

## 一、研究緣起與背景說明

---

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)

目錄：建立公務人員教、考、訓、用配合制度可行性之研究

章節：一、研究緣起與背景說明

---

近年來，隨著政治、經濟、社會環境的快速變遷，使得公共事務日益繁雜，人民對於政府的殷望逐漸加深，導致政府的職能與角色備受關注，也因此，如何設計一套高效能的公務人力發展制度，以提升整體公務人員的素質，便成為當前政府人事政策必當思考、規劃的重要議題。

有鑑於此，考試院第九屆施政綱領總綱即明列：「研究建立教、考、訓用結合之制度，提升公務人員及專技人員素質，以配合機關用人及因應社會需求。」同時，在考試院八十七年度施政計畫之綜合業務第八項亦列有「研究教、考、訓、用配合政策」。案經提考試院研究發展委員會第十四次委員會議及考試院第四十人次院會討論，將題目修正為「建立公務人員教考、訓、用配合制度可行性之研究」，並列為考試院八十七度研究專題。

本案經院長核定，由國立政治大學汪明修教授為研究主持人，警察大學朱教授愛群等十六人（註一）擔任研究員，並於八十六年十一月成立本研究小組，針對建立公務人員教、考、訓、用配合制度可行性進行研究期能達成下列研究目的：

- （一）建構公部門人力資源管理與發展的理論基礎，使達到選才、用才、留才、育才之最終目的。
- （二）配合國家發展需要，提升文官素質，突破制度障礙，提出統整性及配合性的改革方向。
- （三）檢討目前文官制度實務上的各種相關問題，並提出改革建議。