（三）制度評述

書籍目錄 : 研究報告彙編
書名 : 考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)
目錄 : 建立公務人員升任官等訓練制度之研究－委任升薦任官等訓練之規劃
章節 : （三）制度評述

１．訓練權責歸屬明確：法國國家行政學院，係由隸屬於總理府的文官總局所領導，因此，

有關公務人員訓練與發展的事權與責任歸屬相當明確，並且可以配合行政上的需要進行

人才的培訓。

２．兼重理論與實務：ＥＮＡ採取「學士後教育」模式，兼重理論與實務學員在一年三個

月的「實習階段」需分別在公、私部門實習，而後，在「學習階段」的一年三個月中，

則應修習共同科目與選修科目，教學方式包括個別教學與團體教學。

３．訓練發展與升遷制度密切結合：法國中、高級文官的訓練與發展制度與升遷制度的結合

程度，在各國制度中算是相當的高；幾乎可以說，得以成為國家行政學院學員的公務人

員，則幾乎已可確定其已經獲得晉升的保證。