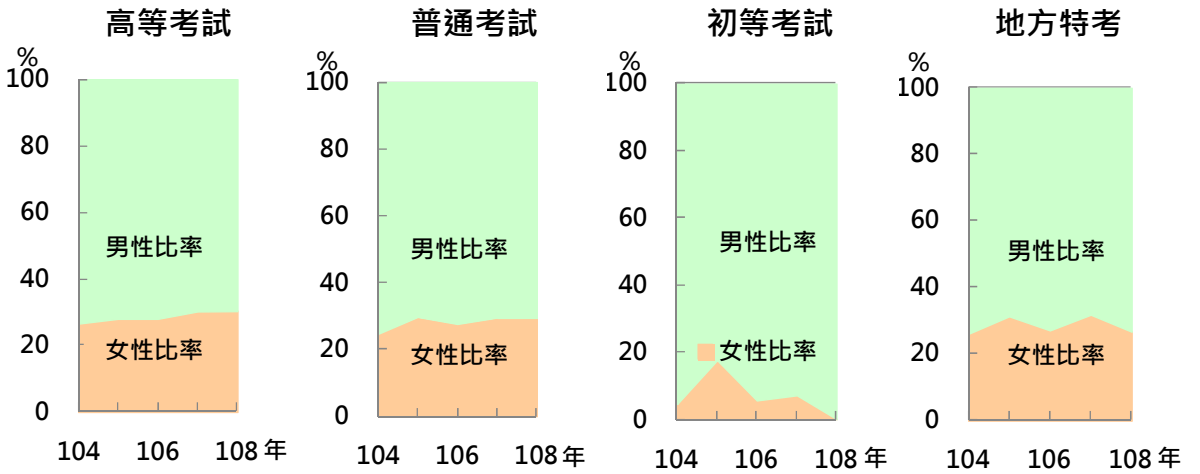
圖 1-9　歷年行政類錄取人員性別比率-按考試等別分



資料來源：考選部

近 5 年技術類錄取人數以男性居多，高等考試、普通考試及地方特考占 70%上下，初等考試占逾 90%。其中 108 年初等考試錄取人員皆為男性，地方特考女性占比下降 5 個百分點。

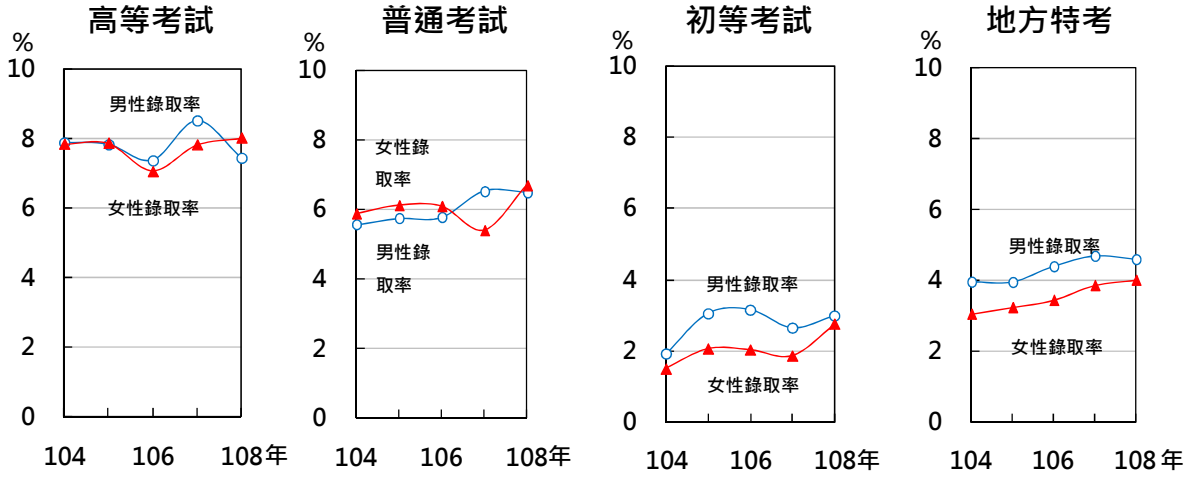
圖 1-10　歷年技術類錄取人員性別比率-按考試等別分



資料來源：考選部

108 年行政類考試男女錄取率分別為，高等考試：7.45%及 8.03%；普通考試：6.49%及 6.69%；初等考試：2.99%及 2.76%；地方特考：4.59%及 4.01%，其中高等考試及普通考試行政類之女性錄取率皆反轉略高於男性，分別達 0.58 及 0.20 個百分點。(註：為分辨錄取之差異及趨勢，錄取率取至小數 2 位)

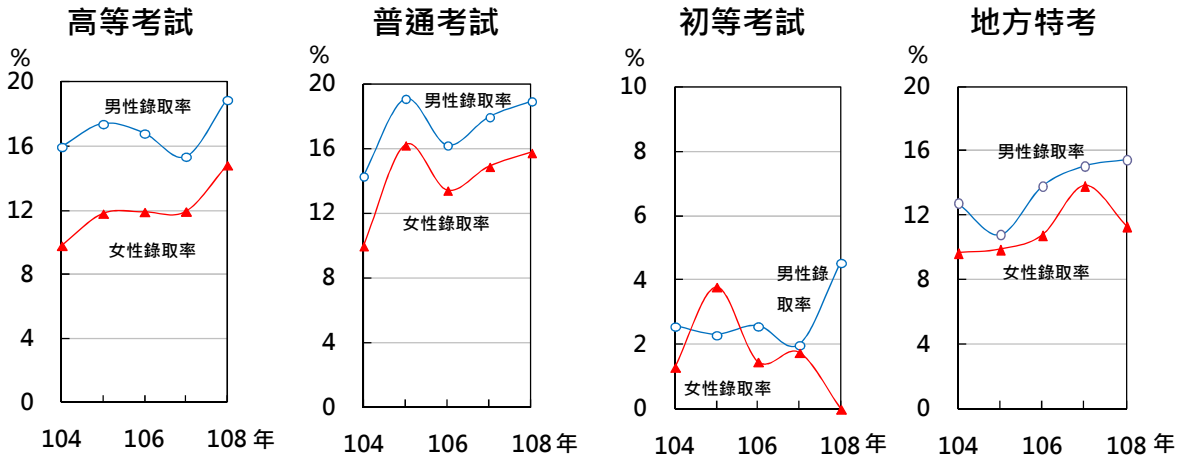
圖 1-11　歷年行政類錄取率–按考試等別及性別分



資料來源：考選部

108 年技術類考試男女錄取率分別為，高等考試：18.90%及 14.83%；普通考試：18.94%及 15.75%；初等考試：4.55%及 0%；地方特考：15.46%及 11.31%，顯示男性錄取率均高於女性，其中高等考試、初等考試及地方特考之差距皆在 4 個百分點以上。

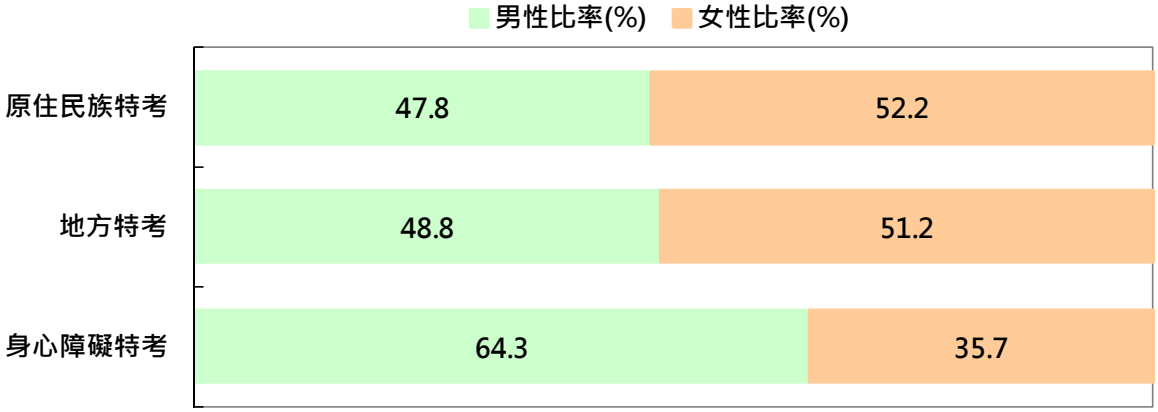
圖 1-12　歷年技術類錄取率–按考試等別及性別分



資料來源：考選部

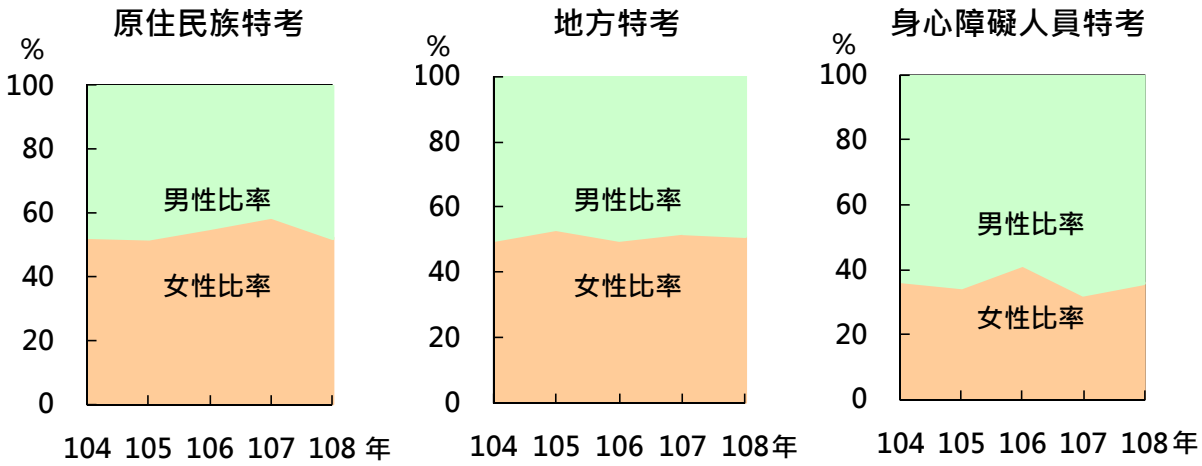
由於公務人員特種考試性質差異大，男女錄取人數及錄取率不同，其中身心障礙人員特考錄取人員男性比率多在 63%以下，原住民族特考及地方特考則以女性比率較高。

圖 1-13　108 年特種考試錄取人員性別比率–按考試別分



資料來源：考選部

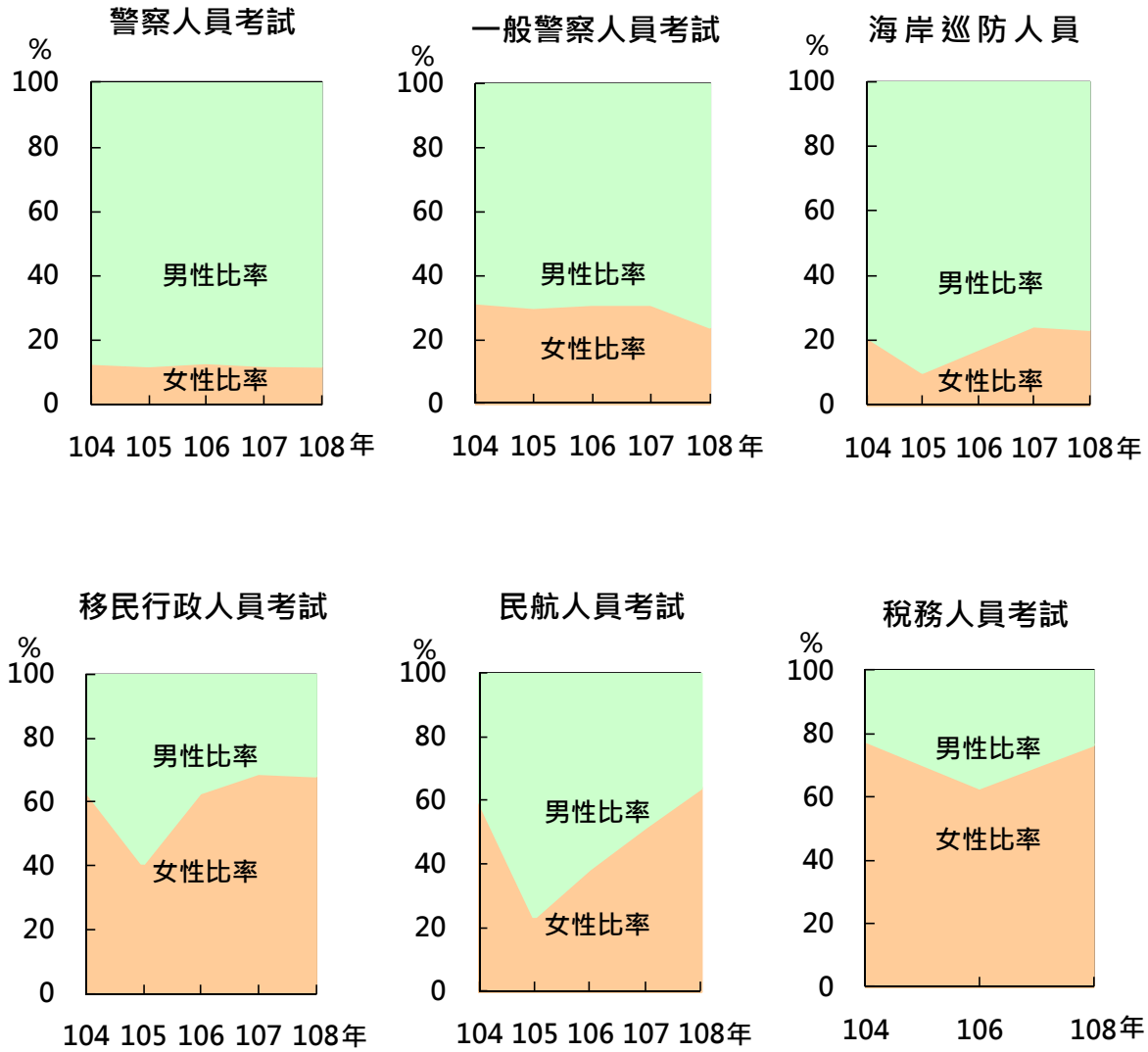
圖 1-14　歷年特種考試錄取人員性別比率–按考試別分



資料來源：考選部

近年公務人員特種考試中，因考試類科屬性、教育程度及性別對於職業選擇之取向，其中錄取人數呈現明顯差異者，警察人員、一般警察人員及海岸巡防人員特考男性錄取人數高出女性甚多；移民行政人員及稅務人員特考則以女性錄取人數較多。然而若從錄取率（錄取人數 / 到考人數）觀察，男女性別錄取率差異並不懸殊。

