

（二）就充實新職所需知能而言

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)

目錄：建立公務人員升任官等訓練制度之研究－委任升薦任官等訓練之規劃

章節：（二）就充實新職所需知能而言

對行政機關而言，除了具金字塔型的特徵之外，層級節制與分工也是重要特質；不同層級的公務人員所負的責任不同，所應具備的能力也相異，理論上來講，層級愈高的人，擔負的責任與所應具備的能力也應該愈高，因為組織不同層級的人員，除了所負責的工作內容有所差別之外，組織所加諸的要求、限制、以及可能的選擇也會不一樣，所以，當員工從較低層職位晉升至較高職位時，其個人知能也應該隨之提昇。因此，獲得晉升人員，其原先在較低層職位所具備的知能，當升至較高職位時可能不敷所需。此種情況，皆需經由訓練與發展來彌補，以使具升遷資格的人員藉由參訓過程，充實與奉成擬任新職所需具備的知能，以俟任新職務時得以盡快進入情況，降低產生不適任情形的可能性。此外，平時即對員工觀念、態度、知識與技能等面向，進行長期性與一般性的發展，以培養員工具備任更高職務的能力，則不僅可以使員工提昇總體能力，發展自我，也可使員工於任新職時，得以降低不適應的程度。