

考試院第 13 屆第 115 次會議紀錄

時 間：中華民國 111 年 12 月 1 日上午 9 時 30 分

地 點：本院傳賢樓 10 樓會議室

出席者：黃榮村 周弘憲 姚立德 吳新興 何怡澄 伊萬·納威
王秀紅 陳錦生 楊雅惠 陳慈陽 周蓮香 許舒翔
周志宏 郝培芝

列席者：劉建忻 袁自玉 李隆盛 劉約蘭 朱楠賢 林文燦
呂建德

列席者：張秋元
請 假：張秋元 休假

主 席：黃榮村

秘書長：劉建忻

紀 錄：藍慶煌

壹、報告事項

一、宣讀本屆第 114 次會議紀錄。

決定：確定。

二、會議決議事項執行之情形

(一) 第 111 次會議，本院人事室案陳考銓處組織條例廢止案一案，經決議：「照案通過。」紀錄在卷。業於中華民國 111 年 11 月 25 日函請立法院審議。

決定：洽悉。

(二) 第 112 次會議，考選部函請舉辦 112 年專門職業及技術人員普通考試導遊人員、領隊人員考試，並請同意組設典試委員會辦理典試事宜及核提典試委員長一案，經決議：「照案通過，請王委員秀紅擔任本考試典試委員長。」紀錄在卷。業於中華民國 111 年 11 月 22 日呈請特派，另於同年 11 月 18 日函復考選部。

決定：洽悉。

三、書面報告

總統府秘書長錄總統中華民國 111 年 11 月 21 日華總一禮字第 11100098350 號令：「任命吳登銓為公務人員保障暨培訓委員會專任委員。此令自中華民國 111 年 12 月 2 日生效。」一案，報請查照。

決定：洽悉。

四、銓敘部業務報告(周部長志宏報告)：全國公務人力資料開放平台辦理情形

陳委員錦生：1. 政府資料以開放為原則，不開放為例外，請教部係依照哪些原則判定「不開放」與「限制開放」資料？另外，本平台全國公務人力開放資料專區共計提供 168 項開放資料集，多屬於三星等的非結構化或結構化開放資料，較少符合四星等的開放標準，或是能跨資料集提供資料查詢的五星等標準，未來或可做為持續推動開放資料的努力方向。2. 目前本平台刻正進行相關測試，預期日後人事人員及學者專家將會大量使用，建議適時辦理滿意度調查或建置使用意見的回饋機制。3. 開放政府資料重視結合民間無限創意加值運用，後續本平台相關資料研究探勘或分析結果，或可研議透過施政績效予以呈現。4. 日前，本院辦理資訊安全及個人資料保護宣導教育訓練，課程內容提及「321 備份原則」，亦即 3 份備份、2 種儲存媒介及 1 份在異地，請教本平台是否採取相同備份原則？請部說明。

吳委員新興：1. 感謝部建置全國公務人力資料開放平台，提供給各界使用，這是很浩大的工程，對於同仁的努力表示肯定。2. 依簡報資料第 10 頁所示，人事統計指標區分為人數、比率、年齡年資、退休撫卹與其他等 5 種類型，其中在「人數」部分，除全國公務人員人數、中央各機關公務人員人數、地方各機關公務人員人數、原住民族任公務人員人數及身心障礙者任公務人員人數外，建議指標選項可增加離島公務

人員人數，俾利瞭解離島公務人力狀況；在「比率」部分，僅有全國各機關簡任（派）人員比率，建議納入薦任與委任人員比率，讓資料呈現更為完整；在「年齡、年資」部分，除全國公務人員平均年齡、初任公職平均年齡及平均年資外，建議以每 10 年作為區間（例如：30 歲至 39 歲、40 歲至 49 歲），俾利瞭解公務人力各年齡層的分布情形與態樣；在「退休、撫卹」部分，主要是辦理公務人員退休人數與撫卹人數，建議或可研議呈現退休人員的平均餘命，以供退撫基金的收支管理與政策規劃參考；在「其他」部分，該類型項下設有「全國公務人員經國家考試及格任用」，請教其文字說明是否有特別的統計意涵？另辦理公務人員銓敘審定案件是否包含未通過審定的件數，以及未通過審定的原因？請補充說明。此外，建議或可研議增列公務人力汰除情形，內容包含任職年資與汰除原因（例如：健康、違法或考績等因素）等，以利瞭解公務人力的運用現況。3. 本平台建置後，後續資料的更新維護亦相當重要，請教是項工作究係委外辦理，抑或由部內同仁執行？另為使國際社會瞭解我國公務人力的發展情形，本平台是否規劃雙語化？請部併予說明。