圖 1-15　歷年特種考試錄取人員性別差距懸殊者–按考試別分



資料來源：考選部

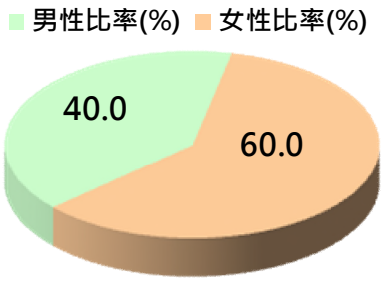
說　　明：103 年、105 年及 107 年未舉辦稅務人員特種考試。

二、專門職業及技術人員考試篇

108 年專門職業及技術人員高等考試報考人數為 93,865 人，其中男性 37,558 人，占 40.0%，女性 56,307 人，占 60.0%；及格人數為 19,227 人，其中男性 6,305 人，占 32.8%，女性 12,922 人，占 67.2%。

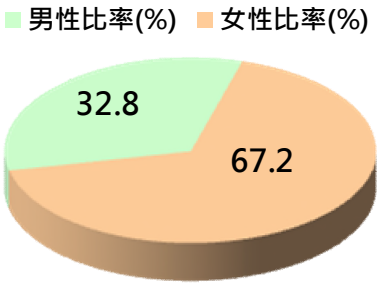
108 年女性報考人數比率維持在 60%，至及格人數占比則降至 67%左右，為近 5 年新低。

圖 2-1　108 年專技人員「高等考試」報考人員性別比率



資料來源：考選部

圖 2-2　108 年專技人員「高等考試」及格人員性別比率

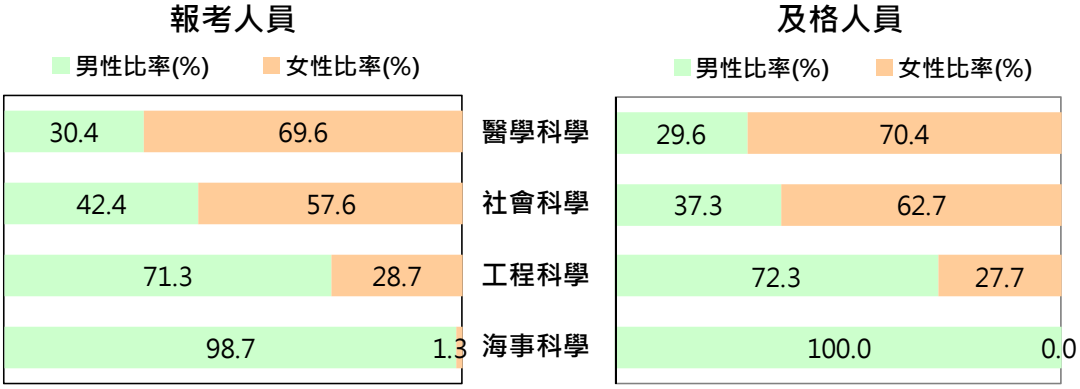


資料來源：考選部

108 年專門職業及技術人員高等考試各類別報考與及格人數在兩性間呈現明顯差異，其中醫學科學類及社會科學類之女性報考與及格比率均高於男性，前者女性占比 70%左右，後者則約為 60%上下；主因係營養師、護理師、社會工作師等考試女性報考人數較多所致。

工程科學類及海事科學類則是男性報考比率與及格比率多於女性，前者男性占比為 70%以上，後者則為 98%以上；主因報考工程類之建築師、消防設備師及土木工程技師等各類技師考試以男性居多所致。

圖 2-3　108 年專技人員「高等考試」報考與及格人員性別比率-按類別分

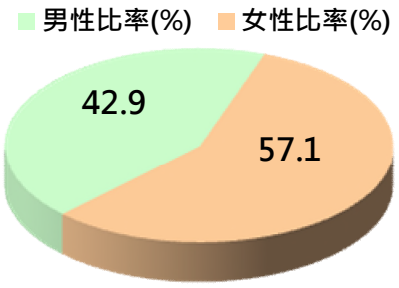


資料來源：考選部

108 年專門職業及技術人員普通考試報考人數為 63,758 人，其中男性 27,342 人，占 42.9%，女性 36,416 人，占 57.1%。及格人數為 13,832 人，其中男性 6,249 人，占 45.2%，女性 7,583 人，占 54.8%。

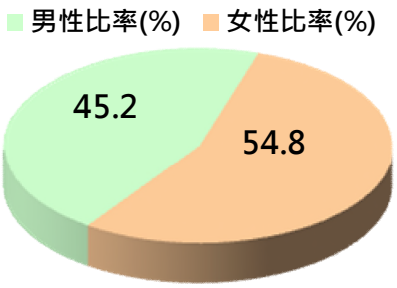
女性報考人數比率略為上升，達 57%，及格比率亦逐年上升至 55%左右。

圖 2–4　108 年專技人員「普通考試」報考人員性別比率



資料來源：考選部

圖 2–5　108 年專技人員「普通考試」及格人員性別比率

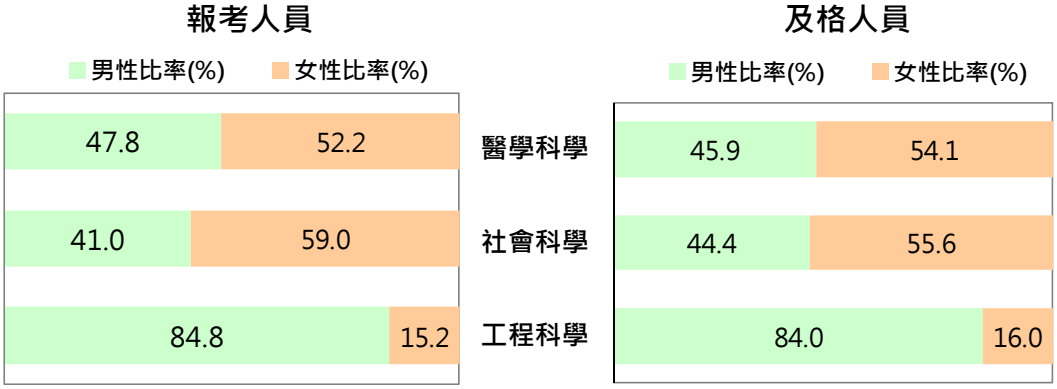


資料來源：考選部

108 年醫學科學類及社會科學類之女性報考比率均高於男性，分占 52% 及 59%，主因係導遊人員、領隊人員及記帳士等考試女性報考人數較多所致；醫學科學類及社會科學類之及格比率以女性較高，大約在 55%左右。

工程科學類則是男性報考比率 84.8%，明顯高於女性，主因係報考消防設備士考試人數以男性居多；工程類及格人數亦以男性居多數，占 84.0%。

圖 2–6　108 年專技人員「普通考試」報考與及格人員性別比率-按類別分

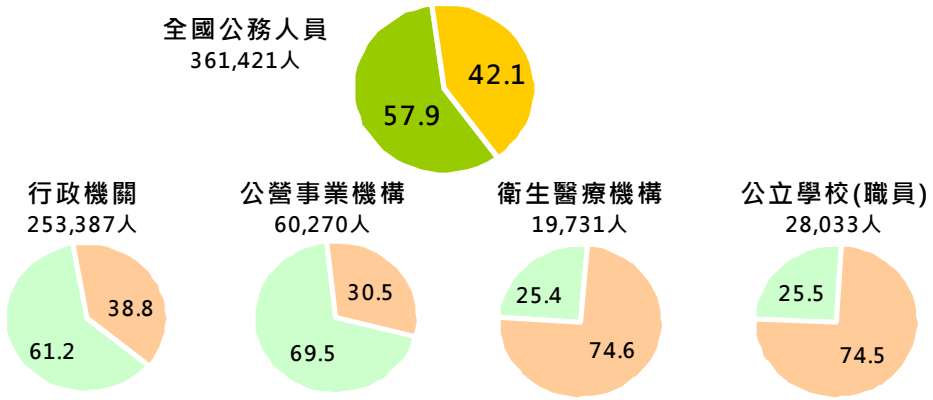


資料來源：考選部

三、全國公務人員篇

108 年底公務人員人數為 361,421 人，其中男性占 57.9%，女性占 42.1%，顯示公務人員男性多於女性，主因係行政機關(含警察行政)及公營事業機構男性人數多於女性，其男性比率分占 61.2%、69.5%；另衛生醫療機構及公立學校(職員)女性比率則分別為 74.6%、74.5%，因業務性質而呈現女性多於男性。若就行政機關不含警察行政人員觀察，則男性比率為 49.2%，女性提升為 50.8%，女性比率反轉高於男性。

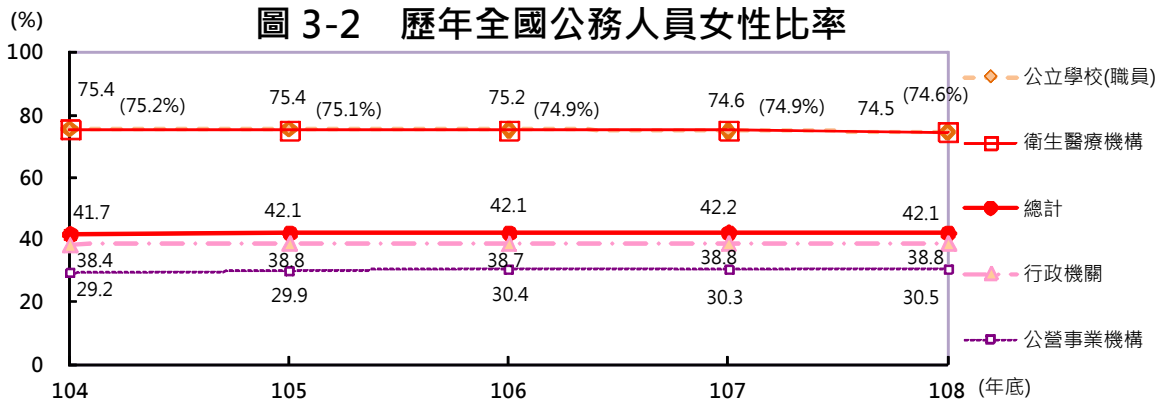
圖 3-1　108 年底全國公務人員性別比率



資料來源：銓敘部。
說　　明：公務人員係指於各級政府機關、公立學校、公營事業機構擔任組織法規所定編制內職務支領俸給之文職人員，但不包括公立學校教師、軍職人員及各機關學校約聘僱人員、技工、工友、正式工員、駐衛警察與臨時人員。

104 年至 108 年公務人員女性比率呈穩定微幅成長，由 104 年底之 41.7%提升至 108 年底之 42.1%，主因係行政機關之女性比率由 104 年底之 38.4%提升至 108 年底之 38.8%，增加 0.4 個百分點，另公營事業機構由 104 年底之 29.2%提升至 107 年底之 30.5%，增加 1.3 個百分點，衛生醫療機構及公立學校(職員)則維持在 75.0%左右。

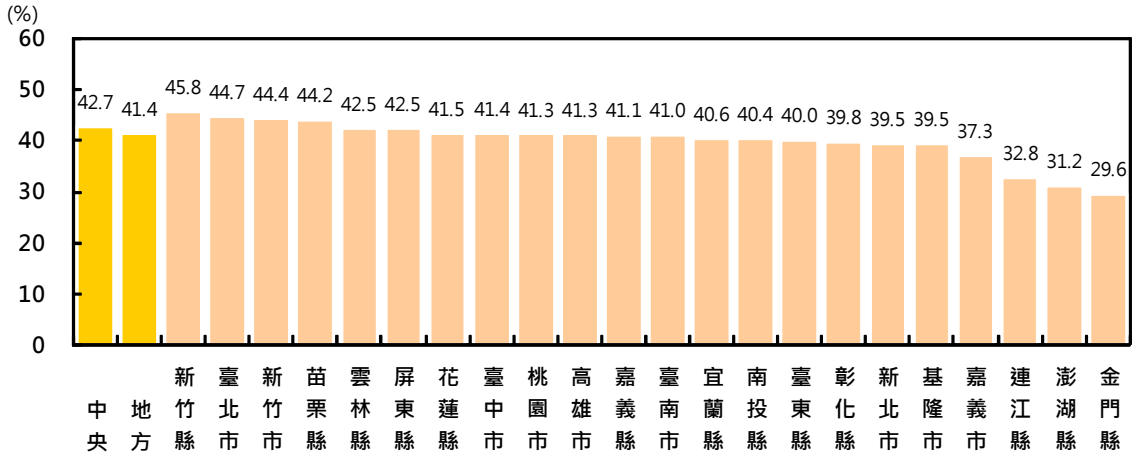
圖 3-2　歷年全國公務人員女性比率



資料來源：銓敘部。
說　　明：括號內數據為衛生醫療機構。

108 年底中央機關與地方機關女性比率分別為 42.7%及 41.4%，中央機關較地方機關高出 1.3 個百分點。從各縣市女性比率之排序觀察，新竹縣 45.8%居首，臺北市 44.7%居次，新竹市 44.4%第三；金門縣之女性比率 29.6%最低，澎湖縣 31.2%次低，連江縣則為 32.8%，亦顯示外島地區男性比率較高，接近 70.0%。

