

銓敘部公告      中華民國 114 年 11 月 10 日  
部法二字第 1145895907 號

主旨：預告公務人員考績法施行細則部分條文修正草案。

依據：行政程序法第 151 條第 2 項及第 154 條第 1 項。

公告事項：

- 一、修正機關：考試院。
- 二、修正依據：公務人員考績法第 24 條。
- 三、旨揭修正草案（含總說明及對照表），登載於本部全球資訊網站（網址：<https://www.mocs.gov.tw>）人事法規之法規草案項下。
- 四、任何人得於本公告刊登公報之日起 7 日內以書面或電話方式向本部法規司第二科承辦人徐昀（電話：02-82366478，傳真：02-82366497，電子郵件帳號：[lily0512@mocs.gov.tw](mailto:lily0512@mocs.gov.tw)，地址：臺北市文山區試院路 1 之 2 號）陳述意見。

部      長      施能傑

## 公務人員考績法施行細則部分條文修正草案總說明

公務人員考績法（以下簡稱本法）施行細則（以下簡稱本細則）自七十六年一月十四日訂定施行後，曾歷經十二次修正，最近一次於一百一十年七月三十日修正施行。茲本法第三條、第十一條及第十二條於一百一十四年十一月〇日修正公布，又為配合公務人員留職停薪辦法及公務人員請假規則等相關法規之修正，爰修正本細則相關規定，計修正十條，其修正要點如下：

- 一、配合本法第三條將另予考績之「連續」任職要件修正為「累計」任職，明定考績年度內任職期間之計算原則，並配合公務人員留職停薪辦法修正，以「法人」用語含括借調之法人類型。（修正條文第二條、第七條及第九條）
- 二、配合公務人員請假規則修正，明定公務人員請身心調適假不得作為考績等次之考量因素，以及將「陪產假」修正為「陪產檢及陪產假」。（修正條文第四條）
- 三、配合公務員懲戒法增訂受撤職處分者，自再任之日起二年內不得晉敘、陞任或遷調主管職務之規定，明定受撤職處分人員在不得晉敘期間考列乙等以上者，不能取得升等任用資格。（修正條文第十條）
- 四、配合本法第十一條第二項增訂因育嬰留職停薪辦理之另予考績，得予併計取得同官等高一職等任用資格，明定因育嬰留職停薪辦理之另予考績適用範圍及認定標準。（修正條文第十二條之一）
- 五、配合本法第十二條增列一次記二大過免職條件，增訂記一大過之概括性條件規定。（修正條文第十三條）
- 六、配合銓審互核實施辦法之修正，刪除各機關應將考績清冊送審計機關查考之規定。（修正條文第二十條）
- 七、依電子簽章法相關規定，增訂經受考人同意者，得以電子文件核發考績通知書。（修正條文第二十一條）
- 八、增訂本細則修正條文施行日期，由考試院定之。（修正條文第二十七條）

## 公務人員考績法施行細則部分條文修正草案條文對照表

| 修 正 條 文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 現 行 條 文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 說 明                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>第二條 公務人員年終考績，於每年年終辦理，其確有特殊情形不能如期辦理者，得由考績機關函經銓敘部同意展期辦理。但以不逾次年六月底為限。</p> <p>考績年度內任職期間之計算，<u>年終考績年資一月及十二月未足月者，均以一個月計；另予考績年資未滿一個月之畸零日數得合併計算，並以三十日折算一個月，不足三十日之畸零日數，以一個月計。</u></p> <p><u>公務人員調任現職，經銓敘審定合格實授，除十二月二日以後由其他機關調任現職者，由原任職機關以原職務辦理考績外，於年終最後任職機關參加考績時，應由考績機關向受考人原任職機關，調取平時考核紀錄及其他相關資料，評定成績。</u></p> <p>依公務人員留職停薪辦法第四條第一項第四款至第六款規定辦理留職停薪人員，由本職機關以本職辦理考績，本職機</p> | <p>第二條 公務人員年終考績，於每年年終辦理，其確有特殊情形不能如期辦理者，得由考績機關函經銓敘部同意展期辦理。但以不逾次年六月底為限。</p> <p>考績年度內任職期間之計算，以月計之。公務人員調任現職，經銓敘審定合格實授，除十二月二日以後由其他機關調任現職者，由原任職機關以原職務辦理考績外，於年終最後任職機關參加考績時，應由考績機關向受考人原任職機關，調取平時考核紀錄及其他相關資料，評定成績。</p> <p>依公務人員留職停薪辦法第四條第一項第四款至第六款規定辦理留職停薪人員，由本職機關以本職辦理考績，本職機關應向辦理派出國協助友邦機關、借調機關、公民營事業機構或<u>政府捐助經費達設立登記之財產總額百分之五十以上之財團法人</u>，調取平時考核紀錄及其他相關資料，評定成績。</p> | <p>一、本條將現行條文第二項修正為第二項及第三項，現行條文第三項修正並遞移至第四項。</p> <p>二、第二項及第三項修正理由：</p> <p>（一）配合本法第三條明定公務人員辦理年終考績之要件為一月至十二月「連續任職」，以及將「連續」任職已達六個月者辦理另予考績之規定修正為「累計」任職，是考績年度內任職期間之計算，應將年終考績及另予考績作明確區隔，以利實務認定，爰修正第二項，明定年終考績年資一月及十二月未足月者，均以一個月計；另參酌公務人員退休資遣撫卹法施行細則第三十一條第二項所定退休年資計算原則，規定另予考績年資未滿一個月之畸零日數得合併計算，並以三十日折算一個月，不足三十日之畸零日數</p> |

