一、我國

書籍目錄 : 研究報告彙編
書名 : 考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)
目錄 : 建立公務人員升任官等訓練制度之研究 ─ 委任升薦任官等訓練之規劃
章節 : 一、我國

正如本文以上所論述的，政府部門的能力與行政績效之高低，取決於公務人員的素質優劣，而確保公務人力品質的重要機制即為訓練與發展制度。因此，世界各國對於公務人員的訓練與發展莫不加以重視，而且在訓練與發展制度中，雖然並未明白指出升官等訓練（或晉升較高層職務）的體系，但是，在整體制度規劃中，大部份均將升官等訓練的精神涵括於有關中高級文官的訓練與發展制度中。因此，以下僅選擇較具代表性的國家之訓練發展制度（尤其是有關中高級文官訓練與發展）加以介紹，以作為本研究後續規劃具體制度的參考。

一、我國

嚴格來講，目前我國有關公務人員的訓練發展制度中，並沒有針對升官等訓練制度加以特別規劃（此一缺憾即為本文的研究動機與目的），而且，目前的訓練與發展體系也引起論者的諸多檢討﹝楊戊龍，民８３；考試院研究發展委員會，民８５；朱榮彬，民８５；孫本初、蔡秀涓，民８５）。儘管如此，我們仍然可以從現行的制度中瞭解我國公務人員訓練與發展體系的梗概，以下茲就訓練種類、訓練目的、以及制度評述予以大略的說（註三）。