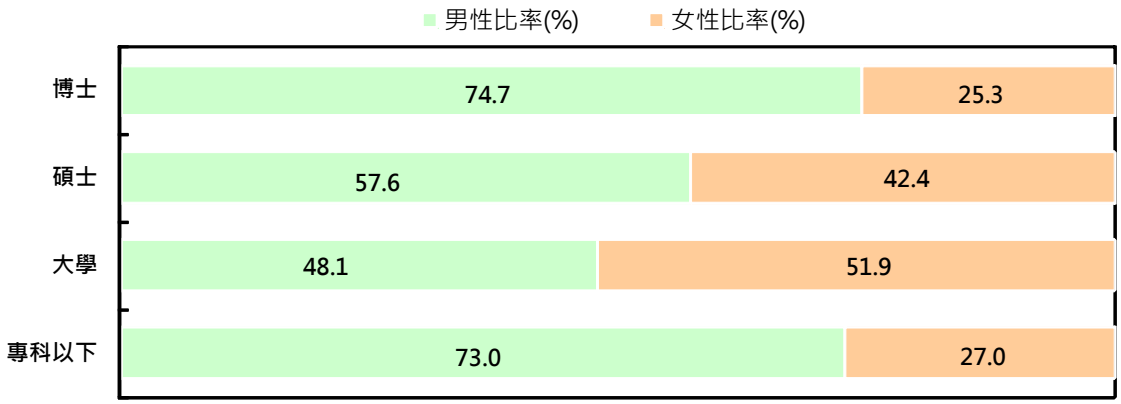
圖 3-3　108 年底公務人員女性比率-按縣市別分



資料來源：銓敘部。

108 年底公務人員教育程度為大學學歷之女性比率為 51.9%，係各教育程度之女性比率唯一高於 50%者，超越男性之 48.1%。碩士以上學歷則呈現教育程度愈高，女性比率愈低之現象，其中碩士之女性比率為 42.4%，博士之女性比率為 25.3%；另大學以上各教育程度之女性比率亦皆呈現逐年提升趨勢。

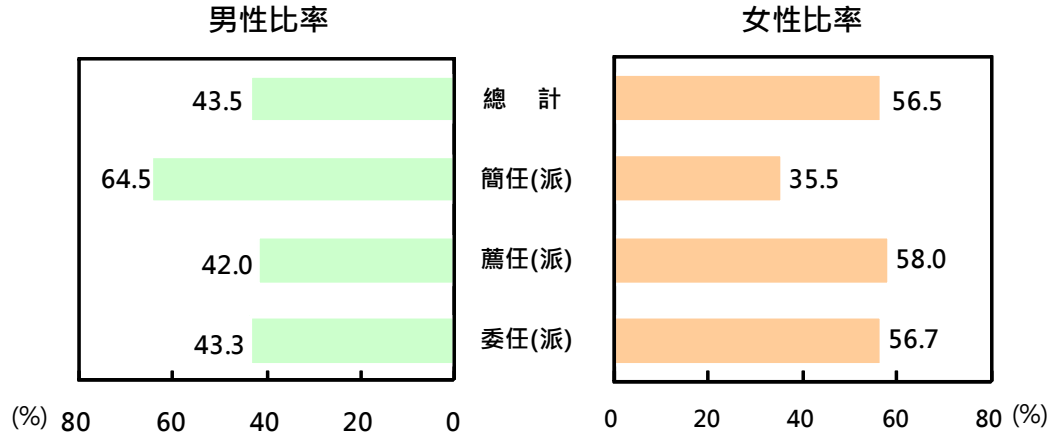
圖 3-4　108 年底公務人員性別比率-按教育程度分



資料來源：銓敘部。

108 年底全國公務人員具簡薦委任(派)官等之人數，總計 193,735 人，其中男性占 43.5%，女性占 56.5%，女性高於男性 13.0 個百分點。若依官等觀察，委任(派)男性比率為 43.3%，女性 56.7%，薦任(派)男性比率為 42.0%，女性 58.0%，此二官等女性比率皆已超越男性，至於簡任(派)官等之性別比率，則男性為 64.5%，女性為 35.5%，女性比率低於男性。

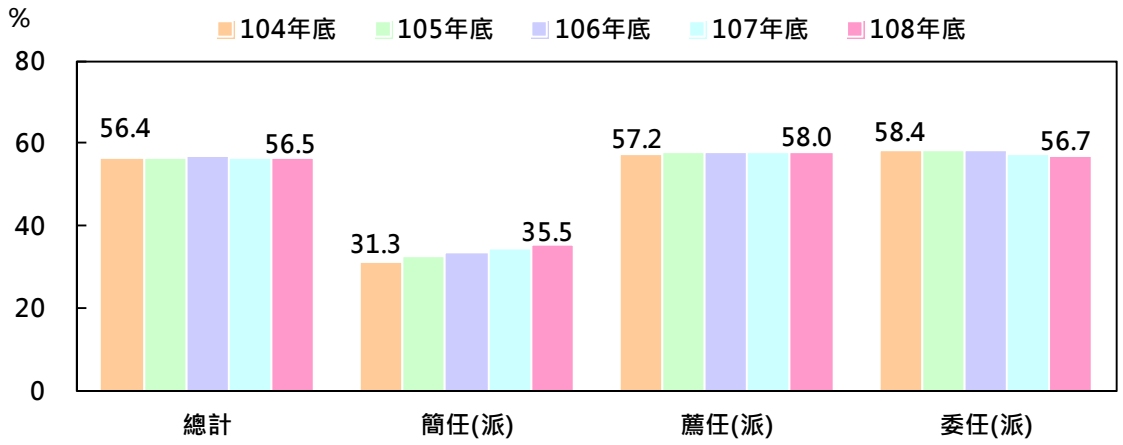
圖 3-5　108 年底公務人員性別比率-按官等別分



資料來源：銓敘部。

近年各官等女性比率之變化情形，具有簡薦委任(派)官等之女性比率由 104 年底之 56.4%，至 108 年底上升為 56.5%，增加 0.1 個百分點。其中以簡任(派)由 31.3%提升至 35.5%，增加 4.2 個百分點最多，呈現高階官等女性比率目前已突破 35.0%，薦任(派)由 57.2%提升至 58.0%，增加 0.8 個百分點次之，委任(派)則由 58.4%降至 56.7%，減少 1.7 個百分點。

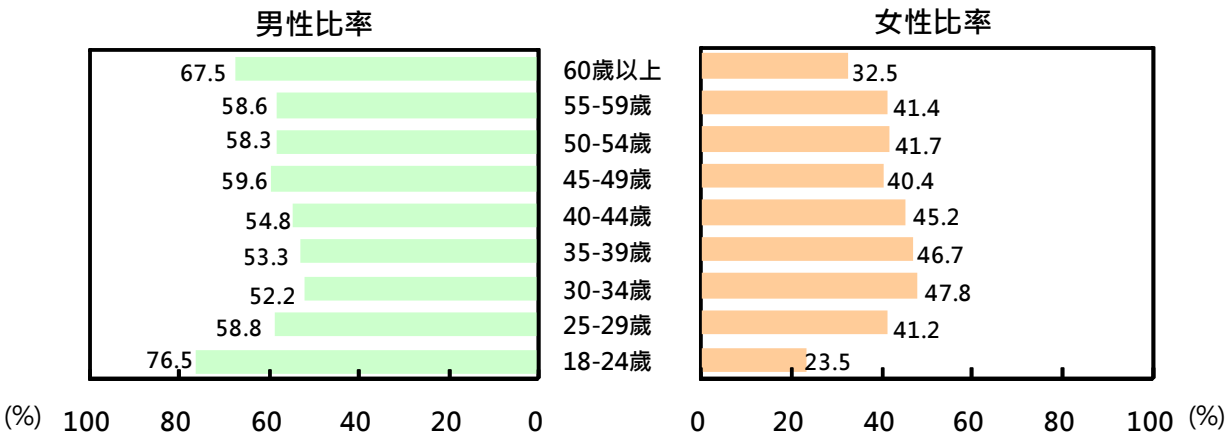
圖 3-6　歷年公務人員女性比率-按官等別分



資料來源：銓敘部。

108 年底公務人員平均年齡男性為 43.3 歲，女性為 42.9 歲。各年齡組之女性比率，以 30-34 歲之 47.8%最高，35-39 歲女性比率 46.7%次之，呈現 30 歲以上各年齡組，其年齡愈高，則女性比率愈低之情形；男性比率則以 18-24 歲之 76.5%(以警察人員居多)最高，60 歲以上之 67.5%次之，呈現 30 歲以上，年齡組愈高，則男性比率愈高之情形。

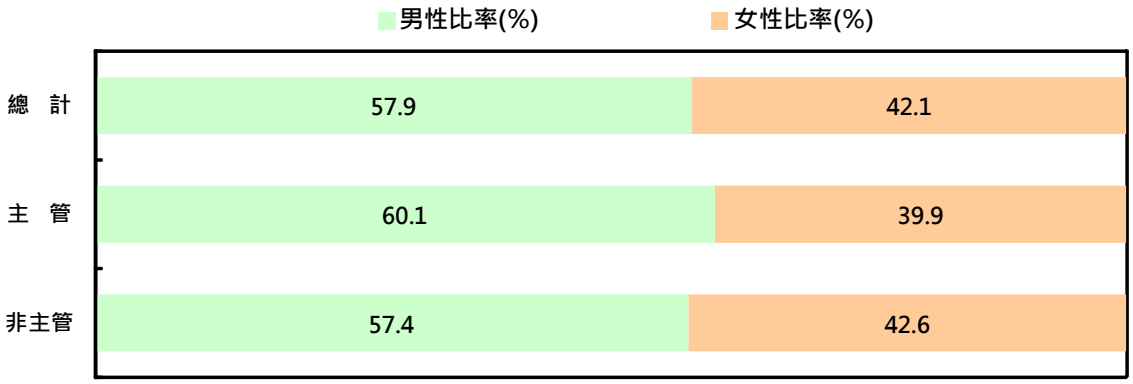
圖 3-7　108 年底公務人員性別比率-按年齡分



資料來源：銓敘部。

108 年底全國公務人員擔任主管之人數為 58,180 人，其中男性占 60.1%，女性占 39.9%，男性高於女性 20.2 個百分點。

圖 3-8　108 年底公務人員性別比率-按主管、非主管分

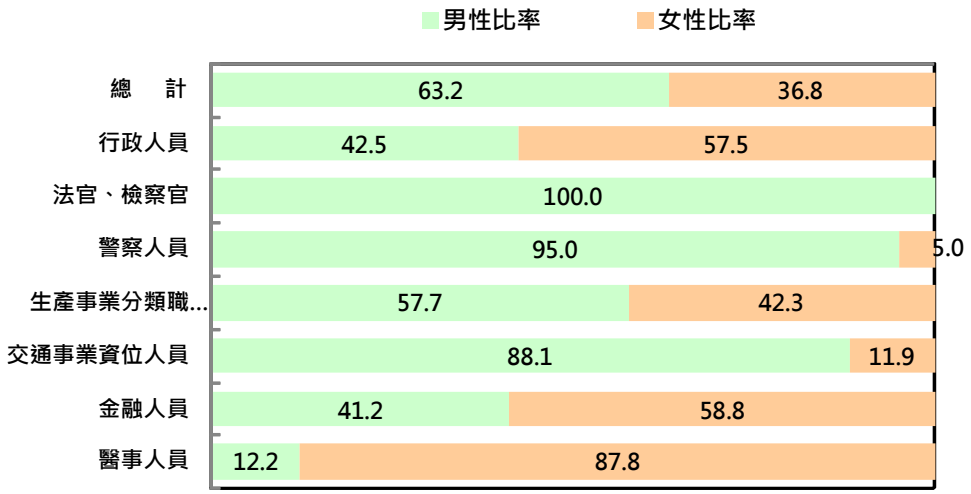


資料來源：銓敘部。

說　　明：主管人數係以通用主管職稱為計列原則，包含#長、#主任、(副)主任委員、主任秘書、總工程司、(副)總幹事、(副)執行秘書、大使、公使、(副)代表、(副)領事(#表示任何字串)。

108 年底原住民族任公務人員人數 6,608 人，占全國公務人員人數之 1.8%，其中男性 4,175 人，占 63.2%，女性 2,433 人，占 36.8%。原住民族任公務人員集中於行政人員(3,500 人) 及警察人員(2,589 人)，兩者合占 92.1%，其中男性以警察人員 2,460 人最多，女性則以行政人員 2,013 人為最多，醫事人員 238 人次之。

