一、研究主要的論點

書籍目錄 : 研究報告彙編
書名 : 考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(四)
目錄 : 公務人員淘汰機制之研究
章節 : 玖、研究建議

績效管理是政府改革的重要主軸，表現在人力資源管理面向上，除了重視獎勵外，對於工作績效不佳者當然也要採取必要的處理。其次，身心失能和身心調適不良則常常最後導致工作績效出問題，或者本身就是不應被容忍的，管理者有必要處理之。最後，基於政府組織需要更高度的社會信任，因此，對於許多不當行為也不應容許。因此，公務人員的淘汰包括了工作績效不佳、身心失能與身心調整不良、不當行為等三大類型。

不論是哪一種類型的淘汰，參酌國外經驗和民主化管理精神，處理時應該依循幾項原則：功績原則、管理者高權原則、課責原則、公平原則、以及救濟原則。這些原則架構一個能使政府有效處理績效不佳員工，以確保管理權完整發揮功能，但又能使績效不佳員工儘可能達到應有水準，而且權利受到保障的公務人員淘汰機制。