|                                                             |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>關應向辦理派出國協助友邦機關、借調機關、公民營事業機構或法人，調取平時考核紀錄及其他相關資料，評定成績。</p> |  | <p>，以一個月計。另現行條文第二項後段移列為第三項。</p> <p>(二) 舉例而言，跨年度育嬰留職停薪之某甲，於一百十五年三月十六日回職復薪，嗣於同年八月十六日再次辦理育嬰留職停薪，某甲一百十五年任職期間為三月十六日至八月十五日，其中四月至七月皆完整任職，採計四個月，畸零日數部分共計三十一日，以三十日折算一個月，合計五個月又一日，畸零之「一日」以一個月計，故某甲累計任職期間已達六個月，得辦理另予考績。</p> <p>三、第四項修正理由，查一百十年三月十五日修正發布之公務人員留職停薪辦法（以下簡稱留停辦法）第四條規定，已將第六款原「借調至公民營事業機構、政府捐助經費達設立登記之財產總額百分之五十以上之財團法人服務」修正為「借調至公民營事業機構或法人服務」，其理由略以，鑑於法人種類多元（包括行政法人、社團法</p> |
|-------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 人及財團法人等)及社會環境變遷快速,政府職能角色面臨轉換,為應機關政策需要,尚不宜就借調之法人類型加以限制。為配合上開規定,爰予修正第四項以「法人」用語含括之,以維彈性。                                                                                                                                                                                        |
| <p>第四條 公務人員年終考績,應就考績表按項目評分,除本法及本細則另有規定應從其規定者外,須受考人在考績年度內具有下列特殊條件各目之一或一般條件二目以上之具體事蹟,始得評列甲等:</p> <p>一、特殊條件:</p> <p>(一)因完成重大任務,著有貢獻,獲頒勳章者。</p> <p>(二)依獎章條例,獲頒功績、楷模或專業獎章者。</p> <p>(三)依本法規定,曾獲一次記一大功,或累積達記一大功以上之獎勵者。</p> <p>(四)對本職業務或與本職有關學術,研究創新,其成果獲主管機關或聲譽卓著之全國性或國際性學術團體,評列為最高等級</p> | <p>第四條 公務人員年終考績,應就考績表按項目評分,除本法及本細則另有規定應從其規定者外,須受考人在考績年度內具有下列特殊條件各目之一或一般條件二目以上之具體事蹟,始得評列甲等:</p> <p>一、特殊條件:</p> <p>(一)因完成重大任務,著有貢獻,獲頒勳章者。</p> <p>(二)依獎章條例,獲頒功績、楷模或專業獎章者。</p> <p>(三)依本法規定,曾獲一次記一大功,或累積達記一大功以上之獎勵者。</p> <p>(四)對本職業務或與本職有關學術,研究創新,其成果獲主管機關或聲譽卓著之全國性或國際性學術團體,評列為最高等級</p> | <p>一、本條修正第四項及第六項。</p> <p>二、茲以一百十一年六月二十七日修正發布之公務人員請假規則(以下簡稱請假規則)第三條第一項第五款規定,將原「陪產假」之假別名稱修正為「陪產檢及陪產假」,以及一百十四年九月十八日修正發布之請假規則第三條增訂身心調適假,該假別請假日數併入事假計算,並明定公務人員申請身心調適假時,機關不得拒絕,且不得影響其考績或為其他不利之處分,爰配合修正,將受考人請身心調適假日數納入第四項所定有關事、病假合計日數中應予扣除者,以及於第六項修正假別用語,並增列身心調適假不得作為考績等次之考量因素。</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>，並頒給獎勵者。</p> <p>(五) 主辦業務經上級機關評定成績特優者。</p> <p>(六) 對所交辦重要專案工作，經認定如期圓滿達成任務者。</p> <p>(七) 奉派代表國家參加與本職有關之國際性比賽，成績列前三名者。</p> <p>(八) 代表機關參加國際性會議，表現卓著，為國爭光者。</p> <p>(九) 依考試院所頒激勵法規規定獲選為模範公務人員或獲頒公務人員傑出貢獻獎者。</p> <p>二、一般條件：</p> <p>(一) 依本法規定，曾獲一次記功二次以上，或累積達記功二次以上之獎勵者。</p> <p>(二) 對本職業務或與本職有關學術，研究創新，其成果經權責機關或學術團體，評列為前三名，並頒給獎勵者。