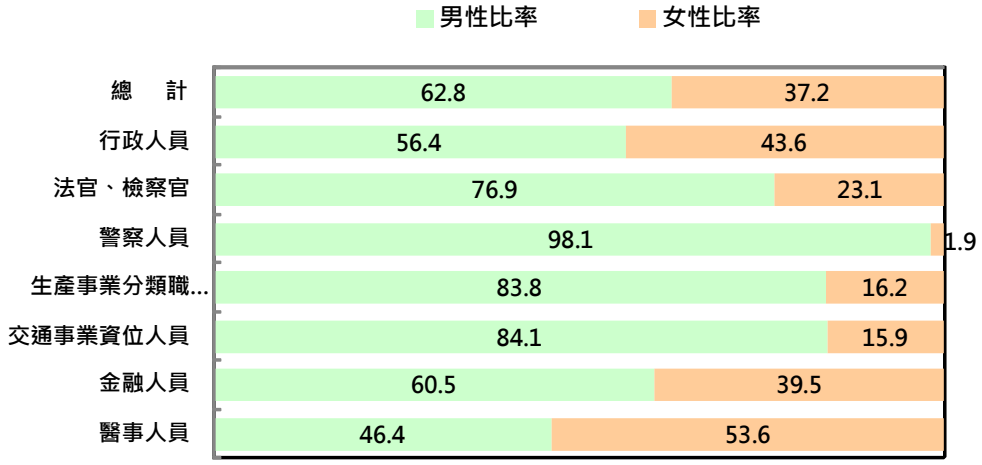
圖 3-9　108 年底原住民族任公務人員性別比率–按人員類別分



資料來源：銓敘部。

108 年底身心障礙者任公務人員人數 6,931 人，占全國公務人員人數之比率為 1.9%，其中男性 4,355 人，占 62.8%；女性 2,576 人，占 37.2%。身心障礙者任公務人員以行政人員 5,203 人最多，占 75.1%，警察人員 523 人次之，交通事業資位人員 422 人再次之，且男、女性皆以行政人員為最多，分別為 2,936 人及 2,267 人。

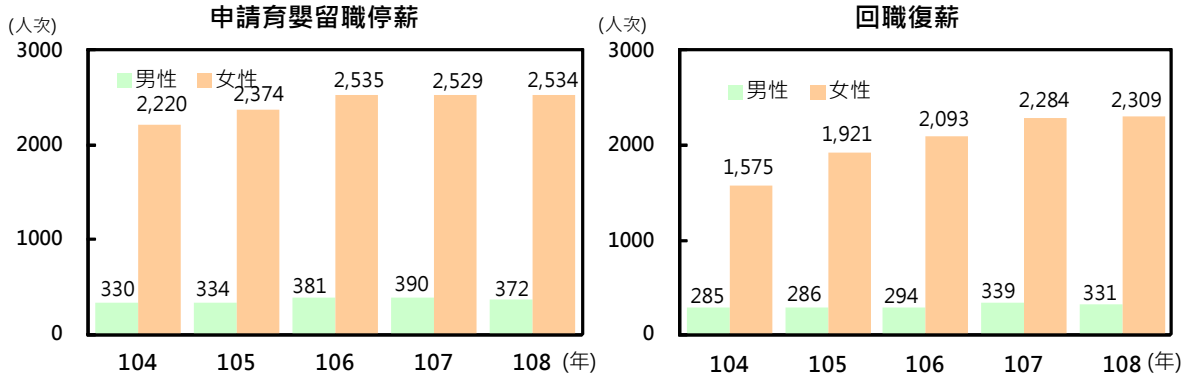
圖 3-10　108 年底身心障礙者任公務人員性別比率–按人員類別分



資料來源：銓敘部。

108 年公務人員申請育嬰留職停薪為 2,906 人次，其中男性為 372 人次，女性 2,534 人次為男性之 6.8 倍，男女所占比率分別為 12.8%及 87.2%。公務人員申請育嬰留職停薪之回職復薪則為 2,640 人次，亦為歷年最高，其中男性為 331 人次，女性 2,309 人次，為男性之 7.0 倍，男女所占比率分別為 12.5%及 87.5%。

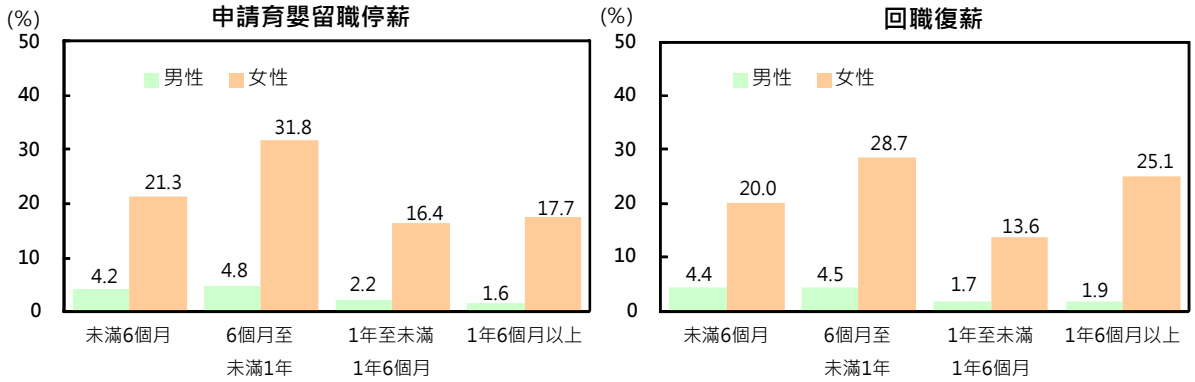
圖 3-11　歷年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪



資料來源：銓敘部銓審資料檔。
說　　明：1.申請人次係當年度申請育嬰留職停薪並經銓敘部辦理登記之人次，不含教師及未送銓敘部銓敘審定之公營事業人員。
2.回職復薪人次係當年度回職復薪並經銓敘部審定之人次。.

108 年申請育嬰留職停薪之時間，女性以申請 6 個月至未滿 1 年之 1,065 人次最多，占申請總人次之 36.6%，而以申請未滿 6 個月者占 25.5%次之；男性以申請 6 個月至未滿 1 年之 140 人次最多，所占比率僅為總人次之 4.8%，大幅低於女性申請人次。回職復薪者女性以申請 6 個月至未滿 1 年者人次最多，占回職復薪總人次之 33.1%，男性則以申請 6 個月至未滿 1 年者人次最多，占 4.5%。

圖 3-12　108 年公務人員申請育嬰留職停薪及回職復薪人員性別比率

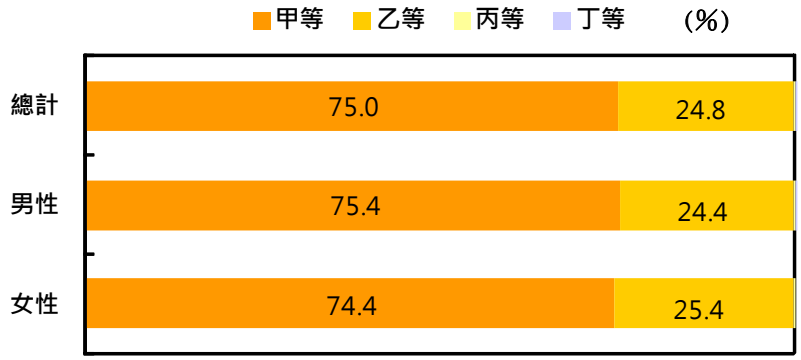


資料來源：銓敘部銓審資料檔。
說明：108 年申請總人次=100，108 年回職復薪總人次=100。

四、考績及獎懲業務篇(最新考績資料為 107 年)

107 年公務人員參加年終考績及另予考績者共 277,924 人(未計列法官、檢察官職務評定 3,417 人)，經銓敘審定結果，考列甲等者 208,368 人，占 75.0%，考列乙等者 68,965 人，占 24.8%，考列丙、丁等者合計 591 人，占 0.2%。若按性別觀察，男性中考列甲等者占 75.4%，乙等者占 24.4%，女性中考列甲等者占 74.4%，乙等者占 25.4%，男性中考列甲等者之比率比女性多 1.0 個百分點。

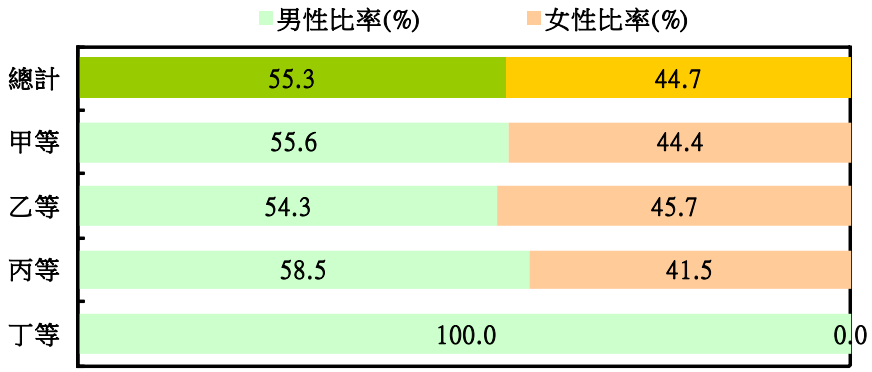
圖 4-1　107 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果



資料來源：銓敘部考績資料檔。

107 年公務人員參加考績者(未計列法官、檢察官職務評定 3,417 人)，男性為 153,743 人，占 55.3%，女性為 124,181 人，占 44.7%。考列甲等者，男性占 55.6%，女性占 44.4%，與參加考績之男女比率大致持平；考列乙等者，男性占 54.3%，女性占 45.7%；考列丙等者，男性占 58.5%，女性占 41.5%；考列丁等者僅有男性 6 人。

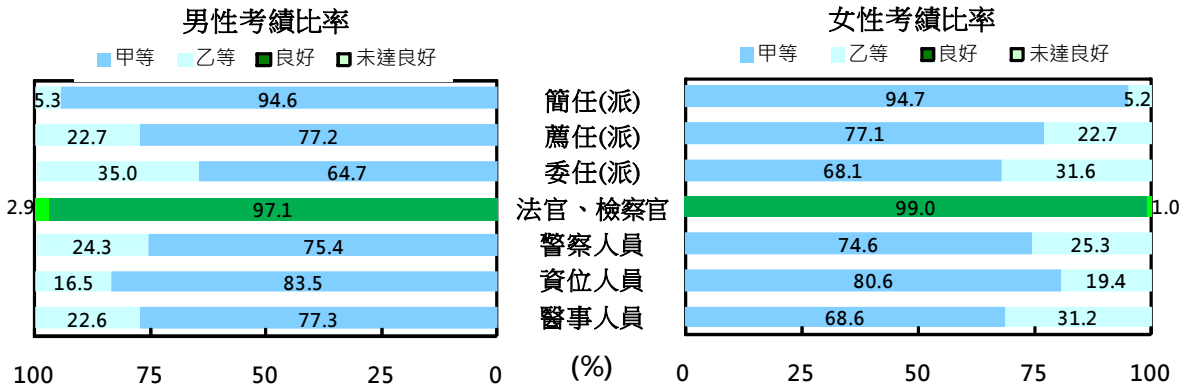
圖 4-2　107 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果之性別比率



資料來源：銓敘部考績資料檔。

107 年公務人員參加考績者，若依官等別分，簡任(派)男性考列甲等比率為 94.6%，乙等為 5.3%，簡任(派)女性考列甲等比率為 94.7%，乙等為 5.2%；薦任(派)男女性考列甲等比率分別為 77.2%及 77.1%；委任(派)男女性考列甲等比率分別為 64.7%及 68.1%，法官、檢察官職務評定良好之比率，則男性為 97.1%，女性為 99.0%。

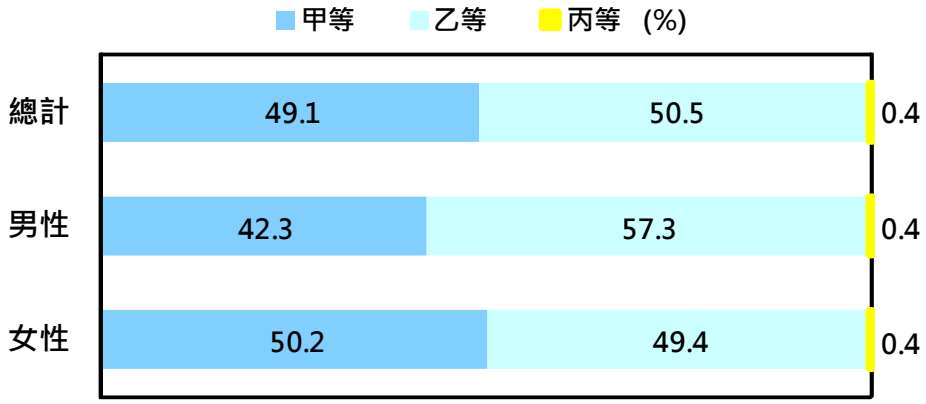
圖 4-3　107 年公務人員考績(成)案銓敘審定結果-按官等別分



資料來源：銓敘部考績資料檔。
說　　明：法官、檢察官項目係職務評定良好及未達良好之比率。

107 年公務人員申請育嬰留職停薪之回職復薪人數為 2,623 人，參加考績人數為 1,732 人，經銓敘審定結果，考列甲等者 851 人，占 49.1%，考列乙等者 874 人，占 50.5%，考列丙等者 7 人，占 0.4%。若就性別觀察，回職復薪之男性參加考績人數為 234 人，其中考列甲等者占 42.3%，乙等者占 57.3%，丙等者占 0.4%，回職復薪之女性參加考績人數為 1,498 人，其中考列甲等者占 50.2%，乙等者占 49.4%，丙等者占 0.4%，呈現回職復薪女性考列甲等之比率較男性高出 7.9 個百分點。

