

(二) 發展展望

書籍目錄：研究報告彙編

書名：考試院研究發展委員會專題研究報告彙編(三)

目錄：中共國家公務員考試制度之研究

章節：(二) 發展展望

中共政權雖已由極權政治向威權政治轉化，統制經濟轉向市場經濟，列寧式黨國體制逐漸分解，人力運用由統包統配到考試錄用制發展，其未來發展必須就是否「有助現代化發展」、「有助開放、公平的社會發展」、「有助人才甄拔」、「有助制度化運作」等面向檢討，我們期望是一個公平、合理、客觀、制度化的發展方向，將有助政權穩定性運作，有益兩岸關係發展。

1·制度變遷快速與調整：中共近年來對其國家公務員制度建立步調甚快，不斷檢討改進：使分權發展的「權力下放」與「黨政分離（工）」，能築基於「依法行政」，使體制運作「專業化」、「合理化」與「公平化」；否則「客觀」、「公平」、「人才甄拔」要求未能達成，反而「唯親唯派」傳統問題仍然支配其考錄工作，對政權穩定發展有負面影響。

2·制度開放性、公平性的加強：市場經濟主要在於公平、開放機制，如何強化口試機能、降低政治限制，就相當重要；而戶籍限制、報考國家要求等有悖擇業自由市場機制，允宜配合調整，特殊族群照顧宜朝普遍化、需要化發展。否則，將削弱其組建發展原意，形成社會不穩定的因素。

3·法治政治及法制完善發展的加強：如何確立應有法治觀念，以及健全法制體系，實為人事運作之基礎，亦為考試錄用成敗及執行績效的重要因素，未來如能朝此方向發展，考試功績制發展將成為其現代化推動的重要助力。反之，則形同形式主義，並不能帶來效率、活力的提高。

4·組織反省回應及學習能力的強化：中共政權如能就其體制發展自我反省檢討，以回應解決現有問題，其不斷學習新機制及其發展需求，充滿活力、提升效率，考試制度及其運作，必能適應機關、社會需求，並朝有強韌而富生機之社會的永續發展。

5·考試辦理技術經驗的累積與強化：中共政府部門公共人力的甄拔，透過考試的不斷舉辦及其得失檢討，逐漸改進缺失，使考試合乎需求，慎拔人才，以防徇私浮濫。未來更應使考試與環境結合，使考試發揮應有功能。

6·中央與地方公務員的再分解：為解決中共國家公務員規模及其運作問題，參酌各國成例，有必要再予分解，以消除不必要之問題，使公共人力資源符合各界需求。