王委員秀紅：1. 感謝部報告全國公務人力開放資料平台辦理情形，本平台建置後能深入及擴大政府資料開放，促進公務人力資料增值創新應用，並落實循證式決策，此為極佳的政策推動方向，惟提醒仍應留意資訊安全及個資保護議題。2. 本平台開放資料集提供公務人員傑出貢獻獎資訊等非結構化開放資訊，未來獲獎人的工作表現及相關議題均是極佳的研究議題，建議通函各大專校院鼓勵師生運用本平台資料進行結構化及非結構化資料分析研究，並可就政策面亟待解決事項，主動提出研究議題或規劃公開徵求研究計畫及

構想書，同時建立審查及獎勵機制，期能透過本平台的相關研究協助政策決定及處理公共議題。3. 基於使用者友善性 (User Friendly)，本平台提供的 32 種結構化開放資料及 168 項非結構化開放資料，建議未來適時蒐集使用者意見，並透過滾動式檢討，以優化平台操作介面及酌增開放資料項目，同時研議與外部資料庫（例如：健保資料庫）介接，以擴大本平台的使用效益。

楊委員雅惠：1. 今日部報告全國公務人力資料開放平台辦理情形，說明本平台的建置架構與功能，且已開放試用，在人力與資源有限的情形下，達成開放資料的任務，其努力成果值予肯定。未來，本平台實際運作後，相信對於一般民眾、政府機關乃至學術界均會有很高的參考價值，有助更深入研究成果之推動。2. 目前本平台開放的公務人力資料，主要是民國 91 至 110 年間，為 20 年資料。為符合統計上大樣本認定的規模，至少應有 30 筆資料，方接近常態分配，統計檢定較具意義，建議可再往前延伸至 81 年，透過 30 年的相關數據，相信能有助於公務人力的探討。3. 由於部分統計資料隨時間推移而有所改變，建議樣本數若規劃再予增加，除視資料情況逐項處理外，若資料定義調整，亦應明確說明，俾利外界研究使用。

姚委員立德：感謝部報告全國公務人力開放資料平台辦理情形，以下幾點事項請教及建議：1. 部透過實機操作展示自行組合統計查詢方式，統計項目及分類資料得以選取拖曳至查詢視窗，確實相當便利，請教於平台查詢後，可否下載查詢資料欄位及類別等資料？2. 儘管前開查詢方式相當便捷，惟一般民眾或未能完全掌握，建議提供詳細操作說明及圖示，俾利外界使用者參考。3. 為擴大本平台使用效益，建議於不影響資安情況下，允許上傳研究成果，俾供其他使用者

參閱，亦可作為政策研析參考。4. 為因應未來智慧國家發展願景，政府委託財團法人資訊工業策進會對外徵求公開大數據，辦理數據競賽，透過競賽機制媒合國內優質數據人才，並利用提案單位提供的數據源或自備外部數據，進行實際解題開發，建議部可研議以本案之開放資料平台參與是項競賽，徵求各界對平台中各種數據之創新應用。5. 為免本平台遭不當使用，建議審酌於適當網頁加註警示用語，標示資料之使用限制及相關權責。6. 本平台除廣邀各學術單位善加運用外，尚須相關同仁共同參與，建議部參酌人事總處鼓勵內部人員運用資料庫的方式，深化銓敘部同仁數據分析的素養與共識。