圖 4-4　107 年申請育嬰留職停薪回職復薪人員考績銓敘審定結果

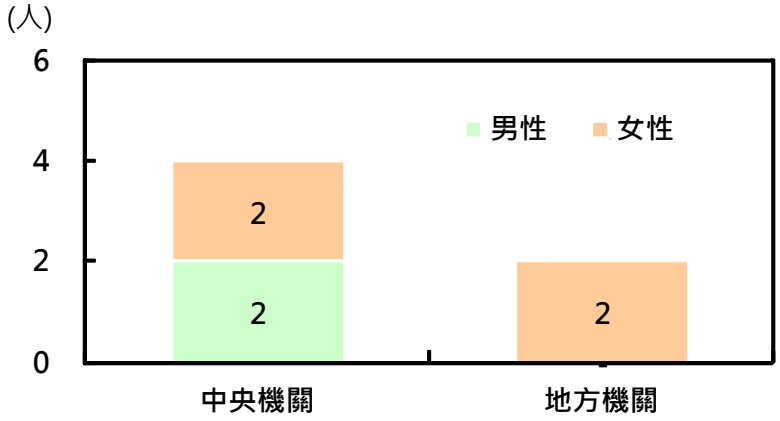


資料來源：銓敘部考績資料檔。

為激勵公務人員工作意願及發揮潛能，依據 104 年 3 月 25 日考試院修正發布之「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」第 11 條規定，現職公務人員個人或團體，由機關推薦參選公務人員傑出貢獻獎截止日前 5 年內，具有該條各款事蹟之一者，得頒給傑出貢獻獎；分為個人獎及團體獎，每年總獎額以 10 名為限，其中團體獎獎額以 4 名為限，108 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎者計 6 名。

108 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎者人數 6 人，其中男性 2 人占 33.3%，女性 4 人占 66.7%，按機關別分，則中央機關得獎者為 4 位，男性女性各 2 人，地方機關得獎者為 2 位女性。

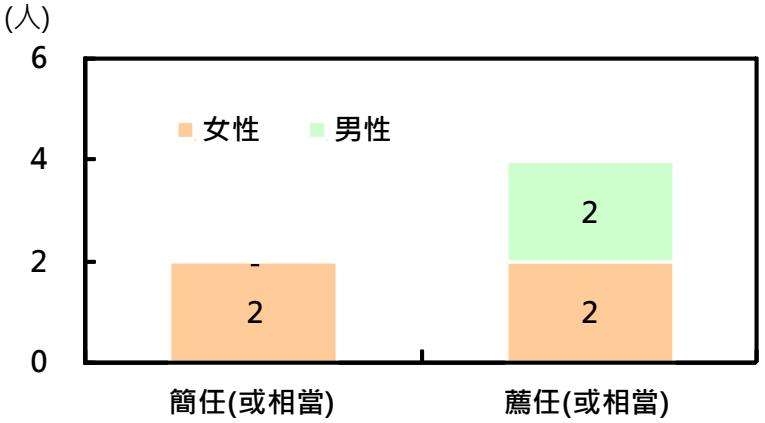
圖 4-5　108 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及機關別分



資料來源：銓敘部。

從官職等來看，108 年傑出貢獻獎個人獎得獎者為簡任 2 位（占 33.3%），均為女性，薦任 4 位（占 66.7%），得獎者男女性各 2 人。

圖 4-6　108 年公務人員傑出貢獻獎個人獎得獎人數-按性別及官等別分

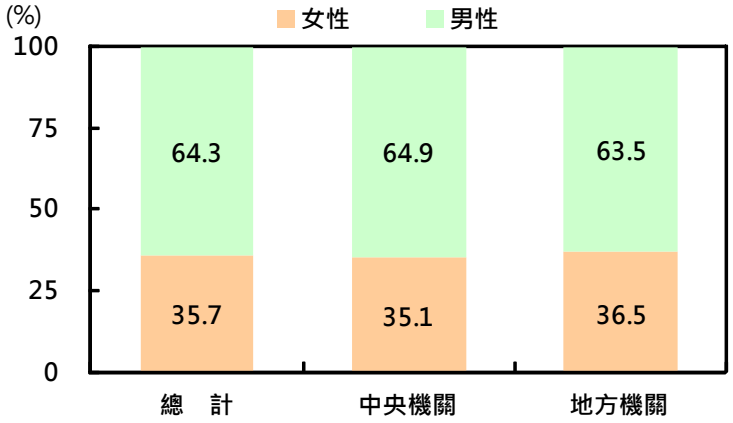


資料來源：銓敘部。

為激勵公務人員工作意願及發揮潛能，依據 104 年 3 月 25 日考試院修正發布之「公務人員品德修養及工作績效激勵辦法」第 7 條規定，現職公務人員品行優良且具有該條所列各款事蹟之一者，得被選拔為模範公務人員；108 年模範公務人員得獎者計 429 名。

108 年模範公務人員得獎者人數 429 人，其中男性 276 人（占 64.3%），女性 153 人（占 35.7%）；按機關別分，則中央機關 248 位（占 57.8%），男性占 64.9%，女性占 35.1%，地方機關 181 位（占 42.2%），男性占 63.5%，女性占 36.5%。

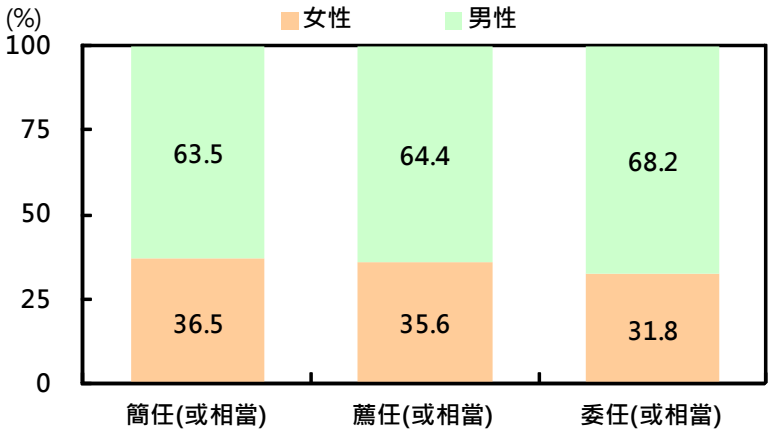
圖 4-7　108 年模範公務人員得獎者性別比率-按機關別分



資料來源：銓敘部。

從官職等來看，108 年模範公務人員得獎者為簡任 104 位（占 24.3%），其中男性占 63.5%，女性占 36.5%；薦任 303 位（占 70.6%），男性占 64.4%，女性占 35.6%，委任 22 位（占 5.1%），男性占 68.2%，女性占 31.8%。

圖 4-8　108 年模範公務人員得獎者性別比率-按官等別分

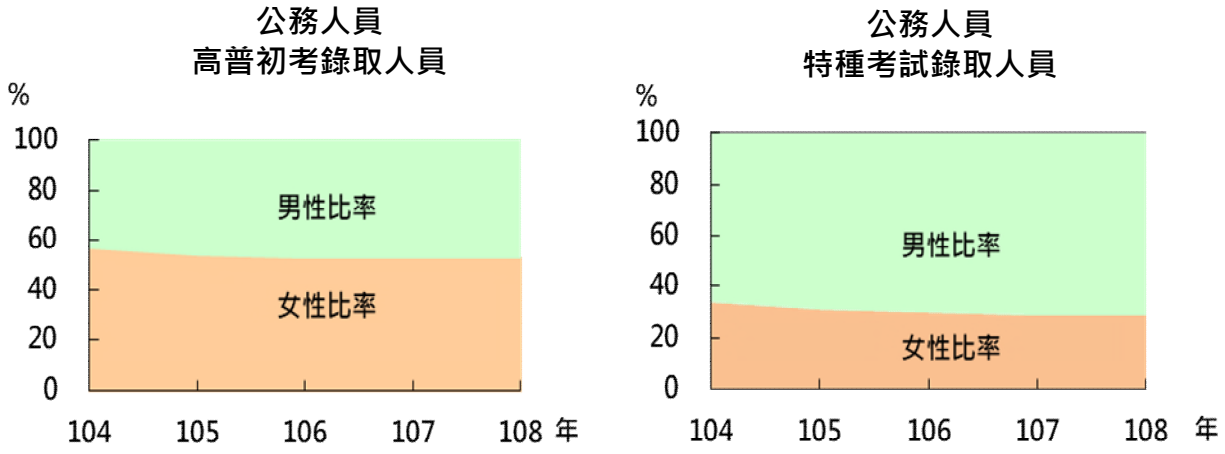


資料來源：銓敘部。

五、培訓業務篇

108 年考試錄取訓練總人數為 14,285 人，男性占 64%，女性占 36%。若依考試類別分，公務人員高普初考錄取訓練人數為 4,398 人，女性占 52.3%，高於男性之 47.7%；公務人員特種考試錄取訓練人數為 9,887 人，女性占 28.7%，低於男性之 71.3%。近年資料均呈現高普初考錄取訓練人數，女性多於男性，而特種考試錄取訓練人數，則呈現男性多於女性之現象。

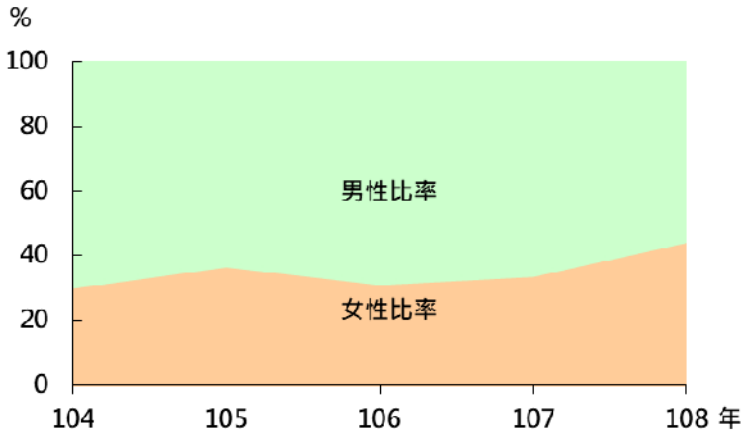
圖 5-1　歷年考試錄取訓練人員性別比率 - 按訓練類別分



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

108 年高普考試錄取人員保留受訓資格人數，女性比率為 44.6%，男性比率為 55.4%，104 年至 108 年高普考試錄取人員保留受訓資格人數，均呈現男性多於女性之現象。

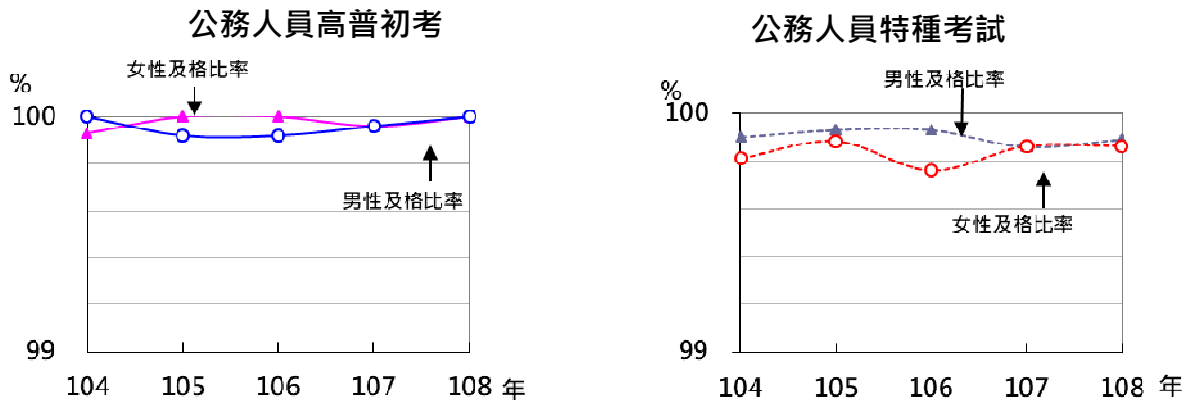
圖 5-2　歷年高普考試錄取訓練保留受訓資格人員性別比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

104 年至 108 年考試錄取訓練人員及格比率，公務人員高普初考及格比率約 99.97%，公務人員特種考試及格比率約 99.88%。若分性別觀察，不論何種考試錄取訓練，近年男性與女性及格率，無明顯差異。

