

(三) 對實施職務輪調制度的看法

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)

目錄：建立公務人員職務輪調制度之研究

章節：(三) 對實施職務輪調制度的看法

1. 實施職務輪調的支持度

問卷的第三部分調查受訪者對職務輪調制度的觀感。受訪者對於「是否贊成實施職務輪調制度」的問題，回答「非常贊成」以及「贊成」的受訪者約達七七%，而反對職務輪調的受訪者僅有八%，顯示絕大多數的受訪者皆肯定公務人員輪調制度的價值（詳見表四之十二）。

總數	未回答	非常不贊成	不贊成	沒意見	贊成	非常贊成	人數	百分比
一一〇四	一三	一六	七三	一六三	五六〇	二七九		
		一·五	六·七	一四·九	五一·三	二五·六		

表四之十二 贊成職務輪調制度與否情形

2 · 職務輪調的頻率

關於職務輪調的頻率，本部分第二小題要求受訪者回答「您認為輪調期間以多久為宜？」。如附表四之十三所示，受訪者中以圈選「四年一次」者為最多（三四·三%），第二多者為「不定期，視上級需要而調整」（二一·四%），其他的選項依受訪者同意度高低排序為兩年一次、三年一次、每年一次以及「最好能不調就不調」。

總數	未回答	最好能不調就不調	不定期，視上級需要	四年一次	三年一次	兩年一次	每年一次	人 數	百 分 比
一一〇四	四四	五四	二二七	三六四	一四七	一八九	七九		
		五·一	二一·四	三四·三	一三·九	一七·八	七·四		

表四之十三 職務輪調頻率

3 · 職務輪調範圍

第四小題詢問受訪者是否認為職務輪調的範圍應限於同職系之職務，如附表四之十四所示，超過半數（五四·八%）的受訪者認為職

務輪調的範圍應限於同一職系的職務，但亦有四成以上（四二·一%）的受訪者持反對的意見。

表四之十四 職務輪調的範圍是否應限於同職系之職務

	是	否	不知道	未回答	總數
人數	五九二	四五五	三一	二六	一一〇四
百分比	五四·八	四二·一	三·〇		

4 · 尚未輪調而應輪調的職務

第五小題要求受訪者列出於其任職機關中尚未加入輪調而應加入輪調的職務。表四之十五為歸納十位受訪者以上提及之應加入輪調的職務，共有四類（註：九位以下受訪者相同意見所提應加入職務輪調的職務，因呈零散性質，且部分受訪者甚至回答業務職務，故不列入研究報告）：

職務別	回答人數
總務	一二
人事	一四
全面實施	二八
一般行政	二八

表四之十五

5. 不應輪調的職務

至於當被問及何種職務不應加入輪調時，十位以上受訪者提及四類職務不應加入輪調，其職務名稱以及回答人數可歸納如表四之十六：

表四之十六 受訪者認為不應加入輪調的職務

職務別	回答人數
技術人員	六三
會計	一六
人事	一二
政風	一〇