</p> <p>(三) 在工作或行為上有良好表現，經權責機關或聲譽卓著團體，公開表揚者。</p> | <p>，並頒給獎勵者。</p> <p>(五) 主辦業務經上級機關評定成績特優者。</p> <p>(六) 對所交辦重要專案工作，經認定如期圓滿達成任務者。</p> <p>(七) 奉派代表國家參加與本職有關之國際性比賽，成績列前三名者。</p> <p>(八) 代表機關參加國際性會議，表現卓著，為國爭光者。</p> <p>(九) 依考試院所頒激勵法規規定獲選為模範公務人員或獲頒公務人員傑出貢獻獎者。</p> <p>二、一般條件：</p> <p>(一) 依本法規定，曾獲一次記功二次以上，或累積達記功二次以上之獎勵者。</p> <p>(二) 對本職業務或與本職有關學術，研究創新，其成果經權責機關或學術團體，評列為前三名，並頒給獎勵者。</p> <p>(三) 在工作或行為上有良好表現，經權責機關或聲譽卓著團體，公開表揚者。</p> |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>(四) 對主管業務，提出具體方案或改進辦法，經採行認定確有績效者。</p> <p>(五) 負責盡職，承辦業務均能於限期內完成，績效良好，有具體事蹟者。</p> <p>(六) 全年無遲到、早退或曠職紀錄，且事、病假合計未超過五日者。</p> <p>(七) 參加與職務有關之終身學習課程超過一百二十小時，且平時服務成績具有優良表現者。但參加之課程實施成績評量者，須成績及格，始得採計學習時數。</p> <p>(八) 擔任主管或副主管職務領導有方，績效優良者。</p> <p>(九) 主持專案工作，規劃周密，經考評有具體績效者。</p> <p>(十) 對於艱鉅工作，能克服困難，達成任務，有具體事蹟，經權責機關獎勵者。</p> <p>(十一) 管理維護公物，克盡善良管理職責，減少損害，節省公帑，有具體重大事蹟，經權責機</p> | <p>(四) 對主管業務，提出具體方案或改進辦法，經採行認定確有績效者。</p> <p>(五) 負責盡職，承辦業務均能於限期內完成，績效良好，有具體事蹟者。</p> <p>(六) 全年無遲到、早退或曠職紀錄，且事、病假合計未超過五日者。</p> <p>(七) 參加與職務有關之終身學習課程超過一百二十小時，且平時服務成績具有優良表現者。但參加之課程實施成績評量者，須成績及格，始得採計學習時數。</p> <p>(八) 擔任主管或副主管職務領導有方，績效優良者。</p> <p>(九) 主持專案工作，規劃周密，經考評有具體績效者。</p> <p>(十) 對於艱鉅工作，能克服困難，達成任務，有具體事蹟，經權責機關獎勵者。</p> <p>(十一) 管理維護公物，克盡善良管理職責，減少損害，節省公帑，有具體重大事蹟，經權責機</p> |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>關獎勵者。</p> <p>(十二) 辦理為民服務業務，工作績效及服務態度良好，有具體事蹟者。</p> <p>因特殊條件或一般條件各目所列優良事蹟，而獲記功一次以上之獎勵者，該優良事蹟，與該次記功一次以上之獎勵，於辦理年終考績，應擇一採認。</p> <p>公務人員在考績年度內，有下列情事之一，不得考列甲等：</p> <p>一、曾受刑事或懲戒處分者。</p> <p>二、參加公務人員相關考試或升官等訓練之測驗，經扣考處分者。</p> <p>三、平時考核獎懲抵銷後，累積達記過以上處分者。</p> <p>四、曠職一日或累積達二日者。</p> <p>五、事、病假合計超過十四日者。</p> <p>六、辦理為民服務業務，態度惡劣，影響政府聲譽，有具體事實者。</p> <p>前項第五款及第一項第二款第六目有關事、病假合計之日數，應扣除請家庭照顧假、<u>身心調適假</u>、<u>生理假</u>及因安胎事由所</p> | <p>關獎勵者。</p> <p>(十二) 辦理為民服務業務，工作績效及服務態度良好，有具體事蹟者。</p> <p>因特殊條件或一般條件各目所列優良事蹟，而獲記功一次以上之獎勵者，該優良事蹟，與該次記功一次以上之獎勵，於辦理年終考績，應擇一採認。</p> <p>公務人員在考績年度內，有下列情事之一，不得考列甲等：</p> <p>一、曾受刑事或懲戒處分者。</p> <p>二、參加公務人員相關考試或升官等訓練之測驗，經扣考處分者。</p> <p>三、平時考核獎懲抵銷後，累積達記過以上處分者。</p> <p>四、曠職一日或累積達二日者。</p> <p>五、事、病假合計超過十四日者。</p> <p>六、辦理為民服務業務，態度惡劣，影響政府聲譽，有具體事實者。</p> <p>前項第五款及第一項第二款第六目有關事、病假合計之日數，應扣除請家庭照顧假、生理假及因安胎事由所請之事、病假</p> |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>請之事、病假（含延長病假）之日數。</p> <p>依第一項第一款第四目至第八目、第二款第三目至第五目及第七目至第十二目各目所定條件評擬甲等者或依第三項第六款情事，不得評擬甲等者，應將具體事蹟記載於考績表備註及重大優劣事實欄內，提考績委員會審核。