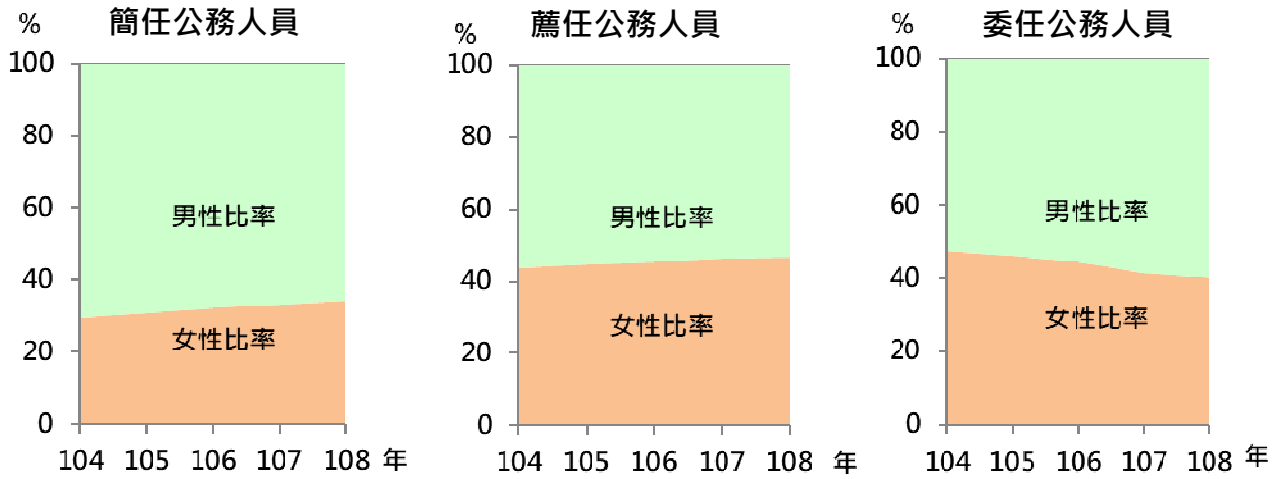
圖 5-3　歷年考試錄取訓練人員性別比率-按及格別分



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

104 年至 108 年各官等公務人員訓練進修人數，均以男性居多，惟除委任官等外，104 年至 108 年訓練進修人員之女性比率均呈現逐年增長趨勢。

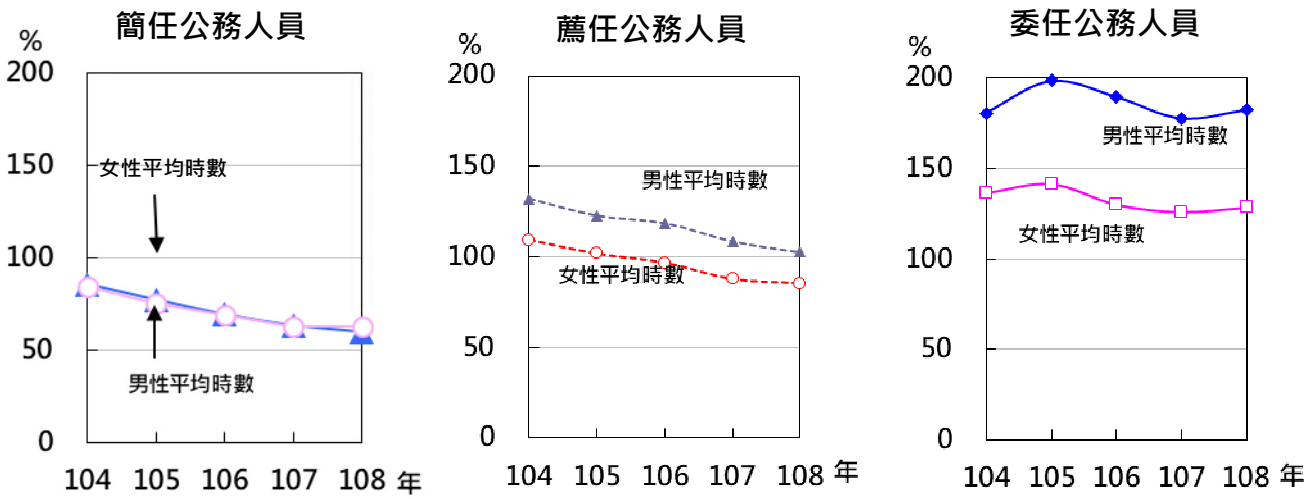
圖 5-4　歷年公務人員訓練進修人員性別比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

108 公務人員訓練進修平均每人時數，簡任官等為 60.8 小時，薦任官等 94.5 小時，委任官等 160.7 小時，呈現官等愈低訓練進修時數愈多之現象。若分性別觀察，除簡任官等外，其他官等女性公務人員平均訓練進修時數均較男性少，簡任官等男性少 2.6 小時，薦任官等女性少 17.2 小時，委任官等女性少 53.8 小時。不分性別及官等，訓練進修平均時數自 104 年至 108 年，大致呈現平穩狀態。

圖 5-5　歷年公務人員訓練進修平均每人時數

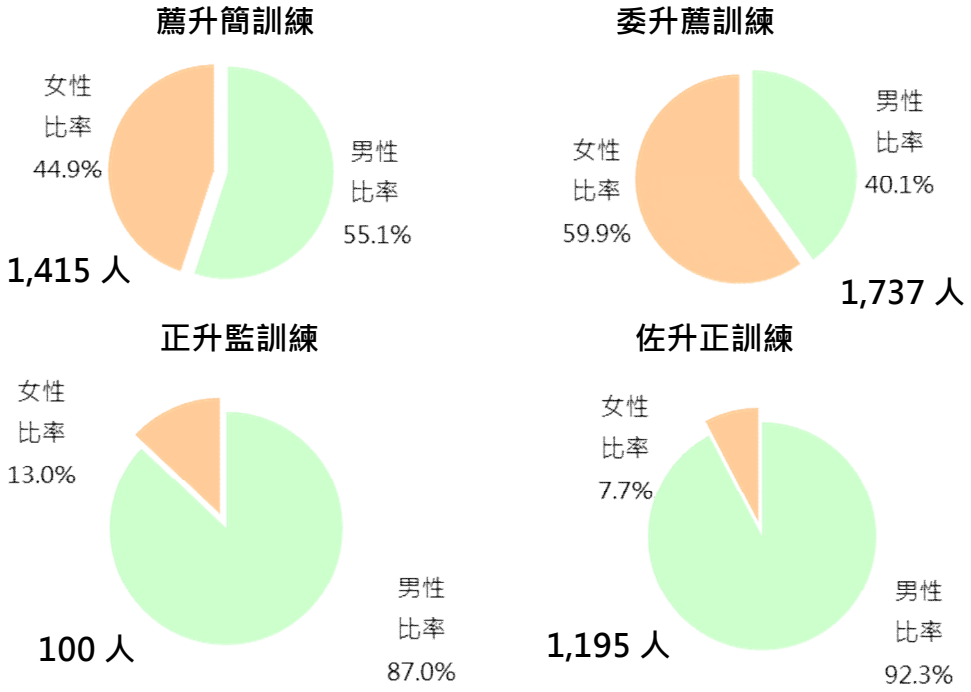


資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

108 年[1]薦升簡訓練人數為 1,415 人，其中女性占 44.9%，低於男性之 55.1%；委升薦訓練人數為 1,737 人，其中女性占 59.9%，高於男性之 40.1%；正升監訓練人數為 100 人，其中女性比率為 13%，男性比率為 87%；佐升正訓練人數為 1,195 人，其中女性占 7.7%，大幅低於男性之 92.3%。近年資料均呈現薦升簡訓練人數男性多於女性，而委升薦訓練人數女性多於男性，佐升正訓練男性多於女性之現象。

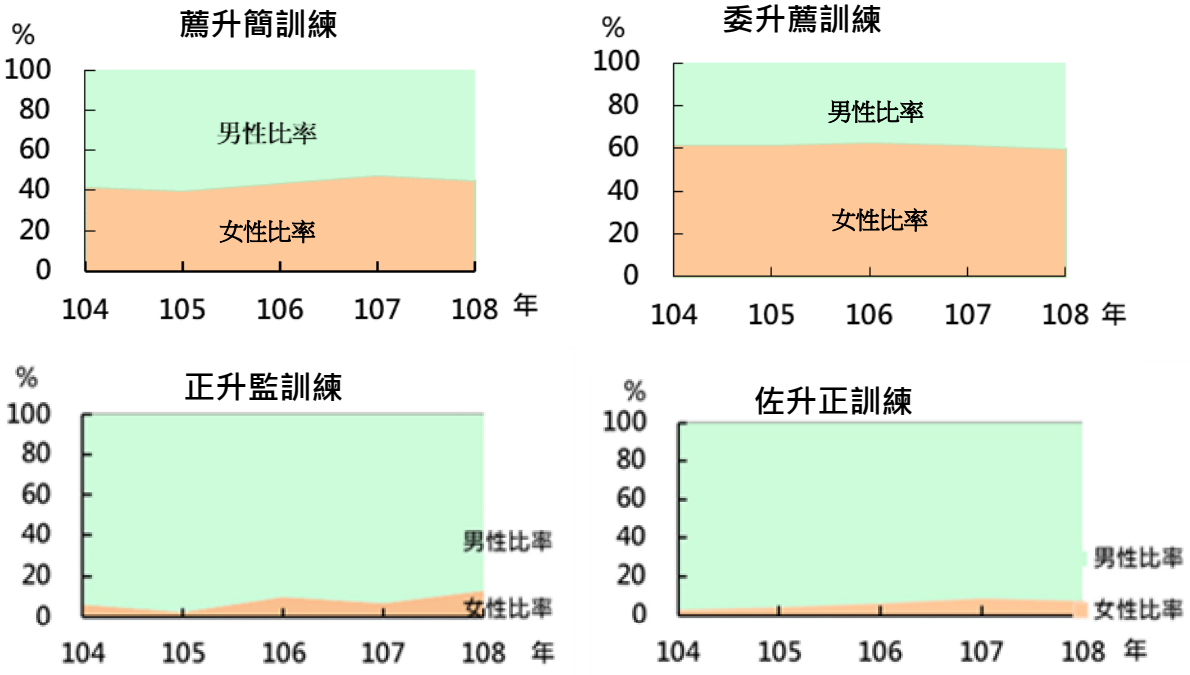
[1]薦任公務人員晉升簡任官等訓練（簡稱薦升簡訓練）
委任公務人員晉升薦任官等訓練（簡稱委升薦訓練）
警正警察人員晉升警監官等訓練（簡稱正升監訓練）
警佐警察人員晉升警正官等訓練（簡稱佐升正訓練）

圖 5-6　108 年升官等訓練人員性別比率–按訓練類別分



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

圖 5-7　歷年升官等訓練人員性別比率 - 按訓練類別分



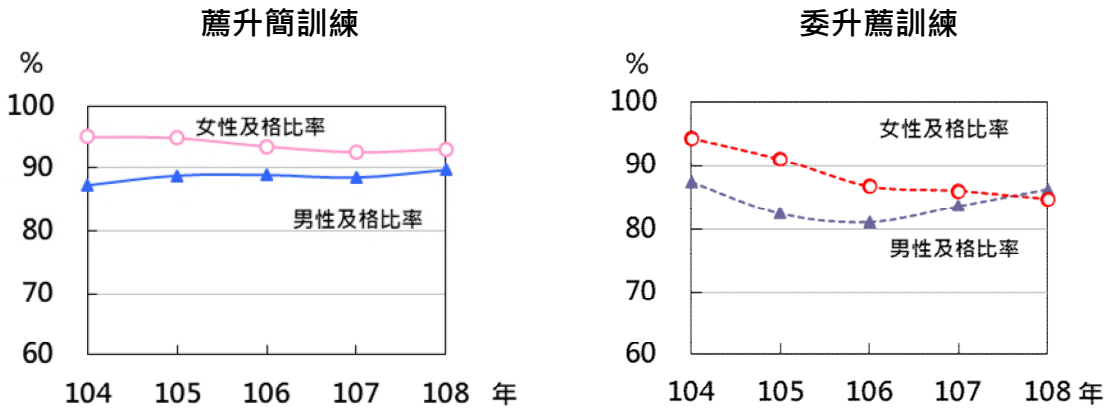
資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

108 年薦升簡訓練及格人數為 1,291 人，其中女性及格比率為 93.1%，男性及格比率為 89.7%；委升薦訓練及格人數為 1,482 人，其中女性及格比率為 84.7%，男性及格比率為 86.2%，顯示薦升簡訓練女性及格比率較男性為高，委升薦訓練則是男性及格比率較女性略高。

108 年正升監訓練及格人數為 93 人，其中女性及格比率為 100%，男性及格比率為 92%；佐升正訓練及格人數為 1,029 人，其中女性及格比率為 100%，男性及格比率為 85%，顯示正升監訓練及佐升正訓練，女性及格比率均較男性高。

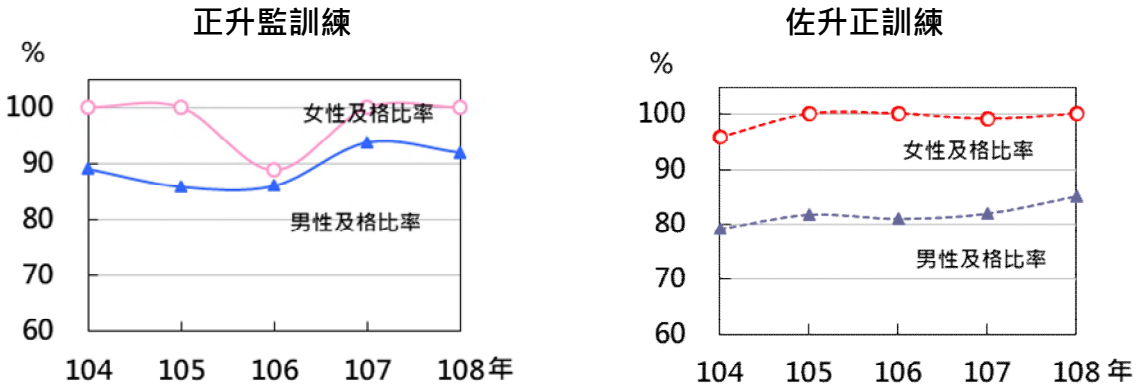
104 年至 108 年升官等訓練平均及格比率，薦升簡訓練為 90.9%，委升薦訓練為 86.9%，正升監訓練為 89.9%，佐升正訓練為 82.9%。若以性別交叉分析，不論何種升官等訓練，女性訓練及格比率整體而言高於男性。

