

(三) 發展

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)

目錄：建立公務人員升任官等訓練制度之研究－委任升薦任官等訓練之規劃

章節：(三) 發展

除了「升官等」與「訓練」此兩項名詞之外，為了擴大研究的深度，以使本研究能更為周延，本研究亦將「發展」的概念納入。具體來說，發展通常意指透過有系統、有組織的程序，使組織成員獲得一般性的觀念、知識、與技能的提昇，其為一種較長期的教育過程，換言之，員工發展的重點，在於組織與員工未來的工作（De Cenz Robbins，1994：255）。雖然從定義中可以發現，訓練與發展的概念有所差異，但是於本研究中，將對於訓練與發展不加以特別區分；因為根據美國訓練發展學會（American Society for Training and Development，ASTD）於一九八三年所提出的定義，訓練發展一詞係指辨識、評估並利用有計畫的學習程序，以協助員工培養重要的能力，俾使其能順利地執行目前或未來的工作（MacLagn & Bedrick，1983：10—20）。據此可知，訓練與發展二者之間的重疊性相當高，因此，本研究對此二名詞亦採併同使用。