



## 結語

人才與制度的優劣，關係一個國家之治亂興衰，故人才之考用訓制度，是一個國家至為重要之課題。我國人才考用制度，源遠流長，為我國政治制度的特色，具有普及文化、打破階級、促進社會流動、建立取才標準等優點。但時代在變，潮流在變，考試院面對民主政治及全球競爭的內、外環境變遷，必須以超然、獨立的憲政地位，審時度勢加以因應調適，並以勇於負責、勇於承擔的態度，讓制度孳衍成長，發揮現代文官制度積極功能，提升政府治理能力，以贏得人民更多的支持與信賴，進而為國家做出更大的貢獻。就國家現代化、民主化進程而言，文官無疑為國家治理與領導之主體，任何政策的推動或公權力行使，均有賴文官之有效執行，因此，考試院致力健全文官制度，維持文官體制完善運作，實為國家善治（good governance）之關鍵因素。

綜觀考試院第 11 屆任職期間，對於本兩方案之推動與執行貢獻極大心力，未來考試院將在既有基礎上，百尺竿頭，更進一步，以期精益求精，盡善盡美。在此並特別強調下列三點理念，與後繼者共勉：

- 壹、強調文官制度的公共性：以民意為依歸，並以公共利益為導向，因應全球化變遷，推動跨域治理。
- 貳、大力提升文官體系效能：文官是智識工作者，必須以創新、超越、突破的精神，與時俱進。同時強調人事政策分權與彈性的必要，進而講求人力資源的開發與管理。
- 參、全力落實平等與公平原則：重視品格教育與公務倫理，實現考試公平性，推動人權保障普及化。