伊萬·納威委員：1. 部曾於第 106 次會議報告「銓敘業務系統與 WebHR 系統整合作為」，今日再報告「全國公務人力資料開放平台辦理情形」，並展示資料開放平台的細部操作，期待本平台正式上線，有助於公務人力政策的研究。2. 如書面資料所示，目前本平台共計有 168 項開放資料集，其中所有資料集均是三星等資料，符合政府資料開放的基本標準，另依政府資料開放優質標章暨深化應用獎勵措施規定，本平台開放資料中經認證屬金標章有 164 筆，銅標章有 4 筆，請教未獲得金標章的原因為何？為使資料開放平台獲得更高的使用效益，鼓勵部持續優化開放資料品質。3. 本平台以輪播方式呈現最近年度 16 項重要人事統計指標，並以箭頭符號表示與前年度相比為上升或下降的情形，讓外界快速瞭解全國公務人力整體概況及跨年度比較，此呈現方式極具創意，惟本平台尚無法透過 Google 關鍵字搜尋取得連結，亦未於銓敘部官網首頁建置連結，建議應有更友善的使用途徑，並參考其他部會建置開放資料的經驗與方式，持續優化操作介面與視覺呈現，讓本平台的使用更為友善，更具吸引力。4. 公務人

力資料開放平台的使用對象，除政府機關與學術單位外，預期也會有一般民眾，建議或可錄製教學影片，方便其學習操作。另外，本平台正式上線後，除發函通知各大專校院與國內各研究機構外，亦可開設教學工作坊，一方面宣導推廣，另一方面展示平台開放功能，藉以提升平台的使用效益。

何委員怡澄：感謝部報告全國公務人力開放資料平台辦理情形，謹提以下問題供參：1. 由本平台功能實機操作可知，主要是讓使用者於上網時使用，利用電腦的瀏覽器直接登錄該網站加以應用，惟因智慧型手機普遍使用，是否已開發「手機版」查詢功能？請部說明。2. 本平台查詢方式包含預定項目查詢及使用者自訂彈性查詢兩種，其中後者的自行組合統計項目及複分類，公務人員概況可選取項目計有公務人員人數、人事人員人數、原住民族任公務人員人數、身心障礙者任公務人員人數及人事異動狀況等，然公務人員概況尚有區分職系、職組、考試及官等等其他分類項目，建議本平台能有更細緻的分類項目，俾利使用者得以研究運用。

周部長志宏、方主任映鈞補充報告：對各委員意見加以說明(略)。

院長意見：開放資料是政府重大政策，全國公務人力開放資料平台整合銓敘部全國公務人力資料智慧分析系統與行政院人事行政總處公務人力資料倉儲系統的人事統計資料，運用資通訊科技盤點及分類公務人力統計大數據資料，使用者可透過預定或自訂項目等彈性查詢方式進行各項人事資料的交叉統計分析，進而驗證各種假設，落實循證式決策模式。為優化本平台的建置功能，請參考委員意見適時調整，並於正式上線前與本院、考選部及保訓會就開放資料各種表格及類別等再行確認，俾期周妥。

決定：洽悉。

五、臨時報告(無)

貳、討論事項

一、周召集人弘憲提：審查銓敘部函陳公務人員退休撫卹基金管理委員會擬具之公務人員退休撫卹基金管理條例部分條文修正草案總說明及條文對照表一案報告，請討論。

決議：照審查會決議通過，會議紀錄同時確定。

二、周召集人弘憲提：審查本院人事室案陳考試院組織法修正草案總說明及條文對照表一案報告，請討論。

決議：照審查會決議通過，會議紀錄同時確定。

三、周召集人弘憲提：審查銓敘部函陳該部組織法修正草案總說明及條文對照表一案報告，請討論。

決議：照審查會決議通過，會議紀錄同時確定。

四、周召集人弘憲提：審查銓敘部函陳公務人員退休撫卹基金管理委員會擬具之公務人員退休撫卹基金管理局組織法草案總說明及逐條說明，以及同步廢止現行管理會組織條例一案報告，請討論。

決議：照審查會決議通過，會議紀錄同時確定。

參、臨時動議

考選部商同典試委員長提：112 年第一次專門職業及技術人員高等考試醫師牙醫師中醫師藥師考試分階段考試、醫事檢驗師、醫事放射師、物理治療師考試典試委員 25 名名單一案，請討論。

決議：照名單通過。

散會：10 時 54 分

主席 黃 榮 村