



## 目 次

- 04 公務人員考績制度改革方向 (98.2.25)
- 16 績效管理—以考績法的改革為例 (98.8.17)
- 40 文官制度的革新與活化 (節錄) (98.11.2)
- 50 對公務人員考績法改革與修正的說明 (98.12.3)
- 56 參加總統約集五院院長座談講話要點 (98.12.18)
- 60 「全國人事行政暨主管會議」開幕致詞 (98.12.23)
- 70 文官向上提昇的一年 (99.2.23)
- 76 公務人員考績法改革十問 (99.3.2)
- 
- 80 對考績法修正草案的補充說明 (99.3.18)
- 82 針對考績法相關疑義之說明分析 (99.3.24)
- 88 考績法改革具有三個層次的意義 (99.3.26)
- 92 「公務人員考績法記者會」院長致詞 (99.4.1)
- 98 捍衛公務人員的尊嚴，爭取人民對公僕的信賴  
(99.4.1)
- 102 考試院第11屆第80次會議院長講話 (99.4.8)

- 108 文茜的異想世界—關中院長訪問篇(節錄) (99.4.8)
- 118 考績制度改革的目的與意義 (99.4)
- 132 回應行政院轉來考績制度改革批評之說明 (99.4.19)
- 138 針對考績制度改革批評之說明—回應基層公務人員的陳情 (99.4.19)
- 152 淺談考績制度改革 (99.4.23)

- 154 從政策過程說明公務人員考績法改革 (99.5.21)
- 180 以修正考績法做為革新文官制度的樞紐 (99.5)
- 184 公務人員考績制度改革平論：澄清與釋疑 (100.3.11)
- 202 公僕難為或不為？ (101.10.25)
- 220 附錄一：公務人員考績制度改革民意調查 (99.3.4)
- 224 附錄二：銓敘部公務人員考績法研修意見調查 (101.10.21)