壹、緒論

書籍目錄 : 研究報告彙編
書名 : 考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)
目錄 : 建立公務人員升任官等訓練制度之研究 ─ 委任升薦任官等訓練之規劃
章節 : 壹、緒論

決定國家永續發展與競爭力的關鍵因素在於政府的決策能力。因此，決策能力是行政改革的重點，而政府的決策能力，則取決於公務人力資源的素質。為了確保公務人力資源得以配合國家施政策略的需要，除了透過對公務人力初任甄補的把關之外，另一個重要因素就在於，如何能在「適才適所」的人力配置原則之下，使得進入文官系統的公務人員得以持續地發展潛能，不斷進步，並且願意克盡其職，戮力從公。此一目標的達成，則有賴完善的訓練發展制度，以及訓練發展與升遷制度的適當結合。