（一）就區辨人才而言

書籍目錄 : 研究報告彙編
書名 : 考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)
目錄 : 建立公務人員升任官等訓練制度之研究 ─ 委任升薦任官等訓練之規劃
章節 : （一）就區辨人才而言

從組織的角度來看，升遷制度的目的在使人才得以適才適所，但在官僚組織呈金字塔型，高層職位少於低層職位的情形下，如何能從眾多的組織成員中，拔擢適合的人擔任更高職位並不容易；因為目前公務人員的升遷，大多是以年資與工作績效為升遷的決定標準，但是年資與能否勝任更高職位的關係並非絕對：因為年資只能保證具有任現職的最基本能力，而考績也是「過去」的工作績效，二者均不能保證與「未來」的工作績效具直接相關。此時，藉由組織的訓練發展制度，將可自符合資格的參訓人員中發掘最適人才，所以，就此而言，訓練與發展的施行，對組織的升遷具有減少拔擢非人之困境的功能。