

四、政策配套

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)

目錄：建立公務人員教、考、訓、用配合制度可行性之研究

章節：四、政策配套

經由政策論證得知，建立公務人員教、考、訓、用的配合制度當是可行的，以下，本研究擬提出十點建議，作為建立公務人員教、考、訓、用配合制度配套措施之參考：

（一）成立溝通的機制，由教育、考試、行政等有關部會首長，共同組織一個聯繫機制，定期召開有關於公務人員教、考、訓、用配合的聯席會議規劃檢討相關事宜。

（二）採用多元的考試方式，可參仿日本的考試方式，分兩階段考試，先考大領域的共同科目，並增加口試。

（三）建立完整的訓練體系，配合升遷與輪調制度之實施，強調終身學習理念以建構完善的訓練制度。

（四）實施人力預測，各主管機關應依據國家發展需要，分別訂定短、中長期之公務人力培育計畫，以平衡人才的供需。

（五）主動爭取人才，各用人機關應更主動積極進入校園爭取人才，或提供獎學金，或宣導公務志業、文官生涯發展，爭取優秀的人才至公務機關服務。

（六）維護行政中立，免除政治力的干擾，與政黨派系的政爭工具，力求行政的穩定，

（七）落實文官淘汰制度，建立公、私人才交流管道，活絡公務體系，汰弱留強，爭取民間部門優秀人才至政府服務。

（八）建立公務人員完善的輪調制度，除了在部門內相互輪調外，亦可考慮中央與地方相同業務性質機關間的輪調。

（九）檢討中央與地方職務的列等，及員額的編制：落實地方自治精神，使人才願意留在地方服務。

（十）檢視現行教育、考選、訓練、任用相關法規，本訂定培育、考選、訓練、升遷任用相互配合的體系，俾收整體連貫之功效。