</p> <p>各機關辦理考績時，不得以下列情形，作為考績等次之考量因素：</p> <p>一、依法令規定日數所核給之家庭照顧假、<u>身心調適假</u>、生理假、婚假、產前假、<u>娩假</u>、<u>流產假</u>、<u>陪產檢及陪產假</u>，及因安胎事由所請之假。</p> <p>二、依法令規定給予之哺乳時間或因育嬰減少之工作時間。</p> | <p>（含延長病假）之日數。</p> <p>依第一項第一款第四目至第八目、第二款第三目至第五目及第七目至第十二目各目所定條件評擬甲等者或依第三項第六款情事，不得評擬甲等者，應將具體事蹟記載於考績表備註及重大優劣事實欄內，提考績委員會審核。</p> <p>各機關辦理考績時，不得以下列情形，作為考績等次之考量因素：</p> <p>一、依法令規定日數所核給之家庭照顧假、生理假、婚假、產前假、<u>娩假</u>、<u>流產假</u>、<u>陪產假</u>及因安胎事由所請之假。</p> <p>二、依法令規定給予之哺乳時間或因育嬰減少之工作時間。</p> |                                                                                                                        |
| <p>第七條 依本法第三條第二款規定應另予考績者，關於辦理其考績之項目、評分比例、考績列等標準及考績表等，均適用年終考績之規定。</p> <p>另予考績，於年終辦理之；因撤職、休職、免職、辭職、退休、資遣、死亡或留職停薪期間考績年資無法併計，<u>且累計</u></p>                                                                                                                                                                    | <p>第七條 依本法第三條第二款規定應另予考績者，關於辦理其考績之項目、評分比例、考績列等標準及考績表等，均適用年終考績之規定。</p> <p>另予考績，於年終辦理之；因撤職、休職、免職、辭職、退休、資遣、死亡或留職停薪期間考績年資無法併計者，應隨</p>                                                                                                                                                   | <p>一、本條修正第二項至第四項。</p> <p>二、第二項修正理由，配合本法第三條將「連續」任職已達六個月者辦理另予考績之規定修正為「累計」任職已達六個月者辦理另予考績，爰於第二項增訂上開條件。受考人於十二月一日以前，因撤職、</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>任職已達六個月</u>者，應隨時辦理。</p> <p>經銓敘部銓敘審定合格實授，復應其他考試錄取，於分配實務訓練期間<u>未經以原具任用資格派代任用</u>者，其當年原職之另予考績，應隨時辦理。</p> <p>在同一考績年度內已隨時辦理另予考績之人員，其任職至年終<u>累計達六個月</u>者，不再辦理另予考績。</p> <p>轉任教育人員、公營事業人員或其他公職者，如其轉任前之年資，未經所轉任機關併計辦理考績、考成或考核者，應由轉任前之機關予以查明後，於年終辦理另予考績。</p> | <p>時辦理。</p> <p>經銓敘部銓敘審定合格實授，復應其他考試錄取，於分配實務訓練期間未占缺或未具占缺職務任用資格者，其當年原職之另予考績，應隨時辦理。</p> <p>在同一考績年度內已辦理另予考績之人員，其任職至年終達六個月者，不再辦理另予考績。</p> <p>轉任教育人員、公營事業人員或其他公職者，如其轉任前之年資，未經所轉任機關併計辦理考績、考成或考核者，應由轉任前之機關予以查明後，於年終辦理另予考績。</p> | <p>休職、免職、辭職、退休、資遣、死亡或留職停薪期間考績年資無法併計者，如符合累計任職已達六個月之要件，即應隨時辦理另予考績。</p> <p>三、第三項作文字修正，使臻明確。</p> <p>四、第四項修正有關文字，俾在同一考績年度內已隨時辦理另予考績之人員，不因嗣後再任或回職復薪等情形，至年終亦符累計任職達六個月，而撤銷重行辦理另予考績，以維法秩序之安定，又依現行條文意旨，當事人亦不得再辦理第二個另予考績。</p> |