圖 5-8　歷年薦升簡訓練及委升薦訓練人員性別比率 - 按及格別分



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

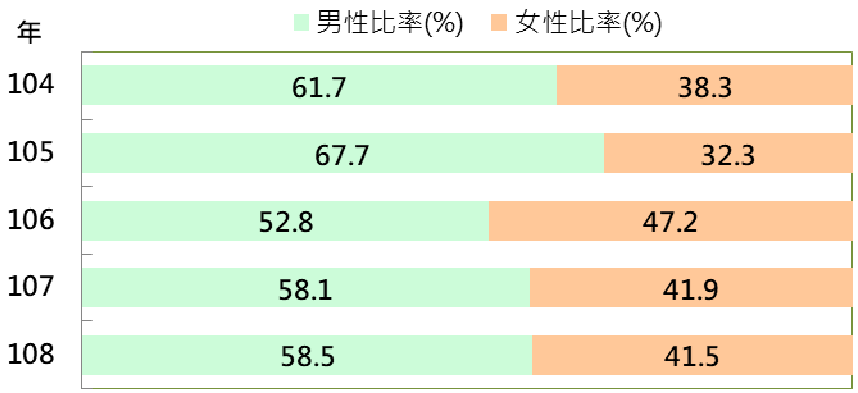
圖 5-9　歷年正升監訓練及佐升正訓練人員性別比率–按及格別分



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

高階文官發展性訓練始自 99 年之高階文官培訓飛躍方案，分為「管理發展訓練」、「領導發展訓練」及「決策發展訓練」，訓練對象分別為簡任第十職等至第十一職等、簡任第十二職等及第十三職等或第十四職等人員。其課程時數：99 年及 100 年為 150 小時，101 年至 108 年為 200 小時，並安排有「性別平等及消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」等課程。觀察近年訓練人數，近年女性比率居 32%~47%之間。

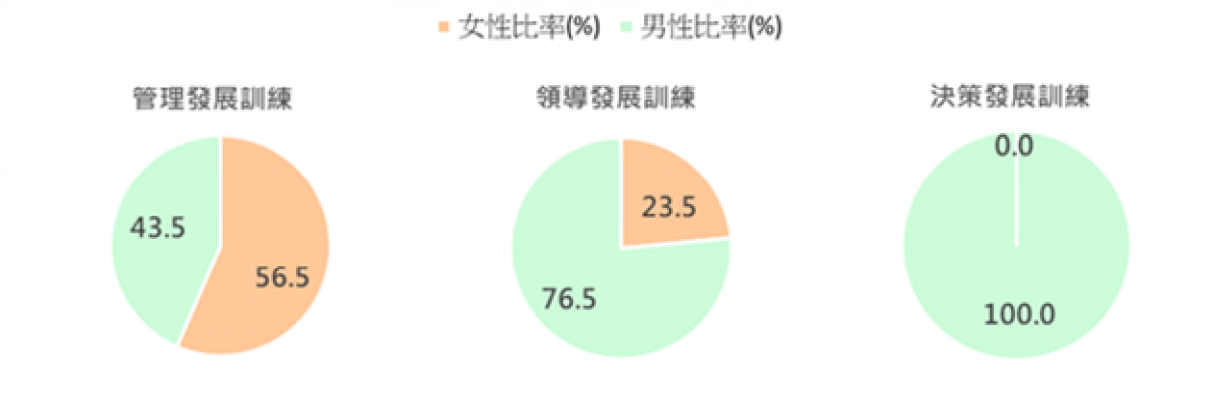
圖 5-10　歷年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

108 年參加高階文官發展性訓練之訓練人數為 41 人，其中女性 17 人，占總數 41.5%。管理發展訓練人數為 23 人，其中女性 13 人，占 56.5%；領導發展訓練人數為 17 人，其中女性 4 人，占 23.5%；決策發展訓練人數為 1 人係男性。

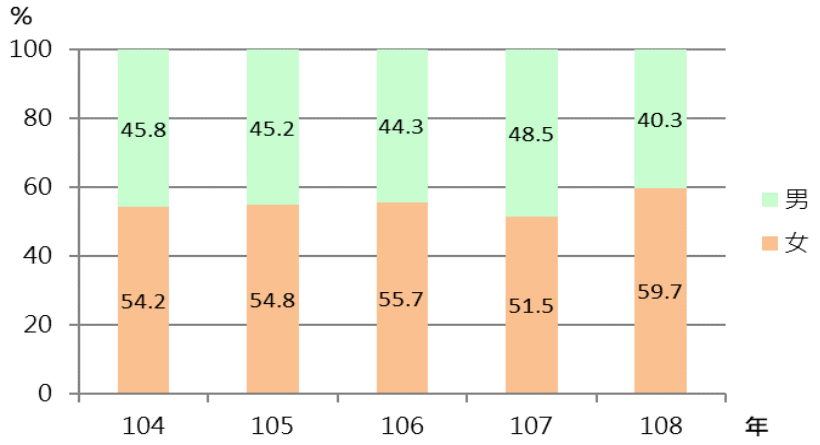
圖 5-11　108 年高階文官發展性訓練「訓練人員」性別比率–按訓練類別分



資料來源：公務人員保障暨培訓委員會

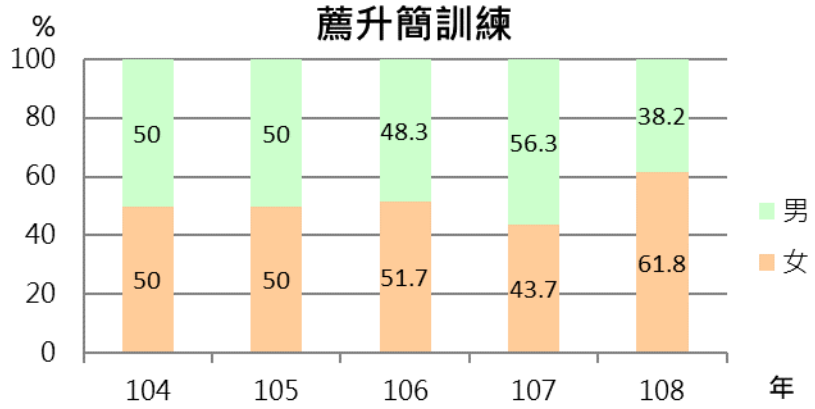
國家文官學院辦理 108 年度考試錄取人員基礎訓練班務輔導員計 129 人，其中男性 52 人，比率 40.3%，女性 77 人，比率 59.7%。

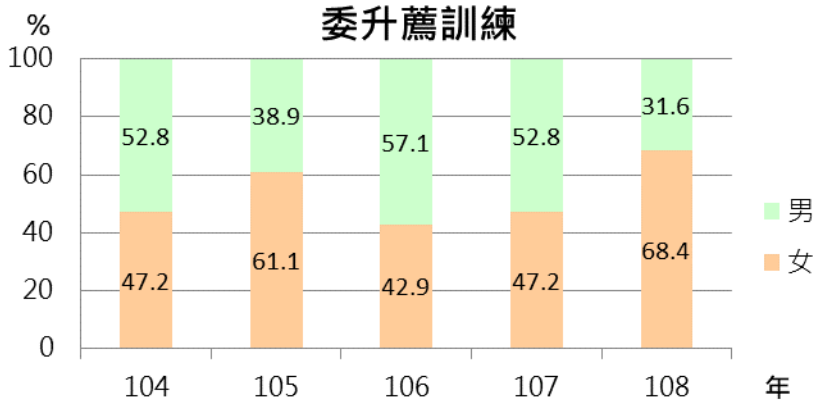
圖 5-12　歷年考試錄取人員基礎訓練「班務輔導員」性別比率



國家文官學院辦理 108 年度薦升簡訓練班務輔導員計 34 人，其中男性 13 人，比率 38.2%，女性 21 人，比率 61.8%。另委升薦訓練班務輔導員計 38 人，其中男性 12 人，比率 31.6%，女性 26 人，比率 68.4%。

圖 5-13　歷年公務人員升官等訓練「班務輔導員」性別比率



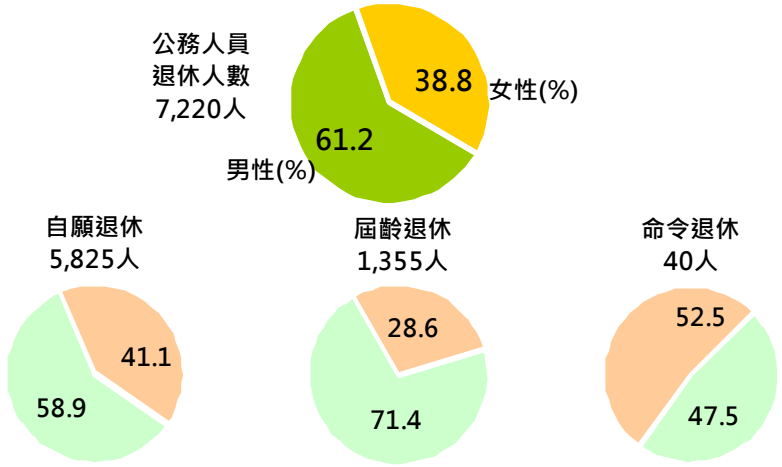


資料來源：國家文官學院

六、退休撫卹業務篇

108 年本部辦理公務人員退休案件審查計 7,220 人，較 107 年之退休人數 6,343 人大幅增加 877 人，增幅高達 13.8%，其中男性為 4,419 人，女性為 2,801 人，分占 61.2%及 38.8%。若就退休類別觀察，自願退休人數為 5,825 人，其中男性占 58.9%，女性占 41.1%；屆齡退休男性占 71.4%，女性占 28.6%；命令退休之男性占 47.5%，女性占 52.5%。

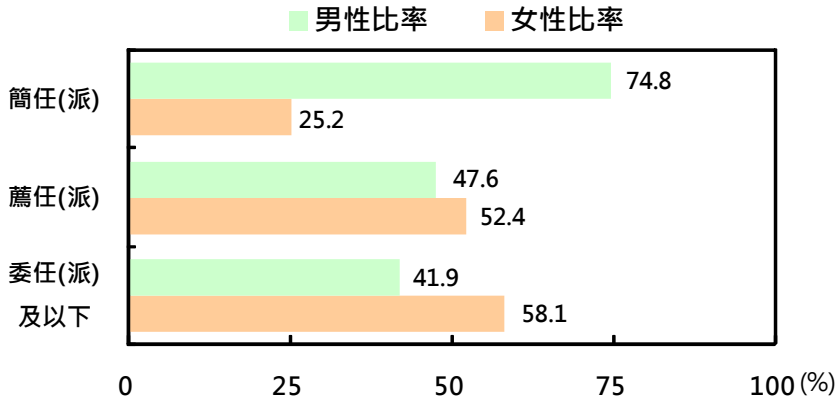
圖 6-1　108 年公務人員退休人數及性別比率



資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

108 年公務人員具簡薦委任(派)官等之退休人數為 4,616 人，其中男性 2,258 人，占 48.9%，女性 2,358 人，占 51.1%。若從各官等觀察，108 年簡任(派)退休人數 476 人，男性占 74.8%，女性占 25.2%；另薦任(派)為 2,935 人，男性占 47.6%，女性占 52.4%；委任(派)及以下為 1,205 人，男性占 41.9%，女性占 58.1%。

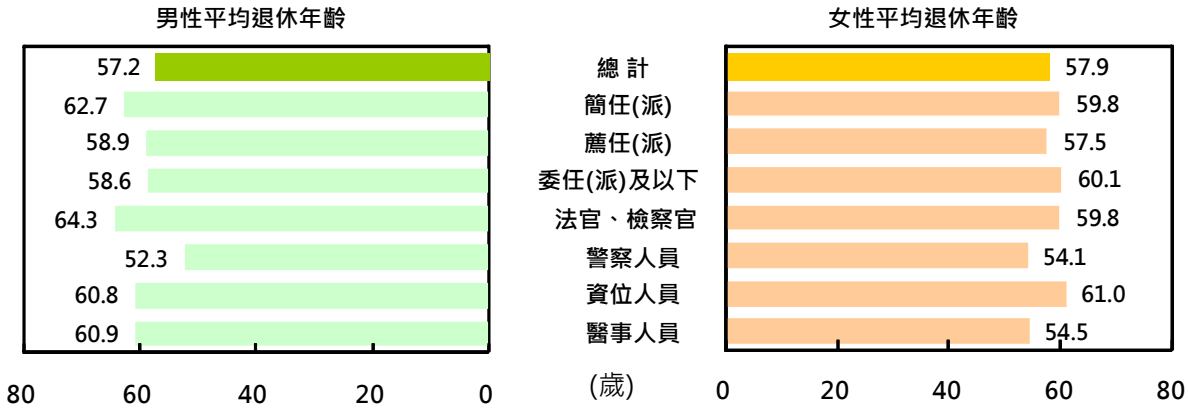
圖 6-2　108 年公務人員各官等退休人員性別比率



資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

108 年公務人員平均退休年齡 57.5 歲，其中男性平均退休年齡 57.2 歲，女性平均退休年齡 57.9 歲，若從各官等觀察，簡任(派)人員男性平均退休年齡 62.7 歲，女性 59.8 歲，薦任(派)人員男性平均退休年齡 58.9 歲，女性 57.5 歲，此二官等之平均退休年齡為男性高於女性，另委任(派)及以下人員則女性平均退休年齡 60.1 歲，較男性之 58.6 歲高出 1.5 歲。

