

(一) 輪調率的影響變數

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)

目錄：建立公務人員職務輪調制度之研究

章節：(一) 輪調率的影響變數

為檢測文獻中所列舉之可能影響職務輪調的變數與個人職務輪調率的關係，本研究針對各變數之間的關係建構了如以下的迴歸模型：

職務輪調率 = $\alpha + \beta_1$ 教育程度 + β_2 總年資 + β_3 於現在服務機關中的年資 + β_4 贊成職務輪調制度的程度

該迴歸模型之依變數「職務輪調率」乃由受訪者於問卷第五部分回答之進入現在服務機關後所經歷之平調次數除以進入現在機關後之年資而得；迴歸模型中所有的自變數則皆來自於研究問卷第六部分—「個人背景」中受訪者對各題的回答。模型中的自變數除依據假定一的陳述包含教育程度、公務服務總年資外，亦加入於現服務機關中的任期以及贊成職務輪調制度的程度作為控制變數。

統計分析結果顯示，迴歸模型的自變數中對輪調率產生正面影響的為總年資

($p < .001$) 以及贊成職務輪調制度的程度 ($p < .05$)；對輪調率產生負面影響的則為進入現在服務機關後之年資 ($p < .001$)；教育程度則與假定不符，未對輪調率的高低產生明顯的影響。換句話說，根據本問卷調查所獲得的資料，我們可有九五%以上的信心程度，當一切條件維持不變時，贊成輪調制度的人亦傾向有較高的輪調率，顯示被輪調者的意願確與實際輪調的執行相關。此外，公務服務總年資較高者也有較高的輪調率，但相反地，現任機關的服務年資則與輪調率的高低有負面的關係，亦即服務於現在機關時間愈長者，輪調率愈低。

統計得出的影響職務輪調率的迴歸模型如下：

職務輪調率 = $0.125 + 0.0086$ 總年資 - 0.016 現服務
機關的年資 + 0.021 贊成職務輪調制度的程度

Adj. R Square = 0.112