三、研究方法與限制

書籍目錄 : 研究報告彙編
書名 : 考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(四)
目錄 : 公務人員淘汰機制之研究
章節 : 壹、緒論

為了使本研究具有學理上的價值，並使所建構的我國公務人員淘汰機制能符應實務的需要與執行，以使研究結果及建議無論在理論意涵或管理實務均具參考價值，本研究基本上所採取的研究方法有二：

(一)文獻探討法

此一部分主要是針對我國公務人員淘汰機制建構所需的理論文獻、國外經驗與制度、以及相關的研究進行資料的蒐集與分析，以作為建構我國公務人員淘汰機制的基礎。主要的參考資料以政府部門人事政策、人力資源管理、組織理論與行為等學術論著，外國政府有關績效不佳公務人員淘汰制度及實施經驗的相關研究報告，以及我國現行政府人事制度中處理此相關議題的作法及法規等文獻資料為主。

(二)專家討論法

為使本研究能兼容學理與實務的觀點，本研究由考試院成立「我國公務人員淘汰機制研究」專案小組，延聘學術界，以及考試院、銓敘部、行政院人事行政局等實務界的學者專家共同參與討論，而由國立政治大學公共行政學系教授施能傑擔任專案小組召集人，就相關問題與規劃方向進行討論。