| <p>第九條 依本法給與之考績獎金，其給與標準如下：</p> <p>一、年終考績或另予考績獎金，均以受考人次年一月一日之俸給總額為準；十二月二日以後調任其他機關，由原任職機關以原職務辦理考績者，亦同。但非於年終辦理之另予考績獎金，以最後在職日之俸給總額為準。</p> <p>二、十二月二日以後撤</p>                                                                                                  | <p>第九條 依本法給與之考績獎金，其給與標準如下：</p> <p>一、年終考績或另予考績獎金，均以受考人次年一月一日之俸給總額為準；十二月二日以後調任其他機關，由原任職機關以原職務辦理考績者，亦同。但非於年終辦理之另予考績獎金，以最後在職日之俸給總額為準。</p> <p>二、十二月二日以後撤</p>                                                               | <p>本條修正第一項第三款及第五項第二款，修正理由同第二條說明三。</p>                                                                                                                                                                              |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>職、休職、免職、辭職、退休、資遣、死亡、留職停薪期間考績年資無法併計或轉任（調）不適用本法規定之機關，經依本法辦理考績者，其考績獎金依考績結果以在職同等級且支領相同俸給項目者次年一月一日之俸給總額為準。</p> <p>三、依公務人員留職停薪辦法第四條第一項第四款至第六款規定辦理留職停薪人員，其考績獎金按考績結果以次年一月一日在辦理派出國協助友邦機關、借調機關、公民營事業機構或法人所支俸（薪）給總額為準。</p> <p>四、專案考績獎金，以主管機關或授權之所屬機關（以下簡稱核定機關）獎懲令發布日之俸給總額為準。</p> <p>因職務異動致俸給總額減少者，其考績獎金之各種加給均以所任職務月數，按比例計算。</p> <p>因國內外駐區互調人員，其年終或另予考績獎金均以當年度國內外服務月數，按比例計算，不適用前二項之規定。</p> | <p>職、休職、免職、辭職、退休、資遣、死亡、留職停薪期間考績年資無法併計或轉任（調）不適用本法規定之機關，經依本法辦理考績者，其考績獎金依考績結果以在職同等級且支領相同俸給項目者次年一月一日之俸給總額為準。</p> <p>三、依公務人員留職停薪辦法第四條第一項第四款至第六款規定辦理留職停薪人員，其考績獎金按考績結果以次年一月一日在辦理派出國協助友邦機關、借調機關、公民營事業機構或<u>政府捐助經費達設立登記之財產總額百分之五十以上之財團法人</u>所支俸（薪）給總額為準。</p> <p>四、專案考績獎金，以主管機關或授權之所屬機關（以下簡稱核定機關）獎懲令發布日之俸給總額為準。</p> <p>因職務異動致俸給總額減少者，其考績獎金之各種加給均以所任職務月數，按比例計算。</p> <p>因國內外駐區互調</p> |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| <p>在考績年度內經依法令規定核派代理或兼任職務，並依規定支領代理或兼任職務之加給者，其考績獎金之各種加給，除次年一月一日仍續代理或兼任者，依第一項規定辦理外，均以實際代理或兼任職務月數，按比例計算。</p> <p>考績獎金除下列各款情形外，由受考人次年一月一日之在職機關發給：</p> <p>一、第一項第一款但書、第二款及第四款之情形，由辦理考績機關發給。</p> <p>二、第一項第三款之情形，由辦理派出國協助友邦機關、借調機關、公民營事業機構或法人發給。</p> | <p>人員，其年終或另予考績獎金均以當年度國內外服務月數，按比例計算，不適用前二項之規定。</p> <p>在考績年度內經依法令規定核派代理或兼任職務，並依規定支領代理或兼任職務之加給者，其考績獎金之各種加給，除次年一月一日仍續代理或兼任者，依第一項規定辦理外，均以實際代理或兼任職務月數，按比例計算。</p> <p>考績獎金除下列各款情形外，由受考人次年一月一日之在職機關發給：</p> <p>一、第一項第一款但書、第二款及第四款之情形，由辦理考績機關發給。</p> <p>二、第一項第三款之情形，由辦理派出國協助友邦機關、借調機關、公民營事業機構或<u>政府捐助經費達設立登記之財產總額百分之五十以上之財團法人</u>發給。</p> |                                                                               |
