

## (一) 矩陣組織

---

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)

目錄：建立公務人員教、考、訓、用配合制度可行性之研究

章節：(一) 矩陣組織

---

在專業分工的原則下所設計出來的傳統組織，必將形成部門之間的本位主義，不僅不能發揮各部門應有的功能，甚至會產生衝突、抵制的負面效果。而矩陣組織就是要打破傳統功能式的組織設計，將專業分布化與自給自足二項原則交互運用的混合體制，是一較具彈性的組織運作設計；這種組織通常是由若干部門所組成的團隊，用以完成某種特定的任務（張潤書，民87：一七八）。