

(二) 輪調率與職務升調的關係

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)

目錄：建立公務人員職務輪調制度之研究

章節：(二) 輪調率與職務升調的關係

研究假定二乃用以檢定個人輪調率與職務升遷率的關係。本迴歸模型中之輪調率與升遷率乃根據受訪者於問卷第五部分回答之進入現在服務機關後之時間長短以及平調與升調次數計算。本研究之受訪者進入現在服務機關後之平均平調率為 0.21 ，亦即約四·七年輪調一次；升調率則為 0.17 ，亦即約五·九年升調一次。為了解此二變數間的關係，本研究建構了以下之迴歸分析模型：

升調率= $\alpha + \beta_1$ 職務輪調率 + β_1 贊成職務輪調之程度 + β_2 性別 + β_3 是

否任主管 + β_4 年齡 + β_5 於現在服務機關中的年資 + β_6 總年資

統計分析結果顯示，迴歸模型的自變數中對升調率的高低產生統計上顯著影響的包括：輪調率、總年資以及現在機關年資，其中輪調率以及總年資與升調率為正面相關，而機關年資則與升調率為負面相關，此三變數統計上顯著之信心程度皆達九九求%。最後，其他自變項則並未對輪調率的高低產生明顯的影響。

統計得出的輪調率與升調率關係的迴歸模型如下：

升調率= $0.021 + 0.40$ 職務輪調率 + 0.0065 總年資

-0.077 於現在服務機關中的年資

Adj · R Square = $.264$

以上的結果顯示假定二的陳述為正確的變數關係，亦即本研究發現個人之輪調率對於其得到升遷的可能性確有顯著的正面影響。換句話說，個人職務輪調率愈高者，其職務升調率也愈高。