

# 考試院 100 年度考試委員實地參訪金門縣政府

## 座談會紀錄

時間：中華民國 100 年 6 月 29 日（星期三）下午 2 時

地點：金門縣政府 2 樓第 1 會議室

參加人員：

考試院：高委員明見、陳委員皎眉、李委員選、李委員雅榮、張委員明珠、何委員寄澎、黃委員富源、李副秘書長繼玄、陳處長堃寧、簡主任益謙

考選部：王司長俊卿

銓敘部：鄭司長政輝

公務人員保障暨培訓委員會：黃副處長秀梅

行政院人事行政局：施參事旺坤

金門縣政府：人事室翁主任正義、錢專員忠直、王課長英城、陳課長天平、馮課員怡青、許課員躍翰、警察局黃課員子銘、消防局許主任清木、衛生局梁管理員月珠、地政局翁管理員文明、稅捐處溫管理員欣瑜、金城國中李主任逢棋、金湖國中翁主任志萍、金沙國中陳主任和豐、金寧中小學林主任志雄、烈嶼國中許管理員淑寶、金城鎮公所黃課員逸萍、金湖鎮公所陳課員淑濤、金沙鎮公所陳里幹事為庸、金寧鄉公所楊書記婉玉、烈嶼鄉公所翁課員桓忠

高值月委員明見  
主持人：吳副縣長友欽

紀錄：游惠君

### 壹、吳副縣長友欽致詞並介紹該府及其所屬機關與會人員

首先代表縣長及所有在地子民歡迎各位考試委員，親蒞金門來關懷離島社會之實際需要，也讓我們有幸見識廣博學養與深度

思考的學者風範，委員們豐厚人文素養與關心在地的素樸情懷，對於整個文官體系可謂發揮了上行下效的作用，為社會帶來整體向上提升的力量。本次座談會因前置作業完善，對於討論題綱及各項建議事項提案均得以書面完整呈現雙向意見，對於大院所給予的寶貴意見，本府受益良多，再次代表縣長及所有同仁感謝各位委員蒞臨本府指導。

吳副縣長友欽介紹與會人員（略）。

## 貳、高值月委員明見致詞並介紹考試院暨相關機關與會人員

本（第11）屆考試委員就任以來，為強化各界聯繫溝通，擴大考銓保訓行政的參與層面，經常辦理實地參訪，希望能夠透過面對面座談，傾聽各界的聲音，據以作為研訂文官政策與法令的重要參考，在此首先代表參訪團感謝縣府的精心籌劃與安排。

這兩天我們走訪了金門最具特色之產業-金門酒廠、兩岸小三通渠道-水頭碼頭、戰地建設遺蹟-翟山坑道、擁有金門三分之一人口之第一大鎮-金城鎮，以及國內第一座以維護歷史文化資產與戰役紀念為主，並兼具保育自然生態的金門國家公園，體驗飽藏「戰地風光」的金門，擁有淵源流長的人文史蹟，以及豐饒的生物景觀，但金門縣仍如同其他偏遠地方政府一般，面對人才羅致困難與醫療資源缺乏等問題，幸而縣府能整合與善用各方資源，提供細緻的縣政服務，不但用心照護本地居民，並造就讓所有訪客有「好山.好水.好有趣」的感受。

關於貴府所提建議事項，部、會、局已擬具書面意見，如有需補充說明或調整之處，可於意見交流時進一步溝通。

高值月委員明見介紹本院暨所屬部會及行政院人事行政局與會人員（略）。

### 參、金門縣政府業務簡報

人事室馮科員怡青簡報「金門縣政府人事業務簡報」

(簡報內容及金門縣政府建議事項提案表詳附件 1)

### 肆、座談暨意見交流

**高值月委員明見：**縣府就人事業務共提 3 案建議事項，包括調整地方機關職務列等、協助解決縣立公立幼稚園及各國中小學附設幼稚園職員銓敘審定及如何解決地方政府一級機關人事、主計位階不衡平問題等，首先針對縣府建議事項第 1 案，請銓敘部就研提意見補充說明。

**鄭司長政輝：**從個人立場考量，公務人員大多希望職務列等得以調升，但從整體官制官規考量，職務列等調整因牽一髮動全身，所以必須審慎處理。本部目前已就有關職務列等調整事宜，成立專案(工作)小組通盤檢討研議中，關於金門縣政府提案將由專案小組併案整體考量。

**高值月委員明見：**對於行政院組改尚有諸多因素未確定，其他未改制直轄市之地方政府亦有同樣感受，在經濟情況逐步好轉下，希望基層的職務列等可以獲得中央政府的積極回應，而得有實質的激勵。請銓敘部接續說明建議事項第 2 案。

**鄭司長政輝：**由於各公立幼稚園組編案並未報經本院備查，且其人員均由幼稚園自行進用，並非依公務人員任用法律進用。因此，並無辦理銓敘審定之問題。另「幼兒教育及照顧法」業已於本(100)年 6 月 29 日公布(將自 101 年 1 月 1 日施行)。公立幼稚園與公立托兒所合併改制為公立幼兒園後，其人員係將以契約方式進用，將來也毋須送本部銓敘審定。