| <p>第十條 <u>受撤職、休職、降級、減俸或記過懲戒處分</u>人員，在不得晉敘期間考列乙等以上者，不能取得升等任用資格。</p>                                                                                                                                                                         | <p>第十條 <u>經懲戒處分</u>受休職、降級、減俸或記過人員，在不得晉敘期間考列乙等以上者，不能取得升等任用資格。</p>                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>配合一百零五年五月二日修正施行之公務員懲戒法第十二條，增訂受撤職處分者，自再任之日起二年內不得晉敘、陞任或遷調主管職務之規定，爰併予納入本條</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                    | 限制規範，並酌作文字修正，以為周妥。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p>第十二條之一 依本法第四條第二項併資辦理之年終考績，<u>或另予考績符合本法第十一條第二項所定條件者</u>，如其原任職務與現任職務職等相當或較高，得作為本法第十一條第一項取得同官等高一職等任用資格之年資。</p> <p><u>本法第十一條第二項所稱因育嬰留職停薪辦理之另予考績</u>，指公務人員於考績年度內依公務人員留職停薪辦法第五條第一項第一款至第三款規定辦理留職停薪致年資中斷，且任職年資累計達六個月以上所辦理之另予考績。</p> | <p>第十二條之一 依本法第四條第二項併資辦理之年終考績，如其原任職務與現任職務職等相當或較高者，得作為本法第十一條第一項取得同官等高一職等任用資格之年資。</p> | <p>一、本條依現行條文修正，並增訂第二項。</p> <p>二、第一項修正理由，配合本法第十一條第二項增訂因育嬰留職停薪辦理之另予考績，得經換算用以取得同官等高一職等任用資格，爰修正第一項，俾公務人員符合本法第四條第二項併資規定辦理另予考績者，倘符合本法第十一條第二項所定條件，且其原任職務與現任職務職等相當或較高，亦得作為取得同官等高一職等任用資格之年資。</p> <p>三、第二項增訂理由：</p> <p>（一）本法第十一條第二項增訂因育嬰留職停薪辦理之另予考績，得作為取得同官等高一職等任用資格之規定，為避免各機關對於「因育嬰留職停薪辦理之另予考績」認定標準不一，致實務上窒礙難行或衍生公平性爭議，亟需明確定義其適用範圍。又考量本法修正意旨，爰增訂第二項，明定公務人員於考績年度內</p> |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>年資無法併計事由僅限於依留停辦法第五條第一項第一款至第三款規定，因養育三足歲以下子女、依法與收養兒童先行共同生活期間，以及照顧三足歲以下孫子女辦理留職停薪，且任職年資累計達六個月以上所辦理之另予考績，始為本法第十一條第二項所稱「因育嬰留職停薪辦理之另予考績」。</p> <p>(二) 舉例而言，某乙自一百十三年六月二日辦理育嬰留職停薪，因子女已滿三足歲，爰於一百十四年五月三十一日回職復薪，為侍奉年邁雙親，復於一百十四年十一月二日辦理侍親留職停薪。某乙一百十三年僅有因育嬰留職停薪致考績年資無法併計事由，且任職年資累計已達六個月以上，其一百十三年辦理之另予考績，係屬因育嬰留職停薪辦理之另予考績；惟某乙一百十四年考績年資無法併計事由，除育嬰留職停薪外尚有侍親留職停薪，其一百十四年</p> |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                          |                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                          |                                                                                                                          | <p>任職年資累計已達六個月以上而辦理之另予考績，非屬因育嬰留職停薪辦理之另予考績。</p> <p>(三) 初任人員某丙考試錄取分配機關訓練，於一百十三年十月二十八日向用人機關報到，一百十四年二月二十八日正式派代，且經本部審定先予試用，同年八月二十八日試用期滿改實並經本部審定合格實授，嗣於同年十一月一日辦理育嬰留職停薪。某丙一百十四年經機關派代任用後，僅有因育嬰留職停薪致考績年資無法併計事由，且任職年資累計已達六個月以上，其當年度辦理之另予考績，係屬因育嬰留職停薪辦理之另予考績。</p> |
| <p>第十三條 本法第十二條第一項第一款所稱平時考核記大功、記大過之標準如下：</p> <p>一、有下列情形之一，一次記一大功：</p> <p>(一) 執行重要命令，克服艱難，圓滿達成使命者。</p> <p>(二) 辦理重要業務，成</p> | <p>第十三條 本法第十二條第一項第一款所稱平時考核記大功、記大過之標準如下：</p> <p>一、有下列情形之一，一次記一大功：</p> <p>(一) 執行重要命令，克服艱難，圓滿達成使命者。</p> <p>(二) 辦理重要業務，成</p> | <p>一、本條修正第一項及第四項。