

## 二、後續研究

---

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)

目錄：建立公務人員教、考、訓、用配合制度可行性之研究

章節：二、後續研究

---

為落實公務人員教、考、訓、用的配合制度，以下仍有五個重要的課題，

可作為進行後續研究的方向：

(一) 如何設計一套妥適的公務人員考選制度，以配合現今教育制度及用人需求？

教育如何設立行政學程，除了廣泛地培養公務人才之外，並期能普

植公民文化，培養公民意識，共同關懷公共事務。

(二) 如何統合公務人力訓練體制，加強訓練機構間上下層級間權責的運作，

與不同隸屬單位橫向間的協調溝通，善用國家公務人力的訓練資源，使

公務人員享有終身學習的機會，培養公務人員專業修為，及增進公務人

員的服務精神，以提升公務人員的整體士氣？

(三) 如何落實文官淘汰制度，適當輔導不適任或無心於公職服務之人員，安

排至社會私部門服務；而對於民間優秀的人才能訂定一套彈性選用制度

，以增進公、私部門人力的交流？

(四) 因應精省之後，對公務人力之影響，如何合理規劃中央、地方員額編制

及職務列等，使優秀的人才願意留在地方服務，提升地方公務人力素質，

以利地方行政的規劃與推展？

(五) 如何建立各用人機關與學校間的合作關係。配合各用人機關的需要主

動發掘、培養與爭取校園的優秀人才，進入政府部門服務？