

伍、「委任晉升薦任官等訓練制度」之重要問題思考

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)

目錄：建立公務人員升任官等訓練制度之研究－委任升薦任官等訓練之規劃

章節：伍、「委任晉升薦任官等訓練制度」之重要問題思考

民國八十五年底修正通過，並已公布施行的我國公務人員任用法第十七條對我國文官制度具有重要的意義。此一條文的通過，不僅放寬了委任職公務人員任薦任第十職等以下薦任職務，可以經由考績升等配合升官等訓練取得任用資格，同時促成考試院必須積極研擬「晉升薦任官等訓練辦法」，而此，使得委任晉升薦任官等訓練制度之規劃的重要性倍增，因為其不僅在立法審議過程即引起諸多論辯，而成為各方矚目的焦點，更由於此項訓練必須在忠於「立法原意」的前提之下，兼具充實委任職公務人員知能，以使其具備任薦任官等職務的能力之功能，以及擇優汰劣的掄才功能，因之對於此項訓練制度的規劃，也將涉及許多複雜議題的思考。

以下，為了使本研究對於委任晉升薦任官等訓練制度之規劃更加周延，將首先對於其去過程作一說明，並歸納出重要問題，以作為後續具體規劃的基礎。而後，再依據本文第三章的設計架構，及第四章國外可供參考的重要經驗，分別就各面向的重要問題與爭議、及可行的規畫方向加以論述。