</p> <p>二、第一項修正理由，為落實政府對於公務人員相關重大違失行為零容忍之政策態度，本法第十二條規定業增列一次記二大過條件，含括酒後駕車、性侵害、性騷擾、跟蹤騷擾及職</p>                                                                                                                                           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>績特優或有特殊績效者。</p> <p>(三) 搶救重大災害，切合機宜，有具體效果者。</p> <p>(四) 對於重大困難問題，提出有效方法，順利予以解決者。</p> <p>(五) 在惡劣環境下，盡力職務，圓滿達成任務者。</p> <p>二、有下列情形之一，一次記一大過：</p> <p>(一) 處理公務，存心刁難或蓄意苛擾，致損害機關或公務人員聲譽者。</p> <p>(二) 違反紀律或言行不檢，致損害公務人員聲譽，或誣陷侮辱同事，有確實證據者。</p> <p>(三) 故意曲解法令，致人民權利遭受重大損害者。</p> <p>(四) 因故意或重大過失，貽誤公務，導致不良後果者。</p> <p>(五) 曠職繼續達二日，或一年內累積達五日者。</p> <p><u>(六) 違反各項法令規定或機關明定禁止行為，致損害政府或公務人員聲譽者。</u></p> | <p>績特優或有特殊績效者。</p> <p>(三) 搶救重大災害，切合機宜，有具體效果者。</p> <p>(四) 對於重大困難問題，提出有效方法，順利予以解決者。</p> <p>(五) 在惡劣環境下，盡力職務，圓滿達成任務者。</p> <p>二、有下列情形之一，一次記一大過：</p> <p>(一) 處理公務，存心刁難或蓄意苛擾，致損害機關或公務人員聲譽者。</p> <p>(二) 違反紀律或言行不檢，致損害公務人員聲譽，或誣陷侮辱同事，有確實證據者。</p> <p>(三) 故意曲解法令，致人民權利遭受重大損害者。</p> <p>(四) 因故意或重大過失，貽誤公務，導致不良後果者。</p> <p>(五) 曠職繼續達二日，或一年內累積達五日者。</p> <p>各主管機關得依業務特殊需要，另訂記一大功、一大過之標準，報送銓敘部核備。</p> <p>嘉獎、記功或申誡、</p> | <p>場霸凌。對於公務人員具上開違失行為惟情節尚未達一次記二大過免職之程度者，機關得視其個案情節輕重，予以記一大過以下懲處處分，又為求簡潔明確，爰於第一項第二款增訂第六目概括性規定，公務人員如違反各項法令規定或機關明定之禁止行為，包括上開本法第十二條規定增列之各項違失行為，致損害政府或公務人員聲譽者，機關得核予記一大過處分，以示警戒。</p> <p>三、第四項修正理由，配合第九條第一項第四款已有簡稱，將「主管機關或授權之所屬機關」修正為「核定機關」。</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p>各主管機關得依業務特殊需要，另訂記一大功、一大過之標準，報送銓敘部核備。</p> <p>嘉獎、記功或申誡、記過之標準，由各機關視業務情形自行訂定，報請上級機關備查。</p> <p>各機關依法設置考績委員會者，其公務人員平時考核獎懲，應遞送考績委員會初核，機關長官覆核，由<u>核定</u>機關核定。</p> <p>機關長官對公務人員平時考核獎懲結果有意見時，得簽注意見，交考績委員會復議。機關長官對復議結果，仍不同意時，得加註理由後變更之。</p> <p>各機關平時考核獎懲之記功（過）以下案件，考績委員會已就相同案情核議有案或已有明確獎懲標準者，得先行發布獎懲令，並於獎懲令發布後三個月內提交考績委員會確認；考績委員會不同意時，應依前二項程序變更之。受考人於收受獎懲令後，如有不服，得依公務人員保障法提起救濟。</p> | <p>記過之標準，由各機關視業務情形自行訂定，報請上級機關備查。</p> <p>各機關依法設置考績委員會者，其公務人員平時考核獎懲，應遞送考績委員會初核，機關長官覆核，由主管機關或授權之所屬機關核定。</p> <p>機關長官對公務人員平時考核獎懲結果有意見時，得簽注意見，交考績委員會復議。機關長官對復議結果，仍不同意時，得加註理由後變更之。</p> <p>各機關平時考核獎懲之記功（過）以下案件，考績委員會已就相同案情核議有案或已有明確獎懲標準者，得先行發布獎懲令，並於獎懲令發布後三個月內提交考績委員會確認；考績委員會不同意時，應依前二項程序變更之。受考人於收受獎懲令後，如有不服，得依公務人員保障法提起救濟。</p> |                                           |