**陳委員皎眉：**幼兒教育及照顧法公布後，幼兒園將以契約用人方式，是類人員適用勞基法規定，故未來將不再透過國家考試

渠道取才，而現職未經銓審人員之相關權益，未來仍需視教育部進一步研商決定。

**高值月委員明見：**另建議事項第 3 案針對地方政府一級機關人事、主計人員位階不衡平一節，請銓敘部說明。

**鄭司長政輝：**地方政府所屬一級機關之人事、主計人員位階不衡平，主要關鍵在於現行政風機構人員設置條例第 6 條之規定，政風室之設置完全視人事單位而定，人事單位增置人員，政風亦需同額增置。依 100 年 2 月 1 日行政院函送立法院審議之「政風機構人員設置條例修正草案」第 5 條（原第 6 條）規定，已刪除「各機關政風機構比照各該機關人事機構設政風處或政風室」之文字。因此，該草案若經立法院修正通過施行後，應可解決問題。因政風機構人員設置條例是由法務部主政，如對該條例仍有疑義，可逕洽法務部或由本部協助洽商法務部。

**高值月委員明見：**另針對偏遠地區醫療院所羅致人才困難且人員流動頻繁，以致偏遠地區人民無法獲得如都會地區一樣的醫療品質，目前縣府有無對策？針對金城鎮公所擬與耕莘醫院合作設立地區醫院一節，目前進度與需要突破的困境為何？

**李委員選：**金門人口結構有無高齡化趨勢？目前常見的醫療問題為何？開放陸客自由行後，醫療品質勢必更受到矚目，目前金門地區醫療人員的配置情況如何？有無任何醫療上之困難需要協助？

**高值月委員明見：**開放小三通、金廈一日遊後，金門成為迎陸客的重要渠道，第一線防疫工作至關重要，目前啟動之相關防疫機制內涵與成效如何？

**翁主任正義：**有關委員垂詢的相關問題，本府口頭說明若有不周延之處，容會後彙整相關資料，再提供委員參考。目前本縣

在籍人口約 98,000 人，65 歲以上老人人口約占總人口數 13%，比聯合國世界衛生組織的「高齡化社會」(老人人口逾 7%)之定義高出甚多，已接近所謂「高齡社會」(老人人口數逾 14%)，由於老年人對於經濟安全、安老療養的需求增加，包括福利津貼的支出或社會保險如長期照護保險的給付等，導致縣府財政負擔相對較重，目前本府社會福利預算約占總預算 20%，有所謂的「福利縣」之稱，但李縣長仍認為我們做的不夠，還要更積極的去落實照護縣民的各項措施，至其他資訊，容會後再提供予委員參考。

**高值月委員明見：**另本次預擬討論題綱共 6 個議題，由於前置作業已將縣府意見呈列，請逐案宣讀，若有任何需要意見交換之處，再請提出討論(部會局研提意見彙整表及金門縣政府說明彙整表詳附件 2)。

**陳委員皎眉：**目前縣府透過地方特考錄取人員屬金門在地子弟之比例為何？地方特考錄取人員之流動率如何？另對於目前縣府組織用人之概況可否提供進一步資訊供參？包括縣府員工性別比率、進用身心障礙人員情況等。

**李委員雅榮：**根據地方特考錄取人員資料，土木測量類科錄取不足額部分，是否均以約聘人力支應需用人力？對於其他地區地方特考高分落榜應考人，金門縣府進用的意向如何？目前金門 23 所中小學中，每班學生人數為何？公教人員服務年資達 30 年者將近 300 人，嗣相關退休金支付在財政上有無困難？

**翁主任正義：**95-99 年地方特考錄取人員平均報到率約 92%，以 99 年為例，計有 121 人錄取，112 人報到，大多因同時通過專技人員特考或非金門子弟而離職，離職率約 16%，本府宛如新兵訓練中心，因此，是否以相關優惠措施以使整個機關

用人處於安定，乃本府長年來亟思解決的問題。

近年來，本府對於拔擢女性主管可謂不遺餘力，因此，女性員工比例已逐年提升。另每年亦均按規定進用身障者，甚至超前法定進用比率。至地方特考部分特殊職系（如土木工程）雖有提報缺額，但常無人報考或無人錄取，解決之道除繼續提報下年度用人需求外，目前多以約聘僱人員支應，的確存在用人窘境。

至地方特考金門在地應考人可否按一定比率錄取抑或由其他地區移撥錄取名額等，乃屬國家考試政策與機關首長用人權，後者容請示縣長後，才能將本府相關需求或意向呈報。另由於金門相對其他縣市而言，財政較屬寬裕，故許多即將退休者聞訊經常「好康相報」，在退休前 1 至 2 年，申請遷調本府或所屬機關（構），亦造成本府諸多困擾，均需逐案整體衡酌。

**吳副縣長友欽：**由於前置作業完善，使得本座談會議程進行的流暢而有效率，再次感謝大院參訪團團長高委員率團來到金門，關心偏遠離島各項縣政與醫療問題，相信在大家的努力下，必能在現行體制規範下，尋求突破，不但能吸引優秀人才來到金門這個好地方，並且能留住人才齊心一起打拼，這樣才能提供縣民更優質的縣政服務，且這些持續努力的目標都將因各位委員的關注與協助而更早獲得實現。

#### **伍、高值月委員明見總結**

雖然在座各位仍意猶未盡，但由於排定參訪之行程非常緊湊，座談會到此必須告一段落，透過雙方的交流，相關偏遠地方政府機關用人或醫療資源缺乏等問題，與會者都將盡其所能的協助，相信對於縣務之推動必定有正面之助益。在

此謹代表所有與會的委員及參訪團員，再次感謝金門縣政府對於整個參訪行程的精心安排。

散會：中午 4 時。

主席 高明 見