

研究提要

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(四)

目錄：公務人員教、考、訓、用配合制度之研究

章節：研究提要

面對多變、不確定的年代，怎樣的一套文官制度，方能緊扣時代的脈動，與時俱進，肆應國家未來發展之需求。本研究從實存的問題出發，採前瞻性的人力資源發展角度，主張將公務人員的教育養成，考選甄拔，訓練進修，任用取才，四者適度加以連結配合，以提升整體公務人員素質，帶動引領國家、社會的整體發展。

我們認為政府的人事政策應以公平為主，但不妨礙效率之達成；穩定為重，但不阻梗改革之創發；公信為先，但不使機關無可用之才。如此才是建構公務人力發展制度，改革文官體制核心精神之所在。

在這三大價值的原則下，本研究在第一章針對研究的緣起與目的，範圍與重點，方法與架構，先引導出基本的研究路線；第二章述明當前公務人員教育、考試、訓練、任用制度的環境背景與現況；第三章析論現行教、考、訓、用制度中存在的各項問題；第四章則針對現行制度存在的問題，研究小組共同腦力激盪，設計建構出基本的改革之道；最後結論則提出具體的實踐策略，依據法規制度增修與制訂的難易程度，區分為長、中、短期不同的政策目標。期能逐步落實公務人員教、考、訓、用配合制度。
