

## (四) 主管人員輪調制度

---

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)

目錄：建立公務人員職務輪調制度之研究

章節：(四) 主管人員輪調制度

---

### 1. 主管應否輪調

本問卷之第四部分要求受訪者提供對於主管人員輪調制度的意見。第一小題的題目為「是否贊成實施主管輪調？」，如附表四之十七所示，回答「非常贊成」以及「贊成」的受訪者達四分之三（七四·六%），反對主管職務輪調的者僅有七·九%，顯示絕大多數的受訪者皆認為應實施主管人員輪調制度。

表四之十七 贊成主管職務輪調與否情形

	人數	百分比
非常贊成	二二三	二〇・五
贊成	五八八	五四・一
沒意見	一九〇	一七・五
不贊成	七八	七・二
非常不贊成	八	〇・七
未回答	一七	
總數	一一〇四	

## 2. 主管輪調頻率

第二小題要求受訪者指出其理想中的主管人員輪調頻率，如附表四之十八所示，「三年一次」為獲得同意度最高的選項，次高的選項為「不定期，視上級需要而調整職務」，其他的選項依所得同意度高低的順序為四年一次、兩年一次、「最好能不調就不調」以及每年一次。

表四之十八 職務輪調頻率

	人 數	百 分 比
每年一次	二四	二・三
兩年一次	一五八	一五・〇
三年一次	三三六	三一・九
四年一次	二〇〇	一九・〇
不定期，視上級需要而調整職務	二六〇	二四・七
最好能不調就不調	七四	七・〇
未回答	五二	
總數	一一〇四	