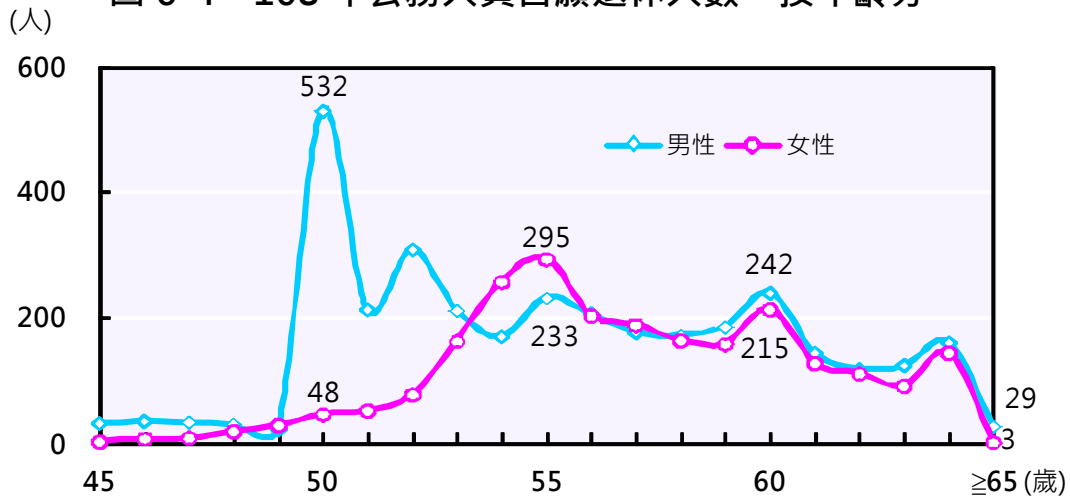
圖 6-3　108 年公務人員平均退休年齡-按官等及性別分



資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

108 年公務人員自願退休人數，在 50 歲呈現退休高峰計 532 人，其中男性為 532 人，占 91.7%，女性為 48 人，占 8.3%。

圖 6-4　108 年公務人員自願退休人數 - 按年齡分

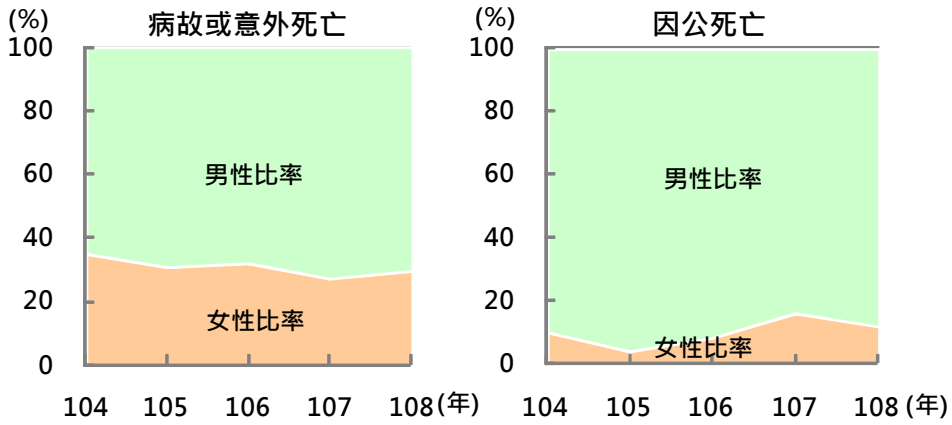


資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

說　　明：公務人員任職滿 5 年，且年滿 65 歲者，應辦理屆齡退休；法官、檢察官因受憲法所定終身職之保障，退休年齡可逾 65 歲。

108 年公務人員撫卹人數為 321 人，其中男性 233 人，女性 88 人，分占 72.6%及 27.4%。若按撫卹類別區分，病故或意外死亡之撫恤人數 279 人，男女人數為 196 人(70.3%)及 83 人(29.7%)；因公死亡之撫恤人數 42 人，男女人數則分別為 37 人(88.1%)及 5 人(11.9%)，顯示各撫卹類別之撫卹人數或性別比率，均呈現男性多於女性之現象。

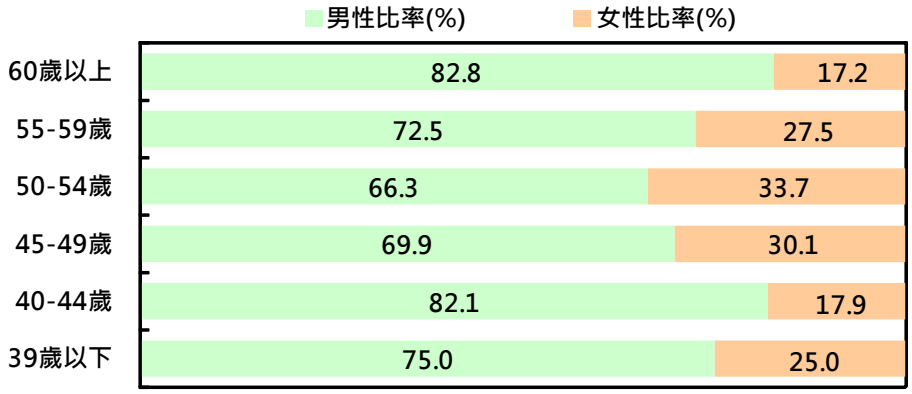
圖 6-5　歷年公務人員撫卹人員性別比率-按撫卹類別



資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

108 年公務人員撫卹人數各年齡組之性別比率，男性比率以 60 歲以上年齡組占 82.8%最高，40-44 歲以上之 82.1%次之，另女性比率則以 50-54 歲年齡組占 33.7%最高，而以 45-49 歲之年齡組 30.1%次之。整體觀之，撫卹人數各年齡組之男性比率皆高於女性。

圖 6-6　108 年公務人員撫卹人員性別比率-按年齡分

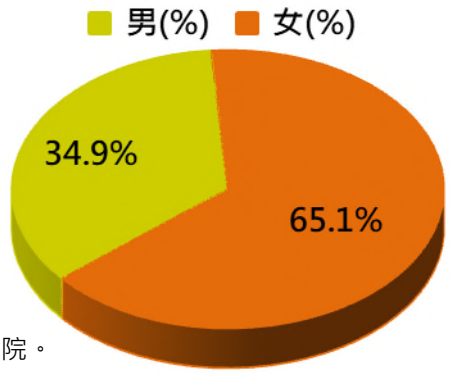


資料來源：銓敘部退休撫卹資料檔。

七、考試院暨所屬機關職員篇

108 年底考試院暨所屬機關職員人數 855 人，其中男性 298 人，占 34.9%，女性 557 人，占 65.1%，女性人數多於男性。若就近 5 年觀察，職員總人數約 860 人，變動不大，男性比率維持在 35%上下，女性則維持在 64%上下。

圖 7-1　108 年底考試院暨所屬機關職員人數及性別比率

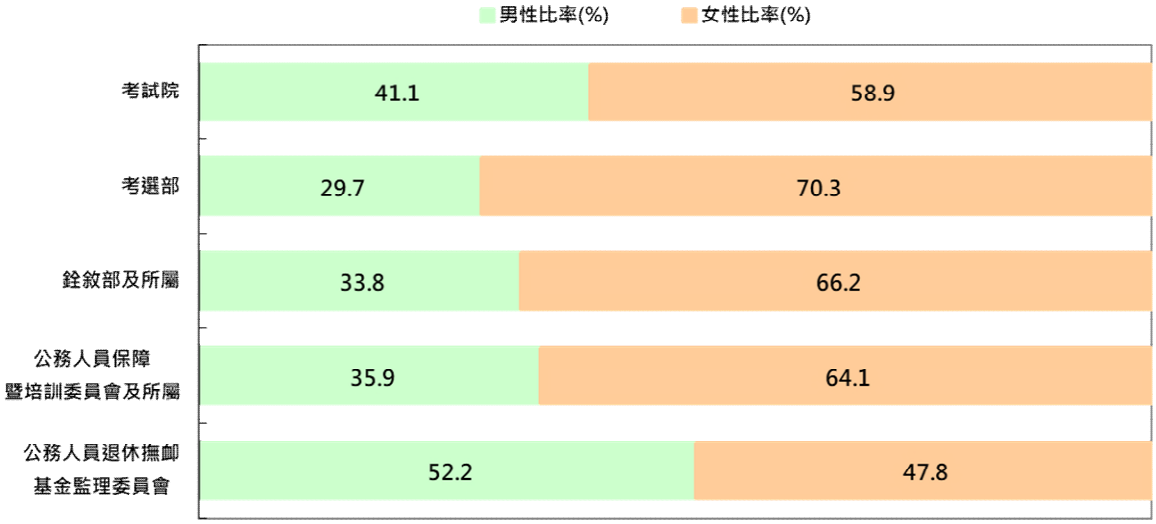


總人數 855 人

資料來源：考試院。

108 年底考試院暨所屬機關，僅公務人員退休撫卹基金監理委員會女性比率低於男性，其餘各機關女性比率均高男性。各機關職員女性以考選部女性比率 70.3%最高，其次為銓敘部及所屬 66.2%，公務人員退休撫卹基金監理委員會女性比率最少，占 47.8%。

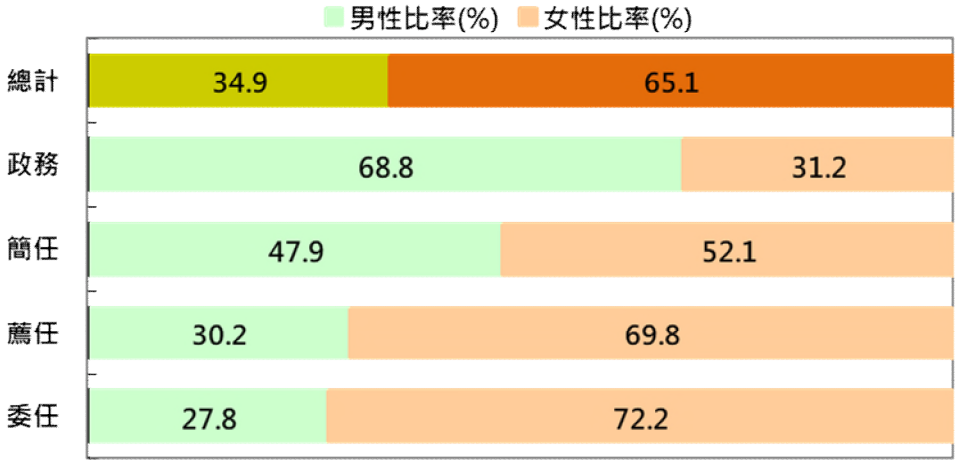
圖 7-2　108 年底考試院暨所屬機關職員性別比率-按機關別分



資料來源：考試院。

108 年底考試院暨所屬機關政務人員女性比率 31.2；簡任官等女性比率為 52.1%，簡任女性比率略高於男性，高於全國簡任(派)官等女性比率之 35.5%；薦任及委任官等女性比率則分別為 69.8%、72.2%，顯示女性人數較男性多，亦高於全國薦任及委任官等女性比率 58.0%、56.7%。

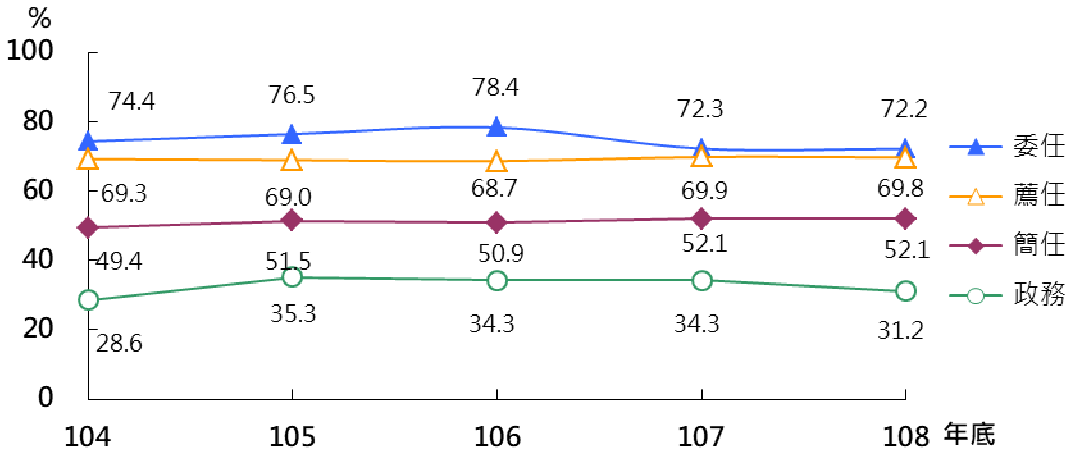
圖 7-3　108 年底考試院暨所屬機關職員各官等性別比率



資料來源：考試院。

104 年底至 108 年底考試院暨所屬機關各官等職員女性比率變動趨勢，政務由 28.6%升至 31.2%；簡任由 49.4%升至 52.1%；薦任維持約 69%；委任則由 104 年底 74.4%上升至 106 年底 78.4%，之後下降至 108 年底 72.2%。

圖 7-4　歷年考試院暨所屬機關職員各官等女性比率



資料來源：考試院。