| <p>第二十條 各機關公務人員年終考績辦理後，應按官等編列清冊及統計</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>第二十條 各機關公務人員年終考績辦理後，應按官等編列清冊及統計</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>本條配合一百十四年九月九日修正發布之銓審互核實施辦法，刪除現行條文第</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>表，併送核定機關核定後，送銓敘部依法銓敘審定。其中考列丁等者，應檢附其考績表。統計表亦得由核定機關彙總編送，年終辦理之另予考績應另列清冊。</p> <p>前項考績清冊及統計表格式，由銓敘部定之。</p>                                                                                                                                                        | <p>表，併送核定機關核定後，送銓敘部依法銓敘審定。其中考列丁等者，應檢附其考績表。統計表亦得由核定機關彙總編送，年終辦理之另予考績應另列清冊。</p> <p>前項考績清冊及統計表格式，由銓敘部定之。</p> <p><u>各機關依核定機關核定之考績清冊附入該機關給與清冊送審計機關查考。</u></p>                                                                                | <p>三項有關各機關應將考績清冊等送審計機關查考之規定。</p>                                                                                                                                                                                                         |
| <p>第二十一條 年終考績案經各核定機關核定後，送達期限，由銓敘部按照實際情形規定之，至遲不得逾次年三月。但依第二條第一項規定展期辦理者，不在此限。</p> <p>上級機關核轉或核定下級機關考績案時，如發現其有違反考績法規情事者，應退還原考績機關另為適法之處理。</p> <p>各機關考績案經核定機關核定送銓敘部銓敘審定後，應以書面通知受考人。<u>但經受考人同意者，得以電子文件行之。</u>考績列丁等或專案考績一次記二大過免職者，應附記處分理由及不服處分者提起救濟之方法、期間、受理機關等相關規定。</p> | <p>第二十一條 年終考績案經各核定機關核定後，送達期限，由銓敘部按照實際情形規定之，至遲不得逾次年三月。但依第二條第一項規定展期辦理者，不在此限。</p> <p>上級機關核轉或核定下級機關考績案時，如發現其有違反考績法規情事者，應退還原考績機關另為適法之處理。</p> <p>各機關考績案經核定機關核定送銓敘部銓敘審定後，應以書面通知受考人。考績列丁等或專案考績一次記二大過免職者，應附記處分理由及不服處分者提起救濟之方法、期間、受理機關等相關規定。</p> | <p>一、查電子簽章法（以下簡稱電簽法）第四條規定：「電子文件及電子簽章，符合本法規定者，在功能上等同於實體文件及簽章，不得僅因其電子形式而否認其法律效力。」第五條規定：「……（第二項）依法令規定應以書面為之者，其內容可完整呈現，並可於日後取出供查驗者，得以電子文件為之。……（第四項）前三項文件或簽章之使用有相對人者，除相對人已同意採用電子形式外，應於採用電子形式之前，以合理期間及方式給予相對人反對之機會，並告知相對人未反對者，推定同意採用電子形式。」</p> |

|                                                           |                         |                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                           |                         | <p>二、次查銓敘部一百十三年十一月八日部法二字第 一一三五七六三一 一三號函略以，各機關考績案經銓敘部銓敘審定後，於符合電簽法相關規定之前提下，如可確保考績通知書之內容完整呈現並可於日後取出供查驗，且經受考人同意等，得審酌採電子形式核發考績通知書。</p> <p>三、綜上，為提升節能減碳、流程簡化、行政數位化等政策成效，落實永續發展目標，爰修正第三項，增訂但書規定考績之通知經受考人同意者，得以電子文件行之。至有關受考人收文時間之認定，應依電簽法第九條規定辦理。</p> |
| <p>第二十七條 本細則自發布日施行。</p> <p><u>本細則修正條文施行日期，由考試院定之。</u></p> | <p>第二十七條 本細則自發布日施行。</p> | <p>一、本條依現行條文修正，並增訂第二項。</p> <p>二、本細則修正條文尚須配合本法修正生效日起併同施行，爰規定由考試院另定施行日期，以符實需。</p>                                                                                                                                                               |